

معمار

۱۱۹۰

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۸۸ صفحه شنبه ۲۳ فروردین ۱۴۰۴



نقشه راه صنعت نفت
برای تحقق شعار سال کلید خورد

جان تازه در سرمایه‌گذاری



نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:

مجید بوجارزاده

سر دبیر:

مهدی مهرابی

دبیر تحریریه

سعید محمدبگی

دبیر سرویس اجتماعی

معصومه اصغری

همکاران تحریریه

مهناز محمد قلی، مرجان طباطبایی، نیوشا روزیان، فاطمه دهقان نیری، شبنم اعماری، لیلا مهداد

آتلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری، محمود محرابی ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

با تشکر از انفورماتیک اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

۴۰



سینما

۳۸



باشگاه

۳۴



جشنواره سلامت

۳۳



زنان

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس در گفت و گو با «مشعل» تشریح کرد

سرمایه گذاری برای افزایش

ظرفیت ۲۵۰ میلیون متر مکعبی تولید گاز



۱۰

شنبه ۲۳ فروردین ۱۴۰۴

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت

ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم

تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴

فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹

اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت مشعل شوید.

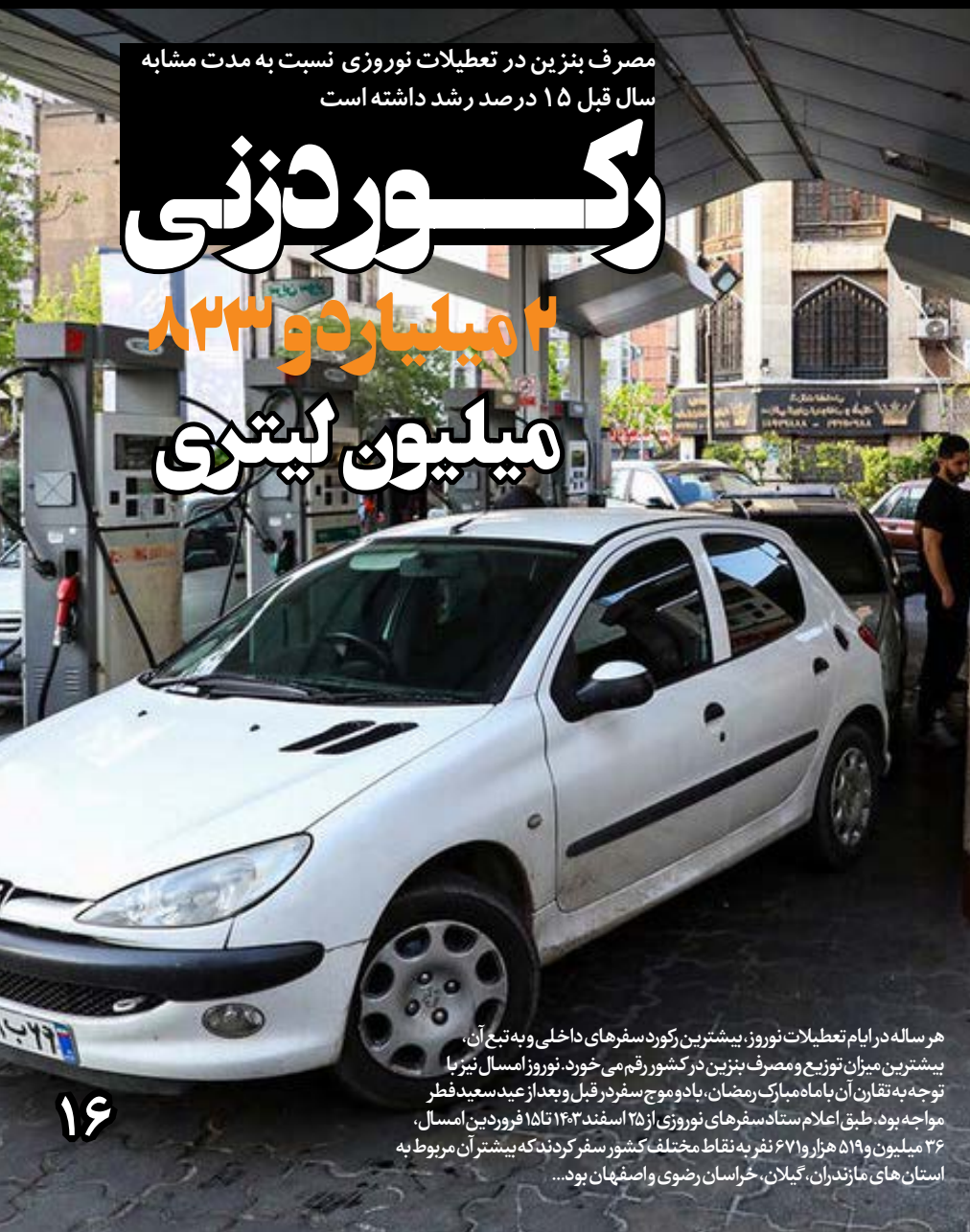


مصرف بنزین در تعطیلات نوروزی نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۵ درصد رشد داشته است

رکوردزنی

۲ میلیارد و ۸۳۳

میلیون لیتری



۱۶

هر ساله در ایام تعطیلات نوروز، بیشترین رکورد سفرهای داخلی و به تبع آن، بیشترین میزان توزیع و مصرف بنزین در کشور رقم می خورد. نوروز امسال نیز با توجه به تقارن آن با ماه مبارک رمضان، با دو موج سفر در قبل و بعد از عید سعید فطر مواجه بود. طبق اعلام ستاد سفرهای نوروزی از ۲۵ اسفند ۱۴۰۳ تا ۱۵ فروردین امسال، ۳۶ میلیون و ۵۱۹ هزار و ۶۷۱ نفر به نقاط مختلف کشور سفر کردند که بیشتر آن مربوط به استان های مازندران، گیلان، خراسان رضوی و اصفهان بود...

داستان مدیری متعهد که مسیر شغلی را با موفقیت پیموده است

از قلب نیروگاه بوشهر تا پالایشگاه نهم

۲۲



تیم تیراندازی شرکت گاز استان همدان در مسابقات استانی خوش درخشید

۳۶

دختران آینده ساز



منیژه کاظمی، یکی از ملی پوشان قدیمی رشته تیراندازی کشور است که بعد از پایان فعالیت حرفه ای خود به عنوان ورزشکار، تصمیم گرفت تجربیاتش را به عنوان مربی به نسل جوان منتقل کند. این ملی پوش پیشکسوت هم اکنون هدایت و آموزش علاقه مندان به رشته تیراندازی در شرکت گاز استان همدان را به عهده دارد. با این مربی و ورزشکار دربارہ ورزش تیراندازی و استعدادهایی که در شرکت گاز استان همدان وجود دارد، گفت وگویی داشتیم که با هم می خوانیم.

سوخت های جایگزین نقش موثری در رفع ناترازی ایفای می کنند

۱۲

همراهی سی ان جی وال پی جی با بنزین

برخی کشورها برای تأمین امنیت انرژی و تعدیل مصرف سوخت کشور در بخش عمومی و صنعتی تدابیر مختلفی به کار می گیرند. تنوع بخشی به سبد سوخت مصرفی در خودروهای سبک، یکی از موضوع هایی است که از سال ها قبل در ایران به آن توجه و اقدام هایی نیز در این باره انجام شده؛ اقدام هایی همچون بهینه سازی فنی خودروهای ساخت داخل، برخی مالیات ها و عوارض سالانه که برای خودروها و بزرگراه ها پیش بینی شد و البته نتوانست نتایج مورد نظر را محقق کند. در این میان تنوع بخشی به سبد سوخت به عنوان یکی از اصلی ترین راهکارها در حوزه تأمین امنیت عرضه سوخت خودروها همچنان مطرح است و از آغاز به کار دولت چهاردهم با جدیت دنبال می شود.

رئیس جمهوری:

ناترازی ها را ایجاد نکرده ایم، وارث آنها هستیم

۴

وزیر نفت: ایران از حضور سرمایه گذاران خارجی در صنعت نفت استقبال می کند

۵

نگاهی به اقدام های زیست محیطی صنعت پتروشیمی برای حضور در بازارهای جهانی

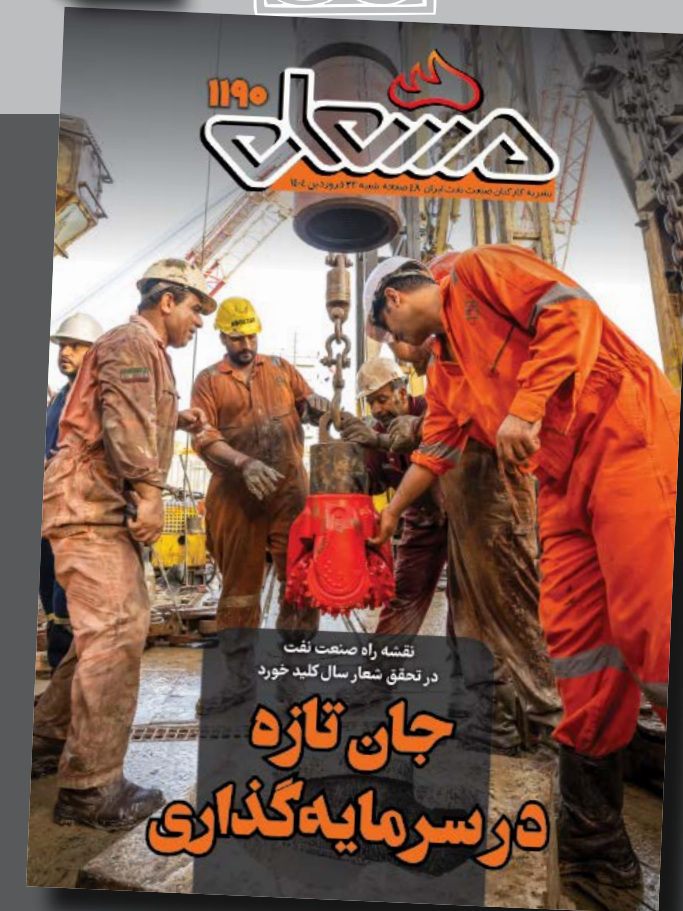
مدیریت گرین

در دوستی

با محیط زیست

۲۴

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید



نقشه راه صنعت نفت

در تحقق شعار سال کلید خورد

جان تازه در سرمایه گذاری

رئیس جمهوری:

ناترازی ها را ایجاد نکرده ایم، وارث آنها هستیم



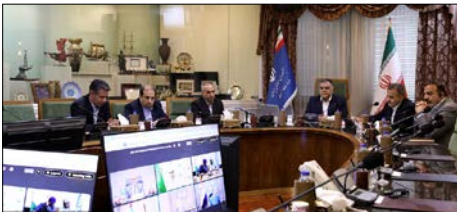
مشکلاتی از جمله کمبود مدارس، مشکلات معیشتی، اشتغال و ناترازی ها برنامه داریم، اما

رئیس جمهوری گفت: با این روند ناترازی ها، کشور قابل اداره نیست. ما این ناترازی ها را ایجاد نکرده ایم، بلکه وارث آنها هستیم، با این حال مردم بحق از ما توقع حل این ناترازی ها را دارند و دولت نیز در این زمینه در حال تلاش است. مسعود پزشکیان در نشست با نمایندگان احزاب و تشکل های مردمی با اشاره به ضرورت تغییر رفتار سازمانی، درباره راهکار اصلی تحقق این هدف گفت: دولت با تغییر افراد اصلاح نمی شود، تغییر رفتار سازمانی نیز در مدت یک یا دو سال محقق نخواهد شد، بلکه به یک دهه زمان نیاز دارد. بر اساس تحقیقات علمی، هیچ سازمانی بر اساس رفتار یک مدیر، تغییر رفتار نمی دهد.

وی با اشاره به تلاش دولت برای حل مشکلات اجتماعی افزود: مسائل اجتماعی به صرف نسخه نوشتن حل نمی شود. ما برای حل

وزیر نفت اعلام کرد:

همراهی کمیته مشترک نظارتی اوپک پلاس برای حفظ ثبات و توازن بازار نفت



می دانیم، جهان امروز با ابهام های متعددی از جمله تأثیر اعمال تعرفه های تجاری بر اقتصاد جهان، تغییر زنجیره تأمین و تنش های ژئوپلیتیک مواجه است؛ با این حال زمینه هایی برای خوش بینی نیز وجود دارد.

وزیر نفت بیان کرد: اطمینان دارم کمیته مشترک نظارتی اوپک پلاس (JMMC) با بهره گیری از تجربیات خود در زمینه ارزیابی دقیق تحولات بازار نفت، کشورهای عضو را برای نقش آفرینی فعال، دقیق و همراه با احتیاط در بازار نفت یاری می کند. وزیر نفت در پنجاه و نهمین نشست کمیته مشترک نظارتی اوپک پلاس (JMMC) از طریق ویدیو کنفرانس باتبریک فرارسیدن بهار طبیعت و عید سعید فطر از تلاش های صورت گرفته از سوی کشورهای اوپک پلاس، به ویژه رئیس و نایب رئیس این کمیته برای حفظ انسجام و تقویت همکاری ها در شرایط حساس کنونی بازار نفت قدر دانی و بر اهمیت نقش و جایگاه این کمیته برای حفظ ثبات و توازن بازار نفت تأکید کرد.

محسن پاک نژاد در حاشیه این نشست در گفت و گو با خبرنگار شانا در خصوص شرایط کنونی بازار نفت بیان کرد: همان طور که همه ما

وی با بیان اینکه بر اساس آخرین گزارش ماهانه بازار نفت اوپک، رشد اقتصادی جهان برای سال های ۲۰۲۵ و ۲۰۲۶ به ترتیب ۳.۱ و ۳.۲ درصد و رشد تقاضای جهانی نفت برای هر دو سال ۴/۱ میلیون بشکه در روز پیش بینی شده است، تصریح کرد: اطمینان دارم که کمیته مشترک نظارتی اوپک پلاس در مسیر پیش رو، با بهره گیری از تجربیات خود در زمینه ارزیابی دقیق تحولات بازار نفت، کشورهای عضو را برای نقش آفرینی فعال، دقیق و همراه با احتیاط در بازار نفت یاری می کند. رئیس کنفرانس اوپک تأکید کرد: من مطمئن هستم که مجموعه بحث ها و تبادل نظرات در این نشست ها، نقش مهمی در نظارت مؤثر بر اجرای تصمیم های اوپک پلاس و پایبندی به سطوح تولید توافق شده ایفا می کند؛ موضوعی که در این شرایط حساس برای تولید کنندگان و مصرف کنندگان نفت و در مجموع اقتصاد جهان بسیار حیاتی است.

وزیر نفت:

ایران از حضور سرمایه گذاران خارجی در صنعت نفت استقبال می کند



وزیر نفت با اعلام برگزاری نشست با سفرای کشورهای خارجی در هفته جاری تأکید کرد: ایران از حضور کشورهای خارجی به ویژه همسایگان در صنعت نفت ایران استقبال می کند. محسن پاک نژاد در حاشیه دیدار با سعد عبدالله سعد آل محمود الشریف، سفیر قطر در ایران در گفت و گو با شانا درباره محور این دیدار اظهار کرد: در این دیدار، زمینه های همکاری مشترک میان دو کشور مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

وی با بیان اینکه از وزیر انرژی قطر برای حضور در نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی که به زودی برگزار می شود، دعوت به عمل آمد، افزود: همچنین هفته آینده نشست با محوریت معاونت بین الملل و بازرگانی وزارت نفت و با حضور جمع زیادی از سفرای کشورهای خارجی برگزار می شود. در این نشست شرکت ملی نفت ایران گزارشی از ابعاد مختلف نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی ارائه می دهد.

وزیر نفت هدف از این نشست را دعوت از سفرا و وزرای مرتبط برای بازدید از نمایشگاه بین المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی

برای جلب مشارکت سرمایه گذاران بین المللی، به ویژه کشورهای همسایه عنوان کرد. پاک نژاد با بیان اینکه در گفت و گو با سفیر قطر، دعوت کردیم تا کشور متبوع شان در حوزه های مورد علاقه دو طرف، به ویژه در بخش سرمایه گذاری و همکاری های مشترک، حضور داشته باشد، تأکید کرد: ایران از حضور قطر در پروژه های مختلف به ویژه طرح های نفتی استقبال می کند. رویداد «تحول در سرمایه گذاری و توسعه بالادست نفت و گاز

ایران» وزیر نفت همچنین درباره برگزاری رویداد «تحول در سرمایه گذاری و توسعه بالادست نفت و گاز ایران» هم گفت: این رویداد دوشنبه دوم اردیبهشت در سالن اجلاس سران برگزار می شود که برای آن از سفرای کشورهای خارجی نیز دعوت به عمل آمده است. در این رویداد، بیش از ۲۰۰ بسته سرمایه گذاری به ارزش بیش از ۱۳۰ میلیارد دلار معرفی و در نشست های تخصصی، جزئیات این فرصت ها برای سرمایه گذاران تشریح می شود.

مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت تأکید کرد:

ضرورت تقویت شبکه ارتباطی روابط عمومی های صنعت نفت



مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت، ایجاد جریان های ارتباطی مثبت و پایدار میان سازمان و روابط عمومی را گامی اساسی برای مدیریت بهتر بحران ها و دستیابی به اهداف سازمانی دانست و گفت: شبکه ارتباطی میان شرکت های تابعه وزارت نفت برای استفاده از همه ظرفیت ها به بهترین شکل باید تقویت شود.

مجید بوجارزاده در انتخابات پنجمین دوره شورای هماهنگی مدیران روابط عمومی منطقه یک صنعت نفت با تأکید بر اهمیت تقویت سیاست های کلی روابط عمومی های صنعت نفت اظهار کرد: دستاوردها و اتفاقات های مهمی در صنعت نفت طی هفت ماه گذشته رخ داد که برخی از آنها به دلیل همزمانی در انتقال دولت، جدید و پیچیده بود.

وی با اشاره به ورود به فصل سرما در آغاز به کار دولت چهاردهم و مشکلات عدیده ای که وجود داشت، افزود: سرما در سال ۱۴۰۳ زودتر از همیشه آغاز شد و در مقایسه با سال های گذشته، میانگین دما در کل کشور حدود ۳ درجه کاهش داشت. این کاهش دما در برخی ماه ها بیشتر بود که مواجهه با آن نیاز به برنامه ریزی دقیق و فوری برای تأمین انرژی کشور را بیشتر کرد.

مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت ادامه داد: در این زمینه آنچه مهم بود، انسجام و هماهنگی کامل بدنه وزارت نفت با هدایت، راهبری و درایت وزیر نفت و انتصاب مدیران متخصص و باتجربه در حوزه های مختلف بود که سبب شد صنعت نفت در ایفای وظایف خود در زمستان سخت گذشته سربلند باشد.

لزوم تقویت شبکه های ارتباطی صنعت نفت

بوجارزاده همچنین بر ضرورت تقویت شبکه های ارتباطی در صنعت نفت تأکید و تصریح کرد: شبکه ارتباطی میان شرکت های تابعه را باید قوی تر کرد تا از ظرفیت های موجود در بخش های مختلف به بهترین شکل استفاده شود. برای رسیدن به این هدف، استفاده از فناوری های نوین مانند هوش مصنوعی و ابزارهای ارتباطی پیشرفته ضروری است. وی با اشاره به نقش کلیدی روابط عمومی در مدیریت بحران های صنعت نفت اظهار کرد: روابط عمومی باید به عنوان مرکز هماهنگی عمل کند و انسجام میان بخش های مختلف را فراهم سازد، همچنین استفاده از مشاوران متخصص در این حوزه می تواند به بهبود عملکرد و ارتقای اثربخشی این بخش کمک کند.

وی با تأکید بر اینکه مدیریت بحران های مرتبط با تأمین انرژی، نیازمند هماهنگی کامل میان تمام بخش های صنعت نفت است، گفت: هوشیاری و آمادگی، چابکی و هماهنگی با سیاست های دولت و سازمان نیز از دیگر مواردی است که روابط عمومی های صنعت نفت باید به آن توجه کنند.

کشور هاست، بلکه نشانه روشنی از بی اعتقادی آمریکایه هرگونه قانون، اخلاق و سازوکارهای مشروع جهانی است. آمریکا با این اقدام، بار دیگر چهره واقعی خود را به عنوان دشمن دیرینه ملت ایران ناقض صلح و امنیت جهانی به نمایش گذاشت. آنها که سال هاست با اعمال شدیدترین تحریم ها و فشارهای اقتصادی، جنگ رسانه ای و تهدیدهای نظامی و سیاسی تلاش کرده اند اراده ملت ایران را بشکنند، امروز با تحریم مسئول عالی رتبه صنعت نفت کشور که نماد استقلال اقتصادی و حفظ منافع ملی ایران است، نشان دادند از پیشرفت، مقاومت و موفقیت های جمهوری اسلامی ایران در عرصه های منطقه ای و بین المللی به ستوه آمده اند.

ایالات متحده آمریکا باید بداند که تحریم وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران، نه نشانه اقتدار، بلکه نشانه ضعف، استیصال و شکست راهبردهای غلط آن کشور در برابر عظمت ملت ایران است. صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران، طی سال های گذشته، با وجود شدیدترین فشارهای خارجی، با اتکال به توان و تخصص داخلی، توانسته است مسیر توسعه صنعت نفت و گاز، افزایش صادرات، خودکفایی در بخش های راهبردی و مقابله با توطئه های اقتصادی دشمن را با قدرت ادامه دهد و این تحریم نه تنها موجب عقب نشینی نخواهد شد، بلکه موجب انگیزه مضاعف برای گسترش دستاوردهای ملی خواهد بود.

ما نمایندگان مجلس شورای اسلامی با الهام از رهنمودهای مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و در چارچوب وظایف قانونی و شرعی خود اولاً، تحریم وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران را به شدت محکوم کرده و آن را فاقد هرگونه وجهت قانونی و حقوقی می دانیم و از عملکرد مدبرانه وزیر نفت در مسیر صیانت از منافع ملی، تقویت اقتصاد مقاومتی و مقابله با فشارهای دشمن حمایت قاطع می کنیم. ثانیاً مجلس شورای اسلامی در همراهی با دولت و مردم، آماده است با وضع قوانین مقتضی و حمایت های همه جانبه، مسیر پیشرفت صنعت نفت و گاز و شکستن زنجیره تحریم های ظالمانه را تسهیل کند.

نقشه راه صنعت نفت برای تحقق شعار سال کلید خورد

جان تازه در سرمایه‌گذاری

نقش آفرینی در گشایش دروازه های امید

مشعل | «سرمایه‌گذاری برای تولید» عنوان شعاری است که از سوی رهبر معظم انقلاب برای سال ۱۴۰۴ نام‌گذاری و تدبیر شد تا نقشه راه جدیدی برای کشور به ویژه در حوزه اقتصاد ایران و معیشت مردم پیش‌رو قرار گیرد و در مسیر توسعه و پیشرفت، روزنه‌ای متفاوت را شاهد باشد. به یقین، تلاش برای تحقق شعار سال جدید می‌تواند دریچه‌های تازه و پرامیدی را فراروی اقتصاد کشور در فراسوی مرزها قرار دهد؛ به طوری که با جذب و هدایت سرمایه‌های داخلی و خارجی، افزون بر ارزش افزوده، مسیری تازه برای خلق ثروت در جاده اقتصاد جهانی باز شود.

صنعت نفت به عنوان پیشران توسعه اقتصادی کشور، نقشی مهم و موثر در توسعه، اشتغال و رشد اقتصادی دارد؛ از این رو حرکت در مسیر توسعه آن می‌تواند شاخص‌های مهم اقتصادی را بهبود ببخشد. با این حال توسعه این صنعت که از نظر حجم ذخایر هیدروکربوری، ظرفیت‌های عظیمی را شامل می‌شود، نیازمند جذب سرمایه و چشم به راه سرمایه‌گذاران است؛ صنعت نفت این ظرفیت را دارد که سرمایه‌گذاری در آن ظرف ۶ سال قابل بازگشت باشد و به افزایش درآمد کشور بینجامد؛ از این رو وزارت نفت بارها اعلام کرده که پذیرای سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی برای توسعه بخش بالادست صنعت نفت و گاز با هدف کمک به حفظ و ارتقای ضریب امنیت عرضه انرژی جهان برای سال‌ها و دهه‌های پیش‌روست.

اگرچه ظلم تحریم‌های یک‌جانبه سال‌ها و دهه‌های زیادی است که صنعت نفت را نشانه رفته است، اما این صنعت از مسیر توسعه بازمانده و به عنوان موتور محرکه اقتصاد ایران، ضمن تامین انرژی کشور، در تامین رفاه عمومی و معیشت مردم نیز نقش آفرینی کرده است، پس بیراه نیست که از ارکان مهم در مسیر تحقق شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید» به شمار آید. با توجه به اینکه سرمایه‌گذاری، از نیازهای اصلی این صنعت را هبردی برای توسعه و نگهداشت تولید نفت و گاز است، وزارت نفت در دهه‌های گذشته در غیاب شرکت‌های خارجی کوشیده است تا همسو با خنثی‌سازی تحریم‌ها، به شرکت‌های داخلی اعتماد و تکیه و در این مسیر، افزون بر هدایت منابع صندوق توسعه ملی که توانایی سرمایه‌آفرینی پایدار را دارد، پای بیمه‌ها، بانک‌ها و حتی هلدینگ‌های پتروشیمی را هم به صحنه سرمایه‌گذاری باز کند. از آنجاکه صنعت نفت از جاذبه‌های اصلی برای سرمایه‌گذاران به شمار می‌رود؛ رکنی مهم برای تامین امنیت سرمایه به شمار می‌رود، همواره کوشیده است تا مشوق‌هایی برای سرمایه‌گذاران در نظر گیرد.

رویکردی که وزارت نفت دنبال می‌کند

محسن پاک‌نژاد، وزیر نفت دولت چهاردهم نیز با درک اهمیت و ضرورت موضوع سرمایه‌گذاری اعلام کرده است که صنعت نفت ایران گنجینه‌ای از فرصت‌های سرمایه‌گذاری است که شامل توسعه میدان‌های گازی و نفتی، احداث پالایشگاه‌ها و مجتمع‌های پتروشیمی می‌شود؛ نرخ بازده سرمایه‌گذاری در صنعت نفت ایران بسیار جذاب است، اما تحقق این فرصت‌ها نیازمند مشارکت بانک‌ها و بازارهای مالی است تا فعالان این حوزه بتوانند قراردادها را به نتیجه برسانند.

پاک‌نژاد همچنین در برنامه خود به این مهم اشاره کرده است که افزایش سرعت توسعه و تولید از میادین نفت و گاز کشور، در وهله نخست نیازمند رشد انعقاد قراردادها و واگذاری طرح‌های توسعه‌ای بالادستی بوده که این موضوع هم نیازمند اقدام‌های اساسی همچون اعمال بهبودهای لازم در قوانین و مقررات حاکم به منظور تسهیل فرایند واگذاری قراردادها، کاهش زمان دوره مذاکرات قراردادها از طریق چابک‌سازی ساختار شرکت ملی نفت ایران و تلاش برای کاهش زمان صدور مجوزها از سوی نهاد‌های مرتبط، افزایش جذب سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی از طریق جذاب‌تر کردن سرمایه‌گذاری در بالادستی نسبت به سایر بخش‌های اقتصاد است.

صنعت نفت تنها در حوزه شرکت ملی نفت به منظور اجرای طرح‌های توسعه‌ای و نگهداشت تولید در میادین نفتی و گازی خود طی حدود هشت سال آینده نیازمند حدود ۱۲۴ میلیارد دلار منابع مالی است که تامین این حجم از منابع را



از روش های مختلف از جمله منابع داخلی، بازار پول و سرمایه، صندوق توسعه ملی، قراردادهای سرمایه‌گذاری و... در برنامه‌ریزی قرار دارد. به منظور اجرای به موقع طرح‌ها ضروری است تا پایان دولت چهاردهم حدود ۸۰ میلیارد دلار در این بخش سرمایه‌گذاری شود و وزارت نفت بنا دارد آن را از منابع داخلی، قرارداد سرمایه‌گذاری آبی پی سی، قراردادهای سرمایه‌گذاری بیع متقابل EPC/F و همچنین صندوق توسعه ملی تامین کند. افزون بر آن در افق بلندمدت نیز وزارت نفت در مسیر تحقق اهداف برنامه هفتم توسعه اقتصادی، برنامه‌ریزی جامعی در حوزه‌های مختلف بالادست و پایین دست صنعت نفت انجام داده است. در حوزه بالادست، طرح‌های نگهداشت تولید و توسعه میادین نفتی و گازی، توسعه ظرفیت ذخیره‌سازی و طرح جمع‌آوری گازهای مشعل در اولویت‌ودر حوزه پایین‌دست نیز طرح‌های توسعه و کیفی‌سازی پالایشگاه‌های نفتی، توسعه ظرفیت ذخیره‌سازی روزمینی و زیرزمینی گاز، توسعه صنعت پتروشیمی و توسعه خطوط لوله و ایستگاه‌ها در دستور کار قرار گرفته است.

سرمایه‌های مورد نیاز از نفت تا پتروشیمی و پالایشگاه

تنها در بخش نگهداشت و افزایش تولید نفت و گاز که با اجرای مجموعه آن و توسعه میادین نفتی در ۲۹ میدان مستقل و ۱۵ میدان مشترک تولید نفت خام کشور به میزان ۴/۶ میلیون بشکه در روز مطابق اهداف قانون برنامه هفتم پیشرفت خواهد رسید که تحقق آن نیازمند سرمایه‌گذاری به میزان حدود ۴۶ میلیارد دلار (شامل ۱۰ میلیارد دلار برای اجرای طرح‌های نگهداشت تولید و ۳۶ میلیارد دلار برای طرح‌های توسعه) است.

همچنین با اجرای مجموعه طرح‌های نگهداشت و توسعه میادین گازی در ۲۱ میدان مستقل و ۶ میدان مشترک، تولید روزانه گاز خام به ۱۳۴۰ میلیون متر مکعب در روز مطابق اهداف قانون برنامه هفتم پیشرفت افزایش خواهد یافت که در این خصوص نیز حدود ۷۵ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری (۲۲ میلیارد دلار برای اجرای طرح‌های نگهداشت تولید و ۵۳ میلیارد دلار برای طرح‌های توسعه) مورد نیاز است.

اجرای مجموعه این طرح‌ها در میادین نفتی و گازی نیازمند حدود ۱۲۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری است که برای تحقق آن، استفاده از روش‌های متنوع از جمله جذب منابع مالی و سرمایه‌گذاری صنایع انرژی بر و پتروشیمی‌ها در میادین مستقل گازی با استفاده از ظرفیت‌های بند (ب) ماده ۱۵ برنامه هفتم پیشرفت، تاسیس صندوق تضمین صنعت نفت با مشارکت بانک مرکزی، صندوق توسعه ملی، سازمان بورس و شبکه بانکی در چارچوب قانون تامین مالی تولید و زیرساخت‌ها به منظور صدور تضامین مورد نیاز برای تامین مالی از طریق بازار پول و سرمایه، اهرم‌سازی منابع حساب سرمایه‌گذاری نفت و گاز موضوع بند (ب) ماده ۱۴ قانون برنامه هفتم

پیشرفت جهت حمایت از سرمایه‌گذاری در طرح‌ها و پروژه‌های نفتی، انتشار و استفاده از گواهی سپرده کالایی نفت خام به منظور پرداخت مطالبات بخش غیردولتی در طرح‌ها و پروژه‌های نفتی و گازی و نیز تامین مالی طرح‌ها و پروژه‌های بالادستی مدنظر قرار گرفته است. به منظور تحقق اهدافی که به آنها اشاره شد، ۱۶ پروژه از مجموع ۳۲ پروژه مربوط به طرح نگهداشت و افزایش توان تولید در قالب EPD/EPC و ۹ قرارداد توسعه در چارچوب قراردادهای جدید بالادستی (IPC) در حال اجراست. همچنین ۶ قرارداد با مجموع سرمایه‌گذاری ۱۴/۷ میلیارد دلار منعقد شده و در مرحله تنفیذ است و ۹ قرارداد جدید به ارزش ۷/۸ میلیارد دلار در همین چارچوب قراردادهای IPC در حال مذاکره و پیگیری است و سال ۱۴۰۴ متعقد خواهند شد. همچنین برای ایجاد توازن در شبکه تولید و مصرف گاز طبیعی کشور و افزایش پایداری و امنیت عرضه گاز در کشور به خصوص در دوره‌های اوج مصرف اجرای، طرح‌های ذخیره‌سازی گاز در برنامه وزارت نفت قرار گرفته است. در این زمینه هم اکنون ۶ طرح ذخیره‌سازی گاز طبیعی شامل سه طرح در مرحله توسعه و سه طرح در فاز اکتشاف در دست اجرا قرار دارد. همچنین شرکت ملی نفت ایران میادین جدیدی را در سه دسته/اولویت

به عنوان طرح‌های آتی ذخیره‌سازی گاز طبیعی معرفی کرده است. در حوزه پتروشیمی، با تکمیل ۶۱ طرح در دست اجرا با سرمایه‌گذاری حدود ۲۴ میلیارد دلار، ظرفیت تولید محصولات پتروشیمی از ۹۶ به ۱۳۱/۵ میلیون تن در سال مطابق قانون برنامه هفتم توسعه اقتصادی افزایش خواهد یافت. در این خصوص تاکنون ۱۲ میلیارد دلار از ۲۴ میلیارد دلار مورد نظر هزینه شده و در صورت تکمیل طرح‌ها، حدود ۱۳ میلیارد دلار به درآمد حاصل از فروش محصولات پتروشیمی کشور افزوده خواهد شد.

در زمینه تولید و توسعه ظرفیت پالایشگاهی کشور، وزارت نفت از بدو استقرار دولت چهاردهم و با توجه به محدودیت‌های تامین مالی و همچنین اولویت‌های شبکه تامین و توزیع سوخت کشور، اقدام به پایش و اولویت‌بندی ۲۷ طرح توسعه پالایشگاه/پتروپالایشگاه دارای مجوز خوراک کرد که در نهایت ۷ طرح با سرمایه‌گذاری باقیمانده ۳/۱

میلیارد یورو انتخاب شد؛ با بهره‌برداری از این طرح‌ها، ظرفیت پالایشی کشور به میزان ۵۵۰ هزار بشکه در روز افزایش خواهد یافت. در زمینه ارتقا و کیفی‌سازی محصولات پالایشگاه‌های موجود، طرح‌های اولویت‌دار قابل بهره‌برداری تا پایان دولت چهاردهم در مجموع ۷ طرح با برآورد سرمایه‌گذاری

باقیمانده حدود ۴/۲ میلیارد یورو بوده که در ۵ پالایشگاه کشور در حال انجام است. به منظور افزایش توان تامین فراورده‌های نفتی، صرفه‌جویی در مصرف سوخت، همچنین کاهش تردد نفتکش‌ها و در نتیجه کاهش حوادث و سوانح، طرح‌های مختلفی در حوزه توسعه خطوط لوله انتقال فراورده در دست پیگیری و اقدام است. با بهره‌برداری از طرح‌های در دست اقدام و برنامه‌ریزی شده تا سال ۱۴۰۷ با مجموع سرمایه‌گذاری افزون بر ۲۷ همت و ۱۲۸ میلیون یورو، طول خطوط لوله انتقال نفت خام به میزان ۶۱۵ کیلومتر (معادل ۱۲ درصد) و طول خطوط لوله انتقال فراورده به میزان ۲۳۲۳ کیلومتر (معادل

اقدام‌های به ثمر رسیده در دولت چهاردهم

با تکیه بر چنین رویکردی، وزارت نفت با تکمیل ۹۰ اقدام‌های توسعه‌ای را در اولویت کاری قرار داده و شاهد دستاوردهای مناسبی در این زمینه بوده است. توجه به اهمیت

تکمیل و راه‌اندازی طرح‌ها و پروژه‌های وزارت نفت و لزوم شتاب دهی به پیشرفت طرح‌ها و رفع موانع و مشکلات پیش روی آنها، از همان آغاز استقرار دولت چهاردهم مورد توجه قرار گرفت. تاکنون تعدادی از طرح‌های مهم و راهبردی صنعت نفت از جمله افزایش تولید نفت خام به میزان ۲۵۰ هزار بشکه در روز، طرح فشارافزایی میدان گازی پارس جنوبی، طرح توسعه یکپارچه میدان آزادگان، طرح توسعه میدان آذر و طرح توسعه میدان مسجدسلیمان تعیین تکلیف شد. همچنین با تکمیل و رفع موانع برخی طرح‌های اولویت‌دار که بالاتر تکلیف مانده بودند، بهره‌برداری از این طرح‌ها آغاز شد.

از دیگر اقدام‌های مهم و راهبردی که وزارت نفت دولت چهاردهم در دستور کار قرار داد و نهایی کرد، قرارداد حدود ۱۷ میلیارد دلاری برای ساخت، نصب و راه‌اندازی سکوهای فشارافزایی گاز پارس جنوبی با شرکت‌های داخلی بوده است تا با این اقدام در مسیر پیگیری از بحران گازی در دهه‌های آینده حرکت شود. بر اساس این قراردادها، شرکت پتروپارس قرار است هاب‌های ۱ و ۷ را به ارزش حدود ۴۰۸ میلیارد دلار، قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیا، هاب‌های ۳ و ۶ به ارزش بیش از ۴۰۹ میلیارد دلار، شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت (اویک) هاب‌های ۲ و ۵ به ارزش حدود ۴۰۸ میلیارد دلار و گروه مینا (شرکت نیروپارس) نیز هاب ۴ به ارزش بیش از ۲۰۳۶ میلیارد دلار را اجرا کنند. در مجموع ارزش قرارداد این هفت هاب حدود ۱۷ میلیارد دلار خواهد بود.

بر اساس جزئیات ارائه شده، هر هاب فشارافزایی در این طرح شامل چند فاز و منطقه می‌شود، به‌طوری‌که هاب یک شامل فازهای ۱۱A، ۱۱B و ۱۱C، هاب دوم شامل فازهای ۱۵، ۱۶، ۳ و ۲۱، هاب سوم شامل فازهای ۱، ۵، ۱۷ و ۱۸، هاب چهارم شامل فاز ۲، ۱۹C، ۱۹AB و ۳۰، هاب پنجم شامل فازهای ۱۳AB، ۱۰، ۱۳BD و ۱۴AC، هاب ششم شامل فازهای ۱۱، ۲۲،

۲۴A، ۲۳، ۲۴B و ۱۴BD و هاب هفتم شامل فازهای ۴، ۷، ۸ و ۹ و پارس جنوبی است. بر اساس این قرارداد قرار است ۱۴ سکوی فشارافزای گاز برای فازهای پارس جنوبی تعریف، ساخته، نصب و راه‌اندازی شود. سکوهای فشارافزا با ظرفیت ۲ میلیارد فوت‌مکعب قابلیت فشارافزایی به میزان ۹۰ بار دارند. هدف ایران این است که سکوی فشارافزا را در یاردهای ساحلی خود بسازد، اما از آنجا که این سکو حدود ۲۰ هزار تن وزن خواهد داشت و در ایران سابقه و تجربه مهندسی تفصیلی، ساخت و نصب سکو با وزن بیش از ۷ هزار تن وجود ندارد، بنابراین باید زیرساخت‌های موجود را در کشور ارتقا داد.

طراحی پیچیده، ضرورت چیدمان درست تجهیزات، رعایت مسائل ایمنی و امور عملیاتی، از ویژگی‌های این سکوی فشارافزا به‌شمار می‌آید. برای نصب این سکوها نیز باید از روش فلوٹ اور (FLOAT OVER) استفاده شود. طراحی مفهومی و پایه سکوی تقویت فشار گاز در پارس جنوبی از سوی مشاور بین‌المللی انجام شده تا به‌الگوی درست و دقیق برای بهره‌مندی ایران در فازهای پارس جنوبی بدل شود.

هر سکو چهار کمپرسور ۳۰ مگاوات نیاز دارد و هرچقدر امکان تامین ساخت داخل وجود داشته باشد، از پیمانکاران و سازندگان ایرانی استفاده می‌شود. وزن سکوها پیش‌بینی شده به‌گونه‌ای است که امکان ساخت در داخل کشور وجود داشته باشد.

از دیگر طرح‌های مهم صنعت نفت که در دوره کوتاه‌سپری شده از وزارت نفت دولت پزشکیان به ثمر نشست، می‌توان به طرح افزایش تولید نفت از میدان مشترک یادآوران اشاره کرد که تولید روزانه ۴۲ هزار بشکه نفت راه‌فد گذاری کرده است و با سرمایه‌گذاری ۳۵۰ میلیون دلار آغاز شد. بر اساس این طرح، حفاری ۲۴ حلقه‌چاه در این میدان مشترک نفتی انجام می‌شود؛ میدان آزادگان از دیگر پروژه‌های کلیدی این منطقه است که به همت پیمانکاران داخلی به افزایش تولید رسیده است و به‌زودی با بهره‌برداری از فاز دوم آزادگان، تولید این میدان به ۵۵۰ هزار بشکه در روز می‌رسد.

در بخش میادین غرب کشور نیز شاهد فعالیت موثری بوده‌ایم. از جمله طرح‌های مهم در این بخش با هدف افزایش تولید نفت و تحقق توسعه میدان‌های نفتی کشور، آغاز رسمی طرح توسعه سه میدان نفتی سومار، سامان و دلاوران (در مناطق کمتر توسعه یافته غرب کشور) است که زمستان سال گذشته اجرایی شد. حجم نفت درجی این سه میدان بیش از ۴۱۰ میلیون بشکه تخمین زده و پیش‌بینی می‌شود که با روند توسعه این میادین طی ۵۵ ماه، سودآوری ۱۰۶ میلیارد دلاری (طی ۲۰ سال) برای کشورمان محقق شود.

افزون بر آن با توجه به اهمیت راهبردی مقوله سرمایه‌گذاری در صنعت نفت، با آغاز به کار دولت چهاردهم، مذاکرات پیچیده و پیگیری‌های مدیران ارشد صنعت نفت سبب

شد تا سرانجام مجوز پرداخت تسهیلات به شرکت ملی نفت ایران به مبلغ ۳ میلیارد دلار از طریق بانک‌های عامل اخذ شود. این مهم، با هدف افزایش تولید نفت خام میدان‌های هیدروکربوری به مقدار ۲۵۰ هزار بشکه در روز از تولید پایه یک میلیون و ۹۳۹ هزار بشکه در روز به ۲ میلیون و ۱۸۹ هزار بشکه در روز انجام می‌شود. در عین حال بانک مرکزی نیز مجاز شد تا به تشخیص خود با استفاده از انواع راهکارها نسبت به تامین مالی این طرح اقدام کند.

در آبان ۱۴۰۳ نیز، شورای ملی تامین مالی در ششمین نشست خود شیوه‌نامه تامین مالی قراردادهای بالادستی نفت و گاز را تصویب و وزیر اقتصاد به‌عنوان رئیس شورای این شیوه‌نامه را برای اجرای دستگاه‌ها ابلاغ کرد. بر اساس مفاد این شیوه‌نامه، شرکت ملی نفت ایران عواید، منافع و حقوق قراردادی متعلق به بخش خصوصی و غیردولتی را در مراحل مختلف قرارداد برای استفاده از ابزارهای مختلف بازارهای پول و سرمایه، شناسایی و به‌نهادهای مالی ارائه خواهد کرد.

امکان استفاده بخش خصوصی و غیردولتی از ابزارهایی همچون انواع سکوک، صندوق پروژه، گواهی سپرده کالایی نفت خام، حواله تحویل نفت خام، گواهی تعهد پرداخت و انواع تسهیلات بانکی به‌منظور تامین مالی این دسته از قراردادهای، از نتایج و مزایای این شیوه‌نامه است که برای نخستین بار امکان استفاده از سرمایه‌های خرد مردمی را برای توسعه میدان‌های نفتی و گازی فراهم می‌کند.

پیشگامی نفت برای تحقق شعار سال

هم‌زمان با اعلام شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید»، از سوی رهبر معظم انقلاب برای سال ۱۴۰۴ وزارت نفت به عنوان پیشگام در تحقق این شعار گام برداشته و رویداد تحول در سرمایه‌گذاری و توسعه در بالادست نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران معرفی شود. ظرفیت سرمایه‌گذاری پروژه‌های معرفی‌شده در این رویداد بیش از ۱۲۵ میلیارد دلار است که فرصت‌های موجود در میدان‌های نفتی و پروژه‌های بالادستی حدود ۱۰۰ پروژه همچنین ۱۰۰ فرصت سرمایه‌گذاری دیگر مربوط به زنجیره ارزش صنعت نفت است که تحت مدیریت و رهبری شرکت ملی نفت ایران تعریف شده‌اند.

این رویداد از سوی مدیریت سرمایه‌گذاری و کسب و کار برگزار می‌شود که مأموریت زمینه سازی برای به‌کارگیری دانش و تخصص ایرانی و جهانی در کنار تامین منابع مالی داخلی و خارجی، برای بهره‌برداری مطلوب از ذخایر نفت و گاز و تولید ثروت برای کشور را در دستور کار دارد و از اهداف آن کسب جایگاه رقابتی برتر منطقه‌ای در توسعه میادین و تولید نفت و گاز از طریق جذب سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی،

تسهیل سرمایه‌گذاری و ایجاد جذابیت از طریق تعامل مستمر و نزدیک، تشخیص و درک بهنگام نیازهای متنوع سرمایه‌گذاران، شرکت و... در قالب ارائه بسته‌های سرمایه‌پذیری و راهکارهای جامع برای خلق مزیت رقابتی پایدار با هدف نفوذ و کسب سهم از سرمایه‌گذاران داخل و خارجی با اتخاذ رویکرد برد-برد و منصفانه است.

با چنین مأموریتی یکی از اهداف برگزاری رویداد، بزرگ‌ملی سرمایه‌گذاری در صنعت نفت ایران، معرفی صندوق تضمین صنعت نفت به‌عنوان اقدامی بزرگ برای تامین مالی طرح‌ها و پروژه‌های نفتی است، در این زمینه توافق‌نامه‌هایی با حضور بانک‌ها امضا می‌شود که نقش مهمی در جذب سرمایه‌ها به صنعت نفت ایفا می‌کند.

معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و تامین مالی طرح‌های شرکت ملی نفت ایران در حوزه‌های توسعه میدان‌های نفتی و گازی، جمع‌آوری گازهای مشعل، ساخت واحدهای فراروشی سریع‌الاحداث، احداث ایستگاه‌های تقویت فشار گاز، پروژه‌های آب‌سازی، احداث خطوط لوله و مخازن ذخیره‌سازی نفت خام، طرح توپک رانی هوشمند، تولید و انتقال برق، طرح‌های بهینه‌سازی، ارائه جذابیت‌های اقتصادی جدید به‌منظور سرمایه‌گذاری در طرح‌های شرکت ملی نفت ایران، تبیین ابعاد قراردادهای IPC به‌منظور توسعه میدان‌های نفتی و گازی، تبیین ابعاد قراردادهای مشارکت‌های عمومی خصوصی و ارائه ظرفیت‌های تامین مالی قراردادهای سرمایه‌گذاری شرکت ملی نفت ایران، از محورهای اصلی این رویداد هستند. همچنین نشست‌های تخصصی از جمله نشست تخصصی شرکت‌های اکتشاف و تولید، فرصت‌های توسعه میدان‌های نفتی، فرصت‌های توسعه میدان‌های گازی و... در این رویداد برگزار می‌شود.

بدون شک استقبال مناسب از این گردهمایی می‌تواند حیات تازه‌ای برای صنعت نفت باشد که سال‌های مدیدی است از تزریق سرمایه‌ای در خور و شایسته بازمانده است. به موازات آن اتکا به توان داخل و فضای پایدار بین‌المللی هم می‌تواند در آینده نزدیک شرکت‌های داخلی و خارجی را دوشادوش هم در هموار کردن راه توسعه تقویت کند.

نفت، صنعتی است با درباری از ظرفیت برای سرمایه‌گذاری در آن؛ ظرفیتی مهم که سرمایه‌گذاری در آن می‌تواند چشم‌انداز روشنی را برای حضور بیش از پیش ایران در بازارهای بین‌المللی رقم بزند.

فضای کنونی کشور در حوزه اقتصاد به‌گونه‌ای است که توجه بیش از پیش به سرمایه‌گذاری در همه بخش‌های آن به‌ویژه صنایع مهم و بنیادی همچون نفت با توجه به شعار امسال که از سوی مقام معظم رهبری "سرمایه‌گذاری برای تولید" نام‌گذاری شده است، می‌تواند پنجره‌های مهم و متعددی را برای حضور قوی‌تر ایران در صحنه اقتصاد بین‌الملل باز کند.

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس
در گفت و گو با «مشعل» تشریح کرد

سرمایه گذاری برای افزایش ظرفیت ۲۵۰ میلیون متر مکعبی تولید گاز



پروژه خط لوله انتقال

لیلا مهداد | رهبر معظم انقلاب اسلامی، شعار سال را «سرمایه‌گذاری برای تولید» نامگذاری کردند؛ نامگذاری که می‌تواند راهبردی اساسی برای غلبه بر چالش‌های اقتصادی ایران به حساب بیاید. در این میان، صنعت نفت و گاز در قامت ستون اصلی اقتصاد کشور از اهمیت راهبردی برخوردار است؛ چراکه با ظرفیت بالای خود می‌تواند بخش عظیمی از درآمد‌های ارزی کشور را تأمین کند. در عین حال، صنعت نفت تأمین‌کننده انرژی پایدار برای صنایع دیگر است، ضمن اینکه تأمین زنجیره تولید در صنایعی مانند فولاد، سیمان، پتروشیمی و... را هم به عهده دارد و هرگونه خلل در تأمین این انرژی، همه بخش‌های کشور را با مشکل جدی روبه‌رو خواهد ساخت. به همین دلیل، کاهش و توقف سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف صنعت نفت، بخصوص توسعه میادین جدید و فرسودگی زیرساخت‌ها، خسارت‌های جبران‌ناپذیری را به دنبال دارد. وزارت نفت در دوران سخت تحریم و فشار کشورهای خارجی توانسته است خلأ سرمایه‌گذاری خارجی را به شکل‌های مختلفی پر کند و روند توسعه در پارس جنوبی و حوزه‌های عملیاتی صنعت نفت را طی این سال‌ها، به‌خصوص در سال جدید که به همین موضوع اختصاص یافته، ادامه دهد. در ادامه، گفت‌وگوی «مشعل» با تورج دهقان، مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس را می‌خوانید که یکی از محورهای اصلی آن موضوع سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف میادین پارس جنوبی است.

نفت‌خام‌گوره به جاسک از چه زمانی شروع شد؟
اواسط سال ۹۸ عملیات اجرایی این طرح بزرگ نفتی شروع شد و در تیر سال ۱۴۰۰ به مرحله تحویل نفت در سواحل رسید. در فاز نخست این پروژه، ۳۵۰ هزار بشکه ظرفیت ایجاد و خطوط لوله و برق مورد نیاز احداث شد. این پروژه در کمتر از ۲ سال با ۹۰ درصد پیشرفت به اجرا درآمد و در واقع خط لوله انتقال نفت خام گوره - جاسک توانست رکورد اجرای یک پروژه بزرگ را کمتر از مدت زمان مورد انتظار ثبت کند.

از جزئیات این طرح ملی بگویید؟

این پروژه شامل یک‌هزار کیلومتر خط لوله ۴۲ اینچ سرویس ترش، پنج ایستگاه پمپاژ ۲۵ مگاواتی، تأسیسات بارگیری، تجهیزات حدود ۳۰۰ کیلومتر خط انتقال برق و ۱۱ پست برق ۴۰ کیلومتری است که نشانه‌ای از حجم بالای آن به شمار می‌رود.

خط لوله انتقال نفت خام گوره به جاسک، طرح ملی به ارزش ۲ میلیارد دلار است، آن هم با ظرفیت انتقال روزانه یک میلیون بشکه. معتقدم که چنین دستاوردهایی باید به عنوان معیار و الگوی ارزیابی در نظر گرفته شوند تا بتوانیم از قابلیت‌های فناوری، بهره‌برداری بیشتری داشته باشیم. واقعیت این است که پروژه‌های عظیم اینچنینی می‌توانند به توسعه فناوری و رشد اقتصادی کشور کمک کنند.

به نظر شما ویژگی برجسته و مهم‌ترین دستاورد این طرح ملی چیست؟

ویژگی برجسته این طرح، استفاده از تولیدات داخلی است. در واقع بیش از ۹۵ درصد تجهیزات و کالاهای مورد نیاز این طرح از داخل کشور تأمین شده است. نکته قابل تامل اینکه این پروژه نه تنها از توان داخلی بهره گرفته؛ بلکه زمینه توسعه و ارتباط بیشتر ظرفیت‌های داخلی را هم فراهم کرده است. مهم‌ترین دستاورد این پروژه، ایجاد ظرفیت صادرات روزانه یک میلیون بشکه نفت بدون نیاز به عبور از تنگه هرمز است، از این رو معتقدم که این دستاورد بزرگ، نشان‌دهنده توانمندی‌های صنعت نفت ایران است و باید به عنوان یک معیار برای ارزیابی پروژه‌های آینده مورد استفاده قرار گیرد؛ اما معرفی و تمرکز کافی بر این پروژه انجام نشده و در حالی که طبق چشم‌انداز ۲۰ ساله کشور، باید رتبه نخست منطقه را در صنعت نفت کسب می‌کردیم، تاکنون نتوانسته ایم به این هدف برسیم.

مشکل را در کجا می‌بینید؟

در برخی موارد، فرایندهای نظارتی (رگولاتوری) مانع از اتخاذ تصمیم‌های کلیدی در زمان مناسب شده و فرصت‌های مهمی از دست رفته است. کارشناسان صنعت نفت معتقدند که حتی در شرایط سخت اقتصادی نیز می‌توان با تمرکز بر توانمندی‌های داخلی، موانع را برطرف کرد و رشد اقتصادی را سرعت بخشید.

با توجه به حساسیت فعالیت شرکت نفت و گاز پارس، سهم این شرکت از تولید ناخالص داخلی چقدر تخمین زده می‌شود؟
شرکت نفت و گاز پارس جنوبی، سالانه از تولید

ناخالص داخلی کشور، سهم ۱۰۰ میلیارد دلاری دارد. واقعیت این است که بجز فازهای نخست میدان مشترک پارس جنوبی که شرکت‌های بین‌المللی آن را توسعه دادند، توسعه این میدان در دیگر فازها به همت شرکت‌های ایرانی انجام شده است.

عمده فعالیت‌های نفت و گاز پارس در چه بخش‌هایی بوده است؟

طی سال‌های گذشته، عمده فعالیت‌های نفت و گاز پارس، معطوف به توسعه و تولید از میدان مشترک پارس جنوبی بود، تاجایی که ۷ میلیون مترمکعب ظرفیت جدید تولید گاز ایجاد شده و امسال رکورد ۷۱۶ میلیون مترمکعب تولید روزانه به ثبت رسیده که نسبت به سال گذشته ۱۰ میلیون مترمکعب افزایش داشته است.

این میزان تولید گاز از کدام میادین است؟

این مقدار گاز از ۲۹ سکوی دریایی، بیش از ۳۰۰ حلقه چاه و ۱۳ پالایشگاه در قالب ۲۴ فاز برداشت می‌شود؛ البته بیش از ۷۰ درصد گاز مصرفی کشور را تأمین می‌کند. همچنین بیش از ۴۰ درصد ظرفیت تولید بنزین و نزدیک به ۵۰ درصد خوراک صنایع پتروشیمی و نیروگاه‌ها و ۵۰ درصد گاز تحویلی به نیروگاه‌های کشور از پارس جنوبی تأمین می‌شود.

با این اوصاف، سهم شرکت نفت و گاز پارس در تأمین توسعه پایدار گاز به چه میزان بوده است؟

حدود ۹۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در بخش بالادستی پارس جنوبی طی بیش از ۲ دهه گذشته انجام شده و امروز ظرفیت تولید گاز در این منطقه، به بیش از ۷۰۰ میلیون مترمکعب در روز رسیده است؛ البته در چارچوب برنامه هفتم توسعه، کشور به ۲۵۰ میلیون مترمکعب ظرفیت جدید برای تولید گاز در پنج سال آینده نیاز دارد که بخش عمده این مسئولیت، به عهده شرکت نفت و گاز پارس خواهد بود و به همین دلیل نیاز به سرمایه‌گذاری بیشتری در این منطقه داریم. درآمد ارزی این بخش ۱۰۰ میلیارد دلار در سال تخمین زده شده که نشان می‌دهد پارس جنوبی نقشی راهبردی در اقتصاد کشور دارد.

موضوع داغ این روزها، ناترازی است. شرکت نفت و گاز پارس چه برنامه‌ای برای کاهش افت تولید دارد؟

ناترازی، فاصله میان تولید و مصرف است. هر میزان این فاصله بیشتر باشد، وضعیت وخیم‌تر است. بنابراین باید تولید را افزایش بدهیم یا مصرف را کاهش کنیم. یک راهکار ترکیبی هم برای مدیریت ناترازی وجود دارد. نکته قابل تامل این است که سیستم یکپارچه‌ای باید انرژی کشور تا بخش‌های مختلف مصرف و عرضه انرژی را مدیریت کند. این در حالی است که در صنعت نفت، بیشتر فعالیت‌ها بر توسعه و تولید متمرکز هستند. با این توضیح، برای اینکه بتوانیم ناترازی را جبران کنیم، برنامه‌های توسعه‌ای همچون توسعه میادین کیش، پارس شمالی، بلال و... را در نظر گرفته‌ایم که طی سال‌های آینده اجرا خواهند شد. بحث بعدی، جلوگیری از افت فشار است که این شرکت برای آن هم برنامه‌هایی دارد و مقدمات آن را فراهم شده که بزودی شاهد برگزاری مناقصات و انعقاد قراردادهای جدید خواهیم بود.

CNG

سوخت های جایگزین
نقش موثری در رفع ناترازی ایفا می کنند

همراهی سی ان جی وال پی جی با بنزین

مشعل | برخی کشورها برای تأمین امنیت انرژی و تعدیل مصرف سوخت کشور در بخش عمومی و صنعتی تدابیر مختلفی به کار می گیرند. تنوع بخشی به سبد سوخت مصرفی در خودروهای سبک، یکی از موضوع هایی است که از سال ها قبل در ایران به آن توجه و اقدام هایی نیز در این باره انجام شده؛ اقدام هایی همچون بهینه سازی فنی خودروهای ساخت داخل، برخی مالیات ها و عوارض سالانه که برای خودروها و بزرگراه ها پیش بینی شد و البته نتوانست نتایج مورد نظر را محقق کند. در این میان تنوع بخشی به سبد سوخت به عنوان یکی از اصلی ترین راهکارها در حوزه تأمین امنیت عرضه سوخت خودروها همچنان مطرح است و از آغاز به کار دولت چهاردهم با جدیت دنبال می شود.

استفاده از ظرفیت های مختلف برای تولید سوخت جدید، افزون بر دو سوخت اصلی بنزین و سی ان جی به عنوان یک راهکار در دولت های مختلف پیگیری شده است. در عین حال اگرچه از تولید و مصرف سی ان جی در کشور بیش از دو دهه می گذرد، اما مصرف آن در کشور هنوز به مقدار لازم و اثرگذار نیست؛ در حالی که در کشورهای دیگر، متناسب با نوع خودروها از سوخت هایی مانند دیزل، بیودیزل، اتانول، گاز طبیعی، ال پی جی و برق برای خودروهای شخصی و عمومی استفاده می شود. برای جایگزینی سوخت های جدید لازم است تدابیری کاربردی و قابل اجرا

اندیشیده شود؛ البته باید تأکید کرد که پیشنهاد هر یک از انواع سوخت های جایگزین باید متناسب با مزیت های نسبی ما در تأمین سوخت در کشور باشد.

تأثیر سوخت های جایگزین بر کاهش مصرف بنزین

متنوع سازی سبد سوخت و کاهش سهم بنزین در برنامه های توسعه پنجم و ششم مورد توجه بوده و حالا در برنامه هفتم توسعه نیز بر آن تأکید و راهکارهایی اجرایی برای آن پیش بینی شده است. آنطور که در آمارهای رسمی اعلام شده، در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ بیش از ۴۰ درصد به مصرف بنزین

افزوده شده؛ به گونه ای که این سوخت هم اکنون بیش از ۸۷ درصد از سبد سوخت بخش حمل و نقل سبک کشور را به خود اختصاص داده است. در این زمینه مالک شریعتی، نماینده مجلس شورای اسلامی با اشاره به الزام هایی که در برنامه هفتم توسعه برای متنوع سازی سبد سوخت کشور پیش بینی شده است، گفت: رفتن به سمت تنوع سبد سوخت، انتخاب نیست، بلکه یک ضرورت است. ایران تأمین کننده و تولیدکننده حامل های انرژی مانند بنزین، ال پی جی و سی ان جی است و در این موارد مزیت نسبی دارد و همزمان می تواند از برق هم برای خودروهای برقی استفاده کند.



پس از دود ده تلاش برای توسعه سی‌ان‌جی در شهرهای بزرگ، در حال حاضر ۲ هزار و ۶۰۰ جایگاه در کل کشور فعال است که با احتساب تعداد تقریبی ۴۰۴ میلیون خودروی گازسوز در کشور، می‌توان گفت که به ازای هر ۱۸۰۰ خودرو یک جایگاه وجود دارد.

بر اساس آمار در حال حاضر سهم سی‌ان‌جی در کل کشور کمتر از ۲.۵ درصد از کل مصرف گاز طبیعی است و حدود ۱۴.۵ درصد از کل مصرف پخش حمل و نقل سبک کشور با بیش از ۱۹ میلیون مترمکعب در روز، به سی‌ان‌جی اختصاص دارد. با سرمایه‌گذاری‌های جدید در این حوزه می‌توان امیدوار بود که این سهم در حداقل دو سال آینده تغییراتی چشمگیر داشته باشد و مصرف‌کنندگان بیشتری را به سمت این سوخت سوق دهد و حجم بیشتری از مصرف سرانه بنزین کشور کاسته شود و سبد سوخت به تعادل نسبی برسد. در کنار اقدام‌های وزارت نفت برای افزایش تعداد جایگاه‌های عرضه سی‌ان‌جی، تولید خودروهای دوگانه سوز و افزایش تمایل مردم به استفاده از این خودروها نیز اهمیت دارد. قرار است در ابتدای سال ۱۴۰۴ قرارداد تولید ۴۵ هزار دستگاه خودروی تاکسی و وانت دوگانه‌سوز با شرکت ایران خودرو و ۳۰ هزار دستگاه خودروی تاکسی و وانت‌بار دوگانه سوز با شرکت زامیاد به ارزش ۴۵ میلیون دلار امضا شود.

احداث جایگاه‌های ال‌پی‌جی در نزدیکی پالایشگاه‌ها

یکی دیگر از سوخت‌های جایگزین که می‌بایست در سال‌های گذشته به عنوان جایگزین در چرخه مصرف سوخت قرار می‌گرفت، ال‌پی‌جی است.

در برنامه‌های توسعه، اضافه شدن ال‌پی‌جی به سبد سوخت کشور مورد تأکید قرار گرفته بود، اما جز برخی اقدام‌های پراکنده، تغییری در روند مصرف این مدل از سوخت را شاهد نبودیم. در قانون برنامه هفتم توسعه که متنوع‌سازی سبد سوخت در دستور کار جدی قرار دارد، احداث جایگاه‌های ال‌پی‌جی در نزدیکی پالایشگاه‌هایی که مازاد ال‌پی‌جی بر مصرف داخلی دارند، نیز در دستور کار است.

بر اساس آمار شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، از ابتدای سال (۱۴۰۳) تاکنون روزانه ۷ هزار و ۳۰۰ تن ال‌پی‌جی در کشور تولید و ۲ هزار و ۹۰۰ تن ال‌پی‌جی توزیع شده است.

هم‌اکنون ظرفیت بسیار خوبی درباره مازاد بر نیاز داخلی در گاز مایع وجود دارد و می‌توان از این فرصت برای متنوع‌سازی سبد سوخت خودروها استفاده کرد. اقدام مهمی که شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران در چند ماه شروع به کار دولت چهاردهم، طرح‌هایی از جمله بهره‌برداری همزمان از ۱۲ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی با هدف متنوع‌سازی سبد سوخت در استان‌های آذربایجان شرقی، کرمان، اصفهان، لرستان، خراسان رضوی و سیستان و بلوچستان آغاز شد.

حمل و نقل مصرف می‌شود و رشد سالانه مصرف فراورده در پخش حمل و نقل حدود ۷ درصد است؛ باید گفت که ۵۳ درصد ناوگان خودرویی کشور فرسوده است و مصرف سوخت این خودروهای فرسوده حدود دو تا سه برابر میانگین مصرف جهانی است.

مصرف سی‌ان‌جی نصف شده است

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با تأکید بر اینکه در سبد سوخت مصرفی بخش حمل و نقل به تنوع سبد سوخت به خوبی توجه نشده است، یادآور شد: سال ۱۳۹۹ سند تأمین انرژی بخش حمل و نقل در افق ۱۴۲۰ از سوی شورای عالی انرژی کشور تدوین و تصویب شد و بر اساس این سند، سهم سی‌ان‌جی در سبد سوخت بخش حمل و نقل در افق ۱۴۲۰ باید به ۲۳ درصد برسد. متأسفانه سهم سی‌ان‌جی از ۲۳ میلیون مترمکعب با سهم ۱۲ درصدی در ۶ ماه ۱۴۰۰ به حدود ۱۹ میلیون مترمکعب با سهم ۵.۶ درصدی در ۶ ماه ۱۴۰۳ کاهش یافته است.

عظیمی‌فر با اشاره به اینکه کاهش توجه به مقوله سی‌ان‌جی از عوامل مهم کاهش مصرف سی‌ان‌جی در سبد سوخت کشور است، تصریح کرد: خوشبختانه امروز با سیاست‌گذاری‌های مؤثر این مهم میسر شده است تا مواردی مانند فعال کردن طرح رایگان دوگانه سوز کردن خودروهای عمومی، بهره‌برداری از جایگاه‌های جدید و ساخت ۱۰۰ جایگاه جدید سی‌ان‌جی در کشور را آغاز کنیم.

کشور را آغاز کنیم

وی با اشاره به موضوع اضافه شدن سوخت زیستی بایواتانول به سبد سوخت کشور گفت: خوشبختانه طرح تولید بایواتانول زاگرس در استان کرمانشاه به بهره‌برداری رسیده است و هم‌اکنون در مرحله تست محصول قرار دارد. همچنین با اجرای بایواتانول شرکت سوخت سبز زاگرس (ایدرو) روزانه ۲۰۰ هزار لیتر در روز اتانول به جای محصولات شیمیایی برای اکتان‌افزایی بنزین استفاده می‌شود.

عظیمی‌فر با تأکید بر اینکه این طرح، طرحی زیست‌محیطی است که به بحث متنوع‌سازی سبد سوخت کمک می‌کند و اثرات قابل‌توجهی روی بهبود کیفیت هوا از منظر بهبود سوخت خواهد داشت، افزود: امیدواریم هدف‌گذاری قانون برنامه هفتم توسعه کشور برای اسقاط ۵۰۰ هزار ناوگان فرسوده در کشور محقق شود و رانندگان خودروهای تولیدی داخل نیز در دستور کار قرار گیرد.

هر ۱۸۰۰ خودرو یک جایگاه سی‌ان‌جی

با توجه به پیگیری‌های شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران در چند ماه شروع به کار دولت چهاردهم، طرح‌هایی از جمله بهره‌برداری همزمان از ۱۲ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی با هدف متنوع‌سازی سبد سوخت در استان‌های آذربایجان شرقی، کرمان، اصفهان، لرستان، خراسان رضوی و سیستان و بلوچستان آغاز شد.

در دولت چهاردهم و با توجه به اولویت‌گذاری که وزارت نفت در موضوع ناترازی انرژی در دستور کار قرار داده، متنوع‌سازی سبد سوخت خودروهای عمومی و شخصی نیز در دستور کار جدی قرار گرفته است. محمدصادق عظیمی‌فر، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با تأکید بر ضرورت متنوع‌سازی سبد سوخت اظهار کرد: در دولت چهاردهم با چند طرح پالایشی مانند طرح ایزومریزاسیون پالایشگاه شیراز، واحد هیدروکراک پالایشگاه آبادان و اصلاحات فرایندی در پالایشگاه‌ها، ۱۰ میلیون لیتر به تولید بنزین ۱۱ میلیون لیتر به تولید نفت‌گاز کشور افزوده شد، اما با افزایش تولید، مشکل ناترازی در سوخت مایع حل نمی‌شود.

وی با بیان اینکه یکی از دلایل افزایش مصرف بنزین در این سال‌ها، کاهش مصرف سوخت‌های جایگزین مانند سی‌ان‌جی بوده است، افزود: سال گذشته میانگین مصرف سی‌ان‌جی در کشور روزانه ۲۲ میلیون مترمکعب بوده که این رقم امسال به ۱۸ میلیون مترمکعب در روز رسیده است. در واقع ۴ میلیون لیتر از مصرف بنزین کشور که امسال افزایش داشته، ناشی از کاهش مصرف سی‌ان‌جی بوده است؛ بنابراین باید سوخت‌های جایگزینی مانند سی‌ان‌جی و ال‌پی‌جی را توسعه دهیم و زیرساخت‌های آن را نیز فراهم کرده‌ایم.

مصرف سوخت خودروهای فرسوده ۳ برابر میانگین جهانی

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با اشاره به استفاده از ال‌پی‌جی در سبد سوخت حمل و نقل کشور بیان کرد: پخش قابل‌توجهی از سبد سوخت حمل و نقل کشورهای همسایه، ال‌پی‌جی است و بر اساس محاسبه‌های اقتصادی اگر بتوانیم تنها ۳ میلیون تن از ال‌پی‌جی را که سوختی مازاد در کشور است و به کشورهای دیگر صادر می‌شود، جایگزین بنزین کنیم، سالانه منابع مالی قابل‌توجهی ذخیره می‌شود که تحویل بزرگ در ذخیره منابع مالی کشور و جلوگیری از ناترازی به همراه دارد.

عظیمی‌فر با بیان اینکه سالانه رقم قابل‌توجهی از منابع ملی صرف واردات بنزین می‌شود، یادآور شد: شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران و وزارت صنعت، معدن و تجارت با دیدگاه راهبردی در حوزه مدیریت مصرف سوخت و با همکاری یکدیگر در زمینه نوسازی ناوگان حمل و نقل، افزایش استاندارد تولید خودروهای داخلی و متنوع‌سازی سبد سوخت می‌توانند نقش مؤثری برای مقابله با ناترازی سوخت در دولت چهاردهم داشته باشند.

وی از آغاز سیاست‌گذاری‌های مؤثر برای متنوع‌سازی سبد سوخت کشور گفت و افزود: بر اساس پیش‌بینی تا پایان سال ۱۴۰۳ به‌طور میانگین ۷۱ درصد فراورده‌های نفتی (حدود ۱۸۵ میلیون لیتر) در بخش

مسافران زیادی را به خود می‌بیند. مجتبی شکوری، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه گیلان با بیان اینکه با ذخیره‌سازی مناسب سوخت در تمام جایگاه‌های عرضه این منطقه، روند خدمت‌رسانی به مسافران نوروزی محقق شد، گفت: ۱۳۴ جایگاه عرضه سوخت و ۱۰۰ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی در این منطقه فعال است که از این تعداد جایگاه‌های سی‌ان‌جی، ۶۱ باب تک‌منظوره و ۳۹ باب دومنظوره هستند. این جایگاه‌ها در تمام مدت تعطیلات نوروز پایش شدند تا خللی برای عرضه سوخت ایجاد نشود.

چالوس

تورج امانی، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چالوس نیز با بیان اینکه طبق تمهیدات اندیشیده شده و بازرسی‌های لازم، ضریب سوخت‌رسانی به خودروها در منطقه چالوس افزایش داشته است، اظهار کرد: ۶۰ جایگاه فعال در منطقه وجود دارد که از هفته دوم اسفند (۱۴۰۳) مجدداً پایش‌ها روی این جایگاه‌ها انجام شد تا خدمات‌رسانی مطلوب به صورت کمی و کیفی به مسافران صورت گیرد. همچنین نازل‌های موجود در این منطقه به صورت دوره‌ای از نظر کمی و کیفی کنترل شد.

فارس

اسدالله طاهری، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه فارس نیز با بیان اینکه این شهر یکی از مقاصد اصلی مسافران نوروزی است که تأمین سوخت بدون هیچ مشکلی انجام شد، گفت: این منطقه با ۱۶ ناحیه و ۳۷ شهرستان، ۳۰ جایگاه عرضه بنزین و ۱۳۳ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی در این منطقه فعال است که فقط ۶۰ جایگاه (بنزین و سی‌ان‌جی) در شهر شیراز قرار دارد. وی گفت: استان فارس جاذبه‌های فراوانی دارد که در اوقات مختلف سال بویژه ایام نوروز، مسافران زیادی به آن سفر می‌کنند. به همین دلیل لازم است تا جایگاه‌های عرضه سوخت در این استان به طور دائم پایش شود تا خللی در سوخت‌رسانی برای مسافران پیش نیاید.

اهواز

علی اصغر چاغروندی، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه اهواز به عنوان منطقه‌ای که علاوه بر مسافران نوروزی، میزان تیم‌های راهیان نور است، گفت: باتوجه به اقدام‌های صورت گرفته، سوخت‌رسانی به ناوگان حمل‌ونقل اردوهای راهیان نور به بهترین نحو صورت گرفت، ضمن آنکه در تأمین سوخت مورد نیاز مسافران نوروزی نیز در این ایام مشکلی نداشتیم. وی با اشاره به اینکه این منطقه شامل ۱۰ ناحیه و ۲۴۷ جایگاه عرضه سوخت مایع، همچنین ۷۷ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی است، افزود: سوخت مورد نیاز منطقه از ماهشهر و پالایشگاه آبادان تأمین می‌شود و در حال حاضر علاوه بر نیروگاه‌های اهواز، تأمین سوخت مورد نیاز نیروگاه‌های تهران، دماوند، پرند، صباي قم، زاگرس و دالاهو کرمانشاه نیز از سوی این منطقه صورت می‌گیرد.

اگرچه در ابتدای هر سال، بیش از هر چیز رکوردزنی در میزان مصرف بنزین به چشم می‌آید و در جای خودش قابل توجه و پیگیری است؛ اما از زاویه‌ای دیگر باید به تولید و تأمین این میزان سوخت و تلاش‌ها برای بالابردن ظرفیت‌های پالایشی و تأمین و توزیع سوخت نیز توجه داشت. ظرفیت پالایشی و در ادامه توزیع سوخت، سایه به سایه با مصرف شتابان در حال افزایش است. علیرضا ارمان مقدم، معاون اجرایی مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران بتاگی اعلام کرده که با راه‌اندازی پالایشگاه‌های آدیش جنوبی و مهر خلیج فارس تا پایان سال ۱۴۰۴، ظرفیت پالایشی کشور روزانه ۱۸۰ هزار بشکه دیگر افزایش می‌یابد. می‌توان گفت که اگرچه صنعت پالایش کشور روند سرمایه‌گذاری و توسعه خوبی را در پیش گرفته، با این حال لازم است که در حوزه مصرف و بهینه‌سازی آن و افزایش راندمان نیروگاه‌ها تلاش و برنامه‌ریزی بیشتری صورت گیرد.

تلاش کارکنان صنعت پالایش و پخش در سال ۱۴۰۳ و نوروز ۱۴۰۴ رکورد‌های قابل توجهی در تولید، انتقال و توزیع انواع فراورده‌های نفتی به ثبت رسید.

آمادگی کامل در استان‌هایی که بیشترین مسافر را داشتند

در مدت اجرای برنامه‌های شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی برای تأمین سوخت زمستانی و در ادامه، تأمین سوخت برای تعطیلات نوروزی، اقدام‌های اصلاحی و تکمیلی با هدف تأمین و تولید در پالایشگاه‌ها، انجام ذخیره‌سازی سوخت در انبارها، تکمیل و رفع چالش در ناوگان توزیع انجام شد. همچنین طی همین مدت، پایش جایگاه‌های سوخت به‌گونه‌ای منظم در دستور کار قرار گرفت تا هیچ جایگاهی برای خدمات‌رسانی به مسافران از ادامه فعالیت باز نماند. نقش مناطق ۳۷‌گانه شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با راهبری ستاد را نباید از نظر دور داشت. این مناطق، بویژه در استان‌هایی که پذیرای شمار زیادی از مسافران نوروزی بودند، به‌گونه‌ای عمل کردند تا مشکلی در حین سفر برای مسافران به وجود نیاید. این مناطق با آمادگی‌هایی که پیش از شروع سفرها کسب کرده بودند، توانستند خدمات مطلوبی در حوزه کاری خود ارائه دهند و کارنامه ۱۴۰۳ را به پایان برسانند و با آمادگی بیشتری وارد نوروز ۱۴۰۴ شوند.

اصفهان

به گفته فضل‌الله اکبری، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه اصفهان، همه جایگاه‌های عرضه سوخت این استان در ایام نوروز فعال بودند و اقدام‌های مورد نیاز برای توزیع مناسب و بدون وقفه سوخت در آنها صورت گرفت. وی با بیان اینکه منطقه اصفهان، یکی از راهبردی‌ترین مناطق کشور و یک منطقه بزرگ عملیاتی است که در شاهراه حیاتی کشور قرار گرفته است، افزود: ۲۹ شهرستان تحت پوشش شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه اصفهان قرار دارد، ضمن آنکه ۳۷۴ جایگاه عرضه سوخت فعال و ۱۶۴ جایگاه عرضه سی‌ان‌جی نیز در این منطقه در زمینه سوخت‌رسانی فعالیت می‌کنند. وی با بیان اینکه شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه اصفهان شامل ۱۳ ناحیه است، اضافه کرد: در پایانه انبار نفت شهید منتظری این منطقه، به عنوان بزرگ‌ترین، مجهزترین و مکانیزه‌ترین پایانه نفتی کشور روزانه ۵۰ تا ۵۰ میلیون لیتر انواع فراورده بارگیری می‌شود که ۳۵ میلیون لیتر آن در داخل استان توزیع می‌شود. این مقادیر ۱۳ میلیون لیتر نفت‌گاز، ۹ میلیون لیتر بنزین، ۸ تا ۹ میلیون لیتر نفت کوره و یک تا ۲ میلیون لیتر نفت سفید را دربر می‌گیرد، ضمن آنکه روزانه یک میلیون و ۳۰۰ هزار مترمکعب سی‌ان‌جی در این استان توزیع می‌شود.

خراسان رضوی

علی اصغر اصغری، مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی هم به ذخیره‌سازی‌های مناسب انجام شده از روزهای پایانی سال اشاره کرد و گفت: ۲۰۵ جایگاه عرضه سوخت در منطقه فعال است که بنابر بازدیدهای اختصاصی که از ابتدای اسفند ۱۴۰۳ از آنها داشتیم، تعمیر تلمبه‌ها، نظافت نمازخانه‌ها و سرویس‌های بهداشتی در دستور کار قرار گرفت. مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی با اشاره به اینکه مشهد، دورترین مرکز استان از مبادی تأمین سوخت در کشور است که این موضوع، اهمیت تأمین پایدار سوخت را در این شهر دوچندان می‌کند، گفت: ۸۵ جایگاه عرضه سوخت در شهر مشهد فعال است و ۵ جایگاه سوخت‌رسان سیار نیز در این شهر پیش‌بینی شده که در مواقع لزوم، در مبادی ورودی شهر سوخت‌رسانی انجام شود.

گیلان

گیلان نیز از جمله استان‌هایی است که در مقطعی مثل نوروز،

بنابر اعلام شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، در کنار تأمین سوخت، رکورد‌های مختلفی در خصوص مصرف بنزین در ایام نوروز به ثبت رسید، به طوری که بالاترین رکورد مصرف بنزین، ۱۶۴۴ میلیون لیتر بود که در ۲۹ اسفند ثبت شد و کمترین رقم مصرف آن نیز به روز اول فروردین با ۱۱۴ میلیون و ۸۰۰ هزار لیتر مربوط می‌شود. این شرکت در آماري که یک هشدار و تلنگری جدی نیز محسوب می‌شود، اعلام کرد، در ایام تعطیلات نوروزی (از ۲۵ اسفند ۱۴۰۳ تا ۱۵ فروردین ۱۴۰۴) ۲ میلیارد و ۸۲۳ میلیون و ۶۰۰ هزار لیتر بنزین در سراسر کشور توزیع و به عبارتی مصرف شد که رشد حدود ۱۵ درصدی مصرف این فراورده راهبردی و مهم را در مقایسه با نوروز ۱۴۰۳ نشان می‌دهد. شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران همچنین اعلام کرد که روند ارائه خدمات و تأمین سوخت در حدود ۲۱ روز تعطیلات نوروزی بدون توقف و بدون بروز هیچ‌گونه خللی با بهره‌گیری از ظرفیت ناوگان حمل مواد سوختی برای عرضه منظم سوخت در جایگاه‌ها انجام شد. بر این اساس، در نوروز امسال و در فاصله زمانی ۲۵ اسفند ۱۴۰۳ تا ۱۵ فروردین، میانگین مصرف بنزین ۱۳۴ میلیون و ۵۰۰ هزار لیتر بود که در مقایسه با میانگین مصرف ۱۲۳ میلیون لیتر در مدت مشابه با ارسال (۲۵ اسفند ۱۴۰۲ تا ۱۵ فروردین ۱۴۰۳) حدود ۹ درصد رشد داشته است. بنابر اعلام کرامت ویس‌کرمی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، در تعطیلات نوروزی امسال، استان‌های فارس، اصفهان، خوزستان، خراسان رضوی، مازندران و گیلان بیشترین مصرف بنزین را به خود اختصاص دادند. این در حالی است که تهران، به عنوان پایتخت، همچنان جایگاه نخست مصرف کلی بنزین در کشور را دارد.

تدابیری برای عملکرد چشمگیر

اگرچه ایام نوروز، زمان اوج مصرف بنزین و فراورده‌های نفتی است، شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی در کنار اقدام‌های لازم برای تأمین سوخت زمستانی، برنامه‌ریزی مفصلی را برای تأمین نیاز سوخت سفرهای نوروزی انجام داده بود که طی این مدت، این روند بدون توقف اجرایی شد. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، در همان روزهای ابتدایی فروردین ماه با اشاره به ذخیره‌سازی سوخت در انبار شهرهای مختلف، بخصوص استان‌های شمالی کشور تأکید کرد که جای هیچ نگرانی در تأمین و توزیع سوخت وجود ندارد و تمام جایگاه‌های عرضه سوخت این استان‌ها از نظر موجودی بنزین، شرایط مطلوبی دارند. به گفته وی، برای روانی در امر توزیع سوخت در بیش از ۴۵۰۰ جایگاه عرضه سوخت مایع، بنزین و گازوئیل و ۲۵۰۰ جایگاه CNG آمادگی لازم ایجاد شده بود. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با اعلام اینکه در نیمه دوم سال ۱۴۰۳، تولید بنزین در پالایشگاه‌های کشور حدود ۸ میلیون لیتر در روز افزایش داشت و به سبب آن، ذخایر بنزین کشور برای تعطیلات نوروز به طور قابل توجهی تقویت شد، افزود: ناوگان حمل و نقل جاده‌ای با افزایش تعداد نفتکش‌های جاده‌پیما در ایام تعطیلات نوروز، نقشی کلیدی در انتقال سوخت به موقع و تخلیه آن در جایگاه‌های عرضه ایفا کردند. همچنین به منظور اطمینان از جابه‌جایی و نظارت دقیق بر تأمین و توزیع منظم سوخت، نشست‌های هماهنگی با شرکت‌ها و ویسمانکاران حمل و نقل نیز انجام شد. با توجه به اتخاذ تدابیر همه‌جانبه از سوی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی به عنوان یکی از حلقه‌های مهم زنجیره تأمین و توزیع سوخت و همچنین تلاش شبانه‌روزی کارکنان این بخش از صنعت نفت، ایام نوروز که همزمان با ماه مبارک رمضان بود و چند موج سفرهای نوروزی را به همراه داشت، به خوشی و بدون بروز مشکل به پایان رسید. در پی همین تلاش‌ها بود که محمدصادق عطی‌می‌فر، معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران در پیمایی از تلاش کارکنان این مجموعه برای سوخت‌رسانی مستمر در زمستانی که گذشت، تقدیر کرد و از آنها خواست همین روند پرشور و غیرتمندانه را در مسئولیت خطیر تأمین سوخت ایام نوروز ادامه دهند. وی تأکید کرد که در نتیجه زحمات و



مصرف بنزین در تعطیلات نوروزی نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۵ درصد رشد داشته است

مشعل هر ساله در ایام تعطیلات نوروز، بیشترین

رکورد سفرهای داخلی و به تبع آن، بیشترین میزان توزیع و مصرف بنزین در کشور رقم می‌خورد. نوروز امسال نیز با توجه به تقارن آن با ماه مبارک رمضان، با دو موج سفر در قبل و بعد از عید سعید فطر مواجه بود. طبق اعلام ستاد سفرهای نوروزی از ۲۵ اسفند ۱۴۰۳ تا ۱۵ فروردین امسال، ۳۶ میلیون و ۵۱۹ هزار و ۶۷۱ نفر به نقاط مختلف کشور سفر کردند که بیشترین آن مربوط به استان‌های مازندران، گیلان، خراسان رضوی و اصفهان بود؛ بخش قابل توجهی از این سفرها جاده‌ای و با خودروی شخصی صورت گرفت که باید بنزین مورد نیاز در شهرها و جاده‌های بین‌شهری تأمین می‌شد؛ مسئولیتی که شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به عنوان حلقه‌ای از یک زنجیره در شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی به انجام آن مبادرت کرد، به طوری که در طول این تعطیلات، با تلاشی بی‌وقفه و تمهیداتی برنامه‌ریزی شده، به توزیع مقادیر قابل توجهی سوخت پرداخت و رکورد مصرف بیش از ۲ میلیارد و ۸۰۰ میلیون لیتر بنزین را به ثبت رساند.

رکوردزنی

۲ میلیارد و ۸۲۳

میلیون لیتری

مهنراز محمدی | بیش از ۷۰ درصد گاز کشور در شرکت مجتمع گاز پارس

جنوبی به دست توانمند نیروی انسانی تولید می شود که با جان و دل به این صنعت خدمت می کنند؛ آنان که تولید پایدار و ایمن را در این شرکت رقم زده و توانسته اند در حرکت چرخ های عظیم اقتصاد کشور نقش بسزایی ایفا کنند. به گفته مهدی ذوقی، سرپرست مدیریت منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، توجه به موضوع نیروی انسانی باید به طور ویژه سرلوحه فعالیت های این صنعت قرار گیرد، زیرا این مجتمع به عنوان هاب انرژی، نقش مهمی در تولید گاز کشور دارد. ذوقی دکترای مدیریت دولتی با گرایش منابع انسانی دارد و از سال ۱۳۸۶ به استخدام شرکت ملی گاز ایران درآمده است. با او درباره وضعیت نیروی انسانی در این مجتمع و مسائل مربوط به این حوزه به گفت و گو پرداخته ایم که در ادامه می خوانید.

○ چه تعداد نیروی انسانی در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی فعالیت می کنند؟

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی ۳ هزار و ۶۵۰ نفر نیروی رسمی و نزدیک به ۳ هزار نفر نیروی جذب شده از طریق بند دال (تبدیل وضعیت) دارد که در قالب نیروهای رسمی طبقه بندی می شوند؛ در مجموع نزدیک به ۲۰ هزار نفر در این مجتمع فعالیت می کنند که حدود ۷ هزار نفر از آنها رسمی، ۵۰۰ نفر قرارداد مستقیم و مدت معین ۱۱ هزار و ۲۰۰ نفر نیروی پیمانکاری هستند. با حذف سمت های سازمانی، یک عدم توازن در ساختار سازمانی مجتمع گاز پارس جنوبی ایجاد و این موضوع بازنگری شد.

این عدم توازن نیرو در ۱۳ پالایشگاه و یک مدیریت عملیات مشترک وجود داشت، اما با بازنگری در ساختار سازمان، این تعادل برقرار و مشخص شد که در هر پالایشگاه چه تعداد نیروی رسمی، قراردادی و پیمانکار فعالیت می کنند. از این بابت که نیروهای رسمی و غیررسمی خود را مشخص کرده ایم، شرایط خوبی داریم و تنها شرکتی هستیم که اندازه سازمانمان مشخص شده است و می توانیم در قبال کمبود و تراز منفی نیرو، مطالبه جذب داشته باشیم. در این مجتمع گاز، هر پالایشگاه با توجه به واحدها و فناوری هایی که در آن وجود دارد، ساختار رسمی و غیررسمی دارد.

○ ارزیابی شما از وضع نیروی انسانی در این مجتمع چیست؟

فاز اول و مهم ترین کار در مدیریت منابع انسانی، شناخت ظرفیت نیروهاست با این هدف که از وضع موجود ارزیابی داشته باشیم و نقطه مطلوب را در ذهن خودمان و مدیران هدف گذاری و متناسب با آن نیز نقشه راه رسیدن به وضعیت مطلوب را ترسیم کنیم.

ذی نفعان مختلفی شامل نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکار در این مجتمع حضور دارند. محل سکونت این افراد متفاوت است. نیروهای اقماری در کمپ های مسکونی ساکن هستند، همچنین شماری از همکاران با خانواده هایشان در شهرک مسکونی پارس جم سکونت دارند. هر کدام از این بخش ها چالش های مربوط به خودشان را دارند و مدیریت این طیف جمعیتی، کار گسترده ای است؛ به ویژه در حوزه پشتیبانی که پیمان های مختلف با موضوع های مختلفی در آن وجود دارد نیاز به راهبری، ساماندهی و مدیریت است.

در حوزه نیروهای پیمانکار، یکی از موارد مهم، به موضوع مطالبات مربوط می شود که البته در این بخش اقدام های خوبی انجام شده؛ دستور عمل هایی درباره یکسان سازی پرداخت حقوق و مزایای جانبی نیز تدوین و مواردی مانند شمولیت بیمه و مالیات هم در دست بررسی است. پیرو این موضوع نیز جلسهای با حضور معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت و شورای تامین استان برگزار و درباره مطالبات نیروهای پیمانکار تبادل نظر و متناسب با آن کارگروهی به منظور پیگیری مطالبات این نیروها تشکیل شد که نتایج آن در زمان مقتضی اعلام می شود.

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

با تامین بیش از ۷۰ درصد گاز کشور گام بزرگی

در رفع بیکاری برداشته است

اشتغال زایی ماندگار در هاب انرژی

○ مراحل جذب نیروهای پیمانکاری چگونه است؟

برای جذب نیروهای پیمانکاری، دو مرحله آزمون در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی برگزار شده است. یک مرحله قبل از ورود من به این مجتمع بوده است که تلاش شد نفرات جذب شده فعالیت خود را شروع کنند. مرحله دوم این آزمون برای جذب ۵۰۰ نفر نیروی پیمانکاری با مشکلات و چالش‌هایی مواجه بود که این موضوع با همکاران مربوطه در وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران مطرح و بارفع این چالش، وضعیت افراد جذب شده تعیین تکلیف شد.

از بهمن ماه امسال کمیته‌های مصاحبه در مرکز آموزش شهید بهشتی جم تشکیل شده است تا افراد ارزیابی و مصاحبه شوند.

در مجموع در دو آزمون ۸۵۸ نفر نیروی پیمانکاری جذب این مجتمع خواهند شد؛ این ظرفیت به دلیل اقماری شدن همکاران با شرایط دوهفته کار و دوهفته استراحت ایجاد شده است.

پیش‌تر، نیروهای اقماری دو هفته کار و یک هفته استراحت می‌کردند، اما اکنون همه نیروهای بخش فنی، دو هفته کار و دو هفته استراحت می‌کنند. دلیل جذب این تعداد نیرو خلأ دو- دو کردن آنهاست. از سوی دیگر به نمایندگان نیروی پیمانکاری و مدیران منابع انسانی پالایشگاه‌ها تاکید شده است که به شرایط مختلف این نیروها به صورت ویژه رسیدگی کنند.

○ موضوع سمت سازمانی نیروهای رسمی چه پیشرفت‌هایی داشته است؟

از ۱۵ فروردین ماه ۱۴۰۲ ساختار سازمانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی تغییر یافت و مدیریت عملیات و برنامه‌ریزی به این ساختار اضافه شد، همه نیروها منتظر سمت سازمانی شدند. هم‌اکنون ۳ هزار و ۶۵۰ نفر نیروی رسمی در این مجتمع فعالیت می‌کنند؛ البته به جز نیروهای جذب شده براساس بند «د» که به تازگی استخدام رسمی شده‌اند.

بسیاری از نیروهای رسمی قبل از این منتظر سمت یا پلاتکلیف بودند. ساختار سازمانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی ۶ هزار و ۲۸۳ نفر است که ۳ هزار و ۶۵۰ نفر آنها رسمی هستند و در ساختار جدید، جانمایی و همگی تعیین تکلیف شده‌اند.

همه الزام‌های یک نیرو در سازمان منوط به سمت سازمانی است. یکی از موارد مهمی که پیگیری شده، تعیین تکلیف مطالبات کارکنان منتظر سمت است. سقف حقوق نیز متناسب با سمت سازمانی است و همه همکاران در این زمینه نیز تعیین تکلیف شده‌اند.

○ یعنی هم‌اکنون هیچ نیرویی در این ساختار بدون سمت نیست؟

با توجه به فعالیت‌های انجام شده در این زمینه، ۹۸ درصد نیروها از این نظر تعیین تکلیف شدند. حدود ۲۰ نفر هنوز تعیین تکلیف نشده‌اند و ۲۲۰ تا ۲۳۰ نفر نیز منتظر سمت هستند. سمت‌های کلیدی در مراحل تصویب خواهی و استعلام قرار دارند و بازگشایی برای آنها باید در وزارت نفت انجام شود.

○ به‌طور میانگین، سالانه چه تعداد نیرو در این مجتمع بازنشسته می‌شوند؟

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی سازمان جوانی است که نیروهای آن در سال ۱۳۷۷ و ۱۳۷۸ جذب این مجتمع شده‌اند و در مقایسه با دیگر شرکت‌های نفتی، از نظر خروج نیروها و بازنشسته شدن آنها، وضعیت خوبی دارد و به دلیل جوان بودن سازمان، خروجی افراد و بازنشستگی در آن کم است.

نیروهایی که به سن بازنشستگی می‌رسند و از سازمان خارج می‌شوند یا اگر سمت بلا تصدی وجود داشته باشد، با ارزیابی‌هایی که انجام می‌شود، نفرات، شناسایی و برای ارزیابی (متناسب با شغل و سمت) در مرکز ارزیابی مدیران به ستاد تهران معرفی می‌شوند. نفراتی که در آستانه بازنشستگی قرار می‌گیرند، در بازه زمانی سه ماهه، ارزیابی جانشین آن فرد انجام می‌شود و در قالب طرح‌های جانشین‌پروری، نفرات جدید برای پذیرش در مسئولیت لیست جدید آماده می‌شوند.

○ درباره بهینه‌سازی برخی زیرساخت‌های سکونتی در مجتمع چه اقدام‌هایی انجام گرفته است؟

تقریباً از زمان احداث پالایشگاه پنجم به بعد در حوزه زیرساخت، ایجاد کمپ‌ها و توسعه شهرک‌های مسکونی کاری انجام نشده، البته نیرو اضافه شده، اما زیرساخت‌های سکونتی مناسب برای آنها احداث نشده، به عبارتی توسعه غیرصنعتی همگام با توسعه صنعتی انجام نگرفته است. طی این سال‌ها ظرفیت تولید افزایش یافته است، اما به توسعه زیرساخت‌های مسکونی توجه نشده است. توجه به زیرساخت‌ها از اولویت‌های مهم است و پیروان اقدام‌های خوبی در این زمینه انجام خواهد شد. ایجاد استراحتگاه شیرینو از برنامه‌هایی است که در حال آماده‌سازی زمین آن هستیم. مدیریت مهندسی مجتمع گاز پارس جنوبی، متولی ساخت مجموعه‌ای در آن منطقه است.

فاز یک این مجموعه دارای ۳۰۰ اتاق با ۶۰۰ تخت است که بخشی از نیروها در آنجا ساماندهی خواهند شد. این مجتمع در چهار فاز طراحی شده است و به هر فاز ۶۰۰ تخت اضافه می‌شود، به‌طوری‌که در چهار فاز، ۲ هزار و ۴۰۰ تخت خواهیم داشت.

ساخت این مجموعه در مرحله پیمان‌سپاری است و تا اوایل سال آینده پیمانکاران مشخص و پس از این مرحله عملیات اجرایی آن آغاز خواهد شد.

یکی دیگر از موارد در دست پیگیری، ایجاد واحدهای مسکونی در شهرک پارس جم است که ۵۰۰ واحد مسکونی در دو فاز را شامل می‌شود. زمین در اختیار شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی قرار گرفته است و منازل مسکونی آن در دو فاز ۳۰۰ واحدی و ۲۰۰ واحدی ساخته خواهد شد.

برای خانواده کارکنان نیز برنامه‌هایی در دستور کار قرار گرفته که تکمیل گروه‌های کاری از آن جمله است. این گروه‌ها مواردی را که نیازمند تقویت است، مشخص کرده‌اند. در زمینه آموزش و مستغلات انجام این امور زمان‌بر است. توجه به ورزش کارکنان از دیگر اولویت‌های این شرکت به

شمار می‌آید که در این زمینه، استخر این مجتمع بازسازی و دهه فجر امسال به بهره‌برداری مجدد رسید. برنامه‌هایی هم به منظور استفاده افراد از سالن‌ها و امکانات ورزشی که در شهرک پارس جم وجود دارد، در دستور کار قرار گرفته است و تا به نتیجه رسیدن آنها این موارد پیگیری می‌شوند.

توسعه تصفیه‌خانه‌ها و فضای سبز در کمپ‌های مسکونی از دیگر برنامه‌هاست. اگر بتوانیم زیرساخت‌های اقامتی را افزایش دهیم، جذب عمومی در حوزه نیروی رسمی و پیمانکاری خواهیم داشت؛ البته موضوع‌های دیگر مانند حقوق و مزایای شغلی و یا سقف حقوق، دیگر دغدغه‌هایی است که در زمره مطالبات همکاران قرار دارد.

○ چه میزان از افراد شاغل در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی را افراد بومی منطقه تشکیل داده‌اند؟

براساس اسناد بالادستی موجود، شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی باید ۵ درصد نیروهای فنی - تخصصی خود را به جذب نیروهای بومی اختصاص دهد. در آزمون امسال که فقط در استان بوشهر برگزار شد، در مرحله اول ۳۲۳ نفر جذب شدند.

این مجتمع گازی در اشتغالزایی ساکنان منطقه نقش بسیار ویژه‌ای داشته و با اداره کل اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس نیز تعامل بسیار خوبی دارد، به‌طوری‌که جذب نیرو را بدون دریافت معرفی‌نامه از این اداره کل قبول نمی‌کند.

در حوزه پشتیبانی و عمومی، ظرفیت این مجتمع از نیروهای بومی تامین می‌شود. در بخش نیروهای فنی نیز ۵ درصد آن بومی هستند و این موضوع در آزمون‌ها رعایت می‌شود.

در مشاغل اداری و پشتیبانی از بانوان استفاده می‌شود و تا آنجا که مقدور باشد، به اشتغال آنها با اولویت افراد بومی منطقه کمک خواهد شد. در این مجتمع گازی، از تمام ایران میزبان هموطنان هستیم؛ حتی نفراتی از روستاهان نیز در این مجتمع مشغول به کار هستند.

○ در پایان اگر صحبتی دارید، بفرمایید.

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی تولید بیش از ۷۰ درصد گاز کشور را به عهده دارد و نیاز است امکانات آن نیز متناسب با این موضوع دیده شود. در این مجتمع به عنوان هاب انرژی، نیروهای فعالیت می‌کنند که خانواده‌شان در شهرک جم ساکن و نیازمند توجه بیشتر و ویژه‌تر هستند.



داستان مدیری متعهد که مسیر شغلی را
با موفقیت پیموده است

از قلب نیروگاه بوشهر تا پالایشگاه نهم

مهناز محمدی | علیرضا حقوقی، رئیس بهره‌برداری پالایشگاه نهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، با بیش از دو دهه تجربه در صنعت نفت، گاز و انرژی، داستانی از تلاش، تعهد و موفقیت را رقم زده است؛ مسیری حرفه‌ای که از نیروگاه اتمی بوشهر تا مدیریت تیم بهره‌برداری پالایشگاه نهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، پر از دستاوردهای چشمگیر بوده است. در این گزارش، نگاهی داریم به زندگی حرفه‌ای و شخصی این مدیر پرتلاش که با عشق به کار و تعصب به نیروی انسانی، الگویی قابل توجه است.

حقوقی، از سال ۱۳۷۹ در صنعت نفت و گاز مشغول به کار است. او با بیش از ۲۳ سال تجربه، امروز یکی از چهره‌های شاخص در حوزه بهره‌برداری و تولید گاز در کشور محسوب می‌شود. پالایشگاه نهم تحت فعالیت او، روزانه ۹۰ میلیون مترمکعب گاز دریافت و ۸۰ میلیون مترمکعب آن را به خط سراسری گاز تزریق می‌کند. این پالایشگاه همچنین روزانه ۸۰ هزار بشکه میعانات گازی تولید می‌کند که نشان دهنده ظرفیت بالای تولید و مدیریت کارآمد در این مجموعه است.

وضعیت تولید گاز

حقوقی پیش از حضور در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، تجربه‌ای ارزشمند در نیروگاه اتمی بوشهر داشته است. او به مدت ۵ سال در نیروگاه اتمی بوشهر به عنوان کارشناس بهره‌برداری فعالیت داشته است و حتی چهار سال برای آموزش به روسیه اعزام شده بود. این تجربه‌ها به او کمک کرد تا مهارت‌های فنی و مدیریتی خود را تقویت کند و امروز به عنوان یکی از مدیران موفق در صنعت نفت شناخته شود.

وی می‌گوید: پالایشگاه نهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، یکی از مهم‌ترین مراکز تولید گاز در کشور است. این پالایشگاه، گاز را از ۷ نقطه فازهای A۱۲ و B و سکوی A.B.C.D۱۴.B۱۱ پارس جنوبی به انضمام خط پنجم از پالایشگاه چهارم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی دریافت می‌کند. با ورود روزانه ۹۰ میلیون مترمکعب گاز به این پالایشگاه، ۸۰ میلیون مترمکعب آن به خطوط سراسری تزریق می‌شود. از این مقدار، ۵ میلیون مترمکعب را پتروپالایش کنگان برداشت می‌کند و ۷۵ میلیون مترمکعب به خط سراسری انتقال می‌یابد. این حجم از تولید گاز، نقش حیاتی در تأمین انرژی کشور، به‌ویژه در فصل زمستان ایفا می‌کند.

تولید میعانات گازی و گوگرد

به گفته رئیس بهره‌برداری پالایشگاه نهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، افزون بر گاز، پالایشگاه نهم روزانه ۸ هزار بشکه میعانات گازی تولید می‌کند. این میعانات به عنوان یکی از محصولات جانبی فرایند پالایش گاز، نقش مهمی در صنایع پتروشیمی و صادرات دارد. این پالایشگاه دارای چهار واحد گوگردسازی است که در حال حاضر دو واحد آن در حال تعمیرات است؛ با وجود این، روزانه ۱۵ تن گوگردانه بندی شده در آن تولید می‌شود و با پایان تعمیرات یکی از واحدها، تولید گوگرد به ۲۶ تا ۲۷ تن در روز افزایش خواهد یافت.

برنامه‌ریزی برای تعمیرات اساسی

حقوقی می‌گوید: یکی از اقدام‌های شاخص در پالایشگاه نهم، برنامه‌ریزی دقیق برای تعمیرات اساسی سالانه است. تمام مشکلات عملیاتی، نظرهای بهره‌برداری، مهندسی و طرح‌های اصلاحی جمع‌آوری شده و در قالب برنامه‌های تعمیرات اساسی اجرایی شوند. تعمیرات اساسی با دقت و همکاری کامل کارکنان انجام می‌شود و پس از اتمام، واحدها به سرعت به چرخه تولید بازمی‌گردند. این رویکرد سبب شده است که پالایشگاه نهم با کمترین توقف‌ها به تولید پایدار خود ادامه دهد.

ویژگی‌های کار در بهره‌برداری

وی با بیان اینکه کار در بخش بهره‌برداری پالایشگاه نیازمند دقت، مسئولیت‌پذیری و تعهد بالاست، می‌گوید: کوچک‌ترین اشتباه می‌تواند به توقف کامل واحدها بینجامد؛ به همین دلیل، روزانه ۳ تا ۴ ساعت نشست‌های داخلی برگزار می‌شود تا اشتباه‌های جزئی بررسی و به دستورعمل‌های اجرایی تبدیل شود. این رویکرد باعث شده است که پالایشگاه نهم با وجود چالش‌ها، همچنان به تولید پایدار خود ادامه دهد.

تعهد و مسئولیت‌پذیری تیم بهره‌برداری

حقوقی به عنوان یک مدیر متعهد و متعصب به کار، همواره بر اهمیت نیروی انسانی و حفظ تجهیزات تأکید و با افتخار از همکارانش اینگونه یاد می‌کند: لذت کار در کنار چنین تیمی بی‌نظیر است؛ شعار من این است: اول حفظ جان کارکنان، دوم حفظ تجهیزات و سوم تولید. اگر خون از انگشت کسی بیرون بیاید، تا آخر عمر نمی‌توانیم خودمان را ببخشیم؛ اگر تجهیزات را از دست بدهیم، تولید را هم از دست خواهیم داد؛ بنابراین کارکنان، تجهیزات و تولید برای من هر سه مهم هستند. ما نمی‌توانیم بپذیریم که جان کسی به خطر بیفتد یا تجهیزات آسیب ببینند. تولید به هر قیمتی برای ما معنادار دارد، بلکه تولید در کنار حفظ جان و تجهیزات است که اهمیت دارد. این تعصب و حرفه‌ای‌گری در تمام جنبه‌های کار او مشهود است؛ روزانه چندین ساعت را به نشست‌های داخلی با همکارانش اختصاص می‌دهد تا اشتباه‌های جزئی را که ممکن است به توقف فعالیت پالایشگاه منجر شود، بررسی و برطرف کند. این رویکرد سبب شده است که پالایشگاه نهم همواره با حداکثر ظرفیت کار کند.

زندگی شخصی و خانوادگی

علیرضا حقوقی افزون بر موفقیت‌های حرفه‌ای، در زندگی شخصی نیز فردی موفق است. او سه فرزند دارد که هر یک در زمینه‌های مختلف مانند مهندسی عمران و دندانپزشکی فعالیت می‌کنند. او با افتخار می‌گوید: بچه‌های سالمی تحویل جامعه داده‌ام و این برای من بسیار مهم است. من شکست را قبول ندارم و این را به بچه‌هایم هم القا کرده‌ام. همسر من زحمت زیادی برای خانواده کشیده است.

آموزه‌ها و تجربیات

حقوقی با بیش از دو دهه تجربه در صنعت نفت و گاز، آموزه‌های بسیاری را در طول این سال‌ها کسب کرده است. او تأکید می‌کند کار در این صنعت نیازمند تصمیم‌گیری سریع و دقیق است. هر تصمیم درست می‌تواند خط تولید را حفظ کند و این چالش‌ها بخشی از لذت کار در صنعت نفت و گاز است.

او معتقد است که این شغل به شخصیت فردی و توانایی‌های مدیریتی بالا نیاز دارد. پالایشگاه نهم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با مدیریت علیرضا حقوقی و تیم متعهدش، نمونه‌ای از تلاش بی‌وقفه و مسئولیت‌پذیری در صنعت نفت و گاز است.

با برنامه‌ریزی دقیق و تعهد بالا، این پالایشگاه به تولید پایدار گاز و میعانات گازی ادامه می‌دهد و نقش کلیدی در تأمین انرژی کشور ایفا می‌کند. دقت و مسئولیت‌پذیری، کلید موفقیت این تیم در حفظ خط تولید و دستیابی به اهداف است. او نمادی از تعهد، تعصب و حرفه‌ای‌گری در صنعت نفت و گاز ایران است. مسیر حرفه‌ای او از حضور در نیروگاه اتمی بوشهر تا مدیریت پالایشگاه نهم، پر از تلاش و دستاوردهای چشمگیر است.

توجه او به نیروی انسانی و تجهیزات، الگویی برای همکارانش است و نشان می‌دهد که با عشق به کار و تعصب، می‌توان بر هر چالشی غلبه کرد.



**نگاهی به اقدام‌های زیست محیطی صنعت پتروشیمی
برای حضور در بازارهای جهانی**

مدیریت کربن در دوستی با محیط زیست

مشعل صنعت پتروشیمی در چند دهه فعالیت خود، همراه با روند توسعه‌ای، توجه ویژه‌ای به محیط پیرامونی و توسعه پایدار همراه با محیط زیستی پاک داشته و در این مسیر، اقدام‌های مهم و ارزشمندی انجام داده که خاموشی فلرهای روشن و حرکت در مسیر مدیریت کربن، اصلی‌ترین و مهم‌ترین آنهاست. خاموشی مشعل در پتروشیمی‌ها و بخش‌های دیگر صنعت نفت، جدا از تحقق کاهش خام‌سوزی و جلوگیری از هدررفت سرمایه‌های کشور، این صنعت را به سمت عملکردی پاک سوق داده که مدیریت کربن، از مهم‌ترین نتایج چنین رویکردی در صنعت پتروشیمی به شمار می‌رود.

عربستان در سال ۲۰۲۳ بازار داوطلبانه کربن خود را راه‌اندازی کرده و تا سال ۲۰۳۵ قصد دارد ۴۴ میلیون تن دی‌اکسید کربن را از طریق فناوری CCS (فناوری جذب و ذخیره کربن) جذب کند. همچنین چین، بزرگ‌ترین بازار ETS (بازار تجارت کربن) دنیا را در اختیار دارد و در سال ۲۰۲۴ بازار داوطلبانه کربن خود را نیز راه‌اندازی کرده است.

سهم‌اندک در انتشار کربن

بر اساس اعلام شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۴۰۲ میزان انتشار کربن صنعت پتروشیمی ایران، حدود ۴۲ میلیون تن بود که معادل ۲۴ درصد از کل انتشار کربن در صنعت نفت و ۶.۴ درصد از انتشار کربن در کل کشور است. این رقم با توجه به افزایش تولید و ورود شرکت‌های جدید، پیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۳۵ به بیش از ۱۰۰ میلیون تن برسد. با این حال اقدام‌های اصلاحی قابل توجهی از سوی شرکت‌های مختلف در حال پیگیری و اجراست که از جمله آنها می‌توان به استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر برای تولید برق، بخار و ایجاد سیستم پایش انتشار (MRV) اشاره کرد. در کنار این موارد، شرکت ملی صنایع پتروشیمی صندوق کربن‌زدایی داخلی را ایجاد کرده است. این صندوق با تأمین منابع از ۵۰ درصد پتروشیمی‌های داخلی و ۵۰ درصد از منابع جی‌سی‌اف، از اقدام‌های داوطلبانه برای کاهش انتشار کربن و پیشبرد اهداف کربن‌زدایی حمایت خواهد کرد.

داشت. عرفان افاضلی، مشاور کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی ایران، باتاکید بر اینکه لازم است شرکت‌های صنعتی، بخصوص پتروشیمی‌ها از آخرین مکانیسم‌های تنظیم مرز کربن در اروپا و روند‌های تشویقی و محدود کننده آگاه شوند، افزود: این مکانیسم که تحت عنوان CBAM (تنظیم کربن) شناخته می‌شود، از سال ۲۰۲۳ به صورت داوطلبانه آغاز شده و از ۲۰۲۶ برای ۵ محصول شامل فولاد، آلومینیوم، سیمان، هیدروژن و کود شیمیایی اجرائی خواهد شد. این موضوع زنگ خطری برای بخش خصوصی و دولتی ایران است؛ زیرا صادرکنندگان باید میزان انتشار کربن محصولات خود را اعلام کنند، در غیر این صورت مشمول پرداخت مالیات کربن در مرزهای اتحادیه اروپا خواهند شد.

مشاور کمیسیون انرژی اتاق ایران باتاکید بر وضعیت صنایع ایران در شاخص‌های توسعه پایدار اظهار کرد: شدت مصرف انرژی و میزان تولید گاز دی‌اکسید کربن در کشور ما بسیار بالاست. علاوه بر این، نبود برنامه‌های یکپارچه و عدم بهره‌برداری از منابع مالی بین‌المللی، از دیگر چالش‌های این حوزه است. در عین حال، بازارهای کربن در حال رقابت با بازار پتروشیمی هستند، به نحوی که ارزش بازار جهانی پتروشیمی در سال ۲۰۲۲ حدود ۶۱۹ میلیارد دلار بود، در حالی که ارزش بازار کربن در همان سال به ۹۴۲ میلیارد دلار رسید. این اختلاف نشان می‌دهد که بازارهای کربن بسرعت در حال رشد هستند و ایران باید در این حوزه فعال تر شود.

افاضلی درباره اقدام‌های دیگر کشورها در این زمینه تصریح کرد:

یکی دیگر از حوزه‌های عملکردی در مدیریت کربن، پژوهشگاه صنعت نفت است که طی سال‌های اخیر در کنار اقدام‌های پژوهشی، روش‌های جدیدی را برای کاهش انتشار کربن شناسایی کرده که تبدیل CO2 به متانول، یکی از این موارد بوده است. یکی از موثرترین روش‌ها در مدیریت کربن، تبدیل دی‌اکسید کربن مازاد به محصولات مفید از جمله متانول است که چین در این مسیر بسیار پیشروست. استفاده از هیدروژن در این فرایندها می‌تواند به کاهش میزان کربن تولیدی کمک کند. به طوری که در فرایند تولید متانول به روش هیدروژناسیون، میزان کربن کاهش چشمگیری می‌یابد. تولید متانول تولیدی در این روش که به متانول سبز معروف است، هزینه‌های بالایی دارد و هنوز در مقیاس صنعتی به طور گسترده در دسترس نیست؛ اما در آینده با توجه به نیازهای صنعتی، روش‌های اقتصادی برای آن پیدا می‌شود.

شناسایی الزام‌های بین‌المللی مدیریت کربن

یکی از موضوع‌های مهم در کنفرانس آب و هوای سازمان ملل (COP) که هر ساله در کشورهای مختلف برگزار می‌شود، کاهش انتشار کربن است که در چند سال اخیر روش‌های محدودکننده و ایجابی برای کاهش انتشار کربن از سوی شرکت‌ها و صنایع مختلف بررسی و اعلام می‌شود. در COP28 موضوع حرکت به سمت استفاده از سوخت‌های پاک‌تر در صنعت حمل و نقل دریایی، مورد تأکید قرار گرفت و آن‌طور که کارشناسان اعلام کرده‌اند، در COP29 نیز این روند ادامه خواهد

پتروشیمی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

یکی دیگر از اقدام‌های اصلاحی شرکت‌های پتروشیمی برای مدیریت کاهش کربن، بهینه‌سازی شرایط جذب و بازیافت CO2 برای کاهش مصرف انرژی و افزایش کارایی سیستم‌ها بوده است. در همین خصوص، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی در سال ۱۳۹۵ پروژه‌ای را برای بهبود عملکرد برج جذب پتروشیمی مرورید اجرا کرد که به کاهش میزان CO2 ورودی و بهبود راندمان جذب منجر شد. این موفقیت در سال‌های بعد نیز ادامه یافت و در سال ۱۴۰۲، ترکیب جدیدی معرفی شد که در مقایسه با نمونه‌های خارجی عملکرد قابل توجهی داشت.

علاوه بر این موارد، می‌توان به راه‌اندازی نخستین واحد بازیافت CO2 در پتروشیمی کرمانشاه در سال ۱۴۰۰ اشاره کرد. هدف این پروژه، جایگزینی حلال‌های سنتی باترکیبات جدیدی بوده که علاوه بر افزایش کارایی جذب، مشکلاتی مانند خوردگی تجهیزات و تخریب حلال را کاهش دهد. بررسی‌های آزمایشگاهی و شبیه‌سازی‌های انجام‌شده نشان داد که فناوری جدید ارائه شده از سوی شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی می‌تواند مصرف انرژی را کاهش داده و بهره‌وری سیستم را بهبود بخشد که همه این موارد در کاهش مصرف کربن اثرگذار است. در حال حاضر هم شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی قصد دارد تا در سال ۱۴۰۴ در یک مقیاس نیمه‌صنعتی، فرایندهای جذب و بازیافت CO2 را بهینه سازد و اطمینان بیشتری در استفاده از فناوری‌های داخلی به صنعت پتروشیمی بدهد.

همچون شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی و پژوهشگاه صنعت نفت نیز اقدام‌های ارزشمندی را به نتیجه رسانده‌اند. ناصر نوح جاه، مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با اشاره به وضع قوانین مالیاتی سخت‌گیرانه بر انتشار کربن اظهار کرد: صنعت پتروشیمی، سهم قابل توجهی در میزان انتشار دی‌اکسید کربن دارد و در سال ۲۰۲۳، سهم این صنعت در کشور حدود ۱۳۰ میلیون تن و در سطح جهانی نیز بیش از ۲ میلیارد تن بوده است.

وی بر اهمیت تولید محصولات کم‌کربن و تأثیر آن در رقابت‌پذیری شرکت‌های پتروشیمی تأکید کرد و گفت: شرکت‌هایی که در این مسیر پیشگام شوند، جایگاه برند برتر و دوستدار محیط زیست را به دست آورده و توجه بازار را به خود جلب خواهند کرد. بر این اساس، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، از سال ۱۳۹۰ تحقیقاتی گسترده را در زمینه مدیریت کاهش کربن شروع کرده که البته با شروع تحریم‌ها، این تلاش‌ها با محدودیت‌های زیادی مواجه شده است. یکی از این موارد، تأمین مواد جاذب برای واحدهای آمونیاک کشور بوده است. به دلیل تحریم‌ها، تأمین برخی مواد ضروری مانند محلول‌های جاذب CO2 که به صورت انحصاری عرضه می‌شدند، برای پتروشیمی‌های کشور از جمله رازی، کرمانشاه و پردیس دشوار شد و در نتیجه، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، پروژه‌ای را برای بومی‌سازی این ترکیبات آغاز کرد. در نتیجه این تلاش‌ها، شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی به تولید نمونه‌های داخلی دست یافت و در حال حاضر این محصول در شرکت‌های

جریان مدیریت کربن در صنعت نفت با پیشروی پتروشیمی‌ها از حدود ۱۰ سال قبل شروع شده است. با این حال برخی شرکت‌های پتروشیمی، اقدام‌های چشمگیر و جدی‌تری در این مسیر انجام داده‌اند. این شرکت‌های فعال در صنعت پتروشیمی، خود را ملزم کرده‌اند که برای ادامه حضور در رقابت جهانی، الزام‌های بین‌المللی را در کاهش انتشار کربن رعایت کنند. از این رو در این مسیر علاوه بر خاموشی مشعل‌های داخلی خود، بر رعایت الزام‌های زیست محیطی در مسیر صادرات نیز تأکید دارند که حمل و نقل دریایی بدون کربن، یکی از آنهاست. این موضوع در آینده صادرات محصولات، قیمت تمام شده و انتقال و حمل محصولات پتروشیمی تأثیر زیادی دارد. بر اساس آخرین سیاست‌ها هزینه سوخت فسیلی کشتی‌ها تا سال ۲۰۳۰ دو برابر و قیمت هر تن کربن بیش از ۱۰۰ دلار در سال ۲۰۳۵ و ۴۰۰ دلار در سال ۲۰۵۰ برآورد شده است. همچنین اتحادیه اروپا، نظام تجارت انتشار گازهای گلخانه‌ای خود را برای پوشش انتشار کربن بخش حمل و نقل دریایی از سال جاری میلادی (۲۰۲۵) گسترش داده و شدت گازهای گلخانه‌ای سوخت‌های نفتی مورد استفاده در تجارت EURELATED را از طریق مقررات سوخت دریانوردی (FUELEU) تشدید کرده است.

اقدام‌های اصلاحی در مسیر مدیریت کربن

در کنار شرکت‌های پتروشیمی که هر کدام به شکل مجزا اقدام‌های اصلاحی را برای مدیریت کربن انجام می‌دهند، مجموعه‌هایی

با هدف قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، همکاری در پیاده سازی قانون حمایت از جوانی جمعیت به صورت تهیه آمارهای مربوط و شرکت در همایش ها و جلسات مرتبط و تأکید بر اجرایی شدن این قانون در مراکز بهداشت خانواده در سطح سازمان، تمدید تفاهنامه همکاری پزشک خانواده با وزارت بهداشت، اجرای برنامه مراقبت خانواده های افراد با مشاغل ویژه (اقاری، شغل های پرخطر و...)، شرکت در معاینات ویژه مدیران و تهیه پرونده سلامت خانواده برای تمامی اعضای خانواده مدیران صنعت نفت و پیگیر اجرایی شدن دستورعمل نحوه پرداخت هزینه های بیماران خاص با استخراج آمار این بیماران از سامانه سلامت نگار در سطح سازمان از دیگر برنامه هایی بود که در سال ۱۴۰۳ اجرایی شدند.

عملکرد سلامت کار و اچ اس ای در سال ۱۴۰۳

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت درباره عملکرد سلامت کار و اچ اس ای در سال ۱۴۰۳ گفت: در این سال، مجموعاً ۱۶۱ هزار و ۶۴۶ پرونده خدمات سلامت کار به ثبت رسیده که شامل ۶ هزار و ۲۵۵ پرونده بدو استخدام، ۳ هزار و ۴۵۹ پرونده ویژه و موردی و ۱۲۱ هزار و ۵۵ پرونده معاینات دوره ای است. همچنین، به منظور افزایش سطح آمادگی فوریت های پزشکی در حوادث صنعتی و شرایط اضطراری، ۶۰ جلسه کمیته مدیریت بحران و پدافند غیرعامل در مناطق و ستاد سازمان برگزار شد که حاصل آن، بیش از ۶۱۰ موصوبه بوده است. وی در ادامه افزود: از دیگر اقدام های مهم در حوزه اچ اس ای می توان به توسعه و استقرار دستورعمل های پدافند زیستی (پشه آندس)، بیماری های واگیردار، دستورعمل های پدافند شیمیایی و خدمات فوریت های پزشکی CBRNE اشاره کرد. همچنین، پیگیری برای تأمین آنتی دوت گاز H2S، توسعه سامانه پایش نظام مراقبت سندریمیک و سامانه هشدار سریع شناسایی اپیدمی های احتمالی، در بیش از ۱۰۰ مرکز بهداشت درمانی انجام شده است.

شجاع در ادامه گفت: سایر اقدام های مهم این حوزه شامل به روزرسانی ساختار فرماندهی صحنه (ICS) در ۱۶ منطقه کشور، برگزاری دوره مدیریت مصدومان حوادث شیمیایی برای مدیران بهداشت و درمان صنعت نفت (۲۵۰۰ نفر- ساعت آموزش)، برگزاری بیش از ۲۵ مانور آمادگی در شرایط اضطراری، به روز رسانی تجهیزات ۲۰۰ مرکز فوریت های پزشکی، مدیریت نیروی انسانی فوریت های پزشکی در بیش از ۵۰۰ واحد از تأسیسات مناطق عملیاتی و ارائه خدمات بالگرد امداد در مناطق اهواز و عسلویه و توسعه ناوگان آمبولانس های مراکز بهداشت و درمان (۹۷ دستگاه) است.

اقدام ها و طرح های پیش بینی شده درمانی در سال آینده

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت درباره برنامه های آتی توضیح داد: در سال آینده، افزایش پوشش خدمات و تکمیل پرونده الکترونیک برای جمعیت واجد شرایط، سامان دهی نظام ارجاع و نسخه نویسی منطقی، استقرار نظام مراقبت سندریمیک و گزارش دهی بیماری های واگیردار حاد، افزایش رضایتمندی مراجعان و برنامه ریزی برای ارتقای سواد سلامت در جمعیت تحت پوشش، از مهم ترین اهداف سازمان است.

وی همچنین تأکید کرد: به منظور افزایش رضایتمندی کارکنان بهداشت و درمان، برنامه هایی مانند ساماندهی کارانه پزشکان خانواده، تدوین نرم افزار محاسبه پرداخت کارانه پرستاران، اجرای برنامه های ارتقای سلامت کارکنان و پیشگیری از فرسودگی شغلی ادامه خواهد یافت.

تغذیه، دندانپزشک و ادیومتر در سامانه سلامت نگار ثبت شده، در مجموع یک میلیون و ۴۶۰ هزار مراقبت بوده است. همچنین از ۱۹۷ پزشک صبح کار درمانگاه، ۱۸۳ پزشک و از ۲۱۳ پرستار درمانگاهی، ۱۷۲ پرستار در تیم سلامت خانواده مشغول به فعالیت هستند، ضمن اینکه از ۴۱ نفر شاغل در اورژانس درمانگاه ها، ۶۱ کارشناس مامایی و ۲۲ کارشناس تغذیه در درمانگاه های سلامت خانواده فعالیت دارند. به گفته شجاع، در میان مراجعه کنندگان به بهداشت و درمان صنعت نفت در سطح کشور، ۴۵ هزار و ۶۱۱ نفر معادل ۱۱ درصد جمعیت نفتی، به دیابت مبتلا دارند که از این تعداد، نزدیک به ۴۱ هزار نفر غیروابسته به انسولین و ۴ هزار و ۷۰۰ نفر وابسته به انسولین هستند. همچنین ۲ هزار و ۲۷۵ نفر دچار بیماری قلبی، ۶۷ هزار نفر دارای فشارخون، ۳۱ هزار نفر مبتلا به چربی خون بوده و بیش از ۱۰ هزار نفر از چاقی رنج می برند. شجاع درباره تعداد جراحی های انجام شده در سال ۱۴۰۳ نیز گفت: در این بازه زمانی بیش از ۲۴ هزار و ۴۰۰ نوع جراحی در مناطق مختلف درمانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت انجام شده است.

بررسی ۱۹ هزار و ۹۳۸ پرونده در شورای عالی پزشکی

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در ادامه این گفت و گو به اهمیت برگزاری شورای عالی پزشکی و ارائه خدمات مناسب تأکید کرد و گفت: در سال ۱۴۰۳ تعداد ۱۹ هزار و ۹۳۸ پرونده در شورای عالی پزشکی مورد بررسی قرار گرفته که از این تعداد، ۱۰ هزار و ۱۸۹ پرونده غیروارویی و ۹ هزار و ۷۵۰ پرونده دارویی بوده است. استقرار نسخه نویسی الکترونیک در تمام مراکز سرپایی و سلامت خانواده که در بیشتر مناطق به پرونده الکترونیک سلامت بیمار متصل است و امکان ثبت نسخه و رویت همزمان مراقبت ها و نتایج آزمایش ها در پرونده الکترونیک بیمار با یک نرم افزار واحد (سلامت نگار) وجود دارد، فعال کردن ۲ مرکز سلامت خانواده در شهر یزد و گرگان، برگزاری همایش رؤسای سلامت خانواده مناطق و بررسی اهداف برنامه های عملیاتی و چالش ها، مشکلات و پیشنهادات مناطق برای پیشبرد اهداف ارتقای سلامت خانواده، از جمله فعالیت های انجام شده طی سال ۱۴۰۲ بود که شجاع به آنها نیز اشاره ای داشت.

وی همچنین تدوین برنامه عملیاتی سلامت خانواده در سال ۱۴۰۳ و برگزاری جلسات آنلاین ویدئوکنفرانس با هر منطقه برای بررسی تک تک برنامه ها، حضور سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت (به عنوان یکی از سازمان های پیشرو و موفق در استقرار برنامه سلامت خانواده در کشور) در جلسه برنامه کشوری پزشکی خانواده در فرهنگستان علوم پزشکی راز فعالیت های انجام شده در سال ۱۴۰۲ عنوان کرد.

اجرای برنامه های عملیاتی سلامت خانواده با نگرش ارتقای سلامت، پیشگیری از بیماری ها، کنترل عوامل خطر بیماری های مزمن غیرواگیر (قلبی عروقی، دیابت، فشارخون، چربی خون و چاقی) و ارائه بسته های خدمتی مراقبت از تمام اعضای خانواده برحسب سن و جنس و منطبق با بسته های خدمتی وزارت بهداشت از دیگر فعالیت های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بود که شجاع به آنها اشاره کرد.

تأکید بر قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

وی افزود: ارائه مراقبت های مورد نیاز بانوان در سنین باروری و مادران باردار و همچنین مراقبت ادغام یافته مادر و کودک

استفاده قرار گرفته اند، همچنین بیمارستان نفت آبادان نیز در مرحله تجهیز قرار دارد و با تأمین تجهیزات کلان، در سال آینده آماده افتتاح خواهد شد. مناطق عملیاتی اهواز، آبادان، خارک، بوشهر، گچساران، آغا جاری، مسجد سلیمان و تهران بیشترین سهم از این تجهیزات را دریافت کرده اند، بنابراین می توان گفت که با برخورداری از این تجهیزات، سطح ارائه خدمات بهداشتی درمانی در این مناطق نسبت به سال های گذشته بشدت بهبود یافته است.

ارتقای سطح خدمات تخصصی در مراکز درمانی

شجاع با اشاره به بهبود زیرساخت های فیزیوتراپی در سراسر کشور تصریح کرد: در بخش آزمایشگاه های تخصصی قلب و جراحی قلب، نوسازی و بازسازی گسترده ای انجام شده، همچنین تجهیزاتی نظیر سی تی انژیو، MRI و سی تی اسکن در اوایل سال ۱۴۰۳ نصب و راه اندازی شده اند. وی افزود: در بیمارستان های نفت تهران و اهواز، علاوه بر بازسازی بخش های بستری و ارتقای هتلینگ، تجهیزات اتاق های عمل و لاپاراسکوپي نیز به روزرسانی شده که این اقدام ها افزایش ظرفیت تخت های اتاق عمل، افزایش تعداد جراحی ها و کاهش وابستگی به بیمارستان های طرف قرارداد را به دنبال خواهد داشت.

به روز رسانی لیست متخصصان و فوق تخصص ها

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در ادامه گفت: فهرست متخصصان و فوق تخصص ها در تمام مناطق کشور به روزرسانی شده و متخصصان مورد نیاز هر منطقه تأمین شده اند. این امر باعث شده است که نیاز بیماران به مراجعه به تهران کاهش یابد. همچنین در سال ۱۴۰۳، ضریب اشغال بیمارستان ها ۲۰ تا ۳۰ درصد افزایش یافته و افتتاح بیمارستان های جدید در آبادان و گچساران نیز در دستور کار قرار گرفته است.

راه اندازی دوباره مرکز جراحی محدود شاهین شهر

وی با اشاره به فعال سازی مجدد مرکز جراحی محدود شاهین شهر در اصفهان اظهار داشت: این مرکز که مدتی در وضعیت انفعالی قرار داشت، دوباره راه اندازی خواهد شد. همچنین مطالعات کارشناسی بیمارستان میرداماد تهران انجام شده که در صورت حل مسائل زیرساختی، پروژه ساخت آن در همان مکان قبلی آغاز خواهد شد.

ارتقای تعرفه های پزشکی و پرستاری تا تغییر رتبه های سازمانی

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت همچنین درباره تعرفه های پزشکی و پرستاری در سال ۱۴۰۳ توضیح داد: علاوه بر به روزرسانی تعرفه های پزشکان، تعرفه پرستاران نیز اجرایی شده و پرداخت های مربوطه انجام خواهد شد. همچنین، باتوجه به سطح بالای تحصیلات و مدارک کارکنان بخش بهداشت و درمان در وزارت نفت، سازمان در حال تلاش برای همسان سازی رتبه های سازمانی با سایر بخش های وزارتخانه است.

ثبت بیش از یک میلیون و ۴۶۰ هزار مراجعه در سامانه سلامت نگار

شجاع در ادامه این گفت و گو به گزارش سلامت خانواده در سال ۱۴۰۳ پرداخت و گفت: تعداد کل مراقبت های انجام شده از ابتدای سال که از سوی پزشک مراقب سلامت، کارشناس



ثبت بیش از یک میلیون و ۴۶۰ هزار مراجعه در سامانه سلامت نگار نفت

ساز کوک سلامت

مشعل | سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، با دارا بودن ۹ بیمارستان ملکی، ۶۱ مرکز ملکی درمانگاهی سلامت خانواده، ۵۸ درمانگاه طرف قرارداد، ۳ پلی کلینیک و بیش از ۱۶۰ مرکز پزشکیاری در سطح کشور، همواره تلاش کرده است به ۵۱۱ هزار نفر جمعیت تحت پوشش خود که ۳۴۰ هزار نفر آنان دارای پرونده الکترونیک سلامت هستند، بهترین خدمات را ارائه کند. این تلاش ها باعث شده که این سازمان، بویژه در سال ۱۴۰۳، در اعتباربخشی ملی، رتبه های نخست را به دست آورد. سید عبدالحمید شجاع، مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در گفت و گو با خبرنگار "مشعل" با اشاره به این موضوع گفت: در سال ۱۴۰۳، با برنامه ریزی گسترده، اقدام های لازم برای نوسازی و تجهیز مراکز درمانی، ارتقای خدمات تخصصی و جذب متخصصان انجام شد. این اقدام ها نقش مهمی در بهبود سطح خدمات درمانی و کاهش اعزام بیماران به مراکز درمانی غیرسازمانی خواهد داشت.



شکر ۹۰ درصد بچه‌ها نمره ۲ ارزیابی را کسب می‌کنند.»

نوبت‌دهی‌ها به‌روز شده‌اند

تماس‌های کالسنتر شنود می‌شوند؛ «در پایان هر تماس، سیستم اعلام می‌کند تا تماس‌گیرنده به اپراتور از یک تا ۵ نمره بدهد. تماس‌ها ماهانه شنود می‌شوند تا مشخص شود که اپراتور چرا نمره بد گرفته؛ چون گاهی اوقات اپراتور نمره پایین می‌گیرد برای اینکه نوبت زود برای بیمار ثبت نکرده.» بنا به گفته محمدی‌لاری، به تعداد کلینیک‌ها اضافه و پزشکانی هم برای کار در آنها جذب شده‌اند؛ اما همچنان کار فشردگی‌های خاص خود را دارد؛ «خدا را شکر انجام تصویربرداری‌ها به‌روز شده. لیست سونوگرافی‌ها دو، سه ماهه بود؛ اما در حال حاضر طی یک هفته به بیمار نوبت داده می‌شود. به تعداد دستگاه‌های ام‌آر‌آی هم اضافه شده. در گروه‌های ارتوپدی، اولین نوبت، همین دو روز آینده است و درواقع نوبت‌دهی‌ها به‌روز شده‌اند. کلینیک‌ها تقویت شده و مشکل خاصی وجود ندارد، مگر اینکه پزشک خاصی مدنظر بیمار باشد.»



روز کاری اعضای کالسنتر، با صدای زنگ تلفن شروع می‌شود و با تماس به پایان می‌رسد؛ تماس‌هایی که یا ورودی‌اند یا خروجی.

ورودی‌ها، تماس بیماران است برای سوال درباره کلینیک‌ها یا گرفتن نوبت. تماس‌های خروجی هم شامل کنسلی‌ها و تغییر ساعت‌هایی است که اتفاق می‌افتند

بود، حتماً بیمار دیگری جایگزین می‌شود تا ائتلاف وقتی اتفاق نیفتد.»

۳ هزار ساعت صرفه‌جویی در وقت بیماران

تقویم به دی‌ماه ۱۴۰۲ که رسید، نوبت‌دهی اینترنتی فعال شد؛ «تماس‌ها و پشت‌خطی‌ها افزایش پیدا کرده بودند، حتی آمار کسانی که نمی‌توانستند وارد صف انتظار شوند هم بالا رفته بود. در نتیجه سایت نوبت‌دهی اینترنتی راه‌اندازی شد.» به‌گفته محمدی‌لاری، ساعت انتظار برای مان ارزشمند است؛ کل ساعتی که تماس‌گیرنده معطل می‌شود تا به ما وصل شود. درواقع از زمانی که در صف انتظار قرار می‌گیرد تا زمانی که به یکی از زیرشاخه‌ها وصل می‌شود. طبق آمار موجود، مهر ۱۴۰۲ بیماران در مجموع ۴ هزار و ۵۷۷ ساعت در همه شاخه‌ها معطل شدند؛ «مهر ۱۴۰۳ ساعت معطلی رسید به یک‌هزار و ۴۶۱ ساعت که تقریباً ۳ هزار ساعت در وقت بیماران صرفه‌جویی داشتیم.» مدیریت نظامت مرکز پاسخگویی بیمارستان تخصصی نفت تهران معتقد است که به‌روزرسانی پایگاه داده‌ها در همه زیرشاخه‌ها و مدیریت‌شان، با کالسنتر است؛ «با همین رویه توانستیم یکسری از فرایندها را تسهیل کنیم.» با شروع روند نوبت‌دهی اینترنتی، در زمان تماس‌گیرنده‌ها صرفه‌جویی و صف انتظارها هم کوتاه‌تر شد؛ «هرچند هنوز بیماران داریم که نمی‌توانند نوبت بگیرند که دلیل آن هم به شلوغی خط‌ها برمی‌گردد.»

هیچ موضوعی رها نمی‌شود

اینجا در کالسنتر، کنار دوستی‌ها و صمیمیت‌ها، قوانین حرف

وزارت بهداشت، ارزیابی بیش از ۴۰۰ بیمارستان نشان داده، بیمارستان تخصصی نفت، صاحب کالسنتری با استاندارد پیشرفته است؛ «اینجا کالسنتر بیمارستان و کل مجموعه بهداری و بهداشت و درمان نفت تهران است.» به گفته مدیریت نظامت، نوبت‌دهی کل کلینیک‌ها و پاراکلینیک‌های بیمارستان را ۱۵۱۹ به عهده دارد.

کالسنتر برای همه بخش‌ها برنامه دارد

روز کاری اعضای کالسنتر، با صدای زنگ تلفن شروع می‌شود و با تماس به پایان می‌رسد؛ تماس‌هایی که یا ورودی‌اند یا خروجی. ورودی‌ها، تماس بیماران است برای سوال درباره کلینیک‌ها یا گرفتن نوبت. تماس‌های خروجی هم شامل کنسلی‌ها و تغییر ساعت‌هایی است که اتفاق می‌افتند؛ «در این تماس‌ها، اعضای کالسنتر با بیمار تماس می‌گیرند و کنسلی یا تغییر ساعت را اطلاع می‌دهند.» کالسنتر، تماس‌هایی را هم از بخش‌های بیمارستان دارد؛ «قبل از راه‌اندازی کالسنتر، وضعیت این‌گونه بود که بیماری که از بخش ترخیص می‌شد، چند روز بعد باید برای ویزیت دوباره مراجعه می‌کرد. در چنین شرایطی بیمار مجبور بود در صف‌هایی طولانی معطل بماند تا در پایان لیست، نوبتی به او داده شود.» زهره محمدی‌لاری می‌گوید؛ «کالسنتر به همه این موارد نظم داده و برای همه بخش‌ها برنامه‌ریزی دارد.» یکی از کارهای دیگری که در کالسنتر هر روز به سرانجام می‌رسد، ثبت نوبت‌های آندوسکوپی، کولونوسکوپی و... است؛ «برخی آزمایش‌ها به آمادگی قبلی نیاز دارند و زمان‌بر هستند. در این موارد، زمان دقیق حضور اطلاع‌رسانی می‌شود. اگر کنسلی هم

به سال ۱۳۹۶، سامانه ۱۵۱۹ متولد شد

قصه آنها به نیمه‌های دهه ۹۰ برمی‌گردد. روزگاری که تصمیم‌ها بر آن شد تا بخش مرکز پاسخگویی (کالسنتر) بیمارستان سرپا شود. قبل از هر کاری باید کارهای سخت‌افزاری و فیزیکی شروع می‌شد، بعد نوبت به جذب نیرو می‌رسید؛ کارهایی که در سال ۱۳۹۵ به انجام رسیدند. تقویم به سال ۱۳۹۶ که رسید، کارکنان شروع به کار کردند. به وقت نوپایی مرکز تماس، ۶ کارمند مشغول به کار بودند تا به مرور زمان نیروهای تازه‌نفس به آنها اضافه شدند. نیروها قبل از عضویت در مرکز تماس، آموزش‌هایی را پشت‌سر می‌گذاشتند تا بدانند درد هر بیماری را کدام متخصص درمان می‌کند و به واسطه آن، کلینیک‌ها از ازدحام جمعیت، خلقتان تنگ نشود. درواقع این چنین بود که سامانه تلفنی ۱۵۱۹ متولد شد.

کالسنتری با استانداردهایی پیشرفته

اتاق انتهایی، مختص مدیریت است؛ زهره محمدی‌لاری با عنوان مدیریت نظامت. اتاقی چند در چند که کفش را تسلیم موکت سرمه‌ای کرده. اولین تصویر از این اتاق که به یاد می‌ماند، برگ‌های سبزی هستند که از دل گلدان‌های سنگی بیرون زده‌اند. مانیتور سفید هم کنار گلدان‌های سنگی خودنمایی می‌کند تا به هر بیننده‌ای بفهماند اینجا اتاق خانم مدیر است؛ زنی که در ابتدای امر، خواهری را در حق دختران و پسران این مرکز تماس تمام کرده و به گفته اعضای آن، مدیری است دلسوز و البته خوش‌رو؛ «با جرأت مدعی می‌شوم در میان چند بیمارستان خصوصی، بیمارستان تخصصی نفت هم صاحب کالسنتر است.» به گفته ارزیاب‌های

«مشعل» از سامانه ارتباطی ۱۵۱۹ بیمارستان

تخصصی نفت تهران گزارش می‌دهد

تماس با درمان فاصله دارید

لیلامهداد تهران، خیابان حافظ، خیابان سرهنگ سخایی، بیمارستان تخصصی نفت، آسانسور، طبقات مغز و اعصاب، رادیولوژی و... راپشت‌سر می‌گذارد تا بالاخره درهای نقره‌ای‌اش به‌روی دنیای کوچک ساکنان طبقه ششم باز می‌شود؛ دنیایی خلاصه‌شده در چند اتاق. کمی آن طرف‌تر از درهای نقره‌ای، جاکفشی، دمپایی‌هایی را در خود جای داده. موکت سرمه‌ای رنگی هم از کنار جاکفشی، خودش را پهن کرده و تا انتهای سالن روی زمین فرش شده؛ هرچند این موکت، کف اتاق‌ها را هم اشغال کرده تا شکل و شمایل خانه به اینجا بدهد. خانواده ۱۵۱۹، ساکنان طبقه ششم بیمارستان تخصصی نفت هستند؛ زنان و مردانی گوش به‌زنگ.



پذیرش؛ خبری از کلافگی و خستگی نیست

با حضور آن پزشک در نظر می‌گیریم.» بخشی از تماس‌های پذیرش، به بخش‌های مختلف بیمارستان مربوط است؛ «این تماس‌ها برای نوبت‌دهی به بیمارانی است که در بخش‌های مختلف بستری هستند و در آینده باید دوباره ویزیت شوند. ما نوبت آنها را برای ویزیت ثبت می‌کنیم.» تماس‌های متعدد و مکرر هم کار را کمی سخت کرده برایشان؛ هرچند در چهره‌های بشاش آنها خبری از کلافگی و خستگی نیست؛ «آدم‌هایی که با عصبانیت تماس می‌گیرند، کم‌نیستند؛ اما مادر هر شرایطی باید با صبوری و آرامش جواب بدهیم.» این زنان در چنین شرایطی، تنها به این می‌اندیشند که طرف مقابل‌شان یا بیمار است یا عزیزی را به کادر درمان بیمارستان سپرده تا دردهایش را التیام ببخشند. «مهرو» از خانواده «مدنی» به وقت فراغت، زمانی را در باشگاه سر می‌کند و روزهایی هم پیاده‌روی می‌کند تا فکرش را از تمام استرس‌ها و تنش‌ها آزاد کند؛ «این کار بدون علاقه، شدنی نیست.»

اینجا یک خانواده کوچک داریم

میز و صندلی سمانه از طایفه «برخورداری»ها در انتهای اتاق به یکی از دیوارها تکیه زده؛ «پنج سال می‌شود که اینجا کار می‌کنم.» خیلی اتفاقی متوجه شده که بیمارستان نفت به نیرو نیاز دارد؛ «مدارکم را ارائه دادم و در آزمون شرکت کردم. بعد از

با کارم مشکلی ندارم

اتاق روبه‌روی مخابرات، به زنانه تعلق دارد که دور هم جمع شده‌اند تا بخش پذیرش جانی تازه بگیرد؛ اتفاقی فرش شده با موکتی سرمه‌ای. میز و صندلی‌ها هرکدام خود را به دیواری رسانده برای تکیه دادن. میز و صندلی «مهرو مدنی» روبه‌روی در و کنار دیواری جابخوش کرده، دخترکی سرزنده و شاد؛ «۷ سال و اندی است که اینجا کار می‌کنم.» به واسطه یکی از پیستگانش با این کار آشنا شده؛ زمانی که ۲۱ سال بیشتر نداشته و آرزوهایش را در رشته روانشناسی دنبال می‌کرده؛ «کارشناسی روانشناسی دارم.» «مهرو» دختر «مدنی»‌ها هنوز رخت بخت بر تن نکرده؛ «با کارم مشکلی ندارم.»

بدون علاقه، شدنی نیست

نوبت‌دهی کلینیک‌ها با زنان این بخش است. بیماری که گذرش به یکی از کلینیک‌های بیمارستان می‌افتد، بخش پذیرش زمان مراجعه‌اش را تعیین می‌کند؛ «اگر پزشک خاصی هم مدنظرشان باشد، زمان مراجعه‌شان به کلینیک را متناسب

در حال حاضر چهار مرد شیفت شب را به عهده گرفته‌اند؛ «چهار مرد نمی‌توانند تمام ماه را پشتیبانی کنند.

می‌خواهیم جامعه هدفمان راضی باشد

مدیریت نظامت، رسالت کالسنتر را پاسخ‌دهی بهینه عنوان می‌کند؛ «می‌خواهیم جامعه هدفمان راضی باشد.» مدعی نیستند، بی‌نقص کار می‌کنند؛ «مدعی نیستیم، هیچ مشکلی نداریم. به این مساله واقفیم که نیازمند جذب نیرو هستیم تا صف‌های انتظار کوتاه‌تر شود.» محمدی‌لاری یک پیشنهاد و شاید یک خواسته از اهالی نفت دارد، اینکه بیشتر از نوبت‌دهی اینترنتی استفاده کنند تا بازنستگان یا آنهایی که سر رشته کمتری از فناوری دارند، راحت‌تر بتوانند با ۱۵۱۹ تماس بگیرند.

خط خالی کند.

* عزیز، حتما امکان تماس برای تان فراهم خواهد شد، نگران نباشید.

فریاد آن سوی خط آرام‌تر شده و با زبانی پدانه به دنبال دلجویی است.

* سرتان سلامت.

تماس قطع شده و همچنان لبخندی به پهنای صورتش روی لبانش نقش می‌بندد؛ «ما اینجا سروکارمان با صداهاست. باید صبور باشیم و همه تمرکزمان را به صداهایی که می‌شنویم، بدهیم تا بتوانیم بهترین واکنش را داشته باشیم.» وقتی قرار بر سروکله زدن با آدم‌ها باشد، آن هم همه‌روزه، باید روابط اجتماعی‌تان را قوت ببخشید. کار وقتی سخت‌تر می‌شود که درد یا به جان مخاطبتان افتاده و طاقنش راطاق کرده یا از درد عزیزی حوصله‌اش سررفته و با کوچک‌ترین چیزی، چون کوه آتشفشان شروع به غرش می‌کند؛ «تلاش‌مان این است که وظیفه‌مان را با کمترین خطا انجام بدهیم.»

با عشق کار کنید، سختی معنایی ندارد

بای عشق و علاقه که به میان می‌آید، سخت‌ترین کارها، آسان می‌شود. «درگاهی» هم از همان روزهای اول دلباخته کارش شده؛ «با عشق کار کنید، سختی معنایی ندارد.» هر دقیقه خطی به صدا درمی‌آید و صدایی یا گلایه دارد یا خواسته‌ای؛ «در مخابرات، شما پشت میز نشسته‌اید و خبری از کار فیزیکی نیست و بیشتر ذهن اپراتور درگیر است.»

روژگار و سختی‌هایش، دلخوری‌ها و گلایه‌ها، ترافیک و اجاره‌بهای خانه‌ای نقلی گوشه این شهر بزرگ، بخشی از زندگی این مردان و زنانی است که ساعاتی از عمرشان را در اتاق مخابرات سر می‌کنند؛ «زندگی و مسائلش گاهی اوقات ما را هم بی‌حوصله می‌کند. یک روزهایی، ما هم مثل همه آدم‌ها عصبانی هستیم، خلق‌مان سرچایش نیست؛ اما در همان روزها هم باید با انرژی پاسخگو باشیم.»

در آینده شیفت شب، مردانه می‌شود

۱۰ نفر در مخابرات برای خدمات‌رسانی آماده به خدمت هستند، ۱۶ نفر هم در کالسنتر؛ «از این تعداد هفت نفر مربوط به کارکنان پذیرش هستند؛ البته ناظم‌ها را هم داریم.» ناظم‌ها، کسانی هستند که رفت‌وآمد زیادی در کالسنتر ندارند و حضوری، در پذیرش‌ها مشغول به کارند؛ «بچه‌های کالسنتر ایام تعطیل نیستند و پنجشنبه‌ها هم تا ساعت ۲ پشت میزهای‌شان خدمت‌رسانی می‌کنند.» هرچند تیم مخابرات در همه ایام تعطیل و غیر تعطیل، سرکار حاضر می‌شود و ۲۴ ساعته در حال خدمت است؛ «تا سال گذشته، تیم کاملاً زنانه بود؛ اما به دلیل شیفت‌های شب، مردها هم اضافه شدند.»

مخابرات؛ قلب تپنده بیمارستان

کارمان اهمیت دارد

اتاقی است چند در چند متر؛ شبیه به همه اتاق‌هایی که در هر کجای دنیا و در میانه هر ساختمانی جا خوش کرده. مرز میان اتاق با دنیای بیرونش، دری است که روزگاری رنگ سفید بر آن پاشیده‌اند؛ اما در آن همه سفیدی که چشم را می‌زند، برگه A۴ که با فونت درشتی رویش نوشته‌اند، «مخابرات»، خودنمایی می‌کند. یکی از دیوارها، پنجره‌ای را در دلش جای داده. دیوارهای باقی‌مانده هم به تسخیر میز و صندلی‌ها درآمده‌اند. اولین میز و صندلی اتاق مخابرات، سهم «مهدی درگاهی» شده؛ مردی بالابند با موهایی حالت‌دار. گویی به وقت تولد، لیخند بر چهره‌اش حک شده تا با اولین برخورد، جزو مردمان خوش‌رو به نظر بیاید؛ «به نظرم قلب هر بیمارستانی، مخابرات آن است. از اینجا تماس بیماران با بیمارستان برقرار می‌شود.» بندگان خدایش خط تماس به انتظار می‌نشینند تا صدای عزیزی را که در یکی از طبقات بیمارستان بستری شده، بشنوند و جویای حالش باشند گاهی هم سروکارشان با یکی از بخش‌های بیمارستان است؛ «همه این موارد یعنی کارمان اهمیت دارد.»

اینجا سر و کارمان با صداهاست

* خط‌ها اشغال اند. دوباره برایتان وصل می‌کنم.

آن سوی خط، فریادی در فضا می‌پیچد، فریادی از عصبانیت شاید هم از سر استیصال.

* اگر قطع شد، دو، سه دقیقه دیگر دوباره تماس بگیرید.

فریاد هنوز فروکش نکرده و می‌خواهد همه ناکامی‌هایش را سر اپراتور این سوی





بازنشستگی شاید دورانی باشد که آدم‌ها به علاقه‌مندی‌هایی که داشتند و هیچ‌گاه اعتنایی به آنها نکردند، بپردازند؛

ورزش کردن، سفر رفتن و... همه این علاقه‌مندی‌های درمیان دغدغه‌های زندگی اغلب‌گم می‌شوند و از یاد می‌روند

بازنشستگی که به میان می‌آید، فی‌البداهه ایده‌ای نو به ذهنش می‌رسد: «بازنشستگی شاید دورانی باشد که آدم‌ها به علاقه‌مندی‌هایی که داشتند و هیچ‌گاه اعتنایی به آنها نکردند، بپردازند؛ ورزش کردن، سفر رفتن و... همه این علاقه‌مندی‌ها در میان دغدغه‌های زندگی اغلب‌گم می‌شوند و از یاد می‌روند.»

زمان محدود است برای همین از علاقه‌ها و استراحت می‌زنم

مادران، اهرم اصلی خانه‌اند. «شیرازی» با قاطعیت روی این نقش تأکید دارد و می‌گوید: «بیشتر مادران شاغل، از استراحت و خواب‌شان می‌زنند تا به مسئولیت‌هایشان برسند. من هم همین کار را می‌کنم. در همه این سال‌ها کمترین عدم حضور را در محل کارم داشتم.» «لاله» دختر «شیرازی» ها هیچ‌گاه برای زندگی از کارش زنده و همین‌طور به عکس: «تمام تلاشم این بوده بچه‌ها به علاقه‌مندی‌هایشان بپردازند؛ البته به اندازه وسع‌ام. اگر این کارها را برای بچه‌ها نکنم، عذاب وجدان می‌گیرم.» «شیرازی» هم مثل بسیاری از مادران دوست داشته ساعات شبانه‌روز بیشتر از ۲۴ ساعت باشد. شاید وقت بیشتری می‌توانست برای خودش دست‌وپا کند؛ «زمان‌مان محدود است برای همین مجبورم از علاقه‌ها و استراحت خودم بزنم. گاهی اوقات کمتر از ۶ ساعت می‌خواهم.» از آنجایی که «شیرازی» دختر اسفندماه است به گفته خودش، کمال‌گراست؛ «از آنجایی که عضو هیات علمی‌ام، باید زمانی را هم صرف خواندن کتاب‌ها و مقالات کنم برای همین از وقت خواهم کم می‌کنم.»

مختص دختران است. «به باور «شیرازی» وقتی نوبت به فضای کار و رقابت برای جایگاه‌های شغلی می‌رسد، نگاه‌ها تغییر می‌کند و دیگر معیار، توانمندی نیست و برای همین بیشتر مواقع آقایان از زنان پیشی می‌گیرند؛ «در محیط کار گویی این به یک فرهنگ بدل شده که آقایان در اولویت‌اند، حتی برای ارتقای جایگاه شغلی و...» طی سال‌هایی که روی برهه‌های تقویم خط خوردند و جلو رفتند، پروژه‌های بسیاری شروع شدند و به خط پایان رسیدند: «در پروژه‌های متعددی حضور داشتم و با آقایان همکاری کردم. در برخی پروژه‌ها همکار بودیم و در برخی دیگر زنان، مسئول پروژه بودند. از نظر کاری و همکاری خدا را شکر هیچ‌گاه مشکلی وجود نداشته و تعامل و همکاری وجود دارد.»

بازنشستگی دورانی برای پرداختن به علاقه‌مندی‌هاست

۶ سالی تا بازنشستگی وقت دارد؛ اما برنامه‌ریزی برای آن روزها، آسودگی خاطر را گره زده به نیاز بچه‌ها در آن دوران؛ «در بازه‌ای دوست داشتم با همسر در همین زمینه بیرون از صنعت نفت کار را ادامه بدهیم؛ اما بچه‌ها و نیازهایشان اولویتم هستند. وقتی بازنشسته شوم، دخترم دانشجویست و پسرم کنکور دارد. باید براساس نیاز آنها در همان برهه تصمیم بگیرم.» اغلب آنهایی که از صنعت نفت بازنشسته می‌شوند، جذب شرکت‌های خصوصی می‌شوند که در این عرصه فعالیت می‌کنند؛ «اغلب این شرکت‌ها، متقاضی بازنشسته‌ها هستند تا از تجربیات آنها در پروژه‌ها بهره‌برند یا در قامت مشاور آنها را در کنار شرکت داشته باشند.» «شیرازی» حرف

مرخصی زایمان. دخترم ۶ ماهه بود که برگشتم؛ دقیقا فردای ۶ ماهگی فرزندم سرکار بودم.» «شیرازی» برای بار دوم که مادر شد، تصمیم گرفت از مهد سرکار استفاده کند: «۶ صبح باید بچه را آماده می‌کردم و با خودم می‌بردم سرکار. هم دلم برای خودم می‌سوخت و هم برای بچه.»

ورود به دنیای نفت از طریق جذب نخبگان
«لاله» از خانواده «شیرازی» ها ۲۴ سال سابقه خدمت دارد؛ «سال ۱۳۷۹ جذب شرکت مهندسی مشاور نارگان شدم و تا سال ۱۳۸۲ آنجا بودم.» این زن نفتی هم از طریق جذب نخبگان وارد دنیای نفت شده؛ «از اول هم در پژوهشگاه مشغول به کار شدم.» هر بار که به شرکت مهندسی می‌اندیشد، آن را تجربه شیرینی می‌بیند در دفتر خاطرات زندگی کاری‌اش: «در آنجا کار مهندسی انجام می‌دادیم و این تجربه خوبی برایم بود.» البته از زمان ورودش به پژوهشگاه، روزها و ماه‌های پُر شده از پروژه‌هایی که باید به سرمنزل مقصود برسند تا باری از زمین برداشته شود؛ «در پروژه‌های بزرگ بسیاری مشغول بودم و در برخی از آنها مسئولیت پروژه به من سپرده شده بود.»

کارهای سخت را دوست دارم

«شیرازی» صحبت از محیط کار که می‌شود، لیخند بر لبش می‌نشیند: «کار در پژوهشگاه دلپذیر است. محیط کار پویایی داریم و این کار را جذاب و دلنشین می‌کند.» کم شدن بودجه پژوهشگاه، گویی کمی از پویایی پژوهشگاه کاسته؛ چون زیر سایه بودجه کم، پروژه‌ها کمتر از گذشته شده‌اند: «قبل از این، طرح‌های بسیاری را با نفت به سرانجام می‌رساندم؛ اما همچنان کار در پژوهشگاه برایم خوشایند است.» نقش مادری و همسری جزو اولویت‌هایش است و در همه این سال‌هایی که این دو نقش را به عهده گرفته، تلاشش این بوده که بهترین «لاله شیرازی» باشد؛ بهترین مادر و بهترین همسر؛ «در میان دوستان و همکارانم شهره‌ام به اینکه بچه‌هایم اولویت اولم هستند؛ البته وقتی سرکارم، همه حواسم را می‌دهم به کار و با دل و جان کار می‌کنم.» بهترین خود بودن در چند بُعد از زندگی، کار را سخت می‌کند. اینکه هم کارمند خوب و وظیفه‌شناس باشید و هم در خانه برای اعضای خانواده بهترین خود را ارائه دهید؛ «کار سختی است؛ اما این سختی را دوست دارم.» همسرش در حد توان همراه و همیار «شیرازی» است؛ «البته او اغلب اوقات دیر به خانه می‌آید و من بیشتر کارها را انجام داده‌ام.»

بیشتر رتبه‌های برتر مختص دختران است

این زن عاشق چالش و هیجان به واسطه دکتر، عضو هیات علمی است و در قامت استادیار پژوهش پایه ۱۷ در عرصه علم آموزی به دانشجویان فعالیت می‌کند؛ «در دوره‌ای که ما وارد دانشگاه شدیم از ۳۰ دانشجو ۴ نفر دختر بودند الان شرایط متفاوت از گذشته شده و ترکیب دانشجویان تقریباً ۵۰-۵۰ است.» «شیرازی» و هم‌دانشگاهی‌هایش به واسطه تجربه‌ای که در دانشگاه داشتند، آموخته‌اند که چطور با آقایان رقابت سالم داشته باشند؛ «در دانشگاه در اقلیت بودن دختران به واسطه تعدادشان زیر سایه توانمندی‌ها از بین می‌رود؛ چون معیار ارزیابی در فضای دانشگاهی، توانمندی و پشتکار دانشجویست نه جنسیتش؛ هرچند اغلب رتبه‌های برتر

۴ سال تحصیل در شیراز بهترین دوران

زندگی‌ام بود

نام خانوادگی «شیرازی» نسل به نسل آمده تا رسیده به این دختر خانواده «شیرازی»؛ «اصالت‌مان شیرازی نیست و جالب اینکه تا زمانی که دانشگاه شیراز قبول شدم، هرگز شیراز را ندیده بودم.» دانشجوی مقطع کارشناسی دانشگاه شیراز بود که متوجه شد در آباده شیراز اغلب دختران را «لاله» یا «آلاله» می‌نامند؛ «آن چهار سال، بهترین دوران زندگی‌ام بود.» طبق تقویم، سال ۱۳۸۴ رخت بخت تن کرد و همسر یکی از هم‌دانشگاهی‌هایش شد؛ «همسر یک مقطع بالاتر بود در همین رشته مهندسی شیمی.» همسر «شیرازی» در پروژه‌های نفتی حضور دارد؛ اما در یک شرکت خصوصی.

هم‌زمانی با همسرم بر ایم خوشایند است

چهارسال بعد از شروع زندگی مشترکش به سال ۱۳۸۸ برای اولین بار حس مادر شدن را تجربه کرد، دورانی که در مقطع دکترای تحصیل می‌کرد؛ «دفاع دکترایم با تولد دخترم همزمان بود.» دختر پر انرژی روزهای دانشجویی که آرزوهای بزرگ و کوچکی در سر می‌پروراند، حالا برای یک دختر و یک پسر مادری می‌کند؛ «دخترم کلاس نهم است و پسرم کلاس ششم.» «شیرازی» و همسرش هر دو در یک رشته تحصیل کرده‌اند و حوزه فعالیتشان یکی است، پس حتی به وقت استراحت و حضور در خانه هم از نفت و پروژه‌هایی که باید به سرانجام برسانند، حرف می‌زنند؛ «در کارها با هم مشورت می‌کنیم. در مواردی من به او کمک می‌کنم و در زمینه‌هایی او همفکری می‌دهد. این هم‌زمانی برایم خوشایند است.»

داستان نفت خوشایند بچه‌هاست

صحت از نفت و کارهایی که در بالایشگاه‌ها متداول است، برای دختر و پسر «شیرازی» جذاب است؛ «داستان نفت خوشایند بچه‌هاست. دخترم امسال باید تعیین رشته کند، با اینکه دوست دارم در رشته ریاضی درس بخواند؛ اما در این مساله دخالت نمی‌کنم. حدسم این است با توجه به جوی که در جامعه حاکم است، به سمت رشته تجربی برود.» مادر، نگران آینده دخترک است؛ دل‌پایسی از آینده‌ای که در انتظار اوست؛ «متقاضی رشته تجربی و در ادامه پزشکی در جامعه بالاست. اگر دخترم وارد این رشته شود، راه سختی در پیش دارد.»

فردای ۶ ماهگی دخترم سرکار بودم

بچه‌ها خیلی زود بزرگ می‌شوند و به مراحل حساس زندگی‌شان می‌رسند. اولین انتخاب تعیین‌کننده شاید برایشان انتخاب رشته تحصیلی است و بعد هم نوبت به دانشگاهی می‌رسد که دوست دارند در آن تحصیل کنند. شغلی که قرار است از پس خرج و برچ زندگی‌شان بر بیاید و در نهایت هم انتخاب شریک زندگی. مرحله‌ای که پدر و مادرها در گذشته، با فراغ‌بال و با هیجان تک‌تک‌شان را پشت سر گذاشته‌اند؛ اما حالا که نوبت به بچه‌ها رسیده، واژه کوچک‌ترین اشتباه غم به دل‌شان می‌نشانند و روزهایی را مرور می‌کنند که با آنها حس مادر و پدرش شدن را تجربه می‌کردند؛ «روزهای شیرین و در عین حال سختی بود. دختر و پسر ۳ سال تفاوت سنی دارند و این کار را برایم کمی سخت کرده بود.» نوه اول «لاله شیرازی» پدر و مادر بزرگ را سر شوق آورده بود. برای همین همیار دخترشان شدند تا هم مادری کنند و هم از پس مسئولیتی که در پژوهشگاه به عهده گرفته بود، بر بیاید؛ «تا آخرین روزی که برای زایمان رفتم، می‌امدم سرکار. بعد رفتم برای

امروز «لاله شیرازی»، یکی از زنان پژوهشگاه صنعت نفت، راوی داستان‌ش برای «مشعل» است

زنی که دنیای محبوبش را ساخته

لیلامهداد ا در گوشش اذان و اقامه را که خواندند، «لاله» نامیدندش از تبار زنان و مردان «شیرازی». تقویم به اسفند ۱۳۵۴ رسیده بود که خانواده «شیرازی» قند در دل‌شان آب شد از آمدن نورسیده‌شان. در یکی از خانه‌های تهران، چشم به این دنیا گشود و شد فرزند دوم خانواده. هرچند بعد از خود، شاهد تولد فرزند آخر خانه هم بود. اصلتش به سرزمین طالقان و علاقه‌اش به نفت به دوران دبیرستان برمی‌گردد. همان روزهایی که دلشوره انتخاب رشته داشت و برای آینده خواب‌های شیرین می‌دید و رویاهای دور و دراز می‌بافت. اغلب هم‌کلاسی‌هایش مثل او واژه آینده را داشتند و می‌خواستند برای رشته‌ای پشت صندلی‌های دانشگاه بنشینند که هم نان و آب داشته باشد و هم جایگاه اجتماعی خوبی برایشان رقم بزند. مسئولان دبیرستان آوردن مشاور را پیشنهاد دادند تا دختران را در دوراهی انتخابشان راهنمایی کند. مرد راهنما به دختران دبیرستانی گفته بود، رشته‌ای را انتخاب کنند که در وهله اول دوستش داشته باشند و در گام بعد، دردی از کشور دوا کند. اینگونه بود که «لاله شیرازی» عاشق نفت شد و در دانشگاه، مهندسی شیمی خواند. «لاله» با شهرت «شیرازی»، لیسانس را در دانشگاه شیراز خواند و برای فوق لیسانس، دانشجوی امیرکبیر شد. در آینده اما تصمیم گرفت دکتر را هم در همان امیرکبیر تمام کند؛ «در همه این مقاطع در رشته مهندسی شیمی تحصیل کردم.»



سومین جشنواره سلامت پتروشیمی بعد از ۱۰ سال برگزار شد

ترویج سبک زندگی سالم

مشعل | فعالیت در بخش های مختلف صنعت نفت، به خصوص در مناطق عملیاتی به دلیل وجود شرایط سخت شغلی، می تواند برای کارکنان آن، مشکلاتی را در حوزه سلامت به وجود آورد. به همین دلیل است که سلامت کارکنان و ارائه آموزش های لازم برای ارتقای سطح آگاهی آنها و خانواده ها از موارد مهمی است که توجه ویژه ای به آنها می شود. بخش های مختلف این صنعت از جمله شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، برنامه هایی را در این حوزه تعریف و تدوین کرده اند که برگزاری جشنواره سلامت با حضور حسن عباس زاده، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران و دیگر مدیران پتروشیمی در ماهشهر از آن جمله است. این گزارش اشاره ای دارد به این جشنواره که سومین دوره آن پس از ۱۰ سال در ماهشهر برگزار شده است.



سلامت، مؤلفه ای مهم در همه دولت ها

شهرام احمدی، مدیرکل بهداشت، ایمنی و محیط زیست وزارت نفت نیز با اشاره به اینکه سلامت، موضوع بسیار کلیدی و یکی از مؤلفه های مهم در همه دولت ها و کشورهاست، سلامت شغلی را یکی از اهداف برگزاری این جشنواره برشمرد.

وی با تأکید بر اینکه سلامت با درمان تفاوت بسیار دارد، تصریح کرد: سلامت شامل هر اقدامی است که منجر به پیشگیری از بیماری می شود.

احمدی گفت: در صنعت نفت عوامل بسیار زیادی بر سلامت کارکنان در پی ماهیت شغل تأثیرگذار است. به همین دلیل نظام سلامت شغلی در صنعت نفت جهان مورد توجه قرار دارد.

وی با بیان اینکه چارچوب سیاست های بهداشت حرفه ای در صنعت نفت، خطوط راهنما و ضوابط مورد نیاز این حوزه با توجه به الگوی نظام مدیریت سلامت ایجاد و به شرکت های تابعه ابلاغ شده است، افزود: در این خصوص سه عامل سازمان، کارکنان و خانواده ها باید نقش خود را برای رسیدن به اهداف به درستی ایفا کنند تا بتوانیم به سلامت شغلی دست یابیم.

حمایت از طرح های نوآورانه

محمدرضا مطیری، مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصاد پتروشیمی گفت: جشنواره سلامت صنعت پتروشیمی به نوعی نماد تعهد این صنعت در زمینه توسعه سلامت در جامعه است.

وی با بیان اینکه در سال های گذشته با همکاری

روزانه و شبانه از وفاق با یکدیگر و حضور در فضای شاد کاری لذت ببرند.

وی درباره خدمات صنعت پتروشیمی در حوزه حفظ محیط زیست اظهار کرد: صنعت پتروشیمی، سرمایه گذاری خوبی برای جمع آوری گازهای مشعل و خاموشی آنها انجام داده است. پتروشیمی مارون پروژه بزرگی در این زمینه دارد که حدود ۴۰۰ میلیون دلار در حوزه بهسوزی و جمع آوری گازهای مشعل هزینه کرده است.

عباس زاده گفت: پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس نیز ۱/۱ میلیارد دلار برای جمع آوری گازهای مشعل هزینه کرده که با این کار، بخشی از خوراک پتروشیمی بندرامام و پتروشیمی گچساران تأمین خواهد شد، همچنین این مهم به بهبود محیط زیست طبیعی و انسانی نیز منجر خواهد شد.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به اینکه ۱۰ سال در استان خوزستان خدمت کرده است، تأکید کرد: استان خوزستان، مهد اقوام ایرانی به شمار می رود و احترام به سنت اقوام ایرانی در آن یک وظیفه است. وی گفت: توجه به مسئولیت های اجتماعی نیز موضوع مهم دیگری است که خوشبختانه اقدام های خوبی در این زمینه انجام شده و فعالیت در حوزه جنگل کاری و ساخت بیمارستان از آن جمله است.

به گفته عباس زاده، در برنامه هفتم توسعه نیز طرح هایی برای تولید محصولات مورد نیاز بخش بهداشت و درمان دیده شده که خدمات رسانی صنعت پتروشیمی به حوزه سلامت کشور از آن جمله است.

شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با توجه به اهمیت سلامت کارکنان خود، سومین دوره جشنواره سلامت صنعت پتروشیمی را با توجه به نیازها و اولویت های این حوزه در بندر ماهشهر برگزار کرد.

مراسم افتتاحیه این جشنواره با حضور پررنگ مدیران پتروشیمی همراه بود و برخی از مسئولان و مدیران عامل مجالی پیدا کردند تا درباره اهمیت سلامت کارکنان در صنعت پتروشیمی مطالبی بیان کنند.

توش دادن خوب به حرف کارکنان

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران گفت: کارکنان پتروشیمی، بهترین و مهم ترین سرمایه های این صنعت هستند که باید برای سلامت آنها تلاش گسترده ای شود.

عباس زاده با بیان اینکه بیش از هر چیز باید به موضوع سلامت روان کارکنان توجه شود، خطاب به مدیران مجموعه پتروشیمی گفت: از شما می خواهم که حال کارکنان خود را بد نکتید؛ بلکه با گوش دادن به سخنان و خواسته های آنها سعی کنید حال آنها را خوب کنید. وی تأکید کرد: به عنوان یک مدیر باید به حرف کارکنان گوش کرد تا سلامت روان آنها به سمت مثبت سوق داده شود. نباید فراموش کرد که سلامت روان و توسعه آن، ربطی به هزینه کردن ندارد؛ بلکه باید با توجه و گوش دادن به حرف کارکنان، سلامت روان آنها را تأمین کرد.

عباس زاده گفت: موضوع دیگری که باید به آن توجه شود، تغییر سبک زندگی کارکنان هنگام حضور در نوبت های طولانی کار است. به این معنا که کارکنان باید در شرایطی قرار بگیرند که در ساعت های طولانی نوبت کاری های



اجرای فاز سوم کاشت درخت حرا

در حاشیه برگزاری سومین جشنواره سلامت پتروشیمی، مرحله سوم کاشت درخت حرا در گستره ۵۰۰ هکتاری منطقه خور ماهشهر با حضور حسن عباسزاده، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران آغاز شد.

پیش‌تر در مرحله اول، ۶۰۰ هکتار و در مرحله دوم نیز ۵۰۰ هکتار درخت حرا در این منطقه کاشته شده بود.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران کاشت درختان حرا را بخشی از مسئولیت‌های اجتماعی شرکت پتروشیمی برشمرد و از شرکت پتروشیمی مارون برای مشارکت در این طرح تشکر کرد.

عباسزاده با اشاره به کاشت درخت حرا در بخش‌های مختلف با مشارکت صنعت نفت تصریح کرد: صنعت پتروشیمی همسو با سیاست عمل به مسئولیت اجتماعی خود، از سال گذشته این کار را در عسلویه آغاز کرد و بزودی این مهم را در منطقه مکران هم اجرایی می‌کند.

وی تصریح کرد: پتروشیمی افزون بر تلاش برای تولید محصول، در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و توسعه فضای سبز نیز نقش پررنگی دارد و پیشرو است. در مقاطعی نیز برای حل مشکل ریزگردها کمک‌هایی کرده‌ایم و اگر سازمان‌های متولی به کمک صنعت پتروشیمی نیاز داشته باشند، در کنارشان خواهیم بود.



با بیان اینکه این شرکت سیاست‌گذاری قابل توجهی در حوزه توسعه سلامت در صنعت پتروشیمی دارد، افزود: برگزاری سومین جشنواره سلامت صنعت پتروشیمی نیز براساس استراتژی‌ها و سیاست‌گذاری‌های کلان صورت گرفته است. وی تصریح کرد: این جشنواره با اهداف مختلفی برگزار شد؛ اما هدف اصلی آن ترویج سبک زندگی سالم و آموزش آن است، به‌گونه‌ای که کارکنان و خانواده آنها بتوانند اطلاعات مناسبی در زمینه خود مراقبتی به دست آورند. عمادی گفت: به همین دلیل در کنار نمایش دستاوردها و فعالیت شرکت‌های پتروشیمی در حوزه سلامت، تلاش کردیم تا مشارکت خانواده‌ها را در این خصوص داشته باشیم.

مارون که به دلیل کسالت موفق به حضور در این مراسم نشده بود، در پیامی با ابراز خوشحالی از برگزاری چنین جشنواره‌ای اظهار کرد: موفقیت و پیشرفت صنعت پتروشیمی، بیش از هر چیز به سلامت و تندرستی نیروی انسانی وابسته است. سلامت فقط نبود بیماری نیست؛ بلکه یک حالت کامل از رفاه جسمی، روانی و اجتماعی است.

وی تصریح کرد: در پتروشیمی مارون، به این باور رسیده‌ایم که توجه به سلامت کارکنان و جامعه، یک سرمایه‌گذاری بلندمدت است، از این رو تلاش کرده‌ایم با ایجاد محیط کار ایمن و سالم، همچنین اجرای برنامه‌های آموزشی و مشاوره‌ای و ارائه خدمات بهداشتی مناسب، به ارتقای سلامت همکاران و خانواده‌هایشان کمک کنیم.

امرای با اشاره به اینکه برگزاری این جشنواره فرصتی برای دور هم جمع شدن است، بر اشتراک‌گذاری تجربیات و دانش متخصصان برای نوآوری‌های جدید در حوزه سلامت تاکید کرد.

ترویج سبک زندگی سالم و آموزش آن

داوود عمادی، رئیس بهداشت، ایمنی محیط زیست و پدافند غیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی نیز به عنوان دیگر سخنران جشنواره سلامت صنعت پتروشیمی گفت: با توجه به طیف وسیع محصولات پتروشیمی کارکنان خواه ناخواه در معرض مخاطرات شغلی قرار می‌گیرند. به همین دلیل باید تلاش چند برابری برای سلامت آنها شود. رئیس

اجاس ای شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران امین امرایی، مدیرعامل گروه پتروشیمی

شرکت‌های پتروشیمی، سیاست‌های صحیح در حوزه توسعه سلامت تبیین و تلاش‌های بسیاری نیز برای اجرایی شدن آن انجام شده است، تصریح کرد: نباید فراموش کنیم که صنعت پتروشیمی هر قدر که مهم باشد، سلامت کارکنان از آن مهم‌تر است و نباید به خطر بیفتد.

مطبیری با اشاره به اینکه رعایت اصول بهداشت حرفه‌ای خط قرمز ما است، بیان کرد: تمام تلاش خود را کرده‌ایم تا با اجرای برنامه‌های مدون و سرمایه‌گذاری در حوزه سلامت عمومی، شاخص‌های مربوط به این بخش را در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بهبود بخشیم.

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی گفت: با وجود پیشرفت‌های چشمگیر صنعت پتروشیمی در حوزه سلامت، همچنان چالش‌هایی مثل فاکتورهای ارگونومی و روانی و ریز فاکتورهای قلبی عروقی وجود دارد؛ البته در کنار توجه به این مسائل، درخصوص بهبود سلامت روان کارکنان نیز وارد عمل خواهیم شد.

وی با اشاره به اینکه از طرح‌های نوآورانه در زمینه سلامت حمایت و دعوت به همکاری می‌شود، اظهار کرد: سلامت عمومی جامعه محلی، یک وظیفه اخلاقی و قانونی است که تلاش می‌کنیم با استفاده از فناوری‌های پاک و کاهش مصرف انرژی، آثار مثبت فعالیت‌های پتروشیمی بر سلامت جامعه را به بیشترین حد برسانیم.

سلامت کارکنان، سرمایه‌گذاری بلندمدت است

امین امرایی، مدیرعامل گروه پتروشیمی

سیاست‌های اداره کل اجاس ای وزارت نفت، برنامه‌هایی را در زمینه بهداشت و سلامت دنبال می‌کند و الزاماتی را برای آن طراحی، آقایی با اشاره به اینکه مشابه این نمایشگاه در دستور کار قرار گرفت، از این رو این نمایشگاه در فضایی پویا و شاد همراه با آموزش‌های لازم به کارکنان پتروشیمی و خانواده آنها برگزار شد.

۱۰ سال برگزار نشد. آقایی تصریح کرد: با توجه به احساس نیاز به برگزاری نمایشگاه و انتقال فرهنگ سلامت به کارکنان، احیای دوباره این نمایشگاه در دستور کار قرار گرفت. از این رو این نمایشگاه در فضایی پویا و شاد همراه با آموزش‌های لازم به کارکنان پتروشیمی و خانواده آنها برگزار شد.

وی در پاسخ به این پرسش که نبود آگاهی مناسب نسبت به سلامت میان کارکنان تا چه اندازه نمود پیدا کرده است، توضیح داد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی همسو با

ماندانا آقایی، رئیس بهداشت مدیریت اجاس ای شرکت ملی صنایع پتروشیمی و معاون مدیریت این شرکت درباره برگزاری این نمایشگاه بعد از گذشت ۱۰ سال و لزوم برگزاری دوباره آن به خبرنگار «مشعل» گفت: هدف از برگزاری چنین نمایشگاهی، تلاش برای ارتقای سطح فرهنگ سلامت میان کارکنان و خانواده آنهاست.

وی افزود: پیش از این قرار بود هر دو سال یک‌بار نمایشگاه سلامت در پتروشیمی برگزار شود؛ اما به دلیل تغییرات اجتناب‌ناپذیر از جمله شیوع کرونا، این نمایشگاه نزدیک به





مدیرعامل شرکت پایانه های نفتی ایران، تداوم صادرات نفت رانتیجه تلاش های بی وقفه کارکنان این صنعت خواند و گفت: ما همواره برای حفظ پایداری صادرات نفت، بهبود عملکرد و ارتقای زیرساخت ها تلاش می کنیم. عباس اسدروز با اشاره به مأموریت شرکت پایانه های نفتی ایران در پشتیبانی و تداوم پایدار تولید نفت و گاز کشور گفت: پایانه های نفتی به عنوان حلقه پایانی زنجیره ارزش صنعت نفت، نقطه اتصال عملیاتی با مشتریان داخلی و خارجی است و وظیفه حیاتی در تضمین کیفیت و دقت صادرات نفت کشور دارد. وی با تأکید بر اهمیت توجه به مقتضیات محیطی و انتظارات شرکت ملی نفت ایران و سیاست های وزیر نفت اعلام کرد: شرکت پایانه های نفتی ایران باید در تمام شرایط، پاسخگوی نیازهای مرتبط با صادرات نفت باشد، این شرکت در اسکنله های ثابت، گوی های شناور و کشتی های فعال در آب های آزاد، وظایف

• شرکت پایانه های نفتی ایران تداوم صادرات نفت نتیجه تلاش کارکنان

عملیاتی خود را به شکلی مؤثر انجام می دهد. مدیرعامل شرکت پایانه های نفتی ایران با اشاره به اهمیت مدیریت علمی و نیروی انسانی گفت: این شرکت یک سازمان مأموریت گراست که موفقیت آن به دارایی های فیزیکی و نیروی انسانی وابسته است؛ توسعه سازمانی باید بر اساس مدیریت علمی و بهبود زیرساخت های فیزیکی مانند خطوط لوله، مخازن و اسکنله ها انجام شود.

بهره برداری از مخزن یک میلیون بشکه ای

اسدروز با بیان اینکه در ماه های گذشته، چند پروژه تعمیرات مخازن آغاز شده که در آینده نزدیک یک مخزن یک میلیون بشکه ای آماده بهره برداری می شود، افزود: این اقدام ها همسو با تقویت زیرساخت های راهبردی انجام می شود. وی با اشاره به رویکرد راهبردی محور شرکت پایانه های نفتی گفت: مدیریت

راهبردی به معنای طراحی محیط آرمانی و مسیر دستیابی به آن است، ما با استفاده از نقشه ذهنی و روش های علمی، اهداف بلندمدت سازمان را برنامه ریزی و اجرایی کنیم. مدیرعامل شرکت پایانه های نفتی افزود: این شرکت در استان های مختلف از جمله خوزستان، بوشهر و جاسک فعالیت دارد و فرایندهای دریافت، ذخیره سازی، اندازه گیری و صادرات نفت خام به طور مستمر انجام می شود. اسدروز تداوم صادرات نفت ایران را نتیجه تلاش های بی وقفه کارکنان این صنعت دانست و با تأکید بر اینکه ما همواره برای حفظ پایداری صادرات نفت، بهبود عملکرد و ارتقای زیرساخت ها تلاش می کنیم، اظهار کرد: شرکت پایانه های نفتی ایران با برنامه ریزی دقیق و تمرکز بر بهبود زیرساخت ها و نیروی انسانی، نقش حیاتی خود را در صنعت نفت کشور حفظ کرده است و تلاش می کند به اهداف تعیین شده دست یابد.

• شرکت ملی نفت ایران تغییر زمان برگزاری رویداد تحول در سرمایه گذاری بالادستی نفت و گاز

زمان رویداد تحول در سرمایه گذاری و توسعه در بالادست صنعت نفت و گاز، رویداد تازه ترین سیاست ها و برنامه های شرکت ملی نفت ایران در زمینه توسعه میدان های نفتی و گازی، تأمین مالی پروژه های بالادستی، انواع قراردادهای سرمایه گذاری و توسعه در بالادست نفت کشور تغییر کرد. رویداد «تحول در سرمایه گذاری و توسعه در بالادست نفت و گاز ایران» که با هدف معرفی بیش از ۲۰۰ فرصت سرمایه گذاری در بخش بالادستی صنعت نفت و گاز برنامه ریزی شده بود، به دلیل تغییرات در برنامه ریزی و کسب و کار شرکت ملی نفت ایران به نشانی investment.nioc.ir مراجعه کنند.

• شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه جنوب شرق رشد ۱۴ درصدی انتقال فراورده های نفتی



مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه جنوب شرق از انتقال بیش از ۲۲ میلیارد لیتر انواع فراورده نفتی در سال ۱۴۰۳ خبر داد که نشان دهنده رشد ۱۴ درصدی نسبت به سال قبل است.

مصطفی علیزاد بر این اظهار کرد: انتقال ایمن و پایدار فراورده های نفتی از مبادی تولید (پالایشگاه بندرعباس و ستاره خلیج فارس) تا مبادی مصرف (سه استان کرمان، یزد و بخش هایی از استان های اصفهان و تهران) انجام شده است. مقدار انتقال از ۱۹ میلیارد و ۲۰۰ میلیون لیتر در ۱۴۰۲ به ۲۲ میلیارد و ۸۱ میلیون لیتر رسیده است. وی همچنین از افزایش تعداد نیروگاه های متصل به شبکه خطوط لوله انتقال سوخت خبر داد و گفت: دو نیروگاه واقع در استان یزد (نیروگاه سیکل ترکیبی یزد و شیرکوه) و نیروگاه سیکل ترکیبی باغین در استان کرمان از سوی این منطقه از بستر خطوط لوله سوخت رسانی شد. پارسال با اتصال نیروگاه سرو چادرملو این

تعداد به چهار نیروگاه افزایش یافت. مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه جنوب شرق تصریح کرد: برای تداوم فعالیت این نیروگاه ها و تأمین برق پایدار و مستمر ۸۲۵ میلیون و ۵۲۹ هزار لیتر نفت گاز ارسال شد که نسبت به پارسال با توجه به اضافه شدن

نیروگاه جدید رشد ۷ درصدی را نشان می دهد. سوخت رسانی خطوط حوزه استحفاظی منطقه جنوب شرق شامل خط ۲۶ اینچ اصلی و خط ۲۶ اینچ جدید الاحداث دوم مسیر بندرعباس - رفسنجان، خط ۱۴ اینچ لوپ و اصلی مسیر رفسنجان - کرمان، خط ۱۶ و ۱۴ اینچ مسیر رفسنجان - یزد و خط تازه احداث ۲۰ اینچ مسیر نائین - کاشان - ری است که بیش از یک هزار و ۷۰۰ کیلومتر، از استان کرمان، یزد و بخشی از استان های اصفهان و تهران و به صورت غیرمستقیم استان سیستان و بلوچستان را شامل می شود.

به شرایط حال حاضر کشور سخت و دشوار است. بازار سرمایه، تسهیلات بانکی و آورده سرمایه گذاران از جمله ابزارهای تأمین مالی پروژه ها به حساب می آید که با این اوصاف بیشتر سرمایه گذاران امیدوارند از طریق فنانس بخش زیادی از سرمایه مورد نیاز را تأمین کنند که این اتفاق نیفتاده است.

بهره برداری از آذین جنوبی در نیمه نخست امسال

معاون اجرایی مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران همچنین با بیان اینکه پروژه مرارید مکران حدود ۱۰ درصد پیشرفت دارد که عملیات اجرایی برای احداث واحدهای اصلی هنوز آغاز نشده است، افزود: پالایشگاه آذین جنوبی، از دیگر طرح های پالایشی است که هم اکنون از پیشرفت ۹۰ درصدی برخوردار است و انتظار

• شرکت نفت فلات قاره ایران

تولید نفت میدان درود افزایش یافت

پتروشیمی خارک را در سه ماه آینده تقویت می کند. وی همچنین از پیشرفت تعمیرات زیرآبی خط لوله ابودر در عمق ۴۰ متری خبر داد و گفت: با رفع نشتی در ۹ نقطه از این خط لوله و تکمیل مراحل پایانی تعمیرات، بهره برداری مجدد آن به زودی آغاز می شود که خود به افزایش خوراک غنی پتروشیمی کمک می کند.

مدیر منطقه عملیاتی خارک با بیان اینکه نیاز طی سه ماه آینده، امکان گازرانی همه شش چاه فراهم می شود، تصریح کرد: پس از انجام تعمیرات لازم روی خطوط گازرانی در خشکی و دریافت مجوز بهره برداری، گازرانی پنج چاه دیگر نیز نیمه نخست سال آینده از سر گرفته می شود. متعالی تأکید کرد: هرچند ارزش اقتصادی افزایش تولید نفت به مراتب بیشتر از گاز همراه آن است، اما این رشد تولید گاز نیز با توجه به نیازهای مصرف، خوراک

مدیر منطقه عملیاتی خارک از موفقیت چشمگیر متخصصان شرکت نفت فلات قاره ایران در افزایش تولید میدان درود خبر داد و گفت: این دستاورد که روزهای پایانی اسفند ۱۴۰۳ و همزمان با سالروز ملی شدن صنعت نفت به ثمر نشست، نتیجه ماه ها تلاش بی وقفه برای راه اندازی پروژه گازرسانی سه حلقه چاه در این میدان است.

علیرضا متعالی با بیان اینکه با افزایش تولید آب در میدان درود و بهره برداری از لایه های سنگین تر نفتی، ضرورت گازرانی برخی چاه ها بیش از پیش احساس می شد، افزود: هرچند پروژه اصلی گازرانی میدان در دست مطالعه است، اما با تعریف پروژه های کوچک تر، گازرانی تعدادی از چاه ها آغاز شده بود؛ با این حال چاه های جنوبی جزیره به دلیل نبود زیرساخت های لازم از این امکان



• شرکت ملی پالایش و پخش

فراورده های نفتی ایران

افزایش روزانه ۱۸۰ هزار

بشکه ای ظرفیت

پالایشی کشور

معاون اجرایی مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران از راه اندازی پالایشگاه های آذین جنوبی و مهر خلیج فارس تا پایان امسال خبر داد و گفت: با راه اندازی این پالایشگاه ها ظرفیت پالایشی کشور روزانه ۱۸۰ هزار بشکه افزایش می یابد. علیرضا آرمان مقدم در برنامه تلویزیونی میز اقتصاد با اشاره به بررسی روند وضعیت صنعت پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران در سال جدید همگام با شعار سال، یعنی سرمایه گذاری برای تولید گفت: مصرف بنزین در سال ۱۴۰۳ به صورت میانگین حدود ۱۲۴ میلیون لیتر بوده است و در بازه زمانی تعطیلات نوروز مقدار مصرف بنزین از ۱۳۰ میلیون لیتر در روز نیز پیشی گرفت، به نحوی که در روز ۲۹ اسفند ۱۴۰۳، مصرف بنزین به بیش از ۱۶۰ میلیون لیتر رسید که رکوردی بی سابقه در تاریخ مصرف

بنزین بود. وی با اشاره به اینکه به موازات رشد شتابان مصرف، باید افزایش تولید نیز انجام شود، افزود: بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، سه پالایشگاه اراک، بندرعباس و ستاره خلیج فارس در کشور احداث شد و افزایش تولیدی که هم اکنون شاهد آن هستیم، محصول تولیدات این پالایشگاه ها است. افزون بر آن پروژه های توسعه ای نیز اعم از طرح های کیفی سازی فراورده های نفتی به منظور افزایش مقدار تولید تعریف و اجرا شد که هم اکنون در بیشتر پالایشگاه ها این طرح ها نهایی و محصولات بنزین و گازوئیل با مشخصات یورو تولید می شود. معاون اجرایی مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران از مصرف بی رویه به عنوان یکی از مهم ترین چالش های پیش روی صنعت پالایش کشور یاد کرد و گفت: موضوعی که در آینده نگران آن هستیم، وضع مصرف

داریم در سال ۱۴۰۴ این پروژه به بهره برداری برسد. وی با اشاره به این که این پالایشگاه ۶۰ هزار بشکه در روز ظرفیت پالایشی را افزایش می دهد، افزود: البته هدف از احداث این پالایشگاه، تولید فراورده بنزین نیست، اما ۲.۵ تا ۳ میلیون لیتر در روز تولید نفت گاز خواهد داشت. آرمان مقدم با بیان اینکه ظرفیت پالایشی کشور بیش از ۱۸۰ هزار بشکه در روز افزایش خواهد یافت، گفت: پالایشگاه آذین جنوبی با ظرفیت ۶۰ هزار بشکه در نیمه نخست امسال به بهره برداری می رسد و پالایشگاه مهر خلیج فارس با ظرفیت روزانه ۱۲۰ هزار بشکه میعانات گازی در دستور کار قرار دارد که امیدواریم این پروژه نیز تا پایان امسال اجرایی شود. طرح های کیفی سازی فراورده های نفتی، پروژه سی سی آر و تسویه سیاب در پالایشگاه تهران، از دیگر پروژه های در دست اجراست.



صنعت، کارگاه های آموزشی کاربردی و برپایی نمایشگاه جانبی برای ارائه آخرین دستاوردها و فناوری های مرتبط خواهد بود. این همایش روزهای ۲۰ و ۳۱ فروردین ۱۴۰۴ در محل دانشگاه صنعت نفت، دانشکده نفت آبادان برگزار می شود و فرصتی ارزشمند برای متخصصان و فعالان این حوزه فراهم می آورد تا با جدیدترین رویکردها و راهکارها در مدیریت دارایی های فیزیکی آشنا شوند.

مسعود کیمیایی و «عشق در انفرادی»

مسعود کیمیایی، کارگردان بزرگ سینمای ایران به زودی فیلم جدید خود را با عنوان «عشق در انفرادی» جلوی دوربین می برد. این کارگردان سینما چهار سال بعد از ساخت فیلم- سریال «خائن کشی» با جدیدترین پروژه خود با عنوان «عشق در انفرادی» به عرصه کارگردانی بازمی گردد. «عشق در انفرادی» از فیلم نوشت های جدید مسعود کیمیایی است که بتازگی در مسیر تولید قرار گرفته و قرار است کیمیایی آن را در بهار ۱۴۰۴ جلوی دوربین ببرد. نام این فیلم موقتی است و به احتمال زیاد تغییر می کند. علی اوجی مانند ساخته قبلی کیمیایی، تهیه کننده این فیلم است. مسعود کیمیایی کارگردان جریان ساز سینمای ایران، تاکنون ۳۰ فیلم بلند سینمایی ساخته است و «عشق در انفرادی» سی و یکمین ساخته او محسوب می شود.



آغاز اکران سیار «پیش مرگ» در شهرهای فاقد سینما

همزمان با اکران نوروزی فیلم سینمایی «پیش مرگ» در سینماها، اکران سیار این فیلم در شهرهای فاقد سینما آغاز شد. فیلم سینمایی «پیش مرگ» به کارگردانی علی غفاری و تهیه کنندگی آرش زینال خیری که این روزها در سینماهای سراسر کشور در حال اکران است و سیمرغ بهترین فیلم از نگاه مخاطبان را کسب کرده، اکران سیار خود را در شهرهای فاقد سینما و مراکز فرهنگی آغاز کرد. همچنین همزمان از پوستر و تیزر ویژه اکران سیار این فیلم که طراحی و ساخت آن به ترتیب برعهده احمد طهماسبی و مهدی اولادوطن بوده است، رونمایی شد. فیلم سینمایی «پیش مرگ» روایتی از قهرمانی و دلاوری سردار مظلوم سپاه شهید سعید قهاری در نبرد با پژاک در غرب کشور است و بازیگرانی همچون مهدی نصرتی، الناز ملک، حسام منظور، سانا ز سعیدی، عبدالرضا نصاری، مهیار شاپوری، بهرام ابراهیمی، محمد اشکان فر، سیروس سپهری و آرش اصفی در آن به ایفای نقش پرداخته اند. علاقه مندان برای هماهنگی اکران سیار فیلم سینمایی «پیش مرگ» در مساجد، کانون های فرهنگی و دانشگاه های سراسر کشور می توانند به سایت esayar.ir مراجعه کنند. این فیلم محصول بنیاد فرهنگی روایت فتح و تهیه شده در انجمن سینمای انقلاب و دفاع مقدس، توسط بخش بهمن سبز در سینماهای سراسر کشور در حال اکران است.



دیدار رئیس جمهوری با استاد علی نصیریان

رئیس جمهوری در دیدار با استاد علی نصیریان تصریح کرد: دولت چهاردهم تا آنجا که بتواند، به هنر کشور کمک خواهد کرد.

مسعود پزشکیان، رئیس جمهوری کشورمان در این دیدار با بیان اینکه «دولت چهاردهم تا آنجا که بتواند، به هنر کشور کمک خواهد کرد»، درباره کمبود فضاهای لازم برای تمرین گروه های هنری و اجراهای نمایشی، تصریح کرد: برای استفاده هنرجویان از فرهنگسراها و ظرفیت های دیگری که در دولت و شهرداری ها وجود دارد، حتماً تلاش می کنیم با تعامل امکانات لازم برای این بخش را تأمین کنیم.

استاد علی نصیریان در این ملاقات تاریخچه ای از اجرای نمایش در ایران ارائه کرد و با انتقاد از برخی نگاه های منفی به هنر نمایش و تئاتر گفت: ما را به سیاه نمایی متهم می کنند، اما واقعیت این است که وظیفه تئاتر به نمایش کشیدن مشکلات و ضعف هاست؛ البته سینما و تئاتر نمی توانند راه حل ارائه کنند، ارائه راه حل به عهده تماشاچیان است تا با لمس مشکلی که نمایش آن را با ابزار هنر و درگیر کردن احساس نشان داده، برای مشکلات راهکار پیدا کنند؛ در واقع، تئاتر چهار رکن دارد: نویسنده، کارگردان، بازیگر و تماشاچی که از تئاتر درس می گیرد و تصریح کرد: وقتی مشکلات راز طریق نمایشنامه در ضمن درگیر شدن احساساتش لمس می کند، به دنبال راه حل می رود.

در این جلسه استاد علی نصیریان برای پزشکیان دو بیت شعر را به شکل آواز خواند و یک بشقاب منقش به اثری هنری را به نمایندگی از اهالی تئاتر به رئیس جمهوری هدیه داد. رئیس جمهوری نیز یک تابلوی خطی نفیس و یک تابلو فرش به استاد نصیریان هدیه کرد.



سینما در پرچم نگاه

«میراث» در جشنواره هات داکس رقابت می کند

مستند «میراث» به کارگردانی میرمحمدنجفی در بخش مسابقه جشنواره بین المللی مستندها ت داکس کانادا رقابت می کند. فیلم مستند بلند «میراث» به کارگردانی میرمحمدنجفی و تهیه کنندگی محسن استاد علی در اولین حضور جهانی خود در بخش مسابقه بلندسی و دومین جشنواره بین المللی فیلم هات داکس پذیرفته شد. همچنین همزمان با اعلام رسمی اسامی فیلم های جشنواره، از پوستر «میراث» که توسط شهرام ملک زاده طراحی شده است، رونمایی شد. مستند ۷۳ دقیقه ای «میراث»، قصه رابطه و زندگی سه نسل از یک خانواده ای است که به بهانه گذشته مشترکشان کنار یکدیگر روزگار می گذرانند. این فیلم محصول موسسه «کارگاه فیلم مستند» است و بخش بین المللی آن به عهده شرکت «رفت فیلم» است. عوامل فیلم «میراث» عبارتند از: طراح، فیلمبردار و کارگردان: میرمحمدنجفی، تدوین: بابک حیدری، طراحی و ترکیب صدا: علیرضا علویان، موسیقی: پژمان خلیلی، رنگ آمیزی تصاویر: حمیدرضا فطوره چیان، فرهاد طالبی نژاد، مجری طرح: نسرين عیدی، دستیار کارگردان: میثم امراللهی، طراح پوستر: شهرام ملک زاده، عکاس: مهتاب استاد علی، بخش بین الملل: رفت فیلم، تهیه کننده: محسن استاد علی و محصول کارگاه فیلم مستند. سی و دومین جشنواره بین المللی فیلم مستند هات داکس (Hot Docs) به عنوان بزرگترین و مهم ترین رویداد مستند در آمریکای شمالی از تاریخ ۲۴ آوریل تا چهارم می ۲۰۲۵ (۴ تا ۱۴ اردیبهشت) در تورنتو کانادا برگزار می شود. «اوزاک یوللار» ساخته سارا خاکی و محمدرضا عینی محصول مشترک ایران، آمریکا، هلند، آلمان، کانادا، قطر، شیلی و «بالا تر از ابرهای اسیدی» ساخته علی عسگری محصول ایران و لوکزامبورگ نیز در بخش نمایش جهان جشنواره فیلم هات داکس به روی پرده خواهند رفت.

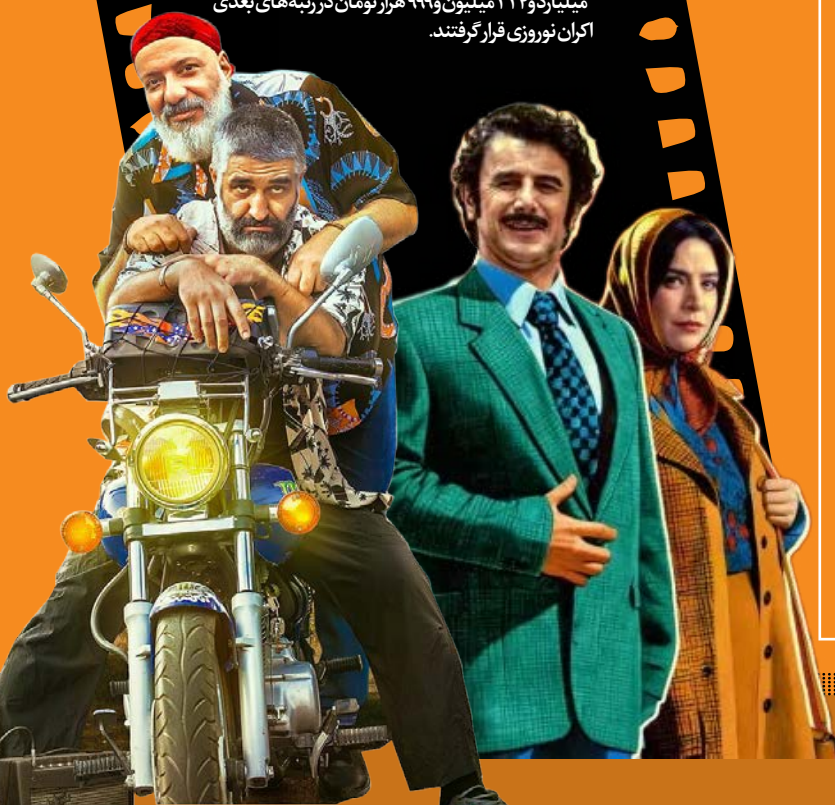


کمدی ها در صدر فروش اکران نوروزی

بامیزبانی از یک میلیون و ۵۰ هزار مخاطب و فروشی نزدیک به ۹۸ میلیارد تومان در تعطیلات نوروز، سینمای ایران سال جدید را با افزایش ۱۷ درصدی مخاطبان و ۶۰ درصدی فروش به نسبت زمان مشابه سال قبل آغاز کرد.

همزمان با پایان یافتن تعطیلات سال نو و با توجه به میزبانی از یک میلیون و ۴۲ هزار و ۴۶۵ مخاطب طی ۱۳ روز نخست سال جاری، سینماهای سراسر کشور با میانگین بهای بلیت ۸۸ هزار تومانی به فروشی معادل ۹۷ میلیارد و ۸۰۳ میلیون و ۳۴۳ هزار تومان دست پیدا کردند. این در حالی است که در بازه زمانی مشابه سال گذشته بامیزبانی از ۸۹۲ هزار و ۴۲۸ مخاطب و فروش ۶۱ میلیارد و ۷۵۴ میلیون و ۸۹۲ هزار تومانی، سینمای ایران سال جدید را با توجه به تعطیلات شب های قدر در روزهای نخست سال، با رشد ۱۷ درصدی مخاطب و ۶۰ درصدی فروش آغاز کرد.

همچنین با توجه به آمار احصا شده از استقبال مخاطبان در سراسر کشور و تنوع ژانری شامل آثار اجتماعی، کمدی، کودک و نوجوان، دفاع مقدس و اجتماعی به ترتیب استان های تهران با ۴۸۱،۴۳۸ مخاطب، خراسان رضوی با ۱۱۳،۱۶۱ مخاطب، اصفهان با ۷۴،۲۴۸ مخاطب، البرز با ۵۴،۸۶۲ مخاطب و فارس با ۶۲،۱۷۵ مخاطب به عنوان ۵ استان پرمخاطب در سیزده روز نخست سال معرفی شدند. فیلم «دایناسور» به کارگردانی مسعود اطیابی و تهیه کنندگی محمد شایسته با ۳۴۹،۲۲۵ مخاطب و فروش ۳۳ میلیارد و ۲۸۳ میلیون و ۳۴۲ هزار تومان، در تبه نخست اکران نوروزی قرار گرفت. همچنین فیلم های «کوکتل مولوتوف» به کارگردانی حسین امیری دومازی و تهیه کنندگی محمد کمالی پور با ۱۷۵،۳۰۵ مخاطب و فروش ۱۷ میلیارد و ۲۲۸ میلیون و ۵۴۰ هزار تومان، «موسی کلیم الله» به کارگردانی ابراهیم حاتمی کیا و تهیه کنندگی سید محمود رضوی با ۱۶۸،۸۹۱ مخاطب و فروش ۱۵ میلیارد و ۳۲۴ میلیون و ۹۹۹ هزار تومان در رتبه های بعدی اکران نوروزی قرار گرفتند.



تیم تیراندازی شرکت گاز استان همدان در مسابقات استانی خوش درخشید

دختران آینده ساز

مشعل | منبژه کاظمی، یکی از ملی پوشان قدیمی رشته تیراندازی کشور است که بعد از پایان فعالیت حرفه ای خود به عنوان ورزشکار، تصمیم گرفت تجربیاتش را به عنوان مربی به نسل جوان منتقل کند. این ملی پوش پیشکسوت هم اکنون هدایت و آموزش علاقه مندان به رشته تیراندازی در شرکت گاز استان همدان را به عهده دارد. با این مربی و ورزشکار درباره ورزش تیراندازی و استعدادهایی که در شرکت گاز استان همدان وجود دارد، گفت و گویی داشتیم که با هم می خوانیم.



● از چه زمانی فعالیت در رشته تیراندازی را آغاز کردید؟

سال ۱۳۷۰ وارد این رشته شدم و ۲ سال بعد به تیم ملی رفتم و در مسابقات مختلف برون مرزی از جمله مسابقات قهرمانی آسیا و قهرمانی جهان حاضر شدم. در سال ۲۰۰۰ نیز به عنوان نماینده بانوان ایرانی در المپیک سیدنی شرکت کردم.

● در دوره فعالیت حرفه ای خود مقام بین المللی هم کسب کردید؟

در آن سال ها، ورزش قهرمانی بانوان چندان مدال آور نبود؛ ضمن اینکه تیراندازی هم تنها رشته ای بود که بانوان ورزشکار خارجی در مسابقات آن شرکت می کردند. اما طی سال های اخیر خوشبختانه به ورزش بانوان توجه ویژه ای شده و با بهره گیری از تجربیات مربیان خارجی در کلاس جهانی، همچنین تامین تجهیزات و امکانات لازم برای ورزش حرفه ای در رشته های مختلف، شرایطی فراهم آمده تا بانوان ایرانی بتوانند در سطح جهانی و در رشته های مختلف حضور پررنگی داشته باشند که در این میان، رشته تیراندازی موفقیت های قابل توجهی هم به دست آورده است.

● کدام یک از افراد خانواده شما به ورزش تیراندازی علاقه مند است؟

من قبل از ازدواج در تیم ملی بازی می کردم. در سن ۲۱ سالگی با همسر من که از کارکنان شرکت گاز استان همدان است، ازدواج کردم و دو فرزند پسر دارم. پسر بزرگ متولد سال ۱۳۸۰ است و به دلیل قد بلندی که دارد، مناسب فعالیت در رشته تیراندازی نیست، اما ورزش های دیگر را دنبال می کند. پسر کوچکم به تیراندازی علاقه مند است که سعی می کنم در سن مناسب او را برای کسب مهارت و آمادگی در چنین رشته ای راهنمایی و حمایت کنم.

● در حال حاضر بجز آموزش تیراندازی، به کار دیگری هم مشغول هستید؟

خیر، من نایب رئیس هیأت تیراندازی و مربی تیم تیراندازی شرکت گاز استان همدان هستم. ضمن اینکه به عنوان مربی تیم هیأت تیراندازی استان همدان هم فعالیت می کنم.

● شرکت گاز استان همدان در رشته تیراندازی، تیم حرفه ای دارد؟

این شرکت تیمی که به صورت حرفه ای در لیگ تیراندازی فعالیت داشته باشد، ندارد؛ اما ورزشکارانی که در آن آموزش دیده اند، به عنوان اعضای تیم هیأت استان در لیگ دسته یک حضور دارند و فصل گذشته توانستند مقام های قابل توجهی در لیگ دسته یک تیراندازی کسب کنند.

با توجه به تجربه ای که در رشته تیراندازی دارید، بفرمایید که این ورزش تا چه اندازه ظرفیت توسعه دارد؟

۱۰ سال پیش پیشنهاد فعال شدن رشته تیراندازی در شرکت گاز استان همدان را مطرح کردم که در پی آن، یک سالن بسیار کوچک که تنها چهار خط تمرین داشت، با تجهیزاتی نظیر ۲ قبضه تپانچه بادی و ۲ قبضه تفنگ بادی در اختیار ما قرار داده شد. شرکت در آن دوران تلاش زیادی کرد تا بتواند سلاح بیشتری برای تمرین ما بگیرد، اما از آنجا که امکان ورود سلاح قانونی براساس ضوابط اداری بسیار سخت است و همچنین تامین آن به بودجه بالایی نیاز دارد، عملاً این اتفاق نیفتاد. با این حال، در این سال ها شاهد همکاری بسیار خوب شرکت گاز این استان بوده ایم. ورزش تیراندازی ابتدا در بخش بانوان فعال بود؛ اما نزدیک به ۲ سال است که این رشته برای آقایان نیز در شرکت گاز استان همدان فعال شده است.

● با افزایش تعداد علاقه مندان به ورزش تیراندازی، چقدر امکانات این رشته افزایش پیدا کرده است؟

سالنی که در حال حاضر آقایان و خانم ها در آن تمرین می کنند، فضایی قدیمی است؛ هرچند امکان انتقال مکان تمرین وجود دارد، اما از آنجا که این سالن، هم در دسترس علاقه مندان است و هم امنیت لازم را برای نگهداری تجهیزات دارد، تصمیم گرفته شد تمرین ها با همین امکانات انجام شود.

دخترانی که در استان همدان و در سالن شرکت گاز این استان ورزش تیراندازی می کنند، استعداد های قابل توجهی هستند؛ چرا که با همین امکانات موجود، از تیراندازان شاخص هیأت تیراندازی استان همدان به شمار می روند. تلاش می کنیم تمامی رده های سنی این رشته را که شامل ۱۰ سال تا بالای ۵۰ سال است، پوشش دهیم. البته برخی با تجهیزات شخصی نزدیک به ۷۰۰ میلیون تومان تمرین می کنند، خوشبختانه پیشینه ورزش تیراندازی در استان همدان بسیار خوب است و مربی که برای مردان در نظر گرفته شده از مربیان حرفه ای به شمار می رود. با این حال استقبال آقایان از رشته تیراندازی در مقایسه با خانم ها کمتر است که شاید یکی از مهم ترین دلایل آن، این باشد که ورزش های جذاب تری برای آقایان وجود دارد.

● آیا می توان گفت که ظرفیت کاملی برای تشکیل یک تیم حرفه ای در شرکت گاز استان همدان وجود دارد؟

بله، در صورتی که بتوانیم تجهیزات لازم را که همان تفنگ بادی است تامین کنیم، دختران ظرفیت لازم برای تشکیل یک تیم مستقل با حمایت شرکت گاز استان همدان را دارند؛ اما با همین شرایط هم، دختران تیرانداز از استعداد بسیار بالایی برخوردار

هستند و ب راحتی می توانند به سطح کشوری راه یابند. چند نفر از دختران شرکت گاز استان همدان در هیأت تیراندازی این استان حضور دارند؟

سال گذشته در مسابقات لیگ دسته یک، هیأت تیراندازی استان همدان برای رشته های تپانچه بادی و تفنگ بادی تیم معرفی کرد که مربیگری آن، به عهده من بود. هفت تیرانداز برای هر رشته معرفی کردیم که از این میان، یکی از نوجوانان تیم گاز به نام رها عزیزی در رشته تپانچه بادی به اردوی استعدادیابی تیم ملی نوجوانان نیز دعوت شد. در رشته تفنگ بادی نیز از هفت شرکت کننده، چهار تیرانداز از دختران گاز استان همدان بودند که این موضوع بیانگر وجود



استعداد های خوب در این حوزه است.

● با توجه به تجربه هایی که تاکنون در رشته تیراندازی کسب کرده اید، پیشنهادی برای توسعه این رشته ورزشی در شرکت گاز استان همدان دارید؟

یکی از مهم ترین نکاتی که باید در این حوزه به آن توجه شود، بحث آموزش است؛ زیرا استعداد های قابل توجهی در شرکت گاز وجود دارد. در شرکت ملی گاز، یک سال در میان، مسابقاتی بارده سنی مختلف برگزار می شود که ای کاش با توجه به استعداد های موجود، شرایطی فراهم شود تا علاوه بر این مسابقات، مسابقات قهرمانی کشوری شرکت های تابعه نیز برگزار شود.

جهان ورزش

www.mashal.ir



قهرمانی تیم کشتی فرنگی ایران در المپیک دانش آموزی

در دومین روز از رقابت های المپیک دانش آموزی در صربستان، تیم کشتی فرنگی با کسب چهار مدال طلا، سه نقره و یک برنز قهرمان این رقابت ها شد. رقابت های المپیک دانش آموزی در رده سنی زیر ۱۵ سال در صربستان برگزار شد و تیم کشتی فرنگی ایران با کسب چهار مدال طلا، سه نقره و یک برنز به عنوان قهرمانی این رقابت ها دست یافت و تیم های آذربایجان و اوکراین در جایگاه دوم و سوم رده بندی تیمی قرار گرفتند.



اعزام ۱۰ جوان و یک نوجوان وزنه بردار به مسابقات جهانی پرو

تیم ملی وزنه برداری ایران در بخش پسران در رده جوانان با ترکیب کامل ۱۰ نفره به مسابقات جهانی می رود؛ اماتیم نوجوانان تنها یک نماینده دارد. مسابقات وزنه برداری قهرمانی نوجوانان و جوانان جهان، برای اولین بار به صورت همزمان و روی ۲ تخته برگزار می شود. وزنه برداران از ۱۰ تا ۱۵۱ اردیبهشت در لیما پایتخت پرو، رقابت می کنند و دختران روی تخته قرمز و پسران روی تخته آبی وزنه می زنند. تیم ملی وزنه برداری ایران در این مسابقات در بخش پسران با ۱۰ وزنه بردار رده جوانان، یک وزنه بردار رده نوجوانان و سه وزنه بردار در بخش دختران شرکت خواهد کرد. سهراب مرادی، قهرمان جهان و المپیک، اولین تجربه خود را به عنوان سرمربی تیم ملی نوجوانان و جوانان ایران در این مسابقات پشت سر می گذارد؛ البته او قبلاً مربی تیم بزرگسالان بود و حتی در قهرمانی آسیا ازبکستان در نبود نواب نصیرشلال سرمربی وقت، مسئولیت تیم ملی بزرگسالان را به عهده داشت.



آغاز اردوی قایقرانان پاراکانو برای حضور در مسابقات قهرمانی آسیا

نخستین اردوی تیم ملی پاراکانو برای شرکت در مسابقات قهرمانی آسیا با حضور پنج ورزشکار در دریاچه آزادی آغاز شد و تا سوم اردیبهشت ادامه خواهد داشت.

رضا صابونچی، دبیر فدراسیون قایقرانی گفت: نخستین اردوی آمادگی تیم ملی پاراکانو در سال جدید با حضور شهلا بهروزی راد، سعید حسین پور، اسلام جاهدی، الیاس برکی و مسعود قیصری برای شرکت در مسابقات قهرمانی آسیا و قهرمانی جهان در دریاچه آزادی زیر نظر احمد رضا طالبيان آغاز شده و تا سوم اردیبهشت ادامه خواهد داشت. حضور ورزشکاران در مسابقات قهرمانی آسیا تا تابستان، به رکورد آنها بستگی دارد و اینکه بتوانند در مسابقات انتخابی درون اردویی، رکورد آسیا را به ثبت برسانند و شانس کسب مدال داشته باشند. خوشبختانه سعید حسین پور و شهلا بهروزی راد قبل از شروع اردو، رکورد خوبی را به ثبت رساندند و آماده شرکت در رقابت های قهرمانی آسیا هستند.



تیم ملی هاکی روی یخ ایران در جام جهانی دیویشن

برنامه بازی های تیم ملی هاکی روی یخ کشورمان در جام جهانی دیویشن ۴ ارمنستان اعلام شد. ملی پوشان هاکی روی یخ که پس از پایان لیگ برتر در بهمن ۱۴۰۳ تمرین های خود را برای حضور در جام جهانی دیویشن ۴ در ارمنستان و زیر نظر دیمیتری میخائیلوف، سرمربی تیم ملی ایران و سابق کمتر از ۱۸ سال روسیه در پیست یخ آیس باکس ایرانمال آغاز کردند، این روزها هم آخرین مرحله تمرین های خود را پیگیری می کنند. والری نوویکوف، مربی توسعه تیم ملی هاکی روی یخ روسیه و واسیلی کارانوف، کارشناس تحلیلی تیم ملی روسیه هم در ابتدای سال جدید، تمرین های تیم ملی را زیر نظر داشتند. در این رقابت ها که از ۲۴ تا ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ در سالن آد میرال ایساکوف ایروان برگزار خواهد شد، تیم ملی هاکی روی یخ ایران با تیم های اندونزی، مالزی، ازبکستان، ارمنستان و کویت به رقابت خواهد پرداخت.



نایب قهرمانی فوتسال زنان در تورنمنت تایلند

تیم ملی فوتسال زنان ایران در آخرین مسابقه خود از تورنمنت تایلند، مقابل میزبان این رقابت ها متوقف شد. تیم ملی فوتسال زنان ایران در سومین و آخرین مسابقه خود از تورنمنت چهار جانبه تایلند، به مصاف تایلند رفت و به تساوی بدون گل رضایت داد. تیم ایران در این تورنمنت برابر ژاپن به تساوی رسید، ازبکستان را با پنج گل شکست داد و برابر تایلند هم مساوی کرد. در پایان این تورنمنت، ژاپن قهرمان شد و ایران در رتبه دوم قرار گرفت. تیم ملی فوتسال زنان که خود را برای حضور در جام ملت های آسیا آماده می کند، به منظور آماده سازی و برگزاری دیدار های دوستانه، در تورنمنت چهار جانبه تایلند شرکت کرد.

یک فصل بدون عالیشاه برای پرسپولیس

باشگاه پرسپولیس اعلام کرد: امید عالیشاه به دلیل عمل جراحی زانو، هشت هفته از میادین دور خواهد بود. بنا بر اعلام دکتر فرید زرینه، امید عالیشاه در هفته جاری از ناحیه زانو تحت عمل جراحی محدود قرار می گیرد. بنا بر این اعلام، کاپیتان سرخپوشان در جریان یکی از تمرین هادر نوروز امسال بود که دچار آسیب و درد در ناحیه زانو شد و بر اساس معاینه در محل از سوی تیم پزشکی پرسپولیس، احتمال آسیب مینیسک را مطرح کرد که نیاز به جراحی محدود دارد. این عمل جراحی که محدود و به صورت آرتروسکوپی خواهد بود، به زودی انجام می شود و کاپیتان سرخپوشان شش تا هشت هفته پس از انجام آن، به تمرین ها باز خواهد گشت.



لوح بهترین مربی فرنگی آسیا به «حسن رنگرز» رسید

علیرضا دبیر، رئیس فدراسیون کشتی، لوح بهترین مربی کشتی فرنگی آسیا در سال ۲۰۲۴ را به حسن رنگرز اهدا کرد. حسن رنگرز، سرمربی تیم ملی کشتی فرنگی با توجه به کسب ۲ مدال طلا، یک نقره و یک برنز فرنگی کاران کشورمان در المپیک پاریس، به عنوان برترین مربی کشتی فرنگی سال ۲۰۲۴ معرفی شد و لوح ارسالی شورای کشتی آسیا، به او به عنوان بهترین چهره فنی فرنگی این قاره کهن رسید.



آرمان صادقی پور نخستین لژیونر حرفه ای بیس بال ایران شد

آرمان صادقی پور، بازیکن حرفه ای شاغل در لیگ بیس بال تایوان به تیم ملی بیس بال ایران پیوست و در مسابقات غرب آسیا، تیم ملی ایران را همراهی خواهد کرد. این بازیکن بیس بال که متولد سال ۱۳۷۸ است، در ۲۶ سالگی برای نخستین بار راهی سرزمین پدری می شود تا در مسابقات غرب آسیا، یکی از ۲۳ یار آندره آدوریا باشد. صادقی پور که در پست تخصصی پیچر بازی می کند، بیش از پنج سال تجربه بازی در لیگ حرفه ای تایوان در تیم های مختلف را دارد. لیگ تایوان، یکی از چهار لیگ حرفه ای بیس بال دنیاست. آرمان که مادری تایوانی دارد، برای نخستین بار در اردیبهشت ماه، با پیراهن تیم ملی بیس بال ایران به میدان می رود.



۴ کرسی آسیایی برای اسکواش ایران

چهار نفر از اعضای اسکواش ایران به عضویت کمیته های مختلف و تخصصی کنفدراسیون اسکواش آسیا درآمدند.

در جلسه کنفدراسیون آسیا و بارای اعضای مجمع، چهار ایرانی عضویت کنفدراسیون اسکواش آسیا را به دست آوردند. علی کتابفروش، دبیر فدراسیون، عضو کمیته مسابقات اسکواش؛ محسن غلام نژاد، مربی تیم ملی و عضو کمیته مربیان؛ امیر عزیزی پور، رئیس فدراسیون و عضو کمیته رویدادهای بزرگ قاره و مهدی مختاری به عضویت کمیته سید بندگی کنفدراسیون اسکواش آسیا درآمدند. عضویت این نفرات تا سال ۲۰۲۹ میلادی اعتبار خواهد داشت.

تقدیر رئیس جمهور از کمیته ملی پارالمپیک در توسعه ورزش زنان

رئیس جمهور در نامه ای به رئیس کمیته ملی پارالمپیک، از تلاش و زحمات او و همکارانش در توسعه ورزش بانوان تقدیر کرد.

در جریان معرفی و تجلیل از برگزیدگان جایزه روز جهانی زن از سوی کمیته بین المللی پارالمپیک (IPC)، کمیته ملی پارالمپیک جمهوری اسلامی ایران به عنوان کمیته برتر جهان در سال ۲۰۲۵ در بخش توسعه ورزش زنان انتخاب شد. کمیته بین المللی پارالمپیک با اشاره به رهبری مؤثر، اقدامات تحول آفرین و حمایت های هدفمند این کمیته در



مسیر ارتقای برابری جنسیتی و گسترش مشارکت زنان در ورزش، از جمهوری اسلامی ایران به عنوان موفق ترین کشور در توسعه ورزش پارالمپیک زنان قدردانی کرد. در پی این موفقیت بین المللی، مسعود پزشکیان، رئیس جمهور ایران، در نامه ای خطاب به غفور کارگری، رئیس کمیته ملی پارالمپیک، از تلاش و زحمات او و همکارانش تقدیر و ضمن تبریک این افتخار ارزشمند، برای کمیته ملی پارالمپیک، آرزوی توفیق روزافزون کرد.