

مستعار

۱۰۵۶

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه ، سه شنبه ۲۴ اسفند ۱۴۰۰

صنعت نفت سال ۱۴۰۰ را با نمره قبولی به پایان رساند

موسم بهاران در نفت



سال نو مبارک

نوروز ۱۴۰۱
همراه باشکفتن بهار آرزوهایتان
مبارکباد



مشعل

شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران
مدیر مسئول:
علی فروزنده

مردمان:

حمیدرضا شاکری راد
مدیر تحریریه، مهدی مهرایی

همکاران تحریریه: آرش جعفری، سمیه راهپیمان، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی، سعید محمدیگی، سمانه اسدی

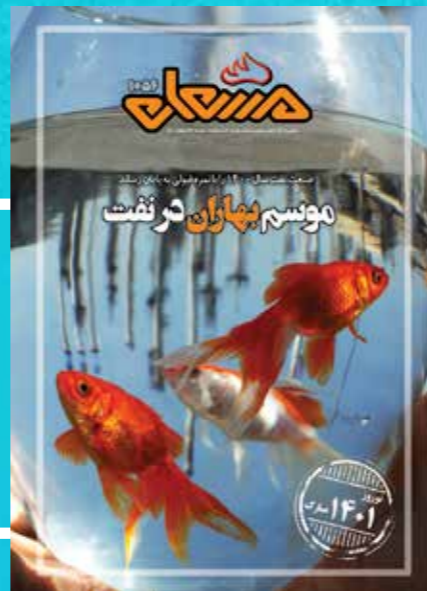
آگهی دهنی:

سندھ آرا، حسین گلیایگانی، بهاره افتخاری
ویبر استوری، زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حرف و چین، رقیه مصطفوی

هنامنگی و آرنیما، عباس لطفی

ما مقدمات را بیاخذیم



پیشتازی نفت در مسیر مسؤولیت اجتماعی
نگاهی به رخداد بزرگ ملی شدن صنعت نفت در ایران
آثار نزاع روسیه و اکراین بر بازار نفت

۴۴ ۵۶ ۴۸



پیام نوری مدیرکل سلامت تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت

در آستانه حلول سال نو، تجدید زندگی طبیعت را که یادآور عظمت بی انتهای پروردگار متعال و تداعی کننده حال بهتر در همه موجودات عالم هستی است، به تمامی همکاران عزیز تبریک و تهنیت می گویم. خدای سبحان را شاکریم که در سایه الطاف و عنایت خاصه او، با وجود برخی فراز و نشیبها؛ اداره کل سلامت، تربیت بدنی و

۷۰

گشایش

افق های تازه فراروی صادرات گاز

تولید گاز در ایران و تامین نیاز مصرف کنندگان و ذی نفعان در داخل و خارج از مرزها، افق هایی تازه را در صنعت گاز ایران گشوده است؛ به گونه ای که این کشور در سال جاری و در سال های آینده، برنامه ریزی گسترده ای را برای صادرات گاز به کشورهای منطقه ترسیم کرده است. سوآپ گازی ایران با ترکمنستان و آذربایجان در ابتدای

۱۸



نیروی انسانی در صدر اولویت ها
از تحریم کک تا تولید با دانش بومی
صنعت پتروشیمی در پایان ۱۴۰۰ چشم انتظار تحولات تازه است

۱۶ ۴ ۴۲



صدایتان را می شنویم

مهدی علی مددی با سابقه نزدیک به ۲۰ سال فعالیت در حوزه منابع انسانی از تاریخ ۲۱ شهریور، با صدور حکمی از سوی وزیر نفت، به عنوان معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی منصوب شد تا چهره ای از دل کارکنان به معاونت مرتبط با نیروی انسانی راه یابد که خود را نماینده و خادم کارکنان صنعت نفت می داند.

۱۰

سوخت

آماده است؛ سفر به سلامت

معمولاً با نزدیک شدن به اواخر اسفندماه، حال و هوای خیابان ها هم تغییر می کند و شرایطی متفاوت از دیگر ماه های سال بر فضای عمومی شهرهای کشور به ویژه کلانشهرها با آن مجتمع های تجاری پرزرق و برقش حاکم می شود. برخی با خودروهای شخصی و عده ای هم با وسایل نقلیه عمومی، خود را به مراکز خرید می رسانند

۱۲



نشریه مشعل رادر
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

سه شنبه ۲۴ اسفند ۱۴۰۰
www.mashal.ir
MASHAL.MOP.IR
Email: mashal@mop.ir



از طریق اسکن بارکد «کبو آر» وارد سایت مشعل شوید.
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، روبرو ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۲۴ - نفت - طبقه چهارم
تلفن: ۶۶۲۲۸۰۴
فکس: ۶۶۴۹۳۰۹
آدرس: کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

تحویل اسناد تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره با دانش بومی پژوهشگاه صنعت نفت در شرکت پالایش نفت بندرعباس

از تحریم کک تا تولید با دانش بومی



کیفیت آن را تایید کردند. وی گفت: عملیات اجرایی این طرح باعث اشتغال زایی ۵ هزار نفر می‌شود و پس از اتمام پروژه نیز ۲,۵ هزار نفر مشغول به کار خواهند شد.

هرمزگان به قطب پالایشگاهی کشور تبدیل می‌شود

در این مراسم، رئیس مجمع نمایندگان استان هرمزگان و نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس از وزیر نفت به دلیل اجرایی کردن وعده اجرای طرح ساخت پتروپالایشگاهی با ظرفیت پالایش روزانه ۲۰۰ هزار بشکه‌ای در بندرعباس تقدیر کرد و گفت: با احداث این پالایشگاه استان هرمزگان به قطب پالایشگاهی کشور تبدیل می‌شود و به همین دلیل مجلس شورای اسلامی هر حمایتی برای انجام و اجرای این طرح‌ها بتواند انجام خواهد داد.

احمد مرادی با بیان اینکه کار پالایشگاه و پتروشیمی با یکدیگر ارتباطی نزدیک دارد، اظهار کرد: معتقدم اگر در این دو بخش یک مالکیت یا یک مدیریت اتفاق بیفتد، سرعت کار بالا خواهد رفت.

طرح ملی ارتقای کیفیت فرآورده‌های سنگین به منظور ارتقای کیفی فرآورده‌های نفتی سنگین مانند نفت کوره و با توجه به ظرفیت‌های موجود و اعتماد به دانش و فناوری داخلی اجرایی شده است تا در واحدهای پالایشی کاهش تولید، بهبود کیفیت نفت کوره و تبدیل آن به محصولات با ارزش افزوده در فرآیند عملیاتی شدن قرار گیرد.

رئیس پژوهشگاه صنعت نفت با بیان اینکه این مجموعه با شبکه‌ای از دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی و پارک‌های فناوری کشور ارتباط مستقیم برقرار کرده است، گفت: مدیران صنعت نفت باید بدانند که ما در مذاکرات با شرکت‌های خارجی هموار پشت آنها ایستاده‌ایم تا بتوانیم فناوری‌های روزآمد دنیا را در ایران بومی‌سازی کنیم.

شرکت‌های معتبر اروپایی کیفیت کک را تایید کرده‌اند

مدیرعامل پالایشگاه بندرعباس هم گفت: طرح به سه پروژه تقسیم شده است: نخستین مرحله، تأسیس واحدهای فرآیندی است که مجوزهای لازم گرفته شده و آگهی فراخوان عمومی منتشر شده است و تا بهار ۱۴۰۱ پیمانکار اجرایی انتخاب و تأمین مالی توسط کنسرسیوم‌های بانکی انجام خواهد شد. هاشم نامور بخش دیگر اجرای پروژه را سرورس‌های جانبی پرشمرد و گفت: بخش سوم پروژه واحد روغن‌سازی است و می‌توان گفت که ۱۰۰ درصد از سوی کارشناسان داخلی انجام شده و تبدیل تهدید تحریم‌ها به فرصت است.

مدیرعامل پالایشگاه بندرعباس گفت: مصرف‌کننده کک صنایع آلومینیوم هستند که این کک تولیدی مورد تایید آنها قرار گرفت. بعد از این اتفاق، تفاهم‌نامه بین وزارت نفت و وزارت صمت امضا شد. ما بلافاصله طراحی مهندسی بنیادی را در دستور کار قرار دادیم و حتی این کک تولیدی را به شرکت‌های معتبر اروپایی فرستادیم و آنها نیز



زنجیره ارزش و کاهش آلودگی‌های زیست‌محیطی ناشی از تولید نفت کوره تمرکز کنیم.

حمایت و حضور وزیر نفت بهترین عیدی ۱۴۰۱

رئیس پژوهشگاه صنعت نفت نیز با بیان اینکه حمایت و حضور وزیر نفت در این مراسم، عیدی خوبی برای پژوهشگاه و کارشناسان آن است و ریسک اعتماد به پژوهشگاه برای صنعت پالایش و پخش صفر خواهد بود، افزود: دانش فنی تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره هم‌اکنون تنها در اختیار شرکت‌های معدود آمریکایی و اروپایی است که خوشبختانه ما امروز به آن دست یافته‌ایم.

جعفر توفیقی با تأکید بر اینکه پژوهشگاه صنعت نفت، به بزرگ‌ترین سد مقابل تحریم‌های کشورهای غربی در پروژه‌های پالایشی و پتروپالایشی تبدیل شده است، گفت: این مرکز در همه فرآیندهای پالایشگاهی و پتروپالایشگاهی دارای فناوری اثبات‌شده است و به عنوان نمونه می‌توان به پروژه گوگردزایی از مرکاپتان زیر ۵۰ پی‌پی‌ام در فازهای دو و سه پارس جنوبی به‌دست متخصصان این مرکز اشاره کرد که به زودی به بهره‌برداری رسمی می‌رسد.

وی تصریح کرد: اعتماد مدیران صنعت نفت به پژوهشگاه از سرمایه‌های اصلی این مرکز علمی است و دانش فنی تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره هم‌اکنون تنها در اختیار شرکت‌های معدود آمریکایی و اروپایی است که خوشبختانه ما امروز به آن دست یافته‌ایم.

اوجی ادامه داد: در صنعت نفت در خصوص پالایشگاه‌هایی که مورد بهره‌برداری هستند، در دولت سیزدهم و وزارت نفت هیچ وقت منتظر قالب ۸ پروژه تعریف شده و هر ۲ ماه در وزارت نفت جلساتی داریم و این پروژه‌ها در سال‌های آینده به بهره‌برداری می‌رسند. وزیر نفت گفت: در دولت سیزدهم و وزارت نفت هیچ وقت منتظر مذاکرات نبودیم و با توجه به توانمندی صنعت نفت امروز بالغ بر ۱۶,۵ میلیارد دلار در قالب قرارداد امضا شده است.

باید بر تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره تمرکز کنیم

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی هم در این مراسم تأکید کرد که پژوهشگاه صنعت نفت در حوزه دانش فنی مشکل ما را حل خواهد کرد و در حوزه منابع مالی نیز قانون تنفس خوراک بستر مناسبی را فراهم کرده است. جلیل سالاری با بیان اینکه باید به سمت دانش‌بنیان شدن حرکت کنیم و در این حوزه از ظرفیت پژوهشگاه صنعت نفت استفاده کرده و به آنها اعتماد می‌کنیم، افزود: اولین کار مشترک شرکت ملی پالایش و پخش با پژوهشگاه صنعت نفت در پروژه واحد ایوزمریزاسیون بود که از مرحله پایلوت به آنها سپرده شد.

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به سابقه همکاری‌های موفق قبلی پالایش و پخش با پژوهشگاه صنعت نفت گفت: نفت خام ایران در حال سنگین شدن است و ما باید بر تکمیل

تأمین امنیت انرژی، تأمین خوراک پتروشیمی‌هاست، افزود: احداث اولین پتروپالایشگاه ۳۰۰ هزار بشکه‌ای را خود صنعت نفت در استان هرمزگان آغاز خواهد کرد.

به گفته وزیر نفت، ظرفیت تولید گاز و نفت با برنامه ریزی‌های انجام شده در بحث توسعه میادین نفتی و گازی ۴,۵ میلیارد یورو قرارداد با شرکت‌های داخلی و خارجی به امضا رسید. امروز بعدازظهر (سه شنبه ۲۴ اسفند) نیز قرارداد دیگری به امضا می‌رسد، همچنین در سال آینده در میادین مشترک و غرب کارون شاهد امضای قراردادهایی هستیم.

اوجی تأکید کرد: با شروع دولت سیزدهم، وزارت نفت در این حوزه شاهد افزایش صادرات نفت، گاز و فرآورده‌های نفتی و محصولات پتروشیمی بوده و در مجموع وصول درآمدها ۲,۵ برابر شده است. وی در پاسخ به سوالی درباره فروش نفت ایران گفت: فروش نفت در حیطه اختیارات وزارت نفت است، اما در بودجه سال ۱۴۰۱ این ظرفیت ایجاد شده تا سایر بخش‌های کشور از این ظرفیت، برای تهاتر و تأمین نیاز خود استفاده کنند.

وزیر نفت گفت: عمده فروش نفت و درآمد به صورت ارزی و نقدی بوده و در سررسید وصول شده و بخش کوچکی نیز تهاتر انجام شده است. وی با تأکید بر اینکه فروش نفت در حیطه و اختیارات وزارت نفت است، افزود: در بودجه سال ۱۴۰۱ این ظرفیت ایجاد شده تا سایر بخش‌های کشور از این ظرفیت برای تهاتر و تأمین نیاز خود استفاده کنند.

مشعل اسناد تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره در پالایشگاه نفت بندرعباس که برای نخستین بار با استفاده از دانش فنی پژوهشگاه صنعت تکمیل می‌شود، با حضور علی آقامحمدی، رئیس دفتر گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری، جواد اوجی، وزیر نفت و جمعی از مدیران پالایش و پخش و پژوهشگاه صنعت نفت و نمایندگان مجلس رونمایی شد.

علی آقامحمدی، رئیس گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری در این مراسم اظهار امیدواری کرد که صنعت نفت در آغاز ۱۱۰ سالگی و بر اساس فرمایش رهبری در همه ابعاد توسعه یابد و از جمله تولید ۶,۵ میلیون بشکه و جبران فاصله با رقیبایی مثل روسیه، آمریکا و عربستان تحقق یابد و در عین حال پتروپالایشگاه‌ها راه‌اندازی شوند و تغییرات اساسی ایجاد شود.

آقا محمدی گفت: پالایشگاه‌های سازند و بندرعباس، بهترین پالایشگاه‌های کشور هستند و محصولات این پالایشگاه‌ها استاندارد یورو ۵ را دارد و حالا هم به سمت پتروپالایشگاه شدن حرکت می‌کنند. او که در جریان جزئیات این پروژه‌ها قرار دارد و به عنوان یکی از حامیان پروژه مورد تقدیر قرار گرفت، افزود: الکتروگرافیکی، کک سوزنی و کک اسفنجی، از جمله اقلامی بود که از سوی ترامپ ورود آنها به ایران ممنوع شد تا فولاد کشور متوقف شود که در این زمینه مقام معظم رهبری دستور مقابله را صادر کردند.

این عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام گفت: با همکاری مجتمع‌های آلومینیومی کشور، مقدمات خودکفایی در زمینه الکتروگرافیتی، کک اسفنجی و کک سوزنی به صورت یک‌پارچه ملی نیز اجرایی شده است. آقامحمدی با بیان اینکه یکی از مراکز علمی کشور قراردادهای خوبی را برای خودکفایی در زمینه تولید کک اسفنجی با شرکت‌های داخلی امضا کرده است، گفت: امیدواریم با همکاری پالایشگاه بندرعباس و پژوهشگاه به‌زودی شاهد تولید و استفاده صنعتی از آن در کشور باشیم، تحقیق و ساخت کک سوزنی نیز با همکاری پالایشگاه سازند اراک در حال انجام است، ضمن اینکه سه شنبه (۲۴ اسفند) قرارداد ساخت کک سوزنی میان هلدینگ غدیر و یک مجموعه دانش‌بنیان کشور امضا می‌شود که نافی کار ارزشمند پالایشگاه سازند نیست.

امضای قرارداد در میادین مشترک و غرب کارون در ۱۴۰۱

وزیر نفت نیز در جمع خبرنگاران با بیان اینکه پالایشگاه نفت بندرعباس یکی از محصولات نفت کوره است و با توانمندی پژوهشگاه امروز شاهد تکمیل زنجیره نفت کوره هستیم، افزود: دانش فنی زنجیره نفت کوره در کشور از سوی پژوهشگاه تکمیل شد و به زودی این پروژه آغاز خواهد شد. با این شیوه تولید نفت کوره کاهش پیدایی کند و سایر محصولات با ارزش افزوده بالا ایجاد خواهد شد؛ از جمله محصولات جانبی نیز تولید کک اسفنجی است که مورد نیاز صنایع آلومینیوم است.

جواد اوجی افزود: همان طور که می‌دانید، کشور واردکننده کک است و در آبان سال ۹۷ صادرات کک به ایران از سوی ترامپ تحریم شد، اما امروز صاحب دانش فنی این ماده شدیم و تولید کک اسفنجی و سوزنی در کشور انجام خواهد شد.

وی با تأکید بر اینکه فرایند پالایشی کشور تغییر کرده و نگاه علاوه بر

وزارت نفت ایران در سال ۱۴۰۰

مجلس شورای بهاران در نفت



مشعل | جواد اوجی، دهمین وزیر نفت کشور است که با روی کار آمدن دولت سیزدهم برای مجلس شورای اسلامی ایران، سکان این وزارتخانه را در اختیار گرفت. دریافت رای اعتماد دانش آموخته رشته مهندسی نفت از دانشگاه صنعت نفت که سابقه فعالیت در این صنعت را در کارنامه داشت، اوجی را روانه طبقه پانزدهم ساختمان وزارت نفت طالقانی کرد. می توان گفت معرفی وزیری از جنس کارکنان و بدنه صنعت نفت از همان بدو مطرح شدن نام جواد اوجی به عنوان وزیر پیشنهادهی نفت، او را با اقبال حداکثری طیف های مختلفی از کارکنان، متخصصان و نمایندگان مجلس و ... همراه ساخت. آنچه او در قامت وزیر پیشنهادهی نفت در مجلس شورای اسلامی بر آن تاکید داشت، محورهایی همچون برنامه ریزی برای واردات گاز طبیعی از ترکمنستان، حرکت برای کاهش خام فروشی، تلاش برای جذب سرمایه گذار، استفاده از توان توافق جامع راهبردی با کشورهای دوست، توجه جدی به ایثارگران، احیای سهم و جایگاه ایران در اوبیک و بازارهای نفت، تعیین تکلیف توسعه و تولید حداکثری در میدان های مشترک و ... بود. وزیر ۵۵ ساله که از ۴ شهریور ماه ۱۴۰۰ به شکل رسمی کار خود را آغاز کرد، در بدو ورود به وزارت نفت، رفع چالش ناترازی گاز و سوخت زمستانی، ساماندهی سرمایه انسانی و ارکان ثالث، حفظ و نگهداشت تولید، تعیین تکلیف میدان های مشترک نفت و گاز، حمایت از ساخت داخل، دیپلماسی قوی انرژی و همکاری همه جانبه با کشورهای همسایه در حوزه نفت و گاز را از اهم ضرورت های صنعت نفت بر شمرد. در ارزیابی و مقایسه تطبیقی برنامه های فوق و بررسی عملکرد جواد اوجی همزمان با سال جدید و با گذشت شش ماه از وزارت او، می توان نمره قبولی را در تحقق حداکثری برنامه های ارایه شده داد که خلاصه ای از آن در ادامه می آید.

سفرهای استانی

گام نخست وزیر نفت همزمان با در اختیار گرفتن کرسی وزارت در سفر به عسلویه پایتخت انرژی ایران و دیدار با کارکنان و مردم همجوار با مناطق نفتی تنها به همان ابتدای فعالیت وزیر نفت محدود نشد و جواد اوجی یکی از رویکردهای اصلی خود را سفرهای استانی برای بررسی وضع مناطق نفتی و گازی ایران و گفت و گو با کارکنان و مردم این مناطق قرار داد. در این مقطع زمانی عسلویه، پایتخت انرژی کشور، پالایشگاه تهران در شهرری، اهواز و پایتخت نفتی ایران، ایلام، کهگیلویه و بویراحمد، بوشهر، فارس، سمنان، ماهشهر از جمله مقاصد سفر وزیر نفت بوده که با اقبال کارکنان و مردم مناطق همجوار همراه بوده است.

رفع مشکلات کارکنان

آنچه در برنامه ها و بیان اولویت های وزیر نفت بر آن تاکید شد، موضوع ساماندهی و رسیدگی به مطالبات کارکنان صنعت نفت بود؛ موضوعی که در مقطع مورد اشاره در مسیر آن گام برداشته شد و اوجی در همان آغاز هفته های فعالیت خود با صدور ابلاغیه ای، خواستار توقف اقدام های اجرایی و لغو بعضی ابلاغیه های مربوط به حوزه منابع انسانی شد، همچنین دستور بررسی و اصلاح ابلاغیه ها و شیوه نامه های مربوط به منابع انسانی را در ۹ بخش به معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت ابلاغ کرد. افزون بر آن نظام هوشمند جبران خدمات، جذب نیروهای قراردادی مشمول بند «و»، اجرای بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور در مورد نیروهای پیمانکاری، پیگیری طبقه بندی مشاغل برای کارکنان پیمانکاری، احیای شورای حیاتی مدیران، طرح نظام و برگزاری آزمون سراسری، بخشی از فعالیت های انجام شده در مسیر توجه به نیروی انسانی به شمار می رود.





بودجه را اجرایی کرده است و در حالی که تعهد ۱۰ ماه حدود ۲۶۰ هزار میلیارد تومان بوده؛ حدود ۲۸۲ هزار میلیارد تومان را براساس این تبصره واریز کرده که حاصل فروش گاز، نفت گاز، بنزین، گوگرد، ال پی جی و میعانات گازی در بخش داخلی و صادرات فرآوردهها بوده است. افزون بر آن، به سقف تعهدات در بودجه سال ۱۴۰۰ در حوزه نفت و میعانات گازی و خالص گاز صادراتی نیز عمل شده است.

ایران و ترکمنستان

از دی ماه سال ۹۵، صادرات گاز ترکمنستان به ایران متوقف شد، اما با دیپلماسی قوی دولت سیزدهم و نگاه به همسایهها موضوع سوآب گاز در سفر رئیس جمهوری به عشق آباد اجرایی شد و سالانه ۱.۵ تا ۲ میلیارد مترمکعب از ترکمنستان به جمهوری آذربایجان تبادل گازی انجام می دهیم و در این مسیر ایران گاز مصرفی موردنیاز خود در پنج استان شمالی کشور را به عنوان حق انتقال این گاز برداشت خواهد کرد. این قرارداد از ۱۰ ماه امسال اجرا شد.

ایران و روسیه

در اقدامی دیگر طی سفر رئیس جمهوری و وزیر نفت به روسیه در مسیر توسعه همکاری های صنعت نفت از جمله انتقال فناوری، افزایش برداشت و ساخت برخی قطعات موردنیاز صنعت نفت و... با این کشور تفاهمنامه همکاری امضا شده و قرار است در دو تا سه ماه آینده به قرارداد منجر شود. ایران با توجه به زیرساخت های موجود آمادگی خود را برای تجارت و سوآب گاز از روسیه به ایران و دیگر کشورهای همسایه اعلام کرد، همچنین پیشنهادهایی در زمینه تبدیل گاز به ال پی جی و صادرات در قالب آن ارائه و مقرر شد از توان شرکت های روسی در ساخت تجهیزات و انتقال فناوری استفاده شود. از سویی پیشنهاد شد شرکت های دو کشور با تأسیس کارخانه مشترک در ایران و تولید تجهیزات، افزون بر استفاده در ایران، آن را صادر کنند.

اجلاس جی ئی سی اف

حضور هیات ایرانی به قطر پس از ۱۰ سال به منظور تقویت مناسبات اقتصادی و سیاسی و در عین حال شرکت در ششمین نشست سران مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی ئی سی اف) را می توان تصویر تمام نمای «دیپلماسی فعال انرژی ایران» دانست. طی این اجلاس وزیر نفت در دیدارهای مختلف در مسیر توسعه همکاری ها گام برداشت و اعلام کرد ایران آمادگی دارد با همه کشورهای عضو جی ئی سی اف در انواع روش موجود در تجارت گاز طبیعی و ال پی جی اعم از سوآب، ترانزیت و دیگر روش های متداول همکاری و مشارکت داشته باشد. تأکید بر ارتقای امنیت تقاضای گاز طبیعی، با پیگیری اهداف و رسالت مجمع کشورهای صادرکننده گاز و نقش ایران در تأمین بلندمدت انرژی و همچنین اعلام موضع در باره اینکه اعمال تحریم های یک جانبه و فراقانونی علیه اعضای مجمع ناقض قوانین بین المللی و از عوامل نااطمینانی در بازار انرژی جهان است. از دیگر موارد مطرح شده از سوی اوجی در طول این سفر بود.

دفاع از سهم ایران در اوپک

رویکرد مهم وزیر نفت در نشست های مختلف اوپک و اوپک پلاس همواره با تأکید بر بازپس گیری سهم ایران در اوپک و احیای سهم در بازارهای جهانی نفت خام همراه بوده است. این روزها نیز با رسیدن مذاکرات وین به مقصد نهایی، مهم ترین حوزه های که از این شرایط تأثیر خواهد پذیرفت، بازار جهانی نفت است. جواد اوجی اعلام کرده است: جمهوری اسلامی ایران آمادگی دارد در سریع ترین زمان ممکن، مقدار عرضه نفت خود به بازارهای جهانی را افزایش دهد و با توجه به برنامه ریزی ها و اقدام های انجام شده در سطح وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران، قادر هستیم به سرعت تولید نفت را افزایش دهیم و نیاز مشتریان خود را تأمین کنیم.



تامین پایدار سوخت زمستانی

اگر چه زمزمه دغدغه تامین گاز فصل سرما قبل از شروع زمستان ۱۴۰۰ شنیده می شد و براساس بررسی های وزارت نفت در ابتدای آغاز به کار دولت سیزدهم، آمار ذخیره سازی های سوخت مایع در نیروگاه ها و صنایع نسبت به پار سال ۲۵ تا ۳۰ درصد پایین تر بود و پیش بینی می شد زمستان امسال با کسری گاز ۲۰۰ تا ۲۵۰ میلیون مترمکعبی مواجه باشیم، اما با تجربه و تخصص مناسب جواد اوجی از دوره معاونت خود در شرکت ملی گاز ایران و دستور کار قرار گرفتن اقدام های کوتاه مدت برای گذراندن فصل سرما ۱۴۰۰ و اقدام های میان مدت و بلندمدت برای رفع مشکل کسری گاز و محدود کردن سوخت نیروگاه ها در سال های آینده زمستان ۱۴۰۰ بدون قطع گاز خانگی سپری شد و در این مقطع جلسات تأمین گاز که طی سال های گذشته به صورت هفتگی برگزار می شد، در این مقطع حساس روزانه انجام و فصل سرما، گرم گذشت.

دیپلماسی موفق انرژی؛ سربلند در فروش نفت

با تکیه بر دیپلماسی نفتی در مقطع حدود ۶ ماهه افزایش صادرات نفت و رشد ۴۰ درصدی صادرات نفت ایران رقم خورد، اقدامی مهم که برگ برنده ای برای کشور در دوره اعمال شدیدترین تحریم ها محسوب می شود. موفقیتی که باید آن را در زمره وعده های جواد اوجی دانست که آن را محقق کرد و فروش نفت ایران از نظر حجمی و وزنی نسبت به گذشته افزایشی خیره کننده داشت. به همین علت، به تبع آن منابع درآمدی و وصول مطالبات از نظر حجمی و صادرات و وصول درآمدها نسبت به پار سال افزایشی چشمگیر داشته است. به گفته اوجی، بخش عمده درآمد حاصل از فروش نفت، وصول مطالبات است که نقدی و به صورت ارز دریافت شده و بخش جزئی از آن هم به تهارت با کالا، اختصاص داده شده است. در کنار آن وزارت نفت در حال آغاز تهارت بخشی از درآمد حاصل از فروش نفت با مشارکت در پروژه هاست و راهکارهای گوناگونی برای تهارت با کالا و فروش نفت و تهارت با مشارکت در پروژه ها مطرح است. با این روند وزارت نفت تاکنون بیش از ۱۱۰ درصد از تعهد خود در تبصره ۱۴ قانون

تلاش برای جذب سرمایه گذار داخلی و خارجی

سرمایه گذاری در صنعت نفت که جواد اوجی آن را از نان شب واجب تر می داند، با روش های مختلفی در وزارت نفت در حال پیگیری است. در ۶ ماه نخست دولت مردمی وزارت نفت بالغ بر ۴۵ قرارداد و تفاهمنامه با سرمایه گذاری ۱۵۶ میلیارد دلار در زمینه توسعه میدان نفت و گاز، جمع آوری گاز های مشعل، احداث خطوط لوله انتقال فرآورده های نفتی، بهسازی پالایشگاه ها و ذخیره سازی زیرزمینی گاز منعقد نموده است. همچنین وزارت نفت با تنوع برای جذب و تشویق سرمایه گذاران، قراردادها را تغییر داده است و طبق اعلام جواد اوجی، در هشت سال آینده ۱۵ تا ۲۰ میلیارد دلار از منابع نفت و گاز برای توسعه میدان ها اختصاص داده شده و حدود همین رقم را نیز سرمایه گذاران، بانک ها و هلدینگ ها سرمایه گذاری می کنند که از منافع میدان ها هم سهم خواهند داشت. این مسیر با ایجاد کنسرسیوم هلدینگ ها، بانک های بزرگ و استفاده از منابع بانکی، اوراق مشارکت، اختصاص سهم ۱۴.۵ درصد از محل فروش نفت و گاز، نگاه به سرمایه گذاری خارجی، توسعه و کشف میدان های جدید نفت و گاز پیگیری می شود. در این میان اولویت نخست، توسعه میدان های مشترک است.

خداحافظی با خام فروشی

جواد اوجی عدم اهتمام به توسعه ظرفیت پالایشی با رویکرد پتروپالایشگاهی با هدف کاهش خام فروشی را در برنامه خود به عنوان یکی از چالش های صنعت نفت دانسته و در فهرست برنامه ها و اولویت های خود، ضرورت توجه به توسعه پتروپالایشگاه ها با هدف تأمین پایدار خوراک صنایع پتروشیمی و صادرات را مورد توجه قرار داده است. طرح پتروپالایشگاه ۳۰۰ هزار بشکتهای شهید سردار حاج قاسم سلیمانی، از اقدام های دولت سیزدهم برای جلوگیری از وقوع بحران کمبود بنزین در آینده نزدیک است. بحرانی که اگر فکری برای آن نشود، تراز تجاری بنزین کشور را از مثبت به منفی ۳ میلیارد دلار در سال می رساند. در همین زمینه وزیر نفت تأکید کرده است: تلاش می کنیم با توسعه میدان های جدید گازی، جمع آوری گاز های مشعل و احداث پتروپالایشگاه ها دغدغه شرکت های پتروشیمی را کاهش دهیم. او با اشاره به احداث واحد ۳۰۰ هزار بشکتهای پتروپالایشگاهی که در لایحه بودجه آمده گفته است: بالغ بر ۱۲ قرارداد پتروپالایشگاهی منعقد شده که هشت قرارداد مربوط به نفت خام و چهار قرارداد هم بر پایه خوراک میعانات گازی است که بالغ بر یک میلیون و ۴۶۰ هزار بشکته ظرفیت فرآوری می شود که به تأمین سوخت و تأمین خوراک می پردازد. با توجه به اینکه وزارت نفت بنا دارد یک واحد ۳۰۰ هزار بشکتهای پتروپالایشگاهی در قالب لایحه بودجه ای که به مجلس ارائه کرده را احداث کند، انتظار داریم مجلس شورای اسلامی نیز این لایحه را تصویب کند.

سربلندی در حل اختلال سامانه هوشمند سوخت

با گذشت تنها دو ماه از عمر وزارت نفت بحرانی گریبان این حوزه را گرفت و سامانه هوشمند سوخت کشور دچار اختلال شد. با این حال کارکنان صنعت نفت طی عملیاتی یک هفته ای برای رفع اختلال این سامانه و اتصال جایگاه های عرضه به آن، با بهره گیری از توان نیروهای فنی و عملیاتی، باز هم از آزمونی دیگر در عرصه خدمت رسانی حرفه ای و تخصصی، دلسوزانه و متعهدانه، صادقانه و شفاف به مردم و کشور، سربلند بیرون آمدند و توطئه دشمنان برای دسیسه سازی در این حوزه حساس را خنثی کرد.

پایانی بر گاز های مشعل در صنعت نفت

تعیین تکلیف گاز های مشعل و کاهش و حذف گاز سوزی بابه کارگیری روش های جدید فنی، مالی و قراردادی از جمله مواردی است که در برنامه جواد اوجی به آن اشاره شده است. در مقطع مورد بررسی، شاهد امضای قرارداد یک میلیارد و ۳۵۰ میلیون دلاری در صنعت نفت و گاز بودیم که حدود ۵۰۰ میلیون دلار آن مربوط به گاز های مشعل میدان های شرق کارون است. ۱۲ اسفندماه شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس برای اجرای طرح بهسازی و احداث تأسیسات جمع آوری گاز های مشعل شرق کارون، هشت قرارداد به ارزش ۴۷۰ میلیون یورو با شرکت های ایرانی امضا کرد تا در مسیر مهم تحقق وعده وزیر نفت در توجه به محیط زیست و جمع آوری گاز های مشعل گام برداشته شود.



«جناب مهندس، بعد از انتصاب شما، این موضوع مطرح بود که از دل کارکنان در این سمت قرار گرفتید. پیش از این در چه بخش‌هایی مشغول فعالیت بودید؟

مهدی علی مددی متولد ۲ شهریور سال ۱۳۵۵ در شهر قم هستم. توفیق خدمتگزاری من در صنعت نفت از سال ۱۳۸۱ و با شروع کار در اداره تامین نیروی انسانی شرکت ملی نفت ایران همراه بود. سمت‌هایی همچون کارشناس جذب و استخدام، مسئول برگزاری مصاحبه‌های استخدامی، کارشناس جذب فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعت نفت، کارشناس و مسئول جذب فارغ‌التحصیلان ممتاز دانشگاه‌های برتر و کارشناس جذب فارغ‌التحصیلان بورسیه طرح ضربتی صنعت نفت را به عهده داشتم. بعد از چند سال، به عنوان رئیس کارپایی کارکنان شرکت ملی نفت ایران در اداره تامین نیروی انسانی مشغول فعالیت بوده و بعد از دو سال، ریاست استخدام کارکنان شرکت ملی نفت ایران را عهده‌دار شدم و بعد از آن به مدت سه ماه در مجموعه شرکت نفت و گاز پارس به عنوان مأمور در حوزه منابع انسانی فعالیت داشتم. به مدت دو سال (۱۳۹۰) هم مدیر توسعه منابع انسانی شرکت مهندسی و توسعه نفت بودم. با تغییر دولت و با توجه به شرایط شغلی و زندگی ترجیح دادم در بخش عملیات به صورت اقماری در شرکت نفت فلات قاره فعالیت کنم و توفیق این را داشتم که بهترین دوران زندگی کاری خود را در این شرکت و به صورت اقماری انجام وظیفه کنم. ۵ سال در منطقه عملیاتی لاوان و پس از آن به مدت سه سال در منطقه عملیاتی خارگ توفیق خدمت داشتم. در لاوان از ابتدا فعالیتیم را به عنوان کارشناس در سمت کارشناس آموزش و برنامه‌ریزی نیروی انسانی شروع کردم؛ بعد از دو سه سال اعتماد کردند و به عنوان معاون امور اداری منطقه لاوان مشغول فعالیت شدم. در این دوره توفیقات ارزشمند و تجربیات بسیار خوبی نصیب بنده شد که همه آنها متأثر از لطف خدا بود. در دوره فعالیت اقماری، با همکاران شاغل در سکوها، که در شرایط سخت کار می‌کنند، ارتباط برقرار کردم. در دورانی که رئیس استخدام و کارپایی بودم، به افراد می‌گفتم اقماری تشریف می‌برید یا می‌توانید کار کنید؟ به محض دریافت پاسخ مثبت، ماهم سریع ایشان را برای اشتغال به کار به شرکت‌های دارای شرایط اقماری معرفی می‌کردیم. اینکه آنها با چه مشکلات و سختی‌هایی پس از آن همراه می‌شدند، هیچ‌گاه برای ما قابل لمس نبود تا اینکه خودم توفیق اشتغال در مناطق اقماری صنعت را به دست آورده و متوجه شدم که در شرایط سخت کار اقماری، هم فرد و هم خانواده‌ها با مشکلات متعددی روبه‌رو می‌شوند و بدون شک، اگر همراهی همسر و فرزندان نباشد، این مشکلات دو چندان می‌شود.

«کار اقماری افزون بر دوری از خانواده با چه مشکلاتی همراه است؟

کار اقماری سختی‌های زیادی دارد، بویژه اگر فعالیت روی سکوها باشد، این سختی مضاعف می‌شود. گاه برای رسیدن به سکوی سلمان، هفت ساعت سوار بر شنلور بودیم تا به مقصد برسیم و البته حرکت با هلیکوپتر هم سختی‌های خاص خودش را دارد.

با توجه به اینکه من دو مسیره بودم، ابتدا باید به تهران می‌آمدم و شب زودتر حرکت می‌کردم که شرایط سختی بود. گاهی پیش می‌آمد که در فرودگاه می‌خوابیدیم تا نوبت پرواز برسد. آن دوره را همیشه به خاطر دارم. در تمامی این موقعیت‌ها، دوری از خانواده از نظر روحی بسیار فشار زیادی را در پی داشت. زمانی که فعالیت به شکل اقماری را شروع کردم، فرزند پسرم حدود ۴ ساله بود و وابستگی زیادی به من داشتم. به هر حال تجدید خاطرات سخت است؛ اما فرزندان بسیار آسیب‌م‌بینند.

«کار در معاونت توسعه و مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت سخت‌تر است یا اقماری؟

مسئله کار اینجا (معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت) سخت‌تر است. من همیشه می‌گویم که تصمیم در خصوص نیروی انسانی بدون دخالت دادن خود آنها کاری بس دشوار است. به همین دلیل ما سعی کردیم ارتباط مناسبی با مناطق عملیاتی داشته باشیم تا بتوان مشکلات را مستقیماً دریافت کرده و در تصمیم‌گیری در نظر گرفت. افزون بر آن حضور ما در مناطق عملیاتی باعث شناسایی مشکلات می‌شود. ماسعی می‌کنیم به مانند گذشته، یک فرد پشت درهای بسته برای همه پرسنل با همه شرایط تصمیم‌گیری و ابلاغ نکند. اعتقاد ما بر بهره‌گیری از خرد جمعی و بدنه کارشناسی کارکنان است تا از این مسیر بتوانیم چالش‌ها را مرتفع کنیم.

«پس الان هم خانواده را کمتری ببینید؟

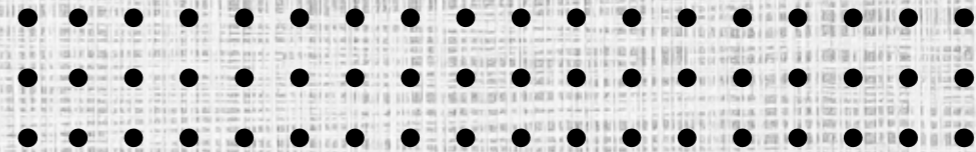
بله فکر می‌کردیم اگر از اقماری بیاییم، بیشتر می‌توانیم کنار خانواده باشیم. در حالی که خانواده به ما اعتراض می‌کنند که دوره فعالیت اقماری، چند روز به صورت کامل شما را می‌دیدیم؛ اما الان اصلاً نمی‌توانیم شما را ببینیم.

گفت و گوی مشعل با معاون وزیر نفت در امور توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

صدای معانی می‌شنویم

در آغاز کار دولت با سونامی انتظارات روبه‌رو بودیم

مهدی علی مددی با سابقه نزدیک به ۲۰ سال فعالیت در حوزه منابع انسانی از تاریخ ۲۱ شهریور، با صدور حکمی از سوی وزیر نفت، به عنوان معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی منصوب شد تا چهره‌ای از دل کارکنان به معاونت مرتبط با نیروی انسانی راه یابد که خود را نماینده و خادم کارکنان صنعت نفت می‌داند. می‌توان گفت یکی از سخت‌ترین و پرچالش‌ترین بخش‌های صنعت نفت در بدو ورود وزارت نفت دولت سیزدهم، همین معاونت است؛ به این دلیل که نیروی انسانی این صنعت با انتابست مطالبات و مشکلاتی مواجه بود که امیدوی به حل آنها وجود نداشت. با این حال، با گذشت ۶ ماه از عمر وزارت نفت دولت سیزدهم، بخش مهمی از این مشکلات مرتفع شده و تلاش برای رسیدگی به سایر آنها نیز در حال انجام است. هفته‌نامه «مشعل» با مهدی علی مددی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی، در دفتر کار وی واقع در طبقه چهاردهم ساختمان وزارت نفت که حال و هوای اقماری دارد و تصاویر دوران فعالیت وی در مناطق عملیاتی لاوان و خارک در آن به چشم می‌خورد، گفت‌وگو کرده است. او که معتقد به خرد جمعی است، می‌گوید: تلاش می‌کنیم همانند تیم گذشته، یک نفر پشت درهای بسته، برای همه تصمیم‌گیرنده و ابلاغ نکند. اعتقاد ما بهره‌گیری از خرد جمعی و بدنه کارشناسی کارکنان است تا از این مسیر بتوانیم چالش‌ها را مرتفع کنیم. علی مددی با احوای شوری مدیران منابع انسانی، برای تمامی مشکلات کارکنان برنامه دارد و در این گفت‌وگو به تأکید وزیر نفت مبنی بر تلاش مجدانه در رفع مشکلات نیروی انسانی، تصمیم‌گیری در باره هر طرح و پیشنهادی که به نفع نیروی انسانی است و بر خورداری از حمایت شخص مهندس اوجی در این راه اشاره می‌کند. ضمن اینکه غالب مشکلات و برنامه‌های تمهید شده برای رفع آنها نیز در این مصاحبه بیان شده است. متن کامل این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.





پیشنهاد معاونت منابع انسانی وزارت نفت از کانال خاصی انجام شد؟

بنده آن موقع، رئیس امور اداری منطقه عملیاتی خارگ بودم که از دفتر آقای وزیر تماس گرفتند و برای ملاقات هماهنگ کردند. پس از هماهنگی به وزارتخانه آمدم و خدمت وزیر یک مصاحبه داشتم. بعد رزومه ارائه کردم و بعد از ۱۰ روزه، آقای اوجی تماس گرفتند و گفتند که به جمع بندی مثبت رسیده اند و باید هرچه سریع تر مشغول به کار شوم. وزیر محبت داشتند و به بنده اعتماد کردند.

واکنش همکاران شما چه بود که از جمع کارکنان به سمتی مرتبط با امور انسانی در حال انتصاب بودید؟

کسی فکر نمی کرد که تصدی این پست را عهده دار شوم. من ارتباطی با فعالیت سیاسی و جایگاه خانوادگی خاصی نداشتم. لطف خدا بود. پیش از بنده با سه چهار نفر دیگر مصاحبه شده بود. لیست خدمت وزیر بود و از بین آنها، قرعه به نام بنده افتاد که در این سنگر خدمتگزار باشم. تصدی بنده بر این پست، بازتاب مناسبی داشت؛ چون با این انتخاب، همکاران اعتماد کردند که دیگر همه چیز فامیل بازی و رفیق بازی نیست و این انتخاب از سوی شخص وزیر انجام شده و فردی را انتخاب کرده اند که هیچ ارتباط سیاسی با بنده حاکمیت ندارد. من حتی نماینده مجلس شهر خودم را هم نمی شناختم.

پیش از تصدی این پست، شما مجموعه نیروی انسانی را یا چه مشکلاتی همراه می دیدید؟

عمده مشکلات زمانی بود که از منطقه عملیاتی لاوان، به خارگ منتقل شدم که این انتقال به تشخیص مدیرعامل وقت شرکت نفت فلات قاره ایران انجام شد. در زمان حضورم با توجه به مشکلات زیادی که در خارگ وجود داشت، جمع کثیری از نیروی انسانی ما که به صورت پیمانکاری مشغول فعالیت بودند، به دلیل مشکلات اسکان و مسایل صنفی هر شب اعتراض داشتند. سه دوره ۳۳ روزه، ۲۸ روزه و ۲۹ روزه در منطقه ماندم تا برای مشکلات آنها برنامه ریزی کنیم. در نهایت توانستیم طرحی جامع و مناسب تهیه و زیرساخت های مورد نیاز را ایجاد کنیم که در پی آن، مشکلات پرسنل حل و قراردادهای خدماتی یکپارچه و ساماندهی شد. قبل از اینکه طرح طبقه بندی مشاغل مطرح شود، ما توانستیم این کار را انجام دهیم و با مطرح شدن این طرح کار ما بسیار آسان شد.

با توجه به سابقه چند دهه فعالیت مرتبط با نیروی انسانی، انباشت مشکلات در حوزه نیروی انسانی را متاثر از چه می دانید؟

متأسفانه عمده مشکلات ما در صنعت نفت، به واگذاری فعالیت ها بازمی گردد که باید بگویم در زمینه برون سپاری با شکست مواجه شدیم. زمانی که وزیر وقت نفت، برنامه بازنشستگی پیش از موعد کارکنان مشمول کد ۲۳ را طراحی کردند، بسیاری از عزیزان به واسطه آن بازنشسته شدند و ما به جای آنکه برنامه ریزی و ساختاری تعریف کنیم، امور را به پیمانکاران واگذار کردیم. آنها فعالیت را در اختیار گرفتند که به موازات آن و بدون ضابطه، نیروی انسانی وارد سیستم شد، بدون آنکه به معیشت، رفاه،

حقوق و دستمزد آنها توجه جدی شود. دولت نهم و دهم که سرکار آمد، با اولویت بخشی به قرارداد مستقیم، بخشی از نیروها را به قراردادی تبدیل وضعیت کرد، در حالی که تمامی مسائل آنها ابر باقی ماند. من تمامی این موضوعات و مشکلات را با پوست، گوشت و استخوانم درک می کردم؛ چون از ابتدا در این بدنه حضور داشتم. آرام آرام قراردادهای پیمانکاری شکل گرفت و به قدری گسترده شد که کمی کمتر از ۴۵ درصد نیروی انسانی رسمی و بیش از ۵۵ درصد نیروی پیمانکاری و قراردادی استخدام کردیم. معتقدیم که برای حل مساله، باید مساله را بپذیریم. ما باید بپذیریم که ۱۵۰ هزار نیروی پیمانکاری و بیش از ۳۳ هزار نیروی قراردادی داریم که باید برای آنها برنامه ریزی کنیم.

بعد از انتصاب شما، آقای وزیر بر چه مواردی در حوزه منابع انسانی تاکید داشتند؟

مهندس اوجی به بنده فرمودند با توجه به شناخت مناسبی که از مناطق عملیاتی و فعالیت اقماری دارید و سختی و مشکلات کار و درگیری کار با خانواده را لمس کرده اید، انتظار دارم، هر کمکی که می توانید، برای پرسنل انجام دهید؛ حتی از اختیارات من هم استفاده کنید. وی به قدری مشتاق کار در زمینه نیروی انسانی هستند که چند نوبت این مساله را از بنده خواستند که فقط با نگاه مثبت مساله نیروی انسانی را دنبال کنم. جناب وزیر با توجه به رزومه ای که از من می دانستند و ظاهر هم پرس و جو کرده بودند و به این نتیجه رسیده بودند که نگاه بنده به کار نیروی انسانی مثبت است، گفتند که با همان شدت و حدت و با حمایت شخص وی، در مسیر رفع مشکلات پرسنل گام برداریم و دربار هر طرح و پیشنهادی که به نفع نیروی انسانی است، تصمیم گیری و به وی اعلام کنیم. اقدام بسیار خوبی که با همراهی و کمک آقای وزیر به ثمر رسید، احیای شورای مدیران منابع انسانی بود. از آقای وزیر خواستم، اجازه دهند که شورای مدیران منابع انسانی دربار مسائل نیروی انسانی تصمیم بگیرند که ایشان فرمودند: (شما در شورای منابع انسانی موضوعات منابع انسانی را پیگیری و نتایج را احصا و گزارش کنید بنده هم به تصمیمات شما احترام می گذارم). الحق و الانصاف هم تاکنون که توفیق خدمت داشتم، تمام قد حمایت کردند و نگاه مثبت دارند و هر شنبه در شورای معاونین از بنده می خواهند که گزارش ارائه و موضوعات را به وی اعلام کنم که چه اتفاقی می افتد.

طی ۶ ماه اخیر ۲۶ جلسه شورای مدیران منابع انسانی برگزار کردیم که در این جلسات، سخت ترین کارها را داشتیم؛ جلسات ما سه تا ۶ ساعت به طول می انجامید و با توجه به اینکه با تکثیر قوانین (قانون نفت، ماده ۱۰، قانون انسانی که متشکل از شورای مدیران منابع انسانی یعنی مدیران کل حوزه معاونت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت های اصلی و ستاد وزارت نفت است، تصمیم گیری کنیم. به فضل خدا توانستیم برای هر کدام از مشکلاتی که اشاره شد، یک راه حل پیدا کنیم و آن را به مقام عالی وزارت گزارش دادیم و ایشان هم با دید مثبت و نگاه و رویکرد انسانی موضوعات را به تایید رساندند و شرمند همکاران خود نشدیم.

پس از حضور در این سمت، با چه مشکلات و انتظاراتی از سوی کارکنان مواجه بودید؟

ما در بدو ورود دولت، با سونامی انتظارات رو به رو بودیم. یکسری تصمیمات اشتباه اتخاذ و توقع ایجاد شده بود. از یک طرف، سازمان رسمی را بسیار کوچک کرده و ۱۴ هزار

سمت سازمانی را حذف کرده بودند و از طرف دیگر، سونامی انتظارات فراغ التحصیلان دانشگاه صنعت نفت، آزمون قرارداد مدت معین نوبن (۱۵ هزار نفر را متعهد کرده بودند) مشمولان بند (و) بند (د) ایثارگران، بلا تکلیف ماندن آزمون توانمندسازی قرارداد مدت موقت، متوقف کردن آزمون استخدامی سال ۹۲ با متضرر شدن جمعی از متقاضیان، ابرتر ماندن یکسری مجوزهای خاص وزاری گذشته، ابطال مصوبه ایثارگران ۱۴۹۷، بحث عزیزان شاغل در صنعت نفت که فوت شده ناشی از کار تلقی می شدند، بخشی از این مشکلات بود که فقط به لطف خدا و کمک انمه اطهار (ع) و امام زمان (عج) توانستیم به نحوی امور را پیش ببریم که کسی را حذف نکنیم. نگاه ما، نگاه حذف مساله نبود؛ بلکه نگاه ما حل مساله و رویکرد ما هم حل مساله در محل مساله بود. سعی کردیم به هاب های انرژی برویم و موضوعات و مشکلات را از نزدیک ببینیم، بشنویم و احصا کنیم و بعد در مورد آن در شورای مدیران منابع انسانی که متشکل از شورای مدیران منابع انسانی یعنی مدیران کل حوزه معاونت، مدیران توسعه منابع انسانی شرکت های اصلی و ستاد وزارت نفت است، تصمیم گیری کنیم. به فضل خدا توانستیم برای هر کدام از مشکلاتی که اشاره شد، یک راه حل پیدا کنیم و آن را به مقام عالی وزارت گزارش دادیم و ایشان هم با دید مثبت و نگاه و رویکرد انسانی موضوعات را به تایید رساندند و شرمند همکاران خود نشدیم.

یکی از مشکلات مرتبط با نیروی انسانی، موضوع نیروهای قرارداد مدت موقت بوده است. برای این مشکلات چه راه حل هایی پیشنهاد شده است؟

در زمینه اجرای نظام جبران خدمات، برخی از سوال کارکنان

به لطف خدا توانستیم ساماندهی نیروهای مدت موقت را انجام دهیم. زمانی که وزیر وقت، بخشنامه تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکار واجد شرایط به قرارداد مستقیم که مدنظر رئیس دولت وقت بود را پیاده کردند، قرار بود تا پایان سال ۹۲ نظام جبران خدمات مناسب برای آنها تعریف شود. متأسفانه در چهار سال اول دولت یازدهم، وزیر وقت نفت این دسته از کارکنان را جزو نیروی سازمان حساب نمی کرد و می گفت اینها اضافی هستند. این بندگان خدا هشت سال در برزخ بودند و حتی حقوق پایین تر از کارکنان پیمانکاری دریافت می کردند. این موضوع از دغدغه ها و چالش های روز اول ما بود که به فضل خدا طی ۶ جلسه شورای مدیران منابع انسانی توانستیم نظام جبران خدمات مناسب برای این نوع قرارداد ایجاد کنیم. در این مسیر و با توجه به منع قانونی، امکان تعریف یک نظام جبران خدمات جدید را نداشتم و نظام جبران خدمات آنها را در قالب قرارداد پرسنل مدت معین (مصوبه ۱۶۶۲) آوردیم. اولین اقدام، ساماندهی آنها بود که توانستیم مدارک تحصیلی و مشخصات آنها را بپذیریم و بعد، سمت سازمانی در ساختار سایه تعریف کردیم که پذیرش آن از طرف اداره کل تشکیلات روش ها دشوار به نظر می رسید ولی در نهایت موفق شدیم اقدامی نوین برای آنها انجام دهیم. پیاده سازی نظام جبران خدمات، مستلزم این است که طبقه بندی مشاغل و ارزیابی مشاغل، رفت و آمد، اقماری، غیر اقماری، نوبت کار و غیر نوبت کار داشته باشیم که الحمدالله به نتیجه رسید و در حال انجام است.

در زمینه اجرای نظام جبران خدمات، برخی از سوال کارکنان

این است که چرا به شکل یکسان در تمامی بخش ها در حال پیاده سازی نیست؟ تلاش ما این بوده که با استفاده از هوش مصنوعی، یکجا تعیین سوابق را انجام دهیم که عزیزان ما در شورای مدیران منابع انسانی گفتند، با توجه به اینکه ممکن است آنها در دوران پیمانکاری چند شغل داشته و در دوره قرارداد مدت موقت شغل، محل کار و مدارک تحصیلی شان تغییر کرده باشد، امکان این کار وجود ندارد و باید در شورای تعیین سوابق مطرح شده و یکایک آنها بررسی دقیق شود. در همین خصوص از آنها برنامه خواستیم و گفتیم که به شکل متمرکز عمل نکنند و به شرکت های تابعه تفویض اختیار کنند. به عنوان نمونه شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، شرکت نفت مناطق مرکزی، شرکت فلات قاره، خود راسا شورای تعیین سوابق و تعیین مدرک و به روز رسانی را تشکیل و انجام دهند. خوشبختانه شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی توانست با بسیج تیم گسترده و متمرکز، این اقدام را به ثمر برساند که در سایر بخش ها در حال انجام است.

در هر بخش چه جمعیتی از نیروی انسانی را شامل می شود؟

۱۸ هزار نفر از پرسنل شرکت ملی نفت ایران، ۵ هزار نفر از شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران، ۸ هزار نفر از شرکت ملی گاز ایران، حدود ۴۵۰ هزار از پتروشیمی و حدود ۷۵۵ نفر از ستاد وزارت نفت و واحدهای مستقل وابسته را شامل می شود. با توجه به اینکه در شرکت های ملی صنایع پتروشیمی، پالایش و پخش فراورده های نفتی و ستاد وزارت نفت، نفرات کمتری شامل می شدند، این مساله در این بخش ها نهایی شد. از شرکت ملی نفت ایران قول گرفتیم که تا ۲۵ اسفند، کار تعیین سوابق نفرات انجام شود؛ در غیر این صورت ماه بعد نهایی خواهد شد. در این طرح، چند فوق العاده اصلی برقرار شده که اعلام کردیم فوق العاده جذب ۵۰ درصد و ۳ آیتم از فوق العاده ها با حقوق اسفند ماه واریز شود تا کارکنان حلاوت دستور عمل ساماندهی نیروهای قراردادی مدت موقت را در همین ماه بچسبند.

به مساله پیمانکاران بپردازیم چه برنامه ای برای این دسته از کارکنان صنعت نفت تمهید شده است؟

نیروهای پیمانکاری برای ما بسیار مهم هستند و توجه خاص مقام عالی وزارت هم به این کارکنان وجود دارد. آقای اوجی بارها و بارها تاکید داشتند که اگر حقی از این نیروها (پیمانکاری) ضایع شود، شرعا و عرفا به گردن تک تک شماست. رسیدگی به مساله نیروهای پیمانکاری از تاکیدات وی است و چند نوبت هم به جد از ما خواستند که این مساله را مورد توجه قرار دهیم. در این بخش، وزارت گذشته طرح طبقه بندی مشاغل را به صورت نیمه کاره انجام داد؛ ما در ساماندهی نیروهای پیمانکاری، آن طرح را مورد بازنگری قرار داده و متوجه شدیم که برای اصلاح و در نظر گرفتن فوق العاده و امتیازات و لحاظ کردن مشاغل سخت و طبقه بندی، فضای مناسبی در ذیل این طرح وجود دارد؛ اما لازمه آن جامع بودن بانک اطلاعاتی بود. لیکن هنوز بسیاری از افراد می گفتند در این طبقه بندی، لحاظ نشده و مشخصاتشان در ساپنا وجود ندارد. بنابراین اعلام کردیم اولین کار، تکمیل اطلاعات است و هر یک از کارکنان که از سامانه ساپنا جامانده و فعالیت مستمر در صنعت نفت دارند، باید در این سامانه ثبت شوند. چون بنای ما بر حذف نیست و حتی پس از اتمام پروژه هم نمی توانیم بگوییم این افراد پروژه ای و غیرمستمر هستند. صنعت نفت پویاست و این نفرات هم مشغول فعالیتند. با تمامی شرکت ها مکاتبه کرده و از آنها خواستیم که تمامی قراردادها را بازنگری کنند و آنهایی که فعالیت مستمر دارند را به سرعت به ما اطلاع دهند. اولین کار به روز رسانی ساپنا بود. وقتی ساپنا را تحویل گرفتیم اطلاعات ۱۰۵ هزار نفر از نیروهای پیمانکاران تغذیه شده بود که در مدت ۶ ماه عمر دولت سیزدهم، این تعداد به ۱۱۲ هزار نفر رسیده است و تعداد ۵ هزار نفر نیز در دست بررسی است که در مجموع قرارداد ۱۲ هزار نفر دیگر احصا شده و در ساپنا تغذیه گردیده و یا در دست اقدام است. انشالله پس از به روز رسانی ساپنا و اطمینان از اینکه کسی جا نمانده، بتوانیم برنامه های منابع انسانی را پیاده کنیم. افزون بر آن، بیمه تکمیلی نیروهای پیمانکاری را به جد دنبال می کنیم و باید از حالت تمرکز در شرکت ملی نفت ایران خارج شود تا چهار شرکت اصلی بتوانند قرارداد بیمه تکمیلی آنها را منعقد و سرویس های مناسبی اخذ کنند.



❏ برای نیروهای پیمانکاری مدل قراردادی مرسوم با پیمانکاران تلاوم می‌یابد؟

در زمینه قراردادهای پیمانکاری باید ببینیم چه مدلی مناسب تر است. سناریوهای مختلفی در این زمینه مدنظر است که باید با تیم‌های تخصصی در این زمینه به جمع بندی برسیم. نگاه ما این است که نیروهای پیمانکاری امنیت شغلی داشته باشند؛ مسأله‌ای که دغدغه این عزیزان است و نمی‌توانند برای آن برنامه‌ریزی کنند. اولاً نظام جبران خدمات آنها باید مدون و مناسب باشد که بتوانند زندگی‌شان را روی آن استوار کرده و برای آینده زندگی خود برنامه‌ریزی کنند. اینها دغدغه‌هایی است که عزیزان مادر حوزه پیمانکاری دارند. بنده اعتقاد دارم نیازهای اولیه کارکنان میان رسمی، غیررسمی، قراردادی، پیمانکاری هیچ فرقی ندارد. احساس ناآرامی و بی‌قراری در ذهن افراد وجود دارد. سیاست ما در حوزه نیروهای پیمانکاری این بود که ابتدا آنها را به رسمیت بشناسیم؛ کاری که در خارج انجام دادیم. نیروی پیمانکاری یا رسمی، قراردادی همه باید از رفاه یکسان برخوردار باشند. ما تمامی این موارد را با رویکرد و نگاه انسانی دنبال می‌کنیم که اگر چنین چیزی حاکم شود، خدا هم کمک می‌کند. ما شیعه هستیم و اعتقاد داریم اگر نگاه انسانی و درست داشته باشیم که کرامت‌ها حفظ شود، خدا هم کمک می‌کند و راهکار آن را پیش روی ما می‌گذارد. نمونه آن یکسان سازی در پاداش بهره وری بود. در این زمینه بسیار دغدغه داشتیم. زمانی که رئیس امور اداری بودیم، نیروهای پیمانکاری با مراجعه به بنده، از این موضوع گلایه داشتند و من همواره در نظر داشتم که اگر روزی دستم برسد، این کارها را انجام می‌دهم؛ چون معتقدم که باید تناسب وجود داشته باشد. نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری باید از یک سطح زندگی مناسب در قبال صنعت نفت قرار بگیرند.

روزی یکی از کارکنان نیروی انتظامی خارگ، به من می‌گفت که من رئیس نیروی انتظامی هستم و ۴ میلیون حقوق می‌گیرم؛ اما شما در یافتی بیشتری دارید؟ و من پاسخ می‌دادم که در صنعت نفت، همه زندگی ما کار است. در صنعت نفت، کسی کار دوم ندارد و تمام دغدغه کارکنان نفت، کار است. چون علاقه و تعصب زیاد است. صنعت نفت، صنعتی استراتژیک در کشور ماست. خداوند متعال به ما ایرانیان لطف داشته و این نفت و گاز، یک موهبت الهی است. بنابراین این ظرفیت در ما دیده شده که این موهبت و این نعمت را دریافت کنیم. مطمئن هستم که صنعت نفت، قدرتی دارد و می‌تواند برای کشور ارزآوری داشته باشد و آن را نجات دهد، کماینکه نجات هم داده است.

❏ توجه به اتمام قرارداد نیروهای پیمانکاری، قرار است قراردادهای جدید با شیوه‌های جدید که اشاره داشتید، منعقد شود؟

تمامی شرکت‌ها موظف هستند قرارداد نیروهای پیمانکاری را با منقاصات انجام دهند و هنوز مدل نوینی ارائه نکرده‌ایم. ابتدا باید دیتا کامل شود. بعد مشوره بگیریم که کدام سازوکار مناسب است و با توجه به چارچوب و قوانین مجلس، امکان پیاده سازی کدام مدل وجود دارد. فکر می‌کنم این موضوع، به یک سال کار مداوم نیاز دارد؛ اما تاکید مقام عالی وزارت این است که در قراردادهای فعلی، به رفاهیات کارکنان پیمانکاری توجه شود و با همان مدلی که برای نیروهای رسمی و قراردادی پیش می‌رود، برای نیروهای پیمانکاری هم اعمال شود. این نگاه ماست و امیدوارم بتوانیم مشکلات را کنیم. از دیگر موضوعاتی که در

بخش پیمانکاری در منطقه عملیوه با آن مواجه هستیم، کار به صورت ۱-۳ یا ۲-۲ است که این از نظر ما قابل قبول نبوده و برنامه ما تا حد امکان یکسان سازی است. فعالیت اقمای، باید ۲-۲ باشد؛ یعنی دو هفته استراحت و دو هفته کار. این مدلی است که ما در صنعت نفت آن را تجربه کردیم. در شرکت نفت نازند، اما مدل سه هفته کار یک هفته استراحت یا دو هفته کار یک هفته استراحت، بسیار به خانواده آسیب می‌زند.

❏ یکی از موضوعات چالش برانگیز دیگر در عملیوه، اسکان کارکنان بود. این رویه در این دوره تلاوم می‌یابد؟

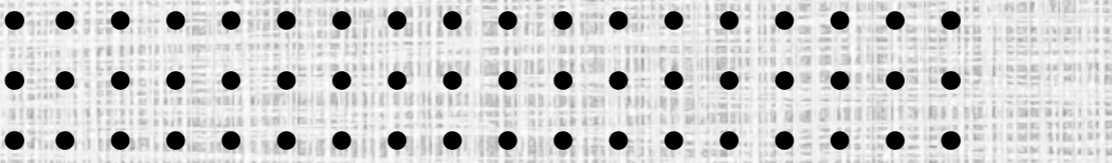
برای حل مسأله اسکان کارکنان تلاش می‌کنیم. اعتقاد ما بر این است که باید به همان شکل اقماری بازگردند. نیروی کار نمی‌تواند خانواده خود را به جایی ببرد که از زیرساخت لازم برخوردار نیست. خانواده چه گناهی کرده‌اند؟ وقتی ما هنوز نتوانستیم در عملیوه بیمارستان بسازیم، این چه فشاری است که خانواده باید در این دوران متحمل شود. هر زمان زیرساخت‌های مورد نیاز آماده شد، از سناریوی اسکان استفاده می‌کنیم؛ اما فعلاً که زیرساخت مهیا نیست، تاکید ما این است که شرکت‌ها به شیوه مدل اقماری استفاده کنند تا خانواده‌های آنها درگیر کار نشود.

❏ به موضوع ایثارگران بپردازیم. جمعیت کثیری از نیروهای پیمانکاری و قراردادی مشمول بندهای قانونی مرتبط با ایثارگران بودند که اجرایی نشده بود.

در مسیر اجرایی این دسته از قوانین، ابتدا ۲۵ آذر ماه مقام عالی وزارت، بخشنامه اولیه مرتبط با بند (د) صادر کردند. ما سایت ایثار را طراحی و راه‌اندازی کردیم که از آن زمان تاکنون، ثبت اطلاعات و تعریف ۶۰۰ کاربر (در سطح صنعت نفت اقمایی بی سابقه بود) به ثمر رسیده است. تمام متقاضیان که خود را واجد شرایط اولیه می‌دانستند، اطلاعات را آپلود کردند و پرونده‌های ۲۳ هزار و ۴۶۹ نفر تغذیه شد و از این تعداد ۶ هزار و ۸۴۳ نفر به دلیل شرایط سنی غیر واجد اعلام شدند. این منع قانونی با توجه به شرایط سنی، منطبق قانون مجلس بود که ما نمی‌توانستیم از آن تخلفی کنیم؛ البته این مسأله را به سازمان اداری-استخدامی منعکس کردیم که به محض اصلاح این قانون به ما اعلام کنند تا برای این تعداد برنامه‌ریزی کنیم. اکنون ۱۶ هزار و ۶۲۶ نفر واجد شرایط هستند که از این تعداد هزار و ۴۵ نفر خانواده شهید، ۵ هزار و ۵۷۴ نفر خانواده جانبازان، ۴ نفر خانواده آزادگان و ۱۰ هزار نفر فرزندان رزمنده هستند که استعلام مدارک ایثارگری خانواده شهیدا و جانبازان از بنیاد شهید و امور ایثارگران اخذ شده و ۱۰ هزار نفر از ستادهای کل نیروهای مسلح استعلام اخذ کردیم؛ نکته‌ای که باید به آن اشاره کنیم، آنکه استعلام تمامی ۲۳ هزار و ۴۶۹ نفر (حتی غیر واجدین) را دریافت کردیم که اگر مشکل محدودیت سنی رفع شد، این عزیزان هم بتوانند تبدیل وضعیت شوند.

❏ تبدیل وضعیت نفرات قطعی شده با اولویت بندی خاصی انجام می‌شود؟

تمام ۱۶ هزار و ۶۲۶ نفر قطعی شده و به صورت یکجا به گزینش معرفی شدند و گزینش هر کدام از آنها بیاید، حکمشان زده می‌شود. کار مهمی که در این زمینه انجام دادیم، تدوین شیوه نامه ایجاد سمت سازمانی بود. طبیعتاً این تعداد سمت سازمانی



در صنعت نفت وجود نداشت، به سازمان اداری-استخدامی شد که اگر بخواهم این بند قانونی را اجرا کنیم، باید به من مجوز ایجاد سمت قانونی بدهید که موافقت کردند. جلسات مکرری در شورای مدیران منابع انسانی برگزار کردیم و ابتدا مدارک تحصیلی اخذ شده این تعداد احصا و شرایط و عناوین شغلی آنها را در دوره پیمانکاری مورد بررسی قرار دادیم که آمار مناسبی احصا شد. از آقای اوجی خواستیم مجدد شرط سنی را از سازمان اداری-استخدامی استفسار کنند که مقام عالی وزارت نامه‌ای زدند؛ اما گفتند معطل پاسخ نامه‌نمانید و کار باقی مشمولان را انجام دهید. بیشتر این افراد ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار پیمانکاری دارند و برای لحاظ شدن مدارک تحصیلی و

❏ چشم‌انداز زمانی برای نهایی شدن کامل این بند قانونی وجود دارد؟ کدام مجوز استخدامی را به شرکت‌های اصلی اعلام کرده و گفتیم که از این ۱۶ هزار و

۶۲۶ نفر، تعداد ۷ هزار و ۴۱۸ نفر از شرکت ملی نفت ایران، ۶ هزار و ۶۸۲ نفر از شرکت ملی گاز ایران، ۲ هزار و ۲۵۲ نفر مشمولان از شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، ۱۶۷ نفر از شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران و ۸۷ نفر از واحدهای مستقل ستاد وزارت نفت هستند. برای تمامی اینها تخصیص کد مجوز داده شده و به شرکت‌ها اعلام کردیم که کارهای استخدامی آنها انجام شود. ❏ شما از کارکنان اقماری بودید. با توجه به مشکلات مختلفی که این دسته از کارکنان صنعت نفت با آن مواجه هستند، برنامه خاصی برای آنها در نظر گرفته‌اید؟

در زمینه نیروهای اقماری باید به این سمت برویم که بسته‌های حمایتی برای خانواده این عزیزان طراحی شود. هم‌مطور که می‌دانید در خصوص سقف حقوق این دسته از عزیزان، واقعاً با مشکل مواجه شدیم. لایحه بودجه، به ما اجازه نمی‌دهد که حقوق و دریافتی پرسنل را افزایش دهیم، از طرفی با محدودیت‌های لایحه بودجه در سال ۱۴۰۱ هم مواجهیم که این بزرگترین چالش ما محسوب می‌شود. امیدوارم آن را پشت سر بگذاریم. در حال حاضر ۱۸ هزار نفر از نیروهای رسمی ما به سقف حقوق می‌خورند که این مشکل بزرگ‌امسال بوده و سال دیگر هم ادامه دارد.

❏ برای حل آن رایزنی و برنامه خاصی در دست ندارید؟

در تلاش هستیم که کار مطالعاتی انجام و دقیقاً مشخص شود که چه افرادی به سقف حقوق می‌خورند. در لایحه بودجه، صرفاً نیروهای سکوها برای ما مستثنی‌اشدند که ۱۵۰۰ نفر هستند. ۱۰ هزار و ۶۰۰ نفر از پرسنل ما در مناطق عملیاتی کار می‌کنند که با سقف حقوق با مشکل مواجه می‌شوند. بودجه تصویب شده و امیدوارم شورای نگهبان در این زمینه با وزارت نفت همراهی لازم را داشته باشد. نامه‌ای برای آیت‌الله جنتی (رئیس شورای نگهبان) و آقای دکتر میر کاظمی (نایب سازمان برنامه و بودجه کشور) تنظیم و ارسال شده، ضمن اینکه رئیس جمهور هم نامه زده‌اند که امیدوارم این مشکل حل شود و برای آن راه حلی بیابیم و همانند سایر مشکلات، مرتفع شود.

❏ یکی از موضوعات و دغدغه‌ها در صنعت نفت، بازنشستگی نیروهای رسمی منخصص و خالی شدن بدنه صنعت از این دسته از نیروهاست. آیا برای مرتفع کردن این مسأله تمهیدی دارید؟

انشاءالله در سال آینده برنامه آزمون استخدامی را پیش رو خواهیم داشت. نیازها را از شرکت‌های اصلی جمع‌آوری می‌کنیم تا در سال ۱۴۰۴ که ۱۰ هزار نفر از پرسنل ما بازنشسته می‌شوند، بتوانیم جایگزینی برای آنها داشته باشیم. امیدواریم در چهار ساله عمر دولت سیزدهم، بتوانیم حداقل دوازدهمون استخدامی برگزار و این نیازهای پرسنلی را حذف کنیم، از طرفی هم با تبدیل وضعیت نیروهای بند (و) و بند (د) نیروهای ایثارگری حدود ۳۰ هزار نفر به مجموعه صنعت نفت اضافه می‌شوند. در حال حاضر در بند (و) ۵ هزار و ۶۰۰ نفر قطعی شده که به نیروهای رسمی اضافه می‌شوند. در بند (د) ۱۶ هزار و ۶۲۶ نفر و با حل شدن شرط سنی ۶ هزار نفر دیگر، حدود ۲۴ هزار نفر به مجموعه صنعت نفت اضافه می‌شوند که در کل ۳۰ هزار نفر بیش از نیمی از نیروی انسانی موجود، به بنده رسمی صنعت نفت افزوده خواهد شد.

❏ اکنون چند نفر در صنعت نفت مشغول فعالیت هستند؟ حدود ۶۲ هزار نفر نیروی رسمی، ۳۳ هزار نفر نیروی قرارداد مدت موقت، ۱۵۰۰ نفر قرارداد مدت معین و ۵ هزار نفر از نیروهای

قراردادی در حال تبدیل وضعیت به رسمی هستند؛ ۱۱۲ هزار نفر نیروی پیمانکاری در ساپنا وجود دارد که پیش‌بینی می‌کنیم حدود ۲۰ هزار نفر در این سامانه تغذیه نشده‌اند که باید رصد شود. اگر قرارداد آنها مستمر است و پروژه‌های نیستند، بتوانند در سامانه ساپنا تغذیه شده و طرح طبقه‌بندی مشاغل برای آنها اجرایی شود.

❏ با این اوصاف می‌توان گفت ۶ ماه شلوغ و پرتراپیکی را پشت سر گذاشته‌اید؟

انتظارات از بنده بسیار زیاد بود. من خدای جزه در این حوزه هستم. خدا را شاکرم که این توفیق نصیب بنده شده تا بتوانم با همکاری و همدلی عزیزان در حوزه منابع انسانی در این مسیر حرکت کنم. لازم می‌دانم از تمامی کسانی که به بنده بذل محبت داشته و سال‌ها در حوزه منابع انسانی شاگرد آنها بوده‌ام و اکنون بازنشسته شده‌اند؛ اما ما را همراهی کرده و ایده و راه حل دادند و توانستیم آن را در شورای مدیران منابع انسانی مطرح کرده و به تصمیم برسانیم، تشکر کنم. می‌توانم بگویم تاکنون در این مقطع بسیاری از مشکلات حل و دربارہ آنها تصمیم‌گیری شده و به سمت اجرایی روییم.

❏ سال ۱۴۰۰ رو به پایان است. با توجه به اینکه حوزه فعالیت شما مشخصاً با نیروی انسانی مرتبط است، چه پیامی برای کارکنان دارید؟

به یکایک کارکنان اعم از کسانی که در سکوها یا دریا یا خشکی، در دکل‌های حفاری و در شرایط سخت آب و هوایی مشغول فعالیت هستند و کسانی که در بیابان‌ها کار اکتشاف انجام می‌دهند، دستم‌یزاد و خسته نباشید می‌گویم. صنعت نفت، صنعتی سخت و گران است و هزینه‌های آن هم بالاست. امیدواریم این عزیزان، تندرست و خانواده‌تمامی کارکنان سلامت باشند و هیچ‌گاه دغدغه‌ای نداشته باشند و ما هم بتوانیم در حوزه معیشت و زندگی‌شان دغدغه و مشکلاتشان را مرتفع کنیم.

کارکنان بنادند که رویکرد ما این است که صدای آنها را بشنویم؛ چه بسا کارکنان، راهکارهایی دارند که شاید از راهکار ما بهتر باشد. انشاءالله بتوانیم آن صدا را بشنویم. سال آینده با برگزاری نشست تخصصی حوزه منابع انسانی و با حضور کارکنان تلاش می‌کنیم ایده‌ها را از خود پرسنل دریافت کنیم؛ چرا که آنها بهتر از ما مشکلات را می‌شناسند، بنابراین تلاش می‌کنیم در مسیر مصوبات دستور عمل و بخشنامه‌ها، از آنها ایده بگیریم و مورد رضایت پرسنل باشیم.

امیدوارم سال ۱۴۰۱ سال پر خیر و برکتی برای ملت شریف ایران باشد؛ سالی که دولت آقای رئیسی بتواند موفق باشد و شعرا و قول‌هایی که به ملت داده، محقق شود و صنعت نفت هم تحریم‌ها را پشت سر بگذارد و روزهای خوبی برای صنعت نفت رقم بخورد و بتوانیم تولید و فروش خوبی داشته باشیم و کارهایی را که به دلیل تحریم، ابتر مانده، توسعه بدهیم. پتروپالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها را توسعه بدهیم و از حالت خام‌فروشی خارج شویم. ارزش افزوده برای صنعت نفت و گاز ایجاد کنیم و خانواده عظیم صنعت نفت دوباره منسجم و مستحکم‌ظهور کند.

صنعت نفت، همانند یک خانواده و مصداق این بیت است که «جو عضوی به درد آورد روزگار / دگر عضوها را نماند قرار». بنابراین امیدواریم با وفای ملی و تعصب نفتی، همه کارکنان دل به دل هم دهیم تا اهداف جمهوری اسلامی را در حوزه صنعت نفت و گاز محقق سازیم؛ اعتقاد دارم صنعت نفت می‌تواند کشور را رو به جلو حرکت دهد و امیدواریم مادر صنعت نفت، نماینده خوبی برای مردم کشورمان باشیم.



◀◀**عکس:علی سلیمانی**



تبیین سیاست‌ها و راهبردهای توسعه‌مدیریت‌و سرمایه

انسانی در رابطه با موضوعات مختلف نیروی انسانی و ساختار و همچنین بررسی مشکلات و چالش‌ها و پیشنهاده‌ها پیرامون ایجادانگیزه،تعالی‌وارتقایهروری‌و حل مشکلات در حوزه شرکت‌ها با ابلاغیه‌وزیر نفت در تاریخ ۱۷ شهریور سال ۱۴۰۰ تشکیل شد. این شورا از ابتدای تشکیل در دوره شش‌ماهه بالغ بر ۲۲ جلسه طی ۷۸ ساعت برگزار کرد. موضوع‌های این جلسات به ۵۲ مورد رسیده است که از این میان ۲۶ موضوع به دلیل اهمیت و پیچیدگی در بیش از یک جلسه مطرح شدندو تاکنون ۲۶ موضوع به نتیجه رسیده‌است.

انتصاب نماینده‌ای جدید برای کارکنان

جواد اوجی در تاریخ ۲۱ شهریورماه با صدور حکمی، مهدی علی مددی را به عنوان سرپرست معاونت وزیر در توسعه‌مدیریت و سرمایه انسانی منصوب کرد و در پیام خود نوشت: «امیداست با اتکال به الطاف خداوند متعال در انجام امور محوله برای ساماندهی نیروی انسانی و پیگیری جدی و مؤثر ابلاغیه‌های اخیر در این حوزه تا حصول نتیجه‌موفق‌ومؤیدباشید.»همچنین مهدی علی مددی در تاریخ ۲۰ آبان با حکم‌وزیر نفت به‌عنوان معاون وزیر در توسعه‌مدیریت و سرمایه انسانی منصوب شد. بااین‌انتصاب،نشست کارگروه‌منابع‌انسانی‌وزارت‌نفت با حضور مهدی علی مددی(۲۸ شهریورماه) برگزار شد. معاون وزیر در توسعه‌مدیریت و سرمایه انسانی وزیرنفت در سخنان خوداشاره کرد که در چارچوب برنامه‌ساماندهی وضع پرداخت‌فوق‌العاده‌های کارمندان قراردادمدت‌موقت، در سال ۹۹ مصوبه شورای اداری و استخدایمی صنعت نفت مبنی بر پرداخت‌بعضی ازفوق‌العاده‌ها به نیروهای قراردادی مدت موقت تصویب شد که حسب شرایط همسان نوع برنامه کاری، شرح فعالیت، وظیفه محوله، محیط کار و خدمت، مواردی از آنها در شماری از شرکت‌های اصلی اجرایی نشده‌بود. با پیگیری‌های معاونت توسعه‌مدیریت و سرمایه انسانی، موضوع به صورت مکانیزه و سیستمی به مرحله‌اجرا رسیدو اصلاحات اعمال شده که از اول شهریور سال ۱۳۹۹ قابل اجرا و پرداخت است.

شورایی برای کارکنان صنعت نفت

شورای مدیران توسعه منابع انسانی صنعت نفت با هدف ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در اتخاذ شیوه‌های اجرایی متناسب با مقررات، بخش‌نامه‌های وزیر نفت و

اصلاح شیوه‌نامه‌های حوزه منابع انسانی

نتایج بررسی و اصلاح ابلاغیه‌ها و شیوه نامه‌های حوزه منابع انسانی که به دستور وزیر نفت در دستور کار قرار گرفته بود، از سوی مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی به مدیران منابع انسانی شرکت‌های اصلی و ستاد، همچنین رؤسای دانشگاه صنعت نفت، پژوهشگاه صنعت نفت، مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی و صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت ابلاغ شد.از جمله بندهای این ابلاغیه می‌توان به بر آورد و پیشنهاد نیازهای نیروی انسانی، بر آورد نیروی انسانی از سوی شرکت‌ها یا توجه به پیش بینی تعداد بازنشستگان در سال های آتی، ممنوعیت استخدام و به کار گیری و جذب نیروی انسانی (رسمی، پیمانی، مدت معین و مدت موقت) ممنوعیت مأموریت و جابه جایی نیروهای قرارداد مدت معین / موقت ۱-۳- بر آورد نیروی انسانی مورد نیاز و اقدام برای اخذ مجوز جذب نیروی انسانی جدید در چارچوب ماده (۹) آیین‌نامه نظام‌های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت و از طریق آزمون سراسری جذب انبوه (پیمانی / رسمی) اشاره کرد. موضوع مهمی که این ابلاغیه تصریح کرده بود، اینکه فارغ‌التحصیلان گروه(الف) دانشگاه صنعت نفت که در آزمون ارزیابی مرکز توسعه‌مدیریت صنعت نفت شرایط لازم را احراز نکرده و مردود شده‌اند، می‌توانند در آزمون‌های سراسری جذب انبوه شرکت کنند. همچنین عدم افزایش نیروهای پیمانکاری با راهکارهای کنترل کمیت نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکاری، با همکاری واحدهای امور سازمانی / مدیریت‌های مالی و توسعه منابع انسانی شرکت‌ها مورد بررسی و اقدام قرار گیرد و ممنوعیت ایجاد سمت‌های اقماری (به‌استثنای موارد اضطراری با مجوز وزیر) / ممنوعیت پرداخت فوق‌العاده و حق مأموریت شاغلان اقماری، ایجاد سمت اقماری در جزایر، سکوها و مناطق اقماری فعلی و سایر مناطق عملیاتی اقماری پذیر با رعایت سقف سازمان مربوطه و طی فرایند تصویب خواهی سازمان اقماری بلامانع است. افزون بر آن این ابلاغیه تصریح کرد که پرداخت فوق‌العاده مأموریت به شاغلان برنامه طرح اقماری بر اساس مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت در این خصوص بلامانع است.

حمایت از بازماندگان متوفیان غیر رسمی

حوادث ناشی از کار در صنعت نفت

معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت ۱۴ مهر از موافقت وزیر نفت با پیشنهاد حمایت و تقویت بنیه مالی بازماندگان متوفیان غیررسمی حوادث ناشی از کار در صنعت نفت خبر داد و گفت: به این منظور، ماهانه مبلغی با عنوان کمک هزینه معیشت به بازماندگان واجد شرایط کارگران غیررسمی فوت شده پرداخت می‌شود.

ساماندهی پرداخت فوق‌العاده‌های کارکنان

قراردادی مدت موقت

وضع پرداخت فوق‌العاده‌های کارکنان قراردادی مدت موقت وزارت نفت با ابلاغ اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی و پیگیری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، ساماندهی شد. مهدی علی مددی، معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت در این زمینه توضیح داد: در چارچوب برنامه ساماندهی وضع پرداخت فوق‌العاده‌های کارمندان قراردادی مدت

موقت در سال ۹۹ مصوبه شورای اداری و استخدامی صنعت نفت مبنی بر پرداخت بعضی از فوق‌العاده‌ها به نیروهای قراردادی مدت موقت تصویب شد که حسب شرایط همسان نوع برنامه کاری، شرح فعالیت، وظیفه محوله، محیط کار و خدمت، مواردی از آنها در شماری از شرکت‌های اصلی اجرایی نشده‌بود. با پیگیری‌های معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، موضوع به صورت مکانیزه و سیستمی به مرحله اجرا رسید و اصلاحات اعمال شده از اول شهریور سال ۱۳۹۹ قابل اجرا و پرداخت است.

تکمیل فرایند جذب مشمولان اپنار گر

تعداد مشمولان بند «و» ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه در وزارت نفت حدود ۵ هزار نفر هستند که با وجود محدودیت‌های بودجه‌ای، با نگاهی مثبت، تبدیل وضعیت تمام مشمولان لازم‌الاجرا خوانده شد و این بند قانونی در فاز عملیاتی قرار گرفت.

برنامه‌ریزی برای جذب فارغ‌التحصیلان

دانشگاهی

با توجه به بازنشستگی بخش قابل توجهی از کارکنان صنعت نفت طی چهار تا پنج سال آینده، برنامه‌های مناسب دیگری نیز در خصوص جذب تدارک دیده شد که در این زمینه، برگزاری آزمون استخدامی نیز دوباره در دستور کار قرار می‌گیرد تا با ایجاد انگیزه در فارغ‌التحصیلان دانشگاهی امیدوار به کار در صنعت نفت، از ظرفیت بازار کار جامعه علمی کشور در مسیر اعتلای این صنعت به نحو بهینه‌تری بهره‌مند شوند. برنامه‌های مناسب دیگری نیز در خصوص جذب تدارک دیده شده که در این زمینه، برگزاری آزمون استخدامی نیز دوباره در دستور کار قرار می‌گیرد تا با ایجاد انگیزه در فارغ‌التحصیلان دانشگاهی امیدوار به کار در صنعت نفت، از ظرفیت بازار کار جامعه علمی کشور در مسیر اعتلای این صنعت به نحو بهینه‌تری بهره‌مند شوند.

ثبت اطلاعات در سامانه ثبت حقوق و مزایای

کارکنان سامانه کارمند ایران

در مسیر تحقق ثبت اطلاعات در سامانه کارمند ایران تاکنون ۹۵ درصد اطلاعات شرکت ملی گاز، ۸۰ درصد اطلاعات شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و پتروشیمی، دانشگاه پژوهشگاه صنعت نفت و اطلاعات ستاد شرکت ملی نفت ایران در این سامانه ثبت شده‌است.

تشکیل کارگروه هماهنگی سرمایه انسانی در

مناطق عملیاتی

در این دوره توجه به کارکنان صنعت نفت در مناطق مختلف عملیاتی که پیش از روی کار آمدن دولت سیزدهم با مطالبات انباشت شده مواجه بودند، در دستور کار قرار گرفت و در همین زمینه چارچوب نحوه تشکیل و فعالیت کارگروه‌های هماهنگی سرمایه انسانی در استان‌ها به شرح زیر نهایی شد:

-دبیر کارگروه هماهنگی سرمایه انسانی استان بوشهر با توجه به جایگاه سازمان منطقه اقتصادی انرژی پارس در منطقه، آن سازمان باشد.

-دبیر کارگروه هماهنگی نیروی انسانی استان هرمزگان، شرکت پالایش سرخون و قشم است.

- کارگروهی برای جزایر نفتی خلیج فارس ذیل استان هرمزگان (سیری، لاوان، قشم و کیش) به دبیری شرکت نفت فلات قاره تشکیل شود.

-کارگروهی برای جزایر نفتی خلیج فارس ذیل استان بوشهر(خارگ و بهرگان) تشکیل شود.

اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارکنان

پیمانکاری

هم‌اکنون بیش از ۱۲۰ هزار نیروی پیمانکاری در صنعت نفت فعال هستند که از جمله برنامه‌های معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، سامان دهی و رسیدگی به مطالبات این دسته از کارکنان بوده است. اجرای بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور در مورد نیروهای پیمانکاری را شاید بتوان یکی از مهم‌ترین موضوع‌هایی دانست که معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت در دوره جدید دنبال کرده است؛ ۱۷ اسفند ماه نیز معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی گفت: دستورعمل اجرایی تبدیل وضعیت اپنارگران مشمول بند «د» تبصره ۲۰ بودجه ۱۴۰۰ هم‌زمان با روز جانباز از سوی وزیر نفت ابلاغ شده‌است. افزون بر آن طبقه‌بندی مشاغل برای کارکنان پیمانکاری نیز با توجه به جامعه این کارکنان در صنعت نفت، یکی از بزرگ‌ترین پروژه‌های منابع انسانی به‌شمار می‌رود. بر همین اساس معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت با دقت و حساسیت این پروژه را دنبال می‌کند و در این زمینه هم‌اکنون بخش عمده‌ای از اطلاعات کارکنان پیمانکاری در سامانه ساپنا تغذیه شده است و با تکمیل این اطلاعات انتظار می‌رود در آینده نزدیک شاهد اجرا کامل طرح طبقه‌بندی مشاغل کارکنان پیمانکاری باشیم که بهبود معیشت این نیروها را به‌دنبال دارد. تکمیل و روزآمدسازی طرح طبقه‌بندی مشاغل پیمانکاری، کاهش تنوع و شفاف سازی قراردادهای مختلف به کارگیری نیروی انسانی،

تعدیل /افزایش دستمزدروزانه و مبالغ مربوط به کمک هزینه‌های عائله مندی، مسکن، غذا، ایاب ذهاب و سایر حق‌الزحمه‌ها، تغییر فرمول و مکانیزم محاسبه و پرداخت پاداش حق‌الزحمه بهره‌وری نیروهای پیمانکاری با شیم که بهبود معیشت این نیروها را به‌دنبال دارد. تکمیل و روزآمدسازی طرح طبقه‌بندی مشاغل پیمانکاری، کاهش تنوع و شفاف سازی قراردادهای مختلف به کارگیری نیروی انسانی، تعدیل /افزایش دستمزدروزانه و مبالغ مربوط به کمک هزینه‌های عائله مندی، مسکن، غذا، ایاب ذهاب و سایر حق‌الزحمه‌ها، تغییر فرمول و مکانیزم محاسبه و پرداخت پاداش حق‌الزحمه بهره‌وری نیروهای پیمانکاری از جمله برنامه‌ریزی‌های در حال انجام مرتبط با کارکنان پیمانکاری به شمار می‌رود.

بهبود معیشت نیروهای قرارداد مدت موقت و

پیمانکار

از دیگر اقدام‌های مرتبط با نیروی انسانی افزایش حق‌الزحمه بهره‌وری نیروهای قرارداد مدت‌موقت و نیروهای پیمانکاری بوده است که بر اساس مصوبه شورای اداری و استخدامی صنعت نفت ۳۰ برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار به علاوه کمک

باتکمیل اطلاعات کارکنان پیمانکاری در

سامانه ساپنا انتظار می‌رود در آینده

نزدیک شاهد اجرا کامل طرح طبقه‌بندی

مشاغل باشیم که بهبود معیشت این

نیروها را به دنبال دارد

نوروزنامه

هزینه‌های مسکن، عائله‌مندی و اولاد، بن اقلام مصرفی خانوار و فوق‌العاده نوبت کاری است.

پاداش یادشده در دوره وزارت گذشته به‌صورت حداقل و رقم ثابت پرداخت می‌شد، اما هم‌اکنون با طرح جدید منابع انسانی وزارت نفت با فرمول و احتساب شرایط مربوطه همانند کارگران رسمی و نیروهای قرارداد مدت معین و بر اساس ۳۰ برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار به‌علاوه کمک هزینه‌های مسکن، عائله‌مندی و اولاد، بن اقلام مصرفی خانوار و فوق‌العاده نوبتکاری پرداخت می‌شود.

پیگیری مطالبات نیروهای قراردادی

نیروهای قراردادی وزارت در طول سال‌های متمادهی همواره دغدغه تبدیل وضعیت و معیشت داشتند. این دغدغه بارها و بارها با وعده‌های تحقق نیافته، اسباب تنش و ناراضی‌تی را در بین کارکنان قراردادی به‌همراه داشت. اواخر سال ۱۳۹۹ بود که آزمون‌ی برای افزایش طول مدت قراردادو یا تبدیل آنها برگزار شد که خوداعتراض‌های زیادی نسبت به نحوه برگزاری و ارزشیابی به‌همراه داشت. با روی کار آمدن وزارت نفت دولت سیزدهم، نشست‌های پرشماری برای بررسی این موضوع برگزار شد و شورای مدیران احیا شده در دوره تازه به بررسی ابعاد مختلف و تبعات آن پرداختند.

بر اساس تصمیم دولت قبل بنا بود پذیرفته‌شدگان این آزمون به‌صورت قرارداد مدت معین نوین تبدیل وضعیت شوند، اما این نوع قرارداد می‌توانست به موضوع تکرر قراردادهای وزارت نفت و چالش‌های آن دامن بزند؛ بر همین اساس این الگوی قراردادی مورد پذیرش قرار نگرفت.

سرانجام با تصمیم معاونت توسعه منابع انسانی و موافقت وزیرنفت مقرر شد بر اساس تعهدی که وزارت نفت در دوره پیشین ایجاد کرده بود، مصاحبه با ۱۶۷۵ نفر پذیرفته شده این آزمون‌ها (منهای ۲۷۹ نفر که مشمول بند «و» می‌شدند) انجام شود و در صورت کسب حدنصاب لازم، به‌صورت قرارداد مدت معین تبدیل وضعیت شوند.

سایر اقدام‌ها

تسهیل فرایند بازنشستگی بیش از موعد با حذف بوروکراسی و واگذاری اختیارات به مدیران عامل شرکت‌های اصلی، متناسب سازی بودجه سالیانه ورزش قهرمانی منطبق با تعهدات صنعت نفت در حوزه مسئولیت اجتماعی با رعایت صرفه‌جویی، بازگشایی مرحله‌ای با اجرای پروتکل‌های بهداشتی و با استفاده از نصف ظرفیت موجود و بازنگری مستمر براساس مصوبات ستاد ملی کرونا، بررسی طرح توانمندسازی بانوان در مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، بلامانع شدن تعدیل مدرک تحصیلی بالاتر از شایب اجراز سمت، اجرای آرا کمیسیون ماده ۱۶ رسیدگی به شکایت اپنارگران، ساماندهی وضعیت پرداخت به کارکنان قراردادی مدت معین، بررسی برنامه کاری اقماری نیروهای پیمانکاری در منطقه‌ویژه اقتصادی انرژی پارس، ساماندهی وضعیت رانندگان پیمان‌های حمل و نقل، بررسی درخواست‌های بازگشت به کار کارکنان قراردادی مدت موقت، بازنگری ابلاغیه ساماندهی جبران خدمات نیروهای پیمانکاری پیمان‌های مستمر غیر پرژو‌های بخش دیگری از اقدام‌هایی است که در مدت ۶ ماه پس از روی کار آمدن دولت به ثمر رسیده‌است.

مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران در گفت و گو با «مشعل»: تشریح کرد:

گشایش افق‌های تازه فراروی صادرات گاز



مهناز محمدقلی | تولید گاز در ایران و تامین نیاز مصرف کنندگان و ذی نفعان در داخل و خارج از مرزها، افق‌هایی تازه را در صنعت گاز ایران گشوده است؛ به گونه‌ای که این کشور در سال جاری و در سال‌های آینده، برنامه‌ریزی گسترده‌ای را برای صادرات گاز به کشورهای منطقه ترسیم کرده است. سوآپ گازی ایران با ترکمنستان و آذربایجان در ابتدای دولت سیزدهم، سرآغاز فصلی نو از دیپلماسی فعال انرژی ایران و همکاری‌های وزارت نفت با کشورهای منطقه است که افزون بر مزیت‌های اقتصادی، برگ برنده ایران در تجارت گاز به شمار می‌آید که به اذعان همگان با گسترش و توسعه، می‌توان آن را گامی محکم در مسیر تبدیل شدن به هاب انرژی منطقه دانست. به گفته مجید چگنی، معاون وزیر نفت در امور گاز، قرارداد سوآپ گاز بین ایران، ترکمنستان و آذربایجان یک کریدور جدید تجاری در جنوب دریای کاسپین ایجاد کرده است که از نظر شرکت ملی گاز ایران دارای اهمیت بسیار است. به گفته مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران، سناریوهای جدید صادرات گاز در حال حاضر در این شرکت تدوین شده، حال آنکه با توجه به برنامه ایران برای افزایش سهم تجارت جهانی گاز، این کشور به دنبال ایجاد اهداف جدید صادراتی و دستیابی به سهم قابل توجه گاز در سبد انرژی جهان است. در گفت‌وگو با مجید چگنی، معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران به بررسی برنامه ایران در افزایش صادرات و تامین گاز مورد نیاز مصرف کنندگان و ذی نفعان در این بخش پرداخته‌ایم که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید.

از جمله ترکمنستان به کمترین رقم برسد و موانع غیر تجاری برطرف شود. همچنین تلاش شده است تا قراردادهای جاری با حداکثر ظرفیت ممکن اجرا و در خواست‌های شرکای تجاری، با حداکثر حسن تفاهم بررسی شوند.

در بخش میان‌مدت، این شرکت تلاش دارد برخی موانع تجاری از جمله بخش زیرساختی و سخت افزاری را با توسعه خطوط لوله موجود برطرف کند و توان انتقال گاز طبیعی خود را افزایش دهد.

در بخش بلندمدت نیز برنامه اصلی، تأمین گاز هر چه بیشتر برای صادرات بر مبنای توسعه منابع تولید و یا کاهش مصرف گاز و بهینه‌سازی این کالای ارزشمند است که این شرکت تمام تلاش خود را به آن معطوف کرده است.

تبادل آن با کالای دیگر با مکانیزم تهاتر فراهم شود. در این میان، روش‌های تجاری دیگری چون ترانزیت و... نیز در دستور کار است که چون هنوز اجرایی نشده‌اند، توضیح در مورد آن‌ها را به زمانی مناسب موکول می‌کنیم.

برای افزایش سهم ایران در تجارت جهانی گاز، برنامه‌ها در چند بخش طراحی شده است. نخست و در بخش کوتاه‌مدت، این شرکت سعی دارد موانع تجاری موجود در حوزه گاز طبیعی را چه در داخل و چه در خارج برطرف سازد. به عنوان مثال، این شرکت مراحل اداری پذیرش گاز طبیعی را برای ارائه در بورس طی کرده و به زودی گاز طبیعی در در بورس عرضه خواهد شد.

این در حالی است که در بخش خارجی نیز تلاش شده است تا مشکلات جاری با همسایگان

« شرکت ملی گاز ایران در حوزه‌های سوآپ، صادرات و واردات چه سیاست‌هایی را در دولت سیزدهم دنبال می‌کند؟ چه برنامه‌ای برای افزایش سهم ایران در تجارت جهانی گاز دارید؟ اولویت سیاست دولت سیزدهم، گسترش تجارت با همسایگان است. در وهله نخست، شرکت ملی گاز ایران به عنوان مجری سیاست‌های این دولت تلاش دارد زمینه لازم را برای توسعه تجارت گاز طبیعی و فراورده‌های آن در چهار چوب مکانیسم‌های متنوع تجاری برای همسایگان خود با توجه به ظرفیت‌ها و نیازهای آنها فراهم کند؛ از این رو سعی می‌شود هنگامی که مازاد گاز در خارج از مرزهای کشور وجود دارد، بستر لازم برای واردات آن به داخل کشور و سپس مصرف آن در کشور در قالب واردات، ترانزیت و صادرات مجدد آن به شکل سوآپ و یا

و در این باره، مذاکرات سازنده‌ای نیز با کشور آذربایجان صورت پذیرفته است. این در حالی است که این شرکت آمادگی دارد در صورتی که طرف ترکمن تمایل داشته باشد و ظرفیت زیرساخت‌های خود را از تقا دهد، برای سوآپ گاز آن کشور، علاوه بر آذربایجان با سایر همسایگان نیز همکاری کند. همچنین شرکت ملی گاز ایران آمادگی را دارد تا در چهار چوب مکانیسم ترانزیت، پذیرای سرمایه‌گذاری طرف خارجی برای ساخت خط لوله اختصاصی برای انتقال گاز از شرق به غرب و یا شمال به جنوب کشور نیز باشد.

« امضای قرارداد سوآپ گاز میان ایران، آذربایجان و ترکمنستان قفل پنج ساله دورانی بر تنش در حوزه گاز میان ایران و ترکمنستان را باز کرد. آیا این همکاری‌ها ادامه خواهد یافت؟ برای افزایش حجم و مدت زمان قرارداد، برنامه و آمادگی دارید؟ این قرارداد ۵ ساله با این که از نظر حجم چندان بزرگ به نظر نمی‌رسد، اما با توجه به آن که توانست یک کریدور جدید تجاری در جنوب دریای کاسپین ایجاد کند، از نظر شرکت ملی گاز ایران دارای اهمیت بسیار است. شرکت ملی گاز ایران آمادگی دارد این ظرفیت را بلافاصله تا حداکثر ظرفیت مکانیکی خطوط لوله موجود ارتقا دهد.



ورود به بازار گاز طبیعی و فراورده گازی کشورهای همسایه، نیازمند تقویت زیرساخت‌های انتقال انرژی به این کشورهاست که در هر مورد، با توجه به شرایط آن کشور خاص، متفاوت است

شرکت ملی گاز ایران نیز پیش‌تر تفاهم‌نامه‌ای با یکی از کشورهای اروپایی جهت تحقق دیپلماسی فناوری و صادرات خدمات مهندسی امضا کرده، اما در بخش کالا و خدمات مربوطه با توجه به آن‌که در حوزه بخش خصوصی است، شرکت ملی گاز در مذاکرات خود با شرکای خارجی، همواره به معرفی توانایی شرکت‌های داخلی می‌پردازد و تمام تلاش خود را برای فراهم ساختن زمینه حضور آنها در بازارهای خارجی به انجام می‌رساند، اما واقعیت این است که آنچه توانایی‌های این شرکت‌ها را به ورای مرزهای ایران منتقل خواهد کرد، توانایی‌های خود آنهاست.

«شرکت گاز استان خوزستان برای اجرا و راه‌اندازی زیرساخت‌های گازرسانی در مناطق مرزی کشور عراق اعلام آمادگی کرده و تاکنون جلساتی در این حوزه برگزار شده است. با این حال، اجرای این فعالیت‌ها نیازمند تغییراتی در اساسنامه شرکت است. در چشم‌اندازهای صنعت گاز، چه برنامه‌ای در این زمینه تعریف شده است؟»

برنامه‌ای در شرکت ملی گاز ایران به نام «توسعه صادرات گاز بر مبنای زیرساخت‌های استانی» وجود دارد. در این برنامه استان‌های غربی و شرقی از جمله آذربایجان غربی، کردستان، سیستان و بلوچستان و خراسان رضوی با راهبری مدیریت امور بین‌الملل شرکت ملی گاز ایران پیشگام بوده و در این زمینه، جلساتی نیز تشکیل شده که در تلاش هستیم به سرانجام برسند. در خصوص خوزستان با توجه به تازه بودن فعالیت، در حال بررسی موضوع هستیم.

در خصوص تغییر در اساسنامه برای کارهای تجاری، با توجه به پیچیدگی خاص قراردادهای تجارت گاز طبیعی تمامی این فعالیت‌ها در ستاد شرکت ملی گاز ایران متمرکز است و بنابراین فعلا این مسئله در شرکت مطرح نیست.

«در روزهایی ابتدای حضور در شرکت ملی گاز ایران، دیدارهایی با مسئولان صنعت انرژی عراق و شرکت‌های معتبر روسی داشتید. آیا باید در آینده منتظر خبرهای خوش در حوزه افزایش همکاری‌های بین‌المللی باشیم؟ در حال حاضر نیز جلسات منظمی بین کارشناسان و مدیران شرکت ملی گاز ایران با شرکای عراقی و روسی در خصوص موضوعات مختلف با صنعت و تجارت گاز طبیعی به صورت پیوسته برگزار می‌شود که قطعاً نتایج مثبت آن را در آینده خواهید دید.»

«تمدید قرارداد صادرات گاز به ترکیه و عراق در چه مرحله‌ای قرار دارد؟ تمدید قرارداد نیازمند مذاکراتی بر مبنای ارزیابی دقیق از شرایط بازار در هر دو سوی خریدار و فروشنده است. در این میان شرایط سیال بازار انرژی عملاً ارزیابی‌ها را هر لحظه با چالش جدیدی مواجه می‌سازد. با این حال، کارشناسان شرکت ملی گاز ایران با رصد شرایط بازار انرژی در عراق و ترکیه، مذاکرات ابتدایی تمدید قرارداد را آغاز کرده‌اند که امیدواریم در کمتر از یک سال آینده، به‌ویژه در خصوص عراق به نتیجه برسیم. همچنین مذاکرات تمدید قرارداد با ترکیه نیز، احتمالاً تا سال ۲۰۲۳ نهایی خواهد شد.»

«با توجه به زیرساخت‌ها و ظرفیت‌های بالای صنعت گاز، برای ورود به بازار دیگر کشورهای همسایه، برای مثال صادرات آل پی جی به افغانستان برنامه‌ای دارید؟»

ورود به بازار گاز طبیعی و فراورده گازی کشورهای همسایه، نیازمند تقویت زیرساخت‌های انتقال انرژی به این کشورهاست که در هر مورد، با توجه به شرایط آن کشور خاص، متفاوت است. در خصوص افغانستان، ما در حال حاضر به این کشور صادرات آل پی جی داشته و به نسبت تقاضا، قابلیت افزایش توان صادرات را نیز داریم.

«صنعت گاز ایران به سمت بومی‌سازی، خودکفایی و خوداتکایی در حوزه بی‌نیازی از تامین قطعات و تجهیزات مورد نیاز گام برداشته است. هم‌اکنون چه میزان از نیازهای این صنعت در بخش‌های مختلف از منابع داخلی تامین می‌شود؟ آیا برای این فعالیت‌ها نقشه راهی ترسیم شده است؟»

شرکت ملی گاز ایران برنامه جامع خودکفایی و بومی‌سازی اقلام و تجهیزات راهبردی مورد تقاضای صنعت گاز را تدوین کرده است. در این مسیر و در گام نخست برنامه، این شرکت به‌منظور تکمیل حلقه توسعه فناوری و بومی‌سازی اقلام و تجهیزات راهبردی پرمصرف و با هدف حمایت از ساخت داخل و شرکت‌های استارت‌آپ و دانش‌بنیان، اولین رویداد توسعه فناوری در صنعت گاز، ویژه اقلام پرمصرف، سال ۱۳۹۸ از سوی شرکت ملی گاز ایران برگزار و بسته تجمیع شده تقاضای اولویت‌دار این شرکت (مشمول بر ۲۹ قلم اساسی کالایی و توسعه فناوری) به شرکت‌های استارت‌آپی، دانش‌بنیان و فناور ارائه شد تا طی یک فرآیند سه‌ساله و با خودکفایی و بومی‌سازی اقلام مزبور، بیش از ۲۵۰ میلیون یورو صرفه جویی ارزی و کاهش وابستگی به منابع خارجی محقق شود. در این خصوص شرکت ملی گاز با ۲۴ شرکت دانش‌بنیان، قراردادهایی را برای بومی‌سازی کالا و تجهیزات منعقد کرده که این تجهیزات و کالاها برای بار اول است که در داخل کشور ساخته می‌شود.

روش حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان نیز از طریق توسعه فناوری و بومی‌سازی از طریق انستیتوهای تحت حمایت، توسعه فناوری و بومی‌سازی از طریق قراردادهای ساخت اول، توسعه فناوری و بومی‌سازی از طریق قراردادهای انتقال فناوری و همکاری با پارک‌ها و توسعه فناوری و بومی‌سازی از طریق انستیتوهای تحت حمایت (مدیریت پژوهش و فناوری) در حال اجراست. اگرچه دستاوردها در این زمینه بسیار است، اما تدوین دانش فنی و ساخت دستگاه‌های تست و تحقیقات کاربردی، ارتقای توربین ملی، ارتقای کمپرسور ملی، ارتقا و استقرار سامانه‌های پایش وضعیت تاسیسات تقویت فشار، تنها برخی از دستاوردهای این انیستیتوها را شامل می‌شود.

«مخازن ذخیره‌سازی، زیرساختی راهبردی در همه کشورهاست. در حوزه گاز، تاکنون ۲ مخزن به بهره‌برداری رسیده است. چه چشم‌اندازی در این بخش ترسیم شده است؟ فعالیت‌های مطالعاتی در چند منطقه برای تبدیل مخازن قدیمی به مخازن ذخیره‌سازی انجام شده است. آیا در دولت سیزدهم شاهد بهره‌برداری از مخازن جدید خواهیم بود؟»

مخازن ذخیره‌سازی موجود شامل سراجا با ظرفیت ذخیره‌سازی ۱ میلیارد متر مکعب و شورجه D با ظرفیت ذخیره‌سازی ۲،۲۵ میلیارد متر مکعب می‌شود. مخازن ذخیره‌سازی در دست توسعه فاز دوم شورجه با ظرفیت ذخیره‌سازی ۲،۲۵ میلیارد متر مکعب و شورجه D با ظرفیت ذخیره‌سازی ۰،۵ میلیارد متر مکعب است. فاز دوم مخزن شورجه، فاز دوم مخزن سراجا در مجموع با حجم ۲،۷۵ میلیارد متر مکعب در دست توسعه است، ضمن آنکه ذخیره‌سازی مخازن قزل تپه، نصرآباد، بانکول، بابا قیر و مختار در دست مطالعه است. برنامه ذخیره‌سازی در مخازن سراجا و شورجه طی سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۵ از ۳،۲۵ میلیارد متر مکعب به ۶ میلیارد متر مکعب در سال ۱۴۰۵ افزایش می‌یابد. از سوی دیگر، میزان گاز قابل برداشت در ماه‌های سرد سال از این مخازن در سال ۱۴۰۵ به روزانه ۵۵ میلیون متر مکعب افزایش می‌یابد.



بهار ۱۴۰۰

تابستان ۱۴۰۰

بومی سازی ۳۹ قلم کالا: اول خرداد امسال، شرکت ملی گاز ایران از ساخت ۲۹ قلم کالای مورد نیاز، آن هم با توانمندی شرکت‌های دانش‌بنیان خبر داد و اعلام کرد که بزودی شاهد بومی سازی تمامی اقلام مورد نیاز صنعت گاز کشور در بخش پالایش، انتقال و توزیع خواهیم بود. دستاورد چشمگیری که توانسته این صنعت مهم و حیاتی را در شرایط محدودیت‌های ناشی از تحریم‌های آمریکا و متحدان غربی‌اش مصون بدارد. از تعداد ۲۹ قلم کالای عنوان شده، ساخت ۲۵ قلم آن آغاز شده که بخشی از این میزان نیازمندی‌ها، از طریق انستیتوها، تعدادی از طریق ساخت اول و بخشی هم از مسیر انتقال فناوری تامین می‌شود.

بهره‌برداری از خیرگو و ارسنجان: ۱۲ خرداد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران خبر از بهره‌برداری ایستگاه‌های تقویت فشار گاز خیرگو و ارسنجان در استان فارس در نیمه نخست امسال داد. فرایند طراحی، نصب و راه‌اندازی این ایستگاه‌های تقویت فشار نیز از تازه‌ترین دستاوردهای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به شمار می‌آید که در زمینه ایستگاه‌های تقویت فشار در سال تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها به نمر نشتسته است. نکته حائز اهمیت، آن است که این تأسیسات با بهره‌گیری از دانش ایرانی و ظرفیت سازندگان داخلی شکل گرفته و با ظرفیت ۱۱۰ میلیون مترمکعب گاز در روز، هر یک دارای ۳ و ۳+۱ دستگاه توربوکمپرسور است که فشار گاز ورودی به ایستگاه را افزایش می‌دهد.

درخشش گازی‌ها: دومین روز از آغاز فصل تابستان با خبر درخشش گازی‌ها در ششمین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی آغاز شد که بر اساس این خبر، شرکت‌های تابعه شرکت ملی گاز ایران خوش درخشیدند و موفق به کسب ۷ تندیس برنز، یک تندیس نقره، ۴ تقدیرنامه و ۳ عنوان مدیر برتر انرژی شدند.

بهره‌برداری از ده‌ها پروژه گازرسانی: ۳ تیر امسال، شرکت ملی گاز ایران اقدام به بهره‌برداری از ده‌ها پروژه گازرسانی در ۶ استان کشور کرد. این پروژه‌ها شامل پروژه‌های گازرسانی به ۲۱ شهر و حدود ۳ هزار روستا شامل بیش از ۴۳۳ هزار خانوار روستایی و شهری بود، ضمن اینکه بیش از ۴ هزار و ۵۰۰ واحد صنعتی نیز از نعمت گاز برخوردار خواهند شد. همچنین این طرح‌ها در استان‌های آذربایجان غربی، خراسان جنوبی، کرمان، لرستان، خوزستان و فارس با سرمایه‌گذاری ۶ میلیارد و ۳۳۱ میلیون تومان افتتاح شد. چهار واحد تأسیسات تقویت فشار گاز در استان‌های خوزستان و فارس شامل واحد تکمیلی تأسیسات تقویت فشار صفاشهر ۸، واحد تکمیلی تأسیسات تقویت فشار بیدبلند ۶، واحد تکمیلی تأسیسات تقویت فشار حسینیه ۶ و واحد تکمیلی تأسیسات تقویت فشار فراشیند ۱۰ با اعتباری بالغ بر ۶ میلیارد و ۵۸۶ میلیون تومان از دیگر پروژه‌هایی است که به بهره‌برداری رسید.

افتتاح خط انتقال گاز ماهشهر-شادگان: بهره‌برداری از خط انتقال گاز ماهشهر-شادگان از دیگر دستاوردهای شرکت ملی گاز ایران است که در ۱۹ تیر امسال افتتاح شد. این خط انتقال گاز سراسری به طول ۵/۳۵ کیلومتر و قطر ۲۴ اینچ برای حفظ پایدارتر شبکه گاز کریدور جنوب غرب کشور طراحی و اجرا شده و به بهره‌برداری رسیده است. با اجرای این پروژه، گام بلند دیگری در مسیر توسعه صنعت گاز کشور برداشته شده و این مهم با تلاش نیروهای متعهد و متخصص شرکت و بهره‌مندی از مشاوران، پیمانکاران و ظرفیت سازندگان داخلی با حمایت از تولید ملی اجرایی شده و به بهره‌برداری رسیده که علاوه بر دستیابی به اهداف ترسیم شده و افزایش پایداری شبکه گاز کشور، رونق اقتصادی و ایجاد اشتغال برای جوانان این مرز و بوم را نیز به همراه داشته است.

تمهیدات گاز برای ورود به سرما: ۲۲ شهریور امسال، مدیریت دیسیپلین شرکت ملی گاز ایران از تمهیدات این شرکت برای فصل سرد سال خبر داد و تامین پایدار انرژی کشور را منوط به مدیریت مصرف، برنامه‌ریزی مناسب، تلاش مضاعف و نیز استفاده از تجربه اندوخته شده در شرکت ملی گاز ایران عنوان کرد. شناسایی محدودیت‌های موجود برای تأمین انرژی و ارائه راهکارهایی برای رفع این محدودیت‌ها از جمله پیش‌بینی شرکت گاز برای فصل زمستان است که این مهم با همراهی و همکاری وزارت نیرو و شرکت پالایش و پخش انجام شده تا مصرف انرژی به صورت پایدار و مطمئن تأمین شود. همواره اولویت شرکت ملی گاز در فصول سرد سال، تامین انرژی بخش خانگی و تجاری بوده که البته برای مصارف نیروگاه‌ها و صنایع هم با استفاده از سوخت مایع توانسته است تا حدودی از دغدغه‌های آنان برای تامین انرژی مورد نیازشان بکاهد. تعمیرات اساسی پالایشگاه‌ها، ایستگاه‌ها و تأسیسات از دیگر اقدام‌های شرکت ملی گاز برای تولید پایدار در زمستان است و همین‌طور روند ذخیره‌سازی در دو میدان شوربچه و سراجه نیز از دیگر مولفه‌های مورد توجه در امر تامین سوخت زمستانی است که این روند خوشبختانه تاکنون مطلوب ارزیابی شده است.

مجید چگنی، سکандار گاز شد: ۲۸ شهریور امسال، وزیر نفت در حکمی مجید چگنی را به عنوان سکандار شرکت ملی گاز ایران منصوب کرد. پیگیری مؤثر در خصوص تأمین حداکثری و بهینه گاز طبیعی مورد نیاز بخش‌های خانگی، نیروگاهی، صنایع و...، انجام اقدامات مؤثر به‌منظور فراورش و انتقال حداکثری گاز به میدادی مصرف، اتخاذ سیاست‌های کاهش شدت مصرف انرژی و بهینه‌سازی مصرف گاز در بخش خانگی، تجاری، اداری و صنایع، توسعه طرح‌ها و پروژه‌های زیربنایی و توجه جدی به تکمیل و تحویل بموقع پروژه‌های جاری، پیگیری مؤثر به‌منظور افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی گاز در مخازن طبیعی کشور و اجرای طرح‌های توسعه شبکه انتقال گاز، تدوین و پیگیری برای تصویب قوانین و مقررات به‌منظور افزایش جذابیت در امر سرمایه‌گذاری در حوزه‌های کلیدی صنعت گاز کشور، توجه جدی به استمرار و افزایش درآمدزایی و آرزآوری از طریق تجارت گاز (صادرات، ترانزیت، سوآپ و...) با همسایگان و مشتریان راهبردی، حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و بومی‌سازی و توسعه فناوری تجهیزات و کالاهای راهبردی صنعت گاز، پایبندی به شفافیت فرایندها و شناخت گلوگاه‌های فسادخیز و مبارزه جدی با عوامل مرتبط و شناسایی و به‌کارگیری نیروهای توانمند، متعهد و کارآمد براساس اصل شایسته‌سالاری و جانشین‌پروری از اهم اقداماتی است که وزیر نفت در حکم مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران به آن اشاره داشته است.

گاز از دریچه ۱۴۰۰

سر بلندی به وقت زمستان



دیگر مواردی است که زیرساخت‌های گازرسانی را برای خدمات‌رسانی پایدار به همه بخش‌ها فراهم می‌کند؛ مجموعه اقداماتی که با وجود شیوع کرونا و محدودیت‌های مرتبط با آن با چالش‌هایی همراه بود؛ اما با این حال با تلاش و از خودگذشتگی شبانه‌روزی کارکنان شرکت ملی گاز ایران در بخش‌های مختلف، صنعت گاز توانست از این مسیر هموار نیز براضی عبور کند. سال ۱۴۰۰ با همه فراز و فرودهایش به پایان رسید و فرصت مغتنمی دست‌داده تا بار دیگر اقدام‌های شرکت ملی گاز ایران را در چهار فصلی که گذشت، مرور کنیم.

بود که سبب شد این هموطنان نیز زمستان امسال را گرم و مطلوب سپری کنند. صنعت گاز ایران پاییز و زمستان امسال را نیز با آمادگی کامل و طی یک برنامه‌ریزی منسجم و اصولی با سر بلندی به پایان برد. عدم قطع گاز در بخش خانگی و مدیریت و تامین سوخت در بخش‌های نیروگاهی و صنعتی از نمونه اقدام‌های شاخصی است که در کارنامه درخشان وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران خودنمایی می‌کند. بهره‌برداری از پروژه‌های جدید، تغییر مانور شبکه، انجام اقدامات اصلاحی، افزایش ظرفیت تولید، انتقال و توزیع، ذخیره‌سازی گاز و... از

مشعل | صنعت گاز کشور امسال نیز مانند سال‌های گذشته، روزهای پرکاری را سپری کرد؛ روزهایی که تولیدروانه و میزان ذخیره‌سازی گاز در کشور با تلاش و همتی وصف‌نشدنی، توانست بار دیگر کوردهایی را ثبت کند؛ اما الزام به مقوله بهینه‌سازی مصرف انرژی و تلاش برای تشویق مردم به کاهش روند مصرف در بخش خانگی، از جمله موضوعاتی بود که ضرورت توجه به آن را بیش از هر زمان دیگری گوشزد می‌کرد. علاوه بر عبور بی‌دغدغه از ماه‌های سرد سال، افزایش میزان بهره‌مندی از گاز در روستای دورافتاده و سخت‌گذر، از دیگر رویدادهایی



پاییز ۱۴۰۰



سن ۱۱ سالگی زیر نظر پدر مرحومش، حیدرعلی برخواه پا به عرصه وزنه‌برداری گذاشت و از سال ۱۳۹۴، سرمربی تیم ملی نوجوانان و از سال ۱۳۹۶ سرمربی تیم ملی جوانان شد. گفتنی است، برخواه که دارنده مدال نقره بازی‌های آسیایی ۱۹۹۸ بانکوک و بازی‌های آسیایی بوسان کره جنوبی است، از اواخر سال ۹۷ تاکنون سرمربیگری تیم ملی بزرگسالان را به عهده دارد.

نخستین جلسه کمیته سوخت زمستانی، نخستین جلسه کمیته سوخت شرکت ملی گاز ایران، ۲۵ مهر به ریاست مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران و با حضور اعضای این کمیته برگزار و بر پیگیری دقیق مصوبات این کمیته با هدف تأمین پایدار گاز در فصل زمستان تأکید شد. این جلسات هر روز صبح با هدف تأمین پایدار گاز در طول زمستان برای عبور موفق از فصل سرد و اطمینان از تاب‌آوری انتقال گاز برگزار می‌شد و در این زمینه، تمامی مدیریت‌ها و واحدهای مربوطه موظف به کسب آمادگی برای عبوری بی‌دغدغه از فصل سرد سال هستند. شرکت ملی گاز ایران پیش‌بینی‌ها و اقدامات لازم را در این زمینه انجام داده؛ اما گذراندن زمستانی آرام همچون همیشه، تنها با همکاری و همدلی مصرف‌کنندگان عزیز امکانپذیر است.

رتبه خوب از آن گاز شد؛ شرکت ملی گاز ایران در ارزیابی عملکرد برش ملی سال ۹۹، در سطح کشور رتبه «خوب» را بین کل دستگاه‌های اجرایی کشور کسب کرد. در این عملکرد که طی دو میثت کلی شاخص‌های عمومی و خصوصی ارزیابی می‌شود، شرکت ملی گاز ایران موفق شد در شاخص‌های عمومی با کسب ۷۲۲.۳۷ و در شاخص‌های اختصاصی با کسب ۹۷۱.۷۸ امتیاز، در مجموع، به کسب رتبه «خوب» نایل شود. این نتایج که بر اساس ۶ محور شامل: اصلاح ساختار سازمانی، توسعه دولت الکترونیک، مدیریت سرمایه انسانی، مدیریت بهره‌وری نظام اداری، توسعه فرهنگ سازمانی و نظارت و ارزیابی حاصل می‌شود، روند بهبود سازمان را بخوبی نشان می‌دهد. این فرایند، هرساله مطابق با سیاست‌های کلی نظام اداری مقام معظم رهبری و نقشه راه اصلاح نظام اداری سازمان امور استخدامی کشور در دوره‌های ۳ ساله در قالب تفاهنامه بین وزارت نفت و آن سازمان انجام می‌شود.

انتقال گاز رکورد زد؛ ۶ آذرماه مدیریت شرکت انتقال گاز ایران از ثبت رکورد انتقال بیش از ۸۰۰ میلیون مترمکعب گاز خبر داد. برای نخستین‌بار است که حجم انتقال گاز به بیش از ۸۰۰ میلیون مترمکعب در روز رسیده که این مقدار در مقایسه با زمان مشابه سال ۹۹ یک رکورد محسوب می‌شود. بر این اساس، بالغ بر ۸۱ درصد از میزان سهم انتقال گاز کشور به عهده منطقه ۱۰ عملیات انتقال گاز است.

امضای قرارداد سه‌جانبه سوآپ گاز؛ قرارداد سه‌جانبه سوآپ گاز برای انتقال گاز ترکمنستان به آذربایجان، اوایل آذر امسال به امضا رسید. بر اساس این قرارداد، سالانه بین ۱،۵ تا ۲ میلیارد مترمکعب گاز از طرف ترکمنستان و منطقه سرخس دریافت و از آستارا تحویل آذربایجان داده خواهد شد. یکی از مزایای این قرارداد، پیش‌بینی تعلق حجمی از این سوآپ به ایران است که مهم‌ترین تأثیر آن، کمک به تقویت شبکه گاز شمال و شمال شرق کشور در خصوص افزایش پایداری انتقال گاز است.



زمستان ۱۴۰۰

پای ایران به بازار اروپا باز شد؛ برای نخستین بار در تاریخ صنعت نفت، ایران وارد بازار خدمات انرژی در اروپا شد. با امضای یادداشت تفاهمی بین ایران و رومانی برای صادرات خدمات فنی و مهندسی در صنعت گاز، ایران در دولت سیزدهم برای نخستین بار به جمع صادرکنندگان خدمات انرژی به اروپا پیوست.

سیستم کنترل توربو کمپرسور بومی سازی شد؛ همزمان با اولین روز از دهه مبارک فجر، پروژه بومی‌سازی سیستم کنترل توربو کمپرسور (NP) مجتمع تاسیسات تقویت فشار گاز پتاهو در نزدیکی شهر یاسوج به بهره‌برداری رسید. کارشناسان ابزار دقیق و تعمیرات اساسی منطقه ۲ عملیات انتقال گاز با تکیه بر توان علمی و خودباوری، اقدام به خلق سیستم کنترلی پیشرفته و کاملاً بومی‌سازی شده بر اساس نیاز توربین‌های گازی از نوع توربوشفت کردند. سیستم کنترلی توربو کمپرسور (NP) یک نسخه پرمحتوا و ارزشمند نرم‌افزاری کاملاً داخلی و پیشرفته است که بدون هیچ‌گونه ابهامی، هم‌اکنون به دست کارشناسان ابزار دقیق منطقه ۲ عملیات انتقال گاز با خلاقیت و نوآوری توانسته در مسیر بهبود، گامی مهم و اساسی بردارد.

بهره‌برداری از مخابرات فیبر نوری خط نونه اهواز- دهگلان؛ به مناسبت گرامیداشت ایام‌الله دهه فجر، ۲۸۰ کیلومتر از پروژه استراتژیک احداث مخابرات فیبر نوری و اسکادای خط لوله انتقال گاز «اهواز- دهگلان» به‌عنوان یکی از وسیع‌ترین گستره‌های مخابراتی به طول ۸۸۰ کیلومتر روی خط لوله ششم سراسری گاز، ضمن اتصال به خط سوم آذربایجان و مرکز دیسپچینگ منطقه ۷ عملیات انتقال گاز (مرکز IOC همدان) به بهره‌برداری رسید. هدف اصلی اجرای این پروژه، پایدارسازی و غنی‌سازی ارتباطات شرکت ملی گاز ایران است که با اجرای آن به سمت تکمیل طرح جامع مخابراتی این شرکت حرکت خواهیم کرد. این پروژه از ۴ قطعه تشکیل شده که گستره‌های اول تا چهارم آن شامل: «اهواز - دزفول»، «دزفول - کوهدشت»، «کوهدشت - بیستون» و «بیستون - دهگلان» است که در نهایت به بیجار و خط انتقال گاز سوم سراسری و از آنجا به مراکز اصلی دیسپچینگ همدان، تهران و اصفهان متصل می‌شود تا رینگ مخابراتی شرکت ملی گاز ایران در منطقه غرب کشور هر چه بیشتر تکمیل شود.

توربین‌های منطقه ۴ انتقال گاز به ۶۰ دستگاه رسید؛ با در سرویس قرار گرفتن واحد E مجتمع تاسیسات تقویت فشار گاز دق، تعداد توربین‌هایی که بدون وقفه در مدار انتقال گاز هستند، به عدد بی‌سابقه ۶۰ دستگاه رسید که این رقم در نوع خود بی‌نظیر بوده و یک رکورد محسوب می‌شود. تاسیسات تقویت فشار گاز شهرستان دق در منطقه ۲ عملیات انتقال گاز از جمله ایستگاه‌های مهم این منطقه در جابه‌جایی گاز به سه استان اصفهان، یزد و کهگیلویه و بویراحمد است.



هوشمندسازی کنتورهای گاز از اوایل سال آینده؛ مدیریت هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران اعلام کرد که این شرکت پس از رفع ایراداتی که از واحدهای پژوهش و فناوری و IT اعلام شده، به دنبال پیمانکار خواهد بود تا نصب کنتورهای هوشمند در بخش مشترکان جزء و عمده با اولویت پرمصرف‌ها را از اوایل سال ۱۴۰۱ عملیاتی کند. به‌منظور تست عملکردی کنتورهای هوشمند، تاکنون پایلوت‌های مختلفی در کشور به‌اجرا درآمده که از جمله آن می‌توان به نصب ۵ هزار کنتور برای مشترکان جزء (خانگی و تجاری) در منطقه بازار تهران اشاره کرد. بر اساس بند «د» تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۰، پرداخت اقساطی هزینه نصب کنتورهای گاز، فقط برای کنتورهای هوشمند امکانپذیر است که آن هم در مرحله پژوهشی قرار دارد. ضمن آنکه اقساطی بودن پرداخت هزینه نصب کنتورهای هوشمند گاز در لایحه بودجه ۱۴۰۱ نیز تکرار شده است. پرداخت هزینه کنتورهای غیرهوشمند نیز با توجه به مصوبه شرکت ملی گاز، اشتراک‌پذیری کنتورهایی با ظرفیت ۶ و ۱۰ مترمکعبی فقط برای افراد نیازمند با تشخیص شرکت‌های گاز استانی قابل انجام است؛ اما برای انبوه‌ساز و مجتمع‌سازی که امکان پرداخت تقسیطی را ندارند، مجاز نیست. هزینه کنتور برای افرادی که تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی باشند نیز رایگان است و برای افراد دیگری که از طریق نهادهای حمایتی دیگر معرفی شوند، امکان پرداخت تقسیطی وجود دارد.

بهره‌برداری از چند پروژه مهم گازی؛ ۲۰ بهمن، همزمان با دهمین روز ایام‌الله دهه مبارک فجر امسال، شرکت ملی گاز ایران مأموریت اصلی خود را تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام مناطق کم‌برخوردار اعلام و از چند طرح و پروژه گازی هم رونمایی کرد. شهر نوسود، از توابع شهرستان پاوه است که از نعمت گاز بهره‌مند و نیز کلنگ پروژه گازرسانی به ۱۰۹ روستای این استان در مجموع با سرمایه‌گذاری بیش از ۲۷۰ میلیارد تومان زده شد. در استان کرمانشاه، ۶۵ طرح صنعتی به شبکه سراسری گاز متصل و کلنگ‌زنی گازرسانی به ۹۲ طرح صنعتی نیز با اعتبار ۱۴ میلیارد تومان انجام شد. همچنین گازرسانی به شهرستان خاش از استان سیستان و بلوچستان انجام و عملیات گازرسانی به ۹۳ روستا با ۲۲۸ میلیارد تومان اعتبار، همچنین عملیات گازرسانی به ۱۳۹ طرح صنعتی با اعتبار نزدیک به ۳۰ میلیارد تومان در این استان نیز آغاز و گازرسانی در استان خراسان جنوبی تکمیل شد. در این استان، بر اساس مصوبه‌های سفر ۶ ماه پیش رئیس‌جمهوری، ۱۶۹ روستا با کار جهادی در مدت ۶ ماه به شبکه گاز سراسری متصل شدند. همچنین عملیات گازرسانی به ۱۱۲ روستا آغاز شده و با تکمیل طرح‌های جدید، این استان در بخش شهری و روستایی به‌طور ۱۰۰ درصدی از نعمت گاز بهره‌مند خواهند شد. ایستگاه تقویت فشار آرسنجان و خیرگو، روی خط لوله سراسری هشتم به بهره‌برداری رسیده و گازرسانی به استان‌های فارس، یزد و دیگر استان‌های در مسیر را تسهیل خواهد کرد.

شرکت ملی نفت ایران در ۱۴۰۰

تلاش برای بازپس گیری جایگاه ایران از سبد انرژی جهان

مجتبی محسنی

تولید نفت خام کشور نیز به ۵ میلیون بشکه برسد که البته تحقق آن را مستلزم مهیا شدن مفروضات و الزامات این برنامه‌ها دانست. تحقق این هدف در بخش نفت به حدود ۹۰ میلیارد دلار و برای توسعه میدان‌های گازی به حدود ۷۰ میلیارد دلار طی این ۱۰ سال سرمایه‌گذاری نیاز دارد. با در نظر گرفتن برنامه‌های کوتاه مدت و بلندمدت، مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران کمتر از پنج ماه از روی کار آمدن دولت سیزدهم اعلام کرد که آثار و نشانه‌های بهبود در صنعت نفت پدیدار شده است، به طوری که صادرات نفت و درآمدهای نفتی افزایش یافته، پروژه‌های مسکوت دوباره به جریان افتاده و برنامه‌های جامع برای ارتقای وضعیت صنعت نفت در حال پیاده‌سازی است.

مشعل روی کار آمدن دولت سیزدهم شرکت ملی نفت ایران را هم با نقشه راهی جدید همراه ساخت. محسن خجسته‌مهر که ۳۱ شهریور ماه با حکم وزیر نفت به‌عنوان مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران منصوب شد، محوریت سخنان و برنامه‌هایش با تأکید بر مواردی همچون بازگشت ظرفیت تولید نفت و میعانات گازی به قبل از تحریم‌ها، برنامه افزایش ظرفیت تولید نفت و گاز استفاده از دانش فنی در مسیر ازدیاد برداشت و بهره‌گیری کامل از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان بود. در این میان او برنامه بلندمدت شرکت ملی نفت را اینگونه اعلام کرد که در یک بازه زمانی ۸ تا ۱۰ ساله ظرفیت تولید گاز کشور ۱۵ برابر و ظرفیت

دانشگاه‌ها، مراکز علمی و شرکت‌های دانش‌بنیان و توجه به ساخت داخل و برنامه‌ریزی برای استفاده حداکثری از تولیدات داخل کشور به همراه آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی و جذب نخبگان در صنعت نفت، از دیگر موارد مورد تأکید در مسیر تحقق اهداف عالی شرکت ملی نفت ایران مطرح و تمامی فعالیت‌های اجرایی ذیل این رتوس باز تعریف شد.

طرح‌های زود بازده در اولویت اجرا

یکی از محورهای کاری شرکت ملی نفت ایران در دولت سیزدهم، اولویت اجرای طرح‌های زودبازده برای تامین هر چه سریع‌تر منابع هیدروکربوری به ویژه گاز در کشور بوده است. مدیریت کلان شرکت ملی نفت ایران در این زمینه تمهیداتی اندیشیده است تا تمامی منابع مالی برای اجرای این طرح‌ها بدون محدودیت مالی و با در نظر گرفتن تمامی توان اجرایی شرکت‌ها به کار گرفته شود.

تمرکز بر افزایش تولید و بهبود روند صادرات

شرکت ملی نفت ایران در مسیر دستیابی به جایگاه واقعی خود، سه رویکرد اساسی را در دستور کار قرار داده و تمامی اهداف عملگردهی خود را بر این اساس استوار کرده است. این سه محور شامل بازگردانی میزان تولید به رقم پیش از تحریم‌ها تا پایان سال ۱۴۰۰، تثبیت تولید و در نهایت افزایش تولید است که برنامه‌های منطبق با آن با تکیه بر مباحث EOR و IOR انجام شده و در حال پیگیری است. از مصادیق اجرای این چشم‌انداز در مجموعه شرکت ملی نفت ایران می‌توان به طرح ضربتی تولید گاز از ۱۳ میدان اشاره کرد که عمدتاً در حوزه زاگرس جنوبی قرار دارند. بر این اساس، قرار داد مربوطه با سرمایه‌گذاری ۳۶ میلیارد دلاری در بازه ۴ ساله تعریف و مقرر شده است تا اجرای طرح‌ها بر مبنای اولویت‌بندی آن‌ها انجام و اجرا شود. پیش‌بینی می‌شود با اجرایی شدن این طرح، بیش از ۱۳۰ میلیون متر مکعب در روز به ظرفیت تولید گاز در کشور اضافه شود و از نظر میعانات گازی نیز رقمی بالغ بر ۱۰۰ هزار بشکه در روز به تولید میعانات گازی کشورمان اضافه شود. در اجرای این طرح همچنین یک فاز زود هنگام نیز در نظر گرفته شده است که قرار است در بازه زمانی کم‌تر از دو سال به سرانجام رسیده و روزانه ۲۰ میلیون متر مکعب گاز را به میزان تولید فعلی گاز کشورمان اضافه کند.

با این اوصاف می‌توان گفت که خلاصه برنامه‌ریزی‌ها و فعالیت‌ها در این حوزه، خیز شرکت ملی نفت ایران در بازپس‌گیری جایگاه خود در سبد انرژی جهان است و دستیابی به منابع ارزشمند هیدروکربوری و استحصال فرآورده‌های سوختی زیرزمینی، هدفی است که از ابتدای فعالیت شرکت ملی نفت ایران به عنوان عهده‌دار تمامی فعالیت‌های بالادستی صنعت نفت مورد توجه بوده و تلاش شده است تا با به کارگیری شیوه‌های نوین فناوری صنایع نفت و گاز، میزان استحصال نفت خام و گاز افزایش یابد.

آنچه مسلم است تاکنون و با به کارگیری فناوری‌های روزآمد، امکان استحصال حدود ۳۴۰ میلیارد بشکه معادل نفت خام از این ذخایر زیرزمینی محرز شده است که در مقایسه با نرخ تولید فعلی، پیش‌بینی می‌شود امکان برداشت از این منابع خداداد تا ۱۰۰ سال آینده وجود داشته باشد. این در حالی است که محاسبه این رقم با میانگین ضریب برداشت ۲۵ درصدی صورت گرفته و بدون شک با ارتقای دانش روزآمد و تجهیز صنایع نفت و گاز کشورمان به جدیدترین یافته‌های پژوهشی، این رقم از پیش‌بینی فعلی بسیار فراتر خواهد رفت.

باروی کار آمدن دولت سیزدهم و تمرکز مدیریت صنعت نفت بر تعمیق اولویت‌های ساختاری شرکت ملی نفت ایران، برنامه‌ریزی هدفمندی برای برداشت حداکثری از منابع نفت و گاز، همپای صادرات انجام شد تا ضمن ایجاد بهره‌وری و رونق اقتصادی، تحقق چشم‌انداز برنامه‌های جامع توسعه در کشور را تضمین کند. بر همین اساس، افزایش ظرفیت تولید نفت و گاز و تکمیل توسعه میادین مشترک پارس جنوبی، غرب کارون و ...، تنوع بخشی و افزایش فروش نفت از طریق بخش خصوصی و دانش‌بنیان کردن اقتصاد نفت در چارچوب خنثی‌سازی تحریم‌ها و توسعه کسب و کار با رویکرد صادرات محوری، از جمله مهم‌ترین اهداف تعریف شده برای فعالیت شرکت ملی نفت کشورمان در دولت مردمی تعیین شد. رویکرد حداکثر سازی نرخ جایگزینی ذخایر نفت و گاز و افزایش سهم تولید، توسعه فناوری و استفاده از ظرفیت



خیز شرکت ملی نفت ایران در بازپس گیری جایگاه خود در سبد انرژی جهان است

رکورد تولید ۷۰۵ میلیون مترمکعب گاز در پارس جنوبی

یکی از دستاوردهای قابل توجه که در نتیجه برنامه ریزی دقیق برای افزایش تولید گاز در کشور انجام شده است، ثبت رکورد تولید در میدان گازی پارس جنوبی است که برای اولین بار تولید گاز از این میدان تا پایان آذرماه امسال به رقمی در حدود ۷۰۵ میلیون مترمکعب رسیده که بیش از برنامه بوده و همچنان روند افزایشی دارد. در ادامه اجرای طرح های میدان پارس جنوبی که از جمله اولویت های توسعه ای شرکت ملی نفت ایران است، طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی مطرح است که پیش بینی می شود با تداوم روند کنونی و نهایی شدن بهره برداری از چاه های این میدان در آینده نزدیک، تولید روزانه ۱۴ میلیون مترمکعب گاز از این فاز نیز انجام شده و میزان تولید روزانه از فاز ۱۱ به رقم مشابه دیگر فاز های این میدان یعنی ۵۶ میلیون مترمکعب در روز خواهد رسید.

برنامه ریزی برای دستیابی به ظرفیت تولید پیش از تحریم ها

یکی از محوری ترین فعالیت های صورت گرفته در شرکت ملی نفت ایران از زمان آغاز به کار دولت سیزدهم، تمرکز بر افزایش تولید و دستیابی به ظرفیت تولید پیش از تحریم ها بوده است که هم اکنون با اقدام های صورت گرفته بخش قابل ملاحظه ای از افزایش تولید محقق شده یا با برنامه ریزی انجام شده در شرکت های تابع تا پایان سال محقق خواهد شد. به عنوان نمونه پیش بینی می شود که تنها در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران میزان تولید به بیش از دو برابر رقم کنونی برسد.

افزایش صادرات و تسویه تمام مطالبات فروش نفت

شرکت ملی نفت ایران با توجه به نقش بی بدیل و مسئولیت خطیری که در تامین بودجه کشور دارد، اولویت فروش نفت و تعریف بازارهای جدید صادراتی را که از زمان تحریم ها دستخوش تغییرات زیادی شده بود، در دستور کار قرار داد و سعی کرد تا با تمرکز ویژه بر شیوه های نوین بازاریابی، سهم ایران در سبد صادرات نفتی جهان را افزایش دهد.

برای دستیابی به این هدف تلاش شد تا ضمن احیای برخی بازارهای از دست رفته طی دوران تحریم، از تمام ظرفیت ها، از جمله ظرفیت بخش خصوصی در این زمینه استفاده شود تا به دور از حصار تعاملات محدود، فروش نفت ایران افزایش یابد. نتیجه این تلاش ها به موفقیت های قابل توجهی در زمینه فروش نفت منجر و سبب شد تامین منابع مالی بودجه دولت منطبق بر برنامه از پیش تعیین شده تضمین شود. در ادامه این روند سعی شد تا با ایجاد یکپارچگی در کل مدیریت فروش امور بین الملل، استفاده از سازوکارهای قابل دسترس و ابزارهای موجود همچون تهاتر، سرمایه گذاری و ایجاد فرصت برای فروش نفت از طریق بورس در دستور کار قرار گیرد تا فروش نفت ایران بهبود یابد.

مشارکت حداکثری بخش خصوصی در تامین منابع مالی

شرکت ملی نفت ایران برای تکمیل و توسعه میدان های نفتی و گازی خود در ۸ سال آینده نیازمند ۱۰۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری است که بنابر برنامه ریزی ها مقرر شد بخش عمده ای از آن از محل مشارکتی و خارج از منابع سرمایه ای تامین اعتبار شود و تلاش شد تا ضمن برنامه ریزی در جهت تسهیل سرمایه گذاری، بهبود رویه های قراردادها و جذابیت طرح ها، ایجاد ساختار کسب و کار و سرمایه گذاری فعال در زیر مجموعه های شرکت ملی نفت ایران با رویکرد صادرات محور در تمامی بخش ها و همچنین توجه به ماهیت روش های گذشته برای ایجاد موقعیت های برد- برد مدنظر قرار گیرد.

در عین حال طراحی اوراق جدید مالی- اسلامی از جمله اوراق سلف گازی و اوراق نفتی بلندمدت، طراحی مدل تامین مالی طرح ها و پروژه ها با استفاده از صندوق پروژه با مشارکت سازمان بورس و تشکیل کمیته تهاتر نفت خام به منظور تامین کالا و تجهیزات مورد نیاز عملیات بهره برداری از دیگر رتوسه ای است که در افق سرمایه گذاری شرکت ملی نفت ایران به آن توجه شده است.

برای تحقق اهداف کمی سرمایه گذاری در صنایع بالادستی نفت و گاز، بهمن ماه ۱۴۰۰ نخستین نشست هم اندیشی سیستم بانکی و صنعت نفت برای ایجاد ارتباط موثر چندسویه برقرار شد و راهکارهای سرمایه گذاری بانک های کشور در طرح های بالادستی صنعت نفت با حضور مدیران عامل این شرکت ها بررسی و مقرر شد تا این جلسات تا دستیابی به تفاهات سازنده ادامه یابد.

در عین حال جلساتی نیز از سوی مدیران ارشد شرکت ملی نفت با هلدینگ های مهم پتروشیمی برگزار شد تا مقدمات ورود بخش پایین دستی به بخش بالا دستی صنعت نفت فراهم شود.

طرح پیشنهادهی برای افزایش همکاری های دو بخش این بود که همگام با سرمایه گذاری هلدینگ های پتروشیمی در بخش توسعه میدان نفت و گاز، شرکت ملی نفت نیز در یک بازه زمانی طولانی خوراک مورد نیاز این واحدها را تامین کند.

رویکرد فناورانه در اجرای طرح های صنعت نفت

حمایت از شرکت های دانش بنیان، استارت آپ ها، دانشگاه ها و مراکز علمی کشور، از رویکردهای مورد توجه مدیریت عالی شرکت ملی نفت ایران به شمار می رود. این اصل برای تزریق دانش روزآمد به طرح های عظیم صنعت نفت که برخی از آنها به تنهایی ارزشی چند صد میلیون دلاری دارد، لازم و حیاتی است. این همکاری های مشترک، ضمن افزایش ضریب باز یافت از چاه های نفت و گاز می تواند در چارچوب احیای چاه های کم بازده یا غیر فعال، جمع آوری گاز های مشعل و بهینه سازی مورد استفاده قرار گیرد.

مشارکت در زیست بوم نوآوری صنعت نفت و اجرای طرح های پژوهشی در جهت ارتقای سطح علم و فناوری، از دیگر محور هایی است که در اولویت طرح های پژوهشی شرکت ملی نفت ایران قرار دارد.

به هر تقدیر، شرکت ملی نفت ایران در مسیر حمایت حداکثری از شرکت های دانش بنیان گام برمی دارد و مدیریت پژوهش و فناوری این شرکت به عنوان بازوی توانمند آن در مشارکت های فناورانه علمی قرارداد هایی را برای همکاری با مراکز علمی و پژوهشی در دستور کار قرار داده است که گام بلندی در مشارکت حداکثری شرکت ملی نفت ایران با مراکز پژوهش محور به شمار می رود.

به کارگیری روش های نوین فرآورش نفت خام با استفاده از تجهیزات سریع احداث Skid Mounted نیز ایجاد مشوق جهت بازار سازی محصولات دانش بنیان توسط شرکت های تابع با استفاده از تفاهات نامه هایی مشتمل بر تأمین ۲۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار که پیشتر با صندوق نوآوری و شکوفایی امضا شده بود، از دیگر رویکردهایی است که در قالب مدیریت فناورانه شرکت ملی نفت ایران مورد توجه قرار گرفته است.

حرکت در مسیر فناوری در شرکت ملی نفت ایران طی چندماه آغاز به کار دولت سیزدهم شتابی فزاینده گرفته است که نمود آن را می توان در امضای حدود ۲۷۵ میلیون دلار و ۱۶ میلیارد تومان قرارداد و تفاهات نامه با جهاد دانشگاهی مشاهده کرد.

فناوری روزآمد در طرح احیای چاه های کم بازده و استحصال هلیوم

طرح احیای چاه های کم بازده شرکت ملی نفت ایران به منظور اجرای بندهای ۱۴ و ۱۵ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی مبنی بر افزایش ذخایر نفت و گاز کشور و توسعه ظرفیت های تولید و برداشت صیانتی از منابع هیدروکربوری در دستور کار شرکت ملی نفت ایران قرار گرفت و مقرر شد تا با اجرای آن احیای بیش از ۷۰۰ حلقه از چاه های کم بازده کشور با استفاده از روش های نوین و دانش محور محقق شود.

بر همین اساس فراخوان مربوط به طرح احیای چاه های پسته و کم بازده نفت در بهمن ماه امسال منتشر و از شرکت های فناور و دانش بنیانی که شرایط پذیرش در پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز را داشتند، دعوت شد تا در این فراخوان مشارکت داشته باشند.

بامضای قراردادهایی با محوریت پیش گفته، مقدمات نگهداری و فشارافزایی چاه های کم بازده و استفاده حداکثری از این منابع خداداد برای شرکت ملی نفت ایران فراهم می شود که تأثیر قابل توجهی در ثروت افزایی کشورمان خواهد داشت.

در ادامه فعالیت های شرکت ملی نفت ایران با رویکرد استفاده حداکثری از فرصت های موجود، تولید هلیوم مایع از طریق احداث کارخانه Mini-LNG در دستور کار قرار گرفته است. همزمان با تشکیل کمیته شورای عالی راهبردی در شرکت ملی نفت ایران به منظور استحصال هلیوم مایع، مطالعات اقتصادی به منظور احداث کارخانه LNG و تولید هلیوم از مبادین گازی پارس جنوبی و گنبد شمالی (به عنوان بزرگ ترین منابع دارنده گاز هلیوم در دنیا) در دستور کار قرار گرفت تا با تولید این گاز علاوه بر رفع نیاز داخلی، امکان صادرات این محصول ارزشمند نیز فراهم شود.

افزایش ضریب باز یافت نفت با اتکا به شرکت های داخلی

مشارکت حداکثری با شرکت های دانش بنیان تنها محدود به این موارد نمی شود؛ بلکه برنامه ریزی دقیقی نیز از سوی شرکت ملی نفت ایران برای افزایش ضریب باز یافت نفت با اتکا به فناوری های روزآمد دنیا انجام شده است که نمونه بارز آن را می توان در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به عنوان قطب تولید نفت خام کشور شاهد بود.

این شرکت به منظور افزایش ضریب باز یافت نفت قابل حرکت که حدود ۱۰۰ میلیارد بشکه (۲۸ درصد) برآورد می شود، استفاده از روش های خاصی را در دست اجرا یا بررسی دارد که از میان آنها می توان به حفر چاه های بیشتر، استفاده از چاه های پیشرفته، تزریق آب و گاز بیشتر، تولید با نسبت نفت به گاز بالاتر، تولید با درصد آب بالاتر، استفاده از لرزه نگاری چهار بعدی، تزریق ژل پلیمر و تزریق متناوب آب و گاز اشاره کرد. از دیگر روش های در دست بررسی این شرکت برای افزایش ضریب باز یافت نفت غیر قابل حرکت که حدود ۲۶۰ میلیارد بشکه (۷۲ درصد) را شامل می شود نیز، می توان به استفاده از آب هوشمند، تزریق سورفکتانت، تزریق گاز امتزاجی، تزریق آب با شوری کم و روش های حرارتی، اشاره کرد که در نوع خود بسیار قابل توجه است.

حمایت از ساخت داخل

صنعت نفت فضای مناسبی برای حضور حداکثری شرکت های داخلی و توان افزایی بخش خصوصی دارد؛ به طوری که پیش بینی می شود در مسیر تحقق اهداف برنامه ریزی شده در صنایع بالادستی نفت به بیش از ۱۵۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری نیاز باشد که بخش قابل ملاحظه ای از آن با توان بخش خصوصی قابلیت اجرایی شدن خواهد داشت.

به منظور حمایت حداکثری از بخش خصوصی و نیل به سیاست سرمایه گذاری و تأمین کالاهای مورد نیاز از طریق کانال زنجیره تأمین ایرانی که در چارچوب دستیابی به اقتصاد مقاومتی در صنعت نفت تعریف شده است، مدیریت ارشد شرکت ملی نفت ایران بارها از تمامی شرکت های متخصص و توانمند ایرانی در داخل و خارج از کشور با توانایی انجام کار حرفه ای و توجیه بیشترین میزان بهره وری سرمایه در صنعت نفت دعوت به همکاری کرده و مقرر کرده است تا تمامی فعالیت های شرکت های تابعه در چارچوب هم افزایی توان ایرانی اجرایی شود.

در عین حال سعی شد تا با تهیه، تدوین و اجرای برنامه راهبردی مدیریت زنجیره تأمین کالای شرکت ملی نفت ایران و توجه به رویکرد اقتصاد مقاومتی، حمایت منطقی از ساخت داخل کالاها و تجهیزات و تجاری سازی فناوری از سوی سازندگان ایرانی و شرکت های دانش بنیان صورت بگیرد تا از این طریق راه برای ادامه حضور شرکت های خصوصی در تجارت جهانی انرژی باز شود.

تداوم توسعه در شرکت ملی نفت ایران

در میان طرح های بزرگ اقتصادی شرکت ملی نفت ایران، علاوه بر محوریت تولید و صادرات، رویکرد توسعه نیز به شدت مورد توجه قرار دارد. توسعه میدان نفتی و گازی به ویژه در سرحد خطوط مرزی ایران به عنوان نواحی پراولویت شرکت ملی نفت ایران انجام می شود و از این رهگذر مقرر شده است تا در حوزه غرب کارون و میدان مشترک نفتی آزادگان جنوبی، با به مدار آوردن چاه ها، میزان تولید در سال ۱۴۰۱ به رقمی قابل توجه برسد.

در خصوص میدان نفتی آذر نیز هم اکنون پروپوزال پروژه افزایش تولید از فاز ۱۲ این میدان تدوین شده است که در صورت تصویب نهایی و اجرای آن، امکان افزایش ۱۲ هزار بشکه ای از تولید این میدان را تا پایان سال ۱۴۰۱ ممکن می سازد.

روند توسعه در حوزه میدان گازی کیش نیز در جریان است و بنا بر برنامه ریزی انجام شده مقرر شده است تا گاز تولیدی این میدان که در فاز نخست حدود ۲۸ میلیون متر مکعب در روز خواهد بود، به پالایشگاه فاز ۶ و ۷ و ۸ منتقل شود.

زمان اتمام احداث خط لوله این طرح تا پایان سال ۱۴۰۱ پیش بینی شده است و پس از آن برنامه توسعه برای فاز های ۲ و ۳ این میدان گازی نیز ارائه خواهد شد.

نگاهی گذرا به فعالیت پالایشگاه‌های نفت کشور در سال ۱۴۰۰

درخشان‌تر از همیشه

مشعل | صنعت پالایش و پخش سال ۱۴۰۰ را با سربلندی پشت سر گذاشت؛ به گونه‌ای که در روزهای سخت کرونایی که بیشتر مشاغل دور کار بودند، این افراد برای سرفرازی کشورشان صحنه را ترک نکردند و بر قدرت‌تر از گذشته برای تحقق برنامه‌های تعریف شده گام برداشتند؛ از گام‌های مهم در این زمینه می‌توان به طرح توسعه و تثبیت ظرفیت فاز ۲، بهره‌مندی برخی پالایشگاه‌ها از توان مهندسان داخلی، مدیریت مصرف انرژی و صیانت از منابع ملی و... اشاره کرد. از دیگر رویدادهای مهم شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، تغییرات مدیریتی آن است. گزارش پیش‌رو بخشی از فعالیت‌های شرکت‌های پالایش نفت در سال ۱۴۰۰ است که در ادامه می‌خوانید.

اشاره کرد. از مزایای تبدیل شدن به پتروپالایش می‌توان به دستیابی استانداردهای محیط زیستی و تولید محصولات دوستدار محیط زیست اشاره کرد. البته باید گفت، پالایشگاه اصفهان از سال‌های گذشته همسو با برنامه‌های خود پروژه‌های محیط زیستی و اقتصادی زیادی را در برنامه قرار داده است تا محصولات تولیدی‌اش را در حد استانداردهای یورو ۴ و یورو ۵ ارتقا دهد. از پروژه‌های در حال اجرای این پالایشگاه می‌توان به مدیریت مصرف انرژی و صیانت از منابع ملی، پروژه‌هایی در حوزه تولید سوخت‌های پاک، پیشرفت ۹۵ درصدی طرح محیط زیستی تصفیه گازوییل این پالایشگاه، پروژه گوگردزدایی از ته‌ماند برج‌های تقطیر (RHU) بازسازی برج‌های خنک‌کننده، بازیابی آب‌های فوق شور و جایگزینی کولینگ‌های هیبریدی به جای برج خنک‌کننده اشاره کرد. از دیگر اقدام‌های انجام شده در پالایشگاه اصفهان می‌توان به تغییر مدیریتی آن اشاره کرد که محسن قدیری به عنوان مدیرعامل این شرکت منصوب شد.

پالایشگاه بندرعباس؛ ساخت بیمارستان کودکان

پالایشگاه بندرعباس همسو با سیاست‌های مسؤولیت اجتماعی در سال ۱۴۰۰ ساخت بیمارستان کودکان به وسعت ۹ هزار مترمربع و در ۵ طبقه اولیه یک هزار و ۶۵۰ میلیارد ریال در مجاورت بیمارستان کودکان کنونی بندرعباس را آغاز کرده است. از دیگر دستاوردهای این پالایشگاه در سال جاری می‌توان به پروژه نصب مجموعه میترینگ فرآورده‌های ویژه سنگین شرکت پالایش نفت بندرعباس با تلاش متخصصان این شرکت به‌منظور عرضه فرآورده‌های ویژه تولیدی اشاره کرد.

در طرح‌های توسعه کمی و کیفی پالایشگاه نفت بندرعباس، به‌منظور اجرای سیاست‌های کشور مبنی بر حمایت از توان و ساخت داخلی، حفظ منابع و صیانت از سرمایه‌های ملی در مسیر تحقق آرمان‌های اقتصاد مقاومتی، برنامه‌ریزی‌های اصولی با هدف توجه و حمایت از توان و دانش سازندگان داخلی قطعات نیز در شرکت پالایش نفت بندرعباس صورت گرفته است که برای این منظور در سیاست‌های این شرکت، حداکثر بهره‌گیری از توان و ظرفیت شرکت‌ها و سازندگان داخلی برای انتقال فناوری و بومی‌سازی دستگاه‌ها، تجهیزات، قطعات بدکی به‌منظور قطع وابستگی، اشتغال‌زایی، عدم خروج ارز و کاهش هزینه‌های تولید تاکید شده است.

نفت کوره به میزان ۱۰ درصد، افزایش تولید ۱۰ درصدی بنزین با کیفیت بالا و تولید روزانه ۶ هزار و ۷۰۰ بشکه بنزین سوخت جت، از مهم‌ترین اهداف اجرای این طرح است.

از دیگر اقدام‌های انجام شده در پالایشگاه آبادان می‌توان به تغییر مدیریتی آن اشاره کرد که طی حکمی از سوی جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، حکیم قیم به‌عنوان مدیرعامل پالایشگاه نفت آبادان منصوب شد.

پالایشگاه سازند؛ تکیه بر توان داخلی

پالایشگاه سازند، یکی از پالایشگاه‌هایی است که توانسته در سال ۱۴۰۰ برخی قطعات مورد نیاز خود را به دست توانمند نیروهای خود بومی‌سازی کند؛ از آن جمله می‌توان به عملیات تعمیر، هیدروتست و بارگیری کاتالیست رآکتور V-۶۳۲ برای اولین بار در کشور اشاره کرد که با موفقیت در مدار تولید قرار گرفت، ضمن آنکه تعمیر و بازیابی مبدل فشار بالای B-E۶۳۶ از سوی کارگروه پژوهشی مهندسیین تلاشگر اداره بازرسی فنی و همکاری کارکنان کارگاه مرکزی در شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) سازند ۱۶ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان صرفه‌جویی برای این پالایشگاه به ارمغان آورد. از دستاوردهای مهم این پروژه پژوهشی می‌توان به ایجاد خودباوری در مجموعه خدمات فنی و مهندسی و اداره تعمیرات پالایشگاه به‌منظور رویارویی با موارد مشابه، دستیابی به دانش فنی تعمیر مبدل‌های High Pressure و تجهیزات نظیر آن از نظر نوع متریکال و تولیدشده به روش فورج سنگین داخل پالایشگاه و استفاده از تیوب‌های مربوط به این مبدل که از زمان راه‌اندازی پالایشگاه در اقبال شرکت استفاده نشده بود، اشاره کرد. از دیگر اقدام‌های انجام شده در پالایشگاه سازند می‌توان به تغییر مدیریتی آن اشاره کرد که مجید رجبی به‌عنوان مدیرعامل پالایشگاه نفت امام خمینی سازند اراک منصوب شد.

پالایشگاه اصفهان؛ پشتاز در صنعت پتروپالایش

پالایشگاه اصفهان در زمینه اجرای طرح‌های توسعه‌ای پیشگام و توانسته است در این مسیر گام‌های مؤثری بردارد که از جمله می‌توان به پیشرو بودن در صنعت پتروپالایش

پالایشگاه

آبادان؛ طرح توسعه و

تثبیت ظرفیت فاز ۲

پالایشگاه آبادان طی سالیان گذشته پیشرفت‌های قابل توجهی داشته و همواره طرح‌های توسعه‌ای را سرلوحه کار خود قرار داده است؛ به گونه‌ای که در سال ۱۴۰۰ طرح توسعه و تثبیت ظرفیت فاز ۲ پالایشگاه نفت آبادان اجرایی شد. نگاه به فاز ۲ یک نگاه توسعه‌ای است، نفت خام سنگینی که در حوزه کارون تولید می‌شود، گوگرد فراوانی دارد که باید واحدهای پالایشگاهی واحدهای شکست مولکولی تجزیه گوگردسازی به دنبال استانداردسازی در سطح جهانی باشند. ارتقای کیفیت محصولات تولیدی، کنترل و کاهش آلایندگی زیست‌محیطی، افزایش تولید گوگرد جامد به میزان ۳۰۰ تن در روز، کاهش تولید





از اهداف مهم تفاهم نامه خط لوله تابش می توان به انتقال فرآورده با ظرفیت

150

هزار بشکه در روز اشاره کرد

پالایشگاه تبریز؛ باز یافت گازهای واحد گوگردسازی

پروژه باز یافت گازهای انتهایی واحد گوگردسازی در پالایشگاه تبریز امسال راه اندازی شد. این طرح همسو با مسئولیت اجتماعی و تعهد و رعایت استانداردهای زیست محیطی و کاهش گازهای آلاینده هوا و همچنین انتشار ریزگردها در سال ۱۴۰۰ به بهره برداری رسید. از دیگر دستاوردهای این پالایشگاه در سال جاری می توان به احداث واحد جدید گوگردسازی در شرکت پالایش نفت تبریز اشاره کرد. هدف از احداث واحد باز یافت گوگرد (SRP)، تبدیل گازهای اسیدی و جریان های ترش به گوگرد مایع است که ۹۴ درصد از این گازها در این واحد به گوگرد مایع تبدیل شده و در ادامه در پروژه دیگری به نام باز یافت گازهای انتهایی (TGT)، میزان باز یافت گوگرد به ۹۹.۸ درصد افزایش می یابد. همچنین پروژه کولینگ در شرکت پالایش نفت تبریز اجرا شده است. این پروژه به منظور رفع مشکل آب خنک کننده واحد جدید تصفیه نفت گاز شرکت، همچنین به منظور افزایش فشار شبکه و تامین آب واحدهای جدید به ظرفیت ۱۰ هزار متر مکعب بر ساعت ایجاد شده است.

پالایشگاه لاوان؛ افتتاح واحد نمک زدایی

پالایشگاه لاوان در سال جاری ۵ طرح عمرانی و نفتی افتتاح کرد. از جمله این طرح ها می توان به واحد نمک زدایی نفتا برای نخستین بار در کشور اشاره کرد. همچنین با بهره برداری از واحد بنزین بورو (ایزومریزاسیون) پالایشگاه نفت لاوان زمینه تولید روزانه یک میلیون لیتر بنزین فراهم شد. با راه اندازی این واحد، افزایش بنزین در این پالایشگاه حدود ۵۵ درصد افزایش یافته و به عبارتی ظرفیت تولید از ۲ میلیون لیتر در روز به ۳ میلیون و ۱۰۰ هزار لیتر در روز رسیده است. همچنین از ۲ هزار و ۲۰۰ ردیف کالا با ۲۵ هزار قلم کالای ساخته شده رونمایی شد که با ساخت این کالاها و قطعات به دست متخصصان داخلی، از خروج ارز از کشور به میزان ۲۹ میلیون یورو جلوگیری شده است.

پالایشگاه شیراز؛ بهره برداری از واحد هیدروژن سازی در سال ۱۴۰۱

شرکت پالایش نفت شیراز در مرداد ۱۳۹۹ از واحد تصفیه نفتای سبک با هیدروژن خود به ارزش ۱۵ میلیون دلار بهره برداری کرده است. این واحد برای تامین خوراک واحد ایزومریزاسیون خود که در پایان سال ۱۴۰۰ برای تولید بنزین بورو ۵ به بهره برداری می رسد، استفاده می شود. بهره برداری از واحد تصفیه، می تواند برای این شرکت سود آور باشد و با بهره برداری از واحد تولید بنزین بورو ۵ در سال ۱۴۰۰ می تواند سود بسیار چشمگیری را برای شرکت ایجاد کند. علاوه بر این، شرکت در سال ۱۴۰۱ قصد دارد واحد هیدروژن سازی (به ارزش ۲۸.۷ میلیون دلار) خود را بهره برداری کند. محصول هیدروژن این واحد در واحد گوگرد زدایی که در سال ۱۴۰۱ به بهره برداری می رسد، استفاده خواهد شد. واحد گوگرد زدایی، باعث افزایش کیفیت نفت گاز

تولیدی شرکت و ارتقای محصول به نفت گاز بورو ۵ خواهد شد که انتظار می رود در فروش و سودآوری شرکت اثرات مثبتی داشته باشد. شرکت در حال احداث خط انتقال برق ۲۳۰ کیلوولتی برای تامین بخشی از برق مورد نیاز واحدهای جدید است. این طرح تا سال ۱۴۰۲ به بهره برداری می رسد. افزون بر این، شرکت در حال ساخت طرح کاهش و کیفی سازی محصول نفت کوره است. این طرح تا سال ۱۴۰۲ به بهره برداری می رسد. این طرح باعث کاهش هیدروکربورهای سنگین به زیر ۱۰ درصد خواهد شد. سبک شدن نفت کوره تولیدی، کیفیت آن را افزایش می دهد و باعث ایجاد محصولات سنگین جدید در طیف محصولات شرکت خواهد بود.

پالایشگاه تهران؛ تولید قطعات و تجهیزات برقی

از برنامه های آتی شرکت پالایش نفت تهران، تولید قطعات و تجهیزات برقی، ابزار دقیق، قطعات High Tech و قسمت های داغ (section Hot) توربین های گازی، انواع مواد شیمیایی و... است که به منظور حصول به شرایط ایده آل، در صدد تکمیل و چابک سازی چارت سازمانی این واحد بوده ایم. به نحوی که بتوان به تولید نقشه ساخت در پالایشگاه، تعیین مشخصات متربال قطعات و همچنین جهت گیری به منظور تسریع در سفارشات برق، ابزار دقیق و مواد شیمیایی اقدام کرد. به یقین این مهم در شرایط وجود تحریم های ظالمانه و موانع تحمیلی دشمنان قسم خورده، صرفا با تکیه بر تلاش و همت ستودنی تلاشگران خستگی ناپذیر داخلی رقم خورده است. انتظار می رود تداوم این واقعیت، بشارت دهنده رونق اقتصادی و رشد و بالندگی صنعتی در مسیر تقویت عزت و اعتماد به نفس ملی و قطع وابستگی به بیگانگان باشد. ساخت واحد جدید CCR و واحدهای کاهش بنزن از بنزین تولیدی پالایشگاه و اتان زدایی از گاز مایع، طرح جایگزینی برق واحدهای قدیمی پالایشگاه از توربین های بخاری (STG) به توربین های گازی (GTG+HRSG) با برق پشتیبان و احداث واحد تولید حلال نرمال هگزان و پروژه تصفیه آب، مهم ترین برنامه های شرکت پالایش نفت تهران در سال جاری هستند.

ستاره خلیج فارس؛ ساخت منازل مسکونی در مناطق زلزله زده

از دستاوردهای پالایشگاه ستاره خلیج فارس در سال ۱۴۰۰ می توان به اجرای موفقیت آمیز فاز دوم طرح افزایش ظرفیت پالایشگاه، رفع آسیب دیدگی خط لوله انتقال میعانات گازی، ساخت منازل مسکونی مناطق زلزله زده و... اشاره کرد. اجرای فاز دوم طرح افزایش ظرفیت پالایشگاه را می توان از جمله گام ها و دستاوردهای ارزشمند امسال پالایشگاه ستاره خلیج فارس برشمرد. استمرار تولید در این پالایشگاه و نیاز کشور به استحصال حداکثری گاز از میدان مشترک پارس جنوبی و همچنین تامین امنیت سبک سوخت، امری حیاتی در صنعت نفت کشور به شمار می رود که با تکیه بر توان فنی و کارگروهی جوانان متخصص ایرانی در بزرگ ترین پالایشگاه میعانات گازی جهان در سال جاری رقم خورد. ساخت منازل مسکونی مناطق زلزله زده به منظور ایفای مسؤولیت های اجتماعی، از دیگر گام های برداشته شده پالایشگاه ستاره خلیج فارس است. ادامه ساخت بیمارستان ۲۶۴

تختخوابی نفت ستاره خلیج فارس، اهدای بیش از ۲۴۰ تخت بیمارستانی، ۱۰ تخت ICU، ۱۰ دستگاه مانیتور علائم حیاتی بیمار، ۱۶ دستگاه ساکشن جراحی و دو دستگاه بلاذگار به شبکه درمان هرمزگان، راه اندازی بزرگ ترین مرکز جمعیتی واکسیناسیون کرونا در شهر بندرعباس، بازسازی و تجهیز درمانگاه فرهنگیان بندرعباس و کاهش بار مراجعات بر شبکه درمانی شهر بندرعباس با ایجاد مرکز تخصصی درمان پالایشگاه، از دیگر اقدام های مهم در این حوزه به شمار می رود.

امضای تفاهم نامه خط لوله تابش

تفاهم نامه خط لوله تابش از دستاوردهای مهم دیگر شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران است که در ماه های پایانی سال بین شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و بانک ملت به امضا رسید. از اهداف مهم این طرح می توان به انتقال فرآورده با ظرفیت ۱۵۰ هزار بشکه در روز، تامین پایدار سوخت مورد نیاز شرق و شمال شرق کشور، کوتاه شدن مسیر انتقال فرآورده، کاهش مصرف سوخت و کاهش هزینه های حمل و نقل، تسهیل صادرات فرآورده به کشورهای همجوار و استفاده از خط لوله به عنوان جایگزین حمل و نقل جاده ای اشاره کرد.

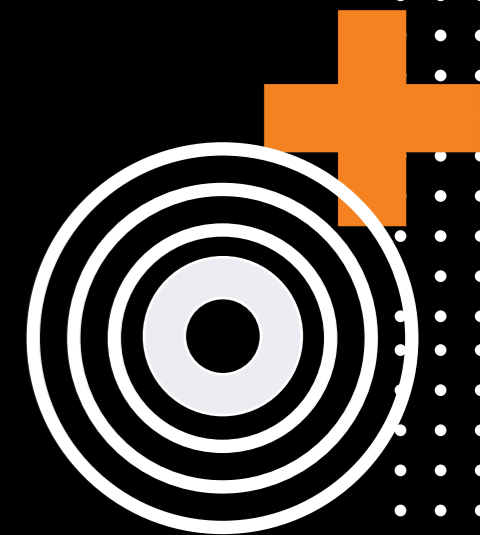
امضای خط لوله انتقال گاز پارس

تفاهم نامه تامین منابع مالی احداث خط لوله مهر آران - فسا - شیراز (پارس) نیز در روزهای پایانی سال ۱۴۰۰ میان شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی و بانک تجارت امضا شد. خط لوله جدید و راهبردی پارس به طول ۴۰۰ کیلومتر، روزانه ۱۲ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی را از مهر آران به شیراز منتقل خواهد کرد. تامین کسری و توزیع بهینه سوخت مورد نیاز استان فارس، استفاده از خط لوله به عنوان جایگزین حمل و نقل جاده ای و افزایش سهم انتقال فرآورده با خط لوله، کاهش تردد جاده ای و کاهش مصرف سوخت، صرفه جویی و کاهش هزینه های عملیاتی (اعم از جاده ای و خط لوله)، کاهش مخاطرات جاده ای و آلودگی های زیست محیطی و افزایش حجم ذخیره سازی فرآورده های نفتی در استان فارس با رعایت ملاحظات پدافند غیرعامل، از جمله اهداف احداث این خط لوله جدید در شرق کشور است.

انتصاب مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش

شهریورماه امسال جلیل سالاری به عنوان مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفت ایران از سوی وزیر نفت منصوب شد. از جمله ماموریت های محوله به وی می توان به پیگیری ویژه به منظور اجرای مؤثر طرح های ارتقای کیفی پالایشگاه های موجود و پروژه های احداث ظرفیت جدید پالایشی (پتروپالایشی) مصوب شده با هدف تحقق قانون حمایت از توسعه صنایع پایین دستی نفت خام و میعانات گازی با استفاده از سرمایه گذاری مردمی - مصوب سال ۱۳۹۸ مجلس شورای اسلامی، پیگیری مؤثر برای تامین سوخت به ویژه به منظور سوخت مورد نیاز بخش نیروگاهی و صنایع، حمایت و پشتیبانی از صنعتگران، سرمایه گذاران و مصرف کنندگان محصولات پالایشی و... اشاره کرد.

پالایشگاه لاوان در سال جاری ۵ طرح عمرانی و نفتی افتتاح کرد. از جمله این طرح ها می توان به واحد نمک زدایی نفتا برای نخستین بار در کشور اشاره کرد



گفت و گو با
مدیر عامل شرکت ملی
پخش فرآورده های
نفتی ایران

سوخت آماده است سفر به سلامت

سعید محمدبگی | معمولاً با نزدیک شدن به اواخر اسفندماه، حال و هوای خیابان‌ها هم تغییر می‌کند و شرایطی متفاوت از دیگر ماه‌های سال بر فضای عمومی شهرهای کشور به‌ویژه کلانشهرها با آن مجتمع‌های تجاری پرزرق و برق حاکم می‌شود. برخی با خودروهای شخصی و عده‌ای هم با وسایل نقلیه عمومی، خود را به مراکز خرید می‌رسانند تا بتوانند قبل از تحویل سال نو ما بحتاج شب عید را تهیه کنند. البته دو سالی است که بروز و ظهور کرونا و پروس و سوبه‌های مختلف آن، رخدادهای پدی را رقم زده و تا حدود زیادی از آن التهاب‌های جمعیتی برای استقبال از نوروز کاسته است. رسم معمول این‌گونه بود که با نزدیک شدن به روزهای پایانی سال، شمار فراوانی از مردم کم‌کم بار سفر می‌بستند تا در تعطیلات نوروز به سمت سوسوبی بروند، اما در دو سال گذشته، این مهم به دلیل آفات بد و ناگوار کرونا، کمتر رخ داد و بسیاری را خانه‌نشین کرد. در سال جدید و نوروز ۱۴۰۱ با وجود سوبه‌های اومیکرون، دلتا، با فروکش کردن کرونا در کشور از سوبی و واکسیناسیون عمومی (حداقل دو دز) از سوی دیگر، با نظر ستاد ملی مقابله با کرونا، شرایط برای سفر و تردد در جاده‌های کشور مهیاست؛ چه با خودروی شخصی و چه با ناوگان عمومی (اتوبوس، قطار، هواپیما و...) بی‌شک مهم‌ترین و اصلی‌ترین عامل در شکل‌گیری این سفرها «تامین و توزیع سوخت» است، مسؤولیتی که شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران عهده‌دار آن است و تلاش می‌کند آن را نه فقط در ایام نوروز، بلکه در ۲۴ ساعت ۳۶۵ روز سال به نحوی مطلوب انجام دهد و هیچ چیز، حتی کرونا هم نتوانسته مانع این خدمت‌رسانی شود. این شرکت در هر شرایطی باید آماده باشد و این آمادگی برای ورود به سال جدید معمولاً از اسفندماه کلید می‌خورد و تا پایان تعطیلات نوروز نیز ادامه می‌یابد. آنچه می‌خوانید، گپ‌گفتی خودمانی است با کرامت ویس کرمی، مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از کم‌وکیف خدمات‌رسانی در سال ۱۴۰۰ برنامهریزی برای تامین سوخت در نوروز ۱۴۰۱ و گریزی به احوالات شخصی وی البته با حال و هوای نوروزی.

دومین باری است که با ویس کرمی گفت‌وگو می‌کنم؛ بار اول در سال ۹۶ پشت میز مدیریت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه تهران و این‌بار که اورا هبری شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران را به عهده دارد. اهل شهرستان چگنی استان لرستان و در آستانه ورود به ۵۰ سالگی است، با موهایی یکدست سپید و چهره‌ای که آرامش به عنوان یکی از صفات بارز در آن موج می‌زند؛ در دست مثل چهار سال پیش؛ تنها تفاوت، مسؤولیت و تجربه‌ای است که بیشتر و غنی‌تر شده است. ویس کرمی که از ۲۴ سالگی در حوزه پخش فرآورده‌های نفتی صنعت نفت مشغول است، چند منطقه از مناطق سی‌وهفت‌گانه‌ای جمله کرمان، شاهرود، چالوس مرکزی و تهران را مدیریت کرده و حاصل آن کوله‌باری از تجربه است؛ تجربه‌ای که کمک کرده او «چرخ پخش» را روان‌تر بچرخاند. چهار سالی می‌شود که راهبری شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران را به عهده دارد. با هدایت عوامل تصویربردار روابط عمومی مجموعه خود در قسمت بالایی میز جلسه‌ای به رنگ چوب می‌نشیند. در عین حال که حواسش به جلسه بعد از این مصاحبه در ساعت ۱۱ صبح است؛ آرام و شمرده حرف می‌زند. از آنجا که زمستان

و روزهای سرد آن رو به پایان است و فعالیت‌های شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، به‌ویژه با سوخت‌رسانی مستمر به نیروگاه‌ها نمود می‌یابد، باب گفت‌وگو با ویس کرمی نیز از همین جا (سوخت‌رسانی زمستانی) آغاز می‌شود. مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، پیش از ورود به بحث سوخت زمستانی، این نکته را لازم می‌داند که به وظیفه و مسؤولیت این شرکت اشاره داشته باشد و می‌گوید: رسالت اصلی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در یک جمله «تامین و توزیع فرآورده‌های نفتی در بخش‌های مختلف اعم از حمل‌ونقل زمینی، هوایی و ریلی، دریایی، صنعتی، کشاورزی و... در کل کشور است.» نکته مهم در این فرآیند، انجام و استمرار این فعالیت در همه روزهای سال است؛ آن هم بدون هیچ توققی. بنابراین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکتی خدمات‌رسان در همه ۳۶۵ روز فصل سال است و این استمرار در خدمات‌رسانی، نتیجه تمهیدات و برنامه‌ریزی‌هایی است که در ستاد شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، به اقتضا و فراخور زمان انجام می‌شود. ویس کرمی با اشاره به اینکه یکی از راهبردی‌ترین فعالیت‌های مورد

توجه در برنامه‌ریزی‌ها، ذخیره‌سازی سوخت برای بخش‌های مختلف مصرف است، اظهار می‌کند: در ارتباط با زمستان و گذر از آن، این مهم پیش از شروع دوره سرما در شهر یورماه انجام می‌شود.

تشکر رئیس جمهوری از ثبت رخدادهای خوب زمستانی

وی بایبان متفاوت بودن زمستان امسال در مقایسه با زمستان‌های چند سال گذشته و بارش برف در بسیاری از استان‌ها، حتی وقوع سیل در برخی نقاط کشور ادامه می‌دهد؛ افزون بر صنایع، یکی از مهم‌ترین مبادی مصرف در فصل زمستان، نیروگاه‌ها هستند. در این فصل به دلیل محدودیت‌های گازرسانی به بخش نیروگاهی با هدف تامین گاز بخش خانگی، ار سال سوخت به نیروگاه به نقطه اوج (پیک) می‌رسد و تلاش کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی را برای تامین سوخت نیروگاه‌ها و ادامه فعالیتشان دوچندان می‌کند. ویس کرمی می‌گوید: سوخت دوم یا پشتیبان نیروگاه‌های تولید برق از هر نوع آن (گازی، بخار یا سبکیل ترکیبی) نفت گاز یا نفت کوره است. بنابراین بر بودن مخازن آن‌ها برای مصرف در دوره سرما، اهمیت بسزایی دارد. مدیر عامل شرکت

ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به یک اتفاق خوب و مهم در سال ۱۴۰۰ اشاره و تصریح کرد: امسال با وجود برف و سرمای غالب در بیشتر نقاط، به‌ویژه شمال و شمال غرب، سوخت‌رسانی به بیش از یکصد نیروگاه کشور با تعامل بسیار خوب وزارت نیرو، شرکت ملی گاز ایران و دیگر بخش‌های مرتبط مانند سازمان حفاظت محیط‌زیست به‌بهترین شکل ممکن انجام شد، تاجایی که برف هیچ‌یک از نیروگاه‌های کشور به واسطه مدیریت در سوخت‌رسانی مستمر قطع نشد و این مهم قدردانی و تشکر رئیس جمهوری را در جلسه هیئت‌دولت از مجموعه وزارت نفت که در این آزمون سر بلند ظاهر شده بودند، در پی داشت.





فعالیت پایدار صنایع عمده با سوخت پشتیبان

وی همچنین گفت: ذخیره سازی سوخت دوم یا پشتیبان در دیگر بخش‌ها از جمله صنایع سیمان نیز به شکلی مناسب (ذخیره سازی و ارسال با اعلام نیاز از سوی این بخش) انجام شد تا صنعت مهمی مثل سیمان به دلیل محدودیت در گازرسانی و قطع احتمالی گاز در زمستان، با کمبود سوخت برای ادامه فعالیت روبه‌رو نشود.

ویس کریمی در ادامه می‌گوید: در این بخش نیز با تعامل سازنده وزارت صمت، تامین سوخت زمستانی، پیش از شروع دوره سرما به نحوی مطلوب انجام و سوخت مایع مورد نیاز آنها تامین شد.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران اظهار کرد: سوخت رسانی به دیگر بخش‌های مصرف‌کننده مثل کارخانه تولید فولاد آلومینای جارجرم که در زمستان به دلیل تامین گاز پخش خانگی، قطع گاز را تجربه می‌کند، به نحوی انجام شد

که ادامه فعالیت آن دچار مشکل نشود.

نفت سفید و گاز مایع گرما بخش خانه‌ها

ویس کریمی تامین به‌موقع و کافی نفت سفید خانوارها را از دیگر رخدادهای مهم در حوزه سوخت‌رسانی زمستانی برمی‌شمرد و ادامه می‌دهد: هنوز در برخی نقاط کشور، برخی خانوارها، به‌ویژه در نقاط سخت و گذر کوهستانی از موهبت گاز طبیعی بهره‌مند نشده‌اند و نفت سفید منبع تامین گرما و پخت و پز آنهاست.

برای این منظور تلاش می‌شود با ارسال نفت سفید به فروشندگی‌ها، این سوخت در فصل گرم و پیش از ورود به زمستان (به دلیل انسداد احتمالی جاده‌های کوهستانی در زمستان و نبود امکان تردد نفتکش در آنها) در اختیار مصرف‌کنندگان قرار گیرد.

وی در ادامه با اشاره به سرمای سخت اخیر برخی استان‌های کشور مثل اردبیل، آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی، کردستان، کرمانشاه و لرستان

اظهار کرد: با توجه به ارسال نفت سفید کافی به فروشندگی‌های روستایی نواحی زیرمجموعه مناطق سی‌وهفت‌گانه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، توزیع این فرآورده نفتی در نقاط سردسیری مانند سقز که سرمای شدید و کم‌سابقه‌ای را تجربه کردند، به نحو مطلوب انجام شد.

وی گفت: این مهم در مناطقی مانند استان هرمزگان، جنوب سیستان و بلوچستان، جنوب استان کرمان، بخشی از استان فارس که به واسطه بارندگی‌های فراوان، با بحران سیل روبه‌رو بودند نیز به نحو خوب مدیریت شد و نفت سفید به مقدار کافی در اختیار سیل‌زدگان قرار گرفت.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، کارنامه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی را در زمینه تامین و توزیع نفت سفید خوب خواند و افزود: تامین و توزیع مناسب نفت سفید چه در نقاط سردسیر و برف‌گیر و چه در نقاطی که با بحران سیل روبه‌رو شدند، موهون همدلی بخش‌های ستادی و عملیاتی

است، ضمن اینکه در این میان نباید از تلاش‌های بی‌قافه ناوگان حمل‌مواد سوختی غافل ماند.

تامین و توزیع گاز مایع در فصل زمستان نیز موضوع دیگری است که ویس کریمی علاقه‌مند است درباره آن سخن بگوید. وی توضیح می‌دهد: در سال‌های قبل مشکلاتی در توزیع گاز مایع وجود داشت که به

تشکیل صف و تجمع مردم منجر می‌شد، اما خوشبختانه امسال، به‌ویژه در زمستان، روال و روند عادی برای پخش حاکم بود و با الکترونیکی شدن عرضه آن هیچ مشکلی برای شهروندانی که عمدتاً بی‌بهره از گاز طبیعی هستند (استان سیستان و بلوچستان که گازرسانی در آن در دست اجراست و هنوز پخش زیادی از آن فاقد هستند) ایجاد نشد. این

مهم برای مجموعه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با داشتن ۳۷ منطقه و ۲۳۰ ناحیه، یک کارنامه موفق به شمار می‌آید که حاصل یک «کار گروهی» است و با ثبت این کارنامه به استقبال نوروز ۱۴۰۱ می‌رود.

آمادگی کامل برای ورود به نوروز ۱۴۰۱

«زمستان نرفته، باید برای نوروز و تامین سوخت مسافران نوروزی برنامه‌ریزی کنیم و این یعنی گذر بدون وقفه از یک پیک و ورود به پیک دیگر.»

این جمله‌ای است که مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در ابتدای ورود به موضوع سوخت‌رسانی در ایام نوروز به آن اشاره و تصریح می‌کند: یکی دیگر از رخدادهای خوب و مهم که شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران بنا بر رسالت خود از دیرباز به آن عمل کرده، برنامه‌ریزی برای ورود به نوروز و پیش‌بینی تمهیدات برای سوخت‌رسانی در این ایام به‌ویژه در حوزه حمل و نقل است.

وی با بیان اینکه در دو سال گذشته با وجود آمادگی همیشگی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، تردد در جاده‌های کشور به دلیل کرونا یا محدودیت‌های و ممنوعیت‌های گسترده‌ای روبه‌رو بود و سفرهای نوروزی نیز به شکل مرسوم آن انجام نمی‌شد، تصریح کرد: خوشبختانه با توجه به افول شیوع کرونا و سوبه‌های آن از جمله «اوبیکرون» به نظر می‌رسد امسال شرایط برای انجام سفرهای نوروزی مهیا باشد و شمار زیادی از هموطنان با رعایت شیوه‌نامه‌های اعلامی از سوی ستاد ملی مقابله با کرونا روانه سفر شوند. به همین علت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیز با آمادگی همیشگی که در دستور کار دارد، از هم‌اکنون برای ورود به سال جدید و تامین سوخت نوروزی مسافران در این روزها، تمهیداتی را همچون سال‌های گذشته در نظر گرفته است.

ویس کریمی با بیان اینکه مجموعه ستادی و عملیاتی این شرکت در حالی که گذر بدون دغدغه تا آخرین روز زمستان را در دستور کار دارد، ادامه می‌دهد: برای ورود به سال جدید و تامین سوخت در تعطیلات نوروز، نشست‌های متعددی برگزار می‌شود تا مناطق سی‌وهفت‌گانه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با آمادگی دوچندان برای خدمت‌رسانی بهتر و مطلوب‌تر وارد سال ۱۴۰۱ شوند.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با اشاره به اینکه در سفرهای نوروزی تامین مطمئن‌ترین مسافران، از مهم‌ترین اولویت‌هاست، می‌افزاید: ذخیره‌سازی مناسب سوخت، موضوع مهمی است که در طول سال به آن پرداخته و گذر از تعطیلات نوروز نیز با توجه به همین رویکرد انجام می‌شود.

تلاش حلقه‌های سه‌گانه

هماهنگی مناطق سی‌وهفت‌گانه، ۶۷۰۰ جایگاه عرضه سوخت (بنزین، نفت گاز و سی‌ان‌جی) و ناوگان حمل فرآورده‌های نفتی (بیش از ۱۳ هزار نفتکش جاده‌پیما) با ستاد شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، از دیگر موارد مهمی به شمار می‌آیند که ویس کریمی به آنها اشاره و تصریح می‌کند: هماهنگی با این بخش‌ها با برگزاری نشست‌های مختلف برای آماده‌به‌کار بودن تجهیزات زنجیره تامین تا توزیع (سکوها و بازوهای

بارگیری انبارهای نفت، پمپ‌ها و نازل‌های جایگاه‌ها و نفتکش‌های جاده‌پیما با ظرفیت‌های مختلف) پیش از شروع تعطیلات انجام می‌شود تا عرضه سوخت به مسافران نوروزی به بهترین شکل ممکن انجام شود. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران ادامه می‌دهد: در حوزه حمل فرآورده‌های نفتی با هماهنگی‌های هر یک از مناطق سی‌وهفت‌گانه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با شرکت‌های حمل مواد سوختی، برنامه‌ای تدوین شده است تا بنزین مورد نیاز جایگاه‌های عرضه سوخت سراسر کشور در تعطیلات نوروز ۱۴۰۱ که شروع آن ۲۵ اسفندماه امسال است، به‌موقع ارسال و در مخازن جایگاه‌ها تخلیه شود.

در ایام نوروز چون حجم سفر با قطار افزایش می‌یابد، تقویت ناوگان ریلی نیز اهمیت دارد و لازم است سوخت (نفت گاز) این بخش نیز تامین شود. حجم استفاده از سی‌ان‌جی نیز که در حالت معمول به‌طور میانگین ۲۲ میلیون مترمکعب در روز است، در ایامی مثل نوروز به محدوده ۲۵ میلیون مترمکعب می‌رسد. بنابراین آمادگی جایگاه‌های عرضه سی‌ان‌جی نیز موضوع مهم دیگری است که به آن توجه شده است. اعزام «گلگشت نوروزی» از ستاد شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با هدف پایش جایگاه‌های عرضه سوخت فعال در جاده‌های کشور، فعالیت ویژه دیگری است که افزون بر نظارت‌های معمول مناطق، در تعطیلات نوروز انجام می‌شود.

ویس کریمی تاکید می‌کند: کارکنان ستادی و عملیاتی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیز در ۲۷ منطقه، ۲۳۰ ناحیه، ۵۸ مرکز سوخت‌گیری هوایی، با تمام ظرفیت و توان خود تلاش می‌کنند که با تامین سوخت مطمئن، اوقات خوشی در نوروز ۱۴۰۱ برای مردم رقم بخورد. در مدتی که ویس کریمی با حوصله و علاقه‌مندی، فعالیت‌های شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی را توضیح می‌داد، زنگ تلفن یکی دو بار به صدا درآمد و زود هم قطع شد: به نظر می‌رسد موضوع خاصی نبوده است که اگر بود، مصاحبه برای پاسخگویی حتما متوقف می‌شد.



هنوز برخی خانوارها به ویژه در نقاط سخت و گذر کوهستانی کشور از موهبت گاز طبیعی بهره‌مند نشده‌اند و نفت سفید منبع تامین گرما و پخت و پز آنهاست



اعزام "گلگشت نوروزی" از ستاد شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران باهدف پایش جایگاه های عرضه سوخت فعال در جاده های کشور، فعالیت ویژه دیگری است که افزون بر نظارت های معمول مناطق، در تعطیلات نوروز انجام می شود

پیش بینی مصرف بیش از ۱۰۰ میلیون لیتر بنزین

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با اشاره به مجوز سفر اعلامی از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا و احتمال قریب به یقین افزایش سفر در تعطیلات نوروز نیز می گوید: بنابراین مجوز، در بازه ۲۰ روزه تعطیلات نوروز، سفرها با هر نوع وسیله نقلیه (خودرو شخصی، ناوگان جاده ای، هوایی و ریلی) افزایش خواهد یافت.

وی با بیان اینکه در سال ۱۴۰۰ به طور میانگین ۸۶ میلیون لیتر بنزین در روز مصرف شده است، ادامه می دهد: این میزان مصرف در سال گذشته، ۷۵.۲ لیتر در روز بوده است و این نشان می دهد امسال نسبت به پارسال ۱۵ درصد مصرف داشته ایم.

ویس کرمی با اشاره به آمار مصرف بنزین در ۱۴۰۰ برآوردی از مصرف این فرآورده نفتی در نوروز ۱۴۰۱ ارائه می دهد و اظهار می کند: با توجه به کاهش محدودیت های کرونایی، برآوردی می شود میانگین مصرف روزانه بنزین در تعطیلات نوروز به بیش از ۱۰۰ میلیون لیتر برسد و این آمادگی برای ورود به دامنه مصرف ۱۲۰ میلیون لیتر در روز نیز وجود دارد. افزایش مصرف سوخت هوایی و ریلی نیز با توجه به کاهش محدودیت های کرونایی در نوروز ۱۴۰۱ جنتاب ناپذیر است و برآورد می شود مصرف سوخت هوایی (ا.ت.ک) ۶۰۰ هزار لیتر افزایش یابد و به حدود ۵ میلیون لیتر در روز برسد؛ در تامین سوخت ریلی نیز مشکلی وجود ندارد و به هر اندازه که راه آهن جمهوری اسلامی نیاز داشته باشد، در اختیار این ناوگان قرار خواهد گرفت.

رفع اختلال در سامانه هوشمند سوخت

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران مروری هم بر چند شاخصه مهم سال ۱۴۰۰ دارد و می گوید: در ساله که روزهای پایانی آن رami گذرانییم، چند شاخصه عملکردی قابل ملاحظه در کارنامه شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران ثبت شد که مهم ترین آن ایجاد اختلال در سامانه هوشمند سوخت در چهارم آبان ماه و برگشت به مدار استفاده در مدت زمانی کوتاه بود.

این رخداد به نحوی مدیریت شد که نگذاشت نگرانی برای مردم ایجاد شود؛ به گونه ای که در همان ساعات اولیه بروز اختلال در سامانه هوشمند با در دست داشتن سناریوی های مختلف، بسیاری از جایگاهها در مدار قرار گرفتند و سوخت رسانی با نرخ دوم (۳ هزار تومان) از سر گرفته شد. ویس کرمی تلاش و همدلی بخش های مختلف درون سازمانی و



برون سازمانی را در گذر موفق از این اختلال ۸ روزه را بسیار حائز اهمیت می خواند و ادامه می دهد: بروز اختلال در سامانه هوشمند سوخت، بسیار ناگهانی رخ داد و می توانست منجر به بروز مشکلاتی در حوزه سوخت رسانی شود، اما تلاش شبانه روزی گروه های فنی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی و همراهی سازنده دیگر بخش ها از جمله جایگاه داران موجب شد بیش از ۴۲۰۰ جایگاه عرضه سوخت کشور در کوتاه ترین زمان ممکن وارد مدار شوند و سوخت رسانی با کارت هوشمند سوخت به روال عادی بر گردد.

گذر موفق از زمستان

گذر موفق از زمستان، موضوع دیگری است که ویس کرمی از آن به عنوان فعلیاتی شاخص در سال ۱۴۰۰ یاد می کند و می گوید: زمستان امسال متفاوت از زمستان چند سال گذشته بود و بارش های متعددی تقریباً در همه استان های کشور داشتیم و به واسطه آن برف سنگینی در غالب استان های کشور به ویژه شمال غرب، غرب و مرکزی بارید. وی با بیان اینکه در زمستان بخش عمده گاز در بخش خانگی مصرف می شود و این مهم محدودیت هایی را برای بخش های نیروگاهی و صنایع عمده ایجاد می کند، تصریح کرد: تامین سوخت مایع در زمستان به دلیل پیش گفته اهمیت بسزایی دارد و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با تلاش شبانه روزی کارکنان خود و همکاری سازنده ناوگان حمل مواد فرآورده های نفتی، سوخت پشتیبان (نفت گاز) مورد نیاز این بخش ها، به ویژه نیروگاه را تامین کرد.

ویس کرمی تصریح کرد: به واسطه تلاش های شرکت ملی گاز ایران به

عنوان تامین کننده گاز و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران به عنوان تامین کننده و توزیع کننده سوخت پشتیبان، همچنین به واسطه تلاش کارکنان بخش نیروگاهی، هیچ خاموشی برق در کشور نداشته ایم و خدمت موثقی به مردم ارائه شد.

وی همچنین سوخت رسانی مطلوب به دیگر بخش های مصرف کننده و ساکن در هر جای کشور به ویژه نقاط سخت گذر و کوهستانی را از دیگر شاخص های مهم عملکردی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران برمی شمرد و اظهار می کند: رسالت این شرکت تامین و توزیع مطلوب سوخت در جای جای کشور است و در هر شرایطی (سیل، زلزله، برف و سرما...) این کار باید انجام شود. خوشبختانه زمستان امسال تامین سوخت به ویژه در مناطق کوهستانی و سخت گذر عمدتاً فاقد گاز، به نحو مطلوب انجام و برگ زرین دیگری برای خدمت رسانی به مردم در کارنامه شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران ثبت شد.

ساعت از ۱۰ صبح گذشته و هنوز سوال های زیادی باقی مانده است. برخی سوال ها پاسخ های توضیحی را می طلبد و ویس کرمی نیز با وسواس بیشتری به آنها پاسخ می دهد.

افزایش سهم سی ان جی در سید مصرف ۱۴۰۱

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با اشاره به اینکه سال ۱۴۰۰ رو به پایان است و آماده ورود به سال جدید است، به شرحی درباره برنامه های این شرکت در سال ۱۴۰۱ می بردارد و می گوید: نخستین و مهم ترین کاری که بعد از تعطیلات نوروزی باید به آن پرداخته شود، ذخیره سازی سوخت است.

است تا طرح گازسوز کردن رایگان خودروهای عمومی را انجام دهد. وی با بیان اینکه شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران اجرای این طرح را به عهده دارد، اظهار کرد: تاکنون ۱۸۰ هزار دستگاه خودرو عمومی بنزینی (وات، تاکسی) به صورت رایگان گازسوز شده اند و با توجه به تفاهم نامه های امضا شده با بانک ملت و شرکت ایران خودرو، برنامه این است که در سال ۱۴۰۱ طرح گازسوز کردن خودروهای عمومی با شتاب بیشتر انجام شود.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با بیان اینکه در حوزه جایگاه های عرضه سوخت نیز، ظرفیت مناسبی برای افزایش سهم سی ان جی وجود دارد، افزود: هم اکنون بیش از ۲۵۰۰ جایگاه عرضه سی ان جی در کشور فعال است که از همه ظرفیت آن استفاده نمی شود.

ویس کرمی با اشاره به اینکه روزانه به طور میانگین ۲۲ میلیون مترمکعب گاز طبیعی فشرده (سی ان جی) در کشور توزیع می شود که معادل ۲۲ میلیون لیتر بنزین است، می گوید: با همین تعداد جایگاه (بیش از ۲۵۰۰) ظرفیت عرضه روزانه ۳۰ میلیون مترمکعب سی ان جی وجود دارد که می تواند هم در حوزه اقتصادی نقش آفرینی کند و هم در حوزه محیط زیست.

نوسازی و ارتقای سامانه هوشمند سوخت

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران از نوسازی و ارتقای سامانه هوشمند سوخت به عنوان یکی دیگر از برنامه های مهم سال ۱۴۰۱ یاد و اظهار می کند: آغاز استفاده از این سامانه به تیرماه ۱۳۸۶ برمی گردد و نوسازی آن از اولویت های سال جدید خواهد بود.

کاهش مصرف سوخت مایع؛ هدفی دیگر

ویس کرمی از ادامه کاهش مصرف گازوئیل در بخش های مختلف از جمله حمل و نقل هم به عنوان یکی دیگر از برنامه های سال جدید می گوید و اظهار می کند: در این ارتباط هم اکنون نیز طرح هایی مانند «سوخت بر مبنای پیمایش» یا «سوخت بر اساس سطح زمین زیرکشت» که آغاز آن به چند سال قبل برمی گردد، اجرا می شود تا مصرف سوخت مایع در بخش حمل و نقل جاده ای و کشاورزی بهتر

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با اشاره به اینکه با اجرای این طرح، مصرف کنونی روزانه گازوئیل در ناوگان حمل و نقل جاده ای ۵۲ میلیون لیتر است و اگر این طرح که آغاز آن به مهرماه ۹۴ برمی گردد، اجرا نمی شد، مصرف روزانه آن خیلی بیشتر می شد و به حدود ۷۰ میلیون لیتر در روز هم می رسید. این کاهش مصرف سوخت با اجرای طرح سوخت بر اساس سطح زمین کشت در بخش کشاورزی نیز رخ داده است و در سال جدید نیز با همین رویکرد ادامه خواهد یافت.

به گفته ویس کرمی، کاهش مصرف سوخت مایع ناوگان حمل و نقل عمومی درون شهری، از برنامه های سال ۱۴۰۰ است.

سهم نیروی انسانی در تحقق اهداف

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران از نیروی انسانی و سهم آن در تحقق اهداف سازمان هم برابمان گفت و افزود: با ارزش ترین و مهم ترین سرمایه هر سازمان نیروی انسانی است و همه آنچه درباره فعالیت های شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی گفته و اشاره شد، مروه تلاش و زحمت نیروی انسانی است.

وی در ادامه می گوید: اگر به نیروی انسانی توجه و مشکلات آن پیگیری شود، به طور قطع و یقین، بهره وری و کارآمدی سیستم افزایش خواهد یافت.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران به این نکته هم که باید به شرایط کمی و کیفی کنونی نیروی انسانی فعال در این مجموعه توجهی بیش از پیش داشت، تصریح کرد: برنامه هایی در مجموعه صنعت نفت پیش بینی شده است که انتظار می رود با اجرای آنها، شرایط کمی و کیفی مطلوب تری برای نیروی انسانی فعال در این صنعت از جمله شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران رقم بخورد.

ویس کرمی گفت: مجموعه اقدام هایی هم که تاکنون در حوزه منابع انسانی صنعت نفت انجام شده است، این نوید را می دهد که در سال ۱۴۰۱ نیز، روند بهتر شدن شرایط برای نیروی انسانی ادامه خواهد داشت.

وی ارتقای ساختار سازمانی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران را در بخش های ستادی و عملیاتی، یکی دیگر از اهداف سازمانی در سال ۱۴۰۱ برمی شمرد و می گوید: این ساختار قدیمی است و باید چابک شود و ارتقا یابد، اگرچه بخشی از این کار در سال ۱۴۰۰ انجام شده است.





باتوجه به فراگیری واکسیناسیون و کنترل بیش از پیش کرونا در کشور،انتظار می رود در نوروز سال آینده سفرها هم بیشتر شود

ویس کرمی در همه حوزه‌های کاری وارد شد و در هر بخش هم توضیحی مفصل داد. حال نوبت به خود او از جهات مختلف در زندگی غیر کاری اش رسیده است و باز با همان صبوری، سوال‌ها را این بار در حوزه‌ای خودمانی تر پاسخ می‌دهد.

از مدرسه تا مدیرعاملی

وی در ابتدا اشاره‌ای به دوران تحصیلاتش می‌کند و می‌گوید: از آنجا که اهل ویسینان شهرستان چگینی استان لرستان هستم، تحصیل در دوران ابتدایی‌ام در سال ۱۳۵۷ هم به همین روستا برمی‌گردد. بعد از طی دوران ابتدای در همان بخش ویسینان که امروز با افزایش جمعیت، به شهر تبدیل شده است، ادامه تحصیل دادم و دوره متوسطه را چون دبیرستانی در ویسینان وجود نداشت، در خرم‌آباد (مرکز استان لرستان) و در رشته ریاضی-فیزیک گذراندم. ویس کرمی با بیان اینکه در سال ۱۳۷۰ او با قبول شدن در کنکور سراسری در رشته مهندسی برق (گرایش قدرت) وارد دانشگاه شهید چمران اهواز شده است، ادامه می‌دهد: در اواسط تحصیل به دلیل علاقه‌مندی که پیش‌تر به عنوان یک هدف برای خود ترسیم کرده بودم، با بورسیه شدن در شرکت ملی نفت ایران، پس از گذران دوره دانشگاه در ۹ شهریور سال ۱۳۷۷ وارد صنعت نفت شدم.

در دوران تحصیل هم (در همه مقاطع) دانش آموز زرنگی بودم و نمره‌های بالایی هم می‌گرفتم، ضمن اینکه به پدرمادرم در امور کشاورزی کمک می‌کردم، درس می‌خواندم و با هدفی که از دوره دبیرستان برای خود ترسیم کردم، به تحصیل اهمیت زیادی می‌دادم. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با اشاره به اینکه نخستین جایی که به عنوان کارمند پیمانی حوزه فنی در آن شروع به کار کرده، شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه مرکزی (اراک) بوده است، ادامه می‌دهد: پس از دو سال واندی کار در این منطقه با رتبه بالاتر سازمانی، به منطقه شاهرود، بعد به منطقه چالوس در غرب استان مازندران و پس از آن نیز به منطقه کرمان به مدت پنج سال منتقل شدم. بازگشت به شاهرود این بار به عنوان معاون عملیات و بعد محل استخدام، یعنی منطقه اراک با عنوان مدیر و سپس مدیریت منطقه تهران، بخش دیگری از فعالیتیم در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران است.

وی با اشاره به اینکه از سال ۹۶ سکان راهبری شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران را در دست گرفته است، می‌گوید: بعد از سه سال مدیریت در منطقه تهران، بنا بر تصمیم سیستم، به عنوان مدیر تامین و توزیع شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و بیش از هفت ماه فعالیت در این سمت از ۱۳ اسفندماه ۹۸ به عنوان مدیرعامل در این شرکت انجام وظیفه کرده‌ام که تاکنون ادامه داشته است.

دراینجا یک پرتاز هم باز کنم و آن ادامه تحصیل و کسب مدرک کارشناسی ارشد در رشته مدیریت دولتی (گرایش منابع انسانی)



است که امیدوارم مفید فایده در ادامه فعالیت در حوزه مدیریت باشد.

پذیرش مسؤولیت وانجام درست آن

ویس کرمی با توضیح سطوح مدیریتی در صنعت نفت (پایه، میانی و ارشد) و اینکه دوره مدیریتی‌اش از آبان سال ۱۳۸۸ (و از شاهرود آغاز شده است، درباره احساسش از اینکه پشت میز مدیرعاملی نشسته است، می‌گوید: نخستین پشت این میز یعنی قبول مسؤولیت و درست عمل کردن من، بنا بر این نخستین پشت این میز، حس سنگینی است که مسؤولیت را به کسی که پشت آن نشسته، گوشزد می‌کند.

وی به مدیریت تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز قائل است و ادامه می‌دهد: این مهم بسته به آن است که در چه سطحی از مدیریت باشیم. به عبارت ساده‌تر در مجموعه‌ای که مدیریت آن را به عهده دارید، باید تصمیم‌گیر باشیم، اما برای ما فوق خود باید در نقش یک تصمیم‌ساز ظاهر شویم. در سازمان‌ها شرایط و بستری آن به گونه‌ای باشد که افراد با دادن ایده‌های نو و خلاقانه، تصمیم‌سازی کنند و مدیریت را برای تصمیم‌گیری بهتر در جهت رشد و تعالی سازمان خود یاری دهند. البته در این میان نکته مهم دیگر که از رموز اصلی موفقیت به شمار می‌رود، مشورت گرفتن از افرادی است که به موضوع مورد مشورت اشراف دارند؛ از آنجا که ذات و ماهیت کار در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، یک کار گروهی است، مشورت در انجام فعالیت‌های آن نقش مهمی دارد و به آن عمل می‌شود.

ویس کرمی پیگیری امور محول شده به افراد تا حصول نتیجه را نیز در مدیریت یک مجموعه مهم می‌داند و می‌افزاید: پیگیری یکی از ویژگی‌های خوب مدیریت است و باید در سطوح مختلف سیستم،

جاری و ساری باشد تا کار به بهترین شکل آن انجام شود. اما گاه بنا به دلایلی کمی و کیفی مثل نامتناسب بودن نیروی انسانی، با سپردن کار بیش از حد توان به افراد و... ممکن است نتوان پیگیری در سطح مطلوب و حصول نتیجه رضایت بخش انجام داد. در این حوزه ساختار سیستم باید به گونه‌ای باشد که پیگیری امور، سیستماتیک و به‌طور خودکار انجام شود.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران ایجاد ارتباط و تعامل مناسب با کارکنان را نیز از ویژگی‌های یک مدیر موفق می‌داند و می‌گوید: این ارتباط موثر باید در همه سطوح وجود داشته باشد و حس مطلوب دیده شدن را در کارکنان از اینکه در سازمان خود اثرگذار هستند، ایجاد کند. ارتباط موثر با کارکنان یک مجموعه و سازمان بتواند از ظرفیت کاری و ایده‌های خلاقانه و سازنده آنها منتفع شود. در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، با وجود مشغله‌های کاری بالایی که دارد، همواره تلاش شده است به این موضوع بها داده شود.

ماندگاری باعلاقه واحساس وظیفه

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران احساس وظیفه را عاملی مهم برای مانا بودن می‌داند و ادامه می‌دهد: زمانی که وارد صنعت نفت شده‌ام تاکنون، به قول امروزی‌ها، «آنکال» بوده‌ام و این مورد تا امروز هم که مسؤولیت سنگین‌تری به عهده‌ام گذاشته شده است، ادامه دارد. کار در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران ۲۴ ساعته است و همیشه باید پای کار بود. برای مثال در همین

بوده است و از این بابت هم همیشه قدر دانش هستم. این موضوعی کلی است و همه کارکنان شرکت ملی پخش باید قدر دان همراهی خانواده‌شان باشند، چرا که آنها با از خودگذشتگی‌شان مجالی ایجاد کرده‌اند که بتوان در آرامش به کار و فعالیت ادامه داد.

چگینی، رئیس روابط عمومی با نشان دادن ساعت مچی به همکار خود زمان را یادآوری می‌کند، اما گفت‌وگویی با محتوای نوروز «زمان‌پر» است، چون افزون بر گزارش عملکردی مرسوم، خودنوروز را هم در بر می‌گیرد.

نوروز نو شدن است و تازه شدن

ویس کرمی از نوروز به عنوان فصلی برای ایجاد تحول در همه زمینه‌ها یاد می‌کند و می‌گوید: نوروز با نو شدن فصل و آمدن بهار زیبا همراه است و در این نو شدن، باید بدی‌ها را فراموش و پویایی را در همه زمینه‌ها ایجاد کرد.

من هم نوروز را دوست دارم و مثل بقیه دوست دارم این عید زیبا را در کنار خانواده با هم جشن بگیریم. اگر چه خدمت به مردم هم خود یک «عید» است. شنیدن دعای تحویل سال پای سفره هفت‌سین همیشه برایم لذت بخش بوده و حس شادمانی را در من بیدار می‌کند: حسی که نوید بخش یک شروع خوب برای پویایی بیشتر در زندگی است. به نظرم سال تحویل، زیباترین زمان بودن در کنار خانواده، نشستن پای سفره هفت‌سین و دعا کردن است.

از نوروز خاطره‌ای دارم و آن به اوایل استخدامم در سال ۱۳۷۸ برمی‌گردد که در منطقه اراک بودم. در آن سال به دلیل حضور در محیط کاری، نتوانستم سر سفره هفت‌سین در کنار خانواده باشم، اما بعد از آن شرایط به نحوی این امکان را ایجاد کرد تا در زمان تحویل سال نوبا خانواده دور سفره هفت‌سین بنشینیم و برای عاقبت به خیری خود و دیگران دعا کنیم.

رخدادی شیرین در خانواده و ورودی پرتازژی به سال نو

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به یک رخداد شیرین و مانا در سال ۱۴۰۰ اشاره می‌کند و می‌گوید: مهم‌ترین و شیرین‌ترین اتفاق امسال، ازدواج دخترم است؛ موضوعی که مقدمات آن انجام شده است.

تعطیلات نوروزی خیلی از افراد در سازمان‌های مختلف با شروع تعطیلات به «تعطیلات» می‌روند، اما در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، مانند برخی بخش‌های فنی صنعت نفت، ماهیت کار به گونه‌ای است که باید ۲۴ ساعته پای کار بود و خدمت‌رسانی کرد. با همه این احوال اگر زمان به عقب بازگردد، به‌طور حتم انتخابم برای کار و فعالیت، صنعت نفت است.

قدردان خانواده‌ام هستم

ویس کرمی گریزی هم به خانه و خانواده می‌زند و بابیان اینکه اسفند ۱۳۷۶ تشکیل خانواده داده و حاصل آن دو فرزند است، اظهار می‌کند: نکته مهم‌تر در این «مانایی»، همراهی خانواده، به‌ویژه «همسرم» بوده که در گذران این دوران و تمرکز بر کارم نقش بسیار زیادی داشته است.

وی می‌گوید: از آن زمان که وارد صنعت نفت شدم و مهاجرت‌ها به واسطه ماهیت کار از استانی به استان دیگر آغاز شد، این خانواده بود که با همراهی خود موجب شد فعالیت‌ها توأم با آرامش انجام شود و تا امروز که نزدیک به ۲۴ سال از شروع کارم در صنعت نفت می‌گذرد، ادامه یابد؛ این آرامش رامرهون خانواده‌ام هستم.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با اشاره به اینکه ردپای مدیریتی‌اش بر خلاف سازمانی که مدیریت آن را به عهده دارد، به دلیل مشغله و تنوع کاری بسیار زیاد در خانه کم‌رنگ است، می‌گوید: همانطور که پیش‌تر هم گفته شد، با وجود اینکه تلاش کرده‌ام در جبهه خانه و خانواده حضور موثر داشته باشم، اما بار اصلی مسؤولیت اداره منزل در همه سال‌های خدمتی‌ام بر دوش همسرم

ویس کرمی با بیان اینکه امسال و سال گذشته، کرونا محدودیت‌های زیادی را ایجاد کرده بود، اظهار کرد: خوشبختانه با توجه به فراگیری واکسیناسیون و کنترل بیش از پیش کرونا در کشور، انتظار می‌رود در نوروز سال آینده سفرها هم بیشتر شود؛ من نیز به عنوان فردی از افراد اجتماع خود را آماده ورود پرتازژی به سال جدید کرده‌ام و امیدوارم بتوانم این انرژی را در هر دو جبهه کار و خانواده تسری دهم. برای ورود به سال نو به منظور تامین و توزیع مطلوب سوخت، برنامه‌ریزی شده است و در حوزه خانواده نیز تصمیم برای این است که در هفته دوم تعطیلات نوروز به استان لرستان (زادگاهم) و در صورت امکان به استانی دیگر سفر کنیم. یکی دیگر از موارد مهم و برنامه‌ریزی شده در سال ۱۴۰۱ هم برگزاری مراسم عروسی دخترم خواهد بود.

درخواست صمیمانه از وزیر نفت در سال ۱۴۰۱

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عنوان کلام پایانی با اشاره به نخستین حضور جواد اوجی، وزیر نفت در قاب تلویزیون (پس از برگزیده شدن وی به عنوان وزیر نفت)، نگاه ویژه وزیر نفت به شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و کارکنان آن را بسیار مهم برشمرد و افزود: این نگاه ویژه به مجموعه پخش، همچنین همراهی وی در جریان بروز اختلال در سامانه هوشمند سوخت و مشاهده تلاش این مجموعه، بسیار مشهود بود و این جای تشکر بسیار دارد. نیروی انسانی در هر سازمان، سرمایه اصلی آن محسوب می‌شود، بنابراین توجه به آن بسیار اهمیت دارد.

نیروی انسانی شاغل در مجموعه پخش فرآورده‌های نفتی ایران با کاستی‌های کمی و کیفی روبه‌روست؛ منابع انسانی، موتور محرک و پیش‌برنده سازمان است و اگر به کم و کاستی‌های آنها توجه شود، به‌طور حتم، سازمانی پویا تر در همه بخش‌ها چه بالادست و چه پایین‌دست خواهیم داشت؛ بنابراین درخواست صمیمانه از ایشان، توجه بیش از پیش به این موضوع نیروی انسانی است اگرچه این توجه و نگاه ویژه را پیش‌تر هم داشته‌اند.

نزدیک به دو ساعت صحبت با ویس کرمی آنقدر شیرین گذشت که گذر زمان خیلی احساس نشد.





صنعت پتروشیمی در پایان ۱۴۰۰ چشم‌انتظار تحولات جدیدی است

شروع جهش سوم با شروع قرن جدید

همراه باشد و در این صورت، صنعت پتروشیمی در دولت سیزدهم، آماده یک جهش جدید و پرسود خواهد بود. افتتاح چند طرح باقی مانده از جهش دوم، امضای چند قرارداد مهم و زیرساختی، برگزاری نمایشگاه ایران بلاست، انتصاب مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی و افزایش سهم خوراک و صادرات و وار بازارز به سامانه نیما، از مهم‌ترین تحولات صنعت پتروشیمی در کنار ادامه روندهای همیشگی این صنعت است که برخی از آنها را با هم مرور می‌کنیم.

دوم خود، در انتظار شروع عملیات اجرایی، برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری‌های جدید در جهش سوم و رقم زدن آینده‌ای متفاوت در شروع قرن جدید است. ۱۴۰۰: سالی سرشار از تحولات مهم برای ایران و صنعت نفت و زیرمجموعه‌های آن بوده که بدون توجه به شرایط تحریمی و محدودیت‌های شدید، بهترین تصمیمات و اقدامات برای این صنعت رقم خورد؛ اما با توجه به مذاکرات در وین، ممکن است نتایج قابل توجهی حاصل شود و ۱۴۰۱ با شروعی توفایی و باز شدن مسیرهای تحریمی

مشعل | صنعت پتروشیمی در پایان سال ۱۴۰۰ به نقطه‌ای روشن و چشمگیر در چند دهه اخیر رسیده و به یکی از بازوهای ارزشمند و پرسود در صنعت نفت و اقتصاد کشور تبدیل شده است. این صنعت با عبور از گردنه‌های سخت گذر، بحران‌های اقتصادی کرونا و تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیم، نه تنها متوقف نماند؛ بلکه توانست به بیشترین میزان توسعه و تولید در دوران خود برسد و در اقیانوس ۱۴۰۶ به دنبال رقابت با قدرتهای منطقه است. صنعت پتروشیمی با عبور و تکمیل طرح‌های جهش

امضای قرارداد ساخت تجهیزات جمع‌آوری گازهای مشعل

قرارداد ساخت تجهیزات جمع‌آوری گازهای مشعل به ارزش ۱۶۵ میلیون یورو امضا شد و شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، بر اساس آن قرارداد ساخت ۲۴ دستگاه کمپرسور سانتریفیوژ و احداث ایستگاه جمع‌آوری گازهای همراه نفت منطقه رگ سفید به ارزش ۱۶۵ میلیون یورو را با هدف اجرای طرح جمع‌آوری گازهای مشعل با سه شرکت ایرانی امضا کرد.

انتخاب پارسیان سپهر صنعتی برای راه‌اندازی طرح پتروشیمی در استان خراسان جنوبی

طرح پالایش پارسیان سپهر با ظرفیت تولید سالانه ۳،۳ میلیون تن اتان، پروپان، بوتان و میعانات گازی و برآورد در آمدزایی یک میلیارد دلاری برای کشور، به بهره‌برداری رسید. همچنین به طور همزمان دو طرح دانش محور تولید کاتالیست پلی‌پروپیلن و کاتالیست پلی‌اتیلن سنگین (CX) که برای نخستین بار در کشور با دانش فنی ایرانی اجرا شده‌اند، به بهره‌برداری رسید.

انتخاب صنعتی برای اکسیر حلال

طرح اکسیر حلال عسلیو به با ایجاد نخستین واحد تولید پنتان و هگزان صنعت پتروشیمی با مجموع ظرفیت تولید سالانه ۵۰ هزار تن، به بهره‌برداری رسمی رسید. همچنین به طور همزمان پتروشیمی سلان به عنوان یکی از طرح‌های جهش دوم صنعت پتروشیمی با ظرفیت تولید سالانه یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن متانول به ارزش ۴۱۲ میلیون دلار و پتروشیمی مسجدسلیمان با ظرفیت تولید سالانه یک میلیون و ۷۵۵ هزار تن اوره و آمونیاک افتتاح شد.

تأمین نیازهای پتروشیمی در استان خراسان جنوبی

همزمان با برگزاری نمایشگاه توانمندسازی و حمایت از شرکت‌های ماهشهر، پتروشیمی‌ها ۶۶ تفاهم‌نامه همکاری با واحدهای تولیدی ماهشهر امضا کردند. شرکت‌های پتروشیمی بندر امام، کارون، اروند، شهید تندگویان، خوزستان، بوعلی سینا، فجر انرژی خلیج فارس و عملیات غیرصنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی به عنوان زیرمجموعه‌های هلدینگ خلیج فارس در زمینه طرح بومی‌سازی و تأمین نیازهای خود از واحدهای تولیدی مستقر در منطقه، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. هدف از این تفاهم‌نامه‌ها ایجاد اشتغال در منطقه، بومی‌سازی و ممانعت از خروج ارز از کشور و اعتماد به توان و دانش داخلی است.

پایان گازسوزی مشعل بنای بیدبلند خلیج فارس

یکی از تعهدات پالایشگاه بیدبلند خلیج فارس در جریان اجرای پروژه‌های چندمرحله‌ای خود، پایان گازسوزی در مشعل‌های مجتمع‌های پالایشی خود بود که این اتفاق مهم، همزمان با ارسال گازهای اسیدی بخش پالایشگاهی بیدبلند خلیج فارس به جاهای نفت منطقه آغاز جاری رخ داد و سوزاندن گازهای ارسالی به مشعل در این مجتمع پایان یافت. در اسفندماه هم با حضور وزیر نفت قرارداد ۸ طرح جمع‌آوری گازهای مشعل به ارزش ۴۷۰ میلیون یورو امضا شد. در واقع شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس همسویا اجرای طرح بهسازی واحدها و تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل شرق کارون، هشت قرارداد به ارزش ۴۷۰ میلیون یورو با شرکت‌های ایرانی امضا کرد.

صدور مجوز برای طرح پیشران

طرح‌های پیشران صنعت پتروشیمی، یکی از اقدامات راهبردهای مهم صنعت پتروشیمی در آستانه شروع جهش سوم بوده که با تکمیل و توسعه زنجیره ارزش و با هدف جبران کمبود خوراک‌های مورد نیاز صنایع تکمیلی، تنوع بخشی سبد محصولات، ایجاد ارزش افزوده و اشتغالزایی شروع شده است. به همین منظور در سال ۱۴۰۰ مجوز ساخت ۲۰ طرح پیشران صنعت پتروشیمی هم دریافت شد. طرح‌های پیش‌بینی شده ۳۳ مورد بوده که فعلاً مجوز ساخت ۲۰ مورد از آنها داده شده است.

تغییرات در وزارت نفت، NPC و بانک ملی خلیج فارس

اما یکی از تحولات مهم ۱۴۰۰، شروع به کار دولت سیزدهم و تغییرات در دولت بود. جواد اوجی، وزیر نفت در جریان انتصابات خود، مر ترضی شاهمیرزایی را به عنوان معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی منصوب کرد. شاهمیرزایی نیز تعدادی از مدیران این مجموعه را تغییر داد. یکی از انتصابات مهم، انتصاب عبدالعلی علی‌عسگری، به عنوان مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (بزرگترین هلدینگ پتروشیمی) بود.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

امضای قراردادهای پتروشیمی

همزمان با روز پتروشیمی و با حضور وزیر نفت، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی چند قرارداد و تفاهم‌نامه امضا کرد. بر این اساس، قرارداد توسعه محصولات پلی‌اتیلن ترفتالات با شرکت پتروشیمی شهید تندگویان، قرارداد ارائه دانش فنی و تجاری‌سازی کاتالیست اتیلن‌گساید با شرکت پوپا پژوهش‌یافتار و تفاهم‌نامه همکاری با شرکت پتروشیمی تبریز با هدف توسعه محصولات امضا شدند.

ورود به مرحله اجرا پروژه پتروشیمی

جواد اوجی، وزیر نفت در روز پتروشیمی و در بازدید از شرکت پژوهش و فناوری از سه دستاورد پژوهشی حوزه پتروشیمی رونمایی کرد. دستگاه اندازه‌گیری طول عمر لوله‌های پلی‌اتیلن در تماس با آب کلردار، دانش فنی ساخت کاتالیست سنتز آمونیاک در مقیاس صنعتی و پایه کاتالیست هیدروژناسیون انتخابی استیلن از جمله این دستاوردهای مهم و پرکاربرد بودند.

ایران پتروشیمی به پیکان پتروشیمی رسید

همچنین با وجود تحریم‌ها، پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران بلاست با حضور وزیر نفت و مشارکت ۴۲۰ شرکت داخلی و خارجی در چهار گروه مواد اولیه، ماشین‌آلات، کالای ساخته و نیمه‌ساخته و خدمات فنی و مهندسی برگزار شد. در حاشیه این نمایشگاه، علاوه بر برگزاری چند نشست خبری از جمله نشست خبری مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، چند قرارداد و تفاهم‌نامه نیز به امضا رسید.

بهره‌برداری از تأسیسات و مخازن ذخیره‌سازی و اسکله مستقل خلیج فارس

تأسیسات و مخازن ذخیره‌سازی محصولات صادراتی و اسکله مستقل شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس در ماهشهر به بهره‌برداری رسمی رسید. این تأسیسات و مخازن ذخیره‌سازی و اسکله مستقل با سرمایه‌گذاری ۲۷۰ میلیون یورو با ظرفیت صادرات سالانه ۲ میلیون تن محصولات ارزشمند پروپان، بوتان و پنتان پلاس در زمینی به مساحت ۶۴ هکتار ساخته شده است.

سال افتتاحی

در سال ۱۴۰۰ چند افتتاح انجام شد؛ اما بخش قابل توجهی از سهم افتتاح‌ها و شروع عملیات اجرایی به سال ۱۴۰۱ منتقل شده است. یکی از این پروژه‌ها، طرح پتروشیمی صدف خلیج فارس است که طبق برنامه باید در نیمه نخست ۱۴۰۱ به بهره‌برداری برسد. همچنین عبدالعلی علی‌عسگری، مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس از آغاز عملیات اجرایی ۲ مگا پروژه هرمز و الماس و طرح‌های PDH پتروشیمی پارس و بهبهان در آینده نزدیک خبر داده است.

انتخاب سهامداران جدید

یکی از زمینه‌های مهم فعالیت و اثرگذاری پتروشیمی‌ها در سال‌های اخیر، عمل به تعهدات حوزه مسؤلیت اجتماعی است و در این حوزه تاکنون سرمایه‌گذاری و زیرساخت‌های زیادی شکل گرفته است. طبق آخرین اعلام برای این فعالیت‌ها در حوزه CSR در سال ۱۴۰۰ بیش از ۸۹ میلیارد تومان تنها در منطقه پارس هزینه شده و برای سال ۱۴۰۱ این رقم به رشد چند برابری به ۳۲۰ میلیارد تومان رسیده است.

سهم‌گیری پتروشیمی‌ها تا پایان اسفندماه

صنعت پتروشیمی در سال‌های اخیر با وجود تنش‌های اقتصادی، محدودیت‌های کرونایی و تحریم‌های ظالمانه بیشترین میزان صادرات و درآمد ارزی را داشته است. به نحوی که در آمد صادراتی صنعت پتروشیمی تنها در سال ۱۴۰۰، بیش از ۱۴ میلیارد دلار بوده و طبق آخرین اعلام وزیر نفت تا پایان اسفندماه، بیش از ۱۲ میلیارد دلار ارز به سامانه نیما عرضه شده است. همچنین پیش‌بینی می‌شود، در سال ۱۴۰۶ به درآمد ۵۰ میلیارد دلاری برسد.

پیشتازی نفت در مسیر مسؤولیت اجتماعی

است، خدمات عام‌المنفعه شرکت ملی نفت ایران محدود به این پنج استان نیست. همچنین عملکرد اعلام شده در این گزارش، فعالیت‌های مسؤولیت اجتماعی شرکت‌های تابع شرکت ملی نفت ایران را دربر نمی‌گیرد و شرکت‌های تابع نیز هر کدام به نوبه خود اقدام‌های بسیاری را در حیطه فعالیت‌های CSR به ثمر رسانده‌اند یا در دست اقدام دارند که به‌طور مستمر در این زمینه نیز اطلاع‌رسانی می‌شود. بنابراین آنچه در ادامه می‌آید، تنها بخشی از خدمات ارائه شده از سوی شرکت ملی نفت ایران در حوزه مسؤولیت‌های اجتماعی با محوریت مدیریت نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت‌خیز است.

بر ۵۱۲ میلیارد تومان در سطح استان‌های کشور اجرایی کرده که از نظر اعتبار اختصاص یافته، بیش از نیمی از پروژه‌ها در استان خوزستان اجرایی شده است. این طرح‌ها به تفکیک شامل ۲۵ پروژه آموزشی، ۱۱۲ طرح ورزشی، ۴۰ پروژه بهداشتی، ۲۲ طرح راه، ۷ پروژه آبرسانی، ۱۴۶ طرح هادی و ۱۳ پروژه خدماتی است. مدیریت نظارت بر طرح‌های عمران مناطق نفت‌خیز شرکت ملی نفت ایران، گزارشی از عملکرد خود در حوزه مسؤولیت‌های اجتماعی در استان‌های خوزستان، بوشهر، هرمزگان، فارس و ایلام (استان‌هایی که فعالیت‌های نفت در آنها شاخص‌تر از دیگر استان‌ها بوده) ارائه کرده که جزئیات آن را در ادامه می‌خوانید. قابل ذکر

مسؤولیت‌های اجتماعی توانسته در مناطق نفت‌خیز اقدام‌های ارزنده‌ای انجام دهد و می‌توان گفت طرح‌ها و برنامه‌های اجرا شده، اثری خیره‌کننده بر توسعه پایدار این صنعت، همچنین رضایت مردم، جوامع محلی و پیرامونی در این منطقه گذاشته است. بر این اساس، از ابتدای فعالیت این مسؤولیت اجتماعی هر مزگان در نظر گرفته شده که انتظار می‌رود با تداوم رویکرد مثبت وزارت نفت در این حوزه، شاهد اقدام‌هایی خوب در استان‌های محروم، بویژه مناطق همجوار تأسیسات نفت و گاز کشور باشیم. مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران در چند سال گذشته در مسیر اولویت و ارجحیت

۷ میلیارد تومان به طرح تکمیل مجتمع فرهنگی- ورزشی شهید سردار سپهید قاسم سلیمانی در استان کرمان، یک هزار و ۱۵۰ میلیارد تومان اعتبار برای اجرای پروژه‌های رفاهی، آموزشی، فرهنگی و راهسازی استان فارس و بیش از یک هزار میلیارد تومان اعتبار برای پروژه‌های مسؤولیت اجتماعی هر مزگان در نظر گرفته شده که انتظار می‌رود با تداوم رویکرد مثبت وزارت نفت در این حوزه، شاهد اقدام‌هایی خوب در استان‌های محروم، بویژه مناطق همجوار تأسیسات نفت و گاز کشور باشیم. مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران در چند سال گذشته در مسیر اولویت و ارجحیت

مشعل | وزارت نفت در مسیر پیشبرد اهداف توسعه‌ای خود، رویکردی مثبت و قابل توجه را به‌منظور توسعه و عمران مناطق محروم در پیش گرفته است، به‌گونه‌ای که ضمن برنامه‌ریزی برای انجام پروژه‌های مختلف آموزشی، فرهنگی، بهداشتی، خدماتی، ورزشی و راهسازی، نقشی موثر در رونق و شکوفایی اجتماعی و فرهنگی مردم مناطق محروم داشته است. جواد اوجی، وزیر نفت دولت سیزدهم از ابتدای فعالیت خود، بر ایفای مسؤولیت‌های اجتماعی صنعت نفت تأکید بسیار داشته، به‌نحوی که ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای اجرای پروژه‌های مسؤولیت اجتماعی در استان ایلام، ۷۸۰ میلیارد تومان اعتبار به پروژه‌های عمرانی استان خوزستان،

تجهیز بیمارستان گوارا اهرم

بیمارستان ۲۲ تخت خوابی حضرت فاطمه زهرا(س) شهرستان گوارا در استان فارس با اختصاص اعتبار ۲۵ میلیارد ریال و بیمارستان شهربان تنگستان استان بوشهر با اعتبار ۵۰ میلیارد ریال و زیربنایی به مساحت ۲ هزار و ۵۰۰ مترمربع با مساعدت مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز تجهیز شد. با توجه به افزایشی بودن بار مراجعات در شرایط کنونی و اوج‌گیری کرونا، این اقدام بهبود کیفیت خدمات درمانی و توجه ویژه به سلامت ساکنان مناطق همجوار را به همراه دارد.

اجرای طرح‌های عمرانی در اندیکا، لالی و مسجد سلیمان

شرکت ملی نفت ایران، حدود یک هزار و ۸۰۰ میلیارد ریال اعتبار به اجرای طرح‌هایی در حوزه راه، مسکن، نوسازی و ترمیم مدارس در شهرهای اندیکا، لالی و مسجد سلیمان اختصاص می‌دهد. تخصیص اعتبار ۲۴۰ میلیارد ریالی برای ساخت ۴۰۰ واحد مسکونی در مسجد سلیمان نیز به‌عنوان دیگر تعهد شرکت ملی نفت ایران تا پایان امسال تأمین می‌شود و اعتبار لازم با ارسال صورت وضعیت‌ها و با قید اولویت پرداخت خواهد شد. شرکت ملی نفت ایران، با اولویت و بدون محدودیت برای اجرای هر کدام از پروژه‌های مربوطه، اعتبار لازم را می‌پردازد.

احداث مراکز آموزشی در ایذه و اندیمشک

سه مرکز آموزشی در اندیمشک، با اعتباری افزون بر ۴۰ میلیارد ریال تکمیل و به اداره کل نوسازی مدارس استان خوزستان به‌عنوان دستگاه بهره‌بردار تحویل داده شد. مدرسه ۹ کلاسه سردار شهید قاسم سلیمانی، کانون پرورشی آموزشی غدیر و کتابخانه کوثر شهر چمگلک سه پروژه آموزشی تکمیل شده در اندیمشک است. همچنین مرکز آموزشی شهید علی لندی در شهرستان ایذه با اعتباری بالغ بر ۶۰ میلیارد ریال، احداث و تجهیز می‌شود. با دستور جواد اوجی، وزیر نفت، این مرکز «شهید علی لندی» نام می‌گیرد. علی لندی، نوجوان ۱۵ ساله ایذه‌ای بود که برای نجات جان دو نفر از همسایگان که در آتش محاصره شده بودند، جان خود را به خطر انداخت و با وجود نجات آنان، خود دچار سوختگی شدید شد و دوم مهر امسال جان به جان آفرین تسلیم کرد. تکمیل این دست از پروژه‌ها، سبب افزایش سرانه فضاهای آموزشی و ارتقای شاخص‌های اجتماعی و فرهنگی در سطح شهرستان و فراهم کردن فرصت اشتغال می‌شود.

احداث زمین چمن مصنوعی

با توجه به فقدان سرانه فضای ورزشی در ۱۸ روستای استان فارس، مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز با اختصاص اعتباری افزون بر ۵۰ میلیارد ریال و با هدف خدمت به جامعه روستایی، توسعه و محرومیت‌زدایی و کمک به فعال شدن جوانان و نوجوانان زمین چمن مصنوعی احداث و به سازمان ورزش و جوانان این استان به‌عنوان دستگاه بهره‌بردار، تحویل داده است. با لاده، دهنوچاهورز، اعراب قنبری، ریز آب بخش قنبرویه، فرشبند، علی آباد، قلعه بیابان، گلدهشت، شهید آباد، اعراب چگینی، حسین آباد، داراب، شهرک فجر، شهرک ولی عصر، مروارید، بردانجیر، خواجه جمالی بخش آباده طشک و زینل آباد از جمله روستاهایی هستند که در آنها زمین چمن احداث شده است. این زمین چمن‌های مصنوعی از ابتدای امسال تاکنون به بهره‌برداری رسیده است. مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز همچنین توسعه زیرساخت‌های ورزشی، تأمین ارتقای سلامت مردم، ایجاد و توسعه شور و نشاط اجتماعی، گسترش ورزش در سطوح مختلف جامعه و افزایش سرانه ورزشی در روستاهای فاقد فضای ورزشی را در دستور کار دارد که در این میان، استان فارس از نمونه استان‌هایی است که این مدیریت در برخی از روستاهای آن با اعتباری افزون بر ۵۰ میلیارد ریال، اقدام به احداث زمین چمن مصنوعی کرده و به سازمان ورزش و جوانان استان فارس به‌عنوان دستگاه بهره‌بردار تحویل داده است. همچنین روستای ریگون در شهرستان سپیدان، آشنا در شهرستان خنج، درز در شهرستان لارستان، ده‌کهنه در شهرستان لامرد و جویجان در شهرستان ممسنی از جمله روستاهای دیگر در استان فارس به شمار می‌روند که مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز در اوایل اسفند امسال زمین چمن در آنها احداث کرده است. این پنج زمین چمن مصنوعی با اعتباری بالغ بر ۱۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال از سوی نفت به بهره‌برداری رسیده است.

اجرای طرح‌های عمرانی در خوزستان، دهلران و آبدانان

طرح هادی در دو روستای وحدت و پتک دیناروند شهرستان دهلران و ۸ روستا و شهر مورموری شهرستان آبدانان با اعتبار ۷۸.۵ میلیارد ریالی شرکت ملی نفت ایران، اجرا شد و به بهره‌برداری رسید. طرح هادی در دو روستای وحدت و پتک با اعتباری معادل ۲۰ میلیون و ۵۰۰ هزار ریال اجرا شده است؛ در روستای وحدت برای ۵ هزار و ۲۷۰ مترمربع و در روستای پتک برای ۳ هزار و ۹۰۰ مترمربع آسفالت استفاده شده است. طرح هادی در هشت روستا و شهر مورموری نیز با اعتباری بالغ بر ۵۸ میلیارد ریال از محل اعتبارات شرکت ملی نفت ایران انجام شده است. لایه اساس، آسفالت، جدول و دال استفاده شده در این پروژه شامل ۲۵۰۰ مترمربع در وچکبود سفلی، ۴ هزار مترمربع در زبور، ۳۵۰۰ مترمربع در سیاهگل، ۳ هزار مترمربع در انجیره، ۲۵۰۰ مترمربع در چم‌کبود، ۲۵۰۰ مترمربع در گل سفلی، ۴ هزار مترمربع در ماهوته، ۳ هزار مترمربع در شهر مورموری و ۵۵۰ متر جدول و ۳۰ متر دال در سرپله است. همچنین مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز در دی امسال با اختصاص ۷۶ میلیارد ریال اعتبار و با هدف خدمت به جامعه روستایی در مناطق نفت‌خیز، معابر هفت روستای استان خوزستان را بازسازی و بهسازی کرد. این معابر در روستاهای سرچولکی شهرستان آغاچاری، پیرآباد، تل‌پردی، شهرک مطهری، لنگر علیا در شهرستان بهبهان، دوکوهک و شهرک شهید رایگانی در شهرستان رامهرمز با همکاری بنیاد مسکن استان خوزستان تکمیل شد و به بهره‌برداری رسید. با این وجود، این مدیریت در آذر امسال هم با اختصاص ۹۰ میلیارد ریال اعتبار معابر ۱۵ روستای دیگر این استان را بهسازی و بازسازی کرد. این معابر در روستاهای تل بردی، جولکی، پیدبند، شهرک وحدت، کو تک محمد کریم، امیر چراغعلی، امیر عسکر، بنه قیطاس، بنه کریم، تغلی ال عباد، زبر زرد، سرچشمه سفلی، صباحی، عین حماد، قلعه شیخ شامل زیرسازی و آسفالت به طول ۷۵۳۰ و به سطح ۵۲۷۱۶ مترمربع با همکاری بنیاد مسکن استان خوزستان تکمیل شد و به بهره‌برداری رسید.

بهسازی معابر ۳۳۳ روستا

معابر ۲۲۲ روستا در استان خوزستان از سال ۹۶ تاکنون از محل اعتبارات نفت بالغ بر ۱۳۲ میلیارد تومان بهسازی که این پروژه‌ها در قالب چهار اولویت در استان اجرایی شده است. اولویت اول مربوط به سال ۹۶ در ۴۸ روستا، اولویت دوم در سال ۹۷ با اعتبار ۳۴ میلیارد تومان در ۷۶ روستا و اولویت سوم در سال ۹۸ و ۹۹ در ۴۲ روستا با اعتبار ۳۰ میلیارد تومان بوده است که همگی به صورت کامل انجام شده‌اند. اولویت چهارم طی تفاهنامه‌ای که با شرکت ملی نفت ایران به امضا رسیده است، بهسازی معابر روستایی در ۵۶ روستا در شهرستان‌های رامهرمز، خرمشهر و دشت آزادگان با مبلغ ۴۲ میلیارد تومان در حال اجراست که این پروژه تاکنون حدود ۲۵ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و حداکثر تا پایان خرداد سال آینده انجام خواهد شد.



نگاهی گذرا به فعالیت‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سال ۱۴۰۰

ارتقاء خدمات گسترده به خانواده بزرگ نفت

افزایش تعاملات بهداشت و درمان با سایر بخش‌ها

اولویت اصلی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ارائه خدمات به خانواده بزرگ نفت در کشور است، از این رو با اصلاح ساختار و تشکیلات، فصل جدیدی در رویکرد سازمان آغاز خواهد شد، تمرکز این سازمان در دوره جدید کاری بهره‌گیری هر چه بیشتر از نظرات کارشناسان و متخصصان فن از جمله در زمینه اقتصاد سلامت و روابط بین‌الملل است. سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، یکی از پشتیبانان اصلی عملیات نفت در کشور و هدف آن این است که روز به روز به سمت عملیاتی شدن هر چه بیشتر حرکت کند و تعاملات سازمان با سایر بخش‌ها و دستگاه‌ها در چارچوب ترسیم شده افزایش یابد.

استقرار سامانه بدون کرونا

سامانه بدون کرونا (no corona) به منظور پایش، غربالگری و پیشگیری از شیوع بیماری کووید ۱۹ در محیط‌های کاری و نیز پیگیری افراد نیازمند قرنطینه در منزل یا محل کار برای خوداظهاری راه‌اندازی شد که تاکنون پیگیری تلفنی بیماران سربایی و بستری بیش از ۴۰۰ هزار نفر بوده است و دسترسی به سامانه از طریق وبسایت سازمان به آدرس <https://www.pihio.ir/fa/corona> برای استفاده تمامی کارکنان رسمی، قرارداد مدت معین، مدت موقت شاغل، پیمانکاران و بازنشسته و تحت افراد تکفل ایشان فراهم شده است.

گسترش وبه‌روزرسانی تجهیزات پزشکی

با شروع بحران کرونا و ضرورت مقابله با شیوع این بیماری، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در مرحله نخست نسبت به راه‌اندازی تخت‌های بستری ویژه جدید و تهیه اقلام حفاظت فردی برای کارکنان عملیاتی و ستادی را در دستور کار خود قرار داد، همچنین با همکاری شرکت ملی نفت و همسو با انجام مسئولیت‌های اجتماعی صنعت نفت به تهیه تجهیزات برای مراکز درمانی تابع وزارت بهداشت از جمله ۲۰ دستگاه ونتیلاتور به دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور سفارش داده شد. پس از استمرار بیماری، همچنین بروز سایر عوارض ناشی از کرونا، نیاز به گسترش و به‌روزرسانی تجهیزات پزشکی برای خدمات رسانی مطلوب به خانواده صنعت نفت بود، از این رو سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بعد از انجام رایزنی با مراجع ذیصلاح و اخذ بودجه خارج از شمول در ابتدا نسبت به شناسایی تجهیزات پزشکی مورد نیاز با اولویت مناطق عملیاتی و مراکز بیمارستانی اقدام و در سال جاری تجهیزات پزشکی از جمله ۲۵ ونتیلاتور ثابت و پرتابل، ۵۲ مانیتور علائم حیاتی ثابت و پرتابل، ۲۰ ECG، شش عدد سل کانتر فول دیف و پارت دیف، هفت عدد اتو آنالایزر بیوشیمی، ۵۶ الکتروشوک، ۱۱۷ کوکارد دیوگرافی و سونوگرافی ثابت و پرتابل، ۱۰۳ پمپ سرنگ، یک عدد MRI برای تهران، یک عدد PCR برای اهواز و دو دستگاه سی تی اسکن برای آبادان و بوشهر خریداری شد. ضمن آنکه واکسیناسیون کارکنان صنعت نفت و خانواده آنان با اولویت مناطق عملیاتی، پارس جنوبی و مناطق جنوبی تاکنون بالای ۲۵۰ هزار دوز انجام شده است.

مشعل طی یک سال گذشته، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در زمینه مقابله و پیشگیری از گسترش بیماری کرونا اقدام‌های قابل توجهی انجام داده است، به گونه‌ای که با تقویت روابط درون سازمانی و تعامل مدیران ستادی با مناطق شاهد افزایش بهره‌وری و کیفیت خدمات در زمان یاد شده بوده‌ایم، خوشبختانه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در بخش‌های مختلف از جمله عرصه دفاع از سلامت همکاران بازنشستگان و خانواده‌های آنان در چارچوب برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته توانسته است تراز خود را ارتقا دهد. در ادامه اقدام‌های انجام شده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت را می‌خوانید.

با ورود به بیک ششم کرونا تمامی مراکز درمانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت همانند گذشته در حال آماده‌باش بوده تا از این بحران به سلامت عبور کنیم؛ در تمام بیک‌های گذشته کووید ۱۹ آمادگی لازم را داشته و هیچ‌گاه کمبود امکانات و تجهیزات در کار نبوده است. بهره‌مندی از حضور کارکنان آموزش دیده و ماهر و همچنین استفاده از امکانات لازم و وجود تجهیزات کافی از جمله عوامل مؤثر در مدیریت این بیک‌ها بوده است؛ هم‌اکنون برای تأمین اقلام مختلف از جمله اکسیژن بیمارستان‌ها سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و مناطق تحت پوشش با هیچ‌گونه مشکلی مواجه نیست و برای اعمال مدیریت بهتر، بخش‌های کووید و سفید از یکدیگر جدا شده، از این رو به هیچ‌عنوان در این مدت کمبود تخت در هیچ یک از بخش‌ها مشاهده نشده است.

از آغاز واکسیناسیون در صنعت نفت تا پایان بهمن ماه ۱۴۰۰، ۴۵۱ هزار و ۸۷۰ دوز در مناطق اهواز، تهران، بوشهر، ماهشهر و ۱۱ منطقه دیگر در سه دوز تزریق شده است. گفتنی است از این تعداد، ۹۷ هزار و ۶۹۰ دوز در اهواز، ۷۶ هزار و ۳۰۸ دوز در تهران، ۹۸ هزار و ۷۱۰ دوز در بوشهر، ۲۰ هزار و ۲۰۲ دوز در ماهشهر و ۱۵۹ هزار و ۵۸۱ دوز دیگر نیز به ۱۱ منطقه دیگر اختصاص داشته است.

تزریق بیش از ۴۵۰ هزار دوز واکسن

تهیه ۵۳ دستور عمل پیشگیری

تهیه دستور عمل‌های پیشگیری بالغ بر ۵۳ مورد، برنامه‌ریزی هوشمند مراجع و پذیرش بیماران در مراکز درمانی، ایجاد تریازهای خاکستری در مراکز درمانی، اجرای برنامه‌های آموزشی، همکاری با مراکز عملیاتی در خصوص بیمار یابی، ضد عفونی گسترده مراکز عملیاتی و نظارت بر آن، نظارت بهداشتی بر مراکز عملیاتی و مراکز خطر و تجمع کارکنان، نظارت بر رفت و آمد کارکنان عملیاتی و اقامتی از طریق بیمار یابی، با تست‌های سریع و بی‌سی آر، اجرای طرح معاینات بازگشت بکار برای شاغلین مبتلا به بیماری، هوشمندسازی معاینات شغلی و ایجاد مراکز سلامت کار ایمن و گسترش معاینات سیاری، نظارت بر مراکز قرنطینه بیماران بخصوص در مراکز عملیاتی و پیگیری تلفنی بیماران در مراکز پزشک خانواده با هدف مدیریت مراجعه به مراکز درمانی سربایی از جمله دیگر اقدام‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این مدت زمان برای کنترل و کاهش بیماری کووید ۱۹ بوده است.

راه‌اندازی اپلیکیشن پتروویزیت

راه‌اندازی اپلیکیشن پتروویزیت برای نخستین بار جهت دریافت خدمات پزشکی غیر حضوری، از دیگر دستاوردهای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است که با توجه به شرایط بحران کرونا و مشکلات زندگی شهرنشینان از جمله ترافیک، ویزیت‌های غیر حضوری، گامی مؤثر برای مراقبت و کنترل بیماری‌های مزمن است. هم‌اکنون برای یابولوت امکان استفاده از خدمات ویزیت غیر حضوری برای جمعیت طبی تحت پوشش استان تهران ایجاد شده و در گام نخست برای تمامی افراد تحت پوشش پیامکی جهت نصب و راه‌اندازی اپلیکیشن ارسال شده تا بتوانند از امکانات ویزیت آنلاین، ارسال پیامک، صوت و تصویر استفاده کنند؛ به‌زودی پس از ارتقای اپلیکیشن، افزودن خدمات تخصصی در قالب سیستم ارجاع پزشک خانواده و امکان استفاده از این خدمت برای همکاران جنوب کشور در اولویت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است.

آثار نزاع روسیه و اوکراین بر بازار نفت

نهمین

125

دولتی آمریکا

رابطه و رطبه رکود اقتصادی می اندازد

درگیری های نظامی بین نظامیان روسیه و اوکراین آغاز شده است و لحظه به لحظه وخامت بحران شدیدتر می شود. به گفته کاخ کرملین و مسئولان دفاعی روسیه، مسکو در نخستین روز درگیری ها به همه اهداف خود دست یافته است و نظامیان روس موفق به نابودی ۸۳ هدف زمینی اوکراین شدند. از سوی دیگر، منابع رسمی از ۲۰۳ مورد حمله روسیه به اوکراین، همسایه غربی خود در روز نخست خبر دادند. به نظر می رسد اوکراین با بحرانی وخیم روبه روبرو شده و وزیر دفاع این کشور از شهروندان خواسته است با هر وسیله ای با حمله های نظامی روسیه مقابله کنند. ایالات متحده آمریکا، کانادا و انگلیس از روز پنجشنبه (پنجشنبه اسفندماه) با آغاز درگیری های بین روسیه و اوکراین دور تازه ای از تحریم ها را علیه روسیه در نظر گرفتند که حذف بزرگ ترین مؤسسه های مالی روسیه از سامانه های مالی جهانی از جمله آنها به شمار می آید. مسدود کردن دارایی های بانک های بزرگ روسیه، لغو مجوزهای صادراتی با روسیه و منع شرکت های بزرگ روس از تأمین مالی پروژه ها در کشورهای خود از دیگر محدودیت ها و تحریم های وضع شده از سوی غرب علیه روسیه بوده است.

در پی حمله روسیه به شهرهای بزرگ اوکراین، به طور قابل پیش بینی، قیمت های نفت خام و گاز طبیعی در حال افزایش است و به بالاترین سطح از سال ۲۰۱۴ میلادی رسیده اند.

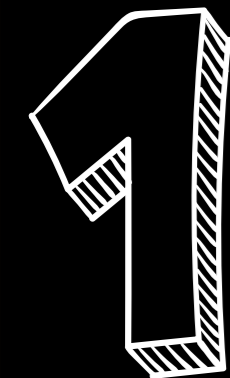
قیمت شاخص نفت خام برنت دریای شمال اکنون در سطوح بالای ۱۰۰ دلار برای هر بشکه داد و ستد می شود، در حالی که قیمت نفت خام شاخص دلبلیوتی آی (WTI) با افزایش مشابه به یک قدمی ۱۰۰ دلار به ازای هر بشکه رسیده است. از آنجا که روسیه، سومین صادرکننده بزرگ نفت و دومین صادرکننده گاز طبیعی جهان است، بازارها برای روبه رو شدن با چنین نتایجی آماده شده بودند.

روسیه ۱۰ درصد نفت خام جهان و ۴۰ درصد گاز طبیعی اروپا را عرضه می کند. تاکنون، ایالات متحده آمریکا و متحدان اروپایی اش آشکارا اعلام کرده اند که قصدی برای اعمال تحریم علیه بخش انرژی روسیه ندارند.

روسیه هم تاکنون اقدامی در زمینه محدود کردن صادرات انرژی نکرده است، اگرچه بازار درگیری های لفظی در این زمینه داغ شده و جریان عرضه گاز طبیعی روسیه به اروپا همچنان در همان سطح ۵۰ درصد کمتر از میانگین پنج ساله باقی مانده است.

کارشناسان هشدار می دهند که روسیه همچنان سوای استفاده از نفت و گاز خود را به عنوان سلاح در سر دارد و این موضوع می تواند افزایش شدید قیمت ها را در پی داشته باشد.

در واقع، بحران کنونی تا حد زیادی می تواند مسیر اقتصاد ایالات متحده آمریکا را تغییر دهد و بانک مرکزی این کشور را مجبور به تغییر مسیر کند.



به گفته تام بار کینگ، رئیس بانک فدرال رزرو ریچموند، در صورتی که درگیری های مسکو و کیف قیمت های بالای انرژی را در پی داشته باشد، هزینه های مصرف کنندگان ایالات متحده احتمالاً محدود می شود و این خطری برای رشد اقتصادی ایالات متحده خواهد بود.

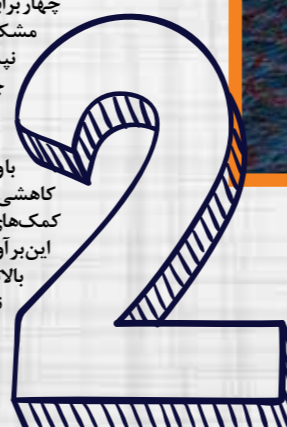
بار کینگ در یک همایش اقتصادی در این باره گفت: اگر قیمت نفت همچنان به روند افزایشی ادامه دهد، بی شک شاهد افزایش تورم خواهیم بود، اما این شرایط هزینه ها را محدود می کند.

حرکت در مسیر شرایط بد به بدتر

تازه ترین داده های اقتصادی نشان می دهد که تورم ایالات متحده آمریکا به بالاترین حد در چهار دهه اخیر یعنی ۷٫۵ درصد رسیده است و جیمز بولارد، رئیس بانک فدرال رزرو سنت لوئیس، از افزایش خیره کننده نرخ بهره حمایت می کند. یان هانز یوس از بانک آمریکایی گلدمن ساکس نیز در یادداشتی هشدار داد که پیشرفت سریع در بازار اشتغال ایالات متحده آمریکا و سیگنال های جنگ طلبانه در عرض چند دقیقه از کمیته بازار آزاد فدرال، نشان دهنده روند سریع تر عادی سازی است. به طوری که بانک مرکزی آمریکا اکنون احتمال می رود در سال جاری میلادی نرخ بهره را چهار برابر کند. در حالی که بزرگ ترین بانک مرکزی جهان ماهها بر مهار افزایش تورم ناشی از مشکلات زنجیره تأمین و تقاضای بالای مصرف کننده متمرکز شده، از یک جنگ بزرگ تأثیر نپذیرفته است. بسیاری از تحلیلگران انتظار داشتند که بانک مرکزی در ماه مارس سال جاری میلادی گامی نو را برای افزایش نرخ بهره در پیش گیرد، با این حال، امکان دارد بحران اوکراین بانک مرکزی آمریکا را وادار کند که با تشدید درگیری ها بین مسکو و کیف، با شدت بیشتری عمل کند.

با وجود برآوردهای جروم باول، رئیس بانک مرکزی اروپا و دیگر سیاست گذاران دربار هر روند کاهش تورم، اما بحران اوکراین از یک سو و پایان بسته های تشویقی بانک مرکزی اروپا، کمک های کنگره به اقتصاد ایالات متحده، همچنین کاهش تنگناهای زنجیره تأمین می تواند خلاف این برآوردها را ثابت کند. هم اکنون، هزینه های بالای انرژی، ایالات متحده آمریکا را با خطر تجربه بالاترین سطح تورم آمریکا در چهار دهه اخیر روبه رو می کند و این شرایط برای اقتصاد آمریکا نامطلوب است و اعتماد مصرف کننده را کاهش می دهد.

یک نظرسنجی دانشگاه میشیگان نشان می دهد که شاخص اعتماد مصرف کننده از ژانویه تا فوریه سال جاری میلادی ۸٫۲ درصد کاهش یافته است، با توجه به نگرانی ها



در باره چشم انداز کوتاه مدت اقتصادی، مصرف کنندگان کمتری قصد خرید خانه، خودرو یا رفتن به تعطیلات را در ۶ ماه آینده دارند. در واقع، این نگرانی وجود دارد که اقتصاد ایالات متحده آمریکا شرایط رکود را تجربه کند. دایان سوانک، اقتصاددان ارشد مؤسسه «گران تورتون» پیش بینی می کند که اقتصاد ایالات متحده آمریکا می تواند میانگین قیمت نفت حدود ۱۰۰ دلار به ازای هر بشکه طی بازه زمانی ۶ ماه تحمل کند، اگرچه این شرایط خود می تواند بحران رو باری با تورم را تشدید کند، اما یک دوره پایدار نفت ۱۲۵ دلاری بی شک رشد اقتصادی را متوقف می کند و منجر به افزایش آمار بیکاری در ایالات متحده می شود. به تازگی جو بایدن، رئیس جمهوری ایالات متحده به آمریکا می هشدار داد که درگیری های نظامی روسیه و اوکراین و تلاش های واشینگتن برای خنثی کردن آن هزینه دارد. رئیس جمهوری آمریکا گفت: دولت من از هر ابزاری که در اختیار دارد برای محافظت از مشاغل و مصرف کنندگان آمریکایی در برابر افزایش قیمت های انرژی بهره می گیرد، دفاع از آزادی در خانه برای ما هزینه هایی دارد و ما باید در این باره صادق باشیم. بایدن اعلام کرد که ایالات متحده با هماهنگی مصرف کنندگان و تولید کنندگان بزرگ نفت به سمت سرمایه گذاری جمعی برای تضمین ثبات و تأمین انرژی جهان برنامه ای را طرح ریزی کرده است که این کار سبب کاهش قیمت گاز خواهد شد. در این مقطع، مشخص نیست که رئیس جمهوری آمریکا به چه طریقی اشاره دارد، اگرچه احتمالاً شامل آزادسازی هماهنگ ذخیره سازی های راهبردی نفت خام از سوی چند کشور از جمله ایالات متحده است. شاید ۶۰۰ میلیون بشکه در کوتاه مدت مؤثر باشد، اما اگر روسیه خواهان نبردی بلندمدت با دیگر تولید کنندگان نفت باشد، این شرایط احتمالاً ثابت می ماند، به ویژه در شرایطی که اندوخته قانونی ۶۳۰ میلیارد دلاری در اختیار دارد.

منبع: اوایل پرایس
نویسنده: الکس کیمانی
مترجم: امیر دشتی



اجرای پروژه اصلاح، رفع ایرادها و نصب نرم‌افزارهای کنترلی سکوی نوروز با صرفه‌جویی قابل توجه و به همت مهندسان توانمند واحد ابزار دقیق وسیستم‌های کنترل این سکوی نفتی انجام شد. این اقدام گام مهمی در پایان دادن به مشکلات چندساله شبکه صنعتی سکوی نوروز، توقف تولیدها و عوامل ناشی از آن به شمار می‌رود.

پروژه روزآمد سازی سکوی نوروز به دلیل آشنا نبودن با جزئیات و نداشتن آموزش کافی با دشواری همراه بود که مطالعه و تلاش مضاعفی به‌منظور بومی‌سازی این علم صورت گرفته است. برای رفع ایرادهای کنترلی منجر به توقف تولیدهای مکرر و مداوم، دی ۱۳۹۰ قرارداد پروژه «اصلاح و ارتقای سیستم کنترل سکوی سروش و نوروز» با یک شرکت ایرانی امضا و پس از تلاش ناموفق در دی ۱۳۹۴، اجرای آن درسکوی نوروزجدید آغاز شد. هنگام تحویل موقت پروژه در شهریور ۱۳۹۵، واحد ابزار دقیق و

- شرکت ملی حفاری ایران

ایمن‌سازی ۳ دستگاه حفاری سنگین خشکی



مدیر بازرسازی و ارتقای دستگاه‌ها و تجهیزات حفاری شرکت ملی حفاری از ایمن‌سازی سه دستگاه حفاری سنگین خشکی نلوگان این شرکت در سال ۱۴۰۰ خبر داد.سردار اسدالهی با بیان این که این دستگاه‌ها شامل ۶۷٫۶۵ و ۴۸ فتح است و ایمن‌سازی آنها به‌طور کامل انجام شده است، افزود: ایمن‌سازی دکل ۲۰ فتح نیز در مراحل پایانی قرار دارد.

وی با بیان اینکه وجود منابع عظیم انرژی کشور را به یکی از تولیدکنندگان مهم نفت در عرصه بین‌المللی تبدیل کرده‌است،افزایش ناوگان حفاری و آماده به کار نگه‌داشتن آن را به منظور بهره‌برداری از این منبع، مهم و راهبردی خواند. مدیر بازرسازی و ارتقای دستگاه‌ها و تجهیزات حفاری اظهار کرد: با توجه به ضرورت آماده به کار بودن تجهیزات و دستگاه‌های حفاری، این مدیریت اقدام به برگزاری مناقصه و انعقاد قرارداد تعمیراساسی و بازسازی تجهیزات دستگاه‌های حفاری، شامل تاپ درایو، دراور کس، پمپ‌های سیال، دیزل ژنراتور، ابزار نمودارگیری، تراک‌های سیمان و اسید، همچنین تجهیزات ایمنی، شیرهای فوران گیر، انواع تجهیزات



- شرکت ملی

پالایش و پخش

فراورده‌های نفتی

ایران

صادرات

۳ محموله

گازوویل به

مقصد آسیا

- شرکت نفت فلات قاره ایران

اصلاح سیستم‌های کنترلی سکوی نوروز

سیستم‌های کنترل سکوی نوروزجدید متوجه کارکرد نامناسب ناشی از ویروسی شدن سیستم‌های کنترل شد و با توجه به اینکه بدافزار مورد نظر از نوع تحت شبکه بود، عملکرد آن سبب افزایش تصاعدی ترافیک شبکه و به مرور زمان قطعی ارتباط شد.

به منظور اقدام عملی برای برون‌رفت از وضع بحرانی وانفعال کنونی، اصلاح نرم افزاری سیستم کنترلی سکو، تبیین وقطع کامل شبکه کنترلی الوده به بدافزارهای تحت شبکه، همچنین نصب و راه‌اندازی دوباره همه نرم افزارهای سیستم کنترل در دستور کار قرار گرفت.

پیرواین اقدام، برنامه‌ریزی، بسترسازی و مهیا کردن تمهیدات لازم به‌منظور اجرای ایمن اصلاحات نرم‌افزاری روی سیستم کنترل سکو با تهیه و تنظیم چک لیست از سوی واحد بهره‌برداری وهماهنگی دیگر واحدهای تعمیراتی سکو، از ادامه در دستور کار قرار گرفت و طبق برنامه زمان‌بندی مدون ۱۴ روزه، اجرای

- مجتمع گاز پارس جنوبی

سرمایه‌گذاری بیش از ۷۰۰ میلیارد ریالی در حوزه فضای سبز

مدیر کل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافندغیرعامل وزارت‌نفت،بیش از ۷۰۰میلیارد ریال سرمایه‌گذاری درحوزه فضای سبز وکاشت نهال درصنعت نفت خبرداد. مظاهر انصاری درپازدیداز پالایشگاههشتم‌مجتمع گاز پارس جنوبی و شرکت در آیین درختکاری با تأکید بر اهمیت فضای سبز، کاشت درخت را حرکتی دینی و انقلابی خواند و افزود: مجتمع گاز پارس جنوبی درکنار تولید پایدار و ایمن توجه بسیار خوبی به کاشت درخت وتوسعه فضای سبز پالایشگاه‌ها داشته که نشان دهنده پویایی و نشاط دراین مجتمع بزرگ گازی کشور است.

وی بیان اینکه درختان و گیاهان آسایش‌بخش روح و نگهدارنده جسم انسان هستند، اظهار کرد: سرمایه‌گذاری بسیار زیادی درحوزه محیط زیست به‌ویژه فضای سبز و کاشت درخت در صنعت‌نفت انجام و اقدام‌های بسیار شایسته‌ای در این مسیر انجام شده است.

مدیر کل بهداشت ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل وزارت



توجه به حساسیت موضوع نقاط مورد نظر دچار آلودگی ازجمله منطقه حفاظت‌شده حله، پارک سیادت، پارک مرجان، پارک دانشجو، اسکله جفره، نوارساحلی از روبه‌روی هتل پرواز

- شرکت گاز استان کردستان

توفیق گازبان‌ها در عبور از سرمای کم‌سابقه

مدیرعامل شرکت گازاستان کردستان با اشاره به عبورموفق کارکنان این شرکت از زمستان امسال برنقش مهم گازبان‌های شرکت گاز استان کردستان دربه‌دست‌آوردن این توفیق تأکید کرد.



احمدفعله‌گری بااشاره به بارش سنگین برف درمناطق مرزی و کاهش دما تا منهای ۳۰ درجه دربرخی نقاطسخت‌گذر،همچنین مسدود شدن بسیاری ازمسیرها دراین استان تصریح کرد:راه ارتباطی بیش ازهزار روستا دربارش برف امسال قطع شده، اما افرادی نقرات کلیدی به عنوان گازبان یا تعمیرات، کنترل اوضاع رابه گونه‌ای کنترل کردند که جریان گاز به صورت مستمر درخطوط انتقال ادامه یافت.

وی بابیان اینکه شرکت گاز استان کردستان برای عبور ازسرمای کم‌سابقه زمستان امسال برنامه‌های متعددی

ارزشمند بود.

وی افزود: شرکت ملی پالایش وپخش فراورده‌های نفتی ایران ۴۴۴ شهید و بیش از هزار جانباز تقدیم انقلاب اسلامی کرده است.حسینی همچنین بااشاره به اقدام‌های مفیدوزارت نفت در ۶ ماه نخست فعالیت دولت سیزدهم، افزود: گزارش‌هایی ارائه شده به دولت ازسوی وزیر نفت در دولت و امضای ۴۵ قرارداد و تفاهم‌نامه با سرمایه‌گذاری بالغ بر۱۵۶میلیارد دلار کار بزرگی است که نشان می‌دهد صنعت نفت معطل مذاکرات وین نمانده است.درپایان از ۱۰خانواده ایثارگران ادیان و ۱۰نفر ازجانبازان همکار درشرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران قدردانی شد.

باشگاه خبر

- شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران
- اختصاص ۱۸میلیارد دلار به طرح‌های جدید صنعت پالایش**



مدیرعامل شرکت ملی مهندسی وساختمان نفت ایران از اختصاص ۱۸میلیارد دلار به توسعه‌صنعت پالایش و طرح‌های جدید پالایشی، پتروپالایشی و خطوط انتقال فرآورده‌های نفتی صنعت پالایش در دولت سیزدهم خبر داد.فرهاد احمدی گفت: درسال‌های پیش رو، چند طرح جدید پالایشی در صنعت نفت در دستور کار قرار گرفته است که درمجموع حدود ۱۶٫۵ میلیارد یورو (معادل ۱۸ میلیارد دلار) به آنها اختصاص خواهد یافت.وی طرح احداث پتروپالایشگاه جدید ۳۰۰ هزارشکله‌ای شهید قاسم سلیمانی با ۱۱میلیارد دلار سرمایه‌گذاری، طرح احداث پالایشگاه خوزستان با برآورد اولیه ۴۵ میلیارد دلار و گام دوم طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان با یک میلیارد و ۷۰۰میلیون یورو را از جمله مهم‌ترین این طرح‌ها برشمرد.احمدی با بیان این که در تأمین منابع مالی پروژه پالایشگاه شهید سلیمانی از روش‌های مختلفی از جمله فاینانس منیع بانکی و سرمایه‌های مردمی بهره خواهیم گرفت، تأکید کرد: در این پروژه از حداکثر توان سازندگان داخلی استفاده خواهیم کرد.

وی تصریح کرد: این پروژه نقش مهمی در توسعه صنایع داخلی و اشتغال‌زایی در صنعت پالایش و نفت کشور ایفا خواهد کرد. احمدی گفت: عملیات طراحی واجرای طرح احداث پالایشگاه جدید خوزستان سال ۱۴۰۱ آغاز می‌شود.

مدیرعامل شرکت ملی مهندسی وساختمان نفت ایران افزود: گام دوم این طرح نیز از جمله دیگر طرح‌های جدید صنعت پالایش خواهد بود که عملیات تکمیلی مرحله نخست به شمار می‌آید و در دولت سیزدهم با اختصاص یک میلیارد و ۷۰۰میلیون یورو اجرایی خواهد شد.

احمدی همچنین از اجرایی شدن طرح‌های جدید خطوط لوله در این شرکت خبر داد و افزود: خط لوله سوخت تلیش (رفسنجان – بیرجند –شهد) به طول ۹۵۰ کیلومتر با سرمایه ۳۲میلیون یورو با تأمین مالی بانک ملت، خط لوله انتقال فرآورده پارس و تأسیسات جانبی آن به طول ۴۰۰ کیلومتر با سرمایه‌گذاری ۱۰۶ میلیون یورو با تأمین مالی بانک تجارت از جمله مهم‌ترین این پروژه‌هاست که عملیات طراحی و اجرای آن از ابتدای سال آینده آغاز خواهد شد. وی افزود: خط لوله انتقال سوخت رفسنجان – یزد و تأسیسات مربوطه به طول ۲۲۰ کیلومتر با سرمایه‌گذاری ۲۲ میلیون یوروویک هزار و ۴۰۰میلیارد تومان سرمایه‌گذاری از دیگر پروژه‌های مهم و جدید صنعت پالایش کشور درحوزه خطوط لوله است که در سال ۱۴۰۱ عملیات اجرایی آن آغاز خواهد شد.

نخستین دوره آموزشی تحول دیجیتال در صنعت نفت، گاز وپتروشیمی یا همکاری سه جانبه پژوهشگاه‌صنعت‌نفت،دانشگاه علوم و تحقیقات و هلدینگ دانیال موج برگزار می‌شود. اعظم اسدالاهی، رئیس واحد آموزش و تجهیز نیروی انسانی پژوهشگاه صنعت نفت با اشاره به مزیت‌ها و اهمیت تحولات دیجیتال گفت: امروزه یکی از فناوری‌های نوظهور بحث تحول دیجیتال وهوش مصنوعی است که مزیتی مهم و رقابتی برای کشورها به شمار می‌آید. وی با تأکید بر این‌که همواره باید فرهنگ‌سازی مناسبی برای پیاده‌سازی تحول دیجیتال در کشور انجام شود، افزود: پژوهشگاه صنعت نفت به‌عنوان یک سازمان پژوهشی پیشرو در صدد برآمده است تا با همکاری دانشگاه علوم و تحقیقات، همچنین هلدینگ دانیال موج با برگزاری نخستین دوره تحول دیجیتال در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، درمسیر این فرهنگ سازی گام بردارد. رئیس واحد آموزش و تجهیز نیروی

انسانی پژوهشگاه صنعت نفت تصریح کرد: باحضور در سومین نمایشگاه حمایت ازساخت داخل در صنعت پتروشیمی، این فرصت را مغتنم شمرده و جوانب مختلف دوره آموزشی مورد نظر باهدف فرهنگ‌سازی وورود به موضوع تحول دیجیتال در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی ارائه شد. اسدالاهی با تأکید بر برگزاری دوره آموزشی برای مدیران ارشد در اسفندماه امسال تصریح کرد: دوره تحول دیجیتال یک دوره بین‌المللی با استفاده از استادان مجرب جهانی به شمار می‌آید که محتواهای کاربردی پرشماری دارد و امیدواریم با برگزاری این دوره بتوان تحول دیجیتال در صنعت نفت و گاز را پیاده‌سازی کرد.

وی ادامه داد: درسومین دوره نمایشگاه وهمایش تخصصی حمایت ازساخت داخل در صنعت پتروشیمی فرصتی ایجادشد تاامیدرمان ارشد شرکت پالایش نفت بندرعباس مذاکراتی درباره

- شرکت ملی گاز ایران

امضای تفاهم‌نامه و تأسیس خانه گاز ایران

آیین امضای تفاهم‌نامه و تأسیس خانه گاز ایران باحضور مجیدچگنی ،معاون‌وزیر نفت در امور گاز ومحمدصادق جوکار، سرپرست مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی در این مؤسسه برگزار شد. ایده ایجاد خانه گاز(GasHouse) در مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی توسط

مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گازایران به‌منظور استفاده‌بهبینه‌از ظرفیت‌هاوتولمنندی‌های مؤسسه‌مطالعات بین‌المللی انرژی برای پاسخگویی به نیازهای مطالعاتی، پژوهشی وتحقیقاتی شرکت‌ملی گاز ایران در حوزه‌مطالعات راهبردی در دی ماه ۱۴۰۰ مطرح شد.

مأموریت این مرکز، مسئله‌یابی، پایش و تحلیل منظم و مستمر چالش‌ها و مسائل حوزه گاز در سطح ملی و بین‌المللی، ارائه برنامه‌های اقدام (راه‌حل و راهکار) و تدوین توصیه‌های سیاسی و گزارش‌های مسئله محور با هدف تصمیم‌سازی مؤثر وایجاد زمینه‌مناسب‌برای تصمیم‌گیری به‌موقع، صحیح و آگاهانه نظام‌سیاست‌گذاری و برنامهریزان

- شرکت ملی

نفتکش ایران

سفرش ساخت

کشتی ۱۱۳

هزار تنی به

شرکت‌های

داخلی



مدیرعامل شرکت ملی نفتکش ایران از سفارش ساخت یک فروند کشتی نفتکش افرامکس به شرکت‌های داخلی در همسویی با برنامه‌های جدید این شرکت در حمایت از توان داخل خبر داد.

حسین شیوا با اشاره به دور تازه پشتیبانی‌های این شرکت از صنایع و شرکت‌های داخلی گفت: همسو با تأکیدهای مقام معظم رهبری در تحقق حمایت از داخل، پس از سال‌ها و درسال «تولید، پشتیبانی‌ها،مانع‌زدایی‌ها» سفارش ساخت یک فروند کشتی نفتکش افراماکس به مجتمع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل ایران (ایزوایکو) در بندرعباس در دستور کار واجرا قرار گرفته است و قرارداد آن به‌زودی امضا می‌شود.

وی ظرفیت این نفتکش را ۱۱۳ هزار تن اعلام و اظهار کرد: این

- پژوهشگاه صنعت نفت

نخستین دوره آموزشی تحول دیجیتال در صنایع نفت و گاز برگزار می شود

برگزاری این دوره انجام شود و خوشبختانه مورد استقبال آنان نیز قرار گرفت.به گفته‌وی، مقرر شده است در نخستین فرصت، این دوره در پالایش نفت بندرعباس برگزار وبه شرکت‌کنندگان گواهی‌نامه مشترک معتبری ازسوی دانشگاه علوم و تحقیقات و پژوهشگاه صنعت نفت و هلدینگ دانیال موج ارائه شود. رئیس واحد آموزش و تجهیز نیروی انسانی پژوهشگاه صنعت نفت به برگزاری این‌گونه دوره‌های آموزشی درشرکت‌های دیگر نیزاشاره و تصریح کرد:برای فرهنگ‌سازی موضوع تحول دیجیتال و رشد سریع این فناوری در دنیا به دنبال آن هستیم که این موضوع را با سرعت در سطح وزارت نفت پیش ببریم و این دوره‌ها را در محل شرکت‌ها برگزار کنیم.

واگذاری دانش فنی و تجاری سازی

پودر زئولیت ۱۳

قرارداد واگذاری دانش فنی و تجاری‌سازی پودر زئولیت ۱۳٪

- شرکت پایانه‌های نفتی ایران

ضرورت نوسازی و تعمیرات زیر ساخت‌های پایانه نفتی شمال صنعت نفت



مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران بر نوسازی و تعمیرات زیرساخت‌های پایانه نفتی شمال تأکید کرد و گفت: عملیات اجرایی پروژه‌های تعمیرات و ایمن‌سازی اسکله و مخازن ذخیره سازی آغاز می‌شود. عباس اسدروز درباردید از پایانه نفتی شمال به منظور ترسیم چشم‌انداز و برنامه‌های عملیاتی این پایانه با تأکید بر اهمیت پایانه نفتی شمال به‌عنوان یک پایانه پشتیبان در فرآیند ذخیره‌سازی و صادرات نفت خام و کمک به تکمیل زنجیره ارزش نفت و گاز کشور اظهار کرد: زیرساخت‌های اصلی این پایانه شامل پهلוגاه‌ها، بازوهای بارگیری، خطوط لوله جریانی، مخازن ذخیره‌سازی و سامانه‌های اندازه‌گیری است که روزآمد بودن، چابکی و آمادگی در انجام مأموریت‌های آن بسیار اهمیت دارد.

وی ادامه داد: تمرکز بر مأموریت اصلی شرکت و ایفای نقش شایسته در تکمیل و تداوم زنجیره ارزش

نفتکش، نخستین کشتی دو‌گانه‌سوز ساخت داخل خواهد بود که با گازطبیعی مایع شده(ال‌ال‌جی) و نفت کوره با سولفور کم (زیر نیم درصد) فعالیت خواهد کرد. مدیرعامل شرکت ملی نفتکش ایران ادامه داد: این نفتکش که سازگار با محیط زیست و بر اساس تازه‌ترین استانداردهای سازمان بین‌المللی دیانوردی (IMO) طراحی و ساخته می‌شود، با سه شاخص طراحی بازده انرژی (EEDI) مطابقت خواهد داشت.

شیوا بیان اینکه باسفارش و ساخت این کشتی نفتکش، شاهد اشتغال زایی چند هزار نفری در مجموعه صنایع کشتی‌سازی و رونق صنایع جانبی و وابسته به این صنعت خواهیم بود، اظهار کرد: امیدواریم با سفارش ساخت و تحویل به‌موقع این کشور شده است.

پژوهشگاه صنعت نفت همواره به‌عنوان مر کزی تحقیقاتی، توسعه فناوری را به‌عهده دارد، اما از سوی دیگر تجاری‌سازی و ورود فناوری به بازارهای داخلی و خارجی، به‌عهده صنایع بزرگ است. وی با بیان این‌که شرکت بهدانش یکی از مجموعه‌های باسابقه در صنعت شیمیایی در کشور است، تصریح کرد: این مجموعه توانسته است باخدماتی که به کشور ارائه می‌دهد، نقش مهمی در قطع وابستگی ایفا کند.

توفیقی با بیان اینکه پژوهشگاه صنعت نفت‌نیز از گذشته در زمینه تولید جاذب‌ها و مواد شیمیایی فعال بوده است، اظهار کرد: خوشبختانه پژوهشگاه صنعت نفت توانسته است در این زمینه دانش‌های فنی متعددی را تولید کند وهمکاری با شرکت بهدانش در زمره نخستین همکاری‌های این دو مجموعه است.

زئولیت ۱۳٪ از جمله ارقام شیمیایی است که کاربرد بسیار زیادی در صنعت گاز دارد.

کارمندسکوی

سلمان آسمانی شد



رضا پورحسن، از کارکنان صنعت نفت بخش تعمیرات توربین سکوی سلمان شرکت نفت فلات قاره، به دلیل سکنه قلبی جان به جان آفرین تسلیم کرد.وی که دوره ۱۴ روزه کاری خود را درسکوی سلمان سپری کرده بود، هنگام عزیمت به جزیره لاوان درهلیکوپتر دارفانی راوداع گفت.معاون‌وزیرنفت درمدیریت توسعه‌وسرمایه‌انسانی با ارسال پیامی در گذشت وی را تسلیت گفت.

در متن متن پیام مهدی علی مددی آمده است:

انا لله وانا الیه راجعون

روح ملکوتی همکاری ارزشمند که یاد خدا، مهرورزی و مردمداری را در حد کمال داشت، به دیدار خدا شتافت.خبر از تحال رضا پورحسن، همکار مستقر درسکوی سلمان شرکت نفت فلات قاره که اینجانب توفیق سال‌ها همکاری با این فقید سعید را از بهترین ایام خدمت در وزارت نفت می‌دانم، در حین پرواز از سکوی محل خدمت به جزیره لاوان، در اثر سکنه قلبی، عروجی آسمانی یافت و قلب دوستی را که با این عزیز آشنایی داشتند، در غم واندوهی وصفناشدنی فروبرد.

اینجانب فقدان این همکار گرامی را به اعضای محترم خانواده و کلیه همکاران ایشان صمیمانه تسلیت گفته، شادی روح این عزیز و صبر و سلامتی بازماندگان را از درگاه خداوند متعال خواستام. هفت‌نامه «مشعل» نیز این فقدان را به خانواده، فرزندان و همکاران ایشان تسلیت می‌گوید.

مشعل

باشگاه خبر

مشاور وزیر نفت در امور قرآنی و اقامه نماز منصوب شد



وزیرنفت درحکمی حاجی کمالی را به‌عنوان مشاور وزیر درامور قرآنی و اقامه نماز منصوب کرد. در حکم جواداوجی آمده است:با عنایت به تجارب، تعهد و تخصص جنابعالی، به موجب این حکم به سمت مشاور وزیر در امور قرآنی و اقامه نماز منصوب می‌شوید. ضمن آرزوی توفیق برای جنابعالی، انتظارمی‌رود با استعانت از خداوند تعالی و بهره‌گیری از کلیه ظرفیت‌ها، اقدامات لازم و مؤثر در دستور کار قرار گیرد.

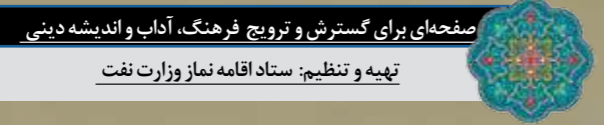
رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز منصوب شد

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در حکمی محمداسماعیل کفایتی را به‌عنوان رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز منصوب کرد.

در حکم محسن خجسته‌مهر خطاب به رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز بر تلاش مؤثر وی در راستای نهادینه‌سازی فرهنگ نوآوری در صنعت نفت، مشارکت در بازتعریف مأموریت نهادهای فعال در زیست‌بوم نوآوری صنعت نفت با هدف تأمین راهکارهای فناوریانه برای حل چالش‌ها، بومی‌سازی تجهیزات و بهبود فرآیندهای صنعت نفت تأکید شده‌است.اصلاح اساسنامه، آیین‌نامه‌های مالی-معاملاتی فرآیندهای بودجه‌ریزی وبهبود ساختار سازمانی پارک، توسعه زیرساخت‌های لازم، به‌روزرسانی فرآیند پذیرش و استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان درپارک و توسعه بازار فناوری و ایجاد فز بازارهای تخصصی متشکل از طرف عرضه و تقاضای فناوری، از دیگر موارد تأکیدی در حکم انتصابی محمداسماعیل کفایتی است.درحکم انتصاب رئیس پارک نوآوری

وفناوری نفت و گاز بر تدوین برنامه کسب‌وکار پارک به‌منظور حمایت و توانمندسازی کارآفرینان و شرکت‌های دانش‌بنیان و کمک به کسب و کارهای نوپا به‌منظور ایفای نقش مؤثر در زنجیره‌های ارزش آفرینی صنعت نفت، مشارکت در ایجاد فرصت‌های سرمایه‌گذاری، تدوین پیش‌نویس الگوهای جدید قراردادوی و تهیه استانداردهای لازم به‌منظور کاهش ریسک پیاده‌سازی راهکارهای فناوریانه ساخت داخل و تلاش برای افزایش ظرفیت جذب فناوری، توسعه فرآیندهای یادگیری فناوریانه واحیای حقوق مالکیت فکری در سطح شرکت‌های اصلی و تابع وزارت نفت نیز تأکید شده‌است.

به‌کارگیری نوآوری اجتماعی به منظور کمک به انجام مسئولیت‌های اجتماعی و نوآوری سیاستی به‌منظور تقویت حکمرانی در صنعت نفت، شبکه‌سازی و هم‌افزایی با نهادهای فعال درنظام ملی نوآوری ایران ومشارکت در فرآیند دیپلماسی نوآوری صنعت نفت در سطح بین‌المللی وجوان‌گرایی، جذب نخبگان وشایسته‌سالاری بابه‌کارگیری نیروهای انقلابی، متعهد، متخصص و فسادستیز در مسیر گام دوم انقلاب، موارد دیگری هستندکه مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران بر توجه و اهتمام جدی ازسوی رئیس پارک نوآوری و فناوری نفت و گاز تأکید کرده‌است.



صفحه‌های برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی
تهیه و تنظیم: ستاد اقامه نماز وزارت نفت

الحمد لله
محمداً عبداً لله
الستبصر
بصیرة
محبیه
محبیه
محبیه



در زیارتنامه امام زمان (عج) می خوانیم:
«السَّلَامُ عَلَی رَبِّیعِ الْأَثَامِ وَتَضَرَّةِ الْأَیَامِ» یعنی سلام بر بهار
مردمان و خرمی روزگاران.
این تعبیر معنایی ژرف را در خود نهفته دارد، یعنی قرار است امام عصر (عج) با خود
بهار انسانیت را به ارمغان بیاورند.
برای ربیع دو معنا ذکر شده است؛ یکی به معنای بهار است و معنای دیگر آن، باران بهاری که زمین
را سرشار از نعمت و طراوت می سازد و گل ها و گیاهان را زندگی نوین می دهد.
«طریحی» در مجمع البحرین می نویسد: «الربیع: المطر فی الربیع، سمی ربیعاً لأن اول المطر یکون قبه و به ینبت الربیع».
یعنی ربیع، بارانی است که در بهار می بارد، این باران را ربیع گفته اند، زیرا آغاز باران، در فصل بهار است و به سبب آن، نباتات
در این فصل می رویند و سرسبز و خرم می شوند. در المنجد آمده است: «الحظ من الماء للارض الربیع: مطر الربیع» در بهاران، زمین
از باران بهره مند و پر نصیب می شود. باران بهاری و این حظ و بهره زمین از باران را ربیع گویند. کلمه (انام) فقط شامل مردم و انسان ها
نمی شود، بلکه معنای عام و گسترده ای دارد که جن و انس را دربر می گیرد و بالاتر از آن، به تمام موجودات زمین اطلاق و فراتر از آن،
همه هستی را در عالم امکان و هر پدیده ای را در نظام آفرینش شامل می شود. مجمع البحرین در مفهوم این واژه چنین گفته است:
«الانام بفتح الفاء: الجن و الانس و قبل: الانام ما علی وجه الارض من جمیع الخلق» و در المنجد گویند: «انم: الانام و الآتام: الخلق».
در عبارتی که از زیارت امام عصر (عج) نقل شد، حضرت بقیه الله (عج) «ربیع انام» خوانده شده و وجود گرانقدرشان به فصل حیات
آفرین بهار و باران ثمربخش بهاری برای موجودات تشبیه شده است. آری، این نور ملکوتی و جلوه ایزدی، همچون بهار، زندگی و نشاط
می آفریند و دل های مرده و قلب های پژمرده را روح و صفا می بخشد، آن هم نه تنها برای آدمیان و نه فقط در محدوده جن و انس،
بلکه در تمام جهان آفرینش همانطور که فصل بهار آغاز تقویم و رویش و رشد و نمو است، وجود گرانقدر ایشان نیز به عنوان یکی
از ائمه اطهار (ع) سرفصل خلقت است. چنانکه در زیارت جامعه کبیره نقل شده است: (بکم فتح الله).
بحث درباره مهدویت و انتظار و ظهور به معنای اتمام تاریخ و سرنوشت انتهای زمین و زمان نیست، بلکه بحث درباره بهانه
آغاز و مبدأ خلقت است. در حدیث زیبای نبوی وارد شده است: (إذ أریتم الربیع فاکثر و اذکر النشور) هنگامی که بهار
را مشاهده کردید، به یاد بعث و برانگیخته شدن از قالب خاکی مرگ بیفتید. آری بهار، بهانه ای برای یادآوری
تحول، تکامل، تقرب و خروج از کالبد خاکی و پیوستن به اوج سعادت افلاکی با دستاویز مهدوی است.
هر پدیده ای بخواهد زنده شود و شادابی و طراوت معنوی به دست آورد و بصیرت و کمال حقیقی
کسب کند و از نور معرفت و عرفان واقعی بهره مند شود، باید به آستان آن بزرگوار رو
آورد، از چشمه زلال ولایتش سیراب شود، به درگاه وی توسل جوید و از
آن رحمت و وسعه الهی، استمداد کند و فیض گیرد.

نوروز
از دیدگاه مقام
معظم رهبری



به نظر من آنچه ملت ایران در باب
عید نوروز انجام داده است، یکی از زیباترین و
شایسته ترین کارهایی است که می شود با یک مراسم
تاریخی و سنتی انجام داد. اول سال شمسی ما ایرانی ها، یعنی
اول بهار، عید نوروز است. اول ملت ایران افتخار دارد که سال شمسی
او هم سال هجری است؛ یعنی همچنان که سال قمری ما که سال ۱۴۱۸ است،
از مبدأ هجرت خاتم الانبیا علیه و علی آله الصلاه والسلام است، سال شمسی ما هم از
مبدأ هجرت است. بقیه ملت های مسلمان برای سال شمسی خود از سال میلادی استفاده
می کنند، ولی ما ایرانی ها، هجرت نبی اکرم را، هم مبدأ سال قمری قرار دادیم. هم مبدأ سال
شمسی. این، مطلب اول که به نظر من نشاتگر هنر و عشق و علاقه ای ایرانی به تعالیم مقدس
اسلام و به آثار مطهر و مقدس نبوی است. در ضمن، اول سال را اول فصل بهار انتخاب
کرده ایم، در حالی که مسیحیان، اول زمستان را اول سال قرار می دهند؛ البته فرق آنها با
ما این است که ولادت حضرت مسیح، تاریخ مشخصی ندارد و یک مطلب حدسی است؛
در حالی که هجرت نبی مکرم اسلام، از نظر تاریخی کاملاً دقیق و مشخص است.
بهر حال ما اول بهار را اول سال خودمان قرار دادیم که این هم یک ذوق و سلیقه
ایرانی است. اول بهار، اول رویش طبیعت، اول بیداری باغ و راغ و بوستان و
اول بالندگی همه موجودات زنده است. این بهتر از زمستان است که
وقت مردن و انجماد طبیعت و گیاه و نباتات است.

نوروز فصل
خانه تکانی
دل ها

بسیاری از مردم همانند بهار خود را برای
رسیدن نوروز آراسته و نونوار می کنند که این خود حس شادایی
و سرزندگی را در افراد ایجاد می کند. انجام کارهایی مانند خانه تکانی، خریدن
وسایل تازه، خرید لباس های نو، ریختن و کاشتن سبزه های مختلف، عیدی دادن و عیدی
گرفتن، از جمله کارهایی است که قبل از فرارسیدن سال جدید صورت می گیرد. آیین کهن و دیرینه
خانه تکانی، آیینی است که در آن تمام خانه و وسایل در آستانه نوروز، گردگیری، شست و شو و تمیزی می شوند
تا پاک و پاکیزه به استقبال بهار برویم. از آنجا که به خانه تکانی و نظافت منازل خود می پردازیم، باید به خانه تکانی
دل نیز توجه ویژه داشته باشیم، از این رو ایام نوروز فرصت خوبی است برای صلح رحم، کمک به مستمندان و بر طرف
کردن مشکلات مردم، دید و بازدیدهای سال نو، سنت حسنه ای که بین همه مسلمانان رواج دارد. بدون شک آدمی با
صلح رحم به آرامش و نشاطی خاص می رسد و این خود از راه های بر طرف کردن ناراحتی های عصبی، برقراری صلح و محبت،
یعنی همان شرایطی که اسلام می خواهد، یعنی به دور از زنجاندن، تهمت، غیبت و ... این ایام فرصت بسیار خوبی است که فضای
دوستی و محبت را در بین خانواده ها و جامعه تقویت کنیم و اختلاف ها و دلخوری ها را کنار بگذاریم و دل ها را خانه تکانی کنیم. دین
مبین اسلام در رابطه با رفع و از بین بردن کدورت ها تاکید ویژه دارد که در این خصوص باید گفت بهترین زمان برای این مهم و غبار رویی
دل ها آستانه بهار و عید باستانی نوروز است. خانه ما با گردوغبار و دود و خاک آلوده می شود و دل ما با گناه و معصیت و کمتر کسی پیدا
می شود که در طول زندگی در برابر گناه و نافرمانی، مصونیت داشته باشد، بلکه نوع افراد به عللی، کم و بیش به گناه آلوده می شوند. مصونیت
و بیمه شدن افراد در برابر گناه و آلودگی به مقدار خویشتنداری آنان در برابر هوس بستگی دارد. انسان نیاز دارد بیش از هر چیز نگاهی به
اعمالش داشته باشد و با خودش خلوت کند و در این بین خانه تکانی فقط نمادی برای توجه به خود است، زیرا خانه تکانی دل باعث می شود
به خودمان توجه کنیم، نیازها را ببینیم و آسیب هایی را که طی یک سال بر خودمان وارد ساختیم، بشناسیم و در صدد اصلاح بر آییم، اما
برای اصلاح نباید فقط به رفع کدورت ها توجه کنیم، بلکه خانه تکانی دل باید فراتر از اینها باشد. خانه قلب ما هم از جمله خانه هایی
است که باید در این ایام خانه تکانی شود. خانه قلب ما هم ممکن است مثل خانه زندگی سال ها و مدت ها رهاش کرده باشیم و اکنون
در آستانه سال جدید کاملاً به هم ریخته و شلوغ باشد که لازم است یک خانه تکانی حسابی از آن انجام دهیم. در آستانه سال
جدید هیچ چیز نمی تواند به اندازه بخشش، دل ها را بهاری کند، اگر غبار دل را از درون خود برداییم و دل را به صفای واقعی
صیقل دهیم، دیگر هیچ جایی برای زنگار دل ها نمی ماند و هر چه می ماند، جز نیکی و صفا چیز دیگری نخواهد بود. پس
بباییم همه با هم در آستانه سال نو پیش از خانه تکانی و زدودن غبار از خانه هایمان، به سراغ دل هایمان برویم و
خانه تکانی را از آنجا آغاز کنیم. توبه، بزرگ ترین عامل برای پاکسازی روح از هر نوع آلودگی در آینده زندگی
است و اگر چنین توبی در کار نبوده، هیچ فردی به فکر پاکی در ادامه زندگی نمی افتاد. با توبه، درهای
مغفرت و آمرزش به روی انسان باز و در نتیجه برگ های سیاه پرونده فرد توبه کار حذف
می شود.

فَاؤْتِنَاكَ يَدْبَلُ اللَّهُ سَيِّئَاتِهِمْ حَسَنَاتٍ وَكَانَ اللَّهُ غَفُورًا رَحِيمًا

سلام
پر توای
بهار
خلیق و خرمی روزگاران

نگاهی به رخداد بزرگ ملی شدن صنعت نفت در ایران

طلای سیاه از آن ملت شد

۲۹ اسفندماه ۱۳۲۹ به همت ملت ایران در تاریخ ماندگار شد. طلای سیاه خاورمیانه که سهم بسیار بالایی از آن در خاک زرخیز ایرانیان یافت شده بود، از آن ملت شد و با تصویب قانون ملی شدن صنعت نفت ایران، یکی از بزرگ‌ترین و تأثیرگذارترین جنبش‌های ایران که در ابعاد منطقه و بین‌المللی، بازتاب و نمود داشت، رقم خورد و ملت ایران در برابر ثروت سیاه خود روسپید شد. در مطلب پیش رو نگاهی داریم به این رویداد بزرگ و می‌کوشیم آن را از چند زاویه بررسی کنیم.



دارسی و یاراتش هیچ‌گاه به مخیله‌شان هم خطور نمی‌کرد که حدوداً ۴۰ سال بعد از کشف نفت در حوالی مسجدسلیمان و ذوق‌زدگی ریولندز و همراهان‌ش، در میان ملت ایران زمزمه‌های نفت ملی و قطع بد اجنبی از ثروت ملی مطرح شود. واقعیت این است که بعد از شهر یور ۱۳۲۰ و اشغال ایران و تبعید پهلوی اول، ادامه‌فضای بسته سیاسی سابق، امکان‌پذیر نبود. مطبوعات، جان‌گرفته‌بودند و روشنفکران ملی‌و مذهب‌پایشان در میدان سیاست‌ورزی و تأثیرگذاری‌های اجتماعی خیلی بازتر شده بود. بسیاری از تحلیلگران و تاریخ‌پژوهان بر این باورند که آنچه در اسفند ۱۳۲۹ رخ داد، مقدماتی چند ساله و پیشینه‌ای در دهه ۲۰ خورشیدی دارد. آیت‌الله کاشانی به ایران آمده بود. مجلس دیگر نمی‌توانست آنچنان که در دوران پهلوی اول فرمایشی و گزینشی تشکیل می‌شد، برپا شود. ملت هم انتظاراتی داشتند و نمی‌خواستند شرایط پهلوی اول تکرار شود. در چنین وضعی، پهلوی دوم نیز در موضع ضعف‌روی کار آمده بود و حکومتی بسیار شکننده داشت. همه این عوامل به همراه اراده پولادین مردانی چون دکتر محمد مصدق، یکی از بزرگ‌ترین نهضت‌های تاریخ ایران معاصر و خاورمیانه را رقم زد.

زمینه‌های بروز یک خواست ملی

چند اتفاق مهم داخلی و بین‌المللی، زمینه را برای ایجاد یک خواست و اراده عمومی درباره نفت در ایران ایجاد کرد. این عوامل را می‌توان به دو بخش داخلی و بین‌المللی تقسیم کرد. از جمله عوامل داخلی، یکی نوپا بودن و شکننده بودن اقتدار و سلطه سیاسی پهلوی دوم بود. او در سایه نارضایتی‌های شدید مردمی از شیوه حکمرانی پدر به سلطنت رسید و چیزی نمانده بود که در سایه اشغال ایران از سوی متفقین، سلسله پهلوی تنها یک شاه‌داشته باشد و محمدرضا به عنوان ولیعهد ۲۲ ساله، رنگ پادشاهی را نبیند. در چنین وضعیتی، فضای باز سیاسی و اجتماعی به وجود آمد. مطبوعات به صورت پر شمار و متنوع منتشر شدند و خواسته‌های نخبگان و عموم ملت ایران در ابعاد مختلف سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی بیان شد. با متراکم شدن این خواسته‌ها، کم‌کم هسته‌های عمل سیاسی به شکل گروه‌ها و دسته‌های مختلف، شکل گرفت. در این میان، این بحث مطرح بود که بر اساس قوانین مشروطه، «شاه باید سلطنت کند و نه حکومت»؛ بنابراین شرایط برای آزادی عمل مجلس و دولت در تصمیم‌گیری‌های مهم داخلی و بین‌المللی هر لحظه بازتر می‌شد. در ابعاد بین‌المللی نیز دو اتفاق مهم رخ داده بود: نخست اینکه جنگ جهانی دوم با میلیون‌ها نفر کشته، هزاران میلیارد دلار هزینه اقتصادی و فروپاشی مشروعبیت قدرت‌های بزرگ جهانی موجب شده بود نفوذ استعماری و قدرت استثماری کشورهای بیروز جنگ نیز تا حد قابل توجهی کاهش پیدا کند. دوم اینکه کشورهای بی‌طرف در جنگ جهانی دوم و آنهایی که سال‌ها از سوی قدرت‌هایی چون انگلستان مورد استثمار قرار گرفته بودند، توانستند مطالباتی داشته باشند و در این میان سرزمین‌های نفت‌خیز دنیا که عموماً توسط قدرت‌هایی چون انگلستان، فرانسه، ایتالیا و... مورد چپاول قرار می‌گرفتند، سهم بیشتری از نفت کشورهایشان را طلب کردند. در آن سال‌ها مسأله قرار دادهای ۵۰-۵۰ در برخی کشورهای داشت عملیاتی می‌شد و اخبار آن از ونزوئلا تا عربستان سعودی به گوش ملت ایران می‌رسید. قرمزی آتش غیرت ملی برای نفت ایرانی، کم‌کم از زیر خاکسترهای قراردادهای داریسی و ۱۹۳۳ میلادی به چشم می‌آمد.

گس- گلشایان و یک التهاب ملی

مجلس شانزدهم در بهمن سال ۱۳۲۸ خورشیدی بازگشایی شد. تقریباً از هر طیفی و جریانی در این مجلس حضور داشتند؛ حتی توده‌ای‌ها که چند سالی بود جان گرفته بودند. ماجرای قوام – سادچیکف و زیاده‌خواهی شوروی‌ها در امتیازخواهی نفتی در شمال ایران نیز در مجلس پانزدهم، به پایان رسیده و غائله آذربایجان ختم شده بود. در چنین فضایی، مجلس شانزدهم یعنی همان مجلسی که قانون ملی شدن صنعت نفت را تصویب کرد، کار خود



را آغاز کرده بود؛ البته پیش از آنکه این مجلس تشکیل شود، در آخرین روزهای عمر مجلس پانزدهم، دولت وقت، لایحه «گس – گلشایان» را به مجلس پانزدهم ارائه کرد. این قرارداد بین نویل گس از مدیران شرکت نفت انگلیس – ایران و عباسقلی گلشایان، وزیر دارایی دولت محمد ساعد بسته شده و برای تصویب به مجلس ارسال شده بود؛ اگر چه طی این قرارداد، اندکی دیگر از حقوق ایرانیان استیفا می‌شد؛ اما در برابر قراردادهای ۵۰ – ۵۰ بسیار ناچیز بود. اسماعیل اقبال در کتاب «نقش انگلیس در کودتای ۲۸ مرداد ۱۳۲۲» این رخداد را بدرستی بیان و تحلیل کرده است: «به دلیل رقابت قدرت‌های استعماری بر سر نفت ایران و صدماتی که ایران از این رقابت‌ها دید، مجلس در مهر سال ۱۳۲۶ قانونی تصویب کرد که بر اساس آن، اعطای هرگونه امتیاز به دولت‌های خارجی ممنوع شد. دولت برای اجرای قانون مزبور با شرکت نفت ایران و انگلیس، مذاکره کرد. مذاکرات بین نمایندگان شرکت نفت و ایران، حدود ۲۱ ماه طول کشید و روز یکشنبه ۲۶ تیر ۱۳۲۸ ش. قرارداد موسوم به «قرارداد الحاقی» یا «گس – گلشایان» به عنوان ضمیمه قرارداد اصلی یعنی قرارداد ۱۹۲۳، به امضای گلشایان، نماینده ایران و گس، نماینده شرکت نفت رسید». مجلس پانزدهم که مخالف تصویب قرارداد بود، کار را به مجلس شانزدهم کشاند و در مجلس شانزدهم با مخالفت جدی روبه‌رو شد و به تصویب نرسید. اسماعیل اقبال در کتاب «نقش انگلیس در کودتای ۲۸ مرداد ۱۳۲۲» می‌نویسد: «با اینکه برخی از مواد قرارداد به نفع ایران بود، اما در واقع، این دولت بریتانیا بود که طبق قرارداد الحاقی توانست بر اعتبار قانونی قرارداد داریسی بیفزاید؛ زیرا آن قرارداد به تصویب مجلس نرسیده بود. همچنین آنها توانستند تمدید ۳۳ ساله آن را تأیید و تقویت کنند. بر اساس ماده ۱۰ قرارداد الحاقی، مقررات قرارداد ۱۹۲۳ در کمال قوت و اعتبار خود باقی بود و دولت ایران بر احوالی نمی‌توانست آن را لغو کند. برخلاف تصور انگلیس و با وجود دسیسه‌های برخی نمایندگان مزدور انگلیس در مجلس، مجلس این لایحه را تصویب نکرد و تصمیم در این باره را به مجلس شانزدهم موکول کرد.» تصویب نشدن قرارداد «گس – گلشایان» در مجلس‌های پانزدهم و شانزدهم، سرآغاز یک چالش بسیار جدی میان دولت وایسته به دربار و مجلس شورای ملی و موجب شد دولت‌های زیادی بروند و بیایند تا بلکه منافع انگلستان تأمین شود. پنج‌مین شواداران در کتاب «خاورمیانه، نفت و قدرت‌های بزرگ» درباره این کشمکش‌ها می‌نویسد: «پس از برگزاری انتخابات، مجلس شانزدهم، افتتاح و جلسه نخست آن در ۲۰ بهمن ۱۳۲۸ ش. برگزار شد. اهمیت این دوره مجلس به سبب حضور عده‌ای از نمایندگان جبهه ملی، از جمله مصدق بود که جنبش مقاومت ملی کوچکی را در مقابل انگلستان تشکیل دادند. مجلس شورای ملی به «ساعد» رای اعتماد نداد و «علی منصور» نخست‌وزیر شد. منصور پیشنهاد کرد که قبل از طرح لایحه در مجلس، کمیسیون مخصوصی برای بررسی قرارداد الحاقی تشکیل شود. به همین منظور در ۳۰ خرداد ۱۳۲۹ ش. کمیسیونی مرکب از ۱۸ نفر به ریاست مصدق تشکیل شد و برای مطالعه درباره قرارداد الحاقی ماموریت یافت، تا نتیجه را به مجلس شورای ملی تقدیم کند. دولت انگلیس که منصور را در به تصویب رساندن لایحه الحاقی ناتوان دید، با کمک عوامل خود در ایران، «رزم‌آرا» را که از هواداران سیاست انگلیس بود، در ۵ تیر ۱۳۲۹ ش. به نخست‌وزیری رساند. رزم‌آرا در ظاهر درباره لایحه الحاقی اظهار نظر نمی‌کرد؛ اما محرمانه با نمایندگان شرکت نفت مشغول مذاکره بود.»

روز موعود فرا رسید

فرday حذف رزم‌آرا، یعنی در ۱۷ اسفند ۱۳۲۹ کمیسیون نفت آن زمان، پیشنهاد ملی شدن صنعت نفت را تصویب کرد. روز ۲۴ اسفندماه این پیشنهاد در صحن علنی نیز تصویب شد و با تصویب آن در روز ۲۹ اسفند در مجلس موسسان، نهضت ملی شدن صنعت نفت در آخرین روز از دهه بیستم خورشیدی به طور رسمی و قانونی پیروز شد. متن پیشنهاد تصویب شده به نقل از متون تاریخی چنین است: «به نام سعادت ملت ایران و به منظور کمک به تأمین صلح جهانی، امضاکنندگان ذیل پیشنهاد می‌نماییم که صنعت نفت ایران در تمام مناطق کشور بدون استثناء ملی اعلام شود، یعنی تمام عملیات اکتشاف، استخراج و بهره‌برداری در دست دولت قرار گیرد.»



نشریه کارکنان صنعت نفت ایران



در کنار سه سریال اعلام شده، سریال «جناب عالی» نیز به عنوان سریال نوروزی ۱۴۰۱ معرفی شده، اما هنوز به طور رسمی از سوی مسؤلان صداوسیما اعلام نشده و تنها به عنوان گزینندهای بخش نوروز است. این سریال که در زائر کمندی اجتماعی ساخته شده است. در این مجموعه تلویزیونی میر حسین رستمی، حسین سلیمانی، بیژن بنگشه خواه، کساییان، ایمان اسماعیل پور، محمد الهی، کیوان صباغ، رضا سخایی، میثم سجادی، امیر محاسبتی، جواد سلطانی، مصطفی پروین، ایمان راد، بیتا سحر خیز و منوچهر آذری نقش های اصلی را به عهده دارند.



مشعل تعطیلات نوروز یکی از نوستالژی ترین تعطیلات است که خانواده های ایرانی برای آن لحظه شماری می کنند. جدای از حس و حال پایان سال و آمدن بهار و حال و هوایی که دارد، اینکه برای یکی، دو هفته پشت سر هم در خانه ایم یا به سفر می رویم یا فرصت کافی برای امورات غیر کاریمان پیدا می کنیم. اتفاق خوبی است که به طور معمول همه سعی می کنند بیشترین بهره را از آن ببرند. برای این مدت تعطیلات هم هنرمندان و گروه های هنری و فرهنگی سینمایی در دستگاه های اجرایی، شهرداری ها و تلویزیون برنامه هایی ویژه و جداگانه را در نظر می گیرند تا سهم بیشتری از نگاه مخاطبان داشته باشند و در این میان رقابتی هم بین آثار تولید شده به وجود می آید. مثلا هر سال برای نوروز سریال های نوروزی و فیلم های سینمایی تولید و اکران می شود و میزان مخاطب و واکنش های مردمی به یک سریال یا فیلم سینمایی نشان می دهد که بیشتر مورد پسند بوده و دیده شده است. برای نوروز ۱۴۰۱ هم سریال ها و فیلم های سینمایی معرفی شده اند که در ادامه آنها را معرفی می کنیم.

سریال ها و فیلم های نوروز ۱۴۰۱ معرفی شدند
سهرارو
بیشتر سینما و تلویزیون
از تعطیلات

از موقعیت مهدی تاشدرون
رفتن به سینما هم یکی از گزینه های پر طرفدار برای تعطیلات نوروزی است و به همین دلیل هر سال فهرستی از فیلم های انتخابی ملکان، «موقعیت مهدی» به کارگردانی هادی حجازی فر، «مرد بازنده» به کارگردانی محمدحسین مهدویان، «گل به خودی» به کارگردانی احمد تجری، «قدغن» به کارگردانی مجید مافی و «شادروان» به کارگردانی حسین نمازی، به کارگردانی بهرام توکلی و به تهیه کنندگی سعید ملکان و محصول سال ۱۳۹۸ است. این فیلم به سبک معمایی-هیجانی و در فضای جنگی و ماجراجویانه به زبان های فارسی، اردو، پشتو و آلمانی تولید شده است و امیر جدیدی و ساعد سهیلی بازگران نقش اول آن هستند. «موقعیت مهدی»، فیلمی به نویسندگی و کارگردانی هادی حجازی فر و تهیه کنندگی کیان الله روحانی هستند. این فیلم بر اساس زندگی مهدی باکری ساخته شده است. این فیلم در چهلمین جشنواره فیلم فجر و در بخش سودای سیمرغ به نمایش در آمد و برنده پنج جایزه از جمله سیمرغ بلورین بهترین فیلم شد.

رقابت نزدیک سریال های طنز در تلویزیون
«زیرخاک» «خدایان» و «در دسر های شیرین» سه سریال با زائر کمندی هستند که تاکنون به عنوان گزینندهای بخش در نوروز ۱۴۰۱ از سوی شبکه های تلویزیونی اعلام شده اند. البته احتمالا سریال «جناب عالی» نیز در زائر کمندی از دیگر گزینندهای بخش برای نوروز است. از شبکه یک در نوروز ۱۴۰۱ بازیگرانی جلیل سامان، سوسن پرویز، مهرداد جعفری، جواد زیتونی، فریبا بروی نورد، زاله صابانی، نادر فلاح و کارگردانی قاسمی بازگران اصلی هستند. در انتهای فصل دوم، فریبز و ناصر به اسارت نیروهای یعنی در آمدند و حالا این داستان در فصل سوم ادامه دارد. نخستین بازیگران مجموعه در رمضان سال ۱۳۹۹ بخش شد. فصل دوم هم خرداد ۱۴۰۰ روی آنتن رفت.

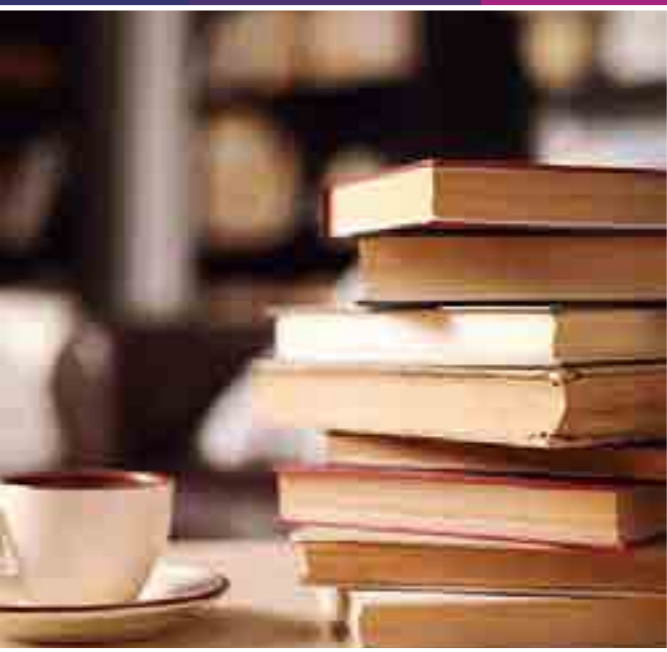


«مرد بازنده»، جدیدترین فیلم سینمایی محمدحسین مهدویان است که قرار است نوروز ۱۴۰۱ اکران شود. اکران نوروزی ۱۴۰۰ بود. فیلم نامه این فیلم را ابراهیم امینی، حسین حسینی و مهدویان نوشته اند. بازگران این فیلم جواد عزتی، رعنا آزادی ور، یلک کریمی، آناهیتا درگاهی، ونوس کاظمی و ملیکا بازرگی هستند. امیر دراکام، سجاد بابایی، منوچهر علی پور، شبنم قربانی، ونوس کاظمی و ملیکا بازرگی هستند. امیر دراکام، دوره جشنواره فیلم فجر به نمایش در آمد. «قدغن» فیلمی به کارگردانی مجید مافی و تهیه کنندگی محمدحسین فرج بخش محصول ۱۴۰۰ است. از بازیگران این فیلم می توان به سام درخشانی، علیرضا استادی، افسانه کندی و محمدحسین فرج بخش به عنوان یکی از بازیگران این فیلم یاد کرد. «مرد بازنده» از بازیگران اصلی آن می توان به سوسن پرویز، مهرداد جعفری، جواد زیتونی، فریبا بروی نورد، زاله صابانی و ناصر به اسارت نیروهای یعنی در آمدند و حالا این داستان در فصل سوم ادامه دارد. نخستین بازیگران مجموعه در رمضان سال ۱۳۹۹ بخش شد. فصل دوم هم خرداد ۱۴۰۰ روی آنتن رفت.



مجموعه تلویزیونی «خدایان» به کارگردانی علی غفاری و تهیه کنندگی سعید سعیدی این روزها در حال آماده سازی برای بخش در نوروز ۱۴۰۱ از شبکه ۲ سیماست. در این مجموعه رضا ناجی، پیام حمیدی، شیرین بینا، سارا باقری، مهرداد جعفری، جواد زیتونی، فریبا بروی نوردی، افشین زخمی، یاسر محمدی، شایان طهمورتی، ایلانای نقش می کنند. سریال «در دسر های شیرین» یکی دیگر از سریال های طنز نوروزی است. سهیل موفق، کارگردان و سیدعلی اکبر محمودی، تهیه کنندگانی ساخته می شوند و داستان زوجی (پوریا پورسرخ و مریم مومن) را روایت می کند که در زندگی با چالش ها با چالش های خود روبرو می شوند. در کشاکش این چالش ها، حوادث سرسوزناکی برای آنان چه رقم زده می دهد که ماه زمین می خورند و از یاد دایی دیگر بازیگران اصلی مهندس، مرتضی کاظمی، سهیل قاصدی، فهیمه سلیمانی و زیلا دایی، دیگر بازیگران اصلی سریال در دسر های شیرین هستند.





طنین سمفونی دلنشین هنر در قلب تمدن صنعتی کشور

رونمایی از طبع شاعری همکاران صنعت گاز

در فرهنگ ایرانیان، زندگی با شعر آغاز و با شعر بدرقه می‌شود. کودک در گاهواره، لالایی می‌شنود و از همان آغاز با شعر انس می‌گیرد و پس از مرگ نیز آرایه مزارش، شعری است که برایش می‌سرایند و چه بسا، پیش از مرگ برای خویش شعری می‌سراید. این آمیختگی ما با شعر و تأثیری که شعر بر فرهنگ، روحيات و رفتارمان می‌گذارد، ضرورت پرداختن به آن و پاسداری از حریم این عنصر اعجاز آفرین را بیشتر می‌کند. زبان و ادبیات فارسی به عنوان دومین زبان جهان اسلام و زبان حوزه فرهنگ و تمدن ایرانی، با هزاران آثار گرانسنگ در زمینه‌های مختلف ادبی، عرفانی، فلسفی، کلامی، تاریخی، هنری و مذهبی همواره مورد توجه و اعتقاد ایرانیان و مردمان سرزمین‌های دور و نزدیک بوده است. باوجود حوادث و رویدادهای پر تب و تاب و گاه ناخوشایند، باز هم این زبان شیرین و دلنشین در دورترین نقاط جهان، امروزه حضور و نفوذ دارد و سال‌هاست که در خانه قلب ایرانیان نقش بسته است. به مناسبت ایام نوروز، گفت‌وگویی با شاعران و نویسندگان صنعت گاز داشته‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

شاعر ولایی و آیینی هشتم



عمر بیست دلم عاشق و شیدای حسین است
ماه شب یلدا به تمنای حسین است
یاس نبوی منظر و زهرای حسین است
در حسرت یکدم به تماشای حسین است
یک قطره‌ای از قدرت دریای حسین است
عرش از ازلش محسو تجلای حسین است
از لطف و کرامات و عطایای حسین است
از حسمت و از جاه و سخایای حسین است
از جاذبه عشق سرایای حسین است
ذکر دلی از مدح و ثنایای حسین است
از دولت و از بیدل و هدایای حسین است

دل در گرو زلف دل آرای حسین است
خورشید بود ذره‌ای از حسن جمالش
علت به همه خلقت و مهر و مه و اختر
یوسف که کند عالمیان وصف جمالش
بشکافت عصای بد موسایی اگر بحر
عبسی به سمارت اگر در پس عمری
آدم شد اگر شامل عفو حق یکتا
جاهی که سلیمان نبی صاحب آن بود
ناری که میدل شده بر باغ و گلستان
صوت خوش داود که در عرش و سما هست
(پویا) اگر آویخت مدال خدمی را

احمد پوریا، متخلص به (پویا)، متولد ۶۷، مامور وصول مطالبات در گاز استان زنجان ناحیه ابهر می‌گوید: از کودکی به شعر، بخصوص اشعار ترکی علاقه داشتم. وی می‌افزاید: شش جلد کتاب از اشعار شاعران برجسته کشور را گلچین و جمع‌آوری و خود نیز شروع به شعرنویسی کردم. به‌طوری‌که در سبک‌ها و آهنگ‌های مختلف موفق شدم در مدح و رثای خاندان عصمت و طهارت (ع) سه جلد کتاب به چاپ برسانم که چهارمین کتاب نیز آماده چاپ است. پوریا که خود را شاعر ولایی و آیینی می‌داند، می‌گوید: شعر یعنی آرامش، یعنی روح و روان و جهانی دیگر، بخصوص اگر در مدح و رثای اهل بیت (ع) باشد. وی ادامه می‌دهد: برای شعرهایم بیشتر از شاعرانی چون حافظ، مولوی، استاد شهریار و استاد شاهی اردبیلی الهام می‌گیرم و در میان شعرای آیینی، استاد حاج ولی... کلامی زنجانی همیشه مشوق و الگوی من بوده‌اند.





با سرودن شعر به آرامش می‌رسیم



مریم رستم‌خانی، متولد سال ۴۹، رئیس امور مالی - پشتیبانی و عضو هیات مدیره گاز استان زنجان می‌گوید: از کودکی به سرودن شعر و خواندن کتاب علاقه‌مند بودم تا اینکه در ۱۵ سالگی به‌طور جدی وارد دنیای شعر و شاعری شدم و با سرودن دلنوشته‌هایم در محافل شب‌شعر این عشق و علاقه را هر روز تقویت کردم. لازم می‌دانم اشاره کنم بیشتر شعرهای من به زبان آذری است و اولین شعر آذری را هم به مناسبت شهادت جمعی از دانش‌آموزان این شهرستان که در بیماران هوایی در زمان جنگ تحمیلی، شهید شده بودند، سرودم و در مراسم یادبود این عزیزان در شب‌شعر قرائت کردم. اغراق نکرده‌ام اگر بگویم جمع کثیری از حاضران از شدت تالم گرم‌ستند.

وی می‌افزاید: شعرهای من بیشتر در قالب غزل‌های عاشقانه و مضامین آن، موضوعات اجتماعی است که بیاترگو مشکلات جامعه است. وقتی حس می‌کنم موضوعی آرام می‌دهد یا ناخواسته، خاطری را با رفتارم مکدر می‌سازم، این اکسیر شعر به فریادم می‌رسد و باعث می‌شود با سرودن ابیاتی هرچند کوتاه، کمی آرامش پیدا کنم.

رستم‌خانی می‌گوید: در میان شعرا، به هر حوم شهر یار علاقه و ارادتی خاص دارم. مردی که با شنیدن اشعار نغزش، توفان عظیمی در قلب و روح من به پا شد و زمینه ورود به عرصه شعر آذری را در وجودم ایجاد کرد. خدایش بیامرزد.

ای گل آخر غم تو زار و بریشانم کرد
گریه کردی ز سر هجر گلم از چه بگو
صنم! آتش به دل باغ من با نگیخت
تا شنیدم غم تو رفت قرار از کف دل
مریماگر تو بنالی ز غمش ناله رواست
غمه‌های دل تویی سروسامانم کرد
ناز من لب بگشا گریه غزل خوانم کرد
چشم همچون عسلت بی دل و گریانم کرد
بی قراری دلم، خسته چه آسانم کرد
غم چو زندان و غزل ساکن زندانم کرد

شعر سرودن هنر خدادادی است



شهرام فتحی متولد ۱۳۴۷، مسؤول امور حقوقی و عضو هیات مدیره شرکت بالایش گاز سرخون و قشم می‌گوید: از دوران دبستان به ادبیات و شعر علاقه داشتم؛ اما به صورت جدی از ۹ سالگی، یعنی هم‌زمان با ورود به دهه چهارم عمرم شروع به شعر گفتن کردم و تقریباً در همه موضوعات شخصی و حتی سازمانی شعر گفته‌ام. معتقدم شعر گفتن می‌تواند اثر اجتماعی داشته باشد و ناهنجاری‌های فرهنگی و رفتاری را نکویش و رفتارهای منطبق با هنجارها را تقویت و به فرهنگ عمومی کمک کند.

وی با اشاره به اینکه سرودن شعر یک هنر خدادادی است، می‌افزاید: حس و حال تفکر عمیق و ارتباط با خالق و درد و دل صادقانه با خدا، تعریفم از شعر گفتن است. از سوی دیگر نفوذ کلام در قالب شعر به مخاطبان عام و خاص صدچندان است و شاید این مساله، مهم‌ترین مزیت سرودن شعر باشد. از همین روست که به شعرهای حماسی فردوسی، حافظ و مولانا علاقه‌مندم و شعرهایم را در قالب دوبیتی و غزل می‌سرایم.

دیر هنگامی است که ما غافل شدیم از زمین و آسمان ما اول شدیم می‌نداشتیم راه از چاه جداست در طریق معرفت بی‌دل شدیم هر چه کوشش کرده‌ایم از جان و دل آب در هاون و پا در گل شدیم فتحی از خواهی به سامانی رسی گو خدایا، ما که ول، بی‌دل و پا در گل شدیم ای خدا ما را ز غفلت و ارهان که احکام تو را غافل شدیم

شعر سرودن کار دل است

هادی نادری، متخلص به (رامیار) متولد ۱۳۵۴، مسؤول دفتر منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی می‌گوید: در ۳۰ سالگی اولین شعر جدی‌ام را سرودم؛ البته قبل از آن نیز به نوشتن متون ادبی و احساسی علاقه داشتم و برای دل خودم مطلب می‌نوشتم. سرودن شعر به یک پختگی و تجربه نیاز دارد که من در حدود ۳۰ سالگی به آن دست یافتم و شایسته شاعری شدم. خاطرهای از دوران دبستان دارم که گفتنش خالی از لطف نیست. در کلاس دوم دبستان درس می‌خواندم و برادرم یک کلاس از من بالاتر در کلاس سوم بود. معلم به آنها گفته بود که شعر را حفظ کنند. هفته بعد دانش‌آموزان کلاس سوم به‌طور کامل شعر را حفظ نکرده بودند. بنابراین معلمش که فهمیده بود من هم شعر کلاس بالاتر را حفظ کرده‌ام، مرا به کلاس سوم برد و از من خواست که شعر را از حفظ بخوانم. من هم شعر را خواندم و به آنها گفتم که باید این‌گونه شعر را حفظ کنید. از اینکه شعر کلاس بالاتر را حفظ کرده بودم، در پوست خود نمی‌گنجیدم. از همان دوران به شعر علاقه خاصی پیدا کردم. دوران دبیرستان هم چون در رشته علوم انسانی درس می‌خواندم، بیشتر با شعر و شاعران آشنا شدم. من، هم به زبان مادری‌ام کردی - کرمانجی شعر می‌گویم و هم به زبان شیرین فارسی، غزل، مثنوی و دوبیتی در شعرهایی که به زبان فارسی می‌گویم، نمود دارد و شعرهایم به زبان کردی نیز بیشتر در قالب مخصوص شعر کردی کرمانجی به نام (سه خشتی) از قالب‌های کهن، سروده شده است. البته در دیگر قالب‌ها یعنی غزل، مثنوی، دوبیتی (دو مالک) و رباعی (چاروک) نیز اشعاری دارم که اوایل سال ۱۳۹۹ در قالب کتابی به نام (از وان تا قوچان) با ترجمه فارسی به چاپ رسیده است. دو جلد کتاب شعر کودک با موضوع شناخت حیوانات به نام (دوستان جنگل) به همراه نقاشی برای رنگ آمیزی به زبان کردی و ترجمه فارسی نیز در دست تهیه دارم که در نوبت چاپ هستند. مجموعه شعرهای فارسی‌ام نیز در دست گردآوری و تهیه است، همچنین مجموعه سه خشتی‌های کردی‌ام نیز در مر حله آماده‌سازی است. شناخت خداوند، مفاهیم اجتماعی، موضوعات روزمره زندگی، حفظ و زنده نگه داشتن زبان کردی کرمانجی و شعر کودک از جمله مفاهیمی است که در شعرهایم استفاده می‌کنم.

شاعر نی‌ام و شعر ندانم که چه باشد من مرتبه‌خوان دل دیوانه خویشم شعر سرودن، کار دل است و شاید مزایای مادی چندانی نداشته باشد؛ اما باعث به تصویر کشیدن احساس در قالب کلمات و جملات آهنگین که نامش شعر است، می‌شود که من آن را خیلی خوش دارم. از شاعران کهن به حافظ، ارادت خاصی دارم، سپس مولانا و در میان شاعران معاصر نیز شعر اخوان ثالث را می‌پسندم. یکی از شعرهای کردی‌ام در قالب سه خشتی و یک شعر فارسی تقدیم می‌شود:

شعرهایم مضامین اجتماعی دارند



مسلم شمس‌ی، متولد ۱۳۵۸ شهرستان تنگستان، شاغل در حراست فیزیکی منطقه ۱۰ عملیات، می‌گوید: پدرم طبع شاعری و داستان‌پردازی بسیار خوبی داشت و در هر زمینه و هر موضوعی، ضرب‌المثلی می‌گفت. زمانی که بچه بودیم، برای ما داستان‌های طولانی و شعر می‌خواند. وقتی از او می‌پرسیدم که این داستان‌ها در چه کتابی نوشته شده یا از کجا یاد گرفته است، می‌گفت: اینها در جایی نوشته نشده، شما فقط گوش دهید. من هم از همان زمان، علاقه شدیدی به داستان‌پردازی در مورد هر موضوعی پیدا کردم و زمانی که نوشتن یاد گرفتم، دوبیتی‌های ضعیف و بی‌قاعده‌ای می‌نوشتیم و به پدرم نشان می‌دادم و ایشان مرا تشویق می‌کرد. در دوره دبیرستان با قالب‌های شعری آشنا شدم و سپس شروع به نوشتن شعر کردم. به نظر من عرصه شاعری، بسیار پهناور است و من در ابتدای این راه طولانی قرار دارم. وی می‌افزاید: موضوع بیشتر شعرهایم، اجتماعی است. من شعر را حیاتی می‌بینم که وقتی در آن قرار می‌گیرم، به بی‌وزنی کامل می‌زنم و حس بسیار عالی به من دست می‌دهد. بیشتر شعرهایم در قالب مثنوی و قصیده و در بعضی مواقع رباعی هستند. فردوسی و الا مقام و مهدی اخوان ثالث نیز از شعرای مورد علاقه‌ام هستند. تاکنون کتاب‌های «باد و بادبادک»، «شادی رنگ‌ها» و «آتش و خطر» را در قالب شعر و کتاب «ماجرای کوچ» را در قالب نثر و داستان در مقطع کودک و نوجوان چاپ کرده‌ام.

غفلتی چون خواب بر ما سایه‌ای افکنده دوست سر به لاک خود فرو بسته ز هم غافل شدیم دور بودیم دور تر ماندیم از احوال هم گر فتادی دوست، آندم می‌شویم بر او غریب یا که ترس از آنچه او از ما تقاضایی کند غافل از کردار خویشیم ما چه پنداریم زین رسم دنیا را مشو غافل کزین در ماندگی دست بگرفتن بدان گردد زمانی دادرس نیست خبری بر تر و بالاتر از نیکی به هم مهر ورزیدن به خلق... کمال آدمیست دوستان مطلب ببندیم درد دل کوتاه کنیم

زندگی چیست؟
زندگی چون غنچه‌ها بشکفتن است
زندگی سرشار از نیکی و مهر
زندگی را زندگی باید نمود
من نمی‌گویم سیاهی نیست هیچ
گر بدیدی نقطه‌ای در صفحه‌ای
ذهن خود را با سپیدی ساز کن
نیک‌بین هر جا و نیک‌اندیش باش

زندگی معنای از گل گفتن است
زندگی دنیایی از احساس و شعر
سازی و آوازی و شعری سرود
با سپیدی آن سیاهی را بپایج
خال رویش دان بسان قطرهای
دیده بر درگاه نیکی باز کن
حافظ کردار نیک خویش باش

تخلیه فشارهای زندگی با سرودن شعر

زینب سلیمانی، متولد سال ۱۳۵۹ در مدبریت مهندسی ساختار ستاد شرکت مشغول به کار است. او به نویسندگی و سرودن شعر علاقه دارد و می‌گوید: از کودکی با ادبیات عجین بودم و به دلیل علاقه پدرم به ادبیات کهن ایران، بخصوص به سعدی و کتابخانه غنی پدرم، به ادبیات علاقه‌مند شدم، تا اینکه در دوره دبیرستان شروع به نوشتن داستان‌های اساطیری مربوط به مرز و بوم غرب کشور کردم و در دوره دانشجویی، برخی از این داستان‌ها را برای پروژه ادبیات دانشگاه ارائه دادم. وی می‌افزاید: من خود را شاعر نمی‌دانم؛ چرا که دنیای شعر را دنیایی سحر آمیز می‌دانم که در آن الهام و اشراق نقش اصلی را ایفا می‌کند؛ اما نویسندگی را مهارتی قابل یادگیری می‌دانم که با ایده‌یابی مناسب و پرورش خلاقیت، می‌توان نوشته‌های مناسبی خلق کرد. از این‌رو در شعرها و نوشته‌هایم طبیعت، روابط انسانی، دغدغه‌های زندگی و نورپردیدن مرزهای خیال حضور دارد و البته رد پای احساسات نیز دیده می‌شود.



سلیمانی می‌گوید: ادبیات در هر قالبی بخصوص شعر، راهی برای تخلیه فشارهای زندگی و مسیری برای ترمیم زخم‌ها و درد‌هایی است که در مسیر زندگی بر پیکره روانی انسان وارد می‌شود. سرودن شعر به نوعی هم آهنگی با هستی و همسویی با طبیعت، فضا و زمان است. در میان شاعران، همیشه حافظ و مولانا برای من ستودنی هستند. وی تخصص اصلی‌اش را نویسندگی داستان کوتاه و رمان عنوان می‌کند و می‌گوید: در حال حاضر مشغول نوشتن یک رمان هستم و برای مجموعه داستان کوتاه‌م نیز به دنبال ناشر می‌گردم. استادان داستان کوتاه‌م آقایان حسین سنایور، سیامک گلشیری و اساتید رمان آقایان حسین سنایور و شاه‌آبادی هستند.

پرستویی با چشمان پرندهای
در دیوار مان لانه کرده
جوجه‌ای زیر پرهایش
هر وقت می‌بینمش با نگاه
می‌گوید از خانه من برو
سلام به زادگاه و تاکستان‌ها
به پیچک تاک‌هایی که تو را در خود فرو می‌بردند
و تو می‌مانی و غرق شدن در سبزینة جهان

از جوانی به سرودن شعر علاقه داشتم

محمدرضانعمتی‌زاده، متولد سال ۱۳۴۱ شاغل در امور مالی شرکت گاز استان خراسان رضوی که از دوران جوانی (۱۷ یا ۱۸ سالگی) علاقه به سرودن شعر داشته است، می‌گوید: در کودکی به حفظ اشعار و کتاب‌های فارسی ابتدایی و راهنمایی علاقه داشتم و بیشتر رباعی سروده‌ام که معمولاً مفاهیم اخلاقی و اعتقادی دارد. اشعار پروین اعتصامی را دوست دارم.



زندگی در قلب‌ها رویدن است
زندگی نقش دگرها دیدن است
شاد بودن، دل نمردن، روی دوست
زندگی در راه حق دستت ز جان شویدن است
جلوه‌های عشق در سیمای مادر دینیس
زندگی داستان مادر با ولع بوسیدن است
قامتم خم گشته مرد قوی زندگی
زندگی این قامت خم در بغل رویدن است
غصه‌ها خندیدنی، جلوه‌ها خندیدنی، این‌دام‌ها خندیدنی
مرگ هم کارش به شور زندگی خندیدن است



شعر بیان خواهش‌ها و آرزوها با استفاده از آهنگ کلمات است

یاسر شیری نجار، متولد سال ۱۳۶۳، کارشناس مطلع کمیته صیانت از حقوق شهروندی و کارشناس میز خدمت شرکت گاز استان البرز، علاقه‌مندی به ادبیات و شعر را مربوط به دوران مدرسه و عضویت در گروه سرود عنوان می‌کند و می‌گوید: از طریق آهنگ‌نرفته در شعرها و سرودها، علاقه به ادبیات و شعر در من تقویت و همین مساله باعث شد تا با مطالعه کتاب شعر و یادگیری، یکسری قواعد با عنوان قالب‌های شعری مثل قصیده، مثنوی، غزل



و... شعر بگویم. در برخی مواقع آنچه به ذهنم خطور می‌کند، در حد یک یا دو بیت یادداشت می‌کنم و در فرصت مناسب، بسطش می‌دهم. وی می‌گوید: حسی که بعد از شعر گفتن دارم، قابل توصیف نیست. به‌طور کلی می‌توان گفت به نوعی حس رضایت درونی است. مضامین شعرهایم، مفاهیم عرفانی و توجه به مبدأ هستی و کلام وحی است و بیشترین تأثیر را از اشعار لسان‌الغیب حافظ شیرازی، شیخ اجل سعدی، باباطاهر و مولانا می‌گیرم و معتقدم شعر بیان خواهش‌ها، آرزوها و احساسات با استفاده از آهنگ کلمات است.

دل به دلبر نیمه‌های شب سرود
این سخن آتش به جانم ساز کرد
حرف حرف زندگی را ز زب توست
حرف ز، نقشی از آن زیبایی
گوش جانم می‌شنید از نون آن
شرم در پای نگاهت را که دید
بخت تار یکم بشد روشن چو گاف
واجی آرایم به با از یاد بار
بر زفیرت بسته باشد هر دم
کی شود شیرین ز قندت کام من؟
خانه دل شد مصفا کان شنید



شعر را وسیله‌ای برای برقراری ارتباط با دیگران می‌دانم

علیرضا اسدی زاده بهبهانی، متولد سال ۱۳۵۷ و کارشناس ارشد حفاظت کاتدی منطقه ۱۰ عملیات انتقال گاز می‌گوید: در تعطیلات تابستان، تفریح من خواندن رمان‌های مشهور دنیا بود. کم‌کم دامنه مطالعات ادبی من زیاد شد و با توجه به اینکه رشته‌ام ریاضی فیزیک بود، راهی برای فرار از فشارهای رشته تحصیلی‌ام به شمار می‌رفت و این‌گونه شد که با هر فرصتی به کتاب‌های شعر پناه می‌بردم. همیشه در کنار کتاب‌های درسی‌ام یک کتاب شعر داشتم که باب ورود به دنیای پر رمز و راز شاعری را برای من باز کرد.

وی می‌افزاید: شعر، از شعور نشأت می‌گیرد. آنچه در اطراف ما اتفاق می‌افتد و شاید برای همه عادی شده باشد، در دید یک شاعر به اعجازی می‌ماند که هیچ‌گونه تکراری در ذات آن نیست. سعی کرده‌ام همه قالب‌های شعری را تجربه کنم؛ غزل، قصیده و گاهی هم شعر نو می‌گویم و همیشه شعر را وسیله‌ای برای برقراری ارتباط با دیگران می‌دانم.



اسدی زاده می‌گوید: به همه شعرای گذشته، به دیده اسطوره می‌نگرم. همه آنها را دوست دارم و معتقدم کاری بس سترگ انجام داده‌اند. شاید باید استعدادهایی شهریار وار در هر نسل از ما ایرانیان به وجود بیاید تا حق مطلب را برای فرهنگ باشکوه ایران زمین ادا کنیم.

در حال حاضر یک کتاب رمان در دست تألیف دارم. همچنین کتاب مجموعه اشعارم در حال ویرایش است که بزودی و پس از تأییدیه وزارت فرهنگ و ارشاد و پیدا کردن ناشر چاپ می‌شود. کتابی هم در زمینه رشته برق، گرایش درایوهای صنعتی در دست نگارش دارم که می‌تواند خودآموز بسیاری از همکاران بهره‌بردار در ایستگاه‌های تقویت فشار گاز در سراسر کشور باشد.

حافظ اسرار

بار دیگر به جهان چشم وفادار آمد از پس برده برون، حافظ اسرار آمد در تولا‌ی وصالش همه شب بی‌تایم دل ما بین که در این باده هوشیار آمد تا که کس باز نبیند رخ زیبای تو دوست منحزن یار تو با حالت بیمار آمد از دل صبح خنون، بارخ همچون مه نو شه جاوید زمان، از پس افکار آمد من که از مهر تو هر شب به خودم می‌پیچم بار عشقیست مضاعف که چه دشوار آمد سرگیسوی تو در دولت دل وارد شد هر چه از در که برانندیم ز دیوار آمد گرچه لاف سخن عشق نباشد آسان صعب راهیست در این عصر که در کار آمد شب ظلمت که درون دل من خانه بگرد پهنه سینت صفای رخ تپ‌دار آمد من که هر لحظه به باد هوسی می‌لرزم در سویدای درون، نقطه پرگار آمد حیفا از آن دیده روحانی و آه جگرم که به عفریت گنه، چون تن مر دار آمد دولت یار مهبیاست فروکش تو آسند نکته‌ها تابه دلت هیبت زنار آمد

شعر راهی برای ابراز دغدغه‌ها و پریشان حالی‌های روزگار است

سمیه رئیسی، متولد سال ۱۳۶۲ کارشناس تحلیل سیستم‌ها در شرکت گاز استان هرمزگان می‌گوید: پدرم همیشه توجه ویژه‌ای به کتاب و کتابخوانی داشته و دارد. کتاب، جایزه همیشگی‌مان بود و کتابخانه فاخر پدر، تشویق‌مان می‌کرد بیش از همسالان خود علاقه‌مند به مطالعه و کتابخوانی باشیم. همین مساله باعث شد از دوران دبیرستان به صورت غیر حرفه‌ای و جسته و گریخته مطالبی را بنویسم و از زمان ورود به دانشگاه، دلنوشته‌های خود را در زمینه‌های مختلف ادبی با آموخته‌های درس و دانشگاه کمی پخته‌تر کنم.

وی می‌افزاید: جدا از تعریف و قواعد ظاهری کلام موزون، شعر از دیدگاه من مانند سایر هنرها، راهی برای ابراز دغدغه‌ها و پریشان حالی‌های روزگار است. هر اثر هنری که خلق می‌شود، راهی برای برون‌ریزی انرژی‌های مثبت و منفی تلمبار شده در

سینه رئیسی، متولد سال ۱۳۵۶، شاغل در مجتمع گاز پارس جنوبی است. او که از زمان دبستان عاشق شعر و ادبیات فارسی بود، می‌گوید: از بیشتر هم‌کلاسی‌ها، راحت‌تر اشعار را حفظ می‌شدم و معنی ترکیبات را بهتر می‌فهمیدم.

او ادامه می‌دهد: نوشتن را به‌طور جدی از اوایل دهه ۸۰ آغاز کردم. سال‌هایی که بیشتر اوقاتم به شنیدن موسیقی اصیل ایرانی و خواندن کتاب سپری می‌شد. در این بین تا جایی که ذوق باری می‌کرد، ناگفته‌های درونی خودم را به صورت نظم یا نثر می‌نوشتم.

وجدانی می‌افزاید: شعر، بخش اعظم هویت و شناسنامه ما ایرانیان است. بنابراین، رسالت ما ایرانیان برای حفاظت از این گنجینه ارزشمند، بسیار بیشتر از دیگر ملل است. بنده آواز ناب و اصیل اساتید بزرگ موسیقی ملی را با هیچ چیزی عوض نمی‌کنم. آنچه از دل برآید، لاجرم بر دل نشیند و مطمئناً شاعران از اینکه هنر و تأثیر آثار خود را در جامعه ببینند، احساس رضایت می‌کنند.

او درباره منبع الهامش در شعر می‌گوید: در ابتدا یک اتفاق یا جرقه احساسی قوی، یک مضمون را وارد روح و فکر شاعر می‌کند. سپس بر اساس محتوا، قالب شکل می‌گیرد. به همین دلیل، بنده تقریباً در همه قالب‌های سنتی و نو شعر نوشته‌ام؛ اما شعر نو را از دیگر قالب‌ها تواناتر می‌دانم؛ چون رعایت وزن و قافیه، شاعر را محدود نمی‌کند و قدرت مانور بیشتری به او می‌دهد.

وجدان منش، درباره شاعران مورد علاقه‌اش می‌گوید: در میان شعرای کهن فردوسی، سعدی، حافظ و وحشی بافقی و در میان شاعران معاصر، فریدون مشیری و مهدی اخوان ثالث را دوست دارم.

برای من صفحه سفید کاغذ، بهترین همدم دنیاست و مزیت شعر برای بنده همین بوده که می‌توانم همه احساساتم را بدون ترس از قضاوت شدن، به رشته تحریر در آورم.

شعر، هویت و شناسنامه ایرانیان است

ولی وجدان منش، متولد سال ۱۳۵۶، شاغل در مجتمع گاز پارس جنوبی است. او که از زمان دبستان عاشق شعر و ادبیات فارسی بود، می‌گوید: از بیشتر هم‌کلاسی‌ها، راحت‌تر اشعار را حفظ می‌شدم و معنی ترکیبات را بهتر می‌فهمیدم.

او ادامه می‌دهد: نوشتن را به‌طور جدی از اوایل دهه ۸۰ آغاز کردم. سال‌هایی که بیشتر اوقاتم به شنیدن موسیقی اصیل ایرانی و خواندن کتاب سپری می‌شد. در این بین تا جایی که ذوق باری می‌کرد، ناگفته‌های درونی خودم را به صورت نظم یا نثر می‌نوشتم.

وجدانی می‌افزاید: شعر، بخش اعظم هویت و شناسنامه ما ایرانیان است. بنابراین، رسالت ما ایرانیان برای حفاظت از این گنجینه ارزشمند، بسیار بیشتر از دیگر ملل است. بنده آواز ناب و اصیل اساتید بزرگ موسیقی ملی را با هیچ چیزی عوض نمی‌کنم. آنچه از دل برآید، لاجرم بر دل نشیند و مطمئناً شاعران از اینکه هنر و تأثیر آثار خود را در جامعه ببینند، احساس رضایت می‌کنند.

او درباره منبع الهامش در شعر می‌گوید: در ابتدا یک اتفاق یا جرقه احساسی قوی، یک مضمون را وارد روح و فکر شاعر می‌کند. سپس بر اساس محتوا، قالب شکل می‌گیرد. به همین دلیل، بنده تقریباً در همه قالب‌های سنتی و نو شعر نوشته‌ام؛ اما شعر نو را از دیگر قالب‌ها تواناتر می‌دانم؛ چون رعایت وزن و قافیه، شاعر را محدود نمی‌کند و قدرت مانور بیشتری به او می‌دهد.

وجدان منش، درباره شاعران مورد علاقه‌اش می‌گوید: در میان شعرای کهن فردوسی، سعدی، حافظ و وحشی بافقی و در میان شاعران معاصر، فریدون مشیری و مهدی اخوان ثالث را دوست دارم.

برای من صفحه سفید کاغذ، بهترین همدم دنیاست و مزیت شعر برای بنده همین بوده که می‌توانم همه احساساتم را بدون ترس از قضاوت شدن، به رشته تحریر در آورم.



وجود هر فرد است. به شخصه بعد از هر بار قلم فرسودن، احساس سبک‌بالی و تولد مولود جدیدی دارم که مشتاقانه به ثبتش عشق می‌ورزم. مطالعه همه آثار کهن شعر و ادب فارسی، لطفی بی‌نهایت و صف‌ناپذیر دارد. از معاصرین زنده یاد حسین منزوی و استاد محمدعلی بهمنی عزیزانی غیرقابل انکارند، جلوتر که بیاییم صاحب سبک‌هایی جوان چون محمدسعید میرزایی تحسین برانگیزند و بنده افتخار دو دوره شاگردی شاعر نام آشنا علیرضا بدیع در قالب ترانه را نیز دارم.

وی می‌گوید: اشعارم را با غزل شروع کردم و دوست داشتم در این زمینه فعال باشم؛ اما این قالب شعر کلاسیک، گاهی آنگونه که می‌خواستم، دستم را برای بیان آنچه قصد بیانم را داشتم، رها و آزاد نگذاشت. در حال حاضر بیشتر چهارپاره، نمایی و ترانه؛ قالب سروده‌هایم شده است.

باید از پیچ و خم کوچه احساس گذشت فکر نو باید کرد باید از طاقچه مهر، کمی گرد را پاک کنیم و از صندوقچه عاطفه‌ها وام برداخت کنیم دفتر کهنه دل‌هامان را، خالی از کینه دیروز کنیم پوته سبز محبت را گاه وقف دلگرمی خورشید کنیم عطر شادی بفشانیم به صبح بفشاریم به گرمی بغل شبنم را بنشانیم به رویش بوسه و بکاریم به لب‌ها گل لبخند خدا که خدا طاقت ابروی گره خورده ندارد هرگز ...



شعر غذای روح است

رحمان بشر دوست، متولد سال ۱۳۶۳، نزدیک به ۵ سال در واحد حمل و نقل مجتمع گاز پارس جنوبی مشغول به کار است. او می‌گوید: به همت دوستان، انجمن ادبی پارس جنوبی را راه‌اندازی کردیم و تاکنون کلاس‌های آموزشی، جشنواره شعر و جلسات مدون هفتگی به صورت حضوری و بتازگی به صورت مجازی برگزار شده است.

او درباره ورودش به دنیای شعر می‌گوید: از دبیرستان، گاهی طبع آزمایی می‌کردم؛ اما از سال ۱۳۸۲ با ورود به دانشگاه به صورت جدی سرودن شعر را شروع کردم. همیشه به مطالعه در حیطه ادبیات، بخصوص شعر علاقه داشتم. به نظر من، شعر از سخت‌ترین هنرهاست؛ زیرا در سایر هنرها شما ابزارهای زیادی در دست دارید که به هنرتان رنگ می‌بخشد؛ اما در شعر فقط باید با واژه‌ها، هنر آفرینی و مخاطب را جذب کنید. شعر گفتن، نیازمند نگاهی شاعرانه است و اگر نگاه، شاعرانه باشد، شعر خلق خواهد شد.



در اغلب قالب‌های موزون دستی بر آتش دارم؛ اما غزل را قالب اول شعرهایم می‌دانم.

بشر دوست ادامه می‌دهد: شعر برای علاقه‌مندان به هنر و ادبیات غذای روح است و شاعر با سرودن شعر، از احساسات زلال خویش، در واژه‌ها می‌دمد که آن شعر برایش حکم فرزندش را دارد و بسیار عزیز است و آرامش‌بخش. اعتقاد دارم سعدی شیرازی، استاد سخن است و فصاحت و بلاغت کلامش، جان ادبیات فارسی است.

ای حضرت بهار به باغم خوش آمدی

ای نور چشم من به رواقم خوش آمدی

با ترش‌رویی و همه اوقات تلخ‌ات

در اولین نظر، به مذاقم خوش آمدی

پیش از تو خانه دل من سردخانه بود

ای عشق آتشین، به اجاقم خوش آمدی

هر آن، خیال آمدنت می‌رسد به من

هر آن مرتب است اتاقم؛ خوش آمدی!

همراه توست، پس قدمش روی چشم من

ای عشق دورا گر چه که با غم، خوش آمدی

ناباورانه است که بعد از هزار سال

این بار آمدی به سراغم خوش آمدی

یازم از سرو چمن یک ذره کوتاه‌تر است ولی از ماه شب چاردهم ماه‌تر است دلم از دست همین سرو قد مه رخسار این چنین بین زمین و آسمان در به‌در است
.....
ای خفتگان پيله عشرت چه دانید از رقص جان در شعله‌های دلکش عشق آتش نمی‌افتد به جان خرمن خیس تر دامنان آسوده‌اند از آتش عشق





ورزش نفت در سالی که گذشت

سال ۱۴۰۰ سال برفرازونشیمی برای ورزش نفت بود. در سالی که از یک سو به خاطر ویروس کرونا و از سوی دیگر به دلیل شرایط اقتصادی کشور و ضرورت صرفه جویی در همه بخش ها، تیم های ورزشی نفت در رشته های مختلف با کمترین هزینه وارد مسابقات شدند؛ اما بازم مانند سال های قبل شاهد موفقیت آنها در میادین مختلف داخلی بودیم. سال ۱۴۰۰ با طلای وزنه سال نفتی در مسابقات آسیایی شروع شد و با نایب قهرمانی جوانان نفت خیز جنوب در لیگ برتر نفتی در مسابقات آسیایی شروع شد و با نایب قهرمانی جوانان بود و برچم نفت را بالا نگاه داشتند. وزنه برداری تمام شد تا بگویم سال، سال وزنه برداری نفتی درخشیدند و مایه افتخار ورزش ایران شدند. به همین منظور، در ادامه موفقیت تیم های نفتی در مسابقات داخلی طی سالی که گذشت را باهم مرور می کنیم.



ملی حفاری اهواز قهرمان پاورلیفتینگ ایران شد

تیم پاورلیفتینگ باشگاه ملی حفاری اهواز موفق شد در اولین دوره لیگ پاورلیفتینگ باشگاه های ایران به مقام قهرمانی برسد. تیم پاورلیفتینگ باشگاه ملی حفاری اهواز در دیدار فینال اولین دوره لیگ پاورلیفتینگ باشگاه های کشور با عبور از سد نیروی زمینی ارتش به عنوان قهرمانی دست پیدا کرد. تیم ملی حفاری توانست در فینال با برتری قاطع مقابل تیم نیروی زمینی تهران و کسب هشت مدال و ۹۶ امتیاز به قهرمانی این دوره از مسابقات دست پیدا کند.



در نخستین دوره پاورلیفتینگ جام باشگاه های جهان

ملی حفاری، مقتدرانه قهرمان شد

اولین دوره مسابقات پاورلیفتینگ جام باشگاه های جهان در ارومیه با قهرمانی تیم پاورلیفتینگ ملی حفاری ایران به پایان رسید. بعد از دو روز رقابت فشرده با حضور ۷ تیم داخلی و خارجی، اولین دوره مسابقات پاورلیفتینگ جام باشگاه های جهان به میزبانی شهر ارومیه در استان آذربایجان غربی، با قهرمانی تیم شرکت ملی حفاری اهواز پایان یافت. این مسابقات با رقابت فشرده و نزدیک چند تیم ایرانی و خارجی برای کسب عنوان قهرمانی همراه بود که در نهایت تیم ملی حفاری اهواز توانست با ۵۱ امتیاز عنوان قهرمانی را از آن خود کند. ملی حفاری در این رقابت ها به ۲ مدال طلا، سه نقره و یک برنز رسید و با ۵۱ امتیاز جام قهرمانی را از آن خود کرد. تیم ملی حفاری در وزن ۵۹ کیلوگرم توسط مهرداد ظفری به طلا رسید. همچنین احمد رضا بابا احمدی در وزن ۶۶ کیلوگرم و علی براتی در وزن ۸۲ کیلوگرم نشان نقره را به خود اختصاص دادند و امیر اسدالله زاده در وزن ۷۴ کیلوگرم صاحب مدال برنز شد.

سعود ملی حفاری به لیگ برتر امیدهای ایران

تیم فوتبال امید ملی حفاری اهواز، موفق شد به لیگ برتر امیدهای کشور صعود کند. تیم فوتبال امیدهای ملی حفاری اهواز به مقام قهرمانی لیگ دسته اول امیدهای باشگاه های ایران دست یافت. بازی فینال لیگ دسته اول فوتبال امیدهای باشگاه های ایران، بین تیم های ملی حفاری اهواز و ملوان بندرانزلی در تهران برگزار شد که تیم ملی حفاری اهواز با نتیجه یک بر صفر مقابل حریف شمالی خود پیروز شد و جام قهرمانی را بالای سر برد. بنیامین رحمانی، تک گل پیروزی بخش تیم ملی حفاری اهواز را درون دروازه ملوان انزلی جای داد تا این بازی با برتری شاگردان عباس صفایی به پایان برسد.

جوانان تنیسور پالایش نفت بر سکوی سوم تکیه زدند

تیم جوانان تنیس روی میز پالایش نفت آبادان در رقابت های لیگ برتر تنیس روی میز نوجوانان و جوانان باشگاه های ایران به مقام سوم دست یافت. مسابقات لیگ برتر نوجوانان و جوانان باشگاه های ایران در مرحله نیمه نهایی و با رقابت چهار تیم پادمان یدک اصفهان، دهیارهای بخش مرکزی ملارد، پالایش نفت آبادان و ایمننت گراش در خانه تنیس روی میز اصفهان برگزار شد که در نهایت، تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان به دلیل راه پیدان نکردن به دیدار فینال، به مقام سوم این دوره از مسابقات بسنده کرد.

دختران پالایش نفت آبادان بر بام فوتسال ایران

قهرمانی شانزدهمین دوره از رقابت های لیگ برتر فوتسال بانوان باشگاه های ایران به تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان رسید. هفته پایانی رقابت های لیگ برتر فوتسال بانوان کشور ۱۲ خرداد ماه در استان خوزستان و در شهرهای اهواز و آبادان برگزار شد. دختران پالایش نفت آبادان در هفته پایانی در حالی در خانه، میزبان تیم هیات خراسان رضوی بودند که برای قهرمانی بجز پیروزی در زمین خود، چشم و گوششان به اهواز و دیدار دو تیم ملی حفاری اهواز و سایپا بود.

شاگردان نرگس علوانی در دیدار سخت و پراسترس در ثانیه های پایانی، موفق شدند به لطف بازی شرافتمندانه تیم فوتسال ملی حفاری اهواز، دیگر نماینده نفتی ها در این رقابت ها، به قهرمانی برسند و برای دومین بار در طول حیات باشگاه، جام قهرمانی لیگ برتر ایران را بالای سر ببرند.



مدال طلای آسیا بر گردن وزنه بردار ملی حفاری

وزنه بردار ملی پوش تیم ملی حفاری اهواز در حرکت یک ضرب دسته ۱۰۲ کیلوگرم مدال طلای آسیایی را کسب کرد؛ اما در حرکت دوزرب و مجموع موفق به کسب مدال نشد. مسابقات وزنه برداری قهرمانی آسیا و گزینشی المپیک در دسته ۱۰۲ کیلوگرم در تاشکند ازبکستان پیگیری شد و رضا دهدار، ملی پوش رامهرمزی و نفتی کشورمان روی تخته رفت. رضا دهدار در حرکت اول یک ضرب وزنه ۱۶۶ کیلوگرم را بالای سر برد. سپس در حرکت دوم ۱۷۲ کیلوگرم را مهار کرد و در حرکت سوم وزنه ۱۷۵ کیلوگرم را بالای سر برد تا مدال طلای یک ضرب را از آن خود کند.



نایب قهرمانی پارس جنوبی در لیگ برتر فوتبال ساحلی

تیم فوتبال ساحلی پارس جنوبی در آخرین بازی لیگ برتر فوتبال ساحلی باشگاه‌های ایران نتوانست با پیروزی فصل را تمام کند تا در پایان چهاردهمین دوره این مسابقات، با نایب قهرمانی، فصل را به پایان برساند. تیم فوتبال ساحلی پارس جنوبی در آخرین دیدار لیگ برتر فوتبال ساحلی با نتیجه ۱۰ بر ۵ نتیجه را به مقاومت گلساپوش یزد، قهرمان این رقابت‌ها واگذار کرد. تیم فوتبال ساحلی پارس جنوبی در دوره گذشته این مسابقات قهرمان شده بود. این تیم با ۷ قهرمانی، ۶ نایب قهرمانی و یک مقام سوم، پرافتخارترین تیم فوتبال ساحلی ایران است.

نوجوانان پالایش نفت آبادان قهرمان ایران شد

مسابقات لیگ برتر تنیس روی میز رده نوجوانان و جوانان باشگاه‌های ایران که به دلیل کرونا به صورت متفرک با حضور ۳۳ تیم از سراسر کشور در سالن آکادمی تنیس روی میز فدراسیون در تهران برگزار شد، در نهایت با قهرمانی تیم نوجوانان پارس جنوبی به پایان رسید. شاگردان مهدی جوزاری در دیدار فینال و در رقابتی سخت و نفسگیر و در عین حال حساس، در مصاف با هیات مارندران موفق شدند با نتیجه ۴ بر ۳ به پیروزی برسند و قهرمان لیگ برتر رده

جو دوکار شرکت ملی گاز بر فراز سکوی جهانی

یکی از کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران موفق شد، در مسابقات قهرمانی جهان در کشور فرانسه، به مقام دوم دست پیدا کند. علیرضا ساعتیان که در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران (طرح تأسیسات زیربنایی و ساختمانی) مشغول به کار است، در مسابقات جو دو قهرمانی جهان که در کشور فرانسه برگزار شد، خوش درخشید و توانست به مقام دوم برسد. او که در قسمت کاتا بارقیای خودش به رقابت پرداخته بود، در حالی به مقام نایب قهرمانی دست پیدا کرد که تیم کره با اختلاف ناچیزی قهرمان شد.

کسب رتبه هفتم در بین بهترین‌های فوتسال دنیا

سرمربی و بازیکنان پالایش نفت آبادان افتخار آفرینی کردند. سرمربی، بازیکن و تیم فوتسال بانوان پالایش نفت آبادان، بعد از قهرمانی در لیگ برتر فوتسال بانوان در فصل گذشته و نیز ادامه درخشش و یکه تازی در این فصل فوتسال بانوان ایران، از سوی سایت فوتسال پلنت در جمع ۱۰ نامزد برتر کسب بهترین بازیکن، سرمربی و تیم سال قرار گرفتند. مانند هر سال که سایت فوتسال پلنت، برترین‌های فوتسال زنان را در پست‌ها و سمت‌های مختلف بر اساس نظر کارشناسان خود معرفی می‌کرد، در سال ۲۰۲۱ نیز این اتفاق رخ داد و نظر کارشناسان اعلام شد. فوتسال زنان ایران هم در بخش برترین داور، برترین مربی، برترین باشگاه، برترین بازیکن و برترین دروازه‌بان، کاندیدایی در بین ۱۰ چهره داشت. نرگس علوانی، سرمربی تیم پالایش نفت آبادان که در جمع برترین سرمربیان



۱ اسفند ۱۴۰۰

سومی تیم واترپلو نفت امیدیه در لیگ برتر باشگاه‌های ایران

سی و یکمین دوره مسابقات لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های کشور، تیم‌های برتر خود را شناخت و تیم واترپلو باشگاه نفت امیدیه موفق شد در این رقابت‌ها به مقام سوم دست پیدا کند. دیدارهای نیمه نهایی و نهایی سی و یکمین دوره مسابقات لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های کشور در سال ۱۴۰۰ ضمن تبعیت از شیوه‌نامه‌های بهداشتی ستاد ملی مبارزه با کرونا، در محل استخر ۹ دی مجموعه ورزشی شهید شبرودی تهران برگزار شد. بر اساس مرحله مقدماتی این مسابقات در دیدار رده بندی به مصاف تیم رعید پدافند هوایی رفت که موفق شد این تیم را با نتیجه ۱۱ بر ۹ شکست دهد تا به عنوان سوم رقابت‌های لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های ایران دست پیدا کند. نفت امیدیه، یکی از تیم‌های مطرح در واترپلو کشور است که سابقه قهرمانی و قرار گرفتن روی سکوی نخست لیگ را نیز در کارنامه خود دارد.



نایب قهرمانی بولاد مردان مناطق نفت خیز جنوب

تیم وزنه برداری جوانان مناطق نفت خیز جنوب، کاپ نایب قهرمانی لیگ برتر وزنه برداری جوانان را بالای سر برد. فینال رقابت‌های لیگ برتر وزنه برداری در سالن وزنه برداری مجموعه ورزشی تهران برگزار شد و تیم مناطق نفت خیز جنوب به مقام دوم رسید. مراسم اهدای کاپ با حضور قنبر زاده، مدیرکل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت؛ گرشاسبی، مدیرعامل باشگاه فولاد و مسؤلان فدراسیون وزنه برداری برگزار شد. در جدول رده بندی کلی، فولاد خوزستان با مجموع ۱۴۹۶ امتیاز، مناطق نفت خیز جنوب با ۱۴۱۰ امتیاز و عقاب نیروی هوایی با ۱۳۴۳ امتیاز، عنوان برترین تیم‌های باشگاهی کشور در سال ۱۴۰۰ را به دست آوردند.

برگزاری مسابقات ورزشی فرزندان پسر زیر ۱۸ سال مناطق نفت خیز جنوب



نفت اهواز قهرمان بسکتبال فرزندان

هفته سوم و پایانی مسابقات بسکتبال فرزندان زیر ۱۸ سال پسر مناطق نفت خیز جنوب، به میزبانی شرکت نفت و گاز گچساران برگزار شد و در پایان این مسابقات، تیم نفت اهواز مقام اول را کسب کرد و تیم های نفت امید به نفت گچساران، عناوین دوم و سوم را به خود اختصاص دادند. مسابقات فوتبال به صورت دوره ای در حال انجام است و بیش از ۲۰۰ ورزشکار در جام انقلاب از ابتدای بهمن لغایت ۱۵ اسفند سال جاری با حریفان خود به رقابت پرداختند و همان طور که ذکر شد، فوتبال هنوز ادامه دارد.

مسابقات فوتسال قهرمانی مناطق نفت خیز جنوب، بین تیم های نفت اهواز و نفت و گاز گچساران برگزار شد که تیم فرزندان نفت و گاز گچساران در این دیدار نفس گیر، توانست با نتیجه ۲-۱ با گل های سید مجتبی موسوی، رقیب قدرتمند خود را شکست دهد. فرزندان نفت امید به در بازی رده بندی با نتیجه ۷ بر صفر نفت مسجد سلیمان را شکست دادند و مقام سوم را کسب کردند. به این ترتیب، تیم های نفت گچساران، اهواز و آغاچاری به ترتیب عناوین اول تا سوم را به دست آوردند.

مسابقات فرزندان پسر زیر ۱۸ سال مناطق نفت خیز جنوب (جام انقلاب اسلامی) با برگزاری مسابقات جذاب در رشته های تنیس روی میز، فوتسال، بسکتبال و فوتبال برگزار شد که سه رشته به پایان رسیده و رشته فوتبال هم در آخر اسفندماه به پایان خواهد رسید. مسابقات جام انقلاب در ۴ رشته ورزشی به صورت دوره ای برای این رده سنی برگزار شد که نتایج آن به شرح زیر است:

نفت اهواز قهرمان تنیس روی میز فرزندان

رشته تنیس روی میز فرزندان کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، به میزبانی شرکت نفت و گاز گچساران در سالن چند منظوره آزادی با حضور ورزشکاران چهار شرکت نفتی اهواز، گچساران، امید به و مسجد سلیمان برگزار شد و پس از رقابت هایی دیدنی تیم نفت اهواز، به مقام قهرمانی دست یافت. تیم های نفت گچساران و نفت امید به هم به ترتیب عناوین دوم و سوم را کسب کردند.

فرزندان نفتی گچساران گل کاشتند

در شهر امید به، دیدار حساس فینال

سیام توروزی مدیرکل سلامت

تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت

در آستانه حلول سال نو، تجدید زندگی طبیعت را که یادآور عظمت بی انتهای پروردگار متعال و تداعی کننده حال بهتر در همه موجودات عالم هستی است، به تمامی همکاران عزیز تبریک و تهنیت می گویم. خدای سبحان را شاکریم که در سایه الطاف و عنایت خاصه او، با وجود برخی فراز و نشیب ها؛ اداره کل سلامت، تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت توانست همگام با سایر خدمتگزاران صادق این صنعت، گام هایی استوار در جهت خشنودی تمام همکاران معزز بردارد. در سالی که گذشت و عنوانش از سوی مقام معظم رهبری (دامت برکاته) مزیّن به نام «تولید؛ پشتیبانی ها، مانع دایی ها» بود، این اداره کل گام های موثری را در حوزه ورزش برداشته است که شامل موارد زیر است:

- انتصاب اعضا و تشکیل شورای مرکزی ورزش وزارت نفت.
- اصلاح و به روز رسانی تعدادی از مفاد، قوانین و مقررات ورزش در صنعت نفت.
- فراهم شدن امکان استفاده از مربیان شرکتی در صنعت نفت.
- قانونمند شدن امکان مشارکت کارکنان قرارداد مدت موقت در فعالیت ها، مسابقات و المپیادهای ورزشی.

خوشبختانه بخش عظیمی از برنامه های در دست اقدام، عملیاتی شده و نتایج بسیار ارزشمنندی برای آینده ورزش صنعت نفت به ارمغان آورده است.

در سال های گذشته شاهد اتفاق هایی گاه ناخوشایند از جمله شیوع بیماری کرونا در نقاط دور افتاده کشور بودیم که در پس همه ناملایمات موجود، باز هم جلوه هایی از ایثار و فداکاری در صنعت نفت رقم خورد و این اداره کل در چارچوب مسؤولیت های اجتماعی خود همگام با همکاران خدمتگزار برای زدودن آثار و آلام این ناخوشایندی ها در حوزه ورزش همگامی و قهرمانی، سهمی بسزا و قابل اعتنا داشته است که جا دارد به طور ویژه از این عزیزان تقدیر و تشکر کنیم. بازگشایی اماکن ورزشی، فراهم شدن مشارکت حداکثری همه کارکنان خانواده ها در فعالیت ها و برنامه های ورزشی، راه اندازی مجدد مسابقات ورزشی و رونق بیش از پیش ورزش صنعت نفت، یک اولویت اصلی در چارچوب اقدام های اداره کل سلامت و تربیت بدنی بوده و خوشبختانه در شرایط خاص این روزهای کشور نیز موفق عمل کرده است. با اینکه مبارزه با بیماری منحوس کرونا همچنان ادامه دارد، اما در ابتدای سال جدید به همکاران شریف صنعت نفت قول می دهیم، روند رو به پیشرفت حوزه ورزش صنعت نفت تداوم یابد و در مواردی نیز که کمبود وجود دارد، با همکاری و همیاری شما عزیزان حتما آنها را برطرف خواهیم کرد. پیشاپیش فرارسیدن سال نو را به تمامی کارکنان شریف وزارت نفت تبریک می گویم و با آرزوی سلامت برای همه همکاران عزیز، امیدوارم در کنار یکدیگر بتوانیم بیش از پیش برای پیشرفت و آبادانی کشور عزیزمان گام برداریم.

نایب قهرمانی پولاد مردان مناطق نفت خیز جنوب



مجموعه ورزشی تهران برگزار شد و تیم مناطق نفت خیز جنوب به مقام دوم رسید.

در پایان هفته دوم رقابت های لیگ جوانان باشگاه های کشور، تیم های فولاد خوزستان، مناطق نفت خیز جنوب و نیروی زمینی ارتش، با کسب بیشترین امتیازات، مقام اول تا سوم این مسابقات را در هفته دوم از آن خود کردند.

مراسم اهدای کاپ با حضور منصور قنبرزاده، مدیرکل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت، حمیدرضا گر شاسی، مدیرعامل باشگاه فولاد و مسؤولان فدراسیون وزنه برداری برگزار شد.

در جدول رده بندی کلی، فولاد خوزستان با مجموع ۱۴۹۶ امتیاز، مناطق نفت خیز جنوب با ۱۴۱۰ امتیاز و عقاب نیروی هوایی با ۱۳۴۳ امتیاز، عنوان برترین تیم های باشگاهی کشور در سال ۱۴۰۰ را به دست آوردند.

مسابقات لیگ جوانان در سال جاری با حضور ۵۶ وزنه بردار در قالب هفت تیم باشگاهی برگزار شد.

تیم های اردبیل، نیروی زمینی، فتح دانه مرودشت و مس رفسنجان نیز در این مسابقات حضور داشتند که در جدول کلی، در رده های چهارم تا هفتم قرار گرفتند.



تیم وزنه برداری جوانان مناطق نفت خیز جنوب با حضور منصور قنبرزاده، مدیرکل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت، کاپ نایب قهرمانی لیگ برتر وزنه برداری جوانان را بالای سر برد. فینال رقابت های لیگ برتر وزنه برداری در سالن وزنه برداری

عضویت همکار نفتی در هیأت رئیسه فدراسیون تیراندازی



مدیرعامل باشگاه ملی حفاری اهواز عضو هیات رئیسه فدراسیون تیراندازی شد. مجمع انتخاباتی فدراسیون تیراندازی در تهران برگزار و مرتضی قربانی، به عنوان رئیس این فدراسیون انتخاب شد. در ادامه در این مجمع، سید سالار محمدنیا، مدیرعامل باشگاه ملی حفاری اهواز که سرپرستی هیأت تیراندازی خوزستان را نیز به عهده دارد، کاندیدای عضویت در هیات رئیسه فدراسیون تیراندازی شد که با کسب اکثریت آرا (۵۳ رأی از ۵۷ رأی مأخوذه)، به عنوان عضو هیات رئیسه فدراسیون تیراندازی برای مدت زمان چهار سال انتخاب شد.



مصاف کارکنان و فرزندان ورزشکار شرکت ملی نفت در مسابقات داخلی

مسابقات داخلی شرکت ملی نفت ایران ویژه بانوان و آقایان پس از وقفه‌ای چهارساله، در رشته‌ها و رده‌های سنی مختلف از سر گرفته شد. امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران، با دستور معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، همچنین پیگیری مدیرکل اداره سلامت و تربیت بدنی و نیز پشتیبانی و همکاری رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران،

بانوان
در این دوره از مسابقات، بانوان ورزشکار در ۳ رشته ورزشی آمادگی جسمانی، تنیس روی میز و شطرنج در رده‌های سنی مختلف (کارکنان، همسران و فرزندان) به مصاف یکدیگر رفتند.

آملگی جسمانی
مسابقات آمادگی جسمانی بانوان با حضور ۵۰ ورزشکار و قضاوت داوران فدراسیون ورزش‌های همگانی در سالن چندمنظوره باشگاه شهید زرگر برگزار و در پایان به نفرات برتر جوایز و احکام قهرمانی اهدا شد.
این رقابت‌ها در ۱۰ رده سنی (سه رده سنی فرزندان و هفت رده سنی کارکنان و همسران) به انجام رسید.

متولدین ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ فرزندان
۱) زهرا سادات واعظ (اول)
۲) شایلان ابری (دوم)
۳) آگلین باقری (سوم)

متولدین ۱۳۸۵ تا ۱۳۸۹ فرزندان
۱) تینا گلبریان (اول)
۲) درسا حمیدی (دوم)
۳) آناهیتا علیزاده (سوم)

متولدین ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۴ فرزندان
۱) ستایش بهنیاافر (اول)
۲) آلتین سقر (دوم)
۳) باران قهرمانی (سوم)

متولدین ۱۳۶۰ تا ۱۳۶۱ همسران / کارکنان
۱) مریم احسنی (اول)
۲) سمیه مهدوی (دوم)
۳) ساناژ باحجب اقدسی (سوم)

متولدین ۱۳۶۴ تا ۱۳۶۶ همسران / کارکنان
۱) آرزو ابراهیمی (اول)
۲) سیده منیره موسوی (دوم)
۳) حمیده طاطاری (سوم)

متولدین ۱۳۶۶ تا ۱۳۶۹ همسران / کارکنان
۱) مریم موسوی (اول)
۲) زینتا قهرمانی (دوم)
۳) فاطمه مستعلی (سوم)

متولدین ۱۳۴۸ تا ۱۳۵۰ همسران / کارکنان
۱) منیژه انصاری (اول)
۲) مزگان علیرضایی (دوم)
۳) جمیله قزچینک (سوم)

متولدین ۱۳۵۱ تا ۱۳۵۴ همسران / کارکنان
۱) افسون وایزی (اول)
۲) مریم گلشنی (دوم)
۳) زهرا اسادات هاشمی (سوم)

متولدین ۱۳۵۵ تا ۱۳۵۹ همسران / کارکنان
۱) سیده رویا حمیدی (اول)
۲) فاطمه پیرمحمدی (دوم)
۳) حمیده غلامی (سوم)

متولدین ۱۳۴۰ تا ۱۳۴۹ همسران / کارکنان
۱) مهتاب محمدی (اول)
۲) فریده گودرزی (دوم)
۳) اعظم کبیر (سوم)

تنیس روی میز
مسابقات تنیس روی میز نیز با حضور داورانی از فدراسیون مربوطه و ۱۲ تنیسور در سالن چندمنظوره باشگاه شهید زرگر برگزار شد که ورزشکاران در دو رده سنی زیر ۴۰ و بالای ۴۰ سال رو در روی هم قرار گرفتند.
در پایان این رقابت‌ها، نفرات برتر هر رده، جوایز و احکام قهرمانی خود را از دست مسؤولان حاضر در سالن دریافت کردند.

بالای ۴۰ سال همسران / کارکنان
۱) نسیم طاهری (اول)
۲) معصومه موسوی اوجاق (دوم)
۳) منیره حسن زاده (سوم)

زیر ۴۰ سال همسران / کارکنان
۱) پرستو عزیزبان (اول)
۲) مینا پهنرد (دوم)
۳) فاطمه گنجی (سوم)

شطرنج
مسابقات شطرنج با حضور ۸ شطرنج‌باز در سالن اسکواش باشگاه شهید زرگر و در رده سنی فرزندان زیر ۱۸ سال به روش سوئیسی برگزار شد.
در این رقابت‌ها، با شناسایی نفرات اول تا سوم، جوایز و احکام قهرمانی در همان روز به این عزیزان اهدا شد.

فرزندان
۱) تورنا شهبازی (اول)

۲) رها یزدانی (دوم)
۳) سارا رحیمی (سوم)

بالای ۳۵ سال کارکنان
۱) عزیز آتشین (اول)
۲) سید علیرضا طباطبایی (دوم)
۳) جلال نجفی (سوم)

دوومیدانی
مسابقات دوومیدانی، با استقبال فرزندان نفتی همراه بود. ۴۱ دوومیدانی کار نونهال، نوجوان و جوان، در چهار ماده پرش طول، ۱۰۰ متر، ۶۰ متر و پر تاب وزنه و در رده‌های مختلف سنی با یکدیگر به رقابت پرداختند. در این رقابت‌ها که با قضاوت خوب داوران فدراسیون دوومیدانی همراه بود، در پایان به نفرات اول تا سوم جوایز و احکام قهرمانی نیز اهدا شد.

تنیس خاکی
مسابقات تنیس خاکی با حضور ۱۴ شرکت کننده به صورت دوپل در باشگاه شهید زرگر برگزار و در پایان به تیم‌های اول تا سوم جوایز و احکام قهرمانی اهدا شد. قضاوت این رقابت‌ها را داورانی از فدراسیون تنیس جمهوری اسلامی ایران به عهده داشتند.

کارکنان
۱) رضی حسین خانی و مهدی کریمی (اول)
۲) نیما بهرامی و ابراهیم پور انصاری (دوم)
۳) هادی افشار و عبدالله رضایی نژاد (سوم مشترک)
۴) جواد مروری و مهیار دقیقیان (سوم مشترک)

بالای ۳۰ سال همسران / کارکنان
۱) نسیم طاهری (اول)
۲) معصومه موسوی اوجاق (دوم)
۳) منیره حسن زاده (سوم)

زیر ۳۰ سال همسران / کارکنان
۱) پرستو عزیزبان (اول)
۲) مینا پهنرد (دوم)
۳) فاطمه گنجی (سوم)

شطرنج
مسابقات شطرنج روی میز نیز با حضور داورانی از فدراسیون مربوطه و ۱۶ تنیسور در ۳ رده سنی (فرزندان زیر ۱۸ سال) و کارکنان زیر ۴۵ سال / بالای ۴۵ سال)) برگزار و در پایان به نفرات برتر جوایز و احکام قهرمانی اهدا شد.

زیر ۳۵ سال کارکنان
۱) ارشاد امینی (اول)
۲) نیما پارسایی (دوم)
۳) امین دلاور (سوم)



پس از وقفه‌ای چندساله در برگزاری مسابقات داخلی به دلیل تعلیق مسابقات و المپیادهای ورزشی در سطح وزارت نفت و شیوع بیماری کرونا (کووید ۱۹)، مسابقات مختلف ورزشی خود را در سطح ادارات مرکزی شرکت ملی نفت و واحدهای ستادی وزارت نفت در بخش بانوان و آقایان (کارکنان، همسران، فرزندان) برگزار کرد. در ادامه، جزئیات این مسابقات را می‌خوانیم:

فرزندان ۱۲ تا ۲۰ سال در پر تاب وزنه
۱) کیانوش کبوتران (اول)
۲) محمد حسین نیک ضمیر (دوم)
۳) عرفان قربان پور (سوم)

فرزندان ۱۵ تا ۱۷ سال در پر تاب وزنه
۱) آرکین سقر (اول)
۲) فرنود حاجی آخوند زاده (دوم)
۳) مهرشاد پری آذر (سوم)

فرزندان زیر ۷ سال پرش طول
۱) سپهر لاکتی (اول)
۲) هیراد نژاد محمدیان (دوم)
۳) ماهان قهرمانی (سوم)

فرزندان ۸ تا ۱۰ سال در پرش طول
۱) کسری شجاعی (اول)
۲) پارسا مهدی زاده (دوم)
۳) ماهان رضایی نژاد (سوم)

فرزندان ۱۱ تا ۱۵ سال پرش طول
۱) کیوان کبوتران (اول)
۲) دایان ابری (دوم)
۳) ایلیا صالحی (سوم)

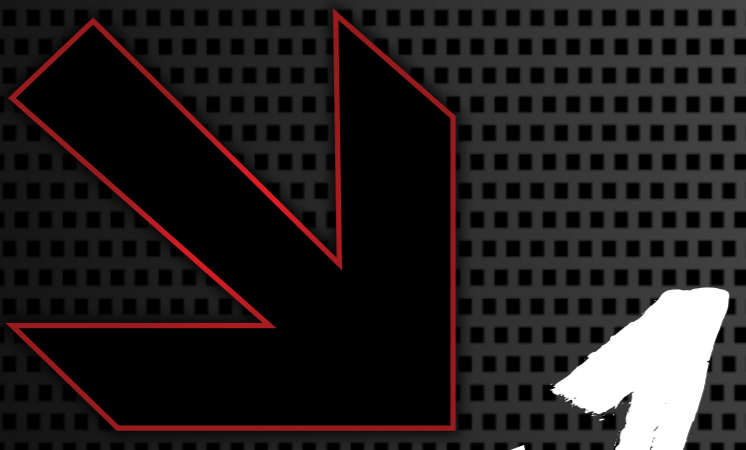
فرزندان ۱۵ تا ۱۷ سال در پرش طول
۱) امیر حمیدی (اول)
۲) امیر حسین مهدی زاده (دوم)
۳) فرنود حاجی آخوند زاده (سوم)

شطرنج
مسابقات شطرنج با حضور ۱۳ شطرنج‌باز در رده سنی کارکنان برگزار شد. در این رقابت‌ها که میزبانی آن را باشگاه شهید زرگر به عهده داشت، شرکت کنندگان با روش سوئیسی به مصاف هم رفتند و با شناسایی نفرات برتر، مراسم اهدای جوایز و احکام قهرمانی این عزیزان نیز در همان روز انجام شد.

کارکنان
۱) علی عظیمی و نند (اول)
۲) محمد جواد رودسری (دوم)
۳) علی سجاد رضوانی (سوم)

با اوج گیری سویه امیکرون در شهر تهران و تعطیلی مجدد اماکن ورزشی، مسابقات دیگر رشته‌ها از جمله فوتبال، دارت و بدمینتون نیز به زمان دیگری موکول شد. این رقابت‌ها با ادارات مرکزی شرکت ملی نفت و واحدهای ستادی همکاری و هماهنگی واحدهای همگانی، هیأت‌های مختلف ورزشی، باشگاه‌های صنعت نفت تهرانسر و شهید زرگر، مربیان و روابط عمومی امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران برگزار کرد. این برنامه در حالی به همت این امور برگزار شد که به دلیل شیوع و پروس کرونا و محدودیت‌های ایجاد شده در دو سال گذشته، هیچ برنامه وگردهمایی خانوادگی اجرا نشده بود. به

فرزندان ۸ تا ۱۰ سال در پرش طول
۱) پارسا مهدی زاده (اول)
۲) کسری شجاعی (دوم)
۳) ماهان رضایی نژاد (سوم)



شناگران مناطق نفت خیز جنوب قهرمان خوزستان شدند



تیم شنا مناطق نفت خیز جنوب اهواز، عنوان نخست مسابقات شنا باشگاه‌های استان خوزستان را کسب کرد. مسابقات شنا باشگاه‌های استان خوزستان، اسفندماه ۱۴۰۰ در اهواز برگزار شد که در پایان، تیم نفت اهواز به مقام قهرمانی دست یافت و تیم‌های نفت آغاچاری و هیأت شنا اهواز به ترتیب به مقام دوم و سوم دست یافتند. در این دوره از رقابت‌ها که در استخر مجموعه فرهنگی - ورزشی شهرک نفت اهواز برگزار شد، ۱۵۰ شناگر از ۸ تیم از شهرستان‌های مختلف استان خوزستان حضور داشتند.

کوه‌گشت خانوادگی کارکنان شرکت ملی نفت ایران



همین دلیل با وجود سردی هوا و بارش برف، ارتفاعات آبعلی شاهد استقبال ۴۲۰ نفر از کارکنان و خانواده‌های آنها بود. در هر دو مرحله، تعداد کوهپیمایی خانوادگی را طی دو مرحله، در سطح ادارات مرکزی شرکت ملی نفت و واحدهای ستادی وزارت نفت (اعم از کارکنان رسمی، پیمانی، مدت معین و قرارداد مدت موقت) در مجتمع ورزشی - آموزشی نفت آبعلی (جاده سلامت - ارتفاعات آبعلی) برگزار کرد. این برنامه در حالی به همت این امور برگزار شد که با پرچم نیز نشانه گذاری شده بود، به جایگاه ویژه‌ای که از قبل برایشان در نظر گرفته بودند، رسیدند.



خداحافظی آنگلا مِرکل

آنگلا مِرکل، صدراعظم آلمان از سال ۲۰۰۵ تا دسامبر ۲۰۲۱ در این مسئولیت بوده است. بسیاری از کارشناسان و سیاستمداران از او به عنوان قدرتمندترین زن جهان و رهبر جهان آزاد یاد کرده اند و کمتر سیاستمداری با این میزان محبوبیت شناخته شده است.



خبر تلخ واژگونی اتوبوس خبرنگاران

تیرماه بود که در یک حادثه رانندگی اتوبوس حامل تعدادی از خبرنگاران که برای تهیه گزارش از دریاچه ارومیه اعزام شده بودند، واژگون شد و «مهشاد کریمی» خبرنگار حوزه محیط زیست ایسنا و «ریحانه یاسینی» خبرنگار ایرنا در این حادثه جان باختند.

شادی بازی های انتخابی جام جهانی

بهمن ماه بازی های انتخابی جام جهانی برگزار شد و تیم ملی ایران با پیروزی شیرین مقابل عراق و امارات و عبور از این مرحله به جام جهانی قطر می رود. دو بازی تشریفاتی دیگر از همین بازی های رده بندی با لبنان - امارات و کره جنوبی باقی مانده که فروردین ۱۴۰۱ برگزار می شود.

انتخابات ریاست جمهوری سیزدهم

۲۸ خرداد انتخابات ریاست جمهوری ایران با حضور نامزدهای ریاست جمهوری برگزار شد و ابراهیم رئیسی به عنوان منتخب مردم اعلام شد. دولت سیزدهم کار خود را از ۱۲ مرداد شروع کرد.



امیدها و هراس های صده سال

مروری بر مهم ترین تحولات ایران و جهان در ۱۴۰۰

درگیری نظامی آذربایجان و ارمنستان

در آذربایجان هم یک منازعه قدیمی بین آذربایجان و ارمنستان دوباره بالا گرفت و منجر به درگیری نظامی بین دو کشور شد. این اختلاف پای ایران را هم به میدان کشید و مسیرهای ورود ایران به منطقه قره باغ تا مدتی بسته شد.

صعود دوباره قیمت نفت به بالای ۱۰۰ دلار

قیمت جهانی نفت که با شروع کرونا به مرز صفر هم رسیده بود و یک بحران جهانی را رقم زد، با توجه به تحولات رخ داده و پیش رو، افزایش یافت و با شتابی رو به جلو مرز ۱۰۰ دلار را گذرانده و همچنان بالاتر می رود.



تهاجم و اشغال افغانستان از سوی طالبان

مرداد ۱۴۰۰ در ادامه چندین انفجار ترور بستی در افغانستان، طالبان با هجوم به شهرهای مختلف، در نهایت کابل را اشغال کرد. این اتفاق و خروج نیروهای آمریکایی پس از بیست سال حضور، یکی از تحولات مهم بود که هنوز هم ادامه دارد.

خوشحالی مردم با طلایی شدن کشتی گیران

مهر ۱۴۰۰ مسابقات جهانی کشتی در دو گروه فرنگی و آزاد برگزار شد و کشتی گیران آزاد ایران یعنی حسن یزدانی، کامران قاسم پور و امیرحسین زارع و کشتی گیران فرنگی شامل میثم دلخوائی، محمدرضا گرایبی، محمدهادی ساروی و علی اکبر بوسفی، هفت طلایی شیرین رابه دست آوردند. این پیروزی ها و کشتی جذابی که کشتی گیران به خصوص محمدرضا گرایبی و یزدانی داشتند، شادی زیادی برای مردم به همراه داشت.





چشم انتظاری برای موفقیت جیمزوب بعد از هابل

۴ دی ماه (۲۵ دسامبر ۲۰۲۱) ناسا تلسکوپ «جیمزوب» را به عنوان جایگزین تلسکوپ هابل به فضا فرستاد. این تلسکوپ ابعاد و کارکردهای بسیار متفاوتی با هابل دارد. آینه این تلسکوپ از ۱۸ بخش آینه شش ضلعی ساخته شده از بریلیوم با روکش طلا تشکیل شده است که با هم ترکیب شده و آینه‌ای به قطر ۶٫۵ متر (۲۱ فوت) ایجاد می‌کند و به‌طور قابل توجهی بزرگ‌تر از آینه ۲٫۴ متری هابل (۷ فوت ۱۰ اینچ) است. محققان امیدوارند با این تلسکوپ امکان مشاهده برخی از دورترین رویدادها و اجرام در جهان با وضوح بیشتری فراهم شود.

اولین صعود تیم بانوان هندبال

تیم ملی هندبال زنان ایران برای نخستین بار در مسابقات قهرمانی جهان در سال ۲۰۲۱ حضور یافت و در مقابل تیم‌های رومانی، نروژ، قزاقستان، ازبکستان، آنگولا و کامرون شکست خورد؛ با وجود این باز شدن پای تیم بانوان ایران به جمع تیم‌های جهانی و بازی در خشان فاطمه خلیلی، دروازه بان تیم ملی هندبال زنان ایران باز تاب زیادی داشت. تیم ایران ۴۱ بر ۹ مقابل تیم نروژ شکست خورد، اما دروازه بان ایران بهترین بازیکن زمین شد چرا که جلوی تعداد زیادی از گل‌ها را گرفته بود.

حمله نظامی روسیه به اوکراین

۵ اسفند ۱۴۰۰ روسیه پس از اختلاف با اوکراین بر سر پیوستن به ناتو، حمله نظامی و همه جانبه خود را به اوکراین آغاز کرد. در این مدت خسارت‌های زیادی به دو کشور وارد شد و تعداد زیادی از مردم اوکراین و غیر نظامیان مجبور به فرار و مهاجرت به سمت مرزهای لهستان شده‌اند و این جنگ همچنان ادامه دارد.



برگزاری المپیک ۲۰۲۰ با یک سال تاخیر

المپیک ۲۰۲۰ ژاپن که به دلیل شیوع کرونا در زمان خود یعنی تابستان ۲۰۲۰ برگزار نشده بود، با اما و اگرهای زیادی بالاخره در مرداد ۱۴۰۰ برگزار شد و تیم‌هایی از ایران حضور داشتند.



درخشش تیم فوتبال بانوان ایران

تیم ملی فوتبال زنان ایران در مرحله مقدماتی جام ملت‌های زنان آسیا ۲۰۲۲ با پیروزی در ضربات پنالتی مقابل تیم ملی اردن، به مسابقات جام ملت‌های زنان آسیا ۲۰۲۲ راه یافت. این نخستین راهیابی تیم ملی زنان ایران به مسابقات جام ملت‌های زنان آسیاست. درخشش زهره کودایی، دروازه بان تیم ملی زنان و بد اخلاقی که تیم اردن داشت، با باز تاب زیادی مواجه شد.



ابرماه ۱۴۰۰

اردیبهشت ماه پدیده زیبای ابرماه یا «ماه صورتی» رخ داد. ابرماه زمانی رخ می‌دهد که قمر زمین در کمترین فاصله ممکن به زمین قرار می‌گیرد. تصاویر زیبا و زیادی از این پدیده در نقاط مختلف زمین منتشر شد.



شروع واکسیناسیون گسترده علیه کرونا

واکسیناسیون گسترده مردم علیه شیوع ویروس کرونا و کاهش مرگ و میرها، از فروردین ۱۴۰۰ با واکسیناسیون ۸۵ ساله‌ها شروع شد و به مرور به گروه‌های سنی دیگر رسید. در ادامه با ورود محموله‌های جدید واکسن‌های اهدایی امکان تزریق دز دوم و سوم هم فراهم شد و این روند تا امروز ادامه دارد.



ایتالیا قهرمان یورو ۲۰۲۱

تیم ایتالیا با تساوی در مقابل انگلیس در پایان ۱۲۰ دقیقه و با برتری در ضربات پنالتی قهرمان یورو ۲۰۲۰ شد. شاگردان روبر تو مانچینی حملات زیادی داشتند و بازی با یک گل خورده را مساوی کردند تا در نهایت ضربات پنالتی تمام کننده باشد.

