

- پازن؛ شاهکاری از دل زاگرس
- امضای قرارداد احداث خط لوله انتقال فراورده‌های نفتی پارس
- عصر طلایی در شازند

صنعتی که ورزش را
بر بلندای افتخار می‌نشاند

جان تازه در کالبد نفت

- توسعه ورزش در سکوه‌های نفتی
- تولید پلی اتیلن سنگین با کاتالیست بومی



مدیر مسئول
مجید بوجارزاده

سر دبیر
مهدی مهرابی

دبیر تحریریه
سعید محمدپگی

همکاران تحریریه
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبثم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضائینی

آتلیه و فنی
طراح/گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهبازی
موضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات
عباس لطفی

عکس
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت

با تشکر از انفورماتیک
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

چهارشنبه ۲۳ مهر ۱۴۰۴



۲۴



پالایش

۴۴



تاریخ نفت

۴۰



ورزش

۴۲



سینما

۳۸



تاریخ نفت

۵



خبر و نظر

نقشه گازی ایران در دولت چهاردهم بازنویسی شد

۲۲

پازن؛ شاهکاری از دل زاگرس



رئیس جمهوری:

صرفه جویی
۱۰ درصدی برای
حفظ رونق صنعت
ضروری است

۴

امضای قرارداد
احداث خط لوله
انتقال فرآورده های
نفتی پارس

۵

مشاور وزیر نفت در امور
بهینه سازی انرژی:

رفع ناترازی انرژی
نیازمند عزم و اراده
کارشناسی است

۷

صنعت گاز ایران در استعدادیابی
و توسعه ورزش همگانی پیشگام است

تولد قهرمانان
از دل خانواده
کارکنان

۱۸

توجه به ورزش کارکنان و خانواده های شرکت ملی
صنایع پتروشیمی ایران در چارچوبی منسجم و هدفمند
پیگیری می شود

تندرستی
سرمایه ای پایدار

۳۶



برگزاری دومین نشست
هماهنگی مدیران روابط
عمومی مناطق پنجگانه
صنعت نفت

۵

رئیس ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران در
گفت و گو با «مشعل» تاکید کرد:

توسعه ورزش
درسگوهای نفتی



۱۶

صنعتی که ورزش را بر بلندای افتخار می نشاند

جان تازه در کالبد
نفت

۸



نشریه مشعل را در
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن بازکرد
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.

صرفه جویی ۱۰ درصدی برای حفظ رونق صنعت ضروری است



الگوی مصرف یکباره اصلاح شود؛ بلکه اگر مسیر را بتدریج به سمت صرفه جویی و مصرف بهینه هدایت کنیم و در مسیر ارتقای کیفیت قدم برداریم، وضع در تمامی حوزه‌ها بهتر می‌شود. رئیس جمهوری تأکید کرد: استانداردار باید به عنوان محور همیشه روبه جلور دهن و نگاه خود داشته باشیم و با زبان و نگاه مشترک در این زمینه برای تحقق شاخص‌های استاندارد در زمینه‌های مختلف از جمله در زمینه مصرف بهینه انرژی تلاش کنیم.

رئیس جمهوری بر ضرورت کاهش مصرف انرژی یا تکیه بر مدل مدیریت محله محور تأکید کرد و گفت: با کاهش ۱۰ درصدی مصرف انرژی، معادل صرفه جویی ۸۰ هزار بشکه نفت خواهیم داشت که این هدف، تنها از طریق قاعه سازی و مشارکت مردم قابل دستیابی است.

تلاش هستند که هر کدام از آنها، یک جمعیت هدف مشخص دارند؛ اما استانداران به عنوان نمایندگان دولت و متولیان اصلی امور هر استان و مردم آن، باید به دنبال رسیدگی به مطالبات و رفع مشکلات همه مردم بدون هیچ استثنایی و بر مبنای عدالت باشند. پیرزشتیان به تلاش‌ها و اقدام‌های دولت برای سامان دادن به ترازهای، بویژه در زمینه انرژی و نیروی‌افزایش و بیان کرد: اقدام‌های خوبی برای توسعه نیروگاه‌های خورشیدی انجام شده و تاخیر سوخت نیروگاه‌های نیز نسبت به پارسال در وضع بسیار مناسب‌تری قرار دارد. با این وصف موظف هستیم برای به حداقل رساندن ترازهای و جلوگیری از قطع برق و گاز بخش تولید، همه تلاش خود را به کار بگیریم. مدیریت محله محور، یکی از مناسب‌ترین زمینه‌ها برای همراه کردن مردم با سیاست‌های مدیریت مصرف برق است.

نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی تبیین کرد

ریشه‌های ناترازی و تشدید فشار زمستانی بر منابع گازی

نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، ریشه های ناترازی انرژی را یارانه های گسترده، تعرفه های پلکانی کم و مشیب و کاهش سرمایه گذاری در بخش پالایش گاز دانست و گفت: سهم بالای گاز در سبد نیروگاهی، کندی توسعه انرژی های تجدیدپذیر و افزایش مصرف برق در بخش گرمایش برخی مناطق، فشار بر منابع گازی در زمستان را تشدید کرده است.

فرهاد شریکی به ریشه های ناترازی انرژی در کشور اشاره و بیان کرد: یارانه های گسترده و تعرفه های پلکانی کم مشیب، هزینه نهایی مصرف را غیر واقعی کرده و مصرف افزایش کشتن تقاضا شده که در نتیجه آن، آسیب رشد یافته است.

سیاست‌های جاری (مدیریت تقاضا با هشداری عمومی، محدودیت‌های مقطعی صنایع و تأمین سوخت مایع جایگزین) ماهیتاً پاسخ اضطراری دارند و ناترازی ساختاری در درمان نمی‌کنند.

شهرکی جایگزینی سوخت پاک‌تر در نیروگاه‌ها، ذخیره‌سازی گاز در کوتاه‌مدت با بهینه‌سازی مخازن موجود و افزایش تزریق پیش‌دستانه پیش از شروع فصل سرد، بازیافت گازهای مستعمل در میدان‌های نفتی و گاز، بالاآشکاه‌ها و اختصاص آن به یک

نمایند رئیس کمیسیون انرژی مجلس با بیان اینکه وابستگی تولید برق به گاز، امروز زبان‌های بسیاری برای کشور به همراه داشته است، تصریح کرد: سهم بالای گاز در سبد نیروگاهی، کندی توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر و افزایش مصرف برق در بخش گرمایش برخی مناطق، فشار بر منابع گازی در زمستان را تشدید کرده است.

شهرکری به موضوع حکمرانی و تنظیم‌گری در حوزه انرژی اشاره و بیان کرد: تداخل نهادی، تغییرات مکرر قواعد و اجرای ناقص احکام قانونی به ناترازی



اوپیک اعلام کر

افزایش تولید نفت ایران در سپتامبر



بر اساس تازه‌ترین گزارش سازمان کشورهای عضو اوپک در ماه اکتبر، تولید روزانه نفت کشورهای عضو اوپک در ماه گذشته میلادی (سپتامبر) با ۵۲۴ هزار بشکه افزایش به ۲۸ میلیون و ۴۴۰ هزار بشکه و تولید نفت ایران نیز در این ماه با ۴۴ هزار بشکه افزایش به ۳ میلیون و ۲۵۰ هزار بشکه در روز رسید.

به گزارش دبیرخانه سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک)، تولید نفت ۱۲ کشور عضو این سازمان بر اساس تازه‌ترین گزارش (ماه اکتبر)، در ماه سپتامبر (شهریور - مهر)، به مجموع ۲۸ میلیون و ۴۴۰ هزار بشکه در روز بوده که نسبت به ماه اوت (مرداد - شهریور)، ۵۲۴ هزار بشکه در روز افزایش داشته است.

همچنین اداره اطلاعات انرژی آمریکا در تازه‌ترین گزارش ماهانه خود اعلام کرد که تولید نفت خام ایران در سپتامبر نسبت به اوت ۲۵ هزار بشکه افزایش همراه بوده است.

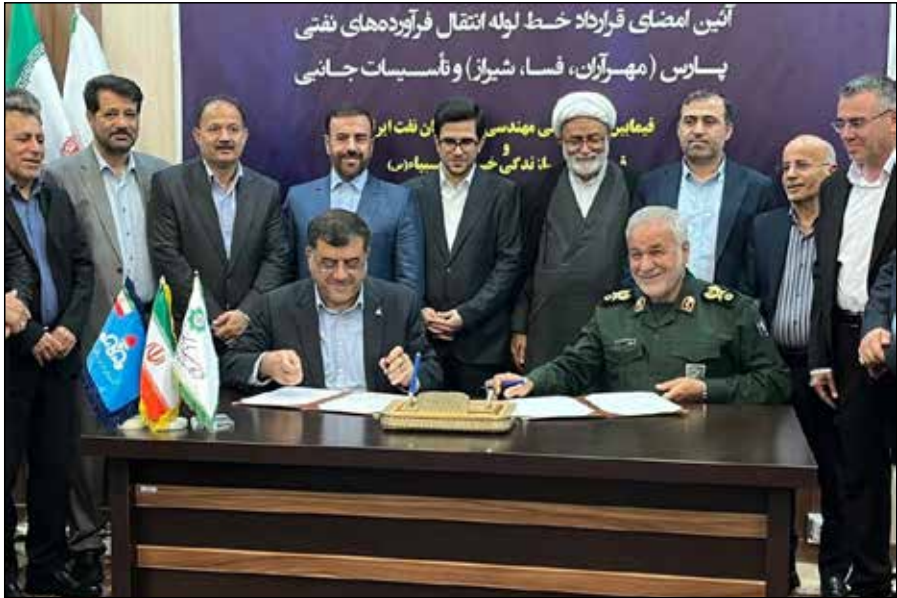
اداره اطلاعات انرژی آمریکا در تازه‌ترین گزارش چشم انداز سیستم‌های نفتی خود اعلام کرد که تولید روزانه نفت ایران در ماه سپتامبر یا ۲۵ هزار بشکه افزایش نسبت به ماه اوت به روزانه ۳ میلیون و ۲۵۰ هزار بشکه رسیده، در حالی که این رقم در ماه اوت ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه بود.

بر اساس این گزارش، میانگین تولید نفت خام ایران در سال ۲۰۲۴ میلادی ۳ میلیون و ۳۱۰ هزار بشکه در روز اعلام شده، در حالی که این رقم در سال ۲۰۲۳ میلادی روزانه ۲ میلیون و ۸۷۰ هزار بشکه بوده است.

داده‌های این اداره، میانگین تولید نفت ایران در سه ماه سوم سال ۲۰۲۵ میلادی را ۳ میلیون و ۳۰ هزار بشکه نشان می‌دهد، در حالی که این رقم در سه ماهه دوم امسال ۳ میلیون و ۳۷۰ هزار بشکه بوده است.

این در حالی است که دولت دونالد ترامپ، رئیس جمهوری ایالات متحده آمریکا با به کارگیری کارزار فشار حداکثری به دنبال صفر کردن صادرات نفت ایران است؛ اما آمارهای وزارت انرژی این کشور حکایت از شکست این کارزار دارد.

امضای قرارداد احداث خط لوله انتقال فراورده‌های نفتی پارس



قرارداد احداث خط لوله انتقال فراورده‌های نفتی پارس (مهرآران، فسا، شیراز) با ظرفیت انتقال ۷۳ هزار بشکه در روز و مبلغ سرمایه‌گذاری ۱۵۰ میلیون یورو امضا شد.

قرارداد احداث خط لوله راهبردی پارس میان محمد مشکین‌فام، مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران و عبدالرضا عابد، فرمانده قرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیا (ص) با حضور محمدصادق عظیمی‌فر، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران امضا شد.

خط لوله انتقال فراورده‌های نفتی پارس به طول حدود ۴۰۰ کیلومتر به صورت انشعاب از خط لوله اصلی انتقال فراورده بندرعباس - رفسنجان از تلمبه‌خانه مهرآران، واقع در شمال غربی استان هرمزگان آغاز می‌شود و پس از عبور از شهرستان‌های داراب، فسا و سروسنجان در استان فارس در پایانه موجود در کنار پالایشگاه شیراز پایان می‌یابد. این خط لوله با قطر ۱۴ اینچ و ظرفیت انتقال ۷۳

هزار بشکه در روز (حدود ۱۲ میلیون لیتر فراورده در روز)، شامل احداث دو تلمبه‌خانه واقع در مهرآران و فسا، یک پایانه در شیراز و نیز یک انبار نفت با ظرفیت ذخیره‌سازی ۸۰ میلیون لیتر در فسا است. خط لوله جدید پارس با سرمایه‌گذاری

۱۵۰ میلیون یورو در مسیر شهرهای مهرآران، فسا، شیراز با هدف تأمین و توزیع بهینه سوخت مورد نیاز استان فارس احداث می‌شود که مجری این پروژه شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران و بهره‌بردار آن شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

است. استفاده از خط لوله به عنوان جایگزین حمل و نقل جاده‌ای، افزایش سهم انتقال فراورده از طریق خط لوله و کاهش تردد جاده‌ای از مزایای احداث این خط لوله است. خط لوله جدید پارس همچنین نقش مهمی در کاهش مصرف سوخت، کاهش

هزینه‌های عملیاتی (اعم از جاده‌ای و خطوط لوله)، کاهش مخاطره‌های جاده‌ای و آثار محیط زیستی ناشی از حمل و نقل جاده‌ای و افزایش حجم ذخیره‌سازی فراورده‌های نفتی در استان فارس با رعایت ملاحظات پدافند غیرعامل ایفا خواهد کرد.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی خبرداد:

ابلاغ مصوبه اجرایی آمایش سرزمین در صنعت پتروشیمی



مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اعلام ابلاغ مصوبه اجرایی آمایش سرزمین به هلدینگ‌ها و شرکت‌های پتروشیمی گفت: بر این اساس استقرار صنایع آب‌بر در مناطقی غیر از کنار دریا ممنوع شده است.

حسن عباس‌زاده با اشاره به اجرای آمایش سرزمین در صنعت پتروشیمی اظهار کرد: استقرار منابع آب‌بر در مناطقی غیر از کنار دریا ممنوع شده است؛ اما پروژه‌های زنجیره ارزش را که در تکمیل زنجیره است، می‌توان در استان‌هایی مانند فارس اجرا کرد.

هیأت وزیران در اردیبهشت امسال به پیشنهاد سازمان برنامه و بودجه کشور آیین‌نامه اجرایی‌سازی آمایش سرزمین را تصویب کرد. این آیین‌نامه که دارای ۱۳ ماده است، شورای عالی آمایش سرزمین را به عنوان مرجع استقرار نظام راهبری توسعه سرزمین، مسئول نظارت بر حسن اجرای سند ملی آمایش سرزمین و اسناد استانی معین کرده و به موجب آن، دستگاه‌های اجرایی موظف به اجرای کامل مصوبه هشتادمین نشست هیأت مقررات‌زدایی و بهبود محیط کسب و کار با موضوع مجوزهای کسب و کار هستند.

این آیین‌نامه همچنین تصویب همه طرح پروژه‌ها در شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان‌ها را منوط به کسب تأییدیه استعلام انطباق با اسناد آمایش سرزمین دانسته و دستگاه‌های اجرایی را مکلف کرده

است تا حسب مورد، تکالیف و ضوابط زیست محیطی مربوط به طرح پروژه‌ها را به تفکیک ابلاغ کند، همچنین از زمان ابلاغ این آیین‌نامه، صنایع آب‌بر و انرژی‌بر که اولویت استقرار آنها بر اساس اسناد آمایش سرزمین از طرف شورای عالی در سواحل جنوب کشور تعیین شده است، در نبود الزام‌های ذاتی سرزمینی و مزیت نسبی و پایه مصرح در این اسناد، در صورت استقرار در مناطقی غیر از سواحل جنوبی با اسناد آمایش معافیت‌ها، مشوق‌ها، تسهیلات و تخفیفاتی که مبنای

آن مصوبه دولت است، برخورداری نمی‌شوند و قیمت آب، برق، مواد اولیه سوخت و خوراک آنها بر اساس قیمت‌های تمام‌شده محاسبه می‌شود. افزون بر این، آیین‌نامه مقرر کرده است که فهرست صنایع آب‌بر و انرژی‌بر از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت و با همکاری وزارت نیرو، وزارت نفت، سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان برنامه و بودجه کشور حسب مورد این آیین‌نامه تدوین شود و به تصویب شورای عالی برسد.

مشاور وزیر نفت در امور بهینه‌سازی انرژی:

رفع ناترازی انرژی نیازمند عزم و اراده کارشناسی است

مشاور وزیر نفت در امور بهینه‌سازی انرژی گفت: برای رفع ناترازی انرژی، ابتدا باید عزم و اراده جدی شکل بگیرد و کارها جدا از دیدگاه‌های سیاسی به صورت کارشناسی پیش رود؛ چراکه جزیره‌ای عمل کردن دستگاه‌های بزرگ تولیدکننده و مصرف‌کننده انرژی که خارج از دولت فعالیت می‌کنند، مانع رسیدن به نتیجه مطلوب می‌شود. عبدالعلی رحیمی مظفری با بیان اینکه دلایل بسیاری وجود دارد که سیاست‌های کاهش مصرف انرژی و مدیریت ناترازی در کشور تاکنون جواب نداده است، اظهار کرد: یکی از این دلایل بحث نرخ‌گذاری و یارانه‌های پنهان و گسترده‌ای است که در بخش انرژی وجود دارد. معتقدم اگر یک دهم منابعی که برای تولید سرمایه‌گذاری می‌شود، به بهینه‌سازی اختصاص می‌یافت، طبیعتاً به نتایج مطلوب‌تری می‌رسیدیم. وی با بیان اینکه مسابقه اشتباهی که در آن همواره تولید انرژی افزایش می‌یابد و مصرف نیز بالا می‌رود، در حالی که هیچ‌کس پاسخگو نیست، باید پایان یابد، افزود: همچنین باید هرچه سریع‌تر سازمان بهینه‌سازی تأسیس شود. معتقدم در صورت ایجاد این سازمان، باید استقلال عمل به آن داده شود. در غیر این صورت، ایجاد این سازمان کارایی لازم را نخواهد داشت.

اجرای ناقص طرح‌های بهینه‌سازی انرژی

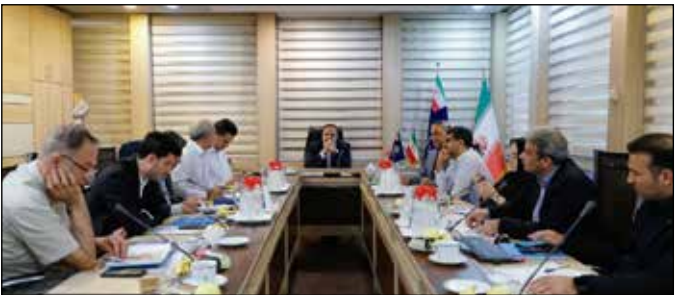
مشاور وزیر نفت در امور بهینه‌سازی انرژی به موضوع تلفات و هدررفت انرژی اشاره و تصریح کرد: در این خصوص مشکلاتی داریم که متأسفانه کسی پاسخگو نیست و به صورت فنی نه سؤالی پرسیده و نه به صورت فنی پاسخی به آن داده می‌شود. طبیعتاً پرسشی هم که در مجلس مطرح می‌شود، با عنوان سؤال یا استیضاح، خروجی خاصی ندارد.

رحیمی مظفری به طرح جایگزینی بخاری‌های قدیمی و جدید اشاره و اظهار کرد: گاه مشاهده می‌کنیم که طرح مناسبی همچون جایگزینی بخاری‌های کم‌مصرف ارائه می‌شود؛ اما مسیر آن در اجرا، به طور کلی تغییر می‌کند یا به صورت اشتباه و ناقص اجرا می‌شود و برای آن برنامه‌ریزی مشخصی وجود ندارد.

رئیس مجمع امور نمایندگان مجلس با بیان اینکه در بحث ناترازی انرژی، شعار کارشناسی داده می‌شود؛ اما کار به صورت کارشناسی پیش نمی‌رود، افزود: به اعتقاد من احداث پروژه‌های مگاواتی، سسک‌های مقطعی برای رفع ناترازی انرژی هستند و در آینده نزدیک هزینه‌های آن بیش از درآمدهای آن خواهد بود که نمی‌تواند به ناترازی کمک زیادی کند. رحیمی مظفری درباره الگوبرداری از تجربیات موفق دیگر کشورها در زمینه مدیریت ناترازی انرژی نیز گفت: دانمارک، یکی از کشورهایی بود که در بحث توسعه نیروگاه‌ها موفق عمل کرد و سرمایه‌گذاری مناسبی نیز انجام داد و توانست طی مدت کوتاهی ۳۰ درصد شدت مصرف انرژی خود را کاهش دهد، همچنین ژاپن کشوری است که در زمینه افزایش بهره‌وری انرژی در آسیا موفقیت‌های بزرگی کسب کرده است. چین و عربستان سعودی نیز از جمله کشورهایی هستند که در بخش رفع ناترازی انرژی و سرمایه‌گذاری در بهینه‌سازی و کاهش شدت مصرف انرژی کارهای بزرگی انجام داده‌اند.

مشاور وزیر نفت در امور بهینه‌سازی انرژی گفت: اگر بخواهیم در بحث رفع ناترازی انرژی به نتیجه مطلوبی برسیم، ابتدا باید عزم و اراده برای حل این موضوع ایجاد کنیم و سپس جدا از دیدگاه‌های سیاسی کار به صورت کارشناسی انجام شود؛ زیرا معتقدم دستگاه‌هایی در کشور داریم که خارج از دولت بوده و تولیدکننده و مصرف‌کننده بزرگ انرژی هستند و به هیچ عنوان هم از دولت تبعیت نمی‌کنند، بنابراین با جزیره‌ای عمل کردن در بحث انرژی به نتیجه نخواهیم رسید.

برگزاری دومین نشست هماهنگی مدیران روابط عمومی مناطق پنجگانه صنعت نفت



دومین نشست شورای هماهنگی مدیران روابط عمومی مناطق پنجگانه صنعت نفت با تأکید برهم افزایی و ارتقای جایگاه روابط عمومی‌های صنعت نفت برگزار شد. این نشست با حضور مجید بوجارزاده، مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت برگزار و بر مواردی همچون هم‌افزایی، هدف‌گذاری مشترک، مدیریت دانش و توجه به فرهنگ‌سازی در حوزه مصرف انرژی به عنوان راهبردهای کلان روابط عمومی‌های صنعت نفت، مطرح و بر آن تأکید شد. مدیریت دانش، وحدت رویه و شناخت فرصت‌ها و نیازهای واقعی مناطق پنجگانه روابط عمومی‌های صنعت نفت، دیگر محورهای اصلی این نشست بود که اعضای شورای روابط عمومی‌های آن تأکید کردند. در دومین نشست شورای هماهنگی مدیران روابط عمومی مناطق پنجگانه صنعت نفت، همچنین بر ضرورت نگاه کلان‌نگر و حرکت هماهنگ در مسیر اهداف مشترک به منظور توفیق در پیشبرد اهداف شورا تأکید شد. در این نشست، اعضای شورای هماهنگی مدیران روابط عمومی مناطق پنجگانه صنعت نفت با اشاره به نقش مهم در این نشست، حضور مؤثر مناطق در نمایشگاه‌های تخصصی از جمله نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و نمایشگاه ایران پلاست نیز از دیگر پیشنهادهای مطرح‌شده در این جلسه بود.

پیش از شروع نشست شورای هماهنگی مدیران روابط عمومی مناطق پنجگانه صنعت نفت، گزارشی از اقدام‌های انجام‌شده نشست گذشته و عملکرد مناطق پنجگانه ارائه شد و اعضای شورا به بیان دیدگاه‌ها، چالش‌ها و پیشنهادهای خود در حوزه اطلاع‌رسانی و ارتباطات سازمانی پرداختند.

صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری شد

تسهیل‌گران کلیدی در مسیر تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان کشور و قلب تپنده حمایت‌های مالی و اعتباری از پروژه‌های فناورانه هستند، صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به پاس تلاش‌های بی‌وقفه در اعتلای خدمات مالی نوآورانه در کشور، از سوی داوران و صاحب‌نظران این اکوسیستم بزرگ به عنوان صندوق پژوهش و فناوری برتر کشور انتخاب و برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری تأمین مالی شد. صندوق نفت توانسته است نقش محوری و پیرنگی در میان سایر صندوق‌ها در ارائه خدمات اعتباری و مالی به شرکت‌ها داشته باشد و با پیوند میان سرمایه با نوآوری و ارائه این خدمات نوین، به عنوان یکی از بازیگران کلیدی در اقتصاد شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور کشور نقش آفرینی کند.

صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به عنوان صندوق پژوهش و فناوری برتر کشور انتخاب و برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری تأمین مالی شد. آیین اختتامیه نخستین جایزه ملی تأمین مالی فناوری و نوآوری ایران و رونمایی از گزارش تأمین مالی فناوری و نوآوری سال ۱۴۰۳ با حضور جمعی از مدیران و مسئولان کشور با حضور حسین افشین، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس جمهور، محمدنبی شهپکی‌تاش، معاون فناوری وزیر علوم و اصغر نوره‌زاده، رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری برگزار شد و فعالان برتر اکوسیستم مالی نوآوری و فناوری کشور در بخش‌های مختلف معرفی و تقدیر شدند.

در این آیین، صندوق‌های پژوهش و فناوری که

صنعتی که ورزش را بر بلندای افتخار می نشاند

جان تازه در کالبد نفت

مشعل | در سایه سار دکل های بلند، آنجا که بوی نفت بانم خاک آمیخته می شود، ریتیم دیگری از زندگی جریان دارد. صنعت نفت با قلبی پر تپش در تلاش است برای به جریان انداختن زندگی و در این میانه، بزرگ ترین سرمایه اش را انسان می بیند؛ همان هایی که در دل گرمای سوزان صحرا یا یادهای تند سکوهای دریایی، قطره قطره از توان شان را می یازند و خود را در معرض فرسایش جسمی و روحی قرار می دهند تا چرخ این ابر صنعت بچرخد؛ صنعتی که به پشتوانه بیش از یک قرن تجربه، سلامت نیروی انسانی را کلید طلایی تداوم مسیر پرچالش خود می بیند تا جایی که اداره ای مستقل برای ورزش ایجاد کرده تا سلامت از حاشیه به متن بیاید. شاید برای همین است که در میادین عملیاتی، ورزش های قدرتی، پشتوانه اسکلت و عضلات کارکنان می شود و در دفا تر ستادی، ورزش های گروهی و شتا، درمان کم تحرکی و استرس های روزمره. به واقع «ورزش در خدمت صنعت» برای شان تنها یک شعار نیست؛ بلکه نقشه راهی است برای ساختن بدنی آماده و روحیه ای مقاوم. به همین دلیل است که کمیته های سلامت پا گرفته اند تا اطمینان حاصل کنند از سلامت و تناسب اندام هر یک از کارکنان که سکوی پرتابی هستند برای استمرار و قدرت بی چون و چرای صنعت نفت ایران. در این صنعت، فوتبال در شیف ت عصر، والیبال پس از ساعت های کاری طولانی و دویدن در هوای تازه

صبحگاهان، نه تنها جسم که جان ها را هم جلا می دهند. صنعت نفت با دستانی پرتوان، ورزش را در آغوش کشیده و بر اوج نشانده. از ساخت ورزشگاه های سرپوشیده تا حمایت از تیم ها و قهرمانان این صنعت سترگ که سنگ بنای پیشرفت ورزشی شده. گویی نفت که رگ های طلایی زمین را می کاود، در عرصه ورزش نیز معدن استعدادها را شکافته و به آنها بال پرواز داده. این پیوند ناگسستنی، چرخه ای پربار آفریده؛ صنعتی که با سرمایه گذاری بر ورزش، سلامت، شادابی و نشاط را به نیروی انسانی خود هدیه می دهد و در عوض، ورزشی پویا و زیرساختی مستحکم، تصویری ماندگار و انسانی از این صنعت عظیم در اذهان می سازد. این همان همزیستی مسالمت آمیزی است که در آن، نفس های ورزشی، جان تازه به کالبد صنعت می دم د و دستان پرتوان صنعت،



عدالت ورزشی برای کارکنان صنعت نفت با اجرای طرح "ورزش در دسترس" تحقق می یابد

نفت

پَر پرواز قهرمانان آینده

مشعل ایمین رفیع پرهیزکار، مدیرکل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت چند ماهی است سکان ورزش و سلامت وزارت نفت ایران را به عهده گرفته است؛ وزارتخانه‌ای که سلامت جسمانی و روحی کارکنان و خانواده‌های آنان همانقدر برایش در اولویت است که تولید نفت در کشور. اداره کل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت، مسئولیت سیاست‌گذاری و ساماندهی ورزش و سلامت را در چهار شرکت اصلی وزارت نفت (شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران) به عهده دارد. ورزش در صنعت نفت به دو شاخه اصلی ورزش همگانی و ورزش قهرمانی تقسیم شده و اولویت، ورزش همگانی و توسعه آن است. با توجه به اهمیت ورزش و توسعه آن و البته آغاز هفته تربیت بدنی، با این مدیر نفتی درباره ورزش، اهمیت ورزش و توسعه آن در آینده گفت‌وگو شده است که در ادامه می آید.

🔥 چرا ورزش به یکی از اولویت‌های اصلی صنعت نفت تبدیل شده است؟

پیش از هر چیز باید بگویم که ورزش در صنعت نفت به عنوان یک اداره کل در وزارتخانه در نظر گرفته شده که این اتفاق به دلیل نگاه عمیق به ورزش در این صنعت است؛ نگاهی که از گذشته بوده و به مرور زمان تقویت شده است. نفت یک صنعت با فناوری بالا (هائینک) است. صنعت هائینک در شرایط محیطی سخت و دشوار برای نیروی انسانی شکل می‌گیرد و باعث فرسودگی‌های بسیاری از لحاظ جسمانی، شغلی و روحی می‌شود. این فشارها سبب خواهد شد که نیروی انسانی از جهات مختلف مورد آسیب قرار گیرد. به همین دلیل اگر می‌خواهیم زنجیره ارزش صنعت نفت استمرار داشته باشد و با قوت کار خود را در مناطق عملیاتی از جمله جزایر، سکوها و در شرایط اقماری و عملیاتی، به خوبی پیش ببرد، باید به ورزش و سلامت کارکنان، اهمیت ویژه داد.

البته این نگاه زمانی می‌تواند شکل بگیرد که نیروی انسانی در صنعت نفت به عنوان سرمایه تلقی شود نه به عنوان یک ابزار کار که پس از مصرف، آن را کنار بگذاریم. این نگاه سرمایه محور که یک نگاه مدرن، دقیق و درست است، باید دنبال شود.

با نگاهی به تاریخچه صنعت نفت در دنیا می‌توان شاهد وجود چنین تمایزی باشیم؛ به این معنا که کارکنان صنعت نفت به عنوان شرکای راهبردی این صنعت و نه به عنوان یک منبع به شمار می‌روند و تفاوت منبع و سرمایه در این است که منبع مصرف و سرمایه اضافه می‌شود. ما نیز نیروی انسانی را در صنعت نفت ایران به عنوان سرمایه می‌بینیم؛ سرمایه‌ای که می‌تواند سبب حفظ این زنجیره و ارتقای آن شود.

🔥 در این صورت باید شاهد استانداردهای بین‌المللی برای حفظ سلامت کارکنان این صنعت باشیم. همین‌طور است؟

بله، همین‌طور است. در حوزه سلامت صنعت نفت، استانداردهایی در سطح بین‌المللی با نام IOGP از سوی تولیدکنندگان نفت و گاز دنیا به عنوان یک انجمن منتشر و به روزرسانی می‌شود. این استانداردها، سلامت در صنعت نفت دنیا را از دیگر صنایع متمایز کرده است؛ البته تفسیرهای متفاوتی نیز از این استانداردها صورت می‌گیرد که دلیل آن می‌تواند دامنه نیروی انسانی و حلقه‌ای باشد که صنعت باید در آن به نیروی انسانی متعهد باشد و اقدام‌های لازم برای ایجاد سلامت جسمی آنها را فراهم کند. در این میان خانواده‌هایی می‌توانند نقش مهمی داشته باشند. شاید در صنعت نفت دنیا؛ به فراخور، بلوغ سازمانی و مدیریتی، نگاه‌های متفاوتی به این موضوع وجود داشته باشد. به عنوان مثال در برخی کشورهای منطقه، امکانات بسیار خوب و شرایط بسیار عالی برای خانواده‌های کارکنان در نظر گرفته می‌شود و در برخی کشورها نیز محدودیت‌های زیادی در زمینه ارائه امکانات به کارکنان و خانواده آنها وجود دارد.

با توجه به اینکه ایران بیش از ۱۱۰ سال سابقه در صنعت نفت دارد و باتوجه به وجود پایه علمی و دقیق این صنعت در ایران، نگاه متعالی به سلامت کارکنان و خانواده‌های آنان وجود دارد و شاهد این نگاه نیز وجود اداره کل ورزش، به شکل مستقل آن است.

مساله مهم این است که کارکنان مناطق عملیاتی هم خود و هم خانواده‌هایشان با چالش‌های بسیاری روبرو هستند. هریک از این نیروهای انسانی، در مناطق عملیاتی با فشارهای بسیاری روبرو هستند و به دلیل زندگی اقماری، در بسیاری از شرایط سخت یا حتی شاد، نتوانسته‌اند کنار خانواده‌هایشان باشند.



بی‌شک چنین شرایطی فشارهای جسمی و روانی بسیاری را برای فرد به همراه دارد و ورزش می‌تواند راهکار بسیار خوبی برای برطرف کردن بخش عمده‌ای از این مشکلات باشد.

ارائه خدمات و امکانات در ورزش همگانی به این بستگی دارد که این خدمات قرار داده است؛ در این میان کارکنان صنعت نفت نقش اساسی دارند. در حال حاضر شرایط در صنعت نفت به گونه‌ای است که محدودیت‌های آن با نیروی انسانی که شامل خلایق و تلاش آنهاست، تأمین می‌شود.

این شرایط و اهمیت کارکنان در صنعت نفت سبب شده تا ورزش را بخشی از زنجیره ارزش صنعت نفت برای حفظ سلامت و روحیه کارکنان و خانواده آنها در نظر بگیریم و به هیچ عنوان نگاه ویتربینی و لوکس به این حوزه نداشته باشیم.

در کنار آن اگر بخواهیم از نگاه سلامت محور، ورزش را مورد توجه قرار دهیم، ورزش می‌تواند بسیاری از مسائل سلامت را که شامل سلامت جسمانی و روحی کارکنان و خانواده آنهاست، ارتقا دهد. باید بگویم ورزش برای کارکنان و خانواده‌ها به عنوان اصلی‌ترین رکن سلامتی مورد توجه صنعت نفت قرار دارد.

🔥 مدیریت کلان صنعت نفت نگاهی توسعه محور به ورزش دارد؛ با این نگاه، برای کارکنان عملیاتی و ستادی باتوجه به تفاوت در سلامت جسمانی چه برنامه‌ای در بخش ورزش همگانی در دستور کار قرار دارد؟

وقتی قرار است ورزش را در یک صنعت به عنوان یک اصل بدانیم، باید به این مساله نیز توجه کنیم که ورزش تاکجا؟ ورزش برای چه سطوح و چه سنی و حتی برای چه جنسیتی؟ به عنوان مثال زمانی که از ورزش کارکنان صحبت می‌شود، این ورزش در مناطق عملیاتی یک معنا دارد و در حوزه‌های ستادی معنایی دیگر. بیشترین مشکلاتی که در مناطق عملیاتی وجود دارد، به موضوع اسکلتی-عضلانی کارکنان مربوط می‌شود که ناشی از شرایط سخت کاری و جابه‌جایی اجسام سنگین است. در واقع استمرار در انجام یک کار سبب ایجاد فرسودگی می‌شود. در این بخش حوزه اچ‌اِس‌ای مسئولیت این را دارد تا موضوع تناسب جسمانی برای کار را مورد توجه قرار دهد. بنابراین، زمانی که درباره کارکنان مناطق عملیاتی صحبت می‌کنیم، برنامه و تعریف مجزایی داریم و باید فرایندی دنبال شود که کارکنان آن منطقه مانند یک آتش‌نشان یا یک پلیس، آمادگی جسمانی بخشی از مسئولیت‌های آن به شمار رود، زیرا اگر چنین آمادگی نداشته باشد، نمی‌تواند به کار خود ادامه دهد.

خوشبختانه در صنعت نفت رویدادهایی برای ارتقای سلامت کارکنان برگزار می‌شود که از آنها جمله می‌توان به برگزاری مسابقات کارکنان آتش‌نشانی اشاره کرد که چندی پیش برگزار شد.

در برخی فضاهای کاری نیاز است کارکنان برای تقویت اسکلت-عضلات ورزش‌های قدرتی انجام دهند اما در برخی فضاهای کاری مثل حوزه‌های ستادی، به دلیل کاهش تحرک، کارکنان باعضلاتی مانند اضافه وزن، چربی خون، فشارخون و

استرس های موجود در ستاد ها روبه رو هستند؛ به همین دلیل در اینگونه فضاهای کاری برای تناسب جسمانی کارکنان باید برنامه ای متفاوت تر شامل ورزش های گروهی یا ورزش هایی چون شنا و ورزش های سالی در دستور کار باشد.

پیش از هر چیز تاکید می کنم ورزش را در خدمت صنعت نفت می دانیم نه صنعت نفت را در خدمت ورزش. البته باید این را بگویم که توجه به ورزش در صنعت نفت سبب شده است تا به ورزش کشور هم خدمت کنیم، زیرا باعث افزایش سلامت کارکنان، کاهش نرخ بیماری ها و کاهش فشار به نظام سلامت کشور شده است.

اگر جمله «ورزش در خدمت صنعت نفت است» به عنوان شعار تلقی شود، آن زمان است که ورزش به خصوص در حوزه همگانی معنای بهتری پیدا می کند. ضروری ترین بخش ورزش همگانی در صنعت نفت، کارکنان آن است؛ در مناطق عملیاتی به دلیل اینکه کارکنان برای مسئولیت های متفاوتی که دارند باید از آمادگی جسمانی بالایی برخوردار باشند، لازم است مهارت های ورزشی مختلف را فرا بگیرند تا از نظر جسمانی آمادگی انجام کارهای خود در منطقه را داشته باشند. به همین دلیل اولویت در ورزش همگانی، تناسب جسمانی است و برای پیگیری این موضوع، کمیته سلامت در چهار شرکت اصلی وزارت نفت به صورت مجزا ایجاد شده است.

مسئولیت این کمیته ها با توجه به اینکه موضوع کارکنان را پیگیری می کنند به بخش اچ اس ای سپرده شده است که واحدهای ورزش و روابط کار نیز از دیگر اعضای آن هستند. در این کمیته شرایطی ایجاد شده است که بخش های دیگر صنعت نفت به کمک اچ اس ای بیایند. به عنوان مثال همکاران در بخش مددکاری از نظر روحی و روانی از همکاران اقماری حمایت می کنند. همچنین بخش بهداشت و درمان در جهت سیاست های این کمیته معاینات دوره ای کارکنان را به عهده دارد که مشکلات سلامت کارکنان مناطق وستاد را شناسایی و اعلام می کند. این کمیته پس از دریافت گزارش از بخش های مختلف و بررسی آنها، برای ارتقای سلامت کارکنان تصمیم گیری می کند.

🔥 در این میان حضور و توجه به سلامت خانواده های کارکنان در چه جایگاهی قرار دارد؟ وقتی حلقه خدمات ورزشی و سلامت بزرگ تر می شود و این حلقه خانواده های کارکنان را هم در برمی گیرد، با پیچیدگی و تنوع بیشتری به خصوص در حوزه ورزش مواجه می شویم. کارکنان صنعت نفت فرزندان دارند که برای آنها بسیار اهمیت دارد و پدر خانواده که از خانه و محیط زندگی خود دور است، برایش بسیار اهمیت دارد که بداند هنگامی که در کنار خانواده نیست، فرزندش به چه کاری مشغول است و اینکه آیا در فضای سالمی در حال رشد است؟

ورزش یکی از فضاهای سالم و تاثیرگذار برای فرزندان به شمار می آید و اگر در صنعت نفت برای فرزند کارکنان، چنین فضایی را فراهم کنیم، ذهن والدین هنگام کار آسوده خواهد بود. خانواده را از کارکنان صنعت نفت جدا نمی دانیم، زمانی که کارکنان اقماری دو هفته از خانواده خود دور هستند، باید ذهنی آرام داشته باشند و اگر برنامه مناسبی برای خانواده نداشته باشیم، آنها که دور از خانواده اند با فشار مضاعفی از نگرانی ها مواجه می شوند که می توانند در درازمدت به ایجاد اختلال در کار کارکنان بینجامد؛ بنابراین همه تلاش خود را کرده ایم تا در شهرک های نفتی مناطق مختلف کشور، امکانات ورزشی ایجاد کنیم که بخشی از این امکانات در اختیار خانواده ها قرار می گیرد. نباید فراموش کرد که کارکنان صنعت



نفت در شرایط بسیار سخت مشغول خدمات رسانی هستند و باید با ارائه امکاناتی به آنها و خانواده شان در حوزه هایی مثل ورزش، این شرایط را برای آنها قابل تحمل تر کرد.

معتقدم شرایط کار در صنعت نفت با کار در دیگر بخش ها بسیار متفاوت است. اگر صنعت نفت خوب کار کند، می توان از منابع آن برای دیگر حوزه ها و بخش ها هم استفاده شود. در صنعت نفت، بخشی از ورزش همگانی به تناسب جسمانی کارکنان و بخش دیگر از آن هم به خانواده کارکنان مربوط می شود. نمی توانم بگویم شرایط ایده عالی در این زمینه فراهم شده است، زیرا درصد همکارانی که از خدمات ورزشی استفاده می کنند، بالا نیست و در خوش بینانه ترین حالت در برخی مناطق، به ویژه مناطقی که امکانات ورزشی مناسب در آنها وجود دارد، به ۶۰ درصد می رسد.

به عنوان مثال در مناطق نفت خیز جنوب در شهر اهواز مشارکت بالاست، اما در کلان شهری مانند تهران این عدد به ۱۰ تا ۱۵ درصد هم نمی رسد و این یعنی ۸۵ درصد جامعه هدف، از امکانات ورزش نفت استفاده نمی کنند. البته این به آن معنا نیست که آنها ورزش نمی کنند بلکه از امکانات صنعت نفت بی بهره اند.

🔥 مهم ترین دلیلی که سبب شد تا درصد پایینی از جامعه هدف از امکانات ورزشی استفاده کنند، چیست؟

یکی از دلایلی که سبب می شود تا درصد بالایی از جامعه هدف از امکانات ورزشی صنعت نفت استفاده نکنند این است که شرایط، امکانات و زیرساخت های وزارت نفت کفاف نیاز فرد را نمی دهد و یا مکان های ورزشی دور از زندگی کارکنان است، بنابراین فرد ترجیح می دهد در نزدیک ترین مکان محل زندگی خود، این هزینه را پرداخت کند تا خود یا فرزندش از امکانات

ورزشی مناسب استفاده کنند.

در همین زمینه یک راهکار مناسب در شورای ورزش صنعت نفت که اولین نشست آن با ترکیب جدید در سال جدید است؛ با عنوان «ورزش در دسترس» یا «ورزش آزاد برای کارکنان و خانواده آنها» مصوب شد که البته نتیجه خوبی نیز به همراه داشت. به این شکل که در بستر نرم افزار های تلفن همراه به چند اپلیکیشن رسیدیم تا خدمات خاصی را به کارکنان و خانواده های آنان ارائه بدهند. متقاضیان می توانند با ورود به این اپلیکیشن ها تمام مراکز ورزشی سراسر کشور را که با وزارت نفت قرارداد دارند شناسایی و با استفاده از اعتباری که برای هر فرد در نظر گرفته شده است، در هر نقطه از کشور از امکانات ورزشی استفاده کنند. این طرح در جهت ارتقای عدالت ورزشی و ارتقای امکانات ورزشی و سهولت دسترسی برای کارکنان و خانواده های آنان مصوب شده است.

🔥 طرح مورد نظر از چه زمانی اجرایی می شود؟ این طرح به صورت آزمایشی در شرکت پهنه سازی مصرف سوخت در حال اجراست و ۹۸ درصد رضایت از آن ثبت شده است. البته در مرحله اول به کارمندان خدمات ارائه می شود و در مرحله بعد در نظر داریم با توسعه مراکز ورزشی، خانواده ها نیز بتوانند از این امکانات استفاده کنند.

با توجه به برنامه ریزی انجام شده، قرار است این طرح تا پایان امسال در کلان شهرهایی که امکانات ورزشی در آن است اما صنعت نفت مالکیتی به آنها ندارد، اجرایی شود. شرکت ملی نفت ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران متقاضی شده اند تا این طرح را به صورت آزمایشی انجام دهند. امیدوارم با این طرح، بخشی از عدالت ورزشی در صنعت نفت اجرا شود.

🔥 با اجرای این طرح، صنعت نفت از واحدهای استیجاری ورزشی در سراسر کشور که البته با استقبال کمی نیز مواجه است؛ فاصله می گیرد؟ دقیقاً چنین اتفاقی رخ خواهد داد. در حال حاضر از

مکان های استیجاری با ظرفیت پایین استفاده می شود و خیلی وقت ها شاهد هستیم که مراجعه کننده در مقایسه با هزینه ای که برای اجاره سالن می شود، بسیار کم است. به عنوان مثال به استخری سر زدم که برای جانبازان و معلولین نوبت ویژه ای در نظر گرفته شده بود و تنها دو نفر مراجعه کننده داشت و برای آن ۲۵ میلیون تومان هزینه شده بود. با استفاده از امکانات استیجاری، مکان های ورزشی برای خدمات رسانی محدود می شود، اما با استفاده از اپلیکیشن، کارکنان می توانند از امکانات ورزشی در سراسر کشور استفاده کنند و امیدوارم بتوانیم طی دو سال آینده پوشش «ورزش در دسترس» در کل کشور فراهم شود.

🔥 توزیع امکانات ورزشی صنعت نفت در مناطق و شهرهای مختلف را چگونه ارزیابی می کنید؟

خوشبختانه صنعت نفت، به لحاظ امکانات ورزشی از شرایط بسیار خوبی برخوردار است و در سطح استاندارد و قابل قبولی قرار دارد. از جمله این امکانات می توان به مراکز حرکات اصلاحی که در سراسر کشور وجود دارد، اشاره کرد. کارکنان با حضور در این مراکز می توانند از وضعیت سلامت جسمانی خود آگاه شوند. اما اینکه آیا عدالت در توزیع این امکانات وجود دارد یا خیر حتما جای سوال دارد. به عنوان مثال در یک منطقه به دلیل بلوغ مدیران آن سازمان، به ورزش تگاهی ویژه شده و امکانات خوبی برای کارکنان آن فراهم شده است و به خوبی هم مورد استفاده قرار می گیرد. گاهی نیز در برخی مناطق به واسطه مسئولیت اجتماعی وزارت نفت، امکاناتی ایجاد و تحویل متولیان ورزش کشور شده است اما بهره برداری مناسبی از آن صورت نمی گیرد. برای نمونه یک زمین بسیار خوب فوتبال از سوی شرکت بهره برداری نفت و گاز اروندان در خرمشهر ساخته و تحویل مسئولان شد. اما این زمین کاملاً رها شده است. از این فرصت استفاده و این سوال را مطرح می کنم که آیا مسئولیت اجتماعی که صنعت نفت در قبال مناطق نفت خیز دارد، شامل ورزش و سلامت می شود یا خیر؟ اگر می شود که حتما



🔥 یعنی این امکان وجود دارد که بحث توسعه فضای ورزشی با تغییراتی همراه شود؟

خیر، توضیحاتی که ارائه دادم به معنای مخالفت در ایجاد امکانات نیست و حتی اگر یک نفر هم از این امکانات استفاده کند، به معنای موفقیت است، اما زمانی که در علم اقتصاد با محدودیت ها سروکار دارید و مجبور می شوید تصمیم بپهنه ای برای توسعه خدمات بگیرید، اینجاست که هنر مدیریت، خود را نشان می دهد. در واقع مدیریت خوب می تواند منابع محدود خود را به خواسته های نامحدود به گونه ای تخصیص دهد که هم هدفمند باشد و هم بتواند رضایت نسبی به همراه داشته باشد.

🔥 با توجه به اینکه بخش های بزرگی از مناطق عملیاتی صنعت نفت در کنار دریا قرار دارند؛ به راحتی می توان در زمینه ورزش های ساحلی و آبی پیشرو بود، اما از چنین موقعیتی به خوبی استفاده نمی شود. چرا؟

مناطق ساحلی صنعت نفت به نوعی یک گنج بزرگ به شمار می رود. اما در ارتباط با ورزش های ساحلی و آبی مغفول مانده اند. می توان گفت در مملکتی زندگی می کنیم که پشت به دریا دارد. واقعیت این است که توسعه بدون دریا امکان ناپذیر است و این موضوع در ورزش نیز صدق می کند. ورزش شنادر مناطق ساحلی بدون هیچ محدودیتی می تواند دنبال شود؛ به گونه ای که می توان با ایجاد یک محدوده امن، امکان شنادر دریا را فراهم کرد. در کنار آن می توان از چنین ظرفیتی برای توسعه ورزش های آبی منفرح مانند قایقرانی ویاوترپلو استفاده کرد. اما موضوع این است که برای ورزش های آبی،

برنامه ریزی دقیق نمی شود. در مناطق شمالی نیز شرایط به همین منوال است. صنعت نفت ایران ۲۳۴ تیم قهرمانی درکل کشور در تمام رده های سنی، لیگ های مختلف استانی و کشوری برای خانم ها و آقایان دارد. وقتی توزیع جغرافیایی این ورزش ها را می بینیم، متوجه می شویم توزیع جغرافیایی نامتوازنی در این زمینه وجود دارد. از ۲۳۴ تیم قهرمانی حدود ۱۲۶ تیم در خوزستان قرار دارد، در بوشهر و تهران هرکدام ۲۶ تیم قرار دارند اما در نوار شمالی کشور که مناطق متعددی وجود دارد حتی یک تیم قهرمانی نیز وجود ندارد. این در حالی است که ورزش های ساحلی در شمال کشور جزو آمایش سرزمینی این منطقه است؛ به گونه ای که اعضای تیم های ملی ساحلی فوتبال، والیبال و دیگر ورزش های ساحلی عموماً از شمال کشور هستند. مثال دیگر منطقه هرمزگان.

🔥 برای اختصاص بودجه به ورزش چهار شرکت اصلی چه فرایندی طی می شود؟ در چارچوبی که در اداره کل ورزش تعیین شده، چهار سرفصل تعریف شده است که در قالب بودجه ورزش به آن می پردازیم. این چهار فصل شامل ورزش همگانی، ورزش تربیتی، زیرساخت های ورزشی و ورزش قهرمانی است که در بودجه سالانه شرکت ها لحاظ می شود. در واقع بررسی و سیاست گذاری نهایی از سوی اداره کل صورت گرفته و بعد از تصویب در شورای ورزش به چهار شرکت اصلی ابلاغ می شود و شرکت ها نیز در خارج از این چارچوب نمی توانند یک ریال هم هزینه کنند. آنها باید از برنامه های خود در شورا دفاع و پس از تصویب آن رادنبال کنند.

هرچند امکانات

خوب ورزشی

در صنعت نفت

وجود دارد اما

کفایت تقاضا را

نمی کند

🔥 یکی از نکات مثبت که ورزش نفت می تواند از آن دفاع کند، استعدادیابی و قهرمان پروری است؛ در این باره توضیح می دهید؟

مادر صنعت نفت اعتقاد داریم که ورزش قهرمانی سرریز ورزش همگانی است به این معنا که یک فرد در ورزش همگانی، توانمندی یا علایق خود را شکل داده و بعد وارد مرحله تربیت و پرورش استعداد شده است تا بتواند به قهرمانی دست یابد. اگر قهرمانی در ورزش صنعت نفت شکل می گیرد اتفاقی نیست، بلکه نتیجه یک فرایند است و این فرایند از ورزش همگانی به ورزش تربیتی و از ورزش تربیتی به ورزش قهرمانی مرتبط می شود. ورزش نفت تمام این زنجیره را دارد و این مساله بسیار مهم است. در مناطق مختلف نفتی، قهرمانان ورزشی و مریان کاملاً حرفه ای داریم که در روند توسعه ورزش قهرمانی تلاش می کنند. در رابطه با ورزش تربیتی و استعداد پروری هم، بی شک ورزش صنعت نفت فعالیت های بسیار خوبی دارد. به عنوان مثال بعد از ورزش همگانی، تقاضا برای رشته هایی افزایش پیدا می کند که از آن جمله می توان به وزنه برداری، شنا یا واترپلو، بسکتبال یا والیبال، فوتبال بانوان و... اشاره کرد. در برخی مناطق به یک رشته ورزشی علاقه نشان داده می شود؛ برای مثال در آبادان، به فوتبال بسیار علاقه مند هستند. به همین دلیل، آکادمی فوتبال آبادان را شکل دادیم و در حال حاضر مجید جلالی را که از بزرگان فوتبال ایران است، جذب کرده ایم تا مسئولیت آکادمی فوتبال آبادان را به عهده بگیرد. جالب این است در اولین فراخوانی که برای این آکادمی منتشر شد، حدود ۸۰۰ نفر از سراسر کشور برای حضور در تست های او در آبادان حضور پیدا کردند و با توجه به این استقبال رشد بسیار خوبی هم در بودجه داشتیم. به صورت مشخص، امسال در آبادان، بودجه ورزش رشدی حدود ۳۰۰ درصد را داشت. در مدیریت ورزش نفت بر این باوریم که اگر فونداسیون را درست نکنیم، نمی توانیم روی آن ساختمان خوب بسازیم.

🔥 در این حوزه تیم های پایه تا چه اندازه جدی گرفته می شوند؟

متأسفانه در صنعت نفت تیم های قهرمانی داریم که تیم پایه و رشته همگانی آن فعال نیست و این نکته ای بسیار بد به شمار می رود. در حالی که بارها تاکید کرده ایم که ورزش قهرمانی سرریز ورزش همگانی است، یک تیم قهرمان بدون اینکه هیأت ورزشی فعال داشته باشد، آکادمی نداشته باشد یا بدون آنکه ورزش همگانی آن فعال باشد، چطور ممکن است به کار خود ادامه دهد؟ در چنین شرایطی انگار چند قهرمان را از سراسر کشور جمع کرده ایم تا یک تیم تشکیل دهیم و نام آن را نفت بگذاریم. به همین دلیل تاکید می کنم ساماندهی ورزش قهرمانی، یکی از اولویت ها در شورای ورزش نفت است و با همین نگاه در جلسه شورا، سیاست های ساماندهی ورزش قهرمانی را مصوب کردیم.

🔥 این ساماندهی در ورزش قهرمانی چه مواردی را شامل می شود؟

به عنوان مثال همه تیم های قهرمانی صنعت نفت موظف هستند یک تیم پایه داشته باشند؛ در غیر این صورت به آنها بودجه ای تعلق نمی گیرد. همچنین اگر از یک رشته ورزشی دو تیم در سطح لیگ برتر داشته باشیم، حتما باید تیم دوم

۱۰۰ درصد شرکتی باشد و حتی نمی تواند از نیروی بومی استفاده کند؛ در غیر این صورت مجوز حضور در لیگ برتر صادر نمی شود، زیرا صنعت نفت وظیفه قهرمانی ندارد، بلکه باید استعدادها را به مرحله ای برساند که برای آن «پرپرواز» شود. شاید این استعداد بخواهد در تیم های دیگر داخلی و خارجی باز کند و وظیفه مادر صنعت نفت این است که راه را برای زندگی قهرمانی استعدادها باز کنیم.

ورزش قهرمانی در صنعت نفت چارچوب دارد به این معنا که یک

جدول ابلاغی به تیم ها ارائه شده که هر تیم قهرمان باید از سیستم چهل - چهل - بیست استفاده کند؛ به این معنا که باید برای ترکیب تیم از ۴۰ درصد شرکتی، ۴۰ درصد بومی و ۲۰ درصد غیربومی استفاده شود. در سیاست گذاری جدید این نسبت را به نفع کارکنان تغییر داده ایم، به عنوان مثال صنعت نفت در تهران مسئولیت اجتماعی ندارد، زیرا جزو مناطق نفت خیز نیست، اما مسئولیت شرکتی در تهران دارد به همین دلیل اعلام کردیم در صورت وجود تیم قهرمانی، مثلاً در تهران این نسبت به ۲۰، ۲۰، ۶۰ تغییر کند. البته بستگی به این دارد که رشته ورزشی در کلاتشهر مورد نظر چقدر طرفدار دارد به عنوان مثال صنعت نفت در تهران، دیگر تیم فوتبال ندارد، زیرا تیم فوتبال در تهران زیاد است. اگر صنعت نفت در تهران آکادمی فوتبال یا تیم پایه داشته باشد، در صورتی که ورزشکار، خوب پرورش داده شود، می تواند حتی در تیم های حرفه ای حضور پیدا کند.

🔥 سال گذشته اعلام شد تیم فوتبال نفت تهران دوباره فعالیت خود را آغاز می کند؛ این تصمیم به کجا رسید؟

در حال حاضر این موضوع مطرح نیست، در واقع تنها رشته ای که در تهران کاملاً حرفه ای است، فوتبال لیگ برتر است و براساس قوانین موجود، سازمان های دولتی، امکان حضور در لیگ های حرفه ای را ندارند یعنی اگر هم نفت تهران دوباره فعال شود، باید در لیگ دسته یک و یا دو یا سه فعالیت کند. از نظر ما شکل گیری این تیم چندان ضرورت ندارد، اما اگر تیم پایه که تا زیر ۲۱ سال را پوشش می دهد، پرورش دهیم می توانیم پری برای پرواز و رشد ورزشکاران فراهم کنیم.

🔥 تجربه توسعه ورزش در صنعت نفت طی سال های متوالی چه آورده ای برای توسعه ورزش قهرمانی در مناطق مختلف داشته است؟

این مهم که از معیارهای ارزیابی تیم های قهرمانی به شمار می رود، مصوب شورای ورزش صنعت نفت است؛ اینکه در چه رشته هایی در سطح آسیایی، جهانی و المپیک تا چه اندازه مدال آور است. موضوع دیگر این است که در هر منطقه چه استعداد های خاصی وجود دارد؟ به عنوان مثال در خوزستان کشتی فرنگی، فوتبال و وزنه برداری، در مازندران رشته کشتی آزاد را داریم، اما اینکه منبع این آمارها برای صنعت نفت چه چیز است، این است که طرح آمایش سرزمین از سوی وزارت ورزش ارائه شود. در واقع هر تیم قهرمانی برای اینکه بتواند شروع به فعالیت کند، باید از وزارت ورزش مجوز بگیرد و این مجوز که مبتنی بر آمایش سرزمینی صادر می شود، شامل کمیسیون ماده ۵ است. همچنین وجود زیرساخت ها در حوزه



قهرمانی از اهمیت بسیاری برخوردار است؛ به این معنا که در رشته ای ورود پیدا کنیم که زیرساخت آن را داشته باشیم. همچنین وجود استعداد نفتی و بومی در منطقه از معیارهای لازم برای ارزیابی تیم های قهرمانی است. ورزش قهرمانی در صنعت نفت نیازمند ساماندهی است و در روند ساماندهی یک جایی با حذف، جایی دیگر با کاهش و در نقطه دیگر با افزایش مواجه هستیم. به همین دلیل برنامه داریم ارزیابی کاملی از تمام تیم های قهرمانی بر مبنای معیارهای مصوب شورای ورزش داشته باشیم. برای ادامه فعالیت تیم ها در سال ۱۴۰۵ نیز تصمیم گیری خواهد شد که کدام تیم ها تا چه رده هایی ادامه فعالیت دهند، کدام تیم ها دیگر نمی توانند فعالیت کنند و در کدام مناطق باید تیم حرفه ای ایجاد شود.

🔥 درباره وضعیت تیم های فوتبال نفت که همگی در لیگ آزادگان حضور دارند؛ توضیح می دهید؟

همسوسا سیاست های ورزش قهرمانی، فوتبال نیز در این سیاست ها قرار دارد با این تفاوت که فوتبال به دلیل مخاطبی که دارد، رسانه ای که آن را پوشش می دهد و تاثیر اجتماعی که دارد، با حساسیت و روند تصمیم گیری متفاوت تر و ملاحظات اجتماعی بیشتر مواجه است، زیرا تخلیه هیجان، بخشی از کارکرد ورزش برای ورزشکار و تماشاچی است و این تخلیه هیجان در فوتبال به اوج می رسد. به عنوان مثال مردم آبادان حتماً برای دیدن بازی تیم خود بهلیت می خردند چون تیمشان برای آنها اهمیت بسیار زیادی دارد؛ از این رو هنگام ارزیابی باید این مساله را مورد توجه قرار دهیم که فوتبال یک رشته کاملاً

تیم های پایه خود ورزشکار انتخاب کنند.

🔥 یکی از اتفاق های مثبتی که در ورزش نفت به تازگی رخ داده، مجوز استفاده از بازیکن خارجی در تیم های بسکتبال است، درباره این موافقت آن هم بعد از گذشت ۷ سال توضیح می دهید؟

پیش از هر چیز باید بگوییم که معتقدیم نفت، بهترین و شایسته بهترین هاست، اعتقاد داریم همکاران و خانواده های نفت لایق ارائه بهترین خدمات هستند، پس اگر نفت در حوزه قهرمانی فعالیت می کند، باید برای قهرمانی نیز به اندازه برند و ارزش نفت و همکارانش مایه بگذاریم و نمی توانیم یک تیم ضعیف را به لیگ برتر بفرستیم. در همین زمینه می توان به تیم بسکتبال نفت آبادان اشاره کرد که سال ها سابقه حضور در لیگ برتر و قهرمانی در آن را دارد. مردم آبادان نسبت به این تیم و رشته ورزشی علاقه مند هستند و استعداد های بسیاری در این رشته وجود دارد. در کنار آن نیز مدیریت شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران و به طور مشخص مدیرعامل پالایشگاه آبادان هم به بسکتبال و هم به آبادان علاقه مند هستند. باشگاه ورزشی آبادان درخواست مجوز برای حضور بازیکن خارجی کرده است و از آنها خواسته ایم تا دلایل خود را برای چنین درخواستی ارائه دهند. بعد از آن جلساتی تشکیل شد و تبادل نظرهای مختلف صورت گرفت که به صدور مجوز برای جذب



امیدواریم با اجرایی شدن طرح ورزش در دسترس رضایت کارکنان صنعت نفت در این حوزه را کسب کنیم

ملی از سوی تیم های دیگر به سرعت جذب می شوند و با کمبود بازیکن مواجه می شویم، به دوستان اعلام کرده ایم می توانند در پست های یک و پنج، بازیکن با کیفیت خارجی جذب کنند که عضو تیم ملی کشور خود باشند. از سوی دیگر، نیز مقررات فدراسیون را رعایت کنند؛ به این معنا که ویزای کار برای حضور در تیم های ورزشی و شروط لازم برای حضور در تیم را داشته باشند.

🔥 یعنی ممکن است این اتفاق برای تیم های دیگر نیز رخ دهد؟

بله حتماً چنین احتمالی وجود دارد، اما باید ضرورت نیاز آن به اثبات برسد.

🔥 در پایان اگر صحبتی دارید، بفرمایید.

در درجه اول تاکید در ورزش صنعت نفت، ورزش همگانی است و ورزش قهرمانی در ادامه آن خواهد بود. همچنین باید یادآور شوم قرار نیست صنعت نفت مشکلات ورزش کشور را حل کند، بلکه باید مشکلات خود را در این زمینه حل کند. امیدوارم با اجرایی شدن طرح «ورزش در دسترس» رضایت از ارائه خدمات ورزشی در حوزه ورزش همگانی افزایش پیدا کند.

🔥 از میان چهار شرکت اصلی وزارت نفت، شرکت ملی نفت ایران، فعالیت بیشتری در زمینه ورزش، چه در بخش همگانی و چه قهرمانی دارد. دلیل این تفاوت را در چه می‌دانید؟

شرکت ملی نفت ایران به عنوان یک شرکت بزرگ مادرتخصصی در حوزه نفت و گاز فعالیت می‌کند و وظیفه انجام بسیاری از فرایندها در تولید و صادرات را به عهده دارد. به همین دلیل گستردگی فعالیت‌های این شرکت هم در سراسر کشور بسیار زیاد است و بخش‌های مهمی از مناطق نفتی را دربر می‌گیرد.

این گستردگی، بویژه در حوزه کاری و البته تعداد کارکنان و خانواده آنها سبب شده است تا شرکت ملی نفت ایران در کنار فعالیت‌های تولیدی و در کنار پالایشگاه‌های در حال ساخت، پیش ازهر چیز به حوزه سلامت همکاران خود توجه کند؛ زیرا در شرایط سختی فعالیت می‌کنند و لازم است از نظر جسمانی، در شرایط مناسبی باشند.

شرکت ملی نفت ایران، در بیش از یکصد سال فعالیت و تجربه در حوزه صنعت نفت، به بحث ارتقای سلامت کارکنان، بخصوص در حوزه ورزش توجه بسیاری داشته که می‌توان نتیجه این حضور را در رشد ورزش کشور دید.

🔥 آیا با شروع مدیریت جدید در ورزش نفت کشور، سیاست‌های جدیدی هم در ساماندهی ورزش قهرمانی دنبال می‌شود و اگر پاسخ مثبت است، این سیاست‌ها تا چه اندازه روی اهداف موجود در این بخش تاثیرگذار خواهد بود؟

شرکت ملی نفت ایران در حوزه قهرمانی رشته‌های مختلف ورزشی، فعالیت دارد و افتخارات بسیاری را هم برای کشور به دست آورده است. مهم‌ترین دلیل ورود شرکت ملی نفت ایران به بحث ورزش قهرمانی، اهدافی است که از سوی این شرکت دنبال می‌شود. به عنوان مثال، یکی از این اهداف، شناسایی استعدادهایی است که در شرکت‌های تابع شرکت



با تاکید سرفصل‌های ابلاغی وزیر نفت، ورزش قهرمانی صنعت نفت ایران باید از دل ورزش همگانی نمود پیدا کند

ملی نفت ایران وجود دارد و به دنبال آن، فراهم کردن شرایط مناسب برای رشد و شکوفایی این استعدادها. بنا بر تاکید سرفصل‌های ابلاغی وزیر نفت، ورزش قهرمانی صنعت نفت ایران باید از دل ورزش همگانی نمود پیدا کند؛ سیاستی بسیار ارزشمند که باید برای آن برنامه‌ریزی‌های لازم انجام شود. براین اساس، فرزندان همکاران شرکتی را که در رشته‌های مختلف ورزشی استعداد دارند، شناسایی کرده و با پرورش آنها، مسیر را برای ورودشان به تیم‌های ملی و قهرمانی کشور فراهم می‌کنیم.

🔥 گستره ورزش قهرمانی در مناطق مختلف نفتی بر اساس چه آمار و ارقامی صورت گرفته است؟

در بخش ساماندهی تیم‌های قهرمانی، مطابق سیاست کلان موجود در ورزش کشور با نام «آمایش سرزمین»، برنامه‌ریزی و فعالیت می‌کنیم. برخی رشته‌های ورزشی شرکت ملی نفت در بخش قهرمانی فعال هستند از بحث آمایش سرزمینی به نوعی تبعیت کرده‌اند که از آن جمله می‌توان به رشته‌های ورزشی موجود در استان بوشهر اشاره کرد که تیم‌های والیبال ساحلی و فوتبال ساحلی نفت در این استان فعال هستند و معمولاً در لیگ‌های حرفه‌ای با موفقیت عمل می‌کنند.

دیگر رشته‌های ورزشی مانند کشتی در استان‌های فارس و خوزستان و رشته فوتبال در جنوب کشور، آمایش سرزمینی را بخوبی رعایت کرده‌اند، ضمن آنکه دستورعمل‌ها و سیاست‌های ابلاغی مدیران ارشد وزارت نفت در حوزه ورزش دنبال می‌شود که این سیاست‌ها همگی براساس مبنای علمی است.

🔥 افزون بر مباحث علمی، ممکن است یک مدیر ورزشی در مناطق مختلف، با استعدادهایی از رشته‌های مختلف مواجه شود که از چشم آمایش

سرزمینی دورمانده باشد. با چنین استعدادهایی مواجه شده‌اید؟

در تاریخ ورزش کشور، بسیاری از استعدادها در رشته‌های مختلف ورزشی، کاملاً اتفاقی بروز کرده و رشد یافته‌اند. در شرکت ملی نفت ایران نیز ورزشکارانی هستند که در تیم‌های نفتی حضور داشته و حالا به عنوان ستاره در تیم ملی می‌درخشند، از این‌رو به دنبال شناسایی چنین استعدادهایی هستیم؛ استعدادهایی که می‌توان آنها را به ورزش قهرمانی کشور معرفی کرد.

به همین دلیل است که در مراسم برگزاری المپیاد‌های ورزشی در تمامی ستین، استعدادیاب‌های ورزشی شرکت ملی نفت ایران نیز حضوری یابند تا استعداد‌های ورزشی را شناسایی کنند.

گاهی تجربه می‌تواند بر علم پیشی بگیرد، از این‌رو در کنار آمایش سرزمینی، نباید تجربه را فراموش کرد. تاکید می‌کنم که سیاست صنعت نفت در خصوص هزینه و سرمایه‌گذاری در حوزه ورزش، بر این است که نتیجه آن به رضایت‌مندی کارکنان و خانواده‌های آنها منجر شود. به همین دلیل می‌توان گفت که صنعت نفت به هر قیمتی دنبال قهرمان کردن تیم‌های خود نیست؛ بلکه در پی پشتوانه سازی و رشد تیم‌ها میان مردم است. معتمد تیم‌داری در مناطق عملیاتی، یک شاخص مهم برای توسعه پایدار است و اگر فرزندان و خانواده کارکنان در مناطق عملیاتی، انگیزه حضور در تیم‌های ورزشی را داشته باشند، علاقه خانواده‌ها به حضور در این مناطق نیز افزایش می‌یابد.

🔥 با توجه به شرایط موجود، در حوزه قهرمانی با افزایش سقف دستمزد ورزشکاران مواجه خواهیم بود؟

در ورزش صنعت نفت باید بیشتر به ماندگاری تیم‌ها توجه کنیم و در حوزه تعیین سقف قرارداد، نگاه احساسی نداشته باشیم، به عنوان مثال برخی باشگاه‌ها و شرکت‌ها در حوزه ورزش قهرمانی و در یک فرایند مثلاً دو ساله، هزینه‌های بالایی را می‌پردازند؛ اما در نهایت تیم مورد نظر

از بین می‌رود. معتمد که در صنعت نفت، باید عدد معقولی به بازیکنان تیم‌ها در رشته‌های مختلف پرداخت شود؛ البته این رقم از سوی باشگاه مورد نظر ارائه و حتماً تورم موجود در جامعه نیز در افزایش بودجه وزارت نفت لحاظ می‌شود.

نباید فراموش کرد که شرکت‌های وزارت نفت، دولتی هستند، از این‌رو نمی‌توانند خارج از عرف با ورزشکاران قرارداد ببندند. در ورزش صنعت نفت، هدفی جز خدمت به ورزش خانواده، ورزش کشور و تیم‌داری البته خارج از فضای احساسی نداریم. تاکید می‌کنم که ورزش قهرمانی با تمام جذابیت‌ها و چالش‌هایی که دارد، می‌تواند انگیزه‌ای برای کارکنان و خانواده آنها باشد؛ اما هدف اصلی در صنعت نفت، ورزش همگانی است و وزیر نفت نیز برگسترش آن تاکید بسیاری دارد.

🔥 با اجرای طرح «ورزش در دسترس» شاهد کاهش فضاهای استیجاری خواهیم بود. در چنین شرایطی تا چه اندازه امکان افزایش فضای ورزشی برای کارکنان در مناطق عملیاتی وجود دارد؟

شرکت ملی نفت ایران در حوزه زیرساخت‌ها، بویژه در مناطق عملیاتی و شهرک‌های مسکونی موفق عمل کرده است؛ البته با افزایش تعداد کارکنان اقماری، نیازمند گسترش فضای ورزشی در این مناطق هستیم؛ اما در مورد کالانشهرها، موضوع فرق دارد. به عنوان مثال در کلانشهری مانند تهران، زیرساخت‌های صنعت نفت، پاسخگوی تعداد کارکنان و خانواده آنها نیست، از این‌رو امکان توسعه این فضا وجود ندارد؛ البته در چند سال گذشته با ساخت اماکن ورزشی در سطح کلانشهرها توانستیم فضای مورد نیاز را فراهم کنیم؛ اما به دلایل مختلف استقبال از این اماکن به نسبت هزینه‌ای که برای اجاره آن پرداخت می‌شد، چندان بالا نبود. در نتیجه تصمیم گرفته شد بحث «ورزش در دسترس» را اجرایی کنیم. این طرح کمک می‌کند تا همکاران صنعت نفت در مکان‌های ورزشی حضور یابند و سلامت خود را تأمین کنند، بی‌آنکه مجبور به هزینه کرد زمانی باشند. اماکن ورزشی شرکت ملی نفت ایران، معمولاً فاصله بسیاری با محل سکونت کارکنان دارد، از این‌رو بسیاری از آنها تمایلی به استفاده از این امکانات ندارند؛ اما با اجرای طرح «ورزش در دسترس» و فراهم کردن مکان‌های ورزشی در دسترس، انتظار می‌رود که درصد مشارکت کارکنان صنعت نفت در رشته‌های مختلف ورزشی نیز افزایش یابد که نتیجه این طرح،

ارتقای سلامت جسمانی آنان خواهد بود.

🔥 در توسعه ورزش همگانی، بویژه افزایش رشته‌های ورزشی، تا چه اندازه به میزان استقبال‌ها اهمیت می‌دهید؟

در این زمینه آمار مناسبی در اختیار ورزش صنعت نفت قرار دارد؛ چراکه همکاران من با حضور در اماکن ورزشی، براساس استقبال از رشته‌های مختلف ورزشی، آمار دقیقی به دست می‌آورند که همین امر باعث می‌شود بتوانیم برنامه‌ریزی دقیق‌تری در حوزه ورزش همگانی انجام دهیم. به عنوان مثال رشته‌هایی چون بدنسازی، آمادگی جسمانی، ورزش‌های آبی، فوتسال و والیبال چه در بخش آقایان و چه در بخش بانوان، مورد استقبال قرار می‌گیرند و همین میزان استقبال، سبب می‌شود که بهترین شرایط را برای این رشته‌های ورزشی فراهم کنیم. البته این خبر خوش را هم به علاقه‌مندان رشته ورزشی شنا در کلانشهر تهران می‌دهم که بتازگی با شهرداری تهران به توافق رسیده‌ایم تا کارکنان صنعت نفت از تمام استخرهای موجود در سطح شهر تهران که تعداد آنها به بیش از ۵۰ استخر می‌رسد، با ۵۰ درصد تخفیف استفاده کنند.

این آمادگی وجود دارد که کارکنان سایر شرکت‌های اصلی وزارت نفت هم بتوانند از این شرایط استفاده کنند تا هدف اصلی این صنعت که همانا توسعه ورزش میان کارکنان و خانواده آنهاست، محقق شود.

🔥 حضور استعدادیاب‌ها در المپیادها و شناسایی استعداد‌های آینده‌دار تا چه اندازه نتیجه‌بخش بوده است؟

معتمد که در میان خانواده صنعت نفت، می‌توانیم استعداد‌های درخشانی را شناسایی کنیم؛ البته شرایط برای ظهور این استعدادها نیز وجود دارد. به عنوان مثال فرزندان نفتی در رشته‌های مختلف تیم‌های ملی مانند بسکتبال، والیبال، شنا، وزنه‌برداری و دوومیدانی حضور دارند که این خود، یکی از مهم‌ترین افتخارات ورزش نفت به شمار می‌رود. شناسایی این استعدادها، نه تنها وظیفه نیست؛ بلکه قانون نیز

ما را به انجام این کار مکلف کرده است به گونه‌ای که در ترکیب تیم‌های قهرمانی، باید از فرزندان و همکاران نفتی استفاده کنیم. معتمد اگر این مسابقات و المپیادها برگزار نشود، چنین استعداد‌هایی نیز از دل ورزش نفت شناسایی نخواهد شد؛ چراکه بخشی از این شناسایی‌ها، نتیجه حضور استعدادیاب‌ها در روند برگزاری مسابقات است.

🔥 در زمینه توسعه ورزش و برگزاری برخی مسابقات ورزشی در مناطق عملیاتی و سکوها چه برنامه‌ای

دارید؟

قرار است بزودی همایش‌های متعددی برای کارکنان و خانواده آنها در مناطق عملیاتی برگزار شود که پایلوت و اجرای آزمایشی آن از پارس جنوبی (شهرک‌های توحید و تندگویان جم) شرکت مناطق نفت خیز جنوب در اهواز و سکوهای نفتی آغاز خواهد شد. در واقع هدف ما از برگزاری این مسابقات در سکوها، ایجاد انگیزه برای کارکنان این مناطق است. این مسابقات شامل رکورد زنی پرس سینه و دارت می‌شود که آیین نامه آن در حال نگارش است و با بهتر شدن شرایط آب‌وهوایی برگزار خواهد شد.

🔥 برای ورزش بانوان چه برنامه‌هایی را دنبال می‌کنید؟

ورزش بانوان، یکی از مهم‌ترین شاخص‌هایی است که باید در ورزش صنعت نفت به آن پرداخته شود. در آخرین المپیادی که چندی پیش در شهر شیراز و برای دختران زیر ۱۷ سال به میزبانی شرکت ملی نفت ایران برگزار شد، ۷۱۲ نفر حضور داشتند.

در این دوره، برای اولین بار در تاریخ برگزاری مسابقات وزارت نفت، حتی یک اعتراض نیز به بحث داوری در مسابقات وجود نداشت که اتفاق بسیار مهمی در ورزش نفت به شمار می‌رود. بعد از پایان این رقابت‌ها، استعداد‌های مورد نظر شناسایی و تیم‌های مختلف قهرمانی بسکتبال، بدمینتون و شنا معرفی شدند که نتیجه بسیار قابل قبولی را هم به دنبال داشت.

پایان امسال، چند المپیاد ورزشی بانوان در رده‌های سنی مختلف و در مناطق گوناگون برگزار می‌شود که این امر باعث ایجاد رقابت و در نهایت گسترش ورزش بانوان و دختران نفت خواهد شد.

در خصوص گسترش رشته‌های ورزشی برای بانوان، سیاست بر آن است که رشته‌هایی را توسعه دهیم که بانوان به حضور در آن علاقه‌مند هستند، از این‌رو بهترین مربیان را برای رشته‌های مختلف به خدمت گرفته‌ایم تا بانوان و دختران نفت بتوانند بهترین آموزش‌ها را دریافت کنند.

🔥 درباره توسعه تیم‌های پایه در رشته‌های قهرمانی هم توضیح دهید؟

در بخش قهرمانی، تیم‌هایی داریم که تنها یک تیم هستند و هیچ آکادمی و تیم پایه‌ای برای آموزش ندارند. این در حالی است که چنین رویکردی با اهداف ورزش صنعت نفت بسیار تفاوت دارد. تیم‌های قهرمانی باید از دل صنعت نفت و ورزش همگانی بیرون بیایند که بی‌شک این امر، از طریق آکادمی، تأسیس مدارس رشته‌های مختلف و در نهایت ایجاد تیم‌های پایه اتفاق می‌افتد. بنابراین باید گفت که تیم‌های قهرمانی نفت باید آکادمی و تیم پایه داشته باشند؛ آکادمی که از فرزندان کارکنان تشکیل شده باشد. به همین منظور شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران مطابق با فرایند پیش‌بینی بوده خود، دوره‌های آموزشی و تربیتی در نظر می‌گیرند و براساس استقبال از هر رشته ورزشی، به جذب مربیان خوب اقدام می‌کنند و در نهایت هم کسانی که در این تیم‌ها آموزش دیده‌اند، جذب تیم‌های قهرمانی می‌شوند.



تیم‌های قهرمانی نفت باید آکادمی و تیم پایه داشته باشند؛ آکادمی که از فرزندان کارکنان تشکیل شده باشد



مشعل | بهرام رضاییان، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران، تجربه مدیریت ورزشی در مناطق مختلف عملیاتی را در کارنامه دارد. وی برنامه‌های مختلفی را در حوزه توسعه ورزش همگانی و قهرمانی در دستور کار دارد. ورزش در مناطق عملیاتی و سکوهای نفتی نیز از اهداف مهمی است که از بدو فعالیت در سمت کنونی به آن توجه ویژه داشته و با آنکه چند ماهی است مسئولیت ورزش شرکت ملی نفت ایران را به عهده گرفته، قرار است بزودی نخستین دوره مسابقات ورزشی سکوها را در مناطق عملیاتی برگزار کند. هفته تربیت بدنی بهانه‌ای شد تا رضاییان به سوال‌های خبرنگار هفته‌نامه «مشعل» درباره ورزش صنعت نفت، بخصوص نقش شرکت ملی نفت ایران در توسعه آن پاسخ دهد. در ادامه متن این گفت‌وگو را می‌خوانید.

صنعت گاز ایران
در استعدادیابی
و توسعه ورزش
همگانی پیشگام
است



با توجه به اهمیت ورزش همگانی در تامین سلامت کارکنان شرکت گاز، چه تمهیداتی برای توسعه این بخش دنبال می‌شود؟

پیش از هر چیز باید به این موضوع تاکید کنم که شرکت ملی گاز ایران از شرکت‌های پیشگام وزارت نفت در بخش ورزش همگانی و ورزش سلامت‌محور است و در این زمینه هم برنامه‌های متنوعی را پیگیری می‌کند. در بخش ورزش همگانی، استعدادیابی و استعدادپروری از اولویت‌های این شرکت است و روی فرزندان کارکنان (دختران و پسران) تمرکز دارد. این استعدادیابی از ۶ سالگی شروع می‌شود و تا ۲۰ سالگی دره‌ارشته ورزشی ادامه دارد. پیش از این، استعدادیابی تا ۲۵ سالگی فرزندان کارکنان انجام می‌شد، اما امسال به ۲۰ سال کاهش یافته است.

استعدادیابی میان فرزندان کارکنان چگونه انجام می‌شود و برای پرورش آنها چه برنامه‌ای اجرا می‌شود؟

موضوع استعدادیابی زمانی نمود پیدا می‌کند که فرزندان کارکنان در مسابقات و المپیادهای ورزشی به رقابت بپردازند. در طول سال، ۱۸ المپیاد برگزار می‌شود که چهار مورد آن در سطح وزارت و چهار مورد دیگر به صورت داخلی و برای بانوان و آقایان است. رده سنی این مسابقات شامل فرزندان زیر ۱۷ سال، بانوان زیر ۲۵ سال، کارکنان ۲۶ سال به بالا در حوزه بانوان، کارکنان زیر ۴۴ سال و کارکنان بالای ۴۴ سال در حوزه آقایان و در نهایت مسابقات ایناگران است. در طول برگزاری این مسابقات، استعدادهای برتر شناسایی و در صورت امکان در قالب تیم‌های شرکتی و قهرمانی با آنها همکاری می‌شود.

تولد قهرمانان از دل خانواده کارکنان



مشعل | محمد عسگری، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی گاز ایران از جمله مدیران ورزشی در صنعت نفت ایران است که تمام تلاش خود را کرده است تا در حوزه ورزش و توسعه آن قدم‌های مثبتی بردارد. در گفت‌وگوی خبرنگار «مشعل» با این مدیر ورزشی به موارد مختلفی در حوزه ورزش ازجمله توجه ویژه به استعدادیابی در ورزش همگانی پرداخته شد. عسگری خبرهای خوشی درباره توسعه فضای ورزشی برای همکاران خود در شرکت ملی گاز ایران و خانواده‌های آنان داشت که در ادامه می‌خوانید.



نتیجه ای که برگزاری چنین مسابقاتی به همراه دارد این است که فرد بعد از حضور در مسابقات با ضعف جسمانی خود مواجه می‌شود و از کارشناسان ما می‌خواهند که بهترین راهکار را در اختیار آنها بگذارند. کارشناسان نیز بهترین مشاوره را به آنها داده و در نهایت پیگیری‌های لازم برای حضور کارکنان در کلاس‌های ورزشی صورت می‌گیرد

این استعدادهای برتر، تربیت و برای حضور در مسابقات تیم‌های حرفه‌ای از آنها استفاده می‌شوند. می‌توان گفت که شرکت ملی گاز ایران تلاش می‌کند تا با ایجاد تیم‌های پایه، بهترین‌ها را به دنیای ورزش معرفی کند.

با افزایش استقبال و مشارکت در ورزش‌های همگانی؛ زیرساخت‌های موجود تا چه اندازه پاسخگوی نیازهای ورزشی کارکنان است؟

شرکت ملی گاز ایران به صورت تملکی هیچ‌گونه زیرساخت ورزشی ندارد؛ البته در گذشته زیرساخت‌هایی در این حوزه وجود داشت، اما تصمیم‌هایی گرفته و براساس آن، باشگاه ورزشی شرکت ملی گاز ایران واگذار شد. اگر این باشگاه واگذار نمی‌شد، امروز از نظر زیرساخت و استعدادپروری موفق‌تر عمل می‌کردیم و هزینه کمتری نیز در این حوزه می‌پرداختیم زیرا نه تنها می‌توانستیم آن فضا را به واسطه افزایش رشته‌های ورزشی توسعه دهیم بلکه با استقلال تملکی، مشکلی در زمینه اجاره باشگاه‌های ورزشی مورد نیاز کارکنان و خانواده آنها نداشتیم. به هرحال با توجه به تصمیم‌هایی که در گذشته گرفته شده است، در ورزش شرکت ملی گاز ایران با مشکل اجاره اماکن ورزشی مواجه هستیم؛ مشکلاتی مثل تخصیص بودجه و افزایش آن برای پرداخت به واحدهای استیجاری.

توجه و ارتقای سلامت کارکنان، یکی از مهم‌ترین اصول در ورزش همگانی است؛ در زمینه توسعه ورزش‌های سلامت چه برنامه‌هایی اجرا کرده‌اید؟

موضوع دیگری که در ورزش همگانی پیش از هر چیز مورد توجه قرار می‌گیرد؛ توجه به سلامت کارکنان است. به همین دلیل تلاش می‌شود تا رشته‌هایی مثل آمادگی جسمانی، شنا، یوگا که سلامت‌محور باشند کانون توجه باشد.

در این زمینه هم نزدیک به هشت سال پیش، طرح «حلقه سلامت» مورد توجه قرار گرفت که متأسفانه به صورت اصولی اجرایی نشد تا نتیجه نهایی آن را شاهد باشیم. البته برخی شرکت‌ها تلاش کردند تا این طرح را اجرا کنند اما چون پایش درستی در این پروژه صورت نگرفت، نتیجه‌ای هم به دست نیامد.

۱۰۰ درصد همکاران در شرکت ملی گاز ایران در بخش ورزش سلامت‌محور، تحصیلات دکترای ورزش دارند و در حوزه پالایش سلامت کارکنان دارای تخصص لازم هستند؛ با چنین ظرفیتی از نیروی انسانی برای اینکه بتوانیم طرح حلقه سلامت را اجرایی کنیم پیشنهادهای بسیاری ارائه کردیم که متأسفانه فضای لازم برای اجرای این طرح اختصاص داده نشد.

اهمیت حلقه سلامت این است که وقتی افراد از نظر سلامت پالایش می‌شوند، براساس همین پالایش به آنها پیشنهاد می‌شود که در چه رشته ورزشی فعالیت کنند. به عنوان مثال یک فرد با گرافنگی رگ‌های قلبی، نباید ورزشی را دنبال کند که برای او ضرر داشته باشد.

اینجاست که ما می‌توانیم جلوی این فرد را بگیریم، زیرا کمیت سلامت باید تشکیل شود تا الزام‌های لازم برای انتخاب رشته‌های ورزشی به کارکنان ابلاغ شود.

در یک سال گذشته کدام رشته با استقبال بالایی همراه و دلیل آنچه بوده است؟

در طول یک سال گذشته برخی رشته‌های ورزشی با استقبال بالایی همراه بوده که تلاش کردیم فضای لازم به نسبت افزایش تقاضا را فراهم کنیم. در حوزه فرزندان به واسطه استعدادیابی صورت گرفته رشته‌های ورزشی به صورت تیمی و همراه با آموزش را فراهم کردیم. البته برخی رشته‌ها نیز پیش از این با استقبال کمتری همراه بود، اما با سیاست‌گذاری‌های مناسب این استقبال بالا رفت، به عنوان مثال می‌توان به رشته تنیس خاکی اشاره کرد. این رشته در ابتدا تنها ۵ نفر متقاضی داشت، اما این رشته از سال گذشته تا به امروز به ۱۲۰ متقاضی در حوزه بانوان و ۸۰ متقاضی در حوزه آقایان رسیده است. این افزایش را تنها می‌توان به دلیل ایجاد سیاست‌گذاری‌های درست، تبلیغات و پیگیری‌های به‌موقع و ایجاد انگیزه، برگزاری المپیادها و مسابقات دانست. در این حوزه یک دوره مسابقات با نام جام صیانت در سطح شرکت ملی گاز ایران برگزار شد که نزدیک به ۱۵۰۰ نفر از کارکنان در این مسابقات حضور داشتند که این خود یک آمار بسیار جالب توجهی بود.

اما نتیجه‌ای که برگزاری چنین مسابقاتی به همراه دارد این است که افراد بعد از حضور در مسابقات با ضعف جسمانی مواجه می‌شوند و از کارشناسان ما می‌خواهند که بهترین



راهکار را در اختیار آنها بگذارند. کارشناسان نیز بهترین مشاوره را به آنها داده و در نهایت پیگیری‌های لازم برای حضور کارکنان در کلاس‌های ورزشی صورت می‌گیرد. در کنار تمام شرایطی که برای ارتقای سلامت کارکنان فراهم می‌شود؛ خدمات

تفریحی دیگری نیز فراهم کرده‌ایم که شامل مجموعه تفریحی اوپارک است که بسیاری از بازی‌های آبی در آن وجود دارد تا کارکنان بتوانند از این امکانات برای تفریح استفاده کنند که البته با استقبال بالایی نیز همراه بود.

در پایان به عنوان رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی گاز ایران چه خبر خوشی برای کارکنان این شرکت در حوزه ورزش دارید؟

شاید بهترین خبر خوشی که در این زمینه به کارکنان شرکت ملی گاز ایران بدهیم این است که قرار است بخشی از پارکینگ شهید باقری تبدیل به فضای مناسب ورزشی شود. این مجموعه ورزشی در چند رشته ورزشی و در ۲ هزار متر خلاصه می‌شود که شامل زمین‌های تنیس مجزا برای خانم‌ها و آقایان، سالن چندمنظوره و سالن تیراندازی خواهد بود. نکته مهم این است که با ایجاد چنین فضایی به راحتی می‌توان در بخش هزینه مدیریت خوبی داشته باشیم. نکته این است که مدیران ما در شرکت ملی گاز ایران، نگاهی مثبت به توسعه ورزش همگانی دارند، اما مهم این است که این طرح‌ها به مرحله اجرایی برسد. در صورتی که مجوزهای لازم صادر شود، ابتدای سال ۱۴۰۵ امکان بهره‌وری این طرح وجود دارد.

توجه به ورزش کارکنان و خانواده‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در چارچوبی منسجم و هدفمند پیگیری می شود

تندرستی، سرمایه‌ای پایدار



حمید رضا زینلی | از آغاز شکل‌گیری صنعت پتروشیمی ایران، ورزش به عنوان ابزاری برای حفظ سلامت و نشاط کارکنان مورد توجه بوده و امروز، این نگاه به برنامه‌ای ساختار یافته و هدفمند تبدیل شده است. شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با رویکردی نو و راهبردی، مجموعه‌ای از اقدام‌ها را برای کارکنان و خانواده‌هایشان اجرا می‌کند. محمد جواد صادقی، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» رویکردها و برنامه‌های نوین این حوزه، از طراحی شناسنامه ورزشی و توسعه امکانات ورزشی گرفته تا برگزاری مسابقات، استعدادیابی فرزندان و برنامه‌های ویژه بانوان و خانواده‌ها را با هدف ارتقای سلامت جسمی و روانی، افزایش نشاط و ایجاد محیطی پویا و انگیزه‌بخش تشریح کرده است. این گزارش، تصویری روشن از تأثیر ورزش در زندگی حرفه‌ای و اجتماعی کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران ارائه و نشان می‌دهد که چگونه ورزش و تندرستی به رکن اصلی رفاه و بهره‌وری تبدیل شده است.



شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، با طرح‌ها و برنامه‌های ورزشی هدفمند، فضایی ایجاد کرده است تا کارکنان و خانواده‌ها بتوانند سلامت جسمی و نشاط روحی را همزمان تجربه کنند و ورزش را بخش طبیعی زندگی خود بدانند.

شناسنامه ورزشی؛ گامی برای سلامت کارکنان

محمد جواد صادقی، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، با بیان اینکه سلامت کارکنان از اولویت‌های اصلی این شرکت است، تصریح کرد: ایجاد شناسنامه ورزشی، یکی از پروژه‌های شاخصی به شمار می‌رود که با هدف ساده‌سازی و تسهیل فرایند آزمون و آزمایش‌های سلامت آغاز شده است. وی افزود: پیش از این، کارکنان مجبور بودند برای انجام مراحل اداری و پزشکی این‌گونه موارد، به مجموعه‌های بیرون مراجعه کنند؛ فرایندی که گاه دو تا سه روز به طول می‌انجامید و نارضایتی زیادی را نیز به همراه داشت؛ اما اکنون با

اجرای طرح شناسنامه ورزشی، تمام مراحل به صورت متمرکز و در کوتاه‌ترین زمان در ساختمان پتروشیمی انجام می‌شود. صادقی همچنین گفت: در این مسیر با درگاه‌های همکاری می‌شود. ضمن اینکه به جذب تخصص‌هایی مثل روانشناس و فیزیوتراپ هم نیاز است تا سلامت جسم و روان کارکنان به شکل جامع‌تری زیر پوشش قرار گیرد.

توسعه زیرساخت‌ها و امکانات ورزشی

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، همچنین با اشاره به گسترش فضاهای ورزشی اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین اقدام‌ها در حوزه ورزش، آغاز ساخت سالن ویژه بانوان است که تاکنون حدود ۵۰ درصد پیشرفت داشته است. وی افزود: فضای ورزشی ویژه بدنسازی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران نیز توسعه یافته و به حدود ۶۰ درصد پیشرفت رسیده است تا کارکنان از امکاناتی مجهزتر بهره‌مند شوند. هدف این است که به جای استفاده از امکانات غیرشرکتی، شرایطی فراهم شود تا کارکنان بتوانند در داخل مجموعه از امکانات ورزشی استفاده کنند؛ اقدامی که افزون بر صرفه جویی در وقت و هزینه، به تقویت هویت سازمانی نیز کمک می‌کند.

بانوان و خانواده‌ها در کانون توجه

صادقی با تأکید بر اینکه بانوان همواره در برنامه‌های ورزشی صنعت پتروشیمی، جایگاه ویژه‌ای دارند، توضیح داد: فرصت ورزش کردن برای بانوان به دلیل مشغله‌های کاری و خانوادگی، محدود است. به همین دلیل استفاده از استخر دو نوبت در هفته در نظر گرفته شده که با استقبال گسترده‌ای نیز روبه‌رو بوده و قرار است بتدریج بر تعداد روزهای استفاده بانوان از استخر افزوده شود. وی ادامه داد: افزون بر شنا، رشته‌های ورزشی دیگری مانند بدنپتون نیز برای بانوان فعال شده و در رشته ورزشی تنیس روی میز، فوتسال و والیبال، مربیانی حرفه‌ای برای آموزش دعوت شده‌اند. رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران همچنین بیان کرد: تابستان گذشته به منظور انجام فعالیت‌های ورزشی، فرهنگی و آموزشی فرزندان کارکنان، استفاده از امکانات مجموعه ورزشی انقلاب برای مدت دو ماه در نظر گرفته شد که فرصتی ارزشمند را برای پر کردن اوقات فراغت این عزیزان فراهم آورد. او با بیان اینکه برای خانواده کارکنان، مسابقات متنوعی تدارک دیده می‌شود، تصریح کرد: اگرچه جنگ تحمیلی ۱۲ روزه مانعی کوتاه ایجاد کرد؛ اما برنامه‌های جایگزینی مثل مسابقه پیاده‌روی خانوادگی در کنار دریاچه چیتگر برگزار و هدایایی نیز به شرکت‌کنندگان اهدا شد.

استعدادیابی فرزندان کارکنان

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با تأکید بر اهمیت برگزاری مسابقات ورزشی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران گفت: این رقابت‌ها افزون بر ایجاد نشاط، فرصتی طلایی را

برای شناسایی استعدادهای جوان فراهم می‌کند. وی افزود: در دوازدهمین دوره مسابقات پسران ۱۷ سال و پایین‌تر و ۲۵ سال و پایین‌تر که در تبریز و به میزبانی پتروشیمی برگزار شد، حدود ۴۰۰ نفر از فرزندان کارکنان حضور داشتند و استعدادهای برجسته شناسایی و کشف شدند که شماری از آنها به وزارت نفت معرفی و پس از تست در تیم‌های ورزشی صنعت نفت ماندگار شدند، حتی برخی نیز به تیم ملی راه پیدا کردند. به همین دلیل، استعدادیابی از اهمیت ویژه و بالایی برخوردار است.

جانبازان و توان‌یابان؛ نماد اراده و امید

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با بیان اینکه توجه به جانبازان و توان‌یابان موجب افتخار است، گفت: نهمین دوره مسابقات جانبازان و توان‌یابان از ۱۳ مهرماه امسال در شیراز برگزار شد که حدود ۳۰۰ نفر از کارکنان صنعت پتروشیمی در آن حضور داشتند. وی تصریح کرد: این مسابقات در پنج رشته شنا، آمادگی جسمانی، دارت، شطرنج و فوتسال برگزار شد. پس از این رقابت‌ها، المپیاد سراسری وزارت نفت نیز در آدرماه به میزبانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران برگزار خواهد شد که حدود ۷۰۰ نفر در آن شرکت خواهند داشت. صادقی توضیح داد: این برنامه‌ها فرصتی است برای پاسداشت کارکنانی که با وجود محدودیت‌های جسمی، با اراده و امید همچنان در عرصه ورزش حضوری فعال دارند.

چشم‌انداز آینده؛ ورزش به عنوان فرهنگ پایدار

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به اهمیت همکاری میان واحدهای مختلف گفت: مشکلات و نیازهای ورزشی سایر شرکت‌های پتروشیمی از طریق ارتباط مستقیم و نامه‌نگاری دریافت و به مدیران منتقل می‌شود تا اقدام‌های لازم برای رفع مشکلات و نیازها صورت گیرد. وی ادامه داد: با وجود چالش‌هایی که به دلیل جدایی هلدینگ‌ها و کاهش هماهنگی ایجاد شده بود، تلاش کردیم همکاری‌ها ادامه یابد. نمونه‌ای از این تلاش‌ها، حضور تیم‌های صنعت پتروشیمی در مسابقات پیشکسوتان وزارت نفت بود که در ۹ رشته برگزار شد و از پنج تیم صنعت پتروشیمی، سه تیم مقام نخست کسب کردند. صادقی در پایان با بیان اینکه نگاه شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران به ورزش، نگاهی آینده‌نگر و توسعه‌محور است، گفت: برای دستیابی به این هدف، برنامه‌ریزی‌های بلندمدتی شامل تکمیل پروژه شناسنامه ورزشی، توسعه امکانات ورزشی، گسترش برنامه‌های بانوان و خانواده‌ها و ایجاد فرصت‌های تازه برای کارکنان پیش‌بینی شده است. وی افزود: تعامل میان کارکنان و خانواده‌ها با مدیریت شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، موجب شده فعالیت‌های ورزشی در این مجموعه به‌طور منسجم پیگیری شود که نتایج آن در سلامت جسمی، افزایش بهره‌وری و ایجاد محیطی پویا و انگیزه‌به‌وضوح قابل مشاهده است.



با وجود چالش‌هایی که به دلیل جدایی هلدینگ‌ها و کاهش هماهنگی ایجاد شده بود، تلاش کردیم همکاری‌ها ادامه یابد. نمونه‌ای از این تلاش‌ها، حضور تیم‌های صنعت پتروشیمی در مسابقات پیشکسوتان وزارت نفت بود که در ۹ رشته برگزار شد و از پنج تیم صنعت پتروشیمی، سه تیم مقام نخست کسب کردند. صادقی در پایان با بیان اینکه نگاه شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران به ورزش، نگاهی آینده‌نگر و توسعه‌محور است، گفت: برای دستیابی به این هدف، برنامه‌ریزی‌های بلندمدتی شامل تکمیل پروژه شناسنامه ورزشی، توسعه امکانات ورزشی، گسترش برنامه‌های بانوان و خانواده‌ها و ایجاد فرصت‌های تازه برای کارکنان پیش‌بینی شده است. وی افزود: تعامل میان کارکنان و خانواده‌ها با مدیریت شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، موجب شده فعالیت‌های ورزشی در این مجموعه به‌طور منسجم پیگیری شود که نتایج آن در سلامت جسمی، افزایش بهره‌وری و ایجاد محیطی پویا و انگیزه‌به‌وضوح قابل مشاهده است.



نقشه گازی ایران در دولت چهاردهم بازنویسی شد

پازن؛ شاهکاری از دل زاگرس

بزرگ‌ترین میدان خشکی ایران با ۷ هزار میلیارد فوت مکعب گاز به کمک ناترازی می‌آید

نخستین بار ۱۴ مهرماه بود که محسن پاک‌نژاد، وزیر نفت، خبر کشف میدان پازن را رسانه‌ای کرد و گفت که این میدان می‌تواند نقش مهمی در جبران ناترازی انرژی کشور در سال‌های آینده ایفا کند. این میدان ۱۰ تریلیون فوت مکعب ذخایر گاز جدید دارد که اگر ضریب بازیافت ۷۰ درصد را در میدان‌های گازی کشور لحاظ کنیم، به عدد برداشت ۷ هزار میلیارد فوت مکعب می‌رسیم که معادل ۷ هزار روز تولید یک فاز پارس جنوبی است و حدود ۱۷ تا ۱۸ سال تولید یک فاز پارس جنوبی گاز دارد، از این روز قمی چشمگیر است.

امکان برداشت گاز تا ۴۰ ماه آینده

قرارداد توسعه میدان گازی و نفتی پازن واگذار شده است و به‌زودی شاهد آغاز عملیات اجرایی آن خواهیم بود. طبق اعلام وزیر نفت، برآورد می‌شود حدود ۴۰ ماه آینده، امکان برداشت از این میدان فراهم شود.

براساس گزارش سید محی‌الدین جعفری، مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران، از روند عملیات حفاری و کشفیات جدید، میدان پازن، دارنده بیشترین حجم گاز درجا و قابل استحصال در میان میدان‌های خشکی کشور است و حفاری چاه سوم این میدان به‌زودی برای تعیین مرزهای نفت، گاز و آب‌ارزیایی نهایی حجم مخزن انجام می‌شود.

حفاری چاه نخست میدان پازن در سال ۱۳۹۴ تا عمق ۳۸۰۰ متر

انجام و به کشف اولیه منجر شد، اما به دلیل مشکلات عملیاتی ادامه کار متوقف شد و پس از چند سال، این نقطه دوباره به عنوان هدف اکتشافی انتخاب شد و حفاری چاه دوم تا عمق حدود ۴۶۰۰ متر ادامه یافت. به گفته مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران، در حفاری چاه دوم، دولایه جدید نفتی و گازی کشف شده است. در بخش دالان بالایی، آثار نفتی مشاهده و حجم

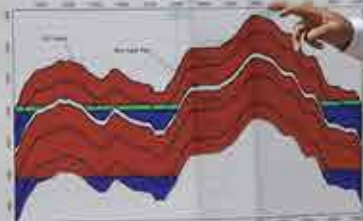
نفت در جاذی ۲۰۰ میلیون بشکه برآورد شد. همچنین در سازنده فراقون که یکی از قدیمی‌ترین

اشاره به هزینه‌های حفاری چاه‌های اکتشافی گفت؛ هزینه حفاری هر چاه در خشکی بین ۱۵ تا ۲۰ میلیون دلار است که در مقایسه با حفاری در دریا رقمی قابل قبول به شمار می‌رود، زیرا در حفاری‌های دریایی، این رقم به‌طور متوسط چند برابر است. ارزش اقتصادی میدان پازن بر اساس محاسبات انجام‌شده و با در نظر گرفتن نرخ متوسط جهانی گاز (۳۰ سنت به ازای هر مترمکعب) براساس گزارش شرکت ملی نفت ایران، حداقل ۱۰۰ میلیارد دلار اعلام شده است که این رقم بسته به نرخ

اجرای عملیات لرزه‌نگاری در ناحیه پارس آبادانا در خلیج فارس آغاز شده است که حدود ۱۰ درصد از این پهنه را پوشش می‌دهد.

مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر اینکه افزایش تعداد دکل‌ها یکی از مؤثرترین راه‌ها برای تسریع کشف میادین جدید است، گفت: اگر تعداد دکل‌های فعال از ۶ به ۱۰ دستگاه افزایش یابد، سرعت کشف‌ها دو برابر خواهد شد. از برنامه دوم تا پایان برنامه ششم توسعه، میانگین تعداد دکل‌های

حفاری چاه دوم اکتشافی تا عمق نهایی حدود ۴۶۰۰ متر (۸۰۰ متر عمیق‌تر از چاه پازن-۱) کشف یک لایه نفتی و امکان افزایش برابری آن پس از حفر چاه سوم افزایش یافته است. ال‌گاز به ترتیب ۱۰ و ۷ هزار میلیارد فوت مکعب



فروش داخلی و صادراتی، متغیر خواهد بود. مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر تفاوت ماهوی ریسک در حوزه‌های اکتشاف و تولید افزود: مدیریت ریسک در بخش اکتشاف به مراتب پیچیده‌تر از تولید است، زیرا در فرایند اکتشاف با عدم قطعیت‌های زمین‌شناسی و چالش‌های عملیاتی متعددی مواجه هستیم.

فعالیت اکتشافی در ۲۶ استان ایران

جعفری با بیان اینکه هم‌اکنون عملیات اکتشافی در ۲۶ استان کشور در حال انجام است، افزود: مناطق زاگرس، دزفول شمالی و جنوبی، لرستان، فارس، اردبیل، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، خراسان رضوی، کرمانشاه، ایلام، بوشهر و نواحی مرزی با جمهوری آذربایجان از جمله مناطق امیدبخش برای کشف میادین جدید به‌شمار می‌روند.

وی از آغاز مناقصه لرزه‌نگاری دریایی پس از ۲۵ سال خبر داد و گفت: آخرین عملیات لرزه‌نگاری دریایی در سال ۲۰۰۰ انجام شده بود. اکنون با حمایت هیات مدیره شرکت ملی نفت ایران، مناقصه‌ای برای

اکتشافی حدود ۶ دستگاه بوده که عملکرد واقعی آنها به‌طور متوسط نزدیک به ۵ دستگاه بوده است.

به دنبال نفت در اردبیل

جعفری با بیان اینکه با وجود محدودیت‌ها، در مسیر توسعه منابع هیدروکربنی کشور به وظایف خود در حوزه اکتشاف ادامه خواهیم داد، گفت: در استان اردبیل، عملیات لرزه‌نگاری دوبعدی و سه‌بعدی در حال انجام است. وجود چشمه‌های نفتی در این منطقه و تولید نفت در کشور آذربایجان، نویدبخش امید برای کشف میادین جدید در این ناحیه مرزی است. وی با اشاره به تحول دیجیتال در صنعت نفت گفت: مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران برای نخستین بار نقشه راه هوش مصنوعی را تدوین و در اردیبهشت امسال قرارداد اجرایی آن را منعقد کرده است. از این فناوری در پردازش داده‌های لرزه‌نگاری، پتروفیزیکی و پیشنهاد سیال حفاری استفاده شده که دقت و سرعت عملیات را به‌طور چشمگیری افزایش داده است.



مشعل | تعمیرات اساسی پالایشگاه‌های

سراسر کشور در یک سال گذشته، از اقدام‌های راهبردی به‌شمار می‌رود که با هدف تضمین تأمین پایدار فراورده‌های سوختی، به‌ویژه بنزین، نفت‌گاز و جلوگیری از هرگونه اختلال در چرخه تأمین و توزیع سوخت، در دستور کار شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، وزارت نفت و دولت قرار گرفته است.

با استقرار دولت چهاردهم، وزارت نفت و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز رویکردی نوین در زمینه تعمیرات اساسی پالایشگاه‌ها به کار گرفته‌اند؛ رویکردی که با هدف رفع عیوب، ارتقای توان عملیاتی و افزایش پایداری واحدهای پالایشی دنبال می‌شود.

حفظ و پایداری تولید حداکثری فراورده‌های راهبردی در پالایشگاه‌های کشور، هم‌زمان با اجرای برنامه‌های تعمیرات اساسی، با در نظر گرفتن راهکارهای جبران کاهش کمی و کیفی تولید، از جمله موضوع‌هایی است که محمدعلی دادور، معاون مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، بر آن تأکید دارد تا هیچ‌گونه خللی در تأمین نیازهای کشور به فراورده‌های نفتی ایجاد نشود.

بنابر اعلام دادور، در یک سال گذشته، تعمیرات اساسی واحد آرسی‌دی «RCD» و واحد تصفیه نفتا (NHT-12) این پالایشگاه انجام شده است. بازسازی مجتمع RFCC نیز از مرداد امسال آغاز شده است و پیش‌بینی می‌شود تا آبان ۱۴۰۴ به طول بینجامد. همچنین تعمیرات اساسی مشعل تمام واحدهای فاز ۲ پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند در دستور کار قرار گرفته است.

رضا چراغی، مدیرعامل شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند، به همراه جمعی از همکاران خود در بخش‌های مختلف این پالایشگاه، ضمن ارائه نگاهی تحلیلی به روند تعمیرات اساسی، به تشریح برنامه‌ها، اقدام‌های اجرایی و دستاوردهای حاصل از این عملیات گسترده پرداخته‌اند که در ادامه می‌خوانید.

پیچیده‌ترین تعمیرات اساسی واحدهای پالایشی خاورمیانه در پایتخت صنعتی ایران انجام شد

عصر طلایی در شازند

شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند، ازجمله پالایشگاه‌های مهمی است که در آن فراورده‌های راهبردی همچون بنزین یورو ۴ تولید می‌شود؛ ازاین رو لازم است فعالیت‌های تولیدی این پالایشگاه بی‌هیچ وقفه‌ای تداوم داشته باشد و در این میان، تعمیرات اساسی عملیاتی راهبردی برای استمرار بخشی این فعالیت‌هاست.

تعمیرات اساسی در مراحل پایانی

رضا چراغی، مدیرعامل پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با بیان این که تعمیرات اساسی این پالایشگاه بزرگ‌ترین تعمیرات اساسی خاورمیانه بر شمرده می‌شود، گفت: تعمیرات اساسی ۱۳ واحد پالایشگاه امام خمینی (ره)، در دستور کار قرار گرفته که تاکنون ۱۲ واحد آن انجام شده است و یک واحد دیگر به‌زودی پایان می‌یابد.

وی با بیان اینکه این پالایشگاه پیچیده‌ترین شرکت



پالایشی کشور است و بخش قابل توجهی از نیاز کشور به انرژی را تأمین می‌کند، افزود: این شرکت ۹۰ درصد خوراک دریافتی را به‌صورت محصولات اصلی (بنزین، نفت‌گاز و گازمایع) به دولت تحویل می‌دهد و ۱۰ درصد باقی‌مانده را به محصولات ویژه‌ای همچون گوگرد، ATR (سوخت مورد نیاز کشتیرانی)، پروپیلن و نرمال هگزان تبدیل می‌کند تا در چرخه بازاریابی به فروش برساند و از این طریق مطالبات سهامداران را پرداخت کند.

مدیرعامل پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با بیان اینکه بخش قابل توجهی از مسائل مربوط به این پالایشگاه ازجمله انتقال پالایشگاه از یک شرکت دولتی به غیردولتی، دریافت مطالبات از دولت و پرداخت مطالبات سهامداران، انجام تعمیرات اساسی، چگونگی تأمین تجهیزات مورد نیاز، همچنین همزمانی انجام آن با جنگ ۱۲ روزه رژیم صهیونی علیه ایران بارائه و اجرای راهکارهای مناسب و تلاش شبانه‌روزی کارکنان در سطوح مختلف برطرف شده است، اظهار کرد: پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند به‌عنوان یکی از پیشرفته‌ترین شرکت‌های پالایشی کشور ظرفیت بالایی برای توسعه دارد؛ از این رو تلاش می‌شود تا ظرفیت‌های آن برای تولید محصولات ویژه، بیشتر استفاده شود و به سمت پروژه‌های زودبازده حرکت کنیم.

برنامه‌ریزی‌های بهنگام

رضا خلیلی، رئیس هیات مدیره پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نیز با اشاره به تکالیف پالایشگاه در قبال مردم و کشور گفت: با توجه به اینکه انجام به موقع تعمیرات اساسی از اهمیت



بسیار بالایی برخوردار است، لازم است برنامه‌ریزی‌های مناسب برای انجام به‌موقع و دقیق این فرایند انجام شود. به گفته وی، از آنجا که تعمیرات اساسی پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با جنگ تحمیلی ۱۲ روزه رژیم صهیونی علیه ایران همراه بود، مجموعه مدیریت شرکت و کارکنان صدیق و متعهد آن با اتخاذ تدابیر درست توانستند با موفقیت از این بحران عبور کنند. مهندسان، متخصصان و کارکنان شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند همگام و همدل با دیگر نیروهای دفاعی کشور در جبهه اقتصادی پالایشگاه خوش درخشیدند و موفق شدند وظایف خود را به بهترین شکل در این مجموعه بزرگ صنعتی انجام دهند.



پیشرفت‌های چشمگیر

احمد محمدی، رئیس برنامه ریزی، کنترل و روش‌های نگهداری و تعمیرات پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نیز با اشاره به دستیابی به پیشرفت‌های قابل توجه در انجام این فرایند مهم گفت: در این عملیات،

تعداد قابل توجهی از متخصصان و کارگران نیروهای تعمیرات اساسی در قالب ۶ پیمان شامل چهار هزار نفر، تأمین نیرو از سوی شرکت‌های مختلف تخصصی حضور داشتند.

به گفته وی، همه فرایندهای عملیاتی در این دوره از تعمیرات اساسی، طبق برنامه ریزی‌های کارشناسی انجام گرفته و با حساسیت بالا کنترل و پایش شده است. رئیس برنامه ریزی کنترل و روش‌های نگهداری و تعمیرات پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند گفت: تعویض بخش وسیعی از قطعات و تجهیزات به عنوان یک ابر پروژه تعمیراتی برای اولین بار در کشور اجرایی شده است. محمدی با بیان این که در واحدهای تحت تعمیرات اساسی، فعالیت‌ها به صورت شبانه‌روزی صورت گرفته است، تصریح کرد: در این عملیات مهم، تجهیزات مکانیکی دستگاه‌های ثابت و دوار، ابزار دقیق و برقی که هریک حساسیت‌های منحصر به فرد دارند، به وسیله مهندسان، متخصصان و کارگران، رفع عیب شده و در مدار بهره‌برداری قرار گرفته‌اند.

رئیس برنامه ریزی کنترل و روش‌های نگهداری و



همه نیروهای حاضر در این تعمیرات اساسی با هدف خدمت به مردم و کشور از هیچ کوششی فروگذار نکرده و شبانه‌روزی برای موفقیت این عملیات بزرگ تعمیراتی تلاش کرده‌اند

تعمیرات تصریح کرد: در فرایند تعمیرات اساسی پالایشگاه امام خمینی (ره)، شازند ۱۸۹ عدد از قطعات میبدل‌ها به کارگاه‌های مرکزی، ۲۹۷ عدد به کارگاه‌های سند بلاست و رنگ آمیزی و ۱۳۵ عدد به کارگاه شیرالات برای انجام ۷۹۷ عدد دستور کار بازرسی فنی کارگاهی منتقل شد و با تلاش متخصصان، نیروهای فنی و با بهره‌گیری از تجهیزات، پیشرفت قابل توجهی در این عملیات بزرگ تعمیرات اساسی حاصل شده است.

وی وجود برنامه ریزی‌های دقیق، نظارت‌های مستمر و همدلی و اتحاد همه نیروهای حاضر در این فرایند بزرگ عملیاتی را رمز اصلی موفقیت برشمرد و افزود: همه نیروهای حاضر در این تعمیرات اساسی با هدف خدمت به مردم و کشور از هیچ کوششی فروگذار نکرده و شبانه‌روزی برای موفقیت این عملیات بزرگ تعمیراتی تلاش کرده‌اند.

تضمین کیفیت بر اساس استانداردهای جهانی



محمد سپهری راد، رئیس اداره نگهداری و تعمیرات پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نیز گفت: تعمیرات اساسی نتیجه هزاران ساعت تلاش مکانیکی، حرارتی، شیمیایی داخلی و خارجی در سازه‌های زنده است. وی اظهار کرد: تعمیرات

اساسی نشانه‌ای از درایت، آینده‌نگری، بهینه‌سازی و هوشمندی مدیریت مبتنی بر پایه‌های علوم مختلف مهندسی و مدیریتی با ایجاد مجرای برای پیاده‌سازی نظام‌مند تعاریف دامنه فعالیت‌ها، مدیریت ریسک، زمان، تضمین کیفیت بر اساس استانداردهای جهانی در مسیر تداوم عملکرد، ارتقای ایمنی و بهره‌وری این شرکت است. وی با تأکید بر اهمیت رعایت اصول و الزام‌های مرتبط با نظام سلامت، بهداشت و محیط زیست، برگزاری دوره‌های آموزش ایمنی در تعمیرات اساسی، با آموزش صدور پروانه‌های کار، همچنین برگزاری نشست‌های آموزشی روزانه تی‌بی‌ام برای کارکنان روزمره و جذب نفرت با دانش و تجربه مناسب را با هدف کاهش خطر و راه‌اندازی ایمن واحدها، بسیار مهم و ضروری برشمرد. سپهری راد با بیان اینکه در تعمیرات اساسی واحدهای فاز دو ۵ هزار نیروی انسانی حضور داشتند، اظهار کرد: شرایطی که در تعمیرات اساسی پیش رو، به دلیل همزمانی سه پروژه حساس که ظرفیت افزایش و تغییر مسیر بحرانی پروژه (CPM) را دارند، بسیار یغرنج، قابل تأمل و پیچیده است. وی با تأکید بر ضرورت به کارگیری نیروهای باکیفیت، توانمند و با آمادگی جسمی و روحی بالا برای اجرای تعمیرات اساسی ایمن تصریح کرد: به طور قطع جذب نیروهای مجرب، متخصص و ماهر یکی از اصول کلیدی برای انجام تعمیرات اساسی با کیفیت است، از این رو تمهیداتی مانند تهیه بانک اطلاعاتی از نیروهای مجرب، ارتقای شرایط حقوقی کارکنان، پیگیری آزمایش‌های گواهی سلامت جسمانی، گواهینامه‌های آموزشی، جذب کارکنان باکیفیت و مجرب در اولویت اداره‌های مرتبط قرار گرفت. رئیس اداره نگهداری و تعمیرات گفت: فراتر از دیدگاه‌های فنی، این پروژه بیانگر قدرت هم‌افزایی مهندسان، تکنیسین‌ها، بازرسان، ناظران ایمنی، تأمین‌کنندگان و نیروهای خدمات‌رسان است که

بلوغ صنعتی و خودکفایی ملی

پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند، واقع در استان مرکزی، نه تنها در تأمین سوخت و فرآورده‌های نفتی نقش کلیدی ایفا می‌کند بلکه در مسیر توسعه فناوری‌های بومی و دستیابی به خودکفایی نیز گام‌های بلندی برداشته است.

این پالایشگاه، نخستین پالایشگاهی است که مطالعه و عملیات اجرایی آن پس از انقلاب اسلامی و در نخستین سال بعد از جنگ تحمیلی آغاز شد و باتلاش نیروهای متعهد و متخصص، ظرفیت تولید فرآورده‌های نفتی در آن پس از مدتی به ۱۷۰ هزار بشکه در روز رسید. پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند، تولیدکننده بنزین پیورو ۴ یکی از مهم‌ترین پالایشگاه‌های نفت کشور است که به عنوان بزرگ‌ترین پالایشگاه تک واحدی ایران در سال ۱۳۷۲ با ظرفیت اسمی ۱۵۰ هزار بشکه در روز راه‌اندازی شد. تغییر الگوی مصرف محصولات نفتی کشور از محصولات میان تقطیر به بنزین و ارتقای کیفیت محصولات تولیدی مطابق با الزام‌های زیست محیطی و استانداردهای بین‌المللی، مسئولان این پالایشگاه را بر آن داشت که طرح افزایش ظرفیت و بهبود کیفیت فرآورده‌های پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند را تصویب و اجرایی کنند. با اجرای این طرح، ظرفیت تولید پالایشگاه از ۱۷۰ هزار بشکه در روز به ۲۵۰ هزار بشکه در روز و تولید بنزین در آن نیز به میزان ۱۲ میلیون لیتر (در روز به ازای کاهش تولید نفت کوره) افزایش یافته؛ درحالی که خوراک آن از ۱۰۰ درصد نفت خام شیرین و سبک، به مخلوط ۵۵ درصد نفت سبک و ۴۵ درصد نفت خام سنگین تغییر یافته است. محصولات پالایشگاه با مشخصات و کیفیت استانداردهای ۴۰۴ و ۴۰۵ اروپا به بازار عرضه می‌شوند.

تبدیل شدن به تولیدکننده دانش فنی

در طول بیش از سه دهه فعالیت، پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند از یک واحد تولیدی صرف، به یک سازمان بالغ و پیشرو در صنعت پالایش نفت تبدیل شده است. این بلوغ صنعتی را می‌توان در توانایی مجموعه برای تولید طیف گسترده‌ای از فرآورده‌های نفتی با کیفیت بالا، رعایت استانداردهای زیست محیطی، همچنین تأمین اقلام مهندسی و قطعات مورد نیاز خود مشاهده کرد. در واقع، پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند، امروز نه تنها مصرف‌کننده فناوری نیست، بلکه خود به یکی از تولیدکنندگان دانش فنی و قطعات صنعتی در کشور بدل شده است. یکی از مهم‌ترین دستاوردهای این پالایشگاه نفت، دستیابی به خودکفایی در تأمین تجهیزات و قطعات حساس و پیچیده‌ای است که پیش‌تر به واردات آن وابسته بود. این موفقیت، حاصل سال‌ها تلاش مستمر، برنامه‌ریزی دقیق و سرمایه‌گذاری در حوزه تحقیق و توسعه بوده است. واحدهای مهندسی و فنی پالایشگاه با تکیه بر دانش بومی و تجربه کارشناسان داخلی، توانسته‌اند بسیاری از نیازهای عملیاتی را در داخل مجموعه پاسخ و حتی در برخی موارد، راهکارهایی نوآورانه ارائه دهند که در سطح ملی قابل بهره‌برداری هستند.



امروز، پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نه تنها یک واحد تولیدی، بلکه نمادی از توانمندی صنعتی ایران است. این مجموعه نشان داده است که با مدیریت کارآمد، سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی، و اعتماد به دانش بومی، می‌توان به خودکفایی واقعی دست یافت و در مسیر توسعه پایدار حرکت کرد

حلقه‌های یک زنجیره همسوار تشکیل می‌دهند و با در هم تنیدن عقلانیت مدیریتی، دانش و توان فنی، تمام بخش‌ها به یک هدف مشترک می‌انديشند.

الگوی الهام‌بخش برای آینده

کارشناسان و متخصصان پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با رویکردی علمی زمینه‌ساز رشد و شکوفایی این مجموعه شده‌اند. از سوی دیگر با شکل‌گیری و ایجاد فضای مناسب برای نوآوری، آموزش مستمر نیروی انسانی و تعامل سازنده با مراکز علمی و دانشگاهی در این پالایشگاه، فرهنگ سازمانی مبتنی بر دانش و مسئولیت‌پذیری نهادینه شده است. بدنه کارشناسی پالایشگاه با تعهد، تخصص و انگیزه بالا، ستون فقرات این موفقیت‌ها بوده‌اند. مهندسان، تکنیسین‌ها و متخصصان این مجموعه با درک عمیق از فرایندهای پالایشی، توانسته‌اند چالش‌های فنی را پشت سر بگذارند و راه‌حل‌هایی عملی و مؤثر ارائه دهند. بسیاری از پروژه‌های بهینه‌سازی، افزایش بهره‌وری و کاهش آلایندگی، حاصل تلاش همین بدنه کارشناسی است که با تکیه بر دانش روز و تجربه عملی، پالایشگاه را به سطحی از عملکرد رسانده‌اند که در منطقه کم‌نظیر است. امروز، پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نه تنها یک واحد تولیدی، بلکه نمادی از توانمندی صنعتی ایران است. این مجموعه نشان داده است که با مدیریت کارآمد، سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی، و اعتماد به دانش بومی، می‌توان به خودکفایی واقعی دست یافت و در مسیر توسعه پایدار حرکت کرد. موفقیت‌های پالایشگاه نفت امام خمینی (ره) شازند، الگویی الهام‌بخش برای دیگر بخش‌های صنعتی کشور است و می‌تواند چراغ راهی برای آینده‌ای روشن‌تر در حوزه انرژی و صنعت باشد.

شرکت نفت فلات قاره ایران

بومی سازی رادیاتور توربین راستون



رئیس برنامه ریزی توسعه و حمایت از ساخت داخل مدیریت تدارکات شرکت نفت فلات قاره ایران گفت: با هدف تولید بار اول و با حمایت شرکت نفت فلات قاره ایران، رادیاتور روغن توربین راستون TD-4000 از سوی یک شرکت داخلی ساخته و در نیروگاه قدیم منطقه عملیاتی خارک نصب شد. سیدمحمود طیبی گفت: فرایند خرید رادیاتور روغن توربین راستون پس از هشت مرحله استعلام گیری و دو بار صدور سفارش با مجوز انحصاری، به دلیل تحریم های ظالمانه غرب به نتیجه نرسید، زیرا تأمین کننده خارجی از تحویل این قطعه به ایران خودداری کرد.

وی گفت: با ارجاع بررسی امکان ساخت داخلی آن به این واحد و برگزاری فرایند استعلام با همکاری واحد تعمیرات توربین منطقه خارگ با شرکت های متعدد، پس از مذاکره فنی سرانجام کالای مورد تقاضا از سوی سازندگان داخلی ساخته، تحویل و تأیید شد. طیبی افزود: با توجه به اهمیت سیستم خنک کننده روغن توربین در صحت کار توربین و عمر قطعات بخش داغ آن، ماهیت کار از ریسک بسیار بالایی برخوردار بود و برای جلوگیری از ریسک ساخت با کیفیت پایین پس از بررسی های متعدد میان سازندگان خوشنام داخلی، در نهایت یک شرکت سازنده برتر در اهواز برای ساخت انتخاب شد. فرایند ساخت و تست های کارگاهی با نظارت همکاران واحد تعمیرات توربین منطقه و همکاران این اداره انجام شد و نکته قابل توجه این است که این رادیاتور دو بار ساخته شد، اما در مرحله تست کارگاهی، به دلایل فنی نمونه ساخته شده تأیید نشد و ساخت آن از سر گرفته شد که سرانجام سومین رادیاتور موفق به گذراندن مراحل تست کارگاهی شد.

بازدهی بالاتر از نمونه خارجی

رئیس برنامه ریزی توسعه و حمایت از ساخت داخل مدیریت تدارکات شرکت نفت فلات قاره ایران با بیان اینکه رادیاتور ساخته شده به لحاظ ساختار فیزیکی، طراحی و بازدهی نسبت به نمونه خارجی برتری های محسوس دارد، گفت: ازجمله تغییرات آن ارتقای سیستم تبادل حرارتی از Fin Tube به Fin Plate و افزایش سطح تبادل حرارتی است که بازدهی آن را به مراتب بالاتر برده، به طوری که حداکثر خنک کنندگی در رادیاتورهای فعلی ۱۰+ درجه سانتی گراد نسبت به دمای محیط است، اما در این رادیاتور خنک کنندگی به ۱۵+ درجه سانتی گراد رسیده است. طیبی با اشاره به اینکه در رادیاتورهای معمولی یک ورقه آلومینیومی حول یک لوله مسی قرار دارد و فرایند تبادل حرارت را انجام می دهد، اما این رادیاتورهای یک ضعف عمده دارد و آن اینکه پس از مدتی گرد و غبار روی ورقه آلومینیومی نشسته که به مرور با افزایش حجم گرد و غبار، میزان تبادل حرارت رادیاتور کاسته می شود، افزود: برای جلوگیری از این مشکل در رادیاتور ساخته شده، ورقه های آلومینیومی به شکل کاملاً جدیدی طراحی و پیاده سازی شده است؛ به گونه ای که با ایجاد گردباد روی سطح خنک کننده، سبب رانش ریزجسم ها می شود و از رسوب اجسام روی خود جلوگیری می کند که این ویژگی دوام و کیفیت خنک کنندگی را در بازه زمانی افزایش می دهد.

شرکت ملی گاز ایران

بهینه سازی مصرف گاز و مهار قاچاق سوخت

بورس انرژی با ایجاد بستری شفاف در حوزه گاز و فراورده های نفتی، به ابزاری کارآمد برای بهینه سازی مصرف، تأمین مالی پروژه های انرژی و مقابله با قاچاق سوخت تبدیل شده است. علی اصغر رجبی، مدیر انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران، نشست هم اندیشی بازار انرژی ایران به سهم بالای گاز در سبد انرژی کشور اشاره کرد و گفت: بیش از ۷۲ درصد از انرژی مصرفی ایران را گاز تشکیل می دهد و این موضوع ضرورت برنامه ریزی دقیق برای بهینه سازی مصرف و تأمین مالی پایدار را دوچندان کرده است.

وی با تأکید بر اینکه بورس انرژی بهترین و اجرایی ترین مسیر تأمین مالی در بخش انرژی است، اظهار کرد: هفته گذشته هریک مترمکعب گاز صرفه جویی شده در بخش خانگی به ارزش ۱۷ هزار تومان در قالب گواهی صرفه جویی در بورس انرژی فروخته شد. این اقدام نشان داد سازوکار بازار سرمایه می تواند به طور مستقیم در مدیریت بهینه مصرف و تأمین مالی پروژه های انرژی نقش آفرینی کند. مدیر انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران با اعلام اینکه با استفاده از ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر، تاکنون حدود ۸ هزار میلیارد تومان از محل صرفه جویی به شرکت ها پرداخت شده است، یادآور شد: از محل پروژه های بهینه سازی، ۸۰۰ میلیون مترمکعب گاز معادل ۱۰ هزار میلیارد تومان درآمد حاصل شده است.

کاهش ۲۶ درصدی مصرف سوخت مایع با بهینه سازی و اقدام های کنترلی

نعمت الله نجفی، عضو هیات مدیره شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران نیز با اشاره به وضع مصرف سوخت در کشور گفت: بر اساس برنامه ریزی ها، سقف برداشت از کارت های سوخت اضطراری باید ۱۰ درصد تعیین می شد، اما در عمل این سقف رعایت نشده است.

وی اظهار کرد: با اجرای اقدام های کنترلی و بهینه سازی مصرف در حوزه نفت سفید و نفت گاز، کاهش ۲۶ درصدی در میزان مصرف ثبت شده است.

عضو هیات مدیره شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران با تأکید بر نقش بورس انرژی در ایجاد شفافیت و مقابله با قاچاق سوخت تصریح کرد: امکان خرید نفت گاز آزاد در جایگاه ها باید با قیمت مبتنی بر معامله های بورس انرژی فراهم شود. همچنین بخشی از نفت سفید به صورت قاچاق وارد بازار می شود و با نفت گاز ترکیب که سبب افت کیفیت سوخت می شود. اگر خرید و فروش نفت سفید از مسیر بورس انرژی انجام شود، می توان بخش قابل توجهی از قاچاق را مهار کرد.

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

پیشرفت ۸۵ درصدی خط لوله میان دو آب - عجب شیر

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران از پیشرفت ۸۵ درصدی خط لوله انتقال گاز میان دو آب - عجب شیر خبر داد و گفت: این خط لوله بخشی از طرح خط نهم سراسری انتقال گاز است که در قالب سه گستره میان دو آب - عجب شیر، عجب شیر - تبریز و تبریز - مرند تعریف شده است.

بهنام میرزایی با بیان اینکه بخش نخست این طرح، در گستره میان دو آب - عجب شیر به طول ۹۹ کیلومتر و با قطر ۵۶ اینچ در حال اجراست، اظهار کرد: تاکنون ۴۱ کیلومتر از عملیات جوشکاری و ۲۱ کیلومتر از لوله گذاری آن به پایان رسیده است.

وی با اشاره به برنامه زمان بندی طرح افزود: بهره برداری از این پروژه تا پایان امسال پیش بینی شده است. همچنین مناقصه گستره دوم، عجب شیر - تبریز، تا پایان امسال برگزار و پیمانکار مربوطه انتخاب می شود. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هدف از اجرای این پروژه را تقویت صادرات گاز ایران به ترکیه و افزایش پایداری انتقال گاز در استان های آذربایجان شرقی و غربی عنوان و تصریح کرد: هماهنگی های لازم میان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، منطقه ۸ عملیات انتقال گاز و شرکت گاز استان آذربایجان شرقی انجام شده تا این پروژه با حداکثر هم افزایی پیش برود.

میرزایی تأکید کرد: در چارچوب این طرح، اینترکانکشن هایی (عملیات اتصال ارتباطی) میان خط در حال احداث میان دو آب - عجب شیر و خطوط موجود در نظر گرفته شده است تا امکان پشتیبانی و تقویت شبکه گاز منطقه به شکل پایدار فراهم شود.



شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

کاهش مستمر شاخص مصرف انرژی در پالایشگاه اول

رئیس اداره بهینه سازی مصرف انرژی و مدیریت کربن پالایشگاه اول با اعلام اینکه این پالایشگاه با بهره گیری از پروژه های نوآورانه در حوزه انرژی و محیط زیست، موفق به کاهش مستمر شاخص مصرف انرژی و انتشار آلاینده های کربنی شده است، گفت: این موفقیت گامی مؤثر در تحقق سیاست های کلان وزارت نفت برای توسعه پایدار به شمار می رود.

هومن حقیقی با بیان اینکه شاخص مصرف انرژی (SEC) در نتیجه پروژه های اجرا شده، در پنج سال اخیر ۵ درصد کاهش یافته است، اظهار کرد: همچنین با اصلاح سیستم مشعل، نصب تجهیزات کنترلی نوین و اجرای فعالیت های تعمیرات پیشگیرانه (PM) در دوره تعمیرات اساسی سال ۱۴۰۴، مصرف بخار بیش از ۱۰ درصد و انتشار گازهای مشعل ۷ درصد کاهش یافته است.

وی تصریح کرد: در سال های اخیر اقدام های گسترده ای برای ارتقای بهره وری عملیاتی و کاهش اثرات زیست محیطی انجام شده که همسو با سیاست های کلان وزارت نفت در زمینه بهینه سازی انرژی و مدیریت کربن است.

بهره گیری از انرژی های تجدیدپذیر در برنامه های آینده

رئیس اداره بهینه سازی مصرف انرژی و مدیریت کربن پالایشگاه اول شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در تشریح اقدام های انجام شده گفت: اجرای پروژه هایی مانند استقرار سیستم مدیریت رد پای کربن، نصب کنتورهای آب و برق در ساختمان های غیر صنعتی، نصب فلومتر در مسیر گاز سوختی توربین های گازی و تجهیز خطوط هوای فشرده، نیتروژن و بخار به فلومتر نقش مؤثری در پایش دقیق مصرف انرژی و کنترل آلاینده ها ایفا کرده است.

حقیقی با اشاره به پروژه های جاری پالایشگاه افزود: ممیزی و پایش عملکرد تله های بخار، تعویض تجهیزات معیوب، بازطراحی شبکه جمع آوری میعانات بخار در واحدهای بازیافت گوگرد و پایش وضعیت عایق های حرارتی، ازجمله اقدام های فعال در حال اجرا هستند.

وی درباره برنامه های آتی این پالایشگاه بیان کرد: برنامه ریزی برای انجام ممیزی تفصیلی انرژی بر اساس استاندارد بین المللی ISO 50002، امکان سنجی نصب توربین تولید برق از کاهش فشار بخار (STG) و بررسی استفاده از انرژی های تجدیدپذیر برای تأمین برق ساختمان های غیر صنعتی، ازجمله پروژه های آینده است.



شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون

تحقق اهداف تولید

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون از تحقق اهداف تولید در این شرکت خبر داد و گفت: افزایش تولید حاصل اقدام های ترمیمی و تعمیری در نیمه نخست سال ۱۴۰۴ معادل روزانه ۱۲۷ هزار بشکه بوده که ۱۱۸ هزار بشکه آن مربوط به اقدام های ترمیمی بوده است. حسن شهریوی در نشست پیش بینی پنج ساله بهره دهی چاه های نفت و بررسی وضع تولید و توزیع نفت و گاز در این شرکت بیان کرد: نصب و راه اندازی تلمبه های چند فاز و با ظرفیت ۱۶۵۰۰ بشکه در روز، تعویض شیرآلات معیوب تاج چاه بدون حضور دکل با مجموع دی ۸۵۰۰ بشکه در روز و اجرای ۸۹ مورد عملیات تعمیر با دستگاه لوله مغزی سیار از مهم ترین دستاوردهای فنی شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون در این دوره است. وی با اشاره به اینکه ۴۲ فقره اصلاحیه فراورشی همسو با نگهداشت و افزایش تولید، بهبود کیفیت نفت و کاهش گاز سوزی در تأسیسات نفت و گاز انجام شد، تصریح کرد: تعمیرات مخزن اتلاف کننده ثقلی اهواز آسماری، نمک زدایی منصوری، واحدهای تقویت فشار گاز آسماری اهواز ۳ و ۴، بنگستان اهواز و منصوری، بخش مشترک NGL 800 و ردیف B پالایشگاه شیرین سازی، از جمله اقدام های شاخص در این حوزه بوده است. مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون با بیان اجرای ۱۳ پروژه سرمایه ای با برآورد بیش از ۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال در شرکت نفت و گاز کارون بیان کرد: پروژه های دیگری نیز در مراحل تصویب و پیگیری قرار دارند. همچنین ۴۹ پروژه توسعه ای و بهسازی در حوزه های مرتبط با تولید، محیط زیست و محصور سازی اراضی نفتی تکمیل شده و به بهره برداری رسیده اند.

صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت

برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری شد

صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به عنوان صندوق پژوهش و فناوری برتر کشور انتخاب و برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری تأمین مالی شد. آیین اختتامیه نخستین جایزه ملی تأمین مالی فناوری و نوآوری ایران و رونمایی از گزارش تأمین مالی فناوری و نوآوری سال ۱۴۰۳ با حضور جمعی از مدیران و مسئولان کشور با حضور حسین افشین، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری، محمدنبی شهیکی تاش، معاون فناوری وزیر علوم و اصغر نوراله زاده، رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری برگزار شد و فعالان برتر اکوسیستم مالی نوآوری و فناوری کشور در بخش های مختلف معرفی و تقدیر شدند. در این آیین، صندوق های پژوهش و فناوری که تسهیل گران کلیدی در مسیر تجاری سازی محصولات دانش بنیان کشور و قلب تپنده حمایت های مالی و اعتباری از پروژه های فناورانه هستند، صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به پاس تلاش های بی وقفه در اعتلای خدمات مالی نوآورانه در کشور، از سوی داوران و صاحب نظران این اکوسیستم بزرگ به عنوان صندوق پژوهش و فناوری برتر کشور انتخاب و برنده جایزه ملی فناوری و نوآوری تأمین مالی شد. صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت توانست است نقش محوری و بررنگی در میان سایر صندوق ها در ارائه خدمات اعتباری و مالی به شرکت ها داشته باشد و با پیوند میان سرمایه با نوآوری و ارائه این خدمات نوین در اقتصاد شرکت های دانش بنیان و فنآور کشور نقش آفرینی کند.

شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران

رکورد زنی در ذخیره سازی سوخت

نیروگاه های

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران از کاهش سه میلیون لیتری مصرف نفت گاز در ۶ ماه گذشته خبر داد و گفت: بیش از ۳۰۲ میلیارد لیتر نفت گاز در نیروگاه ها ذخیره شده که رکورد جدیدی در حوزه ذخیره سازی سوخت نیروگاهی در آستانه فصل سرد سال است.

کرامت ویس کرمی در نشست هماهنگی روابط عمومی های شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران در زمینه سوخت رسانی زمستانی بیان کرد: توسعه زیرساخت های توزیع و ذخیره سازی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران در حال انجام، اما لازم است مدیریت مصرف با همکاری همه دستگاه ها انجام شود.

وی با اشاره به اینکه مصرف نفت گاز کشور با استفاده از مدیریت مصرف، روزانه بیش از ۳ میلیون لیتر در ۶ ماه گذشته کاهش یافته است، افزود: بیش از ۳۰۲ میلیارد لیتر نفت گاز در نیروگاه ها ذخیره شده است که رکوردی تازه در حوزه ذخیره سازی سوخت نیروگاهی در آستانه فصل سرد سال است.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران یادآور شد: در جنگ تحمیلی ۱۲ روزه، رکورد توزیع روزانه بیش از ۴۰۰ میلیون لیتر بنزین در میانه شعله های بی رحم آتش رژیم صهیونیستی در انبارهای نفت، شکسته شد.

روابط عمومی های بخش یک حوزه عملیاتی است

مجید بوجارزاده، مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت نیز در این نشست با تأکید بر اینکه حوزه روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران حوزه ای عملیاتی است، افزود: تابستان امسال، حدود ۱۲۰ میلیارد لیتر بنزین در کشور تولید، باگزیرو از طریق بیش از ۱۵۰ هزار دستگاه نفتکش و خط لوله توزیع شده که رقم بسیار قابل توجه است.

عزم وزارت نفت، مانع هدررفت ۷۱۱ میلیارد تومان منابع کشور شد

عزم جدی وزارت نفت در شناسایی ۵۴۰ هزار کارت سوخت غیرمجاز سبب شد از هدررفت سالانه ۴۷۴ میلیون و ۵۰۰ هزار لیتر بنزین جلوگیری شود که این اقدام افزون بر پیشگیری از هدررفت منابع سوختی، سبب پیشگیری از هدررفت سالانه بیش از ۷۱۱ میلیارد تومان منابع کشور نیز شده است.

کارت‌های سوخت به‌عنوان ابزاری مهم در مدیریت مصرف سوخت و پیشگیری از سوءاستفاده‌های احتمالی در کشور طراحی شده‌اند و به‌صورت ویژه برای تخصیص و نظارت بر مصرف بنزین در خودروها استفاده می‌شوند، اما به‌تازگی گزارشی منتشر شده که نشان می‌دهد بیش از ۵۴۰ هزار کارت سوخت غیرمجاز در کشور شناسایی شده که سبب جلوگیری از هدررفت روزانه یک میلیون و ۳۰۰ هزار لیتر بنزین می‌شود؛ آماري تکان‌دهنده که نه تنها به اقتصاد کشور آسیب می‌زند، بلکه سبب افزایش فشار بر منابع سوختی می‌شود. این کارت‌ها به‌نحوی در سیستم سوخت‌گیری خودروها مورد استفاده قرار می‌گرفتند که سبب می‌شد سوخت‌های تخصیص یافته به مصرف‌کننده واقعی نرسند و به‌صورت غیرقانونی به فروش برسند، یاد رفرایند قاچاق سوخت به‌کار گرفته شوند که با همکاری سازمان‌ها و ارگان‌های مختلف از جمله وزارت نفت و پلیس امنیت اقتصادی این کارت‌ها شناسایی شده‌اند.

طبق آخرین بررسی‌ها، هدررفت حدود یک میلیون و ۳۰۰ هزار لیتر بنزین در روز از طریق این کارت‌های سوخت غیرمجاز، نه تنها سبب کاهش منابع سوختی کشور می‌شود، بلکه از نظر اقتصادی نیز تبعات سنگینی به همراه دارد، به‌گونه‌ای که در محاسبات مالی، با احتساب هر لیتر بنزین با نرخ ۱۵۰۰ تومان، هدررفت روزانه بنزین معادل هزینه‌ای بیش از یک میلیارد و ۹۵۰ میلیون تومان است.

جلوگیری از هدررفت سالانه بیش از ۴۷۴ میلیون لیتر بنزین
هدررفت ماهانه بنزین از طریق ۵۴۰ هزار کارت سوخت غیرمجاز معادل ۳۹ میلیون لیتر است. به عبارت دیگر، کشور هر ماه حدود ۵۸.۵ میلیارد تومان هزینه سوخت هدر می‌دهد، همچنین اگر بخواهیم این میزان هدررفت را برای یک سال محاسبه کنیم، این رقم به حدود ۴۷۴ میلیون و ۵۰۰ هزار لیتر بنزین می‌رسد که معادل ۷۱۱.۷۵ میلیارد تومان در سال است. هدررفت چنین مقادیر بالای سوخت، سبب افزایش هزینه‌های داخلی سوخت و نیاز به واردات بیشتر می‌شود که این مساله به‌شدت می‌تواند فشار مالی بر دولت و منابع ارزی وارد کند. این هدررفت نه تنها به اقتصاد کشور آسیب می‌زند، بلکه سبب افزایش فشار بر منابع طبیعی و آسیب‌های زیست‌محیطی می‌شود. با انجام اقدام‌های مؤثر و استفاده از فناوری‌های نوین، می‌توان به بهبود وضع موجود و جلوگیری از سوءاستفاده‌های احتمالی در آینده کمک کرد.

بهبود رفاه با پیشگیری از هدررفت منابع

۷۱۱ میلیارد تومان رقمی قابل توجه است که با استفاده از آن می‌توان پروژه‌های مهمی در حوزه‌های بهداشت، حمل‌ونقل، انرژی و آموزش راه‌اندازی کرد. برای مثال این مبلغ برای ساخت و تجهیز حدود چهار تا هفت بیمارستان کوچک در مناطق محروم کافی است که می‌تواند با ارائه خدمات درمانی هزاران نفر را بهبود بخشد، همچنین می‌توان با این مبلغ حدود ۱۷۷ اتوبوس شهری جدید با قیمت هر دستگاه ۴ میلیارد تومان خریداری کرد که به بهبود حمل‌ونقل عمومی در شهرها و کاهش ترافیک کمک می‌کند. در زمینه انرژی می‌توان حدود هفت نیروگاه خورشیدی ۱۰ مگاواتی راه‌اندازی کرد که برق پاک برای هزاران خانه تولید و به کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی کمک می‌کند. افزون بر این، با این مبلغ می‌توان حدود ۷۱ مدرسه فنی و حرفه‌ای در نقاط مختلف کشور ساخت که به آموزش مهارت‌های تخصصی برای جوانان و کاهش نرخ بیکاری کمک خواهد کرد.

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی

برداشت بیش از ۸۰ درصد گاز قابل استحصال از میدان نار

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی با تأکید بر نقش حیاتی ایستگاه‌های تقویت فشار در پایداری تولید از میدان‌های نفتی گفت: بیش از ۸۰ درصد از گاز قابل استحصال میدان نار تاکنون استخراج شده است. سیدمحمد میرباقری در جمع خبرنگاران با اشاره به اهمیت ایستگاه‌های تقویت فشار در حفظ تولید پایدار افزود: میدان گازی نار از سال ۱۳۸۸ با راه‌اندازی ایستگاه تقویت فشار وارد فاز دوم تولید شد و این ایستگاه طی ۶ سال گذشته نقش کلیدی در استمرار برداشت ایفا کرده است. وی با یادآوری اینکه حجم اولیه ذخایر میدان گازی نار حدود ۱۶ تریلیون فوت مکعب برآورد می‌شود که در ۲۰ سال نخست، حدود ۷.۵ تریلیون فوت مکعب آن به‌صورت طبیعی تولید شد، افزود: از سال ۱۳۸۸ تاکنون نیز با بهره‌گیری از ایستگاه تقویت فشار، حدود ۳.۷۵ تریلیون فوت مکعب دیگر برداشت شده است؛ به این ترتیب، تاکنون بیش از ۸۰ درصد از گاز قابل استحصال این میدان استخراج شده است.

ضرورت توسعه ایستگاه‌های تقویت فشار

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی درباره تأمین مالی پروژه‌های تأسیس این ایستگاه‌های تقویت فشار گفت: با ورود ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره)، دو ایستگاه و یک مرکز تفکیک با سرمایه‌گذاری حدود ۲۸ میلیون دلار احداث شده و هر ایستگاه بین ۶۰ تا ۷۰ میلیون دلار هزینه داشته است. میرباقری با اشاره به اینکه شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های تابع شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، مسئولیت بهره‌برداری از میدان‌های نفتی در سه استان فارس، بوشهر و هرمزگان را به عهده دارد، گفت: میدان‌های تابناک، هما، شانول و سرخون نیز در نیمه دوم عمر تولید خود قرار دارند. حدود ۶۰ درصد از گاز قابل استحصال این میدان‌ها تاکنون برداشت شده و نیازمند فشارافزایی و نوسازی زیرساخت‌ها هستند.

آمادگی برای تولید پایدار در زمستان

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی با بیان اینکه در هشت ماه گذشته، بیش از ۱۸۲ هزار نفر - ساعت عملیات تعمیراتی روی خطوط و تجهیزات انجام شده و ۲۴۰ مورد عملیات روی چاه‌های گازی و نفتی صورت گرفته است، بیان کرد: با این اقدام‌ها، آمادگی کامل برای تولید حداکثری در فصل زمستان فراهم شده است. میرباقری با اشاره به دشواری‌های تولید در مناطق عملیاتی گفت: تولید گاز در سخت‌ترین نقاط کشور با بیشترین هزینه و پیچیدگی انجام می‌شود. همکاران ما در شرایط دشوار جغرافیایی، از جمله مناطق کوهستانی و سخت‌گذر، عملیات بهره‌برداری را با موفقیت پیش می‌برند.

شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران

تولید پلی اتیلن سنگین با کاتالیست بومی



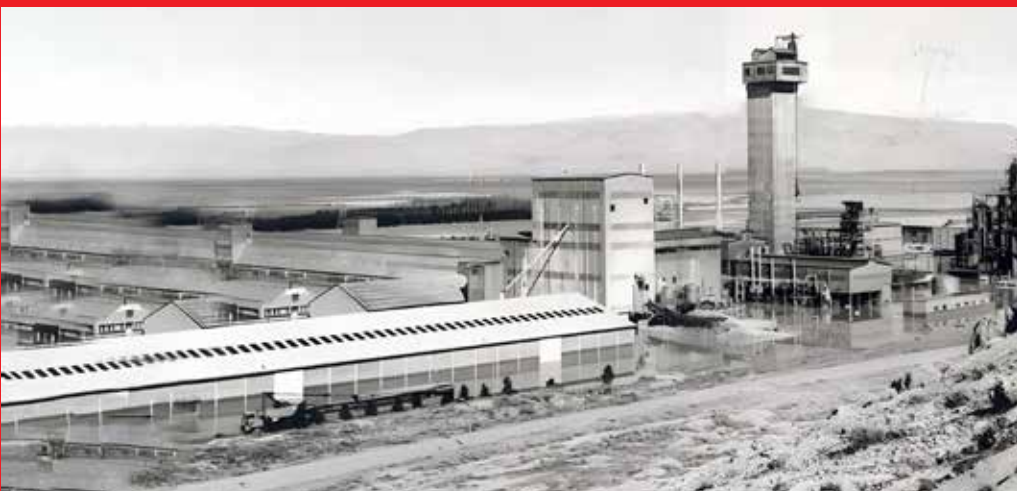
تولید پلی اتیلن سنگین با استفاده از کاتالیست بومی SAZ-201 شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، در پتروشیمی ایلام به‌ثمر رسید. در اقدامی مشترک میان شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی و شرکت پتروشیمی ایلام همسو با تجاری‌سازی کاتالیست بومی SAZ-201، برای نخستین بار محصول پلی اتیلن سنگین در واحد صنعتی مجتمع پتروشیمی ایلام با این کاتالیست تولید شد. این همکاری اقدامی مؤثر در مسیر کاهش وابستگی و خودکفایی در صنعت پتروشیمی، جلوگیری از خروج

ارز و نقطه عطفی در اثبات عملکرد این دانش فنی کلیدی در محیط واقعی تولید به‌شمار می‌رود. شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی در ادامه فعالیت‌های پژوهشی و فناورانه خود با هدف توسعه فناوری بومی، ارتقای توان داخلی و رفع وابستگی در تأمین دانش‌های فناورانه مورد نیاز صنایع پتروشیمی، پس از طی مراحل دست‌یابی به سطح فناوری (TRL)، در سال‌های اخیر موفق به کسب دانش فنی کاتالیست مورد استفاده در واحدهای صنعتی تولید پلی اتیلن سنگین با فرایند CX شرکت میتسونی شده است. تولید پلی اتیلن سنگین با استفاده از این کاتالیست بومی تحت نام تجاری SAZ-201، از سوی شرکت پتروشیمی ایلام در مقیاس صنعتی در شهر پیروامسال آغاز و گرید فیلم F7000 به مدت ۹ روز با موفقیت تولید شد. از این رو، با پذیرش ریسک‌های احتمالی و با همکاری پتروشیمی ایلام، گام مؤثری در تجاری‌سازی این کاتالیست بومی برداشته شد. کاتالیست بومی SAZ-201 شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی در مقایسه با کاتالیست‌های تجاری وارداتی مورد استفاده در پتروشیمی ایلام، از فعالیت بالاتر، عملکرد بهتر، مصرف کاتالیست کمتر و مشخصات بهتری برای پودر پلی اتیلن تولیدی برخوردار است. مقدار مصرف داخلی این کاتالیست، با در نظر گرفتن مصرف واحدهای تولید پلی اتیلن سنگین با فرایند CX شرکت میتسونی، حدود ۱۰۰ تن در سال است که با راه‌اندازی طرح‌های در دست احداث، مقدار مصرف به ۱۶۰ تن در سال افزایش می‌یابد. با بومی‌سازی این کاتالیست و احداث واحد تولید آن، همچنین سالانه از خروج بالغ بر ۳۰ میلیون یورو از جلوگیری می‌شود. مدیران شرکت‌های پژوهش و فناوری پتروشیمی و پتروشیمی ایلام با ابراز خرسندی از این دستاورد، بر اهمیت تلاش‌های ملی در توسعه فناوری‌های بومی و کاهش وابستگی به واردات تأکید کردند. این دستاورد، گامی مهم برای تقویت پایداری صنایع پتروشیمی کشور و شتاب‌گیری گام‌های آینده در اجرای طرح‌های مشابه است.

«ناتوردشت» داستانی برگرفته از واقعیت



سلامت در سال‌های طلایی



با افتتاح مجتمع کود شیمیایی شیراز، مسیر صنعتی تازه‌ای در کشور گشوده شد

از مرودشت تا صادرات جهانی



گفت و گو با همکار بازنشسته نفتی که دوره‌های

آموزشی تخصصی را در صنعت نفت برگزار می‌کند

آموزگار تجربه‌ها



آشنایی با نان‌های محلی



از صرفه‌جویی سنتی تا پایداری دیجیتال

مصرف در عصر هوشمندی

الهی پیر شوی، یگانه جمله‌ای بود که وقتی می‌خواستند برای کسی دعا کنند، می‌گفتند و با شنیدنش، لبخندی بر لب‌های می‌نشست، برای تداوم این لبخندها و داشتن زندگی سالم و برای اینکه محاسن سفید، مایه افتخار شوند نه مایه از کارافتادگی. صادق مشتری دوست با اشاره به اینکه سالمندی از

۶۵ سالگی آغاز و به سه دسته سالمند جوان، میانسال و کهنسال تقسیم می‌شود، افزود: براساس آخرین آمار سازمان بهزیستی، جمعیت سالمندان کشور از مرز ۱۰ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر گذشته و سهم آنان به حدود ۱۴ درصد جمعیت رسیده است.

وی گفت: به تناسب جامعه، صنعت نفت هم دارای همین میزان جمعیت سالمند است که ضرورت توجه ویژه به افرادی را که در آستانه سالمندی و بازنشستگی هستند، دو چندان کرده است؛ طوری که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت را بر آن داشت تا با برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی مختلف، شرایط زندگی را برای داشتن دوران سالمندی بهتر، به این افراد آموزش دهد.



مسئولیت‌پذیری بهداشت و درمان صنعت نفت در مراقبت از سالمندان تا پایان مسیر خدمت ادامه دارد

سلامت در سال‌های طلایی



فاطمه دهقان نیری ایپینه‌های کوچک، لرزش‌های آرام و چین‌های ظریف، هرکدام حکایتی دارند از سال‌ها زحمت، بی‌خوابی، دل‌تنگی و عشقی بی‌چشم‌داشت که بر سر فرزندان باریده‌اند. این نشانه‌ها، نقشه‌ای از جغرافیای جسم پدران و مادران سالمند است؛ جسمی که دیگر مانند گذشته نیرومند نیست، اما حضورش امن‌ترین جای جهان و ستون دل هاست. سالمندی، برهه‌ای از زندگی است که به گفته صادق مشتری دوست، رئیس کلینیک مرکزی بهداشت و درمان صنعت نفت، می‌تواند شیرین‌ترین دوره عمر باشد. به شرط آن‌که تبعات و آسیب‌های آن شناخته و به‌درستی مدیریت شود. با توجه به اهمیت این دوره و ضرورت گذر سالم از آن، صنعت نفت با برگزاری دوره‌های آموزشی سلامت برای افراد در آستانه بازنشستگی، گام‌های مؤثری در جهت افزایش امید به زندگی در میان کارکنان و بازنشستگان برداشته است. صادق مشتری دوست، رئیس کلینیک مرکزی بهداشت و درمان صنعت نفت و متخصص طب سالمندی در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» در این باره توضیح بیشتری ارائه کرده است که در ادامه می‌خوانید.

مشتری دوست بایبان این که سرفصل‌های این دوره‌ها، گوشزد اتفاق‌ها و بیماری‌هایی است که احتمال بروز آن برای شخص بازنشسته پیش‌بینی می‌شود. تصریح کرد: به عنوان مثال در این دوره‌ها به مشکلات ریوی، کبدی، قلبی و عروقی اشاره و بیان می‌شود که چه مشکلاتی در کمین است و چگونه باید با آنها مقابله کرد.

وی گفت: تدریس این دوره‌های آموزشی از سوی اساتید طب سالمندی انجام شده است و موفق شده‌ایم برای این سرفصل‌ها، در اداره آموزش وزارت نفت کد ثبت شده تا هر زمان از سوی چهار شرکت اصلی، تقاضای برگزاری این دوره‌ها داشته‌ایم، بتوانیم استاد اعزام کنیم. به گفته مشتری دوست، از شروط اصلی برگزار کردن این دوره‌ها، حضور همزمان همسران افراد است که دریابند فردای بازنشستگی، چه وضعیت جسمی و روحی برای فرد بازنشسته پیش می‌آید. در آخرین دوره به میزبانی شرکت ملی گاز ایران، حدود ۲۵ خانواده بازنشسته زیر نظر ۳ استاد طب سالمندی شرکت کردند که در نظرسنجی‌ها بسیار تشکر و اعتراف کرده بودند این موارد راضی‌دانستند. رئیس کلینیک مرکزی بهداشت و درمان صنعت نفت

تصریح کرد: هم اکنون این کدهای تدریس، در آموزش صنعت نفت وجود دارد و تمام شرکت‌های وابسته به این وزارتخانه، می‌توانند متقاضی برگزاری این دوره‌ها از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت باشند و ما نیز آماده برگزاری هستیم.

بیماری‌های شایع در کمین سالمندان

رئیس کلینیک مرکزی بهداشت و درمان صنعت نفت، درباره بیماری‌های شایع دوران سالمندی، گفت: ابتلا به بیماری‌های قلبی یکی از شایع‌ترین بیماری‌های دوران سالمندی به شمار می‌رود و عضله قلب که سالیان سال وظیفه خون‌رسانی را به عهده داشته است، با کمترین بی‌توجهی دچار عارضه می‌شود؛ پس نیاز به تغذیه و ترمیم دارد تا این قلب خسته، دچار گرفتگی رگ‌ها نشود. آلزایمر و کوچک شدن مغز، بیماری کبد و کلیه و بسیاری موارد دیگر هم از جمله بیماری‌هایی است که در کمین افراد سالمند نشسته تا آنان را دچار ضعف عضلانی کند.

مشتری دوست درباره بیماری آلزایمر تاکید کرد: وقتی سلول‌های مغز پیر می‌شوند یا بر اثر تصادف یا ز دست دادن فرد مهمی از زندگی، دچار شوک می‌شوند و از بین

می‌روند، فرد دچار فراموشی می‌شود؛ موضوعی که متأسفانه آمار بالایی از جمعیت سالمندان را تحت الشعاع قرار داده است. به همین دلیل به افراد سالمند توصیه می‌شود با مطالعه روزنامه، کتاب، قرآن، همچنین بهبود تغذیه و استفاده از مواد مغذی، این روند را به تأخیر بیندازند، زیرا هر چه از سلول‌های مغز بیشتر استفاده شود، سلول‌های جدید تولید می‌شود در نتیجه بیماری آلزایمر دیرتر گریبان فرد سالمند را می‌گیرد.

وی افزود: در کنار بیماری‌های جسمانی، بیماری‌هایی هم هستند که روح و روان این افراد را نشانه می‌رود. فردی که به مدت ۳۰ سال یا بیشتر، خود را موظف به بیدار شدن کرده و به صورت منظم آماده رفتن به محل کار می‌شود، به ناگاه پس از دوره بازنشستگی و با تغییر روند زندگی، دچار فشار روحی و روانی می‌شود. پس نیاز به آمادگی برای ورود به دنیای بازنشستگی و سالمندی دارد که در صنعت نفت، با تشکیل پرونده پزشکی خانواده و معاینات دوره‌ای و همچنین برگزاری کلاس‌های آموزش سلامت برای افراد در آستانه بازنشستگی، تلاش کردیم این دوره از زندگی را کم‌خطرتر کنیم.

مشتری دوست تاکید کرد: برگزاری کلاس‌های توجیهی

و آماده‌سازی از ضروریات این افراد است. ضمن اینکه حتماً باید از لحاظ جسمی تحت کنترل قرار گیرند تا دوره بازنشستگی و سالمندی هم طولانی و هم شیرین باشد.

افزایش امید به زندگی با اصلاح سواد دارویی

مشتری دوست در بخش دیگری از این گفت‌وگو تصریح کرد: مصرف متعدد دارو در میان سالمندان به موضوعی شایع تبدیل شده و گاه فردی ۱۰ تا ۱۵ نوع دارو مصرف می‌کند و باز هم از کم‌خوابی خود گلایه و تقاضای دارو دارد. غافل از اینکه عامل ۷۰ درصد افتادگی سالمندان و شکستگی دست و پا، اختلالات دارویی است که یازد هم هستند یا اثر خنثی‌کننده دارند؛ از این رو، طب سالمندی با ورود به این امر، داروها را برای این افراد تفکیک و کمک می‌کند که دوره سالمندی را بهتر ادامه دهند.

به گفته وی، آماده نبودن برای ورود به دنیای سالمندی باعث می‌شود که تحت تأثیر داروهای زیاد دچار خمودگی و احساس ناکارآمدی شوند که همین موضوع به روح و روان و جسم آنان ضربه می‌زند. خوشبختانه از میان سالمندان، زنان به دلیل نقش پررنگ مادری یا همسری که دارند، بیشتر به بهبود وضعیت سلامت خود توجه



زنان به دلیل نقش پررنگ مادری یا همسری که دارند، بیشتر به بهبود وضعیت سلامتی خود توجه دارند اما به طور کلی همه سالمندان نیاز به راهنمایی درست علمی دارند تا با هدایت‌های درست، دوران پس از بازنشستگی و سالمندی بهینه‌ای پیش رو داشته باشند.

رئیس کلینیک مرکزی بهداشت و درمان صنعت نفت، با یادآوری اینکه اجرای طرح سلامت و معاینات دوره‌ای در صنعت نفت، به کمک سالمندان آمده است،

تشریح کرد: در طب سالمندی، یک تیم متشکل از متخصص قلب، تغذیه، روان‌شناس در این زمینه کار می‌کنند، شخص مراجعه‌کننده بررسی می‌شود در چه زمینه‌هایی ضعف دارد و به متخصص مربوط ارجاع می‌شود؛ البته این واحد، نیاز به تقویت دارد که با مراجعه افراد و فعال کردن پرونده سلامت خود، اجرایی می‌شود. استمرار برگزاری دوره‌های آموزشی پیش از بازنشستگی هم کمک بزرگی به آمادگی برای ورود به دوران سالمندی افراد خواهد کرد.

گفت و گو با همکار بازنشسته نفتی که دوره های آموزشی تخصصی را در صنعت نفت برگزار می کند

آموزگار تجربه ها

ضمن معرفی کامل خود بفرمایید از چه زمانی وارد صنعت نفت شدید؟

علی غریب دوست، متولد ۸ فروردین ماه ۱۳۳۳ و فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته حسابداری هستم. سال ۱۳۶۴ پس از موفقیت در آزمون استخدامی، به خانواده بزرگ صنعت نفت پیوستم و کارم را در شرکت ملی گاز ایران آغاز کردم. در بیش از سه دهه خدمت نیز مسئولیت های گوناگونی به عهده داشتم.

دوره بازنشستگی خود را چگونه می گذرانید؟ این دوره برای شما چه معنایی دارد؟

این روزها بیشتر اوقاتم را صرف تدریس می کنم؛ کاری که به آن علاقه دارم و از آن لذت می برم. تدریس نیازمند اشتیاق و توانایی برقراری ارتباط با مخاطب است و خوشبختانه توانسته ام این ارتباط را برقرار کنم. در دوران بازنشستگی، با یادگیری مداوم و ثبت نکات برجسته کتاب ها و منابع مختلف، تلاش کرده ام دانش خود را به دیگران منتقل کنم. این فعالیت ها باعث شناخته شدنم در سطح کشور و تبدیل شدن به چهره ای برجسته در صنعت نفت شده است. برای من بازنشستگی پایان مسیر نبود، بلکه آغاز فصل تازه ای از خدمت بود. تجربه و دانش وقتی ارزشمند است که به نسل های بعد منتقل شود. به همین دلیل پس از بازنشستگی با انگیزه در حوزه آموزش فعال بوده ام. آموزش نه تنها زندگی ام را معنا بخشیده است، بلکه دیگران نیز تأیید می کنند که راهی درست و پربار را انتخاب کرده ام.

فعالیت های آموزشی شما از چه زمانی آغاز شد و چه دستاوردهایی داشته است؟

از سال ۱۳۷۳ فعالیت آموزشی را آغاز کرده ام و در حوزه های مالی، اداری و مدیریتی، با تدریس بیش از ۷۰ سرفصل تخصصی در قالب ۶۷۰۰ دوره آموزشی، دانش و تجربه خود را در دانشگاه ها و صنایع مختلف کشور در اختیار مدیران و کارشناسان قرار داده ام. همچنین چند کتاب مهم از جمله «نظام پیشنهادات»، «تجزیه و

تحلیل صورت های مالی»، «تجزیه و تحلیل بهره وری» و «صورت های مالی برای مدیران غیرمالی» تألیف کرده ام. خدمت و آموزش همیشه برای من اولویت بوده است و پس از بازنشستگی همچنان به تربیت مدیران و کارشناسان ادامه داده ام.

ایده برگزاری دوره های آموزشی از کجا شکل گرفت و مخاطبان شما چه کسانی بودند؟

ایده برگزاری دوره های آموزشی ابتدا با تدریس چند سرفصل آغاز شد و به تدریج درخواست برای سرفصل های بیشتر شکل گرفت. با توجه به تخصصی که در حوزه مالی داشتم، هدفم همیشه انتقال مطالب به شکلی ساده و قابل درک برای مخاطبان بود، به همین خاطر هم تلاش کردم آموزش ها را با رویه ها و تجربه ها منطبق کنم تا کاربردی و ملموس تر باشند. مخاطبان این دوره ها هم، غالباً مدیران میانی و کارشناسان ارشد با حدود ۲۰ سال سابقه کاری بودند.

این دوره ها شامل چه محتواهایی می شود؟

صنعت نفت و تنوع فعالیت در آن، ارائه سرفصل های مربوط به خود را می طلبد، بنابراین در هر شرکت زیرمجموعه این صنعت، دوره های آموزشی همسو با فعالیت های شرکت ارائه می شود. برای مثال، در دوره «تجزیه و تحلیل» محتوای آموزشی بر شاخص ها و روش های تحلیل متمرکز است تا مخاطبان بتوانند بازده سرمایه گذاری و نقاط قوت و ضعف را ارزیابی کنند. هدف اصلی در برگزاری دوره های آموزشی، افزودن بر انتقال تجربیات، توانمندسازی مخاطبان برای تحلیل مسائل مالی و اقتصادی برای پاسخگویی به نیازهای واقعی و تصمیم گیری مدیران در جهت بهبود و ارتقای سازمانی در حوزه های مربوطه است.

آموزش و به روز نگه داشتن دانش کارکنان چه نقشی در پیشرفت صنعت نفت می تواند ایفا کند؟ آموزش و به روز نگه داشتن دانش کارکنان نقش بسیار

مهمی دارد. نیروی انسانی پایه و اساس موفقیت در صنعت است و مدیران باید باور داشته باشند که نیروی انسانی حرف اول را می زند. آموزش ها باید در صنعت نفت اثرگذار و کاربردی باشند و تنها حضور در دوره ها یا ثبت آن در سابقه کافی نیست. آموزش، زمانی اثرگذار است که مخاطب آن نیز حین برگزاری دوره ها موثر و فعال عمل کند؛ تبادل نظر داشته باشد و اثربخش ظاهر شود و در نهایت نیز یافته های آموزشی را در فعالیت کاری خود به کار گیرد.

چه بازخوردهایی، به ویژه از نسل جوان دریافت کرده اید؟

بازخوردها از دوره ها متفاوت بوده است؛ برخی شرکت کنندگان بسیار فعال و علاقه مند بوده و برخی کمتر مشارکت داشته اند. این بازخوردها در ارزیابی ها مشخص می شود و این وظیفه شرکت های درخواست دهنده برگزاری دوره های آموزشی هستند که باید تأثیر این دوره ها را ارزیابی کنند. یکی از ویژگی های مهم در برگزاری دوره های آموزشی، ایجاد فرصت برای تبادل نظر و تحلیل مسائل است؛ در اینگونه محافل شرکت کنندگان با بیان دیدگاه های خود، دیگران را در تجربیات خود شریک می کنند.

به نظر شما آموزش، چه پیش نیارهایی دارد و آن را تا چه حد اثرگذار در پیشبرد فعالیت ها می دانید؟

اگر نیازسنجی ها به درستی انجام شود و برنامه ها براساس نیازهای واقعی کارکنان طراحی شوند، آموزش ها می توانند بسیار اثرگذار و کاربردی باشند. به نظر من، مدل آموزش در آینده، ترکیبی خواهد بود؛ به این معنا که در کنار آموزش های تئوری لازم است از کارگاه های عملی و مهارتی در قالب فناوری های نوین بهره گرفته شود؛ بی شک در این فناوری های جدید، دیجیتال نیز جایگاهی دارد که برای ارتقای سازمان نباید

از آن غافل ماند. موضوع دیگر اینکه همواره معتقدم آموزش باید براساس تقویم آموزشی و نیاز واقعی مخاطبان طراحی شود تا دوره ها بیشترین اثربخشی را داشته باشند.

در پایان اگر صحبتی باقی مانده که لازم به بیان آن است، بفرمایید.

توصیه ای به کارکنان جوان صنعت نفت دارم، اینکه نقش شما در پیشرفت سازمان بسیار مهم است؛ لازم است شما ایده ها و دیدگاه خود را مطرح کنید و پرسشگر باشید. تلاش کنید با انگیزه در فعالیت ها مشارکت داشته باشید. هر اندیشه تازه مسیر را برای رسیدن به هدف هموار می سازد.

پشتیبانی مدیران از جوانان خلق نیز جنبه دیگری است که باید به آن نیز توجه شود؛ این حمایت ها می تواند کلید موفقیت سازمان باشد.

فعالیت و نوآوری جوانان نه تنها به پیشرفت برای خود شخص، بلکه به رشد و تعالی سازمان نیز کمک خواهد کرد.



حمیدرضا رهنما در روزگاری که تخصص و تجربه با پایان عمر دوره کاری افراد، غالباً در بایگانی ها به فراموشی سپرده می شوند، هنوز هستند کسانی که دست از تلاش برنداشته و دانش و تجربیات ارزشمند خود را زنده نگه داشته اند تا آن را به نسل حاضر و پس از آن عرضه دهند و صنعت نفت که همواره متکی به سرمایه های انسانی توانمند بوده است، خالی از این ذخایر با ارزش، متعهد و تلاشگر نیست؛ سرمایه هایی که مسیر توسعه این صنعت را هب ردی را هموار ساخته اند. در این میان، علی غریب دوست با ۳۲ سال سابقه خدمت در صنعت نفت و کارنامه ای با سمت های سازمانی مختلف چهره ای برجسته است که شور و صف ناپذیری در چهره اش هویدا است و امروز در کسوت یک مدرس با برگزاری دوره های آموزشی در سطوح مختلف صنعت نفت، جای پای باز کرده است تا انتقال دهنده تجارب خود به نسل حاضر باشد. غریب دوست که از گذشته تا امروز صنعت نفت پلی ساخته است برای انتقال تجربیات، با خبرنگار «مشعل» به گفت و گو نشست و از سال های فعالیتش در صنعت نفت و دوره های آموزشی که امروز در این صنعت برگزار می کند، سخن گفت.

معماران نفت با دانش می سازند؛ با عشق می آموزند

از تخته سیاه تا پالایشگاه



لیلا مهداد | ۵ اکتبر، روز جهانی توسن؛ روزی که زمین به یاس آسمانی‌ترین هنرت می‌درخشد؛ هنر آموختن. تو نه یک شغل که یک معجزه‌گری؛ دست‌هایت نه برای گرفتن که برای بخشیدن گشوده است. در کلاس‌هایت نه فقط الفبا که راه زندگی می‌آموزیم. وقتی تخته سیاه را با نور دانش روشن می‌کنی، گویی ستاره‌ها را بر پیشانی زمان می‌نویسی. هر کلمات، بذری است که در خاک ذهن‌مان می‌کاری و هر نگاه گرم، آبی است که این بذرها را به درختانی تنومند بدل می‌کند. تو معمار روح‌ها هستی؛ با گنج و کلمات، نه ساختمان که انسان می‌سازی. آری، معلم عزیز! تو چراغ‌دار تاریکی‌هایی. روزهایی که گم شده بودیم، با نور دانایی‌ات راه را نشان‌مان دادی. وقتی اشک‌های شکست روی گونه‌هایمان غلتید، با دستان مهربانت آنها را پاک کردی و گفتی: «بلند شو، دنیا منتظر توست.» و امروز در این روز جهانی می‌خواهیم فریاد برزیم؛ «سیاس! سیاس! سیاس!» سیاس برای تمام لحظاتی که صبر کردی. برای تمام لبخندهایی که در سخت‌ترین روزها به ما هدیه دادی. تو نه فقط یک معلم که پناهگاه آرزوهایمان بودی. روزت مبارک، ای قهرمان خاموش تاریخ!

برش اول

می‌نویسم؛ برای رسیدن به آرزوهایم تا آخر می‌جنگم
چشم که گشود با نماد شهرش خو گرفت؛ پالایشگاه آبادان. نمادی که الهام‌بخش او شد برای انتخاب مسیر تحصیل و حرفه‌اش. «محسن توسل» حالا یکی از استادان شناخته شده دانشگاه صنعت نفت است؛ مردی که علاقه‌اش به صنعت پالایش نفت او را ترغیب به تحصیل در این رشته کرد. تقویم که ورق خورد، فهمید که شیفته تدریس هم هست، بنابراین مدرس دانشگاه صنعت نفت شد که هم پالایش را داشت و هم شوق تدریسش را به او ارزانی می‌کرد: «شاید تدریس در دانشگاه صنعت نفت در واقع به نوعی ادای دین به شهر و مردمانش بود.»



هر کلاس، هر روز تدریس؛ شیرین و خاص

کلاس‌های «محسن توسل» باب میل دانشجویان است، چون خبری از حضور و غیاب نیست. در این کلاس‌ها شرط حضور، اشتیاق دانشجویست برای بهره بردن از دانش استاد: «یکی از بهترین احساساتی که یک معلم تجربه می‌کند، موفقیت دانشجویهاست. حسی وصف‌ناپذیر از شادی، شوق و غرور.» به باورش موفقیت هر دانشجو نشان از این دارد که تلاش‌های استاد نتیجه داده: «وقتی دانشجویی موفق می‌شود، استاد خود را بخشی از مسیر موفقیت او می‌بیند و خوشحال از اینکه درس‌هایش نتیجه داده. به نظرم موفقیت دانشجویها نه تنها برای من؛ بلکه برای هر

ورق خوردن تقویم و اضافه شدن به شمع‌های تولدش حریف این نشده که حس جوانی را در او کم‌رنگ کنند: «تدریس برای جوانان سبب شده دائم حس جوانی کنم. درواقع دمخور شدن با جوانان، حس جوانی را در من زنده نگه داشته. استادان، انرژی دانشجویان را جذب می‌کنند و این، یکی از بهترین حس‌هایی است که کسی می‌تواند تجربه کند.» این استاد دانشگاه با سال‌ها تجربه معتقد است که یک انسان خوب می‌تواند معلم خوبی هم باشد. وقتی صحبت به این می‌رسد که دوست دارد روی دیوار دانشگاه چه بنویسد، می‌گوید: «می‌نویسم برای رسیدن به آرزوهایم تا آخر می‌جنگم.» شاید «محسن توسل» با این جمله می‌خواهد دانشجویهایش را ترغیب کند به جنگیدن برای آرزوهای شان.

تجهیز به فناوری‌های نوین ضروری است

دلسوز دانشجویها و صنعت نفت است. مردی دغدغه‌مند که یکی از بزرگ‌ترین چالش‌ها در آموزش صنعت نفت را بیگانه بودن برخی مفاهیم از سوی دانشجویها می‌داند: «وقتی دانشجو با برخی مفاهیم مختص صنعت از نزدیک آشنا نباشد، درک و توضیح آن دشوار خواهد بود.» تجربه‌های «محسن توسل» به او می‌گویند که این چالش در بسیاری از دانشگاه‌ها وجود دارد و نیازمند افزایش حضور دانشجویها در صنعت است: «راشه دروس تخصصی در پالایشگاه‌ها، بی‌شک به درک بهتر مفاهیم کمک می‌کند.» او شبیه به همه دلسوزان مام وطن دل‌نگران آینده است؛ زیرا بهترین‌ها را برای وطن آرزومندند: «آموزش در آینده باید براساس استانداردهای جدید و فناوری‌های نوین باشد. نیاز به یک تحول اساسی در این زمینه احساس می‌شود.» باورش این است، خیلی دور نیست که آموزش از این شکل سنتی دور می‌شود و خود را تسلیم استانداردها و فناوری‌های نوین می‌کند. شاید برای همین است که اصرار دارد دانشجویانش در کنار تحصیل، مهارت‌آموز هم باشند: «هر دانشجویی که وارد صنعت نفت می‌شود، باید در کنار دروس نظری در کارگاه‌ها و دوره‌های تکمیلی هم شرکت کند تا ماهر شود. دانشجویان باید با نرم‌افزارها و استانداردهای صنعت آشنا شوند؛ زیرا اینها از ضروریات مسیری است که انتخاب کرده‌اند.» به باورش استاد و دانشجویان باید به‌طور منظم در صنعت حضور داشته باشند و دوره‌های کارورزی و کارگاه‌های تکمیلی را تجربه کنند: «دعوت از مدیران صنعتی برای برگزاری سمینارها هم می‌تواند به دانشجویان کمک کند تا از تجربیات آنها بهره‌برند.»



برش دوم

می‌نویسم؛ به دانشکده‌ای با بیش از ۸۵ سال سابقه درخشان علمی، خوش‌امدید

اصالتش جنوبی است، از مردمان خوب بوشهر. «عباس هلالی‌زاده» به اینکه کارشناسی و کارشناسی‌ارشد را در دانشگاه صنعت نفت پشت سر گذاشته، می‌بالد. در ابتدای امر اندیشه‌اش بر آن بوده که پس از فراغت از تحصیل به ديارش بازگردد و در آنجا به کار مشغول شود؛ اما گذر زمان و کشش درونی‌اش به تدریس و عشق به پیشه شریف معلمی، به همراه توصیه سه تن از استادانش، مسیر زندگی او را دگرگون می‌سازد و اینگونه اقامت در اهواز را برمی‌گزیند و به گفته خودش، توفیق خدمت در دانشکده نفت را می‌یابد. «هلالی‌زاده» باورش بر این است که محصول نهایی واصل دانشگاه، فارغ‌التحصیلان آن است و شاید به دلیل همین نگرش بوده که وقف خدمت بودن در این مجموعه رانه تنها برای خودش مایه افتخار که آن را سرفرازی برای دانشگاه صنعت نفت می‌داند و از این همراهی، سرشار از حس خرسندی و رضایت است.

آموختن نظم، پشتکار، تعهد و به روز بودن

تدریس و حضور در کلاس درس برایش همواره کاری شیرین و سرشار از خاطراتی به یادماندنی بوده: «اما صادقانه بگویم که هیچ چیز به پای آن دیدارهای دوستانه و گردهمایی فارغ‌التحصیلان قدیمی دانشکده نمی‌رسد.» شاید برای همین است که تاکنون چند بار در دانشکده نفت، جمعی از همان یاران قدیم دورهم گرد آمده و در فضایی سرشار از صمیمیت، خاطرات روزهای دانشجویی را مرور کرده‌اند: «یادآوری آن روزهای



پرشور و زیبا در مکانی که بهترین سال‌های جوانی‌مان را سپری کرده‌ایم، همیشه حال و هوایی شیرین و ماندگار برای انسان به ارمغان می‌آورد.» باورش بر این است که تدریس و انتقال دانش، اصلی‌ترین رسالت یک استاد به شمار می‌رود؛ اما وظیفه‌شان تنها به اینجا ختم نمی‌شود: «باید کوشید تا افزون بر علم، ارزش‌هایی

مانند نظم، احساس مسئولیت، پشتکار، تعهد و به روز بودن نیز در دل و ذهن دانشجویان نهادینه شود.» به اعتقاد این استاد دانشگاه، این ارزش‌ها، همان آموزه‌هایی هستند که نه فقط در کلاس درس که در تمام زندگی همراه آنان خواهد ماند و مسیر موفقیت‌شان را هموارتر خواهد کرد.

کارنامه‌ای سرشار از تلاش و مهر

بعد از سال‌ها استادی، هنوز به روزهای دانشجویی می‌اندیشید؛ روزهایی که به باورش فرصت بودن در این محیط، گنجی یگانه و تکرارناشدنی بوده: «آن روزهای نورانی، تنها یکبار در زندگی هر فرد رقم می‌خورد و دیگر باز نمی‌گردد.» همواره توصیه‌اش به دانشجویانش این بوده: «به عنوان کسی که سال‌ها پیش، همچون شما، افتخار دانشجویی در این دانشگاه و دانشکده را داشته، توصیه می‌کنم از این فرصت بی‌ظنیر، نهایت بهره را ببرید و با کارنامه‌ای سرشار از تلاش و مهر، از این دیار علم و تجربه فارغ‌التحصیل شوید.» «عباس هلالی‌زاده» در میان گفتن از مفاهیم تخصصی نفت، به این نکته هم اشاره می‌کند که کارنامه دوران دانشجویی، همچون سایه‌ای تا پایان عمر همراه دانشجو خواهد ماند، بنابراین از دانشجویهایش می‌خواهد که بکوشند تا این صفحه از زندگی‌شان، چنان درخشان باشد که همواره با افتخار به آن بنگرند و یاد این روزها، لبخند بر لبان‌شان بنشانند.

تلاش با همه وجود در راه آموزش دانشجویان

اعتقاد «عباس هلالی‌زاده» بر این است که بیشترین تأثیرگذاری در زندگی هر فرد، پیش از ورود به دنیای کار، در همین سال‌های دانشجویی شکل می‌گیرد: «بی‌تردید، استادان دانشکده نفت، بیشترین نقش را در این مسیر برای من داشته‌اند. آنانی که خود را همیشه شاگرد مکتب والای‌شان می‌دانم و شاگردی آن بزرگان را برای خود مایه مباهات و افتخار می‌بینم. امیدوارم توانسته باشم شاگردی درخور و شایسته برای آنها بوده باشم.» او معلم خوب را کسی می‌داند که با همه وجود، با عشق و نظم و تعهد، در راه آموزش دانشجویان بکوشد و مسئولیت سنگین تربیت نسل آینده را با جدیت و دل‌سپردگی به انجام برساند. وقتی به این بخش از گفت‌وگو می‌رسیم که دوست دارید روی دیوار دانشگاه چه بنویسید، می‌گوید: «دانشجویان عزیز! ورودتان به این دانشکده تاریخی و پراوازه، این نهاد علمی با بیش از ۸۵ سال سابقه درخشان را خوشامد می‌گوییم. گام‌های‌تان استوار و راهتان پراز نور باد.»

بی‌انگیزگی، بلای جدید دانشگاه‌ها

دل‌نگران است همچون پدری که دلش برای جوانش می‌تپد: «سال‌ها بود که فضای آموزشی با چالش خاصی دست به گریبان نبود؛ اما با تأسف باید گفت که طی سال‌های اخیر، شاهد کاهش انگیزه در میان دانشجویان هستیم و متأسفانه آن تلاش و پشتکار گذشته را کمتر در آنها می‌بینیم.» به زعم «عباس هلالی‌زاده» این مساله تنها به دانشگاه صنعت نفت محدود نیست: «دیدن جوانانی که در اوج سال‌های نشاط و امید باید پیرانری باشند؛ اما این روزها را با بی‌انگیزگی طی می‌کنند، واقعاً دردآور و تأسف‌بار است.» این استاد دانشگاه صنعت نفت می‌گوید، آموزش، هرگز متوقف نمی‌شود، از این‌رو باید همگام با تحولات جهانی خود را به روز کند: «با توجه به پیشرفت‌های شگفت‌انگیز علم و فناوری در حوزه صنعت نفت و گاز و نیاز مبرم کشور به دانش و فناوری روز، توسعه کمی و کیفی نظام آموزشی، یک ضرورت انکارناپذیر است.»

نمی‌توان مستقیم به سراغ حل مسائل پیچیده صنعتی رفت

به نظر «هلالی‌زاده» در مقطع کارشناسی، دانشجویان باید با اصول و مفاهیم پایه به‌طور عمیق آشنا شوند؛ نمی‌توان بی‌آنکه بنیان علمی یک رشته را بدرستی آموزش داد، مستقیم به سراغ حل مسائل پیچیده صنعتی رفت.» او به نمونه‌ای هم اشاره دارد: «در مهندسی نفت، اگر استاد بدون تدریس مبانی اولیه، بخواهد درباره مشکلات مخازن و راه‌حل‌های آن صحبت کند، انتقال مطلب به دانشجو تقریباً



باورش بر این است که محصول نهایی و فارغ‌التحصیلان آن است و شاید به دلیل همین نگرش بوده که وقف خدمت بودن در این مجموعه را نه تنها برای خودش مایه افتخار که آن را سرفرازی برای دانشگاه صنعت نفت می‌داند و از این همراهی، سرشار از حس خرسندی و رضایت است

رفع نیازهای واقعی صنعت به همت دانشجویان

خودش در دوران دانشجویی، دودوره کارآموزی بسیار مفید را در صنعت نفت گذرانده و معتقد است که این فرصت‌ها باید از سوی دانشگاه، دانشجو و

صنعت با جدیت بیشتری پیگیری شود. این استاد دغدغه‌مندیان می‌کند که همه دانشجویان کارشناسی، در ترم آخر، درس سه واحدی «پروژه» را برمی‌گزینند. هدف از این درس، آشنایی دانشجویان با اصول اولیه انجام یک کار پژوهشی برای حل یک مساله صنعتی است، پیش از آنکه قدم به عرصه کار بگذارد: «در مورد دانشجویان تحصیلات تکمیلی (کارشناسی ارشد و دکترا)، باید گفت که نیمی از زمان تحصیل آنان به انجام پایان‌نامه اختصاص دارد. رویه معمول این است که موضوعی کاربردی و مورد نیاز صنعت، انتخاب شده و دانشجوی تحت راهنمایی یک یا دو استاد راهنما و گاهی یک مشاور صنعتی، تحقیقاتش را پیش ببرد. این مسیر، نه تنها به رشد علمی دانشجو کمک می‌کند؛ بلکه گامی است در مسیر رفع نیازهای واقعی صنعت کشور.»

با افتتاح مجتمع کود شیمیایی شیراز، مسیر صنعتی تازه‌ای در کشور گشوده شد

از مرودشت تا صادرات جهانی



مشعل اسال‌ها پیش، در قلب استان فارس و در دشت‌های حاصلخیز مرودشت، جایی که زاگرس با آفتاب جنوب پیوند می‌خورد، نخستین جرقه‌های صنعتی در قرن ۱۴ خورشیدی زده شد؛ زمانی که صنعت و کشاورزی دست در دست هم، بذریکی از ماندگارترین پروژه‌های صنعتی کشور را کاشتند. صبح جمعه، ۲۶ مهر سال ۱۳۴۲، صنعتی متولد شد که زمین‌های کشاورزی این دیار را به آینده‌ای پربار پیوند داد؛ رویدادی که نقطه عطفی در توسعه کشاورزی کشور و سرآغاز تحول بزرگ صنعت پتروشیمی ایران بود. مجتمع کود شیمیایی شیراز، بیش از ۶ دهه چراغ تولید کودهای شیمیایی و توسعه صنعتی کشور را روشن نگاه داشته و با بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته، توانسته نیاز زمین‌های کشاورزی را پاسخ دهد و زنجیره تولید مواد اولیه پتروشیمی را تقویت کند. همچنین توسعه فرایندهای نوین و رعایت استانداردهای محیط زیستی، تولید کودهای متنوع شیمیایی را در دستور کار خود قرار داده و نقشی کلیدی در رشد صنعتی، ارتقای بهره‌وری محصولات و تقویت زیرساخت‌های پتروشیمی کشور ایفا کرده است؛ از کلنگ اولیه در مرودشت تا بهره‌برداری‌های گسترده و صادرات جهانی. این مجتمع همواره نمادی از همت، دانش و خودباوری بوده است. این مسیر پر فراز و نشیب، دریچه‌ای روشن از تأثیرات مجتمع پر کشاورزی، صنعت و زندگی مردم منطقه ارائه می‌دهد و خواننده را به سفری جذاب در تاریخ و صنعت ایران دعوت می‌کند.

در دهه ۴۰ خورشیدی، با آغاز موج صنعتی شدن کشور، مجتمع کود شیمیایی شیراز، به عنوان نخستین واحد تولیدی صنایع پتروشیمی ایران که در سال‌های بعد، به شرکت پتروشیمی شیراز تبدیل شد، با موقعیتی راهبردی در مجاورت رودخانه کر و نزدیکی مرودشت، با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و همت متخصصان ایرانی، ورود ایران به دوران نوین پتروشیمی را نوید داد. این مجتمع تولید کود شیمیایی، در دوران فعالیت خود، شاهد فراز و نشیب‌های تاریخی، تحولات اقتصادی و سیاسی و توسعه پایدار صنعتی بود و با دگرگون‌سازی مسیر توسعه صنعتی، نقش مهمی در تأمین نیازهای داخلی و صادرات محصولات پتروشیمی ایفا کرد.

اعزام برای آموزش باتولید صنعت پتروشیمی

ایده احداث مجتمع کود شیمیایی شیراز، اواخر دهه ۴۰ در چارچوب سیاست‌های توسعه صنعتی کشور شکل گرفت. دولت با هدف بهره‌گیری از کارهای همراه نفت که تا آن زمان در مناطق نفت خیز سوانده می‌شد، ایجاد صنایع شیمیایی و پتروشیمی را در دستور کار قرار داد. هم‌زمان، نیاز روزافزون بخش کشاورزی به کودهای شیمیایی و ضرورت افزایش تولیدات داخلی، احداث چنین مجموعه‌ای را ضروری ساخت. شیراز به دلیل موقعیت جغرافیایی مناسب، دسترسی به گاز گچساران و نزدیکی به مناطق کشاورزی و منابع آب، برای اجرای این طرح انتخاب شد. این اقدام سرآغاز تحولی بود در مسیر صنعتی سازی و بنیان‌گذاری صنعت پتروشیمی ایران. ۱۳ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی دانشگاه تهران سال ۱۳۳۸، برای آموزش و کارآموزی در زمینه تولید کود شیمیایی به فرانسه، ایتالیا و بلژیک اعزام شدند. این مهندسان، ضمن آشنایی با فناوری و تجهیزات روز، تجربه عملی بهره‌برداری و نصب واحدهای صنعتی را کسب و پس از بازگشت به ایران، نقش مؤثری در راه‌اندازی کارخانه و آموزش نیروهای داخلی ایفا کردند و سهم مهمی در آغاز فعالیت موفق مجتمع کود شیمیایی فارس داشتند. برای راه‌اندازی کارخانه، وزارت صنایع و معادن با شرکت ملی نفت ایران همکاری کرد و مهندسان و کارشناسان با تجربه نفت، مدیریت فنی کارخانه را به عهده گرفتند.

تحول در کشاورزی و توسعه منطقه‌ای

عملیات احداث مجتمع کود شیمیایی شیراز که شامل واحدهای تولید آمونیاک، اوره و تأسیسات جانبی بود، سال ۱۳۳۸ آغاز شد. اجرای این پروژه، با همکاری مهندسان ایرانی و خارجی با وجود محدودیت‌ها و چالش‌های فنی به موفقیت رسید. مجتمع کود شیمیایی شیراز سال ۱۳۴۲ به بهره‌برداری رسید و تولید صنعتی کود شیمیایی برای نخستین بار به طور رسمی در کشور آغاز شد. راه‌اندازی این واحد، نقطه عطفی در توسعه صنعت پتروشیمی ایران و تأمین نیازهای کشاورزی کشور به شمار می‌رفت و پایه‌ای مطمئن برای توسعه طرح‌های صنعتی و ایجاد مجتمع‌های بزرگ‌تر در آینده را فراهم ساخت.

اهمیت این مجتمع به حدی بود که تمرکز بودی نیز به پاس فعالیت آن منتشر شد؛ تمبری که یادآور تلاش مهندسان و کارشناسان، آموزش نیروهای متخصص و نقش برجسته مجتمع در ارتقای بهره‌وری کشاورزی و توسعه منطقه و نشان دهنده تأثیر ملی و منطقه‌ای در مسیر خودکفایی صنعتی ایران است. کارخانه کود شیمیایی شیراز در ابتدا شامل واحدهای تولید آمونیاک، اوره، اسید نیتریک و نیترات آمونیوم، همراه با واحدهای خدمات جانبی بود. ظرفیت تولید کارخانه بتدریج افزایش یافت و محصول مازاد بر مصرف داخلی به بازارهای خارجی صادر شد. در سال اول، بخشی از تولیدات برای صادرات و مابقی به وزارت کشاورزی تحویل داده شد. با گذشت زمان، مجتمع توسعه یافت و به ستون‌های اصلی صنعت پتروشیمی کشور تبدیل شد. دهه ۵۰، با افزایش نیاز به کودهای شیمیایی، طرح‌های توسعه‌ای متعددی به اجرا درآمد که شامل احداث واحدهای جدید اوره و آمونیاک با فناوری‌های به‌روز اروپایی بود؛ اقدام‌هایی که موجب شد ظرفیت تولید سالانه چند برابر افزایش یابد و محصولات کارخانه علاوه بر تأمین نیاز داخل، به بازارهای خارجی نیز عرضه شوند. راه‌اندازی مجتمع کود شیمیایی شیراز، نقطه عطف کشاورزی ایران بود. برای نخستین بار، کشاورزان به کودهای شیمیایی تولید ملی دست یافتند، وابستگی به واردات کاهش و بهره‌وری زمین‌ها افزایش یافت و تولید محصولاتی مانند گندم، چغندر قند و پنبه رشد قابل توجهی داشتند. با تثبیت فعالیت مجتمع، طرح‌های

توسعه‌ای برای افزایش ظرفیت و تنوع محصولات اجرا و واحدهای جدید اسید نیتریک، نیترات آمونیوم و آمونیاک مایع راه‌اندازی شد. محصولات کارخانه افزون بر تأمین نیاز داخلی، به بازارهای خارجی نیز صادر شدند و نقش مجتمع به عنوان ستون اصلی صنعت پتروشیمی و توسعه پایدار کشاورزی به تثبیت رسید. این مجتمع، فراتر از یک پروژه صنعتی، محرک توسعه زیرساخت‌های شیراز بود؛ از احداث جاده‌ها و واحدهای مسکونی تا ساخت مدارس و مراکز درمانی برای کارکنان و خانواده‌ها انجام شد.

خودکفایی پس از انقلاب و پایداری در دوران دفاع مقدس

پس از پیروزی انقلاب اسلامی، مجتمع کود شیمیایی شیراز توسعه و نوسازی خود را با سرعت و جدیت بیشتری ادامه داد. واحدهای آمونیاک و اوره ارتقا یافت و فازهای جدیدی راه‌اندازی شد تا ظرفیت تولید از ۶۶ هزار تن در سال فراتر برود و امکان صادرات مستقیم کود اوره به کشورهای آسیایی و آفریقایی فراهم شود. این توسعه مستمر، بهره‌وری بالا و توجه به محیط زیست، پتروشیمی شیراز را به نمادی از خودکفایی و توسعه پایدار کشاورزی ایران تبدیل کرد. در سال‌های دفاع مقدس، مجتمع کود شیمیایی شیراز با وجود شرایط جنگی و تحریم‌ها، کمبود انرژی و مشکلات تأمین مواد اولیه، تولید خود را متوقف نکرد. کارکنان و متخصصان با تکیه بر توان داخلی و دانش فنی، قطعات مورد نیاز را در داخل کشور ساختند و روند تولید را بدون وقفه ادامه دادند. این مجتمع، ضمن تأمین نیاز کشاورزی کشور، بخشی از تولید خود را نیز در خدمت صنایع پشتیبان جبهه قرار داد و به نمادی از ایستادگی، خودباوری و تعهد به توسعه صنعتی ایران تبدیل شد.

از بازسازی تا تحول

با پایان جنگ تحمیلی، مجتمع کود شیمیایی شیراز وارد دوره بازسازی و نوسازی شد. واحدهای آسیب دیده ترمیم و تجهیزات جدید با فناوری‌های نوین جایگزین شدند تا تولید به ظرفیت کامل بازگردد. در ادامه، اجرای طرح‌های توسعه‌ای و استقرار سیستم‌های کنترل خودکار، موجب کاهش مصرف انرژی، افزایش بهره‌وری و

ارتقای کیفیت محصولات شد و حضور گسترده‌تر مجتمع در بازارهای داخلی و جهانی را رقم زد. پتروشیمی شیراز با تکیه بر تجربه دوران مقاومت و بهره‌گیری از فناوری‌های روز، جایگاه خود را به عنوان یکی از پیشگامان صنعت پتروشیمی کشور تثبیت کرد و با رویکردی دانش بنیان، نوسازی واحدها، تولید کودهای سبز و اجرای طرح‌های زیست محیطی، گام‌های مؤثری در مسیر تحول صنعتی برداشت و چهره‌ای نو و هم‌سو با استانداردهای جهانی گرفت. توجه به تحقیق و توسعه (R&D) و همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی، جایگاه مجتمع را به عنوان یکی از قطب‌های علمی و فنی کشور

مجتمع کود شیمیایی شیراز، با بیش از ۶ دهه تجربه و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، چشم به آینده‌ای روشن و تحول آفرین دوخته است

چشم‌انداز آینده

مجتمع کود شیمیایی شیراز، با بیش از ۶ دهه تجربه و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، چشم به آینده‌ای روشن و تحول آفرین دوخته است. این مجموعه با نوآوری مستمر، توسعه پایدار و مدیریت هوشمند منابع، جایگاه خود را به عنوان مرکزی پیشرو در تولید کودهای شیمیایی و مواد پایه صنعتی تثبیت می‌کند و با تمرکز بر افزایش کارایی، خلق محصولات دوستدار محیط زیست، گسترش صادرات، توجه به مسئولیت اجتماعی و آموزش نیروی متخصص سعی دارد به نماد صنعتی مدرن و پایدار تبدیل شود و مسیر تحول، نوآوری و خودکفایی صنعتی ایران را روشن نگه دارد.

همکار نفتی با ۲ مدال در جوجیتسو به ایران بازگشت

عرفان انوری از ورزشکاران شرکت ملی نفت ایران در رشته جوجیتسو، دست پر از ترکیه باگشت. عرفان انوری که از همکاران شرکت ملی نفت و از ملی پوشان این صنعت به شمار می رود، با حضور در مسابقات جوجیتسو ترکیه موفق به کسب ۲ مدال نقره و برنز در وزن ۹۴ کیلوگرم شد تا یادریافت مجوز، اجازه حضور در مسابقات جهانی ابوظبی با لباس تیم ملی رایه دست آورد. وی با تاکید بر اینکه مسابقات جوجیتسو به صورت حرفه ای و آکادمیک در دنیا پیگیری می شود، توضیح داد: ورزشکاران ایرانی نیز برای دریافت مجوز و سهمیه حضور در مسابقات بین المللی با همراهی آکادمی خود در ایران به مسابقات رفتند تا مجوزهای لازم را دریافت کنند. مدتی است نزمزه اعزام تیم ملی ایران در این رشته ورزشی به مسابقات ابوظبی به گوش می رسد. به همین دلیل اگر قرار باشد با لباس تیم ملی در این مسابقات شرکت کنم، باید مجوزهای لازم را دریافت کرده باشم که خوشبختانه این اتفاق افتاد. در واقع مسابقات ابوظبی که بزرگترین مسابقات بی جی جی دنیا به شمار می رود، با حضور ورزشکاران کاملاً حرفه ای از سراسر جهان و در سطح بسیار بالایی برگزار می شود.



برگزاری مسابقه پرس سینه ویژه کارکنان نفت



مسابقات انتخابی رشته پرس سینه ویژه کارکنان شرکت ملی نفت با حضور ۲۶ ورزشکار در دوره سنی زیر ۴۴ سال و بالای ۴۴ سال (پیشکسوتان) برگزار شد. این رقابت ها به منظور انتخاب نفرات برتر برای حضور در المپیاد ورزشی کارکنان وزارت نفت انجام شد. رضا فخری، دبیر هیات پرورش اندام، باورلیف팅ینگ و قوی ترین مردان شرکت ملی نفت ایران گفت: این مسابقات هر ساله در سطح شرکت ملی نفت ایران برگزار می شود و امسال نیز رده پیشکسوتان در المپیاد ورزشی وزارت نفت برگزار شد. در رده سنی زیر ۴۴ سال و در وزن ۷۲ تا ۸۳ کیلوگرم به ترتیب عرفان سلطانی، جواد حسینی و مهرداد فتحی رتبه اول تا سوم را کسب کردند. در همین رده سنی و در وزن ۸۳ تا ۱۱۰ کیلوگرم به ترتیب مرتضی اکرمی با رکورد ۱۲ کیلوگرم، ایوب نوری و بهزاد سعیدی نیز رتبه اول تا سوم را به دست آوردند. وی ادامه داد: در رده پیشکسوتان (بالای ۴۴ سال) نیز در وزن ۶۸ تا ۸۳ کیلوگرم به ترتیب مقام اول مشترک به محمود بیانک و شاه حسینی و مقام سوم به امیر اسکندری رسید. در همین رده سنی و در وزن ۸۴ تا ۱۱۰ کیلوگرم به ترتیب فرزاد سلجوقی، عارف حمیدی و امیر رحیمی رتبه اول تا سوم را کسب کردند. نتایج این مسابقات در بایگانی امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ثبت شده و از نفرات برتر در تیم های اعزامی به مسابقات المپیاد وزارت نفت استفاده خواهد شد. بر اساس این گزارش، در این دوره از رقابت های پرس سینه در سطح شرکت ملی نفت ایران، محمدصادق زحمتکش به عنوان ناطر، علی صفوتی و مصطفی جنتی به عنوان کمک مربی و مهرداد رشیدی به عنوان داور ارشد مسابقات، نقش مؤثری در برگزاری این دوره از مسابقات ایفا کردند.

۱۷۰ کوهنورد وزارت نفت بر فراز الوند

انجام می شود، درباره جزئیات این صعود گفت: تاکنون هر شرکت به صورت مستقل برنامه های کوهنوردی خود را انجام داده؛ اما این صعود که برای نخستین بار در سطح وزارت نفت و با حضور نمایندگان شرکت های اصلی و تابعه برگزار می شود، نمادی از همدلی و اتحاد خانواده بزرگ صنعت نفت است.

وی تصریح کرد: در صعود به قله الوند، کوهنوردانی

تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان از دور رقابت های جام حذفی کنار رفت. در مرحله دوم رقابت های جام حذفی فوتبال ایران، تیم نفت مسجدسلیمان در دیداری خارج از خانه به مصاف تیم هوراسپور ارومیه رفت. این بازی در وقت های قانونی با نتیجه بدون گل به پایان رسید و کار برای تعیین تیم صعود کننده به ضربات پنالتی کشیده شد. تیم نفت مسجدسلیمان با هدایت مهدی پاشازاده با حساب ۶ بر ۷ مقابل تیم ارومیه شکست خورد و از صعود به مرحله بعد باز ماند. همچنین فولاد نوین در خانه، پذیرای تیم دنا یاسوج بود که این دیدار با حساب ۲ بر صفر به سود شاگردان ایوب والی به پایان رسید.

از شرکت های ملی نفت ایران، پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران، صنایع پتروشیمی ایران و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با پنج نماینده حضور دارند. همچنین از ۳۱ شرکت گاز استانی، هفت شرکت پالایشی، شرکت انتقال گاز، مهندسی و توسعه گاز و بازگانی گاز ایران نیز سه تا پنج کوهنورد شرکت خواهند داشت.

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه قله باشکوه الوند با ارتفاع ۳۵۷۰ متر، از قلل شاخص ایران است و در میان ۱۵۰۰ قله برتر جهان قرار دارد، پوشش کامل تلفن همراه، وجود پناهگاه های مجهز و استقرار دائم تیم امداد کوهستان را از مهم ترین دلایل انتخاب این قله برای صعود برشمرد.



تیم فوتبال صنعت نفت آبادان در هفته هشتم لیگ یک فوتبال ایران به برد پرگل دست پیدا کرد.

تیم فوتبال صنعت نفت آبادان در دیداری خانگی، پذیرایی تیم هوادار بود. این بازی پس از ۹۰ دقیقه تلاش دو تیم با حساب ۳ بر یک، به سود تیم فوتبال صنعت نفت آبادان به پایان رسید تا نفتی ها اولین برد خود در فصل جاری لیگ یک را جشن بگیرند. در این دیدار، رضارضایی برای صنعت نفت در دقیقه ۲۴ گل زنی کرد؛ اما در ادامه سلمان بحرانی از روی نقطه پنالتی در دقیقه ۴۳ بازی رای تساوی کشاند. در نیمه دوم نیز محمدامین معیبدنژاد پس از ورود به زمین برای نفت گلزنی کرد و در ادامه و در دقیقه ۸۶ محسن سیفی، گل سوم صنعت نفت را به ثمر رساند تا در نهایت آبادانی ها برنده این دیدار باشند. صنعت نفت در هفت هفته گذشته به برد نرسیده بود و پیروزی مقابل هوادار، اولین سه امتیاز آبادانی ها در لیگ یک فصل جاری است.

حذف تلخ نفت مسجد سلیمان از جام حذفی



نفت زاگرس جنوبی بلندقامتان آبادان را پشت سر گذاشتند

در هفته دوم لیگ برتر بسکتبال کشور، تیم های بسکتبال نفت زاگرس جنوبی و نفت آبادان مقابل هم قرار گرفتند و زاگرس جنوبی این بازی را به نفع خود به پایان رساند. در این دیدار، تیم نفت زاگرس با نتیجه ۱۰۴ بر ۸۷ برابر آبادانی ها که تجربه سال ها حضور در لیگ برتر بسکتبال را دارند، به برتری دست یافت. در این دیدار محمد جمشیدی با ۴۱ امتیاز، ۶ پاس گل، ۵ ریباند، یک توپ ربایی و کارایی ۴۴ بهترین بازیکن زمین بود.

حضور ملی حفاری ایران در بازی های همبستگی کشورهای اسلامی

هاشمیه متقیان به عنوان ورزشکار و زهرا کرم زاده به عنوان مربی کاروان ایران، در ششمین دوره بازی های همبستگی کشورهای اسلامی به میزبانی ریاض عربستان شرکت می کنند. هاشمیه متقیان در رشته پرتاب نیزه و زهرا کرم زاده، به عنوان مربی که از کارکنان باشگاه فرهنگی - ورزشی شرکت ملی حفاری ایران هستند، در کاروان تیم ملی حضور خواهند داشت. این بازی ها ۱۶ آبان به طور رسمی و با برگزاری مراسم افتتاحیه، آغاز می شود و ۲۰ آبان ماه خاتمه می یابد.

اولین برد نفت آبادان در هفته هشتم لیگ آزادگان



۲ فیلم جدید راهی سینما شد

فیلم‌های «سالن ۴» و «کج پيله» در سینماهای کشور اکران شدند. سیزدهمین جلسه شورای صنفی نمایش در سازمان سینمایی با حضور مجتبی بهزادیان، مدیر کل نظارت بر عرضه و نمایش فیلم؛ مهدی کرم‌پور، دبیر شورای صنفی نمایش؛ مرتضی شایسته، نماینده انجمن پخش کنندگان؛ محمدرضا صابری و هادی اسماعیلی، نمایندگان انجمن سینماداران؛ اصغر نعیمی، نماینده کانون کارگردانان؛ علی میرزایی، نماینده سازمان سینمایی و مجتبی شریعت (نماینده سامانه سمفا) برگزار شد. در این جلسه مصوب شد که فیلم سینمایی «سالن ۴» به سرگروهی سینما ملت بعد از فیلم «ناجورها» با پخش هدایت فیلم و فیلم سینمایی «کج پيله» به سرگروهی پردیس سینمایی کورش بعد از فیلم «حرکت آخر» با پخش فیلمیران از ۲۳ مهر اکران شوند.

همچنین فیلم سینمایی «بچه مردم» از ۳۰ مهر به سرگروهی پردیس سینمایی فرهنگ با پخش شهر فرنگ، فیلم سینمایی «دوروز دیرتر» به سرگروهی پردیس سینمایی مگمال با پخش بهمن سبز بعد از فیلم «قسططنبيه» و فیلم سینمایی «قرمز بواش» در سرگروه پردیس سینمایی ملت با پخش آفتاب عالم تاب بعد از فیلم «سالن ۴» روی پرده برود.

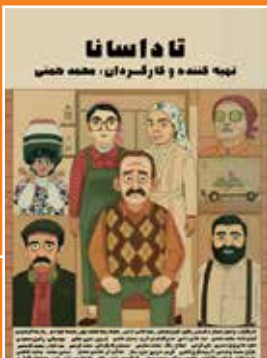
همچنین فیلم سینمایی «طهران ۵۷» به سرگروهی پردیس سینمایی آزادی با پخش خانه فیلم بعد از فیلم «شاه نقش» و فیلم سینمایی «خاتی» به سرگروهی ایران مال با پخش نیمروز فیلم بعد از فیلم «لاک پشت» و فیلم سینمایی «غریزه» در گروه آزاد با پخش عامریان فیلم از ۳۰ مهر اکران شوند.

اقتباسی ایرانی از فرناندو سورنتینو در فیلم کوتاه

فیلم کوتاه «تاداسانا» به کارگردانی محمد همتی با اقتباسی آزاد از داستان کوتاه «ترس‌های بی‌مورد» نوشته فرناندو سورنتینو آماده نمایش شد.

همزمان با نخستین نمایش جشنواره‌ای فیلم کوتاه «تاداسانا» به کارگردانی محمد همتی در بخش ویژه «کتاب و سینما» چهل و دومین جشنواره بین‌المللی فیلم کوتاه تهران، از پوستر این فیلم رونمایی شد. این فیلم کوتاه در ژانر کمدی سیاه ساخته شده و اقتباسی آزاد از داستان کوتاه «ترس‌های بی‌مورد» نوشته فرناندو سورنتینو، نویسنده آرژانتینی باترجمه محمدرضا فرزاد است که تلاش شده در فضای ایرانی بومی‌سازی شود.

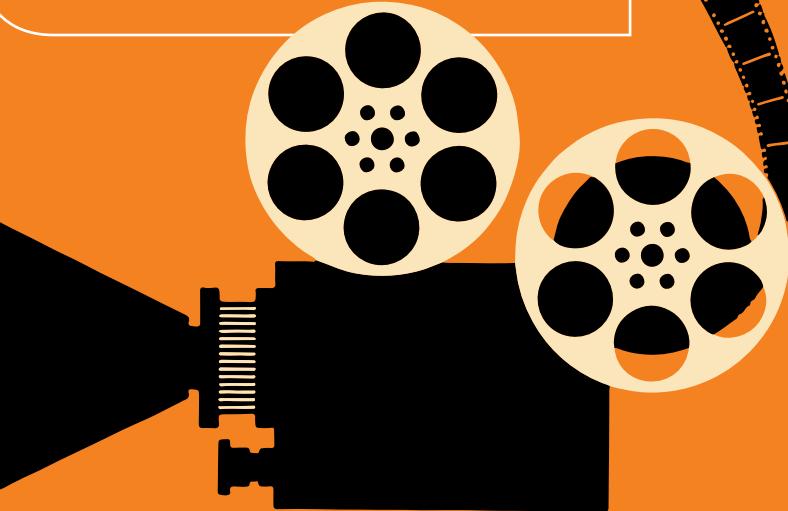
در خلاصه داستان «تاداسانا» آمده است: «هرکی تغییر نکنه، مضحک‌ترینیه ...». بازیگران این فیلم کوتاه عبارتند از: رامین سیاردرشتی، نگین فیروزمشن، تینا عالی‌داعی، محمدرضا محمدپور، مهسا جوادی و پارسا فریدونی.



راهیابی فیلم «اُرسی» به بخش مسابقه جشنواره هوف آلمان

فیلم کوتاه «اُرسی» به کارگردانی محمد هرمزی به جشنواره بین‌المللی فیلم هوف آلمان راه یافت. فیلم کوتاه «اُرسی» به کارگردانی محمد هرمزی، محصول مشترک ایران و اسپانیا، در اولین نمایش جهانی خود، به بخش مسابقه پنجاه و نهمین دوره جشنواره بین‌المللی فیلم هوف در کشور آلمان راه یافت. جشنواره فیلم هوف (Hof) در سال ۱۹۶۷ تأسیس شد.

این رویداد بین‌المللی معتبر سینمایی، از نظر کشف استعدادهای جوان، پس از برلین، دومین جشنواره مهم فیلم در دنیای آلمانی زبان‌ها محسوب می‌شود. فیلمسازانی نظیر جیم جارموش، وین وندرس، ورنر هرتسوک و تام تیکور از نام‌هایی هستند که نخستین حضور بین‌المللی خود را در این جشنواره تجربه کرده‌اند. آرزو تاج‌نیا، حامد برغانی، مریم شاه‌ولی، علیرضا رحیم‌زاده، الهام مختاری، کرشا میرزایی، دلاور خسرونیا، جلیل رفیعی و اکبر محمدی، در این فیلم کوتاه ایفای نقش کرده‌اند و پخش بین‌الملل اثر به عهده نگار فیلم است.



کامران تفتی وروایتی از جنگ ۱۲ روزه



با پیوستن کامران تفتی به فیلم «کلوریا» به نویسندگی، کارگردانی و تهیه‌کنندگی بابک برجسته گروه بازیگران این پروژه تکمیل شد. کامران تفتی بتازگی مقابل دوربین «کلوریا» رفته و همزمان با ادامه فیلمبرداری، تدوین این اثر نیز از سوی کاوه ایمانی آغاز شده است. فیلمنامه این اثر براساس طرحی از زنده‌یاد علی برجسته نوشته شده و داستان آن درباره زنی جوان است که پس از شکست در ازدواج نخست خود، این بار با مردی به نام نیما که بیست سال از او بزرگ‌تر است ازدواج می‌کند. با آغاز حملات رژیم صهیونی و وقوع جنگ ۱۲ روزه، زندگی این زن، وارد مسیری تلخ و غیرمنتظره می‌شود. تفتی پیش‌تر در فیلم‌های «مرگ

کسب و کار من است»، «رسوایی»، «پایان نامه»، «این زن حشش را می‌خواهد»، «ماهورا»، «تورنادو» و «شنگول و منگول» بازی کرده بود و فیلم «۲۸۸۸» به کارگردانی کیوان علی‌محمدی و علی اکبر حیدری هنوز اکران نشده است. از دیگر بازیگران این فیلم می‌توان به بهمن دان، آشا محرابی، مهدی سلوکی، رضایفاضی، سیروس کهوری‌نژاد، سمیه حسینی، آرزو تاج‌نیا، افشین سنگ‌چاپ، رضا بنفشه‌خواه، عاطفه حبیبی، حمید خندان، عباس محبوب، نیما ساحلی، فریبا ترکاشوند، علیرضا خداوردی، پونه عبیسی، نیکا بیات، امیرخانزاده، محمدپارسا دهقان، کامران تفتی، رابیه میرزاد و محمد نیکبخت اشاره کرد.

جشنواره «دوگانه» در بخش مسابقه جشنواره‌تالین



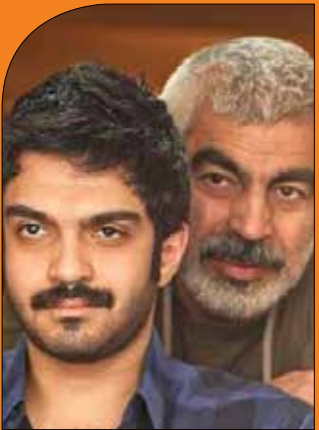
جشنواره به نمایش در خواهد آمد. در خلاصه داستان فیلم «دوگانه» آمده است: «در خیابان‌های تهران و فراتر از مرزهای زمان، سه زندگی در مراقبه‌ای نجفی و محمد شیروانیان بازیگران این فیلم هستند. توزیع بین‌المللی این فیلم به عهده کمپانی مستقل‌های ایرانی است. بیست و نهمین جشنواره فیلم شب‌های سیاه تالین ۷ تا ۲۳ نوامبر (۱۶ آبان تا ۲ آذر) در استونی برگزار خواهد شد.

جشنواره فیلم شب‌های سیاه تالین در کشور استونی، فهرست فیلم‌های بخش مسابقه اصلی خود را با حضور یک فیلم ایرانی اعلام کرد.

بیست و نهمین جشنواره فیلم شب‌های سیاه تالین، فهرست فیلم‌های بخش مسابقه اصلی و بخش مسابقه فیلم اول خود را اعلام کرد که فیلم سینمایی «دوگانه» ساخته عباس نظام دوست در اولین نمایش جهانی در بخش مسابقه اصلی

سینما در یک نگاه

پایان فیلمبرداری «استخر» سروش صحت



با پایان فیلمبرداری فیلم سینمایی «استخر» به کارگردانی سروش صحت، پسر او به عنوان آخرین بازیگر این فیلم معرفی شد.

«استخر» جدیدترین ساخته سروش صحت به تهیه‌کنندگی محمد شایسته است که سورنا صحت به عنوان بازیگر در آن حضور دارد. پیش از این، امین حیایی، سحر دولتشاهی، کاظم سیاحی، پانته‌ایهای، علیرضاخمسه، بیژن بنفشه‌خواه، مجید یوسفی و مهران مدیری به عنوان بازیگران این فیلم معرفی شده بودند.

«استخر» اولین همکاری سروش صحت با پسرش سورنا صحت در یک پروژه

سینمایی است. این فیلم سومین اثر بلند سینمایی سروش صحت پس از «جهان با من برقص» و «صبحانه با زرافه‌ها» محسوب می‌شود که جهانی مشابه به دو اثر قبلی این کارگردان دارد و برای حضور در چهل و چهارمین جشنواره فیلم فجر آماده خواهد شد.

پیشنهاد هفته

«ناتوردشت» داستانی برگرفته از واقعیت

این روزها فیلم سینمایی «ناتوردشت» به کارگردانی محمدرضا خردمندان در حال اکران است؛ فیلمی که روایتی از یک داستان واقعی درباره گم شدن یک دختر بچه را به تصویر می‌کشد. پیش از هرچیز باید به این مسأله اشاره کرد که محمدرضا خردمندان از جمله کارگردانی است که قهرمان داستان فیلم‌های خود را از نوجوانان انتخاب می‌کند و در بستر آن، یک داستان اجتماعی را به تصویر می‌کشد؛ اما این بار در «ناتوردشت» تجربه دیگری پیش روی مخاطب می‌گذارد؛ هرچند یک دختر بچه، شخصیتی است که داستان به دلیل گم شدن او شکل می‌گیرد؛ اما قرار است در کشاکش جست‌وجوی این دختر بچه، چهره‌های متفاوتی از شخصیت‌های فیلم روایت شود.

در خلاصه داستان فیلم ناتور دشت آمده است: «من وقتی بچه بودم و چیزی می‌خواستم و برام نمی‌گفتن، می‌رفتم به گوشه‌ای که می‌شدم تا تنبیه‌شون کنم»، درواقع فیلمنامه فیلم «ناتوردشت» با الهام از یک داستانی واقعی، به قلم سید محمدرضا خردمندان و حمید اکبری

خامنه‌به‌نگارش درآمده است. آنطور که مشخص است این فیلم، ربطی به «ناطور دشت»، رمان معروف و محبوب سلینجر ندارد و تنها تشابه آن به یکسان بودن نام این دو اثر برمی‌گردد و داستان فیلم به یکی از اتفاق‌های مهم اجتماعی ایران برمی‌گردد؛ جایی که همه تلاش می‌کنند، دختر گمشده روستا را پیدا کنند که در این بین، راه‌هایی برملا می‌شود. در این فیلم، بازیگرانی چون هادی حجازی‌فر، میرسعید مولویان، شبنم قربانی، علی صالحی، بابک کریمی، سعید افاختی، علی مصفا، امیر دژاکام، اردشیر رستمی، حسین شریفی، ترنم کرمانیان و ارغوان عزیزی حضور دارند. منتقدان، نظرهای مختلفی درباره این اثر سینمایی ارائه کرده بودند که شامل قضااسازی و موسیقی آن می‌شد.

به عنوان مثال «ناتوردشت» فیلم‌نامه‌ای واید و زیباست که بر اثر رنگ و لعابند؛ از تصویر هوایی مزارع گرفته تا آزاد کردن پرنده‌های وحشی کمیاب در یک آسمان وسیع. موسیقی در این‌ها، حضوری فعال و تئاتیک دارد. در این لحظات که در زمره آرام‌ترین لحظات این فیلم

محسوب می‌شوند و تماشاگر می‌تواند نفسی تازه کند، موسیقی نیز جریان‌ی‌بر رنگ‌تر دارد. همچنین درباره این فیلم گفته شده است: «نابینا شدن یک شخصیت، ایده جذابی برای نگارش فیلمنامه‌ای

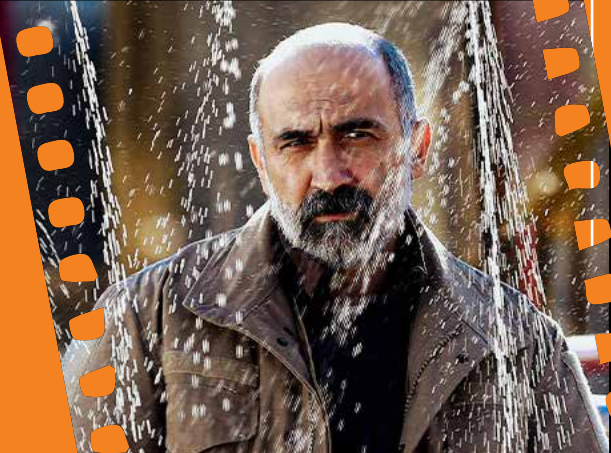
سینمایی به حساب می‌آید؛ چرا که مصالح کافی برای خلق قصه‌ای پرییچ و خم را در اختیار نویسنده قرار می‌دهد. درست مثل خبر گم شدن دختر بچه‌ای به نام پسندار روستایی از استان گلستان که پایه

فیلمنامه فیلم ناتوردشت به کارگردانی محمدرضا خردمندان قرار گرفته است. خبری کوتاه و تکان‌دهنده که با تخیل نویسندگان فیلم درآمیخته و به قصه‌ای جذاب و پرتنش تبدیل شده است. به لحاظ کارگردانی هم

ناتوردشت، فیلم شسته و رفته‌ای است که قاب‌های کاملاً سینمایی و چشم‌نوازی دارد. در عین حال یک‌دست بوده و سرشار از تعلیق است که همین موضوع، تماشاگر را تا پایان سر جای خود نگه می‌دارد.

هادی حجازی‌فر و میرسعید مولویان نیز ستاره‌های ناتوردشت هستند که کاملاً با نقش‌های خود جفت و جور شده و می‌توانند جزو نامزد های

بهترین بازیگر نقش اول باشند.





از صرفه جویی سنتی تا پایداری دیجیتال

مصرف در عصر هوشمندی



مشعل | در آینده، مدیریت مصرف دیگر به معنای صرفه جویی سنتی نیست. با گسترش فناوری‌های نوین مانند اینترنت اشیا، هوش مصنوعی، بلاک چین و کلان داده‌ها، مصرف به فرایندی هوشمند، قابل اندازه‌گیری و قابل پیش‌بینی تبدیل می‌شود. وسایل خانگی، خودروها، سیستم‌های گرمایشی و حتی لباس‌ها به حسگرهایی مجهز می‌شوند که مصرف انرژی، آب، مواد غذایی و زمان را پایش و بهینه‌سازی می‌کنند. سیستم‌های هوشمند قادر خواهند بود الگوهای مصرف خانوار را تحلیل و هشدارهای مصرف غیرعادی صادر کنند. همچنین پیشنهادهایی برای کاهش هزینه و افزایش بهره‌وری ارائه دهند. این تحول، سبک زندگی را از مصرف‌گرایی به مصرف‌سنجی سوق خواهد داد.

مصرف پایدار، ضرورت اخلاقی و زیست محیطی

با تشدید بحران‌های زیست محیطی مانند تغییرات اقلیمی، کمبود منابع طبیعی و آلودگی، مدیریت مصرف در آینده باید بر پایه اصول پایداری بنا شود. مصرف پایدار به معنای استفاده از منابع به‌گونه‌ای است که نیازهای نسل حاضر را بدون به خطر انداختن توانایی نسل‌های آینده برای تأمین نیازهای خود برآورده کند. مفاهیمی مانند اقتصاد چرخشی، بازیافت، کاهش ضایعات و انتخاب محصولات با ردپای کربن پایین، به بخشی از فرهنگ مصرف تبدیل خواهند شد. دولت‌ها، شرکت‌ها و شهروندان باید در جهت کاهش مصرف بی‌رویه و افزایش آگاهی زیست محیطی گام بردارند.

نقش هوش مصنوعی در کنترل مصرف

هوش مصنوعی در آینده نقش کلیدی در مدیریت مصرف ایفا خواهد کرد. الگوریتم‌های یادگیری ماشین می‌توانند رفتار مصرف‌کننده را تحلیل و الگوهای خرید، مصرف انرژی، استفاده از خدمات و حتی سبک زندگی را شناسایی کنند. بر اساس این داده‌ها، سیستم‌های هوشمند حتی می‌توانند پیشنهادهایی برای بهینه‌سازی مصرف ارائه دهند، به عنوان مثال، یک سیستم هوشمند خانگی می‌تواند بر اساس عادات روزانه ساکنین، زمان مناسب برای روشن کردن وسایل گرمایشی را تعیین کند، یا یخچال هوشمند می‌تواند مواد غذایی در حال فساد را شناسایی کند و پیشنهادهایی برای استفاده بهینه از آنها ارائه دهد.

اقتصاد دیجیتال و تغییر در الگوی خرید

در آینده، خرید و مصرف به‌طور فزاینده‌ای دیجیتال خواهد شد. پلتفرم‌های تجارت الکترونیک، پرداخت‌های بیومتریک، رمازرها و قرارداد‌های هوشمند، فرایند خرید را سریع‌تر، شفاف‌تر و قابل ردیابی می‌کنند. این تحول، امکان تحلیل دقیق‌تر رفتار مصرف‌کننده و طراحی سیاست‌های مدیریت مصرف را فراهم می‌سازد. همچنین با گسترش اقتصاد اشتراکی، مالکیت، جای خود را به استفاده موقت خواهد داد. افراد به جای خرید خودرو از خدمات اشتراک خودرو استفاده خواهند کرد و به جای خرید لباس، آن را اجاره می‌کنند. این تغییرات، مصرف را از فردمحور به جامعه‌محور سوق می‌دهد.

آموزش و فرهنگ‌سازی

مدیریت مصرف در آینده، تنها با ابزارهای فناورانه ممکن نیست، بلکه نیازمند تحول فرهنگی و آموزشی است. شهروندان باید از کودکی با مفاهیم مصرف مسئولانه، پایداری و تأثیر رفتارهای فردی بر محیط زیست آشنا شوند. مدارس، رسانه‌ها و نهادهای فرهنگی نقش مهمی در ترویج این فرهنگ ایفا خواهند کرد. برای مثال، آموزش درباره نحوه خواندن برچسب‌های انرژی، انتخاب محصولات با طول عمر بالا و اجتناب از خریدهای هیجانی



در آینده، خرید و مصرف به‌طور فزاینده‌ای دیجیتال خواهد شد. پلتفرم‌های تجارت الکترونیک، پرداخت‌های بیومتریک، رمازرها و قرارداد‌های هوشمند، فرایند خرید را سریع‌تر، شفاف‌تر و قابل ردیابی می‌کنند

می‌تواند به کاهش مصرف بی‌رویه کمک کند. همچنین، ترویج سبک زندگی مینیمالیستی و ساده‌زیستی، به‌عنوان واکنشی فرهنگی به مصرف‌گرایی افراطی، در آینده رایج‌تر خواهد شد.

مدیریت مصرف در شهرهای هوشمند

شهرهای آینده با زیرساخت‌های هوشمند، نقش مهمی در مدیریت مصرف ایفا خواهند کرد. سیستم‌های حمل‌ونقل عمومی هوشمند، مدیریت انرژی شهری، بازیافت خودکار و پایش لحظه‌ای مصرف منابع، به کاهش مصرف و افزایش بهره‌وری کمک خواهند کرد. چراغ‌های خیابانی با حسگرهای حرکتی تنها در صورت حضور افراد روشن خواهند شد. سیستم‌های آبیاری فضای سبز براساس رطوبت خاک و پیش‌بینی بارندگی تنظیم می‌شوند و ساختمان‌ها با پنل‌های خورشیدی و سیستم‌های ذخیره‌سازی انرژی، بخشی از مصرف خود را تأمین خواهند کرد.

چالش‌های اجتماعی مدیریت مصرف

با گسترش فناوری‌های پایش مصرف، پرسش‌هایی درباره حریم خصوصی، عدالت اجتماعی و مالکیت داده‌ها مطرح می‌شود. آیا دولت‌ها یا شرکت‌ها حق دارند رفتار مصرفی افراد را رصد کنند؟ آیا الگوریتم‌ها می‌توانند تصمیم‌گیری‌های مصرفی را به جای انسان انجام دهند؟ آیا مدیریت مصرف نباید با حفظ کرامت انسانی همراه باشد؟ نابرابری دیجیتال می‌تواند به شکاف در بهره‌مندی از ابزارهای مدیریت مصرف منجر شود. خانواده‌هایی که به اینترنت پرسرعت، تجهیزات هوشمند یا آموزش دیجیتال دسترسی ندارند، ممکن است از مزایای مصرف هوشمند محروم شوند؛ بنابراین، سیاست‌گذاری در این حوزه باید با رویکرد عدالت محور انجام شود.

آینده‌نگری برای مصرف در دهه‌های آینده

آینده مدیریت مصرف، وابسته به طرح‌های مختلفی است که بر اساس روندهای فناورانه، زیست محیطی، اقتصادی و فرهنگی شکل می‌گیرند. برخی از این طرح‌ها عبارتند از: **طرح سبز:** تمرکز بر مصرف پایدار، انرژی‌های تجدیدپذیر و سبک زندگی زیست محیطی **طرح فناورانه:** اتکای کامل به هوش مصنوعی، اینترنت اشیا و داده‌محوری در مدیریت مصرف **طرح مشارکتی:** همکاری میان دولت، بخش خصوصی و شهروندان برای طراحی الگوهای مصرف مسئولانه **طرح بحرانی:** رویارویی با کمبود منابع، بحران‌های اقلیمی و نیاز به مدیریت اضطراری مصرف



هر یک از این طرح‌ها،

نیازمند آمادگی،

سیاست‌گذاری و آموزش

متناسب با شرایط خود هستند.

مدیریت مصرف در آینده،

مفهومی چندبعدی خواهد بود.

از خانه‌های هوشمند تا

شهرهای پایدار، از آموزش کودکان

تا طراحی الگوریتم‌های یادگیری ماشین،

همه و همه

در خدمت بهینه‌سازی مصرف

و حفظ منابع قرار خواهند گرفت،

اما این مسیر تنها

با مشارکت فعال شهروندان،

شفافیت نهادی و رویکردی انسانی

و عدالت محور، به موفقیت خواهد رسید؛

آینده‌ای که باید از امروز

برایش برنامه‌ریزی کنیم.



کوفته نخودچی

غذای معروف و محبوب

مشعل | غذاهای سنتی زیادی را در گوشه و کنار کشور پهناورمان می‌توان دید که هر کدام از آنها طرفداران خاص خود را دارند؛ اما یکی از این غذاهای سنتی که هم معروف است و هم محبوب، کوفته است. این غذای اصیل ایرانی، انواع مختلفی دارد که معروف‌ترین آن کوفته تبریزی و محبوب‌ترین آن کوفته نخودچی است که این کوفته از نظر ابعاد کوچک‌تر از کوفته تبریزی است و بافتی نسبتاً سفت دارد. کوفته‌ای محبوب که مختص مردم لرستان است و طرفداران زیادی دارد. حالا اگر شما هم به دنبال غذاهای سنتی هستید، دست به کار شوید و این کوفته لذیذ را درست کنید.

مواد لازم

گوشت چرخ‌کرده: ۴۰۰ گرم
هویج رنده شده: ۵ عدد
پیاز رنده شده: یک عدد
تره خرد شده: نصف پیمانه
آرد نخودچی: ۴ قاشق غذاخوری
گردو خرد شده: نصف پیمانه
تخم‌مرغ: یک عدد
روغن: به مقدار لازم
نمک و زردچوبه: به مقدار لازم

مواد لازم سس

پیاز: یک عدد
گوشت چرخ‌کرده: ۱۰۰ گرم
تره خرد شده: یک سوم پیمانه
سرکه: یک سوم پیمانه
شکر: ۳ قاشق غذاخوری
رب گوجه‌فرنگی: یک قاشق غذاخوری
آرد سفید: یک قاشق غذاخوری
آب: به مقدار لازم
روغن: به مقدار لازم
نمک و زردچوبه: به مقدار لازم

سوپ تاکو

مواد لازم

گوشت چرخ‌کرده: ۵۰۰ گرم
پیاز: یک عدد
ادویه تاکو: یک چهارم پیمانه
کنسرو گوجه‌فرنگی: یک پیمانه
رب گوجه: ۴۰۰ گرم

طرز تهیه

پیاز را خرد می‌کنیم و با گوشت خوب تفت می‌دهیم. روغن اضافه آن را جدا کرده و سپس گوجه‌فرنگی و رب گوجه را با ادویه تاکو به آن اضافه می‌کنیم و شکر را می‌افزاییم. اجازه می‌دهیم با حرارت کم پخته شود. حین پخته شدن مواد اولیه، لوبیا قرمز و ذرت را اضافه می‌کنیم. بعد از پخت هم سوپ خوشمزه تاکو را داخل ظرف مورد نظر می‌ریزیم و روی آن را با پنیر پیتزا و چیپس توریتیا تزئین می‌کنیم. این سوپ به دلیل دارا بودن مواد مغذی، غذای مناسبی برای روزهای سرد زمستانی محسوب می‌شود.

طرز تهیه

ابتدا گوشت، هویج، پیاز، نمک و زردچوبه را با هم مخلوط کرده و گردو و تره خرد شده را نیز به آن اضافه می‌کنیم. آرد نخودچی را همراه تخم‌مرغ به مواد می‌افزاییم و خوب ورز می‌دهیم تا کاملاً با هم مخلوط شوند. از مایه به اندازه یک توپ کوچک برمی‌داریم و در کف دست گرد می‌کنیم. کوفته‌ها را با روغن سرخ کرده و کنار می‌گذاریم.

طرز تهیه سس کوفته

ابتدا پیاز خرد شده را در کمی روغن تفت داده و نمک، زردچوبه، تره و رب را هم اضافه می‌کنیم و با هم تفت می‌دهیم. آرد را اضافه کرده و آب جوش را داخل سس می‌ریزیم و اجازه می‌دهیم تا سس غلیظ و مواد آن پخته شود. سرکه و شکر را برای مزه‌دار کردن (ملس) این کوفته اضافه کرده و هنگامی که مایه سس غلیظ شد، کوفته‌ها را به آن اضافه کرده و حدود نیم ساعت دیگر صبر می‌کنیم تا کامل بپزد. باید در پایان پخت، سس کوفته رقیق باشد.



ژله سیب

مواد لازم

پودر ژله: یک بسته
آب جوش: یک و نیم پیمانه
وانیل: نوک قاشق چای‌خوری
شکر: یک قاشق
سیب: یک عدد

طرز تهیه

یک بسته پودر ژله را با هر طعمی که دوست دارید، با یک و نیم پیمانه آب‌جوش به روش بن‌ماری حل کنید. کمی وانیل و یک قاشق شکر به آن بیفزایید، سپس یک عدد سیب را پوست گرفته و به مواد اضافه کنید. گاهی سیب را زیر و رو کرده تا همه جای سیب کاملاً رنگ ژله انتخابی‌تان را به خود بگیرد. (بهتر است در ظرف را اوایل پخت آن بگذارید) با حرارت ملایم ۲۵ تا ۳۰ دقیقه زمان می‌برد تا سیب‌ها کاملاً رنگ ژله را به خود بگیرد و پخته شود. بعد از آماده شدن، داخل ظرف مورد نظر کمی ژله آماده بریزید و سیب ژله‌ای را داخل آن قرار دهید. این دسر را هم به صورت گرم و هم به صورت سرد می‌توان میل کرد.



حلوای شیر

مواد لازم

آرد: نصف پیمانه (لیوان)
شکر: نصف پیمانه
مخلوط شیر و گلاب: یک پیمانه
روغن: یک چهارم لیوان
زعفران دم‌کرده غلیظ: یک قاشق چای‌خوری
هل: به میزان لازم

طرز تهیه

ابتدا آرد را به مدت ۵ دقیقه آن هم با حرارت خیلی ملایم تفت می‌دهیم. سپس آرد را الک می‌کنیم تا یک دست شود. بعد در روغن کمی تفت می‌دهیم تا به رنگ طلایی درآید. سپس از روی حرارت برمی‌داریم و اجازه می‌دهیم کمی خنک شود. وقتی آرد خنک شد، شیر، شکر، هل و زعفران را به آن اضافه کرده و خوب مخلوط می‌کنیم. بعد آن را روی حرارت قرار می‌دهیم و خوب هم می‌زنیم تا حلوا جمع شود. حلوای آماده را در ظرف مورد نظر می‌ریزیم و تا زمانی که گرم است، با قیف و ماسوره به آن شکل می‌دهیم. (اگر حلوا سرد شود، برای شکل دادن از ماسوره بیرون نمی‌آید)



آشنایی با نان های محلی

در فرهنگ ما ایرانی ها، نان از جایگاه ویژه ای برخوردار است، به همین دلیل در مناطق مختلف کشور نان های سنتی زیادی را می‌توان یافت که هر کدام طعم و مزه خاصی دارند. از این رو آشنایی با انواع نان سنتی که در ایران وجود دارد، خالی از لطف نخواهد بود.

چزنک

رغوباشله‌کینه، نانی سنتی و خوشمزه است که آن را روی یک تابه نجسب یا ساج می‌پزند. این نان سنتی بیشتر در استان های لرستان، ایلام، کرمانشاه و کردستان تهیه می‌شود و نام مختلفی در این شهرها دارد. نان محلی چزنک به دلیل نیاز به مواد اولیه محدود و پخت آسان و سریع، یک میان وعده جذاب محسوب می‌شود. این نان به دلیل داشتن شیره خرما یا انگور بسیار مقوی است و طرفداران زیادی در مناطق مختلف دارد.



پاستیتسیو

یک نوع غذا یا لازانیای یونانی است که از یاستا، سس گوشتی، بشامل و پنیر تهیه می‌شود. این غذا که به ذائقه ما ایرانی ها خیلی نزدیک است، طرفداران زیادی در کشورمان دارد.

