



شب‌های بی‌پایان کارکنان در دل شهر فلزی سلمان
آنجا که نفت و دل‌تنگی باهم می‌جوشند

زیر پوست سکو

جایی که دل‌ها با امواج می‌تپند

دل‌های گرم
با شعله‌های آبی

تولدی دوباره
برای جودو

مردان نفت
روی سکوی «حقیقت»

زمستان
در تور نفت

از دل کوه و دشت تا
گرم شدن آخرین خانه

مصونیت
در برابر مسمومیت

مدیر مسئول
مجید بوجارزاده

سرمدیر
مهدی مهرابی

دبیر تحریریه
سعید محمدپگی

همکاران تحریریه
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبنم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضا زینلی، علیرضا عبدی

آتلیه و فنی
طراح/گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهیازی
مرضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات
عباس لطفی

عکس
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت

با تشکر از انفورماتیک
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

چهارشنبه ۱۹ آذر ۱۴۰۴



عکس: سید حمیدرضا علوی نژاد

۲۴



باشگاه

۴۲



تاریخ نفت

۴۴



دانش و فناوری

۴۶



گردشگری

۴۰



سینما

۱۷ هزار بانوی شاغل در صنعت نفت از
تسهیلات برابر استفاده می کنند



نویدهای تازه

۲۰

جریمه میلیونی
پورموسوی با شکایت
مدیرعامل آبی های نفت

۴۲

بازنشسته صنعت نفت از فعالیت های ۳۶
ساله خود در سخت گذرهای خراسان تا
نقشه راه البرز می گوید

دل های گرم با
شعله های آبی

۲۸

ثمره توسعه گاز در قزوین

از دل کوه و دشت تا
گرم شدن آخرین خانه

۱۸

تلاش شبانه روزی کارکنان برای تامین انرژی از نقطه صفر
تولید تا آخرین خانه های مردم ادامه دارد

زمستان
در تور نفت

۱۶



پالایشگاه اصفهان
در تحقق اهداف زیست محیطی صنعت نفت
پیشگاز است

مصونیت
در برابر
مسمومیت

۱۸



نشریه مشعل رادر
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن بازکرد
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.

رئیس‌جمهوری:

وضع کنونی بنزین عادلانه نیست و به ضرر محرومان است



ناترازی‌ها همچنان وجود دارند؛ اما راه حل چیست؟ راه همان وفاق، همدلی و پذیرفتن تفاوت‌هاست. مسعود پزشکیان گفت: هم‌اکنون ۴ میلیارد دلار بنزین در ازای لیتری ۶۰ هزار تومان می‌خریم و به قیمت ۱۵۰۰ تومان به عده‌ای می‌فروشیم. از سوی دیگر ناچاریم ارز نداشته باشیم، این وضع قابل ادامه دادن نیست. رئیس‌جمهور تصریح کرد: ارزی که صرف واردات بنزین می‌شود، متعلق به همه

رئیس‌جمهور در آیین گرامیداشت روز دانشجو در دانشکده علوم پزشکی دانشگاه شهید بهشتی تهران، با اشاره به اینکه ناترازی برق، آب، محیط‌زیست، پول، فرهنگی و امثال آنها چیزی نیست که تازه به وجود آمده باشد، اظهار کرد: ناترازی بین حرف و عمل مایه‌ی نیست که تازه به وجود آمده باشد، یک حرفی می‌زنیم؛ اما کار دیگری می‌کنیم. این

سخنگوی دولت اعلام کرد:

اجرای طرح جدید بنزین از بامداد ۲۲ آذر

فاطمه مهاجرانی درباره مصوبه جدید هیأت دولت برای بنزین اعلام کرد: با تشکیل نشست‌های مختلف در کارگروهی که از ۲ آذر آغاز به کار کرد، در نهایت مصوب شد از بامداد شنبه، ۲۲ آذر قیمت بنزین در کارت جایگاه‌ها به ۵ هزار تومان افزایش یابد.

وی تأکید کرد: ۸۰ درصد مردم با همان ۱۶۰ لیتر بنزین سهمیه‌ای یعنی ۶۰ لیتر بنزین ۱۵۰۰ تومانی و ۱۰۰ لیتر بنزین ۳۰۰۰ تومانی نیازشان برطرف می‌شود و کسانی که می‌خواهند از کارت جایگاه استفاده کنند، باید بنزین را با نرخ ۵۰۰۰ تومان دریافت کنند.

سخنگوی دولت افزود: حذف سهمیه خودروهای پلاک دولتی، بجز آمبولانس‌ها، حذف سهمیه خودروهای وارداتی، حذف سهمیه خودروهای دارای پلاک منطقه آزاد و اعمال قیمت ۵۰۰۰ تومانی برای کارت جایگاه‌ها از جمله اقدام‌هایی است که از صبح شنبه ۲۲ آذر اجرایی می‌شود. مهاجرانی با تأکید بر اینکه بر اساس هماهنگی‌های انجام شده با سکوهای حمل‌ونقل، این سکو‌ها رسماً اعلام



کسانی است که در این کشور زندگی می‌کنند، نه فقط عده‌ای که با سوزاندن بنزین ارزان از آن بهره‌مند می‌شوند. رئیس‌جمهور گفت: اعتقاد من این است که اگر باران‌های وجود دارد، باید به همه مردم برسد. وضع کنونی بنزین نه تنها عادلانه نیست؛ بلکه به ضرر محرومان است و معیشت آنها را سخت‌تر می‌کند.

نمایندگان مجلس شورای اسلامی در نشست علنی مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی ادامه رسیدگی به گزارش کمیسیون برنامه و بودجه در مورد لایحه دوفزوری الزام‌ها و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی الحاق برخی مواد به بخشی از مقررات مالی دولت، ماده ۳ این لایحه را پس از اصلاح، تصویب کردند.

ماده ۳ به این شرح است: «اعتبارهای تهراتی و جمعی خرجی به تفکیک جداول، منابع و مصارف به صورت جداگانه و در ردیف‌های مستقل ثبت

در جریان بررسی ادامه رسیدگی به گزارش کمیسیون برنامه و بودجه انجام شد

موافقت مجلس باردیف بودجه‌ای شرکت ملی نفت ایران



می‌شود. منابع تهراتی، واگذاری هرگونه دارایی یک ردیف مشخص برای سرمایه‌گذاری در طرح‌های مصوب شرکت ملی نفت ایران و سایر شرکت‌های قانونی دولت پیش‌بینی و به صورت جمعی خرجی در قوانین بودجه‌های سنواتی درج می‌شود و پس از تخصیص سازمان برنامه و بودجه به مصرف می‌رسد.

سهم شرکت ملی نفت ایران و سایر شرکت‌های اکتشاف و تولید از منابع تهراتی در قالب یک ردیف مشخص برای سرمایه‌گذاری در طرح‌های مصوب شرکت‌های مذکور منظور می‌شود. پرداخت و هزینه‌کرد ارزی، ریالی، تهراتی و واگذاری دارایی در اجرای مصوبات مراجع ذی‌صلاح قانونی خارج از بودجه سنواتی با رعایت اصل ۵۳ و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باید در دفتر خزانه‌داری کل کشور ثبت شود.»

رئیس سازمان سیاستگذاری و مدیریت راهبردی انرژی:

تأسیس سازمان جدید کافی نیست، تغییر سیاست‌ها ملاک موفقیت است

همین معلول‌هاست. هرفردی فقط می‌گوید قیمت باید بالا برود و باز هم در همان چرخه معلول‌گرایی باقی مانده است، حتی فهم فاصله گرفتن از معلول‌ها را پیدا نکرده‌ایم و تا این فهم نباشد و به ریشه‌ها نرسیم، هرچقدر سازمان جدید ایجاد کنیم، محکوم به شکست هستیم. سقاب‌اصفهانی بایان اینکه میدان متعلق به مردم و بخش خصوصی است و دولت باید میدان‌دار سیاست باشد به بازنگر آن تصریح کرد: اگر اجازه دهیم بخش خصوصی قطار کامل راه‌اندازی کند، بخش بزرگی از حمل‌ونقل جاده‌ای و مصرف گازوئیل کاهش یافته و بنادر خشک توسعه می‌یابند. توسعه نیروگاه، اضافه‌کردن واگن یا خرید کشنده، کار دولت نیست. کار دولت این نیست که کامیون جمع‌کند و کامیون نوبدهد. اینها کار بخش خصوصی است و دولت باید سیاستگذار باشد.

بین‌الملل

تداوم روند کاهشی قیمت نفت



قیمت نفت در معامله‌ها کاهش یافت و افت ۲ درصدی جلسه معاملاتی پیشین را ادامه داد؛ زیرا بازارها از نزدیک مذاکرات صلح روسیه و اوکراین و تصمیم قریب‌الوقوع بانک مرکزی آمریکا درباره نرخ بهره را زیر نظر دارند.

قیمت نفت خام شاخص برنت دریای شمال با ۸ سنت یا ۰/۷ درصد کاهش، به ۶۲ دلار و ۴۱ سنت برای هر بشکه رسید. در همین حال قیمت نفت خام شاخص دالیونتی‌آی آمریکا با ۱۳ سنت یا ۰/۲ درصد کاهش، ۵۸ دلار و ۷۵ سنت برای هر بشکه دادوستد شده است.

هر دو شاخص معامله‌ها به دلیل ازسرگیری تولید در میدان نفتی قرنه غربی-۲ عراق که در پی تحریم‌های لوک‌اوایل برای مدتی متوقف شده بود، با بیش از یک دلار کاهش برای هر بشکه به پایان رسیدند.

پریانکا ساچدوا، تحلیلگر ارشد بازار در مؤسسه فیلیپ نوابیان کرد: افت قیمت نفت برنت به سمت ۶۲ دلار به‌طور یکپارچه با روایت گسترده‌تر دسامبر همسو است.

وی افزود: تحولات پیرامون اختلال‌های احتمالی در عرضه نفت و گاز عراق یک شبه فروکش کرد و بازار بسرعت به موضوع اصلی خود، یعنی مازاد عرضه و انتظارات‌های محتاطانه از تقاضا بازگشت. تیم واتر، تحلیلگر ارشد بازار در شرکت کی‌سی‌ام ترید نیز گفت: نفت تا زمانی که ایده بهتری از مسیر مذاکرات صلح مسکو - کی‌یف به دست نیاورد، در محدوده معاملاتی محدودی باقی می‌ماند.

وی افزود: اگر مذاکرات صلح مسکو و کی‌یف شکست بخورد، انتظار می‌رود قیمت نفت بالاتر برود یا اگر پیشرفت حاصل شود و احتمال از سرگیری عرضه روسیه به بازارهای جهانی وجود داشته باشد، پیش‌بینی می‌شود قیمت‌ها کاهش یابد. به گفته منابع مطلع، کشورهای عضو گروه هفت و اتحادیه اروپا به‌منظور کاهش درآمدهای روسیه، در حال مذاکره برای جایگزینی سقف قیمت صادرات نفت با ممنوعیت کامل خدمات دریایی برای فروش محموله‌های نفتی این کشور هستند. تصمیم نشست سیاستگذاری بانک مرکزی آمریکا قرار است اعلام شود، از این رو در کانون توجه قرار دارد و بازارها احتمال کاهش نرخ بهره به مقدار یک چهارم واحد را ۸۷ درصد می‌دانند.

با توجه به کاهش هزینه‌های استقرار، نرخ‌های بهره پایین‌تر به‌طور معمول محرک مثبتی برای تقاضای نفت هستند؛ اگرچه برخی تحلیلگران درباره مقدار تأثیر این موضوع بر قیمت نفت در شرایط کنونی محتاط بودند.

تحلیلگر ارشد بازار در مؤسسه فیلیپ نوا گفت: اگرچه بازارها تا حد زیادی روی تصمیم سیاست بانک مرکزی آمریکا برای کاهش احتمالی ۲۵ واحد پایه سرمایه‌گذاری کرده‌اند، موضوعی که می‌تواند حمایت کوتاه‌مدتی را در انتهای پایین محدوده ۶۰ تا ۶۵ دلار ایجاد کند؛ اما ساختار گسترده‌تر قیمت، همچنان تحت تأثیر انتظارات‌ها از عرضه بیش از حد بازار نفت در سال ۲۰۲۶ قرار دارد.

وزیر نفت در دیدار با وزیر صنایع بلاروس:

ایران سرزمین فرصت‌های طلایی سرمایه‌گذاری است



توسعه همکاری‌های مشترک در حوزه انرژی، صنعت و پتروشیمی ایران و بلاروس در دیدار وزیرنفت ایران با وزیر صنایع بلاروس بررسی شد. محسن پاک‌نژاد در دیدار با آندری کوزنیتسوف، وزیر صنایع بلاروس با اشاره به ظرفیت‌های همکاری مناسب دو کشور در زمینه‌های مختلف به‌ویژه در حوزه انرژی گفت: ایران سرزمین فرصت‌های طلایی سرمایه‌گذاری، به‌ویژه در حوزه نفت و گاز است و ما برای اینکه کشورهای دوست بتوانند از این فرصت استفاده کنند، سبیدی از قراردادهای، به‌خصوص در بالادست راطراحی و آماده کرده‌ایم که قابلیت ایجاد یک فرصت برد-برد را برای دو طرف دارد.

آندری کوزنیتسوف، وزیر صنایع بلاروس نیز در این دیدار با تأکید بر پیگیری همکاری‌های قبلی دو کشور، با اشاره به اینکه این سفر نخستین سفر وی به ایران است و احساس خوبی دارد، گفت: آماده‌ایم در همه حوزه‌ها به‌خصوص پتروشیمی و صادرات محصولات و کانتیلیست به بلاروس همکاری‌ها را توسعه دهیم.

سرپرست دفتر وزارت نفت:

توسعه کشور بدون حضور زنان محقق نمی‌شود



مشاور وزیر و سرپرست دفتر وزارت نفت گفت: هیچ کشوری بدون مشارکت واقعی زنان به پیشرفت و توسعه دست نیافته است. جلال میرزایی در آیین بزرگداشت روز زن و مقام مادر، با ابلاغ تبریک وزیر نفت به بانوان صنعت نفت، همچنین گرامیداشت یاد و خاطره شهیده بهجت سعیدیان را که همراه با همسر و فرزند خردسال خود در جنگ ۱۲ روزه به شهادت رسیدند، درباره نقش تاریخی زنان گفت: بسیاری از مدیران موفق، نویسندگان و دولتمردان که برای کشورشان دستاوردهای بزرگی رقم زده‌اند، موفقیت خود را مرهون همراهی و همدلی زنان در جایگاه مادر، همسر یا خواهر می‌دانند.

وی با بیان اینکه زنان در دوران دفاع مقدس نیز با مدیریت خانواده و پشتیبانی از رزمندگان، نقشی برجسته در دفاع از کشور داشتند، افزود: امیدوارم که در سال‌های آینده، شاهد افزایش حضور زنان کارآفرین، مدیران توانمند و متخصص در کشور باشیم تا روند پیشرفت کشور سرعت بگیرد.

رونمایی از کتاب «بهجت»

در آیین بزرگداشت روز زن و مقام مادر و با هدف تجلیل از نقش زنان در توسعه صنعت نفت کشور از کتاب «بهجت» نیز رونمایی شد.

این کتاب با محوریت نقش تاریخی و تلاش‌های زنان در صنعت نفت ایران همسو با مستندسازی تجربیات تعدادی از مدیران ارشد زن در این صنعت رونمایی شد.

کتاب بهجت که حاصل ماه‌ها پژوهش و گفت‌وگو با دهها نفر از زنان فعال در بخش‌های مختلف

صنعت نفت است، روایتی روشن و ملموس از حضور بی‌ادعای آنان در چرخه تولید، مدیریت و مهندسی این صنعت راهبردی ارائه می‌کند.

روایت‌های این کتاب شرحی از فعالیت‌های حرفه‌ای نیست، بلکه بیانگر زندگی‌زنانی است که میان خانه و میدان کار، نقش‌های چندگانه خود را به بهترین شکل ایفا کرده‌اند.

آیین گرامیداشت روز زن و مقام مادر، همچنین رونمایی از کتاب بهجت با حضور امید شاکری، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری، جلال میرزایی، مشاور و سرپرست دفتر وزارت نفت، مجید بوجارزاده، مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت و زهره یوسفیان‌ملا، مشاور وزیر نفت در امور بانوان برگزار شد.

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران تأکید کرد:

روحیه بسیجی و هم‌افزایی، رمز موفقیت صنعت نفت



همزمان با گرامیداشت هفته بسیج، آیینی ویژه با حضور مدیران ارشد و کارکنان وزارت نفت در تالار سوره حوزه هنری انقلاب اسلامی برگزار شد. در این آیین حمید بورد، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر نقش تفکر و روحیه بسیجی در ارتقای رضایتمندی و بهره‌وری گفت: «تفکر بسیجی، سازماندهی مردمی و هم‌افزایی» سه رکن اصلی ارتقای بهره‌وری در نفت است و تداوم این نگرش، افزون بر افزایش رضایتمندی سازمانی، شتاب تحقق اهداف توسعه‌ای صنعت نفت را دوچندان خواهد کرد. بورد با اشاره به

روزی به عنوان دفاع از کشور در میدان‌های جنگ بوده و امروز در صنعت نفت برای گردش چرخ‌های اقتصاد و حفظ اقتدار کشور است؛ مهم این است که با تفکر بسیجی بتوانید حضور موافقی در همه عرصه‌ها داشته باشید.

بورد همچنین با اشاره به جنگ ۱۲ روزه و شجاعت و همت کارکنان صنعت نفت اظهار کرد: در آن ایام، صادرات نفت کشور

نه تنها لحظه‌ای متوقف نشد، بلکه بیشتر از گذشته هم شد که این مهم قن‌دانی رئیس جمهوری را هم در پی داشت. سیدعباس بهشتی، فرمانده مرکز مقاومت بسیج وزارت نفت نیز با تبریک سالروز تشکیل بسیج مستضعفان و تأکید بر اقتدار بسیج سازمان‌ها و ادارات گفت: بسیج، نیروی قدرتمندی است که پایگاه مردمی دارد و در همه صحنه‌ها حاضر است.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران تشریح کرد:

تکالیف و اقدام‌ها در طرح جدید بنزین



مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، دربارۀ تکالیف محول شده به این شرکت برای اجرای طرح جدید

بنزین گفت: براساس این مصوبه، چند وظیفه مشخص به عهده این شرکت گذاشته شد که ایجاد سامانه‌ای برای شناسایی خودروهای مشمول دریافت سهمیه، یکی از مهم‌ترین آنهاست. این سامانه آماده شده و متقاضیان می‌توانند با مراجعه به سایت (FCS.NIOPDC.IR) خودروی خود را انتخاب کنند. محمدصادق عظیمی فر با اشاره به اعطای سهمیه اعتباری به

سکوه‌های اینترنتی حمل‌ونقل مسافر اظهار کرد: در این حوزه نیز سامانه و شیوه‌نامه‌ای با همکاری وزارت کشور، سازمان برنامه و بودجه و پلتفرم‌ها از جمله اسنپ و تپسی تدوین و نهایی شده است. وی تکلیف دیگر شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران را دوگانه سوز کردن ناوگان حمل‌ونقل اعلام و تصریح کرد: توسعه ناوگان دوگانه سوز، به‌ویژه در بخش حمل‌ونقل عمومی و به واردات بنزین کاهش یابد.

ناوگان‌هایی که مصرف سوخت بالاتری دارند، از جمله مأموریت‌های اصلی شرکت است. عظیمی فر با تأکید بر اینکه در حوزه متنوع‌سازی سبد سوخت، افزون بر سی‌ان‌جی، براساس تکلیف مندرج در قانون بودجه، موضوع افزودن ال‌پی‌جی به سبد سوخت نیز در دستور کار قرار دارد، اظهار کرد: بر این اساس، متقاضیان می‌توانند در شعاع ۱۰۰ کیلومتری پالایشگاه‌های موجود، نسبت به احداث جایگاه‌های ال‌پی‌جی اقدام کنند تا خودروهایی که تمایل به استفاده از این سوخت دارند، در بخش حمل‌ونقل به آن دسترسی یابند.

وی درباره اقدام‌های انجام‌شده در حوزه افزایش تولید و مدیریت مصرف نیز گفت: در بخش تولید، از طریق بهینه‌سازی پالایشگاه‌ها توانسته‌ایم تولید بنزین را افزایش دهیم، همچنین دو پالایشگاه جدید در بازه حدود ۹ ماه آینده به مدار تولید اضافه و این اقدام‌ها به‌صورت موازی دنبال می‌شود تا هم تولید افزایش و هم نیاز کشور

شب‌های بی‌پایان کارکنان در دل شهر فلزی سلمان
آنجا که نفت و دلتنگی با هم می‌جوشند

زیر پوست سکو

جایی که دل‌ها با امواج می‌تپند



مرجان طباطبایی | نوای شبانه سنتور «شهرام شریفی» رئیس سکو روی خط مرزی ایران و امارات از «سلمان» تا «ابوالبوخوش» پیچیده است. هر مضراب آن با صدای کارکنان زیر پوست سکو از دوری و فراق تا سختی زمانه و قوانین دست و پاگیر هم‌نواست و با آهنگ بی‌امان تولید و امواج ناآرام دریا. بلندتر می‌شود؛ نوای مشترکی که پس از پایان هر روز کاری در این شهر فلزی، تازه شده و با طلوع روز، برای رقابتی سخت و نابرابر از مخزن مشترک، به فراموشی می‌رود.

در ۱۸۰ کیلومتری نوار ساحلی ایران، با کارکنان بزرگ‌ترین سازه دریایی خلیج فارس همراه شدم. چراغ روشن سکوی سلمان برای ساکنان خشکی ناپیداست. فعالیت شبانه‌روزی اینجا در مخزن مشترک نفتی باکشور همسایه، بعد از تحریم‌ها به مبارزه‌ای برای عقب‌نماندن از برداشت بدل شده است. مصافی که از هر یک از کارکنان آن، متخصصی خیره ساخته و حالا سلمان در دل خود منحصرترین‌ها را دارد که از رویارویی با محدودیت‌های مختلف پیروز برآمده و تولید را در حداکثر میزان حفظ کرده‌اند.

تلاشی که لحظه‌ای از آن برای سکونشینان اماراتی «ابوالبوخوش» قابل تصور هم نیست. کار روی سکوهای نفتی و گازی ۲۴ ساعته است و کارکنان بهره‌بردار، نیمی از دو هفته کاری‌شان، شب‌کار هستند. برای فردی که تازه از دو هفته استراحت باگشته است، شب‌زنده‌داری یک هفته‌ای، آسان به نظر نمی‌رسد. این نوا را از لحظه ورود به سکو

می‌شنوم. حضوری که گرچه برای زنان ممنوع است، اما با هماهنگی و دریافت مجوز، تجربه شبانه‌دگیری از تصویر زندگی و کار روی شهر فلزی نفتی برایم رقم می‌زند.

در شب‌گردی کوتاه روی سلمان، از تردد پر تعداد کارکنان خبری نیست و تنها تعدادی محدود در شیفت شبانه عهده‌دار حفاظت، حراست و تداوم تولید نفت هستند. از نقطه‌ای که روی مجتمع دریایی سلمان ایستاده‌ایم، رئیس سکو، با نشان دادن خط مرزی که موازی با آن سکوی نفتی امارات در پنج کیلومتری قرار دارد، برداشت حداکثری تولید و پیشی گرفتن از رقیب اماراتی را یادآور می‌شود. در فاصله نزدیک‌تر به ما، نور روشن ۲۸ سکو (۱۷ سکوی اقماری) با ۵۸ حلقه چاه نفتی و ۱۳ چاه تزریق آب همچون ریشه‌های چراغانی، گرداگرد سلمان در میانه سیاهی دریای پیداست. سازه‌های پر شمار که با پل‌های فولادی به هم متصلند، ما را به اسکله‌ای جدید می‌رساند.

اسکله‌های زرد رنگی که هر کدام تجهیزات مختلف را در خود دارند و در سیاهی شب می‌درخشند. روی یکی از همین سازه‌ها، شریفی چراغ قوه را روی توربوکمپرسورهایی که برند آمریکا را بر نشان دارند، می‌اندازد که تامین فشار گاز لازم برای فراآوری نفت در چاه‌ها را به عهده دارند.

او می‌گوید: از زمانی که برای کار به اینجا آمده‌ایم میانگین سنی نفرات دو برابر شده است، تجهیزات و امکانات نیست، تحریم و جنگ است، اما با همه اینها مبارزه کرده‌ایم. توربین خاموش می‌شد، همه پای تجهیز بودند. شب و روز در کار بی‌معناست و در هر لحظه، بی‌درنگ وارد عمل شده‌ایم. البته راه آسانی هم نبوده است. نیرویی که بخواهد یک توربین را اورهال کند باید ۲۵ سال سابقه داشته باشد و زیربوم آن را بشناسد.

وی، عباس ایرانمهر، مسئول بخش تعمیرات را که در دوران تحریم و محدودیت‌های واردات، با ساخت تجهیزات داخلی و همکاری تیم‌های مختلف، بازسازی اتاقک هوای ورودی توربین‌ها را انجام داده است، یکی



فعالیت

شبانه‌روزی

اینجا در مخزن

مشترک نفتی با

کشور همسایه،

بعد از تحریم‌ها

به مبارزه‌ای برای

عقب‌نماندن

از برداشت بدل

شده است

از نمونه‌های موفق می‌داند؛ بازسازی و راه‌اندازی توربین‌هایی که سابقه تعمیر نداشتند، با ابتکار و ساخت تجهیزات خاص، به ثمر نشست و کارنامه دیگری از مبارزه در نبرد با تحریم را رقم زده است.

این مسیر با توجه به محدودیت‌های تحریم پایانی ندارد و هر روز قطعه تازه‌ای، دانش نفتی‌ها را به آزمون وامی‌دارد که لحظاتی پراسترس برای یکایک آنهاست. گاه پس از روزها و ماه‌ها کار روی یک کمپرسور و استارت زدن آن، فریادی از شادی روی سکو می‌پیچد، گاهی هم پس از فعالیتی مستمر، طولانی مدت و طاقت‌فرسا، روی پمپ‌ها، با استارت‌نزدن آن به تعبیر اکبر

مرادی، از نیروهای بومی بخش تعمیرات مکانیک سکوی سلمان، تلخ‌ترین لحظات رقم می‌خورد.



اتاق کنترل گشت‌های شبانه

مشترک بودن مخزن سلمان، بخش اصلی حساسیت کارکنان این سکوست و آن را می‌توان از زبان هر یک از آنها از جمله بچه‌های اتاق کنترل شنید؛ نیروهای فعال در حال رصد دقیق مانیتورها و جریان کامل تولید تا انتقال نفت هستند.

شریفی به عنوان رئیس سکوی سلمان با اشتیاق تلاش می‌کند که با نشان دادن بخش‌های مختلف این سکو، شرایط کار در این سازه نفتی را یادآور شود و اتاق کنترل به عنوان مغز و فرمانده اصلی، نخستین جایی است که به آن وارد می‌شویم. فضای پر از تجهیزات فنی با مانیتورهایی که پشت هر یک متخصصانی با چشم‌هایی تیزبین، چشم بر آنها دوخته است تا لحظه‌ای وقفه در تولید نفت ایجاد نشود.

احمد حعفرزاده، یکی از اپراتورهای اتاق کنترل است که بعد از پایان دوره استراحت (رست)، اولین شیفت شب این دوره را می‌گذرانند، می‌گوید: اینجا یکی از مجهزترین و پیچیده‌ترین اتاق‌های کنترل است. چهار شاخص اصلی جریان (فلو)، دما، فشار و سطح مایع در مخازن، مرتب در حال کنترل هستند که باید در محدوده مجاز نگه داشته شوند و تجهیزات خاصی برای تثبیت این مقادیر وجود دارد. به عنوان نمونه، اگر فشار یا جریان خارج از حد مجاز شوند، سیستم هشدار فعال و تجهیزات به صورت خودکار کنترل می‌شوند. در صورت ناکارایی سیستم‌های خودکار، اپراتور باید با تحلیل وضعیت و اقدام‌هایی مانند باز یا بسته کردن شیرها،



کارکنان با وجود مشکلاتی مانند تحریم و کمبود تجهیزات توانسته‌اند تولید را حفظ کنند و آن در سطح مطلوب نگه دارند

بررسی وضعیت چاه‌ها، پمپ‌ها و خطوط لوله، مشکل را برطرف کند. اپراتورهای نفتی، نیروهای متخصص سکوی نفتی هستند که تربیت آنها برای انجام این کار حساس، فرایندی زمان‌بر در حدود ۱۵ تا ۲۰ سال را دارد.

هر اپراتور تازه‌وارد، نخست باید با تجهیزات و فرایندهای خارجی آشنا شود، سپس در کنار افراد باتجربه کار کند و در نهایت پس از کسب تجربه و آموزش‌های لازم، به اتاق کنترل منتقل شود. اپراتورهای خبره باید بتوانند در شرایط بحرانی، تصمیم‌های سریع و صحیح بگیرند، آلام‌ها را به درستی تفسیر و بهترین روش را برای کنترل بحران‌ها انتخاب کنند. این مهارت‌ها نیازمند سال‌ها آموزش، تجربه و تمرین است و هزینه و زمان زیادی صرف تربیت چنین اپراتورهای ماهری می‌شود.

فرهاد خسروی‌ان هم با ۱۳ سال سابقه کار در اتاق کنترل درباره تجربه‌اش می‌گوید: ابتدا تحمل این شرایط برای من و خانواده‌ام سخت بود، اما بر

سختی‌ها قلاب شدیم و اگر به گذشته برگردم، باز همین راه را می‌آیم. او معتقد است: در لحظه تصمیم‌گیری بهترین گزینه‌ها را انتخاب کردم، هر چند که در طول زمان مشکلات و سختی‌ها ظاهر شده است. البته شاید اگر بتوان آینده را پیش‌بینی کرد، تصمیم‌های متفاوتی می‌گرفتم، اما در مجموع، تصمیم‌های آن زمان بهترین گزینه‌ها بوده است.

حجم بالای کار، کمبود سمت‌های خالی و شرایط کاری دشوار، همچنین پایین بودن کف و سقف حقوق و مزایای دریافتی، بخشی از گلایه‌های نفرات اتاق کنترل سکوی سلمان است. مسئول اتاق کنترل بهمن اژدری، هم می‌گوید: کارکنان پس از شیفت شب، معمولاً دچار مشکل خواب و خستگی می‌شوند و این وضعیت بر روحیه و تمرکز آنها تأثیر می‌گذارد، به‌ویژه زمانی که باید به شیفت روز برگردند؛ «عادت کردن به این شیفت‌ها برای بدن سخت است و پس از مدتی، افراد به این روال عادت می‌کنند، اما باز هم مشکلات خواب و عصبانیت در آنها باقی می‌ماند. سختی، بیشتر زمانی است که کارکنان بعد از خستگی و بی‌خوابی باید به خانه بروند و این فشار ناشی از کار ممکن است به اعضای خانواده منتقل شود.» آنچه در اتاق کنترل می‌گذرد، در واقع پشتیبانی برای تولید و فراورش و انتقال نفت خام است. شهرام جهانگیری، مسئول بخش بهره‌برداری سکو که از سال ۱۳۷۱ وارد صنعت نفت شده است، می‌گوید: یک تیم ۳۵ نفره همیشه بیدارباش، در چهار شیفت کاری در طول ماه، مسئولیت بهره‌برداری استخراج و پالایش نفت را عهده‌دار هستند.

وی ادامه می‌دهد: با وجود مشکلاتی مانند تحریم و کمبود تجهیزات توانسته‌اند تولید را حفظ کنند و آن در سطح مطلوب نگه دارند که مهم‌ترین دلیل آن عملکرد موفق بخش‌های مختلف از جمله مهندسی بهره‌برداری، خدمات فنی چاه‌ها، تعمیرات، بهره‌برداری و... است. جهانگیری یکی از مهم‌ترین اقدام‌های اخیر این واحد را راه‌اندازی سکوی S1 برمی‌شمارد و ادامه می‌دهد: هر آنچه در سکوی نفتی از فرایندهای مختلف برای تولید و پالایش نفت خام انجام می‌شود، می‌توان در سکوی



سلمان مشاهده کرد و روی یکی از سازه‌ها چاه‌های نفتی پر شمار با صدای گوش‌خراشی که حتی گوشی‌های محافظتی که به آن تجهیز شدیم کارساز نیستند، جریان تند تولید را نشان می‌دهد. اینجا در هر حال، بوی تند نفت و گاز در فضا به مشام می‌رسد. به گفته رئیس سکو در فرایند فراورش نفت، ممکن است آب، نمک، گازهای سمی یا ناخالصی‌های دیگر در آن وجود داشته باشد که باید قبل از فروش با استانداردهای جهانی مطابقت داشته باشد؛ بنابراین، استانداردهای مشخصی برای نفت در سطح جهانی، از جمله نفت اوپک، تعیین شده است تا بتوانند در بازارهای جهانی عرضه شود. تجهیزات سکوی سلمان، ابودر، سروش و نوروز با یکدیگر متفاوت هستند، چون مشخصات فیزیکی - شیمیایی نفت‌های تولید شده در این مناطق با هم تفاوت دارند.

به این ترتیب مشخصات و پارامترهای نفت استخراج شده از اعماق بستر دریا، با توجه به ویژگی‌های آن، طی فراورش در سکوها و تاسیسات خشکی، به استانداردهای مورد نیاز می‌رسند که این فرایند در مرحله اول در سکوی نفتی انجام می‌شود، زیرا هزینه بالایش در سکوها بالاتر است و باید پارامترهای مشخصه نفت به حداقل استانداردهای فرایندی/ایمنی رسانده شوند تا قابل انتقال به خشکی باشد. در مرحله انتقال، اگر نفت حاوی آب، گاز یا ناخالصی‌های زیاد باشد، ضمن اختلال در تجهیزات فراورش/انتقال، خطوط لوله سکو/زیر دریایی با خوردگی و گرفتگی مواجه می‌شود؛ بنابراین، فراورش اولیه در همان سکوی نفتی انجام می‌شود و سپس به وسیله خطوط لوله بستر دریا، به تاسیسات فراورش در خشکی منتقل می‌شود تا پس از طی مراحل بعدی فراورش (تفکیک و زدودن فازهای

آب و گاز از نفت، شیرین‌سازی، تثبیت فشار بخار و نمک‌زدایی) در نهایت نفت خام به محصول نهایی و قابل صادرات تبدیل می‌شود.

رستوران محبوب سلمان

به جز کارکنان شیفت شب، باقی ساکنان بعد از پایان کار راهی رستوران می‌شوند. رستوران سکو از ساعت ۱۸ و ۲۰ دقیقه عصر شلوغ و پر رفت‌وآمد می‌شود. کارکنان بعد از پایان هر شیفت کاری در این محل حضور می‌یابند تا بخشی از خستگی روزانه و دل‌تنگی دوری از خانواده را در آنجا به دست فراموشی بسپارند. از همین ساعات صدای خوش و بش بعد از روزی سخت از طبقه اول سکوشنیده می‌شود. تیم هشت نفره آشپزخانه، به صورت شبانه‌روزی برای جمعیت حدود ۹۲ نفری غذا آماده می‌کنند. برنامه روزانه شامل سرو صبحانه از ساعت ۵ صبح، ناهار از ساعت ۱۲ و شام از ساعت ۱۷ و ۲۰ دقیقه برای شیفت شب و ۱۸ و ۲۰ دقیقه برای دیگر کارکنان تا ساعت ۲۱ شب است. مواد اولیه غذایی، تیره‌وار و لبنیات به مقدار لازم تامین و هفته‌ای یک بار با کشتی از خشکی به سکو منتقل می‌شود؛ این مواد اولیه با رعایت استاندارد بهداشتی، نگهداری می‌شوند تا در شرایط اضطراری، حداقل بتوانند تا چند روز نیازهای غذایی کارکنان روی سکو را تامین کنند.

محمد ربیعیه، سرآشپز خرمشهری سکوی سلمان که از حضورش در اینجا ۱۷ سال می‌گذرد، می‌گوید: سعی کردیم در رستوران فضای آرام و همدلانه‌ای برای کارکنان فراهم باشد تا خستگی‌شان کمتر شود و احساس آرامش و شادی کنند. برنامه غذای هفتگی، تا حد امکان متنوع و شامل غذاهای رژیمی نیز هست.



سختی، بیشتر زمانی است که کارکنان بعد از خستگی و بی‌خوابی باید به خانه بروند و این فشار ناشی از کار ممکن است به اعضای خانواده منتقل شود



وی ادامه می‌دهد: قناد سکو برای مراسم‌ها، کیک و شیرینی می‌پزد و گاه برای صبحانه نان باکت هم طبخ می‌کند. اگر گذرتان به سلمان رسید از بستنی‌های آن هم غافل نشوید که بسیار دلچسب است. بسیاری از کارکنان رستوران را مثل یک تفریح برای اوقات فراغت می‌دانند و بعد از غذا هم دور میزها به گپ و گفت وگو می‌پردازند. غذای محبوب کارکنان به ترتیب اولویت کباب‌کوبیده روز جمعه، ماهیچه بلو و زرشک بلو است. خورش قیمه محمد آقا هم نمره قابل قبول دارد.

غالب کارکنان سکوی سلمان اهل ورزش هستند و در هر گوشه از آن می‌توان یکی را در حال ورزش از دو پیاده‌روی تا دیگرسرشته‌ها دید. همین هم حال و هوای اینجا را مثل یک شهر کوچک سرزنده نگه داشته است. پس از رستوران، در ساعات پس از کار، باشگاه پرطرفدارترین بخش سکو است. هر چند در زمان حضور سالی که یک میز پینگ‌پنگ در آن قرار دارد را هم پرمشتری می‌بینم و کمتر زمانی است که صدای ضربات توپ پینگ‌پنگ شنیده نشود.

البته اینجا در فصول مختلف، ورزش های متفاوتی دنبال می شود، از جمله بسکتبال، پینگ پنگ، یوگا، والیبال و جهانگیری سابقه بازی حرفه ای در تیم والیبال سپاهان را دارد، ولی از ۲۱ سالگی که در نفت استخدام شده، تمرینات ورزشی را رها کرده است. او می گوید: کارکنان درخواست توسعه و تجهیز فضاهای ورزشی و تفریحی را دارند و فضای ورزش از جمله باشگاه بدنسازی آن برایشان کافی نیست. به نظر می رسد همین علاقه به ورزش باعث شده درمانگاه سلمان خیلی پررفت و آمد نباشد، ولی دکتر نیمامجد، پزشک سکو هم که در بدو ورودم با یک چکاپ پزشکی و بررسی سوابق بیماری ام به عنوان تازه وارد، به این مساله اشاره می کند و می گوید: تجهیز و توسعه درمانگاه، موضوعی ضروری است.

در این میان، برخی هم پیاده روی در هلی دک را انتخاب می کنند تا از غروب دریا هم بی بهره نباشند. یکی مثل آقای سیمانی از کارکنان ابزار دقیق، پس از پایان کار تا ساعت ۲۰ و ۲۱ شب در کارگاه خود با گیتارش تمرین می کند. پس از آن، هر کدام از کارکنان بعد از شام و پایان کار غیر از شیفت شبی ها، برای خود خلوتی دارند.

شب نشینی در کف سکو

شبانه زیر پوست سکو، تازه شکل دیگری از نبض زندگی به تپش می افتد، وقتی کارکنان بعد از روز کاری سخت و صرف غذا در رستوران یکی به یکی سمت اتاق های محصور در دل آهن می روند که راهروهای باریک آنها را مثل قفس پنهان می دارد. هوا که رو به تاریکی می رود، اینجا جریان متفاوتی شکل می گیرد که نبض نامرئی آن از میان پنجره هر اتاق روی امواج سیاه دریا در دل شب نمایان می شود. نبض هایی پر از ضربان تند و پرفشار که ردی پررنگ از گرمای خانه را با خود دارد. هر کدام از اعضای خانواده نبضی را به خود اختصاص داده است که با امواج دریا بالا و پایین می رود. تلخی دوری از زن و فرزند شبی نیست که اینجا تکرار نشود و به اندازه ۱۴ روز نبودن در خانه، قاب تنهایی یکایک کارکنان اقماری را تصویر می کند. این جمله شریفی که می گوید: «آلبوم خانواده را ورق می زدم، نصف عمرم، پسرمان ندیدیم»، برای سنگین شدن شب طولانی سکو کافی است.

کف سکورا هوای باریک بخش مسکونی را طی می کنیم؛ از هر اتاق بحث متفاوتی شنیده می شود. از تورم و فیش های حقوقی تا کل کل های فوتبالی. اقا عبدالله از دو آتشی های استقلال با صدای بلند طرقداری خود را در میانه شب هم زنده نگه داشته است؛ من برای آبی ها کتک هم می خورم. برخی اتاق ها پر صدا از خنده و شوخی هستند و تعداد زیادی هم چراغ خاموش با درهای بسته است تا به اتاق شماره ۳۱ می رسم. اتاقی باریک با تخت های طبقاتی چهار تایی که تنها به اندازه یک راهرو کوچک و دراز برای راه رفتن جا دارد با نیم سویی از روشنایی، باریک ای برای درد دل می شود برای آنهایی که اهل حرف زدن هستند. برخی این غم را به تخت خواب برده و با کشیدن پرده مقابل و چراغ بالای سر آهنگ تنهایی سر می دهند. میزبانی را خوب بلدند و سفره ای متنوع از تنقلات، قهوه، دمنوش و چای آماده شده است. همه حاضر می شوند سکنه برخی از اتاق های دیگر به نوبت داخل می آیند و از هر دری سخن می گویند. پیمانکاران از تبدیل وضعیت، رسمی ها از سقف حقوق می گویند. حسین ملکی، اهل یارسیان راننده جرثقیل سکوست و از سال ۸۳ به اینجا آمده است.

او می گوید: در گرما و شرایط شرعی و رطوبت ۱۰۰ درصد، حساسیت کار بیشتر می شود. در این کار اولین اشتباه، آخرین اشتباه است.



شبانه زیر پوست سکو، تازه شکل دیگری از نبض زندگی به تپش می افتد، وقتی کارکنان بعد از روز کاری سخت و صرف غذا در رستوران یکی به یکی سمت اتاق های محصور در دل آهن می روند که راهروهای باریک آنها را مثل قفس پنهان می دارد. هوا که رو به تاریکی می رود، اینجا جریان متفاوتی شکل می گیرد که نبض نامرئی آن از میان پنجره هر اتاق روی امواج سیاه دریا در دل شب نمایان می شود. نبض هایی پر از ضربان تند و پرفشار که ردی پررنگ از گرمای خانه را با خود دارد. هر کدام از اعضای خانواده نبضی را به خود اختصاص داده است که با امواج دریا بالا و پایین می رود. تلخی دوری از زن و فرزند شبی نیست که اینجا تکرار نشود و به اندازه ۱۴ روز نبودن در خانه، قاب تنهایی یکایک کارکنان اقماری را تصویر می کند. این جمله شریفی که می گوید: «آلبوم خانواده را ورق می زدم، نصف عمرم، پسرمان ندیدیم»، برای سنگین شدن شب طولانی سکو کافی است.





پس از ۲۰ سال کار کردن یک خانه قولنامه‌ای دارم که باید هر ماه برایش قسط پرداخت کنم و یک ماشین که تا پنج سال دیگر هر ماه قسط آن را پرداخت کنم؛ البته این شرایط برای همه مردم است. باین حال ناگفته پیداست که شب‌نشینی به ظاهر بگوییختن است؛ آنچه پشت حرف‌ها و چهره‌های به ظاهر شاد پنهان است دنیای متفاوتی است که در چشم‌های یکایک آنها پیداست. وقتی می‌پرسم چه چیزی خوشحالتان می‌کند، شریفی که از ابتدا همراهی‌ام کرده است، می‌گوید: برای خوشبختی آرامش و آینده‌فرزندمان همه چیز را دادیم. آرزویمان این است که آنها رفاه داشته باشند.

بارایت‌های مختلفی که از ساکنان سلمان می‌شنوم، برایم این جمله رئیس سکوا (شریفی) عجیب نیست که بعد از ۲۵ سال کار در اینجا بگوید: چشم‌پسته می‌توانم در



در حال حاضر با محدودیت سقف مواجه هستیم. یک روز حاضر هستیم در این وضعیت با رطوبت ۱۰۰ درصد و درجه حرارت ۵۵ درجه هوا، سر ظهر، توربین استارت کنید؟ بیا بید اینجا کار کنید

قالب استاندارد، تحریم‌ها را دور بزنم و کار عملیاتی انجام دهم.» مشابه او روی این سکودر صنعت زیاد می‌توان سراغ گرفت. نگرانی‌های نسل قدیمی از بین رفتن انگیزه و تعصب کار با قوانین اشتباه است. نسلی که این سکورا که دوره‌ای باتوجه به فرایندهای مختلف از تولید تا فروش و توزیع آب به مخزن و انواع و اقسام تجهیزات مکانیکی، برق، کنترلی و توربوژنراتور به آرزویی برای درس‌آموزی بدل شده بود، به دانشگاهی تغییر داده که به جای الفبای مهندسی نفت و شیمی می‌تواند درس مبارزه با تحریم را برای نسل جدید تدریس کنند؛ البته اگر میل و رغبتی در دل آنها برای ورود به صنعت نفت باشد. به تعبیر شریفی، در سی و پنجمین سال حضورش در اینجا در حالی دوران وابستگی به این‌سازه پر فراز و نشیب را طی می‌کنند که نه تحریم و نه جنگ ۱۲ روزه نتوانست حریف آنان شود و حتی اگر ۱۲ روز جنگ به ۱۲ ماه هم می‌کشید، اینجا می‌ماندند؛ کما اینکه در همین دوره جنگ کارهای تعمیراتی مختلفی هم در سکوا انجام شد. همچنین مطابق مجوز وزارت نفت در سال گذشته



کار او زمان خاصی ندارد و هر ساعت از شبانه‌روز باید برای جابه‌جایی توربین یا دستگاه جوش و دیگر تجهیزات آماده به کار باشد، می‌گوید اینجا مخزن مشترک است شوخی ندارد یک لحظه تعلل به نفع همسایه‌اماراتی تمام می‌شود. کورس سیمانی از کارکنان واحد ابزار دقیق و مکانیک وقتی به این جمع اضافه می‌شود که تازه از عملیات سخت‌و تعمیرات طولانی روی یکی از تجهیزات برگشته است. به گفته خودش با وجود مشکل واریس، بیشتر از هشت ساعت سرپا بوده است.

سیمانی می‌گوید: اینجا زیست دوگانه‌ای را تجربه می‌کنیم. به‌قدری از خانواده دور مانده‌ام که از فرزندم خاطره‌ای ندارم. اهمیت جایی را که در آن فعالیت دارم، می‌دانم و برایش جوانی‌ام را گذاشتم. صحبت‌هایش با شرایط سخت اقتصادی ادامه پیدا می‌کند: مردم بیرون می‌گویند اوضاع شرکت نفتی‌ها خوب است. این زیبایی فقط از دور است، شرایط اقتصادی به‌قدری سخت است که قابل بیان نیست.



و درجه حرارت ۵۵ درجه هوا، سر ظهر، توربین استارت کنید؟ بیا بید اینجا کار کنید؟ حرف او این است که نباید با انگیزه نفراتی که در صنعت آموزش داده شده و امثال آنها وجود ندارد، بازی کرد و در این زمینه می‌گوید: نیرویی که بخواهد یک توربین را اورهال کند، باید ۲۵ سال سابقه داشته باشد و زیر و بم آن را بشناسد. چنین نیرویی پرورش داده می‌شود و بعد بی انگیزه می‌شود. یک Board Man که روزی دو هزار آلام را از بالا تا پایین پایش می‌کند، حداقل باید ۴ سال خاک صنعت را خورده باشد، چطور می‌خواهند آن را پرورش دهند؟ حق و حقوق اصلی کارکنان رسمی شاغل در سکو و مناطق عملیاتی شدند، دعوت می‌کند که برای کار به سکوها بیایند و می‌گوید: می‌خواهم بدانم آیا پس از تجربه کار و زندگی روی سکو همچنان از سقف صحبت می‌شود. وی با طرح این درخواست که کف حقوق اصلاح و سقف حقوق به شکل عادلانه اعمال شود، این سوال را مطرح می‌کند که آیا متخصص جراح مغز خود را با دیگران مقایسه می‌کند؟ ما را با متخصصین جراح مقایسه کنید. ما هم متخصص صنعت هستیم که تحریم‌ها را دور می‌زنیم و برای کشور سرمایه می‌آوریم. من را با خلبان اف ۱۴ باید مقایسه کنید نه با دیگر مشاغل در یک شهر. نمی‌شود مزایای دریا را دریافت نکنیم. رئیس سکوی سلمان با اشاره به اینکه هر کسی روی



سکوها دوام نمی‌آورد و بسیاری اینجا آمدند و بعد سر از سایر کشورها داراوردند، می‌گوید: ما از جنگ عبور کردیم و اینجا را ترک نکردیم. تحریم را شکست دادیم و بسیاری از تجهیزات را بومی‌سازی کردیم. کار یعنی وقتی حاضر می‌شود عزیزان خود را رها کند و ۳۰ سال وسط دریا باشد؛ یعنی عمر، جوانی، شادابی و همه را حراج کرده باشد. در نوع زندگی اقماری جوانی و زندگی ازین می‌رود و اگر حق و حقوق را هم دریافت نکنیم یعنی زندگی را باخته‌ایم. مطالبه کارکنان مشمول کف و سقف حقوق در مناطق عملیاتی (خشکی و سکوها) پیاده‌سازی اصولی آن است و با اشاره به اینکه در جلسات مربوط به سقف حقوق کارشناسی از ما دفاع شود، خواستار حضور نمایندگانی از کارکنان مناطق (خشکی و سکوها) در این جلسات هستند.

جراغ همیشه روشن لا تدری

شب از نیمه گذشته و بعد از شب‌گردی روی سکودر مسیر رسیدن به اتاقم بجراغ روشن یکی از کانکس‌ها در محوطه سکو مواجه می‌شوم. چهاردها شش صبح با هم در هلی‌کوپتر همسفر بودیم، بدون دعوت و تعارف داخل می‌شوم؛ اینجا لا تدری سکوی سلمان است. در فضایی ۱۸ متری که از نیمه به دو سالن تقسیم شده است یک سمت ماشین‌های لباسشویی و خشک‌شویی و سمت دیگر قفسه‌ها، لباس و یک میز مملو از کیسه‌هایی که روی هر کدام شماره‌ای دارد. این شماره اتاق کارکنان است. آقا جواد هر روز صبح کیسه‌ها را از جلوی ۶۰ اتاق سکودر سه طبقه جمع و باگاری به لا تدری منتقل می‌کند. می‌گوید در دو شیفت از صبح تا شب در حال شستن لباس هستم. کارکنان بعد از پایان هر روز کاری تا ساعت هفت و نیم شب فرصت دارند کیسه‌های لباس را جلوی در بگذارند. آقا جواد بعد از جمع‌آوری لباس‌ها آنها را بر اساس رنگ و جنس پارچه تفکیک می‌کند. باید حواسش باشد هر لباس مربوط به چه شماره اتاقی است. هر بار بعد از ۵۰ دقیقه داخل ماشین و ۲۰ دقیقه داخل خشک‌کن لباس‌ها آماده می‌شود تا دوباره آنها را داخل کیسه مربوط به هر اتاق بگذارد و هر یک از آنها را به صاحبانش برساند. ساعت کار و زندگی او روی سکو مخالف سایر ساکنان است: وقتی کار همه تمام می‌شود، او در محل کار حاضر است و برخی شب‌ها تا ۱۰ و نیم شب



مشغول است. کمتر پیش می‌آید کسی او را در رستوران دیده باشد. آقا جواد اگر فرصت و فراغت داشته باشد، ترجیح می‌دهد آن راتلفنی با خانواده و پسر پنج‌ساله‌اش «آوا» سبزی کند. کار او در تایلستان که کارکنان به دلیل گرما در روز چند دست لباس عوض می‌کنند، سخت‌تر است. می‌گوید اینجا چشم در چشم هستیم و سعی می‌کنم کار به نحو احسن انجام شود. نور خورشید از پنجره اتاق ۱۸۳ که در آن هستم، پهن می‌شود، اتفاقی بزرگ و مجهز که زمان چندانی برای اقامت در آن نداشتم. کم‌کم زمان رفتن از سکوی سلمان فرا رسیده است و من به این فکر می‌کنم که به واقع چقدر سخت است گذران روزها و شب‌های پر مسئولیت، مسئولتی که باید به آن دوری از خانواده و تگری هایش را هم اضافه کرد. در حال گردش در محوطه سکو هستم که صدای هلی‌کوپتر آهنگ برگشت می‌نوازد. با کارکنانی که چشمانشان از شادی رفتن به خانه برق می‌زند، راهی می‌شوم. مثل همیشه با بدرقه گرم کارکنان. هر چند که پرواز هلی‌کوپتر، پیش از برخاستن از هلی‌دک سکو، به دلیل آلام نقص فنی به تأخیر می‌افتد و ما را بیشتر در سکونگی می‌دارد.



تلاش شبانه روزی کارکنان برای تامین انرژی از نقطه صفر تولید تا آخرین خانه های مردم ادامه دارد

زمستان در تور نفت

مهناز محمدی | در روزهایی که سرما آرام آرام از مرزهای شمالی و غربی به عمق کشور پیشروی می کند و نخستین موج های کاهش دما، نمودارهای مصرف را بالا می برد، صنعت نفت ایران زودتر از همیشه وارد آماده باش شده است. امسال اما ماجراتنها تلاش برای تامین سوخت نیست، بلکه نمایش ظرفیت مدیریتی و فنی مجموعه ای است که از پارس جنوبی تا دورترین ایستگاه های تقلیل فشار و انبارهای نفت و مخازن نیروگاه های کشور برای حفظ جریان پایدار انرژی مردم و صنایع، یکپارچه عمل می کند. گزارش پیش رو، تصویری جامع از پشت صحنه این تلاش گسترده است.

بাসردتر شدن هوا و افزایش تقاضای مصرف، زنجیره تولید و تامین سوخت کشور وارد حساس ترین روزهای سال می شود؛ روزهایی که هر سال با احتمال فشار بر شبکه گازرسانی و محدودیت های ناگزیر در بخش های مختلف همراه بوده است، اما زمستان امسال، وزارت نفت با تمرکز بی سابقه بر مدیریت عرضه و مصرف توانسته است تصویری متفاوت ارائه دهد؛ تصویری از فرماندهی بی وقفه انرژی که از نقطه صفر تولید در پارس جنوبی آغاز می شود و تا آخرین خانه های کشور امتداد می یابد.

تنظیم ضربان انرژی

تجربه زمستان گذشته، با وجود موج های متعدد سرمای شدید، نشان داد که کوچک ترین اختلال در شبکه انرژی می تواند بخش های مختلف کشور را به سرعت تحت تاثیر قرار دهد. از همین رو، وزارت نفت امسال با رویکردی عملیاتی تر، زود هنگام تر و هماهنگ تر وارد برنامه های تامین سوخت شده است.

در نتیجه این برنامه ریزی دقیق، زنجیره تامین انرژی، از سرچشمه تا مصرف، اکنون در یکی از پایدارترین وضعیت سال های اخیر قرار دارد. در قلب این زنجیره، مجتمع عظیم گاز پارس جنوبی قرار دارد؛ جایی که کارکنان آن با اجرای تعمیرات اساسی زودتر از موعد، امکان بهره برداری پایدار در روزهای اوج مصرف را فراهم کرده اند.

سکوی های تولید و پالایشگاه های این منطقه، امروز باتوان کامل فعالند و بیش از ۶۰۰ میلیون مترمکعب گاز شیرین در شبانه روز روانه شبکه سراسری

می کنند؛ عددی که تأمین ۷۳ درصد گاز کشور را تضمین می کند.

رصد لحظه ای تولید و انتقال در اتاق های کنترل، یکی از نقاط قوت امسال است؛ سیستم هایی که با تجهیزات به روز و تیم های تخصصی، کوچک ترین تغییر در فشار، دمای سیال، یا دبی خطوط را شناسایی و مدیریت می کنند. این نظارت مستمر همان عاملی است که امنیت شبکه را حتی در شرایط اوج مصرف حفظ می کند.

افزایش مصرف و انضباط شبکه

با شروع دهه سوم آبان، روند مصرف گاز طبیعی به ویژه در بخش های خانگی و تجاری شیب صعودی به خود گرفت؛ شیبی که اغلب شاخص اصلی ورود به فصل پرفشار انرژی محسوب می شود. تنها در هفته پایانی آبان مصرف روزانه از ۴۱۴ میلیون مترمکعب آغاز شد و تا ۴۴۴ میلیون مترمکعب افزایش یافت.

این روند افزایشی که مجموع هفت روز آن به ۳ میلیارد مترمکعب رسید، اگرچه قابل توجه است، اما شبکه گازرسانی کشور مطابق اعلام مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، بدون اعمال محدودیت بر بخش خانگی پاسخگوی آن بوده است.

این موفقیت حاصل دو عامل کلیدی افزایش تولید مطمئن در مبدا و مدیریت هوشمندانه توزیع و فشار شبکه است.

نیروگاه ها؛ دومین جبهه نبرد زمستانی

در مدیریت انرژی، نیروگاه ها همیشه نقطه حیاتی هستند؛ زیرا کوچک ترین کمبود سوخت می تواند اثرهای دومینووار در شبکه برق ایجاد کند. امسال اما وزارت نفت با تمرکز ویژه بر بخش نیروگاهی، موفق شده است تحویل

گاز به این بخش مولد برق را بالاتر از برنامه توافق شده، پیش ببرد.

افزون بر این، ذخایر سوخت مایع نیروگاهی، گازوییل و نفت کوره در اقدامی کم سابقه از مرز ۸۰۰ میلیون لیتر در سال گذشته عبور کرد و به ۳.۵ میلیارد لیتر رسیده است. این ذخیره سازی نه تنها پشتوانه پایداری شبکه برق کشور است، بلکه امکان مدیریت بهتر ناترازی انرژی را نیز فراهم می کند.

در کنار تامین گاز مورد نیاز، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران نیز اقدام مهمی را همزمان با آغاز فصل سرد سال، محقق کرده که بسیار حائز اهمیت است.

این شرکت با تولید سوخت مایع با میزان گوگرد بسیار کمتر، نقش مهمی در تامین سوخت مایع نیروگاه ها ایفا کرده است؛ اقدامی که در هماهنگی با سیاست های جدید دولت برای کیفی سازی فراورده های نفتی انجام می شود.

تلاش ۲۴ ساعته

پشت همه این اماها، تلاش گروه هایی قرار دارد که بخش زیادی از فعالیت شان در سکوت و دور از چشم عموم انجام می شود. کارکنان پالایشگاه ها، متخصصان خطوط انتقال گاز، کارکنان ایستگاه های تقلیل فشار، رانندگان نفتکش ها، تکنیسین های کنترل و ابزار دقیق و صدها نقش دیگر.

زمستان برای این نیروها فصل آرامش نیست؛ فصل آماده باش دائمی است. هر تغییر در دما، هر جهش مصرف و هر پیام از مرکز کنترل، می تواند آغاز یک مأموریت چندساعته در دل شب و در مناطق دورافتاده باشد.



کاهش ناترازی با تنوع انرژی

در کنار مدیریت روزانه شبکه، دولت چهاردهم برنامه های میان مدت خود را نیز با هدف کاهش ناترازی گاز دنبال می کند. این برنامه ها طبق گفته

معاون اجرایی رئیس جمهوری شامل گسترش مزارع خورشیدی، افزایش راندمان مصرف در صنایع، اصلاح الگوی مصرف در بخش خانگی، بهره گیری از فناوری های جدید در تولید و انتقال گاز و سرمایه گذاری در انرژی های تجدیدپذیر است.

این اقدام ها مسیر کشور را از مدیریت اضطراری فصلی به سمت تضمین پایدار امنیت انرژی هدایت می کند.

زمستان امسال، صنعت نفت تنها به دنبال عبور از یک فصل سرد نیست؛ بلکه تلاش می کند الگوی نو از مدیریت انرژی ارائه دهد؛ الگویی که بر افزایش تولید، ارتقای کیفیت سوخت، ذخیره سازی هوشمند، مدیریت مصرف و استفاده از فناوری های جدید استوار است.

از پارس جنوبی تا نیروگاه های حرارتی و از خطوط انتقال تا خانه های مردم، همه نشانه ها حاکی از آن است که وزارت نفت، شرکت ملی گاز ایران و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران زمستان را پیش از آغاز مهار و با اتکا به توان داخلی، بار دیگر جریان مستمر انرژی را برای مردم ایران تضمین کرده اند.

ثمره توسعه گاز در قزوین

از دل کوه ودشت تا گرم شدن آخرین خانه



مشعل | استان قزوین طی سال‌های اخیر، یکی از فعال‌ترین استان‌ها در توسعه شبکه گازرسانی و تقویت زیرساخت‌های انرژی بوده است. از تکمیل گازرسانی به شهرها و پیشرفت چشمگیر روستاها گرفته تا افزایش پایداری شبکه، اجرای پروژه‌های مقاوم‌سازی و حضور جدی در حوزه فرهنگ‌سازی مصرف بهینه؛ مجموعه اقدام‌هایی که سبب شده قزوین در آستانه تبدیل شدن به یک استان «کاملاً سبز» قرار گیرد. خبرنگار «مشعل» در خصوص تازه‌ترین فعالیت‌های گازرسانی و تشریح برنامه‌های پیش‌بینی شده برای سال آینده، با احمد دانایی، مدیرعامل شرکت گاز استان قزوین گفت‌وگویی انجام داده که در ادامه می‌آید.

و توزیع در سطح استان اجرا شده است. تعداد کل مشترکین استان ۵۱۶ هزار مورد است که از این تعداد، بیش از ۳۶۶ هزار مشترک شهری و بیش از ۱۴۵ هزار مشترک روستایی هستند. در ۶ ماه نخست امسال ۵ هزار و ۶۰۰ مشترک جدید به شبکه گازرسانی استان افزوده شده که بیش از ۳ هزار و ۷۰۰ مشترک در مناطق شهری و بیش از یک‌هزار و ۸۲۰ مشترک در مناطق روستایی هستند.

کدام شهرستان‌های استان به فهرست شهرهای سبز پیوسته‌اند و تا پایان سال، این تعداد افزایش می‌یابد؟

خوشبختانه تمام شهرهای استان قزوین (۲۸ شهر) به فهرست شهرهای سبز پیوسته‌اند و در این استان، شهری نداریم که از نعمت گاز طبیعی برخوردار نباشد.

در حوزه توسعه، احداث ابنیه و احداث ایستگاه‌های تقطیل فشار (سی‌جی‌اس و تی‌بی‌اس) برنامه‌ای برای سال ۱۴۰۴ تعریف شده است؟
در خصوص احداث ابنیه و ایستگاه‌ها، به دلیل تکمیل نیازمندی‌ها در این زمینه، برنامه‌ای برای ساخت و ساز نداریم؛ اما پروژه مطالعات مقاوم‌سازی و بهسازی ساختمان‌های ادارات گاز واکستان، منطقه ۲ قزوین، آبیک اقبالیه، اسفرورین، محمدیه و ضیاءآباد در سال ۱۴۰۴ در دست انجام است.

برنامه‌ای برای مقاوم‌سازی تأسیسات و ابنیه دارید؟
پروژه انجام مطالعات و ارزیابی لرزه‌ای ساختمان‌های ایستگاه‌های CGS سطح استان قزوین، پروژه تهیه مصالح و اجرای عملیات مقاوم‌سازی و بهسازی ۸ مورد ایستگاه TBS رینگ شهر قزوین در حال اجراست. همچنین طی ۶ ماه نخست امسال، ترتیبی اتخاذ شد که حدود ۴۰۰ ایستگاه CGS و TBS استان تا پیش از آغاز فصل سرد سال مورد بازدید، ارزیابی، تعمیرات دوره‌ای و اورهال قرار گیرد.

در این بازه زمانی، علاوه بر ایستگاه‌های CGS و TBS، از شیرهای شبکه، خطوط تغذیه و تجهیزات توزیع گاز نیز



هم‌اکنون چند شهر، روستا و واحد صنعتی استان از نعمت گاز برخوردار است و ضریب نفوذ گاز در بخش شهری و روستایی به چند درصد می‌رسد؟
از ۲۸ شهرستان قزوین، همه شهرها و از ۸۴۷ روستای این استان، ۷۱۷ روستا از نعمت گاز طبیعی برخوردار و بیش از ۵ هزار و ۲۱۰ واحد صنعتی و تولیدی استان نیز به این شبکه متصل شده‌اند. بنابراین می‌توان گفت که ضریب نفوذ گاز در بخش شهری ۱۰۰ درصد و در بخش روستایی ۹۶/۶ درصد است.

درباره برنامه‌های گازرسانی به شهرها، روستاها و واحدهای صنعتی و تولیدی در سال ۱۴۰۳ و ۶ ماه نخست امسال بگویید. در مجموع چند کیلومتر شبکه گاز و علمک در سطح استان اجرا و نصب شده و در برنامه جذب امسال، چند مشترک جدید دارید؟

۶ روستا تا هفته دولت امسال از نعمت گاز بهره‌مند شدند و طبق برنامه ریزی‌های به عمل آمده، گازرسانی به ۱۹ روستای این استان در دست اجراست که از این تعداد، گازرسانی به ۶ روستا تا پایان سال به اتمام خواهد رسید. در ۶ ماه نخست امسال ۷۵ واحد تولیدی و صنعتی نیز گازدار شدند و تا پایان سال جاری گازرسانی به ۱۸۰ واحد تولیدی و صنعتی دیگر را در دستور کار داریم. همچنین تاکنون ۵ هزار و ۲۰۱ واحد صنعتی و تولیدی در سطح استان از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند شده‌اند.

کل خطوط کار شده استان تاکنون ۸ هزار و ۸۱۴ کیلومتر است و در ۶ ماه گذشته ۸۳ کیلومتر خط تغذیه



است. مصرف گاز در بخش تجاری استان قزوین نیز در ۶ ماه نخست امسال، ۴۵ میلیون مترمکعب و در مدت مشابه سال قبل، ۴۸ میلیون مترمکعب بوده، ضمن اینکه در نیمه نخست امسال ۸۵ میلیون مترمکعب گاز به ۵۲ جایگاه سی‌ان‌جی استان تحویل شده است.

برای عبور بدون دغدغه از زمستان امسال چه تدابیر ویژه‌ای اندیشیده شده است؟

اتمام عملیات اورهال و تعمیرات دوره‌ای حدود ۴۰۰ ایستگاه TBS و CGS در تمام نقاط استان از مهم‌ترین اقدام‌های صورت گرفته برای کسب آمادگی ورود به فصل سرد سال است.

انجام ۱۰ دوره ستجش خودروها و موتورسیکلت‌ها، همچنین انجام بازرسی فنی برای اطمینان از صحت عملکرد تجهیزات نیز از دیگر فعالیت‌های انجام شده در این زمینه است.

شده است.

برای فرهنگ‌سازی مصرف بهینه و ایمن گاز چه کارهایی در دستور کار قرار دارد؟ در حوزه اقدام‌های ویژه و خاص بیشتر توضیح دهید.

تشدید نظارت بر مصرف گاز ادارات و باغ‌ویلاها در فصل سرما در دستور کار است؟

در سفر رئیس‌جمهور شهید، گازرسانی به ۱۳۳ روستای استان در برنامه شرکت گاز استان قرار گرفت که خوشبختانه ۱۰۰ درصد این تعهد محقق شده است

در این زمینه برای فرهنگ‌سازی و رعایت الگوی مصرف با آموزش و پرورش وارد تفاهم شده‌ایم تا با حضور در تمامی مدارس استان، فرهنگ مصرف صحیح گاز به دانش‌آموزان به‌عنوان سفیران این شرکت آموزش داده شود. انعقاد تفاهمنامه همکاری با شبکه استانی به منظور انتشار پیام‌های فرهنگی، بخش تیزرها و زیرنویس‌های مربوط به رعایت مصرف ایمن و بهینه و همچنین حضور مدیران مجموعه با هدف انتقال اطلاعات به مردم از دیگر اقدام‌های انجام شده است. برگزاری جشنواره بادبادک‌ها با دامنه هدف دست‌کم ۵ هزار کودک، انعقاد تفاهمنامه با مراکز فنی و حرفه‌ای به منظور ارتقای سطح دانش امدادگران و همکاری با کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان برای آموزش الگوی مصرف به کودکان نیز در شمار دیگر اقدام‌های انجام شده است.

پایش مصرف ادارات، کنترل مصرف گاز در ویلاهای خالی از سکنه و استخرها و همچنین گرماتاب‌ها در دستور کار قرار دارد. همچنین طرح ملی همیار گاز را در سطح مدارس استان برگزار می‌کنیم، به این صورت که دانش‌آموزان باید در سایت معرفی شده ثبت‌نام کنند و آموزش‌های لازم را ببینند. در پایان هر ماه نیز



به ۱۲۰ شرکت‌کننده جوایزی اهدا خواهد شد.

در حوزه بهبود معیشت کارکنان، تحقق طرح طبقه‌بندی مشاغل و بیمه تکمیلی چه اقداماتی انجام شده است؟ چند نفر از کارکنان قراردادی و پیمانکاری مشمول طرح تبدیل وضعیت ایناگران بودند و اجرای این طرح در چه مرحله‌ای قرار دارد؟

۱۲ نفر از طریق ماده ۴۴ برنامه ششم توسعه و ۹۹ نفر از طریق بند «د» و «و» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ استخدام رسمی شدند. همچنین بیش از ۸۰۰ نیروی شرکت‌گاز استان قزوین، همگی از بیمه تکمیلی برخوردار هستند.

۱۷ هزار بانوی شاغل

درصنعت نفت از تسهیلات برابر استفاده می‌کند

نویدهای تازه



مشعل | مطابق قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت که در سال ۱۴۰۰ مصوب و برای اجرا به همه سازمان‌ها ابلاغ شد، وزارت نفت با هدف پیشگامی در اجرای این قانون، تمهیداتی را همچون پرداخت ماهانه مبلغ دو میلیون تومان در قالب کارت «امید مادر» برای فرزندان که از فروردین ۱۴۰۵ متولد می‌شوند، مدنظر قرار داده است. موضوع پرداخت کمک هزینه مهدکودک کارکنان نیز موضوع مهم دیگری است که مشاور وزیر نفت در امور بانوان در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» با تأکید بر آن اظهار می‌کند که این حمایت‌ها فعلا شامل حال کارکنان رسمی و قراردادی می‌شود و در خصوص کارکنان پیمانکاری نیز پیگیری‌هایی در حال انجام است.

در گفت‌وگوی اختصاصی با زهره یوسفیان ملا، مشاور وزیر نفت در امور بانوان به موارد دیگری در خصوص ارائه تسهیلات و خدمات به بانوان شاغل در صنعت نفت پرداخته است که مشروح آن در پی می‌آید.



بخشی از کارکنان صنعت نفت را بانوان تشکیل می‌دهند که به فراخور مسئولیتی که به عهده دارند، همدوش با مردان در جای‌جای این صنعت تلاش می‌کنند تا تولید نفت و فرآورده‌های نفتی، بدون وقفه انجام شود.

زهره یوسفیان ملا، مشاور وزیر نفت در امور بانوان و دبیر قرارگاه خانواده و جوانی جمعیت که نزدیک به چهار ماه است در خدمت بیش از ۱۷ هزار همکار زن؛ یعنی معادل ۸ درصد از کارکنان صنعت نفت قرار دارد تا تربیونی برای بیان خواسته‌های آنان باشد، در پاسخ به پرسش خبرنگار نشریه «مشعل» مبنی بر عملکرد صنعت نفت در نحوه اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت گفت: در این قانون، بیش از ۷۰ بند و مفاد قانونی مختلف با هدف حمایت از خانواده‌ها، بویژه زنان، ترویج و تشویق به ازدواج، همچنین فرزندآوری در بخش‌های آموزشی، دانشگاه، محیط‌های صنعتی و اداری، امکانات و تسهیلاتی مانند کمک هزینه مهدکودک یا حتی ایجاد مهدکودک طی ماده ۲۲ تبصره ۳ عنوان شده است.

به گفته وی، اجرای تمامی بندهای این قانون، همواره یکی از اولویت‌های اصلی مشاور امور بانوان وزیر نفت بوده، هرچند در این حوزه چالش‌ها و موانعی هم وجود داشته است.

کمک هزینه مهدکودک برای همه

یوسفیان ملا با تأکید بر اینکه همه همکاران اعم از رسمی، قراردادی و پیمانکاری از نظر خدمات‌رسانی، یکسان در نظر گرفته شده‌اند، توضیح داد: در مورد چالش‌های موجود در اجرایی شدن مفاد قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت هم طی نشست‌هایی که با وزیر نفت یا شورای معاون وزیر و مدیران داشتیم، در این خصوص طرح موضوع و موارد درون‌سازمانی با مجوزهای دریافتی تا حدودی حل و فصل شد.

وی با اشاره به پاداش فرزندآوری گفت: یکی از مشکلات همکارانی که بیش از سه فرزند دارند، این است که این پاداش مستقیم به فیش حقوقی آنان واریز می‌شود. این موضوع در دست پیگیری است، به طوری که تا حد امکان حقی از همکاران تضییع نشود.

یوسفیان ملا همچنین در مورد استفاده همکاران از مهدکودک برای نگهداری فرزندان خود گفت: تا زمان افتتاح مهدکودکی با فضای مناسب و امکانات جامع و کامل، پرداخت کمک هزینه مهدکودک مطابق ابلاغیه و مجوز سازمان تعلیم و تربیت اسلامی را مدنظر قرار دادیم و براساس این ابلاغیه، مبلغ

بیش از ۵ میلیون تومان به این منظور اختصاص داده شده است که به همکاران پرداخت می‌شود.

وی تأکید کرد: البته پیگیری این موضوع هستیم که این مبلغ به حساب همکاران واریز شود تا کسانی که بنا به دلایل شخصی اعم از برخورداری از حمایت خانواده برای نگهداری فرزند یا بهره‌گیری پرستار، از این کمک هزینه محروم هستند هم بتوانند از این امتیاز بهره‌مند شوند.

مشاور وزیر نفت در امور بانوان یادآور شد: در تلاش هستیم امکان برخورداری از این امتیاز برای همکاران پیمانکاری که از این کمک هزینه

محروم هستند نیز فراهم شود. در این خصوص، رایزنی‌های لازم انجام شده و امیدمی‌رود بزودی، محقق شود. یوسفیان ملا با تأکید بر اینکه برای رفع دغدغه بانوان همکار از هیچ تلاشی مضایقه نمی‌شود، اظهار کرد: امیدواریم ارمغان و نتیجه این تلاش‌ها، نویددهنده خبرهای خوبی برای آنها باشد.

وی افزود: در مورد چالش‌های برون‌سازمانی این قانون هم که باید خارج از سازمان پیگیری شود، بنا داریم نشست‌هایی با زهرا بهروزآذر، معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهوری و مرضیه دستجردی، دبیر ستاد ملی جمعیت داشته باشیم و با طرح موارد مربوط به خانواده و زنان شاغل در صنعت نفت، بتوانیم از حمایت بیش از پیش آنها در رفع مشکلات بانوان بهره‌مند شویم.

تخصیص ۲ میلیون تومان به فرزندان تازه متولد

یوسفیان ملا درباره دیگر تسهیلات و کمک‌های حمایتی به خانواده‌های صنعت نفت گفت: افزون بر تسهیلات

مدنظر برای مهدکودک که باید شامل حال همه همکاران دارای فرزند خردسال زیر ۶ سال شود، مطابق تصمیم رئیس جمهور باید به مدت ۲ سال، به طور ماهانه مبلغ ۲ میلیون تومان برای فرزندان که از فروردین ۱۴۰۵ متولد می‌شوند، واریز شود که این تسهیلات در صنعت نفت هم اجرایی خواهد شد. مشاور وزیر نفت در امور بانوان گفت: مطابق دستور وزیر نفت و همکاری شورای عالی فرهنگی، تلاش بر این است که به مناسبت هفته خانواده و به منظور تحکیم بنیان خانواده، از کارکنان زن و همسران کارکنان مرد، در قالب بسته ویژه قدردانی شود.

یوسفیان ملا درباره تشویق و ترغیب به امر ازدواج هم با یادآوری اینکه تسهیلات ازدواج مطابق قانون برای همه همکاران اعم از رسمی، قراردادی و پیمانکاری وجود داشته و دارد، تصریح کرد: در صنعت نفت هم امکان استفاده چند روزه از مجتمع‌های تفریحی صنعت نفت از جمله محمودآباد برای زوج‌های جوان همواره وجود داشته

است؛ اما یادآور می‌شوم که در چارچوب قوانین و ضوابط تعریف شده، تمام تلاش خود را به کار می‌گیریم تا همه همکاران از مزایای در نظر گرفته شده منتفع شوند.

جایگاه مهم خانواده در وزارت نفت

مشاور وزیر نفت در امور بانوان با تأکید بر اینکه وزارت نفت از دستگاه‌های پیشرو در اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در کشور است، افزود: مصاف بر تلاش برای حفظ این جایگاه و ارائه خدمات به همکاران، مصوبات پیشنهادی به منظور بهینه‌تر شدن قوانین، با همکاری معاونت سرمایه‌انسانی صنعت نفت نیز به ستاد ملی جمعیت ارسال شده است.

وی با اشاره به برگزاری نشست‌های کارگروه‌های مختلف در امور بانوان وزارت نفت ادامه داد: مجموعه مشاوره امور بانوان، از پنج کارگروه سلامت جسمی، روانی و نشاط فردی، قوانین و مقررات، بهینه‌سازی و اصلاح الگوی مصرف، آموزش و پژوهش و فرهنگی تشکیل شده که همه



تلاش بر این است که به مناسبت هفته خانواده و به منظور تحکیم بنیان خانوادۀ از کارکنان زن و همسران کارکنان مرد، در قالب بسته ویژه قدردانی شود

آنها در مسیر حمایت از زنان شاغل و خانواده‌های صنعت نفت فعالیت دارند. یوسفیان ملا گفت: به عنوان مثال در کارگروه سلامت جسمی، روانی و نشاط فردی، با همکاری مجموعه اداره کل

تربیت بدنی و سلامت وزارت نفت و همکاران بسیج، سعی شده برای خانواده‌هایی که در مناطق و شهرک‌های عملیاتی زندگی می‌کنند، روبادهای شادورزشی برگزار شود. وی با اشاره به بازدیدهای میدانی از مناطق عملیاتی نیز گفت: در این بازدیدها، مشکلات خانواده‌های مستقر در این مناطق دسته‌بندی می‌شود و خواسته‌های آموزشی، معیشتی، بهداشتی و... آنها در نشست‌های تخصصی، به اطلاع مسئولان مربوط می‌رسد.

آسیب‌های شغلی با ورود به موقع بهداشت و درمان و اچ‌اس‌ای صنعت نفت روندی کاهشی داشته است

مسمونیت در برابر مسمومیت

مشعل | مسمومیت‌های شغلی، یکی از چالش‌های مهم در محیط‌های صنعتی به شمار می‌رود که ممکن است در نتیجه استنشاق گازهای سمی، تماس پوستی با مواد شیمیایی خطرناک یا بلع ناخواسته مواد آلوده رخ دهد و سلامت کارگران و کارکنان را به خطر اندازد. از جمله این محیط‌های صنعتی پیرریسک، صنعت نفت، گاز و پتروشیمی است که کارکنان آن، به دلیل فرایند کاری خود- از استخراج تا پالایش و تولید- در معرض انواع مواد خطرناک قرار دارند و رعایت اصول ایمنی و بهداشت شغلی در محیط کار از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است؛ خطراتی که اگر جدی گرفته نشوند، ریسک ابتلا به انواع بیماری‌ها را دوچندان می‌کنند. در گزارش پیش‌رو، پاسخ‌های ایرج جامه‌بزرگی، متخصص طب کار و بیماری‌های شغلی و رئیس سلامت کار و اچ‌اس‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر درباره انواع مسمومیت‌ها، راه‌های ابتلای کارکنان به این مسمومیت‌ها و راهکارهای پیشگیری را می‌خوانید.



🔥 مسمومیت‌های شغلی شامل چه مواردی است؟

مسمومیت شغلی، به آسیب دیدن سلامت بدن بر اثر مواجهه با مواد شیمیایی خطرناک مورد استفاده یا تولید شده در فرایندهای صنایع اطلاق می‌شود که به‌طور کلی می‌تواند به دو شکل اصلی مسمومیت حاد و مسمومیت مزمن و تجمعی تقسیم شود.

مسمومیت حاد (Acute Poisoning) به معنای قرار گرفتن در معرض مسمومیت کوتاه‌مدت اما با غلظت بالا از طریق یک یا چند ماده سمی است که آثار آن معمولاً فوری (در عرض چند ثانیه، دقیقه یا ساعت) و اغلب شدید است. به عنوان مثال، استنشاق غلظت بالای گاز سولفید هیدروژن (H₂S) و مرگ فوری ناشی از ایست قلبی تنفسی یا قرار گرفتن در معرض بخار غلیظ بنزن که می‌تواند به سرگیجه و کاهش شدید هوشیاری منجر شود. مثال دیگر این نوع مسمومیت، تماس پوستی با اسید سولفوریک و ایجاد سوختگی شیمیایی شدید است.

در مورد مسمومیت مزمن یا تجمعی (Chronic Poisoning) هم می‌توان گفت به نوعی قرار گرفتن در معرض طولانی‌مدت یا مزمن با غلظت‌های پایین یک ماده سمی است؛ البته این نکته مهم است که آثار این نوع مسمومیت، تدریجی و علائم آن ممکن است سال‌ها بعد از شروع مواجهه ظاهر شود. این نوع مسمومیت به دلیل عدم بروز علائم هشداردهنده و پیشرفت تدریجی، می‌تواند بسیار خطرناک باشد. به عنوان مثال، مواجهه مزمن و طولانی با مقادیر کم بنزن که می‌تواند منجر به سرطان خون (لوسمی) شود یا استنشاق مداوم هیدروکربن‌های آروماتیک در طولانی‌مدت که به سرطان ریه منجر می‌شود. مثال دیگر برای این نوع مسمومیت، تجمع سرب در بدن است که طی سال‌های طولانی به آسیب سیستم عصبی و کلیه‌ها منجر خواهد شد.

🔥 کدام نوع از این مسمومیت‌ها خطرناک‌تر است؟

مسمومیت‌های تجمعی به دلایل تأخیر در ظهور علائم که ممکن است ۱۰ تا ۳۰ سال پس از مواجهه، علائم بیماری (مانند سرطان) ظاهر شود، تشخیص دشوار چرا که علائم اولیه (خستگی، سردرد و مشکلات حافظه) اغلب به استرس یا افزایش سن نسبت داده می‌شوند و اثرات غیرقابل بازگشت به این معنا که وقتی علائم آشکار و بیماری تشخیص داده شود، اغلب آسیب‌های وارده (مانند آسیب عصبی یا سرطان) غیرقابل درمان هستند، از اهمیت بالایی برخوردار است.

در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، مواجهه خاموش و طولانی‌مدت با موادی مانند بنزن، سرب و فلزات سنگین، اصلی‌ترین عامل بروز مسمومیت‌های تجمعی هستند که نتیجه آن باعث ابتلا به سرطان، بیماری‌های دستگاه عصبی و آسیب دیدن ارگان‌های حیاتی حتی سال‌ها پس از دوران اشتغال می‌شود. بنابراین، فرهنگ ایمنی در این صنعت باید فراتر از جلوگیری از حوادث حاد، با توجه به پیشگیری از مواجهه‌های مزمن با کمترین غلظت‌های ممکن متمرکز باشد.

🔥 عوامل مسمومیت‌زای شایع در صنعت نفت چیست؟

عوامل مسمومیت‌زای شایع در صنعت نفت به چهار دسته گازها یعنی سولفید هیدروژن (H₂S)، مونوکسیدکربن (CO)، دی‌اکسید گوگرد (SO₂) و هیدروکربن‌های سبک (متان و اتان)، حلال‌ها و هیدروکربن‌ها یعنی بنزن، تولوئن، زایلن (BTX)، آن-هگزان، فلزات سنگین یعنی سرب، جیوه، کادمیوم و آرسنیک (در نفت خام یا به عنوان کاتالیست) و اسیدها و بازها یعنی اسید سولفوریک و سود سوزآور (هیدروکسید سدیم)، تقسیم می‌شوند.

در میان این چهار مورد، سولفید هیدروژن (H₂S) معروف به «قاتل نامرئی»، یکی از خطرناک‌ترین گازها در این صنعت است. این گاز بی‌رنگ، قابل اشتعال و با بویی شبیه به تخم‌مرغ فاسد است؛ اما در غلظت‌های بالا باعث از کار افتادن حس بویایی می‌شود. سولفید هیدروژن بر سیستم عصبی مرکزی تأثیر گذاشته و در غلظت بالا باعث مرگ فوری می‌شود.

به عنوان مثال، میدان عظیم پارس جنوبی به عنوان یکی از معازن گاز ترش مهم جهان شناخته می‌شود، به‌طوری‌که غلظت گاز آن در گاز خام پارس جنوبی، هزاران برابر بالاتر از حد مجاز برای انسان است و کوچک‌ترین نقص فنی یا خطای انسانی می‌تواند به فاجعه‌ای جدی منجر شود. به دلیل همین غلظت بالا، گاز استخراج‌شده از پارس جنوبی قبل از تزریق به خط لوله سراسری یا صادرات، باید در واحدهای عظیم فراوری شده تا H₂S و رطوبت آن کاملاً جدا و به گاز «شیرین» گوگرد تبدیل شود.

حد مجاز مواجهه شغلی با این گاز خطرناک ۱۰۰ ppm است و در غلظت بالای ۱۰۰۰ ppm تهدید جدی برای زندگی و سلامت افراد محسوب می‌شود. در غلظت ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ ppm در چند دقیقه و در غلظت بالای ۱۰۰۰ ppm در چند لحظه منجر به مرگ خواهد شد.

🔥 راه‌های عمده ورود مواد سمی به بدن در صنعت نفت کدام است؟

مهم‌ترین راه ورود مواد سمی در صنعت نفت و صنایع وابسته از طریق استنشاق است.

پوست و چشم، راه دیگر ورود سموم شیمیایی به بدن است. بسیاری از حلال‌ها از راه پوست جذب می‌شوند. مخاط چشم به دلیل نازکی و عروق خونی فراوان، یکی از راه‌های ورود ترکیبات شیمیایی خطرناک نظیر هیدروکربن‌های آروماتیک- فنول‌ها و آمین‌های آروماتیک نظیر آنیلین به بدن است.

استنشاق و بلع ناخواسته نیز به صورت غیرمستقیم و از طریق دست‌های آلوده، یکی دیگر از راه‌های ورود مواد سمی به بدن است.

🔥 راهکارهای اصلی پیشگیری از مسمومیت در صنعت نفت چیست؟

یک اصل کلی در پزشکی وجود دارد که پیشگیری بهتر از درمان است و در مورد مسمومیت، این اصل اهمیت مضاعفی دارد. به‌طور کلی روش‌های اصلی پیشگیری از بروز مسمومیت در کارکنان صنعت نفت عبارتند از: جایگزینی، یعنی استفاده از مواد کم‌خطرتر به جای مواد پرخطر در مراحل صنعتی، کنترل مهندسی، یعنی

عایق‌بندی کامل فرایندها و استفاده از تهویه موضعی قوی، پایش زیستی شامل آزمایش خون و ادرار منظم، معاینات دوره‌ای تخصصی شامل معاینات عصبی، تست‌های عملکرد کبد و کلیه، همچنین پایش محیطی مستمر، یعنی اندازه‌گیری غلظت این مواد در هوای محیط کار برای اطمینان از پایین‌تر بودن از حد مجاز مواجهه شغلی، استفاده اجباری و صحیح از وسایل حفاظت فردی (ماسک تنفسی یا فیلتر مناسب، دستکش و لباس مقاوم در برابر نفوذ مواد شیمیایی) و آموزش مستمر کارگران در مورد خطرهای پنهان این مواد و راه‌های پیشگیری و شیوه‌های صحیح تجهیزات حفاظتی.

البته همکاری میان بهداشت و درمان صنعت نفت (به عنوان متولی سلامت کارکنان) و واحد اچ‌اس‌ای (به عنوان متولی ایمنی و محیط زیست) یک رکن اساسی در ایجاد سیستمی جامع به منظور پیشگیری و مدیریت مسمومیت‌های صنعتی است. این همکاری یک رابطه هم‌افزایی ایجاد می‌کند که در آن، کل از مجموع جزء بزرگ‌تر است.

یکی از مهم‌ترین اصول در مواجهه با بحران مسمومیت صنعتی و نشت گازها در صنعت نفت، آموزش و توانمندسازی کارکنان در این زمینه است

🔥 همکاری اچ‌اس‌ای و بهداشت و درمان در چه مواردی اثربخش‌تر است؟

این همکاری می‌تواند در مرحله پیشگیری، پایش و نظارت برجسته شود. به عنوان مثال اچ‌اس‌ای، با انجام ارزیابی ریسک، مناطق و فعالیت‌های پرخطر را از نظر

مواجهه با مواد شیمیایی شناسایی می‌کند و بهداشت و درمان، داده‌های پزشکی و اپیدمیولوژیک خود (مانند نتایج معاینات دوره‌ای و گزارش‌های بیماری) را در اختیار این واحد قرار می‌دهد تا صحت ارزیابی‌های ریسک تأیید شده و نقاط کور شناسایی شود.

نتیجه خروجی این همکاری، تعیین دقیق‌تر مواد و فرایندهای پرخطر و اولویت‌بندی اقدام‌های کنترلی (مانند جایگزینی مواد، نصب تهویه بهتر و تعیین الزام‌های وسایل حفاظت فردی) است. در مورد پایش و نظارت هم پایش محیطی از طریق اچ‌اس‌ای و پایش زیستی از سوی بهداشت و درمان را با هم ادغام می‌کند. (پایش زیستی شامل پایش‌های دوره‌ای و سنجش متابولیت‌های سمی در خون و ادرار است) نتیجه این همکاری امکان مقایسه و تطبیق داده‌های پایش محیطی با نتایج پایش زیستی را فراهم می‌آورد.

تاکید می‌کنم، یکی از مهم‌ترین اصول در مواجهه با بحران مسمومیت صنعتی و نشت گازها در صنعت نفت، آموزش و توانمندسازی کارکنان در این زمینه است که این امر به آموزش مستمر کارکنان واحد اچ‌اس‌ای و بهداشت و درمان در زمینه مسمومیت با عوامل شایع سمی در صنعت نیاز دارد. همچنین برگزاری مانورهای دوره‌ای می‌تواند با شناسایی نقاط ضعف و رفع آن، سطح آمادگی رادر پاسخ موثر به این حوادث افزایش دهد.

شرکت مهندسی و توسعه نفت

نقش سرمایه انسانی در پیشبرد طرح های صنعت نفت



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) با تأکید بر نقش تعیین کننده سرمایه انسانی در پیشبرد طرح های توسعه ای صنعت نفت و لزوم اتکا به فرایندهای سازمانی برای تأمین بودجه های آموزشی گفت: آموزش زمانی ارزشمند است که سبب خروجی اثربخش شود و کارکنان بتوانند آموخته های خود را در طرح ها به صورت عملی به کار گیرند.

نصرت الله زارعی در نشست تخصصی آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی، افزایش توانمندی نیروهای موجود در طرح ها و ستاد را از اولویت های اصلی شرکت دانست و اظهار کرد: کادرسازی باید مبتنی بر آموزش های هدفمند در حوزه مهارت های عمومی و تخصصی باشد، نه فعالیت های شکلی و غیرکاربردی، وی با اشاره به ضرورت شناسایی دقیق نیازهای آموزشی افزود: نیروی انسانی، مهم ترین دارایی شرکت است و باید فرصت برای بروز توانمندی های کارکنان، بویژه نیروهای باانگیزه و علاقه مند به تحقیق و مطالعه ایجاد شود. انضباط کاری و توجه به زمان از اصول اساسی سازمان است.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه نفت بر تدوین برنامه مدون آموزشی سال ۱۴۰۵ تأکید و بیان کرد: کارکنانی که در دوره های تخصصی شرکت می کنند، باید آموخته های خود را ثبت و برای استفاده سایر همکاران ارائه کنند.

اعضای حاضر در نشست نیز دیدگاه های خود را درباره ارتقای سطح آموزشی بیان کردند و نیاز آموزشی هر واحد مورد بررسی قرار گرفت. همچنین بر ضرورت آموزش های تخصصی مرتبط با ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل نیز تأکید شد.



گام تازه برای تثبیت تولید نفت در آبان و پایدار غرب

سرپرست طرح توسعه و افزایش تولید میادین نفتی آبان و پایدار غرب گفت: با هدف تثبیت و افزایش تولید نفت در این میادین، بهره برداری از لایه نفتی «سروک» به عنوان مهم ترین راهبرد نگهداشت تولید در دستور کار قرار گرفت.

سیروس آقاچری با اشاره به ویژگی های خاص مخازن میادین نفتی آبان و پایدار غرب اظهار کرد: اکنون در این میادین روزانه حدود ۲۵ تا ۲۶ هزار بشکه نفت از چاه های موجود استخراج می شود که عمده آن از لایه «آسماری» است و برنامه شرکت مهندسی و توسعه نفت بر تدوام پایدار این سطح از تولید متمرکز است.

وی نخستین اولویت در حوزه نگهداشت تولید را بهره برداری از چاه های جدید لایه نفتی «سروک» افزود: تولید لایه نفتی آسماری بیان کرد و افزود: استفاده از این لایه، نقش کلیدی در تثبیت و نگهداشت میزان تولید در سطح فعلی دارد و می تواند پشتوانه ای مطمئن برای استمرار تولید در این میادین باشد. سرپرست طرح توسعه و افزایش تولید میادین نفتی آبان و پایدار غرب با اشاره به برنامه ریزی انجام شده برای شروع بهره برداری از این لایه اظهار کرد: مطابق برنامه، در دسامبر ۲۰۲۵ بهره برداری از نخستین چاه لایه سروک با بهره گیری از فناوری حفاری چندشاخه ای (Multilateral) آغاز و پیش بینی می شود معادل ۱۵۰۰ بشکه در روز از این چاه تولید شود.

شرکت گاز استان تهران

آغاز گشت ویژه کنترل مصرف گاز در پایتخت

مدیرعامل شرکت گاز استان تهران با اعلام اینکه گشت ویژه پایش و کنترل مصرف گاز اداره های دولتی و اماکن عمومی با حضور ۱۲۰ گروه تخصصی بازرسی آغاز شده است، گفت: با دستگاه هایی که الگوی مصرف را رعایت نکنند، بدون اغماض برخورد می شود.

علیرضا اعوانی با بیان اینکه گشت ویژه پایش مصرف گاز اداره های دولتی و اماکن عمومی تهران آغاز شده است، اظهار کرد: در فصل سرد سال و با هدف مدیریت مصرف بهینه انرژی، همه دستگاه های اجرایی و عمومی استان تحت نظارت مستمر قرار می گیرند و رعایت الگوهای مصوب هیأت وزیران برای همگان الزامی است. وی افزود: این طرح با استقرار ۱۲۰ گروه تخصصی پایش و بازرسی اجرایی شود که به صورت شبانه روزی وضع دمای محیط و عملکرد سامانه های گرمایشی را در اداره ها و اماکن عمومی بررسی می کنند.

مدیرعامل شرکت گاز استان تهران بیان کرد: این گروه ها موظف اند افزون بر کنترل دمای اداره ها در ساعات کاری، در ساعات غیراداری و روزهای تعطیل نیز موتورخانه ها و تجهیزات گرمایشی را رصد کنند تا از خاموش بودن کامل آنها اطمینان حاصل شود. اعوانی رعایت دمای رفاه حداکثر ۲۰ درجه سانتی گراد، روشن کردن سامانه های

گرمایشی یک ساعت پیش از آغاز کار، خاموش کردن آن یک ساعت پیش از پایان فعالیت اداری و تعطیلی کامل گرمایشی در روزهای تعطیل را خطوط قرمز طرح عنوان کرد و گفت: رعایت نکردن این الزام ها تخلف محسوب می شود و بازرسان موظف به صدور اخطار هستند.

وی با اشاره به برخورد قاطع با اداره هایی که الگوی مصرف را رعایت نکنند، افزود: پس از اخطار کتبی، در صورت تکرار، جریان گاز بدون هیچ گونه مماشاتی قطع خواهد شد.

مدیرعامل شرکت گاز استان تهران همچنین با هشدار نسبت به استفاده از وسایل گرمایشی در فضاهای باز گفت: بر اساس مصوبات هیأت وزیران، هرگونه استفاده از تجهیزات گرمایشی در فضای باز تخلف است و با واحدهای متخلف به صورت قاطع برخورد و در صورت مشاهده این موارد، گاز مشترک قطع می شود. اعوانی با دعوت از مدیران دستگاه ها برای پیوستن به پوشش ملی صرفه جویی تأکید کرد: مأموریت ما ایجاد فرهنگ پایدار مصرف انرژی و تضمین گرمایش منازل مردم است.

وی از شهروندان خواست، هرگونه هدررفت یا حادثه مرتبط با گاز را از طریق شماره ۱۹۴ مرکز امداد و حوادث گاز اطلاع دهند.



تقویت عرضه محصولات پتروشیمی در بازار داخلی

۲۲ هزار و ۱۰۸ تن رسید؛ رقمی که نسبت به آبان ماه پارسال رشد ۱۶ درصدی را نشان می دهد.

درآمدزایی فراتر از میانگین فصلی

پتروشیمی تبریز در آبان ماه، یک هزار و ۸۲۲ میلیارد تومان درآمد از محل فروش محصولات خود شناسایی کرد. از این رو با درآمد ۳ هزار و ۸۲۲ میلیارد تومان در مهر و آبان ماه، از کل عملکرد فصل پاییز سال گذشته (به ارزش ۳ هزار و ۳۷۹ میلیارد تومان) پیشی گرفت و ۹ درصد جلوتر از مسیر پارسال حرکت کرد. پتروشیمی تبریز در آبان ماه، ۱۳ محصول را در بورس کالا عرضه کرد که ۱۰ محصول فروش ۱۰۰ درصدی را تجربه کردند. در میان این محصولات، پلی اتیلن سنگین دورانی ۲۸۴۰ UA با فروش کامل ۶ هزار و ۸۲۰ تن و پلی استایرن معمولی ۱۵۲۰ با حجم فروش ۵ هزار و ۲۸ تن، بیشترین نقش را در سبد فروش به خود اختصاص دادند. این ارقام افزون بر نمایش پایداری بازارهای مصرف، اهمیت راهبردی محصولات پلیمری تبریز در زنجیره صنایع پایین دست را برجسته می کند. عملکرد پتروشیمی تبریز در آبان ماه ۱۴۰۴ نشان می دهد این شرکت نه تنها توانسته روند روبه رشد پارسال را حفظ کند؛ بلکه در برخی شاخص ها از میانگین فصلی خود فراتر رفته است. استمرار افزایش تقاضا، درصد بالای فروش نسبت به عرضه، مدیریت موجودی و کسب درآمدی بالاتر از دوره مشابه، همگی گویای حرکت این پتروشیمی در مسیر توسعه پایدار است.



پتروشیمی تبریز در آبان ماه، ۲۲ هزار و ۱۶۴ تن محصول در بورس کالا، بالاترین مقدار عرضه این شرکت در سال های اخیر را ثبت کرد. پتروشیمی تبریز در آبان امسال، عملکردی با ثبات و در عین حال روبه رشد را به نمایش گذاشت؛ تکیه بر عرضه منظم در بورس کالا، مدیریت کارآمد موجودی و تنوع قابل توجه در سبد محصولات، سه عامل کلیدی بودند که این ماه را به یکی از دوره های پربازده سال برای این شرکت تبدیل کردند.

پتروشیمی تبریز در آبان ماه، ۲۲ هزار و ۱۶۴ تن محصول در بورس کالا عرضه کرد؛ رقمی که از نظر حجمی یکی از بالاترین مقادیر عرضه این شرکت در سال های اخیر به شمار می رود. از ابتدای سال نیز مجموع عرضه ها به ۱۵۹ هزار و ۵۲۰ تن رسید که نشان دهنده سیاست پایدار شرکت در تقویت حضور در بازار داخلی است. همزمان تقاضا برای محصولات این شرکت با رشد ۳۰۷ درصدی نسبت به ماه قبل به ۲۸ هزار و ۵۹۴ تن رسید که ۹۸ درصد از کل عرضه ها فروش رفت و حجم معاملات نهایی به

شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران

ضوابط جدید کارت سوخت برای مالکان چند خودرو



شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران با صدور اطلاعیه ای، جزئیات نحوه انتخاب و تخصیص سهمیه یارانه ای سوخت به خودروهای شخصی مالکان چند خودرو را بر اساس مصوبه هیأت وزیران اعلام کرد.

در متن اطلاعیه شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران آمده است:

«با توجه به ماده (۴) مصوبه شماره ۱۴۶/۸۴۳ مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۲۲ هیأت وزیران، نکات زیر را درباره نحوه تعریف و انتخاب یک خودرو از سایر خودروهای یک مالک حقیقی برای دریافت سهمیه یارانه ای به اطلاع عموم مردم عزیز می رساند:

۱- **تعریف چند خودرویی:** ماده (۴) مصوبه مزبور صرفاً شامل خودروهای سواری شخصی می شود و سایر وسایل نقلیه موتوری یک شخص (اعم از موتورسیکلت یا خودروهای عمومی متعلق به اشخاص حقیقی) مشمول تعریف گروه چند خودرویی نیست. همچنین درباره خودروهایی که مالک آنها بیش از یک نفر است، ملأک اجرای حذف سهمیه چند خودرویی، مالکیت پلاک خودرو خواهد بود.

۲- **عدم انتخاب خودرو توسط مالک:** در صورتی که مالک دارای چند خودرو، در موعد مقرر یکماهه نسبت به انتخاب خودروی خود برای دریافت سهمیه در سامانه معرفی شده از سوی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی اقدام نکند، کارت سوختی که دارای بیشترین تراکنش در بازه سه ماهه گذشته باشد، به عنوان کارت سوخت دارای سهمیه نرخ اول و دوم تلقی می شود و باقی کارت های سوخت مشمول تعریف چند خودرویی ابطال خواهد شد.

۳- **وضعیت کارت سوخت خودروهایی که ابطال شده است:** صدور کارت سوخت جدید مالکان مشمول چند خودرو که طبق بند ۲ اطلاعیه حاضر کارت های سوخت ایشان ابطال شده است، براساس نرخ و سهمیه سوم و صرفاً با درخواست مجدد متقاضی در سامانه خدمات کارت هوشمند سوخت شرکت ملی پخش فراورده های نفتی قابل انجام خواهد بود.

۴- **سامانه اینترنتی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران:** تازمانی خدمات کارت هوشمند سوخت شرکت مزبور به نشانی FCS.NIOPDC.IR از ساعت ۹ صبح روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۸ به منظور ثبت نام مالکان چند خودرو در دسترس عموم قرار می گیرد. متقاضیان با ورود به سامانه ابتدا با استفاده از پنجره ملی خدمات دولت

هوشمند (دولت من) وارد سامانه شده و سپس نسبت به تعریف خودروهای خود با وارد کردن سریال برگ سبز (سند مالکیت) و پلاک خودرو اقدام می کنند. پس از آن، در صورتی که بیش از یک خودرو مشمول دریافت سهمیه یارانه ای باشد، نسبت به انتخاب خودروی مدنظر خود به منظور تخصیص سهمیه اول و دوم یارانه ای مبادرت می ورزند.»

جزئیات سهمیه سوخت ناوگان سکوهایی اینترنتی

شرکت ملی پخش فراورده های نفتی در اطلاعیه ای دیگر جزئیات مصوبه هیأت وزیران درباره تخصیص سهمیه سوخت به وسایل نقلیه فعال در سکوهایی اینترنتی را منتشر کرد.

در اطلاعیه شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران آمده است: «با توجه به مصوبه شماره ۱۴۶/۸۴۳ هیأت وزیران در زمینه بنزینی و در نظر گرفته شدن سهمیه سوخت برای رانندگان / راکبان فعال در سکوهایی اینترنتی بر اساس ماده ۶ تصویب نامه مزبور، نکات زیر به استحضار جامعه، بویژه کاربران سکوهایی اینترنتی می رسد:

۱- سقف سهمیه سوخت در نظر گرفته شده برای هر خودروی بنزینی ۲۰۰ لیتر در ماه (مازاد بر ۶۰ لیتر نرخ اول و ۱۰۰ لیتر نرخ دوم)، برای هر خودروی دوگانه سوز ۹۵ لیتر در ماه (مازاد بر ۲۰ لیتر و ۱۰۰ لیتر) و برای هر موتورسیکلت فعال و دارای کارت سوخت ۲۰ لیتر در ماه (مازاد بر ۲۵ لیتر نرخ اول و ۳۵ لیتر نرخ دوم) خواهد بود. لازم به ذکر است که امکان سوخت گیری مازاد بر سهمیه اعتباری رایلی (خودروهای بنزینی به میزان ۲۰۰ لیتر و خودروهای دوگانه سوز به میزان ۹۵ لیتر) در جایگاه های سوخت وجود دارد؛ اما سهمیه اعتباری - رایلی به آن تعلق نخواهد گرفت.

۲- اعطای سهمیه به صورت اعتباری - رایلی پس از اعلام مشخصات سفر و پیمایش از سوی سکوها خواهد بود و مابه التفاوت نرخ دوم (۳ هزار تومان) و نرخ آزاد جایگاه (۵ هزار تومان در زمان ابلاغ مصوبه)، پس از انجام فرایند محاسبه پیمایش طی شده از سوی وزارت کشور از طریق سازمان هدفمندسازی یارانه ها به صورت مستقیم به حساب بانکی رانندگان / راکبان واریز خواهد شد. نحوه محاسبه پیمایش و تبدیل آن به سهمیه اعتباری - رایلی، طی دستورعمل اجرایی از سوی دولت ابلاغ خواهد شد.

۳- محاسبه پیمایش انجام شده از کیلومتر اول آغاز سفر در هر ماه صورت خواهد گرفت و تمام کاربران فعال در سکوها (بجز موتورسیکلت های فرسوده و فاقد کارت سوخت) مشمول دریافت سهمیه خواهند شد.

۴- خودروهای وارداتی و خودروهای نوشماره داخلی ثبت نام شده در سکوها که به هر نحو سهمیه یارانه ای ایشان حذف می شود، مبتنی بر پیمایش ماهیانه تأیید شده از سوی وزارت کشور مشمول دریافت سهمیه بند اول (خودروهای بنزینی به

میزان ۲۰۰ لیتر و خودروهای دوگانه سوز به میزان ۹۵ لیتر) خواهند شد.

۵- سکوهایی اینترنتی فعال متعهد می شوند هزینه تمام شده سفرها از بابت افزایش نرخ سوخت افزایش نیابد. مراحل ثبت اختراع Petro Wrench در حال انجام شده است.

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

رونمایی از سامانه بومی Petro Wrench



سرپرست اداره سیستم های مهندسی مخازن نفت شرکت مناطق مرکزی ایران گفت: نرم افزار بانک اطلاعاتی Petro Wrench از سوی متخصصان سیستم های مهندسی مخازن مدیریت فنی این شرکت طراحی، تکمیل و عملیاتی شد. میثم کمالی پور اظهار کرد: نرم افزار پترورنج برای ذخیره سازی و پایش اطلاعات مهندسی نفت، از جمله ذخیره و گزارش گیری اطلاعات تولید، رسم شماتیک چاه های نفتی و گازی و تحلیل آزمایش های ایستایی و جریانی در صنعت نفت کاربرد دارد.

وی با بیان اینکه این نرم افزار برای نخستین بار در صنعت نفت به صورت بومی طراحی و اجرایی می شود، افزود: تحریم های ظالمانه و عدم پشتیبانی نرم افزارهای مشابه خارجی، گروهی از متخصصان و کارشناسان مدیریت فنی را بر آن داشت باتلاش و پشتکار، نرم افزار پترورنج را طراحی، تکمیل و عملیاتی کنند؛ اقدامی که می تواند یک راهکار بومی برای مدیریت یکپارچه داده های حفاری و تولید باشد. سرپرست اداره سیستم های مهندسی مخازن نفت شرکت مناطق مرکزی ایران گفت: بانک اطلاعاتی SQL با قابلیت ذخیره اطلاعات حفاری تکمیلی، داده های تولیدی، عملیات، آزمایش های جریانی، ایستایی و تست هیلات فراورشی، رسم خودکار شماتیک چاه ها، رسم نمودارهای تعاملی تاریخچه حفاری چاه، رسم خودکار، رسم نمودارها و ایجاد گزارش های اطلاعات تولیدی و عملیاتی همچنین تحلیل آزمایش های ایستایی و جریانی و تعیین سطوح تماس سیالات در مخزن و رسم نمودارهای PFD و P&ID تسهیلات فراورشی، از مهم ترین ویژگی ها و امکانات این نرم افزار است.

کمالی پور درباره مقایسه نرم افزار پترورنج با نمونه های مشابه خارجی بیان کرد: هم اکنون نرم افزارهای خارجی متنوعی در زمینه بانک اطلاعات نفتی وجود دارد؛ اما مشکلاتی همچون تهیه مجوزهای دسترسی، گستردگی و پیچیدگی زیاد، روح نیافتن کامل زبان انگلیسی و تفاوت تقویم های خورشیدی و میلادی، استفاده از آنها را با چالش مواجه کرده است؛ اما پترورنج با نیازسنجی بومی و برای پوشش این مسائل توسعه یافته است. رابط کاربر پسند و ساده به زبان فارسی و پشتیبانی کامل از تقویم خورشیدی و میلادی از امتیازات مهم این نرم افزار محسوب می شود.

وی درباره مزایای مهم این نرم افزار گفت: تغذیه بانک اطلاعاتی متمرکز و ساختار یافته پترورنج در نهایت، بستری بسیار مناسب برای استفاده از داده ها در حوزه هایی مانند AI و DOFs فراهم می کند.

سرپرست اداره سیستم های مهندسی مخازن نفت شرکت مناطق مرکزی ایران اظهار کرد: این نرم افزار پس از طراحی، با حضور رئیس پژوهش و توسعه شرکت ملی نفت ایران رونمایی شد و هم اکنون در ستاد نفت مناطق مرکزی ایران استفاده می شود، همچنین در سطح شرکت های تابع و شرکت ملی نفت ایران با استقبال روبه رو شده است. مراحل ثبت اختراع Petro Wrench در حال انجام شده است.

شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران

کاهش ۵۰ میلیونی هزینه سوخت با مصرف سی‌ان‌جی

مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران اعلام کرد: اختلاف قیمت بنزین و سی‌ان‌جی به حدی است که هزینه سالانه سوخت خانوارهای پرمصرف در صورت استفاده از سی‌ان‌جی تا ۵۰ میلیون تومان کاهش می‌یابد. سعید رحمان سالاری در برنامه «میز اقتصاد» با موضوع بررسی جزئیات مصوبه نرخ سوم بنزین و تنوع سید سوخت با بیان اینکه در ۲۰ سال گذشته دو هزار و ۳۶۵ جایگاه سی‌ان‌جی در کشور احداث شده است، اظهار کرد: ظرفیت این جایگاه‌ها ۴۰ میلیون مترمکعب و میزان مصرف هم‌اکنون ۱۶ میلیون مترمکعب معادل ۱۶ میلیون لیتر بنزین است. وی یکی از دلایلی را که سبب استقبال کم مردم از سوخت دوم شده، قیمت دانست و افزود: باید اختلاف قیمت معناداری بین بنزین و سی‌ان‌جی وجود داشته باشد تا مصرف‌کننده به سمت سوخت جایگزین برود. دلیل دیگر استقبال کم، تولید خودرو از سوی خودروسازهاست؛ هم‌اکنون مقدار تولید خودروی دوگانه‌سوز کاهش یافته است.

۵۵ هزار خودروی گازسوز تولید می‌شود

مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با اشاره به امضای قرارداد با خودروسازها برای تولید خودرو با مخزن سی‌ان‌جی بیان کرد: طرح تولید خودروهای دوگانه‌سوز با امضای قراردادی با دو خودروساز بزرگ کشور در یک سال گذشته آغاز و مقدر شد ۵۵ هزار خودرو شامل وانت‌بار و تاکسی تولید شود. رحمان سالاری با بیان اینکه از سوی دیگر، طرح تبدیل خودروهای بنزین‌سوز به دوگانه‌سوز آغاز شده و سرعت آن در یک سال گذشته افزایش یافته است، ادامه داد: تاکنون حدود ۱۸ هزار خودرو در سامانه ثبت شده است، همچنین تعداد بسیار زیادی مخزن در کشور تولید شده و مشکلی بابت تأمین مخازن وجود ندارد. وی از تغییر نسل کیت‌ها از یک به چهار خبر داد و افزود: کیت نسل ۴ آخرین فناوری روز است. تفاوت کیت نسل ۴ و نسل یک این است که مقدار مصرف سی‌ان‌جی و آلودگی هوا در کیت نسل چهار ۱۵ درصد کاهش می‌یابد و مقدار پیمایش و رانندگی ۱۵ درصد افزایش و آلودگی ۱۰ تا ۱۵ درصد کاهش پیدا می‌کند.

طرح تبدیل مخزن کاملاً رایگان است

مدیر طرح سی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران با تأکید بر اینکه طرح تبدیل مخزن کاملاً رایگان است، تصریح کرد: نوبت‌دهی سیستمی خواهد بود و بسته به وضع کارگاه‌ها بین سه روز تا یک ماه زمان می‌برد. هم‌اکنون از ۳۱۲ هزار تاکسی، بیش از ۲۸۰ هزار خودرو یعنی ۹۰ درصد دوگانه‌سوز هستند، همچنین از دو هزار و ۶۰۰ وانت‌بار، بیش از یک هزار و ۳۰۰ خودرو یعنی بیش از ۵۰ درصد سی‌ان‌جی‌سوز هستند؛ به همین دلیل صف خودروهای شخصی بیشتر است. باید توجه داشت که هزینه کیت و نصب حدود ۳۰ تا ۴۰ میلیون تومان است که از سوی دولت پرداخت می‌شود؛ اما برخی خودروها به تعمیرات دیگری نیاز دارند که هزینه آن باید از سوی مالک خودرو پرداخت شود. رحمان سالاری با اشاره به اینکه متقاضیان تأسیس جایگاه ال‌پی‌جی نیز می‌توانند درخواست خود را ثبت کنند، گفت: تا پایان هفته جاری، فراخوان خودروهایی که متقاضی ال‌پی‌جی‌سوز کردن خودروی بنزین‌سوز هستند، منتشر می‌شود، همچنین خودروهایی که قبلاً ال‌پی‌جی‌سوز شده‌اند، باید گواهی سلامت دریافت کنند. وی درباره اختلاف قیمت سی‌ان‌جی و بنزین تصریح کرد: اختلاف قیمت نرخ اول بنزین با سی‌ان‌جی یک‌سوم، نرخ دوم یک‌ششم و نرخ سوم یک‌یازدهم است، بنابراین هزینه خانوار فرد پرمصرف در سال ۵۰ میلیون تومان کاهش می‌یابد.

شرکت پالایش نفت اصفهان

تضمین تولید پایدار بانوسازی سیستم‌های کنترل

مدیر پروژه نوسازی سیستم‌های کنترل پالایشگاه نفت اصفهان گفت: شرکت پالایش نفت اصفهان به عنوان نخستین پالایشگاه در ایران، با بهره‌گیری از سامانه‌های کنترل مدرن به جای سیستم‌های قدیمی پنوماتیک، تولید پایدار خود را برای سال‌های آینده تضمین می‌کند. احمد رضا شفیعی، عملیات نوسازی سیستم‌های کنترل و تضمین تولید پایدار را از اولویت‌های اصلی پالایشگاه اصفهان دانست و اظهار کرد: با بهره‌گیری از نیروی انسانی متخصص پالایشگاه، انتخاب سیستم‌ها و تجهیزات ابزار دقیق مدرن و هماهنگ با آخرین استانداردهای بین‌المللی، تلاش می‌شود اهداف اصلی این پروژه یعنی افزایش بهره‌وری تولید واحدهای عملیاتی پالایشگاه شمالی با تداوم فعالیت‌ها تحقق یابد.

وی گفت: احداث تمام ساختمان‌ها و مراکز کنترل این پروژه در مراحل پایانی قرار دارد و زیرساخت‌های لازم برای انتقال سیگنال تجهیزات جدید به محل‌های عملیاتی نیز در حال نصب هستند.

دستیابی به استانداردهای بین‌المللی در تولید تجهیزات ابزار دقیق

محسن مرادمند، رئیس پژوهش و فناوری شرکت پالایش نفت اصفهان نیز از انجام تست عملیاتی چند

پا قدم پیوندهای خانوادگی در دل تعهد کاری



مستندی که سختی کارکنان اقماری و دغدغه تولید نفت را به تصویر می‌کشد

مردان نفت روی سکوی «حقیقت»



دل‌های گرم با شعله‌های آبی



«آقای زالو» فیلمی متمرکز بر طنز موقعیت

آقای زالو

فیلم اثر مهران احمدی

تولادی دوباره برای جودو



آغاز برگزاری مرحله مقدماتی مسابقات قرآنی وزارت نفت



برگزیدگان هر بخش با ورود به مرحله نهایی مسابقات سراسری قرآنی وزارت نفت که بهمن امسال برگزار می‌شود، راه خواهند یافت. میریحیی با بیان اینکه قصه‌گویی، ویژه کودکان پیش‌دبستان و دوره اول دبستان نیز از دیگر بخش‌های این مسابقات است، گسترش فرهنگ قرآنی در خانواده صنعت نفت و زمینه‌سازی برای رشد اخلاقی و اجتماعی فرزندان و کارکنان را از مهم‌ترین دستاوردهای این مسابقات برشمرد. رئیس دارالقرآن وزارت نفت حضور پررنگ کودکان و نوجوانان را نقطه درخشان مسابقات این دوره توصیف و اظهار کرد: مشاهده توانمندی خردسالان که بسیاری از آنها در حوزه‌های مختلف آموزش‌های حرفه‌ای دیده‌اند، نشان می‌دهد ارتباط زودهنگام نسل جدید با قرآن بسیار امیدبخش است. میریحیی با اشاره به استقبال گسترده شرکت‌کنندگان در مرحله مقدماتی نهمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم وزارت نفت اظهار کرد: تنها در ستاد وزارت نفت، حدود ۶۰۰ نفر برای رقابت‌های این دوره ثبت‌نام کرده‌اند که بخش قابل توجهی از آنها به رقابت پرداختند. دیگر رقابت‌ها نیز هم‌اکنون در مجتمع تفریحی - آموزشی محمودآباد و دانشکده‌های نفت تهران، اهواز و آبادان در حال برگزاری است. وی تأکید کرد: توسعه فعالیت‌های قرآنی نیازمند پشتیبانی، تأمین منابع و ادامه این مسیر نیازمند حمایت جدی مسئولان است تا بتوان این مسیر فرهنگی ارزشمند را با قوتی بیشتر و در سطحی گسترده‌تر دنبال کرد.

مرحله مقدماتی نهمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم وزارت نفت، با حضور کارکنان و خانواده‌های آنها آغاز شد. سیدمحمد میریحیی، رئیس دارالقرآن وزارت نفت در گفت‌وگو با خبرنگار «هفته‌نامه مشعل» با اشاره به گستردگی این دوره از مسابقات، ایجاد انگیزه، تقویت انس با قرآن و ارتقای سطح فرهنگی خانواده صنعت نفت را مهم‌ترین هدف برگزاری این مسابقات عنوان کرد. وی با بیان اینکه چهار شرکت اصلی وزارت نفت (شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران) همچنین ستاد وزارت نفت و صندوق‌های بازنشستگی و رفاه کارکنان صنعت نفت در این مسابقات به رقابت خواهند پرداخت، تصریح کرد: مسابقات در هشت گروه سنی و رده‌ای از پیش‌دبستان تا کارکنان و همسران آنها در رشته‌های مختلف اعم از قرائت، ترتیل، تحقیق، تقلید، حفظ تخصصی، حفظ موضوعی و صحیح‌خوانی، همچنین مفاهیم قرآن و نهج‌البلاغه برگزار می‌شود.

بازنشسته صنعت نفت از فعالیت‌های ۳۶ ساله خود در سخت گذرهای خراسان تا نقشه راه البرز می‌گوید

دل‌های گرم با شعله‌های آبی



فاطمه دهقان نیری | مدیران صنعت نفت در ایران و جهان، نقش کلیدی در پرورش سرمایه‌های اجتماعی، توسعه اقتصادی و امنیت انرژی ایفا می‌کنند تا طلای سیاه از یک ماده خام به فرصتی برای رشد و امید تبدیل شود. مدیرانی که به آموزش، اعتماد و همدلی باور دارند و می‌دانند نفت روزی تمام می‌شود، اما اگر سرمایه اجتماعی پرورش یابد، همیشه باقی می‌ماند. حسین تقی نژاد، مدیرعامل پیشین شرکت گاز استان‌های خراسان شمالی و البرز، از همان مدیرانی است که در کنار توسعه و تقویت شبکه‌های گازرسانی به شهرها و روستاییانی که در آرزوی دیدن شعله‌های آبی بودند، حسب رسالت مدیریتی و علاقه مندی، بنایی از مطالعات در مورد شناسایی، جذب و نگهداشت نیروی انسانی به عنوان یک سرمایه اثر بخش را نهاد که دامنه آن در سایر شرکت‌های صنعت نفت و گاز هم گسترش یافت؛ موضوعی که خبرنگار «مشغل» را بر آن داشت تا با حسین تقی نژاد گفت‌وگو کند و ۳۶ سال قدمت خدمت او در صنعت نفت را به رشته قلم درآورد.



گرد سفیدی بر موهایش نشسته است، اما قلبش همچنان برای صنعت نفت و گاز و نسل جوان جویای کار و نامی که پای به این بخش می‌گذارند، می‌تپد. سال‌های جوانی را در مکان‌های سخت گذر و طاقت‌فرسا، به دنبال رساندن لوله‌های گاز به خانه‌هایی بوده است که برای گرما، چشم انتظار شعله‌های آبی بودند و حال که سال‌های بازنشستگی را می‌گذرانند، تلاش می‌کند با پرورش استعداد‌های آینده، طرحی نو در رفتارهای سازمانی در اندازد.

نخست خودش را معرفی می‌کند: حسین تقی نژاد هستم. نهم خردادماه ۱۳۴۰ در شهرستان بجنورد از توابع استان خراسان شمالی به دنیا آمدم. ۱۸ مهر ۱۳۶۶ در شرکت ملی گاز ایران استخدام شدم و به عنوان تکنیسین ابزار دقیق در منطقه چهار گاز خراسان، در شهر مشهد شروع به کار کردم. در آن بازه زمانی، انجام کارهای بهره‌برداری مناطق گازی شهرهای نواحی خراسان و استان مازندران تا حدی به تجربه کاری ام افزود و بعد از ۵ سال فعالیت در مشهد، خردادماه ۱۳۷۱ به بجنورد منتقل و به عنوان رئیس بهره‌برداری و تعمیرات در اداره گاز ناحیه بجنورد مشغول به کار شدم. نصب ایستگاه‌های تقلیل فشار گاز، شبکه گازرسانی و توسعه آن در این واحد انجام



می‌شد.

تقی نژاد ادامه می‌دهد: بعد از حدود چهار سال خدمت، شهریور ماه ۱۳۷۵ به عنوان سرپرست اداره گاز ناحیه بجنورد انتخاب شدم و پس از استقلال استان خراسان شمالی از استان خراسان بزرگ (در سال ۱۳۸۳) نخستین مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان شمالی شدم. پس از ۱۱ سال خدمت در این شرکت، شهریور ماه ۱۳۹۴ به عنوان مدیرعامل شرکت گاز استان البرز منصوب شدم. این مسئولیت تا اول تیرماه ۱۴۰۰ ادامه داشت و پس از آن بازنشسته شدم.

وی با بیان این که در دوران ۶ ساله مدیریت در شرکت گاز استان البرز، با همکاری کارکنان، فعالیت‌های شاخصی انجام شده است، تهیه نقشه راه شرکت

گاز استان البرز، توسعه شبکه جدید به دلیل مهاجریذیر بودن این استان، توجه به نگهداشت و بهره‌برداری شبکه‌ها، به‌سازی برای اجرای خط انتقال غرب استان، همچنین گازرسانی به روستاهای طالقان و جاده چالوس را که پیش تر آرزو تلقی می‌شد و تحول در گازرسانی به

بخش‌هایی از صنعت، کشاورزی و خدمات را از جمله اقدام‌های خود برشمرد.

انقلاب بنیادین در فرهنگ سازمانی

این مدیر بازنشسته صنعت گاز می‌گوید: در همان اوایل دوران مدیریت در شرکت گاز استان خراسان شمالی به آینده شرکت فکر می‌کردم و از خود می‌پرسیدم حال که قرار است ۴۰ نفر نیروی تازه استخدام به شرکت بپیوندند و از شرکت‌های دیگر نیز افرادی به این شرکت منتقل شوند، اگر پنج سال بعد این نیروها توانمند بشوند و با صداقت و تعهد در خدمت جامعه قرار بگیرند یا به نیروهایی تبدیل شوند که برای صنعت کارایی نداشته باشند و سوء استفاده کنند، در هر دو صورت مسئولیتش با من است. تقی نژاد تصریح می‌کند: آن هنگام در ساختمان اداره گاز ناحیه بجنورد که قبل از تشکیل شرکت به مدت ۲۲ سال زیر نظر شرکت گاز استان خراسان فعالیت داشت، مستقر بودیم. در نشستی با همکاران، از آنها پرسیدم، اگر نیروهای جدید در بدو ورود سوال کنند ارزش‌های سازمانتان چیست، چه پاسخی باید به آنها داده شود و اگر بپرسند ما چه رفتارهایی انجام دهیم و چه عملکردی ارائه دهیم که مطلوب شرکت باشد، چه مواردی را می‌توان بیان کرد.

وی در ادامه می‌گوید: در کمال تعجب دیدم، هیچ کدام آمادگی پاسخ مناسب به نیروهای تازه وارد را ندارند و من نگران جامعه‌پذیری سازمانی بودم. از سویی فرهنگ موجود در بدنه ناحیه گاز بجنورد که نقش عملیاتی داشت، باتئوری نقش جدید شرکت و رویکرد ینگاهداری اقتصادی در تعارض بود. در نهایت به این نتیجه رسیدیم که مردم استان خراسان شمالی بعد از جدایی از استان خراسان بزرگ، به دنبال تحول هستند و از آنجا که ما نیز با ساختارهای اداری به دنبال تثبیت بودیم، مدیریت این پارادوکس بسیار مهم بود.

تقی نژاد اظهار می‌کند: با مطالعه متون، این نتیجه حاصل شد که برای دستیابی به تحول، باید تغییر بنیادین در فرهنگ سازمان روی دهد، زیرا فرهنگ سازمانی، مجموعه‌ای از باورها و ارزش‌هاست که به صورت غالب و رفتاری بر اندیشه سازمان اثر می‌گذارد و رفتار کارکنان

سازمان را جهت می‌دهد؛ بر همین اساس، از جامعه دانشگاهی کمک گرفتیم و قراردادی با موضوع «مطالعه فرهنگ سازمانی در گاز خراسان شمالی با هدف انسجام بخشی درونی» منعقد و برای مطالعه فرهنگ، از مدل دنیسون استفاده شد که مبتنی بر چهار بعد اصلی ثبات، رسالت، انطباق‌پذیری و مشارکت فعال و مشتمل بر ۱۲ مولفه که اهم آنها ارزش‌های بنیادین ظرفیت‌سازی و توانمندسازی است.

این بازنشسته صنعت گاز تصریح می‌کند: در ادامه و در قالب توجه به مولفه‌های فرهنگ سازمانی، پروژه پژوهشی عدالت سازمانی مبتنی بر سه بعد روبه‌ای، توزیعی و مرادده‌ای شکل گرفت، همچنین پروژه پژوهشی برنامه‌ریزی راهبردی اجرا و برای دستیابی به انسجام و وحدت رویه، سیستم‌های مدیریتی شامل HSEMS و IMS پیاده‌سازی شد.

وی با اشاره به این که اندازه‌گیری بلوغ سازمانی و تعیین سبک رهبری، از دیگر فعالیت‌های بارزنی بود که انجام شد، ادامه می‌دهد: همزمان با این فعالیت، تطبیق مدل دنیسون با نظام نامه اداری نیز صورت گرفت که نکته جالب توجه این بود که این مدل خنثی است؛ یعنی در عین حال که می‌گوید ارزش‌های بنیادین باید تعریف شود، اما تکلیف خاصی را تعیین نمی‌کند و ارزش‌های هر سازمان بسته به اهداف و فرهنگ آن سازمان و جامعه تعیین و بازگذاری می‌شود. مدل ابعاد چهارگانه انسانی شامل روح، فکر، جسم و احساس نیز مورد توجه قرار گرفت. از آنجا که ۶ درصد سلامت ما در گرو جسم و بقیه دشت، باتئوری نقش جدید شرکت و رویکرد ینگاهداری این مدل انجام شد، تاثیر زیادی بر سلامت و تعلق سازمانی کارکنان داشت. مطمئن بودیم همسویی ارزش‌ها با وظایف و توجه به مولفه‌های فرهنگ سازمانی منجر به اخلاق حرفه‌ای خواهد شد و اخلاق حرفه‌ای منتج به مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی فرد در قبال شغل، همچنین مسئولیت‌پذیری و پاسخگو بودن سازمان در قبال جامعه خواهد بود.

تقی نژاد یادآور می‌شود: حاصل این تجربیات بعد از ۱۱ سال و انتقال به شرکت گاز استان البرز هم به کار گرفته شد و در عین حال که محیط شرکت گاز این استان با



استان خراسان شمالی تفاوت‌هایی داشت، اما تبیین چشم‌انداز و تعیین زبان مشترک (در استانی که به ایران کوچک مشهور است) کمک کرد تا نقشه راهی که با کمک همکاران در مدت ۶ سال تهیه کرده بودیم اجرایی شود، ضمن این که در سایه توانمندی و انسجام ستودنی کارکنان، فعالیت‌های هدفمند و در خور توجهی با بهره‌وری مناسب (کارایی و اثربخشی) نیز صورت بگیرد.

پیروزی با ابزار سخت‌کوشی

این مدیر بازنشسته درباره افتخارات دوران کاری می‌گوید: با رشته تخصصی فنی ابزار دقیق و بهره‌برداری ایستگاه‌های تقویت فشار شروع به کار کردم، اما پس از تمرکز بر کار، برای بهینه‌کردن فضای شغلی و علاقه‌ای که به بخش‌های مدیریت به ویژه مدیریت منابع انسانی داشتم، رشته تحصیلی مدیریت دولتی و دکترای مدیریت حرفه‌ای گرایش تجزیه و تحلیل محیط‌های کسب و کار را در دانشگاه ادامه دادم.

توفیق پیدا کردم که ۶ سال عضو اتحادیه بین المللی گاز (IGU) و کمیته ایجاد استراتژی سرمایه‌های انسانی باشم. مقاله‌های مرتبط با مدیریت استعدادها را برای چند کشور و شرکت از جمله توتال ارائه دادم. این مقاله‌ها مبتنی بر مطالعاتی در مورد جذب و شناسایی نیرو و نگهداشت نیرو به عنوان یک سرمایه انسانی اثربخش بود. معتقدم از آغاز تا انجام زندگی، موانع و مشکلات همواره وجود داشته و دارد، زیرا زندگی مساله است و حل مساله و به تعبیر مولانا، جهان یک سیال است و در یک جسم سیال، هیچ ذره‌ای در حالت پایداری نیست. همین خط مشی را در تمام مسیر زندگی کاری در نظر گرفتیم و خوشبختانه گام‌های خوبی هم برداشتم. به جوانان توصیه می‌کنم اگر ما ذره‌ای از ذرات تشکیل‌دهنده جهان هستیم؛ پس در این سیال، غوطه‌ور و دائم در حال تغییر هستیم. اگر بتوانیم این موضوع را با عمق وجود درک کنیم، آنگاه تن خود را به هر کار سختی عادت خواهیم داد و اگر اهل هدف‌گذاری باشیم، به طور حتم به هدف خود خواهیم رسید و امید به زندگی سراسر وجودمان را پر خواهد کرد.

پرورش استعدادها

تقی نژاد از دوران بازنشستگی اینگونه یاد می‌کند: در تیرماه ۱۴۰۰ و پس از ۳۶ سال خدمت در صنعت نفت و گاز بازنشسته شدم. علاقه به پرورش و رشد استعداد‌های آینده و تعالی رفتارهای سازمانی در صنعت نفت، سبب شد کار خود را به عنوان مدرس و مشاور رفتار سازمانی در شرکت‌های نفت، پتروشیمی و گاز آغاز کنم. مشاور تجاری‌سازی در پارک علم و فناوری استان البرز و همکاری با آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد در استان البرز در رشته‌های کامپیوتر، خدمات آموزشی و امور اداری و مدیریت، از دیگر فعالیت‌هایم پس از بازنشستگی است. جذابیت موضوع اینجاست که ترکیب فناوری با مهارت‌های مدیریتی نقشه راه خوبی را در مسیر فعالیت‌هایم قرار داده است. تقویت رفتار سازمانی، مدیریت فرهنگ سازمانی، اثربخشی رهبری سازمانی، مهارت‌های کلیدی مدیریت، پرورش مهارت‌های سرپرستی، توسعه فردی، تکنیک‌های هدف‌گذاری، دیجیتال و هوش مصنوعی، از اهداف اصلی آموزش است؛ به این امید که با افزایش آگاهی و مدیریت رفتار در جامعه و سازمان‌ها، مسیر زندگی بهتری را برای مردم و به ویژه نسل جوان رقم بزنیم و بهبود بهره‌وری نیروی کار و حال خوب را در سازمان‌ها شاهد باشیم؛ البته فراموش نکنیم که از توسعه فردی به توسعه سازمانی می‌رسیم؛ به این معنا که کسی که مدیریت بر خود داشته باشد، می‌تواند در هر رده‌ای مدیریت کند. خودشناسی، خودآگاهی، رسالت و مأموریت شخصی و داشتن برنامه زندگی، از مولفه‌های توسعه فردی است و کمک می‌کند فرد با برنامه‌های تحولی سازمان همراهی نشان دهد، زیرا رسالت وی، دوست داشتن خود (عزت نفس) و سپس دوست داشتن سازمان و جامعه است. با به کارگیری افراد با نگرش‌های متناسب با اهداف سازمان، همچنین با تقویت نگرش‌های همسو و توجه به مهارت‌ها، می‌توان امیدوار بود تغییر و تحول سازمانی سهل‌تر و سریع‌تر به وقوع بپیوندد.

زندگی مساله است و حل مساله و به تعبیر مولانا، جهان ما یک سیال است و در یک جسم سیال هیچ ذره‌ای در حالت پایداری نیست





ضرب‌آهنگ شیرین زندگی همکار اقماری که باریتم چهارقلوهایش طنین انداز شد

پا قدم

پیوندهای خانوادگی در دل تعهد کاری



فاطمه دهقان نیری | هیچ چیز برای یک زن شیرین تر از لحظه مادر شدن نیست، لحظه‌ای که صدای تپش قلب کوچکی را درون خود می‌شنود، حس می‌کند دیگر تنها نیست، اما برای «محبوبه امینی» مادر چهارقلوهای اصفهانی، این لحظه با اضطراب‌هایی گره خورد؛ بیکاری همسر، وضعیت بد مالی، چند قلو بودن بچه‌ها و ده‌ها علت دیگر؛ با این حال معنای واقعی ضرب‌المثل «هرکه دندان دهد، نان دهد» برایش آشکار شد، زیرا با پا قدم سه پسر و یک دختر، همسرش محمد شرافتمندان به صورت معجزه‌آسا وارد صنعت نفت شد و امروز از کارکنان اقماری سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس است. همین روایت انگیزه‌ای شد تا خبرنگار «مشغل» برای درک بهتر این حس خوب، همچنین سختی‌های زندگی خانواده‌های اقماری پای صحبت این خانواده بنشیند.

در روزگاری که جغرافیا دیگر مانعی برای ارتباط نیست، فاصله‌ها همچنان می‌توانند عمیق‌ترین شکاف‌های احساسی و روانی را پدید آورند؛ چه برای پدری که با اشتغال اقماری در مناطق نفتی، بار سنگین دوری را بر دوش دارد و چه برای مادر و فرزندان که خاطرات ۱۴ روز حضور همسر و پدر، برایشان حکم اکسیژن را دارد. آنها همواره در کشاکش میان وابستگی و استقلال، دلتنگی و دل‌قرصی، گذشته و آینده‌ای نامعلوم در حرکتند، اما می‌دانند در پس این دوری، شکوفایی در انتظارشان است و همچنان به جاذبه مهر خانواده دل بسته‌اند.

خانواده ۶ نفره محمد شرافتمندان از کارکنان اقماری سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس،

این کانون را بکاهد.

خانه‌ای دور، خاطره‌ای نزدیک

«در دل شب‌های بی‌انتهای اقماری، آنگاه که سکوت همچون پتویی سنگین برشانه‌های خسته‌ام می‌افتد، صدای گریه چهارقلوها از آن سوی تلفن، قلبم را به لرزه می‌اندازد. هر کدام با آن چهره‌های کوچک و معصوم، گویی ستاره‌ای هستند در منظومه دلتنگی‌ام؛ هر یک در مدار خودش می‌چرخد بی‌آنکه بتوانم دستی بر سرشان بکشم یا بوسه‌ای بر پیشانی‌شان بنشانم.»

این جملات، بخشی از احساسات درونی محمد شرافتمندان زیدانی، پدر خانواده، ۵۷ ساله و اهل آبادان است. او برایمان از روزی می‌گوید که وقتی همسرش خبر چهارقلو بودن فرزندان را می‌دهد، غم بیکاری و دوران سختی که پیش‌رو خواهد داشت، جلوی چشمانش رژه می‌روند.

وی ادامه می‌دهد: چهار سال بعد از ازدواج، پدر شدن، بهترین خبر زندگی‌ام شد و سال ۱۳۸۱ فضای خانه دو نفره ما با آمدن چهار فرشته‌ی خدایی گرم‌تر شد، اما ته دل من که آن دوران بیکار بودم، غصه‌خانه کرد. شرافتمندان با نگاهی از سر شوق می‌گویند: با به دنیا آمدن فرزندانم که سه پسر به نام‌های مجید، سجاد، سعید و یگانه دخترم شیدا هستند، اقوام از دور و نزدیک به دیدارشان می‌آمدند که یکی از آنها از دوستان پدرم در بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر بود و وقتی فهمید من تکنیسین دارویی خوانده‌ام، اما بیکارم بافلاصه اعلام نیاز و پیشنهاد کار داد و این شد که با پا قدم چهارقلوها، من وارد صنعت نفت شدم البته به صورت اقماری. آنجا بود که زندگی اقماری و فرزندداری من شروع شد و از آذرماه ۱۳۸۲ تاکنون که ۲۳ سال از حضورم در عسلویه (منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس) به عنوان تکنیسین دارویی در درمانگاه می‌گذرد، اما در تمام این سال‌ها، خانه دور اما خاطراتش همواره نزدیک و در کنار من بوده است. از او درباره چهارقلوها زمانی که از کار اقماری به خانه بازمی‌گشتند، می‌پرسم که می‌گویند: تا زمان تولد، نمی‌دانستیم جنسیت بچه‌ها چیست و چهارقلو



هستند، برای همین سه اسم دختر و سه اسم پسر انتخاب کردیم و در بیمارستان با شگفتی با چهارقلو بودنشان مواجه شدیم. خیلی کوچک و ضعیف بودند و اگر کمک و حمایت پدر و مادر من و همسرم نبود، هرگز نمی‌توانستیم از عهده بزرگ کردنشان بریباییم. خوشبختانه چهارقلوها به خوبی بزرگ شدند و در حال حاضر، مجید، دانشجوی رشته حسابداری شهرضا، قل دوم یعنی سجاد، دانشجوی رشته حسابداری دانشگاه خوارسگان اصفهان، سعید هم دانشجوی رشته حسابداری نرم‌افزار دانشگاه اشرقیه گذرانده و در یک داروخانه مشغول است.

یادم می‌آید زمانی که کودک بودند و از دوره اقماری می‌آمدم، در ابتدا من را نمی‌شناختند و گریه می‌کردند، اما کم‌کم و یکی‌یکی کنارم می‌آمدند. چند بار هم آنها را به عسلویه آوردم تا محیط کارم را ببینند و چند صبحی بیشتر کنار هم باشیم. خیره به نقطه‌ای ادامه می‌دهد: از جایی هیچ کمک‌هزینه حمایتی دریافت نکردیم و من و همسرم که دبیر آموزش و پرورش بود، با تمام تلاش و زحمت، نگذاشتیم بچه‌ها کمبودی داشته باشند. حتی در دوران کاری، به من پیشنهاد دادند ادامه تحصیل بدهم، اما نپذیرفتم و به خاطر خرج بچه‌ها، خودم درس نخواندم تا بچه‌ها مدرسه خوب بروند.

جاذبه مهر فرزند در دنیای اقماری پدر

به سختی گذشت آن روزها که من در سکوت خانه‌ای که با صدای چهارقلوها جان گرفته، نشست‌ام کنار پنجره‌ای که رو به هیچ باز می‌شود. چهار فرشته کوچکم، هر یک در گوشه‌ای از خانه، با دنیای کودکان‌شان مشغول هستند، یکی با عروسکش حرف می‌زند، دیگری با مداد شمعی دیوار را نقاشی می‌کند، سومی خوابیده و چهارمی با چشم‌های درشتش به من زل زده، گویی می‌خواهد پرسد: «بابا کجاست؟» و من چه جوابی دارم؟ چگونه برای کودکی که هنوز فرق میان حضور و غیاب را نمی‌داند، از دکل‌های بلند صنعت نفت بگویم؟ از شعله‌هایی که شب و روز

نمی‌شناسند، از مردی که برای لقمه‌ای نان، دل از خانه کنده و در دل بیابان‌های دور، میان لوله‌ها و پمپ‌ها، با تنهایی دست و پنجه نرم می‌کند؟ تمام احساسات محبوبه امینی، مادر خانواده‌از زندگی اقماری و بزرگ کردن چهارقلوهایش، در این چند جمله خلاصه می‌شود. آنجا که با خود می‌اندیشیده اگر دل آدم‌ها هم مثل صنعت نفت لوله‌کشی داشت، شاید می‌شد عشق را از کیلومترها دورتر پمپاژ کرد، شاید می‌شد گرمای دست‌های پدر را از دل دکل‌ها و از میان شعله‌ها به این خانه رساند، اما دل آدم، پیچیده‌تر از هر پالایشگاهی است و عشق، پالایشی است که تنها با حضور، با نگاه و با لمس کامل می‌شود.

محبوبه امینی سال‌ها را با امید بازگشت همسر به خانه و روزی که چهارقلوهایش با دیدن به سوی در، پدر را در آغوش بگیرند پشت سر گذاشته است؛ خانه‌ای که نه فقط با صدای کودکان، بلکه با خنده مردی جان می‌گیرد که بوی نفت گرفته، اما دلش هنوز بوی عشق می‌دهد. خود را اینگونه معرفی می‌کند: اصالتاً اهل باغ بهادران اصفهان و دبیر بازنشسته آموزش و پرورش هستم و سال ۱۳۷۷ با معرفی یکی از اقوام، با محمد شرافتمندان ازدواج کردم و سال ۱۳۸۱، پس از چهار سال چشم‌انتظاری، خداوند به ما چهارقلو داد که البته ناگفته نماند در دوران بارداری، استراحت مطلق بودم و چقدر سخت بود. بچه‌ها هفت ماهه و با وزن بسیار کم و زردی شدید به دنیا آمدند. در دستگاه بستری بودند و من مسیر خانه تا بیمارستان را طی می‌کردم تا اینکه یکی‌یکی مرخص شدند. وی ادامه می‌دهد: این سختی‌ها ادامه داشت تا اینکه همسرم از پا قدم فرزندانمان، وارد صنعت نفت و کار



اقماری در عسلویه شد. اینجا بود که تمام مسئولیت‌ها به دوش من افتاد اما به امید روزهای بازگشت همسر، سختی‌ها را به جان خریدم؛ حالا به قول معروف بچه‌ها از آب و گل درآمد‌اند و هر یک مسیر رشد و پیشرفت زندگی را طی می‌کنند، اما نکته جالب توجه این است که هر سه برادر مجید، سجاد و سعید هوای خواهرشان شیدا را خیلی دارند و حرف، حرف خواهرشان است.

امینی از روزهایی که همسرش به مرخصی می‌آمد، اینگونه می‌گوید: وقتی بعد از ۱۵ روز پدرشان به خانه می‌آمد، بچه‌ها گریه می‌کردند چون او را نمی‌شناختند. همین ماجرا هنگام رفتنش هم تکرار می‌شد. هر چهارقلو جلوی در می‌ایستادند و گریه می‌کردند و نمی‌گذاشتند پدرشان برود. دوران سختی بود؛ تصور کنید وقتی واکسن می‌زدند، هر چهار نوزاد تب می‌کردند یا وقتی از مهدکودک با بیماری می‌آمدند، خودم هم مریض می‌شدم. هنوز آثار بی‌خوابی‌های آن سال‌ها بر تنم مانده است، اما خداوند توانایی داد تا بتوانم آن دوران را پشت سر بگذارم و فرزندانم را بزرگ کنم. حالا که نگاهشان می‌کنم و می‌بینم هر چهار نفر مسیر زندگی خود را پیدا کرده‌اند و مشغول به تحصیل و کار هستند، تمام آن دوران را فراموش می‌کنم.



اگر دل آدم‌ها هم مثل صنعت نفت، لوله‌کشی داشت، شاید می‌شد عشق را از کیلومترها دورتر پمپاژ کرد، شاید می‌شد گرمای دست‌های پدر را از دل دکل‌ها، از میان شعله‌ها، به این خانه رساند

قهرمانانی که برای آینده آماده می شوند

تولدی دوباره برای جودو



مشعل | حسین بحرینی از همکاران امور ورزش منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و از ورزشکاران و قهرمانان شناخته شده کشور در رشته جودو است. با توجه به سابقه مربیگری این همکار نفتی در رده سنی نونهالان و راهیابی تعدادی از شاگردانش به اردوهای تیم ملی در رده های مختلف سنی، مدتی است که به عنوان سرپرست تیم ملی نونهالان کشور منصوب شده تا از تجربه های خود که طی سال های متمادی در این رده سنی به دست آورده، برای رشد تیم ملی استفاده کند. این انتخاب پنهانی شد تا گفت وگویی با این همکار نفتی در حوزه جودو داشته باشیم.



🔥 از چه زمانی این ورزش را به صورت حرفه ای آغاز کردید؟

فعالیت حرفه ای من به عنوان یک ورزشکار در سال ۱۳۸۹ شروع شد؛ سالی که به عنوان قهرمان دانشجویان کشور شناخته شدم. در همان سال با همراهی تیم پالایشگاه گاز فجرجم، نایب قهرمان لیگ دسته یک شدیم و جواز حضور در لیگ برتر جودوی کشور را به دست آوردیم. با اولین حضور در لیگ برتر تیم پالایشگاه گاز فجرجم، توانستم به عنوان قهرمانی دست یابم که این پیروزی، یکی از مهم ترین موفقیت های من در رشته جودو است.

🔥 چه چیز باعث شد به سمت مربیگری رده سنی نونهالان بروید؟

در سال ۱۳۹۱ استاد جودو من در یک سانحه تصادف فوت کرد. با توجه به اینکه ارشد کلاس و مدتی قبل، مدرک مربیگری این رشته را دریافت کرده بودم، باشگاه تصمیم گرفت شرایط را برای مربیگری من فراهم کند. همین مساله سبب شد تا یک سال بعد، به عنوان مربی باشگاه جودو پالایشگاه گاز فجرجم کار خود را آغاز کنم. در آن دوره با توجه به استقبال نونهالان به رشته جودو، بخصوص در شهرک های نفتی، تصمیم

این رشته به قهرمانی برسند.

🔥 دخترتان سال گذشته در رده سنی نونهالان موفق به کسب مدال شد. نقش شما در ورود او به این رشته چه بود؟

با توجه به اینکه همیشه در کلاس های ورزشی حضور داشتم، دخترم را از ۶ ماهگی سرکلاس می بردم که همین حضور در کلاس و آشنایی با جودو، سبب شد کم کم به این رشته ورزشی علاقه مند شود. وقتی از این علاقه او آگاه شدم، آموزش حرفه ای را برایش شروع کردم، به طوری که طی یک سال گذشته توانست در مسابقات خردسالان استان های بوشهر و فارس، ۴ مدال طلا کسب کند.

🔥 چگونه به عنوان سرپرست تیم ملی نونهالان کشور انتخاب شدید؟

با توجه به اینکه فعالیت خود را به عنوان مربی نونهالان در سال ۱۳۹۲ آغاز کردم، چند سال بعد یکی از شاگردانم به نام سجاد جمالی به اردوی استعدادیابی تیم ملی جودو دعوت شد. حضور مداوم او در اردوی های مختلف تیم ملی و در رده های گوناگون سنی باعث شد توجه فدراسیون به من به عنوان مربی و نوع آموزش هایی که ارائه می دادم، جلب شود که در نهایت از من دعوت کردند مربی مدعو تیم ملی نونهالان شوم و سپس خواستند به عنوان سرپرست تیم ملی نونهالان در کادر فنی حضور داشته باشم.

🔥 با توجه به سال ها تجربه در آموزش نونهالان، تیم ملی در این رده سنی را چگونه ارزیابی می کنید؟

هفتمین المپیاد استعداد های برتر جودو کشور، بتاژی در استان مازندران و در شهر بهشهر برگزار شد. سطح مسابقات بالا بود و نفرات برتر این رقابت ها برای حضور در اردوهای تیم ملی نونهالان فراخوانده می شوند. از آنجا که قرار است مسابقات بین المللی قطر سال آینده برگزار شود، فدراسیون جودو در تلاش است طی مدت زمان باقیمانده، اردوهای حرفه ای برگزار و یکی از بهترین های تیم ملی جودو نونهالان را برای حضور در این مسابقات آماده کند. تاکید می کنم با توجه به مسابقاتی که برگزار شده، استعداد های خوبی در این رده سنی وجود دارد.

🔥 ورزش صنعت نفت تا چه اندازه به گسترش این رشته ورزشی، بخصوص در تیم های پایه توجه دارد؟

قبل از هر چیز از ایرج ابری تشکر می کنم؛ زیرا زمانی که مدیرعامل باشگاه فرهنگی - ورزشی پارس جنوبی بود، توجه ویژه ای به ورزش جودو، بخصوص در رده پایه داشت و در دوران مدیریت خود، برای احیای آن تلاش زیادی کرد. به همین دلیل در آن دوره اتفاقات خوبی افتاد، به طوری که بعد از رفتن او از پارس جنوبی، ورزش پایه جودو همچنان ادامه پیدا کرد و در نهایت هم شرکت ملی نفت ایران متقاعد شد آکادمی جودو پارس جنوبی تأسیس شود که این خود، گام بزرگی در مسیر توسعه این



کار کردن با کودکان نونهال در شرایطی راحت است که مربی بتواند با آنها ارتباط عاطفی برقرار کند. در این صورت، کودکان جذب می شوند و مربی می تواند سخت ترین تکنیک ها را به آنها آموزش دهد

ورزش به شمار می رود. پس از آن بود که با حضور در مسابقات جودو که در شهر شیراز برگزار شد، توانستیم ۱۷ مدال طلا را با فرزندان نفتی حاضر در این مسابقات کسب کنیم. در حال حاضر نیز احسان موسوی، مدیرعامل فعلی باشگاه فرهنگی - ورزشی پارس جنوبی، نگاه مثبتی به رشته جودو دارد و قرار است مقدمات حضور آکادمی پارس جنوبی را در مسابقات کشوری فراهم کند.

🔥 در پایان بگویید که با توجه به استعداد های شناسایی شده، صنعت نفت قهرمانانی را در سطح بین المللی معرفی می کند؟

خوشبختانه فرزندان همکاران نفتی، پیشینه خوبی برای حضور در اردوهای تیم ملی دارند که یکی از آنها سبحان مهدیان است. با توجه به برنامه ریزی های در حال انجام برای توسعه ورزش جودو، بخصوص در تیم های پایه، این امیدواری وجود دارد که طی سال های نه چندان دور، شاهد قهرمانی های فرزندان کارکنان صنعت نفت ایران در سطح کشوری و جهانی باشیم.



پیام تبریک به همکار قهرمان در المپیک ناشنوایان

یحیی فیضی، مدیر عامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد، با صدور پیامی، کسب مقام پرافتخار سوم تیمی رشته جودو همکار این شرکت را در المپیک ناشنوایان توکیو تبریک گفت. در این پیام آمده است:

«کسب مقام ارزشمند سوم تیمی آقای مصطفی سفیدی در مسابقات بین المللی المپیک ناشنوایان، برگ زرین دیگری در عرصه ورزش کشور و مایه مباهات خانواده بزرگ شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد است. این موفقیت نتیجه تلاش، پشتکار و روحیه بلند قهرمانی این عزیز بوده و بی تردید انگیزه‌ای مضاعف برای سایر کارکنان و جوانان ورزش دوست منطقه محسوب می شود.

اینجانب ضمن قدردانی از کوشش خالصانه و پرثمر این ورزشکار عزیز، این افتخار را به ایشان، خانواده محترمشان، جامعه ورزشی شهرستان سرخس و تمامی کارکنان شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد تبریک عرض کرده و برای ایشان در تمامی عرصه‌های زندگی آرزوی سلامتی و موفقیت روزافزون دارم.»



روایت دوچرخه سوار نفتی از ۳ هزار کیلومتر رکاب زنی

شیرینی زبان پارسی در راه پارسی

دیده می‌شود.

موسوی درباره زبان پارسی در کشور تاجیکستان هم گفت: تاجیکستان تنها کشوری است که پارسی بخشی از هویت امروز مردم آن است. دولت و مردم این کشور برای حفظ زبان پارسی تلاش می‌کنند و در مدارس، دانشگاه‌ها، همچنین گفت‌وگوی روزمره، زبان پارسی جاری است.

این دوچرخه‌سوار نفتی با این توضیح که مردم تاجیکستان زبان پارسی را زبان نیاکان خود می‌دانند و در هر گوشه این کشور رنگ و بوی ایران جریان دارد، تصریح کرد: هر جاتوقف می‌کردم، مردم با مهربانی درباره ایران صحبت می‌کردند و آن را کشوری با فرهنگ غنی می‌شناسند.

موسوی با اشاره به اینکه آرامگاه رودکی، پدر شعر فارسی در شهر پنجکنت این کشور واقع شده است، گفت: فضای آرامگاه شباهت زیادی به آرامگاه‌های شاعران کشورمان دارد، در کنار آرامگاه رودکی کتابخانه‌ای قرار دارد که بخش عمده‌ای از آن به ادبیات پارسی اختصاص داده شده است. مردم از تقویت ارتباط با ایرانیان استقبال ویژه می‌کنند و دو کشور را بخش‌هایی همسان از پیکه‌عظیم تمدنی و فرهنگی واحد به شمار می‌آورند.

وی با بیان این که بخش دیگری از سفرش مربوط به

گاهی زمان بر بود. برخی مسیرها امکانات کمی داشتند، اما آنچه از مرزبانان این کشورها مشاهده کردم، چیزی جز احترام و تکریم نبود. وی گفت: من با خود پرچمی به همراه داشتم که مسیر راه پارسی روی آن نقش بسته بود و هر بار شماری از مردم با آن عکس یادگاری می‌گرفتند. نمونه‌ای از این پرچم نیز به کتابخانه ملی تاجیکستان اهداشد.

سفر سه هزار کیلومتری موسوی با ورود به ایران و گذر از شهرهای تربت جام، تربت حیدریه، کدکن، نیشابور و رسیدن به آرامگاه حکیم ابوالقاسم فردوسی در توس به پایان رسید؛ جایی که او آن را نماد بازگشت به ریشه‌ها و فردوسی را نگهدارنده زبان پارسی توصیف کرد. سید عزت‌الله موسوی پیش از این نیز سفرهایی در داخل کشور مانند «کارون تا هامون» با شعار حفظ سفره‌های آب زیرزمینی داشته و تلاش کرده است تا تمام این سفرها با پیام فرهنگی و اجتماعی همراه باشد.

از دیگر مسیرهایی که وی تا امروز رکاب زده است می‌توان به مسیر تهران تا تخت جمشید، نوار ساحلی دریای خزر تا خلیج فارس اشاره کرد.

موسوی همچنین در مسیرهای زمینی گرجستان، آذربایجان، ارمنستان، ترکیه و عراق و کشورهای تادو تر مثل مالزی، تایلند، هند و سری لانکا رکاب زده است.



صعود فوتبال نفت آبادان به رده دوم لیگ آزادگان



تیم فوتبال نفت آبادان شنبه ۱۵ آذر در چارچوب هفته چهاردهم لیگ دسته اول کشور، در یک بازی خانگی حساس در مصاف با پالایش نفت بندرعباس به برد رسید.

این بازی نیمه نخست باتساوی یک بر یک به پایان رسید، اما نفتی‌ها که در نیمه دوم حملات خوبی روی دروازه پالایش نفت بندرعباس داشتند، موفق شدند به گل دوم دست پیدا کنند. محسن سیفی و امید سینگ برای نفت و اسماعیل پوردریش برای پالایش نفت بندرعباس در این بازی گلزنی کردند.

تیم فوتبال صنعت نفت آبادان که پیش از این با مسعود شجاعی در قعر جدول قرار داشت، با تغییر در کادرفنی و حضور پورموسوی کم‌کم به رده‌های بالایی جدول صعود کردند. در حال حاضر شاگردان پورموسوی با ۲۴ امتیاز بعد از تیم نساجی در رده دوم قرار دارند.



رقابت ۱۷ تیم والیبال در المپیاد ورزشی شرکت ملی پخش

در ادامه برگزاری المپیاد ورزشی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، مسابقات والیبال کارکنان به میزبانی منطقه خراسان رضوی در مشهد مقدس برگزار شد. علی نیروئی، رئیس روابط عمومی و سرپرست تیم والیبال شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه تربت حیدریه گفت: در این دوره از رقابت‌ها، ۱۷ تیم منتخب از ۳۷ منطقه شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران در فضایی پرنشاط و رقابتی به مصاف یکدیگر رفتند.



وی با بیان این که در پایان این مسابقات، تیم منطقه آبادان به مقام نخست دست یافت و منطقه گیلان نیز نایب قهرمان شد، تصریح کرد: تیم والیبال منطقه تربت حیدریه با عملکردی بسیار خوب موفق شد عنوان سومی را کسب کند و تیم منتخب ستاد شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز با امتیازی برابر، در جایگاه سوم قرار گرفت.

وی افزود: در حاشیه این رقابت‌ها، دوسالن سرپوشیده ورزشی مجهز به کف پوش استاندارد، افتتاح شد و زمین چمن مصنوعی اختصاصی که اجرای آن پیش‌تر در المپیاد پسران وعده داده شده بود، به بهره‌برداری رسید.

رضا رمضان، رئیس امور ورزش شرکت ملی

پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز در جریان برگزاری این رویداد ورزشی با تأکید بر رویکرد مدیریت ارشد شرکت در توسعه فضاهای رفاهی و ورزشی گفت: سرمایه انسانی زمانی پویا و توانمند خواهد بود که فرهنگ ورزش در کنار کار نهادینه شود.

وی با بیان اینکه ایجاد فضاهای استاندارد ورزشی یک ضرورت است، نه یک انتخاب، مولدسازی فضاهای بدون استفاده را از اولویت‌های مهم برشمرد و افزود: ظرفیت‌های راکد باید به فرصت‌های ورزشی و رفاهی تبدیل و کارکنان و خانواده‌های آنان از منافع آن بهره‌مند شوند.

رئیس امور ورزش شرکت ملی پخش فراورده‌های

نفتی ایران همچنین با اشاره به نقش مسابقات سازمانی بیان کرد: المپیادهای ورزشی فقط یک میدان رقابت نیستند؛ این رویدادها زمینه‌ساز هم‌افزایی، نشاط سازمانی و تقویت روحیه مشارکت بین کارکنان به شمار می‌آیند و هر دوره باید نسبت به دوره قبل ارتقا یابد.

رضانی با قدردانی از میزبانی مطلوب شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی گفت: مدیران مناطق، بازوان اصلی توسعه ورزش در شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران هستند؛ هرچا مدیریت دغدغه‌مند و همراه وجود داشته باشد، ورزش رشد می‌کند و خانواده کارکنان از ثمرات آن بهره‌مند می‌شوند.



انتخاب سرمربی مس رفسنجان

با اعلام باشگاه فوتبال مس رفسنجان، مجتبی جباری به عنوان سرمربی جدید این تیم انتخاب شد. طی مذاکرات انجام شده با مجتبی جباری، توافق نهایی با وی، این بازیکن سابق تیم ملی فوتبال به عنوان سرمربی جدید مس رفسنجان انتخاب شد. این تصمیم پس از جمع بندی کمیته فنی باشگاه و با تأیید هیأت مدیره صورت گرفته است. جباری، سابقه هدایت تیم های نیروی زمینی و استقلال تهران را دارد و فصل گذشته موفق شد استقلال را به قهرمانی جام حذفی برساند.

پیوستن ۲ ملی پوش فوتبال زنان به پرسپولیس

دو ملی پوش فوتبال زنان ایران به صورت رسمی به تیم پرسپولیس تهران پیوستند. زهرا قنبری و زهرا خواجوی، دو ملی پوش فوتبال زنان ایران که در نیم فصل اول لیگ

برتر در تیم ایستا البرز حضور داشتند، با عقد قرارداد رسمی به پرسپولیس پیوستند. قنبری با پایان نیم فصل اول از ایستا جدا شد. شنیده ها حاکی از آن است که این باشگاه با خواجوی هم به دلیل مصدومیت این بازیکن قطع همکاری کرد؛ اما این دو بازیکن در نیم فصل دوم در تیم پرسپولیس تهران بازی خواهند کرد. مریم آزمون، سرمربی سابق تیم ملی فوتبال زنان ایران، هدایت تیم پرسپولیس تهران را به عهده دارد.



گروه بندی مسابقات جام جهانی که به میزبانی کشورهای آمریکا، مکزیک و کانادا برگزار می شود، به شرح زیر است: گروه A: مکزیک، آفریقای جنوبی، کره جنوبی، برنده پلی آف اروپا

گروه B: کانادا، قطر، سوئیس، برنده پلی آف اروپا

گروه C: برزیل، مراکش، اسکاتلند، هائیتی

گروه D: آمریکا، پاراگوئه، استرالیا، برنده پلی آف

گروه E: آلمان، کوراسائو، ساحل عاج، اکوادور

گروه F: هلند، تونس، ژاپن، پلی آف

گروه G: بلژیک، مصر، ایران، نیوزلند

گروه H: اسپانیا، کیپ ورد، اروگوئه، عربستان

گروه I: فرانسه، سنگال، نروژ، برنده پلی آف آسیا

همه چیز درباره ایران در جام جهانی ۲۰۲۶

مراسم قرعه کشی مسابقات فوتبال جام جهانی ۲۰۲۶ برگزار شد و تیم ملی فوتبال ایران به عنوان یکی از تیم های آسیایی که در سید دو این قرعه کشی قرار داشت، حریفان خود را شناخت.

در این مراسم که در واشنگتن برگزار شد، امیر قلعه نویی، مهدی محمدنبی و امید جمالی، به عنوان نمایندگان فوتبال ایران حضور داشتند.

رسمی شدن روئینگ در مجمع کمیته المپیک

با برگزاری رسمی انتخابات فدراسیون روئینگ، این رشته المپیکی رسماً به عضویت مجمع کمیته المپیک درآمد. نخستین مجمع انتخاباتی فدراسیون روئینگ با برگزاری انتخابات و معرفی محسن شادی به عنوان اولین رئیس رسمی آن در محل آکادمی کمیته ملی المپیک برگزار شد. مهدی علی نژاد، دبیر کمیته ملی المپیک در این مجمع گفت: از اینکه در این خانواده حضور یافته ام، خوشحالم و به محسن شادی برای رای اعتماد کاملی که از این

مجمع گرفت، تبریک می گویم. وی گفت: با برگزاری این انتخابات، فدراسیون آغاز به کار کرد و در اولین مجمع کمیته ملی المپیک حضور رسمی خواهد داشت. علی نژاد افزود: این رشته که در بازی های المپیک و بازی های آسیایی نیز حضور داشته، ظرفیت زیادی دارد و در بازی های ناگویا، حساب ویژه ای روی آن باز کرده ایم که مدال های رنگارنگی بگیرد. از جداسازی این فدراسیون هم حمایت و استقبال می کنیم تا بتوانند تمرکز بیشتری روی این رشته داشته باشند. وی بیان کرد: کمیته ملی المپیک هم از این فدراسیون حمایت خواهد کرد، به همین دلیل، هم در بخش بورسیه های المپیک و هم در بخش قاره ای بورسیه، نفراتی داشتیم که نشان از توجه کمیته ملی المپیک به این رشته است. این رشته ورزشی در بخش بانوان به ویژه در بخش قهرمانی هم ظرفیت های خوبی دارد.



GROUP G	BELGIUM IRAN	EGYPT NEW ZEALAND
21 JUNE 21:00	IRAN	NEW ZEALAND
21 JUNE 21:00	BELGIUM	EGYPT
21 JUNE 21:00	IRAN	NEW ZEALAND
21 JUNE 21:00	NEW ZEALAND	EGYPT
26 JUNE 21:00	EGYPT	IRAN
26 JUNE 21:00	NEW ZEALAND	BELGIUM

ایرانی ها بهترین های تکواندوای جهان

در پایان رقابت های تکواندو قهرمانی زیر ۲۱ سال جهان، دو نماینده تیم پسران کشورمان در جمع بهترین های دنیا قرار گرفتند. نخستین دوره رقابت های تکواندو قهرمانی زیر ۲۱ سال جهان بعد از چهار روز رقابت میان ۴۲۵ تکواندوکار از ۷۵ کشور در نایروبی کنیا با قهرمانی تیم کشورمان در بخش مردان به پایان رسید و تیم دختران هم در جای چهارم ایستاد. در پایان این رقابت ها مجید افلاکی، سرمربی تیم ملی کشورمان به عنوان بهترین مربی این دوره از مسابقات در بخش مردان انتخاب و معرفی شد. ابوالفضل زندی که موفق به کسب مدال طلای وزن ۵۸- کیلوگرم شده بود، به عنوان فنی ترین تکواندوکار انتخاب و معرفی شد.

زندی در این مسابقات ۵ بار روی «شیاپ چانگ» رفت و با پیروزی مقابل تکواندوکاران هند، اکوادور، مکزیک، برزیل و روسیه (با برچم ۱۷۱)، بدون آنکه حتی یک راند به رقیب بدهد، عنوان قهرمانی را کسب کرد. وی با ارائه مبارزات زیبا و دیدنی، در مجموع ۱۳۱ امتیاز گرفت و تنها ۲۳ امتیاز به حریفان داد.

تیم ملی تکواندو کشورمان در این مسابقات موفق به کسب ۸ مدال طلا، نقره و برنز شد. برای تیم ایران ابوالفضل زندی، رادین زینالی، امیررضا غلامی و مبینا نعمت زاده ۴ مدال طلا، محمد علیزاده، یک مدال نقره، متین رضایی، امیرمحمد اشراقی و هستی محمدی هم سه مدال برنز کسب کرده اند.

نایولی تاریخ ساز شد

نایولی با پیروزی دو بر یک برابر یوونتوس در آخرین بازی خانگی سال ۲۰۲۵ رکوردی تاریخی را به نام خود ثبت کرد. این تیم در تمام ۱۷ بازی خانگی امسال در سری آ با ۱۳ برد و ۴ تساوی شکست ناپذیر باقی ماند. چنین سال بازی خانگی بی نقصی آخرین بار سال ۱۹۸۷ و در دوران دیگو مارادونا دیده شده بود. نایولی در بازی حساس هفته چهاردهم سری آ ایتالیا، یوونتوس را با نتیجه دو بر یک شکست داد. این آخرین بازی خانگی نایولی در سال ۲۰۲۵ در سری آ بود. این تیم در طول سال ۲۰۲۵ در بازی های خانگی شکست ناپذیر باقی ماند. چنین سال موفقی برای نایولی آخرین بار سال ۱۹۸۷ دیده شد؛ زمانی که دیگومارادونا در اوج حرفه ای خود بود. نایولی آن سال در سری آ، بازی خانگی را برد و سه بازی را با تساوی به پایان رساند.



بیشترین امتیاز فصل بسکتبال برای نفت آبادان

در هفته یازدهم لیگ برتر بسکتبال مردان، تیم نفت آبادان بیشترین امتیاز فصل را به دست آورد. در روز دوم هفته یازدهم لیگ برتر بسکتبال، استقلال تهران ۷۶ بر ۶۶ گلنور اصفهان را شکست داد و بدون باخت ماند. سیدمهدی جعفری با ۲۰ امتیاز، ۳ ریباند و ۶ پاس گل بهترین بازیکن استقلال در این بازی بود. علی ملکی با ۲۱ امتیاز و ۳ ریباند بیشترین کارایی را برای گلنور داشت. پروویچ یار خارجی گلنور در ۲۴ دقیقه بازی ۲ امتیاز داشت. تیم کاله مازندران نیز در جهرم ۱۰۴ بر ۸۷ نفت زاگرس جنوبی را شکست داد. دوایت بایکس، بازیکن با تجربه کاله در این بازی ۲۸ امتیاز، ۷ ریباند و ۴ پاس گل داشت. محمد جمشیدی با ۲۹ امتیاز، ۷ ریباند و ۹ پاس گل، بهترین بازیکن جهرم در این بازی بود. تیم بسکتبال نفت آبادان ۱۱۳ بر ۶۵ پاس کردستان را شکست داد و بیشترین امتیاز فصل در یک بازی را ثبت کرد. سجاد پذیرفته با ۲۰ امتیاز، ۱۳ ریباند و ۶ پاس گل و مجید رحیمیان با ۲۰ امتیاز، ۷ ریباند و ۸ پاس گل بیشترین کارایی را در تیم نفت داشتند. رضا ملک دوست با ۲۵ امتیاز،



۳ ریباند و ۶ پاس گل بهترین بازیکن کردستان بود. تیم مهگل البرز بعد از پنج هفته موفق به کسب برد با نتیجه ۸۳ بر ۷۶ مقابل پترونوین ماهشهر شد. رامون گلووی، بازیکن خارجی جدید مهگل در این بازی ۲۰ امتیاز، ۴ ریباند و ۴ پاس گل داشت.

امین عبدی با ۱۵ امتیاز و ۷ ریباند بیشترین کارایی را در ترکیب پترونوین داشت. همچنین تیم طبیعت اسلامشهر ۹۶ بر ۵۶ رعد پدافند اصفهان را شکست داد. امیرحسین خندان با ۱۱ امتیاز و ۱۸ ریباند بیشترین کارایی را در تیم طبیعت و میثم عابدی با ۱۰ امتیاز و ۱۰ ریباند بیشترین کارایی را در تیم پدافند داشتند.

نتایج هفته یازدهم لیگ برتر بسکتبال مردان:
طبیعت اسلامشهر ۹۶- رعد پدافند اصفهان ۵۶

نفت و گاز زاگرس جهرم ۸۷- کاله مازندران ۱۰۴

استقلال تهران ۷۶- گلنور اصفهان ۶۶

پاس کردستان ۶۵- پالایش نفت آبادان ۱۱۳

پترونوین ماهشهر ۷۶- مهگل البرز ۸۳

پاس کردستان ۶۵- پالایش نفت آبادان ۱۱۳

پترونوین ماهشهر ۷۶- مهگل البرز ۸۳

مستندی که سختی کارکنان اقماری و دغدغه تولید نفت را به تصویر می کشد

مردان نفت روی سکوی «حقیقت»



مشعل | نوزدهمین جشنواره بین‌المللی «سینماحقیقت» در حال برگزاری است؛ رویدادی که می‌توان آن را یکی از معدود جشنواره‌های سینمایی ایران به معنای بین‌المللی دانست. «سینماحقیقت» در واقع فرصتی برای مستندسازی است که به دنبال ثبت حقیقت با دوربین‌هایشان هستند. در این دوره از جشنواره، ثروت ملی مردم ایران، یعنی نفت به تصویر کشیده شده است؛ مستندی که تنها به نفت و پیشرفت‌های آن نمی‌پردازد؛ بلکه مردانی را جلوی دوربین آورده که با سختی‌های زندگی آقماری روی سکوهای نفتی دست و پنجه می‌زنند؛ اما اجازه ایستادن چرخه تولید نفت را نمی‌دهند. مردمی که هرچند از خانواده خود در بزرگه زندگی دور می‌مانند؛ اما همچنان نقش مهم‌تری در دغدغه‌شان است. فرید پناه‌نژاد که از مستندسازان باتجربه در حوزه تولید فیلم مستند درباره نفت است، این بار مستند «سکو» را جلوی دوربین برده؛ مستندی که برای تولید آن نزدیک به ۱۰ ماه زمان گذاشته و بارها به جزیره سیری رفته تا در بهترین و بهترین شرایط در کنار کارکنان نفت باشد و لحظات آنها را با دوربین خود ثبت کند. خبرنگار «مشعل» با این مستندساز، در زمینه «سکو» و حضورش در جزیره سیری گفت‌وگویی داشته که می‌خوانید.



فرید پناه‌نژاد در ابتدای صحبت خود با اشاره به اینکه سال هاست به عنوان مستندساز در حوزه نفت فعالیت می‌کند و در همین زمینه سوره‌های مختلفی برای تولید مستند در نظر دارد، گفت: «از میان این سوره‌ها، طرحی برای تولید در اختیار گرفتیم که سوره‌های صنعتی و معدنی و تجربی قرار داده‌ام که می‌توان آن را زائری متفاوت در حوزه صنعت نفت دانست. در واقع تولید مستند با موضوع نفت به توسعه و پیشرفت‌های این صنعت محدود بود؛ اما این بار به عنوان یک مستندساز تصمیم گرفته‌ام از روزهایی که دیگر به ناکارکنان و نگه‌تنگ‌نم، وی تاکید کرد: طی سال‌ها تجربه و درآوردن در مناطق عملیاتی نفت، با ناکارکنان مختلفی در این حوزه‌آشناده‌ام که در دورترین مناطق عملیاتی، یعنی سکو‌ها حضور دارند و با وجود مشکلات بسیار، تلاش می‌کنند تا جرایع تولید در حوزه نفت خاموش نمی‌ماند. به همین دلیل به دنبال فرصتی بودم تا بتوانم منابع انسانی صنعت نفت که بخش این صنعت را در دست دارند، به تصویر بکشم. همین موضوع سبب شد طرحی را که مدت‌ها در ذهن داشتم، به عبدالحسین بدرو، معاون مستند مرکز گسترش سینمای مستند و تجربی ارائه دهم و بعد از آن با محمد حسین مقدم، مدیرعامل این مرکز نتایج داشته‌باشم تا طرح را با این‌یک موضوع تعریف کنم.

پنانه‌زاد ادامه داد: این دمو، براساس سفری که به جزیره سیری داشتم، تولید شد و در آن کارکنانی که در اوج گرما، مسئولیت خود را در قبال صنعت نفت انجام می‌دهند، به تصویر کشیده شده‌اند. بعد از موافقت مرکز گسترش سینمایی مستند و تجربی و با اطلاع مسئولان نفتی، سفری پژوهشی به جزیره سیری داشتم و کارگاه‌های مورد نظر خود را برای ساخت مستند انتخاب کردم. کارگاه‌هایی که می‌توان آنها را گنجینه‌ای از کارکنانی دانست که در سخت‌ترین شرایط اقماری کار می‌کنند. نکته جالب این است که برای پژوهش و تولید این اثر، ۶ بار در فصول مختلف و در شرایط

آب و هوایی متفاوت به
جزیره سیری سفر کردم تا
بتوانم توفان، گرمای شدید
روی سکو، عید نوروز، شب
بلدا و دیگر شرایط را به تصویر
بکشم و مخاطب بدانند که
زندگی اقماری با چه
چالش‌هایی همراه است و با
این نوع زندگی بجوی آشنا
شود.

تمام تلاش
خود را کردم
تا با «سکو»
چالش های
زندگی اقماری
کارکنان صنعت
نفت را نمایش
دهم

اکران آنلاین

«صددام» ویژه

ناشنوایان



با نسخه ویژه ناشنوایان

نسخه مخصوص ناشنوایان «صددام» به کارگردانی پدرام پورامیری اکران آنلاین شد. نسخه با زیرنویس فارسی فیلم سینمایی «صددام» ویژه ناشنوایان به اکران آنلاین فیلم نت اضافه شد. در خلاصه این فیلم آمده است: «صددام» داستان مردی است که به دلیل شباهتش با صدام حسین، به عنوان بدل او انتخاب می‌شود تا عملیاتی را در تهران انجام دهد. رضا عطاران در نقش صلاح شریف، بدل صدام، پریناز ایزدیار در نقش ثریا سرور، آزاده صمدی در نقش حلیمه رسن، همچنین عباس جمشیدی‌فر در نقش خشایار، امیراحمد قزوینی و سیاوش چراغی‌پور، بازیگران این فیلم کم‌دی هستند. عوامل فنی فیلم عبارتند از: کارگردان: پدرام پورامیری، تهیه‌کننده: مجتبی رشوند، نویسندگان: پدرام پورامیری و رضا فخر، موسیقی: سروش انتظامی، فیلمبردار: حسن لشگری، تدوین: اسماعیل علیزاده، مدیر فیلمبرداری: حسن لشگری، مدیر تولید: میناسنگ سفید، مدیر برنامه‌ریزی: بهنام راهنمایی، طراح لباس: پگاه سعیدی، طراح گریم: عباس عباسی، صداپرداز: سعید زند، تدوین: اسماعیل علیزاده، طراحی و ترکیب صدا: علیرضا غلویان و عکاس: مریم تخت‌کشیان.

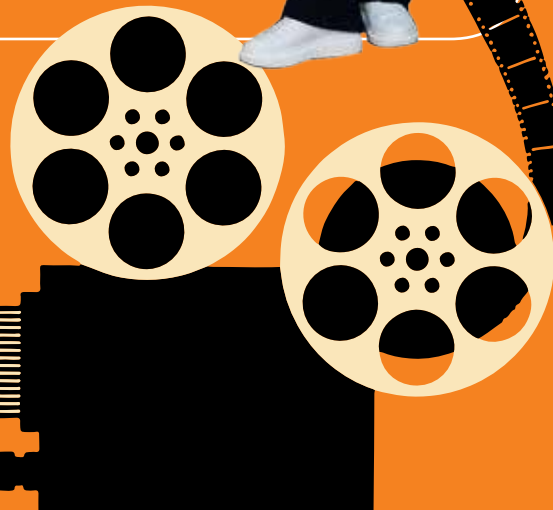
«تاجی» در راه اسکار

فیلم کوتاه «تاجی»، بهترین فیلم بین‌المللی سی و هشتمین دوره جشنواره بین‌المللی فیلم فویل ایرلند شد. فیلم کوتاه «تاجی» به نویسندگی و کارگردانی مهدی برجیان، برنده بهترین فیلم بخش بین‌المللی سی و هشتمین دوره جشنواره فیلم فویل ۲۰۲۶ ایرلند و واجد شرایط رقابت در شاخه بهترین فیلم کوتاه نود و نهمین دوره آکادمی اسکار در سال ۲۰۲۷ شد. در بیانیه هیأت داوران جشنواره فویل آمده است: «هیأت داوران، فیلم «تاجی» را به عنوان اثری جذاب و بالخطاتی طنز ستودند؛ فیلمی که با دقتی فوق‌العاده، تنش را افزایش می‌دهد و در نهایت به پایانی غنی و رضایت‌بخش می‌رسد. بر این اساس، در سال آینده فیلم کوتاه «تاجی» از ایران در آکادمی اسکار به رقابت خواهد پرداخت.» «تاجی»، قصه سرکارگر کارخانه را روایت می‌کند که زنی سرسخت و قوی است. او در اوج مشکلات، باید برای زندگی‌اش تصمیم مهمی بگیرد. فاطمه نیشابوری، مرتضی خانجانی، شمیلا تابش، فاطمه حسینی، روحیه محمودی، فائزه وفاپی، الهه موچانی، علی باقری، احد شاملو و با حضور افتخاری غلامرضا مضانی، به همراه جانیار اسکندریان بازیگر کودک، بازیگران این فیلم کوتاه هستند.

رعنا آزادی‌ور با «فیل»

به سینما می‌آید

رعنا آزادی‌ور بازیگر فیلم «فیل» رضاگوران شد. رعنا آزادی‌ور که آخرین بار سال ۱۴۰۰ با فیلم «مرد بازنده» در سینما بازی کرده بود، بزودی مقابل دوربین یک فیلم سینمایی جدید می‌رود. این روزها پیش‌تولید فیلم سینمایی «فیل» به کارگردانی رضا گوران و تهیه‌کنندگی رضا فتح‌اللهی‌پور در حال انجام است و رعنا آزادی‌ور، نخستین بازیگری است که حضورش در این فیلم قطعی شده است. «فیل» روایتی انسانی از تجربه‌های کمتر گفته شده کودکان دارای اختلال اتیسم و مشکلات خانواده آنان است؛ تجربه‌هایی که معمولاً در سایه باقی مانده و کمتر به شکل دقیق و واقع‌گرایانه در سینما بازتاب یافته‌اند. آزادی‌ور طی سال‌های اخیر، در چهار فصل سریال «زخم کاری» بازی کرده بود و در کارنامه سینمایی خود بازی در فیلم‌های «مارمولک»، «هوو»، «پارک وی»، «خاک آشنا»، «درباره الی»، «شیرین»، «خانه دختر»، «محمد رسول‌الله (ص)»، «خشم و هیاهو»، «چهارراه استانبول»، «سونامی»، «بهت» و «هفته‌ای یک‌بار آدم باش» را ثبت کرده است.



«آمیگدال» آماده نمایش شد



فیلم کوتاه «آمیگدال»، سومین ساخته علی کیان‌ارثی آماده نمایش شد. فیلم کوتاه «آمیگدال» به کارگردانی و تهیه‌کنندگی علی کیان‌ارثی در ژانر تریلر روانشناختی آماده نمایش شد. فیلمنامه این فیلم به قلم مریم بحرالعلومی، براساس کتاب «آمیگدال خود را اهلی کنید» نوشته کاترین ام‌پیتمن به نگارش درآمد و و میثاق جمشیدی، شوکا دولتشاهی، محمدرضا کیان‌ارثی، مانا سمیعی‌راد و افرا خیابانی بازیگران آن هستند. علی کیان‌ارثی که به عنوان مدیر صداپردازی در سینما فعالیت حرفه‌ای دارد، پیش از «آمیگدال»، ساخت آثاری چون «تریپلکس» در ژانر وحشت و «آنجلو» در ژانر کم‌دی فانتزی را در کارنامه فیلمسازی خود دارد. «آمیگدال» به صورت مشترک از سوی علی کیان‌ارثی و انجمن سینمای جوانان به تولید رسیده و در حاشیه شهرستان رباط کریم مقابل دوربین رفته است.

پناهی‌ها و پورعابدینی در «دانه‌های انگور»

پانته‌آ پناهی‌ها و پردیس پورعابدینی در فیلم «دانه‌های انگور» به کارگردانی ابراهیم ابراهیمیان بازی می‌کنند. پانته‌آ پناهی‌ها و پردیس پورعابدینی در فیلم اجتماعی «دانه‌های انگور» به کارگردانی ابراهیم ابراهیمیان و تهیه‌کنندگی سید ابراهیم عامریان به ایفای نقش می‌پردازند. پیش از این بازی رضا عطاران، نوید محمدزاده، مهرداد صدیقیان و گلاره عباسی در این فیلم سینمایی قطعی شده بود. نویسندگان «دانه‌های انگور» که یکی از پرچهره‌ترین تولیدات اجتماعی امسال به‌شمار می‌رود، ابراهیم ابراهیمیان و محمد علی حسینی هستند. این فیلم سینمایی، تازه‌ترین محصول عامریان فیلم است.



انتشار فراخوان نهمین

المپیاد فیلمسازی

نوجوانان ایران



می‌شود و نوجوانان ۱۴ تا ۱۷ ساله (متولدین ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۰) می‌توانند در نهمین المپیاد فیلمسازی شرکت کنند. این دوره در ۲ بخش ایده و فیلم با موضوع آزاد برگزار می‌شود. بر اساس اعلام دبیرخانه، آثار مرتبط با موضوع خانواده، معرفی و پرورش استعداد های خلاق، ایجاد بستری برای تجربه و ورزی، تقویت مهارت‌های هنری نسل جوان، پرورش نسل نو فیلمساز و آماده‌سازی نوجوانان برای ورود به مسیر حرفه‌ای سینما برگزار می‌شود. نوجوانان علاقه‌مند از سراسر کشور می‌توانند در این رقابت ملی شرکت کنند و آثار خود را در معرض دآوری فیلمسازان و متخصصان قرار دهند. ثبت‌نام برای شرکت در المپیاد از ۱۲ آذر تا ۱۰ دی انجام

فراخوان نهمین دوره المپیاد فیلمسازی نوجوانان ایران در ۲ بخش ایده و فیلم منتشر شد. دبیرخانه جشنواره بین‌المللی فیلم‌های کودکان و نوجوانان با مشارکت انجمن سینمای جوانان ایران و بنیاد سینمایی فارابی، نهمین المپیاد فیلمسازی نوجوانان ایران را در ۲ بخش ایده و فیلم برگزار می‌کند. این المپیاد با هدف شناسایی، معرفی و پرورش استعداد های خلاق، ایجاد بستری برای تجربه و ورزی، تقویت مهارت‌های هنری نسل جوان، پرورش نسل نو فیلمساز و آماده‌سازی نوجوانان برای ورود به مسیر حرفه‌ای سینما برگزار می‌شود. نوجوانان علاقه‌مند از سراسر کشور می‌توانند در این رقابت ملی شرکت کنند و آثار خود را در معرض دآوری فیلمسازان و متخصصان قرار دهند.

ثبت‌نام برای شرکت در المپیاد از ۱۲ آذر تا ۱۰ دی انجام

سینما در یک نگاه

تورج اصلانی در

تیم داوری جشنواره

فیلم «نآمد»



تورج اصلانی، فیلمساز و مدیر فیلمبرداری سینما، به عنوان داور بخش فیلم‌های بلند سومین جشنواره بین‌المللی فیلم «نآمد» (دیاریگر) انتخاب شد. تورج اصلانی، کارگردان و مدیر فیلمبرداری سینما، پس از داوری در پنجمین جشنواره فیلم روزآوا در شهر قامیشلو سوریه، به عنوان یکی از اعضای هیأت داوران بخش فیلم‌های بلند سومین جشنواره بین‌المللی فیلم «نآمد» در شهر دیاربکر ترکیه انتخاب شد. جشنواره بین‌المللی فیلم «نآمد» (دیاربکر ترکیه) از سال ۲۰۱۲ و به ابتکار آکادمی سینمای خاورمیانه فعالیت خود را آغاز کرده است. این جشنواره به دلیل شرایطی که طی سال‌های گذشته بر فضای فرهنگی - هنری منطقه حاکم بوده، به مدت هشت سال متوقف شد؛ اما اکنون بار دیگر با رهبری آکادمی سینمای خاورمیانه و با حمایت شهرداری کلاتشهر دیاربکر فعالیت خود را از سر گرفته است. هیأت داوران بخش فیلم‌های بلند جشنواره «نآمد» و آهو اوزتورک، عزیز چاپکورت، سیلان اوزگولیک، لیلان توپراک و تورج اصلانی تشکیل می‌دهند.

پیشنهاد هفته

«آقای زالو» فیلمی

متمرکز بر طنز موقعیت

مهران احمدی از کارگردانان و بازیگران سینما که به واسطه حضور در فیلم‌های کم‌دی، بخوبی با این فضا آشناست، این بار در مقام کارگردان، یک اثر طنز را جلوی دوربین برده است؛ اثری که بی‌شک به ذائقه مخاطب کم‌دی پسند می‌نشیند؛ البته این هنرمند در آثار اجتماعی و نقش‌های جدی نیز بخوبی درخشیده است. احمدی در ادامه تجربه کارگردانی خود در گونه سینمای کم‌دی مانند «سگ بند» و «مصادره»، این بار فیلم سینمایی «آقای زالو» را روی پرده سینما برده است.

این اثر سینمایی، رامی‌توان یکی از پرستاره‌ترین آثار کم‌دی سینمای ایران دانست که در آن بازیگرانی چون امین حیایی، هادی کاظمی، مهران مدیری، مونافر جاد، زاله صامتی، بهرنگ علوی، یوسف صیادی، محمدرضا علیمردانی، غلامرضا نیکخواه، خسرو احمدی، سامان مهکویه، امین فصیح، باران احمدی، سعید برجعلی، علیرضا آشوری، عین‌الله دربابی و مهران احمدی حضور دارند. بازیگرانی که هر کدام با حضور در هر اثر سینمایی، بار کم‌دی آن را بالایی‌برند، این بار در کنار یکدیگر و در یک اثر سینمایی قرار گرفته‌اند.

در خلاصه داستان این فیلم آمده است: «میخی که بیرون می‌زنه، چکش می‌خوره!» درباره این اثر سینمایی نقدهای مختلفی منتشر شده که بیشتر روی طنز موقعیت تأکید می‌کند؛ همان حال و هوایی که در دیگر آثار سینمایی مهران احمدی دیده می‌شود. همچنین منتقدان، این اثر را مناسب مخاطب عام دانسته و از نظر ریتم و تدوین، آن را دچار نوسان می‌دانند؛ اما شوخی‌های کلامی و موقعیت‌های کمیک آن برای مخاطب عام جذابیت دارد. «آقای زالو» با زبان طنز، نقدی بر فساد و طمع در جامعه دارد؛ اما در پرداخت شخصیت‌ها به کلیشه‌ها نزدیک می‌شود.



نخستین پالایشگاه خاورمیانه
که در گذر زمان مسیر شکوفایی ایران را رقم زد

پید بلند برمدار تاریخ



مشعل | در دل دیاری زرخیز و پرشور، جایی که خورشید خوزستان برگستره‌ای از مرداب‌ها، بیابان‌ها و زمین‌های نفت خیز می‌تابید، نخستین پالایشگاه گاز ایران در شرف تولد بود. از سال ۱۳۴۷، تعدادی از مهندسان و کارگران در میان خاک و سنگ، با دست و ذهن خلاق خود، گام به گام پایه‌های این مجموعه عظیم را پی‌ریزی کردند؛ جایی که روزگاری شعله‌های گاز می‌سوخت، تنها آسمان را روشن می‌کرد و از دل زمین راه به شهرها و خانه‌ها نمی‌یافت. در گذر سه سال تلاش مستمر، ستون‌ها و واحدهای پالایش، لوله‌ها و دیگ‌های بخار، یکی پس از دیگری سر برآوردند و هر روز، تصویر پالایشگاهی که بعدها «پید بلند» خوانده شد، روشن‌تر و قابل لمس‌تر می‌شد. آن ایام، یعنی آذر سال ۱۳۵۰ که نخستین شعله‌های گاز جمع‌آوری شده از دل تجهیزات تازه نصب، به سمت شبکه سراسری روانه شد، نوید آغاز عصری تازه در صنعت انرژی ایران را داد؛ عصری که از خاموشی و سوزاندن بی‌ثمر گاز، به روشنایی و حرکت و تولید و توسعه رسید. اکنون، وقتی قدم در گذرگاه‌های تاریخی پید بلند می‌نهییم، پرسشی در ذهن نقش می‌بندد که چگونه این پالایشگاه توانست در میان دشواری‌ها و حوادث تاریخی، نه تنها به حیات خود ادامه دهد؛ بلکه به نماد پیشرفت و پایدردی صنعت گاز ایران بدل شود؟ پاسخ به این پرسش، شما را به دل داستان پید بلند خواهد برد.

خوزستان، سرزمین منابع طبیعی و فرصت‌های پنهان؛ همیشه آغازگر تحول‌های بزرگ در صنعت ایران بوده است؛ به این ترتیب این سرزمین، با گستره‌ای از منابع نفت و گاز و مردمانی کوشا و سرسخت، صحنه تولد یکی از مهم‌ترین فصل‌های تاریخ انرژی ایران شد. در سال‌های پایانی دهه ۴۰ شمسی، هم‌زمان با گسترش شبکه سراسری گاز، ضرورت جمع‌آوری و پالایش گازهای همراه نفت، بیش از پیش احساس می‌شد؛ زیرا قرار بود گاز، به انرژی قابل استفاده و موتور توسعه کشور بدل شود، از این رو مردمانی که از دیرباز با زمین و منابع آن انس گرفته بودند، این بار، پای در مسیر صنعتی گذاشتند تا گاز سوزانده شده را به انرژی قابل استفاده بدل کنند و شعله‌های پیشرفت را در دل جنوب روشن سازند. در میان زمین‌های بکر و مناطق نفت خیز، پالایشگاه گاز پید بلند با وسعتی چشمگیر و طراحی نوین در شهرستان امیدیه، ستون فقرات شبکه انرژی کشور را شکل می‌داد. از پی‌ریزی فونداسیون‌ها تا نصب واحدهای پالایش و دیگ‌های بخار، هر گام در مسیر احداث، ترکیبی از مهارت، تلاش بی‌وقفه و خلاقیت را به نمایش می‌گذاشت. این پالایشگاه، نه تنها نقطه عطفی در صنعت گاز بود؛ بلکه چراغ راه توسعه صنعتی و اقتصادی خوزستان و ایران در دهه‌های بعدی به شمار می‌آمد.

پالایشگاه پید بلند، در زمان احداث خود، نمادی از عزم و توان در عبور از چالش‌های فنی و جغرافیایی بود؛ تجربه‌ای که مسیر تولید انرژی و رشد صنعتی را برای دهه‌های آینده روشن ساخت.

از فونداسیون تا پروردن ستون‌ها

سال ۱۳۴۷، کلتک احداث بر زمین خورد و پایه‌های نخستین پالایشگاه گاز خاورمیانه در دل زمین‌های



پالایشگاه پید بلند، در زمان احداث خود، نمادی از عزم و توان در عبور از چالش‌های فنی و جغرافیایی بود؛ تجربه‌ای که مسیر تولید انرژی و رشد صنعتی را برای دهه‌های آینده روشن ساخت.

نخستین شعله‌ها
آذر سال ۱۳۵۰، نخستین شعله‌های گاز پالایشگاه روشن شد و به این ترتیب، نقطه عطفی در تاریخ انرژی ایران رقم خورد. پس از سه سال تلاش مستمر، واحدهای پالایش و تجهیزات عملیاتی آماده بهره‌برداری شدند و گاز جمع‌آوری شده از دل میدان‌های نفتی آغاز جاری به شبکه سراسری گاز کشور روانه شد. این رویداد نه تنها آغاز بهره‌برداری از نخستین پالایشگاه گاز خاورمیانه بود؛ بلکه امید تازه‌ای به توسعه صنعتی کشور بخشید.

پالایشگاه پید بلند در زمان افتتاح، چهار واحد پالایش گاز با ظرفیت تولید روزانه ۶/۸ میلیون مترمکعب و مجموع ۲۷/۲ میلیون مترمکعب گاز داشت که هر واحد شامل بخش‌های عملیاتی شیرین‌سازی و نم‌زدایی گاز و چهار

دیگ بخار با ظرفیت ۸۳ تن بود. این تجهیزات امکان تأمین گاز برای صنایع بزرگ، نیروگاه‌ها و بخش خانگی را فراهم و پید بلند را به ستون انرژی کشور تبدیل می‌کرد. با آغاز بهره‌برداری، پالایشگاه پید بلند افزون بر تأمین انرژی، فرصت ایجاد شغل‌های گوناگون و تربیت نیروهای متخصص را فراهم کرد. این پالایشگاه نه تنها قلب شبکه گاز ایران بود؛ بلکه به یکی از مراکز رشد صنعتی و اجتماعی استان خوزستان بدل شد و شهر امیدیه و مناطق اطراف را از نظر توسعه اقتصادی و زیرساخت‌های شهری تحت تأثیر قرار داد.

پید بلند در طوفان جنگ

در سال‌های دفاع مقدس، پالایشگاه پید بلند به دلیل موقعیت راهبردی و نقش حیاتی که در تأمین گاز کشور داشت، هدف اصلی حملات هوایی دشمن یعنی شد. نخستین بمباران جدی در ۶ آبان ۱۳۶۴ رخ داد؛ ۶ فروند هواپیما، پالایشگاه را هدف گرفتند که در پی آن، خساراتی سنگین به واحدهای عملیاتی و دیگ‌های بخار وارد آمد و تعدادی از کارکنان نیز شهید و مجروح شدند؛ اما تلاش‌ها برای بازسازی فوری آغاز شد.

پالایشگاه در طول جنگ تحمیلی چهار بار مورد بمباران قرار گرفت؛ اما هر بار، کارکنان با روحیه‌ای فداکارانه، بدون

تکیه بر کمک خارجی و با امکانات محدود داخلی، واحدهای تخریب‌شده را بازسازی کردند. بیش از یک هزار و ۵۰۰ مورد تعمیر و تعویض تجهیزات در طول این سال‌ها انجام شد و پالایشگاه توانست بدون توقف جدی، تولید گاز را ادامه دهد. این ایثار و تعهد کارکنان، پید بلند را به نماد مقاومت و پایدردی صنعت گاز ایران بدل کرد.

افتتاح فاز نخست؛ نقطه عطف توسعه

با پایان دوران جنگ و تثبیت بازسازی‌ها، فاز نخست پالایشگاه گاز پید بلند در ۳۰ آذر ۱۳۶۷ به‌طور رسمی افتتاح شد. این رویداد، نه تنها پایان مرحله بازسازی را رقم زد؛ بلکه نشان‌دهنده بازگشت توان عملیاتی پالایشگاه به سطح کامل و تثبیت نقش حیاتی آن در تأمین گاز کشور بود. از این پس، ظرفیت تولید پالایشگاه افزایش یافت و گاز مورد نیاز صنایع و بخش خانگی ایران به‌طور پایدار تأمین شد.

پس از افتتاح فاز نخست، پالایشگاه مسیر توسعه و ارتقای تجهیزات را ادامه داد. با بهره‌گیری از توان داخلی، نصب واحدهای جدید و افزایش ظرفیت تولید، پید بلند جایگاه خود را در شبکه انرژی کشور تثبیت کرد و آماده تأمین نیازهای صنعتی و خانگی شد.



پالایشگاه در طول جنگ تحمیلی چهار بار مورد بمباران قرار گرفت؛ اما هر بار، کارکنان با روحیه‌ای فداکارانه، بدون تکیه بر کمک خارجی و با امکانات محدود داخلی، واحدهای تخریب‌شده را بازسازی کردند

دو چرخه سواری و مجموعه‌های ورزشی. این پالایشگاه همواره تلاش کرده تا نقش خود را فراتر از یک تولیدکننده انرژی ایفا کند و به بهبود کیفیت زندگی جامعه محلی نیز یاری رساند.

چشم‌انداز آینده پالایشگاه بر پایه به‌کارگیری فناوری‌های نوین، افزایش ظرفیت تولید، تنوع بخشی به محصولات و دستیابی به خودکفایی در تأمین تجهیزات است. توسعه زیرساخت‌های دانش بنیان، بهبود شاخص‌های ایمنی و کاهش اثرات زیست‌محیطی نیز از محورهای اصلی این مسیر به شمار می‌رود.

هدف نهایی، شکل دهی به یک نظام پایدار در تولید انرژی و تقویت توسعه صنعتی منطقه است؛ مسیری که می‌تواند پید بلند را همچنان به عنوان نماد پیشرفت، تاب‌آوری و تعهد صنعتی ایران برای نسل‌های آینده در دهه‌های بعد معرفی کند.

رسانه‌ها شکل تازه‌ای از فرهنگ و ارتباط را ساخته‌اند

روایت رسانه در گذر زمان



مشغل | رسانه‌ها همیشه نقشی فراتر از انتقال خبر داشته‌اند؛ آنها آیینه‌ای هستند که جامعه خود را در آن می‌بینند، بازتاب می‌دهند و بازاندیشی می‌کنند. رسانه‌ها نه تنها خبر را منتقل می‌کنند؛ بلکه ارزش‌ها، هنجارها و حتی تضادهای اجتماعی را هم بازتاب می‌دهند. از نخستین روزهایی که صنعت چاپ در اروپا و سپس در ایران شکل گرفت، تا امروز که شبکه‌های اجتماعی و پلتفرم‌های دیجیتال بر زندگی روزمره سایه انداخته‌اند، رسانه‌ها همواره در قلب تحولات اجتماعی، سیاسی و فرهنگی قرار داشته‌اند.

از گوتنبرگ تا تلویزیون

پیش از اختراع دستگاه چاپ از سوی یوهانس گوتنبرگ در قرن ۱۵ میلادی، انتقال دانش به دست‌نویس‌ها و طبقات خاص محدود می‌شد؛ اما با این اختراع و تولد صنعت چاپ، دانش از انحصار خارج و به دست مردم‌رسانده شد. این تحول که نقطه عطفی در تاریخ رسانه به شمار می‌رود، زمینه‌تتشکیل جنبش‌های اجتماعی و سیاسی بزرگی مانند اصلاحات مذهبی را در اروپا فراهم آورد. در ایران، ورود صنعت چاپ در دوره قاجار، آغازگر فصلی تازه بود؛ چراکه نخستین روزنامه‌ها مانند «کاغذ اخبار» منتشر شدند و فضایی برای گفت‌وگو و اطلاع‌رسانی شکل گرفت. روزنامه‌ها بسرعت به ابزار قدرت سیاسی و فرهنگی تبدیل شدند و نقشی مهم در شکل‌گیری افکار عمومی ایفا کردند. با اختراع رادیو در اوایل قرن ۲۰، رسانه‌ها وارد مرحله تازه‌ای از نقش خود شدند، به طوری که صدا توانست مرزهای جغرافیایی را درنوردد و پیام‌ها را به میلیون‌ها نفر برساند. رادیو نه تنها خبر را منتقل می‌کرد؛ بلکه موسیقی، نمایش و آموزش را نیز در اختیار مردم قرار می‌داد. در ایران، رادیو تهران در دهه ۱۳۱۰ آغاز به کار کرد و بسرعت به رسانه‌ای محبوب تبدیل شد. تلویزیون نیز با ترکیب تصویر و صدا، تجربه‌ای همه‌جانبه از خبر و سرگرمی ایجاد کرد. این رسانه توانست مخاطب را به طور مستقیم درگیر و احساس حضور در رویدادها را به او منتقل کند. در ایران، تلویزیون ملی در دهه ۱۳۴۰ آغاز به کار کرد و توانست خیلی سریع‌تر از آنچه انتظار می‌رفت، جایگاهش را در زندگی مردم پیدا کند.

اینترنت و انقلاب دیجیتال

در دهه ۱۹۹۰ میلادی با گسترش اینترنت، رسانه‌ها وارد عصر دیجیتال شدند. روزنامه‌ها، وب‌سایت ساختند، خبرگزاری‌ها آنلاین شدند و مخاطبان توانستند در لحظه به اطلاعات دسترسی یابند. این تحول نه تنها سرعت انتشار خبر را افزایش داد؛ بلکه الگوی مصرف رسانه را نیز دستخوش تغییر کرد؛ مخاطب دیگر منفعل نبود؛ بلکه می‌توانست انتخاب و جست‌وجو کند و حتی تولید محتوا داشته باشد. در کشورمان نیز با گسترش اینترنت پرسرعت، رسانه‌های آنلاین رشد کردند. وبلاگ‌ها، سایت‌های خبری و بعدها شبکه‌های اجتماعی، فضای تازه‌ای برای گفت‌وگو و مشارکت عمومی فراهم آوردند و به این ترتیب، رسانه از یک نهاد رسمی، به یک شبکه گسترده مردمی تبدیل شد.

رسانه‌های اجتماعی

شبکه‌های اجتماعی تنها ابزارهای ارتباطی نیستند؛ بلکه به پلتفرم‌های رسانه‌ای تبدیل شده‌اند که هر فرد می‌تواند در آن نقش خبرنگار، تحلیلگر یا حتی ناشر داشته باشد. این تغییر، مفهوم «رسانه» را از نهاد‌های رسمی، به شبکه‌ای گسترده از کاربران منتقل کرده است. اما رسانه‌های اجتماعی تنها صدای مردم نیستند؛ بلکه تحت تأثیر الگوریتم‌هایی عمل می‌کنند که تصمیم می‌گیرند چه محتوایی دیده شود و چه چیزی در حاشیه بماند. این الگوریتم‌ها با هدف افزایش تعامل و درآمد تبلیغاتی، گاهی باعث تقویت اخبار جعلی یا محتوای هیجانی می‌شوند. نمونه‌های جهانی نشان داده که یک خبر جعلی می‌تواند در عرض چند ساعت، میلیون‌ها بار منتشر شود و حتی بر تصمیم‌های سیاسی اثر بگذارد. در ایران نیز تجربه رسانه‌های اجتماعی پیچیده است. از یک سو، این پلتفرم‌ها امکان بیان آزادتر دیدگاه‌ها را فراهم کرده‌اند و از سوی دیگر، محدودیت‌ها و فیلترینگ باعث شده مسیر دسترسی به اطلاعات با چالش همراه باشد. با این حال، نقش رسانه‌های اجتماعی در شکل‌گیری جنبش‌های اجتماعی و فرهنگی غیرقابل انکار است.

چالش‌ها و مشکلات

فناوری رسانه‌ای همان‌طور که فرصت‌های بی‌سابقه‌ای برای جوامع فراهم کرده، با چالش‌ها و مشکلاتی نیز همراه است. این فناوری توانسته دسترسی آزاد به اطلاعات، توانمندسازی فرهنگی، مشارکت اجتماعی و سیاسی و رشد اقتصاد دیجیتال را ممکن سازد؛ اما در کنار این مزایا، مسائل پیچیده‌ای را نیز به وجود آورده است. از مهم‌ترین چالش‌ها می‌توان به انباشت اطلاعات و انتشار اخبار جعلی اشاره کرد. حجم عظیم داده‌ها و سرعت گردش خبرها باعث شده تشخیص حقیقت از شایعه دشوار شود و گاه اعتماد عمومی به رسانه‌ها آسیب ببیند. همچنین وابستگی بیش از حد به رسانه‌های دیجیتال می‌تواند روابط انسانی را تحت‌الشعاع قرار داده و تعاملات چهره‌به‌چهره را کاهش دهد. مسئله دیگر، بحث نابرابری دسترسی است. بسیاری از جوامع هنوز به اینترنت پرسرعت یا ابزارهای دیجیتال دسترسی ندارند که این شکاف دیجیتال می‌تواند فاصله‌های اجتماعی و اقتصادی را بیشتر کند. در کنار آن، حریم خصوصی و امنیت داده‌ها از دغدغه‌های جدی به شمار می‌رود؛ زیرا اطلاعات کاربران در معرض سوءاستفاده قرار دارد.

در نهایت، فناوری رسانه‌ای همچون شمشیری دولبه است؛ از یک سو می‌تواند به شکوفایی فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی جوامع کمک کند و از سوی دیگر اگر مدیریت نشود، آشفته‌گی اطلاعاتی، وابستگی ناسالم و تهدیدهای امنیتی را به دنبال خواهد داشت. هنر جوامع امروز در این است که چگونه این رودخانه پرخروش را هدایت کند تا به جای سیلاب، سرچشمه‌ای باشد برای رشد و همبستگی با چالش‌ها و تهدیدها. این تحولات بدون چالش نیستند و مشکلاتی را در پی دارند؛

اخبار جعلی: سرعت انتشار خبر، فرصت بررسی صحت آن را کاهش داده است. **سوگیری الگوریتمی:** الگوریتم‌ها ممکن است دیدگاه‌های خاصی را تقویت کنند و دیگران را نادیده بگیرند.

حریم خصوصی: جمع‌آوری داده‌های مخاطبان، باعث ایجاد نگرانی‌های جدی شده است.

وابستگی به فناوری: رسانه‌ها گاهی بیش از حد به ابزارها وابسته می‌شوند که این موضوع، اعتماد عمومی را کاهش می‌دهد.

در ایران نیز این چالش‌ها به شکل خاصی بروز می‌کنند. به عنوان مثال، انتشار اخبار جعلی در شبکه‌های اجتماعی می‌تواند بحران‌های اجتماعی ایجاد کند یا ضعف قوانین حمایتی باعث می‌شود حریم خصوصی کاربران به خطر بیفتد.

فناوری‌های نوین در رسانه

امروز رسانه‌ها تنها به اینترنت و شبکه‌های اجتماعی محدود نمی‌شوند؛ بلکه فناوری‌های نوین، چشم‌انداز تازه‌ای برای تولید و مصرف محتوا گشوده‌اند که در ادامه به برخی از آنها اشاره می‌شود:

هوش مصنوعی (AI): الگوریتم‌های هوش مصنوعی می‌توانند خبر تولید کنند، تیتربنویسند و حتی تحلیل داده‌های کلان انجام دهند. بسیاری از خبرگزاری‌های بزرگ جهان از ربات‌های خبرنگار برای پوشش اخبار فوری استفاده می‌کنند. در ایران نیز برخی رسانه‌ها به صورت آزمایشی از ابزارهای هوش مصنوعی برای تحلیل داده‌های انتخاباتی یا اقتصادی بهره می‌برند.

واقعیت افزوده (AR) و واقعیت مجازی (VR): این فناوری‌ها امکان روایت خبری به صورت تعاملی را فراهم می‌کنند. تصور کنید گزارش یک زلزله را نه تنها بخوانید؛ بلکه در محیطی سه‌بعدی تجربه کنید. این فناوری‌ها در آموزش و مستندسازی نیز کاربرد گسترده‌ای یافته‌اند.

کلان داده‌ها (Big Data): رسانه‌ها با تحلیل داده‌های رفتاری مخاطبان، می‌توانند محتوای شخصی‌سازی شده ارائه دهند. این امر هم فرصت است و هم تهدید؛ فرصت برای جذب مخاطب و تهدید برای حریم خصوصی.

پادکست و رسانه‌های صوتی: بازگشت صدا به عنوان رسانه‌ای محبوب نشان می‌دهد که فناوری نه تنها رسانه‌های جدید خلق کرده؛ بلکه رسانه‌های قدیمی را نیز بازآفرینی می‌کند.

فرصت‌ها و مزایا

فناوری رسانه‌ای، فرصت‌ها و مزایای فراوانی را برای جوامع به همراه آورده و به نوعی چشم‌انداز تازه‌ای از ارتباطات، فرهنگ و اقتصاد را پیش روی انسان‌ها قرار داده است. از مهم‌ترین فرصت‌ها می‌توان به دسترسی آزاد و سریع به اطلاعات اشاره کرد؛ رسانه‌های دیجیتال مرزهای جغرافیایی را از میان برداشته‌اند و امکان آگاهی همگانی از دانش و رویدادها را فراهم کرده‌اند. این دسترسی گسترده به کاهش شکاف اطلاعاتی میان جوامع مختلف کمک کرده و سطح آموزش و آگاهی عمومی را ارتقا داده است.

مزیت دیگر، توانمندسازی فرهنگی و حفظ هویت‌های محلی است. رسانه‌ها به جوامع اجازه داده‌اند روایت‌های خود را بدون واسطه منتشر کنند و زبان‌ها، آیین‌ها و سنت‌هایشان را در معرض دید جهانی قرار دهند. این امر به باز زنده‌سازی میراث فرهنگی و معرفی آن به مخاطبان جهانی کمک کرده است.

در حوزه اجتماعی و سیاسی، رسانه‌ها امکان مشارکت فعال شهروندان را فراهم کرده‌اند. افراد می‌توانند دیدگاه‌های خود را بیان کنند، در جنبش‌های مدنی حضور یابند و صدای خود را به گوش جهانیان برسانند. این مشارکت گسترده باعث افزایش شفافیت و پاسخگویی نهادهای قدرت شده است.

از منظر اقتصادی، رسانه‌ها بستر شکل‌گیری اقتصاد دیجیتال و فرصت‌های شغلی تازه را فراهم کرده‌اند. تولید محتوا، بازاریابی آنلاین و تجارت الکترونیک به کسب‌وکارهای کوچک امکان داده‌اند تا بدون سرمایه‌گذاری سنگین، بازارهای جهانی را پیدا کرده و رشد اقتصادی را تجربه کنند. در نهایت رسانه‌های نوین، ارتباطات انسانی را دگرگون کرده‌اند. افراد می‌توانند با سرعت و سهولت با دیگران در سراسر جهان ارتباط برقرار کنند. همکاری‌های علمی، هنری و تجاری شکل تازه‌ای به خود گرفته و تبادل فرهنگی میان ملت‌ها افزایش یافته است. این ارتباطات جهانی به درک متقابل و همزیستی فرهنگی کمک کرده و زمینه‌ساز همگرایی بیشتر میان جوامع شده است.

تجربه‌های جهانی و ایران

در جهان، رسانه‌های بزرگ سرمایه‌گذاری گسترده‌ای روی فناوری‌های نوین انجام داده‌اند. آنها تیم‌های داده‌کاوی، بخش‌های واقعیت افزوده و حتی آزمایشگاه‌های هوش مصنوعی دارند.

در ایران نیز رسانه‌های آنلاین رشد چشمگیری داشته و بسیاری از روزنامه‌ها نسخه دیجیتال دارند و خبرگزاری‌ها اپلیکیشن‌های موبایلی عرضه کرده‌اند. با این حال، چالش‌هایی مانند محدودیت دسترسی، ضعف زیرساخت‌ها و مسائل حقوقی هنوز مانع توسعه کامل فناوری رسانه‌ای در کشور است.

اینجا آبادان است؛ جایی که تاریخ صنعتی با جاذبه گردشگری پیوند می خورد

بوی نفت و عطر نخلستان

شبیم اعماری وقتی نامش را می شنویم، صدای سوت پالایشگاه و بوی نفت خام در ذهنمان زنده می شود. اینجا نسیم گرم جنوب که از ارونند می وزد، با بوی خاک باران خورده و نخلستان های سبز، طوری درهم آمیخته اند که روح تو نوازش می شود. خیابان های پهن و مستقیم آبادان، یادگار روزهایی است که شرکت نفت برای نظم و انضباط شهری آن را طراحی کرد تا امروز وقتی در خیابان هایش قدم می زنیم، حس کنیم که تاریخ در کنارمان راه می رود. آبادان شهری است که همزمان می توان بوی نفت و عطر خرما را در هوایش حس کرد و در ذهن قدم به گذشته گذاشت.



آبادان شهری است که در آن گذشته و حال در کنار هم زندگی می کنند. پالایشگاه عظیم با دودکش های بلند، همچنان بر فراز شهر ایستاده و یادآور روزهایی است که این شهر قلب تپنده صنعت نفت جهان بود. در کنار پالایشگاه، نخلستان ها و رودخانه های ارونند و کارون، چهره ای دیگر از آبادان را به تصویر کشیده، چهره ای فرهنگی و طبیعی که با صنعت درهم تنیده است.

از چاه شماره یک تا پالایشگاه عظیم

پالایشگاه آبادان در سال ۱۹۱۲ ساخته شد و تا سال ها بزرگ ترین پالایشگاه جهان به شمار می رفت. دودکش های بلند این پالایشگاه همچون نگهبانانی خاموش بر فراز شهر خودنمایی می کنند. هزاران کارگر از نقاط مختلف ایران به این شهر آمده اند تا آبادان به شهری کارگری و صنعتی بدل شود.

پالایشگاه آبادان در دهه های نخست، نه تنها نفت ایران را پالایش می کرد، بلکه بخش بزرگی از نیاز جهانی را هم تأمین می کرد. این پالایشگاه در جریان ملی شدن صنعت نفت به کانونی از مقاومت و مبارزه تبدیل و نامش در تاریخ سیاسی ایران برای همیشه جاودانه شد، به طوری که امروز هر گردشگری که به این پالایشگاه نگاه می کند، فقط یک مجموعه صنعتی را نمی بیند، بلکه تاریخ مبارزه، استقلال و غرور ملی را به خوبی می تواند لمس کند.

میراث صنعتی و اجتماعی

خانه های سازمانی آبادان با آن سقف های شیب دار و دیوارهای سفیدشان، رمز و راز سال ها زندگی کارگران و مهندسان را در دل خود نگه داشته اند. این خانه ها فقط یک بنا نیستند، هر کدام دفترچه ای از خاطراتند و روزهایی را تداعی می کنند که در حیاط های کوچکشان، زنان مشغول پختن غذاهای محلی بودند و کودکان در کوچه های منظم با شور و نشاط خاص خودشان بازی می کردند.

محله های کارگری این شهر، با کوچه های باریک و خانه های ساده، زندگی مردمی را روایت می کند که

کوچه، داستانی برای گفتن دارد. در سفر به آبادان بازار آن را هم نباید فراموش کرد، زیرا بخشی جدایی ناپذیر از میراث این شهر است. بازاری که سرشار از رنگ و صداست؛ از ادویه های هندی گرفته تا پارچه های انگلیسی و خوراکی های محلی. این بازار تلاقی فرهنگ ها و زبان هاست، جایی که می توان لهجه های مختلف را شنید و طعم های گوناگون را چشید.

موزه زنده صنعت نفت

پالایشگاه آبادان و تأسیسات عظیم آن نماد قدرت صنعتی ایران محسوب می شود. این پالایشگاه روزگاری بزرگ ترین پالایشگاه جهان بود و نفت ایران را به سراسر دنیا صادر می کرد. در سفر به این شهر بازدید از پالایشگاه آبادان را از دست ندهید تا بتوانید تجربه ای منحصر به فرد را ثبت کنید، تجربه ای که می تواند شما را با تاریخ اقتصادی و سیاسی ایران آشنا کند.

البته آبادان فقط پالایشگاه نیست؛ این شهر یک موزه زنده است. خیابان ها، خانه های سازمانی، محله های کارگری و بازارهای محلی اش، همه و همه بخشی از یک تاریخ زنده اند که باید حفظ و معرفی شوند. گردشگری صنعتی در آبادان، فرصتی است برای شناخت گذشته و تجربه زندگی در شهری که روزگاری قلب تپنده صنعت نفت جهان به شمار می رفت.



تجربه ای متفاوت برای گردشگران

بازدید از پالایشگاه و موزه های آبادان، تجربه ای هیجان انگیز از تاریخ صنعت نفت است. رودخانه کارون و ارونند، بازارهای محلی و فرهنگ غنی این خطه می تواند مکمل گردشگری صنعتی باشد. روایت های مردمی و خاطرات کارگران نیز بخشی از جذابیت گردشگری صنعتی آبادان هستند که از کنار آنها هم نباید به راحتی گذشت.

گردشگری صنعتی در این شهر می تواند به جذب گردشگران داخلی و خارجی کمک کند. این نوع گردشگری نه تنها تاریخ را زنده می کند، بلکه فرصت های اقتصادی تازه ای را برای شهر و مردمانش ایجاد خواهد کرد.

خطراتی که باید شنیده شوند

در این شهر کارگران نفتی، مهندسان و خانواده هایشان هر کدام داستانی دارند که با نشستن پای حرف هایشان، روایت های جالبی را می توان شنید. خاطرات روزهای کار و تلاش در پالایشگاه، زندگی در خانه های سازمانی و گشت و گذار در بازار آبادان که همه می توانند روایت هایی جذاب برایتان باشند. این روایت ها، نه تنها تاریخ صنعت نفت را زنده می کنند، بلکه به گردشگران نشان می دهند که چگونه نفت، زندگی و فرهنگ را در این شهر شکل داده است.

آبادان در کنار منچستر و رور

در جهان، شهرهایی مانند منچستر در انگلستان یا منطقه رور در آلمان توانسته اند میراث صنعتی خود را به جاذبه های گردشگری تبدیل کنند. کارخانه های قدیمی به موزه های مدرن و محله های کارگری به مسیرهای گردشگری فرهنگی تبدیل شده اند. آبادان نیز می تواند با الگو گرفتن از این تجربه ها، میراث نفتی خود را به یک مسیر گردشگری جهانی بدل کند.

چالش ها و فرصت ها

کمبود زیرساخت های گردشگری، نیاز به سرمایه گذاری و ضرورت حفاظت از میراث صنعتی، از جمله چالش های مهم آبادان هستند. در مقابل ایجاد اشتغال، جذب



آبادان فقط پالایشگاه نیست؛ این شهر یک موزه زنده است. خیابان ها، خانه های سازمانی، محله های کارگری و بازارهای محلی اش، همه و همه بخشی از یک تاریخ زنده اند که باید حفظ و معرفی شوند

گردشگر خارجی و معرفی تاریخ معاصر ایران به جهان، فرصت هایی هستند که گردشگری صنعتی می تواند برای آبادان فراهم کند تا این شهر بیش از پیش رونق بگیرد.

نقش رسانه ها در توسعه گردشگری صنعتی

رسانه ها هم می توانند با معرفی ظرفیت های گردشگری صنعتی آبادان، توجه عمومی را جلب کنند. همچنین آموزش می تواند نسل جوان را با تاریخ صنعت نفت و اهمیت میراث صنعتی آشنا کند. این آگاهی، زمینه ساز حفاظت و توسعه گردشگری صنعتی خواهد بود. آبادان، شهری که روزگاری قلب تپنده صنعت نفت جهان بود، امروز باید در

مسیر گردشگری صنعتی قدم بردارد تا بتواند همچون نگینی بدرخشد. آبادان نه تنها به عنوان شهری نفتی، بلکه به عنوان مقصدی گردشگری می تواند گذشته صنعتی خود را به آینده ای فرهنگی و اقتصادی پیوند بزند و بیش از هر زمانی دیگر رونق بگیرد که البته تحقق آن به تلاش و مدیریت مسئولان برمی گردد.

