

زندگی
در سایه چراغ‌ها

هم نفسی
بیدبلند با زمین

میراثی ماندگار از ورزش
صنعت نفت

ماسه‌های طلایی
در آب‌های فیروزه‌ای

سختی کار در رگ‌های آبی پوشان
منطقه عملیاتی لاوان موج می‌زند

در آغوش رنج

- مدیر مسئول
مجید بوجارزاده
- سر دبیر
مهدی مهرابی
- دبیر تحریریه
سعید محمدپگی
- همکاران تحریریه
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبنم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضا زینلی، علیرضا عبدی
- آتلیه و فنی
طراح/گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهبازی
مرضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی
- هماهنگی و ارتباطات
عباس لطفی
- عکس
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت
- با تشکر از انفورماتیک
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

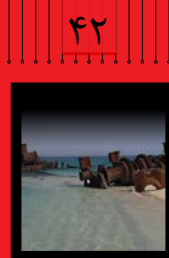
نشریه مشعل را در
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
آدرس: کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

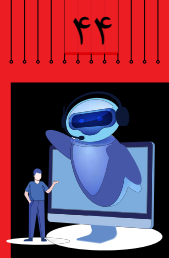
✉ Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن بازکردن
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.



گردشگری



دانش و فناوری



ورزش



پهداشت و درمان



باشگاه خبر

شرکت ملی گاز ایران باره اندازی شرکت های کارور
مدل تازه مدیریت مصرف انرژی را کلید زد



راهِبرد تازه برای صیانت از طَیلابی



هوش مصنوعی می تواند صنعت پتروشیمی
را دگرگون سازد

مسیر تازه در ارزش آفرینی

۲۲

شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

ارتقای بهره وری با تحقق برنامه های تعمیراتی

۲۶

معاون نظارت مجلس شورای
اسلامی اعلام کرد:

وزارت نفت در جایگاه نخست تحقق اهداف برنامه هفتم

۴



زنجیره ارزش در پالایشگاه
گاز بیدبلند تکمیل می شود

هم نفسی بیدبلند بازمین

۱۴



مشعل از تلاش های شبانه روزی کارکنان ۱۶
پالایشگاه نفت تهران گزارش می دهد

زندگی در سایه چراغ ها

چهارشنبه ۲۱ آبان ۱۴۰۴



عکس: سید حمید رضا علوی نژاد

رئیس جمهوری تاکید کرد:

بهبود وضع انرژی نسبت به پارسال



رئیس جمهوری با تأکید بر ضرورت پرهیز از بودجه ریزی مبتنی بر کسری، دولت و مجلس را از عوام‌ل اصلی شکل‌گیری تورم دانست و گفت: وضع انرژی نسبت به پارسال به‌طور قابل توجهی بهبود یافته است.

مسعود پزشکیان در جریان بررسی و ارزیابی نحوه اجرای سال نخست قانون برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه با حضور در صحن علنی مجلس شورای اسلامی اظهار کرد: سال گذشته در چنین روزهایی برق مردم را قطع می‌کردیم و برای تأمین سوخت با مشکل مواجه بودیم، اما اکنون بسیاری از مشکلات را حل کرده‌ایم. در نشست غیرعلنی مجلس اعلام کردم که عامل تورم، دولت و مجلس هستند، زیرا با کسری، برنامه می‌نویسیم و توقعاتی ایجاد می‌کنیم، اما واقعیت این است که پولی وجود ندارد و نتیجه آن همین گرانی است. وی افزود: نمایندگان مجلس کمک کنند که بودجه بدون کسری بنویسیم، زیرا بودجه بدون کسری یعنی توسعه متناسب، باید متناسب رشد کنیم. با این روند توسعه هر برنامه‌ای که بنویسیم، با کسری مواجه خواهیم شد و تورم ایجاد می‌کند. مشکل تورم بر دوش مردم خواهد بود، در صورتی که وظیفه ما خدمت رسانی به مردم است. باور و اعتقاد من این است که معیشت مردم باید در اولویت دیده شود.

بودجه نباید با کسری بسته شود

رئیس جمهوری به ضرورت کوچک‌سازی دولت اشاره و تصریح کرد: نباید بودجه با کسری بسته شود. باید بر اساس منابع هزینه کنیم، منابع نداریم، اما در بسیاری موارد بی‌جهت توسعه می‌دهیم. صرفه‌جویی را از خود شروع کرده‌ایم و از هدر رفت بی‌مورد در آب، برق و گاز جلوگیری کرده‌ایم.

پزشکیان گفت: مشکل انرژی را حل خواهیم کرد، برای توسعه انرژی‌های خورشیدی و بادی قرارداد بسته‌ایم. امروز ۷ میلیارد دلار منابع ما در مشعل‌های سوزد، اما در این دولت بیان کرده‌ایم که باید همه مشعل‌ها را کنترل و جمع‌آوری کنیم. وی اظهار کرد: حق نداریم کاری که برای مردم انجام می‌دهیم، منت سر آنها بگذاریم. باید کاری کنیم که مردم از مازاضی

سخنگوی هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی:

قاچاق بنزین سرمایه‌های کشور را از بین می‌برد

سخنگوی هیات‌رئیس مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه قاچاق بنزین سرمایه‌های کشور را از بین می‌برد، گفت: در کشور ریخت‌وپاش و اسراف فراوانی وجود دارد و باید با تدبیر، برنامه‌ریزی و بهینه‌سازی در مدیریت منابع، این مشکل را برطرف کنیم. عباس‌گودرزی در نشست رسانه‌ای ارزیابی عملکرد دولت در سال نخست اجرای برنامه هفتم توسعه، در پاسخ به پرسشی درباره اینکه آیا تکلیفی در برنامه هفتم توسعه برای افزایش قیمت حامل‌های انرژی به‌ویژه بنزین برای دولت در نظر گرفته شده است، اظهار کرد: مجلس در افزایش قیمت بنزین تکلیفی برای دولت ندیده و تأکید ما بر بهینه‌سازی است، اما به دولت میدان عمل دادیم که تدبیر کند و در برنامه هم ظرفیت‌هایی در این خصوص برای دولت پیش‌بینی شده است.

باشند. ایران برای یک دسته و گروه و جناح نیست، همه می‌توانند در رشد و توسعه کشور کمک کنند. رئیس‌جمهوری همچنین در ادامه برنامه‌های سفر دولت به کردستان، در نشست با جمعی از علما و روحانیون این استان به ضرورت صرفه‌جویی در انرژی به‌عنوان راهکاری برای غلبه بر مشکلات و تأکید بر اهمیت نقش علما و روحانیون در این زمینه اظهار کرد: اگر در خانه‌ها، مساجد و اداره‌ها کمی دما را کاهش دهیم و مصرف برق و گاز را اندازه نگه داریم، با تنها ۱۰ درصد صرفه‌جویی روزانه ظرفیت قابل توجهی سوخت قابل ذخیره‌سازی خواهد بود که می‌تواند صرف ایجاد شغل، راه‌سازی و کارخانه‌های تولیدی شود. بنده در خانه خودم نیز اجازه روشن بودن چراغ‌های اضافی را نمی‌دهم، این رفتار نماد تغییر فرهنگی است که همگان باید بیاموزند. وی با تأکید بر اینکه برنامه‌های سفر دولت به کردستان، در نشست برنامه‌ریزی و توسعه استان اظهار کرد: تلاش ما باید همواره برای حل مشکلات مردم باشد و سربلندی ایران است.

توسعه زیرساخت‌ها با منابع حاصل از صرفه‌جویی انرژی

پزشکیان همچنین در آخرین بخش از برنامه‌های سفر دولت به کردستان، در نشست برنامه‌ریزی و توسعه استان اظهار کرد: تلاش ما باید همواره برای حل مشکلات مردم باشد و

انرژی تجدیدپذیر برای کل مصارف است، افزود: برق هم پاک‌تر، ایمن‌تر و کم‌هزینه‌تر است و خورشید، سرمایه‌ای الهی است که می‌توان بدون آلودگی از آن بهره برد. نفت و گاز نیز می‌تواند به‌جای مصرف داخلی، فروخته و به سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها بدل شود. رئیس‌جمهوری با دعوت از علما و روحانیون برای ترویج صرفه‌جویی و پرهیز از اسراف در جامعه تصریح کرد: با یاری خدا و همراهی مردم، دولت وفاق ملی تا جان در بدن دارد خدمتگزار ملت خواهد ماند و هدف تنها خدمت به مردم، پاسداری از خون شهدا و سربلندی ایران است.

اگر موفق نشدیم، باید به مردم اطلاع بدهیم و از آنها کمک بخواهیم. برای مثال در زمینه منابع آبی، اگر باران نیاید و پشت سد آب کم باشد، نمی‌توانیم معجزه کنیم، اما می‌توانیم مردم را ترغیب کنیم مصرف را بهینه و بحران را مدیریت کنیم. تمام اقدام‌ها باید بر اساس برنامه‌ریزی دقیق، بهره‌گیری از علم و اطلاعات روز و تغییر رفتار مدیریتی صورت گیرد تا استان، شهر و کشور در مسیر درست پیش برود. وی با اشاره به اهمیت صرفه‌جویی در مصرف انرژی افزود: ما روزانه بیش از ۹ میلیون بشکه نفت و گاز مصرف می‌کنیم، اگر تنها ۱۰ درصد صرفه‌جویی کنیم، حدود ۸۰۰ تا ۹۰۰ هزار بشکه صرفه‌جویی شده که می‌تواند در توسعه و اصلاح زیرساخت‌ها مورد استفاده قرار گیرد. صرفه‌جویی بیشتر هم امکان‌پذیر و نیازمند کنترل دقیق و مدیریت مصرف است. استفاده بی‌رویه از منابع سبب مشکلات جدی خواهد شد و تنها با تغییر رفتار و آگاهی می‌توانیم آنها را کاهش دهیم.

معاون نظارت مجلس شورای اسلامی اعلام کرد:

وزارت نفت در جایگاه نخست تحقق اهداف برنامه هفتم



بنا بر اعلام معاون نظارت مجلس شورای اسلامی، بر اساس ارزیابی کمیسیون‌های تخصصی درباره عملکرد دستگاه‌های اجرایی در اجرای احکام قانون برنامه هفتم توسعه، وزارت نفت با کسب نمره ۵۵٫۷۳ در میان وزارتخانه‌های کشور، جایگاه نخست را در تحقق اهداف این برنامه به خود اختصاص داد.

پژمان پشمچی‌زاده در نشست علنی مجلس شورای اسلامی به تشریح گزارش معاونت متبوع خود در خصوص ارزیابی عملکرد احکام قانون پنج ساله هفتم پیشرفت در سال نخست اجرای آن مطابق با موضوع تبصره (۲) بند (الف) ماده (۱۱۸) قانون، پرداخت و اظهار کرد: معاونت نظارت با آنکه وظیفه دارد اجرای برنامه را از جنبه‌های قانونی و مقرراتی شامل رعایت الزام‌ها و عملکرد قانون و مقررات لازم‌التصویب پیش و نتایج آن را به مجلس شورای اسلامی ارائه کند، در کنار این تکلیف قانونی و همسو با شرح وظایف پیش‌بینی‌شده، طی چند ماه اخیر اقدام‌هایی را در ساختار اداری و با هدف

پیشبرد فرایند نظارتی خود انجام داده است. وی افزود: از فهرست پنج دستگاه اجرایی اصلی که دارای بیشترین نسبت احکام تکلیفی اجرا شده بوده‌اند، می‌توان به وزارت امور خارجه، صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان برنامه و بودجه کشور، قوه قضائیه و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد.

معاون نظارت مجلس تصریح کرد: با توجه به امتیازهای ارزیابی لحاظ شده از سوی کمیسیون‌های تخصصی در خصوص عملکرد احکام قانون برنامه هفتم توسعه، در میان دستگاه‌های اجرایی، قوه قضائیه با نمره ۶۲٫۵۰، سازمان برنامه و بودجه کشور با نمره ۵۷٫۳۶، وزارت نفت با نمره ۵۵٫۷۳ و وزارت امور خارجه با نمره ۵۵ دارای بیشترین امتیاز از ۱۰۰ فرماندهی نیروی انتظامی با نمره ۲۱٫۱۵، وزارت راه و شهرسازی با نمره ۲۱٫۷۲، وزارت آموزش و پرورش با نمره ۲۲٫۲۷ و سازمان تأمین اجتماعی با نمره ۲۳ از ۱۰۰ دارای کمترین امتیاز هستند.

**بین‌الملل****بر اساس تازه‌ترین نظرسنجی
رویترز و در اکتبر ۲۰۲۵:**

افزایش تولید روزانه ۳۰ هزار بشکه‌ای نفت اوپک



تازه‌ترین نظرسنجی خبرگزاری رویترز، نشان داد تولید اعضای اوپک در ماه اکتبر در پی افزایش تولید عربستان و عراق در چارچوب برنامه لغو کاهش عرضه داوطلبانه هشت کشور ائتلاف اوپک و متحدانش (اوپک پلاس) با افزایش ۳۰ هزار بشکه‌ای نسبت به ماه سپتامبر به ۲۸ میلیون و ۴۳۰ هزار بشکه رسید.

نتایج این نظرسنجی نشان می‌دهد که تولید نفت سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) در ماه اکتبر با وجود کاهش سرعت افزایش تولید، اندکی افزایش یافته و به ۲۸ میلیون و ۴۳۰ هزار بشکه در روز رسیده است؛ افزایشی معادل ۳۰ هزار بشکه در روز نسبت به ماه سپتامبر.

هشت عضو اوپک پلاس در ماه اکتبر به دلیل نگرانی‌های فراینده درباره احتمال مازاد عرضه، سرعت لغو کاهش عرضه خود را کند کردند.

همزمان برخی اعضا موظف به کاهش جبرانی تولید برای جبران تخطی از سهمیه‌های تولید در ماه‌های گذشته شدند؛ اقدامی که تأثیر روند لغو تدبیری کاهش عرضه را محدود کرده است. طبق توافق هشت عضو اوپک پلاس، پنج کشور عضو اوپک شامل الجزایر، عراق، کویت، عربستان سعودی و امارات متحده عربی قرار بود برای ماه اکتبر در مجموع روزانه ۸۶ هزار بشکه از کاهش عرضه داوطلبانه خود را به بازارهای جهانی بازگردانند و در مقابل، کاهش جبرانی روزانه ۱۴۰ هزار بشکه‌ای عراق و امارات متحده عربی در نظر گرفته شده بود.

با این حال طبق داده‌های نظرسنجی، رقم واقعی بازگرداندن کاهش عرضه داوطلبانه اضافه این پنج کشور عضو اوپک روزانه ۱۱۴ هزار بشکه بوده، اما کاهش تولید در نیجریه، لیبی و ونزوئلا مقدار لغو کاهش عرضه را تا حد زیادی جبران کرده است. درباره تولید عراق و امارات متحده عربی، اختلاف نظرهایی میان منابع وجود دارد و بعضی از برآوردها، تولید این کشورها را بالاتر از آمار رسمی می‌دانند.

در حالی که داده‌های منابع ثانویه اوپک و نظرسنجی رویترز نشان می‌دهد این کشورها نزدیک به سهمیه‌های تعیین‌شده تولید می‌کنند، بعضی از نهادهای بین‌المللی مانند آژانس بین‌المللی انرژی، برآوردهای بالاتری از تولید واقعی ارائه داده‌اند. هدف نظرسنجی رویترز رصد عرضه نفت در بازار است که بر اساس داده‌های مربوط به رفت‌وآمد کشتی‌ها از سوی منابع خارجی، داده‌های گروه بورس اوراق بهادار در لندن (LSEG)، اطلاعات شرکت‌های رصد حمل‌ونقل کشتی‌ها مانند شرکت پتروولجستیک و کپلر و اطلاعات ارائه‌شده از سوی منابع شرکت‌های نفتی، اوپک و مشاوران انجام می‌شود.

وزیر نفت:

تحقق اهداف برنامه هفتم در نفت نیازمند ۱۹۰ میلیارد دلار منابع است



وزیر نفت با اعلام اینکه با وجود محدودیت منابع مالی، اهداف کمی سال نخست برنامه هفتم توسعه به طور کامل محقق شده است، گفت: بر اساس برآوردهای کارشناسی، تحقق اهداف برنامه هفتم نیازمند تأمین حدود ۱۹۰ میلیارد دلار منابع مالی است.

محسن پاک‌نژاد در نشست بررسی سال اول اجرای قانون برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه در صحن علنی مجلس شورای اسلامی با قدردانی از نمایندگان گروه انرژی و کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات به دلیل ارائه گزارش دقیق از عملکرد وزارت نفت در اجرای قانون برنامه هفتم توسعه اظهار کرد: همسو با اجرای این برنامه، با همکاری و هماهنگی کامل ناظران اجرایی و مالی که از سوی شورای عالی راهبری برنامه و بخش‌های تخصصی سازمان برنامه و بودجه معرفی شده بودند، برنامه عملیاتی و برش سالانه اهداف کمی تدوین و تکالیف مربوطه در قالب ۲۶ کلان‌پروژه طبقه‌بندی و به مجریان آنها در بدنه عملیاتی و ستادی وزارتخانه ابلاغ شد. وی با اشاره به تدوین آیین‌نامه‌های اجرایی مربوط به تکالیف وزارت نفت طبق برنامه هفتم توسعه تصریح کرد: مسئولیت تدوین ۸ آیین‌نامه اجرایی به عهده وزارت نفت بود که همه آنها در زمان بندی لازم‌تیه و به تصویب هیات وزیران رسید. در خصوص تهیه ۱۴ آیین‌نامه دیگر نیز با همکاری سایر دستگاه‌ها در دست اقدام و در فرایند اخذ تصویب‌نامه هیات وزیران هستند.

افزایش معنادار صادرات نفت خام و میعانات در نیمه نخست ۱۴۰۴

وزیر نفت گفت: در اجرای ماده قانون برنامه هفتم توسعه که دستیابی به رشد سالانه ۹ درصدی را برای بخش نفت

در نظر گرفته است، با وجود محقق شدن تنها ۲۲ درصد منابع مالی در سال ۱۴۰۳، رشد ارزش افزوده استخراج نفت و گاز کشور بر اساس اعلام مرکز آمار در این سال ۶۰۲ درصد بود که فراتر از رشد اقتصادی ۳ درصدی کل کشور بوده است. وی افزود: در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۴، کمیت و مقدار صادرات نفت خام و میعانات گازی کشور، رشد معناداری نسبت به مدت مشابه پارسال (۱۴۰۳) داشته است. پاک‌نژاد با اشاره به اینکه طبق تکلیف بند «ب» ماده ۱۴ برنامه هفتم توسعه، حساب سرمایه‌گذاری نفت و گاز ایجاد و در سال ۱۴۰۳، بیش از ۴۹ هزار میلیارد تومان از سوی شرکت‌های ملی نفت و گاز ایران به آن واریز شد، گفت: تمام مبالغ واریزی به این حساب به اجرای طرح‌های صنعت نفت اختصاص یافته که البته بسیار کمتر از نیازمندی این صنعت است. وی با بیان اینکه بخشی از این منابع، قبل از واریز به حساب سرمایه‌گذاری نفت و گاز، از سوی سازمان امور مالیاتی و یا سازمان هدفمندسازی برای تأمین یارانه برداشت شده که چیزی حدود ۵۱ هزار میلیارد تومان بوده است، بیان کرد: امسال نیز تاکنون ۵۶ هزار میلیارد تومان به حساب سرمایه‌گذاری نفت و گاز واریز شده و در طرح‌های اولویت‌دار سرمایه‌گذاری در صنعت نفت به‌کارگیری شده است. طبق برآوردها این رقم تا پایان سال به حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان می‌رسد.

برنامه‌ای برای تغییر قیمت سهمیه‌ای بنزین وجود ندارد

محسن پاک‌نژاد، همچنین در حاشیه نشست بررسی سال اول اجرای قانون برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه، با اعلام اینکه فعلاً برنامه‌ای برای تغییر در میزان سهمیه‌ها

و قیمت سهمیه سوخت در کارت‌های شخصی وجود ندارد، بیان کرد: در مورد سایر بخش‌هایی نیز موضوعات در دست بررسی است.

پاک‌نژاد با تأکید بر لزوم اصلاح برخی احکام، اظهار کرد: طبیعتاً بخشی از احکام و تکالیف به بازنگری نیاز دارد. این موارد را به صورت مکتوب به سازمان برنامه و بودجه که متولی جمع‌آوری و تجمیع این موضوعات است، منعکس کرده‌ایم و این پیشنهادها به اطلاع دوستانمان در مجلس شورای اسلامی رسیده است.

وی درباره احتمال تغییر در سهمیه بنزین یا کارت‌های سوخت گفت: فعلاً برنامه‌ای برای تغییر در میزان سهمیه‌ها و قیمت سهمیه سوخت در کارت‌های شخصی وجود ندارد. در مورد سایر بخش‌ها نیز موضوعات در دست بررسی است و در صورت نهایی شدن به‌طور حتم به اطلاع هموطنان عزیز خواهیم رساند.

وزیر نفت درباره شایعات تغییر در سهمیه و قیمت سوخت گفت: این مسائل را تکذیب نمی‌کنم؛ همه این موضوعات در حال بررسی کارشناسی است. گروه‌های مختلفی از خبرگان و متخصصان در حال جمع‌بندی نظرات هستند و هماهنگی و تعامل خوبی نیز با مجلس شورای اسلامی وجود دارد.

پاک‌نژاد با تأکید بر اینکه باید توجه داشت که تغییر در قیمت حامل‌های انرژی یا میزان سهمیه‌ها در حوزه تصمیم‌گیری وزارت نفت به‌تنهایی نیست، بیان کرد: وظیفه وزارت نفت تولید، تأمین و توزیع حامل‌های انرژی و سوخت است، اما تصمیم‌های کلان‌تر از جمله تغییر قیمت‌های یا سهمیه‌ها، در سطح دولت و حتی برخی ارکان حاکمیتی اتخاذ می‌شود و پس از ابلاغ مصوبات، امکان اجرا برای وزارت نفت فراهم می‌شود.

صرفه جویی

۱۶۱ میلیون لیتر بنزین با ۴۵ هزار خودرو گازسوز



مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از امضای دو قرارداد مهم میان این شرکت و شرکت‌های داخلی فعال در حوزه گازسوز کردن خودروها خبر داد و گفت: مجموع این دو قرارداد جدید با سرمایه‌گذاری ۲۳ میلیون دلار سبب صرفه جویی حدود ۱۶۱ میلیون لیتر بنزین در سال می‌شود.

سعید رحمان سالاری اظهار کرد: در ادامه برنامه‌های توسعه‌ای دولت چهاردهم برای بهینه‌سازی مصرف سوخت و گسترش استفاده از سی‌ان‌جی، دو قرارداد جدید برای تولید مخزن از ورق و تبدیل ۴۵ هزار خودروی بنزینی به دوگانه‌سوز بین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی امضا شد.

وی ادامه داد: همزمان با راه‌اندازی هشت جایگاه جدید عرضه سی‌ان‌جی در استان‌های اصفهان، گیلان، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، سیستان و بلوچستان، خراسان رضوی و تهران، قرارداد تولید مخزن از ورق و تبدیل ۲۵ هزار خودروی بنزینی به دوگانه‌سوز با شرکت دانش‌بنیان بهینه صنعت اصفهان به ارزش ۱۳ میلیون دلار به امضا رسید که اجرای آن سبب صرفه جویی بیش از ۹۱ میلیون لیتر بنزین در سال می‌شود.

مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با اشاره به اینکه قرارداد تبدیل ۲۰ هزار خودروی بنزینی به دوگانه‌سوز با استفاده از کیت گازسوز نسل چهارم نیز با شرکت دانش‌بنیان شهاب گازسوز قم به ارزش ۱۰ میلیون دلار امضا شد، اظهار کرد: اجرای این قرارداد سبب صرفه جویی سالانه بیش از ۷۰ میلیون لیتر بنزین می‌شود، همچنین مجموع این دو قرارداد جدید با سرمایه‌گذاری ۲۳ میلیون دلار سبب صرفه جویی سالانه حدود ۱۶۱ میلیون لیتر بنزین می‌شود.

رحمان سالاری با تأکید بر اینکه امضای این قراردادها گامی مؤثر در زمینه تحقق سیاست‌های کلان دولت چهاردهم در حوزه مدیریت مصرف سوخت و توسعه انرژی‌های پاک است، افزود: با اتکا به توان شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی، نه تنها ظرفیت تولید تجهیزات گازسوز در کشور افزایش یافته، بلکه وابستگی به واردات نیز به شکل محسوسی کاهش داشته است.

وی با بیان اینکه امضای این دو قرارداد همسو با توسعه استفاده از سوخت پاک، کاهش مصرف بنزین و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی انجام شد، گفت: تبدیل ۴۵ هزار خودروی بنزینی به دوگانه‌سوز در کنار توسعه جایگاه‌های سی‌ان‌جی، نقش بسزایی در کاهش مصرف بنزین، کاهش آلاینده‌های زیست‌محیطی و حمایت از تولید ملی دارد.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران خبر داد:

رشد ۱۶۸ درصدی طرح گازسوز کردن خودروها



وی به تشریح اقدام‌های انجام‌شده برای احیای طرح تبدیل و تولید خودروهای دوگانه‌سوز پرداخت و یادآور شد: بر اساس آمارهای موجود، در هفت ماه سال ۱۴۰۳، ۱۲ هزار و ۱۲۵ دستگاه خودرو دوگانه‌سوز شده‌اند که این رقم با رشد حدود ۱۶۸ درصدی به ۳۲ هزار و ۴۶۲ دستگاه در هفت ماه سال ۱۴۰۴ رسیده است.

امضای ۳ قرارداد جدید با ۳ خودرو ساز

معاون وزیر نفت با بیان اینکه شهرویر ۱۴۰۳ و در ابتدای استقرار دولت چهاردهم، ساماندهی مجدد ارکان اصلی این طرح شامل خودروسازان، پیمانکاران، اتحادیه کشوری سوخت‌های جایگزین و خدمات وابسته و کارگاه‌های تبدیل در دستور کار شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران قرار گرفت، افزود: یکی از موضوع‌های مهم، رفع معضلات مالی و بدهی‌های معوق به پیمانکاران و خودروسازان بود که در

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران از سرعت گرفتن طرح تبدیل خودروهای بنزینی به دوگانه‌سوز پس از دو سال وقفه خبر داد و گفت: با تبدیل و تولید بیش از ۳۲ هزار دستگاه خودرو دوگانه‌سوز شده‌اند که این رقم با رشد حدود ۱۶۸ درصدی امسال در مقایسه با مدت مشابه پارسال حدود ۱۶۸ درصد رشد یافته است. محمدصادق عظیمی قربانیان اینکه به دنبال اجرای سیاست‌های کلان دولت چهاردهم در زمینه مدیریت مصرف سوخت، کاهش وابستگی به بنزین و توسعه استفاده از گاز طبیعی فشرده (سی‌ان‌جی) در ناوگان حمل‌ونقل کشور، طرح گازسوز کردن خودروهای پس از دو سال وقفه، از سر گرفته شده است، بیان کرد: این طرح یکی از طرح‌های راهبردی در حوزه انرژی کشور شناخته می‌شود و هدف از اجرای آن افزایش بهره‌وری سوخت، کاهش هزینه‌های ارزی ناشی از واردات بنزین و بهبود وضع زیست‌محیطی شهرهاست.

جمع‌آوری چشمگیر گازهای تولیدی در محدوده اهواز

حفاظت از محیط زیست و مانع هدررفت سرمایه‌های ملی می‌شود. وی با بیان اینکه آخرین مطالعات محیط زیست در زمینه سهم صنایع در آلودگی هوای استان خوزستان مربوط به سال ۱۳۹۶ می‌شود، گفت: شرایط امروز با وجود عوامل مختلفی همچون آتش‌سوزی در هورالعظیم، آتش‌زدن بقایای کشاورزی، مزارع نیسکر، تغییرات زیاد در وضع صنایع آلاینده سطح شهر و افزایش قابل توجه خودروها، کیفیت سوخت‌ها به‌ویژه گازوئیل و سایر عوامل مؤثر کاملاً متفاوت است. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب ادامه داد: در

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، از جمع‌آوری ۹۸.۵ درصد گازهای تولیدی در محدوده اهواز خبر داد و گفت: اکنون تنها ۱۰.۵ درصد از گازهای تولیدی این واحدها به مشعل ارسال می‌شود که چنین عملکردی در طول تاریخ بهره‌برداری از میدان اهواز بی‌سابقه است. ابراهیم پیرامون با اشاره به تلاش شبانه‌روزی کارکنان این شرکت برای کاهش گازسوزی در میدان‌های نفتی اظهار کرد: با وجود فرسودگی بخشی از تأسیسات، به صورت مستمر پایش و کنترل انجام می‌شود تا گازسوزی به حداقل ممکن برسد؛ اقدامی که سبب

شرایط کنونی مشاهده می‌شود که برخی مناطق و شهرهای استان که هیچ‌گونه مشعل یا تأسیسات نفتی در نزدیکی آنها وجود ندارد نیز دچار آلودگی شدید مشابه اهواز هستند؛ این موضوع نشان‌دهنده نقش سایر منابع آلاینده با سهم قابل توجه، غیر از مشعل‌هاست. پیرامون همچنین از تکمیل پروژه به‌سوزی ۱۰ مشعل در شعاع ۳۰ کیلومتری اهواز تا دو ماه آینده خبر داد و گفت: با اجرای این پروژه‌ها، تا حد زیادی از آلودگی ناشی از سوختن ناقص گاز در مشعل‌ها جلوگیری می‌شود.

سختی کار در رگ‌های آبی پوشان منطقه عملیاتی لاوان موج می زند

در آغوش رنج



مشعل | ردی پررنگ از سختی کار بر دستان پینه بسته، چهره‌های آفتاب سوخته و نگاه‌های خسته آبی پوشان «تخلیه و بارگیری منطقه عملیاتی لاوان» نقش بسته است؛ نگاه‌هایی که بی صدا، فریاد روزهای پرمشقت را در خود دارند و مردانی که هر فعالیتی در این جزیره نفتی، با حضورشان معنا می‌گیرد، اما نامشان در هیچ آمار و نموداری از تولید و صادرات دیده نمی‌شود. اینجا، مجموعه‌ای است بی‌نام در گزارش‌ها، اما پررنگ در واقعیت‌ها؛ «تخلیه و بارگیری منطقه عملیاتی لاوان».

مردان آبی پوش با کلاه‌های ایمنی زردرنگ از تیم «انبار تخلیه و بارگیری» منطقه عملیاتی شرکت نفت فلات قاره ایران، با تماس تلفنی واحد تعمیرات زیرآب برای عملیاتی جدید به صف می‌شوند. طبق گزارش رسیده، به دلیل برخورد یک شناور با یکی از خطوط لوله انتقال نفت در چند مایلی منطقه، نفرات باید برای بارگیری خطوط لوله مناسب بی‌درنگ وارد عمل شوند. در منطقه لاوان زمان حرف اول را می‌زند؛ اینجا هیچ تعللی برای فعالیت جایز نیست.

فعالیت سخت و فشرده

تخلیه و بارگیری زیرمجموعه واحد تدارکات و امور کالاست؛ تیمی متشکل از ۳۲ نفر در دو شیفت ۱۶ نفره که تعداد آنها در سال‌های گذشته ۴۵ نفر بوده و باوجود بازنشسته شدن و خروج برخی نفرات، افراد جدیدی جایگزین آنها نشده و کمبود نیرو از گلایه‌های اصلی این تیم است که فعالیت گسترده حوزه‌های مختلف منطقه را به عهده دارند و باید امور ریز و درشت را رتق و فتق کنند. در هر عملیات، تامین تجهیزات، حرف اول را می‌زند. در صنعت نفت با توجه به ماهیت ویژه آن، ادوات برای جابه‌جایی نیازمند بارگیری هستند، به همین دلیل، نفرات تخلیه و بارگیری در خط مقدم قرار دارند.

هنگام آسیب دیدگی خط لوله، اولین بخشی که با آن تماس گرفته می‌شود، همین تیم است. گروهی هشت نفره برای بارگیری خط لوله مورد نیاز واحد تعمیرات زیرآب آماده می‌شوند و من نیز با آنان همراه می‌شوم، مقصد، انبار خطوط لوله است، در محوطه‌ای خاکی و وسیع، انبوهی از خطوط لوله در اندازه، مدل و رنگ‌های مختلف روی هم چیده شدند. قبل از آنکه جرثقیل در محوطه حاضر شود، به محل رسیدیم. با آنکه دومین ماه پاییز است، اینجا در گرما همچنان جریان دارد. پیش‌زمینه کار، انجام شده، خطوط لوله مورد نظر انتخاب و موقعیت دقیق برای استقرار جرثقیل اعلام شده است.

با رسیدن جرثقیل، نفرات دست به کار می‌شوند و برای سوار کردن لوله‌ها یک به یک اقدام می‌کنند. لوله‌های مورد نظر از نوع Flexible و

مشخصه اصلی آنها شناور شدن روی آب است که باید بتوانند در شعاع ۳۶۰ درجه بچرخند و انعطاف داشته باشند. فعالیتی سخت و فشرده شکل می‌گیرد؛ نفرات تخلیه و بارگیری در همکاری و هماهنگی کامل باهم تلاشی سخت را به تصویر می‌کشند تا لوله‌های مورد نظر بر جرثقیل قرار گیرد. برخی افراد را می‌بینم که روی لوله‌ها ایستاده و تعدادی هم از بخش زیرین در حال هدایت آنها هستند. دو نفری هم زیر لوله حواسشان هست تا کار به درستی انجام شود. دست‌های ورزیده و آفتاب خورده کارکنان، در کشاکش با لوله‌های سنگین، راهی را می‌جویند که هم آسان باشد و هم بی‌خطر. هر لوله، با جنس و ساختار خاص خود، نیازمند تصمیمی دقیق است؛ آیا باید از وایربوکسور عبور کند یا تجهیز دیگری؟ اشتباه در این انتخاب، می‌تواند به خرد شدن لوله‌ها بینجامد؛ خسارتی که نه تنها مالی، بلکه گاه جانی است.

به دستور مسئول ایمنی، ما ناظران چند قدم عقب‌تر ایستاده‌ایم. خطر سقوط لوله‌ها واقعی است و هیچ‌کس نمی‌خواهد بهای یک لحظه بی‌احتیاطی را با آسیب بپردازد. در این میدان کار، عقل و احتیاط، هم‌پیمانند.

زمین خاکی را تا فاصله‌ای دورتر ادامه می‌دهم تا کارکنان در قاب دیدم قرار گیرند. از این فاصله، سختی کار بیشتر نمایان می‌شود. خط لوله در میان دستان افرادی که از دوسر آن گردآمده‌اند، هدایت می‌شود. شدت کار به حدی است که در فواصل مختلف، ناچارند عرق از پیشانی بزدایند و دوباره وارد عمل شوند.

این نوع لوله‌های انعطاف‌پذیر، به دلیل وجود فنر داخلی، نیازمند آن هستند که افراد در نقاط مشخصی مستقر شوند تا

جابه‌جایی به درستی انجام گیرد. لوله‌ای با وزن حدود چهار تن، تا نیمه مسیر حرکت داده می‌شود، سپس یک شاخه لوله جابه‌جا شده و فرایند از نو برای سایر لوله‌ها آغاز می‌شود. جدالی میان دستان پرتلاش و لوله‌ها در جریان است. کارکنان کوتاه نمی‌آیند. گاهی نفرات موقعیتشان را با هم جابه‌جا می‌کنند. هر کدام حواسش به کار دیگری هم هست تا خطری او را تهدید نکند. آرام آرام لوله در هوا به لبه قلاب (هوک) جرثقیل هدایت می‌شود و به محض قرار گرفتن در آن کار به مرحله نیمه‌نهایی می‌رسد. تازه این پایان کار نیست و این عملیات برای چند لوله دیگر تداوم دارد.

مجتبی طهماسبی، سرپرست تعمیرات زیرآب منطقه عملیاتی لاوان در شرکت نفت فلات قاره ایران که در حین عملیات در این منطقه حضور دارد، می‌گوید: این خط لوله نخست باید برای تعویض، مورد بازرسی فنی و تست قرار گیرد. پس از تأیید نهایی، به منظور جلوگیری از اختلال در روند صادرات، لازم است عملیات تعویض آن در گوی شناور صادراتی و در کوتاه‌ترین زمان انجام شود؛ البته پیش از اجرای عملیات، باید مطابقت کامل آن با لوله فعلی بررسی و پس از تأیید، اقدام‌های عملی آغاز شود.

طهماسبی درباره فعالیت سخت و پرخطر تیم تدارکات کالا و بارگیری می‌گوید: این نفرات تحت هر شرایطی پای کار و فعالیت سخت و طاقت‌فرسایی را عهده‌دار هستند؛ صبح در بارگیری فرودگاه حضور می‌یابند و اکنون برای بارگیری لوله به این موقعیت آمده‌اند.

لوله‌های انتخاب شده پس از بارگیری روی جرثقیل به اسکله منتقل می‌شوند. کارکنان تخلیه و بارگیری پس از آن به سمت اسکله راهی می‌شوند و در آنجا هم باید این لوله را روی اسکله تخلیه کنند. لوله‌ها با استفاده از تسمه به دریا انداخته و مهار می‌شوند. هر کدام روی آب شناور باشند، یعنی تأیید شده هستند و اگر غرق شوند، یعنی از رده خارج می‌شوند. این

تأییدیه از سوی بخش بازرسی داده می‌شود. پس از آن تیم تعمیرات زیرآب باید تست‌های مورد نیاز را انجام دهند و برای عملیات تازه یعنی تعویض آن وارد کار شوند.

ریسک تخلیه و بارگیری

کوروش آرمان، رئیس تخلیه و بارگیری واحد تدارکات کالا، اهل آبادان و ساکن بابل است که در این موقعیت حضور دارد تا بر کیفیت دقیق عملیات، نظارت داشته باشد. او درباره مجموعه تحت نظارت خود توضیح می‌دهد: فعالیت نفرات تخلیه و بارگیری همان‌گونه که برای بارگیری این خطوط لوله شاهد هستید، کاملاً عملیاتی است. کاری پرخطر که باید با نظارت و کیفیت دقیق هم برای حفظ جان نفرات و هم اقلام و تجهیزات انجام شود.

با وجود فعالیت عملیاتی سنگین (گاه به ۱۲ ساعت زیرآفتاب هم می‌رسد)، این بخش به عنوان پشتیبان اعلام شده و از دریافت حق تخصصی محروم است.

او شرح وظایف تیم خود را شامل طیف گسترده‌ای از فعالیت‌ها می‌داند و توضیح می‌دهد: تمام عملیات مربوط به انتقال یک یا چند کالا از مبدأ به مقصد مشخص، در قالب بارگیری و تخلیه انجام می‌شود؛ فرایندی که تابع قوانین و دستورعمل‌های خاصی است. آرمان تأکید می‌کند: اگرچه بخشی از کار با استفاده از ابزارها و ماشین‌آلات تخصصی انجام می‌شود، اما بخش مهم و دشوار عملیات، همچون بارگیری خطوط لوله، نیازمند نیروی انسانی است.

وی با اشاره به نقش حیاتی نیروی انسانی در این فرایند می‌افزاید: در عملیات تخلیه و بارگیری، به هیچ عنوان نباید نقش افراد را نادیده گرفت. هر یک از نیروهای حاضر، با شناخت دقیق از نوع کالا و شیوه‌های بارگیری، وظایف خود را با رعایت کامل نکات ایمنی و پروتکل‌های لازم انجام می‌دهند.



به گفته مسئول تخلیه و بارگیری، فعالیت این نیروها شامل انجام تمامی کارهای سنگین با احجامی بین ۶۰ تا ۱۴۰ تن است. این مجموعه مسئول جابه جایی تمام اقلام ورودی به منطقه لاوان و سکوهای مربوطه است؛ از یک خودکار ساده گرفته تا مواد غذایی، تجهیزات تعمیراتی، خطوط لوله و سایر وسایل مورد نیاز.

کار سخت است و زمان بی معنا

با توجه به اینکه عمده کار این تیم در بخش اسکله است، دفتر کار تخلیه و بارگیری همچوار بادریاست که به محض رسیدن بار برای تخلیه و بارگیری، بی‌درنگ دست به کار شوند. موقعیتی که این تیم در آن استقرار دارد، انبار مادر محسوب می‌شود.

آرمان ادامه می‌دهد: به همین دلیل تدارکات بخش تخلیه و بارگیری در مقایسه با مناطق بیشتر است و اهمیت زیادی دارد. همه افراد همیشه باید در آماده‌باش قرار داشته باشند، زیرا در هر ساعت از شبانه‌روز ممکن است برای انجام عملیات‌های مختلف ورود کنند؛ بنابراین، فعالیت آنها زمان خاصی ندارد و در هر ساعت از شبانه‌روز باید آماده انجام کاری تازه باشند.

او درباره سختی کار نیروهایش در فصل گرما حرف‌های زیادی دارد. با لحنی صریح می‌گوید: تابستان اینجا جهنم است. با فعالیت سنگینی که کارکنان دارند، نفس کشیدن هم دشوار می‌شود. در مجموع، شاید فقط سه ماه از سال هوا مطلوب باشد؛ باقی‌اش همه سختی است. وقتی صحبت از مطالبات به میان می‌آید، آرمان که یکی از کارکنان رسمی صنعت نفت است، به محدودیت سقف حقوق اشاره و تصریح می‌کند: این محدودیت، رنج و سختی کار را دوچندان کرده است. درخواست ما اصلاح این وضعیت است.

از او می‌خواهم درباره زندگی اقماری‌اش در منطقه

عملیاتی لاوان توضیح دهد که می‌گوید: به دلیل شرایط اقتصادی، به پیشنهاد یکی از دوستانم که در لاوان مشغول به کار بود، از سال ۱۳۸۵ به این منطقه آمدم. البته او تمام مشکلات کار و زندگی اقماری را برانیم توضیح داده بود. من بین بد و بدتر، لاوان را انتخاب کردم. از او می‌پرسم حالا اوضاع اقتصادی‌اش چگونه است. مکنی می‌کند و می‌گوید: می‌توانم بگویم فقط عمری گذشته... شاید چیزهایی را هم از دست داده باشم؛ مثل ندیدن بزرگ شدن فرزندم یا نبودن کنار همسر هنگام بیماری‌اش، وقتی که بیش از همیشه به من نیاز داشت. گاهی از خودم می‌پرسم آیا ارزشش را داشت؟ اما پاسخ روشنی برایش ندارم. شاید اشتباه کرده باشم.

رد سختی کار در چهره کارکنان

رد سختی کار را می‌توان در چهره تک‌تک اعضای تیم تخلیه و بارگیری منطقه عملیاتی لاوان دید؛ چهره‌هایی که بسیار مسن‌تر از سن واقعی‌شان به نظر می‌رسند. وقتی برای گفت‌وگو به سراغشان می‌روم، متوجه می‌شوم ترکیب این تیم اغلب بومی و از نوار ساحلی جنوب کشور است؛ مردانی که با گرما، رطوبت و سختی کار خو گرفته‌اند، اما نشانه‌های فرسایش جسم و جان در نگاهشان پیداست. حسین انصاری از قدیمی‌ترین کارکنان بخش تخلیه و بارگیری است؛ با ۴۰ سال سابقه فعالیت و ۵۲ سال سن، هنوز باید چهار سال دیگر برای بازنشستگی صبر کند. بی‌آنکه پرسشی از او کرده باشم، بالحنی گلایه‌آمیز می‌گوید: چراتا بستان اینجا نیامدید که ببینید ما می‌میریم و دوباره زنده می‌شویم؟ الان که هوا خوب است.

کار روزانه او و همکارانش با تخلیه بار کشتی‌هایی آغاز می‌شود که از دیگر بنادر رسیده‌اند. افزون بر این، بخش قابل توجهی از حجم کار مربوط به اقلام مورد نیاز سکوهای نفتی است. این سکوها نه تنها باید به طور روزانه تأمین شوند، بلکه ضایعات روزانه‌شان نیز باید تخلیه شود؛ وظیفه‌ای که به عهده همین تیم است. تیم تخلیه و بارگیری همچنین موظف است مواد غذایی مورد نیاز کارکنان مستقر در سکوها را در فواصل مختلف، با استفاده از کانتینر و سردخانه، به موقعیت‌های گوناگون در خلیج فارس منتقل کند. علاوه بر این وظایف روزانه، در روزهای پروازی نیز باید برای جابه جایی، بارگیری و تخلیه بار مسافران، راهی فرودگاه لاوان شوند؛ مأموریتی دیگر در زنجیره بی‌پایان مسئولیت‌هایشان.

از او درباره سختی کار می‌پرسم. می‌گوید: کار در اینجا بسیار سنگین و پرخطر است. برای نمونه گاه باید ۲ تن بار را کمتر از ۱۵ دقیقه تخلیه کنیم در مواقعی هم باید ۴ هزار لوله را که با کشتی به لاوان رسیده است، در مدت زمان سه روز با تعداد نفرات محدود تخلیه کنیم. این قبیل کارها نیاز به نیروی جوان و تازه نفس دارد و از همه مهم‌تر اینکه کمترین دریافتی را داریم که متناسب با سختی کار نیست.

انصاری با بیان اینکه تعداد نفرات از ۱۸ نفر به ۶ نفر در هر شیفت رسیده و حجم کار سنگین است، می‌گوید: تنها خواسته ما این است که بیشتر به فکر ما باشند. متأسفانه هر کسی از اینجا بازنشسته شده، جایگزینی برای او نیامده و کمبود نیرو از مشکلات اصلی است آن هم برای ما که هر کدام با مشکل دیسک کمر یا موارد دیگر مواجه هستیم.

او با وجود سابقه انجام عمل قلب باز در کار سخت و سنگین تخلیه و بارگیری یک منطقه عملیاتی مهم در حوزه صنعت نفت فعالیت می‌کند. وقتی از او درباره شرایط زندگی اقماری می‌پرسم، به این اکتفا می‌کند که «بالاخره باید برای خانه نانی بیرم تا بخورند. خودم این کار را انتخاب کرده‌ام.»

منتظر بازنشستگی هستم

هلال جزایری، یکی از نیروهای بومی جزیره لاوان، شاغل در منطقه است که ۱۵ سال از فعالیت او در تخلیه و بارگیری منطقه عملیاتی لاوان می‌گذرد. کارش که در محوطه انتقال لوله‌ها به پایان می‌رسد، به سراغش می‌روم.

جزایری می‌گوید: با فعالیت در اینجا از همه چیز عقب ماندم. روزهایی که مشغول کار بودم و همسرم با سرطمان ریه دست و پنجه نرم می‌کرد، متأسفانه نتوانستم کنارش باشم و به دلیل نداشتن تأمین هزینه‌های درمان او را از دست دادم. حالا هم حقوق برای گذران زندگی با پنج فرزند کافی نیست. درباره سایر بومی‌های جزیره لاوان می‌پرسم. می‌گوید: بومی‌های جزیره زمان جنگ لاوان را ترک کردند. اینجا قبلاً ۹ دهکده داشت، اما الان فقط یکی از آنها باقی مانده است.

او یک روز کاری خود را اینگونه روایت می‌کند: صبح زود پیاده جاده جزیره را سمت منطقه می‌آیم، بعد منتظر می‌مانم هر کاری بگویند، انجام دهم که به محض ورود کشتی‌های باربری، این تیم حضور می‌یابد و کار بارگیری را با سرعت انجام می‌دهد. فرقی ندارد از یک سوزن تا ژنراتور ۸۰ تنی و لوله و تجهیزات مختلف را باید تخلیه و



پس از آن از موقعیت اسکله به محل انبار با واحدها منتقل کنیم. او می‌گوید: گاهی روزانه حدود ۲۰ تن بار را جابه‌جا می‌کنیم. بعضی کارها خیلی سخت و سنگین است و الان فقط منتظر بازنشستگی هستم.

وقتی درباره سخت‌ترین بخش کار می‌پرسم، از فعالیت سنگین در گرمای ۵۰ تا ۶۰ درجه می‌گوید و اینکه چگونه تابستان با این کار، نفس بند می‌آید. درخواستی که او دارد در حوزه درمان است و می‌خواهد شرکت طرف قرارداد بیمه تکمیلی درمان، فعالیت منظم‌تری در پرداخت‌ها داشته باشد. جزایری با گلایه می‌گوید: «هنوز معوقات بیمه‌ای پرداخت نشده و این موضوع جای سؤال دارد. او درباره گذران اوقات استراحت نیز توضیح می‌دهد: حجم و سنگینی کار، فرصتی برای استراحت واقعی باقی نمی‌گذارد. اینجا ماهی هست، اگرچه حالا خیلی کم شده و دیگر لطفی هم ندارد، اما فرصت زیادی برای این کار نمانده است.

سختی کار ناگفتنی است

علیرضا بهادری، راننده جرثقیل انبار تخلیه و بارگیری، اهل خوزستان از سال ۹۵ به این مجموعه آمده است. فعالیت و همکارانش، خدمات‌دهی در تمام بخش‌های لیفتراک کرین، فعالیت در ارتفاع، جابه جایی و حمل‌ونقل را شامل می‌شود.

بهادری از سختی کار در فصل تابستان می‌گوید: از روزهایی که کارکنان هنگام تخلیه بار از کشتی‌ها، آنقدر عرق می‌ریزند که حتی کفش‌هایشان از درون خیس می‌شود و کاملاً آب‌کشیده به نظر می‌رسند. به باور او، در منطقه عملیاتی لاوان، کمتر واحدی را می‌توان یافت



اکثر کارکنان این واحد به صورت پیمانکاری مشغول فعالیت و خواستار بهبود وضعیت حقوقی خود هستند



که با چنین حجم و شدت کاری مواجه باشد. اکثر کارکنان این واحد به صورت پیمانکاری مشغول فعالیت و خواستار بهبود وضعیت حقوقی خود هستند. آنان معتقدند دریافتی فعلی، پاسخگوی زحمت و سختی طاقت‌فرسای کارشان نیست و انتظار دارند شرایط معیشتی‌شان

با واقعیت‌های کاری‌شان هم‌خوانی بیشتری پیدا کند. درخواست او به عنوان نیروی پیمانکار این است که تبدیل وضعیت و از سیستم پیمانکار خارج شوند.

وی ادامه می‌دهد: انجام کار در افزایش روحیه و انگیزه کار در افرادی همانند من موثر است و باعث دلگرمی خواهد بود؛ من و بیشتر همکارانم مستاجر هستیم و در این دوره، گذران زندگی آسان نیست.

چالش‌های کمبود نیرو

ابراهیم دسترس، یکی دیگر از کارکنان پیمانکاری بومی بخش تدارکات کالا و اهل پارسین است. او سخت‌ترین بخش کار را تخلیه و بارگیری می‌داند و می‌گوید: با توجه به کمبود نفرات، کار سخت‌تر شده است. ابراهیم در طول کار یک بار هم آسیب دیده و دست و پایش شکسته است. یکی دیگر از وظایف تیم تخلیه و بارگیری، مربوط به فعالیت‌های فرودگاه لاوان است. این تیم مسئولیت تخلیه و بارگیری مسافران، همچنین بارهای ورودی و خروجی هر نوبت پروازی را به عهده دارد. با هر تماس از سوی فرودگاه، اعضای تیم موظفند بار و رنه را جمع‌آوری کنند و به سرعت راهی فرودگاه شوند تا عملیات را انجام دهند.

شرکت ملی گاز ایران باراه اندازی شرکت های کارور مدل تازه مدیریت مصرف انرژی را کلید زد

راهبرد تازه برای صیانت از طلای آبی



مشعل | شرکت های کارور، مجموعه های فناورانه و خدماتی هستند که مأموریت دارند گاز طبیعی را با بهره‌وری بالاتر به دست مشترکان برسانند. این شرکت ها تنها عرضه کننده انرژی نیستند بلکه با مدیریت و بهینه سازی مصرف گاز و چابکی در ارائه خدمات، الگویی تازه از مدیریت انرژی را شکل می دهند؛ الگویی که بهره‌وری و کیفیت خدمات رسانی را افزایش و هزینه ها را کاهش می دهد؛ افزون بر این، زمینه به کارگیری فناوری های نوین را در حوزه انرژی فراهم می سازد. در گزارش پیش رو به بررسی نقش این شرکت ها و سازوکار همکاری آن با ذی نفعان صنعت گاز ایران پرداخته شده است.



سعید توکلی با بیان اینکه انرژی، تنها یک مسئله منطقه ای نیست، بلکه موضوعی بین المللی و امنیتی است که مزیت رقابتی کشورها را شکل می دهد و حتی با قدرت دفاعی آنها ارتباط مستقیم دارد، بیان کرد؛ در چنین شرایطی، همکاری مؤثر میان بخش دولتی و شرکت های خصوصی اهمیت ویژه ای پیدا می کند تا بخشی از این ناترازی کاهش یابد.

وی با اشاره به تصویب طرح شرکت های کارور از سوی هیات وزیران افزود؛ دریافت این مصوبه آسان نبود و پشتوانه آن، تلاش و پیگیری مستمر بسیاری از متخصصان و حمایت وزیر نفت بود.

هم افزایی میان تولید و مصرف

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه فلسفه شرکت های کارور بر پایه هم افزایی میان تولید کننده و مصرف کننده گاز شکل گرفته است، این شرکت ها بلی میان دانش و اجرا هستند و راهی جز همکاری با آنها نداریم.

توکلی با اشاره به اینکه همکاری میان شرکت ملی گاز ایران و شرکت های کارور زمانی موفق خواهد بود که اهل اعتماد سازی با شیم و مسئولیت پذیری را در عمل نشان دهیم، تصریح کرد؛ این، یعنی روحیه همکاری و احساس مسئولیت در قبال کشور که هیچ نهادی بهتر از فعالان این عرصه آن را نمی شناسند. در مقابل، مانیز به عنوان طرف دوم، باید

اطمینان و امنیت همکاری را فراهم کنیم. این اعتماد سال گذشته، آن هم در سخت ترین شرایط، ایجاد شد و زمستان پارسال در اوج ناترازی، با همدلی توانستیم شبکه گاز را پایدار نگاه داریم و تعهد گواهی های صرفه جویی را انجام دهیم.

وی با اعلام اینکه حدود ۷۳ تا ۷۵ درصد از سید انرژی کشور به گاز وابسته است و نیروگاه ها، صنایع و بخش خانگی، همگی به گاز متکی هستند؛ به طوری که هرافت فشار در شبکه، فشاری بر کل سیستم اقتصادی کشور است، ادامه داد؛ باید با نگاه علمی و ملی از این منبع عظیم، به درستی استفاده شود؛ گاز برای مانکنج درون است، نه کالایی برای خام سوزی!

توکلی با یادآوری اینکه ۷۶ درصد منابع گاز در جنوب کشور و بیش از ۹۰ درصد مصرف در مناطق شمالی و مرکزی است، گفت؛ این نابرابری هم پیامدهای محیط زیست دارد و هم سبب فشار مضاعف بر شبکه انتقال می شود، به همین دلیل باید از ظرفیت شرکت های کارور برای بهینه سازی و مدیریت مصرف استفاده کنیم.

توجه به زنجیره تامین و ارزش

علی اصغر رجبی، مدیر انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران نیز با بیان این که شرکت های کارور با دو هدف اصلی وارد صنعت گاز شده اند، افزود؛ نخست، به جریان های کمتر پرداخته شده مانند «آی تی» (فناوری اطلاعات) با تحلیل داده های موجود، رفتار مصرف کننده را پیش بینی و با استفاده از این اطلاعات در سیستم های صنعت گاز فعالیت می کنند. هدف دوم، جریان ارزش است. در زنجیره تأمین گاز طبیعی از تولید کننده تا مصرف کننده، ارزش واقعی گاز مشخص می شود و افزایش می یابد. بر همین اساس، این شرکت هادر زنجیره ارزش یا زنجیره تأمین، بین تولید کننده و مشتری قرار می گیرند و بر پایه داده ها، سه دسته اقدام شامل اقدام های فنی، مانند بهینه سازی موتورخانه ها برای کاهش مصرف، اقدام های مدیریتی مانند برنامه ریزی مصرف و



زمان بندی استفاده از تجهیزات و اقدام های رفنا ر سا زی، فرهنگ سازی و آموزش مصرف کنندگان را برای بهینه سازی انرژی و کاهش آلاینده ها انجام می دهند.

سازگار همکاری

شرکت های کارور به عنوان بازیگران مهم در فرایند مدیریت مصرف گاز، با بهره گیری از سازوکارهای رقابتی و استفاده از فناوری های نوین می توانند نقش بسزایی در کاهش فشار انرژی و افزایش بهره‌وری ایفا کنند. این شرکت ها می توانند با جابه جایی مصرف از بخش های با تعرفه پایین به بخش هایی با تعرفه بالاتر و مولد و همچنین اجرای پروژه های صرفه جویی، افزون بر ایجاد انگیزه های اقتصادی به بهبود وضع کلی مصرف گاز کمک کنند. ساجد کاشفی، معاون بهینه سازی مصرف گاز مشترکان در شرکت ملی گاز ایران گفت؛ در مدل خرده فروشی گاز طبیعی، شرکت های کارور برای خرید گاز از شرکت ملی گاز ایران وارد فرایند رقابتی در «بورس انرژی» می شوند. افزون بر این، تعرفه پایه ای به این شرکت ها ارائه می شود که مبنای آن، سهم مصارف زیر نقطه تحویل (CGS) است. به این معنا که اگر شرکت کارور یک ایستگاه تقلیل فشار را انتخاب کند تا مشترکان پایین دست آن را مدیریت کنند، سهم مصرف سال گذشته همان ماه، ملاک قرار می گیرد. برای نمونه، چنانچه در یک ایستگاه تقلیل فشار ۳۰ درصد مصرف مربوط به بخش خانگی، ۴۰ درصد نیروگاهی و ۵۰ درصد صنعتی باشد، تعرفه این سهم ها با تعرفه های جاری محاسبه شده و میانگین آن به عنوان «تعرفه پایه» تعیین می شود. سپس شرکت های کارور در بورس انرژی، سر این قیمت با هم رقابت می کنند و پس از کشف قیمت و



انجام معامله بین شرکت ملی گاز ایران و شرکت کارور، این شرکت ها گاز را با همان تعرفه های مصوب دولت به مشترکان عرضه می کنند.

بهره مندی شرکت های کارور

کاشفی افزود؛ سودآوری شرکت های کارور از دو محل تأمین می شود؛ نخست جابه جایی مصرف از بخش های با تعرفه پایین به بخش های با تعرفه بالاتر و سپس، صرفه جویی واقعی در مصرف گاز که در ایستگاه های تقلیل فشار اندازه گیری و تأیید شده و در قالب «گواهی صرفه جویی» قابل عرضه در بورس انرژی است. به این ترتیب، سازگار طراحی شده با ایجاد رقابت سالم و شفاف، از شکل گیری رانت جلوگیری و انگیزه های اقتصادی را به سمت بهینه سازی مصرف و افزایش بهره‌وری هدایت می کند.

کاشفی درباره ضمانت اجرایی طرح جدید شرکت های کارور تصریح کرد؛ در گذشته از برون سپاری در شرکت ملی گاز ایران تجربه هایی کسب شده است که در آنها شرکت های پیمانکاری، فقط بخشی از فعالیت های روتین شرکت های گاز آستانی را به عهده می گرفتند و در برابر حجم فروش گاز نیز درصدی را به عنوان حق عمل دریافت می کردند. با این حال، مدیریت فروش و زیرساخت ها به عهده آنها بود و همین موضوع سبب شد که اهداف به طور کامل محقق نشوند. وی افزود؛ در مدل جدید، نقش ها و مسئولیت ها به صورت شفاف تفکیک شده است. چنانچه شرکت کارور در قالب خرده فروشی وارد شود، فقط گاز را از شرکت ملی گاز ایران خریداری و به مشترکان عرضه می کند، بدون آنکه وظایف امداد، تعمیرات و نگهداشت زیرساخت ها را به عهده داشته باشد. این تفکیک مسئولیت ها سبب کاهش ریسک

عملیاتی و تمرکز شرکت کارور بر بهینه سازی مصرف و مدیریت انرژی می شود. در چشم انداز آینده، در صورت موفقیت این مدل، ممکن است اختیار برخی زیرساخت ها به تدریج به شرکت های کارور واگذار شود که این نوعی ضمانت اجرایی و انگیزه برای عملکرد صحیح آنها خواهد بود.

احراز صلاحیت

کاشفی در خصوص احراز صلاحیت شرکت های کارور گفت؛ برای احراز صلاحیت شرکت های کارور انرژی، در گام نخست چند شاخص اساسی مورد توجه قرار می گیرد که مهم ترین آن توان مالی شرکت هاست. باید اثبات شود شرکت از توانایی لازم برای خرید گاز، سرمایه گذاری در پروژه ها و توان فنی کافی برای فروش و مدیریت بهینه انرژی برخوردار است. نکته دوم که اهمیت بالایی دارد، داده محور بودن شرکت هاست؛ یعنی در کنار توانمندی های فنی و مالی، شرکت باید مبتنی بر داده، عمل و ابزارهای فناورانه و دانش بنیان برای تصمیم گیری و مدیریت مصرف استفاده کند. وی تصریح کرد؛ از آنجا که انتظار نمی رود شرکت های کارور همه مراحل را به صورت مستقل (از صفر تا صد) انجام دهند، امکان تشکیل کنسرسیوم های کاری یا استفاده از خدمات شرکت های فعال در حوزه انرژی برای آنها در نظر گرفته شده است. در مجموع، معیارهای

شرکت های کارور به عنوان بازیگران مهم در فرایند مدیریت مصرف گاز، با بهره گیری از سازکارهای رقابتی و استفاده از فناوری های نوین می توانند نقش بسزایی در کاهش مصرف انرژی و افزایش بهره‌وری ایفا کنند

کلیدی تأیید صلاحیت، توانایی فنی، مالی و رویکرد داده محور و فناورانه است تا این شرکت ها بتوانند به طور مؤثر در پروژه های بهینه سازی و مدیریت انرژی وارد شوند.

زنجیره ارزش در نخستین پالایشگاه
گاز خاورمیانه تکمیل می شود

هم نفسی بیدبلند بازمین



مهناز محمدی | برای نخستین بار در کشور و در صنعت گاز ایران، طرح استحصال دی اکسیدکربن در پالایشگاه گاز بیدبلند به اجرا در می آید؛ طرحی که با اجرای آن از سوزانده شدن سالانه ۴ میلیون مترمکعب گاز با حذف مشعل اسیدی، به ارزش ۶ میلیون دلار جلوگیری می شود. هفته نامه «مشعل» در گفت و گو با علی محمد پوررضا، مدیرعامل پالایشگاه گاز بیدبلند به جزئیات اجرای این طرح پرداخته که در ادامه آن را می خوانید.

شرکت پالایش گاز بیدبلند که به عنوان نخستین پالایشگاه گازی خاورمیانه شناخته می شود، با چند دهه قدمت، همچنان پویا است و با اجرای طرح هایی در زمینه های مختلف برای ایجاد ارزش افزوده در کشور فعالیت می کند. مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند با بیان اینکه در نیمه نخست امسال نزدیک به دو میلیارد متر مکعب گاز فراورش شده در این پالایشگاه به خطوط سراسری تزریق شده است، به برخی فعالیت های این پالایشگاه از جمله اجرای طرح بازیافت CO2 اشاره و تصریح کرد: برای نخستین بار در کشور، یک شرکت دانش بنیان ایرانی، پروژه بازیافت CO2 مشعل اسیدی را برای این پالایشگاه انجام خواهد داد. این یک پروژه مهم است که قرارداد آن منعقد شده و زمین مناسب نیز به آن اختصاص داده شده است.

پوررضا افزود: پروژه فروش گازهای اسیدی واحداحیامین پالایشگاه بیدبلند با هدف جداسازی، تکمیل زنجیره ارزش و تولید محصولات جدید با سرمایه گذاری یک شرکت دانش بنیان ایرانی اجرایی می شود. وی با اشاره به تاکید سعیدتوکل، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران مبنی بر برد- برد بودن این طرح گفت: اجرای این پروژه، دستاوردهای زیادی برای کشور به

همراه دارد. هم اکنون سالانه ۴۰ میلیون متر مکعب گاز مشعل صرف مهار این گاز اسیدی می شود که با اجرای طرح مذکور، این حجم گاز برای خاموش سازی مشعل اسیدی صرف نخواهد شد. افزون بر این، از محل فروش آن، درآمدی هم نصیب شرکت می شود، همچنین از محل دریافت این گاز و تبدیل آن به محصول با ارزش افزوده بالاتر، عوایدی نصیب خریدار خواهد شد. ذینفع دیگر اجرای این پروژه، محیط زیست است؛ چراکه با

اجرایی شدن طرح مذکور، این گاز در طبیعت رها نخواهد شد. به گفته پوررضا، پالایشگاه گاز بیدبلند در خاموش کردن مشعل ها پیشقدم شده و پیش بینی می شود تا سال آینده، این طرح اجرایی شود.

طرحی منحصربه فرد، با ویژگی های فراوان

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند با بیان اینکه پروژه بازیافت CO2 در سطح شرکت ملی گاز ایران، منحصر به فرد بوده و برای نخستین بار مطرح و با

حمایت مدیران شرکت ملی گاز ایران و سرمایه گذاری یک شرکت دانش بنیان ایرانی نهایی شده است، مدت اجرای آن را بنابر قرارداد منعقد شده، ۱۷/۵ سال اعلام و اظهار کرد: یکسال ونیم از این مدت به عنوان دوره ساخت تعیین شده که با توافق طرفین قابل تمدید است.

پوررضا به مزایای طرح اشاره کرد و افزود: بهبود شاخص انتشار آلاینده، حرکت به سمت zero flaring، خاموش شدن مشعل اسیدی پالایشگاه با کاهش انتشار سالانه ۱۸۰ هزار تن گاز CO2 و کاهش انتشار یک هزار تن گاز SO2 در سال از جمله مزایای این طرح به شمار می آیند.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند به دیگر مزایای اجرای این طرح اشاره و تصریح کرد: فروش سالانه ۸۰ هزار تن گاز اسیدی به قیمت کارشناسی هر کیلوگرم معادل ۸ درصد قیمت هر مترمکعب گاز سوخت صنایع خرد، از دیگر مزایای اجرای این طرح است. به گفته وی، با اجرای این طرح در زمان ظرفیت کامل، برای ۱۵۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد می شود که همین امر موجب بهبود رونق اقتصادی منطقه خواهد شد. وی یادآور شد: با اجرای این طرح، از سوختن سالانه ۴۰ میلیون مترمکعب طبیعی به عنوان سوخت در مشعل اسیدی (به عنوان صرفه جویی و کاهش هزینه) و حذف مبالغ ناشی از آن کاشت می شود. پوررضا اجرای این طرح را معادل ۷/۵ میلیون اصله درخت در فضای سبز برای جذب CO2، کمک به کاهش ناترازی انرژی با جلوگیری از سوزاندن سوخت های فسیلی، همچنین کمک به توسعه صنایع پایین دستی و توسعه و تکوین محصول جدید گوگرد و CO2 خالص برشمرد.

وی تصریح کرد: تحویل روزانه ۲۲۵ هزار مترمکعب گاز CO2 به ازای روزانه ۱۵ میلیون مترمکعب گاز ترش دریافتی، تحویل زمین برای احداث پلنت بر اساس شرایط توافقی و تحویل امکانات بیوتلیتی مورد نیاز طرح به سرمایه گذار از تعهدات شرکت پالایش گاز بیدبلند به سرمایه گذار این طرح است.

اقدام های انجام شده

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بید بلند ادامه داد: تهیه طرح توجیهی و مطالعات اولیه طرح، ارسال نمونه گازهای اسیدی به آزمایشگاه بی طرف و تعیین آنالیز

دقیق، بررسی موازی طرح انتقال گازهای اسیدی به شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس و شبیه سازی اولیه با hysys (شبیه ساز پیشرفته فرایندی که برای مدل سازی، تحلیل و بهینه سازی فرایندهای شیمیایی و پتروشیمی استفاده می شود) همچنین تعیین ترکیب درصد جریان گاز اسیدی، برخی از مهم ترین اقدام های انجام شده این پالایشگاه در خصوص طرح استحصال گاز CO2 است.

به گفته وی، جانمایی و تعیین محل پیشنهادی و مکاتبه با منطقه یک عملیات انتقال گاز ایران برای استعلام تاسیسات (رفع محدودیت ها و موانع)، انجام سایت ویزیت از سوی مدیران شرکت مورد نظر، همچنین برگزاری نشست های متعدد، با هدف تبادل اطلاعات و امضای تفاهمنامه فی مابین صورت گرفته است.

پوررضا افزود: پیش نویس قرارداد فی مابین دو شرکت و دیگر ذینفعان، همچنین تفاهمنامه اولیه برای تصویب پس از اخذ مصوبه شرکت ملی گاز ایران نیز تهیه و آماده شده است.

دستاوردهای زیست محیطی

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند در ادامه به دستاوردهای اجرای طرح اشاره و تصریح کرد: جلوگیری از انتشار سالانه ۱۸۰ هزار تن دی اکسیدکربن و بهبود شاخص آلاینده و معافیت سالانه از پرداخت مبلغ تکلیفی گاز مشعل به میزان ۲۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار ریال از دستاوردهای زیست محیطی اجرای این طرح محسوب می شود.

شرکت پالایش گاز بیدبلند در ۱۸ کیلومتری شمال آغاچاری و ۳۵ کیلومتری جنوب شرقی شهرستان میانکوه استان خوزستان واقع شده است. این پالایشگاه، نخستین پالایشگاه گازی خاورمیانه؛ همچون قلبی تپنده نه تنها به صنعت انرژی کشور؛ بلکه به زندگی هزاران انسان جان می بخشد.

این غول صنعتی درسال ۱۳۴۹ به بهره برداری رسیده است و افتخار احداث نخستین خط لوله انتقال گاز ایران به طول ۱۱۰۵ کیلومتر از این پالایشگاه تا مرز آستارا درسال ۱۳۴۹، برای همیشه نام آن را در تاریخ این مرز و بوم طلایی کرده و امروز با روحی جوان به پیشرفت کشور خدمت می کند.



جلوگیری از انتشار سالانه ۱۸۰ هزارتن دی اکسید کربن و بهبود شاخص آلاینده و معافیت سالانه از پرداخت مبلغ تکلیفی گاز مشعل به میزان ۲۱۴ هزارو ۵۰۰ میلیون ریال از دستاوردهای زیست محیطی اجرای این طرح محسوب می شود

مشعل از تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان
پالایشگاه نفت تهران گزارش می‌دهد

زندگی در سایه چراغ‌ها



مبینا محمدی | زندگی در سایه چراغ‌های پالایشگاه، قصه‌ای است از کارکنانی که روز و شب خود را در میان بوی نفت و صدای ماشین آلات می‌گذرانند تا چراغ‌های شهر روشن بماند و مردم از انرژی بهره‌مند شوند. اینجا در قلب پالایشگاه نفت تهران، هر قطره نفت تنها ماده‌ای سیاه و بد بو نیست بلکه نمادی از پشتکار، تعهد و تلاش بی‌وقفه کارکنانی است که زندگی‌شان با این مجموعه گره خورده است. این گزارش روایت روزهایی است که آنها در سکوت و پشت صحنه با مهارت و دقت، چرخه تولید را پیش می‌برند؛ روزهایی که شاید کمتر کسی به چشم ببیند، اما نتیجه آن در هر خانه، خیابان و کارخانه ملموس است. خبرنگار مشعل با حضور در پالایشگاه نفت تهران و گفت‌وگو با برخی کارکنان، فعالیت‌های این تلاشگران را بازتاب داده است.

محمدعلی هاشمی از پشت صحنه تلاش‌ها، سختی‌ها و فرهنگ کار تیمی می‌گوید

خانه در دل پالایشگاه



چراغ‌های پالایشگاه نفت تهران هرگز خاموش نمی‌شوند. در دل همین نورهای روشن، داستان زندگی و تلاش کارکنانی نهفته است که روز و شب، با ریسک و فشار کار، پالایشگاه را زنده نگه می‌دارند. محمدعلی هاشمی، رئیس اداره نگهداری و تعمیرات، بیش از ۲۸ سال است که شاهد و بخش مهم این داستان بوده و از پشت صحنه تلاش‌ها، سختی‌ها، خانواده‌ها و فرهنگ کار تیمی می‌گوید: «بدون خانواده و همکاران، هیچ کاری ممکن نبود.»

هاشمی از سال ۷۶ وارد پالایشگاه تهران شده و مسیر حرفه‌ای خود را با تمام سختی‌ها و مسئولیت‌ها طی کرده است. او می‌گوید: تمام واحدهای پالایشگاه مهم هستند، اما اداره نگهداری و تعمیرات، قلب پالایشگاه به شمار می‌آید؛ با فعالیت این بخش، تولید حتی یک لحظه هم متوقف نمی‌شود. اهمیت این کار برای من بی‌نهایت است. او درباره محیط پرریسک کاری توضیح می‌دهد: کار ما همیشه با ریسک همراه است، اما اگر دانش، تجربه و اصول ایمنی رعایت شود، می‌توان بدون حادثه کار کرد. مجریان، ناظرین، گروه‌های آموزشی و ممیزی‌ها همه برای این هدف تلاش می‌کنند.

حفظ روحیه و انگیزه کارکنان

هاشمی ادامه می‌دهد: مثل تجهیزات، از کارکنان هم مراقبت می‌کنیم. مدیریت منابع انسانی، گروه‌های آموزشی و روابط عمومی تلاش می‌کنند تا نیازهای کارکنان را در همه سطوح برآورده کنند. این شامل آموزش‌ها، معیشت، دوره‌های زندگی کاری و توجه به دغدغه‌های خانوادگی آنهاست. هدف این است که کارکنان با آرامش ذهنی و انگیزه کافی کار کنند.

کار تیمی در قلب موفقیت

او درباره فرهنگ کار تیمی می‌گوید: کار تیمی در سازمان ما تبدیل به یک فرهنگ شده است. بسیاری از پروژه‌ها بدون همکاری دیگران قابل انجام نیست. تجربه و تخصص به صورت جمعی منتقل می‌شود و موفقیت‌ها نتیجه همین همکاری است. از طراحی و اجرای کارها گرفته تا آموزش و نظارت، همه بر اساس کار تیمی انجام می‌شوند.

خانواده‌ها پشتیبان اصلی

هاشمی درباره خانواده خود می‌گوید: من یک فرزند دختر دارم و بدون حمایت خانواده، تمرکز روی کار ناممکن است. بسیاری از مدیران چندین شب متوالی در پالایشگاه حضور دارند. در این شرایط خانواده‌ها پشتیبان اصلی هستند. حتی بار مدیریت خانه و رسیدگی به زندگی شخصی روی دوش خانواده‌هاست. او تأکید می‌کند: برخی کارکنان ۱۰ تا ۱۲ روز متوالی یا حتی ۹۰ تا ۱۰۰ روز

قهرمانان گمنام جریان انرژی

سرنوشت پالایشگاه‌ها به دست مردان و زنانی رقم می‌خورد که دانش را با تعهد درآمیخته‌اند و در دل گرما و فشار کار به آینده می‌اندیشند و در این میان، پالایشگاه نفت تهران این قلب تپنده انرژی در پایتخت روایتی ماندگار از تلاش، تخصص و فداکاری را رقم زده است. در روزهایی که تعمیرات اساسی آغاز می‌شود، کار تنها به معنای بازکردن و بستن تجهیزات نیست؛ اینجا، داستانی انسانی در جریان است. روایت داستانی که در سکوت، زندگی را به خطوط لوله بازمی‌گرداند؛ چشم‌هایی که در میان انبوه ابزار و دستگاه، جزایمی و کیفیت نمی‌بینند و دل‌هایی که در پس هر ساعت کار، تنها به یک چیز می‌اندیشند: ایران باید بایستد. پالایشگاه نفت تهران، در این روزهای تلاش و نوسازی، نماد همدلی و هماهنگی است؛ جایی که تجربه پیشکسوتان با شور و دانش جوانان گره می‌خورد و نتیجه‌اش، اطمینانی است که مردم در روشنایی خانه‌هایشان احساس می‌کنند. در دل عملیات سنگین و فشرده تعمیرات، هر لحظه فرصتی است برای درخشش روح جمعی کارکنان؛ روحی که از جنس ایمان و مسئولیت است. اینجا، هر جرقه جوشکاری نشانه حیات است، هر آچار که می‌چرخد، دلی می‌تپد برای آینده و هر قدم بر سکوها، گامی است در مسیر پایداری صنعت ملی.

تعمیرات اساسی، تنها توفقی کوتاه نیست؛ تولدی دوباره است. تولد پالایشگاهی نوساز، ایمن و آماده برای تداوم خدمت به میهن.

سیاس از همه تلاشگران پالایشگاه نفت تهران؛ شما قهرمانان خاموشی هستید که با اراده و ایمان، که جریان زندگی را در رگ‌های صنعت جاری می‌سازید. به پشتوانه شماسست که شعله امید در این سرزمین، هیچ‌گاه خاموش نمی‌شود.

دست در دست هم تلاش می‌کنند تا چراغ‌های آن همیشه روشن بماند. پشت هر چراغ، داستانی از تعهد، فداکاری، عشق به کار و خانواده نهفته است.

روایت عبدالوهاب دلیری از ۲۸ سال پاسداری از ایمنی در قلب پالایشگاه تهران

از دل آهن تادل خانواده

در دل پالایشگاه تهران، جایی که شعله‌های عظیم نفت آرام نمی‌گیرند، مردانی شب و روز در سکوت کار می‌کنند تا چرخ تولید باز نایستد و ایمنی، قربانی سرعت نشود. عبدالوهاب دلیری، رئیس بازرسی فنی پالایشگاه تهران، از سال ۱۳۷۴ تا امروز با دقتی مثال‌زدنی از سلامت تجهیزات و امنیت انسان‌ها پاسداری کرده است. او می‌گوید: کار ما فقط بازرسی نیست، نگهداری از جان است؛ چون کوچک‌ترین خطا، می‌تواند حادثه‌ای بزرگ بیافریند.

عبدالوهاب دلیری، رئیس بازرسی فنی پالایشگاه تهران، بیش از ۲۸ سال است که در میان صدای مداوم تجهیزات و حرارت دستگاه‌ها و تجهیزات، از ایمنی و تداوم تولید در یکی از بزرگ‌ترین پالایشگاه‌های کشور مراقبت می‌کند. او می‌گوید: من از سال ۷۶ در پالایشگاه تهران مشغول به کار هستم. هر چهار سال یک بار پالایشگاه تحت تعمیرات



اساسی قرار می‌گیرد و در این زمان، تمام تجهیزات از کوره‌ها و مبدل‌ها گرفته تا مخازن و خطوط لوله، به طور کامل بازرسی می‌شوند. تمام تجهیزات پالایشگاه دارای شناسنامه

و سابقه بیش از پنجاه ساله هستند. دلیری با اشاره به آرشيو فنی پالایشگاه می‌گوید: هر تجهیز یک تاریخچه دارد؛ ما ضخامت‌سنجی انجام می‌دهیم، اگر کاهش ضخامت یا خوردگی مشاهده شود، دستور تعمیر صادر می‌کنیم و تحویل‌گیری نهایی نیز با همکاران من در واحد بازرسی فنی پالایشگاه است.

به گفته او، بازرسی فنی در پالایشگاه تهران دیگر تنها متکی به تجربه نیست، بلکه با فناوری‌های نوین و تجهیزات

هوشمند همراه شده است.

وی توضیح می‌دهد: در تعمیرات اخیر از روش ادی‌کانت و ربات ضخامت‌سنج استفاده کردیم. پیش‌تر برای بازرسی مخازن باید داربست زده می‌شد و این کار شاید یک ماه طول می‌کشید، اما حالا با استفاده از ربات، در کمتر از دو روز کل ضخامت مخزن از چند جهت اندازه‌گیری می‌شود. این یعنی صرفه جویی بزرگ در زمان و افزایش دقت.

او ادامه می‌دهد: ربات ما سال‌ها خراب بود، اما با کمک متخصصان برق و ابزار دقیق پالایشگاه تعمیر شد و حالا می‌توانم بگویم اولین پالایشگاهی هستیم که دوباره از این ربات استفاده کردیم.

اداره بازرسی فنی پالایشگاه تهران اکنون ۲۸ نیروی متخصص دارد که در چهار بخش فعالیت می‌کنند: بازرسی فرایندی، بازرسی عمومی، بازرسی غیرمخرب و بخش خوردگی و حفاظت.

دلیری می‌گوید: همه آزمایش‌های غیرمخرب مثل PT، MT و RT را خودمان انجام می‌دهیم. در تعمیرات اخیر، حدود ۴۰ هزار نقطه ضخامت‌سنجی انجام دادیم و نتایج را با داده‌های اولیه مقایسه کردیم. هر تغییر کوچک یک هشدار است، اما بازرسی فنی فقط به داخل پالایشگاه محدود نمی‌شود. او توضیح می‌دهد: برخی تجهیزات



در دل پالایشگاه تهران، جایی که شعله‌های عظیم نفت آرام نمی‌گیرند، مردانی شب و روز در سکوت کار می‌کنند تا چرخ تولید باز نایستد و ایمنی، قربانی سرعت نشود

که در داخل قابلیت بازرسی ندارند، به شرکت‌های دارای مجوز واگذار می‌شوند. بخش رادیوگرافی ما زیر نظر سازمان انرژی اتمی فعالیت می‌کند. همچنین برای تحویل تجهیزات خاص از شرکت‌های ترد پارتی (شخص ثالث) استفاده می‌کنیم که صلاحیت‌شان از سوی وزارت نفت تأیید شده است. حتی در موارد خاص، نیروهای خود ما به خارج از کشور اعزام می‌شوند. برای مثال، در خرید مبدل‌های واحد آمون، کارشناسان پالایشگاه به یک کشور اروپایی و یک کشور آسیایی رفتند تا از نزدیک بر بازرسی نظارت کنند.

در شرایط اضطراری نیز برنامه‌ای دقیق وجود دارد. فهرستی از بازرسان داریم که شبانه روز گوش به زنگ هستند. اگر حادثه یا توفقی خارج از ساعات اداری رخ دهد، آنها فوری وارد عمل می‌شوند. در تعمیرات اخیر هم به دلیل کمبود زمان، ۲۰ نیروی کمکی از دیگر پالایشگاه‌ها جذب کردیم.



دلیری از آینده نیز غافل نیست. او می‌گوید: جلساتی با پژوهشگاه صنعت نفت برای ورود فناوری هوش مصنوعی در بازرسی‌ها آغاز شده و هدف ما این است که بتوانیم با تحلیل داده‌های ضخامت، خوردگی و عملکرد، از قبل وقوع خرابی‌ها را پیش‌بینی کنیم.

با وجود همه سختی‌ها، او خانواده را تکیه‌گاه خود می‌داند و می‌گوید: همسرم بزرگ‌ترین همراه من است. با وجود تمام مشغله‌ها و شیفت‌های کاری، مسئولیت خانه و تحصیل فرزندان را خودش بر عهده دارد. شاید همین حمایت باعث شده بتوانم در این مسیر بمانم.

دلیری نگاهی قاطعانه به آینده دارد و می‌گوید: پالایشگاه تهران امروز بزرگ‌تر و پیچیده‌تر از همیشه است. تجهیزات داخلی شده، پروژه‌ها افزایش یافته و نظارت دقیق‌تر شده است. اما ما هنوز همان هدف را داریم؛ حفظ ایمنی، تداوم تولید و اعتماد مردم. چراغ پالایشگاه باید همیشه روشن بماند و این وظیفه ماست.

۵۸

روایت مردی که نمی‌گذارد نفس صنعت بایستد

۳۴ سال پای چرخ‌های داغ



در میان صدای توربین‌ها، گرمای فلز و بوی نفت، مردی ایستاده که ۳۴ سال از عمرش را وقف چرخیدن چرخ‌های پالایشگاه کرده است. رضا زارعی، رئیس اداره نگهداری و تعمیرات مکانیک پالایشگاه نفت تهران، از نسلی است که هنوز اعتقاد دارد اگر کار متوقف شود، زندگی هم می‌ایستد. روایت او، داستان استقامت، تخصص و عشق به صنعتی است که بی‌نام‌نبر قهرمانان کشور در دل آن نفس می‌کشند.

مردی در دل فلز و آتش

رضا زارعی ۳۴ سال است که صبح‌هایش را با صدای بوق شیفت و لرزش زمین زیر پای توربین‌ها آغاز می‌کند. او رئیس اداره نگهداری و تعمیرات مکانیک پالایشگاه نفت تهران است؛ جایی که از لوله و پمپ گرفته تا کمپرسور و توربین، همه زیر چتر مسئولیت او و تیمش قرار دارند. می‌گوید: کار ما محدوده مشخصی ندارد؛ از لوله‌کشی گرفته تا پایپینگ، از تعمیر توربین‌های گازی تا بایخار، همه چیز با ما است. بیش از ۴۰۰ نفر در زیرمجموعه‌ام کار می‌کنند و عملاً قلب عملیات تعمیرات اساسی در اختیار بخش مکانیک است.

وسعت کار، وسعت مسئولیت

در نگاه زارعی، پالایشگاه یک موجود زنده است که اگر یک عضو آن از کار بیفتد، تمام بدن می‌لرزد. او از بخش‌های مختلف واحد خود می‌گوید: تعمیر ماشین‌آلات دوار، جوشکاری، ماشین‌کاری، پایپینگ، بازسازی قطعات، مبدل‌های حرارتی و... هرکدام دنیایی است.

زارعی ادامه می‌دهد: همین حالا روی مسیر پمپ ۱۶۲ کار می‌کنیم که به دلیل خوردگی باید کاملاً تعویض شود. کار ساده‌ای نیست؛ هر تغییر یعنی توقف تولید و توقف

فشار مضاعف بر همه.

از تحریم تا خودکفایی

زارعی با افتخار از روزهایی یاد می‌کند که تحریم‌ها به جای توقف، مسیر خوداتکایی را باز کردند.

او می‌گوید: خیلی از تجهیزات پالایشگاه آمریکایی یا اروپایی‌اند، اما سال‌هاست که دیگر قطعه‌ای وارد نمی‌شود. ما یاد گرفتیم خودمان بسازیم، بازسازی کنیم و حتی طراحی را تغییر دهیم. حالا قطعاتی که خارجی‌ها می‌گفتند غیرقابل تعمیر است، در کارگاه مرکزی ما دوباره زنده می‌شود.

او ادامه می‌دهد: تحریم‌ها ما را خلاق کرد. مجبور شدیم یاد بگیریم هر کاری را خودمان انجام دهیم. الان کارگاه مرکزی ما یکی از مجهزترین بخش‌های کشور است؛ خیلی از دستگاه‌های دقیق را خودمان خریدیم و راه‌اندازی کردیم.

نیروی انسانی؛ سرمایه‌ای بی‌قیمت

در بخش تعمیرات، تجربه حرف اول را می‌زند. بعضی تخصص‌ها را بیرون از پالایشگاه اصلاً پیدا نمی‌کنیم. مثلاً تعمیرکار ماشین‌آلات دوار یا تراشکار پالایشگاهی باید سال‌ها در همین محیط کار کرده باشد. برای همین از افراد بازنشسته قدیمی خودمان هم استفاده می‌کنیم. آنها استاد‌های بی‌جایگزینند. به گفته زارعی، بالای ۹۰ درصد نیروهایی که در این اداره فعالیت می‌کنند، آموزش دیده داخل پالایشگاه هستند. آموزش‌ها عملی است و همین باعث می‌شود بچه‌ها در کار خیره شوند. خیلی از آنها بعد از بازنشستگی هم در صنایع دیگر جذب می‌شوند.

مدیریت با رفاقت

نسل جدید کارکنان دیگر با اخم و دستور کار نمی‌کنند. زارعی این را خوب می‌داند و می‌گوید: زمان ما مدیر باید اخم می‌کرد تا کار پیشرفت کند. الان این روش جواب نمی‌دهد. من سعی می‌کنم با بچه‌ها دوست باشم، نه رئیس. وقتی احساس کنند به آنها اعتماد داری، خودشان داوطلبانه بهترین عملکرد را نشان می‌دهند.

او باور دارد انگیزه فقط با احترام و اعتماد ساخته می‌شود و تصریح می‌کند: اگرچه پول و پاداش مهم است، اما مهم‌تر از آن عمل کردن به قول است. من وقتی می‌گویم پاداش می‌دهم، حتماً این کار را انجام می‌دهم. همکارانم هم می‌دانند که روی حرف من می‌شود حساب کرد.

دیدگاهی درباره فلسفه مدیریت

زارعی که فارغ‌التحصیل مهندسی مکانیک و کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی است، مدیریت را در تجربه می‌بیند. او می‌گوید: به نظرم آگه کسی چند اصل ساده مثل شفافیت، واگذاری اختیار و رعایت سلسله‌مراتب را درست انجام دهد، در کارش موفق می‌شود. نیازی نیست کتاب‌های پیچیده بخوانید من همیشه سعی می‌کنم هیچ تصمیمی را به جای رئیس مستقیم نگیرم، چون نظم سازمانی از همین‌جا شروع می‌شود.

روزهای طولانی، شب‌های روشن

برنامه روزانه زارعی از ۵ و ۲۰ دقیقه صبح و جلسه صبحگاهی پالایشگاه در ساعت ۶ و ۴۰ دقیقه آغاز می‌شود. بعد از آن تا عصر مشغول بررسی‌ها، نامه‌ها و کارگاه‌ها می‌شود. او می‌گوید: در زمان تعمیرات اساسی (اورهال) اما روز و شب نداریم. زمانی بوده که ۷۲ ساعت مداوم در پالایشگاه مانده‌ام تا یک واحد کلیدی دوباره راه‌اندازی شود.

زارعی با بلخندی دلنشین ادامه می‌دهد: همسرم همیشه می‌گوید: قول می‌دهی زود بیایی. اما کار شوخی بردار نیست. توقف پالایشگاه یعنی توقف نفس کشور.

عشق به کار، از روز اول

زارعی با بیان این که از سال ۱۳۷۰ به پالایشگاه آمده، در حالی که پیشنهادهای کاری زیادی از شرکت‌های مختلف داشته است، می‌گوید: با همه این احوال پالایشگاه را که حس

خاصی داشت انتخاب کردم.

وی با اشاره به این که از همان روز اول عاشق کار در پالایشگاه شده است ادامه می‌دهد: کارم را از بخش ارتعاشات شروع کردم و تا امروز هم ادامه داده‌ام؛ البته چون در این زمینه اطلاعات کمی داشتم، شروع به مطالعه کردم و کتابچه‌ای را مقابل درب اصلی دانشگاه تهران یافتم که به زبان انگلیسی درباره ارتعاشات نوشته شده بود. آنقدر آن را مطالعه و ترجمه کردم تا در آخر توانستم این رشته را برای علاقه‌مندان هم تدریس کنم.

در دل شب‌های روشن پالایشگاه تهران، وقتی صدای کمپرسورها قطع نمی‌شود و بوی فلز در هواست، مردانی چون رضا زارعی هنوز کنار تجهیزات پالایشگاه ایستاده‌اند تا چراغ صنعت خاموش نشود. او از خودش قهرمان نمی‌سازد، اما از همکاران خود که نمی‌گذارند فعالیت‌های پالایشگاه حتی لحظه‌ای متوقف شود قهرمان می‌سازد.

۵۸

محمد قربان فیض‌آبادی و روایتی از تلاش‌های بی‌وقفه برای راه‌اندازی به موقع تاسیسات

پالایشگاه تهران یک خانواده متحد



در روزهایی که تأمین انرژی و ناترازی سوخت، صنعت نفت کشور را به چالش کشیده، کارکنان و مهندسان پالایشگاه تهران با تخصص، تعهد و همت مثال‌زدنی، بزرگ‌ترین تعمیرات اساسی سال را در کوتاه‌ترین زمان ممکن به انجام رساندند. محمد قربان فیض‌آبادی، رئیس برنامه‌ریزی تعمیرات پالایشگاه تهران، از روزهای دشوار، تصمیم‌های راهبردی، تلاش‌های شبانه‌روزی و لحظات انسانی برای انجام تعمیرات اساسی می‌گوید؛ از تلاش‌های بی‌وقفه شبانه‌روزی تیم‌های عملیاتی.

فیض‌آبادی توضیح می‌دهد: در واحدهای جنوبی پالایشگاه (واحد تقطیر، تقطیر درخلاً و مراکس)، تعمیرات اساسی بر اساس برنامه‌های پنج‌ساله و سالانه انجام می‌شود. این واحدها غیرکاتالیستی هستند و هر چهار سال یک‌بار نیاز به تعمیرات اساسی دارند. امسال نوبت واحد تقطیر بود که تعمیرات اساسی شود. با توجه به فشارهای ناشی از ناترازی سوخت و بنزین و محدودیت زمان، قرار شد عملیات از زمانی که هیدروکربن را از واحد خارج می‌کنیم تا زمان بازگشت به مدار، تنها در ۱۸ روز انجام شود. اما هدف اصلی همیشه افزایش طول عمر تجهیزات، ارتقای کیفیت و ایمنی و کاهش ریسک‌های عملیاتی است.

فیض‌آبادی و بابیان این که عملیات اورهال واحد تقطیر اوایل آبان ماه شروع شده و طبق زمانبندی نیز پیش‌رفته است، ادامه می‌دهد: در این اورهال، بیش از ۱۵۰۰ نفر شامل نیروهای رسمی، پیمانکار و روزمزد مشارکت کردند. حدود ۳۰ درصد نیروها در شیفت شب کار کرده‌اند تا عملیات بدون



وقفه پیش رود.

اقدام‌های فنی با استفاده از فناوری نوین

فیض‌آبادی درباره تجهیزات و اقدام‌های فنی می‌گوید: تعویض پکینگ‌های برج ۱۵۱، تعمیرات اساسی بنای کوره ۱۰۱، تعویض ۶ تیوب کوره ۱۰۳، اصلاح مسیرهای پایپینگ و خطوط ۶ اینچ فلر، تعویض ۱۸ فن هوایی و تعویض مبدل‌های یدکی، از جمله اقدام‌هایی است که در روند عملیات تعمیرات اساسی، در این تاسیسات صورت می‌گیرد. او اشاره می‌کند: بیش از ۹۰ درصد مواد مصرفی تولید داخل و با وجود تحریم‌ها، از منابع ایرانی استفاده شده است. هزینه کل پروژه بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان برآورد می‌شود و بازگشت سریع به مدار، اولویت حیاتی این واحد است. فیض‌آبادی اضافه می‌کند: برای تشخیص خوردگی و ضخامت تجهیزات از روش‌های جریان الکتریکی و اسکن دیجیتال استفاده می‌شود؛ این موضوع کمک می‌کند تا ارزیابی تجهیزات دقیق‌تر و تعمیرات هدفمندتری انجام شود.

ارزش اقتصادی و محیط‌زیستی

او توضیح می‌دهد: این واحد ۱۲۵ هزار بشکه ظرفیت دارد و هر روز تأخیر در راه‌اندازی آن، میلیون‌ها تومان هزینه برای کشور دارد. این تعمیرات نه تنها تجهیزات را احیا می‌کند، بلکه باعث کاهش آلایندگی‌ها و افزایش بهره‌وری نیز می‌شود. تعویض بویلرها، پکینگ‌ها و تیوب‌ها باعث کاهش آلایندگی و بهبود کیفیت محصولات می‌شود.

روحیه همدلی

فیض‌آبادی می‌گوید: بهترین خاطره‌ام تعامل و همدلی تیم است. فضای کار صمیمی و دوستانه است، همه به هم کمک می‌کنیم و در کنار هم، شب و روز، پالایشگاه را زنده نگه می‌داریم. تعمیرات اساسی فقط تعمیرات نیست؛ عشق، تعهد و وطن‌دوستی است.

واقعیت‌های زندگی

وی درباره زندگی شخصی خود نیز می‌گوید: ۲۸ سال در پالایشگاه هستم. گاهی دوری از خانواده سخت است. پسرم دانش‌آموز است و عاشق فوتبال، اما من باید اولویت‌ها را با مسئولیت سنگینم در پالایشگاه تنظیم کنم. یک روز پسرم سرماخوردگی بود و اصرار داشت به کلاس فوتبال برود، همسرم از من می‌خواست که او را مجاب کنم تا به کلاس فوتبال نرود، اما نمی‌توانستم کنار او باشم و از او بخواهم که استراحت کند. اینها واقعیت زندگی ماست. با این حال، او می‌گوید: هرچند دوری از خانواده سخت است، اما وقتی می‌بینی که تجهیزات دوباره جان می‌گیرند و تولید با کیفیت ادامه دارد، خستگی‌ها فراموش می‌شود. کارکنان پالایشگاه مثل اعضای یک خانواده هستند؛ به همدیگر کمک و همدیگر را حمایت می‌کنیم تا با هم پالایشگاه را زنده نگه داریم.

نمایشی از عشق به وطن

در میان صدای آجارها، بخار و شعله‌های کوره‌ها، مردان و زنان پالایشگاه تهران ایستاده‌اند، خستگی نمی‌شناسند و با قلبی پر از تعهد و غیرت، نبض پالایشگاه را زنده نگه می‌دارند. این تعمیرات اساسی، نمایشی از تخصص، ایمان، همدلی و عشق به خانواده و وطن است که نامشان هرگز از یاد نمی‌رود.

هوش مصنوعی می تواند صنعت پتروشیمی را دگرگون سازد

مسیر تازه در ارزش آفرینی

مشعل | در دنیای امروز، هوش مصنوعی به عنوان یکی از مهم‌ترین دستاوردهای علمی و فناوریانه قرن بیست و یکم شناخته می‌شود. این فناوری با الهام از نحوه یادگیری و تصمیم‌گیری انسان، به ماشین‌ها توانایی تحلیل داده‌ها، استنتاج، پیش‌بینی و اتخاذ تصمیم را می‌بخشد. در ساده‌ترین تعریف، هوش مصنوعی به سیستم‌هایی گفته می‌شود که می‌توانند داده‌ها را درک کرده، از آن‌ها یاد بگیرند و بر اساس آن تصمیم‌گیری کنند. پیشرفت‌های چشمگیر در حوزه‌های یادگیری ماشین، یادگیری عمیق و پردازش کلان داده‌ها باعث شده است که هوش مصنوعی از آزمایشگاه‌ها خارج شده و به صنایع مختلف وارد شود. به‌طوری‌که امروزه شرکت‌های بزرگ دنیا در حوزه‌هایی مانند حمل‌ونقل، پزشکی، مالی و انرژی با بهره‌گیری از این فناوری، تحولات قابل توجهی را رقم زده‌اند. صنعت نفت ایران، به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین و قدیمی‌ترین صنایع انرژی جهان، نقشی راهبردی در رشد اقتصادی، توسعه زیرساخت‌ها و شکل‌گیری صنایع پایین‌دستی کشور ایفا کرده است. این صنعت نه تنها پشتوانه اصلی تأمین انرژی داخلی است؛ بلکه با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، مدیریت راهبردی و پشت سر گذاشتن چالش‌های متعدد، پیشرفت‌های چشمگیری داشته و هم‌اکنون به سطح قابل توجهی از خودکفایی رسیده که بی‌تردید، بروز و ظهور فناوری‌های نوینی چون هوش مصنوعی، روبه‌دادهای مهمی را در بخش‌های بالادست و پایین‌دست آن رقم خواهد زد. در این میان، صنعت پتروشیمی به عنوان یکی از بخش‌های مهم در صنعت نفت که نقشی تاثیرگذار بر اقتصاد کشور دارد، از بهره‌گیری این فناوری غافل نمانده و تلاش خود را بر آن معطوف داشته تا از هوش مصنوعی به بهترین نحو ممکن در این صنعت بهره‌گیرد.

ورود هوش مصنوعی به بخش‌های مختلف صنعتی ازجمله صنعت نفت و مجموعه‌های آن بویژه پتروشیمی، افق تازه‌ای از رشد، ارزآوری و تصمیم‌گیری‌های هوشمندگشوده است؛ تحولی که آغازگر دوره‌ای جدید از مدیریت داده‌محور در زنجیره تولید به شمار می‌آید. این فناوری با تحلیل مداوم داده‌های عملیاتی، الگوهای پنهان در عملکرد واحدها را شناسایی و پیشنهادهایی دقیق برای بهینه‌سازی مصرف انرژی، کاهش توقف‌های ناگهانی و ارتقای کیفیت محصول ارائه می‌دهد.

در این مسیر، سامانه‌های پیش‌بینی خرابی تجهیزات و کنترل خودکار فرایندها، نقشی مؤثر در کاهش هزینه‌های نگهداری، افزایش ایمنی و پایداری تولید دارند. چنین فناوری‌هایی نه تنها بهره‌وری را ارتقا می‌دهند؛ بلکه مسیر دستیابی به تولیدی هوشمند، پایدار و رقابتی را نیز هموار می‌سازند.

تحلیل داده: کلید تصمیم‌سازی

در سطح کلان، هوش مصنوعی به ابزاری مؤثر برای تحلیل

بازارهای جهانی و پیش‌بینی تقاضا در صنعت پتروشیمی تبدیل شده است. با بهره‌گیری از الگوریتم‌های یادگیری ماشین، می‌توان بازارهای جدید را شناسایی، روند قیمت‌ها را پیش‌بینی و توسعه واحدهای تولیدی را نیز براساس نیاز واقعی بازار برنامه‌ریزی کرد.

تحقق این رویکرد، نیازمند همکاری میان شرکت‌های بزرگ پتروشیمی و شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی است. توسعه پلتفرم‌های تحلیل داده و ابزارهای تصمیم‌یار هوشمند، زیرساخت دیجیتال صنعت را تکمیل کرده و زمینه‌ساز افزایش ارزآوری، تنوع تولید و رشد پایدار خواهد بود.

پتروشیمی به عنوان یکی از ارزش‌آفرین‌ترین بخش‌های اقتصاد ایران، نقشی کلیدی در اشتغالزایی دارد. از این‌رو برای حفظ جایگاه رقابتی در بازار جهانی، ورود به عرصه هوش مصنوعی دیگر یک انتخاب نیست؛ بلکه ضرورتی راهبردی است و این فناوری می‌تواند مسیر توسعه هدفمند و سودآور را ترسیم کند.

به گفته حسن عباس زاده، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، هوش مصنوعی با تحلیل روندهای جهانی و شناسایی بازارهای جدید، قادر است آینده تولید و سرمایه‌گذاری را بر پایه نیاز واقعی بازار ترسیم کند. به اعتقاد او، این فناوری، تصمیم‌گیری‌های دقیق و علمی را جایگزین روش‌های سنتی کرده و توسعه واحدهای جدید را نیز با مزیت رقابتی همسو می‌سازد.

عباس زاده همچنین با تأکید بر اینکه تحول دیجیتال، راهبردی آینده‌نگر است، اظهار کرده است؛ با طراحی فرایندها بر پایه داده و هوشمندسازی متمرکز است و این مهم، به افزایش هم‌افزایی سامانه‌ها و کاهش هزینه‌ها می‌انجامد.

پیوند هوش مصنوعی با آینده هوشمند پتروشیمی

یکی از کاربردهای پیشرفته هوش مصنوعی در صنعت پتروشیمی، استفاده از «دوقلوی دیجیتال» (Digital Twin)

است. این فناوری با ایجاد نسخه‌ای مجازی از تجهیزات کل مجتمع، امکان پایش، شبیه‌سازی و تحلیل رفتار سیستم‌ها را در زمان واقعی فراهم می‌کند.

داده‌های جمع‌آوری شده از حسگرها و سامانه‌های اینترنت اشیا (IoT) به‌طور مداوم به مدل دیجیتال منتقل می‌شوند. هوش مصنوعی با تحلیل این داده‌ها، می‌تواند عملکرد تجهیزات را پیش‌بینی کرده، نقاط ضعف فرایند را شناسایی و راهکارهای اصلاحی ارائه دهد. دوقلوی دیجیتال این اجازه را می‌دهد که بدون توقف تولید سناریوهای مختلف، در محیطی مجازی آزمایش، تصمیم‌های دقیق‌تر و کم‌ریسک‌تری گرفته شوند. این فناوری، افزون بر افزایش ایمنی و بهره‌وری، هزینه‌های تعمیرات، مصرف انرژی و توقف‌های پیش‌بینی‌نشده را به‌طور چشمگیری کاهش می‌دهد. در آینده نزدیک، تلفیق دوقلوی دیجیتال با هوش مصنوعی و تحلیل کلان داده، صنعت پتروشیمی ایران را به مرحله‌ای از «خودکارسازی هوشمند» می‌رساند؛ مرحله‌ای که در آن تصمیم‌های کلیدی تولید و مدیریت انرژی بر اساس داده و الگوریتم‌های یادگیرنده اتخاذ می‌شود.

چالش‌ها و چشم‌انداز دیجیتال‌سازی

با وجود مزایای گسترده، اجرای کامل تحول دیجیتال باهمان هوش مصنوعی در صنعت پتروشیمی با چالش‌هایی همراه است. سرمایه‌گذاری اولیه بالا، مقاومت فرهنگی در برابر تغییر، کمبود نیروی انسانی متخصص، نگرانی‌های امنیت سایبری، محدودیت دسترسی به فناوری‌های پیشرفته، تحریم‌ها و تنش‌های ژئوپلیتیک از مهم‌ترین موانع این مسیر به شمار می‌آیند، ضمن اینکه سیستم‌های متصل به شبکه باید در برابر تهدیدات سایبری مقاوم و زیرساخت‌های قدیمی برخی واحدهای پتروشیمی نوسازی شده تا بتوانند با فناوری‌های نوین و سامانه‌های هوشمند ادغام شوند.

تربیت نیروی انسانی ماهر در حوزه‌هایی مانند تحلیل داده، برنامه‌نویسی صنعتی، امنیت سایبری و مدل‌سازی دیجیتال،



هوش مصنوعی با تحلیل روندهای جهانی و شناسایی بازارهای جدید، قادر است آینده تولید و سرمایه‌گذاری را بر پایه نیاز واقعی بازار ترسیم کند

از الزام‌های اساسی موفقیت این تحول است، بنابراین همکاری نزدیک میان صنعت، دانشگاه و دولت می‌تواند نقش تعیین‌کننده‌ای در تسریع روند دیجیتال‌سازی ایفا کند.

ایران با بهره‌گیری از زیرساخت‌های موجود، توان نیروی انسانی و ظرفیت‌های بومی‌سازی، از ظرفیت رهبری در مسیر تحول دیجیتال برخوردار است. با این رویکرد، تدوین چشم‌انداز بلندمدت برای صنعت پتروشیمی، سرمایه‌گذاری هدفمند در افزایش ظرفیت تولید و سنجش بلوغ دیجیتال از طریق نشست‌ها و همایش‌های تخصصی، گام‌هایی کلیدی در این مسیر به شمار می‌روند.

همزمان، اجرای راهکارهای هوشمند مانند نگهداری پیش‌بینانه، مدیریت انرژی و استفاده از سامانه‌های تحلیلی پیشرفته، می‌تواند بهره‌وری در این صنعت را تقویت کند. در نهایت، دیجیتال‌سازی نیز پلی است میان صنعت امروز و آینده‌ای پایدارتر؛ آینده‌ای که در آن، تصمیم‌های پایه داده، فناوری و هوش مصنوعی گرفته می‌شود و کشورهایی که سریع‌ترین مسیر را طی کنند، میدان رقابتی آینده را در اختیار خواهند داشت. بنابراین می‌توان این‌گونه گفت، از آنجا که فناوری‌هایی چون هوش مصنوعی، با سرعتی شگرف به بازارهای هدف راه یافته‌اند و شرکت‌ها نیز ضرورت وجود چنین فناوری را احساس کرده‌اند، صنعت پتروشیمی ایران نیز باید سرعت خود را در هرچه کاربردی کردن هوش مصنوعی دوچندان سازد تا از میدان رقابت باز نماند. بی‌تردید این صنعت، با تکیه بر دانش بومی، نوآوری و توان مهندسان داخلی، آماده است چه‌رهای تازه از خودکفایی فناوریانه و ارزش‌آفرینی ملی ترسیم کند و در مسیر صنعتی هوشمند، ایمن و آینده‌نگر گام بردارد.

همسویی بهداشت و درمان صنعت نفت با استانداردهای جهانی در کنترل دیابت کارکنان

شیرینی تلخ



فاطمه دهقان نیری | دیابت، به عنوان یکی از مهم‌ترین بیماری‌های غیرواگیر قرن حاضر، به چالشی جدی در حوزه سلامت عمومی تبدیل شده است. با توجه به روند رو به رشد شیوع این بیماری در جهان به‌ویژه در کشورهای در حال توسعه، ضرورت آگاهی بخشی عمومی، ارتقای سبک زندگی سالم و توسعه زیرساخت‌های مراقبتی و درمانی بیش از پیش احساس می‌شود. سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز در این زمینه اهتمامی ویژه ورزیده است. به گفته غلامرضا پیوندی، سرپرست مدیریت بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، با پایش ۱۰ هزار نفر از کارکنان صنعت نفت و ۴۰ هزار نفر از خانواده‌های تحت تکفل مبتلا به دیابت، این بیماری تا بیش از ۸۰ درصد کنترل شده که مطابق با استانداردهای جهانی است. خبرنگار «مشعل» در گفت‌وگو با سرپرست مدیریت بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به شرح بیشتر این موضوع پرداخته است که در ادامه می‌آید.



🔥 دیابت چیست و چه عواملی موجب بروز آن می‌شود؟

مواد غذایی پس از مصرف در بدن به قند ساده‌ای به نام گلوکز تبدیل می‌شوند. گلوکز برای تولید انرژی باید وارد سلول‌ها شود و این وظیفه بر عهده هورمون «انسولین» است که از لوزالمعده ترشح می‌شود. در حالت طبیعی و ناشتا، میزان قند خون بین ۷۰ تا ۱۰۰ میلی‌گرم در دسی‌لیتر است که نشان می‌دهد انسولین به خوبی عمل کرده و قند به انرژی تبدیل یا در بافت‌ها ذخیره شده است. در کنار انسولین، هورمون «گلوکاگون» در مواقع افت قند خون، با آزاد کردن گلوکز ذخیره شده، باعث افزایش قند خون می‌شود و تعادل آن را حفظ می‌کند.

اما زمانی که قند خون ناشتا به بالای ۱۰۰ و تا ۱۲۵ میلی‌گرم برسد، فرد در مرحله «پیش‌دیابت» قرار دارد و عدد بالای ۱۲۶ در دو آزمایش جداگانه، تشخیص دیابت را تایید می‌کند.

در حقیقت، دیابت یک بیماری مزمن است که زمانی اتفاق می‌افتد که بدن یا انسولین کافی تولید نکند یا نتواند از انسولین تولیدشده به درستی استفاده کند. در این حالت، گلوکز به جای ورود به سلول‌ها، در خون باقی می‌ماند و سطح قند خون افزایش می‌یابد. طبق آمار سازمان جهانی بهداشت، این بیماری بیش از ۶۰۰ میلیون نفر را در جهان درگیر کرده است. به همین دلیل، از سال ۱۹۹۱، روز ۱۴ نوامبر (۲۳ آبان) مصادف با سالگرد تولد کاشف انسولین، به عنوان «روز جهانی دیابت» نام‌گذاری شده است. در ایران نیز ۱۷ تا ۲۳ آبان به عنوان «هفته ملی دیابت» و شعار امسال «دیابت در مراحل مختلف زندگی؛ دیابت و محیط کار» تعیین شده که بر اهمیت مراقبت از این بیماری در محیط کار تأکید دارد.

🔥 علائم و عوامل بروز دیابت چیست و چه افرادی مستعد ابتلا به این بیماری هستند؟

در بیماری‌هایی مانند دیابت نباید منتظر بروز نشانه‌ها و علائم باشیم بلکه باید چکاپ‌ها یا غربالگری سالانه به صورت مرتب انجام شود اما به طور کلی این بیماری دارای چند نشانه بارز است. احساس تشنگی و نوشیدن آب زیاد (پرنوشی)، تکرر ادرار (پر ادراری)، پرخوری، کاهش وزن بی‌دلیل و پرخاشگری از نشانه‌های ابتلای فرد به دیابت است که باید طی آزمایش‌ها، میزان آن را دریابد و در صورت نیاز تحت درمان قرار گیرد.

توصیه می‌شود از ۴۰ سال به بالا، هر یک تا سه سال، آزمایش غربالگری یا همان چک قند خون انجام شود. خوشبختانه در صنعت نفت، پزشک خانواده و واحد طب کار، این آزمایش‌ها به صورت روتین و سالانه برای تمام افراد و گروه‌های سنی انجام می‌دهند.

اینکه چه افرادی مستعد دیابت هستند، باید بگوییم، در کنار ژنتیک، مهم‌ترین دلیل ابتلا به بیماری دیابت اضافه وزن و چاقی بخصوص چاقی شکمی است و نکته حائز اهمیت اینکه افزایش وزن، باعث کاهش کارایی انسولین در بدن می‌شود و در نتیجه قند خون افزایش می‌یابد. بنابراین، افراد چاقی که اطرافیان نزدیک آنها، به دیابت مبتلاست، بسیار مستعد ابتلا به این بیماری هستند. افزایش سن، عامل دیگر کم کاری انسولین و بروز دیابت است مثلاً در گروه‌های سنی ۳۰ تا ۴۰ سال، احتمال ابتلا

هشت تا ده درصد تخمین زده می‌شود اما بالای ۵۰ سال، این احتمال به ۲۰ تا ۲۵ درصد می‌رسد و هر چقدر فرد چاق‌تر باشد، شانس ابتلا در او دوچندان می‌شود. کم تحرکی و فشار خون بالا، از عوامل دیگر ابتلا به دیابت است؛ تحرک پایین باعث می‌شود ترشح انسولین در بدن کاهش یابد و مقاومت به انسولین به وجود آید. در نتیجه قند خون بالا می‌رود و بیماری دیابت ایجاد می‌شود.

استرس، بخصوص در محیط کار و اختلال در خواب، عوامل دیگر بروز این بیماری هستند. این موضوع بسیار مهمی است که شعار امسال سازمان جهانی بهداشت و فدراسیون بین‌المللی دیابت راتحت‌الشعاع قرار داده است. تغذیه نامناسب و ناسالم، استفاده مداوم از قندها، شیرینی جات، چربی‌ها و قرار ندادن سبزیجات در فهرست غذایی، احتمال دیابت را افزایش می‌دهد. ضمن اینکه مصرف دخانیات، آلودگی هوا هم می‌تواند منجر به بروز دیابت شود.

دیابت نوع ۲، شایع‌ترین نوع این بیماری است که معمولاً از ۴۰ سال به بالا و با علائمی که قبلاً گفتیم بروز می‌کند. در این حالت قند خون ناشتا به بالای ۱۴۰ می‌رسد و انسولین دچار کم کاری می‌شود.

دیابت نوع ۱ در سن پایین‌تر و نوجوانی و گاه کودکی بروز می‌کند؛ در این مورد، ژنتیک و فیزیولوژی بدن بسیار نقش دارد، زیرا در این افراد، انسولین به هیچ عنوان تولید نمی‌شود و دیابت با نشانه‌های حادتری بروز می‌کند. در این حالت، شروع درمان، بلافاصله با انسولین است.

دیابت دوران بارداری هم یکی دیگر از انواع بیماری دیابت است که فقط زمان بارداری اتفاق می‌افتد و بعد از زایمان از بین می‌رود هر چند بانوانی که دیابت بارداری داشته‌اند و والدین هم با این بیماری دست و

پنجه نرم می‌کنند، احتمال اینکه بعدها مبتلا به دیابت نوع ۲ شوند، زیاد است پس خیلی باید مراقب این مساله باشند. فراموش نکنیم در دیابت بارداری، اگر فرد تحت کنترل و درمان قرار نگیرد، جنین هم در معرض خطر دیابت قرار می‌گیرد. به همین خاطر تمامی خانم‌های باردار در زمان بارداری، باید مورد آزمایش چکاپ قرار گیرند.

🔥 دیابت با چه راهکارهایی قابل درمان است؟

در افراد دیابت نوع ۲، در وهله نخست راه‌های درمان دارویی آغاز می‌شود و در صورت تداوم مقاومت بدن به سوزاندن قند خون، تزریق انسولین تجویز می‌شود. در دیابت نوع ۱ هم که انسولین از ابتدا باید تزریق شود و درمان دیگری ندارد. اما این نکته را به بیماران دیابتی تاکید می‌کنم که اولاً اصلاً از درمان هراس نداشته باشند و دوم اینکه بدانند بیماری دیابت ریشه کن نمی‌شود، پس باید تا پایان عمر به صورت مستمر داروها را درست مصرف کنند و هرگز قطع نکنند.

در کنار تجویز دارو و انسولین، داشتن رژیم غذایی سالم، خواب منظم، تغییر سبک زندگی و دوری از استرس، بسیار توصیه می‌شود و کارایی بالایی در کنترل دیابت دارد. فعالیت بدنی فرد هم باید به صورت مستمر حداقل ۵ روز در هفته روزی نیم ساعت به صورت ورزش هوازی مثل دویدن، راه رفتن تند و دوچرخه سواری باشد. البته نوع ورزش و میزان آن برای افراد با سابقه بیماری با توجه به اجازه پزشک تعیین می‌شود.

🔥 بی‌توجهی در درمان دیابت چه عوارضی دارد؟

بی‌توجهی به درمان دیابت، عوارض بسیار خطرناک و هزینه‌بری به دنبال دارد، زیرا آسیب‌های چشمی، قلبی، عروقی و کلیوی را به دنبال دارد. به عنوان مثال، صدمه

به عروق به دلیل رسوب قند خون در دیواره رگ‌ها و در نتیجه گرفتگی رگ، ایجاد می‌شود که در این حالت احتمال سکته مغزی در فرد دیابتی افزایش می‌یابد. رگ‌های شبکه چشم در اثر فشار خون بالای ناشی از دیابت، دچار صدمه و در صورت بی‌توجهی، نابینایی به دنبال خواهد داشت.

پس بیمار دیابتی باید به صورت سالانه مورد معاینه چشم، قلب و عروق، نورولوژیک و داخلی قرار گیرد، ضمن اینکه باید مراقب اندام‌های تحتانی باشد و کوچک‌ترین زخم یا کبودی را جدی بگیرد، زیرا باعث سیاه شدن و قطع عضو می‌شود.

فرد دیابتی، باید دنبال دانایی، آگاهی و دانش بیشتر در مورد بیماری خود باشد تا از بروز عوارض خطرناک دیابت جلوگیری کند. البته بهینه است این اطلاعات را از منابع موثق و مرجع بگیرد نه از فضای مجازی که متأسفانه دانشی را ارائه می‌دهد که دانش نیست و در حقیقت جهالت است.

🔥 بهداشت و درمان صنعت نفت در حوزه کنترل دیابت چه راهکارهایی ارائه کرده است؟

از آنجا که بیماری دیابت، احتمال بروز حادثه در محیط کار را دوچندان می‌کند، سازمان جهانی بهداشت، استانداردهایی برای سازمان‌ها و ارگان‌ها قرار داده و اعلام کرده است که سیستم‌های سلامت باید ۸۰ درصد بیماران دیابتی خود را تحت کنترل داشته باشند. از آنجا که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت همواره پیشتاز گام‌های سلامت برای کارکنان خود است، این سازمان موفق شده با غربالگری سالانه کارکنان و خانواده‌های آنان، حضور چشمگیر پزشک خانواده و رصد بیماران از سوی این واحد، با تحت کنترل قرار دادن نزدیک به ۱۰ هزار نفر از کارکنان

دیابتی خود و ۴۰ هزار خانواده تحت تکفل دیابتی، ۸۰ درصد کنترل دیابت داشته باشد که مطابق با استانداردهای جهانی است. براین اساس کارکنان صنعت نفت در دراز مدت، نارسایی کلیوی، نابینایی، سکته قلبی و بسیاری عوارض دیگر ناشی از دیابت نخواهند داشت. ضمن اینکه به دنبال کنترل ۱۰۰ درصدی افراد دیابتی هستیم.

🔥 دیابت دوران بارداری هم یکی دیگر از انواع بیماری دیابت است که فقط زمان بارداری اتفاق می‌افتد و بعد از زایمان از بین می‌رود

فراموش نکنیم که بیماری دیابت سالانه منجر به میلیارد ها دلار هزینه مستقیم و غیر مستقیم در محیط‌های کاری می‌شود، از جمله دیابت کنترل نشده می‌تواند منجر به بروز حوادث شغلی و کاهش کارایی کارکنان شود، دستیابی به کنترل ۸۰ درصدی در بیماران دیابتیک در صنعت نفت نه تنها نوید کنترل

بیماری و عوارض آن را می‌دهد بلکه مانع از بروز حوادث و صرف هزینه‌های بی‌شمار در محیط کار خواهد شد.

اما خبر بد اینکه بنابر غربالگری‌ها، فقط ۲۵ درصد کارکنان صنعت نفت، وزن طبیعی دارند و ۵۰ درصد اضافه وزن و ۲۵ درصد دچار چاقی هستند یعنی ۷۵ درصد کارکنان در معرض بیماری دیابت قرار دارند که برای این موضوع، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در صدد برآمده است تا با ارائه سند جامع بهبود تغذیه به تمام واحدهای این صنعت و کنترل تغذیه، قرار دادن امکانات فعالیت فیزیکی برای کارکنان، با موضوع کم تحرکی مقابله کند.

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

آمادگی پالایشگاه سوم پارس جنوبی برای فصل سرما



سرپرست تعمیرات پالایشگاه سوم مجتمع گاز پارس جنوبی از آمادگی کامل این پالایشگاه برای ورود به فصل سرد خبر داد. سهراب مزارعی با اشاره به انجام به موقع تعمیرات و اقدام های پیشگیرانه در ماه های گذشته گفت: تمام کمپرسورهای عملیاتی پالایشگاه در وضع بایدار قرار دارند و آماده پشتیبانی از تولید گاز در فصل سرد سال هستند.

وی ادامه داد: با تلاش متخصصان داخلی و اجرای برنامه های تعمیراتی منظم، عملکرد واحدهای مختلف ازجمله تولید گاز، میعانات و محصولات جانبی در شرایط مطلوب قرار دارد.

سرپرست تعمیرات پالایشگاه سوم مجتمع گاز پارس جنوبی با بیان اینکه هر ۶ دستگاه کمپرسور واحد سردسازی پالایشگاه که نقش مستقیمی در تولید محصولات جانبی ازجمله اتان و ال پی جی دارند، فعال و عملیاتی هستند، افزود: دو کمپرسور این واحد نیز پس از انجام تعمیرات کامل، اکنون در مدار بوده و نقش مهمی در کاهش آلایندہ های زیست محیطی ایفا می کنند. مزارعی بر نقش این اقدام ها در افزایش پایداری تولید، ارتقای ایمنی و کاهش آلایندہ های زیست محیطی تأکید کرد و گفت: برنامه های به روزرسانی و بهبود عملکرد تجهیزات نیز در دستور کار قرار دارد.

انجام همزمان ۱۸۰۰ فعالیت سنگین در پالایشگاه دوم

پالایشگاه دوم پارس جنوبی با تکیه بر توان متخصصان داخلی و برنامه ریزی منسجم موفق شد بیش از ۱۸۰۰ فعالیت سنگین و پیریسک را نیز به صورت هم زمان و بدون وقوع هیچ گونه حادثه ای با موفقیت به پایان برساند.

عبدالحمید خدری، سرپرست تعمیرات پالایشگاه سوم مجتمع گاز پارس جنوبی با اشاره به مجموعه ای گسترده از فعالیت های اجرا شده برای پایداری تولید و بهبود عملکرد تجهیزات حیاتی پالایشگاه با هماهنگی واحدهای فنی، تعمیرات، ایمنی، بازرسی و بهره برداری، گفت: تمام مراحل با رعایت اصول ایمنی، کنترل ریسک و نظارت دقیق بر کیفیت کار انجام شد و خوشبختانه هیچ گونه حادثه ای در طول فرایند ثبت نشد.

وی با اعلام تعویض موفقیت آمیز لاین ها و پایلوت فلرهای فاز ۳ پالایشگاه، نوسازی لاین ۲۴ اینچ مسیر مشعل، تعویض لاین ۱۰ اینچ واحد ۱۰۰، تعمیرات کامل گیربکس کمپرسور پروپان و تعویض خازن های UPS یادآور شد؛ با تکیه بر دانش بومی، مشکل چندساله سیستم کنترل PDCS در کوتاه ترین زمان ممکن برطرف شد. رئیس تعمیرات پالایشگاه دوم پارس جنوبی ادامه داد: به روزرسانی سیستم حفاظتی پمپ آمین، اجرای دستورکارهای مهم برقی و انجام درخواست های بازرسی فنی ازجمله تعویض تیوب های بویلر C و D از دیگر اقدام های شاخص این دوره به شمار می رود.

خدری با اشاره به اینکه تمام فعالیت ها با وجود حجم بالای کار با تعداد نیروی انسانی کمتر از سال های گذشته و با راندمان بالاتر به انجام رسید، افزود: شرایط لازم برای بازرسی فنی و گارانتی تجهیزات مهم فاز ۳ با هماهنگی و نظارت دقیق فراهم شد تا تمام مراحل با انطباق کامل بر الزام های ایمنی و استانداردهای فنی اجرا شود.

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

تحقق ۱۰۰ درصدی برنامه تولید



مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران از تحقق ۱۰۰ درصدی برنامه تولید پیش بینی شده در این شرکت خبر داد و گفت: این شرکت با سهم ۲۵ درصدی در تولید نفت کشور، به عنوان دروازه صادرات نفت ایران در جنوب، نقش راهبردی در پایداری انرژی ملی دارد.

علی اکبر حافظی نیا با اشاره به اینکه در نیمه دوم سال ۱۴۰۳، با وجود کمبود نیروی انسانی متخصص، محدودیت قطعات یدکی و فرسودگی تجهیزات، موفق شدیم برنامه تولید تعهد شده را به طور کامل محقق کنیم، بیان کرد: برای

نخستین بار پس از ۶۰ سال، خط لوله ۱۶ اینچ نفت سنگین گچساران توپکرانی و نقاط معیوب آن حذف و ساپورت گذاری و ترمیم خطوط لوله های جریان یی نفت، آب، گاز و گاز مایع در گستره ۴ استان عملیاتی انجام شد.

وی با بیان اینکه طرح تولید زود هنگام منصورآباد، احداث دواستگاه آتش نشانی جدید و تعویض تپ مشعل واحد پازنان ۲ از جمله پروژه های شاخص سال گذشته این شرکت بوده است، افزود: در حوزه تعمیرات اساسی نیز، تعویض حلزونی اگزاست توربین ایستگاه گاز گچساران برای نخستین بار از سوی کارشناسان داخلی انجام شد که از سوزاندن روزانه ۸۵ میلیون فوت مکعب گاز جلوگیری کرد.

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران هدف اصلی این شرکت را حفظ تولید صیانتی، ارتقای ایمنی تأسیسات و استفاده از ظرفیت نیروهای متخصص داخلی دانست و گفت: شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران با سهم ۲۵ درصدی در تولید نفت کشور، نقش محوری در پایداری انرژی ملی و تأمین خوراک پالایشگاه ها دارد. حافظی بیان کرد: این شرکت به عنوان یکی از قدیمی ترین شرکت های مناطق نفت خیز جنوب، دروازه اصلی صادرات نفت ایران از پایانه های جنوبی به شمار می رود و همواره در خط مقدم تحقق اهداف وزارت نفت در حوزه تولید، توسعه و صادرات قرار دارد.

شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

ارتقای بهره وری با تحقق برنامه های تعمیراتی

مدیر تعمیرات تجهیزات صنعتی و ماشین آلات فرایندی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، از رشد چشمگیر عملکرد ۶ ماه نخست این مدیریت در سه سال اخیر خبر داد و تأکید کرد: تحقق برنامه های تعمیراتی با هم افزایی نیروهای متخصص و تکیه بر توان داخلی، مسیر پایداری تولید و ارتقای بهره وری تأسیسات عملیاتی را تضمین کرده است.

امید کیانی درباره عملکرد ۶ ماه نخست مدیریت تعمیرات تجهیزات صنعتی و ماشین آلات فرایندی گفت: عملکرد در این بازه زمانی نشان دهنده روند رو به رشد و پایداری اجرای برنامه های تعمیراتی است. در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۲ از مجموع ۱۵۶۷ دستورکار مصوب، ۶۷۴ مورد برنامه ریزی و اجرا شد و مقدار تحقق برنامه ۷۵ درصد بود. این رقم در سال ۱۴۰۳ با برنامه ریزی و اجرای ۷۹۱ دستورکار از مجموع ۱۶۸۳ مورد به ۸۲ درصد افزایش یافت و در سال ۱۴۰۴ با برنامه ریزی و اجرای ۱۰۶۱ دستورکار از مجموع ۱۶۱۶ مورد، مقدار تحقق برنامه به ۸۵ درصد رسید.

وی با بیان اینکه با وجود رشد تحقق برنامه تعمیرات اساسی در ۶ ماه نخست هر سال، شاهد رشد فزاینده تعداد دستورکارهای انجام شده هستیم، افزود: تعداد دستورکارهای انجام شده در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۴ نسبت به مدت مشابه پارسال (۱۴۰۳) ۲۰ درصد و نسبت به سال ۱۴۰۲ ۶۰ درصد افزایش یافته و این در حالی است که همواره ۷۰ درصد از حجم کل برنامه تعمیرات اساسی سالانه، در ۶ ماه نخست سال که امکان ترخیص تجهیزات و ماشین آلات از مدار عملیاتی بیشتر است، زمان بندی و اجرا می شود.

مدیر تعمیرات تجهیزات صنعتی و ماشین آلات فرایندی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب افزود: عملکرد این مدیریت شامل تمامی حوزه های تخصصی تعمیرات اساسی تجهیزات واحدهای بهره برداری و نمک زدایی، کارخانه های گازی ارتقویت فشار، تزریق گاز و گاز مایع، ماشین آلات دوار و مولدهای برق و بیانگر تقویت نظام برنامه ریزی، افزایش بهره وری و ارتقای هماهنگی میان واحدهای فنی و عملیاتی در سطح مناطق نفت خیز جنوب است.

کیانی با تأکید بر اینکه روند رو به رشد تحقق برنامه های تعمیراتی، نتیجه تلاش برنامه ریزی شده و هم افزایی نیروهای متخصص مدیریت تعمیرات با دیگر همکاران در مدیریت های تولید، مالی، کالا، تلفیقی و شرکت های بهره بردار و با تکیه بر توان داخلی است، تصریح کرد: هدف ما ارتقای سلامت و راندمان تأسیسات عملیاتی، پایداری تولید و کاهش توقف های ناخواسته است و این مسیر با قدرت ادامه دارد.

وی گفت: تحقق کامل برنامه های مصوب و تثبیت جایگاه مناطق نفت خیز جنوب به عنوان یکی از موفق ترین مجموعه های فنی کشور در حوزه تخصصی تعمیرات اساسی از دیگر اهداف ماست.

شرکت سرمایه گذاری و توسعه صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس

عرضه پروپیلن ارغوان گستر ایلام به بازار



مدیرعامل شرکت پترول با اعلام اینکه مجتمع پتروشیمی ارغوان گستر ایلام برای افتتاح رسمی آماده است، بیان کرد: محصول این مجتمع در ماه جاری به بازار عرضه می شود.

حمیدرضا خلیلی در بازدید از مراحل تولید تجاری محصول پلی پروپیلن پتروشیمی ارغوان گستر ایلام گفت: این پروژه به عنوان نخستین طرح تولید پلی پروپیلن در هلدینگ خلیج فارس و از طرح های مهم تزنجیره ارزش پترول شناخته می شود که در آستانه افتتاح

رسمی قرار دارد و محصول آن در همین ماه به بازار عرضه می شود.

وی با قدردانی از تلاش متخصصان و کارکنان طرح پتروشیمی ارغوان گستر ایلام افزود: این طرح نماد هم افزایی، برنامه ریزی دقیق و باور به توان داخلی است و نشان می دهد مسیر توسعه در هلدینگ خلیج فارس با قدرت ادامه دارد.

مدیرعامل پترول اعلام کرد: شرکت پتروشیمی ارغوان گستر ایلام با نماد «شارپیلن» در بازار سرمایه حضور دارد و به دلیل برخورداری از بازاری جذاب و تقاضای گسترده در داخل و خارج از کشور، از ظرفیت بالایی برای خلق ارزش برخوردار است.

خلیلی با اشاره به پیشرفت ۹۵ درصدی طرح پتروشیمی صدف خلیج فارس اظهار کرد: با حمایت های هلدینگ خلیج فارس، فعالیت های نصب و تحویل واحدهای عملیاتی از پیمانکاران در حال اتمام است و امیدواریم تا پایان امسال شاهد راه اندازی کامل این مجتمع باشیم.

شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران

برگزاری چهارمین اردوی زیارتی - سیاحتی توانخواهان

اردوی خانوادگی سیاحتی - زیارتی توانخواهان شرکت ملی پالایش و پخش ایران برای چهارمین سال پیاپی و به همت واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی این شرکت در مشهد مقدس برگزار شد. لیلا هاشمی، رئیس واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران در تشریح اهداف برگزاری این اردو گفت: این برنامه با رویکرد تکریم و بازتوانی روحی و معنوی خانواده های توانخواهان طراحی شده است و تلاش بر آن بود تا زمینه ای برای ارتباطات اجتماعی، تبادل تجربیات و فراهم سازی لحظاتی مفرح و معنوی برای شرکت کنندگان ایجاد شود؛ اولویت در این اردو دعوت از خانواده هایی بود که تاکنون در برنامه های مشابه حضور نداشته اند.

وی تصریح کرد: در این اردوی زیارتی - سیاحتی که برنامه ریزی برای برگزاری آن از ابتدای اردیبهشت ماه امسال با همکاری شورای فرهنگی شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران انجام شد، ۲۰۰ نفر از خانواده های توانخواهان از نقاط مختلف کشور حضور داشتند.

هاشمی افزود: به منظور ارتقای کیفیت این اردو، تدابیر ویژه ای اتخاذ شد که از آن جمله می توان به حضور روان شناس و ارائه خدمات مشاوره ای، اختصاص خودروهای ویژه رفت و آمد توانخواهان، مسابقه عکاسی با عنوان «در آستان نور»، ارتباط منظم، آنلاین و سریع با مدعوین در بستر پیام رسان ایता و ... اشاره کرد. وی با قدردانی از حمایت های مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران و مدیران مجموعه های مختلف این شرکت، از جمله مدیریت توسعه منابع انسانی، اعضای شورای فرهنگی و معاونت اداری و پشتیبانی تصریح کرد: اردوی زیارتی - سیاحتی توانخواهان برای چهارمین سال پیاپی به مدت ۵ روز (۲۶ تا ۳۰ مهرماه) در مشهد مقدس برگزار شد.



شرکت مهندسی و توسعه نفت

تصویب طرح انتقال آب به میادین نفتی غرب کارون

مجری پروژه مطالعات مفهومی و پایه تأمین آب برای تزریق در مخازن نفتی حوزه کارون گفت: طرح تأمین و انتقال آب برای تزریق به میادین نفتی غرب کارون در سطح استانی به تصویب رسید. سعید مصطفوی با اشاره به پایان یافتن مطالعات اولیه طرح تأمین و انتقال آب برای تزریق به میادین نفتی غرب کارون گفت: با توجه به گستردگی حوزه اجرایی، مصوبات و مجوزهای لازم که به عنوان پیش نیاز ورود به فاز اجرایی محسوب می شدند، در گذر زمان نیازمند بازنگری و تمدید بودند.

وی افزود: خوشبختانه با ابتکار مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه نفت و پیگیری های مستمر انجام شده، موضوع اجرای طرح در نشست با حضور معاون عمرانی استاندار خوزستان، مدیرکل حفاظت محیط زیست استان و سایر مسئولان مرتبط مطرح شد و پس از بررسی های کارشناسی به تصویب رسید. مجری پروژه مطالعات مفهومی و پایه تأمین آب برای تزریق در مخازن نفتی حوزه کارون تصریح کرد: در این نشست، گزینه های مختلف مربوط به منبع برداشت آب بررسی و محل برداشت نهایی تعیین شد، همچنین مجوز زیست محیطی طرح تأمین و انتقال آب برای تزریق به میدان های نفتی غرب کارون از سوی اداره کل حفاظت محیط زیست خوزستان تأیید شد.

شرکت بازرگانی گاز ایران

۴۶۶ مترمکعب صرفه جویی با بخاری های راندمان بالا

مدیرعامل شرکت بازرگانی گاز ایران صرفه جویی مصرف گاز در هر دستگاه بخاری راندمان بالا را به طور میانگین سالانه حدود ۴۶۶ مترمکعب خواند و گفت: گاز صرفه جویی شده در بخش خانگی می تواند ریخش های مولدمانند صنعت استفاده شود. ولی الله دینی در نشست آغاز فرایند نصب بخاری های راندمان بالا در زنجان در تشریح طرح ملی جایگزینی ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار بخاری قدیمی با هدف ارتقای ایمنی، کاهش مصرف گاز و بهینه سازی الگوی مصرف در بخش خانگی گفت: با اجرای کامل این طرح، سالانه حدود ۲ میلیارد مترمکعب در مصرف گاز کشور صرفه جویی می شود؛ اقدامی که در کنار کاهش هزینه خانوارها، نقش مهمی در پایداری شبکه گازرسانی و حفظ منابع ملی ایفا می کند.

وی با بیان اینکه در کشور بیش از ۲۲ میلیون بخاری نصب شده وجود دارد و بخاری های قدیمی با راندمان پایین، مصرف گاز را به شدت افزایش داده اند، تصریح کرد: استان های سردسیر مانند خراسان ها، آذربایجان ها، اردبیل، زنجان، گیلان و قزوین در اولویت اجرای طرح قرار دارند. مدیرعامل شرکت بازرگانی گاز ایران با اشاره به ویژگی های فنی بخاری های راندمان بالا افزود: این بخاری ها بارده انرژی ۸ و راندمان ۸۵ درصد طراحی شده است که افزون بر کاهش قابل توجه انتشار گاز منوکسید کربن، از ایمنی بسیار بالایی برخوردارند.

دینی با بیان اینکه هر دستگاه بخاری راندمان بالا به طور میانگین سالانه حدود ۴۶۶ مترمکعب صرفه جویی در مصرف گاز طبیعی دارد، گفت: این صرفه جویی چشمگیر، در مقیاس ملی، نقش مهمی در مدیریت بهینه انرژی ایفا می کند. گاز صرفه جویی شده در بخش خانگی می تواند در بخش های مولدمانند صنعت مورد استفاده قرار گیرد.

منطقه ۶ عملیات انتقال گاز ایران

گام عملیاتی برای حداکثر پایداری خطوط گاز جنوب

مدیر منطقه ۶ عملیات انتقال گاز ایران با تأکید بر ضرورت حفظ حداکثر پایداری انتقال گاز در مسیرهای جنوب کشور اعلام کرد: عملیات پیگرانی ۲۵۵ کیلومتری خطوط لوله با مشارکت مراکز بهره برداری ایرانشهر، کرمان و سیرجان به صورت هم زمان انجام شد.

حمیدرضا بنی اسدی درباره این عملیات گفت: پیگرانی ۴۲ کیلومتر از خط ۲۰ اینچ ایرانشهر - پالیزان، ۴۲ کیلومتر از خط ۱۶ اینچ پالیزان - خاش، ۶۰ کیلومتر از خط ۱۰ اینچ راور و ۴۷ کیلومتر از خط ۸ اینچ کیسکان - لاله زار از جمله این عملیات هاست.

وی ادامه داد: در این عملیات ها، تیم های فنی با بهره گیری از فناوری های نوین پیگرانی و رعایت کامل الزام های ایمنی، اقدام به ارزیابی درونی خطوط، شناسایی نقاط مستعد خوردگی و اطمینان از سلامت مکانیکی لوله ها کردند تا انتقال گاز در مسیرهای کلیدی جنوب کشور با حداکثر پایداری و اطمینان ادامه یابد.

مدیر منطقه ۶ عملیات انتقال گاز ایران با اشاره به اینکه این خطوط نقش حیاتی در تأمین پایدار گاز شهرها و صنایع عمده مناطق یاد شده دارند، افزود: اجرای دقیق و هم زمان این مأموریت ها، جلوه ای از توانمندی فنی، هماهنگی عملیاتی و روحیه جهادی کارکنان منطقه ۶ عملیات انتقال گاز ایران است که در مسیر صیانت از سرمایه های ملی و استمرار جریان پایدار انرژی گام برمی دارند.

شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران

تکذیب جمع آوری کارت های اضطراری سوخت جایگاه ها

کارت های اضطراری بنزین موجود در جایگاه ها جمع آوری نشده اند و هم اکنون نیز هیچ برنامه ای برای جمع آوری آنها وجود ندارد. شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران، در پی انتشار برخی اخبار در رسانه ها و فضای مجازی مبنی بر جمع آوری کارت های سوخت جایگاه ها با صدور اطلاعیه ای با تکذیب این موضوع تأکید کرد: کارت های اضطراری بنزین موجود در جایگاه ها (کارت جایگاه) جمع آوری نشده اند و هم اکنون نیز هیچ برنامه ای برای جمع آوری آنها وجود ندارد.

کارت های اضطراری جایگاه ها برای خودروهایی در نظر گرفته شده اند که به هر دلیلی فاقد کارت سوخت شخصی هستند؛ از مالکان محترم خودروها درخواست می شود برای خدمات رسانی مطلوب تر، هنگام سوخت گیری حتماً از کارت سوخت شخصی خود استفاده کنند تا کارت های اضطراری موجود در جایگاه ها در شرایط خاص و برای خودروهای فاقد کارت سوخت، مورد استفاده قرار گیرند.

با اتمام سهمیه نرخ اول، امکان استفاده از سهمیه نرخ دوم کارت های سوخت کماکان وجود دارد.

آغاز گازسوز کردن رایگان خودروهای شخصی ۱۳۹۴ به بالا

شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران همچنین در اطلاعیه دیگری از آغاز طرح تبدیل رایگان خودروهای شخصی مدل ۱۳۹۴ و بالاتر به منظور افزایش سهم سوخت پاک سی ان جی در سبد سوخت خودروها خبر داد.

متن اطلاعیه شرکت ملی پخش فراورده های نفتی به شرح زیر است:

«به اطلاع هم وطنان گرامی می رساند به منظور افزایش سهم سوخت پاک سی ان جی در سبد سوخت خودروها، طرح تبدیل رایگان خودروهای شخصی مدل ۱۳۹۴ و بالاتر در دستور کار مدیریت طرح سی ان جی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران قرار گرفته است.

این طرح کاملاً رایگان است و متقاضیان بابت تجهیزات از جمله مخازن و نصب هیچ گونه هزینه ای پرداخت نمی کنند، همچنین مالکان خودروهای عمومی (تاکسی، وانت بار و تاکسی اینترنتی) می توانند چون گذشته نسبت به ثبت درخواست تبدیل خود اقدام کنند.

مالکان خودروهای عمومی و خودروهای شخصی (مدل ۱۳۹۴ و بالاتر) می توانند برای دریافت اطلاعات بیشتر و ثبت نام با مراجعه به پایگاه اینترنتی <http://gcr.niopdc.ir> درخواست خود را ثبت کنند.»

شرکت ملی نفت ایران

تبیین نقشه راه مدیریت اچ اس ای

مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران شرکت ملی نفت ایران از تبیین نقشه راه مدیریت اچ اس ای، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در شرکت ها و مدیریت های تابع این شرکت خبر داد.

علیرضا نجومی در نشست مشترک با این مدیریت گفت: نقشه راه اچ اس ای از سوی مدیریت اچ اس ای شرکت ملی نفت ایران به شرکت های تابع ابلاغ شده و در حال اجراست.

وی افزود: نقشه راه اچ اس ای در مدیریت اکتشاف باید بومی سازی و برای برنامه هفتم توسعه، اقدام ها و فعالیت های پیش رو به گونه ای تدوین شود که بر مبنای آن فرایند کاری، ممیزی ها، عملکرد و نگرش به بخش پیمانکار به درستی تبیین و اجرایی شود.

مدیر اچ اس ای، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران شرکت ملی نفت ایران با اشاره به ریسک بالای فعالیت های اکتشافی تأکید کرد: ضروری است نگاهی عمیق و نظام مند به حوزه اچ اس ای و پدافند غیرعامل، به ویژه بخش ایمنی داشته باشیم تا بتوان با ایجاد یک سیستم جامع مدیریت، اقدام های لازم را در کوتاه ترین زمان و با کمترین ریسک انجام داد.

نجومی همچنین از همکاری برای اخذ مجوزهای زیست محیطی خبر داد و افزود: در این زمینه تشکیل کارگروهی از مدیریت اکتشاف، اچ اس ای وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران ضروری است.

وی تصریح کرد: تدوین دستورعمل های اچ اس ای برای فعالیت های اکتشافی و اخذ مجوزهای لازم با همکاری مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران انجام می شود.

سیدمحی الدین جعفری، مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران نیز در این نشست با اشاره به ماهیت پرریسک فعالیت های اکتشافی گفت: فعالیت های اکتشافی همواره با ریسک و مخاطرات زیادی به ویژه در زمینه چاه های اکتشافی و برداشت های ژئوفیزیکی همراه است.

وی با اشاره به اینکه با استفاده از ۶ دستگاه دکل، عملیات حفاری اکتشافی در حال انجام است،

افزود: در موافقتنامه ای که با شرکت ملی حفاری ایران امضا شده، دو دکل دیگر نیز به ناوگان حفاری، همچنین با مساعدت مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، یک دستگاه دکل

دریایی نیز به حوزه کاری مدیریتی اکتشاف اضافه می شود.

مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر ناکافی بودن ساختار فعلی اداره اچ اس ای با تنوع فعالیت های عملیاتی و گستره جغرافیایی

مدیریت اکتشاف هم خوانی ندارد؛ افزون بر حفاری، ۵ پروژه فعال لرزه نگاری از شمال غرب تا جنوب غرب کشور در حال اجراست و اهمیت نظارت نیروهای اچ اس ای بیش از پیش

احساس می شود، اما با تعداد محدود نیروهای فعلی، بسیاری از وظایف مغفول می ماند.



خارگ و خارگو با چهره هایی متفاوت در دل خلیج فارس خودنمایی می کنند

ماسه های طلایی در آب های فیروزه ای



در باشگاه زرگر چه می گذرد؟

میراثی ماندگار از ورزش صنعت نفت

ایلیا صالحی پور در رقابت های وزنه برداری ششمین دوره بازی های همبستگی کشورهای اسلامی موفق به کسب ۳ مدال رنگارنگ شد

آرزویی که به واقعیت پیوست



«دو خواهر» برنده جایزه شبکه الجزیره

پسر ۱۰ ساله همکار نفتی چشم به سکوهای افتخار مسابقات جهانی رباتیک دارد

مسافر کوچک مسیره های بزرگ



انقلاب فناوری همه چیز را تغییر می دهد

هوش مصنوعی در قلب پردازنده های جدید



آشنایی بانان های محلی





پسر ۱۰ ساله همکار نفتی چشم به سکوهای افتخار مسابقات جهانی رباتیک دارد

مسافر کوچک مسیرهای بزرگ



لیلا مهداد | در دل روزهایی پرفرت‌وآمد میان خیابان‌های شلوغ تهران، پدری با دستانی خسته اما دلگرم، قصه پسری را روایت می‌کند که با تلاش، استعداد و عشق خانواده، شکوفا شده است. ارشیا‌فرهادی، دانش‌آموزی ممتاز و شناگری پرتلاش، حالا در دنیای رباتیک هم می‌درخشد؛ کودکی که با چشمانی پرامید، مسیرهای تازه‌ای را کشف می‌کند؛ اما در کنار این افتخارات، درد دل‌هایی هم هست؛ از بی‌توجهی مدرسه تا هزینه‌های سنگین مسابقات جهانی. این روایت، قصه پدری است که با تمام توان، سایه‌بان رویاهای فرزندش شده و پسری که با هر قدم، آینده‌ای روشن‌تر را رقم می‌زند.

چه دل‌انگیز است وقتی زندگی، آرام‌آرام پرده از رازهای پنهان فرزندان مان برمی‌دارد؛ درست مثل غنچه‌ای که گلبرگ‌هایش را یکی‌یکی می‌گشاید. داستان ارشیای عزیز نیز چنین بود؛ قصه‌ای از کشف، امید و شکوفایی. مدتی بود که کندی زبان ارشیا، سایه‌ای از نگرانی بر دل خانواده انداخته بود. کلاس‌های مختلف را امتحان کردند؛ اما هیچ‌کدام نتوانستند قفل ذهنش را باز کنند تا اینکه روزی، تصمیم گرفتند به روانشناس مراجعه کنند. همان‌جا بود که نوری در تاریکی روشن شد: «دکتر بالبخندی آرامش بخش گفت: «ارشیا مشکلی ندارد، بلکه استعدادی ناب در وجودش نهفته است. ذهنش تشنه چالش است و برای رشد، نیاز به تمرین و فعالیت دارد. باید آن‌قدر مشغولش کنید که فرصتی برای سکون باقی نماند.» این جمله، دری تازه به رویشان گشود. میان گزینه‌های مختلف، کلاس رباتیک را انتخاب کردند؛ دنیایی پر از چرخ‌دنده‌ها، مدارها و برنامه‌هایی که ذهن را به بازی شیرین دعوت کرد و خیلی زود، نشانه‌های تحول نمایان شد.

گاه باید فراتر از ظاهرها نگاه کرد

مریی‌اش با شگفتی گفته بود: «ارشیا مطالب را با سرعتی حیرت‌انگیز یاد می‌گیرد.» گویی بالاخره راه ارتباط با ذهن پرچنب‌وجوشش را یافته بودند؛ اما این تازه آغاز راه بود. تلاش‌هایش او را به مسابقه‌ای سراسری در دانشگاه تهران رساند: «اردبیهشت امسال در میان جمعی از استعدادهای جوان کشور، ارشیا توانست در شناخت اجزا و ساختار وسایل، مقام سوم ایران را کسب

کند.» آن روز، چشمانش از غرور و شوق برق می‌زد و انگار این موفقیت، اعتمادبه‌نفس تازه‌ای در وجودش دمید. چندی پیش هم در مسابقه شنای قورباغه در یکی از استخرهای استان تهران درخشید و بر سکوی سوم ایستاد. حالا دیگر ارشیا، آن کودک کم‌حرف سابق نیست؛ پرانرژی، هدفمند و سرشار از حرکت شده. گویی با یافتن مسیر درست نه‌تنها زبانش روان‌تر شده، بلکه تمام وجودش به شکوفایی رسیده. او به ما آموخت که گاهی باید فراتر از ظاهر نگاه کرد؛ به جای درمان یک «مشکل»، باید به پرورش یک «استعداد» پرداخت.

مادر، معمار اصلی روزهای شیرین خانواده

در خانه‌ای کوچک که با عشق ساخته شده و دیوارهایش با مهر استوار مانده، نقش‌ها به زیبایی تقسیم شده‌اند. پدر، بیشتر روز را پشت فرمان و در مسیرهای طولانی می‌گذرانند؛ اما دلش آرام است؛ چون می‌داند گرمای خانه در دستان مهربان و توانای همسرش حفظ می‌شود. زنی که با ازخودگذشتگی، لحظه‌لحظه کنار پسرانشان ایستاده و بی‌صدا، معمار اصلی روزهای شیرین و موفقیت‌های درخشان خانواده است. رشد و شکوفایی ارشیا، بی‌تردید بازتاب همین عشق بی‌دریغ و زمانی است که مادر با جان و دل برایش صرف کرده. حالا ارشیا با انگیزه‌ای تازه، دل به دنیای ورزش سپرده؛ شور فوتبال در رگ‌هایش می‌دود و زمین سبز برایش چیزی فراتر از بازی است. الگوهایش، چند فوتبالیست مشهور ایرانی و خارجی‌اند، نه فقط به دلیل مهارت‌هایشان؛ بلکه به خاطر روحیه و شخصیت‌شان در دل او جا گرفته‌اند.

کشف دنیای پیچیده و زیبای فناوری

امادل بستگی‌اش به رنگ‌ابی استقلال، داستان دیگری دارد. پدر با شوخی و محبت، همیشه او را به پرسپولیس می‌برد. پدر با شوخی و محبت، همیشه او را به پرسپولیس می‌برد. اما ارشیا با لیخندی کودکانه و سرسختی شیرین، سر تکان می‌دهد و به عشق آبی‌اش وفادار می‌ماند. همین تفاوت سلیقه به بازی دلنشینی میان پدر و پسر تبدیل شده؛ گفت‌وگوهایی پر از خنده، رقابت‌های دوستانه و لحظاتی که خاطره می‌شوند. ارشیا، این مسافر کوچک دنیای دانش و ورزش، نزدیک به ۲ سال است که پا به مسیر رباتیک گذاشته؛ همان کلاسی که روزی درچه‌ای به سوی استعدادهایش گشود و حالا بخشی جدایی‌ناپذیر از هویت پرانرژی‌اش شده. ذهنش با چرخ‌دنده‌ها و مدارها جان می‌گیرد و هر روز با اشتیاقی تازه، به کشف دنیای پیچیده و زیبای فناوری می‌پردازد.



خانواده و مریی‌ام مشوقان اصلی این مسیر بودند ارشیا همیشه با اشتیاقی وصف‌ناشدنی در کلاس‌هایش حاضر می‌شود؛ هیچ‌گاه نیمه‌راه را رها نمی‌کند و با پشتکار و علاقه تا پایان مسیر پیش می‌رود. خودش روی این مساله تأکید دارد؛ دانش‌آموزی که برای کسب رتبه درخشانش، روزی ۳ ساعت وقت صرف مطالعه و کلنجار رفتن با مهارتی داشته که دوست دارد آینده‌اش را بر آن استوار کنند. ورزش را هم در میانه هیاهوی زندگی گنجانده و از میان رشته‌های مختلف ورزشی، شنا را انتخاب کرده: «شنا را به صورت حرفه‌ای دنبال می‌کنم.» خودش می‌گوید از همان کودکی عاشق شنا بوده و همیشه دوست داشته آن را خوب یاد بگیرد؛ اگرچه برنامه‌اش برای تمرین‌های شنا نسبتاً فشرده است؛ اما به قول خودش «نه خیلی زیاد»؛ «خانواده و مریی‌ام، مشوقان اصلی‌ام در این مسیر بودند.» ارشیا نه از دنیای رباتیک چیزی برای برادر کوچکش می‌گوید، نه از فضای ورزشی که در آن فعال است؛ «او در دنیای خودش سیر می‌کند.»

مهارتی را بیاموزید که در بزرگسالی به کارتان بیاید

ارشیا ی ۱۰ ساله آرزو دارد استاد دانشگاه شود و شاید تا آن زمان هم بتواند شنا را دنبال کند؛ «شاید شنا را هم تا آن زمان دنبال کنم.» حرف از دنیای رباتیک که به میان می‌آید، ارشیا استادی می‌شود برای گفتن از این دنیای عجیب و هیجان‌انگیز: «رباتیک با قطعات کوچک شروع می‌شود و کم‌کم تا ساخت یک ربات هوشمند پیش می‌رود.» در همین مدت کوتاه، ارشیا جست‌وجو کرده تا ببیند بهترین‌های رباتیک، کدام‌ها هستند: «هند، ژاپن، آلمان و کره در این زمینه پیشروند.» ارشیا با همین سن و سال کم هم می‌داند رسیدن به آرزویش، یعنی درس خواندن و کسب مدارج عالی تحصیلات؛ «شاید روزی برای ادامه تحصیل به ایتالیا بروم.» او که ۱۰ سال بیشتر ندارد، به هم‌سن و سال‌هایش توصیه‌ای می‌کند: «سعی کنید یک مهارت یاد بگیرید که در بزرگسالی به کارتان بیاید.» همه این آرزوها و خواستن‌ها یک طرف؛ چون ارشیا مثل اغلب پسرچه‌ها مستطیل سبز را دوست دارد و رویای دودین در آن را در سر می‌پروراند؛ «دوست دارم فوتبالیست شوم و در تیم استقلال در پست هافبک بازی کنم» ارشیا، کودکی است که با تلاش، علاقه و هدفمند، مسیر زندگی‌اش را با قدم‌هایی محکم و روشن طی می‌کند؛ ترکیبی از دانش، ورزش و رویاهایی که روزی به واقعیت می‌پیوندد.

روایت پدری از تلاش، عشق و آرزو

کودکی که با ربات‌ها رویا می‌سازد و با شنا پرواز می‌کند

در دل پیچ‌وخم خیابان‌های همیشه شلوغ تهران و جاده‌های بی‌پایان و آفتابی، زندگی عباس فرهادی، آرام و پیوسته جریان دارد؛ مثل رودی که بی‌صدای می‌گذرد؛ اما ردش را جامی‌گذارد. نزدیک به ۶ سال است که پشت فرمان نشسته و با آرامشی که از دل تجربه‌هایش می‌جوشد، مسیرهای اطالی می‌کند؛ البته چهار سال از این سفر، در هوای گرم و کوگردی مناطق نفت‌خیز جنوب گذشت؛ جایی که جاده‌ها زیر آفتاب می‌لرزیدند و برج‌های نفتی همچون نگهبانان خاموش بر فراز دشت‌های استاده بودند. خاطرات آن روزها، مثل تصویری طلایی و محو در گوشه ذهنش جا خوش کرده‌اند. حالا دو سالی می‌شود که هوای تهران را نفس می‌کشد و در شرکت اکتشاف نفت، به صورت آزادسی، همراه همکارانش است. برای عباس فرهادی، ماشین فقط وسیله‌ای برای جابه‌جایی نیست؛ گاهی صمیمانه‌ترین گفت‌وگوها در آن شکل می‌گیرند. گاهی سکوتی عمیق در آن جاری می‌شود و همیشه پلی است برای رساندن آدم‌هایی که هرکدام قصه‌ای دارند؛ اما قلب زندگی‌اش در خانه‌ای کوچک می‌تپد؛ جایی که شلوغی شهر در آغوش پسرانش آرام می‌گیرد. «ارشیا»، نور چشمش، حالا ۱۰ ساله شده و قامت کشیده، وقتی عباس فرهادی به چشمان کنج‌کاو می‌نگرد، گذشته‌اش را مرور می‌کند و آینده‌اش را در خیال می‌سازد و «ارتیا»، کوچولوئی مهربان ۲ سال و نیمه‌اش نیز با خنده‌هایش مثل موسیقی، خستگی روزهای پرفرت‌وآمد را از تن پدر می‌زداید. زندگی برای او آمیزه‌ای است از نقشه‌های راه، مقصدهای کاری و در پایان روز، نوازش دستان کوچکی که چشم به راه بازگشت پدر هستند. فرهادی، راننده‌ای است که داستان زندگی‌اش را نه در کتاب‌ها؛ بلکه در کیلومترهای پیموده شده و نگاه‌های پرامید فرزندانش می‌نویسد.

پدر، سایبان عشق رویاهای پسر

ارشیا در مدرسه، همیشه جزو دانش‌آموزان ممتاز است؛ «در تمام درس‌ها رتبه‌های عالی کسب می‌کند و تلاشش زبانزد معلمان و هم‌کلاسی‌هاست. در کنار موفقیت‌های درسی، در ورزش هم درخشیده.» سه سالی می‌شود که شنا را به صورت حرفه‌ای دنبال می‌کند؛ «با پشتکار و علاقه‌ای که از همان ابتدا در وجودش بود، اما با وجود این همه تلاش و موفقیت، گلایه‌ای از مدرسه و آموزش و پرورش نداریم.» به گفته فرهادی، با وجود افتخاراتی که ارشیا کسب کرده، حتی یک بنر ساده هم برای تبریک به او در مدرسه نصب نشده. همسر موضوع را با مدیر مدرسه مطرح کرده؛ اما پاسخ‌شان این بوده که خودتان برایش هدیه‌ای تهیه کنید، ما فقط در کلاس او را تشویقش می‌کنیم.» بعد از مسابقه رباتیک، وقتی صحبت از شرکت در رقابت‌های بین‌المللی شد، گفتند برای حضور در مسابقه شانگهای چین، باید هزاردلار پرداخت کنیم: «دلم شکست؛ چون باورم این بود که نخبه‌ها باید حمایت شوند، نه اینکه بار مالی چنین فرصتی را خودشان به دوش بکشند.» ارشیا حدود ۲ سال است که در کلاس‌های رباتیک شرکت می‌کند. مادر بیشتر در جریان جزئیات کلاس‌هاست و پدر همواره با دل و جان پشتیبانش بوده: «وقتی صحبت از هزینه‌های سنگین مسابقات می‌شود، فقط می‌توانم سکوت کنم. واقعاً یک راننده با درآمد محدود چطور می‌تواند چنین مبلغی را تأمین کند؟ همین باعث شده شرمندم بسم‌شوم.» با تمام اینها، ارشیا همچنان با انگیزه ادامه می‌دهد؛ در درس، ورزش و رباتیک. شناراهمچنان با علاقه دنبال می‌کند و هر روز بیشتر می‌درخشد: «او برای ما نه فقط یک فرزند، بلکه نماد امید، تلاش و آینده‌ای روشن است.»



در باشگاه زرگر چه می گذرد؟

میراثی ماندگار از ورزش صنعت نفت

مشعل | باشگاه ورزشی شهید زرگر را می توان یکی از قدیمی ترین و شناخته شده ترین مجموعه های ورزشی صنعت نفت در تهران دانست؛ باشگاهی که با بیش از ۶۰ سال قدمت، سال ها با ارائه خدمات در رشته های مختلف ورزشی، پذیرای کارکنان صنعت نفت و خانواده آنها بوده و حالا به بخشی از میراث فرهنگی - ورزشی صنعت نفت ایران تبدیل شده است. هرچند این باشگاه با توجه به قدمت، مکان جغرافیایی و البته خدماتی که در آن ارائه می شد، از اهمیت بسیاری برخوردار بود؛ اما سال گذشته بنا به دلایلی چون ایمن نبودن ساختمان های اصلی آن، به مدت یک سال تعطیل شد و بلااستفاده ماند. از آنجا که این باشگاه ورزشی، سه ماه پیش، فعالیت خود را البته به صورت محدود از سر گرفت، خبرنگار هفته نامه «مشعل»، در کنار بازدید از این مجموعه، گفت وگویی با پیمان یزدان پناه، مدیر باشگاه ورزشی زرگر انجام داد که در ادامه می خوانید.

هرچند زمانی که به بازدید از باشگاه ورزشی شهید زرگر اختصاص داده شد، مراجعه کننده ای برای استفاده از امکانات موجود حضور نداشت؛ اما با ورود به محوطه باشگاه، حس صمیمت و همدلی کارکنان حاضر در آن، برای میزبانی و ارائه خدمات به کارکنان صنعت نفت، خانواده آنها و حتی بازیکنان محسوس بود. فضای بیرونی باشگاه شهید زرگر شامل سه قطعه زمین تنیس خاکی می شود که در طول روز و در چهار نوبت، پذیرای ورزشکاران این رشته ورزشی، بخصوص بازیکنان است که همین حضور، این مکان را به باشگاه اختصاصی تنیس خاکی نفت در تهران تبدیل کرده است. در کنار زمین تنیس خاکی، فضای سبز هم آماده شده که جذابیت خاصی به این باشگاه داده و پیداست که برای احیای آن بسیار تلاش شده است. در بخش دیگری از باشگاه، استخر آب درمانی ساخته شده که مناسب بازیکنان است.

باشگاهی بانیث ملی وامکانات قابل توجه

از پیمان یزدان پناه درباره تاریخچه فعالیت این

باشگاه می پرسیم که با تاکید بر پیشینه آن به سال ۱۳۳۵، می گوید: این باشگاه، یکی از قدیمی ترین باشگاه های صنعت نفت به شمار می رود که در میراث فرهنگی کشور هم به ثبت رسیده است. وی تصریح می کند: از آنجا که طی این سال ها افراد در رده ها و سمت های مختلف در این باشگاه حضور داشته اند، انتخاب مدیریت مجموعه برای روسای ورزش نفت از اهمیت بسیاری برخوردار بود؛ زیرا این باشگاه را از هر لحاظ می توان یک باشگاه ورزشی مدیریتی دانست و بیشتر مدیران صنعت نفت، برای استفاده از امکانات ورزشی، به این مجموعه می آمدند.

یزدان پناه درباره ساختمان مجموعه و تغییراتی که به خود دیده، توضیح می دهد: این مجموعه و باشگاه شماره ۳ صنعت نفت در ابتدا یک مجموعه بودند که در سال ۱۳۳۵، ساختمان اصلی آن واقع در باشگاه شماره ۳ ایجاد شد که در آن دوره، محل زندگی، وزیر وقت نفت بود. بعدها بین این دو محوطه دیواری کشیده و فضای موجود به زمین تنیس تبدیل شد تا مورد استفاده علاقه مندان قرار گیرد. بخش دیگر که همان باشگاه شماره ۳ است نیز به باشگاه خدمات

رفاهی و اجتماعی تبدیل شد تا کارکنان صنعت نفت بتوانند از آن استفاده کنند.

این باشگاه یکی از قدیمی ترین باشگاه های صنعت نفت به شمار می رود که در میراث فرهنگی کشور هم به ثبت رسیده است

از او درباره دلیل تعطیلی این باشگاه با توجه به اهمیتی که برای صنعت نفت دارد، می پرسیم که می گوید: باشگاه تقریباً ۱۲ ماه یعنی از سال ۱۴۰۳ تعطیل شد و زمانی که در تیر امسال به عنوان مدیر این مجموعه قبول مسئولیت کردم، همچنان تعطیل بود. این تعطیلی پس از بازدید همکاران اچ اس ای، مناطق نفت خیز جنوب و واحدهای ستادی اتفاق افتاد و دلیل آن نیز فرونشست زمین و ترک های ایجاد شده در داخل ساختمان اعلام شد که در پی آن، علاقه مندان به فعالیت در این مجموعه برای مدتی از هم دور شدند؛ اما با تغییر مدیریت و حضور بهرام رضاییان در راس مدیریت ورزش شرکت ملی نفت ایران و حمایت از شروع به کار دوباره این باشگاه، بخش هایی از این مجموعه، با پشت سر گذاشتن مراحل مختلف، بازگشایی شدند.



بعد از بررسی مدارک موجود و ناکافی بودن مستندات برای فعال نبودن همه بخش‌های مجموعه، قرار شد بجز استخر، سایر فضاهای مجموعه مانند زمین‌های تنیس خاکی و بدنسازی، فعالیت خود را از سر بگیرند تا بقیه سالن‌ها بعد از مقاوم‌سازی و بهینه‌سازی دوباره قابل استفاده شوند.

مسقف شدن زمین شماره ۳ تنیس خاکی

بزدان پناه با اشاره به اینکه تقریباً یک ماه طول کشید تا با دریافت مجوزهای لازم، فعالیت این باشگاه از سر گرفته شود، تأکید می‌کند: به جای باشگاه، یک مخروبه تحویل گرفتم که به دلیل تعطیلی یک ساله، با مشکلات بسیاری همراه بود. من خودم از بدنه نفت هستم و بخوبی می‌دانم که وجود چنین فضاهایی تا چه اندازه می‌تواند در روحیه کارکنان، بخصوص بازنشستگان تأثیرگذار باشد. به همین دلیل تمام تلاشم را کردم تا از فضای موجود به بهترین وجه استفاده شود.

هم‌اکنون این باشگاه، صبح‌ها و بعدازظهرها هرکدام در دو نوبت، در رشته‌های تنیس خاکی و بدنسازی پذیرای علاقه‌مندان است؛ البته فعلاً رشته‌هایی مثل فوتسال، بدمینتون، شنا، یوگا و... را پوشش نمی‌دهیم. مدیر باشگاه ورزشی شهید زرگر درباره بهینه‌سازی زمین‌های تنیس مجموعه بویژه برای استفاده در ۶ ماه دوم سال می‌گوید: در این مجموعه، سه زمین تنیس وجود دارد که پس از عهده‌دار شدن مسئولیت‌م در باشگاه، بازسازی شدند تا ورزشکاران بتوانند از آن استفاده کنند. این ورزش معمولاً در بهار و تابستان مورد استقبال قرار می‌گیرد و از پایان شهریورماه چون هوا به سمت سرما و بارش می‌رود، عملاً نمی‌توان از زمین‌های روباز استفاده کرد. به همین دلیل پس از مکاتبه‌ای که با بهرام رضاییان، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی



شرکت ملی نفت ایران) داشتیم و تأکید وی مبنی بر تعطیل نشدن این باشگاه تحت هیچ شرایطی، قرار شد زمین شماره ۱ برای استفاده در ۶ ماه دوم سال مسقف شود تا ورزشکاران بتوانند از این فضا در نیمه دوم سال هم استفاده کنند که این اتفاق تا آبان ماه سال جاری رخ خواهد داد.

در کنار آن نیز در تلاش هستیم زمین شماره ۳ را به زمین ساحلی تبدیل کنیم تا بتوانیم رشته‌هایی مثل والیبال ساحلی، فوتبال ساحلی و تنیس ساحلی را هم داشته باشیم. سالن‌های بدنسازی نیز به خانم‌ها و آقایان در طول هفته خدمات ارائه می‌دهد.

او درباره تغییر در برنامه‌هایی که طی هفته به متقاضیان ارائه می‌شود، توضیح می‌دهد: یکی از اتفاقات جدیدی که در این مجموعه رخ داده، این است که آقایان در روزهای جمعه نیز می‌توانند از امکانات باشگاه استفاده کنند؛ البته در صورت استقبال از این طرح، تلاش می‌کنیم بانوان نیز بتوانند یک جمعه در میان از این فضا استفاده کنند. در واقع حضور همکاران در روزهای جمعه، فضای باشگاه را شاد و پرنشاط کرده است.

ضمن اینکه برگزاری مسابقات آدینه باعث ایجاد انگیزه بین استعداد‌های در حال پرورش، مانند ماهان اهلی رف و امیرعلی کیمیایی می‌شود، همچنین از حضور ورزشکاران و قهرمانان بین‌المللی نیز در این مجموعه استفاده می‌کنیم که همین امر نشان‌دهنده اهمیت به توسعه ورزش است. نکته مهم دیگر، حضور ورزشکاران حرفه‌ای در این باشگاه و موضوع استعدادیابی است که این ورزشکاران با بررسی فیزیکی و توانایی علاقه‌مندان به ورزش، براحتمی می‌توانند بگویند فرد در کدام رشته ورزشی موفق‌تر خواهد بود.

بزدان پناه به ظرفیت موجود در این مجموعه اشاره و تصریح می‌کند: زمانی که بعد از گذشت یک سال، باشگاه دوباره به روزهای گذشته خود بازگشت، بدون اغراق با دیدن فضا و شرایط موجود، چشم‌مانم پراز اشک شد؛ زیرا امکانات و ظرفیت بسیاری در این باشگاه وجود

دارد که می‌توان بخوبی از آن استفاده کرد. پس از گفت‌وگو با بهرام رضاییان، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران، به دنبال این هستیم تا طبق اصل ۴۴ قانون اساسی، بخشی از زمان باشگاه را در اختیار بخش خصوصی قرار دهیم. معتمد این باشگاه زمانی رونق پیدا می‌کند که بتوانیم برای مجموعه، حامی مالی بیاوریم. من به عنوان یک مدیر، بخشی از فعالیت‌م در زمینه نظارت بر چگونگی فعالیت کارکنان است، درحالی‌که در کنار آن باید به دنبال هدف و برنامه‌ای باشم که نتیجه و دستاورد خوبی برای آینده داشته باشد، مثل احداث زمین پدل، ساخت زمین ساحلی، احداث زمین مسقف و ایجاد سیستم آبیاری قطره‌ای. این مجموعه که ۶ سال از قدمت آن می‌گذرد، به تغییراتی اساسی نیاز دارد تا بیشتر از این حرفی برای گفتن داشته باشد.

په‌روزرسانی باشگاه با سرمایه بخش خصوصی

بزدان پناه درباره برنامه خود برای رونق هر چه بیشتر باشگاه شهید زرگر می‌گوید: برنامه مشخصی برای توسعه این مجموعه دارم که امیدوارم بتوانم آن را با تأمین بودجه مناسب اجرایی کنم؛ البته با شرکت‌های مختلف در بخش خصوصی برای احداث زمین ساحلی و سالن پدل رایزنی کرده‌ام تا طی یک هفته، زمین شماره ۳ به زمین ساحلی و زمین پدل تغییر کاربری دهد. هزینه تغییرات می‌تواند از سوی بخش خصوصی و در ازای استفاده روزانه از یک سانس مجموعه پرداخت شود که در صورت تحقق این موضوع، وزارت نفت هیچ هزینه‌ای برای تغییرات باشگاه پرداخت نخواهد کرد؛ البته همه این برنامه‌ها باید با موافقت دفتر وزارتی صورت گیرد تا بتوانیم طبق اصل ۴۴ قانون اساسی، این امکان را در اختیار بخش خصوصی بگذاریم تا منبعی برای درآمدزایی شود. وزارت نفت، مجموعه‌های ورزشی حرفه‌ای قابل قبولی دارد که افزون بر همکاران نفتی، بخش خصوصی نیز

می‌تواند از آن استفاده کند. به عنوان مثال، مجموعه تهرانسر از امکانات بسیار خوبی برخوردار است که می‌توان استفاده از این امکانات را برای ساعتی از روز در اختیار باشگاه‌های بزرگ ورزشی قرار داد. به خاطر دارم در دوره‌ای، این باشگاه در اجاره یکی از تیم‌های مطرح کشور بود که همین امر موجب درآمدزایی شد و آن درآمد به بهسازی مجموعه اختصاص می‌یافت. مدیر باشگاه ورزشی شهید زرگر با بیان اینکه با توجه به محدودیت کنونی، این باشگاه تنها در هر سه گروه فرزندان، کارکنان و پیشکسوتان، مراجعه‌کننده خانم و آقا در رشته‌های تنیس خاکی و بدنسازی دارد، ادامه می‌دهد: در کنار آن ترکیبی از این ۳ رده سنی ایجاد کرده‌ایم که بتوانند در نوبت‌های مختلف از امکانات موجود باشگاه استفاده کنند؛ البته با توجه به اینکه باشگاه نزدیک به یک سال تعطیل بوده، مطلع شدن افراد از بازگشایی دوباره آن زمان‌بر است.

وی تصریح می‌کند: این باشگاه دارای یک استخر آب‌درمانی حرفه‌ای با تجهیزات فوق‌العاده است؛ اما به دلیل مشکلات موجود، هم‌اکنون قابل استفاده نیست. در کنار آن سالن چندمنظوره نیز آماده خدمات‌دهی به متقاضیان است که فکر می‌کنم در صورت همراهی و حمایت مسئولان، بتوان تا ۲ ماه آینده از تمام امکانات مجموعه استفاده کرد. درواقع بهسازی‌های لازم در بخش‌های مختلف باشگاه انجام شده و آماده بهره‌برداری است؛ البته تأکید می‌کنم که باید چارچوب ایمنی باشگاه رعایت شود و اگر مشکلی هم وجود دارد، برای رفع آن اقدام‌هایی صورت گیرد، خوشبختانه با قول‌هایی که داده شده، این مسائل بزودی برطرف خواهد شد و تا ۶ روز آینده، استخر مجموعه قابل

استفاده خواهد بود. بزدان پناه در پاسخ به این پرسش که مسن‌ترین ورزشکار این مجموعه



اگر بتوانیم براساس اصل ۴۴ قانون اساسی بخشی از باشگاه را در اختیار بخش خصوصی قرار دهیم امکان درآمدزایی از باشگاه وجود دارد

چند سال دارد، می‌گوید: طغول اصولاً با ۸۶ سال سن را می‌توان یکی از مسن‌ترین ورزشکاران این مجموعه دانست که به نوعی شناسنامه ورزش نفت به شمار می‌رود. او با این سن، تنیس خاکی بازی می‌کند.

بی‌شک حضور چنین ورزشکارانی در باشگاه شهید زرگر، انگیزه‌بخش والهام‌بخش است. آنها من را مانند پسر یا نوه خود می‌بینند. خوشبختانه امور ورزش شرکت ملی نفت ایران با نگاه مثبت، تعامل خوبی با صندوق بازنشستگی نفت برقرار کرده تا این گروه سنی بتوانند از امکانات ورزش نفت استفاده کنند.

مدیر باشگاه ورزشی شهید زرگر در پایان صحبت‌های خود می‌گوید: با توجه به اینکه این باشگاه به نوعی می‌تواند باشگاه اختصاصی تنیس باشد، تلاش می‌شود تا تقاضایان حضور در این رشته که فرزندان کارکنان را هم شامل می‌شود، در این رشته ورزشی آموزش ببینند و برای ورود به لیگ

بتر، به تنیسورهایی حرفه‌ای تبدیل شوند. به همین دلیل از مربیان باشگاه می‌خواهم که هرماه نتیجه آموزش‌های خود را ارائه دهند تا بتوانیم بهترین استعدادها را در این رشته شناسایی و روی آنها تمرکز کنیم و مسئولیت خود را در زمینه ورزش قهرمانی به بهترین شکل انجام دهیم.



معرفی سرمربی تیم فوتبال دختران نفت آبادان

سرمربی جدید تیم فوتبال دختران صنعت نفت آبادان انتخاب شد. با اعلام باشگاه صنعت نفت آبادان، رز جدیدی زاده، سرمربی فصل گذشته تیم فوتبال فولاد خوزستان به عنوان سرمربی جدید تیم فوتبال زنان نفت آبادان انتخاب شد. صنعت نفت در لیگ دسته ۲ فوتبال زنان حضور دارد. آبادانی ها دومین فصل حضور در لیگ دسته ۲ فوتبال زنان را تجربه می کنند.



ورزشکار صنعت نفت در رقابت های وزنه برداری همبستگی کشورهای اسلامی موفق به کسب ۳ مدال رنگارنگ شد

آرزویی که به واقعیت پیوست



پایان رقابت نفتی ها به نفع آبادان

تیم صنعت نفت آبادان در هفته یازدهم لیگ دسته ۱ برابر پارس جنوبی جم به برتری رسید. شاگردان پورموسوی در بازی باتیم فوتبال پارس جنوبی جم تا دقیقه ۸۲ از این تیم با یک گل عقب بودند ؛ در نهایت با گل های علیاری و سیفی، کامبک زدند و با نتیجه ۲ بر یک به برتری رسیدند. تیم فوتبال نفت آبادان اکنون ۱۵ امتیازی است و تیم در رده ششم جدول رده بندی قرار دارد.



سرپرست و سخنگوی موسسه فرهنگی ورزشی صنعت نفت آبادان با قدردانی از اقدام های مجموعه شورای تامین آبادان درباره اخذ مجوز ورود بانوان به ورزشگاه تختی گفت: با نظر موافق شورای تامین شهرستان آبادان و فراهم شدن زیرساخت های لازم، مجوز حضور بانوان در ورزشگاه تختی آبادان صادر شد.

سید یوسف موسوی سندرونی، سرپرست و سخنگوی موسسه فرهنگی ورزشی صنعت نفت آبادان بیان کرد: این اقدام در پی نشست های متعدد تخصصی در طول ماه های گذشته به ریاست خسرو پیرهادی، فرماندار ویژه آبادان و رئیس شورای تامین و اقدام های همسو با شرکت پالایش نفت آبادان، فراجای آبادان و دیگر سازمان ها و ارگان های مرتبط انجام شده است. به این ترتیب وازی آینده، بانوان هوادار فوتبال می توانند در ورزشگاه تختی آبادان حضور یابند. ضلع غربی سکوی شماره ۱۲ (سمت کانون فرهنگی تربیتی آزادگان) برای حضور بانوان در نظر گرفته شده است.

ایلیا صالحی پور از ورزشکاران صنعت نفت ایران است که در نوجوانی به ورزش وزنه برداری روی آورده و بزرگ ترین آرزوی او عضویت در تیم ملی و رسیدن به مدال طلای المپیک بود. او از همان ابتدا در تیم نفت مسجد سلیمان وزنه می زد و زیر نظر مربیانی چون زنده یاد بهمن مطلق، افشین صالحی پور (پدرش)، آیت اورامه، میلاد رامهرمزی، یاسین نامداری و مهران مطلق پرورش یافته است. ایلیا حالا با حضور در ششمین دوره بازی های همبستگی کشورهای اسلامی موفق به سه مدال خوش رنگ طلا، نقره و برنز شده است. مسابقات وزنه برداری مردان در دسته ۸۸ کیلوگرم برگزار و ایلیا صالحی پور، ملی پوش کشورمان به رقابت با حریفان خود پرداخت. در این دسته ۱۰ وزنه بردار از کشورهای افغانستان، کویت، ازبکستان، عربستان، بنگلادش، ایران، سوریه، عمان، قرقیزستان و کامرون حضور داشتند. ملی پوش وزن ۸۸ کیلوگرم کشورمان در حرکت یک ضرب ابتدا وزنه ۱۵۳ کیلوگرمی را مهار کرد و در حرکت دوم موفق به مهار وزنه ۱۵۵ کیلوگرمی شد. او در حرکت سوم موفق شد وزنه ۱۶۲ کیلوگرمی را بالای سر ببرد و مدال طلای یک ضرب را از آن خود کند.

سرور ظفرنوف، ملی پوش ازبکستان با مهار وزن ۱۶۱ کیلوگرم در مکان دوم ایستاد. یوسف المدار هم از عربستان با مهار ۱۵۴ کیلوگرم در مکان سوم حرکت یک ضرب ایستاد.

در حرکت دوضرب، ملی پوش کشورمان در حرکت اول وزنه ۱۹۱ کیلوگرمی را بالای سر برد و در حرکت دوم وزنه ۱۹۷ کیلوگرم را مهار کرد. صالحی پور در حرکت سوم موفق به مهار وزنه ۲۰۲ کیلوگرم نشد و با مجموع ۳۵۹ کیلوگرم صاحب مدال نقره مجموع و برنز دوضرب شد.

سرور ظفرنوف ملی پوش ازبکستان با مهار وزنه ۲۰۲ کیلوگرم و مجموع ۳۶۳ کیلوگرم در مکان اول ایستاد و صاحب مدال طلا مجموع شد. امور سالم الخنجری از عمان در حرکت دوضرب وزنه ۲۰۱ کیلوگرمی را مهار کرد و با مجموع ۳۵۴ کیلوگرم در مکان سوم ایستاد. او در یک ضرب وزنه ۱۵۳ کیلوگرم را بالای سر برده بود.

بالاخره مدال گرفتیم

ایلیا صالحی پور، وزنه بردار دسته ۸۸ کیلوگرم ایران، پس از درخشش در ششمین دوره بازی های همبستگی کشورهای اسلامی و کسب سه مدال ارزشمند طلا، نقره و برنز برای کشورمان گفت: خدا را شکر بعد از چندین مسابقه پیاپی توانستم بالاخره مدال بگیرم. وی افزود: این اولین مدال طلای من است که بعد از سال ها تمرین پرفشار و سخت به دست آورده ام و خیلی برای من ارزشمند است. ان شاء الله بتوانم این روند را ادامه دهم و برای کشور عزیزمان افتخار آفرینی کنم.

صالحی پور با بیان اینکه بیست روز قبل نیز در مسابقات جهانی بزرگسالان در نروژ شرکت کردم، اظهار کرد: بلافاصله بعد از بازگشت به ایران، حتی برای استراحت هم به خانه نرفتم و اردوها شروع شد تا آمادگی بدنم را حفظ کنم و توانستم اینجا سه مدال خوش رنگ را به دست بیاورم.

صالحی پور درباره وزنه آخری که نتوانست آن را بالای سر ببرد، گفت: خیلی تلاش کردم اما بدنم جاهایی کم می آورد. گاهی بدن یاری نمی کند. ان شاء الله بتوانم در مسابقات بعدی وزنه های سنگین تر را بالای سر ببرم.

وی پیش از این نیز در گفت و گو با خبرنگار «مشعل» درباره آرزوی خود برای رسیدن به مدال طلا گفته بود: یکی از آرزوهایم در دنیای ورزش، رسیدن به مدال طلا به خصوص طلای المپیک است.

صالحی پور، تلاش و پیگیری های مداوم خود، خانواده و مربیان را مهم ترین دلیل عضویت در تیم ملی وزنه برداری عنوان کرده است.

این ورزشکار جوان و خوش آتیه، فرزند افشین صالحی پور از وزنه برداران و مربیان ورزشی شهرستان مسجد سلیمان و از کارکنان امور مالی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان است که اولین مدال خود را در نخستین حضورش در مسابقات قهرمانی کشور در ۱۳ سالگی (سال ۱۳۹۸) کسب کرده و در این رقابت ها با کسب عنوان سوم و در وزن ۶۱

صدور مجوز حضور بانوان در ورزشگاه تختی آبادان



کیلوگرم به مدال برنز دست پیدا کرد.

کسب ۳ مدال ایلیا در شرایط ویژه

سرمربی تیم ملی وزنه برداری پس از درخشش ایلیا صالحی پور و کسب مدال طلا، نقره و برنز در ششمین دوره بازی های همبستگی کشورهای اسلامی گفت: صالحی پور در شرایطی ویژه و با وجود شرکت در دو مسابقه سنگین در فاصله بیست روز، رکوردش را شکست و سه مدال گرفت.

بهداد سلیمی با بیان اینکه ایلیا توانست وزنه های خیلی خوبی بزند، افزود: نباید فراموش کنیم که او حدود بیست روز پیش در مسابقات قهرمانی جهان شرکت کرده بود و برای وزنه بردار در فاصله کوتاه دو مسابقه سنگین انجام دادن واقعا کار بزرگی است؛ به همین دلیل از نظر من، عملکردش بسیار ستودنی بود.

وی ادامه داد: در مجموع نسبت به مسابقات جهانی توانستیم سه کیلو افزایش رکورد داشته باشیم و سه مدال طلا، نقره و برنز (کسب کنیم. البته دوست داشتیم تعداد طلای بیشتری به کاروان ایران اضافه شود، اما حریفان قدر بودند.

سرمربی تیم ملی وزنه برداری افزود: ورزشکار ازبک ۲۰۲ کیلو، دوضرب زد و ورزشکار عمانی ۲۰۱ کیلو که نشان دهنده سطح بسیار بالایی رقابت ها بود. ایلیا رکوردهای تمرینی خودش را زد، وزنه ۲۰۲ کیلو هم در تمرینات زده بود، اما در شرایط مسابقه و با دو رقابت سنگین در ۲۰ روز، این کار واقعا سخت است و بدن ورزشکار در حرکت های آخر خالی می شود؛ با این حال من از عملکردش کاملاً راضی بودم.

سلیمی همچنین درباره دشواری مربیگری در مقایسه با حرفه ای بودن ورزشکار گفت: مربیگری واقعا سخت است. ورزشکار یک روز مسابقه می دهد و تمام می شود، اما مربیان چند روز فشار و استرس را تحمل می کنند. این کار ادامه دارد، اما خوشحالم که شاهد موفقیت ایلیا هستم.



سید ابراهیم حسینی، ورزشکار عضو باشگاه ملی حفاری به اردوی تیم ملی نوجوانان تفنگ دعوت شد.

باشگاه فرهنگی - ورزشی شرکت ملی حفاری ایران از دعوت سید ابراهیم حسینی، ورزشکار نوجوان عضو باشگاه ملی حفاری از سوی کادر فنی به اردوی تیم ملی تفنگ خبر داد. اردوی آمادگی و استعدادیابی تفنگ نوجوانان با دعوت محمد زائر رضایی از ۱۲ تیرانداز نوجوانان دختر و پسر از ۱۸ تا ۲۸ آبان ماه در تهران در حال برگزاری است.



استعفای یوسف کرمی از کمیته فنی فدراسیون تکواندو

دارنده مدال های طلای جهان و برنز المپیک از ادامه حضور در کمیته فنی فدراسیون تکواندو کناره گیری کرد.

یوسف کرمی، دارنده مدال های طلای جهان و برنز المپیک که در حال حاضر هدایت تیم ملی پاکستان را به عهده دارد، از ادامه حضور در کمیته فنی فدراسیون تکواندو کناره گیری کرد. کرمی به دلیل مشغله کاری و نبود تاثیرگذاری لازم از سمت خود استعفا کرده است.



انتصاب نایب رئیس فدراسیون کشتی

فدراسیون کشتی در حکمی عبدالمهدی نصیرزاده را به عنوان نایب رئیس منصوب کرد. عبدالمهدی نصیرزاده، رئیس سابق فدراسیون بدنسازی که به عنوان عضو هیئت رئیسه فدراسیون کشتی فعالیت می کند، حکم نایب رئیسی خود را از علیرضا، دبیر رئیس فدراسیون کشتی دریافت کرد. پیش از این حمید سوریان، سمت نایب ریسی فدراسیون کشتی را به عهده داشت، اما از مدت ها پیش از سمت خود استعفا کرده و مورد مخالفت قرار گرفته بود. نصیرزاده پیش از این ریاست فدراسیون بدنسازی را به مدت ۴ سال به عهده داشت، اما نامش برای حضور در انتخابات مجدد در بین نفرت نهایی تایید صلاحیت شده قرار نداشت. او پیش از این سه سال هم به عنوان ریاست سازمان لیگ فدراسیون فعالیت کرده بود.



تیم ملی تنیس روی میز نایب قهرمان شد

تیم ملی تنیس روی میز مردان ایران مقابل قزاقستان در فینال بازی های همبستگی

کشورهای اسلامی مغلوب شد و به عنوان نایب قهرمانی رسید. در آغاز مسابقه فینال رقابت های تنیس روی میز، تیم دوئل ایران با حضور بنیامین فرجی و سید محمد موسوی تبار با نتایج ۱۶-۱۴، ۱۱-۵، ۱۴-۱۶ از تیم قزاقستان شکست خورد. تیم دوئل قزاقستان رائلن کومانگالیف و آیدوس کنزیگولوف تشکیل دادند. در ادامه، امیرحسین هدایی در دیدار انفرادی نخست، دست اول را با



نتیجه ۴-۱۱ باخت، در دودست بعدی هم با نتایج ۶-۱۱ و ۱۳-۱۱ برابر کرایلی سیمنکو شکست خورد. در پایان، بنیامین فرجی پدیده تنیس روی میز ایران برابر آلن کومانگالیف در دومین بازی انفرادی قرار گرفت و با نتایج ۵-۶، ۱۱-۱۱ و ۸-۱۱ شکست خورد تا ملی پوشان کشورمان با نتیجه ۸ بر یک برابر قزاقستان بازنده شوند و به مدال نقره بسنده کنند.

پاسخ منفی آرتا به بارسلونا

سرمربی اسپانیایی آرسنال حاضر نیست کاپیتان خود را به بارسلونا بدهد. مارتین اودگارد مورد توجه آبی اناری ها قرار گرفته است، اما باشگاه آرسنال قصد فروش این بازیکن را ندارد.

باشگاه بارسلونا علاقه مند به بازگشت مارتین اودگارد، ستاره نروژی به لالیگا است تا خط میانی خود را تقویت کند؛ با این حال، آرسنال تاکید دارد که قصد فروش این بازیکن را ندارد و او را بخشی اساسی از تیم خود می داند. اودگارد در این فصل به دلیل مصدومیت کمتر برای آرسنال به میدان رفته، اما همچنان یکی از بازیکنان کلیدی آرسنال است. این وب سایت اعلام کرده که اگر اودگارد از نظر جسمانی آماده باشد، در ترکیب آرسنال باقی خواهد ماند، زیرا میک آرتا، سرمربی تیم او را بخشی اساسی از برنامه هایش می داند و با جدایی او مخالفت کرده است. اودگارد همچنان یکی از برجسته ترین بازیکنان آرسنال است و نقش رهبری خود را در ورزشگاه امارات ادامه خواهد داد. او امیدوار است که این فصل بتواند قهرمانی لیگ برتر انگلیس را به دست آورد.



حسن یزدانی راهی استقلال شد

چهره شاخص و عنوان دار کشتی ایران برای حضور در مرحله نهایی لیگ برتر کشتی آزاد، باتیم استقلال قرارداد امضا کرد.

حسن یزدانی، دارنده یک مدال طلا و ۲ نقره المپیک و ۳ مدال طلا، ۲ نقره و یک برنز جهان در اولین حضور خود در تشک کشتی پس از انجام عمل جراحی در فرانسه، قرار است در مرحله نهایی لیگ برتر کشتی آزاد برای تیم استقلال مبارزه کند. یزدانی برای حضور در مرحله نهایی لیگ برتر باتیم استقلال جویبار قرارداد امضا کرد تا برای این تیم به میدان برود. اعلام شده مبلغ قرارداد یزدانی برای انجام ۲ مبارزه ۷ میلیارد تومان است.



قرارداد بازیکن ازبکستانی پرسپولیس تمدید نمی شود

باشگاه پرسپولیس تصمیمی برای تمدید قرارداد هافبک ملی پوش ازبکستانی خود ندارد. در پی درخشش اوستون ارونوف، در نخستین دیداری که اوسمار ویه را به عنوان سرمربی جدید پرسپولیس روی نیمکت این تیم نشست، بار دیگر شایعاتی درباره آغاز مذاکرات تمدید قرارداد با هافبک ازبکستانی پرسپولیس منتشر شد؛ خبری که به طور کامل تکذیب می شود. بر اساس پیگیری ها، باشگاه پرسپولیس فعلا هیچ برنامه ای برای تمدید زودهنگام قرارداد بازیکنان خارجی خود، از جمله ارونوف ندارد و این موضوع حتی در دستور کار باشگاه نیز قرار نگرفته است. از سوی دیگر، اوسمار ویه را نیز نسبت به چنین موضوع هایی موضع مشخصی دارد. سرمربی پرسپولیس تاکید کرده است که در شرایط کنونی، هرگونه مذاکره درباره تمدید قرارداد می تواند تمرکز بازیکنان را بر هم بزند و او نمی خواهد تیمش در ابتدای مسیر جدید با حاشیه های غیرضروری روبه رو شود؛ به این ترتیب، تمام گمانه زنی ها درباره مذاکره با ارونوف برای تمدید قرارداد در مقطع فعلی بی اساس است و باشگاه و کادرفنی تصمیم دارند مسائل نقل و انتقالاتی را به زمان مناسب خود موکول کنند.



۲ مدال برنز برای دختر وزنه بردار ایران در بازی های کشورهای اسلامی

دختر وزنه بردار ایران در دسته ۶۹ کیلوگرم بازی های کشورهای اسلامی ریاض صاحب دو مدال برنز شد.

رقابت دسته ۶۹ کیلوگرم وزنه برداری زنان بازی های کشورهای اسلامی ریاض برگزار شد و نماینده ایران دو مدال برنز گرفت. ریحانه کریمی با رکورد ۹۵ کیلوگرم یک ضرب، ۱۲۶ کیلوگرم دو ضرب و مجموع ۲۲۱ کیلوگرم مدال برنز دو ضرب و مجموع بازی ها را گرفت. البته این ورزشکار در یک ضرب ششم شد.

ریحانه کریمی در حرکت اول وزنه ۹۲ کیلوگرم را نزد. در حرکت دوم و سوم وزنه های ۹۳ و ۹۵ کیلوگرم را بالای سر برد و در نهایت ششم شد. کریمی در اولین حرکت دو ضرب وزنه ۱۲۳ کیلوگرم را نتوانست مهار کند. در دومین حرکت دوضرب هم وزنه ۱۲۶ کیلوگرم را مهار نکرد. در حرکت سوم وزنه ۱۲۶ کیلوگرم را بالای سر برد. با توجه به اینکه وزنه بردار نیجریه هم نتوانست وزنه های خود را بزند، مدال برنز دو ضرب به نماینده ایران رسید. او با مجموع ۲۲۱ کیلوگرم مدال برنز بازی ها را گرفت.

جهانی دیدیم، تصادفی نبود. او از مرز ۱۰۰ امتیاز برای این فصل عبور کرد؛ البته پوریا حسین خانزاده در این بازی کمتر به کار گرفته شد و تنها یک امتیاز به دست آورد. لوبه اکنون با ۱۱۳ امتیاز صدرنشین جدول رده بندی است. ورونا با ۱۲ امتیاز و پروجا با ۱۱ امتیاز در جایگاه های دوم و سوم قرار دارند.



صدرنشینی یاران «پوریا» در لیگ والیبال ایتالیا

الکساندر نیکولوف بار دیگر برای لوبه درخشید تا یاران پوریا حسین خانزاده در صدر جدول رده بندی قرار گیرند. الکساندر نیکولوف بلغاری بار دیگر نشان داد که چرایی از درخشان ترین نام ها در دنیای والیبال است. پس از تبدیل شدن به یک پدیده واقعی در جام جهانی فیلیپین، این جنگنده همه فن حریف، اکنون به ارتقای سطح تیم باشگاهی خود ادامه می دهد. لوبه با پیروزی قاطع ۳ بر صفر مقابل ورونا، چهارمین پیروزی فصل خود را به دست آورد. این مسابقه یک نمایش درخشان از تیم صدرنشین بود. در پرتنش ترین لحظات نیکولوف بیشترین درخشش ممکن را داشت و توانست تیمش را به برتری برساند.

نیکولوف با کسب ۲۰ امتیاز مرد اول این میدان بود. انگار می خواست به همه یادآوری کند آنچه در جام

علیرضا جهانبخش از هلند به بلژیک رفت

با اعلام باشگاه دندر بلژیک، کاپیتان تیم ملی فوتبال ایران با عقد قراردادی راهی این تیم شد. باشگاه فوتبال دندر اعلام کرد که علیرضا جهانبخش، ملی پوش ایرانی، با امضای قرارداد یک ساله به همراه گزینه تمدید برای یک فصل دیگر، به جمع بازیکنان این تیم پیوسته است. جهانبخش، وینگر ۳۲ ساله، با تجربه ای ارزشمند به شهر دندر لوو آمده است. او با وجود ملیت ایرانی، بخش عمده دوران حرفه ای خود را در فوتبال هلند سپری کرده و پیراهن تیم های هیرنفین، الکمار، نایمخن و فاینورد را بر تن داشته است.

وی در فصل ۲۰۱۸-۲۰۱۷ نیز با به ثمر رساندن ۲۱ گل، عنوان آقای گل لیگ اردیویسه هلند را به دست آورد. درخشش او در هلند باعث شد تا راهی لیگ برتر انگلیس شود و برای تیم برایتون بازی کند.

پس از آن، دوباره به هلند بازگشت و به فاینورد پیوست و در آخرین فصل خود برای هیرنفین به میدان رفت.

در عرصه ملی نیز جهانبخش کارنامه درخشانی دارد؛ او تاکنون ۹۵ بازی ملی برای تیم ملی ایران انجام داده و ۱۷ گل به ثمر رسانده است، همچنین در چندین تورنمنت بزرگ از جمله جام جهانی نماینده کشورش بوده است.



تصویربرداری «سکوت موکل» کلید خورد



تصویربرداری فیلم داستانی «سکوت موکل» به تهیه‌کنندگی امین حیدراقایی آغاز شد. فیلم داستانی «سکوت موکل» به تهیه‌کنندگی امین حیدراقایی و به نویسندگی و کارگردانی امیرحسین مسلمی جلوی دوربین رفت. این اثر که برای پخش از پلتفرم‌های داخلی آماده می‌شود، داستان دختری است که به دلیل مشکلات دوران کودکی که تبدیل به عقده شده، دچار اختلال روانی شده است. «سکوت موکل» روایت سکوتی است که به انتقام می‌انجامد. امین حیدراقایی، مبینا عالمی، راضیه عباسی و نازنین بستيجانی بازیگران این اثر هستند. دیگر عوامل «سکوت موکل» عبارتند از: دستیار یک و برنامه ریز: فرشته کاویار، طراح گریم: مهسا قاسمی و مه‌رسان مضافیان، منشی صحنه: الهه حاتمی، مدیر تصویربرداری: عرفان فولادیان، نورپرداز: امیرمحمد کشاورزی، عکاس و تصویرپرداز: محمدتقی مجبتي، مدیر صدابرداری: شادمهر عبیری، طراح صحنه و لباس: مریم اسدی، مدیر تولید: راضیه عباسی، مدیر تدارکات: زهره کشاورز و مدیر صحنه: نازنین بستيجانی.

«دو خواهر» برنده جایزه شبکه الجزیره

مستند «دو خواهر» به تهیه‌کنندگی یاسر طالبي و ستاره زارع، برنده جایزه تولید مشترک شبکه الجزیره شد. فیلم مستند «دو خواهر» به تهیه‌کنندگی یاسر طالبي و ستاره زارع و به کارگردانی فرحبخش فرهیدنیا، موفق به دریافت جایزه تولید مشترک شبکه مستند الجزیره در رویداد بین‌المللی Tokyo Docs ۲۰۲۵ شد. این جایزه، بالاترین نشان افتخار این دوره از رویداد بود و از میان ۲۰ پروژه مستند منتخب از سراسر جهان به فیلم «دو خواهر» تعلق گرفت. «دو خواهر» درامی خانوادگی با محوریت مسائل زیست محیطی است که تماشاگر را به دل کوهستان‌های شمال ایران می‌برد؛ جایی که دو خواهر سالخورده در برابر تخریب خانه و زمین آبا و اجدادی شان ایستادگی می‌کنند. فرحبخش فرهیدنیا کارگردان، یاسر طالبي فیلمبردار، تدوین‌گر و تهیه‌کننده، ستاره زارع تهیه‌کننده و بین‌المللی، احمد باوند و علی صادقی نویسنده و پژوهشگر، حسن جعفری و محمود موسوی صدابردار، محسن پویانفر مدیر تولید و وحیدرواح تصویربردار هوایی این مستند هستند.

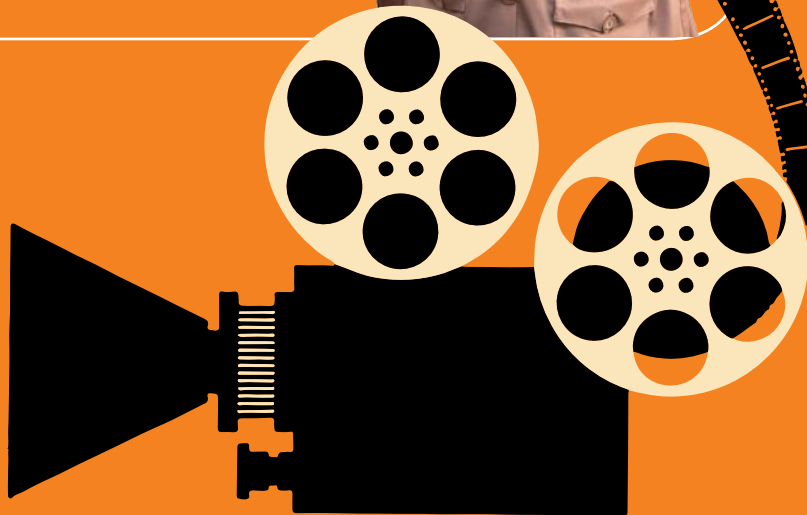


«صدام» به خانه‌ها می‌آید

فیلم سینمایی «صدام» به کارگردانی پدram پورامیری در سینما آنلاین فیلم نت عرضه شد. فیلم



سینمایی «صدام» به کارگردانی پدram پورامیری، در سینما آنلاین فیلم نت عرضه شد. در خلاصه فیلم «صدام» آمده است: «صدام» داستان مردی است که به دلیل شباهتش با صدام حسین، به عنوان بدل اوانتخاب می‌شود تا عملیاتی را در تهران اجرا کند. رضا عطاران در نقش صلاح شریف بدل صدام، پرنیاز ایزدیار در نقش ثریا سرور، آزاده صمدی در نقش حلیمه رسن، عباس جمشیدی فرد در نقش خشایار، امیراحمد قزوینی، سیاوش چراغی پور بازیگران این کمدی هستند. عوامل فیلم عبارتند از: کارگردان: پدram پورامیری، نویسندگان: پدram پورامیری و رضا فخار، موسیقی: سروش انتظامی، فیلمبرداری: حسن لشگری، تدوین: اسماعیل علیزاده، مدیر فیلمبرداری: حسن لشگری، مدیر تولید: میناسنگ سفید، مدیر برنامه ریزی: بهنام راهنمایی، طراح لباس: پگاه سعیدی، طراح گریم: عباس عباسی، صدابردار: سعید زند، تدوین: اسماعیل علیزاده، طراحی و ترکیب صدا: علیرضا علویان و عکاس: مریم تخت کشیان. همزمان با اکران فیلم «صدام»، اکران فیلم «کوکتل مولوتف» به پایان می‌رسد و فیلم‌های «اتاق گلی»، «خانه ارواح» و «غیبت موجه» به صورت نیم بها در روز سه شنبه عرضه می‌شوند.



محسن قرایی با مراقب به جشتواره می‌آید

فیلم سینمایی «مراقب» به کارگردانی محسن قرایی با بازی فرهاد اصلانی، ریما رامین‌فر، علیرضا کمالی و لاله مرزبان کلید خورد. فیلمبرداری فیلم سینمایی «مراقب» به کارگردانی محسن قرایی در تهران آغاز شده است. فرهاد اصلانی، علیرضا کمالی، ریما رامین‌فر و لاله مرزبان بازیگران این فیلم سینمایی هستند که این روزها در لوکیشن‌های مختلف تهران در حال فیلمبرداری است. محسن قرایی پیش از این آثاری چون «خسته نباشید»، «سد معبر» و «بی‌همه چیز» را کارگردانی کرده و همچنین فیلمنامه‌نویسی «قصر شیرین»، «بی‌همه چیز» و سریال «شبکه مخفی زنان» را برعهده داشته است. لاله مرزبان در حال حاضر همزمان در فیلم‌های سینمایی «چشم‌هایش» ساخته بهمن فرمان‌آرا، «دادگاه» ساخته علی حضرتی و «مراقب» ساخته محسن قرایی حضور دارد. قرایی پیش از این سیم‌رغ بلورین بهترین فیلمنامه‌سی و هفتمین دوره جشتواره فیلم فجر برای «قصر شیرین» و سیم‌رغ بلورین بهترین فیلمنامه اقتباسی را برای «بی‌همه چیز» دریافت کرده است. به نظر می‌رسد که فیلم «مراقب» برای حضور در چهل و چهارمین جشتواره فیلم فجر آماده می‌شود.



«شب‌های روشن» با صدای بهنوش طباطبایی توضیح‌دار شد



بهنوش طباطبایی، فیلم سینمایی «شب‌های روشن» ساخته فرزاد موتمن را برای نایب‌نایان توضیح‌دار کرد. گروه سونپاد تازه‌ترین فعالیت خود، نسخه ویژه نایب‌نایان فیلم سینمایی «شب‌های روشن» ساخته فرزاد موتمن را در چارچوب برنامه فیلمخانه منتشر کرد. نظارت متن و ضبط این فیلم به عهده کیوان کثیریان و شیدا محمدطاهر متن روایت آن را نوشته است. این برنامه در استودیو شهر صدای پاریسیان ضبط شده و مرجان طبسی آن را میکس و تدوین کرده است. علاقه مندان می‌توانند به مراجعه به پایگاه اینترنتی سونپا به نشانی www.sevinagroup.com یا از طریق پادگیرها و کانال

تلگرام رادیو سونپا به فایل صوتی فیلم‌های توضیح‌دار دسترسی داشته باشند. این گروه پیشتر نسخه توضیح‌دار فیلم‌های سینمایی ایرانی همچون «روز واقعه» با صدای افشین زی‌نوری، «دلشدگان» با صدای شبنم مقدمی، «مادر» با صدای احترام برومند، «بنفشه آفریقایی» با صدای علیرضا شجاع‌نوری، «باشو غریبه کوچک» با صدای پرنیاز ایزدیار، «خانه دوست کجاست» با صدای ستاره اسکندری، «یک بوس کوچولو» با صدای علیرضاآرا، «من، ترانه ۱۵ سال دارم» با صدای سارا بهرامی، «هامون» با صدای پرویز پرستویی و بسیاری از فیلم‌های دیگر سینمای ایران را منتشر کرده است.

سینما در یک نگاه

«بدون مجوز» در بخش مسابقه اصلی جشتواره رباط



فیلم سینمایی «بدون مجوز» ساخته حسن ناظر به بخش مسابقه اصلی سی‌امین جشتواره بین‌المللی رباط در کشور مراکش راه یافت.

«بدون مجوز» محصول مشترک ایران و انگلستان، پیش از این در بخش مسابقه جشتواره بوسان نیز حضور داشت. بهروز بیست رسول که پیش از این به عنوان کارگردان شناخته می‌شده است، این بار به عنوان بازیگر، نقش اصلی این فیلم را به عهده دارد. همچنین علی محمد قاسمی، مدیر فیلمبرداری این فیلم است. داستان «بدون اجازه» روایتی شاعرانه و تأمل برانگیز از بازگشت یک فیلمساز ایرانی به سرزمین مادری است.

او در تلاش برای یافتن زبانی تازه جهت بیان اندیشه‌ها و دغدغه‌هایش، همکاری با کودکان را برمی‌گزیند. حاصل این تجربه، سفری شخصی و انسانی است که پیش از هر چیز بر قدرت تخیل و خودآزمایی نسل جوان تأکید دارد. بخش جهانی فیلم «بدون مجوز» بر عهده کمپانی فرانسوی «DreamLab Films» به مدیریت نسرتین میرشپاست.

پایان فیلمبرداری «قاتل میان ماست» با سوژه قتل مهرجویی

فیلم کوتاه «قاتل میان ماست» با سوژه قتل داریوش مهرجویی به نویسندگی و کارگردانی پرویز جاهد پس از اتمام فیلمبرداری هم‌اکنون در مرحله پس از تولید به سر می‌برد. این فیلم ادای احترامی به داریوش مهرجویی و برداشتی از ماجرای قتل وحشیانه این فیلمساز و همسرش وحیده محمدی‌فر است. فیلم کوتاه «قاتل میان ماست» در حال و هوایی نوار دارای ویژگی‌های سبک سوررئال بوده و از دیدگاهی متفاوت به قتل کارگردان فیلم «گاو» می‌پردازد. پرویز جاهد منتقد با سابقه سینما و گردآورنده کتاب‌هایی همچون «فرانسوا تروفو؛ سلطان موج نو»، «آندره بازن و نظریه واقع‌گرایی»، «موج‌نوی سینمای ایران» است. این منتقد در طول فعالیت‌های خود در عرصه سینما تاریخ‌مکتوبی از ابراهیم گلستان و داریوش مهرجویی به جای گذاشته است. دیگر عوامل فیلم کوتاه «قاتل میان ماست» عبارتند از: بازیگران: صادق صمدی، سیما خان و کیلی، هادی رضایی، علی مردانی، متین محمدی، توری رضانی، مرتضی محمدی، فاطیما محبی، محمدرضا محمدی، باران محمدی، آتوسا خداداد دستیار کارگردان: شایان غلامی، مدیر تولید: عقیل تقی‌زاده، مدیر فیلمبرداری: داوود اشرفی، صدابردار و صداآکاذر: شاهین پورداداشی، منشی صحنه: فاطمه طاهری، طراح صحنه و لباس: علی سعیدی، طراح گریم: الهه خاکپور، تدوین: متین جلوانی، موسیقی: عرفان مقدم، عکاس: آرمین فلکی، اصلاح رنگ و نور: پگاه حامد، زیرنویس: باربد جاهد، پوستر: حسین اناری، محصولی از سینما-چشم.



خارگ و خارگو با چهره‌هایی متفاوت
در دل خلیج فارس خودنمایی می‌کنند

ماسه‌های طلایی در آب‌های فیروزه‌ای



شینم اعماری | در دل آب‌های نیلگون خلیج فارس، دو جزیره خودنمایی می‌کنند؛ خارگو و خارگ که هر دو از توابع استان بوشهرند. دو جزیره با فاصله‌ای اندک از هم، اما سرنوشتی متفاوت که یکی در سکوت طبیعت نفس می‌کشد و دیگری در هیاهوی تاریخ و صنعت می‌تپد. این دو گوهر ارزشمند در دل خلیج فارس هرچند همسایه‌اند، اما هر کدام قصه‌ای جداگانه دارند؛ قصه‌ای که شنیدنش دلنشین است.

جزیره‌ای ناشناخته که آرامش را نفس می‌کشد

خارگو، جزیره‌ای کوچک و ناشناخته است که مساحتی حدود ۳۰۰ هکتار ی دارد. این جزیره بکر و دست نخورده در ۵ کیلومتری غرب خارگ جا خوش کرده و با پوشش گیاهی شورپسند و مرجان‌های زنده، زیستگاهی امن برای پرندگان مهاجر، آبزیان و گونه‌های دریایی است. این جزیره کوچک اما ارزشمند، به دلیل تنوع زیستی به عنوان اثر طبیعی ملی ایران ثبت شده، عنوانی که نشان‌دهنده ارزش زیست‌محیطی آن است. خارگو در حال حاضر سکنه دائم ندارد و تأسیسات متروکه آن، یادگار دوران جنگ ایران و عراق، امروزه به پناهگاهی امن برای پرندگان مهاجر تبدیل شده است. در فصل‌های مهاجرت، دسته‌های پرندگانی را در این جزیره می‌توان تماشا کرد که بی‌هیاهو بر فراز خارگو پرواز می‌کنند؛ تصویری رویایی که بر زیبایی‌های این جزیره کوچک می‌افزاید.

زیستگاه گیاهی جزیره

این جزیره با خاکی شور و سطحی سخت، گیاهانی را دربر گرفته که نه تنها با سختی‌ها کنار آمده‌اند، بلکه زیبایی خاصی به این منطقه بخشیده‌اند. خارگو را باید جزیره‌ای دانست که طبیعت در آن با کمترین امکانات، بیشترین خلایق را نشان داده است. خاک جزیره، ترکیبی از رسوبات دریایی و لایه‌های سخت آهکی است؛ از این رو هر گیاهی نمی‌تواند در آن فرصت شکوفایی داشته باشد. در خارگو، گیاهانی رشد کرده‌اند که به «هالوفیت» معروفند. این گونه‌ها (گیاهان شورپسند) توانایی خارق‌العاده‌ای در جذب و دفع نمک دارند، از این رو در گوشه و کنار این جزیره زیبا، هالوفیت‌ها سر از خاک بیرون آورده‌اند و جذابیتی خاص به این منطقه بخشیده‌اند. علاوه بر این، اگر از بالا به خارگو نگاه کنید، لکه‌های سبز پراکنده‌ای می‌بینید که در میان خاک سفید و صخره‌های مرجانی، همچون نقاشی‌های

نقطه‌ای پخش شده‌اند. این پراکندگی به خاطر خاک کم عمق، شور و بادهای شدید است، پوششی که نقش مهمی در حفظ اکوسیستم جزیره دارد. پوشش گیاهی گرمسیری، سواحل مرجانی و چشم‌اندازهای بی‌نظیر و سکوت دلنشین، این جزیره را به محلی منحصربه‌فرد تبدیل کرده، زیرا حضور در خارگو، سفر به دل آرامش است؛ البته این جزیره کوچک با آن ماسه‌های طلایی و آب‌های فیروزه‌ای امروزه امکان گردشگری یا بازدید بدون مجوز را ندارد.

خارگ؛ جزیره‌ای صنعتی و تاریخی

در همسایگی خارگو، جزیره خارگ قرار دارد؛ بزرگ‌تر، پرجمعیت‌تر و پربیاهوتر. این جزیره با مساحتی بیش از ۳۵۰۰ هکتار، یکی از مهم‌ترین پایانه‌های صادرات نفت ایران محسوب می‌شود و تأسیسات عظیم صنعتی، اسکله‌های نفتی، همچنین موقعیت راهبردی، این جزیره را به نقطه‌ای کلیدی در اقتصاد کشور تبدیل کرده است.

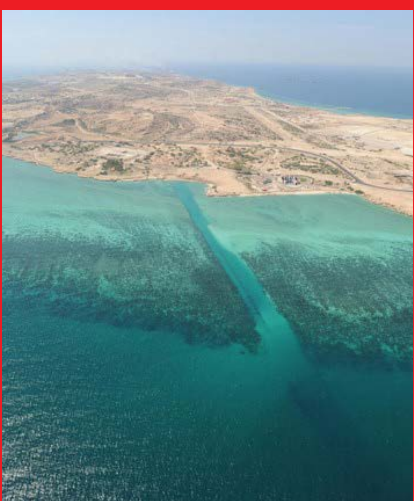
اما خارگ فقط یک جزیره صنعتی نیست، بلکه تاریخی هم هست، از آن جهت که آثاری باستانی از دوره‌های عیلامی، هخامنشی و ساسانی در آن یافت شده‌اند. کلیساهای قدیمی، سنگ‌نوشته‌ها و گورهای تاریخی نشان می‌دهند خارگ قرن‌هاست که می‌زیسته و داستان‌های زیادی را از سر گذرانده است. در دوران دفاع مقدس، خارگ بارها هدف حملات هوایی قرار گرفت، اما از پانفتاد و همین ایستادگی باعث شد به نماد مقاومت تبدیل شود.

تفاوت در یک نگاه

خارگو و خارگ، هرچند از نظر جغرافیایی نزدیک به هم هستند، اما از نظر فرهنگی، تاریخی و زیست‌محیطی مکمل یکدیگرند. خارگو نماد آرامش و طبیعت است، اما خارگ نماد مقاومت، صنعت و تاریخ. شناخت هر دو، تصویری کامل‌تر از ظرفیت‌های خلیج فارس پیش‌رویمان قرار می‌دهد. این دو جزیره، اگرچه در ظاهر متفاوتند، اما در دل یک خلیج (خلیج همیشه فارس)، یک فرهنگ و یک سرزمین ریشه دوانده‌اند.

مسیر سفر و چشم‌انداز آینده

باید بگوییم در این دو جزیره زیبا که ظرفیت‌های بسیاری نیز در آنها نهفته است، با دو نوع زیست متفاوت روبه‌رو هستیم؛ یکی در سکوت طبیعت و دیگری در هیاهوی تاریخ. خارگو و خارگ، دو روایت از



جنوب ایرانند؛ یکی آرام و دیگر پربیاهو و شاید همین تضاد هم راز زیبایی‌شان باشد.

دسترسی به خارگو و خارگ به دلیل موقعیت خاصی که دارند، نیازمند مجوز و هماهنگی با نهادهای مربوطه است، اما با تصویب طرح‌های گردشگری دریایی، امید می‌رود در آینده‌ای نزدیک، این جزایر بارعایت برخی نکات مهم و ضروری میزبان گردشگران طبیعت‌دوست و تاریخ‌پژوه باشد.



آینده گردشگری خارگو

خارگو این نگین خاموش خلیج فارس که سال‌ها در سکوت زیسته و با طبیعتی بکر، آرامش را نفس کشیده، بیش‌تر در فهرست آثار طبیعی ملی به ثبت رسیده و اخیراً با تصویب شورای سیاستگذاری گردشگری ساحلی و دریایی، به عنوان یکی از ۱۰ جزیره با ظرفیت گردشگری در استان بوشهر معرفی شده است؛ رویدادی خوشایند که آن را در مسیر تبدیل شدن به مقصدی پایدار قرار می‌دهد.

بی‌تردید، توسعه گردشگری دریایی و معرفی ظرفیت‌های طبیعی ایران، گامی ارزشمند در مسیر رونق اقتصادی و فرهنگی خواهد بود. اما خارگو، جزیره‌ای است که با کمترین دخالت انسانی، بیشترین زیبایی را دارد. پرندگان مهاجر، مرجان‌های زنده، لاک‌پشت‌های دریایی و گیاهان شورپسند، همه در این جزیره خانه دارند؛ خانه‌ای که نباید با شتاب توسعه، آرامشش را از دست بدهد.

خارگو می‌تواند مقصدی منحصربه‌فرد برای گردشگری باشد، اما باید این را هم در نظر گرفت که توسعه این منطقه بکر و دست‌نخورده باید هم‌قدم با احترام به طبیعت پیش‌برود، زیرا این جزیره، نه فقط یک مکان، بلکه یک میراث است. میراثی که باید برای نسل‌های آینده نیز باقی بماند.

خارگ نیز با ظرفیت‌های تاریخی و فرهنگی که دارد، می‌تواند بخشی از گردشگری جنوب ایران باشد؛ البته به شرط آنکه توسعه با حفظ بکر بودن و ویژگی‌های طبیعی این جزایر و با احترام به میراث طبیعی و تاریخی همراه باشد.



انقلاب فناوری همه چیز را تغییر می دهد

هوش مصنوعی در قلب پردازنده های جدید



مشعل در دهه اخیر، کامپیوترها از ابزارهای پردازشی صرف به موجوداتی هوشمند، چندمنظوره و حتی خلاق تبدیل شده اند. نسل جدید کامپیوترها با بهره گیری از فناوری های نوین مانند هوش مصنوعی، پردازش ابری، معماری های سه بعدی و رابط های انسان و ماشین، نه تنها باعث ارتقای عملکرد شده اند، بلکه تجربه کاربری را به سطحی بی سابقه رسانده اند. در این نوشتار به بررسی جامع ویژگی ها، کاربردها، و تأثیرات کامپیوترهای نسل جدید در سال ۲۰۲۵ پرداخته ایم.

پردازنده های هوشمند؛ فراتر از سرعت

کامپیوترهای نسل جدید با پردازنده هایی عرضه می شوند که نه تنها سریع تر هستند، بلکه توانایی تحلیل، یادگیری و تصمیم گیری را دارند. این پردازنده ها با واحدهای پردازش عصبی (NPU) داخلی، الگوریتم های یادگیری ماشین را به صورت محلی اجرا می کنند:

■ **AMD Ryzen AI Max**: باتوان پردازش 40 TOPS این پردازنده قادر به اجرای مدل های GPT و Stable Diffusion بدون نیاز به GPU مجزا هستند.

■ **Intel Core Ultra 200HX**: با معماری Lunar Lake، مصرف انرژی را تا ۳۰ درصد کاهش داده و عملکرد چندوظیفه ای را بهبود بخشیده اند.

این پردازنده ها در لپ تاپ های سبک، کامپیوترهای صنعتی و حتی سیستم های تعبیه شده استفاده می شوند و تجربه ای روان و هوشمندانه را فراهم می کنند.

معماری های نوین

تراشه های سه بعدی و حافظه های هوشمند

یکی از تحولات بنیادین در نسل جدید، استفاده از معماری های چندلایه و حافظه های HBM3 است. این فناوری ها باعث افزایش پهنای باند، کاهش تأخیر و بهبود مصرف انرژی شده اند، ضمن اینکه ارتباطات داخلی مبتنی بر نور در مراکز داده، سرعت انتقال اطلاعات را به سطح تریابیت بر ثانیه رسانده اند.

■ **تراشه های سه بعدی**: با فراگیری لایه های پردازشی روی هم، فضای فیزیکی کاهش و توان پردازشی افزایش یافته است.

■ **حافظه های هوشمند**: حافظه هایی که با الگوریتم های هوش مصنوعی، داده ها را بهینه سازی و دسته بندی می کنند.

اتوماسیون پیشرفته

کامپیوترهای پنبلی و صنعتی

در صنایع تولیدی، پزشکی و حمل و نقل، کامپیوترهای پنبلی با طراحی مقاوم، رابط های لمسی و قابلیت اتصال به حسگرها، نقش کلیدی دارند. این سیستم ها با سیستم عامل های سفارشی مانند Windows IoT یا Linux Embedded، کنترل دقیق فرایندها را ممکن می سازند.

■ **اتوماسیون کارخانه ها**: کنترل خطوط تولید با دقت میلی ثانیه

■ **پزشکی هوشمند**: پایش علائم حیاتی بیماران در زمان واقعی

■ **سیستم عامل های هوشمند**: تجربه ای شخصی سازی شده

سیستم عامل های جدید مانند Windows 12، macOS Orion و ChromeOS Flex با ادغام دستیارهای هوشمند، قابلیت های پیش بینی رفتار کاربر و مدیریت منابع بهینه، تجربه ای روان و شخصی سازی شده ارائه می دهند که از جمله آنها می توان به موارد زیر اشاره کرد:

■ **دستیارهای داخلی**: پیشنهاد تنظیمات، یادآوری وظایف و پاسخ به پرسش ها

■ **مدیریت منابع هوشمند**: تخصیص خودکار حافظه و پردازنده بر اساس نوع فعالیت

■ **امنیت و حریم خصوصی**: دفاع در برابر تهدیدهای نوین

با افزایش قدرت کامپیوترها، تهدیدهای سایبری نیز پیچیده تر شده اند. نسل جدید کامپیوترها از فناوری هایی مانند رمزنگاری کوانتومی، احراز هویت چندمرحله ای و فایروال های مبتنی بر هوش مصنوعی بهره می برند که برخی از آنها عبارتند از:

■ **رمزنگاری کوانتومی**: غیرقابل نفوذ در برابر حملات کلاسی

■ **احراز هویت بیومتریک**: استفاده از چهره، اثر انگشت و صدا

■ **فایروال های هوشمند**: تشخیص الگوهای حمله و واکنش خودکار

■ **تأثیرهای اجتماعی و فرهنگی**: ارتباط انسان با فناوری

کامپیوترهای نسل جدید نه تنها ابزارهای فنی هستند، بلکه تأثیرات عمیقی بر فرهنگ، آموزش و ارتباطات انسانی می گذارند:

■ **آموزش هوشمند**: کلاس های مجازی با معلم های دیجیتال، ارزیابی خودکار و یادگیری تطبیقی

■ **هنر دیجیتال**: خلق آثار هنری با کمک هوش مصنوعی، از موسیقی تا نقاشی

■ **ارتباطات انسانی**: ترجمه همزمان، تشخیص احساسات و تعامل چندزبانه

شرکای فکری انسان

کامپیوترهای نسل جدید به سوی تبدیل شدن به شرکای فکری انسان ها پیش می روند. این سیستم ها قادرند احساسات را درک کنند، پیشنهادهای خلاقانه بدهند و حتی در تصمیم گیری های پیچیده مشارکت کنند.

ضرورت آمادگی فرهنگی و آموزشی

با توجه به سرعت تحول کامپیوترها، جوامع باید آمادگی فرهنگی، آموزشی و اخلاقی لازم را داشته باشند؛ بنابراین در عصر جدید از نقش مهم آگاه سازی و آموزش نمی توان به راحتی عبور کرد؛ موضوعی که ضرورت آمادگی داشتن برای کار با کامپیوترهای نسل جدید را گوشزد می کند.

گرافیک نسل جدید

کارت های گرافیک جدید با پشتیبانی از Ray Tracing نسل سوم، DLSS 0/4 و حافظه های GDDR، تجربه ای بی نظیر در بازی، طراحی سه بعدی و واقعیت مجازی ارائه می دهند. این کارت ها در صنایع سینما، معماری و آموزش مجازی کاربرد گسترده ای دارند.

افق های تازه در محاسبات

اگرچه هنوز در مرحله آزمایشگاهی هستند، اما کامپیوترهای کوانتومی مانند IBM Q و Google Sycamore، توانایی حل مسائل پیچیده ای را دارند که کامپیوترهای کلاسیک از عهده آنها بر نمی آیند:

■ **شبیه سازی مولکولی**: در داروسازی و مواد جدید

■ **بهینه سازی شبکه ها**: در حمل و نقل و انرژی

پروژه هایی مانند Neuralink و Kernel، در حال توسعه رابط هایی هستند که امکان کنترل کامپیوتر با فکر را فراهم می کنند. این فناوری ها در درمان بیماری های عصبی، توان بخشی و حتی افزایش توانایی های شناختی کاربرد دارند.

آش ترخون

ساده، خوشمزه و دوست داشتنی

مشعل | درست کردن آش از زمان های قدیم در بین مردم ایران زمین مرسوم بوده است. این غذا که تنوع زیادی دارد، در هر شهر و دیاری به روش های خاص خود تهیه می شود، مثل آش ترخون مشهدی، آشی که شاید تاکنون طعم آن را نچشیده باشید. پس اگر اینطور است، دست به کار شوید و در این روزهای پاییزی آشی را ببزید که نه تنها طعم دوست داشتنی دارد، بلکه با توجه به مواد مورد استفاده در آن، بسیار پرخاصیت و مقوی نیز هست.

مواد لازم

نخود: یک سوم پیمانه
لوبیا سفید: یک سوم پیمانه
بلغور گندم: یک پیمانه
لفل سیاه و نمک: به مقدار لازم
برنج: یک دوم پیمانه
عدس : یک سوم پیمانه
ماش : یک دوم پیمانه
روغن مایع: به مقدار لازم
سبزی خرد شده: ۳۵۰ گرم (۲۰۰ گرم تره و ۵۰ گرم ترخون)
پیاز داغ: یک دوم پیمانه
ماست پرچرب: ۲ پیمانه
زرد چوبه: یک قاشق چایخوری
تخم کشنیز (پودر شده): یک قاشق چایخوری

طرز تهیه

قبل از هر چیز باید نخود، لوبیا و ماش خیس کرده و آب کشیده شده را به همراه چهار تا پنج پیمانه آب در قابلمه ای مناسب بریزیم و روی حرارت ملایم قرار دهیم و در ظرف را بگذاریم تا حبوبات به مدت ۳ ساعت و ۳۰ دقیقه بپزد. در قابلمه ای جداگانه، بلغور گندمی که از قبل خیس و پس از آن آبکشی شده را با پنج پیمانه آب و کمی نمک روی حرارت ملایم قرار می دهیم تا به مدت یک ساعت بپزد. پس از ۳۰ دقیقه آب روی برنجی هم که از قبل خیس شده خالی کرده و آن را به قابلمه حاوی بلغور اضافه می کنیم تا بپزد. بعد از دو ساعت عدسی که از قبل خیس کرده ایم را به قابلمه حاوی حبوبات اضافه می کنیم و کمی نمک می ریزیم و به مدت یک ساعت صبر می کنیم تا تمام مواد کاملاً پخته شود. زرد چوبه و تخم کشنیز را در تابه ای که کمی روغن داخلش ریخته ایم، تفت می دهیم و در دقایق آخر پخت حبوبات به همراه سبزی و نیمی از پیازداغ و مخلوط بلغور و برنج را که کاملاً پخته و له شده به قابلمه می افزاییم. در آخر پخت، ماست و در صورت نیاز کمی نمک و فلفل به آن اضافه می کنیم و می گذاریم تا آش کاملاً جابیفند. سپس آن را در ظرف مناسبی می ریزیم و با بقیه پیاز داغ تزیین و سرو می کنیم.



موس قهوه

مواد لازم

شیر: یک لیوان
زرده تخم مرغ: ۴ عدد
شکر: ۲۵۰ گرم
پودر قهوه: ۲۰ گرم
خامه: به میزان لازم

طرز تهیه

ابتدا شیر را در یک قابلمه می ریزیم و روی حرارت می گذاریم. زمانی که شیر ولرم شد، پودر قهوه را اضافه می کنیم و هم می زنیم. تخم مرغ ها را در ظرفی می شکیم و زرده و سفیده ها را از هم جدا می کنیم. زرده ها را با همزن برقی خوب می زنیم تا سفت شود و کف کند، آن را به شیر و قهوه آماده شده، اضافه می کنیم. در این مرحله شکر را اضافه کرده و خوب هم می زنیم، تا جایی که غلظت موادمان مثل ماست چکیده شود. حالا زیر شعله را خاموش می کنیم و مواد را داخل ظرف های بلوری می ریزیم و به مدت ۴۵ تا ۶۰ دقیقه یخچال قرار می دهیم تا سفت و خنک شود. موس قهوه آماده است، می توانید آن را با خامه، شکلات و... تزیین کنید و از خوردنش لذت ببرید.



دسر کدو

مواد لازم

کدو حلوایی کوچک: یک عدد
نبات: ۲ تکه کوچک
شیره انگور: ۲ قاشق غذاخوری
شکر: یک قاشق غذاخوری
دارچین: به مقدار لازم
هل: به میزان لازم
پودر پسته یا بادام: برای تزیین

طرز تهیه
کدو را خوب شسته و از وسط نصف کنید. تخمه های آن را خارج کرده و به تکه های دلخواه برش بزنید و پوست بکنید. سپس کدوها را بپزید. یک تابه بردارید و کدوها را رویه بالادرون آن بچینید (اندازه تابه تان باید به شکلی باشد که برش های کدو روی یکدیگر قرار نگیرند). حالا داخل تابه به اندازه ای آب بریزید که روی کدوها را بگیرد. در ادامه تکه های نبات و شیره را هم داخل تابه روی کدوها بریزید و شکر را اضافه کرده و حرارت را زیاد کنید. بعد از جوشیدن آب داخل تابه، در آن را بگذارید. سپس حرارت را کم کنید و پس از ۳۰ دقیقه در تابه را بردارید. وقتی کدوها کمی خنک شدند، هل و دارچین را اضافه کرده و آن را با پودر پسته و بادام به سلیقه دلخواه تزیین کنید.



اسلایس سلطنتی

مواد لازم

شیر عسلی: ۶۰۰ گرم
بیسکویت پتی بور: یک بسته پودر شده
پودر نارگیل: ۵۰ گرم
پودر پسته: ۱۰۰ گرم
شعیریه: یک بسته
کره: ۵۰ گرم
گردو نگینی ریز شده: به مقدار لازم
وانیل، پودر هل و پودر گل سرخ (برای طعم دار کردن شعیریه): به میزان لازم

طرز تهیه
شعیریه را خوب خرد می کنیم و با کره و وانیل، پودر هل و پودر گل سرخ تفت می دهیم تا کره آب و رنگ شعیریه کمی تیره شود. سپس پودر بیسکویت، پسته، نارگیل و شعیریه آماده شده را در یک کاسه می ریزیم و شیر عسلی را کم کم به آن اضافه می کنیم. پودر نارگیل خیلی به شیر عسلی نیاز ندارد. به اندازه ای شیر عسلی را اضافه می کنیم که مواد داخل هر کاسه خمیری شکل شود. حالا در قالب مورد نظرمات سلفون پهن کرده و داخل آن را خوب چرب می کنیم. اولین لایه را کمی از خمیر بیسکویت می گذاریم و دومین لایه خمیر نارگیل، سومین لایه خمیر پسته و در انتها نیز شعیریه را می ریزیم. در هر مرحله موادمان را باید خوب فشرده کنیم تا موقع اسلایس کردن لایه ها خوب به هم چسبیده باشد و جدا نشود. در آخر هم روی اسلایس ها را با پودر پسته، خلال پسته یا بادام گل سرخ تزیین می کنیم.



آشنایی با نان های محلی

در فرهنگ ما ایرانی ها، نان از جایگاه ویژه ای برخوردار است، به همین دلیل در مناطق مختلف کشور نان های سنتی زیادی را می توان یافت که هر کدام طعم و مزه خاصی دارند. از این رو آشنایی با انواع نان سنتی که در ایران وجود دارد، خالی از لطف نخواهد بود.

نان زرین

نان زرین تالش یا ماسال، یکی از خوشمزه های غرب استان گیلان است. نانی مغزدار و شیرین که در آن انواع مغزهای گردو، بادام، پسته، فندوق یا ترکیبی از آنها استفاده می شود. نان زرین بیشتر در منطقه تالش پخته می شود و طعم بی نظیری دارد که در سفر به این خطه حتما باید آن را امتحان کرد.



کروک موسیو

یک نوع ساندویچ فرانسوی است که پنیر و ژامبون آن در فر پخته یا سرخ می شود. این ساندویچ خوشمزه و محبوب را به عنوان یک اسنک یا غذای سریع و فوری می شناسند. ترکیب سس بشامل، خردل و پنیر در این ساندویچ طعم و بافت ویژه ای به آن داده، از این رو کروک موسیو طرفداران زیادی در سراسر دنیا دارد.



پایک فرمان درست هزینه‌ها را دور بزنید



دانشگاه

مدیریت مصرف سوخت این روزها نه تنها به یکی از دغدغه‌های اصلی ما تبدیل شده؛ بلکه مشکلی جهانی هم به شمار می‌آید، تا جایی که شرکت‌های تولیدکننده خودروی جهان در تلاشند محصولاتی را طراحی و تولید کنند که مصرف سوخت پایینی داشته باشند تا در مصرف سوخت صرفه‌جویی شود.

با این حال، با آگاهی از تکنیک‌های کاربردی در رانندگی هم می‌توان مصرف سوخت را کاهش داد.

از جمله راهکارهایی که تا حد زیادی مصرف سوخت و هزینه‌های آن را کاهش می‌دهد، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- ۱- پدال گاز را نرم و آهسته فشار دهید
- ۲- روغن خودرو را به موقع و منظم تعویض کنید
- ۳- سیستم تهویه هوا را خاموش کنید
- ۴- مسیر مستقیم و کم‌پیچ و خمی را انتخاب کنید
- ۵- در زمان بارندگی رانندگی نکنید
- ۶- باد لاستیک‌ها را چک کنید
- ۷- بار اضافی ماشین را تخلیه کنید
- ۸- سان‌روف و شیشه‌ها را در سرعت بالا ببندید
- ۹- از ترمزهای ناگهانی پرهیزید
- ۱۰- باک بنزین را به طور کامل پر نکنید

علاوه بر مواردی که به آنها اشاره کردیم، بهترین راه برای کاهش هزینه و مصرف سوخت، این است که تنها در مواقع ضروری از خودروی شخصی استفاده کنید. از آنجا که صرفه‌جویی در مصرف سوخت، کاهش هزینه‌ها را به دنبال دارد، با یک برنامه‌ریزی ساده می‌توان هم به اقتصاد خانواده کمک کرد و هم سهمی در صرفه‌جویی مصرف سوخت داشت.