



قدیمی‌ترین مامای صنعت نفت
از رد پای زندگی در انگلستان تا امیدیه اهواز می‌گوید

نغمه سرای تولد

دست‌آورد
ماندگار

روشنایی خانه
با شعله‌های کار

مسیر
طلایی

گمنام؛
اما خوشنام

هوشمندی در قلب
ساختمان‌ها

پیشگیری
هوشمندانه

مدیر مسئول
سامان قدوسی

سر دبیر
مهدی مهرابی

دبیر تحریریه
سعید محمدپکی

همکاران تحریریه
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبنم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضا زینلی، علیرضا عبدی

آتلیه و فنی
طراح گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهبازی
مرضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات
عباس لطفی

عکس
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت

با تشکر از انفورماتیک
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

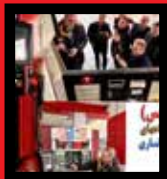
چهارشنبه ۲۶ آذر ۱۴۰۴



عکس: علی خلیلی



۲۶



باشگاه خبر

۴۲



تاریخ نفت

۴۴



دانش و فناوری

۴۶



گردشگری

۴۰



سینما

قدیمی ترین مامای صنعت نفت
از رد پای زندگی در انگلستان تا امیدیه می گوید

نغمه سرای تولد

۸

عبور بدون
چالش از فصل سرما
اولویت نخست
دولت است

۴

دستاوردهایی که در مدیریت توسعه منابع انسانی
شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران رقم خورد:

ارتقای بهره‌وری،
تخصص گرایی و
توسعه نیروی انسانی

۱۰

تلاش کارکنان منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران
برای تأمین انرژی و رفاه مردم ستودنی است

گمنام؛ اما خوشنام

۱۲



ایمنی در محیط کار و صیانت از
فضای زیستی پیرامون از دالان اچ اس ای می‌گذرد

روایت یک مسیر
مسئولانه

۲۰

صنعت گاز با بهینه‌سازی موتورخانه‌ها گامی اساسی
در مدیریت مصرف برمی دارد

هوشمندی
در قلب
ساختمان‌ها

۱۶



زوج همکار شرکت گاز استان ایلام از تلاش
سازمانی تا انسجام خانوادگی شان می‌گویند

روشنایی خانه با شعله‌های کار

۳۲



نشریه مشعل رادر
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت- طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن بارکد
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.

رئیس جمهور:

عبور بدون چالش از فصل سرما اولویت نخست دولت است

رئیس جمهوری با تأکید بر ضرورت پایداری تأمین انرژی و مدیریت ناترازی و با صدور چهار دستور صریح و اولویت دار گفت: عبور بدون چالش از فصل سرما و حفظ رفاه مردم، اولویت نخست دولت است.

مسعود پزشکیان در نشست مدیریت تأمین و مصرف انرژی با قدردانی از عملکرد و اقدام‌های وزارتخانه‌های کشور، نفت و نیرو و همچنین استانداران در مدیریت بهینه منابع و مصارف انرژی برای عبور بدون چالش از فصل سرما، این هماهنگی و عملکرد را مطلوب توصیف کرد و گفت: آنچه در درجه نخست برای دولت اهمیت دارد، پایداری ثبات در تأمین انرژی و تقویت مستمر ذخایر است تا بتوان فصل سرد سال را بدون بروز کوچک‌ترین مشکل برای مردم پشت سر گذاشت. وی با تأکید بر دغدغه‌مندی دولت نسبت به سلامت و رفاه عمومی مردم تصریح کرد: هیچ بخشی به اندازه دولت و شخص بنده به عنوان پزشکی که سال‌ها با مسائل سلامت مردم سروکار داشته‌ام، نسبت به آثار تصمیم‌ها بر سلامت و معیشت جامعه حساس و دلسوز نیست و تمامی تصمیم‌گیری‌ها باید با در نظر گرفتن تمامی ابعاد مشکلات و مسائل کشور اتخاذ شود.

رئیس جمهوری با اشاره به اقدام‌های گسترده دولت در زمینه توسعه تولید انرژی‌های تجدیدپذیر افزود: کارهایی که در این دولت برای گسترش انرژی‌های پاک در حال انجام است، در هیچ مقطعی سابقه نداشته و نشست‌های متعددی را برای پیگیری و تسریع این رویکرد اختصاص داده‌ام.

۴ دستور صریح و راهبردی

پزشکیان با بیان اینکه تا زمان تحقق کامل اهداف در حوزه انرژی‌های نو، مدیریت ناترازی انرژی یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است، گفت: این مدیریت باید به‌گونه‌ای انجام شود که نه به محیط زیست آسیب وارد شود، نه گاز و برق مردم در فصل زمستان دچار قطعی شود و نه روند تأمین سوخت بخش تولید و صنعت با اختلال مواجه شود.

وی در ادامه این نشست با تأکید بر ضرورت اقدام فوری و هماهنگ دستگاه‌های مسئول، چهار دستور صریح و اولویت دار را صادر و بیان کرد: بر این اساس مقرر شد «نیروگاه‌هایی که فعالیت آنها به دلایل زیست محیطی متوقف شده است، با هماهنگی قوه قضائیه و در کوتاه‌ترین زمان ممکن به مدار تولید بازگردند و گزارش اقدام‌های انجام‌شده حداکثر تا هفته آینده به هیأت دولت ارائه شود.

استانداری‌ها مکلف شدند با هدف جلوگیری از اتلاف انرژی نسبت به قطع گاز ساختمان‌های غیرضروری اقدام کنند.»

رئیس جمهوری در بخش دیگری از این

معاون اول رئیس جمهور:

اصلاح قیمت بنزین نتیجه نظر نخبگان است

معاون اول رئیس جمهوری گفت: آنچه در دولت درباره بنزین به تصویب رسید، حاصل جمع بندی دیدگاه‌های نخبگان، راهبردهای مندرج در برنامه هفتم پیشرفت و وعده‌های رئیس جمهوری، چه پیش از انتخابات و چه در دوران ریاست جمهوری بوده است. محمدرضا عارف در نشست تنظیم بازار با تأکید بر اینکه تلاش و دغدغه اصلی دولت، حفظ پایداری نسبی بازار و توجه به معیشت مردم و قیمت کالاهای اساسی است، اظهار کرد: تا حدودی در این زمینه موفق بودیم؛ اما باید جدی‌تر عمل و تلاش کنیم تا روند تأمین، تولید و فروش کالاهای اساسی و نیازهای مردم به صورت پایدار انجام شود. وی درباره روند اجرای طرح اصلاح قیمت بنزین افزود: درباره ضرورت اصلاح قیمت بنزین هیچ شکی وجود نداشت و حتی مردم نیز در این خصوص تأکید داشتند. معاون اول رئیس جمهوری تصریح کرد: در نشست‌های برگزار شده درباره اصلاح قیمت بنزین، اثرات روانی افزایش قیمت به‌طور ویژه مورد توجه قرار گرفت و آیین‌نامه مربوطه نیز پیش از تصویب در دولت در اختیار نخبگان قرار داده

رشد ۲ درصدی در تدوین بودجه ۱۴۰۵

معاون اول رئیس جمهوری همچنین در هشتمین نشست شورای اقتصاد با اشاره به تصویب لایحه بودجه سال آینده در نشست هیأت دولت و با تأکید بر اینکه راهبردهای اصلی دولت چهاردهم در تدوین بودجه سال آینده، هدف‌گذاری رشد ۲ درصدی با وجود مسائل و مشکلات کشور است، گفت: در تدوین بودجه سال آینده، تحدید تشکیلات و کاهش هزینه‌های اداری و توجه به فشار آسیب‌پذیر و معیشت مردم هدف‌گذاری شده است.

عارف ابراز امیدواری کرد با انسجام، وحدت



دستورات، بر «لزم تأمین پایدار و ذخیره‌سازی کافی سوخت مورد نیاز نیروگاه‌ها و بخش صنعت» تأکید کرد و گفت: افزون بر این ادارات و دستگاه‌های اجرایی موظف شدند از هرگونه مصرف مازاد انرژی به‌طور جدی جلوگیری کرده و سیاست‌های کاهش مصرف و صرفه‌جویی را در اولویت برنامه‌ها و اقدام‌های خود قرار دهند.

بازگشت منابع حاصل از قیمت سوخت به مردم

رئیس جمهوری در یکصد و سی و ششمین



و همدلی بین دستگاه‌ها و همکاری نمایندگان مجلس شورای اسلامی لایحه تقدیمی بودجه در مجلس در سال جاری تصویب و ابلاغ شود تا قبل از شروع سال آینده، اقدام‌ها و برنامه‌های دولت با بودجه و فضای جدید دنبال شود.

هشتمین نشست شورای اقتصاد با حضور وزرای نفت، جهاد کشاورزی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دبیر هیأت دولت، رئیس سازمان برنامه و بودجه، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان

سخنگوی دولت:

مصوبه جدید بنزین با همدلی مردم

بخوبی اجرایی شد



سخنگوی دولت با اعلام اینکه اجرای مصوبه جدید بنزین از این هفته آغاز شد و بر اساس آن قیمت بنزین کارت جایگاه سوخت به ۵ هزار تومان رسید، بیان کرد: این اقدام با هماهنگی و همدلی مردم، به آرامی و منطقی پیش رفت.

فاطمه مهاجرانی در نشست خبری به میزبانی شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند اراک، با بیان اینکه برای اجرای مصوبه جدید قیمت بنزین، هماهنگی‌های لازم با انجمن‌های صنفی انجام شده بود، تأکید کرد: براساس این توافق، هیچ‌گونه افزایش قیمت دیگری برای مصرف‌کنندگان سوخت از این بابت وجود نخواهد داشت، چرا که برای حمل و نقل تدابیر لازم اندیشیده شده است.

وی افزود: پالایشگاه نفت امام خمینی (ره) شازند اراک، مظهر و نشانه شعار «ما می‌توانیم» است و نشان می‌دهد که با توانمندی مهندسان ایرانی قادر به ساخت پالایشگاه و پتروشیمی هستیم.

مهاجرانی تصریح کرد: این پالایشگاه، یکی از افتخارات ساخته‌شده به دست مهندسان ایرانی است که نمونه‌ای از پیشرفت کشور محسوب می‌شود.

سخنگوی دولت تصریح کرد: هم‌اکنون کشور به سمت تولید مازوت کم‌سولفور حرکت کرده که البته نتیجه وجود سمن‌های محیط زیستی است که در این مهم کمک‌کننده بوده‌اند.

وی در پاسخ به این پرسش که درآمد حاصل از اجرایی شدن مصوبه جدید بنزین چگونه هزینه می‌شود، اظهار کرد: همه عواید حاصل از افزایش نرخ سوخت جایگاه‌ها در حسابی مشخص جمع‌آوری و برای رفاه مردم، همچنین موضوع کالابریک هزینه می‌شود.

این را باید تأکید کنم که هدف از این مصوبه، افزایش قیمت بنزین نیست؛ بلکه منطقی کردن نرخ آن است.

تکذیب استعفاى وزیر نفت

سخنگوی دولت درباره اخبار نقل شده از سوی برخی رسانه‌ها درباره استعفاى برخی وزیران دولت چهاردهم از جمله وزیر نفت گفت: بشدت این استعفاها از جمله استعفاى وزیر نفت را تکذیب می‌کنم و از رسانه‌ها، بویژه رسانه‌های ملی می‌خواهم از انتشار این‌گونه اخبار که صحت ندارد، خودداری کنند.

رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی:

ایجاد تنوع در سبد سوختی کشور ضروری است



رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، ایجاد تنوع در سبد سوختی کشور را ضروری دانست و گفت: این موضوع در قانون برنامه هفتم تبیین شده است. موسی احمدی با بیان اینکه بهینه‌سازی و مدیریت مصرف برای رفع ناترازی از اولویت‌هاست، اظهار کرد: در همین زمینه ماده ۴۶ قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت با اشاره به موضوعاتی مانند توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر، ایجاد تنوع در سبد سوختی کشور، مردمی‌سازی، بهینه‌سازی مصرف انرژی و توسعه بازار بهینه‌سازی به‌طور مناسب موضوع بهینه‌سازی و مدیریت مصرف انرژی را تبیین کرده است. وی با تأکید بر اینکه برای بهینه‌سازی مصرف باید به سمت ایجاد تنوع در سبد انرژی برویم، گفت: این بدان معناست که مصرف انرژی برق، انرژی تجدیدپذیر اعم از بادی، خورشیدی و آنچه را که در همه کشورهاى دنیا به دلیل کاهش استفاده از سوخت‌های فسیلی و رفع مشکلات زیست محیطی استفاده می‌کنند، مدنظر قرار دهیم.

تسهیل استفاده از انرژی‌های نو

رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی ادامه داد: باتوجه به اینکه ظرفیت‌های بسیار خوبی در کشور وجود

رئیس جمهور:

توافق راهبردی ایران و

روسیه اجرایی می‌شود



رئیس جمهوری با تأکید بر عزم تهران در اجرای توافق جامع همکاری‌های راهبردی میان ایران و روسیه گفت: مصمم هستیم توافقی را که به امضا رسانده‌ایم، اجرایی و عملیاتی کنیم و انتظار داریم طرف روسی نیز روند اجرای این توافق‌ها را تسریع و نهایی کند.

مسعود پزشکیان در حاشیه اجلاس بین‌المللی صلح و اعتماد در ترکمنستان در دیدار با ولادیمیر پوتین، رئیس جمهوری روسیه، با ابراز خرسندی از سطح بسیار خوب و روبه‌گسترش روابط تهران – مسکو، از حمایت‌های روسیه از ایران در مجامع بین‌المللی قدردانی و اظهار کرد: مصمم هستیم توافق همکاری‌های راهبردی میان دو کشور را که به امضا رسانده‌ایم، اجرایی و عملیاتی کنیم. وی با بیان اینکه همکاری‌های مشترک، بویژه در حوزه نیروگاهی، حمل و نقل و راهگذرها در حال پیگیری است، تصریح کرد: در زمینه کریدوری نیز تا پایان سال زمینه‌های کامل اجرای این پروژه از سوی ایران فراهم می‌شود. انتظار داریم طرف روسی نیز روند اجرای این توافق‌ها را تسریع و نهایی کند.

رئیس جمهوری ادامه داد: همچنین توسعه کریدورهای شمال – جنوب و شرق – غرب نیز از اهمیت بالایی برخوردار است و پیگیری این مسیرها با سرعت در جریان است و قطعاً دستور شماسیب شتاب‌گیری اجرای این پروژه‌های مهم و راهبردی می‌شود.

افزایش ۱۳ درصدی روابط تجاری ایران و روسیه

ولادیمیر پوتین، رئیس جمهوری روسیه نیز امضای توافق جامع همکاری‌های راهبردی میان دو کشور را نقطه عطفی در روابط دو جانبه دانست و گفت: روابط تجاری ایران و روسیه در سال گذشته ۱۳ درصد و در ۹ ماهه امسال ۸ درصد افزایش داشته است. همکاری‌های مشترک در حوزه نیروگاهی و توسعه زیرساخت‌های کریدوری ادامه خواهد داشت و در حال بررسی همکاری در زمینه انتقال گاز و برق به ایران هستیم.

وی با بیان اینکه در مسائل بین‌المللی نیز تماس‌ها و هماهنگی‌های نزدیکی میان دو کشور برقرار است، تأکید کرد: روسیه همواره از ایران در سازمان ملل حمایت کرده و این مواضع استمرار خواهد داشت.

وزیر نفت اعلام کرد:

سرمایه‌گذاری گسترده وزارت نفت در شبکه انتقال گاز



وزیر نفت با اعلام اینکه تا پایان امسال احداث و راه‌اندازی بیش از هزار کیلومتر خط لوله انتقال گاز هدف‌گذاری شده است، گفت: توسعه شبکه انتقال گاز نقش بسزایی در تقویت امنیت و پایداری انرژی کشور به‌ویژه در شرایط پیک مصرف دارد.

محسن پاک‌نژاد با اشاره به اقدام‌های وزارت نفت در تقویت زیرساخت‌های شبکه انتقال گاز اظهار کرد: با تلاش کارکنان صنعت نفت، به‌ویژه شرکت ملی گاز ایران و با اتکا بر توانمندی‌های پیمانکاران و بهره‌گیری از تجهیزات و کالای ساخت داخل، تا پایان امسال احداث و راه‌اندازی بیش از هزار کیلومتر خط لوله انتقال گاز هدف‌گذاری شده است. وی تصریح کرد: توسعه زیرساخت‌های انتقال و تقویت پایداری شبکه گاز، از اصلی‌ترین اولویت‌های وزارت نفت دولت چهاردهم است که با جدیت در برنامه‌های اجرایی این وزارتخانه قرار دارد. وزیر نفت به تسریع توسعه و تکمیل خط لوله‌های جدید انتقال گاز و ایستگاه‌های تقویت فشار اشاره و بیان کرد: خطوط لوله نقش بسزایی در تقویت امنیت انرژی کشور دارند و این اقدام‌ها زیرساخت‌های

تأمین انرژی داخلی را محکم‌تر می‌کنند. پاک‌نژاد گفت: راه‌اندازی بیش از ۲۰۰ کیلومتر خط لوله انتقال گاز در کردیدور غرب و جنوب غربی کشور، تکمیل و بهره‌برداری از بیش از ۱۷۰ کیلومتر خط لوله در استان‌های شمالی کشور، افزایش ظرفیت انتقال گاز به استان اردبیل و افزایش پایداری

پیام وزیر نفت به مناسبت هفته پژوهش

وزیر نفت در پیامی به مناسبت هفته پژوهش و فناوری تأکید کرد: صنعت نفت ایران برای حفظ جایگاه خود و تضمین پایداری و رشد این صنعت حیاتی، نیازمند گذار از رویکردهای سنتی به توسعه بر پژوهش‌های هدفمند و فناوری‌های تحول‌آفرین است. در پیام محسن پاک‌نژاد به مناسبت هفته پژوهش و فناوری آمده است: «همکاران، پژوهشگران، دانشمندان و فناوری‌گران گرامی صنعت نفت: فرارسیدن هفته ملی پژوهش و فناوری را که تجلی اراده ایرانیان برای ساختن آینده‌ای بهتر است، به تمامی شما بزرگواران صمیمانه تبریک عرض می‌کنم. هفته پژوهش و فناوری فرصتی مغتنم برای بازخوانی و تأمل در نقش حیاتی «علم نافع» و «پژوهش کاربردی» در مسیر اعتلای صنعت نفت به عنوان پیشران اقتصاد ملی است. در جهانی که معادلات قدرت آن، بیش از هر زمان دیگری بر پایه «دانش» و «فناوری‌های نوین» استوار شده است، صنعت نفت ایران نیز برای حفظ جایگاه خود و تضمین پایداری و رشد این صنعت حیاتی، نیازمند گذار از رویکردهای سنتی به توسعه پژوهش‌های هدفمند و فناوری‌های تحول‌آفرین است.

امسال نیز در دیدار هیات محترم وزیران با مقام معظم رهبری که به مناسبت هفته دولت برگزار شد، معظم‌له بر ارتقای روش‌ها و ابزارهای تولید نفت و گاز، همچنین استفاده از جوانان نخبه تحصیل‌کرده در این زمینه تأکید فرمودند که متعاقب آن، «کارگروه ارتقای فناوری‌های تولید نفت و گاز» با حضور جمعی از مدیران اجرایی، اساتید دانشگاهی و برخی از صاحب‌نظران برجسته در این حوزه تشکیل شد تا نوآوری‌ها در این حوزه، سریع‌تر به عملیات تولید نفت و گاز متصل شوند.

اقدام مهم دیگری که در راستای ابلاغیه «ساماندهی فعالیت‌های حوزه پژوهش و فناوری صنعت نفت» صورت پذیرفت، تدوین و ابلاغ نقشه راه توسعه فناوری وزارت نفت بود که در آن نقش تمام ذی‌نفعان اعم از شرکت‌های اصلی و تابعه، مؤسسات پژوهشی، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان به‌وضوح تبیین شده و مسیری شفاف برای حرکت فناوریانه ترسیم شد که امیدوارم مبتنی بر آن همراهی فعالان و کنشگران زیست‌بوم نوآوری صنعت نفت، تمرکز بر گلوگاه‌های اصلی و هم‌رسانی دقیق «نیاز صنعت» و «توانمندی‌های فناوریانه» را شاهد باشیم.

اینجانب ضمن گرامیداشت هفته پژوهش و فناوری از همت والا و تلاش‌های خستگی‌ناپذیر تمامی پژوهشگران، فناوری‌ان و متخصصانی که در اقصی نقاط کشور برای سرپلندی این صنعت تلاش می‌کنند، قدردانی می‌نمایم. باور راسخ دارم که با تداوم هم‌افزایی میان «صنعت»، «دانشگاه» و «زیست‌بوم نوآوری» نه‌تنها بر تحریم‌های ظالمانه فائق خواهیم آمد، بلکه شاهد عصر جدیدی از توسعه فناوری در صنعت نفت خواهیم بود که ثمره آن، «تولید پایدار»، «ارزش‌افزوده بالاتر» و «رفاه ملت شریف ایران» است. سلامتی و توفیق روزافزون تمامی جهادگران عرصه علم و فناوری را از درگاه خداوند متعال مسئلت دارم.»

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری خبر داد:

انعقاد ۳۱۲ قرارداد با دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی



معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری از انعقاد ۳۱۲ قرارداد پژوهشی این معاونت با دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی به ارزش بیش از ۱۷۰۰ میلیارد تومان خبر داد. امید شاکری با حضور در سیزدهمین نمایشگاه «ایران ساخت» در نشست مشترک مدیران با جامعه و صنعت با تبیین اقدام‌های وزارت نفت در توسعه زیرساخت‌ها و سیاست‌گذاری اظهار کرد: ایجاد نظام جامع پژوهش، فناوری و تجاری‌سازی، ایجاد سیاست‌ها و جهت‌گیری‌های پژوهش و فناوری وزارت نفت، سند تکلیفی برنامه راهبردی و نقشه راه توسعه فناوری در صنعت نفت، از جمله این اقدام‌هاست.

وی با اشاره به تشکیل کارگروه ارتقای فناوری‌های تولید نفت و گاز در وزارت نفت، اظهار کرد: شناسایی نخبگان حوزه تولید نفت و گاز در کشور، دریافت پیشنهادهای

در همایش «سلامت اداری در صنعت نفت» تأکید شد:

ضرورت اصلاح نگرش در فرایندها

سازمانی و ارتقای اخلاق حرفه‌ای، باسداشت استانداردهای رفتاری و رعایت ارزش‌های سازمانی در سطح صنعت نفت است.

ضرورت مشارکت همه‌جانبه

مدیرکل بازرسی، نظارت بر عملکرد و رسیدگی به شکایات وزارت نفت با تأکید بر اهمیت ارتقای سلامت اداری در صنعت نفت گفت: ایجاد نظام‌های نظارتی پیشگیرانه، شفافیت، مسئولیت‌پذیری و اخلاق‌مداری از الزام‌های تحقق حکمرانی مطلوب و صیانت از سرمایه‌های انسانی و ملی در این صنعت راهبردی است.

مسعود رحیمی گفت: ارتقای سلامت اداری در صنعت نفت مسیری دوشوار، آمادست بافتنی است و با تکیه بر توانمندی مردان و زنان این صنعت بزرگ، می‌توان بر چالش‌ها و مشکلات پیش رو غلبه کرد.

وی با اشاره به رویکرد وزیر نفت در حوزه بازرسی گفت: با نگاه مدرانه و راهبردی مقام عالی وزارت، رویکرد بازرسی از حالت سنتی و مچ‌گیرانه به سمت تخصصی، فرایندمحور، هدایت‌گر و پیشگیرانه تغییر یافت که این تحول نقش مؤثری در ارتقای سلامت نظام اداری داشته است. در آیین پایانی هفته سلامت اداری در صنعت نفت از دستگاه‌های برتر فعال در حوزه ارتقای سلامت اداری در بخش‌های ستادی، شرکت‌های تابع و استان‌های مختلف تقدیر و تندیس سلامت اداری به کارگروه‌ها و کمیته‌های برتر در حوزه سلامت اداری اهدا شد.

جدیدی برای اقدام‌های عملیاتی نشده، تعریف می‌شود و این موضوع به تورم مقررات و پیچیدگی ساختارهای انجامد. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران گفت: با اصلاح رفتار سازمانی، درک دقیق اسناد بالادستی، بازنگری و بومی‌سازی آنها متناسب با صنعت نفت و طراحی ساختاری هدفمند برای اجرای این اسناد، می‌توان زمینه تحقق عملیاتی و ارتقای سلامت اداری را فراهم کرد. وی با تأکید بر نقش باورهای درست انسانی اظهار کرد: وجود باورهای صحیح در میان کارکنان و مدیران صنعت نفت، منجر به بهبود خروجی‌ها و تقویت سلامت اداری خواهد شد.

تشکیل کمیته توسعه فرهنگ سازمانی

معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزیر نفت نیز از تشکیل کمیته توسعه فرهنگ سازمانی و ارتقای اخلاق حرفه‌ای با هدف بهره‌گیری از تجارب جهانی و تقویت ارزش‌های حرفه‌ای در این صنعت خبر داد.

صدیقه خزائی گفت: هدف از تشکیل این کمیته، استقرار فرهنگ سازمانی مبتنی بر این ارزش‌ها و حرکت به سمت نظام اداری سالم‌تر است. وی افزود: این کمیته با مشارکت مدیریت توسعه منابع انسانی چهار شرکت اصلی وزارت نفت، اداره‌های کل بازرسی، نظارت بر عملکرد و رسیدگی به شکایات، روابط عمومی و هماهنگی، رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان تشکیل شده است.

خزائی تصریح کرد: مأموریت اصلی این کمیته، سیاست‌گذاری، طراحی و نظارت بر اجرای برنامه‌های مرتبط با توسعه فرهنگ

همایش «سلامت اداری در صنعت نفت» با حضور مدیران ارشد صنعت نفت و نمایندگان نهاد‌های نظارتی، در سالن شهید بهشتی وزارت نفت تهران برگزار شد. حمیدپور، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، در این همایش با تأکید بر ضرورت اصلاح فرایندها گفت: حتی با وجود واحدهای متعدد نظارتی، بدون اصلاح، ساده‌سازی و اجرای صحیح فرایندها، مشکلات پابرجا خواهد ماند. وی افزود: بازنگری در فرایندها و بخشنامه‌ها می‌تواند ضمن افزایش کارایی، رضایت‌مندی سازمانی را نیز به دنبال داشته باشد. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران با اشاره به اهمیت پایبندی اخلاقی در نظام اداری تصریح کرد: همه باید خداوند را ناظر بر اعمال خود بدانیم و مبارزه با فساد را به صورت جدی و مستمر در دستور کار قرار دهیم. وی با تأکید بر نقش عدالت در افزایش اعتماد عمومی افزود: هرچه احساس عدالت و برابری در جامعه و سازمان‌ها تقویت شود، سرمایه اجتماعی و بهره‌وری کارکنان نیز افزایش خواهد یافت.

اصلاح رفتار سازمانی و درک دقیق اسناد بالادستی

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران نیز با تأکید بر اصلاح فرایندها به عنوان راهکاری مؤثر برای بهبود و ارتقای سلامت اداری، تعدد اسناد بالادستی و اجرا نشدن صحیح آنها را در دستگاه‌های اجرایی، یکی از مشکلات اساسی در این زمینه برشمرد.

سعید توکلی افزود: در بسیاری از موارد، اسناد بالادستی به مرحله اجرا نمی‌رسند و در مقابل، مأموریت‌ها و فرایندهای



معارفه سرپرست مدیریت مرکز اسناد و موزه‌های صنعت نفت

باعنایت به مراتب تعهد، تخصص و سوابق ارزشمند جنابعالی به موجب این حکم به‌عنوان «سرپرست مدیریت مرکز اسناد و موزه‌های صنعت نفت» منصوب می‌شوید. از خداوند قادر متعال موفقیت شما را در انجام امور محوله مسئلت می‌کنم.

شاملی، مدیرپیشین مرکز اسناد و موزه‌های صنعت نفت با حضور جلال میرزایی، مشاور وزیر و سرپرست دفتر وزارتی وزارت نفت در محل ساختمان مرکزی وزارت نفت برگزار شد. متن حکم جلال میرزایی به مجید بوجارزاده به این شرح است:

معارفه مجید بوجارزاده، سرپرست جدید و تکریم حسین شاملی، مدیرپیشین مدیریت مرکز اسناد و موزه‌های صنعت نفت با حضور سرپرست دفتر وزارتی برگزار شد. آیین معارفه مجید بوجارزاده، سرپرست مدیریت مرکز اسناد و موزه‌های صنعت نفت و تکریم حسین

قدیمی‌ترین مامای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت
از رد پای زندگی در انگلستان تا امیدیه می‌گوید

نغمه سرای تولد



فاطمه دهقان نیری | باران سیل آسای جنوب شروع به باریدن گرفت و در هیاهوی غرش و رعد، صدای گریه زنی جوان در خانه‌ای ساده پیچید. مامای شهر با داستانی لرزان از سالخوردگی، اما پرقدرت از تجربه و با گام‌های آرام و مطمئن وارد شد و کنار مادر باردار نشست؛ واژگانی آرامش بخش بر زبان آورد و با صبری بی پایان، لحظه دشوار را به معجزه بدل کرد و با قراردادن نوزاد در آغوش گرم مادر به راه خود ادامه داد. راهی که بیش از ۶۰ سال است در مسیر آن قدم برداشته و بازنشستگی و سن و سال هم نتوانسته، مانعش شود. این شرح حال کوچکی از «مehin راول»، مامای سالخورده شهرستان امیدیه استان خوزستان است که سال‌ها شاهد نخستین لحظه‌های زندگی بوده است و چنین‌های صورتش، قصه صدها تولد را روایت می‌کند، روایت‌های شیرین زندگی که خبرنگار مشعل راتا خطه خوزستان کشف تا بنگارد هر آنچه قدیمی‌ترین مامای صنعت نفت در طول سال‌ها خاطره کرده است.

دیوارها و پنجره‌های شهر که نمایان شد، راننده پرسید: مستقیم به مرکز بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری بروم؟ گفتیم: نه. با خانم مهین راول قرار مصاحبه داریم و منتظر ما هستند. می‌دانید خانه او کجاست؟ با شنیدن اسم راول، لبخندی به پهنای صورتش زد و گفت: مگر می‌شود کسی او را نشناسد. از امیدیه گرفته تا خارگ، مسجد سلیمان و هفتگل، همه نامش را با احترام بر زبان می‌آوردند. قابله پدر من هم بوده است؛ شیرزنی است برای خودش. ماشین با گذر از خیابان اصلی به کوچه‌ای پیچید و کنار خانه‌ای یک طبقه با آجرهای سفالی که حکایت از قدمت طولانی‌اش داشت، ایستاد. زنگ خانه را زدیم و با اجازه صاحبخانه وارد شدیم. خانه‌ای باشومینه‌ای گرد که بشقاب مسی بزرگی، زیباترین کرده و تابلوی سیاه قلم از چهره مامای کهنسال صنعت نفت که به دست هنرمندیکی از همان افرادی کشیده شده است که نخستین نفس‌های زندگی‌اش را پس از خاتم راول دارد.

مبهوت در نقاشی بودیم که با قدی خمیده و چهره‌ای پرچین که قصه صدها تولد را روایت می‌کرد، با نگاهی که یادآور اشک‌ها و لبخندهای مادران است، در آستانه در ظاهر شد و ضمن خوش آمدگویی، با عصایی در دست به سمت مبلی کنار شومینه رفت و کوله بار تجربه‌هایش را اینگونه برایمان باز کرد: پدرم پزشک راه‌آهن آبادان واز مسلمانان هندوستان بود و مادر از دیار اصفهان و من که به عنوان نخستین فرزند این خانواده، بیست و هشتمین روز از سال ۱۳۱۵ در آبادان به دنیا آمدم و تا کلاس

پنجم ابتدایی در این شهر تحصیل کردم. با تاکید و اصرار پدرم بر درس خواندن، من و برادرم به مدارس شبانه روزی فرانسوی‌ها به بصره رفتیم و فارسی را هم در مدارس ایرانی امتحان دادیم.

ورود به نفت

گویا به زمان گذشته پرتاب شده باشد، نگاهی از پنجره به بیرون انداخت و ادامه داد: بعد از دیپلم، در سال ۱۳۳۹ (۱۹۶۱) به بیرمگام انگلیس رفتم تا به خواسته خودم، در رشته پرستاری و مامایی تحصیل کنم. دوران خیلی سختی بود آن هم برای من که در خانه پدری خدمتکار داشتم، اما در دانشگاه باید کارهای سخت مراقبت از بیماران را انجام می‌دادم. با تمام سختی‌هایی که داشت، در رشته مامایی فارغ‌التحصیل شدم و از آنجا که سودای وطن همواره با من بود، پس از ۸ سال دوری، به آبادان برگشتم و در هلال احمر آبادان مشغول به کار شدم. هم به مطب پدرم می‌رفتم و در کنار او مشغول بودم. تا اینکه با دریافت مجوز راه‌اندازی مطب، عصرها در مطب خودم مشغول می‌شدم که گاه پیش می‌آمد ۹۰ مریض به صورت سریایی مراجعه می‌کردند. آهی کشید و گفت: دست روزگار سر ناسازگاری



اضطراری و همچنین بیمارانی که نیاز به عمل سزارین داشتند، با درخواست ماشین، آنها را تا بیمارستان همراهی می‌کردم.

گاهی به جای زندگی

به اینجای گفت‌وگو که رسیدیم، یکی از دفترچه‌های گاهی روی میز را برداشت، ورق زد و ادامه داد: نگاه کن تمام مشخصات بیمارانم را در این دفترچه‌ها می‌نوشتم. آن زمان که کامپیوتر و این وسایل نبود همه چیز را می‌نوشتیم؛ به همین دلیل شماره پرسنلی، آدرس، مشخصات خانوادگی بیماران را در دفترچه می‌نوشتیم و زمان مراقبت‌های ماهانه مادر باردار که می‌رسید به خانه‌هایشان می‌رفتم. گاه پیش می‌آمد که نصف شب، حال بیماران نامساعد اعلام می‌شد، کیفم را برمی‌داشتم و به خانه‌هایشان می‌رفتم. خانه‌ها هم که بزرگ و اتاق‌های مجزا نداشت. از روی سه یا چهار بچه رد می‌شدم تا به مادر باردار برسم و در آشپزخانه یا پستو زایمان صورت می‌گرفت. به اتاقی که گوشه خانه بود، اشاره کرد و گفت: در سال ۱۳۷۱ بازنشسته شدم اما به کار ادامه دادم. اتاقی را مجهز و استریل کرده بودم تا مادران باردار غیرشرکتی که مراجعه می‌کردند و بضاعت مالی آنچنانی نداشتند، در همین جا به صورت رایگان و با خیالی آسوده زایمان کنند. تا چند سال پیش که توانایی جسمی بهتری داشتم، این کار را انجام می‌دادم. اما الان دیگر توانی ندارم ولی توصیه‌های پزشکی لازم را به آنها می‌دهم. در دفترچه هم شرح حالشان را می‌نوشتیم و ماهانه به خانه‌هایشان می‌رفتم و به همه مشاوره می‌دادم.

صیوری لازمه مامایی

به اینجای گفت‌وگو که رسید، با گلایه از جوانان امروزی که تمایل زیادی به زایمان غیرطبیعی دارند، گفت: آن زمان، فقط در موارد اورژانس و خیلی حاد، مادر باردار را برای سزارین به اتاق عمل می‌بردند و ۹۰ درصد زایمان‌ها، طبیعی انجام می‌شد و خوشبختانه زایمان‌ها بدون مرگ و میر و با سلامت مادر و نوزاد همراه بود، اما متأسفانه امروزه، سزارین غافل از عوارضی که دارد، مرسوم شده و همه می‌خواهند بدون دردسر و راحت در بیمارستان با سزارین نوزاد خود را به دنیا بیاورند. البته نقش ماماها هم نسبت به گذشته خیلی متفاوت و کم‌رنگ شده است؛ در حالی که اگر کسی به دنبال مامایی می‌رود، باید صبور و باحوصله باشد و بداند مامایی کار سختی است که با پشت میز نشستن و بی‌اعتنایی به بیمار جور در نمی‌آید.

از او درباره تعداد نوزادانی که به دست او به دنیا آمده‌اند پرسیدم که توضیح داد: یاد نمی‌آید چند نوزاد به دنیا آورده‌ام. اما



زنی که تمام عمر را با عشق و ایثار در خدمت زنان و کودکان سرزمینش گذرانده و هر بار که صدای تولدی در خانه‌ای بلند می‌شده، نگاه پرمهر او به مادر آرامش می‌بخشیده است

ماندگاری در امیدیه برای

مهربانی مردم

راول به سختی از جایش بلند شد و عصا کشان به سمت میز خاطرات کنار سالن رفت و گفت: این عکس‌ها و محبت‌های مردم امیدیه بود که باعث شد بیشتر عمر را اینجا بگذرانم. پسرم در حال حاضر ۶۰ سال دارد و در آمریکا زندگی می‌کند. اما آنها هرگز نگذاشتند تنهایی را حس کنم. مردم امیدیه وقتی در کوچه و خیابان مرا می‌بینند، آنقدر محبت می‌کنند که تمام سال‌های سختی را فراموش می‌کنم. همه مواظب و مراقب من هستند. یادم می‌آید در خیابان قدم می‌زدم که جوانانی به کنارم آمدند و اظهار کردند که از مادرشان شنیده‌اند من آنها را به دنیا آورده‌ام. دستبوسی کردند و عکس یادگاری با من گرفتند. دیگری برایم چند خط شعر خواند و دعای خیرش را بدرقه راهم کرد.

از او پرسیدم با وجود امکان مهاجرت به خارج از کشور، چرا مهاجرت نکردید؟ که پاسخ داد: هیچ وقت دوست نداشتم خارج از کشور زندگی کنم؛ با اینکه به بسیاری از کشورهای دنیا سفر کرده‌ام و حتی می‌توانستم همراه پسرم بروم، اما چون ایمان داشتم هیچ نقطه‌ای دنیا مانند وطن یعنی ایران نمی‌شود، ماندن را به رفتن ترجیح دادم. خونگرمی و مهربانی مردم امیدیه هم که فراتر از جاهای دیگر است. علاوه بر این، اعتقاد قلبی به امام رضا (ع) دارم و قبل‌تر که توان جسمی اجازه می‌داد، به پابوسی آقا می‌رفتم؛ الان هم آرزوی رفتن دارم که امیدوارم بطلبید. سخن به پایان رسیده و وقت رفتن است. از مهین راول خداحافظی می‌کنیم اما در ذهن به این می‌اندیشیم زنی که روزگار جوانی‌اش را در انگلستان گذرانده باشد، اما دلش همیشه برای خاک گرم و مردم صمیمی امیدیه می‌تپد، چقدر می‌تواند الگو باشد.

زنی که تمام عمر را با عشق و ایثار در خدمت زنان و کودکان سرزمینش گذرانده و هر بار که صدای تولدی در خانه‌ای بلند می‌شده، نگاه پرمهر او به مادر آرامش می‌بخشیده است؛ کسی که می‌دانست هر نوزاد، نه تنها آغاز یک زندگی که امیدی برای آینده این دیار است و حال در سالخوردگی‌اش، تاریخ زنده تولدها و ایثارها است.

دستاوردهایی که در مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران رقم خورد:

ارتقای بهره‌وری، تخصص‌گرایی و توسعه نیروی انسانی



مشعل | سیاست‌گذاری کلان و ترسیم نقشه راه در حوزه منابع انسانی، موضوعی است که در پیشبرد اهداف سازمان‌ها، نقش اساسی ایفا می‌کند و این مهم در صنعت راهبردی و سودآور پتروشیمی که با اتکا به دانش و تخصص کارکنان متعهد خود در مسیر تعالی و پیشرفت گام برمی‌دارد، بسیار اهمیت دارد. مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در یک دوره کاری پرتحول، مجموعه گسترده‌ای از اصلاحات ساختاری، برنامه‌های توانمندسازی کارکنان، پروژه‌های رفاهی و اقدام‌های زیربنایی را در بخش‌های مختلف از اداری و آموزش تا پژوهش، تشریفات، ورزش و تأمین مسکن را به مرحله اجرا درآورده است؛ تحولاتی که رویکردی یکپارچه را در مسیر نوسازی نظام اداری، ارتقای کیفیت خدمات و توسعه سرمایه انسانی دنبال می‌کند و زمینه ساز افزایش کارآمدی و شکل‌گیری ساختار شایستگی‌محور در این شرکت شده است. مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اتخاذ رویکردی نوآور و پویا، در پی اجرای تحولات گسترده در توسعه نیروی انسانی، آموزش، پژوهش، رفاه کارکنان و جذب نیرو است، ضمن آنکه برنامه‌های آینده‌نگر این مدیریت ادامه خواهد یافت تا سطح بهره‌وری و کیفیت خدمات در این صنعت راهبردی ارتقا یابد. رضا خلیج، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» به تشریح دستاوردهای این مدیریت پرداخته است.

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با بیان این که در امور اداری و ساماندهی منابع انسانی، مجموعه‌ای از اصلاحات بنیادین با هدف ایجاد شفافیت، بازاریابی ساختار و تسریع فرایندهای مرتبط با کارکنان اجرا شده است، تصریح کرد: انتصاب کارکنان در سمت‌های متناسب با تخصص و ساماندهی مأموران از دیگر سازمان‌ها، انطباق کامل فرایندهای اداری با مقررات صنعت نفت و استانداردسازی رویه‌ها، از جمله اقدام‌هایی بوده که به بهبود کارآمدی و انسجام در نظام اداری انجامیده است. رضا خلیج با بیان این که به روزرسانی جامع اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی و پیمانکاری در سامانه‌های پاکتا و ساپنا، به همراه اصلاح مسیرهای پیشرفت شغلی و ارتقای جایگاه همکاران، همچنین بهره‌گیری دقیق و هوشمندانه از ظرفیت سمت‌ها و ساماندهی منابع انسانی، از مهم‌ترین سیاست‌های این دوره



بوده است، ایجاد زمینه مزاجه همکاران و خانواده‌هایشان به مراکز مشاوره را از دیگر اقدام‌های برجسته برشمرد. مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران تأکید کرد: مجموعه این اقدام‌ها، شفافیت بیشتر، تسهیل امور و کاهش زمان رسیدگی به درخواست‌ها را به دنبال داشته است.

اقدام‌های راهبردی

خلیج درباره اهم اقدام‌های راهبردی این مدیریت در حوزه برنامه‌ریزی و توسعه منابع انسانی گفت: مجموعه‌ای از برنامه‌های زیربنایی و ساختاری با هدف ایجاد نظام شایستگی، جانشین‌پروری و ثبات مدیریتی به اجرا گذاشته شده است که از جمله آن می‌توان به تهیه دستورعمل‌های تجربه‌محور در سطح مدیران از جمله سایه‌سازی شغلی، دستیاری و تفویض اختیار، معرفی مدیران و رؤسا به مرکز توسعه مدیریت وزارت



دوره‌هایی که نقطه آغاز تحول دیجیتال در فرایندهای یادگیری و توسعه کارکنان به شمار می‌روند. وی افزود: پروژه جامع نیازسنجی آموزشی مبتنی بر شایستگی و برنامه‌ریزی و اجرای مجموعه گسترده‌ای از دوره‌های تخصصی، مدیریتی و مهارتی برای مدیران و کارکنان نیز از جمله برنامه‌های در دست اقدام است. خلیج احیای انتشارات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، تدوین تفاهم‌نامه همکاری با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای برای توانمندسازی نیروهای پیمانکاری، همچنین طراحی مدل‌ها و برنامه‌های نوین آموزشی را از دیگر اقدام‌های مؤثر و قابل توجه در این حوزه برشمرد.

تأمین مسکن کارکنان در اولویت

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران توجه به تأمین مسکن را یکی از بنیادی‌ترین محورهای تحول در مدیریت توسعه منابع انسانی خواند و اظهار کرد: انعقاد تفاهم‌نامه برای تشکیل تعاونی مسکن جهش کارکنان و راه‌اندازی سامانه جامع مسکن با هدف ثبت نام، امتیازبندی و مدیریت یکپارچه درخواست‌ها، از اقدام‌های راهبردی و زیربنایی در این حوزه به شمار می‌رود. وی افزود: شناسایی اراضی مناسب با همکاری سازمان ملی مسکن و تأسیس نخستین تعاونی مسکن جهش با محوریت کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی، از اقدام‌های مهم و انگیزنده این بخش بوده است؛ اقدام‌هایی که توانسته است افق تازه‌ای در مسیر تأمین مسکن کارکنان بگشاید و زمینه‌ساز ثبات بلندمدت در حوزه رفاه سازمانی شود. ایجاد تعاونی مصرف کارکنان صنعت پتروشیمی در این دوره، از دیگر دستاوردهای ارزشمند این بخش به شمار می‌آید.

حرکت به سوی سازمان یادگیرنده

خلیج در باره اقدام‌های حوزه پژوهش و توسعه نیز اظهار کرد: تدوین اولویت‌های پژوهشی واحدها، مستندسازی تجارب ارزشمند جنگ دوازده‌روزه، تدوین نسخه جدید منشور اخلاقی شرکت و گردآوری نظام‌مند دانش خبرگان صنعت، از جمله برنامه‌های کلیدی است که در حرکت سازمان به سمت تبدیل شدن به یک مجموعه یادگیرنده و دانش‌بنیان انگذاری بسزایی دارد. وی افزود: حمایت از پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی، بازطراحی سامانه رضایتمندی کارکنان، راه‌اندازی مجدد سایت اداره کل پژوهش و داشبورد منابع انسانی، همچنین تدوین پیش‌نویس نظام پیشنهادها از دیگر اقدام‌های مهمی است که با هدف تقویت ارتباط سازمان با بدنه کارشناسی، ارتقای فرایندهای پژوهشی و توسعه مستمر دانش سازمانی انجام شده است.

تمرکز بر تأمین نیروی انسانی

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با تأکید بر تمرکز ویژه این مدیریت بر فرایند تأمین نیروی انسانی گفت: ایجاد کارگروه جذب نیرو و ساماندهی وضعیت نیروهای مشاوره ساعتی بر اساس ابلاغ وزیر نفت از دیگر اقدام‌های مهمی به شمار می‌رود

که به انسجام، شفافیت و بهینه‌سازی روند جذب و اشتغال در این شرکت کمک کرده است. وی گفت: در حوزه پیمان‌ها نیز بازاریابی و بهینه‌سازی قراردادها و پیمان‌های مرتبط با توسعه منابع انسانی انجام شد تا کارایی بیشتری در این بخش ایجاد شود.

تقویت خدمات اداری، پشتیبانی و رفاهی

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به عملکرد این مدیریت در حوزه تقویت خدمات اداری، پشتیبانی و رفاهی گفت: استانداردسازی فرایندها از مسیر تشکیل کمیته‌های تخصصی با مشارکت مدیریت‌های ذیربط برای اخذ مجوزهای لازم، با هدف ایجاد شفافیت و سامان‌دهی پروژه‌هایی همچون نوسازی فضاهای اداری، بازاریابی و اسکن کامل پرونده‌ها، برچسب‌گذاری الکترونیکی اموال و تعیین تکلیف اموال مازاد و... از برجسته‌ترین اقدام‌هایی است که در مسیر ارتقای انضباط و کارآمدی در ساختار اداری به اجرا درآمده است. وی تصریح کرد: اجرای پروژه‌های پل خورشیدی، مناسب‌سازی محیط برای توان‌خواهان، بهینه‌سازی و کاهش مصرف آب، برق و گاز، همچنین برنامه‌ریزی سفرهای گسترده رفاهی برای کارکنان و خانواده‌های آنان، مجموعه‌ای از اقدام‌های اثربخش بوده که به‌طور چشمگیر کیفیت فضاهای کاری و رفاهی را ارتقا داده و سطح خدمات پشتیبانی را به شکل قابل ملاحظه‌ای بهبود بخشیده است.

ارتقای خدمات تشریفات

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به اقدام‌های صورت‌گرفته در حوزه تشریفات و امور بین‌الملل بیان کرد: در این بخش، اخذ کاربری از وزارت امور خارجه به منظور تسهیل روند صدور پروا دید برای مهمانان خارجی، سامان‌دهی مأموریت‌های کارشناسان و پیمانکاران به مناطق عملیاتی و ارتقای کیفیت خدمات تشریفاتی در برنامه‌های مرتبط با هیأت‌های بین‌المللی، از مهم‌ترین اقدام‌های ثمربخشی است که برای بهبود، تسریع و استانداردسازی فرایندهای تشریفاتی انجام شده و به ارتقای سطح میزبانی و هماهنگی‌های بین‌المللی انجامیده است.

رفاه سازمانی و طرح‌های سلامت‌محور

خلیج در ادامه ارتقای سطح سلامت، نشاط سازمانی و حمایت از خانواده کارکنان را از اولویت‌های مدیریت توسعه منابع انسانی برشمرد و گفت: تنوع بخشی به رشته‌های ورزشی، راه‌اندازی باشگاه بدنسازی ویژه بانوان و آقایان و اختصاص کمک هزینه آموزشی ورزش‌های همگانی برای فرزندان کارکنان، از اقدام‌هایی است که به اجرا درآمده است.

تکریم ایتارگان

مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اعتقاد به اینکه تکریم ایتارگان و خانواده‌های آنان از اصول بنیادین مدیریت توسعه منابع انسانی است، افزود: تکریم این قشر فرهیخته، همواره در اولویت برنامه‌های سازمان قرار دارد.

تلاش کارکنان منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران
برای تأمین انرژی و رفاه مردم ستودنی است

گمنام؛ اما خوشنام



مشعل | منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، واقع در شمال غرب کشور و با مرکزیت تبریز، نقشی حیاتی در انتقال ایمن و پایدار گاز به مصرف‌کنندگان داخلی و کشورهای همسایه دارد. این منطقه عملیاتی با پوشش دهی چند استان و شبکه گسترده خطوط انتقال و ایستگاه‌های تقویت فشار، افزون بر کمک به افزایش ظرفیت صادرات و بهره‌وری انرژی، به عنوان قلب تپنده صنعت گاز در شمال غرب کشور، خدمات فنی، آموزشی و مسئولیت اجتماعی گسترده‌ای را نیز ارائه می‌کند. منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران به عنوان یکی از ارکان مهم صنعت گاز، نشان می‌دهد که چگونه تلاش شبانه‌روزی کارکنان «گمنام؛ اما خوشنام» پشت پرده تأمین انرژی و رفاه مردم قرار دارد. گزارش پیش رو در گفت‌وگو با مهدی زارع، مدیر منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، نگاهی دقیق به عملکرد، دستاوردها و چشم‌انداز این منطقه دارد؛ از توسعه زیرساخت‌ها و بومی‌سازی تجهیزات تا مدیریت نشت‌یابی و آماده‌سازی خطوط برای فصل سرد دارد. متن این گفت‌گورا در ادامه می‌خوانید.



🔥 چه استان‌هایی زیر پوشش خدمات‌رسانی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران قرار دارند؟

منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران واقع در شمال غرب کشور به مرکزیت شهر تبریز، یکی از مناطق دهگانه عملیاتی زیرمجموعه شرکت انتقال گاز ایران است که استان‌های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل، بخش عمده‌ای از استان زنجان و بخشی از استان‌های کردستان و گیلان را زیر پوشش دارد.

ماموریت این منطقه عملیاتی، دریافت گاز طبیعی از مناطق ۷، ۳ و ۹ عملیات انتقال گاز و انتقال پاک، ایمن و پایدار آن به مبادی مصرف داخلی و پایانه‌های صادراتی (کشورهای ترکیه، جمهوری خودمختار نخجوان، جمهوری ارمنستان و جمهوری آذربایجان) در محدوده تحت پوشش و همسو با ماموریت تعریف شده شرکت انتقال گاز ایران است.

🔥 در گستره این منطقه چند کیلومتر خط لوله انتقال گاز، تاسیسات تقویت فشار و مرکز بهره‌برداری فعال است؟

چهار هزار و ۲۴۱ کیلومتر (حدود ۱۰۰ هزار اینچ کیلومتر) خطوط انتقال گاز، ۱۰ تاسیسات تقویت فشار گاز، ۴ ایستگاه اندازه‌گیری گاز و ۶ مرکز بهره‌برداری خطوط لوله انتقال گاز در گستره عملیاتی این منطقه فعالیت دارند که با توجه به اجرای طرح‌های توسعه‌ای، این آمار رو به افزایش است.

🔥 طی هفت ماه امسال، در مجموع چند میلیارد مترمکعب گاز از منطقه منتقل شده و حجم نشت‌یابی و پیگرانی چقدر بوده است؟ آیا در حوزه‌های یاد شده، نسبت به سال ۱۴۰۳ افزایشی به ثبت رسیده است؟

میزان حجم انتقالی گاز در هفت ماه امسال، ۱۸ میلیارد و ۱۰۴ میلیون مترمکعب بوده که نسبت به مدت مشابه سال قبل، نزدیک به ۱۲ درصد افزایش داشته است. حجم نشت‌یابی نیز



در همین بازه زمانی، ۲ هزار و ۸۵۰ کیلومتر بوده که تا پایان امسال، همه خطوط نشت‌یابی خواهند شد.

🔥 آیا در سال ۱۴۰۴، خطوط لوله جدید یا تاسیسات تقویت فشار گاز (واحد پدک) به منطقه تحویل شده و تا پایان سال برنامه‌ای برای این حوزه دارید؟

امسال تعمیرات اضطراری یک دستگاه از توربین‌های تاسیسات تقویت فشار گاز چلوند و اورمال یک دستگاه از توربین‌های تاسیسات تقویت فشار گاز تبریز انجام و در محل‌های مربوطه (واحد آن تاسیسات) نصب شد.

میزان حجم انتقالی گاز در هفت ماه امسال، ۱۸ میلیارد و ۱۰۴ میلیون مترمکعب بوده که نسبت به مدت مشابه سال قبل، نزدیک به ۱۲ درصد افزایش داشته است

اورهال یک واحد از توربین های تاسیسات تقویت فشار گاز مرگنلر نیز در حال انجام است که طی ماه جاری انجام و نصب خواهد شد. درباره خطوط انتقال جدید نیز خط لوله ۴۰ اینچ چلونند- اردبیل به طول ۵۵ کیلومتر پس از تزریق گاز ایران، به مجموعه خطوط لوله منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران اضافه شده است.

باتوجه به توسعه زیرساخت های کلان گازرسانی و بازارهای جدید صادراتی، چه چشم اندازی برای منطقه ۸ ترسیم شده است؟

متولی سیاستگذاری صادرات گاز، شرکت ملی گاز ایران است که باتوجه به وجود دروازه های صادراتی و وارداتی در منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، افزایش ظرفیت ایستگاه اندازه گیری گاز آستارا از چشم اندازهای این منطقه به شمار می رود.

همسو با توسعه زیرساخت ها، چه اقدام هایی در حوزه های نیروی انسانی، زیرساخت های فنی و کالایی منطقه در دستور کار قرار دارد؟

باهدف رعایت استانداردهای نگهداشت، سازماندهی و حفظ اقلام به صورت کارآمد و ایمن، طی سه سال گذشته، بیش از ۳۰۰ میلیارد ریال پروژه در انبارهای منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران شامل تبریز، اردبیل انجام و محل مخصوص نگهداری روغن به وسعت کلی یکهزار و ۶۰۰ مترمربع، همچنین سازه نگهدارنده لوله (پایپ رک) به تعداد ۱۱۲ دستگاه، سکوی مخصوص دیوی روغن های سوخته، فنس کشی محوطه انبارهای بازو... اجرایی شده است.

باتوجه به تجربه منطقه ۸ در حوزه صادرات گاز، آیا این منطقه برای کارشناسان نفت و گاز کشورهای همسایه، دوره هایی را برگزار کرده است؟
بله، دوره آموزشی بین المللی آنالایزهای گاز در ایستگاه شلمچه، از سوی این منطقه برگزار شده است.

در حوزه صادرات خدمات فنی و مهندسی چه برنامه هایی تعریف و اجرایی شده است؟
ارائه خدمات فنی و مهندسی و اجرایی، صدور دانش فنی و تجربی تعمیر و نصب و راه اندازی گیرکس VOITH به پالایشگاه های دوم، پنجم و نهم عسلویه، برنامه های مختلفی است که از سوی این منطقه تعریف و اجرایی شده اند.

همچنین طراحی و اجرای سیستم آنتی آیسینگ روی توربین های SGT400 و SGT600 NP، ارسال نتایج آنها به مناطق ۳ و ۵ عملیات انتقال گاز، اجرای فاز یک و ۲ مقاوم سازی و ارسال نتایج آن به ستاد شرکت انتقال گاز و گازهای استانی مجاور، صدور دانش فنی و تجربی نحوه هم بندی صحیح ارت های برق و ابزار دقیق تاسیسات تقویت فشار گاز به همکاران منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران، صدور دانش فنی و تجربی نحوه تهیه پکیج های پیمانی پروژه اصلاح صاعقه گیرها به منطقه ۱۰ عملیات انتقال گاز ایران و صدور دانش فنی و تجربی نحوه طراحی و تهیه پکیج های پیمانی پروژه اصلاح ارتینگ و صاعقه گیرها به شرکت گاز استان زنجان، بخش دیگری از برنامه ها و طرح های اجرا شده در بحث صادرات خدمات فنی- مهندسی است.
صدور دانش فنی و تجربی در خصوص نحوه عملکرد، راه اندازی و حفاظت الکتروموتور فشار متوسط ۸ مگاوات به مناطق عملیات انتقال گاز ایران، صدور دانش فنی و تجربی در خصوص نصب درایو روی الکتروموتورهای خنک کننده روغن توربین و کمپرسور و کنترل دور با دما برای بهینه سازی انرژی به واحد انرژی ستاد نیز بخش دیگری از خدمات انجام شده در این حوزه است.



متولی سیاستگذاری صادرات گاز، شرکت ملی گاز ایران است که باتوجه به وجود دروازه های صادراتی و وارداتی در منطقه ۸ عملیات انتقال گاز آستارا از چشم اندازهای این منطقه به شمار می رود

تعمیرات اساسی سال ۱۴۰۴ منطقه چه زمانی آغاز شد و تا چه زمانی ادامه دارد؟ در مجموع برای انجام تعمیرات اساسی چند دستور کار تعریف شده داشتید؟
تعمیرات اساسی در منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران از ۱۵ فروردین امسال آغاز شده و تا پایان آبان نیز ادامه داشت. از مهم ترین این عملیات می توان به اورهال یک دستگاه توربین تاسیسات تقویت فشار گاز تبریز، تعمیرات اضطراری توربین نخست تاسیسات تقویت فشار گاز چلونند، اورهال توربین دوم تاسیسات تقویت فشار گاز چلونند، تعمیرات ۲۲ هزار ساعته توربین گاز واحد چهار تاسیسات تقویت فشار گاز مرگنلر با ۸۵ درصد پیشرفت، تعمیرات سطح C یک دستگاه GG توربین تاسیسات تقویت فشار گاز هشت رود با ۵۰ درصد پیشرفت، بازرسی فنی اقلام برقی و مکانیکی تاسیسات منطقه و تعویض و ارتقای کامپیوترهای صنعتی سیستم PMS تاسیسات تقویت فشار گاز زنجان و هشت رود اشاره کرد.

افزون بر تعمیرات اساسی، چه اقدام های دیگری برای آمادگی فصل سرد سال اجرایی شده است؟
انجام پروژه تعویض پوشش خط ۱۴۸ اینچ زنجان - تبریز به طول ۰ کیلومتر، ترمیم پوشش خط لوله ۱۰

اینچ اصلاندوز با ۴۰ درصد پیشرفت، اتمام پروژه تعویض پوشش ۱۵۰ سرچوش خط ۴۰ اینچ تبریز - بازرگان، پروژه کنترل مونیوتورینگ CPS ها با ۷۵ درصد پیشرفت، اتمام پروژه بازسازی ۸ مورد بستر آندی ایستگاه های حفاظت کاتدی، اتمام پروژه بازسازی ۱۵ مورد ارت ایستگاه های حفاظت کاتدی، انجام عملیات تعمیرات اضطراری خط ۴۸ اینچ زنجان - میانه، انجام ۲ هزار و ۱۶۰ مترمربع تعویض پوشش، ۴ هزار و ۹۸۷ کیلومتر ولتاژ گیری، ۲ هزار و ۸۵۰ کیلومتر نشت یابی و اجرای ۵ مورد عملیات انشعاب گرم، بخشی از این فعالیت ها برای آمادگی زمستانی بوده است. از سوی دیگر تمامی واحدهای توربوکمپرسوری، واحدهای الکتروکمپرسوری، مولدهای برق اضطراری، کمپرسورهای هوا و تمامی خطوط انتقال گاز منطقه آماده به کار هستند، ضمن اینکه همه ماشین آلات سبک و سنگین نیز در آمادگی کامل به سر می برند. تامین و ذخیره سازی سوخت ماشین آلات و مولدهای برق، بازسازی و شن ریزی مسیریابی که تردد در آنها بسختی انجام می شود یا امکان تردد وجود ندارد، پایش مستمر مسیر دسترسی به شیرهای نصب شده در مناطق سخت گذر و برف گیر (و در صورت نیاز اعزام ماشین آلات و برف روی) استقرار ماشین آلات سنگین (گریدر، بولدوزر و...) در محل های تعیین شده، همچنین استفاده از ظرفیت نیروهای بومی آموزش دیده در برخی مناطق با هدف تسریع در بهره برداری از شیرها در مواقع اضطراری و تست و آماده به کار بودن سیستم های مخابراتی در ارتباط با منطقه و امکان عملیاتی معین دیگر مناطق و شرکت های گاز استانی، از دیگر موارد آمادگی برای گذر از فصل سرد سال است.

افزون بر تعمیرات اساسی، برنامه مهم و کلان تعمیراتی نیز در برنامه دارید؟
بله، در سال آینده اورهال ۲ دستگاه توربین اوکراینی، تغییر کلاس خطوط ۴۰ اینچ تبریز - بازرگان و ۲۴ اینچ تبریز - تنسوج، ترمیم پوشش خط لوله ۴۰ اینچ انتقال گاز تنسوج - ارومیه، خط لوله ۳۰ اینچ انتقال گاز سراب - تبریز، خط لوله ۴۸ اینچ انتقال گاز نیک بی - هشت رود و خط لوله ۴ اینچ شهرک صنعتی سلماس، تهیه و نصب سیستم پایش و کنترل ایستگاه های حفاظت کاتدی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران و بازرسی پوشش، ارزیابی اثربخشی سیستم حفاظت کاتدی و بررسی خوردگی خارجی خطوط لوله انتقال گاز در برنامه تعمیراتی این منطقه قرار دارند.

در حوزه بومی سازی تجهیزات تاکنون چه اقدام هایی صورت گرفته است؟
در حوزه بومی سازی نیز اقدام های خوبی انجام شده که از آن میان می توان به داخلی سازی ۱۴۱ قلم کالا اشاره کرد.

با توجه به گستردگی فعالیت منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، ارتباط با ذی نفعان (گازهای استانی) چگونه انجام می شود؟
تعامل و همکاری خوبی در بخش های مختلف بین این منطقه با ذینفعان وجود دارد. به عنوان نمونه، برای آگاهی از میزان رضایت از نیازها و انتظارات شرکت های گاز استانی، سالانه و به طور مکتوب از این شرکت ها

نظرسنجی می شود و نیازها و انتظارات آنها مورد تحلیل و ارزیابی قرار می گیرد. در تحویل و تحول پروژه ها، عملیات تزریق گاز، انشعاب گیری و تعمیرات بخش های مختلف با شرکت های گاز استانی نیز تعامل خوبی وجود دارد. واحد اندازه گیری دیسچینگ در تکمیل چک لیست بازدید از CGS ها با شرکت های گاز استانی همکاری دارد. این همکاری در خصوص کارکرد کنتور و فلو کامپیوتر CGS نیز وجود دارد.

چه اقدام های کلانی همسو با سیاست های مسئولیت اجتماعی در منطقه انجام شده است؟
ارائه انواع خدمات درمانی، مددکاری کارکنان و خانواده هایشان، تخصیص انواع تسهیلات بانکی برای کارکنان، فراهم کردن بستر فعالیت های ورزشی کارکنان و خانواده ها و شرکت در مسابقات ورزشی، ترویج فرهنگ و اقدام هایی در زمینه مصرف بهینه انرژی، همچنین برگزاری اردوهای فرهنگی - تفریحی برای فرزندان، کارکنان، بانوان کارمند، خانواده ها، همکاری در برگزاری اردوهای راهیان پیشرفت برای دانش آموزان و دانشجویان، برگزاری دوره های آموزشی با هدف ارتقای دانش و اطلاعات کارکنان و خانواده ها در زمینه های بهداشتی، روانشناسی و ورزشی از اقدام هایی است که منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران همسو با اهداف و سیاست های مسئولیت اجتماعی خود انجام می دهد. تهیه کلیپ هایی با هدف ترویج و معرفی عملکردهای منطقه ای، استفاده از ظرفیت های بومی منطقه در حوزه تامین نیروی انسانی، تامین اقلام

مورد نیاز، عقد قرارداد، پذیرش کارآموز از موسسات آموزشی و دانشگاه های منطقه، توسعه و نگهداری فضای سبز و پیشگیری از آسیب های زیست محیطی و مدیریت پسماند، انواع بازدیدها اعم از بازدید نوروزی، دیدار با خانواده های مددجو و عیادت و همراهی بیماران خاص یا حادثه دیده به منظور رفع مشکلات درمانی آنها از دیگر مواردی است که در حوزه مسئولیت اجتماعی انجام می شود.

همکاران شرکت انتقال گاز ایران و مناطق عملیاتی، سربازان گمنام؛ اما خوشنامی هستند که پشت صحنه و در بالادست شرکت های، شبنانه روز به صورت جهادی فعالیت می کنند

در پایان اگر نکته ای باقیمانده، بفرمایید.

همکاران شرکت انتقال گاز ایران و مناطق عملیاتی، سربازان گمنام؛ اما خوشنامی هستند که پشت صحنه و در بالادست شرکت های، شبنانه روز به صورت جهادی فعالیت می کنند تا گذر را به مبادی شهرها و صنایع بزرگ برسانند و تحویل شرکت های گاز استانی و کشورهای همجوار دریافت کنند گاز شود. نکته قوت خدمات رسانی

کارکنان این منطقه، خدمت به هموطنان و گرمابخشی به خانه های مردم است؛ اما از آنجا که این خدمات رسانی در پشت صحنه انجام می شود، فعالیت های این عزیزان شاید آن طور که باید به چشم نیاید.



صنعت گاز با بهینه‌سازی موتورخانه‌ها گامی اساسی در مدیریت مصرف برمی‌دارد

هوشمندی در قلب ساختمان‌ها



مهناز محمدی | مصرف انرژی در ایران سال‌هاست که چند برابر استاندارد‌های جهانی برآورد می‌شود که بخش بزرگی از این اتلاف، به دلیل عملکرد غیربهینه موتورخانه‌ها و سیستم‌های گرمایشی ساختمان‌هاست. شرکت ملی گاز ایران در همین زمینه، برنامه‌های گسترده‌ای برای بهسازی و بهینه‌سازی موتورخانه‌ها اجرا کرده تا با ارتقای راندمان تجهیزات، تنظیم صحیح مشعل‌ها و آموزش بهره‌بردارانی درست، هم از مصرف بی‌رویه گاز جلوگیری شود و هم استفاده از این سوخت پاک به شیوه‌ای مسئولانه‌تر صورت گیرد.

مجموعه این اقدام‌ها، نه تنها موجب کاهش هزینه‌های خانوار و ساختمان‌ها می‌شود؛ بلکه در حفاظت از محیط زیست و پایداری انرژی کشور نیز نقشی مهم دارد. خبرنگار «مشعل» در زمینه بهسازی و بهینه‌سازی موتورخانه‌ها با ساجد کاشفی، معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران گفت‌وگویی انجام داده که در ادامه می‌خوانید.

معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران در این زمینه توضیح داد: در چارچوب مصوبه شورای اقتصاد در سال ۱۴۰۱، اجرای پروژه‌های بهسازی و هوشمندسازی موتورخانه‌ها و جایگزینی بخاری‌های کم‌بازده با راندمان بالا آغاز شده است.

وی افزود: اجرای این طرح‌ها تاکنون به کاهش مصرف گاز، افزایش بازدهی و کارایی سیستم‌های حرارتی تا ۳۰ درصد و بهبود مدیریت مصرف در ساختمان‌های دولتی منجر شده است.

چارچوب طرح

به گفته معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران، مصوبه شورای اقتصاد در سال ۱۴۰۱ پروژه‌های متنوعی را در چارچوب ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر تعیین کرد که بهسازی ۳۲۹ هزار موتورخانه، نصب ۱۰۰ هزار سیستم هوشمند موتورخانه و جایگزینی ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار بخاری کم‌بازده با بخاری‌های با راندمان بالا از جمله این پروژه‌هاست. شرکت ملی گاز ایران با اقدام‌هایی گسترده، اجرای این پروژه‌ها را آغاز کرده و طرح بهسازی موتورخانه‌ها چند سالی است که در حال اجراست.



شرکت ملی گاز ایران بر اساس مصوبه‌های بالادستی، در سه محور اصلی تعویض بیش از ۴ میلیون بخاری در سراسر کشور، بازسازی ۳۲۶ هزار موتورخانه و هوشمندسازی ۱۰۰ هزار موتورخانه فعالیت می‌کند؛ فعالیت در این محورها از سال ۱۴۰۱ آغاز شده و تاکنون نتایج خوبی نیز در پی داشته است.

وی تصریح کرد: در گام نخست، شرکت‌های گاز استانی با استفاده از بانک داده سامانه صورتحساب شرکت ملی گاز ایران، موتورخانه‌های بخش‌های دولتی، خانگی و سایر انواع مصارف را شناسایی کردند. سپس شیوه‌نامه‌های اجرایی تدوین شد تا مراحل ارزیابی و اجرای طرح به شکل استاندارد و یکپارچه در سراسر کشور پیش برود.

اهداف و دستاوردها

معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران افزود: ارتقای ایمنی و قابلیت اطمینان سیستم‌های حرارتی، کاهش انتشار آلاینده‌ها و گازهای گلخانه‌ای، کاهش مصرف گاز طبیعی در ساختمان‌ها و افزایش راندمان حرارتی موتورخانه‌ها تا ۳۰ درصد از جمله اهداف این طرح به شمار می‌آید. کاشفی گفت: تاکنون بیش از ۱۱۴ هزار موتورخانه بهسازی شده که بیش از ۵۰ درصد آنها، در بخش دولتی شامل مدارس، ادارات و سازمان‌ها بوده است. با انجام این اقدام‌ها، میانگین کاهش مصرف گاز ۱۸ درصد و در برخی واحدها بیش از ۳۰ درصد گزارش شده است.

مزایای سیستم‌های هوشمند موتورخانه

معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران درباره ویژگی‌ها و مزایای سیستم‌های هوشمند موتورخانه‌ها نیز گفت: سیستم‌های هوشمند دارای ویژگی‌های کلیدی پایش لحظه‌ای، امکان نظارت آنلاین، هشدار و اعلان و تحلیل داده هستند.

وی افزود: در پایش لحظه‌ای، امکان نظارت آنلاین بر عملکرد موتورخانه‌ها وجود دارد، ضمن آنکه مدیران می‌توانند در روزهای تعطیل یا شرایط خاص، سیستم را خاموش یا کنترل کنند. کاشفی، اطلاع‌رسانی سریع بر اساس الگوی مصرف و پایش عملکرد، رعایت مقررات و برنامه‌های مصرف ساختمان‌های دولتی و بهبود نگهداری و تعمیرات را از دیگر ویژگی‌های هوشمند شدن موتورخانه‌ها برشمرد.

آموزش تخصصی و توانمندسازی نیروها

معاون بهینه‌سازی مدیریت انرژی و کربن شرکت ملی گاز ایران گفت: با اینکه موضوع ورود به موتورخانه مشترکان، از وظایف ذاتی شرکت نیست؛ اما ۴۵ نفر از نیروهای متخصص شرکت‌های گاز استانی در جهاد دانشگاهی زنجان، آموزش‌های لازم در این بخش را فرا گرفته‌اند تا

اجرای پروژه، به شکل استاندارد و ایمن انجام شود. وی تصریح کرد: از سوی دیگر، تاکنون بیش از ۵۰ سیستم هوشمند در موتورخانه‌های مدارس، ساختمان‌ها و اماکن دولتی نصب شده و تعداد قابل توجهی نیز در حال اجراست.

وی درباره شرکت‌های تولیدکننده این تجهیزات نیز گفت: در این زمینه ۵ شرکت تولیدکننده تجهیزات هوشمند تأیید شده‌اند و دیگر شرکت‌ها در نوبت بررسی مطابق استانداردهای سند جامع قرار دارند. کاشفی تصریح کرد: طرح بهسازی و هوشمندسازی موتورخانه‌ها می‌تواند راندمان انرژی را افزایش دهد، کاهش مصرف چشمگیری ایجاد کرده و زمینه مدیریت متمرکز مصرف در دوره‌های پیک را فراهم آورد.

وی تأکید کرد: آموزش نیروهای متخصص، توسعه زیرساخت داده‌ها و همکاری با شرکت‌های تولیدکننده نیز نقشی کلیدی در تسریع اجرای این پروژه ملی دارد.



تاکنون بیش از ۱۱۴ هزار موتورخانه بهسازی شده که بیش از ۵۰ درصد آنها، در بخش دولتی شامل مدارس، ادارات و سازمان‌ها بوده است

وزارت نفت؛ پیشرو در نهادینه سازی سلامت اداری است

پیشگیری هوشمندانه



مهناز محمدی | در سال های اخیر، وزارت نفت با بازتعریف نقش بازرسی و سلامت اداری، گام هایی فراتر از الزامات قانونی برداشته و به یکی از دستگاه های پیشرو کشور در حوزه ساختارسازی نظارت، اصلاح فرایندها، پیشگیری از فساد و بهره گیری از فناوری های نوین تبدیل شده است. با آغاز دولت چهاردهم، این رویکرد شتاب بیشتری گرفته و سلامت اداری از یک وظیفه نظارتی به یک راهبرد کلان حکمرانی در صنعت نفت ارتقا یافته است. مهدی علیزاده، معاون نظارت بر عملکرد و ارتقای سلامت اداری اداره کل بازرسی وزارت نفت و دبیر کارگروه سلامت اداری و مبارزه با فساد وزارت نفت در این گفت وگو جامع با خبرنگار «مشعل» به تشریح ابعاد این تحول می پردازد.

مأموریت اصلی معاونت نظارت بر عملکرد و ارتقای سلامت اداری چیست؟

مأموریت این معاونت به طور خلاصه اما عمیق، پایش مستمر عملکرد و نهادینه سازی سلامت اداری در مجموعه وزارت نفت است و این مهم نظارت بر عملکرد، فرایند رصد منظم، دقیق و مداوم فعالیت ها، مشاهده و آگاهی از عملکرد وزارت نفت، شرکت های اصلی و فرعی تابعه، واحدهای ستادی و واحدهای مستقل وابسته به وزارت نفت به منظور حسن جریان امور و اجرای صحیح قوانین و مقررات، نحوه عملکرد و رفتار مدیران و کارکنان در چارچوب ضوابط قانونی و وظایف سازمانی مشتمل بر شاخص هایی نظیر اصول مدیریت، استفاده از منابع، ایجاد تحول و به کارگیری فناوری های نوین در جهت تسریع و تسهیل در امور، همچنین صحت عمل، حسن شهرت، انضباط، شفاف سازی، مسئولیت پذیری و پاسخگویی، رعایت حقوق مردم، حقوق شهروندی و اخلاق حرفه ای، پیشرفت اجرای برنامه های توسعه ای، ارائه خدمات موظف، حفظ محیط زیست

در حدود وظایف و مأموریت های واحدهای بازرسی شونده را دربر می گیرد.

در حوزه سلامت اداری نیز با توجه به اسناد بالادستی ملی و بین المللی، نهادینه سازی شفافیت پاسخگو



با آغاز دولت چهاردهم چه تحول مهمی در این حوزه رخ داد؟

در دولت چهاردهم و با حضور محسن پاک نژاد، در راس وزارت نفت، راهبری کارگروه سلامت اداری و مبارزه با فساد صنعت نفت به این اداره کل تفویض شد.

در این زمینه برای نخستین بار، شیوه نامه ای واحد،

یکسان و جامع برای کارگروه سلامت اداری در سطح کل وزارت نفت و چهار شرکت اصلی تدوین شد. این شیوه نامه فقط مبتنی بر قانون سلامت نظام اداری و مبارزه با فساد سال ۱۳۹۰ نیست، بلکه از ادبیات روزآمد حکمرانی مطلوب، شفافیت، پاسخگویی و مدیریت ریسک فساد در دنیا استفاده کرده است. این یعنی وزارت نفت خود را با استانداردهای نوین جهانی تطبیق داده و در این حوزه به صورت پیشرو عمل کرده است.

ساختار کارگروه سلامت اداری چگونه بازطراحی شد؟

کارگروه سلامت اداری با ۶ کمیته تخصصی بازطراحی شده است؛ کمیته هایی که هریک به طور مستقیم به یکی از الزام های حکمرانی مطلوب و قانون سلامت اداری پاسخ می دهند.

این ساختار باعث شد وظایف شفاف، پاسخگویی مشخص و پیگیری ها نظام مند شود. مهم تر اینکه این ساختار در کل وزارت نفت و شرکت های اصلی، فرعی و تابعه تسری داده شد؛ اقدامی که وزارت نفت را در این حوزه به الگو و پیشرو در سطح دستگاه های اجرایی کشور تبدیل کرده است.

کارگروه سلامت اداری وزارت نفت سابقه طولانی دارد. تفاوت امروز آن با گذشته چیست؟

این کارگروه از سال ۱۳۹۲ فعال شده و تا سال ۱۴۰۲ بیش از ۶۲ جلسه نیز برگزار کرده است.

اما از جلسه ۶۳ به بعد و همزمان با دولت چهاردهم، با

رویکرد وزیر نفت، فرایند اجرای امور تخصصی آن تغییر کرد؛ به طوری که کمیته ها مستقل تر، ساختارمندتر و اثرگذارتر شدند. مهم ترین تفاوت این است که سلامت اداری دیگر فقط در حد جلسات و مصوبات باقی نمانده، بلکه به صورت عملیاتی در فرایندها، ساختارها و تصمیمات مدیریتی جاری شده است.

نگاه اداره کل بازرسی در این دوره چه تغییری کرده است؟

نگاه اداره کل بازرسی، نگاهی مچ گیرانه نیست. معتقدیم اگر کار به صورت پیشگیرانه انجام شود، هم اثربخشی بالاتری دارد و هم اعتماد کارکنان و مردم را تقویت می کند.

این معاونت چگونه به پیشگیری از تخلفات اداری و مالی کمک می کند؟

نگاه اداره کل بازرسی، نگاهی مچ گیرانه نیست. معتقدیم اگر سلامت اداری و فساد را دو کفه یک ترازو بدانیم، هرچه روی سلامت اداری سرمایه گذاری کنیم، کفه فساد به طور طبیعی سبک تر می شود. با این رویکرد تلاش کرده ایم از طریق مدیریت ریسک فساد، مدیریت تعارض منافع، شفافیت و اصلاح فرایندها وارد عمل شویم.

کمیته های تخصصی به طور مشخص روی گلوگاه های فساد متمرکز هستند؛ از حوزه مناقصات و فناوری اطلاعات گرفته تا خدماتی که به شکل مستقیم در ارتباط با مردم است.

وزارت نفت در این زمینه چه جایگاهی در سطح ملی



دارد؟

بی تعارف بگویم؛ وزارت نفت در حوزه سلامت اداری جزو دستگاه های پیشرو کشور است. برای اولین بار در دولت چهاردهم، ابلاغ شد که تمام شرکت های اصلی، فرعی و تابعه وزارت نفت باید دارای ساختار رسمی بازرسی باشند. این یک اقدام بی سابقه بود که اکنون در حال اجراست و بسیاری از شرکت ها ساختار خود را ایجاد کرده اند.

نقش اعتماد عمومی در این رویکرد چیست؟

اعتماد عمومی مهم ترین دستاورد سلامت اداری است. شاخص هایی مانند «ادراک فساد» مستقیماً با میزان اعتماد مردم ارتباط دارد. مقام معظم رهبری بارها تأکید کرده اند که هرچه می توانیم باید برای افزایش اعتماد عمومی تلاش کنیم.

اقدام هایی مانند جشنواره شفافیت، سامانه های گزارش دهی مردمی و حمایت از مطالبه گری اجتماعی هم به طور مشخص در همین راستاست.

مطالبه گری مردم چه تأثیری بر عملکرد سازمان ها دارد؟

امروزه مردم فقط مخاطب نیستند بلکه ذی نفع اصلی سازمان ها هستند و این موجب شده است که به واسطه این مطالبه گری، سازمان ها به سمت مفاهیمی مثل پایداری، مسئولیت اجتماعی و حفظ محیط زیست حرکت کنند. در دنیا این رویکرد با شاخص هایی مانند

ESG شناخته می شود و وزارت نفت آگاهانه در همین مسیر حرکت می کند.

آیا نتایج بازرسی ها در تصمیم گیری های مدیریتی اثرگذار است؟

به طور حتم، بازرسی اگر منجر به اصلاح فرایند نشود، بی اثر است. بر اساس یافته های نظارتی، نقاط ضعف و قابل بهبود را شناسایی و به مبادی ذی ربط جهت اقدام لازم گزارش می شود به طوری که پس از اصلاح فرایند، شاهد کاهش تخلفات و شکایات هستیم.

در حوزه ارزیابی عملکرد مدیران چه برنامه ای دارید؟

یکی از رویکردهای جدی دولت چهاردهم، واقعی سازی ارزیابی عملکرد است. بر اساس مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، ارزیابی باید در سه سطح سازمان، کارکنان و مدیران ارشد انجام شود. هم اکنون در حال تدوین سازوکاری هستیم که این ارزیابی ها از حالت سنتی خارج شود و اثر واقعی در بهره وری سازمانی داشته باشیم.

نظارت دیجیتال و فناوری چه نقشی در آینده این حوزه دارد؟

فناوری بزرگ ترین متحد ما در مقابله با فساد سیستمی است. با طراحی نرم افزارها و داشبوردهای نظارتی، می توان صنعت نفت را به صورت برخط پایش کرد. همچنین استفاده از هوش مصنوعی نیز برای تحلیل داده ها و شناسایی الگوهای پرریسک، از برنامه های جدی است که پیگیری می شود.

آیا اصلاح فرایندها به کاهش تخلفات منجر شده است؟

بله، ۱۰۰ درصد. فرایندها گام به گام بررسی و نقاط آسیب پذیر شناسایی می شوند. بر همین اساس ریسک های موقعیت تعارض منافع و فساد نیز اولویت بندی و در راستای اصلاحات لازم نیز اهداف و برنامه تدوین می شوند. در برخی شرکت ها، به ویژه در حوزه هایی که ارتباط مستقیم با مردم دارند، اصلاح فرایندها و الکترونیکی شدن خدمات باعث افزایش رضایتمندی و کاهش چشمگیر شکایات شده است.

برنامه های آینده معاونت برای ارتقای سلامت اداری چیست؟

تدوین ۱۹ دوره آموزشی تخصصی در حوزه حکمرانی، سلامت اداری، بازرسی و صیانت از حقوق شهروندی، توسعه نظارت دیجیتال، استفاده از نخبان دانشگاهی و بومی سازی و جاری سازی هرچه بیشتر مفاهیم و محتوای اسناد بالادستی (بین المللی و ملی) از جمله برنامه های اصلی است که پیگیری می شوند.

چه پیامی برای کارکنان صنعت نفت و افکار عمومی دارید؟

پیام من روشن است و آن اینکه سلامت اداری هزینه نیست، بلکه یک سرمایه گذاری ملی سودآور است. شفافیت، ریسک را کاهش می دهد و فناوری نیز بزرگ ترین متحد ما در حذف فساد سیستمی است. مشارکت کارکنان و مردم هم ضامن توسعه پایدار خواهد بود.

اگر همه مدیران، کارکنان و جامعه در این مسیر همراه شویم، بی تردید آینده ای پایدارتر برای نسل های بعدی رقم خواهد خورد.



فناوری بزرگ ترین متحد ما در مقابله با فساد سیستمی است. با طراحی نرم افزارها و داشبوردهای نظارتی، می توان صنعت نفت را به صورت برخط پایش کرد

ایمنی در محیط کار و صیانت از
فضای زیستی پیرامون
از دالان اچ اس ای می‌گذرد

روایت یک مسیر مسئولانه



لیلامهداد | در دل صنعت پیچیده نفت، جایی که هر قطره نفت با مسئولیتی بزرگ همراه است، سه حرف به ظاهر کوچک، دنیایی از معنا را در خود جای داده است: HSE، (بهداشت، ایمنی و محیط زیست)، مثلی که سلامت انسان‌ها، امنیت فرایندها و پایداری طبیعت را یک جا دربر می‌گیرد؛ اما HSE تنها یک دستورعمل خشک و اداری نیست؛ بلکه فرهنگی زنده و پویاست که باید در جان سازمان‌ها نفوذ کند؛ فرهنگی که در آن، انسان در کانون توجه قرار دارد؛ از آرامش روان تا سلامت جسم. از امنیت محیط کار تا هوای پاک که نفس می‌کشد. در این مسیر، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران با مسئولیتی که بر دوش احساس می‌کند، در پنج عرصه مهم پیشگام شده است: ایمنی و آتش‌نشانی، بهداشت، محیط زیست، آموزش و ارزیابی عملکرد. در این میان بهنام لازمی، مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران از پروژه‌هایی می‌گوید که با وجود همه محدودیت‌ها برای ارتقای زیر ساخت‌ها، افزایش تاب‌آوری تأسیسات و بهبود شرایط زیست محیطی به اجرا درآمده‌اند.

در دل سه واژه به ظاهر ساده، جهانی از مسئولیت و مراقبت نهفته است: «اچ اس ای». این سه حرف که از بهداشت، ایمنی و محیط زیست تشکیل شده، تنها یک اصطلاح فنی نیست؛ بلکه فلسفه‌ای است برای حفاظت از گران‌بهاترین سرمایه‌ها، بهداشت که فراتر از سلامت جسم، رادر برمی‌گیرد و آرامش روان را نشانه می‌رود؛ همان پایه‌ای که بهره‌وری و کیفیت زندگی بر آن استوار می‌شود. کوبی بهداشت، بستری است که در آن نهال سلامت و شادابی رشد می‌کند. ایمنی هم که نخست به فکر محافظت از جان انسان هاست واینکه چگونه می‌توان در محیط کار از آسیب‌ها در امان ماند؛ اما ایمنی تنها به افراد محدود نمی‌شود؛ تجهیزات و ابزارهانی‌ز در این چرخه حفاظتی جای می‌گیرند؛ چراکه اینها همپای نیروی انسانی، ایمنی را ممکن می‌سازند و سرانجام محیط زیست، همان خانه گسترده‌ای که در آن نفس می‌کشیم، زندگی می‌سازیم و آینده را رقم می‌زنیم، محیطی که پاک‌ی و سلامت آن، مستقیم بر سلامت ما اثر می‌گذارد. در این سه حوزه، انسان محور اصلی است. اچ اس ای در واقع، دستانی است که پیش از رخ دادن حادثه سپر می‌شود؛ چشمانی است که پیش از تاریکی، راه را می‌بیند و عزمی است که برای ساختن جهانی امن تر و سالم تر، قدم برمی‌دارد. این کوشش پیشگیرانه در نهایت روایتی است از احترام به زندگی و حفاظت از کرامت انسانی.

هدایتگری آگاه و راهی بی پایان

مدیر اچ اس ای و پدافند غیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران معتقد است که HSE تنها وظیفه یک واحد خاص نیست؛ بلکه نگاهی است فراگیر که همه بخش‌ها را دربرمی‌گیرد و کوچک‌ترین سهل انگاری در هر نقطه‌ای، می‌تواند ایمنی تمام صنعت را به مخاطره اندازد. به باور بهنام لازمی، کلید واقعی موفقیت در تعهد مدیریت است: «برای آنکه HSE در سازمان جان بگیرد، باید نخست در باور و رفتار مدیران جاری شود.» به گفته وی، HSE راهی است که پایانی ندارد؛ مسیری است که پایداری صنعت نفت را در گرو حفظ سلامت انسان‌ها و محیط زیست می‌داند و باور دارد که توسعه پایدار، تنها زمانی معنا می‌یابد که این سه ضلع مثلث در کنار هم استوار بمانند. او این شرکت را یکی از نهادهای کلیدی در صنعت انرژی کشور می‌داند؛ شرکتی که در ۵ حوزه تخصصی فعالیت‌های مهمی را دنبال می‌کند: «این حوزه‌ها شامل ایمنی و آتش‌نشانی، بهداشت، محیط زیست، آموزش و ارزیابی عملکرد شرکت‌های تابعه هستند.» به گفته لازمی، این شرکت در واقع نقش نظارتی و راهبردی دارد. به این معنا که تمامی اقدام‌های مرتبط با تعیین اهداف، برنامه‌ریزی، پیگیری و نظارت بر اجرای فعالیت‌ها در این ۵ زمینه، تحت مدیریت و هدایت اچ اس ای انجام می‌شود؛ «هدف اصلی از این ساختار، ارتقای سطح ایمنی، حفظ سلامت کارکنان، صیانت از محیط زیست، توانمندسازی نیروی انسانی و بهبود مستمر عملکرد شرکت‌های زیرمجموعه است.» با چنین نگاهی، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، نه تنها ناظری دقیق که هدایتگری آگاه در مسیر توسعه پایدار صنعت نفت کشور به شمار می‌آید. حضوری که تضمین می‌کند چرخ صنعت نفت ایران، همراه با حفظ سلامت انسان‌ها و پاسداری از محیط زیست بچرخد.

نگاه مسئولانه و آینده‌نگر

مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، از سال‌هایی می‌گوید که گذشت؛ روزهایی که پروژه‌های گوناگونی در این شرکت، یکی پس از دیگری طراحی و اجرایی شدند. هر یک از این پروژه‌ها،

همچون حلقه‌ای از زنجیر در مسیر ارتقای ایمنی، پایداری و توسعه زیرساخت‌های صنعت نفت ایفای نقش کرده‌اند. لازمی از سه‌گونه پروژه می‌گوید که هر کدام داستان خود را دارند؛ پروژه‌های پدافند غیرعامل، ارتقای شبکه‌های آب و آتش‌نشانی و طرح‌های زیست محیطی در قلمرو محیط زیست. او شرح می‌دهد که بیشتر این پروژه‌ها در شرکت‌های پالایشی تابعه به اجرا درآمده و برخی از آنها هنوز در جریان هستند؛ «این پروژه‌ها با هدف کاستن از اثرات زیست محیطی فعالیت‌های صنعتی، بهبود شرایط محیطی و انطباق با استانداردهای جهانی طراحی شده‌اند.» او از اقدام‌های مؤثری سخن می‌گوید که به پروژه‌های عملیاتی بدل شده‌اند؛ «هدف این پروژه‌ها، افزایش تاب‌آوری تأسیسات و کاهش آسیب‌پذیری در برابر تهدیدات احتمالی است.» به گفته لازمی، در بخش ایمنی، پروژه‌های ارتقای رینگ‌های آب و آتش‌نشانی در دست اجراست؛ «این پروژه‌ها، بویژه در شرکت‌های تابعه شرکت ملی پالایش پخش فراورده‌های نفتی ایران نمود بیشتری دارند و هدفشان افزایش آمادگی در برابر حوادث، بهبود عملکرد سامانه‌های ایمنی و ارتقای سطح حفاظت از تأسیسات و نیروی انسانی است.» به باور او، این پروژه‌ها، تنها مجموعه‌ای از اقدام‌های فنی نیستند؛ بلکه نشان‌دهنده نگاهی مسئولانه و آینده‌نگرانه هستند؛ نگاهی که ایمنی، محیط زیست و پایداری زیرساخت‌ها را در قلب ماموریت شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران جای داده است.

آتش‌نشانی، حلقه جدایی‌ناپذیر

در قلب صنعت پراهمیت نفت، جایی که ایمنی در اولویت است، اداره آتش‌نشانی در شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، نقشی کلیدی و غیرقابل جایگزین دارد. به گفته لازمی، مأموریت این واحد، پاسداری از سه گنجینه با ارزش است؛ تأسیسات، تجهیزات و نیروی انسانی؛ «این مسئولیتی است بسیار حساس؛ به‌گونه‌ای که کوچک‌ترین سهل‌انگاری می‌تواند پیامدهای مالی و جانی سنگینی به همراه داشته باشد.» به اعتقاد او، برای رسیدن به ایمنی پایدار در این محیط، تنها یک راه وجود دارد؛ «انجام مجموعه‌ای از اقدام‌های اساسی. این مسیر با حمایت بی‌قیدوشرط مدیریت آغاز می‌شود و با تجهیز نیروها به بهترین ابزارهای روز دنیا، ارائه آموزش‌های تخصصی و تمرین‌های مداوم و هدفمند ادامه می‌یابد.» مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، بر این باور است که وقتی آتش‌نشانی با صنعت گره می‌خورد، وظیفه آن فراتر از خاموش کردن آتش است. در اینجا، آتش‌نشانی به حلقه‌ای جدایی‌ناپذیر از فرایند تولید و بهره‌برداری تبدیل می‌شود؛ «در واقع، یک سیستم ایمنی قدرتمند به همراه تیمی حرفه‌ای از آتش‌نشنان، ضامن تداوم تولید، کاهش رویدادهای ناگوار و در نهایت، حفاظت از سرمایه‌های ملی کشورمان است.»

تعهد سازمانی به تحقق

اهداف کلان صنعت نفت

به گفته مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، اجرای پروژه‌های مختلف در این شرکت، بدون شک نیازمند



برای رسیدن به سطح مطلوبی از بهداشت حرفه‌ای، باید نگاه سازمانی و فردی به این حوزه تغییر کند و باور به ضرورت رعایت اصول HSE در همه سطوح عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران معتقد است که فرهنگ HSE ریشه و اساس موفقیت در اجرای این اصول است. بدون شکل‌گیری این فرهنگ، حتی بهترین استانداردها نیز نمی‌توانند به تنهایی ضامن ایمنی و پایداری باشند؛ «امیدواریم با تلاش‌های مستمر، آموزش‌های هدفمند و حمایت‌های مدیریتی، بتوانیم به نقطه‌ای برسیم که فرهنگ HSE در کشور به عنوان یک ارزش بنیادی در صنعت شناخته شود و به طور کامل در رفتارها و تصمیم‌گیری‌ها جاری شود.»

سرمایه‌گذاری و صرف هزینه‌های قابل توجه است که متأسفانه در برخی موارد، محدودیت منابع مالی، باعث کندی روند اجرایی برخی پروژه‌ها شده است؛ «این مساله ما را از برنامه‌ریزی اولیه عقب انداخته است. با این وجود، شرکت‌های تابعه با تمام توان در تلاشند با مدیریت بهینه منابع و برنامه‌ریزی دقیق، این پروژه‌ها را در زمان پیش‌بینی شده با حداقل تأخیر به سرانجام برسانند.» او این کوشش‌ها را نشانه‌ای از تعهد سازمانی برای دستیابی به اهداف کلان صنعت نفت، همچنین حفظ کیفیت و ایمنی در اجرای پروژه‌ها می‌داند و می‌گوید؛ «امیدواریم با بهبود شرایط و تأمین منابع لازم، شاهد شتاب بیشتر در اجرای پروژه‌ها و دستیابی به نتایج مطلوب‌تر باشیم.»

همسویی بالزام‌های فنی و ایمنی در سطح

بین‌الملل

بی‌تردید همه پروژه‌های شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران از همان مرحله طراحی برپایه استانداردهای معتبر و مورد تأیید برنامه‌ریزی می‌شوند. به گفته مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل این شرکت، هدف از این پروژه‌ها، همسوسدن بالزام‌های فنی، ایمنی و زیست محیطی در سطح ملی و بین‌المللی بوده که رسیدن به این هدف، چالش‌هایی را به دنبال داشته است. لازمی، محدودیت منابع مالی و زیرساختی رایکی از موانع مهم در مسیر اجرای کامل این استانداردها می‌داند. به‌گونه‌ای که در برخی موارد، این محدودیت‌ها موجب کندی در پیشرفت پروژه‌ها یا فاصله گرفتن از برنامه‌های اولیه می‌شود. با این همه، او خوشبین است و می‌گوید؛ «امیدواریم روزی برسد که بتوانیم تمام این استانداردها را به‌طور کامل و دقیق در پروژه‌ها پیاده‌سازی کنیم؛ چراکه دستیابی به این آرمان، نه تنها کیفیت و ایمنی را ارتقا می‌دهد؛ بلکه گامی موثر در مسیر توسعه پایدار صنعت نفت کشور خواهد بود.»

ضرورت رعایت اصول HSE در همه سطوح

مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و

پخش فراورده‌های نفتی ایران تصریح می‌کند؛ «واقعیت این است که اگر بخواهیم اصول و استانداردهای حوزه HSE (ایمنی، بهداشت و محیط زیست) را با کشور‌های پیشرفته، بویژه کشور‌های اروپایی مقایسه کنیم، از نظر فنی و ساختاری تفاوت چشمگیری وجود ندارد. بسیاری از دستورعمل‌ها، ضوابط و چارچوب‌های اجرایی در ایران نیز براساس همان استانداردهای بین‌المللی طراحی شده‌اند و در پروژه‌ها لحاظ می‌شوند.» به گفته لازمی، آنچه در این مسیر اهمیتی ویژه دارد، موضوع فرهنگ HSE است؛ فرهنگی که در کشور ما هنوز نیازمند بازنگری، تقویت و پیگیری مستمر است؛ «برای رسیدن به سطح مطلوبی از فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، باید نگاه سازمانی و فردی به این حوزه تغییر کند و باور به ضرورت رعایت اصول HSE در همه سطوح نهادینه شود.» مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران معتقد است که فرهنگ HSE ریشه و اساس موفقیت در اجرای این اصول است. بدون شکل‌گیری این فرهنگ، حتی بهترین استانداردها نیز نمی‌توانند به تنهایی ضامن ایمنی و پایداری باشند؛ «امیدواریم با تلاش‌های مستمر، آموزش‌های هدفمند و حمایت‌های مدیریتی، بتوانیم به نقطه‌ای برسیم که فرهنگ HSE در کشور به عنوان یک ارزش بنیادی در صنعت شناخته شود و به طور کامل در رفتارها و تصمیم‌گیری‌ها جاری شود.»

تعهد مدیریتی؛ نخستین و مهم‌ترین نیاز

لازمی با صراحت می‌گوید؛ «استانداردهای HSE در ایران از نظر فنی و ساختاری تفاوت چشمگیری با کشور‌های پیشرفته ندارد. بسیاری از دستورعمل‌ها و چارچوب‌های اجرایی، براساس همان استانداردهای بین‌المللی طراحی و در پروژه‌ها لحاظ می‌شوند.» اما نکته کلیدی از نگاه او، مساله فرهنگ HSE است. او تأکید می‌کند که این فرهنگ در کشور ما هنوز نیازمند بازنگری، تقویت و پیگیری مستمر است؛ «برای رسیدن به سطح مطلوب، باید نگاه سازمانی و فردی به این حوزه تغییر کند و باور به ضرورت رعایت اصول HSE در همه سطوح نهادینه شود.» به باور لازمی، فرهنگ HSE ریشه و اساس موفقیت است و بدون آن، بهترین استانداردها نیز به تنهایی نمی‌توانند ضامن ایمنی و پایداری باشند. مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، با قاطعیت بر این باور است که نخستین و مهم‌ترین نیاز برای دستیابی به فرهنگ HSE مطلوب، «تعهد مدیریتی» است. وی توضیح می‌دهد؛ «زمانی که مدیران صنعت نفت، خود به اصول HSE باور داشته و متعهدانه عمل کنند، می‌توان حتی با آموزش‌های محدود، این فرهنگ را براحتی در میان کارکنان نهادینه کرد.» هشدار لازمی به این موضوع جدی است؛ «اگر این تعهد در سطح مدیریت ضعیف باشد، حتی با برگزاری دوره‌های آموزشی متعدد، فرهنگ HSE در سازمان نهادینه نخواهد شد.» او می‌گوید؛ «به همین دلیل، ضروری است که در انتخاب مدیران، چه در سطح ارشد و چه در حوزه‌های تخصصی HSE، صلاحیت آنها با محوریت باور و پایبندی به این فرهنگ، بدقت ارزیابی شود.» لازمی این نکته کلیدی را هم خاطرنشان می‌کند؛ «فرهنگ HSE محدود به یک واحد خاص نیست؛ بلکه مفهومی فراگیر و سازمانی است که همه بخش‌ها را دربر می‌گیرد. کوچک‌ترین بی‌توجهی در هر واحدی می‌تواند تأثیرات منفی گسترده‌ای بر عملکرد کلی HSE در صنعت داشته باشد، بنابراین هم‌راستایی تمام اجزای سازمان با این فرهنگ، شرط اساسی موفقیت و پایداری در مسیر ایمنی، سلامت و حفظ محیط زیست است.»

نرم افزار پتورنچ با خلاقیت متخصصان جوان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به ثمر نشست

دستآورد ماندگار



مشعل | پیشرفت در علوم و فناوری، از ایده تا طرح و از طرح تا ساخت و ابداع، مقوله مهمی است که بر پایه آن چرخ دنده های صنایعی همچون صنعت نفت، روان تر به گردش در می آیند. هر ساخت و اختراعی که به ثمر می نشیند، زاینده ذهن های خلاق است؛ خلاقیتی که نتیجه اش حرکت رو به جلو است. در صنعت نفت ایران نیز جوانان با تکیه بر ذهن های خلاق خود، شگفتی می آفرینند. این بار با تلاش متخصصان جوان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، نرم افزاری با نام Petro Wrench متولد شد؛ نرم افزاری که به عنوان پایگاه داده های بالادستی صنعت نفت استفاده می شود و ابزارهای پایشی و نظارتی متنوعی را در اختیار مدیران و متخصصان نفتی قرار می دهد.

در گزارش پیش رو، گفت وگوی خبرنگار «مشعل» را با مهندسان واحد سیستم های مهندسی مخازن مدیریت فنی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران درباره جزئیات و ویژگی های این نرم افزار می خوانید.



این نرم افزار اکنون به مرحله بلوغ رسیده و دسترسی آسان در آن باعث شده است نیاز به آموزش خاصی نباشد

می گوید: هم اکنون نرم افزارهای خارجی متنوعی در زمینه بانک اطلاعات نفتی وجود دارند، اما مشکلاتی همچون تهیه مجوزهای دسترسی، گستردگی و پیچیدگی زیاد، رواج نیافتن کامل زبان انگلیسی و تفاوت تقویم های خورشیدی و میلادی، استفاده از آنها را با چالش رو به رو کرده است. وی با بیان این که نرم افزار «پتورنچ» با نیازسنجی بومی و برای پوشش این مسائل توسعه یافته است، تصریح می کند: رابط کاربرپسند و ساده به زبان فارسی و پشتیبانی کامل از تقویم خورشیدی و میلادی، از امتیازهای

مهم این نرم افزار محسوب می شوند. مهرجو با اشاره به این که در این نرم افزار، دسترسی آسان باعث شده است نیاز به آموزش خاصی نباشد، می گوید: این نرم افزار اکنون به مرحله بلوغ رسیده است و در آینده نیز امکان توسعه و پیشرفت آن متناسب با نیازهای شرکت و به روزرسانی اطلاعات مخازن وجود دارد.

مدیر فنی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران می گوید:

بانک اطلاعاتی این نرم افزار قابلیت ذخیره اطلاعات حفاری- تکمیلی، داده های تولیدی، عملیات ها، آزمایش های جریان، ایستایی و تسهیلات فراورشی را دارد. به گفته مهرجو، رسم خودکار شماتیک چاه ها، رسم نمودارهای تعاملی تاریخچه حفاری چاه، رسم خودکار مقاطع عرضی میدان، رسم نمودارها و ایجاد گزارش های اطلاعات تولیدی و عملیاتی، تحلیل آزمایش های ایستایی و جریانی و تعیین سطوح تماس سیالات در مخزن و رسم نمودارهای PFD (پی اف دی) و PID (پی اند ای دی) تسهیلات فراورشی، از دیگر ویژگی ها و امکانات مهم این نرم افزار است.

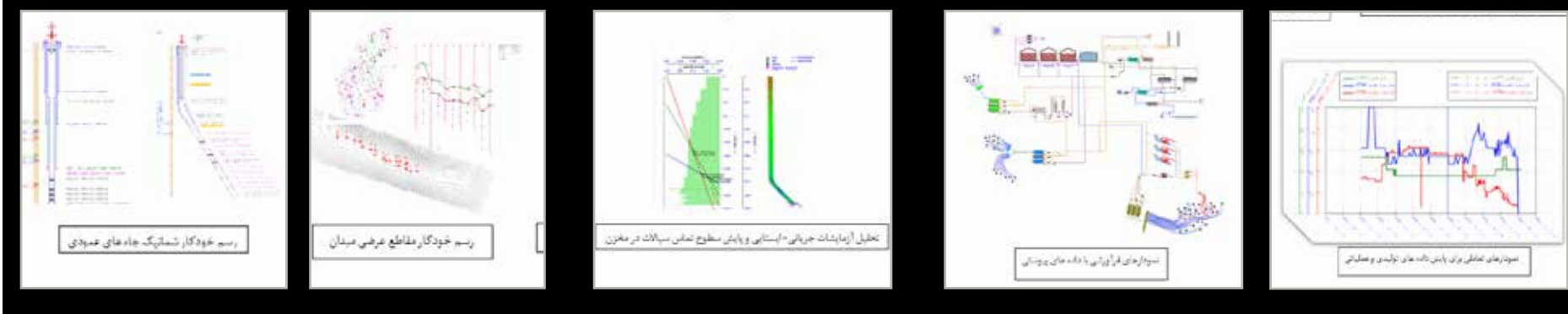
چگونگی تولد نرم افزار

محسن بهروز، از طراحان و برنامه نویسان اصلی «پتورنچ» است. سابقه طراحی این نرم افزار به دهه ۹۰ برمی گردد؛ زمانی که او در در شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب مشغول فعالیت بود و براساس دانش و تخصص خود شروع به برنامه نویسی در این زمینه کرد. محسن بهروز متولد ۱۳۶۲ و اهل دزفول است. او تا مقطع کارشناسی ارشد را در دانشگاه صنعت نفت و انستیتو ملی نفت فرانسه گذرانده و فعالیت

خود در شرکت ملی نفت ایران را نیز از سال ۱۳۸۸ در واحد مهندسی بهره برداری منطقه عملیاتی چشمه خوش آغاز کرده است. بهروز درباره ایده اولیه طراحی این نرم افزار می گوید: این ایده از آنجا در ذهنم جرقه زد که شاهد بدون استفاده ماندن حجم وسیعی از اطلاعات مرتبط با تولید به دلیل نبود پایگاه داده متمرکز و نبود چرخه های کاری استاندارد بودم؛ به نحوی که سرانجام بسیاری از داده ها، بایگانی های کاغذی، در نهایت از دست رفتن بود. با طراحی یک نرم افزار، ابتدا ذخیره بخش کوچکی از اطلاعات حفاری و بخش مهندسی بهره برداری را آغاز کردم.

اگر چه این اقدام او نیمه کاره و در همان سطح کوچک رها می شود، اما طی دو سال گذشته شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با احساس نیاز در این زمینه برای تکمیل نرم افزار سراغ بهروز می رود و با تشکیل تیمی از متخصصان جوان، توسعه و تغذیه اطلاعات این نرم افزار در سطح یک شرکت کلان آغاز می شود؛ آن هم در دورانی که تحریم ها و عدم پشتیبانی نرم افزارهای مشابه خارجی برای این صنعت راهبردی مشکل ساز شده است.

یک سال و نیم تلاش و پشتکار و تمرکز به شکلی نتیجه می دهد که شرکت نفت مناطق مرکزی ایران



اکنون یک نرم افزار یکپارچه به عنوان راهکاری بومی برای مدیریت یکپارچه داده های حفاری و تولید در اختیار دارد. بهروز به عنوان طراح اصلی پترو رنچ، اطلاعات دقیقی درباره این نرم افزار ارائه می دهد و می گوید: نرم افزار به منظور ذخیره سازی و پایش اطلاعات تولید، رسم شماتیک چاه های نفتی و گازی، تحلیل آزمایش های ایستایی و جریانی و دسترسی به مدارک تسهیلات فراورشی در صنعت نفت کاربرد دارد. وی اذعان می کند: بانک اطلاعاتی متمرکز و ساختار یافته «پتورنچ» بستری بسیار مناسب برای استفاده از داده ها در حوزه هایی مانند AI و DOFs، تغذیه بانک اطلاعاتی دیگر نرم افزارهای نفتی فراهم می کند. بهروز تصریح می کند: خودکار بودن بسیاری از فرایندها مانند رسم شماتیک چاه، امکان صحت سنجی داده های ورودی را فراهم می آورد و میزان خطای ورود اطلاعات را به حداقل می رساند.

نرم افزار بومی با مشخصات ویژه

میثم کمالی پور، سرپرست اداره سیستم های مهندسی مخازن شرکت نفت مناطق مرکزی ایران هم که از دانش آموخته های دانشگاه صنعت نفت

و دانشگاه Calgary کانادا است، در زمینه فرایند تکمیل این نرم افزار می گوید: شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در زمره اولین شرکت هایی است که این نرم افزار بومی را طراحی و عملیاتی کرده و اکنون بعد از یک سال ونیم فعالیت، این نرم افزار به مرحله عملیاتی رسیده است.

او درباره ضرورت تهیه این نرم افزار می گوید: تمام شرکت های بین المللی نفتی دنیا یک بسته نرم افزاری برای ذخیره اطلاعات تولید توسعه و نگهداشت به عنوان بانک اطلاعاتی در اختیار دارند. نرم افزار پتورنچ این قابلیت را دارد که اطلاعات فنی مهندسی چاه های نفت و گاز در آن وارد و این اطلاعات تجزیه و تحلیل و آنالیز شود. در دامنه این نرم افزار تمام کاربران با توجه سطح دسترسی تعیین شده امکان ویرایش و پایش داده ها دارند.

کمالی پور اظهار می کند: با توجه به نیازسنجی ها، خلایک نرم افزار بومی احساس می شد که براساس ماهیت و نیازمندی های کار این حوزه مورد استفاده قرار گیرد.

وی با بیان این که طراحی این نرم افزار با تشکیل کارگروه های فنی با شرکت متخصصان ادارات مختلف مهندسی نفت صورت گرفته و بازخوردگیری مستمر کارایی و سهولت استفاده آن را بالا برده است، می گوید: بنابر دستور اخیر مدیر امور فنی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران تا پایان سال تغذیه اطلاعات حفاری- تکمیلی، تاریخچه تولید، بخشی از اطلاعات زمین شناسی و آزمایش های استاتیک و جریانی چاه های میداین این شرکت در دست اقدام است.

براساس توضیحات او، درحال حاضر دسترسی به این نرم افزار در اختیار تیم طراحی و برخی همکاران در ستاد است و در فازهای بعدی، امکان دسترسی به شرکت های بهره بردار داده خواهد شد.

امیرضا بابایی، عضو تیم توسعه و تغذیه اطلاعات نرم افزار شرکت نفت مناطق مرکزی ایران که از سال ۱۳۹۱ در این شرکت فعالیت می کند، درباره آخرین میزان پیشرفت نرم افزار پتورنچ می گوید: درحال حاضر ۵۰ درصد از اطلاعات استاتیک و جریانی و شماتیک چاه ها و اطلاعات بهره برداری در این نرم افزار ثبت شده است.

بنابر توضیحات او، گستردگی و پراکندگی اطلاعات، تغذیه پایگاه داده را با چالش رو به رو کرده است، اما تیم توسعه و تغذیه اطلاعات نرم افزار در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در همکاری بین بخشی با دیگر واحدها تلاش خود را برای به سرانجام رساندن آن صرف می کند.

بابایی یادآور می شود: نرم افزار بومی تولید شده در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، اکنون به بلوغ رسیده و توسعه امکانات بیشتر در دست اقدام است.

تضمین امنیت نرم افزار

بنابر توضیحات تیم توسعه و تغذیه اطلاعات نرم افزار شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، در زمینه بحث امنیت و قابلیت های تضمین اطلاعات و امنیت سایبری نیز مراحل دریافت گواهینامه افتا (امنیت فضای تولید و تبادل اطلاعات) در حال انجام است.

دانشگاه صنعت نفت

راه اندازی کلینیک های فناوریانه در میدان های نفتی



رئیس دانشگاه صنعت نفت با تأکید بر نقش کلیدی پژوهش در خودکفایی و افزایش بهره‌وری صنعت نفت، از راه‌اندازی کلینیک‌های تخصصی برای رفع عیوب چاه‌ها و میدان‌های نفتی و توسعه فناوری‌ها تا مرحله تجاری‌سازی خبر داد.

محمدرضا خسروی نیکو با بیان اینکه دانشگاه صنعت نفت دومین دانشگاه قدیمی کشور پس از دانشگاه تهران است، اظهار کرد: این دانشگاه از سال ۱۳۱۸ با مأموریت اصلی تربیت نیروی متخصص برای صنعت نفت فعالیت خود را آغاز کرده و امروز بیشترین ماندگاری فارغ‌التحصیلان در صنعت نفت به این دانشگاه تعلق دارد.

وی با اشاره به اهمیت پژوهش در صنعت نفت افزود: پژوهش صحیح و اثربخش سبب افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها، مدیریت چالش‌های زیست محیطی، کاهش وابستگی به فناوری‌های خارجی و مقابله با اثرات تحریم‌ها می‌شود؛ به همین دلیل پژوهش در دانشگاه صنعت نفت به صورت هدفمند و مسئله‌محور دنبال می‌شود.

رئیس دانشگاه صنعت نفت با تأکید بر تفاوت مأموریت این دانشگاه با دیگر دانشگاه‌ها گفت: تمرکز ما تنها بر چاپ مقاله نیست، بلکه حل مسائل واقعی صنعت نفت در اولویت قرار دارد؛ با این رویکرد، کلینیک‌های تخصصی رفع عیوب میدان‌های نفتی و چاه‌ها راه‌اندازی شده است تا مشکلاتی نظیر رسوب آسفالتین، افزایش تولید آب همراه نفت در میدان‌های پیر و کاهش تولید چاه‌ها به صورت علمی و عملیاتی برطرف شود.

خسروی نیکو همچنین از تمرکز دانشگاه بر روش‌های ازدیاد برداشت، شکاف هیدرولیک و جمع‌آوری گازهای همراه خبر داد و افزود: در این حوزه نیز پایلوت‌هایی طراحی، ساخته و در واحدهای عملیاتی نصب شده که نتایج موفقیت‌آمیزی به همراه داشته است.

وی در تشریح برنامه‌های آینده دانشگاه صنعت نفت تصریح کرد: با همکاری دانشگاه، پژوهشگاه و پارک علم و فناوری وزارت نفت، زنجیره‌ای برای توسعه فناوری‌ها تا سطوح آمادگی تجاری شکل گرفته است. این همکاری مشترک زمینه ورود دستاوردهای پژوهشی به بازار و تبدیل آنها به محصولات و خدمات دانش‌بنیان را فراهم خواهد کرد.

قدرتانی از وزیر نفت

رئیس دانشگاه صنعت نفت به نمایندگی از جامعه دانشگاهیان این صنعت با ارسال پیامی از توجه و اقدام‌های وزیر نفت در این دانشگاه قدرتانی کرد.

محمدرضا خسروی نیکو در این پیام با تشکر از حضور محسن پاک‌نژاد در دانشگاه صنعت نفت تهران به مناسبت روز دانشجو، برحمایت‌ها و توجه وزیر نفت از این دانشگاه تأکید شده است.

رئیس دانشگاه صنعت نفت، در بخش دیگری از این پیام حضور وزیر نفت در آیین روز دانشجو را انگیزه بخش برشمرده و بر آمادگی دانشگاه صنعت نفت برای ارتقای بهره‌وری و تربیت نیروی انسانی متخصص متناسب با نیاز صنعت نفت تأکید کرده است.

وزارت نفت

همایش حضوری و برخط آشنایی با شاخص مشارکت

همایش حضوری و برخط آشنایی با شاخص مشارکت الکترونیکی (EPI) و بهره‌گیری از آن در صنعت نفت، هم‌زمان با هفته سلامت اداری در سالن شهید بهشتی ساختمان مرکزی وزارت نفت برگزار شد.

در این همایش که در همسویی با ابلاغ سند راهبرد مشارکت الکترونیکی صنعت نفت از سوی وزیر نفت و با هدف تقویت فرهنگ سازمانی و ارتقای سطح دانش تخصصی کارکنان برگزار شد، مدیرکل توسعه فناوری اطلاعات، امنیت و دولت هوشمند وزارت نفت بر نقش مشارکت الکترونیکی در افزایش شفافیت، سلامت اداری و بهبود تصمیم‌گیری سازمان‌ها تأکید کرد و این ابزار را از مؤلفه‌های کلیدی توسعه دولت الکترونیکی و بهبود تصمیم‌گیری سازمان‌ها برشمرد.

حامد هاشمی ملایری، مشارکت الکترونیکی را فراتر از نظرسنجی‌های سنتی و زمینه‌ساز دریافت نظر ذی‌نفعان پیش از اجرای تصمیم‌ها عنوان کرد و هدف از برگزاری این همایش را فرهنگ‌سازی، توسعه حکمرانی داده‌محور و ارتقای بهره‌وری و جایگاه وزارت نفت در شاخص‌های دولت الکترونیک برشمرد.

سعید جلیلوند، مدیر تحلیل داده‌های کمیته امداد امام خمینی (ره) نیز با ارائه تجربه و ارتقای رتبه این نهاد، در دو دوره متوالی ارزیابی شاخص مشارکت الکترونیکی (EPI) خبر داد و هوشمندسازی سامانه‌ها، استفاده از وب‌سرویس‌های بین‌دستگاهی، داده‌کاوی و هوش مصنوعی و اخذ بازخورد مردمی در سامانه‌هایی مانند «اکرام» و «حیات» را از عوامل اصلی این موفقیت برشمرد.



شرکت گاز استان تهران

ارتقای شفافیت و اعتماد عمومی با سلامت اداری

مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان تهران، با اشاره به مفهوم سلامت اداری گفت: سلامت اداری مجموعه‌ای از ارزش‌ها، ساختارها و رفتارهای سازمانی است که با هدف پیشگیری از بروز فساد، تقویت شفافیت، افزایش اعتماد عمومی و رعایت حقوق شهروندی در سازمان‌ها نهادینه می‌شود و از مؤلفه‌های اساسی تحقق سازمان‌های پاسخگو و خدمت‌محور به شمار می‌رود.

مهدی‌زاده حسین افزود: هدف از اجرای برنامه‌های سلامت اداری، ایجاد خودآگاهی سازمانی، مرور و تبیین قوانین، اصلاح و بهبود فرایندها و افزایش مشارکت کارکنان در رویکردهای ضد فساد است.

وی ادامه داد: بر همین اساس و هم‌زمان با هفته سلامت اداری و در چارچوب سیاست‌های ابلاغی وزارت نفت، شرکت

گاز استان تهران با تمرکز بر تقویت شفافیت اداری، ترویج اخلاق حرفه‌ای، مدیریت تعارض منافع و صیانت از حقوق شهروندی، مسیر دستیابی به سلامت سازمانی را با جدیت بیشتری دنبال می‌کند.

مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان تهران تصریح کرد: هفته سلامت اداری با محورهایی همچون پیشگیری از بروز فساد، شفافیت و پاسخگویی، صیانت از حقوق شهروندی، نشاط سازمانی و سلامت روان، مدیریت تعارض منافع، توسعه نظارت دیجیتال و توسعه فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه‌ای برگزار می‌شود که هر یک نقش مهمی در ارتقای سلامت پایدار اداری ایفا می‌کنند.

زاده حسین ادامه داد: با هدف اجرای برنامه‌های هفته سلامت اداری، همچنین همسویی با ابلاغیه‌های وزارت نفت، موضوع سلامت اداری در دستور کار قرار گرفت و مجموعه‌ای از اقدام‌های فرهنگی، آموزشی و اطلاع‌رسانی از جمله نصب بنرها و اطلاعاتیه‌های مرتبط، درج مطالب در سایت و پرتال شرکت و بهره‌گیری از ظرفیت‌های فضای مجازی، برگزاری دوره‌های ارتقای سلامت اداری و نشست‌هایی به منظور افزایش نشاط سازمانی برنامه‌ریزی و اجرا شد.

وی ابزار امیدواری کرد که با اجرای کامل برنامه‌های هفته سلامت اداری، ضمن ارتقای کیفیت ارائه خدمات، رضایتمندی کارکنان و مراجعان افزایش یابد و در نهایت، محیطی سالم‌تر، شفاف‌تر و پاسخگوتر در شرکت گاز استان تهران نهادینه شود.

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان

برگزاری مانور میانبر اضطراری در تلمبه‌های سوخت رسان



مانور میانبر اضطراری (با ی‌پس) تلمبه‌های سوخت‌رسانی جایگاه‌های عرضه سوخت شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان با هدف سنجش میزان آمادگی واکنش سریع در روبرویی با حملات سایبری به زیرساخت‌های سوخت‌رسانی با موفقیت اجرا شد.

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان اظهار کرد: این مانور روز چهارشنبه، ۱۹ آذرماه سال جاری در جایگاه‌های ۱۱۰ و خوانساری برگزار و عملیات خروج اضطراری تلمبه‌ها از مدار طبق سناریوی پیش‌بینی شده با موفقیت انجام شد.

بهزاد نصیری افزود: در این مانور، سرگروه‌های تیم‌های عملیاتی باتمربین فرایندهای اجرایی، به تسلط و آمادگی لازم برای اقدام سریع و مؤثر در شرایط اضطراری دست یافتند.

نصیری با تأکید بر اهمیت آمادگی مستمر گفت: حفظ هوشیاری و اقدام به‌موقع در خنثی‌سازی حملات سایبری علیه زیرساخت‌های سوخت‌رسانی کشور، از اولویت‌های اساسی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی است.

وی تصریح کرد: تاکنون چندین مورد حمله سایبری به سامانه هوشمند سوخت انجام شده که با اتخاذ تدابیر پیشگیرانه و واکنش سریع تیم‌های عملیاتی، تلاش دشمن برای ایجاد اختلال و بی‌ثباتی در نظام سوخت‌رسانی کشور ناکام مانده است.

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان بر تداوم برگزاری مانورهای تخصصی و ارتقای سطح آمادگی نیروهای عملیاتی به‌عنوان راهبردی مؤثر در صیانت از زیرساخت‌های حیاتی تأکید کرد.

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

بهره‌برداری اولیه از میدان گازی توس در آینده نزدیک

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران از تکمیل و راه‌اندازی تأسیسات سرچاهی و خطوط لوله جریانی دو حلقه از چاه‌های این میدان در آینده نزدیک خبر داد.

پیمان ایمانی اظهار کرد: به‌زودی با راه‌اندازی خطوط لوله و تأسیسات سرچاهی، چندراهه جمع‌آوری و ۴۰ کیلومتر خط لوله انتقال ۱۶ اینچ شاهد ارسال گاز از مرکز جمع‌آوری میدان توس به تأسیسات جمع‌آوری خانگیران خواهیم بود.

وی افزود: با تلاش‌های شبانه‌روزی و هماهنگی بین مدیریت‌های امور فنی و مهندسی ساختمان نفت مناطق مرکزی ایران با واحدهای عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق و واحد مجری این پروژه عظیم ملی، امکان ارسال گاز به مرکز جمع‌آوری خانگیران و در ادامه پالایشگاه خانگیران در زمستان امسال فراهم شده که نویدبخش تسریع در راه‌اندازی بخش‌های مختلف پروژه و آمادگی بیشتر برای تأمین گاز ۵ استان کشور است.

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران تأکید کرد: فعالیت‌های اجرایی میدان گازی توس که پس از دوره‌ای وقفه، از مهر ۱۴۰۳ با پیشرفت کمتر از ۱۰ درصد از سر گرفته شد، اکنون با مجموعه‌ای از اقدام‌های فنی و عملیاتی در حال توسعه است و به‌عنوان یکی از منابع جدید تأمین گاز پالایشگاه خانگیران پیش می‌رود. این عملیات با همکاری همه واحدهای مرتبط و بدون بروز هیچ‌گونه حادثه‌ای ادامه دارد.

میدان گازی توس در فاصله ۱۰۰ کیلومتری شمال شرق مشهد مقدس و در جنوب میدان‌های خانگیران و گنبدلی قرار گرفته است. توسعه و بهره‌برداری از این میدان نقش مؤثری در رونق اقتصادی منطقه و تأمین پایدار انرژی در شمال و شرق کشور خواهد داشت.



شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

روزآمدسازی پایش آنالین در پالایشگاه دوم

رئیس تعمیرات سیستم‌های کنترل پالایشگاه دوم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با تأکید بر ارتقای سیستم پایش آنالین گفت: سیستم پایش از سری ۳۲۰۰ به سری پیشرفته ۳۵۰۰ بهبود یافت. مهرداد واهب اظهار کرد: ارتقای سیستم پایش آنالین با هدف به‌روزرسانی تجهیزات قدیمی و استفاده حداکثری از ظرفیت تولید داخل انجام شد که نتیجه آن افزایش دقت در پایش وضع تجهیزات، ارتقای پایداری عملکرد و بهبود قابلیت اطمینان سیستم‌های فرایندی است.

وی تصریح کرد: در اجرای این پروژه، کارشناسان واحد تعمیرات ابزار دقیق با اتکا به دانش فنی بومی، تمام مراحل طراحی، نصب و راه‌اندازی سیستم جدید را با موفقیت به‌انجام رساندند. رئیس تعمیرات سیستم‌های کنترل پالایشگاه دوم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با اشاره به فرسودگی نسبی سیستم‌های پایش نسل پیشین بیان کرد: ارتقای مدل جدید، افزون بر کاهش هزینه‌های نگهداری و تعمیرات، نقش مؤثری در پشتیبانی از تولید پایدار، ایمن و بدون وقفه در پالایشگاه دارد.

واهب تأکید کرد: این عملکرد، گامی دیگر در مسیر ارتقای کیفیت نظارت بر فرایندها و توسعه زیرساخت‌های هوشمند پالایشگاهی در پالایشگاه دوم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی به‌شمار می‌رود.

شرکت نفت و گاز پارس

راه‌اندازی چاه جدید در فاز ۱۳



مجری طرح توسعه فاز ۱۳ پارس جنوبی از تکمیل عملیات حفاری و راه‌اندازی یک حلقه چاه جدید این فاز و افزایش ۱۰۷ میلیون مترمکعبی ظرفیت برداشت روزانه گاز پارس جنوبی خبر داد.

علی اصغر صادقی اظهار کرد: سومین حلقه چاه فاز ۱۳ پارس جنوبی در آذر ماه تکمیل، بهره‌برداری و در آستانه فصل زمستان وارد مدار شد.

وی با اشاره به روند تکمیل فعالیت‌های باقیمانده فراساحلی در طرح توسعه فاز ۱۳ پارس جنوبی افزود: طی ۱۰ ماه گذشته، چهار حلقه چاه جدید در این فاز حفاری شده و با انجام عملیات اسیدکاری بر روی سه حلقه چاه دیگر، ظرفیت تولید گاز غنی در فاز ۱۳ پارس جنوبی در مجموع ۸ میلیون مترمکعب در روز افزایش یافته است.

مجری طرح توسعه فاز ۱۳ پارس جنوبی تأکید کرد: مجموع اقدام‌های انجام شده، نقش مؤثری در بهبود تراز گازی کشور در فصول سرد سال و افزایش پایداری تولید گاز غنی از میدان مشترک پارس جنوبی ایفا کرده است و این روند با تلاش همکاران و متخصصان باتمام‌توان ادامه دارد.

پیش از این نیز تورج دهقانی، مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس از بهره‌برداری موفق دو حلقه چاه جدید در فاز ۱۳ میدان گازی پارس جنوبی خبر داده و اعلام کرده بود که با راه‌اندازی این چاه‌ها، ظرفیت برداشت گاز این فاز روزانه ۳ میلیون متر مکعب افزایش یافته است.

برگزاری همایش زنان نفت و توسعه پایدار

مشاور وزیر نفت در امور بانوان در گفت و گو با خبرنگار "مشعل" با بیان این که زنان صنعت نفت همراه و دوشادوش مردان سختکوش این صنعت برای اعتلای ایران اسلامی و پیشرفت و پیشبرد چرخه صنعت نفت گام برمی دارند، از برگزاری همایش زنان نفت و توسعه پایدار در آینده نزدیک خبر داد.

زهره یوسفیان ملاتصریح کرد: در این همایش، رونمایی از کتاب و دستاوردها و محصولات و توانمندی های نوآورانه ای که به همت زنان صنعت نفت به عرصه ظهور رسیده را خواهیم داشت، همچنین برگزاری بازارچه های هنری، فرهنگی و ایونت های عیدانه مدنظر است.

وی تصریح کرد: با توجه به برگزاری مراسم تجلیل عمومی از بانوان شاغل درسطح چهار شرکت اصلی و ستاد وزارت نفت، برای نخستین بار شاهد حضور نزدیک به سه هزار نفر از بانوان شاغل صنعت نفت بودیم که بیانگر استقبالی چشمگیر است که جای خشنودی دارد.

وی همچنین با ابلاغ ساعت ورزش به بانوان صنعت نفت درمراسم تجلیل از بانوان صنعت نفت از واریز هدیه غیر نقدی به حساب بانوان و همسرانشان خبرداد.

به گفته یوسفیان ملا در این مراسم از کتاب «بهجت رونمایی شد: "بهجت" خلاصه ای از باور، همت، جسارت و توانمندی زنان ایران است که در برگینده رویکردی مقایسه ای تطبیقی میان مشاوران امور زنان از سال ۱۳۹۲ تا کنون و چشم انداز آینده این مشاوره است.

شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران

نیازی به کارت جایگاه هانیست



مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران از واریز یک میلیارد و ۱۲۰ میلیون لیتر بنزین بانرخ اول و یک میلیارد و ۸۶۶ میلیون لیتر بنزین بانرخ دوم به کارت های سوخت خودروهای بنزینی در آذرماه امسال خبر داد و گفت: خودروهای تک سوز و دوگانه سوز حجم بالایی از سهمیه ۳ هزار تومانی دارند که در هفته پایانی آذر می توانند از آن استفاده کنند و نیازی به استفاده از کارت جایگاه هانیست. کرامت ویس کریمی درباره سهمیه های واریز شده برای ۳۱ میلیون کارت سوخت فعال کشور در آذرماه اظهار کرد:

درمجموع یک میلیارد و ۱۲۰ میلیون لیتر بنزین بانرخ اول ۱۵۰۰ تومانی به کارت های هوشمند سوخت خودروهای بنزینی واریز شده که تا ۲۱ آذر ۷۴۸ میلیون لیتر آن استفاده شده بود و حدود ۳۷۰ میلیون لیتر آن در کارت های سوخت همچنان موجود است. وی با اشاره به سهمیه مصرف شده خودروهای بنزینی بانرخ دوم ۳ هزار تومانی در آذرماه بیان کرد: در مجموع یک میلیارد و ۸۶۶ میلیون لیتر بنزین بانرخ دوم ۳ هزار تومانی برای خودروهای بنزین سوز درآذر واریز شد که تا ۲۱ آذر تنها ۱۸۶ میلیون لیتر آن مصرف شده و همزمان با اجرای طرح جدید بنزین از ۲۲ آذر اعمال حذف سهمیه بنزین نرخ اول و دوم برای برخی خودروها، همچنان یک میلیارد و ۲۷۹ میلیون لیتر بنزین بانرخ دوم در کارت های هوشمند سوخت موجود است. مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران در تشریح مقدار سهمیه موجود خودروهای دوگانه سوز در آذر تصریح کرد: برای خودروهای دوگانه سوز درمجموع ۶۴ میلیون لیتر بنزین بانرخ اول در آذر واریز شده که تا ۲۱ آذر ۴۶ میلیون لیتر آن برداشت شده است، همچنین در مجموع ۲۱۳ میلیون لیتر بنزین بانرخ دوم برای کل خودروهای دوگانه سوز واریز شده که تا ۲۱ آذر تنها ۳۰ میلیون لیتر آن برداشت شده است. ویس کریمی با تأکید بر اینکه در هشت روز پایانی آذر همه خودروها چه تک سوز و چه دوگانه سوز حجم بالایی از سهمیه ۳ هزار تومانی دارند که می توانند آن را برداشت کنند و نیازی به استفاده از سهمیه کارت اضطراری جایگاه هانیست، گفت: همچنین مانند گذشته سهمیه بانرخ اول تا ۶ ماه و سهمیه بانرخ دوم تا یک ماه در کارت های هوشمند سوخت ذخیره می شود.

روشنایی خانه با شعله های کار



۷ رویداد که برای کشور سرزشت ساز شد

تاریخ سازی نفت

در عسلویه صنعت می خروشد و فرهنگ می خواند



نفتی ها و هفته

پانزدهم لیگ آزادگان



مدور پروانه ساخت

برای
«تهنگ»
عنبر ۳۳



حکایت همکار نفتی که فرهنگ فرآنی را
با صنعت نفت پیوند داد

نغمه های آسمانی از اعماق جان



فرزند نفتی که از سالن های والیبال سبز وار به سکوهای بین المللی افتخار رسید

مسیر طلایی



آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران نفت و گاز با هدف توسعه زیررشته ها، شفاف سازی شرح خدمات و افزایش ظرفیت مجاز پیمانکاران متناسب با نیازهای صنعت نفت، به ویژه در حوزه بالادستی و بهره برداری و نگهداشت (O&M) از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور اصلاح و ابلاغ شد.

با توجه به چالش ها و محدودیت های پیش روی دستگاه های اجرایی تابع وزارت نفت و پیمانکاران متقاضی فعالیت در طرح ها و پروژه ها، ناشی از محدودیت های موجود در حوزه های صلاحیت رشته پیمانکاری نفت و گاز مندرج در آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران مصوب هیات وزیران، معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت به عنوان دستگاه مرکزی این وزارتخانه و در چارچوب مسئولیت های محوله در حوزه نظام فنی و اجرایی طرح ها و پروژه های صنعت نفت، بازنگری و روزآمد کردن شرح خدمات رشته نفت و گاز و توسعه حوزه های صلاحیت متناسب با نیازهای روز صنعت نفت را در دستور کار قرار داد.

این معاونت با انجام مکاتبات و برگزاری نشست های متعدد با حضور نمایندگان شرکت های تابع وزارت نفت و امور مشاوران و پیمانکاران سازمان برنامه و بودجه کشور، ابعاد مختلف موضوع را بررسی کرد و پس از دریافت نظرها و دیدگاه های تخصصی حاضران و جمع بندی نهایی، پیشنهادهای تدوین شده را به عنوان نماینده

وزارت نفت در کارگروه موضوع ماده (۱۷) آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران سازمان برنامه و بودجه کشور مطرح کرد که این پیگیری ها سرانجام سبب اصلاح زیررشته های رشته نفت و گاز و صدور بخشنامه شماره ۹۴-۲۵۰-۱۴۰۴ در تاریخ ۱۴ مهرماه ۱۴۰۴ از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور شد.

بر اساس این بخشنامه، ضمن شفاف سازی و تشریح خدمات هریک از زیررشته ها که در ابلاغیه سال ۱۳۹۹ مغفول مانده بود، با هدف تخصصی تر شدن حوزه فعالیت پیمانکاران، تعداد زیررشته های رشته نفت و گاز از سه زیررشته به ۶ زیررشته افزایش یافت. بر این اساس زیررشته های «شبکه های توزیع و ایستگاه های تقلیل فشار گاز»، «سازه های دریایی و فراساحل گاز» و «بهره برداری، تعمیر و نگهداری (O&M)» به زیررشته های رشته نفت و گاز اضافه شدند.

همچنین در زیررشته حفاری، حوزه های خدمات اکتشاف و ژئوفیزیک مورد توجه قرار گرفت و زیررشته جدید با عنوان «عملیات اکتشاف و حفاری نفت و گاز» در آیین نامه منظور شد.

افزون بر این با هدف ارتقای ظرفیت مجاز پیمانکاران متقاضی فعالیت در پروژه های صنعت نفت، ضریب حداکثر مبلغ و ظرفیت مجاز در رشته نفت و گاز از ۲۰ تا ۲۵ افزایش یافته است؛ به طوری که با اجرای شدن این ابلاغیه، ظرفیت کاری مجاز پیمانکاران رتبه یک نفت و گاز ۲۵ درصد افزایش یافته است و در سال ۱۴۰۴ به حدود ۵۴ هزار میلیارد ریال می رسد.



حکایت همکار نفتی که فرهنگ قرآنی را با صنعت نفت پیوند داد

نغمه‌های آسمانی از اعماق جان



علیرضا عبدی | در صنعت نفت ایران، برخی کارکنان نه تنها در مسیر تخصصی که در حوزه‌های فرهنگی و مذهبی نیز خوش می‌درخشند. محمدرضا برقی متولد ۱۳۵۰ با ۲۵ سال سابقه فعالیت در صنعت نفت، نمونه‌ای از این افراد است. او فعالیت قرآنی را با برگزاری کلاس‌ها و آموزش‌های قرآن برای همکاران خود آغاز کرد، سپس به عنوان مدرس در کانون قرآن شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به تربیت نسل جوان پرداخت. برقی اکنون در ستاد مرکزی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در بخش تدارکات کالا فعالیت می‌کند و مسئولیت هماهنگی آموزش‌ها را به عهده دارد. او همچنین از اساتید خوش‌نویسی در ایران بوده و فعالیت‌های گسترده‌ای در صدا و سیما و نمایشگاه‌های برون مرزی داشته است. وی از اعضای کلیدی و پایه‌گذاران گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) است؛ گروهی که با آثار فاخر و تک‌خوانی‌های شاخص، پیام قرآن و اهل بیت (علیهم السلام) را به مخاطبان داخلی و بین‌المللی منتقل کرده است. حضور برقی در این گروه، نه تنها تجربه‌ای معنوی که نمادی از پیوند فرهنگ قرآنی و صنعت نفت در ایران است. در ادامه گفت و گوی خبرنگار هفته‌نامه «مشعل» با وی را می‌خوانید.

جرقه اولیه، علاقه و حمایت اصلی شما در ورود به مسیر قرآنی از سوی چه کسی شکل گرفت؟ چه کسی بیشترین نقش را در تشویق شما داشت؟
جرقه اولیه علاقه‌ام به قرآن از خانواده‌ام آغاز شد. پدر و مادر مرحوم، نخستین و مهم‌ترین مشوق‌های من در مسیر قرآنی بودند. در واقع، اولین معلمان قرآن من آنها بودند. پدرم در منزل کلاس قرآن برگزار و اساتید برجسته‌ای را برای آموزش من و دیگر علاقه‌مندان دعوت می‌کرد. حضور در چنین فضایی سبب شد در کنار بازی‌های کودکانه، علاقه‌ام به تلاوت و یادگیری قرآن روز به‌روز تقویت شود.

چند سال بعد، خدوم نیز در همان خانه به کودکان کوچک‌تر

آموزش قرآن می‌دادم و با افزایش علاقه، در کلاس‌های اساتید برجسته ایرانی شرکت کردم. نقطه آغاز فعالیت حرفه‌ای من زمانی بود که یکی از استادان بزرگوار، پس از شنیدن قرائت، من را به جای خود نشاند و گفت: «تو از من بهتر می‌خوای؟ از امروز آموزش را شروع کن.» همین جمله مسیر آینده‌ام را روشن کرد و از ۱۶ سالگی، کلاس‌های آموزشی قرآن را به‌صورت رسمی‌تر دایر کردم.

در کانون قرآن شرکت نفت مناطق مرکزی ایران چه اقدام‌های شاخصی انجام داده اید؟
در کانون قرآن شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، مجموعه‌ای

لطفا درباره گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) توضیح دهید و بفرمایید ایده شکل‌گیری آن از کجا نشأت گرفت؟
گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) فعالیت خود را از سال ۱۳۹۳ خورشیدی آغاز کرد، اما تأسیس رسمی آن همزمان با برگزاری یادواره شهدای قرآنی در نهم‌دی‌ماه ۱۳۹۴ از سوی سازمان قرآن و عترت بسیج سپاه پاسداران انقلاب اسلامی انجام شد. منشأ تشکیل این گروه، شهدای قاری و حافظ قرآن است و با روحیه جهادی و انقلابی شکل گرفته است.

تعداد اعضای اولیه گروه ۶۳ نفر بود که نمادی از عمر مبارک پیامبر اکرم (ص) محسوب می‌شود. ایده اولیه از سوی رحیم قربانی مطرح شد و به دعوت او، من و چند نفر

سخت‌ترین لحظه‌ای که در اجرا یا تمرین گروه تجربه کرده‌اید چه بوده است؟
ضبط برخی برنامه‌ها ممکن است زمان بر شود. به یاد دارم برای ضبط یک اثر کوتاه در حرم مطهر امام رضا(ع)، گروه مجبور بود حدود ۲۰ ساعت سرپا بایستد و تمرین کند. اگرچه این تجربه فشار زیادی از نظر جسمی به همراه داشت، اما از لحاظ روحی کاملاً آماده بودیم و انگیزه معنوی، سختی جسمانی را برایمان قابل تحمل می‌کرد.

شیرین‌ترین لحظه‌های تجربه کاری شما در گروه تواشیح چه بوده است؟
یکی از شیرین‌ترین لحظات، اولین سفر گروه تواشیح به نجف برای ضبط اثر «ماه یتیمان» بود که در این پروژه، من نیز تک‌خوانی داشتم و تجربه اجرای زنده در این فضای معنوی برایم بسیار ویژه بود؛ به گونه‌ای که گاهی نمی‌توانستم جلوی اشک‌هایم را بگیرم. این لحظه برای همیشه در یاد و خاطره من ماندگار شده است.

کدام یک از کارهای گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) برای شما شخصی‌تر و ویژه‌تر است؟
اثر «علی ولی‌الله» که در آن تک‌خوانی داشته‌ام؛ این کار بسیار برایم جذاب است. همچنین کار «سوره‌های سرخ» که سبزه‌بانه (فارسی، عربی و آذری) اجرا شده و با موضوع شهدا از تباط معنوی دارد؛ در این کار هم تک‌خوانی داشته‌ام اثر دیگری که علاقه‌ای ویژه به آن دارم، «اسماء الحسنی» است.

لطفا کمی بیشتر درباره اثر «اسماء الحسنی» توضیح دهید.
اثر «اسماء الحسنی» سال‌ها پیش تولید شده بود و ما آن را با حفظ اصالت و تنها با اعمال تغییرات جزئی بازخوانی کردیم. در این اجرا، فراز «الظاهر الباطن» تک‌خوانی‌اش به عهده من بود که برایم تجربه‌ای بسیار لذت‌بخش و فراموش‌نشدنی محسوب می‌شود. همچنین در ابتدای تأسیس گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص)، اثر «اسماء الحسنی» را در شهرک سینمایی نور اجرا کردیم. این اجرا با توجه و عنایت ویژه مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مواجه شد و ایشان فرمودند که از اعضای گروه تقدیر و تشکر ویژه شود. پس از آن، افتخار یافتیم تا در محضر ایشان این اثر را اجرا کنیم؛ سکان هدایت برنامه به عهده من بود. این تجربه، به‌عنوان یک لحظه تاریخی، ارزشمند و ماندگار در مسیر گروه، هم برای من و هم برای اعضای گروه، جلوه‌ای بسیار خاص و الهام‌بخش داشته است و یادآور عنایت و حمایت معنوی مقام معظم رهبری در مسیر فعالیت‌های فرهنگی و مذهبی گروه است.

گروه شما در کدام کشورها اجرا داشته است؟ آیا خاطره خاصی از اجرای بین‌المللی مشترک دارید؟
گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) تاکنون در کشورهایی مانند گرجستان، روسیه، عراق، سوریه و افغانستان اجرا داشته است. یکی از خاطرات ویژه من، اجرا در میدان سرخ مسکو بود. در آن برنامه، ما همراه گروه مشغول اجرای آثارمان بودیم و جمعیت حاضر با علاقه و تشویق ما را همراهی می‌کردند. پس از اجرای آثار، بنا به سفارش یکی از دوستان، شروع به تلاوت قرآن کردم و واکنش مردم بسیار تحسین‌آمیز و تأثیرگذار بود. این تجربه‌نشان داد؛ کلام خدا می‌تواند مرزها و زبان‌ها را پشت سر بگذارد و تأثیر خاصی بر مخاطبان داشته باشد.

در ادامه مسیر حرفه‌ای تان، چه اهدافی را دنبال خواهید کرد؟
با توجه به تجربیاتم و همکاری‌هایی که در سال‌های گذشته داشته‌ام، برنامه من برای آینده تمرکز بر توسعه و گسترش آموزش‌های قرآنی است. در همین مسیر، آمادگی برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های تخصصی در تمام فنون تدریس قرآن کریم، با رویکردی نوین را دارم. قصد دارم این برنامه‌ها را در سطح کشور اجرا کنم و با دعوت از اساتید برجسته، از دانش و تجربیات از‌زمندگان بهره‌گیرم تا کیفیت آموزش‌ها ارتقا یابد و خروجی این دوره‌ها اثرگذارتر باشد.

پیام شمایه جوانانی که می‌خواهند افزون بر کار اصلی خود، در فعالیت‌های فرهنگی و مذهبی نیز شرکت کنند، چیست؟
پیشنهاد من به جوانان این است که صبور و دغدغه‌مند باشند. انجام کار فرهنگی، کاری دشوار و نیازمند تأمل و دقت در پاسخ‌گویی است. همیشه به یاد داشته باشند که حتی دو ثانیه تأمل در تصمیم‌گیری یا پاسخ‌دادن می‌تواند تفاوت بزرگی ایجاد کند و مسیر موفقیت و اثرگذاری را هموار سازد.



از دوستانی که خود دارای سابقه فعالیت گروهی بودیم، به هسته اولیه گروه اضافه شدیم. امروزه، تعداد اعضای گروه به بیش از ۱۱۰ نفر رسیده است و این مجموعه بین‌المللی به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین و اثرگذارترین گروه‌های تواشیح کشور فعالیت می‌کند.

در گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) چه مسئولیت‌ها و نقش‌هایی به عهده داشتید؟

در اجراهای گروهی، تک‌خوانی و قرائت آیات قرآن حضور فعال دارم. همچنین در گروه، مسئولیت کمیته فنی را به عهده دارم؛ به‌طوری‌که امور مربوط به انتخاب و بررسی اشعار و محتوا، تنظیم ملودی و آهنگ، ارزیابی و تعیین سطح اعضای جدید برای گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) از سوی این کمیته انجام می‌شود. با همراهی برخی دوستان، در زیر گروه‌های وابسته به گروه تواشیح حضرت محمد رسول‌الله (ص) نیز فعالیت می‌کنیم. این زیر گروه‌ها شامل گروه تواشیح خانواده، متشکل از اعضای خانواده‌های اصلی گروه و تواشیح نوجوانان است که از فرزندان اعضای گروه تشکیل شده و در حال سامان‌دهی و آموزش منسجم است. هدف از ایجاد این زیر گروه‌ها، گسترش فعالیت‌های قرآنی و همخوانی مذهبی در خانواده‌ها و نسل‌های جوان‌تر و استمرار مسیر فرهنگی و معنوی گروه است.



یکی از شیرین‌ترین لحظات، اولین سفر گروه تواشیح به نجف برای ضبط اثر «ماه یتیمان» بود که در این پروژه، من نیز تک‌خوانی داشتم و تجربه اجرای زنده در این فضای معنوی برایم بسیار ویژه بود؛ به گونه‌ای که گاهی نمی‌توانستم جلوی اشک‌هایم را بگیرم. این لحظه برای همیشه در یاد و خاطره من ماندگار شده است.

زوج همکار شرکت گاز استان ایلام از تلاش سازمانی تا انسجام خانوادگی شان می‌گویند

روشنایی خانه باشعله‌های کار

آقا و خانم قیطاسی، سنگ بنای زندگی را بر تعهد کاری و عشق خانوادگی نهاده‌اند تا نشان دهند می‌توان میان مسئولیت‌های حرفه‌ای و ارزش‌های خانوادگی، تعادل و هم‌افزایی ایجاد کرد؛ این زوج پرتلاش و مسئولیت‌پذیر شرکت گاز استان ایلام، هم در عرصه کار و هم در عرصه زندگی شخصی، با پایداری و عشق مسیر خود را پیش می‌برند.

هر روز با انرژی و احساس وظیفه، وارد محیط کار می‌شوند و در تأمین انرژی کشور نقش ایفا می‌کنند. به وقت نوشتن، می‌نویسند و با فراغت از مشغله‌های کاری، این، لیخند و نگاه فرزندان است که پر پروازشان می‌شود برای رسیدن به اوج آرامش و صمیمیت.

پرنامه‌ریزی منعطف، رمز زندگی موفق

به سراغ مادر خانواده می‌روم و می‌خواهم که از رمز موفقیتش در کار و زندگی بگوید. خود را این‌گونه معرفی می‌کند: سمیه جعفرزاده، کارشناس مهندسی اچ‌اس‌ای و دانشجوی ترم آخر کارشناسی ارشد رشته مهندسی صنایع گرایش بهینه‌سازی سیستم‌ها هستم. سال ۱۳۹۶ به صورت نیروی شرکتی و به عنوان مسئول ایمنی شرکت‌های بیمه‌انکاری در شرکت گاز استان ایلام مشغول به خدمت شدم. در سال ۱۴۰۰ با تبدیل وضعیت ایناگران، فعالیتیم به عنوان نیروی رسمی این شرکت آغاز شد و هم‌اکنون در اداره گاز شهرستان ملکشاهی مشغول به کار هستم.



مشعل | خانواده، جایی است که عشق، امنیت و ارزش‌های انسانی شکل می‌گیرند و محلی است برای یادگیری چگونه دوست داشتن، چگونه مسئولیت‌پذیر بودن و چگونه در کنار دیگران رشد کردن. این خانواده شکل نمی‌گیرد، مگر با زوج همراه و همگامی که در فراز و فرودهای زندگی، به امید روزهای بهتر، از زیر بار مسئولیت شانه خالی نکرده باشند. محمدباقر قیطاسی و سمیه جعفرزاده، زوج شاغل در شرکت گاز استان ایلام، نمادی از تلاش و همکاری هستند که با پشتکار و تعهد، هر روز در مسیر تأمین انرژی کشور گام برمی‌دارند و در این میان، با پرورش سه فرزند، آینده‌ای روشن و پرامید را رقم می‌زنند. این زوج تلاشگر صنعت گاز در گفت‌وگو با خبرنگار نشریه «مشعل» از کار و زندگی گفتند؛ از موفقیت‌هایشان برای پیشبرد اهداف در این عرصه‌ها و از پرورش آینده‌سازان زندگی مشترکشان در بیش از ۱۹ سال کنار هم بودن.

جعفرزاده با اشاره به اینکه سال ۱۳۸۵ با همسرش آشنا شده و سپس ازدواج کرده است، می‌گوید: نتیجه این ازدواج سه فرزند به نام‌های هستی، رضا و هلن است که فرزند اول ۱۷ سال، فرزند دوم ۱۳ سال و فرزند کوچک ۶ سال سن دارند.

از درباره چالش‌های زندگی و کار می‌پرسم که با خنده پاسخ می‌دهد: با توجه به وظایف و مسئولیت‌هایی که دارم، بزرگ‌ترین چالش من، زمان است؛ زمان محدود و وظایفی که پایانی ندارند؛ اما همواره سعی کرده‌ام میان کار، جلسات و نیازهای فرزندان و حتی رفت‌وآمدها، اولویت‌بندی کنم. برای بیشتر ماندن در کنار فرزندان، رسیدگی به کارهایشان و انجام امور خانه و کار، نیاز به برنامه‌ریزی بود که خوشبختانه موفق شدم بخوبی از عهده کارها برایم.

درک متقابل، رمز پایداری

جعفرزاده ادامه می‌دهد: تقسیم مسئولیت میان اعضای خانواده، یکی دیگر از رمزهای موفقیتیم در زندگی است. به عنوان مثال حتی به کوچک‌ترین فرزندم که ۶ سال دارد، یاد داده‌ام با مرتب کردن وسایل شخصی می‌تواند هم به زندگی خود نظم دهد و هم به مادرش کمک کند. باتمام این برنامه‌ریزی‌ها و کارها، بدون شک، بزرگ‌ترین عامل موفقیت من در زندگی، حمایت، همراهی و همکاری همسرم بوده که توانسته‌ام در مسیر پر چالش زندگی، کار و خانواده، قدم‌های بزرگی بردارم. به همین دلیل، او را نه به عنوان یک همکار و نه به عنوان یک همسر؛ بلکه به عنوان یک رفیق می‌شناسم.

وی با تاکید بر اینکه درک متقابل، دیگر رمز پایداری یک زندگی است، یادآور می‌شود: وقتی یک زوج شاغل، ضرورت‌های همدیگر را درک کنند، دیگر نیازی به کمک خواستن و توضیحات طولانی نیست و هر دو با هم، بار سنگین مسئولیت‌ها را به دوش می‌کشند. این روند در زندگی ما هم جریان دارد و با تقسیم کار هوشمندانه، افزون بر رسیدگی به امور زندگی، برای فرزندان خود نیز الگوسازی می‌کنیم. با توکل به خدا و عشق و ایمان، همواره پلی ساخته‌ایم تا همگان به سلامت از آن عبور کنند.

قلم‌فرسایی در سایه همراهی

از این بانوی تلاشگر در شرکت گاز استان ایلام که دستی هم بر نوشتن دارد، درباره کتاب‌هایی که او و همسرش به

رشته تحریر درآورده‌اند، می‌پرسم که پاسخ می‌دهد: با توجه به سابقه کاری و آکادمیک در حوزه مدیریت و صنعت، سه کتاب با عناوین اصول تاکتیک مذاکره موفق، مبانی اصول بهره‌وری گاز طبیعی و توسعه منابع انسانی مدل‌ها و فرایندها تالیف کرده‌ایم. در واقع به این نتیجه رسیده بودیم که حلقه مفقوده‌ای میان تئوری‌های روز و کاربرد عملی در صنعت بزرگی مانند گاز وجود دارد. پس هدفمان را بر بومی‌سازی و کاربردی کردن این مفاهیم برای محیط‌های صنعتی ایران متمرکز کردیم.

وی تاکید می‌کند: در ابتدا ممکن است این سه کتاب، متفاوت به نظر برسند؛ اما در واقع سه ضلع مثلث موفقیت سازمانی هستند؛ توسعه منابع که سرمایه انسانی می‌سازد، مذاکره موفق که ابزار تعامل این سرمایه انسانی است و همچنین بهره‌وری گاز که نتیجه نهایی اجرای دقیق و درست توسعه منابع انسانی و مذاکره موفق است. معتقدیم با توسعه منابع انسانی، تیم را توانمند می‌کنیم. با مذاکره موفق بهترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم. در واقع، همراهی و همکاری من و همسرم، از یک علاقه مشترک شروع شد و به تولید دانش و اشتراک‌گذاری با دیگران انجامید. در این مسیر چالش‌هایی داشتیم که باعث شد درک بهتری از نقاط قوت و ضعف و علایق یکدیگر پیدا کنیم و درصدد پوشاندن کاستی‌ها و هموار کردن مسیر برای رشد فردی و حرفه‌ای باشیم.

جعفرزاده ادامه می‌دهد: مقالات مختلفی هم در حوزه گاز، سیاست‌های حمایتی دولت در نوآوری، بررسی راهبردهای مختلف آموزش و اهمیت کار گروهی در کلاس‌های درسی نوشته‌ایم و تلاش داریم ضمن اهتمام به تهیه مقالات علمی - ترویجی، در آینده‌ای نه‌چندان دور، به تالیف کتاب‌های اختصاصی‌تر بپردازیم.



پیشرفت با پر پرواز همسر

پس از گفت‌وگو با مادر خانواده، به سراغ محمدباقر قیطاسی می‌روم و رمز برقراری تعادل میان زندگی و اشتغال در شرکت گاز را از او هم می‌پرسم.

قیطاسی که مدرک کارشناسی علوم اجتماعی و کارشناسی مهندسی مکانیک را در کارنامه علمی خود دارد و در حال حاضر دانشجوی ترم

آخر کارشناسی ارشد مهندسی صنایع است، می‌گوید: از سال ۱۳۸۸ به صورت نیروی شرکتی با عناوینی مانند نماینده بیمه‌انکار، نماینده ایمنی و کارشناس تعمیرات مشغول به خدمت شدم و با توجه به دستورالعمل تبدیل وضعیت نیروهای ایناگری به صورت رسمی به استخدام شرکت گاز درآمد.

در حال حاضر هم به عنوان کارشناس ارشد تعمیرات شبکه و نصب انشعابات خانگی در شرکت گاز استان ایلام فعالیت می‌کنم.

وی ادامه می‌دهد: ازدواج و به دنیا آمدن سه فرزندم، نه تنها مانع پیشرفت نشد؛ بلکه یکی از اصلی‌ترین عوامل حرکت رو به جلو و رشد من بود. در این مسیر، همسر همواره قوت قلب بوده و با وجود مشغله سنگین مادری که به عهده دارد، پر پرواز من هم بوده و هست. او همیشه در شرایط سخت زندگی می‌من کمک

کرده است.

قیطاسی می‌گوید: زندگی در مناطق عملیاتی و بهره‌برداری واقعا سخت است و اتفاق‌های غیرمنتظره‌ای مانند بحران‌های گاز در فصل سرد رخ می‌دهد که برخی مواقع ساعت‌ها درگیر کار هستیم؛ اما خیالم راحت است که همسرم با پشتکاری که دارد، همه امور خانه را مدیریت می‌کند.

وی نیز با اشاره به تالیف سه کتاب تخصصی باهمراهی همسرش می‌گوید: توسعه منابع انسانی مدل‌ها و فرایندها، اصول و تاکتیک مذاکره موفق و مبانی و اصول بهره‌وری گاز طبیعی، عناوین این سه کتاب است.

به گفته قیطاسی، کتاب توسعه منابع انسانی، در واقع نقشه راهبردی و کاربردی حول محور منابع انسانی است تا نگاه‌ها به این موضوع را از سنتی به مدرنیته و امروزی تغییر دهد. معتقدیم توسعه منابع انسانی باید به عنوان موتور محرک و خلق ارزش و در خدمت اهداف در وزارت نفت دیده شود. چارچوب فکری این کتاب بر مبنای مدل‌های کلان‌هاروارد و مدل‌های هدف‌گذاری اسپنسر، فرایندهای عملیاتی و نقش‌های راهبردی بوده است. کتاب اصول تاکتیک مذاکره موفق نیز بر مبنای این است که نیروهای انسانی، چگونه منافع پایداری برای هم داشته باشند و مذاکرات را سازماندهی کنند و دیگر اینکه چگونه یک مدیر می‌تواند از طریق مذاکره با منابع انسانی، در مسیر پیشبرد اهداف سازمان سود ببرد. با توجه به ناترازی انرژی که مدت‌هاست نقل محافل شده، کتاب مبانی و اصول بهره‌وری گاز طبیعی را به رشته تحریر درآوریم تا در آن بگوییم که چگونه می‌توان از این منبع خدادادی بخوبی استفاده کرد و در عین حال، سطح ناترازی را پایین بیاوریم. آموزش در مدارس و دانشگاه‌ها بخش مهمی از این کتاب است تا کمترین تلفات را در استفاده از گاز داشته باشیم. به دنبال تالیف کتابی در مورد شناخت و عملکرد اداری گازهای نواحی استان هم هستیم.



با توسعه منابع انسانی، تیم را توانمند می‌کنیم. با مذاکره موفق بهترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

موفق‌ترین قراردادها را در سطح ملی و بین‌المللی می‌بندیم و با بهره‌وری گاز هم این توانمندی‌ها و گفت‌وگوها را به صرفه‌جویی مالی و افزایش بهره‌وری در هسته کسب‌وکار می‌کنیم.

فرزند نفتی که از سالن های والیبال سبز وار
به سکوهای بین المللی افتخار رسید

مسیر طلایی



علیرضا جیدی | زهرا صالحی، دختر ۲۴ ساله‌ای که قصه‌اش از همان روزهای کودکی با ورزش گره خورده است، پدرش که در شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه سبزوار فعالیت می‌کرد، نخستین مربی او بود و عشق به والیبال را در وجودش کاشت. حالا، سال‌ها بعد، دختر نفتی به یکی از برجسته‌ترین بازیکنان و کاپیتان تیم ملی والیبال بانوان ایران تبدیل شده است. او که در لیگ برتر با تیم سایپا بازی می‌کند، پیش‌تر در مسابقات همبستگی کشورهای اسلامی در ریاض عربستان همراه با تیم ملی موفق به کسب مدال برنز شد. صالحی در گفت‌وگو با خبرنگار هفته‌نامه «مشعل»، از مسیر حرفه‌ای خود می‌گوید و تجربیاتش را با تأکید بر تلاش جمعی و انگیزه فردی به اشتراک می‌گذارد؛ مسیری که نشان‌دهنده قدرت پشتکار در برابر چالش‌هاست.

🔥 جرقه علاقه‌مندی شما به ورزش، به‌ویژه رشته والیبال، از چه زمانی و تحت تأثیر چه عواملی شکل گرفت؟

علاقه من به ورزش از دوران کودکی آغاز شد. در خانواده‌ای بزرگ شدم که فضای آن ورزشی بود و همین موضوع سبب شد از همان سال‌های کودکی، ارتباط نزدیکی با ورزش داشته باشم. پدرم از چهره‌های شناخته‌شده والیبال در تیم شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه سبزوار، نخستین مربی من شد و نقش مهمی در شکل‌گیری مسیر ورزشی‌ام داشت.

🔥 آیا آغاز مسیر حرفه‌ای شما در ورزش والیبال از تیم‌های نفتی بوده است؟

بله، شروع مسیر حرفه‌ای من از تیم والیبال بانوان شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه سبزوار بود. از نوجوانی در تمام رقابت‌ها شرکت و اغلب به مقام‌های مختلف دست پیدا می‌کردم. حضور در این تیم برای من نقطه عطف مهمی بود. خواهر بزرگ‌ترم که همیشه مشوق جدی من بود، در کنارم حضور داشت و همراه با هم در مسابقات وزارت نفت نیز شرکت می‌کردیم.

🔥 حضور شما در مسابقات وزارت نفت چه نقشی در مسیر رشد ورزشی‌تان داشته و امروز این رقابت‌ها را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

حضور در مسابقات وزارت نفت نقش بسیار مهمی در راهیابی من به عرصه مسابقات ملی و رشد ورزشی‌ام داشته و مسیر حرفه‌ای‌ام از همین رقابت‌ها آغاز شده است. همچنان هر سال با افتخار در این مسابقات شرکت می‌کنم و آن را یکی از بزرگ‌ترین افتخارهایم می‌دانم. هر کمکی هم که بتوانم برای تیم‌های بانوان نفت انجام دهم، با تمام وجود انجام می‌دهم، زیرا از همین جا رشد کرده‌ام و مسیر پیش‌رفتم شکل گرفته است.

🔥 به نظر شما مهم‌ترین مسائل تیم‌های نفتی در والیبال بانوان چیست؟

در دوران شروع فعالیت من، تعداد بانوانی که در تیم‌های نفتی حضور داشتند، بسیار بیشتر بود و کیفیت فنی بازیکنان نیز سطح بالاتری داشت؛ به‌طوری‌که بسیاری از آنها هم‌زمان در تیم‌های لیگ برتری نیز بازی می‌کردند. اما امروز یکی از موارد جدی این تیم‌ها، کاهش اردوها و کم‌رنگ شدن برگزاری دوره‌های ورزشی برای ورزشکاران شهرستانی است و همین موضوع باعث افت انگیزه در میان بازیکنان شهرستان شده و روند جذب و پرورش استعدادها را تحت تأثیر قرار داده است.

🔥 از دعوت خود به تیم ملی والیبال برای نخستین بار بگویید؛ آن زمان چه حس و حالی داشتید و این

اتفاق چه تأثیری بر مسیر ورزشی‌تان داشت؟

دعوت شدن به تیم ملی والیبال ایران، یکی از خاص‌ترین و به یادماندنی‌ترین لحظات زندگی من بود، زیرا از مسابقاتی که وزارت نفت برای انتخابی تیم ملی برگزار می‌کرد، راه پیدا کردم و زمانی که با مادرم تماس گرفتند و خبر را اعلام کردند، فضای خانه پر از شادی و هیجان شد؛ اشک شوق می‌ریختم و از خوشحالی در پوست خودمان نمی‌گنجیدیم. این اتفاق برای من نقطه آغازی بود و از سال بعد، به‌طور مستمر در رده‌های مختلف تیم ملی والیبال بانوان ایران حضور داشتم. آن لحظه و آن تماس تلفنی، مسیر ورزشی من را وارد مرحله‌ای تازه کرد.

🔥 از تجربه نخستین حضور خود در تیم ملی والیبال پرایمان بگویید.

نخستین حضور من در عرصه ملی به مسابقات قهرمانی آسیا در رده نوجوانان بازمی‌گردد. سال ۱۳۹۶ برای اولین بار پیراهن تیم ملی ایران را بر تن کردم؛ رقابت‌هایی که در کشور چین برگزار می‌شد و برای من سرشار از تلاش، هیجان و انگیزه بود. این تجربه نقطه شروع بسیار مهمی در مسیر حرفه‌ای‌ام بود. سال بعد نیز به اردوی تیم ملی جوانان والیبال بانوان دعوت شدم و در مسابقات قهرمانی آسیا در ویتنام حضور پیدا کردم؛ تجربه‌ای که باعث شد قدم به قدم به بلوغ بیشتری در والیبال برسم.

🔥 چگونه به تیم ملی بزرگسالان والیبال ایران راه یافتید؟

۱۴۰۴ نخستین سالی بود که پیراهن تیم ملی بزرگسالان والیبال بانوان را به تن کردم. در همین سال موفق شدم در سه تورنمنت بین‌المللی همراه تیم ملی حضور داشته باشم. نخست، مسابقات چلنجر کاپ آسیا در ویتنام، سپس مسابقات والیبال قهرمانی زنان آسیای مرکزی در ازبکستان که توانستم پس از ۶۲ سال به مدال طلا برسیم و در نهایت، مسابقات همبستگی کشورهای اسلامی در ریاض عربستان بود که در آن موفق به کسب مدال برنز شدم. این تجربه‌ها برای من آغاز فصلی تازه در مسیر حرفه‌ای والیبال بود.

🔥 شیرین‌ترین لحظه‌ای که با پیراهن تیم ملی تجربه کرده‌اید، کدام بوده است؟

در اولین حضورم با پیراهن تیم ملی بزرگسالان در چلنجر کاپ آسیا در ویتنام، انگیزه زیادی داشتم. با تلاش بی‌وقفه، وقتی به عنوان نفر اول در پست دفاع از نظر آماری انتخاب شدم، حس فوق‌العاده‌ای داشتم؛ این تجربه نه تنها خاطره‌ای شیرین برایم بود، بلکه انگیزه‌ام برای ادامه مسیر ورزشی را دوچندان کرد.

🔥 به عنوان کاپیتان تیم ملی والیبال ایران در مسابقات



همبستگی اسلامی، کسب مدال برنز چه احساسی در شما برانگیخت؟

بستن بازوبند کاپیتانی تیم ملی برایم فوق‌العاده ارزشمند و افتخارآفرین بود و مسئولیت من را در قبال آینده بیشتر کرد. در این مسابقات، همه‌یچه‌هایک دل و متحد بودیم و با تمام توان تلاش کردیم. دوست داشتیم طلا بآوریم. نشد؛ اما تمام تلاشمان را می‌کنیم تا در سال‌های بعد مدالی رنگین‌تر بآوریم.

🔥 آیا تاکنون پیشنهادی برای حضور در تیم‌های خارجی داشته‌اید؟

بله، پیشنهادهایی از کشورهای اروپایی داشته‌ام اما من به شدت به خانواده و کشورم وابسته هستم و دوست دارم در آب و خاک کشور خودم ادامه بدهم و مسیر ورزشی‌ام را اینجا دنبال کنم.

🔥 نظر شما درباره رقابت‌های ملی والیبال بانوان کشور که سال آینده برگزار می‌شود، چیست؟

چشم‌انداز بسیار امیدوارکننده‌ای برای سال آینده وجود دارد؛ از همین حالا تمرینات و برنامه‌ریزی‌ها را با جدیت آغاز کرده‌ایم تا بتوانیم در مسابقات قهرمانی آسیا و همچنین بازی‌های آسیایی که در ژاپن برگزار می‌شود، با بهترین آمادگی حضور پیدا کنیم. تلاش می‌کنیم تیم از نظر فنی، بدنی و روحی در بالاترین سطح قرار بگیرد تا بتوانیم عملکردی قابل قبول و درخور والیبال بانوان ایران ارائه دهیم. هدف ما این است که با تجربه‌اندوزی بیشتر و هماهنگی بالاتر، جایگاهی بهتر از دوره‌های گذشته کسب کنیم.

🔥 تاکنون چه اقدام‌هایی برای ارتقای سطح ورزشی بانوان سبزوار انجام داده‌اید؟

به همراه خواهر بزرگ‌ترم که مربی والیبال است و پدرم، در سبزوار یک آکادمی ورزشی برای آموزش والیبال راه‌اندازی کرده‌ایم. ایده این آکادمی دو سال پیش شکل گرفت و از یک سال پیش مشغول خدمت‌رسانی به نوجوانان و نونهالان علاقه‌مند به والیبال هستیم و تلاش می‌کنیم استعدادهای آینده را پرورش دهیم.

🔥 مهم‌ترین هدف پیش روی شما در ادامه مسیر ورزشی چیست؟

با توجه به این که از نظر سنی در دوره طلایی یک ورزشکار قرار دارم، کسب عناوین مختلف در لیگ برتر والیبال بانوان، همچنین مسابقات ملی و آسیایی مهم‌ترین هدفم است. هم‌من و هم‌همه‌یچه‌های تیم ملی تمام تلاشمان را می‌کنیم تا بتوانیم به مسابقات قهرمانی جهان راه پیدا کنیم.

🔥 چه پیامی برای دختران و نوجوانانی دارید که رؤیای ورود به ورزش حرفه‌ای و رقابت‌های ملی را دارند؟

هیچ‌گاه ناامید نشوند و همواره با انگیزه حرکت کنند. با تلاش مداوم می‌توان به هدف و حق خود رسید. داشتن هدف و پشتکار، کلید موفقیت است. همچنین فراموش نکنند که دانش فنی، مطالعه و تحصیل در زمینه‌های ورزشی نقش بسیار مهمی در پیشرفت‌شان دارد و هیچ‌وقت برای شروع ورزش دیر نیست؛ مهم انگیزه و تلاش ورزشکار است. باور کنید که هر آرزویی با کار سخت قابل دستیابی است.

کسب مدال طلای کاراته در مسابقات کشوری



فرزند یکی از همکاران نفتی با درخشش در مسابقات کشوری کاراته در سطح شیتوریوشو توکان، موفق به کسب مدال خوش رنگ طلا شد. آرتمیس میرفندر سکی، ورزشکار نوجوان با آینده درخشان و نمایشی خیره کننده در مسابقات کشوری با حضور ۱۵۰۰ ورزشکار در رده کمر بند قهوه‌ای - مشکی و وزن منفی ۴۷ کیلوگرم به میدان رفت؛ رده‌ای که به دلیل سختگیری در داوری و حساسیت بالای امتیازدهی، از دشوارترین بخش‌های رقابت‌ها بود.

این ورزشکار با پیروزی در چهار مبارزه سخت و نفس گیر ۲ دقیقه‌ای، بدون شکست به مقام نخست دست یافت. در این رقابت‌ها هر شکست به منزله حذف کامل از جدول بود؛ اما وی با عملکردی درخشان و مبارزه‌ای خیره کننده، عنوان قهرمانی را از آن خود کرد. این موفقیت، گامی مهم در مسیر حضور این ورزشکار در رقابت‌های بین‌المللی و جهانی به شمار می‌رود.

قهرمانی گلبال مناطق نفت خیز جنوب در لیگ برتر



تیم گلبال مناطق نفت خیز جنوب، قهرمان دور رفت لیگ برتر کشور شد. درخشش تیم گلبال مناطق نفت خیز جنوب در دور رفت مسابقات لیگ برتر گلبال کشور (بابلسر) ۱۴۰۴ با پیروزی مقابل تیم گلبال قزوین به اوج رسید و توانست با عملکردی مثال زدنی، عنوان قهرمانی دور رفت را از آن خود کند. تیم مناطق نفت خیز جنوب با کسب ۱۵

صعود فوتبال نفت تهران به دسته یک پیشکسوتان استان تهران

تیم فوتبال پیشکسوتان نفت تهران متشکل از کارکنان شاغل، پیشکسوت و همکارانی که سال‌های دور بازیکن این تیم بوده‌اند، امسال با عزمی جزم پا به میدان سخت مسابقات دسته ۲ باشگاه‌های استان تهران گذاشت. رقابت‌های این دوره با حضور ۱۸ تیم، در سه گروه ۶ تیمی برگزار شد و تیم پیشکسوتان نفت تهران برای اولین بار با قرار گرفتن در جایگاه نخست گروه خود به عنوان تیم اول گروه، جواز حضور در مسابقات دسته یک این رده سنی را کسب کرد.



نفت امیدیه پیروز از میدان بیرون آمد

تیم‌های پالایش نفت آبادان و ملی حفاری در هفته ششم لیگ برتر فوتبال زنان ایران مغلوب شدند و نفت امیدیه به برتری رسید. هفته ششم لیگ برتر فوتبال زنان برگزار شد و پالایش نفت آبادان، مدافع عنوان قهرمانی در یک بازی مهم و حساس، با حساب ۲ بریک مقابل میزبان خود استقلال تهران شکست خورد. همچنین نفت امیدیه در یک بازی خارج از خانه با نتیجه ۳ بر ۲ به برتری رسید. ملی حفاری هم که همچنان در قعر جدول قرار دارد، با حساب ۲ بر یک در یک بازی خارج از خانه مقابل مس رفسنجان مغلوب شد. در حال حاضر پالایش نفت آبادان و نفت امیدیه با ۱۳ امتیاز و به دلیل تفاضل گل کمتر، به ترتیب در رده‌های پنجم و ششم جدول قرار دارند. ملی حفاری هم با یک امتیاز فعراً نشین است.



کسب عنوان سوم برای فوتبال ساحلی پارس جنوبی

تیم فوتبال ساحلی جوانان پارس جنوبی موفق شد عنوان سوم رقابت‌های لیگ برتر جوانان کشور را از آن خود کند. این تیم تنها در مدت ۲ ماه از آغاز فعالیت خود، با پشتکار مربیان پرتلاش و حمایت‌های ویژه مدیریت باشگاه پارس جنوبی، توانست به جایگاه سوم کشور دست یابد. نکته قابل توجه آنکه بسیاری از بازیکنان این تیم، پیش‌تر در فوتبال چمنی فعالیت داشتند و بدون آشنایی کامل با قوانین و مقررات فوتبال ساحلی، در مسیر یادگیری و تمرین فشرده قرار گرفتند. موفقیت تیم جوانان پارس جنوبی نشان از ظرفیت بالای استعدادها و جوان منطقه و مدیریت هدفمند باشگاه دارد؛ دستاوردی که امیدها را برای حضور پر قدرت‌تر در فصل‌های آینده رقابت‌های فوتبال ساحلی کشور افزایش می‌دهد.



در مراسمی صمیمی و با اهدای گل از ورزشکاران افتخار آفرین مسابقات پارا آسیایی دبی ۲۰۲۵ که با درخشش خود، نام ایران و شرکت ملی حفاری ایران را سربلند کردند، در فرودگاه شهید سلیمانی اهواز استقبال شد.

در این رقابت‌ها، محمد کریم نیادر رشته پارا ورنه بر داری با نمایشی شایسته موفق به کسب مقام سوم شد. سینا عیباوی در رشته پارا دوومیدانی نیز با عملکردی درخشان، در دو ۱۰۰ متر مقام دوم و در دو ۲۰۰ متر مقام سوم را به خود اختصاص داد. این دو ورزشکار ارزشمند از فرزندان کارکنان شاغل در شرکت ملی حفاری ایران هستند که افتخاری دوچندان برای خانواده بزرگ این شرکت رقم زدند.



فرزندان ملی حفاری ایران بر سکوی قهرمانی

نفتی‌ها و هفته پانزدهم لیگ آزادگان



با گذشت ۱۵ هفته از برگزاری لیگ آزادگان در کشور، تیم صنعت نفت آبادان موفق شد با پیروزی برابر حریف خود، همچنان در رده دوم جدول رده بندی این لیگ قرار بگیرد. در این هفته از بازی‌ها، تیم فوتبال صنعت نفت آبادان مقابل تیم نود ارومیه قرار گرفت و توانست این بازی را با نتیجه یک بر صفر به پیروزی برساند و با ۲۷ امتیاز در رده دوم جدول قرار گیرد. میلاد کمندانی برای نفت در این بازی گلزنی کرد تا آبادانی‌ها در همان رده دوم بمانند.

نفت با این نتیجه به ششمین پیروزی متوالی و هفتمین برد در زمان سرمربیگری پورموسوی دست پیدا کرد. همچنین تیم فوتبال پارس جنوبی جم نیز ۲ بریک تیم فوتبال نیروی زمینی را شکست داد و با کسب ۲۰ امتیاز در رده ششم جدول قرار گرفت. همچنین در ادامه رقابت‌های هفته پانزدهم لیگ آزادگان، تیم فوتبال نفت و گاز گچساران مقابل مس سونگون با نتیجه یک بر صفر بازی را واگذار کرد و در رده سیزدهم جدول قرار گرفت.

دختران پالایش گاز ایلام در رده چهارم لیگ برتر زنان

مجید جلالی، مدیر آکادمی باشگاه صنعت نفت آبادان از سمت خود کناره رفت. وی که تیرماه سال جاری با قراردادی سه ساله به عنوان مشاور فنی و مدیر آکادمی باشگاه نفت آبادان انتخاب شد، از سمت خود کناره رفت. جلالی با حضور در باشگاه نفت آبادان تسویه حساب کرد و رسماً از این تیم جدا شد. جلالی بیش از ۴۰ سال در فوتبال ایران سابقه مربیگری دارد و از مدرسان فیفانیز به شمار می‌رود.



تیم فوتبال بانوان پالایش گاز ایلام با پیروزی پرگل برابر تیم ایستاتیس کران فارس در رده چهارم لیگ نتیجه ۲ بر صفر از سد تیم فوتبال ایستاتیس کران فارس بگذرد و با ۱۸ امتیاز در هفته دهم لیگ برتر فوتبال زنان ایران در رده چهارم جدول قرار بگیرد.



درخشش دختران تکواندوکار پارس جنوبی در مسابقات جهانی



نخستین دوره رقابت‌های تکواندو قهرمانی جهان رده سنی زیر ۲۱ سال با حضور ۴۵۲ تکواندوکار از ۷۵ کشور در سالن «موی» مجموعه ورزشی «کاسارانی» شهر نایروبی کنیا برگزار شد که با درخشش تکواندوکاران دختر پارس جنوبی همراه بود. مینا نعمت‌زاده، تکواندوکار تیم پارس جنوبی که در وزن ۵۳ - کیلوگرم مبارزه می‌کرد، با پیروزی مقابل تمام حریفانش قهرمان شد و مدال طلا کسب کرد. هستی محمدی، دیگر تکواندوکار ملی پوش پارس جنوبی نیز در وزن ۵۷ - کیلوگرم توانست با درخشش در این رقابت‌ها به مقام سوم برسد و مدال برنز را کسب کند. آزاده یاسایی، سرمربی تیم پارس جنوبی در این رقابت‌ها به عنوان مربی، تیم ملی را همراهی می‌کرد.



زمان آغاز نوزدهمین دوره سوپر لیگ کاراته مشخص شد

فدراسیون کاراته زمان برگزاری هفته اول نوزدهمین دوره رقابت های سوپر لیگ این رشته را مشخص کرد که بر اساس آن مهلت ارسال مدارک و قرارداد ورزشکاران هم اعلام شده است.

بر اساس اعلام فدراسیون کاراته نوزدهمین دوره سوپر لیگ کاراته باشگاه های کشور، ۱۲ دی ماه در سالن شهید کیکانیان تهران برگزار می شود و بر این اساس سرپرستان و مربیان تیم ها تا روز ۳۰ آذرماه مهلت دارند قراردادها و مدارک تیم خود را به سازمان لیگ تحویل دهند.



غلامرضا فرخی پدیده کشتی فرنگی جهان شد

اتحادیه جهانی کشتی، غلامرضا فرخی را به عنوان برترین فرنگی کار جهان در سال ۲۰۲۵ در بین کشتی گیران پدیده انتخاب کرد.

اتحادیه جهانی کشتی در این باره نوشت:

«فرخی برای نخستین بار در مسابقات جهانی بزرگسالان به عضویت تیم ملی ایران درآمد و با شکست قاطع تمامی رقبای به مدال طلای جهان رسید. فرخی با کسب ۱۷ پیروزی پیاپی و بدون باخت موفق به کسب ۴ مدال طلا در مسابقات جهانی بزرگسالان زیر ۲۳ سال کشورهای اسلامی و تورنمنت زاگرب کرواسی دست یافت. ورزشکار ۲۳ ساله ایرانی فقط رقبای خود را نبرد؛ بلکه آن ها را تار و مار کرد.»

بازگشت یک ورزشکار دیگر به ایران

ورزشکار رشته قایقرانی رویینگ که با تغییر تابعیت به جمهوری آذربایجان رفته بود، بار دیگر به تیم ملی ایران برگشت. بهمن نصیری، ملی پوش پیشین ایران که تغییر تابعیت داده بود و برای جمهوری آذربایجان مسابقه می داد، دوباره به تیم ملی ایران برگشت. نصیری در سال ۱۴۰۱ به آذربایجان رفت و با تغییر تابعیت برای این کشور مسابقه می داد؛ اما دوباره به ایران برگشته و به اردوی تیم ملی هم دعوت شده است. او حتی سهمیه المپیک ۲۰۲۱ توکیو را هم گرفته بود؛ اما طبق قوانین، ایران باید بین او و نازنین ملایی، یک نفر را به بازی های المپیک اعزام می کرد که با انصراف نصیری، ملایی نماینده ایران در المپیک توکیو شد. پس از آن نصیری به کشور آذربایجان رفت. هفته گذشته نیز عاطفه احمدی، ملی پوش سابق اسکی ایران که سال ۱۴۰۱ به آلمان پناهنده شده بود، با انتشار پستی در صفحه شخصی خود در اینستاگرام از بازگشت به ایران خبر داد.



قهرمانی تیم والیبال دانش آموزی ایران در در رقابت های جهانی

تیم ملی والیبال دانش آموزی پسر ایران، به مقام قهرمانی جهان در سال ۲۰۲۵ دست یافت تا برای دومین سال متوالی روی بام جهان قرار گیرد. والیبال قهرمانی دانش آموزان زیر ۱۵ سال جهان که در چین برگزار شده بود، با قهرمانی شاگردان آرش صادقیانی به پایان رسید. تیم ملی



والیبال دانش آموزی پسر ایران در فینال این رقابت ها به مصاف چین تاییه رفت و سه بر یک این تیم را شکست داد تا برای دومین دوره متوالی قهرمان این رقابت ها شود. تیم های چین تاییه، هندوونیزل نیز در رتبه های دوم تا چهارم مسابقات قرار گرفتند. ایدین پیوش، فرهام باقری، شهاداد علیزاده، ارادان صالحی، مبین

علیزاده، امیرضا فرامرز، یارسامقصدی، آژوان نمازی، یزدان عبدی، آرش اشرفی، مازیار فلاح، یاسین اسدی زاده، آکام ابراهیم نژاد و سینا حضرتی، بازیکنان تیم ملی والیبال دانش آموزی زیر ۱۵ سال ایران در این مسابقات بودند. تیم ملی والیبال دانش آموزی دختر ایران نیز با

هدایت اکرم قهرمانی در آخرین مسابقه خود به مصاف چین رفت و با پذیرش شکست برابر این تیم در رتبه ششم این مسابقات قرار گرفت. در گروه دختران تیم های چین، چین تاییه، تایلند و ویزل مقام های اول تا چهارم را به خود اختصاص دادند. عسل ولی پور، یارامیس مالکی، ستایش نصر اصفهانی، پانیز طاوسی، دایانا افزونی، آیسما مقدم راد، فاطمه همایون، زهرا جعفری، ایناز بنی بوکری، هستی سوکتی، رؤیاسادات زندی نژاد، کیاناراضایی، تبسم خوشگوا نادیا مختومی، بازیکنان تیم ملی دانش آموزی دختر کشورمان در این رقابت ها بودند.

حامد حدادی به استقلال پیوست

حامد حدادی، کاپیتان پیشین تیم ملی بسکتبال ایران به تیم استقلال پیوست. حامد حدادی، پرافتخارترین بازیکن تاریخ بسکتبال ایران، قرار است از هفته دوازدهم لیگ برتر برای باشگاه استقلال دست به توپ شود. او اسفند ۱۴۰۳ در مراسمی رسمی با پیراهن ملی خداحافظی کرد؛ اما گفت که همچنان قصد دارد به فعالیت خود در سطح باشگاهی ادامه دهد. حدادی اکنون برای نیم فصل دوم به استقلال پیوسته است. لیگ برتر بسکتبال ایران با حضور ۱۱ تیم در حال برگزاری است و تیم استقلال با ۲۰ امتیاز در صدر جدول قرار دارد. این سنتر ۲۱۸ سانتی متری، سابقه بازی در NBA و لیگ های معتبر آسیایی را در کارنامه دارد و از تأثیرگذارترین چهره های بسکتبال ایران به شمار می رود.



تفاهم ایران و گرجستان درباره سفرهای خودرویی

کانون جهانگردی و اتومبیلرانی ایران و فدراسیون اتومبیلرانی گرجستان با هدف توسعه همکاری های دوجانبه در حوزه اتومبیلرانی و گردشگری زمینی، تفاهمنامه همکاری با رویکرد تقویت روابط دوستانه و گسترش تعاملات حرفه ای امضا کردند.

تفاهمنامه مشترک ایران و گرجستان، زمینه های متعددی از همکاری مشترک از جمله تسهیل سفرهای زمینی و تردد وسایل نقلیه موتور میانی دو کشور، بهبود و ارتقای ایمنی جاده های، ارائه خدمات متقابل امداد خودروی جاده ای و توسعه همکاری های عملیاتی را در بر می گیرد. برگزاری رالی های خودرویی با رویکرد گردشگری، همکاری در حوزه تعمیر و بازسازی کمپر و کاروان ها و همچنین صدور اسناد بین المللی رانندگی و سفر از دیگر موضوعات پیش بینی شده در این سند همکاری است.

این تفاهمنامه به امضای محمد حسین صوفی، رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیلرانی جمهوری اسلامی ایران (TACI) و الکساندر لومادزه، رئیس فدراسیون اتومبیلرانی گرجستان (GASF) رسید.

کانون جهانگردی و اتومبیلرانی اعلام کرد: امضای این سند، گامی مؤثر در مسیر تقویت دیپلماسی گردشگری زمینی، توسعه تعاملات بین المللی و ارتقای سطح همکاری های فنی و اجرایی در حوزه اتومبیلرانی میان دو کشور ارزیابی می شود.



معرفی برترین بازیکن ۲۰۲۵ از نگاه فدراسیون تاریخ و آمار فوتبال

بازیکن تیم ملی فوتبال فرانسه به عنوان برترین بازیکن از نگاه فدراسیون تاریخ و آمار در سال ۲۰۲۵ انتخاب شد.

عثمان دمبله، ستاره تیم ملی فرانسه برای نخستین بار به عنوان بهترین بازیکن مرد جهان از نگاه فدراسیون تاریخ و آمار در سال ۲۰۲۵ انتخاب شد. مهاجم فرانسوی پاری سن ژرمن با ۱۵۳ امتیاز این عنوان را به دست آورد.

لامین یامال با ۹۷ امتیاز در رتبه دوم و هری کین، گلزن تیم ملی انگلیس و

بایرن مونیخ با ۶۲ امتیاز در رتبه سوم قرار گرفتند.

۱۰ بازیکن برتر جهان در سال ۲۰۲۵ از نگاه این فدراسیون به شرح زیر است:

- عثمان دمبله/فرانسه/پاری سن ژرمن
- لامین یامال/اسپانیا/بارسلونا
- هری کین/انگلیس/بایرن مونیخ
- ارلینگ هالند/نروژ/منچستر سیتی
- ویتینیا/پرتغال/پاری سن ژرمن
- کیلیان ام پایه/فرانسه/رئال مادرید
- آشرف حکیمی/مراکش/پاری سن ژرمن
- پدري/اسپانیا/بارسلونا
- رافینیا/برزیل/بارسلونا
- کول پالمر/انگلیس/چلسی

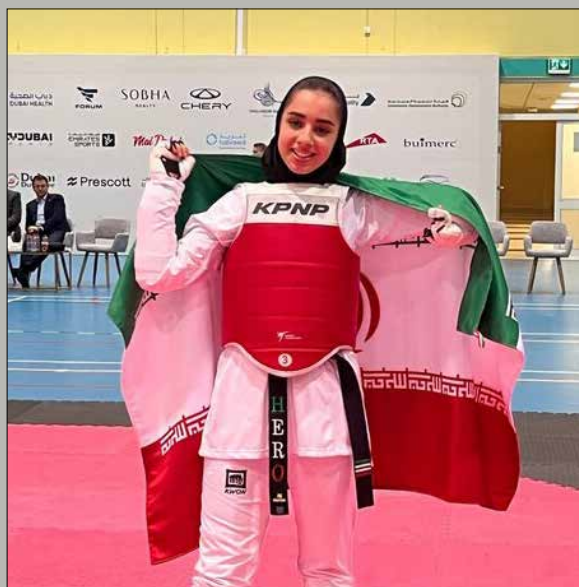
از سوی دیگر، قرار است فیفا مراسم اهدای جوایز (The Best) را یک روز پیش از فینال جام بین قاره ای، در دوحه برگزار کند. عثمان دمبله و لامین یامال، گزینه های نخست انتخاب مرد سال فیفا در سال ۲۰۲۵ نیز هستند

پایان کار پاراتکواندو با ۹۰ مدال رنگارنگ

۴۷- کیلوگرم یک نقره و سحر قنبری هم در وزن ۵۲- کیلوگرم یک مدال برنز برای تیم کشورمان به دست آوردند.

دیدار فینال ایران؛ وزن ۵۷- کیلوگرم دختران بین زهرا رحیمی، دارنده مدال برنز المپیک و پرچمدار کاروان اعزامی کشورمان به دبی با مریم عبدالله پور، دیگر پاراتکواندوکار عنوان دار ایران بسیار مورد توجه قرار گرفت. این مسابقه جذاب و دیدنی را عبدالله پور برد؛ وی در راند شماری ۲ بر یک صاحب برتری شد و به مدال طلا دست یافت.

در روز دوم این مسابقات نیز چهار نماینده کشورمان موفق به کسب مدال شدند. امیرمحمد حقیقت شناس در وزن ۷۰- کیلوگرم یک مدال طلا، رومینا جمسورکی یک مدال نقره در وزن ۶۵+ کیلوگرم و مهراوه دومهری هم در وزن ۶۵- کیلوگرم یک مدال برنز به خود اختصاص دادند. رزا ابراهیمی، شهرام صحرا پیما، ترگس جوادی و امیر جودی، توفیقی در کسب مدال نداشتند.



رقابت های پاراتکواندو در این دوره از بازی های پارآسیایی جوانان با کسب چهار مدال طلا، سه نقره و دو برنز توسط تیم اعزامی کشورمان در دبی به پایان رسید. تیم ملی پاراتکواندو کشورمان با ۱۳۰ تکواندوکار در پنجمین دوره بازی های پارآسیایی جوانان به میزبانی امارات در دبی به میدان رفت و در نهایت موفق به کسب چهار مدال طلا، سه نقره و دو برنز شد تا با ۹۰ مدال رنگارنگ به کار خود پایان دهد.

در روز نخست این مسابقات، تیم کشورمان توسط ابوالفضل ایمانی در ۵۸- کیلوگرم، امیرحسین علیزاده در وزن ۶۳- کیلوگرم و مریم عبدالله پور در وزن ۵۷- کیلوگرم سه مدال طلا کسب کرد. زهرا سلطانی در وزن

پایان فیلمبرداری «عروس

چشمه» بالناز شاکردوست



فیلمبرداری فیلم سینمایی «عروس چشمه» به کارگردانی و تهیه‌کنندگی فریدون نجفی به پایان رسید. در این فیلم الناز شاکردوست، محمد بحرانی، دانیال جعفری، نیوشا احمدی، فاطمه بحرانی، لوزا ربیسی، عمار سیدمحسنی، پویا چهل‌تنان، آرسین معاف‌پور و همایون برزگر به ایفای نقش پرداخته‌اند. آخرین ساخته فریدون نجفی، فیلم سینمایی «خاتی» بود که در چهل و سومین جشنواره فیلم فجر به نمایش درآمد و هم‌اکنون برای اکران سراسری آماده‌است. در خلاصه داستان این فیلم آمده‌است: در دل خشکسالی، زن جوان و نوجوانی در برابر هم ایستاده‌اند، در جست و جوی حقیقتی که در سکوت زمین نهفته‌است.

«دختر پری خانوم»

به خطر آخر رسید

فیلمبرداری فیلم سینمایی «دختر پری خانوم» به تهیه‌کنندگی و کارگردانی علیرضا معتمدی به پایان رسید و مراحل فنی خود را سپری می‌کند. سها نیاستی در نقش اصلی این فیلم و مرضیه برومند که پس از ۱۶ سال دوری از بازیگری، بار دیگر در «دختر پری خانوم» جلو‌دوربین رفته‌است، صحرا اسداللهی، زهرا خدادادی و علیرضا معتمدی در این فیلم بازی می‌کنند. «دختر پری خانوم» پس از ۲ فیلم «رضا» و «چرا گریه نمی‌کنی؟» سومین فیلم علیرضا معتمدی است. این فیلم در شورای پیچینگ بنیاد سینمایی فارابی با اکثریت آرا مورد پذیرش داوران قرار گرفته و با مشارکت این بنیاد و بخش خصوصی تولید شده‌است. عوامل اصلی سازنده «دختر پری خانوم» از این قرار است: مدیر فیلمبرداری: علی تبریزی، طراح صحنه: کیوان مقدم، تدوین: میثم مولایی،

موسیقی: سهند مهدی‌زاده، صداپردازان: محمود سماک‌باشی، محسن نانکلی، طراحی و ترکیب صدا: زهره علی‌اکبری، طراح گرافیک: عظیم‌فراین، طراح لباس: سارا سمیعی، دستیار اول کارگردان و برنامه‌ریز: مهدی فهیمی، مدیر رسانه‌ای: آیدا اورنگ، عکاس: احمد رضا شجاعی، تهیه‌کننده اجرایی: کامبیز دارابی، نویسنده، کارگردان و تهیه‌کننده: علیرضا معتمدی.

فیلم شهرام مکرری

بهترین فیلم جشنواره

«هاینان» چین



فیلم «خرگوش سیاه، خرگوش سفید» ساخته شهرام مکرری، برنده جایزه نارگیل طلایی بهترین فیلم جشنواره هاینان چین شد. در مراسم اختتامیه جشنواره بین‌المللی فیلم «هاینان» که در جزیره هاینان چین برگزار شد، فیلم «خرگوش سیاه، خرگوش سفید» موفق به دریافت جایزه نارگیل طلایی به عنوان بهترین فیلم شد. این جایزه توسط مارکو مولر، مدیر هنری شناخته‌شده و رئیس هیات داوران آن ژولیت بینوش (بازیگر سینمای جهان) به شهرام مکرری برای ساخت این اثر اهدا شد. مکرری که در زمان برگزاری این مراسم در کشور چین حضور نداشت، متن قدردانی خود را برای

«شاخه‌ای روی آب»، آماده نمایش

مستند «شاخه‌ای روی آب» با موضوع زندگی شهید محمد مهدی طهرانچی آماده نمایش شد. مستند سینمایی «شاخه‌ای روی آب» به کارگردانی محسن اسلام‌زاده و محمد مهدی حبیبی و تهیه‌کنندگی محسن اسلام‌زاده که روایتی از زندگی شهید محمد مهدی طهرانچی است و تلاش می‌کند با استفاده از به نمایش درآوردن برخی تصاویر برای نخستین بار، از زاویه‌ای متفاوت، تصویری متفاوت را از این شهید ارائه کند. یکی از ویژگی‌های این مستند، استفاده از تصاویر آرشیوی کمیاب است؛ تصاویری که در روزهای پس از حملات و زلزله زار آوار بیرون کشیده شد و تیم تولید پس از بازیابی و ترمیم، آنها را در کنار تصاویر تولیدی تازه در ساختار فیلم به‌کار گرفته‌است.

باتیپال شومون و رویا جاوید نیادر

«خاکستر خیال»

پس از اکبر زنجان‌پور، باتیپال شومون و رویا جاویدنیادر جدیدترین بازیگرانی هستند که به پروژه سینمایی محمد رضا اصلائی پیوستند؛ تهیه‌کنندگی این اثر سینمایی را مهدی عبادتی به عهده دارد. باتیپال شومون که علاوه بر بازیگری در تئاتر، سینما و تلویزیون، در موسیقی نیز فعالیت دارد و عضو گروه کر ارکستر فیلارمونیک تهران و ارکستر فیلارمونیک آشوریان تهران است، پیش از این لوح تقدیر ویژه بهترین بازیگر را برای بازی در نمایش «خانه‌واده» در دوازدهمین جشن بازیگر (سال ۱۳۹۳) از طرف انجمن بازیگران خانه تئاتر دریافت کرده و نامزد کسب بهترین بازیگر نقش اول مرد در جشنواره تئاتر فجر در سال ۱۳۹۸ بوده‌است. رویا جاویدنیادر بسیاری از آثار سینمایی و سریال‌های تلویزیونی و نمایش خانگی ایفای نقش کرده و نامزد دریافت سیمرغ بلورین بهترین بازیگر مکمل زن از چهل و دومین دوره جشنواره بین‌المللی فیلم فجر برای فیلم «تابستان همان سال» بوده‌است. «خاکستر خیال» این روزها در مرحله پیش‌تولید و انتخاب بازیگر است و فیلمبرداری آن به زودی آغاز می‌شود.

مردور پروانه ساخت برای

«تهنگ عنبر ۳»



شورای پروانه فیلمسازی در جلسه اخیر، با ساخت هفت فیلم سینمایی موافقت کرد. قسمت جدید فیلم «تهنگ عنبر» و فیلم جدید شهاب حسینی در مقام تهیه‌کننده، از مهم‌ترین آثار این فهرست است. شهاب حسینی در سال‌های اخیر به‌جز بازیگری، کارگردانی و تهیه‌کنندگی را هم به کارنامه هنری‌اش اضافه کرده‌است؛ این بازیگر حالا پروانه ساخت فیلم جدیدش «بتک» را دریافت کرده؛ فیلمی که قرار است به کارگردانی حسام‌فرهمند جوساخته‌شود. این کارگردان جوان سال گذشته فیلم «رها» را با بازی شهاب حسینی به جشنواره فجر فرستاد که با استقبال منتقدان و مخاطبان نیز مواجه شد. البته هنوز این مسئله که خود شهاب حسینی در مقام بازیگر هم در «بتک» حضور دارد مشخص نیست و فعلاً او را

به عنوان تهیه‌کننده این فیلم سینمایی می‌شناسیم. نویسندگی این اثر نیز به عهده محمد علی حسینی است، به‌جز این اثر «محصول مشترک ایران و فرانسه» به تهیه‌کنندگی اسماعیل میهن‌دوست و کارگردانی و نویسندگی مهدی سلطان‌ی، «حاشیه» به تهیه‌کنندگی یوسف منصوری و کارگردانی محمد علیزاده‌فرد و نویسندگی محمد علیزاده‌فرد و بنیامین هفت‌لنگ، «تهنگ عنبر ۳» به تهیه‌کنندگی علی قربان‌زاده و کارگردانی و نویسندگی سامان مقدم، «رازهای کثیف کوچک» به تهیه‌کنندگی حسن جلالیرو کارگردانی و نویسندگی محمد اسماعیل جلالی، «کافه سلطان» به تهیه‌کنندگی مرتضی رزاق‌کریمی و کارگردانی مصطفی رزاق‌کریمی و نویسندگی عطیه زارع و «تاناکورا» به تهیه‌کنندگی ابراهیم طالش‌مجیدی و کارگردانی عادل معصومیان و نویسندگی پدram سعیدی‌افشار، موافقت شورای پروانه فیلمسازی سینمایی را دریافت کردند.

سینما در یک نگاه

صابر ابر و مسعود کرامتی در «دانه‌های

انگور»

صابر ابر و مسعود کرامتی در فیلم اجتماعی «دانه‌های انگور» به کارگردانی ابراهیم ابراهیمیان به ایفای نقش می‌پردازند. این فیلم به تهیه‌کنندگی سید ابراهیم عامریان است که پیش از این حضور رضا عطاران، نوید محمدزاده، مهرداد صدیقیان، پانته‌آ پناهی‌ها، گلاره عباسی و پردیس پورعابدینی در آن قطعی شده بود. «دانه‌های انگور» گفته می‌شود یکی از پرچهره‌ترین تولیدات اجتماعی امسال است. نویسندگان این فیلم سینمایی ابراهیم ابراهیمیان و محمد علی حسینی هستند و تازه‌ترین محصول عامریان فیلم است.



پیشنهاد هفته

«احمد»

فیلم سینمایی «احمد» به کارگردانی امیرعباس ربیعی به تازگی روی پرده سینما رفته‌است. این کارگردان تا به امروز فیلم‌هایی چون «زد» و «لباس شخصی» را تولید کرده که هر دوی این آثار نشان از جسارت این کارگردان در به تصویر کشیدن روایت‌های متفاوت از جامعه ایران است. ربیعی در سومین ساخته بلند سینمایی خود روایتی از ۱۸ ساعت ابتدایی زلزله بم و حضور شهید احمد کاظمی را جلوی دوربین سینما برده‌است.

تیتروصالحی، توماج دانش‌پهزادی، ساره رشیدی، مهیار شاپوری، عباس جلیل‌زاده، عماد درویشی، مریم ماهانی، تصنیف حسینی، علی صادقی، عرفان سروسرانی و مینا شفیع بازیگران فیلم ربیعی هستند و در خلاصه داستان این اثر سینمایی آمده‌است: فیلم احمد برای اولین بار قصه‌ای ناگفته از ۱۸ ساعت ابتدایی حادثه ترازنگ زلزله بم و اقدامات قهرمانانه در این ساعات پرالتهاب را همزمان با بیستمین سالگرد این اتفاق روایت می‌کند؛ یادی از رشادت‌های شهید احمد کاظمی در زلزله بم. خلاصه داستان رسمی فیلم این است: «ساعتی پس از زلزله، احمد کاظمی وارد فرودگاه بم می‌شود...»

هرچند دواثر قبلی این کارگردان مخاطب را درگیر هیجان داستان می‌کرد اما «احمد» چندان در این زمینه موفق نبوده‌است؛ در یکی از نقدهایی که درباره این اثر سینمایی نوشته شده آمده‌است: «به نظر می‌رسد امیرعباس ربیعی سعی کرده‌است باتکیه بر طول موج احساسات ناشی از یک فاجعه انسانی و نشان دادن اسراف گونه تصویرهای دلخراش مرگ و زخم و جراحت و بیجاگری آن هم در ۲۴ ساعت اول یک فاجعه فیلمی تاثیرگذار بسازد، اما در این میان تلاش هم می‌کند قهرمانی را تصویر کند که یک‌تنه ماجرای زلزله دلخراش بم را در مقابل تمامی کارشکنی‌ها رق و فتح کند.

این درون‌مایه آخرالزمانی و هالیوودی از فیلمی که شخصیت اصلی‌اش یک پاسدار جان‌برکف است و هنر چهره مردمی سیاه در میانه مردم است. اینجاست که فیلم ضد خودش عمل می‌کند و حتی نیت‌های فیلمساز هم تصویری نشان می‌دهد. با این همه می‌توان فیلم احمد را در ادامه روند فیلمسازی فیلمساز جوانش، قدمی منطقی دانست که با

لباس شخصی وضد آغاز شد و با احمد ادامه پیدا می‌کند. «احمد» موضوع بکری دارد و به یکی از برجسته‌ترین فرماندهان هشت سال دفاع مقدس، امانه در جبهه جنگ، که در عرصه‌ای دیگر یعنی شبانه‌روز نخست پس از وقوع زلزله مرگ بار بم در پنجم دی ۱۳۸۲، درست در بیستمین سال پس از فاجعه پرداخته‌است. فارغ از این اختلاف نظر که آیا در نخستین ساعات پس از زمین‌لرزه، سیاه و در رأس آنها، شهید احمد کاظمی، حضور داشته یا ارتش بوده و یا دولت حضور یافته‌است. فیلم با محوریت فرماندهی امداد رسانی شهید کاظمی پیش می‌رود و می‌کوشد چهره‌ای مردمی از او به تصویر کشد.



اول دی ۱۳۲۹: اعلامیه سرنوشت ساز



پس از سوء قصد به پهلوی دوم در ۱۵ بهمن ۱۳۲۷، آیت الله سید ابوالقاسم کاشانی به اتهام دست داشتن در این واقعه به همراه دامادش بازداشت و در شب ۱۷ بهمن همان سال، بر اساس قانون حکومت نظامی، به قلعه فلک الافلاک خرم آباد و سپس به بیروت تبعید شد. با وجود شرایط تبعید، وی در انتخابات دوره شانزدهم مجلس شورای ملی شرکت کرد و در ۲۱ فروردین ۱۳۲۹ به نمایندگی مردم تهران برگزیده شد. همزمان با نخست وزیرى منصورالملک، به درخواست دکتر محمد مصدق و جبهه ملی و در پی فشار افکار عمومی، روحانیون و اصناف، آیت الله کاشانی پس از یک سال و چهار ماه تبعید سرانجام در ۲۰ خرداد ۱۳۲۹ با استقبالی کم سابقه به ایران بازگشت. با اوج گیری نهضت ملی شدن صنعت نفت، آیت الله کاشانی نقش مؤثری در پیوند نیروهای مذهبی با جبهه ملی ایفا کرد. وی با صدور اعلامیه‌ای در اول دی ۱۳۲۹، مردم را به اجتماع اعتراضی دعوت کرد. در این گردهمایی چند هزار نفری، سخنرانان با تأکید بر تعلق نفت به ملت ایران، قرارداد ۱۹۳۳ را تحمیلی و فاقد اعتبار حقوقی دانستند. این اجتماع، پیوند نیروهای مذهبی، بازار و جبهه ملی را مستحکم تر کرد و فشار افکار عمومی بر مجلس را افزایش داد؛ فشاری که زمینه ساز تسریع در تصویب اصل ملی شدن صنعت نفت و تضعیف دولت رزم را شد و نقطه عطفی در مسیر استقلال نفتی ایران به شمار رفت.

۷ رویداد که برای کشور سرنوشت ساز شد

تاریخ سازی نفت



مشعل | این مجموعه گزارش، روایتی فشرده؛ اما پیوسته از فراز و فرودهای صنعت نفت ایران در بستر تحولات سیاسی، اجتماعی و فنی کشور است؛ روایتی که از خیزش آگاهی عمومی و مطالبه حاکمیت ملی بر نفت در دهه ۱۳۳۰ آغاز می شود و با گذر از پیچ و خم قراردادهای تحمیلی و بازگشت شرکت های خارجی، بتدریج به تثبیت نقش نهادهای ملی، بومی سازی دانش فنی و گسترش زیرساخت های انرژی می رسد.

در این مسیر، نفت تنها یک منبع اقتصادی نیست؛ بلکه به صحنه ای برای تقابل اراده ملت، دولت ها و قدرت های خارجی بدل می شود. در گزارش پیش رو، هفت قاب تاریخی و لحظاتی سرنوشت ساز که هر یک آجری در بنای استقلال، خودباوری و حاکمیت ملی در صنعت نفت ایران نهاده اند، مرور شده است.

۵ دی ۱۳۳۳: قرارداد کنسرسیوم

پس از کودتای ۲۸ مرداد ماه ۱۳۳۲ و سرنگونی دولت دکتر محمد مصدق، صنعت نفت ایران بار دیگر به محور اصلی سیاست های اقتصادی و خارجی دولت وقت تبدیل شد. حکومت کودتا برای خروج از بحران اقتصادی و جلب حمایت قدرت های غربی، از سرگیری تولید و صادرات نفت رادر اولویت قرار داد. در همین چارچوب، پس از ماه ها مذاکره میان دولت ایران و نمایندگان شرکت های بزرگ نفتی غرب، قرارداد کنسرسیوم در شهریور ماه ۱۳۳۳ امضا شد و در مهر همان سال به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

بر اساس این قرارداد، عملیات اکتشاف، استخراج، تولید و صدور نفت عملاً به کنسرسیومی متشکل از شرکت های آمریکایی، بریتانیایی، فرانسوی و هلندی واگذار و نقش ایران به دریافت سهمی از درآمدها محدود شد. سرانجام در پنجم دی ماه ۱۳۳۳، شرکت های کنسرسیوم بهره برداری رسمی از تأسیسات نفت جنوب را آغاز کردند و کنترل میادین، پالایشگاه ها و پایانه های صادراتی بار دیگر در اختیار شرکت های خارجی قرار گرفت.

اجرای این قرارداد، اگرچه به بازگشت نفت ایران به بازارهای جهانی انجامید؛ اما با اصول نهضت ملی شدن صنعت نفت در تعارض بود و اعتراض های گسترده ای را در پی داشت. قرارداد کنسرسیوم تا اوایل دهه ۱۳۵۰ ادامه یافت و سرانجام در سال ۱۳۵۲ با بازنگری اساسی، جای خود را به سازوکاری جدید داد؛ فرایندی که نهایتاً پس از پیروزی انقلاب اسلامی در سال ۱۳۵۷ به لغو کامل قرارداد های خارجی و بازگشت کامل صنعت نفت به حاکمیت ملی انجامید.

۲ دی ۱۳۳۴: حاکمیت بر دریا

در دهه ۱۳۳۰ خورشیدی و در ادامه تحولات بنیادین صنعت نفت پس از ملی شدن نفت، مسأله اعمال حاکمیت ایران بر منابع طبیعی دریایی به یکی از دغدغه های اصلی سیاست گذاری انرژی کشور بدل شد. در شرایطی که مفاهیم حقوقی فلات قاره هنوز در حقوق بین الملل به طور کامل تثبیت نشده بود، شرکت ملی نفت ایران با رویکردی پیش دستانه وارد عمل شد.

در دوم دی ماه ۱۳۳۴، حوزه جغرافیایی فلات قاره کشور به تصویب شرکت ملی نفت ایران رسید؛ اقدامی که گامی مهم در مسیر صیانت از منافع ملی و تثبیت حقوق حاکمیتی ایران بر منابع زیر بستر دریاها به شمار می رفت. بر اساس این مصوبه، فلات قاره ایران به سه حوزه مشخص تقسیم شد: دریای خزر، خلیج فارس تا تنگه هرمز و سواحل دریای عمان از تنگه هرمز تا منتهی الیه شرقی کشور.

این مصوبه، صرفاً یک تصمیم اداری نبود، اعلام اراده ایران برای حضور فعال و مستقل در پهنه های دریایی به شمار می آمد. با تعیین حوزه های فلات قاره، مسیر بهره برداری هدفمند از منابع نفت و گاز زیر بستر دریاها هموار شد و زمینه ورود ایران به عرصه فعالیت های فراساحلی فراهم آمد. این اقدام، ضمن تثبیت اعمال حاکمیت ملی بر دریاها، افق تازه ای پیش روی سیاست انرژی کشور گشود و شرکت ملی نفت ایران را به یکی از بازیگران مؤثر در تحولات آینده نفت و گاز دریایی بدل کرد؛ افقی که آثار آن در دهه های بعد، در توسعه میادین مشترک و تقویت جایگاه راهبردی ایران در معادلات انرژی منطقه آشکار شد.

۳ دی ۱۳۴۴: تقویت شریان های انرژی

با گسترش شهرنشینی و افزایش مصرف فرآورده های نفتی در دهه ۱۳۴۰، تقویت زیرساخت های انتقال انرژی به یکی از ضرورت های اساسی کشور تبدیل شد. رشد جمعیت تهران و توسعه فعالیت های صنعتی و خدماتی، نیاز به تأمین پایدار و مطمئن سوخت را بیش از پیش آشکار کرده بود. در این چارچوب، صنعت نفت ایران اجرای طرح های توسعه ای در شبکه انتقال را در دستور کار قرار داد.

در سوم دی ماه ۱۳۴۴، خط لوله دوم نفت اهواز-تهران به طور رسمی در انبار نفت ری افتتاح شد. این خط لوله با هدف افزایش ظرفیت انتقال نفت و فرآورده های نفتی از مناطق نفت خیز جنوب به پایتخت و مناطق مرکزی کشور طراحی شد و به بهره برداری رسید. راه اندازی آن، ضمن کاهش فشار بر خط لوله نخست، پایداری شبکه انتقال را به طور محسوسی افزایش داد.

افتتاح این پروژه، وابستگی به حمل و نقل جاده ای و ریلی را کاهش داد، ایمنی انتقال سوخت را ارتقا بخشید و امکان تأمین منظم تر نیاز انرژی تهران را فراهم ساخت. خط لوله دوم اهواز-تهران به عنوان یکی از حلقه های مهم زیرساختی، نقش مؤثری در پشتیبانی از توسعه شهری و صنعتی کشور ایفا کرد.



۵ دی ۱۳۵۷: اعتصاب سرنوشت ساز

در سال ۱۳۵۷ و همزمان با اوج گیری اعتراض های مردمی علیه رژیم پهلوی، صنعت نفت ایران به یکی از مهم ترین کانون های مبارزه انقلابی بدل شد. اعتصاب کارکنان صنعت نفت که از شهریور ماه آغاز شده بود، بتدریج پالایشگاه ها و پایانه های اصلی کشور را دربر گرفت. پالایشگاه آبادان، به عنوان یکی از بزرگ ترین پالایشگاه های جهان و پایانه نفتی خاگ نقش محوری در این روند داشتند.

در پنجم دی ماه ۱۳۵۷، در پی تداوم اعتصابات، تولید نفت ایران به پایین ترین سطح خود رسید و صادرات نفت عملاً قطع شد؛ اقدامی که روزانه میلیون ها دلار از درآمد ارزی رژیم را کاهش داد و منافع قدرت های غربی را بشدت به خطر انداخت. یک روز بعد، امام خمینی (ره) با صدور پیامی از کارکنان صنعت نفت قدردانی کرد و ملت ایران را به حمایت از آنان فراخواند.

این اعتصابات، ستون اقتصادی رژیم پهلوی را فرو ریخت و نقش تعیین کننده ای در تسریع سقوط نظام شاهنشاهی و پیروزی انقلاب اسلامی ایفا کرد؛ رخدادی که برگ زرینی در تاریخ صنعت نفت ایران به شمار می آید.



۲ دی ۱۳۴۶: خودباوری در مسجد سلیمان

مسجد سلیمان، به عنوان خاستگاه صنعت نفت ایران، همواره جایگاهی ویژه در تاریخ انرژی کشور داشته است. پس از گذشت دهه ها از آغاز استخراج نفت و در مسیر توسعه فنی صنعت نفت، توجه به بهره برداری بهینه از منابع هیدروکربوری اهمیت روزافزونی یافت. در این چارچوب، استفاده از گازهای همراه نفت که سال ها بخش عمده ای از آن سوزانده می شد، به یکی از اولویت های صنعت نفت تبدیل شد.

در ۲ دی ماه ۱۳۴۶، گامی مهم در این مسیر برداشته و عملیات حفاری نخستین چاه «گاز نفت» در مسجد سلیمان آغاز شد. این پروژه برای نخستین بار به طور کامل به دست مهندسان و متخصصان ایرانی طراحی و اجرا شد که نشان دهنده بلوغ فنی نیروی انسانی داخلی بود. هدف اصلی این طرح، جمع آوری و بهره برداری از گازهای همراه نفت، کاهش فلرینگ و افزایش بازدهی میادین نفتی بود.

اجرای موفق این عملیات، زمینه توسعه زیرساخت های گازی، گسترش مصرف صنعتی و شهری گاز و کاهش وابستگی فنی به خارج را فراهم ساخت و به عنوان نقطه عطفی در مسیر بومی سازی دانش و فناوری در صنعت نفت ایران به ثبت رسید.

اول دی ۱۳۵۸: آغاز اقتدار در ملی حفاری

پیش از پیروزی انقلاب اسلامی، عملیات حفاری نفت و گاز در ایران با وجود ملی شدن صنعت نفت در ۲۹ اسفند ۱۳۲۹، همچنان در انحصار شرکت های چندملیتی باقی مانده بود؛ زیرا حفاری به عنوان بخش راهبردی صنعت نفت، وابستگی فنی و مدیریتی بالایی داشت. از اوایل سال ۱۳۵۸، کارگران و کامنندان صنعت نفت با برگزاری اجتماعات اعتراضی، خواستار تشکیل یک شرکت کاملاً ایرانی برای انجام عملیات حفاری شدند. این مطالبات پس از مذاکرات متعدد، سرانجام در آذر سال ۱۳۵۸ با طرح موضوع در محضر امام خمینی (ره) به نتیجه رسید.

با تأسیس شرکت ملی حفاری ایران در اول دی ماه ۱۳۵۸، فصل تازه ای در تاریخ صنعت نفت کشور گشوده شد. این شرکت فعالیت خود را با ۶ دستگاه حفاری آغاز کرد و مأموریت یافت اجرای عملیات حفاری اکتشافی، توسعه ای و تعمیر چاه های نفت و گاز را به صورت مستقل به عهده بگیرد. در دهه نخست، با تکیه بر نیروی انسانی متخصص داخلی و انتقال دانش فنی، تعداد دستگاه های حفاری به ۱۹ دستگاه افزایش یافت و دامنه فعالیت ها از خشکی به مناطق دریایی



گسترش پیدا کرد. در دهه های بعد، شرکت ملی حفاری ایران با حضور در میادین بزرگ نفت و گاز کشور، به ستون اصلی خدمات حفاری صنعت نفت ایران بدل شد. امروز این شرکت با ناوگانی متشکل از ده ها دستگاه حفاری و ارائه بیش از ۹۰ درصد خدمات مورد نیاز حفاری، بزرگ ترین شرکت ایرانی در این حوزه محسوب می شود و نقشی تعیین کننده در تحقق استقلال و خودکفایی، امنیت انرژی و توسعه پایدار صنعت نفت کشور ایفا می کند.

واقعیت مجازی؛ فناوری تحول ساز قرن ۲۱ است

عبور از مرز خیال و واقعیت



مشعل | با شتاب گرفتن پیشرفت فناوری در دهه های اخیر، مرزهای سنتی زندگی انسان، یکی پس از دیگری فرو ریخته اند؛ از هوش مصنوعی گرفته تا اینترنت پرسرعت. هر نوآوری، دریچه ای تازه به جهان گشوده است. در این میان، واقعیت مجازی به عنوان یکی از مهم ترین دستاوردهای عصر دیجیتال، تجربه ای نو خلق کرده که نه تنها سرگرمی و آموزش را دگرگون ساخته؛ بلکه پزشکی، گردشگری و حتی اقتصاد جهانی را هم وارد مرحله ای تازه کرده است.

تاریخچه ای کوتاه

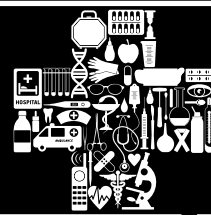
نخستین تلاش برای ساخت محیط های مجازی به دهه ۱۹۶۰ برمی گردد؛ زمانی که شبیه سازهای پرواز برای آموزش خلبانان ساخته شدند. این دستگاه ها با نمایش محیط کابین و شرایط پرواز، امکان تمرین بدون خطر را فراهم می کردند. در دهه ۱۹۹۰ نیز برخی شرکت ها تلاش کردند تا هدست های واقعیت مجازی را وارد بازار کنند؛ اما کیفیت پایین تصویر و قیمت بالا مانع شد. جهش بزرگ در دهه ۲۰۱۰ رخ داد؛ زمانی که Oculus Rift وارد بازار شد و محصولی با کیفیت، با تصویری قابل قبول و قیمتی بسیار مناسب توانست توجه جهان را به خود جلب کند.

سبک تازه ای از زندگی

واقعیت مجازی توانسته به پزشکان در جراحی های پیچیده کمک کند. گفته می شود بیماران مبتلا به فوبیا نیز با قرار گرفتن در محیط های کنترل شده مجازی امکان درمان دارند. توانبخشی با کمک شبیه سازی های حرکتی نیز یکی از کاربردهای مهم این فناوری است. به عنوان مثال، بیماران سکته مغزی می توانند با تمرین در محیط های مجازی، توان حرکتی خود را بازیابند.

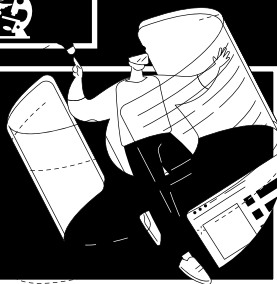
کاربردهای پزشکی

واقعیت مجازی توانسته به پزشکان در جراحی های پیچیده کمک کند. گفته می شود بیماران مبتلا به فوبیا نیز با قرار گرفتن در محیط های کنترل شده مجازی امکان درمان دارند. توانبخشی با کمک شبیه سازی های حرکتی نیز یکی از کاربردهای مهم این فناوری است. به عنوان مثال، بیماران سکته مغزی می توانند با تمرین در محیط های مجازی، توان حرکتی خود را بازیابند.



واقعیت مجازی

این دیگر یک واژه علمی - تخیلی نیست؛ بلکه این روزها به بخشی جدایی ناپذیر از فناوری های روز بدل شده است. این فناوری با ترکیب سخت افزارهای پیشرفته و نرم افزارهای هوشمند، تجربه ای پیش رویمان قرار می دهد که مرز میان واقعی و جهان دیجیتال را از میان برمی دارد. در واقع می توان گفت که کاربر، نه تنها تماشاگر یک تصویر سه بعدی است؛ بلکه خود را درون آن تصویر حس می کند و همین ویژگی باعث شده تا واقعیت مجازی، به یکی از مهم ترین ابزارهای تحول در آموزش، سرگرمی، پزشکی و حتی زندگی روزمره تبدیل شود.



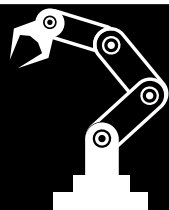
ارتباطات اجتماعی

فضاهای مجازی در ارتباطات اجتماعی نیز تاثیر خود را گذاشته و امکان ملاقات و همکاری میان افراد را فراهم کرده اند. به طوری که شرکت های توانمند جلسات کاری خود را در محیط های سه بعدی برگزار کنند و افراد نیز در شبکه های اجتماعی مجازی با هم تعامل داشته باشند. این فناوری حتی می تواند جایگزین سفرهای کاری شود و هزینه ها را کاهش دهد.



صنعت و مهندسی

مهندسان می توانند پیش از تولید، محصولاتشان را در محیط مجازی طراحی و تست کنند. این کار هزینه ها را کاهش و سرعت نوآوری را افزایش می دهد. خودروسازان از واقعیت مجازی برای طراحی مدل های جدید استفاده می کنند و معماران نیز می توانند ساختمان ها را پیش از ساخت در محیط مجازی مشاهده کنند.



هنر و سرگرمی

واقعیت مجازی، تحولی عظیم در صنعت سرگرمی ایجاد کرده که بازی های ویدئویی، کنسرت های مجازی و نمایشگاه های هنری دیجیتال چند نمونه از این تحول هستند. به عنوان مثال، هنرمندان می توانند آثار خود را در گالری های مجازی نمایش دهند و مخاطبان هم از سراسر جهان آنها را مشاهده کنند.



گردشگری دیجیتال

گردشگری هم از قافله واقعیت مجازی جا نمانده. به طوری که گردشگران می توانند بدون ترک خانه به مکان های تاریخی و طبیعی سفر کنند. این فناوری امکان بازدید از بناهای باستانی یا مناطق دورافتاده را فراهم آورده و تجربه ای تازه از گردشگری ایجاد کرده است.



اقتصاد دیجیتال

واقعیت مجازی در حوزه تجارت نیز به تحولی بزرگ منجر شده است. فروشگاه های سه بعدی به مشتریان امکان می دهند محصولات را در محیط مجازی مشاهده کنند. آنها را امتحان کرده و سپس خرید کنند. این تجربه خرید، بسیار فراتر از فروشگاه های آنلاین سنتی است و حس حضور در یک مرکز خرید واقعی را منتقل می کند.



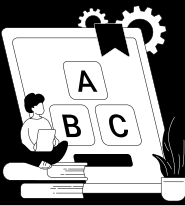
اینترنت پرسرعت

انتقال داده های سنگین در لحظه به شبکه های پرسرعت نیاز دارد. فناوری های 5G و 6G زیرساختی برای تجربه روان واقعیت مجازی فراهم کرده اند. این شبکه ها امکان اتصال میلیاردها دستگاه هوشمند را به وجود آورده اند و تجربه چند نفره در محیط های مجازی را بدون تاخیر ممکن ساخته اند. در آینده، اینترنت کوانتومی نیز می تواند سرعت و امنیت این ارتباطات را چند برابر کند.



آموزش و یادگیری

دانش آموزان و دانشجویان می توانند در کلاس های مجازی حضور یابند و آزمایش های علمی را بدون خطر در محیط های شبیه سازی شده انجام دهند. یادگیری زبان نیز با قرار گرفتن در محیط های تعاملی مجازی، جذاب تر و مؤثرتر شده است. همچنین واقعیت مجازی توانسته سفر به گذشته و مشاهده رویدادهای تاریخی را فراهم آورد و آموزش تاریخ را به تجربه ای زنده تبدیل کند.



سخت افزارهای کلیدی

گفته می شود، همدست های واقعیت مجازی، قلب این فناوری هستند. این دستگاه ها با نمایش تصاویر سه بعدی و ردیابی حرکت سر، تجربه ای جالب توجه ایجاد می کنند. کنترل های لمسی، امکان تعامل طبیعی با محیط مجازی را فراهم می کنند، به طوری که کاربر می تواند اشیاء را بردارد، پرتاب کند یا حتی ساز بزند. سنسورهای حرکتی نیز حرکات بدن را به دنیای دیجیتال منتقل و تجربه ای نزدیک به واقعیت را ایجاد می کنند. پیشرفت های اخیر نیز به ردیابی چشم، نمایشگرهای با وضوح 8k و همدست های سبک تر و راحت تر منجر شده است.



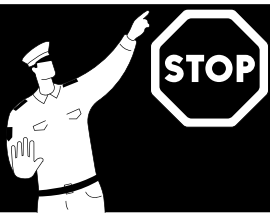
چالش های اقتصادی

با اینکه واقعیت مجازی، کارها را راحت تر و برخی مشکلات کاری، اجتماعی، فرهنگی و... را رفع کرده؛ اما تجهیزات پیشرفته این فناوری هنوز برای همه قابل دسترس نیست. ضمن اینکه هزینه بالا مانع از گسترش عمومی شده و نیاز به راهکارهای اقتصادی تر احساس می شود. از این رو به نظر می رسد شرکت ها باید نسخه های ارزان تر و سبک تری از این فناوری را تولید کنند.



دغدغه های اخلاقی

واقعیت مجازی، این امکان را دارد که داده های رفتاری کاربران را جمع آوری کند؛ موضوع نگران کننده ای که می تواند حریم خصوصی افراد را به خطر بیندازد. از این رو قوانین جهانی باید طوری تدوین شود که بتواند از داده های کاربران حفاظت کند تا دغدغه ای در این زمینه وجود نداشته باشد.



چالش های سلامت

استفاده کنترل نشده از فناوری می تواند کاربران را با مشکلاتی از جمله سرگیجه یا خستگی و ضعف در بینایی مواجه کند. ضمن اینکه خطر اعتیاد به محیط های مجازی نیز وجود دارد. از این رو استفاده درست از فناوری، نیازمند مدیریت و آگاهی است.



نرم افزارهای پیشرفته

موتورهای گرافیکی مانند Unreal و Unity، Engine، محیط های سه بعدی خلق می کنند. این نرم افزارها نه تنها کیفیت بصری را ارتقا داده اند؛ بلکه امکان طراحی محیط های تعاملی و هوشمند را نیز فراهم کرده اند. توسعه دهندگان می توانند شهرهای کامل، آزمایشگاه های علمی یا حتی جهان های خیالی را بازسازی کنند. ترکیب این موتورهای گرافیکی با هوش مصنوعی باعث شده محیط ها به طور پویا با رفتار کاربر سازگار شوند.



در عسلویه صنعت می خروشد و فرهنگ می خواند

مشعل در آغوش موج



شبتم اعماری | در جنوبی‌ترین کرانه استان بوشهر، جایی که خورشید هر روز از دل خلیج فارس طلوع می‌کند و نسیم دریا بوی نمک و صدف را در کوچه‌های باریک می‌پراکند، بندر عسلویه آرام گرفته است. نام این بندر برای بسیاری از ایرانیان یادآور مشعل‌های پتروشیمی و پروژه‌های عظیم گازی است، اما اگر چشم‌ها را از صنعت برگردانیم و به سمت طبیعت و فرهنگ مردمش بچرخانیم، دنیایی تازه رخ می‌نماید؛ دنیایی که هنوز ناشناخته مانده است و می‌تواند مقصدی متفاوت برای گردشگری ایران باشد.

پیشینه جغرافیایی

عسلویه در جنوب شرقی استان بوشهر و در مجاورت استان هرمزگان جا خوش کرده، بندری که قرن‌ها پیش محل رفت‌وآمد صیادان و بازرگانان بوده است. مردمان این دیار با دریا بزرگ شده‌اند، با باد‌های موسمی خو گرفته‌اند و فرهنگشان را از موج‌های خلیج فارس به ارث برده‌اند.

در گذشته، لنج‌ها از همین بندر به سوی بنادر عمان و امارات حرکت می‌کردند. صدف، ماهی خشک و خرما بخشی از اقتصاد محلی این منطقه بود، اما رفته‌رفته و با کشف میدان گازی پارس جنوبی، عسلویه به قلب انرژی ایران تبدیل شد و چهره‌اش تغییر کرد.

این تغییر، تضادی شگفت‌انگیز میان سنت و مدرنیته ایجاد کرده، تضادی که امروز در سیمای شهر به خوبی دیده می‌شود؛ از یک سو خانه‌های سفید روستایی و از سوی دیگر برج‌های صنعتی و پالایشگاه‌ها.

عسلویه در کنار اینکه شهری صنعتی است، طبیعتی خاص و چشم‌اندازهای دریایی منحصر به فردی دارد که هر مسافری را به سوی خود می‌کشاند تا همزمان هم از یک شهر صنعتی دیدن کند و هم از جاذبه‌های آن لذت ببرد، جاذبه‌های چشم‌نوازی که می‌توان ساعت‌ها به تماشای آنها نشست و متوجه گذر زمان نشد.

غارهای ساحلی

غارهای بنود یکی از شگفتی‌های طبیعی عسلویه هستند. در این منطقه، صخره‌هایی دیده می‌شود که در دلشان غارهایی پنهان شده‌اند، به طوری که آب‌های فیروزه‌ای خلیج فارس در آنها می‌درخشند. ورود به این غارها مانند ورود به دنیایی دیگر است؛ نور خورشید از شکاف‌ها می‌تابد و انعکاسش بر آب، تصویری خیال‌انگیز می‌سازد. بسیاری از گردشگران این غارها را با غارهای دریایی مدیترانه مقایسه می‌کنند، اما بنود با بکر بودنش جلوه‌ای خاص دارد.

پارک ملی نایبند

نایبند نخستین پارک دریایی ایران است که دلفین‌ها در پهنه آن بازی می‌کنند و پرنندگان مهاجر هر ساله به



آغوش امنش بازمی‌گردند و آسمان را پر از رنگ می‌کنند. قایق سواری در آب‌های نایبند هم فرصتی است برای دیدن طبیعتی که بکر و دست‌نخورده باقی مانده است. اینجا گویا تضادهای به هم رسیده‌اند؛ سکوت ساحل در برابر هیاهوی صنعت، آرامش غروب در برابر مشعل‌های روشن. نایبند یادآور این حقیقت است که جنوب ایران فقط بندر

و پالایشگاه نیست، بلکه طبیعتی زنده و پرشکوه است که باید دیده شود.

جنگل‌های حرا

یکی از جاذبه‌های طبیعی کم‌نظیر جنوب ایران جنگل‌های حرا هستند که تصویری خیال‌انگیز از همزیستی خشکی و دریا می‌سازند. این جنگل‌ها در واقع پوشش گیاهی ویژه‌ای از درختان مانگرو (حرا) هستند که در آب‌های شور خلیج فارس رشد می‌کنند و به خاطر ویژگی‌های خاصشان، هم زیستگاه پرنده‌گان و آبزیان هستند و هم نقش مهمی در حفاظت از ساحل دارند.

تنگه درزو و آبشارها

کوهستان‌های اطراف عسلویه با تنگه‌های باریک و آبشارهای کوچک، فضایی متفاوت از سواحل جنوبی ایران را به تصویر کشیده است. مسیرهای پیاده‌روی در این منطقه برای علاقه‌مندان به طبیعت‌گردی جذاب است. صدای آبشارها در دل کوهستان، موسیقی طبیعی است که هر گردشگری را متحیر می‌کند.

روستاهای هاله و تبن

این روستاها تصویری زنده از زندگی سنتی و آرامش ساحلی‌اند، جایی که خانه‌های ساده با مصالح بومی در کنار دریا ساخته شده‌اند و چشم‌اندازی بی‌نظیر را خلق



کوهستان‌های اطراف عسلویه با تنگه‌های باریک و آبشارهای کوچک، فضایی متفاوت از سواحل جنوبی ایران را به تصویر کشیده است. مسیرهای پیاده‌روی در این منطقه برای علاقه‌مندان به طبیعت‌گردی جذاب است. صدای آبشارها در کوهستان، موسیقی طبیعی است که هر گردشگری را متحیر می‌کند

سازهایی مثل نی انبان و دمام، گاه و بیگاه در این منطقه طنین‌انداز می‌شود و مهمان‌نوازی گرم، بخشی جدایی‌ناپذیر از زندگی روزمره مردمان این منطقه است. غذاهای دریایی مثل قلیه‌ماهی و میگو، همراه بانان‌های محلی، طعم خاص سفره را می‌سازد. این فرهنگ‌ها با وجود نزدیکی به صنعت و پالایشگاه‌ها، همچنان زنده و پررنگ هستند.

گردشگری صنعتی

شاید کمتر جایی در ایران را بتوان مانند عسلویه برای گشت و گذار پیدا کرد؛ گردشگری صنعتی در عسلویه تصویری شاعرانه و متفاوت از جنوب ایران می‌سازد، جایی که مشعل‌های سرخ پالایشگاه‌ها همچون فانوس‌های مدرن در افق می‌درخشند و عظمت مجتمع‌های گازی در کنار آرامش خلیج فارس تضادی چشم‌گیر را خلق می‌کند. گردشگران وقتی در میان این سازه‌های عظیم قدم می‌زنند، همزمان صدای دریا و هیاهوی صنعت را می‌شنوند، تجربه‌ای ارزشمند که صحنه‌ای از همزیستی طبیعت و تکنولوژی را پیش رویت قرار می‌دهد. اینجا سفر فقط دیدن ساحل و غروب نیست، بلکه لمس تاریخ معاصر انرژی ایران است. بازدید از پالایشگاه‌ها و مجتمع‌های پتروشیمی، فرصتی است برای دیدن عظمت پروژه‌های ملی و درک اهمیت اقتصادی بندر عسلویه. بنابراین عسلویه رانمی‌توان تنها

فرهنگ و زندگی محلی

عسلویه تنها یک بندر نیست، بلکه یک فرهنگ زنده است؛ فرهنگ مردم عسلویه ریشه در آیین‌های بوشهری و سنت‌های دریایی جنوب دارد. موسیقی محلی با

باواژه «صنعت» تعریف کرد. این بندر، سرزمین تضاد هاست؛ جایی که غارهای ساحلی در کنار پالایشگاه‌ها ایستاده‌اند و موسیقی محلی در کنار صدای ماشین‌آلات شنیده می‌شود. سفر به عسلویه، سفری است به قلب خلیج فارس، به جایی که گذشته و آینده، طبیعت و صنعت، در یک قاب جمع شده‌اند.

بهترین زمان سفر و امکانات
پاییز و زمستان بهترین فصل‌های سفر به عسلویه است. در این زمان هم می‌توان از زیبایی‌های طبیعی لذت برد و هم از گرمای طاقت‌فرسای تابستان در امان بود.

آینده گردشگری پایدار

توسعه صنعتی گاهی تهدیدی برای محیط‌زیست منطقه به شمار می‌آید. توجه به گردشگری پایدار، حفاظت از جنگل‌های حرا و حمایت از جوامع محلی می‌تواند آینده‌ای روشن را برای گردشگری عسلویه رقم بزند. اگر صنعت و طبیعت در کنار هم حفظ شوند، عسلویه می‌تواند الگویی برای توسعه پایدار در ایران باشد.

الگوی جدید مصرف گاز خانگی



شرکت ملی گاز ایران

ساده تر شدن پلکان های مصرف:
۴ پله به جای ۱۲ پلکان مصرف

حذف ۵ اقلیم و تعیین تعرفه ی گاز
متناسب با جغرافیای هر شهر

مزایا



اهداف طرح



کاهش مصارف
بی رویه ی گاز



حمایت از خانواده های کم
مصرف و دهک های کم درآمد



تشویق به
صرفه جویی انرژی



برقراری عدالت
در توزیع