

رکورد تاریخی ۷۲۷ میلیون مترمکعبی پارس جنوبی
چگونه رقم خورد؟

۵ هزار نفر برای مردم

افزایش ۲۵ میلیون مترمکعبی برداشت گاز
در دولت چهاردهم

آموزش زندگی
با کار

گام عملی برای اجرای
آیین نامه ماده «۱۰»

گام به گام
تا قهرمانی

هم نشینی
آفتاب و آهن

صدای
پای آب

بلوغ صنعتی در سایه
توانمندی داخلی

● **مدر مسئول**
سامان قدوسی

● **سر دبیر**
مهدی مهرایی

● **دبیر تحریریه**
سعید محمدپکی

● **همکاران تحریریه**
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبنم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضا زینلی، علیرضا عبدی

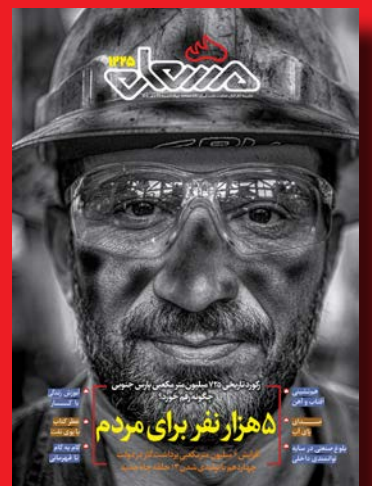
● **آتلیه و فنی**
طراح گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهبازی
مرضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

● **هماهنگی و ارتباطات**
عباس لطفی

● **عکس**
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت

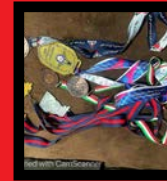
● **با تشکر از انفورماتیک**
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

یکشنبه ۵ بهمن ۱۴۰۴



عکس: محسن میرزایی

۳۲



خانواده

۴۰



ورزش

۴۲



تاریخ نفت

۴۴



دانش و فناوری

۴۶



گردشگری

آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، مجموعه‌ای
راهبردی و ضامن ایمنی، پایداری و توسعه پایدار است



آموزش زندگی با کار

۲۰

رمزگشایی از تولید پایدار شرکت مجتمع گاز
پارس جنوبی در سرمای سخت زمستان

۱۲

بلوغ صنعتی
در سایه توانمندی
داخلی

دانشگاه صنعت نفت آبادان با تربیت نسل تازه
متخصصان در مسیر بازآفرینی قرار دارد

عطر کتاب
بابوی نفت

۲۴

بانویی شاغل که
افتخار آفرین طایفه شد

دختر پایتخت
در خانه نفت

۱۸



صنعت نفت گام‌های بلندی در مسیر بهبود و توسعه
زیرساخت‌های استان خوزستان برداشته است

صدای پای آب

۱۴

صنعت نفت در حال باز
کردن قفل‌های
سرمایه‌گذاری است

۶

همکاری که سرود تعهد را
در دل کارگاه‌های نفت اهواز زمزمه کرد

هم‌نشینی آفتاب
و آهن

۱۶



نشریه مشعل را در
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

● Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن بازکرد
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.

قدردانی رئیس جمهوری از وزارت نفت

رئیس جمهوری با قدردانی از تلاش های مجموعه وزارت نفت در پیشبرد اهداف توسعه محور دولت چهاردهم تأکید کرد: این آمادگی در دولت وجود دارد که هرگونه مانع، مقررات دست و پاگیر و مسائلی را که روند کار را با تأخیر رو به رو می کند، از پیش پای سرمایه گذاران بردارد.

مسعود پزشکیان در آیین امضای قرارداد های شرکت ملی نفت ایران با شرکت های بخش خصوصی و غیردولتی به ارزش بیش از ۲۰۵ میلیارد دلار در دو بخش خرید خدمات تضمینی حفاری و فراورش نفت خام گفت: از تلاش های مجموعه وزارت نفت در پیشبرد اهداف توسعه محور دولت چهاردهم در حوزه نفت و انرژی به ویژه در زمینه جذب و مشارکت در سرمایه گذاری از بخش خصوصی قدردانی می کنم.

وی تصریح کرد: رویکرد دولت تقویت و حمایت از نقش آفرینی بخش خصوصی در توسعه کشور است و سازوکارهای نظارتی دولت در این زمینه نیز فقط برای رصد و پایش مسائل و موانع احتمالی پیش روی

فعالیت سرمایه گذاران است تا در سریع ترین زمان ممکن به رفع آن اقدام کند. رئیس جمهوری با تأکید بر لزوم کاهش فرایند تنظیم و اجرای قراردادهای

سرمایه گذاری تصریح کرد: این قراردادها هرچه سریع تر به نتیجه برسد، معامله ای برد - برد برای سرمایه گذار، مردم و دولت خواهد بود و این آمادگی در دولت وجود

وزیر نفت:

طلب نفتی ایران از ونزوئلا به چهار سال قبل بازمی گردد



وزیر نفت با بیان اینکه طلب نفتی ایران از ونزوئلا به سه تا چهار سال قبل بازمی گردد، گفت: در آخرین روزهایی که به اقدام غیرقانونی ایالات متحده علیه این کشور منتهی شد، همکاران در وزارت نفت حضور داشتند، در این خصوص سازوکارهایی مدنظر قرار گرفت و امیدواریم عملیاتی شود. به گزارش ایرنا، محسن پاک نژاد در واکنش به تحولات اخیر ونزوئلا و تأثیر آن بر بازار جهانی نفت افزود: در آخرین روزهایی که به اقدام غیرقانونی ایالات متحده علیه کشور ونزوئلا منتهی شد، همکاران در وزارت نفت این کشور حضور داشتند و در حال دنبال کردن طلب ها از ونزوئلا بودند. وی با بیان اینکه طلب نفتی ایران از ونزوئلا به سه تا چهار سال قبل بازمی گردد، افزود: در این خصوص سازوکارهایی مدنظر قرار گرفت و امیدواریم عملیاتی

با موافقت مجلس انجام شد

اختصاص یک درصد سهم دولت در منابع نفت و گاز به صندوق بهینه سازی



نمایندگان مجلس شورای اسلامی با طرح دو فوریتی اختصاص سالانه یک واحد درصد از سهم دولت از منابع حاصل از صادرات نفت خام، میعانات گازی و خالص صادرات گاز طبیعی به حساب یا صندوق بهینه سازی مصرف انرژی موافقت کردند. نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی طرح دو فوریتی استفساریه ماده ۴۶ قانون برنامه هفتم پیشرفت موضوع منابع صندوق بهینه سازی مصرف انرژی، با ماده واحده این طرح دو فوریتی موافقت کردند.

معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با اعلام گام عملی وزارت نفت برای اجرای کامل موضوع موسوم به ماده ۱۰ گفت: با تأکید وزیر نفت بر ضرورت احقاق حقوق قانونی و مقرراتی کارمندان شاغل و بازنشسته مشمول، بخشی از مطالبات مربوط به اجرای کامل و دقیق ماده ۱۰ در دهه نخست بهمن ۱۴۰۴ به صورت علی الحساب به حساب کارمندان مشمول واریز می شود. صدیقه خزایی در تشریح آخرین وضعیت اجرای ماده ۱۰ برای کارمندان مشمول صنعت نفت گفت: ماده ۱۰ با هدف جذب و حفظ نیروی انسانی متخصص، تقویت رقابت پذیری و نرخ نیروی انسانی متخصص در بازار کار تصویب شد. اگرچه تاریخ تصویب و ابلاغ آیین نامه اجرای ماده ۱۰ به سال ۱۳۹۳ بر می گردد، آغاز اجرای بند ۲ ماده ۱۸ آن تا سال ۱۳۹۹ به طول انجامید. وی با اشاره به اینکه در نخستین مرحله اجرای ماده ۱۰ در سال ۱۳۹۹، تعدیل حقوق پایه کارمندان استخدامی سال ۱۳۹۳ به بعد مطابق جدول و برای سایر شاغلان (استخدامی های پیش از سال ۱۳۹۳) فارغ از سطح مدرک تحصیلی به صورت مساوی ۵۰۰ هزار تومان افزایش یافت. تأکید کرد: این در شرایطی بود که در صورت اجرای صحیح جدول این آیین نامه، افزایش حقوق پایه برخی سطوح تحصیلی کمتر و بعضی مدارک تحصیلی مشمول افزایشی بیش از ۵۰۰ هزار تومان بود.

استفاده حداکثری از ظرفیت های قانونی، مقرراتی و حقوقی معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با بیان اینکه اجرانشدن صحیح آیین نامه ماده ۱۰ در سال ۱۳۹۹ سبب گله مندی برخی کارمندان شد، گفت: به دنبال آن بازنگری اجرای ماده ۱۰ در سال ۱۴۰۲ دوباره در دستور کار وزارت نفت قرار گرفت. در این مرحله، حقوق پایه افرادی که در مرحله نخست (سال

نماینده ولی فقیه در خوزستان:

صنعتگران نفت در قله افتخار قرار دارند

نماینده ولی فقیه در خوزستان گفت: امروز صنعتگران نفت با زحمات و دستاوردهای مجموعه دانشمندان کشور به قله افتخار رسیده اند.

حجت الاسلام موسوی فرد افزود: پیش از انقلاب شعار می دادند که ما ایرانی ها حتی قادر نیستیم یک محصول ساده بسازیم، اما امروز بطلان آن حرف و هویت بود. وی افزود: آن زمان تلاش می کردند محصولات خارج از کشور را تبلیغ کنند، اما پس از انقلاب و در طول سالیان متمادی دستاوردهای نظام را شاهد هستیم.

نماینده ولی فقیه در خوزستان یکی از چالش های اساسی در گذشته را مساله دفاعی برشمرد و گفت: امروز شاهد ساخت موشک های نقطه زن، پهپادها و تجهیزات پیشرفته به دست دانشمندان جوان ایرانی هستیم که نه تنها تأمین کننده نیاز داخل کشور هستند، بلکه به خارج کشور نیز صادر می شوند.

حجت الاسلام موسوی فرد با اعلام اینکه پیش از انقلاب در حوزه علمی و فناوری نیز با چالش هایی مواجه بودیم، تصریح کرد: امروز صنعتگران نفت با زحمات و دستاوردهای مجموعه دانشمندان کشور به قله افتخار رسیده اند که از جمله آن می توان به پنج دستاورد پژوهشی که از آنها رونمایی شد، اشاره کرد.

وی تأکید کرد: این دستاوردها افزون بر تکیه بر توان داخل، سبب شده دشمن قادر به تحریم نباشد، همچنین ارزآوری برای کشور را به همراه داشته که بسیار ارزشمند است. نماینده ولی فقیه در خوزستان تصریح کرد: روی پای خود ایستادن، تکیه بر توان داخل و دانشمندان را به میدان

معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی خبرداد:

گام عملی برای اجرای کامل آیین نامه ماده «۱۰»



(مابه التفاوت فوق العاده های ویژه، کارگاهی، بدی آب و هوا و تخصصی) به صورت علی الحساب به حساب کارمندان مشمول واریز می شود.

وی با بیان اینکه اطلاعات مورد نیاز صندوق ها در اختیار قرار گرفته و همزمان محاسبات آنها نیز در حال انجام است و در مرحله جمع بندی قرار دارد، تصریح کرد: تلاش می شود از محل پرداخت کسور بازشتستگی از سوی کارفرمایان، صندوق ها نیز بتوانند با تأمین نقدینگی لازم، بخشی از مطالبات مربوط به تعدیل مستمری مشمولان را در بهمن پرداخت کنند.

معاون وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی به وضع شاغلان در شرکت های واگذار شده نیز اشاره و بیان کرد: با توجه به شرایط واگذاری و لزوم تعهدات کارفرمای خصوصی، تشکیل نشست فوری با مدیران عامل شرکت های واگذار شده در دستور کار قرار دارد.

۱۳۹۹) تعدیل آنها با توجه به مدرک تحصیلی کمتر از مبلغ استحقاقی انجام شده بود، مطابق جدول اصلاح و از سال ۱۴۰۲ اعمال شد. خزایی تصریح کرد: اما به جز تعدیل حقوق پایه که آن هم به عنوان آورده نقدی در طرح پس انداز مسکن ذخیره شد، همچنان پرداخت مطالبات پیشین کارمندان انجام نگرفت و اجرای ناقص، زمینه ساز طرح اظهارنامه های متعدد و پیگیری مداوم کارمندان شاغل و بازنشسته مشمول شد. وی افزود: با توجه به اهمیت و اولویت سرمایه انسانی برای وزیر نفت، همچنین تأکید ایشان بر استفاده حداکثری از ظرفیت های قانونی، مقرراتی و حقوقی به منظور احقاق حقوق قانونی کارمندان صنعت نفت، اجرای دقیق و کامل بند ۲ ماده ۱۸ آیین نامه ماده ۱۰ برای شاغلان سال ۱۳۹۳ به بعد در دستور کار این معاونت قرار گرفت.

پرداخت کامل مطالبات مشمولان ماده ۱۰ حداکثر تا پایان سال معاون وزیر نفت بیان کرد: هم اکنون با همکاری حوزه های مختلف مالی، منابع انسانی و فناوری اطلاعات اجرای این تصمیم طی سه گام شامل اصلاح و بررسی های تطبیقی کارت حقوق شاغلان سال ۱۳۹۳ به بعد، محاسبه مطالبات شاغلان کنونی، همچنین دوره اشتغال بازنشستگان سال ۱۳۹۳ به بعد و تعدیل مستمری بازنشستگان سال ۱۳۹۳ به بعد در حال پیگیری است.

خزایی با اشاره به زمان بر بودن و احتمال طولانی شدن محاسبات دقیق مطالبات بیش از یک دهه شاغلان فعلی و ایام اشتغال بازنشستگان سال ۱۳۹۳ به بعد با رعایت تمام ضوابط و اعمال کسور قانونی شامل مالیات و سقف حقوق در سیستم های مالی و پرداخت از سوی شرکت ها تا پایان سال، گفت: حداکثر تا پایان دهه نخست بهمن، بخشی از مطالبات

آوردن، از دستاوردهای نظام است که این بخشی از توانمندی حوزه نفت و صنعت به شمار می رود. حجت الاسلام موسوی فرد با بیان اینکه ۱۶ استان کشور در این نمایشگاه حضور یافته اند، اظهار کرد: قطعاً آینده ای

بسیار روشن پیش رو داریم که این دستاوردها نشانه ای از آن است؛ در عرصه های دیگر نیز پیش خواهیم رفت تا نیاز به خارج کشور قطع شود و با توانمندی جوانان خود به آن خواهیم رسید.

وزیر نفت:

صنعت نفت در حال باز کردن قفل های سرمایه‌گذاری است



وزیر نفت با اعلام اینکه صنعت نفت با عملکردی مؤثر و مسئولانه در زمینه‌های هدایت‌گری، نظارت و تسهیل‌گری در حال باز کردن قفل‌های سرمایه‌گذاری، تولید فناوری و ایجاد اشتغال پایدار است، بیان کرد: تولید نفت و گاز در دولت چهاردهم افزایش یافته است. محسن پاک‌نژاد در آیین امضای قرارداد‌های سرمایه‌گذاری در قالب الگوی مشارکت عمومی - خصوصی ضمن تشکر از حضور مسعود پرنشکیان، رئیس جمهوری در این مراسم، با اشاره به امضای ۲ مجموعه قرارداد در بخش «خرید تضمینی خدمات حفاری» و «بخش خرید خدمات فرآوری نفت خام» افزود: هریک از این دو بخش به مثابه یکی از دو بال افزایش ظرفیت تولید نفت خام کشور است و دستاورد‌هایی مهم در مسیر ارتقای شاخص‌های اقتصادی کشور خواهد داشت.

بهره‌برداری (BOO) به ارزش افزون بر ۱.۷ میلیارد دلار به مدت ۱۰ سال می‌کند. پاک‌نژاد افزود: مدت زمان ساخت واحدهای مربوطه حدود ۱۵ ماه است که نسبت به احداث واحدهای ثابت فرآوری که به‌طور خوش بینانه ۳۶ ماه به‌طول می‌انجامد، گامی مثبت در بهبود و تسریع بهره‌برداری از میدان‌ها است. وی گفت: با اجرای قرارداد‌های امضا شده از سوی بخش خصوصی و غیردولتی، ظرفیت فرآوری جدیدی به مقدار ۳۱۵ هزار بشکه در روز برای کشور ایجاد خواهد شد که افزون بر جلوگیری از افت تولید به میزان ۱۸۰ هزار بشکه در روز، تولید نفت خام را به میزان ۱۳۵ هزار بشکه در روز افزایش خواهد داد.

صیانت از منابع ملی با توسعه میدان‌های مشترک نفت

وزیر نفت همچنین با تبیین عملکرد وزارت نفت در دولت چهاردهم گفت: با وجود تشدید تحریم‌های ظالمانه و چالش‌های متعدد فرآوری و عملیاتی، میانگین تولید نفت خام در آذر امسال نسبت به زمان آغاز به کار دولت، افزایشی معادل ۲۲۵ هزار بشکه در روز را به ثبت رساند، همچنین در بخش تولید گاز خام، با اتخاذ و اجرای مجموعه‌ای از اقدام‌ها، رکوردی تازه در دی امسال به میزان ۱،۱۱۴ میلیون مترمکعب در روز ثبت شد. پاک‌نژاد افزود: با توجه به اولویت‌های وزارت نفت در تولید از میدان‌های مشترک برای صیانت از منابع ملی، رکورد جدید تولید از میدان مشترک پارس جنوبی به میزان ۲۲۷ میلیون مترمکعب در روز نیز به ثبت رسید که این دستاوردها با تکیه بر تخصص و تعهد و با تلاش و همت شبانه‌روزی همکارانم در مجموعه صنعت نفت تحقق یافته است. وی با بیان اینکه صنعت نفت با عملکردی مؤثر و مسئولانه در زمینه‌های

معاون وزیر نفت تشریح کرد:

پایداری شبکه گاز کشور با وجود رکورد مصرف



مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران از حفظ پایداری شبکه گاز کشور با وجود ثبت رکورد تازه مصرف در بخش‌های خانگی و تجاری خبر داد و گفت: کارکنان صنعت گاز در حفظ پایداری شبکه گاز شگفتی‌آفرینند؛ رعایت الگوی مصرف بهینه گاز در کمک به حفظ پایداری شبکه گاز کشور بسیار تأثیرگذار است.

سعید توکلی درباره آخرین وضع شبکه سراسری گاز کشور با توجه به افزایش برودت هوا افزود: با آنکه دوم بهمن رکورد مصرف گاز در بخش‌های خانگی، تجاری و صنایع جزء با ۷۲۷ میلیون مترمکعب معادل ۸۵ درصد کل گاز تولیدی ثبت شد، اما پایداری شبکه گاز به همت و تلاش همکارانم حفظ شد.

معاون وزیر نفت خبر داد:

افزایش حجم تولید و صادرات محصولات پتروشیمی



مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران از روند افزایشی حجم تولید و صادرات محصولات پتروشیمی با وجود محدودیت‌های ناشی از شرایط جنگی خبر داد و گفت: در هشت ماه امسال حدود ۵۴ میلیون تن محصول پتروشیمی تولید و ۲۲ میلیون تن صادر شده است. حسن عباس‌زاده گفت: معقدیم حلقه ایجاد ارزش افزوده که مورد تأیید مقام معظم رهبری است، در صنعت پتروشیمی محقق می‌شود. وی اظهار کرد: این صنعت در زنجیره تولید نفت و گاز از بالادست تا پایین دست، وظیفه کاهش خام‌فروشی‌ها و نیمه خام‌فروشی‌ها و تولید محصولات با ارزش افزوده بیشتر را به عهده دارد که مورد تأکید رئیس جمهوری و وزیر نفت است. معاون وزیر نفت با تأکید بر اینکه امروز فرصت بسیار خوبی است تا دغدغه و صحبت‌های همکارانم در صنعت را بشنویم، افزود: با وجودی که صنعت پتروشیمی به دلیل شرایط جنگی در وضعیت نارنجی قرار داشت، اما مقدار تولید صنعت روند افزایشی داشت. عباس‌زاده افزود: در هشت ماه امسال، حدود ۵۴ میلیون تن محصول پتروشیمی در صنعت تولید شد که در صورت نبود این شرایط خاص، حدود ۷ تا ۸ میلیون تولید بیشتری محقق می‌شد؛ این رقم در مدت مشابه پارسال ۵۳ میلیون تن بوده است.

وی با بیان اینکه حجم صادرات محصولات پتروشیمی امسال نسبت به پارسال افزایشی است، تصریح کرد: در هشت ماه پارسال ۲۱ میلیون تن صادرات انجام شد که این رقم امسال به ۲۲ میلیون تن رسیده؛ مقدار صادرات در هشت ماه امسال یک میلیون تن افزایش داشته است.

وی با بیان اینکه حجم صادرات محصولات پتروشیمی امسال نسبت به پارسال افزایشی است، تصریح کرد: در هشت ماه پارسال ۲۱ میلیون تن صادرات انجام شد که این رقم امسال به ۲۲ میلیون تن رسیده؛ مقدار صادرات در هشت ماه امسال یک میلیون تن افزایش داشته است.

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران گفت: با اجرای قرارداد‌های خرید خدمات فرآوری نفت خام میدان‌های نفتی با هدف نصب ۱۱ تجهیز فرآوری سریع نصب‌شونده، ۱۳۵ هزار بشکه به تولید نفت خام کشور افزوده می‌شود. وی با قدردانی از بخش خصوصی برای سرمایه‌گذاری و مشارکت در تولید نفت خام، از به‌کارگیری ۷ هزار به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم در این پروژه خبر داد و افزود: بخش‌های مختلف خصوصی با سرمایه‌گذاری‌های کوچک سبب شدند این پروژه بزرگ آغاز به کار کند.

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران اعلام کرد:

اطلاع‌رسانی پروژه‌های مهم نفتی به شیوه‌های نوین



مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران گفت: اطلاع‌رسانی درباره فعالیت‌های تخصصی صنعت نفت به زبان ساده و با استفاده از شیوه‌های نوین برای مردم با هدف نشان دادن اهمیت و جایگاه آن برای جامعه، از وظایف روابط عمومی است. حمید بودر در آیین تکریم و معارفه سامان قدوسی، رئیس پیشین روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران و مسعود کشاورز، سرپرست روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر اینکه تأثیرگذاری نفت به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم بر زندگی مردم و جامعه باید به بهترین شکل خبری نشان داده شود، بیان کرد: برخی فعالیت‌های نفتی کاملاً تخصصی و یکی از وظایف مهم روابط عمومی این است تا این فعالیت‌ها را به زبانی ساده و با شیوه‌های نوین رسانه‌ای برای مردم اطلاع‌رسانی کند تا اهمیت و جایگاه صنعت نفت برای جامعه به‌خوبی نشان داده شود.

وی ارتباط بیشتر با خانواده‌های کارکنان را مهم دانست و افزود: برای قدردانی از زحمات خانواده‌های مجموعه بزرگ شرکت ملی نفت ایران، روابط عمومی می‌تواند برای این مهم باشد موضوع عملیاتی شود.

معاون وزیر نفت خبر داد:

تولید نفت کشور ۱۳۵ هزار بشکه افزایش می‌یابد

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران درباره قرارداد دومی که با مشارکت بخش خصوصی و شرکت ملی نفت ایران به امضا رسیده است، گفت: در این قرارداد که زمان اجرای آن ۵ ساله است، ۲۰ دکل به ناوگان حفاری خشکی اضافه می‌شود و در نتیجه ظرفیت تولید نیز افزایش می‌یابد. بودر با بیان اینکه تلاش ما این است این دکل‌ها در زمانی کوتاه بین ۴ تا ۶ ماه مستقر شوند و کار عملیاتی خود را آغاز کنند، افزود: در قالب قرارداد یادشده، این دکل‌ها قرار است ۲۰ حلقه چاه جدید حفاری کنند.

مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران گفت: اطلاع‌رسانی درباره فعالیت‌های تخصصی صنعت نفت به زبان ساده و با استفاده از شیوه‌های نوین برای مردم با هدف نشان دادن اهمیت و جایگاه آن برای جامعه، از وظایف روابط عمومی است. حمید بودر در آیین تکریم و معارفه سامان قدوسی، رئیس پیشین روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران و مسعود کشاورز، سرپرست روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر اینکه تأثیرگذاری نفت به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم بر زندگی مردم و جامعه باید به بهترین شکل خبری نشان داده شود، بیان کرد: برخی فعالیت‌های نفتی کاملاً تخصصی و یکی از وظایف مهم روابط عمومی این است تا این فعالیت‌ها را به زبانی ساده و با شیوه‌های نوین رسانه‌ای برای مردم اطلاع‌رسانی کند تا اهمیت و جایگاه صنعت نفت برای جامعه به‌خوبی نشان داده شود.

وی ارتباط بیشتر با خانواده‌های کارکنان را مهم دانست و افزود: برای قدردانی از زحمات خانواده‌های مجموعه بزرگ شرکت ملی نفت ایران، روابط عمومی می‌تواند برای این مهم باشد موضوع عملیاتی شود.

**رکورد تاریخی ۷۲۷ میلیون
متر مکعبی پارس جنوبی چگونه
رقم خورد؟**

۵ هزار نفر برای مردم

**افزایش ۲۵ میلیون مترمکعبی
برداشت گاز در دولت چهاردهم**



مشعل | با تلاش ه هزار نفری کارکنان شرکت نفت و گاز پارس در سکوه‌های خشکی و دریا، دغدغه زمستان سرد ۱۴۰۴ رنگ باخته است تا آنجا که مدیر تولید و عملیات این شرکت ضمن اشاره به تلاش کارکنان که رکورد برداشت ۷۲۷ میلیون مترمکعب از مخزن مشترک گاز پارس جنوبی و رسیدن به عددی شگفتی ساز را رقم زدند، به بیان جزئیات تازه از مسیر دستیابی به برداشت کتونی می پردازد؛ تلاشی که به ایجاد ظرفیت برداشت روزانه ۲۵ میلیون مترمکعب گاز بیشتر در دولت چهاردهم انجامیده است. او راهبرد ویژه شرکت نفت و گاز پارس را در دولت چهاردهم، افزایش برداشت از میدان گازی پارس جنوبی و به موازات، شتاب بخشی به توسعه دیگر میدان‌های گازی اعلام کرده که مردم از نتایج آن در سال‌های آینده بهره‌مند خواهند شد. متن گفت‌وگوی خبرنگار هفته‌نامه «مشعل» با علیرضا سرمدی، مدیر تولید و عملیات شرکت نفت و گاز پارس در ادامه می‌آید.

در روزهای ابتدایی بهمن ماه، اعداد و ارقام برداشت ایران از مخزن مشترک پارس جنوبی چه میزان است؟
خوشبختانه اکنون در حالی در فصل سرد سال قرار داریم که به تولیدی ایمن و پایدار از ابتدای زمستان دست یافته ایم و میزان برداشت گاز ایران از مخزن مشترک با کشور قطر به عدد ۷۲۷ میلیون مترمکعب در روز رسیده است که این میزان تولید، در تاریخ پارس جنوبی، عددی بی نظیر و رکورد به شمار می‌آید و امیدواریم تا پایان فصل سرما شاهد همین روال باشیم؛ البته ممکن است در میزان برداشت موجود، نوسان‌های مختصری در حدود یک تا ۲ میلیون مترمکعب را شاهد باشیم که مرتبط با بخش پالایشگاه‌ها برای دریافت این میزان گاز است.

میزان برداشت گاز از مخزن مشترک پارس جنوبی در آغاز دولت چهاردهم چه مقدار بود؟

در زمانی که در این حوزه فعال شدیم، رکورد تولید پارس جنوبی ۷۰۹ میلیون مترمکعب در روز بود که به فراخور تولیدی شدن چاه‌های بیشتر، این عدد روند صعودی طی کرده تا به رکورد امروز رسیده است. البته میدان گازی پارس جنوبی در حال حاضر نیمه دوم عمر خود را سپری می‌کند و باید برای مقابله

با افت تولید میدان تمهیدات ویژه‌تری اندیشید.

چه فعالیت‌ها و در چه بخش‌هایی، عدد مخزن مشترک گازی را (در بخش ایران) به رکورد تازه برداشت رسانده است؟

رسیدن به عدد برداشت ۷۲۷ میلیون مترمکعب در روز ناشی از اقدام‌های مختلف در چند حوزه و حاصل فعالیت مداوم و شبانه‌روزی متخصصان ایرانی است که اگر بخواهیم به جزئیات آن بپردازم، شرکت نفت و گاز پارس در چند بخش چاه‌های جدیدی را وارد مدار کرده و به تولید بی‌سابقه امروز رسیده است؛ از جمله آنهایی توان به تولیدی شدن ۴ حلقه چاه از بخش‌های اینفیل اشاره کرد، حفاری چاه‌های درون میدانی (Infill) میدان مشترک پارس جنوبی برای ۱۷ سکوی فراساحلی که پیش‌بینی می‌شد در آینده نزدیک با افت تولید همراه شوند، در نظر گرفته شده است تا با این اقدام به جبران کاهش تولید کمک شود. افزون بر آن ۳ حلقه چاه از فاز ۱۱، ۳ حلقه چاه از فاز ۱۴ و ۳ حلقه چاه از فاز ۱۳ پارس جنوبی وارد مدار تولید شده و به افزایش برداشت از مخزن پارس جنوبی انجامیده است.

تعمیرات اساسی چه میزان در افزایش تولید موثر بوده است؟

تعمیرات اساسی، سهم بزرگی از تولید را برای آماده سازی ورود به فصل سرما به عهده دارد. تعمیرات اساسی مطابق برنامه تعریف شده وزارت نفت، ۶ ماه نخست هر سال در دستور کار قرار می‌گیرد. انجام تعمیرات اساسی موفق و باکیفیت سبب می‌شود در فصل سرد سال مانند امسال، کمترین میزان افت و توقف تولید را شاهد باشیم؛ همچنین تجهیزات و دستگاه‌ها با حداکثر توان کار انجام دهند و تولید را در حداکثر میزان حفظ کنند که نتیجه بخشی از این فعالیت‌ها، رسیدن به همین اعداد و پایداری در تولید است.

این چندمین رکورد است که در دولت چهاردهم به ثبت می‌رسد؟

هر یک میلیون مترمکعب گازی که به میزان برداشت از مخزن پارس جنوبی افزوده می‌شود، در زبان آسان است، اما در عمل برای آن سختی‌های زیاد و کارهای عملیاتی مختلف پشت سر گذاشته می‌شود تا در مجموع به رقم قابل توجه امروز دست یابیم؛ به عبارت دیگر، هر افزایش یک میلیون مترمکعبی تولید گاز می‌تواند رکورد محسوب شود.

تعهد تولید شرکت نفت و گاز پارس برای زمستان امسال همین رقم تولید روزانه ۷۲۷ میلیون مترمکعب بوده است؟

تعهد شرکت نفت و گاز پارس برای زمستان امسال، روزانه به طور میانگین ۷۲۲ میلیون مترمکعب بوده است که به این ترتیب فراتر از برنامه تکلیفی قرار گرفته ایم و بنا داریم همین روال را ادامه دهیم تا به تقویت شبکه سراسری گاز کشور کمک کنیم.

یعنی قرار است تا پایان سال اعداد و ارقام برداشت از مخزن پارس جنوبی افزایش یابد؟

اجازه دهید عدد خاصی را اعلام نکنم و تنها به این موضوع بسنده کنم که مطابق برنامه‌ریزی قرار است تا پایان سال ۲ تا ۳ حلقه چاه جدید دیگر به مدار تولید بیاید. تاکید می‌کنم که پالایشگاه‌ها باید قابلیت دریافت ظرفیت جدید را داشته باشند؛ امیدوارم تا پایان امسال اعداد تازه‌ای را به عنوان رکورد اعلام کنیم.

دولت چهاردهم در حالی فعالیت خود را آغاز کرد که ناترازی انرژی از جمله در بخش گاز بسیار نگران‌کننده بود. در این مقطع زمانی یا توجه به تحریم‌ها چگونه این معضل پشت سر گذاشته شد؟

وقتی دولت چهاردهم روی کار آمد، شاهد مشکلات مختلف همچون کمبود سوخت در نیروگاه‌ها، کمبود گاز صنایع و... بودیم که جبران آن باعث ناترازی مصرف انرژی در فصل سرما شد.



مجموعه این موارد سبب شد برنامه‌ریزی‌هایی برای به حداقل رساندن ناترازی‌ها در دستور کار قرار گیرد که با تمهیدات دقیق شرکت نفت و گاز پارس، به مدار آمدن چاه‌های جدید تولیدی در دستور کار قرار گرفت و با همین برنامه توانستیم در یک سال اخیر ۱۴ حلقه چاه جدید را به مدار تولید اضافه کنیم. این در شرایطی بوده است که برنامه‌ریزی برای حفر هر کدام از چاه‌ها با توجه به شرایط تحریم و تامین تجهیزات مورد نیاز آنها، کاری بسیار سخت و طاقت‌فرسا بود. با همه این شرایط و به کمک وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران، شرکت نفت و گاز پارس توانست این تعداد چاه را به مدار تولید بیفزاید و سبب شود در همین شرایط سخت هم به بالاترین تولید ممکن از میدان گازی پارس جنوبی دست یابیم.

آیا فکر می‌کردید این میزان تولید در دسترس باشد؟
یقین داشتیم و تلاشمان را هم دوچندان کردیم که با باری خداوند و همت کارکنان این موفقیت حاصل شد.

شما در بخشی از توضیحات خود به فعالیت شبانه‌روزی کارکنان برای رکورد زنی رقم تولید کنونی گاز اشاره کردید. چه تعداد نیرو در سکوها ی پارس جنوبی فعال هستند؟ تصویری از تلاش کارکنان خود ارائه دهید.

از همان روزهای نخست توسعه مخزن پارس جنوبی که سکوها در حال ساخت بود، در پارس جنوبی حضور داشته‌وازان زمان تا امروز با این سکوها بوده‌ام تا آرام‌آرام بر تعداد سکوها اضافه شده و پارس جنوبی به شکل امروزی آن درآمده است. در تمام این سال‌ها عوامل و نفرات مختلفی نقش داشته و به موازات افزایش تولید، بر تعداد نفرات نیز افزوده شده است تا اکنون که حدود ۱۵۰۰ نفر نیروی متخصص، کارشناس، نیروهای خدماتی و ... در دو نوبت کاری به صورت مستقیم در سکوها ی پارس جنوبی در قالب قراردادهای مختلف رسمی، قراردادی و پیمانکاری مشغول فعالیت هستند که با جان و دل شرایط اقماری، دور از خانواده و وضعیت ناساعد هوا در تابستان و زمستان برای مردم از خود و خانواده گذشتند و با عشق و علاقه و با تمام وجود پای کار ماندند که هر میزان از تلاش آنها قدرانی کنیم، نمی‌تواند گوشه‌ای از این تلاش را جبران کند. افزون بر آن نیروهای حاضر در ستاد نفت و گاز پارس و بخش پالایشگاهی نیز به کار مشغولند و باید بگویم ویرتینی از تولید پارس جنوبی در شبکه سراسری گاز کشور، نیروگاه‌ها و صنایع را شاهد هستیم که حاصل تلاش یکایک این نفرات است؛ دست آنان را می‌بوسیم که صبورانه زحمت می‌کشند تا بتوانیم این تولیدات را به نتیجه برسانیم که عواید آن به کشور و منازل یکایک ایرانیان برسد.

وزیر نفت اخیرا از افزایش ظرفیت تولید گاز کشور خبر داد، سهم شرکت نفت و گاز پارس از آن چه میزان است؟

شرکت نفت و گاز پارس تقریباً بیش از ۷۰ درصد در تولید گاز غنی کشور سهم دارد، همچنین سهم ۴۰ درصدی در تولید بنزین و ۵۰ درصدی در تامین خوراک پتروشیمی‌ها به عنوان بخش ارزآور اقتصاد ایران.

چرا ایران به عنوان یکی از بزرگ‌ترین دارندگان ذخایر گازی جهان، امروز باید به نقطه ناترازی در مصرف گاز برسد؟

مسائل مختلفی در این موضوع نقش دارند که از جمله مهم‌ترین آنها، پالابودن رشد مصرف انرژی به‌ویژه گاز در ایران در مقایسه با دیگر کشورهاست. افزون بر آن مطابق سیاست‌گذاری انجام شده، سرمایه‌گذاری باید

بیشتر به سمت صنایع و نیروگاه‌ها با هدف تامین برق سوق داده می‌شد تا همچون دیگر کشورها ارزش افزوده تولید و صنایع را فعال‌تر کنیم و نیروگاه‌های برق را توسعه دهیم، اکنون که در این مسیر قرار داریم، باید تولید از پارس جنوبی را حفظ کنیم تا در آینده با مشکل روبه‌رو نشویم.

چه چشم‌اندازی برای آینده پارس جنوبی وجود دارد؟
در شرایط رشد مصرف انرژی، ناگزیر هستیم تکلیف خود را که شتاب بخشی به تولید و برداشت بهینه از مخزن مشترک پارس جنوبی در بخش ایران است، انجام دهیم تا افت فشار در آینده را جبران کند. پروژه فشارافزایی باید با سرعت توسعه پیدا کند که طبق برنامه‌ریزی، در چهار سال آینده قرار است فاز نخست آن وارد مدار تولید و افت فشار ناشی از عمر مخزن پارس جنوبی که در نیمه دوم عمر است، جبران شود. به موازات آن باید برنامه‌ریزی کنیم تا برای عقب‌نماندن از توزیع و جبران ناترازی هرچه سریع‌تر توسعه میدان را با حفر چاه‌های موسوم به درون میدانی (اینفیل) تداوم دهیم. اگر فشارافزایی در سال‌های آینده به مدار نیاید، برای تامین گاز کشور با مشکل روبه‌رو خواهیم شد که با همت شرکت نفت و گاز پارس، همچنین توجه ویژه وزارت نفت، امیدواریم این پروژه هر چه سریع‌تر به سرانجام برسد.

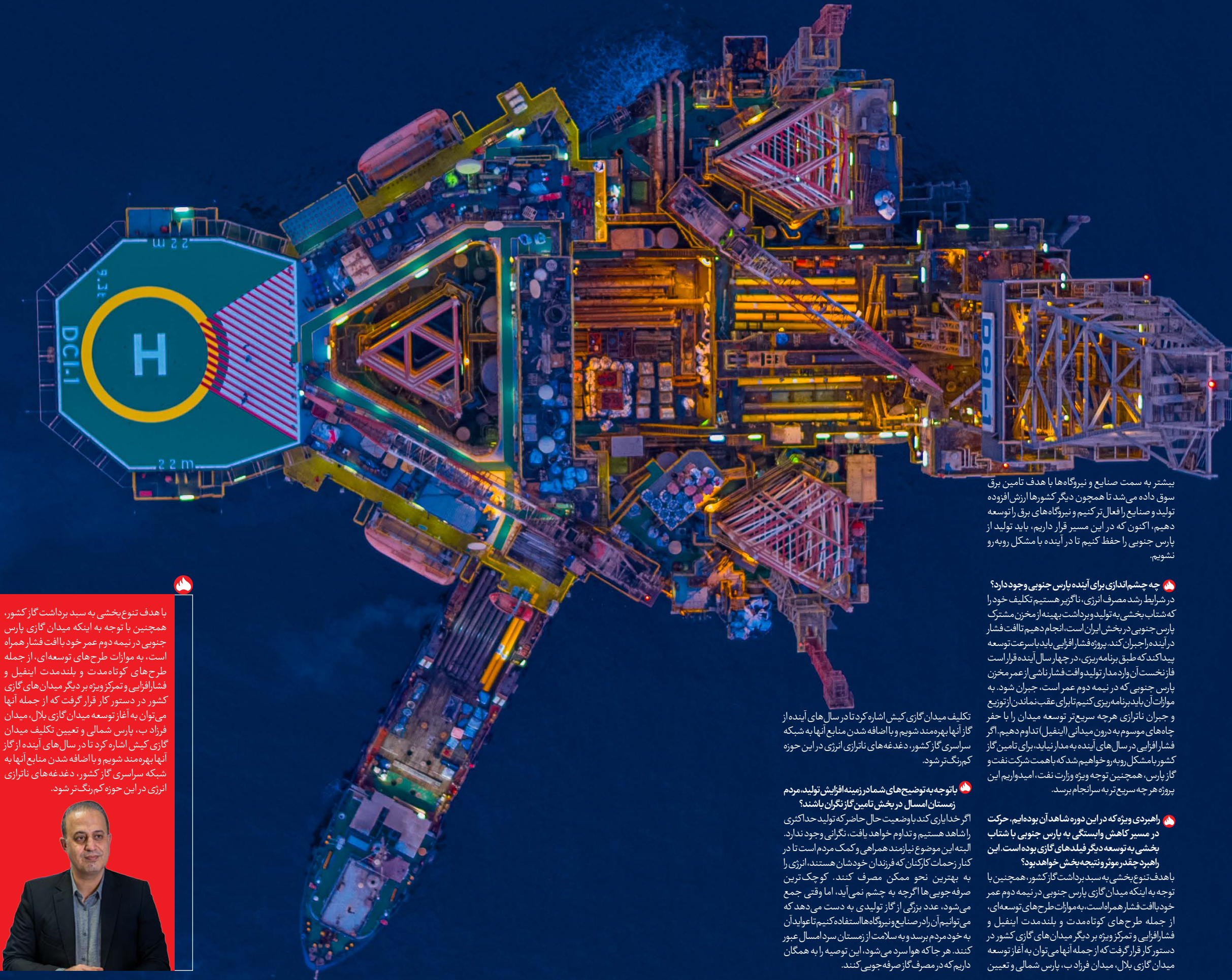
راهبردی ویژه که در این دوره شاهد آن بوده‌ایم، حرکت در مسیر کاهش وابستگی به پارس جنوبی با شتاب بخشی به توسعه دیگر فیلدهای گازی بوده است، این راهبرد چقدر موثر و نتیجه‌بخش خواهد بود؟

با هدف تنوع بخشی به سبد برداشت گاز کشور، همچنین با توجه به اینکه میدان گازی پارس جنوبی در نیمه دوم عمر خود با افت فشار همراه است، به موازات طرح‌های توسعه‌ای، از جمله طرح‌های کوتاه مدت و بلندمدت اینفیل و فشارافزایی و تمرکز ویژه بر دیگر میدان‌های گازی کشور در دستور کار قرار گرفت که از جمله آنها می‌توان به آغاز توسعه میدان گازی بلال، میدان فرزاد ب، پارس شمالی و تعیین

تکلیف میدان گازی کیش اشاره کرد تا در سال‌های آینده از گاز آنها بهره‌مند شویم و با اضافه شدن منابع آنها به شبکه سراسری گاز کشور، دغدغه‌های ناترازی انرژی در این حوزه کم‌رنگ‌تر شود.

باتوجه به توضیح‌های شما در زمینه افزایش تولید، مردم زمستان امسال در بخش تامین گاز نگران باشند؟

اگر خدا یاری کند با وضعیت حال حاضر که تولید حداکثری را شاهد هستیم و تداوم خواهد یافت، نگرانی وجود ندارد. البته این موضوع نیازمند همراهی و کمک مردم است تا در کنار زحمات کارکنان که فرزندان خودشان هستند، انرژی را به بهترین نحو ممکن مصرف کنند. کوچک‌ترین صرفه‌جویی‌ها اگرچه به چشم نمی‌آید، اما وقتی جمع می‌شود، عدد بزرگی از گاز تولیدی به دست می‌دهد که می‌توانیم آن را در صنایع و نیروگاه‌ها استفاده کنیم تا عواید آن به خود مردم برسد و به سلامت از زمستان سرد امسال عبور کنند. هر جا که هوا سرد می‌شود، این توصیه را به همگان داریم که در مصرف گاز صرفه‌جویی کنند.



با هدف تنوع بخشی به سبد برداشت گاز کشور، همچنین با توجه به اینکه میدان گازی پارس جنوبی در نیمه دوم عمر خود با افت فشار همراه است، به موازات طرح‌های توسعه‌ای، از جمله طرح‌های کوتاه مدت و بلندمدت اینفیل و فشارافزایی و تمرکز ویژه بر دیگر میدان‌های گازی کشور در دستور کار قرار گرفت که از جمله آنها می‌توان به آغاز توسعه میدان گازی بلال، میدان فرزاد ب، پارس شمالی و تعیین تکلیف میدان گازی کیش اشاره کرد تا در سال‌های آینده از گاز آنها بهره‌مند شویم و با اضافه شدن منابع آنها به شبکه سراسری گاز کشور، دغدغه‌های ناترازی انرژی در این حوزه کم‌رنگ‌تر شود.





مشعل | شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در ۹ ماه امسال بیش از ۱۴۷ میلیارد مترمکعب گازشیرین به شبکه سراسری ارسال کرده است؛ موضوعی که از تامین پایدار انرژی موردنیاز کشور، همچنین پشتیبانی و ایمنی مطلوب قطعات و تجهیزات در پالایشگاه‌های پارس جنوبی حکایت دارد.

تامین قطعات و تجهیزات مورد نیاز، همچنین انجام به موقع تعمیرات اساسی در پالایشگاه‌های سیزده‌گانه پارس جنوبی با تکیه بر توانمندی مهندسان و کارکنان، رمز موفقیت و ماندگاری تولید پایدار در این پالایشگاه‌ها به شمار می‌آید. محمدرضا جولایی، مدیر هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت ملی گاز ایران و غلامعباس حسینی، مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی بر این موضوع مهم تاکید می‌کنند که این مجتمع توانسته است افزون بر کم‌اثر کردن تحریم‌های بین‌المللی، شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی را برای گذر از هر شرایط سخت آب و هوایی آماده سازد.

تزریق روزانه ۶۰۰ میلیون مترمکعب گاز به شبکه

بر اساس اعلام محمدرضا جولایی، مدیر هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت ملی گاز ایران، هم‌اکنون ۱۳ پالایشگاه این مجتمع به‌طور میانگین روزانه حدود ۶۰۰ میلیون مترمکعب گازشیرین به شبکه سراسری تزریق می‌کنند که این میزان حاصل تلاش، تخصص فنی و همت شبانه‌روزی کارکنان و مدیران بزرگ‌ترین مجتمع‌گازی کشور است. نظر به اهمیت پشتیبانی از تامین و تولید پایدار گاز در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، چندی پیش کارگاه تخصصی تعمیر توربین‌ها با تکیه بر توان داخلی و متخصصان بومی در این مجتمع عظیم گازی راه‌اندازی شده که به گفته غلامعباس حسینی، مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، این اقدام برای افزایش پایداری تولید گاز، کاهش وابستگی به خارج از کشور و بهره‌گیری حداکثری از توان فنی متخصصان داخلی انجام شده است.

مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با اشاره به اهمیت راهبردی توربین‌ها و سایر تجهیزات حساس در فرایند تولید پایدار گاز گفت: استفاده از ظرفیت شرکت‌ها و تامین‌کنندگان داخلی در این پروژه، افزون بر کاهش هزینه‌ها و زمان تعمیرات، نقش مؤثری در افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات و پایداری تولید گاز ایفا و از خروج ارز جلوگیری خواهد کرد.

این اقدام شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی همسوا سیاست‌های کلان خودکفایی صنعتی و اقتصاد مقاومتی انجام شده و اعتماد به توان داخلی، موجب ارتقای دانش فنی، تقویت زنجیره تامین داخلی و افزایش تاب‌آوری صنعت گاز کشور می‌شود.

رمزگشایی از تولید پایدار شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در سرمای سخت زمستان

بلوغ صنعتی در سایه توانمندی داخلی

راه‌اندازی این کارگاه تخصصی افزون بر بهره‌گیری از دانش و تجربه متخصصان داخلی، زمینه اشتغال‌زایی پایدار را فراهم کرده است و با کاهش زمان و هزینه تعمیرات، تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و پایداری تولید خواهد داشت. به گفته مدیرعامل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، این شرکت همواره با رویکرد حمایتی از توان داخل و تعامل سازنده با پیمانکاران و شرکت‌های داخلی، اجرای پروژه‌های حیاتی را تسهیل کرده؛ اقدامی که در مسیر صیانت از سرمایه‌های ملی و تضمین تولید پایدار گاز انجام شده است.

هدف‌گذاری برای بومی‌سازی ۱۰۰ درصدی تجهیزات

راهبرد بومی‌سازی در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، یکی از اهداف تعیین‌کننده در پشتیبانی از تولید پالایشگاه‌های پارس جنوبی به شمار می‌آید که کاهش وابستگی‌ها و پایداری تولید گاز در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی را در پی دارد. به گفته سعید حیدری، مدیر بازرگانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، بیش از ۷۳ درصد تولید گاز این مجتمع با تکیه بر توان شرکت‌های دانش‌بنیان و سازندگان داخلی انجام می‌شود و این مجموعه در مسیر تحقق بومی‌سازی کامل تجهیزات مورد نیاز پالایشگاه‌های گاز گام برمی‌دارد.

پارس جنوبی امروز به مرحله‌ای رسیده است که بخش عمده نیازهای عملیاتی خود را بدون اتکا به خارج تامین می‌کند؛ دستاوردی که به گفته حیدری، نتیجه اعتماد به دانش فنی داخلی و همکاری گسترده با شرکت‌های دانش‌بنیان است.

تاکنون بیش از ۱۵ هزار و ۵۰۰ قلم قطعه و تجهیز مورد نیاز پالایشگاه‌های سیزده‌گانه پارس جنوبی از سوی شرکت‌های ایرانی بومی‌سازی شده است، ضمن آنکه یک زنجیره تامین پایدار و هوشمند با تولیدکنندگان داخلی در این مجتمع ایجاد شده که مأموریت آن کاهش وابستگی و ارتقای پایداری تولید است. در حال حاضر بیش از ۲۰۰ شرکت داخلی و دانش‌بنیان در تامین نیازهای این مجتمع مشارکت دارند.

به گفته مدیر بازرگانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، سیاست راهبردی این مجتمع، حرکت به‌سوی استفاده ۱۰۰ درصدی از کالاهای و تجهیزات ساخت داخل است، زیرا تکیه بر توان داخل نه تنها یک انتخاب اقتصادی، بلکه عامل افزایش امنیت‌تأمین انرژی و تضمین پایداری تولید

در صنعت گاز کشور است. بومی‌سازی تجهیزات پیشرفته که پیش‌تر کاملاً وارداتی بودند، نشان‌دهنده توان ورود

شرکت‌های ایرانی به حوزه‌های تخصصی و راهبردی صنعت گاز است.

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با پشتوانه تولیدکنندگان داخلی، بیش از هر زمان دیگری در مسیر استقلال صنعتی قرار دارد و این روند، نسل تازه همکاری‌های فناورانه میان صنعت نفت و شرکت‌های دانش‌بنیان را رقم خواهد زد.

خوداتکایی در تامین تجهیزات

حمایت از سازندگان داخلی، راهبرد ملی و اولویت اساسی این مجتمع است، آنگونه که از ابتدای سال جاری تا پایان آذرماه، تامین کالا و تجهیزات مورد نیاز پالایشگاه‌های سیزده‌گانه پارس جنوبی به‌صورت ۹۵ درصدی از منابع داخلی انجام شده است. حمایت از سازندگان داخلی و خوداتکایی در تولید تجهیزات و قطعات کلیدی مورد نیاز پالایشگاه‌های پارس جنوبی، به‌عنوان یک راهبرد ملی، از ابتدای سال جاری با شتابی قابل توجه دنبال شده است.

این مجتمع از ابتدای فروردین‌ماه تا پایان آذرماه سال جاری به‌طور کامل از کالاهای ساخت داخل استفاده کرده؛ دستاوردی که نشان‌دهنده بلوغ صنعتی، افزایش توان فنی سازندگان داخلی و اعتماد عملی صنعت گاز به توان شرکت‌های ایرانی است.

رویکرد شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در حمایت از تولید داخل، افزون بر صرفه‌جویی ارزی قابل توجه، موجب انتقال دانش فنی، ایجاد اشتغال پایدار و تقویت زنجیره تامین داخلی در صنعت گاز کشور شده است. ادامه این مسیر، نقش مهمی در افزایش تاب‌آوری صنعت گاز، ارتقای امنیت انرژی کشور و تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی خواهد داشت و این مجتمع با جدیت، حمایت از سازندگان داخلی در دستور کار خود را حفظ خواهد کرد.

از سوی دیگر به منظور حمایت از ساخت داخل، کارگاه مرکزی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با اتکای به ظرفیت بالای نیروی انسانی متخصص، دانش‌محور و پرخوردار از مهارت‌های فنی پیشرفته و همچنین بهره‌مندی از تجهیزات و ماشین‌آلات مدرن، تاکنون خدماتی گسترده به همه



رویکرد شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در حمایت از تولید داخل، افزون بر صرفه‌جویی ارزی قابل توجه، موجب انتقال دانش فنی، ایجاد اشتغال پایدار و تقویت زنجیره تامین داخلی در صنعت گاز کشور شده است

پالایشگاه‌های شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی ارائه کرده است. مأموریت اصلی این کارگاه اجرای عملیات تعمیر، بازسازی و نوسازی مستمر قطعات، تجهیزات ثابت و دوار مطابق با درخواست‌های ارسالی از واحدهای مختلف مجتمع است. انجام تعمیرات اضطراری ماشین‌آلات و تجهیزات فرایندی، تولیدی و جانبی پالایشگاه‌های سیزده‌گانه و تأسیسات مشترک مجتمع، در کنار اجرای کامل و بدون نقص تعمیرات اساسی برنامه‌ریزی شده از نظر کمی و کیفی، از مهم‌ترین مسئولیت‌های این مجموعه به‌شمار می‌رود.

بر اساس اعلام کمال محمدی، رئیس کارگاه مرکزی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، در این کارگاه بیش از ۲ هزار و ۶۲۵ قطعه و تجهیز کلیدی در ۹ ماه امسال تعمیر، ساخته و بومی‌سازی شده است که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، بیش از ۱۵ درصد رشد داشته و این موضوع نقش مؤثری در افزایش پایداری تولید، کاهش وابستگی به خارج و صرفه‌جویی اقتصادی ایفا کرده است.

افزایش کیفیت خدمات و کاهش زمان تعمیرات تجهیزات ارسالی از پالایشگاه‌ها به کارگاه مرکزی، به‌عنوان یکی از شاخص‌های کلیدی عملکرد با جدیت دنبال می‌شود. به گفته محمدی، مجموع قطعات و تجهیزات ساخته شده، تعمیر شده یا مهندسی معکوس شده در کارگاه مرکزی طی سه سال گذشته تاکنون از ۶ هزار و ۷۰۰ قطعه و تجهیز پالایشگاهی فراتر رفته است؛ آماري که جایگاه این کارگاه را به‌عنوان یکی از بازوهای فنی و پشتیبانی کلیدی صنعت گاز کشور تثبیت می‌کند.



صنعت نفت گام‌های بلندی در مسیر بهبود و توسعه زیرساخت‌های استان خوزستان برداشته است

صدای پای آب



مشعل | آبادانی مناطق پیرامونی تأسیسات و میدان‌های نفتی، رسالتی است در حوزه مسئولیت اجتماعی که صنعت نفت آن را در کنار وظیفه سنگین خود برای تولید پایدار انرژی بر دوش دارد تا همان‌طور که شعله‌های مشعل را بر شب‌های این مناطق می‌تاباند، نور امید را نیز در دل مردم روشن نگاه دارد.

کمک و مساعدت برای جمع‌آوری آب‌های سطحی و احداث خطوط لوله فاضلاب در برخی شهرهای استان خوزستان مثل خرمشهر و هویزه، ازجمله اقدام‌هایی است که وزارت نفت انجام داده تا بوی خوش زندگی را در این مناطق جاری و ساری سازد تا ساکنان آن شاهد مهمان ناخوانده‌ای به اسم فاضلاب در منازل خود نباشند یا عابری پای در آب‌های رها شده بر کف کوی و برزن نگذارد. این گزارش، نگاه اجمالی دارد بر فعالیت‌های مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز به نمایندگی شرکت ملی نفت ایران برای اجرای طرح‌های مختلف از احداث خطوط لوله فاضلاب شهری در استان خوزستان و جمع‌آوری آب‌های سطحی آن‌که با رویکردی در همسویی با عمل به مسئولیت اجتماعی در این استان انجام شده است.

خوزستان، سرزمین رودهای بزرگ و تاریخ کهن، همواره با چالش تلخ فاضلاب و کمبود زیرساخت‌های حیاتی دست‌وپنجه نرم می‌کند و آغاز بارندگی در این استان، جاری شدن آب در سطح معابر و ورود ناپهنگام آن به خانه‌ها را به همراه دارد. از این‌رو، مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز به نمایندگی شرکت ملی نفت ایران و با عمل به تکلیف خود از محل اعتبارات مسئولیت اجتماعی صنعت نفت، اقدام به تعریف ده‌ها طرح آب و فاضلاب کرده است تا پلی میان صنعت و انسانیت بسازد.

احیای طرح‌های متوقف مانده

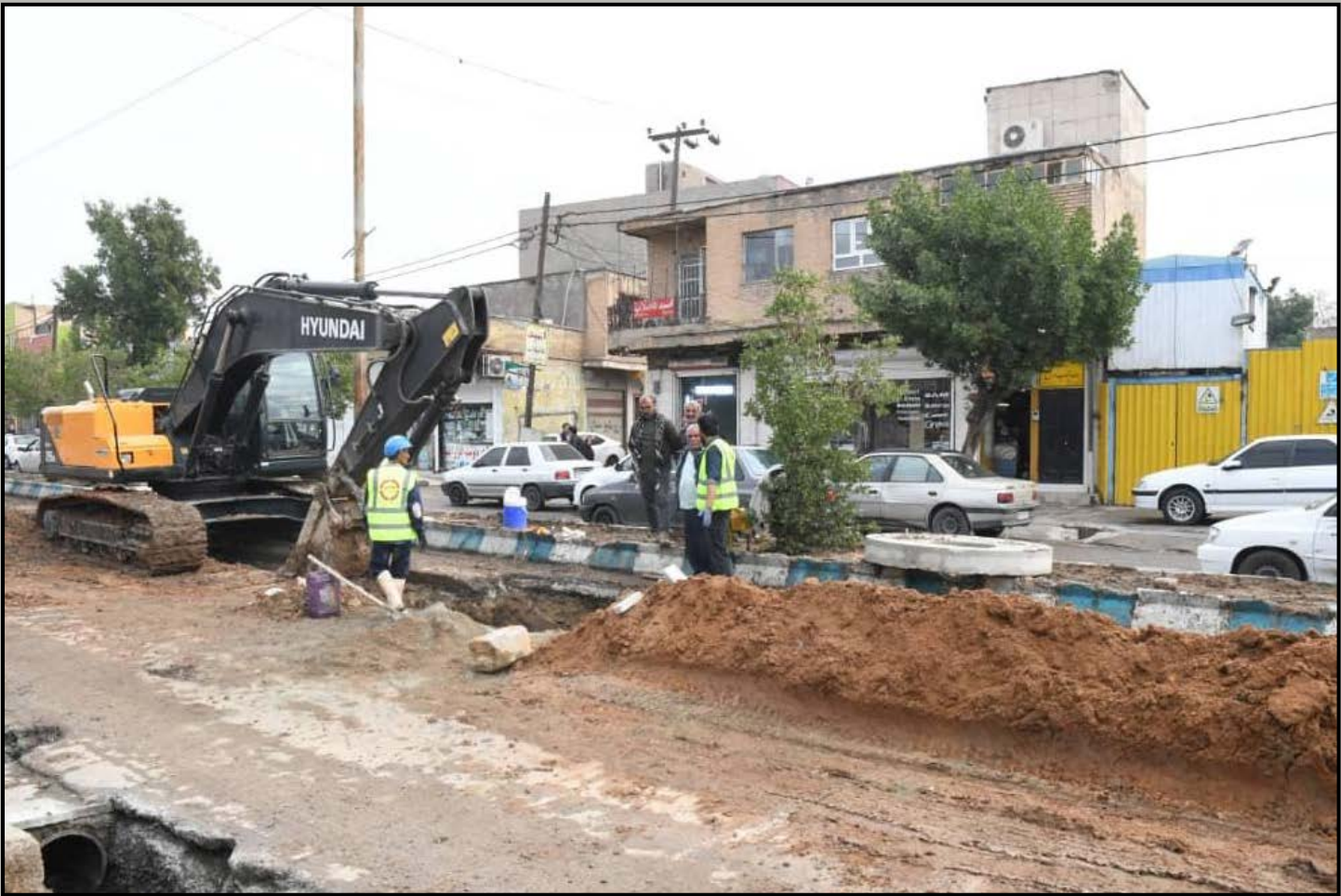
اختصاص ۴ هزار میلیارد ریال برای توسعه زیرساخت‌های خرمشهر و برگزاری آیین بهره‌برداری از پروژه اصلاح شبکه آب کوی سرحانبه و کلنگ‌زنی تکمیل شبکه فاضلاب مناطق دربند شرقی، ۱۰۰ دستگاه و سرحانبه در این شهر که از محل

مجمدم با بیان اینکه نگاه مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان به توسعه شهری، نگاهی بلندمدت و زیربنایی است، اظهار می‌کند: توسعه در شرکت نفت و گاز اروندان فقط در افزایش تولید نیست؛ بلکه در ارتقای شاخص‌های رفاه مردم عزیزمان جست‌وجو می‌شود؛ هماهنگی میان مجموعه نفت، آبفا، همچنین فرمانداری و نماینده مجلس موجب شده است طرح‌هایی که سال‌ها متوقف مانده بودند، دوباره فعال شوند و امیدوارم با تداوم این همکاری‌ها، بتوانیم به تعهدات خود در قبال مردم خرمشهر عمل کنیم.

وی در ادامه می‌گوید: براساس این طرح‌ها، اصلاح شبکه آب کوی سرحانبه با اعتبار یک‌هزار میلیارد ریال برای جمعیت ۴ هزار نفری این منطقه اجرا می‌شود و همزمان، تکمیل خطوط اصلی و فرعی فاضلاب و احداث ایستگاه پمپاژ با اعتبار ۳ هزار میلیارد ریال برای جمعیتی افزون بر ۵ هزار نفر انجام خواهد شد تا دفع بهداشتی فاضلاب و جلوگیری از ورود آن به رودخانه کارون تضمین شود.

کارنامه‌ای درخشان در رفع محرومیت

درتایید درخشان بودن کارنامه صنعت نفت همین بس که مصطفی مطورزاده، نماینده مردم خرمشهر در مجلس شورای اسلامی، باقدردانی از حمایت‌های وزارت نفت و گاز شرکت نفت و گاز اروندان از توسعه این شهر می‌گوید: بخش قابل توجهی از پروژه‌های عمرانی خرمشهر با تکیه اعتبارات نفت در حال اجراست که این همراهی نشان‌دهنده نگاه جدی صنعت نفت به رفع محرومیت و توسعه پایدار است. صابر علی‌دادی، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب خوزستان هم با



قدردانی از خدمات و اعتبارات ویژه نفت در اجرای طرح‌های آب و فاضلاب تأکید می‌کند: بی‌شک، پیشبرد طرح‌های زیرساختی خرمشهر، بدون همکاری صنعت نفت و شرکت‌های نفتی مستقر در جنوب همچون نفت و گاز اروندان امکان‌پذیر نبود. شرکت آب و فاضلاب خوزستان با بودجه و اعتبارات نفت توانست اصلاح شبکه، تکمیل خطوط فاضلاب و پروژه‌های انتقال آب شرب را با سرعت بیشتری انجام دهد. شاهین هاشمی، فرماندار خرمشهر نیز معتقد است: شرکت ملی نفت ایران در سال‌های اخیر نشان داده است که فراتر از یک نهاد صنعتی، شریکی در توسعه شهری به شمار می‌آید و حضور آن در پروژه‌های آب، فاضلاب و آموزش نقش مهمی در کاهش محرومیت خرمشهر داشته است.

آرایش صنعت نفت برای زیبایی معابر

کلنگ‌زنی پروژه جمع‌آوری فاضلاب و اجرای انشعابات خانگی در کوی حواله و حمزه شهرستان هویزه با اعتباری بالغ بر یک‌هزار میلیارد ریال و از محل اعتبارات مسئولیت‌های اجتماعی شرکت ملی نفت ایران در حوزه شهرهای تأسیساتی شرکت نفت و گاز اروندان، از دیگر چشم‌اندازهای توسعه‌ای هستند که صنعت نفت در استان خوزستان در نظر گرفته است.

این پروژه با حمایت شرکت ملی نفت ایران و در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی، با هدف ایجاد زیرساخت‌های ماندگار و خدمت‌رسانی مؤثر به مردم شهرهای حوزه تأسیساتی این شرکت اجرا می‌شود که بر همین اساس، در این طرح، ۸ هزار و ۶۰۰ متر شبکه جمع‌آوری فاضلاب



در اقطار ۲۵۰، ۳۰۰ و ۴۰۰ میلی‌متر، همچنین ۸ هزار و ۴۰۰ متر انشعاب خانگی احداث خواهد شد. با اجرای کامل این طرح، ۵۶۰ فقره انشعاب فاضلاب به مشترکان محلی واگذار می‌شود که در نهایت، ۳ هزار و ۷۵۰ نفر از ساکنان کوی حمزه و مناطق حوالی شهرستان هویزه، تحت پوشش شبکه مدرن جمع‌آوری فاضلاب قرار خواهند گرفت؛ عملکردی که مجید داغری، نماینده مردم دشت آزادگان و هویزه در مجلس شورای اسلامی، در تمجید آن اظهار می‌کند: اجرای پروژه فاضلاب هویزه نمونه‌ای از توجه صنعت نفت به خدمت‌رسانی مستقیم به مردم است و انتظار می‌رود با نظارت دقیق دستگاه‌های اجرایی، این پروژه به موقع و با کیفیت مطلوب به سرانجام برسد. عباس پورعاف، فرماندار هویزه، پروژه جمع‌آوری و توسعه شبکه فاضلاب هویزه را با تأمین اعتبار از محل مسئولیت‌های اجتماعی شرکت ملی نفت



رویکرد صنعت نفت در حمایت از شهرهای همجوار تأسیسات نفتی، رویکردی جدی و هدفمند است و اجرای طرح‌هایی با هدف بهبود کیفیت زندگی و ارتقای سطح خدمات عمومی مردم این مناطق با جدیت ادامه خواهد داشت

صابر علی‌دادی، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب خوزستان هم درباره این پروژه که به تاگی عملیات اجرایی آن آغاز شده است، می‌گوید: پروژه توسعه شبکه فاضلاب هویزه که با

حمایت مدیران صنعت نفت و تخصیص اعتبارات مناسب به اجرا آمده است، هزاران نفر از شهروندان راتحت پوشش قرار می‌دهد. اجرای این طرح، ضمن ارتقای سطح خدمات شهری، نشان‌دهنده توجه جدی صنعت نفت به خدمت‌رسانی پایدار و حمایت از مناطق کمتربرخوردار و نفت‌خیز است.

با در نظر گرفتن پروژه‌های عام‌المنفعه‌ای که صنعت نفت در مناطق کم‌برخوردار و مجاور تأسیسات نفتی تعریف می‌کند و آن را به مرحله اجرایی رساند، می‌توان دریافت که رویکرد مدیران ارشد صنعت نفت در حمایت از شهرهای همجوار تأسیسات نفتی، رویکردی جدی و هدفمند است و اجرای چنین طرح‌هایی با هدف بهبود کیفیت زندگی و ارتقای سطح خدمات عمومی مردم این مناطق با جدیت ادامه خواهد داشت.

همکاری که سرود تعهد را در دل کارگاه‌های نفت اهواز زمزمه کرد

هم‌نشینی آفتاب و آهن



لیلامهداد | سال هاست که صدای فلز و چرخش دستگاه‌ها با ضربه‌های زندگی‌اش یکی شده؛ گویی نفس‌های کارگاه با نفس‌های او هماهنگ می‌شود. از روزهای نوجوانی در آموزشگاه نفت تا شب‌های بی‌پایان کارگاه، زندگی‌اش با آهن و هنر ساخت گره خورده است. حالا بعد از سال‌ها کسب تجربه دست‌هایش با دقتی میلیمتری و حسی پدرا نه، قطعاتی را می‌سازند که گاه جان ماشینی بزرگ را حفظ می‌کنند. روایت غلام‌عباس ایمری، رئیس تراشکاری کارگاه مرکزی اهواز، تنها شرح یک پیشه نیست؛ حکایت تعهدی است که زمان نمی‌شناسد. قصه تجربه‌هایی است که با عرق جبین و خطری مدام به دست آمده؛ دغدغه‌ای که امروز، میان کمبود آموزش، فرسودگی تجهیزات و نسل تازه نیروی کار، بیش از همیشه نیاز به شنیده شدن دارد.



قدم به دنیای روشن فردا
غلام‌عباس ایمری، رئیس تراشکاری کارگاه مرکزی اهواز ۵۲ بهار را پشت سر گذاشته، باقامتی برخاسته از کوه‌های سرسخت زاگرس و دست‌هایی که روایتگر ۳۵ سال زندگی با دنیای مکانیک و ماشین‌افزار است، سال هاست در گرمای همیشگی اهواز زندگی می‌کند، جایی که آفتاب تندش با حرارت دستگاه‌ها درمی‌آمیزد و هر دم، نسیمی است که بوی روغن و فلز را با خود می‌برد. زندگی اما برای او همواره با انتخاب‌های آسان پیش نرفته است. زمانی که بار تامین خانواده بر دوشش نشست، هنوز در آستانه نوجوانی بود؛ زمانی برای رویاپردازی‌های بلند، اما واقعیت راه دیگری نشان می‌داد. پس از پایان دوره راهنمایی با مدرکی که به گفته خودش «سیکل» بود، چشمش به تابلویی افتاد که سرنوشتش را رقم زد؛ شرکت ملی نفت ایران استخدام می‌کرد. تابلویی ساده، اما دریایی به روی آینده. همان‌شد. درآزمون ورودی آموزشگاه فنی‌وحرفه‌ای شهید باهنر نفت اهواز ثبت نام کرد. پس از پشت سر گذاشتن آزمون کتبی و مراحل گزینش در مهرماه ۱۳۶۷ قدم به دنیایی گذاشت که بوی روغن، صدای همه‌همه دستگاه‌ها و شبکه آهن را با خود داشت؛ دنیایی که وعده آینده‌ای روشن می‌داد.

هویتی تازه از جنس دقت و صبر

دو سال آموزش فشرده، مانند پله‌هایی از جنس تلاش و اشتیاق، یکی پس از دیگری طی شد. سال نخست با هنرهای پایه‌ای آغاز شد؛ فلزکاری با ضربه‌های چکش، جوشکاری با جرقه‌های رقصان و تجاری با عطر کهنه

چوب. هر کدام زبانی بود برای گفت‌وگو با ماده. سال دوم، عمق بیشتری یافت؛ «تراشکاری با دقت هزارم میلیمتر»، غرش موتورهای درون‌سوز و تپش منظم پمپ‌ها. در کنار این رقص دست‌ها با ابزار، ذهن او نیز صیقل خورد. درس‌های تئوری مانند فنون، رسم فنی و حساب فنی به کارگاه ذهنش نظم دادند و ترکیبی زیبا پدید آوردند؛ هنر دستانی توانا با فرماندهی اندیشه‌ای آگاه. این سال‌ها، تنها یادگیری یک شغل نبود؛ ساخت هویتی تازه بود؛ هویتی از جنس دقت، صبر و افتخار به خلق چیزی با ارزش.

تعمیر شاه‌رگ‌های صنعت نفت

پاییز ۶۹ با بوی خاک نمناک و رنگ طلایی برگ‌ها، او را به آغوش کارگاه مرکزی اهواز کشاند. این بار نه به عنوان شاگرد که به عنوان یک تراشکار، با ابزاری در دست و اطمینانی تازه در نگاه. سال‌ها گذشت، گویی در ریتیم یکنواخت و موزون چرخش ماشین‌ها حل شد. حدود ۱۵ سال، هنر فرکاری را با چنان دقتی پیش برد که هر قطعه، امضای او را بر خود داشت. سپس نوبت به دنیای مدرن‌تر و دقیق‌تر رسید؛ «ورود به قلمرو دستگاه‌های CNC». در این دنیا، دیگر تنها چرخش فلز مهم نبود؛ بلکه گفت‌وگویی پیچیده میان ذهن برنامه‌نویس و زبان ماشین برقرار بود. او هم اپراتوری را آموخت و هم زبان این دستگاه‌های دقیق را؛ جایی که دقت به اندازه نفس کشیدن حیاتی بود؛ «در سه سال اخیر در جایگاه سرپرست بخش تراشکاری ایفای نقش می‌کنم.» نقش او اکنون تنها ساخت قطعات نیست، بلکه هدایت سمفونی پیچیده‌ای متشکل از ۳۲ نوازنده زبده است؛ ترکیبی از نیروهای رسمی با خاطراتی انباشته، قراردادی‌ها با انگیزه‌ای تازه و ارکان ثالث با تخصصی فشرده؛ «همگی متخصص، باتجربه و اغلب دارای مدارک دانشگاهی.» کارگاه زیر نظر او، مانند یک ارکستر بزرگ است که باید هماهنگ بنوازد؛ «کاری که به این بخش سپرده می‌شود، معمولی نیست. ساخت تجهیزات و تعمیر قطعاتی که شاه‌رگ‌های صنعت نفت هستند؛ از استخراج گرفته تا انتقال و فرآوری.» قطعاتی که گاه در اعماق زمین یا در قلب خطوط لوله وظیفه‌ای حیاتی بر دوش می‌کشند. دقت در اینجا یک انتخاب نیست، یک اجبار است؛ «کوچک‌ترین انحراف، ساده‌ترین اشتباه، می‌تواند موجی از پیامدهای بزرگ و پرهزینه ایجاد کند؛» بنابراین، هر جرقه، هر تراش و هر انداخته‌گیری زیر دید تیز و مسئولانه او و همکارانش حکم یک تصمیم سرنوشت‌ساز را دارد.

هر قطعه یک قصه دارد

به گفته ایمری در ظاهر، ساعت کاری در کارگاه‌هاشان همانند دیگر ادارات شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب است اما قلب تپنده واقعیت، ضربه‌های دیگر دارد؛ «هنگامی که اورهال کارخانه‌ها در پیش است یا توربین‌ها و کمپرسورها نیاز به ترمیمی اساسی دارند و زمانی که دکل‌های حفاری در میانه بیابان انتظار پاسخی فنی می‌کشند، زمان از چارچوب همیشگی خود خارج می‌شود. در این لحظات، ساعت تنها عددی بر دیوار است.» چراغ‌های کارگاه از سپیده‌دم تا شامگاه و گاه از شامگاه تا سپیده‌دم، روشن می‌مانند و سایه‌های خمیده متخصصان را روی قطعات غول‌پیکر می‌افکنند؛ «قطعاتی که راهی این واحد می‌شوند، گویی از گوشه‌گوشه دنیای پیچیده نفت گردآوری شده‌اند؛ از روتور توربین‌های عظیم و کمپرسورهای طاقت فرسا گرفته تا پمپ‌ها و ژنراتورهای حیاتی؛ از تبدیل‌های حفاری با آن رزوه‌های دقیق و ابعاد متنوع تا قطعاتی چون تپوینگ‌هنگر، چوک فلنج، کپسینگ و دریل کالر. فلنج‌هایی از کلاس‌های مختلف، بیس پایلوت‌ها و رزوه‌های فرسوده‌ای که باید دوباره جان بگیرند.» هر کدام قصه‌ای از فشار، حرارت و فرسایش دارند.

تکیه بر گنجینه دانش و تجربه

چنین است که به‌برکت تخصص و تجربه نایاب کارشناسان این بخش از گستره مناطق نفت‌خیز جنوب، قطعات برای ساخت یا تعمیر به اینجا کوچ می‌کنند، گاهی نیز در مواردی خاص خود کارشناسان به مناطق دوردست سفر می‌کنند تا با حضور بر بالین دستگاه، تشخیصی دقیق ارائه دهند؛ «تمام این فرایند حساس، در حالی جریان دارد که طنین سنگین تحریم‌ها، دسترسی به ماشین‌آلات به‌روز و باکیفیت را به رویایی دشوار تبدیل کرده است.» از سوی دیگر، سایه فرسودگی تجهیزات و کمبود برخی قطعات بر دشواری‌های کار می‌افزاید و بار مسئولیت را دو چندان می‌سازد؛ «باین همه، در میان جرقه‌های کارگاه و هیاهوی دستگاه‌ها، نیروهای متعدد و خستگی‌ناپذیر این بخش با تکیه بر گنجینه دانش و تجربه خود و با عزمی راسخ می‌کوشند تا اهداف را به سرانجام برسانند و مانعی فراوری تیش نبض استخراج و صادرات نفت این مرز و بوم ایجاد نشود.»

قطعات کوچک اما گران‌بها

ایمری می‌گوید؛ کار ما نقدار حساس و اثرگذار است که گاه

دو تکیه‌گاه جدا در قلبم

در میان این همه دغدغه کاری، زندگی شخصی‌اش هم با روایت خودش پیش می‌رود. دو پسر دارد؛ «دو تکیه‌گاه قلبم که هر کدام دنیایی جداگانه در خود دارند.» در روزهای اخیر درگیر اعزام پسر کوچک‌تر بوده به سربازی؛ «این چند روز درگیری ذهنی و عملی اعزام پسر کوچک‌ترم به سربازی را داشتم.» روزهایی آکنده از رفت‌وآمد، اندیشه و نگرانی‌های پدرا نه که ناخواسته زمان را از کف آدم می‌رباید. ایمری دوست دارد پسرها راه پدر را در پیش بگیرند و صنعت نفت گره بخورد با زندگی‌شان؛ «دوست دارم پسرهایم همکار شوند. اگر فرصت و مسیر هماهنگ شود، همکار شدن آنها با من نیز دور از ذهن نیست.» به باورش کار، وقتی باشناخت و اعتماد عجب‌شود، شکلی دیگر می‌یابد؛ «پسر بزرگ‌ترم نیز به‌تازگی، حدود دو سال است که به عنوان نیروی پیمانکاری در همین مجموعه مشغول به کار شده.» تجربه‌ای تازه برای پسر و آرامش خاطری کم‌رنگ، اما عمیق برای پدر که می‌بیند نسل بعد، قدم در راهی می‌گذارد که او سال‌ها پا رنج و عشق پیموده است.

زمان از تابعی معمولی به اربابی سخت‌گیر تبدیل می‌شود. ساعت و تقویم، معنای همیشگی خود را از دست می‌دهند و «باید»ی بزرگ، جای هر «می‌شود»ی را می‌گیرد؛ «وقتی قطعه‌ای در میان ماشین متوقف می‌ماند یا چرخ دکل و خط تولید حتی برای یک لحظه از حرکت می‌ایستد، دیگر فرقی نمی‌کند روز باشد یا شب؛ راهی کارگاه می‌شویم. مثل روزی که برای بازسازی رزوه یک «تبدیل حفاری» مربوط به دکل ۸۴ اهواز، خود را به کارگاه رساندیم.» فضای آشنا، با صدای یکنواخت و اطمینان بخش دستگاه‌ها، بوی تند روغن و فلز و تمرکز سنگین پرشد؛ تمرکزی که در آن، هر میلی‌متر نقش سرنوشت‌ساز خود را بازی می‌کند. کاری که شاید در نگاه اول، تنها یک قطعه ساده به نظر برسد اما در واقع، کلید ادامه کار دکل است که توقفش هر لحظه‌اش هزینه‌ای به دامن می‌آورد. همین قطعه به ظاهر کوچک، گردگشای حرکتی بزرگ خواهد بود.

قطعاتی که راهی این واحد می‌شوند، گویی از گوشه‌گوشه دنیای پیچیده نفت گردآوری شده‌اند؛ از روتور توربین‌های عظیم و کمپرسورهای طاقت فرسا گرفته تا پمپ‌ها و ژنراتورهای حیاتی

کوچ آموزش به دل کارگاه

اینجا، تعهد پیش از وقت‌سنج آغاز می‌شود؛ جایی که بار مسئولیت، سبکی خواب را زیر پا می‌گذارد و کارگاه، حتی در سحرگاهان خسته، گرم‌ترین خانه دوممان می‌شود، اما زخمی آرام و کهنه، روزی‌روز عمیق‌تر می‌شود؛ «با تعطیل شدن آموزشگاه‌های تخصصی نفت، مسیر ورود جوانان تازه‌نفس اما آماده و آموزش‌دیده به کوجه‌ای تنگ و محو تبدیل شد.» آن پشտوانه مطمئن از میان رفت؛ نسل‌هایی که پیش از ورود به هیاهوی کارگاه، نوازش فلز را با انگشتان تجربه کرده بودند و ذهنشان برای سنگینی این فضا آماده بود. در چنین فضایی، آموزش ناگزیر به دل کارگاه کوچید؛ آموختن در حین انجام؛ «راهکاری که اگرچه ناگزیر اما مسیری طولانی و پرفراز و نشیب است و بهایی پنهان بر دوش همه می‌گذارد.» یادگیری در کنار دستگاه‌های غران، زیر سایه قطعات سنگین و در میان پروژه‌های حساس، نه تنها ضربه‌های کار را کند بلکه سایه خطر را نزدیک‌تر می‌کند. در اینجا، حتی یک چشم‌برهم‌زدن ناآگاهانه هم می‌تواند آثاری ماندگار و دردناک بر جای بگذارد.

نیروهایی که گاه خود معمای تازه‌اند

به باور او کارگاه، آزمایشگاه شخصی نیست؛ «اینجا تجربه باید پیش از رویارویی با واقعیت شکل گرفته باشد، نه هم‌پا با آن. نبود بنیان محکم آموزش بار اضافه‌ای بر دوش استادکاران کهنه‌کار می‌گذارد و روند انتقال دانش ناب را دشوار و شکننده می‌کند؛ گنجینه‌ای که اگر با شتاب و بی‌دقتی منتقل شود، هم جان‌ها را می‌فرساید و هم اصلت کار را خدشه‌دار می‌سازد.» و افسوس که واقعیتی تلخ، رفته‌رفته چهره می‌گشاید؛ «بسیاری از نیروهایی که در سالیان اخیر پایه این عرصه گذاشته‌اند، چه رسمی، چه قراردادی و چه برون‌سپاری، نه از مسیرهای کارشناسی و تخصصی که اغلب از درهای غیرحرفه‌ای وارد این صنعت شده‌اند. حاصل آن چنان که باید روشن‌کننده نیست. این نیروها نه تنها گرهی از کار نمی‌گشایند که گاه خود به معمای تازه تبدیل می‌شوند؛ معمایی که حل آن به عهده پیشکسوتان است.» به اعتقاد ایمری، ساعتی که باید به پیشبرد پروژه اختصاص یابد، ناچار صرف آموزش الفبای کار، تصحیح خطاهای مقدماتی و مراقبت بی‌وقفه می‌شود؛ «انگیزه و توانی که باید سازنده و آفریننده باشد، در مسیر جبران کمبودهای تجربه و دانش اولیه به یاد می‌رود.»

بانویی شاغل که
افتخار آفرین طایفه شد

دختر پایتخت در خانه نفت



مشعل | تاریخ تولدش به سال ۱۳۵۹ برمی‌گردد؛ آخرین ماه تابستان؛ ۸ شهریور. دختر متولد پایتخت را «شیمما» نامیدند، از خاندان «ابراهیم‌زاده»‌ها؛ دختری که مادرش برای اولین بار حس مادر شدن را از او هدیه گرفت. چند سال بعد از این حس و حال بود که دختر کوچک دیگری وارد خانواده «ابراهیم‌زاده» بزرگ شد تا خانواده‌شان ۴ نفری شود. «شیمما» دختر «ابراهیم‌زاده» بزرگ و فرزند ارشد خانواده است؛ دختری تلاشگر و سختکوش که دوست دارد، هر کاری را به بهترین شکل انجام دهد. دوران کودکی‌اش مانند همه کودکان پایتخت نشین در کوچه‌های پیراز بچه و در میان هیاهوی کودکان گذشت؛ تصویری زیبا که دیگر برای کودکان دهه ۷۰ به بعد تکرار نشد. تصویری زیبا از آن دوران که همیشه در خاطره‌هایش زنده است. از یک جایی به بعد دوران کودکی، نوبت به درس و مدرسه رسید. دختر «ابراهیم‌زاده»‌ها هم شبیه به هم‌سن و سال‌هایش، نامش را در میان دانش‌آموزان یکی از مدارس ثبت کرد و شد دبستانی. از همان دنیای کودکی آرزوهای بزرگ در سر داشت؛ پس‌عزمش را جزم کرد تا آرزوهایش را در زندگی واقعی تجربه کند؛ بنابراین با خود عهد کرد، روزی به وقت بزرگی، طایفه «ابراهیم‌زاده» به او افتخار کنند. او که امروز مدیر گروه پژوهش‌های ازدیاد برداشت از مخازن پژوهشگاه صنعت نفت است، در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» از رویاها و تلاش‌هایش در رسیدن به موقعیت امروز خود گفت که در ادامه می‌خوانید.

شیمما ابراهیم‌زاده، امروز به یکی از افتخارهای خانواده ابراهیم‌زاده تبدیل شده است. او با تلاش و پشتکار، آرزوهایش را به واقعیت تبدیل و ثابت کرده‌هیچ رویایی دور از دسترس نیست.

تحصیل در مهندسی شیمی به حکم سرنوشت

دوران کودکی کوتاه است و چشم‌برهم‌زدنی نوبت به بزرگسالی و تصمیم‌های بزرگ‌تر می‌رسد. دوران خوش کودکی و نیمکت‌نشینی در مدرسه برای «شیمما» ابراهیم‌زاده هم پایان یافت و نوبت به تصمیم‌های بزرگ‌تر و زندگی در عالم بزرگسالی رسید. دخترک دبیز،

حالا دختر خانمی شده بود که برای ورود به فضای دانشگاه و دانشجو شدن کتاب‌ها را بارها و بارها مرور کرده بود تا رشته‌ای را برای تحصیل انتخاب کند و شغل و آینده‌اش را بسازد. به وقت انتخاب رشته، پدر با حساسیت بالا این مسئولیت را به عهده گرفت. پدری که در انتخاب رشته و دانشگاه، بعد مسافت برایش جزو اولویت‌ها بود تا مبادا بعد مسافت، روزهای تحصیل را برای دخترکش سخت کند. انتظارها به سر رسید و سرانجام نتایج کنکور آمد. قسمت خوش ماجرا آنجا بود که نام «ابراهیم‌زاده» در میان اسامی قبول‌شدگان دانشگاه علم و صنعت بود در رشته مهندسی شیمی. دوره ۴ ساله کارشناسی با تمام شیرینی‌ها و سختی‌هایش که تمام شد، اوبه مقاطع بالاتر آندیشید و در همان رشته در کلاس‌های درس دانشگاه امیرکبیر حاضر شد. آموختن به مذاقش خوش آمده بود، برای همین دکتر را از دانشگاه علوم تحقیقات فارغ‌التحصیل شد. قسمت جالب توجه داستان درس خواندنش آنجاست که در دوره‌ای که خود را برای کنکور آماده می‌کرد، رویاهایش را در مهندسی عمران به هم می‌بافت، هرچند در نهایت، زور سرنوشت بیشتر از رویاهایش بود و او اشد دانشجوی مهندسی شیمی. براساس رتبه قبولی‌اش در کنکور تصمیم گرفت خود را در رشته مهندسی شیمی محک بزند؛ «خدا را شاکرم، حتما صلاح بر این بوده که در این رشته تحصیل کنم.» همان ابتدای تحصیل به شیمی علاقه‌پیدامی‌کند و دوباره تصمیم می‌گیرد در این مقطع از زندگی هم بهترین خودش باشد.

با طرح نخبگان جذب صنعت نفت شد

تاریخ به سال ۱۳۸۲ رسید، گویی خرد ماه بود که جذب به

واسطه طرح نخبگان مطرح شد و از آنجا که رتبه سوم علم و صنعت را داشت، جذب صنعت بزرگ نفت شد؛ «کارم را با ورود به شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران شروع کردم. تخصصم تحقیقات خوردگی و رنگ بود.» همه مدتی که در شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران مشغول به کار بود، از خواندن و تحقیق درباره مقاله‌های روزآمد دنیا هم غافل نشد؛ «در هر کاری که ورود پیدا می‌کنم، در وهله اول امیدوارم، هرچند تلاش می‌کنم در کارهایم خلاقیت و نوآوری داشته باشم؛ البته مدیران همیشه از این ایده‌ها استقبال می‌کنند و همین مساله باعث دلگرمی‌ام می‌شود و انگیزه‌ام را افزون می‌کند.»

او بعد ها وارد پژوهشگاه صنعت نفت شد و تا امروز همان‌جا نقش آفرینی می‌کند و حالا ۲۲ سال از روزی که وارد پژوهشگاه شده، می‌گذرد؛ «بیشتر فشار روی خودم بود، اما راضی‌ام. وقتی به گذشته نگاه می‌کنم، می‌بینم در هیچ جایی از زندگی‌ام کم نگذاشته‌ام.»

فرزندان در اولویت

ورود دختر پایتخت به خانواده نفت، برایش خوش یمن بود چون مصادف شد با ن کردن رخت سفید بخت. «سال ۱۳۸۲ ازدواج کردم.» همسرش نفتی نیست، در یک شرکت خصوصی مرتبط با نفت کار می‌کند. سه سال بعد از نوعروس بودنش به سال ۱۳۸۵ مادر شد؛ روزهایی که برای اولین بار حس مادر شدن را می‌چشید. با دخترش حس مادر شدن را تجربه کرد؛ «دخترم ۱۸ ساله است و پسر ۸ ساله.» از همان سال ۱۳۸۵ وظایف مادری به مسئولیت‌هایش در قامت همسرو کارمندی اضافه شد؛ «کار سختی بود، اما مبادا مدیریت

زمان و برنامه‌ریزی همه تلاشم را کردم تا از عهده همه وظایفم برآیم.» از همان روزهای ابتدایی که از بوی فرزند نورسیده‌اش سرمست شده بود، وظایفش را اولویت‌بندی کرد تا به همه کارهایش برسد؛ «وظیفه مادری اهمیت بالایی داشته و دارد، برای همین فرزندان، اولویت اول من هستند.» هرچند در تمام این سال‌ها نگذاشته است اولویت اولش، آسیمی به وظایفش در محیط کار بزند؛ «هر دورا به نوعی مدیریت کردم تا مشکلی پیش نیاید.»

از پس مسئولیت‌ها برآمده‌ام

کمک‌های همسر و حتی مادر و پدر باز هم چیزی از مسئولیت‌های مادریش کم نمی‌کرد؛ «همسر در کارهای خانه کمک می‌کرد. پدر و مادرم هم بودند.» دخترش ۶ سالگی طعم لذت‌گذراندن وقت با پدر و مادر بزرگ را چشیده؛ «تا ۶ سالگی دخترم پیش مادرم بود و در عین حال، مهد هم می‌رفت.» او برای دومین بار که مادر شد، خدا به او فرزند پسری عطا کرد؛ «پسر ۸ ساله از همان ابتدای بردم مهد پژوهشگاه.» دوران سختی بود، صبح‌زود بایک کودک کم‌سن و سال، خود را به محل کار رساندن، به کارهای رسیدگی کردن و سرکشی به کودک، اما از پس این مسئولیت هم برآمدم؛ «پسر ۸ ساله است و پسر ۸ ساله است.»

تعصب به وطن

ابراهیم‌زاده شبیه همه مادران، دل‌نگران فرزندانش است، هرچند تنها به نقش راهنما بودن برایشان اکتفا کرده و انتخاب‌ها را به عهده خودشان گذاشته تا آن‌طور که دوست دارند، زندگی‌شان را قدم به قدم بسازند؛ «انتخاب رشته

شاید یکی از اولین انتخاب‌های بچه‌ها باشد. در این زمینه راهنمایی‌شان می‌کنم، اما برایش فرقی ندارد در نفت خدمت کنند یا در جایی دیگر. به هر دوی آنها گفته‌ام در هر جایگاهی هستند، باید به فکر خدمت به سرزمین و مردم خود باشند.» باور قلبی «ابراهیم‌زاده» این است که هیچ‌کدام از ما نباید برای این کشور که بگزاریم؛ «ایران ظرفیت زیادی دارد، فقط کافی است هدفمان خدمت باشد.»

کارهای بزرگ می‌توان انجام داد

اشتیاق و انرژی مثبتش به صدایش هم‌رخنه کرده. وقتی از ایران، پیشرفت و سرافرازی وطن حرف می‌زند، تعصب پشت تک‌تک واژه‌هایش کمین کرده؛ «همه کشورها محدودیت‌هایی دارند. متأسفانه تحریم‌ها محدودیت‌هایی برایشان به وجود آورده‌اند، هرچند با وجود همین محدودیت‌ها هم می‌شود کارهای بزرگ انجام داد.» او در حال حاضر مدیر گروه پژوهش‌های ازدیاد برداشت از مخازن پژوهشگاه صنعت نفت است؛ «در همه این سال‌ها همکار اصلی و مسئول پروژه بودم.» او بر این باور است هر مسئولیتی استرس‌های خاص خود را دارد، به خصوص اگر به دنبال این باشیم که همه چیز به درستی پیش برود؛ «کار ما هم استرس‌های خودش را دارد و راهی جز مدیریت آن نداریم.»

به طور حتم، آینده روشن است

مدیر گروه پژوهش‌های ازدیاد برداشت از مخازن پژوهشگاه صنعت نفت بر این باور است که زنان مدیران

خوبی هستند و برای این ادعا استدلال هم دارد؛ «زنان نگاه چندبعدی به مسائل دارند. توجه به جزئیات در ذات زنان است.» با همه این تفاسیر او خیلی شیفته مدیریت نیست؛ «مدیریت مشغله فکری زیادی دارد و در کنار مسئولیت‌های دیگر کار را کمی سخت می‌کند؛ در سطوح بالای مدیریت، مدیر باید ۲۴ ساعته در خدمت باشد؛ زیراهم مسئولیتی حساسیت‌های خاص خودش را دارد، ولی با همه این تفاسیر بچه‌هایم اولویت اولم هستند.» به باور او مشکلات در همه کارها و مشاغل به چشم می‌خورد و معتقد است برخی گلایه‌های زنان نفت به حق است. این شیرزن ایران زمین به آینده خیلی امیدوار است؛ «به طور حتم، آینده روشن است و کشور پیشرفته‌تر از امروز خواهد بود، تنها کافی است همه مردم امیدوار باشند و برای آن روزها تلاش کنند.»

همه کشورها محدودیت‌هایی دارند. متأسفانه تحریم‌ها محدودیت‌هایی برایشان به وجود آورده‌اند، هرچند با وجود همین محدودیت‌ها هم می‌شود کارهای بزرگ انجام داد



آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، مجموعه‌ای راهبردی و ضامن ایمنی، پایداری و توسعه پایدار است

آموزش زندگی با



مشعل | جایگاه آموزش در صنعت نفت دگرگون شده و این دگرگونی در سطوح مختلفی چون آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، به یک راهبرد بدل شده است؛ آموزش در این شرکت فعالیت جنبی یا اداری صرف نیست؛ بلکه مجموعه‌ای راهبردی و ضامن ایمنی، پایداری و توسعه پایدار است. با همین رویکرد نیز مأموریت این بخش، سیاست‌گذاری کلان و تعیین استانداردهای آموزشی در سطح شرکت ملی نفت ایران با تکیه بر نقشه حاکمیتی آموزش و بهره‌گیری از خبرگان داخلی و استانداردهای بین‌المللی است؛ اگرچه رویکرد اصلی، تربیت، توانمندسازی نیروی انسانی ماهر، بهره‌ور و البته همسو با تحولات صنعت نفت و فناوری‌های روز دنیاست. حسین گرجی، رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» از این دگرگونی‌ها می‌گوید.

تحولاتی عمیق در شیوه‌های کاری و بهره‌وری در صنعت نفت هستند.

آموزش، قلب تپنده تحولات

به باور گرجی، با توجه به مأموریت فرهنگسازی و تربیت نیروی انسانی، تمرکز بر جنبه‌های عملیاتی می‌تواند اثربخشی آموزش‌ها را افزایش دهد. اواز دوره‌های مبتنی بر چالش‌های واقعی می‌گوید؛ یعنی از طراحی سناریوهای آموزشی حول مسائل ملموس صنعت نفت ایران مانند بهینه‌سازی تولید در یک میدان خاص یا پیش‌بینی خرابی تجهیزات.

به باور او، آموزش‌ها باید بر اهمیت کیفیت داده‌ها تاکید کنند؛ زیرا خروجی هر مدل هوش مصنوعی، مستقیماً به صحت داده‌های ورودی وابسته است؛ هرچند او بر آموزش مفهوم ایجادکی دیجیتالی از اداری‌های فیزیکی (مانند یک سکو یا خط لوله) که امکان شبیه‌سازی و آزمایش سناریوهای مختلف را بدون خطر و هزینه فراهم می‌کند، تاکید دارد: «در واقعیت با در نظر گرفتن این تحولات، آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران در قامت یکی از ارکان اصلی توسعه پایدار و ایمنی در صنعت نفت شناخته می‌شود.» در واقع رویکرد نوین این مرکز، نه تنها به نیازهای فعلی صنعت پاسخ می‌دهد؛ بلکه بایش‌بینی تحولات آینده، زمینه‌ساز رشد و پایداری بلندمدت در این صنعت است.

با ابلاغ سند حکمرانی هوش مصنوعی در شرکت ملی نفت ایران، مأموریت فرهنگسازی و آموزش در این حوزه به آموزش مرکزی و مدیریت توسعه منابع محول شده است؛ اگرچه آموزش مرکزی هم دست روی دست نگذاشته و با انتشار فراخوانی در سطح این شرکت، از متخصصان حوزه‌های عملیات دعوت به همکاری کرده است.

رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت از زمینه‌سازی برای ایجاد تحولات عمیق در شیوه‌های کاری و بهره‌وری با تشکیل کارگروهی در این زمینه می‌گوید؛ از اینکه دوره‌های آموزشی قدیم بازنگری و دوره‌های جدیدی طراحی شده‌اند. گرجی می‌گوید: «در این کارگروه، نزدیک به ۲۰ عنوان دوره آموزشی جدید تعریف و دوره‌های موجود بازنگری شدند.» دوره‌هایی که در سطح شرکت ملی نفت ایران ابلاغ شد و حالا ۶-۷ ماهی است که در مراکز و ادارات آموزشی در حال برگزاری است: «تمرکز اصلی دوره‌ها بر کاربرد های هوش مصنوعی در حوزه‌های کلیدی مانند ا کشف، بهره‌برداری، حفاری و مخازن است. همچنین دوره‌های پایه‌ای مانند «مفاهیم هوش مصنوعی» و «کاربرد هوش مصنوعی در زنجیره ارزش» نیز ارائه می‌شود.»

اواظهار می‌کند: «دوره‌هایی که نه تنها به افزایش دانش و مهارت‌های کارکنان کمک می‌کنند؛ بلکه زمینه‌ساز

به گفته گرجی، آموزش دیگر یک فعالیت جنبی نیست؛ بلکه قلب تپنده تحولات صنعت نفت است و متعهد هستیم با بهره‌گیری از بهترین استانداردها و روش‌ها، نیروی انسانی توانمند و آینده‌نگر تربیت کنیم.

تعال‌ کار و زندگی

با هدف بهبود کیفیت زندگی کارکنان اقماری و خانواده‌هایشان، شرکت ملی نفت ایران با اجرای برنامه‌های آموزشی ویژه، گام‌های موثری برداشته. این برنامه‌ها نه تنها به ارتقای مهارت‌های تخصصی کارکنان کمک می‌کند؛ بلکه با تمرکز بر تعادل کار و زندگی به حل چالش‌های خانوادگی آنان نیز می‌پردازد؛ «کارکنان اقماری به طور معمول ۱۴ روز در بیابان‌ها و مناطق دورافتاده مشغول به کارند، پس از این دوره کاری، ۱۴ روز رابه خانواده‌های خود اختصاص می‌دهند. با این حال، دوری از خانواده و شرایط سخت کاری، گاهی مشکلاتی را برای این عزیزان و خانواده‌هایشان به همراه دارد.» به باور گرجی، برای رفع این چالش‌ها، شرکت ملی نفت ایران، طرحی ویژه را در مراکز آموزشی خود، بویژه مرکز آموزش محمودآباد اجرا کرده است: «در این طرح، کارکنان اقماری در دوره استراحت (رست) خود به مراکز آموزشی مراجعه می‌کنند تا دوره‌های تخصصی‌شان را بگذرانند. همزمان، خانواده‌های آنان نیز به این مراکز دعوت می‌شوند تا افزون بر تفریح، در دوره‌های آموزشی مهارت‌های زندگی شرکت کنند. این دوره‌ها که به مدت ۳ روز برگزار می‌شوند، بر تعادل کار و زندگی و بهبود روابط خانوادگی تمرکز دارند.»



از طاقچه تا مشاوره خانوادگی

رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران از طرح «از بوم به بوم» می‌گوید، از اینکه در این طرح، هدف آشنایی خانواده کارکنان با فرهنگ و محیط بومی منطقه است: «این برنامه نه تنها به افزایش تعلق سازمانی کارکنان کمک می‌کند؛ بلکه باعث تقویت تعامل مثبت بین آنان و جامعه محلی می‌شود.» به گفته

گرجی، یکی دیگر از اقدام‌های همسو در این زمینه، توسعه دسترسی به منابع آموزشی است. این پیگیری‌ها سبب شده تا همه کارکنان و خانواده‌هایشان، صاحب اشتراک کتابخانه دیجیتال «طاقچه» شوند و این یعنی دسترسی به بیش از ۴۷ هزار عنوان کتاب و فراهم آوردن زمینه مشارکت در مسابقات کتابخوانی.

او معتقد است، برنامه‌های آموزشی شرکت ملی نفت ایران برای کارکنان اقماری و خانواده‌هایشان، نشان‌دهنده عزم این شرکت برای پرداختن به ابعاد مختلف زندگی شغلی و شخصی کارکنان است: «این

گذشت، نزدیک به هزار نفر از کارکنان اقماری به همراه خانواده‌هایشان در مرکز آموزش محمودآباد شرکت کردند و از دوره‌های آموزشی بهره بردند. همچنین در مرکز آموزشی اصفهان با توجه به محدودیت‌های موجود، هفته‌ای یک دوره برگزار می‌شود که همچنان مورد استقبال قرار گرفته.» گرجی با بیان اینکه این برنامه‌ها نه تنها به ارتقای مهارت‌های تخصصی کارکنان کمک می‌کند؛ بلکه با تمرکز بر بهبود کیفیت زندگی خانوادگی بین کار و زندگی آنان نیز تعادل ایجاد می‌کند، می‌گوید: «شرکت ملی نفت ایران با این اقدام‌ها، گام‌های موثری در مسیر حمایت از کارکنان اقماری و خانواده‌هایشان برداشته و این برنامه‌ها همچنان با موفقیت در حال اجرا هستند.»

از کتابخانه تا کانون دانش

رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران از این می‌گوید که واحد مرکز اطلاع‌رسانی با گذر از هویت سنتی کتابخانه به کانونی پویا برای تربیت متخصصان و ارتقای فرهنگی تبدیل شده است: «این تحول، رسالت اصلی این مرکز را در دو حوزه آموزش تخصصی و فرهنگ‌سازی عمومی بخوبی نشان می‌دهد.» به گفته گرجی، تمرکز بر برگزاری دوره‌های ضمن خدمت و همچنین برنامه‌هایی برای ارتقای دانش و مهارت‌های عمومی کارکنان است؛ اگرچه گام بلندی سرمایه‌گذاری بر باارزش‌ترین دارایی شرکت، یعنی سرمایه انسانی است: «به عنوان نمونه، دعوت از معلمان برتر و نویسندگان پر فروش برای حضور در سالن شهید بهشتی، فضایی برای تبادل اندیشه و تشویق به مطالعه ایجاد می‌کند.» گرجی از برگزاری کارگاه‌های تخصصی هم خبر می‌دهد: «برنامه‌ریزی برای حضور استادانی مانند دکتر لشکر بلوکی برای ارائه مفاهیم پیشرفته‌ای مانند «هنر رقصیدن با استراتژی» نشان از عمق و جدیت آموزش‌ها دارد.» به باور او، خدمت «کافه دانش» ابتکاری است که از درون خود کتابخانه متولد شده: «طرح‌هایی از این دست با تأمین و ارسال نشریات معتبر بین‌المللی مطابق با نیازهای خاص هر مدیریت، دانش روز جهان را به طور مستقیم به میز تصمیم‌گیران



می‌آورد.» به گفته رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، انعقاد تفاهمنامه برای توسعه همکاری هم هست: «عقد تفاهمنامه با پلنترم‌های آموزشی مانند مکتب‌خانه، نشان‌دهنده عزمی است برای استفاده از ظرفیت‌های بیرونی و ارائه خدمات متنوع به کارکنان، البته نمونه‌های مشابهی از استفاده از این ابزار برای همکاری‌های علمی و فناورانه در سایر نهادها نیز دیده شده است.»

تبدیل شدن به سازمان یادگیرنده

به گفته گرجی، تمامی این اقدام‌ها، از جلسات کتابخوانی گرفته تا تأمین منابع دانش روز، با یک هدف بزرگ‌تر، همگرایی دارند: تبدیل شرکت به یک سازمان یادگیرنده: «این برنامه‌ها نشان می‌دهد، مرکز اطلاع‌رسانی تنها یک واحد پشتیبانی نیست؛ بلکه یک پیش‌شان فرهنگی و دانشی در بدنه شرکت است.» به باور رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، انجام این رسالت سنگین، البته با چالش‌هایی مانند جذب حداکثری کارکنان برای مشارکت در برنامه‌ها و سنجش اثربخشی بلندمدت آنها همراه خواهد بود. با این حال مسیری که در پیش گرفته‌اند، مسیری است که سازمان‌های پیشرو در سراسر جهان آن را می‌پیمایند تا دانش را به اصلی‌ترین مزیت رقابتی خود تبدیل کنند. شرکت ملی نفت ایران با درک اهمیت آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی، بسترهای متنوعی برای ارتقای مهارت‌های کارکنان خود فراهم کرده؛ در واقع این شرکت با مراکز آموزشی دارای تأییدیه مانند آموزشگاه «کندو» همکاری می‌کند تا دوره‌های تخصصی با استانداردهای بالا برگزار شود. اگرچه این مرکز به عنوان رکن اصلی، محتوای آموزشی چندرسانه‌ای، اطلاع‌رسانی دوره‌ها و وبینارها را هم برای کارکنان ارائه می‌دهد. به باور گرجی، «در سازمان‌هایی مانند سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، رویکرد آموزشی از فرایند محوری به پروژه‌محوری تغییر یافته: «این تحول به کارکنان امکان می‌دهد اثر مستقیم تلاش‌هایشان را در پروژه‌های واقعی ببینند؛ مسیری که به غنی‌سازی شغلی و افزایش انگیزه منجر می‌شود.

آموزش غواصی، تبدیل محدودیت به فرصت

محمودآباد و یک هفته دوره عملی در مجتمع آموزش فنون با استفاده از زمینه‌های آتش واقعی.» به باور گرجی، این دوره‌ها نه تنها برای آتش‌نشانان؛ بلکه برای افسران ایمنی نیز در نظر گرفته شده تا بتوانند در مواقع بحران، مدیریت اثربخش و مبتنی بر دانش روز دنیا داشته باشند. به گفته او، این اقدام‌ها نشان می‌دهد با عزم جمعی و تکیه بر توان داخلی، می‌توان بر چالش‌ها غلبه کرد و حتی در شرایط سخت به کیفیت آموزش‌های تخصصی افزود؛ اگرچه ادامه این مسیر، نه تنها موجب ارتقای ایمنی و تخصص نیروی انسانی می‌شود؛ بلکه استقلال آموزشی شرکت را در بلندمدت تضمین خواهد کرد.

آموزش؛ پل ارتباطی دیپلماسی انرژی

رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران از اتفاقی دیگر خبر می‌دهد: «در حرکتی نمادین و راهبردی، مرکز آموزش با همکاری معاونت آموزش و توسعه مدیریت، گام بلندی در مسیر تقویت دیپلماسی انرژی برداشت.» به باور او، این اقدام با هدف تسهیم دانش و تجربه با همسایگان و کشورهای منطقه در عمل محقق شد. میزبانی از متخصصان تاجیکستان هم پیش از جنگ ۱۲ روزه رخ داده: «میزبان جمعی از متخصصان کشور تاجیکستان در شرکت ملی حفاری ایران بودیم. این مهم با همکاری و پشتیبانی ارزشمند مدیریت اکتشاف به سرانجام رسید.» در این میان، نباید از دوره‌های تخصصی حفاری و اکتشاف غافل شد: «متخصصان مهمان، در دوره‌های فشرده و تخصصی طراحی شده شرکت کردند.» دوره‌هایی که شامل دوره‌های پیشرفته حفاری و کارگاه‌های تخصصی اکتشاف می‌شد: «این برنامه آموزشی فشرده که در بازه زمانی حدود ۲ هفته برگزار شد، با استقبال و بازخورد بسیار مطلوبی از سوی شرکت‌کنندگان همراه بود.»

دستاوردهای کلیدی

به گفته گرجی، این برنامه پلی مستحکم برای همکاری‌های آتی فنی و مهندسی در سطح منطقه ایجاد کرد و شرایط تحکیم پیوندهای منطقه‌ای را فراهم آورد؛ اگرچه سبب نمایش ظرفیت‌های داخلی هم شد. به عبارت ساده‌تر، توانمندی‌های تخصصی و زیرساخت‌های آموزشی شرکت ملی نفت ایران بخوبی به نمایش گذاشته شد. رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، یکی دیگر از دستاوردهای این اقدام را تقاطع آموزش و سیاست می‌داند و می‌گوید: «این رویداد، مصداق بارزی از کارکرد آموزش به عنوان یک ابزار توانمند در دیپلماسی انرژی بود و نشان داد که چگونه انتقال دانش می‌تواند روابط بین‌کشورها را عمق بخشد.» به باور او، این ابتکار عمل، الگویی موفق برای توسعه همکاری‌های آموزشی فرامرزی و تقویت جایگاه ایران به عنوان قطب آموزشی حوزه انرژی در منطقه است.

وقتی مرزهای جغرافیایی و محدودیت‌های تحریمی، راه آموزش‌های تخصصی را مسدود می‌کنند، چه باید کرد؟ شرکت ملی نفت ایران به این پرسش، پاسخی عملی داده: «تکیه بر توان داخلی و تبدیل تهدیدها به دستاوردی افتخارآمیز.» این بار، نه در میادین نفتی که در عرصه آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی، شاهد خلق موفقیتی بزرگ از بومی‌سازی دوره‌های پیشرفته غواصی که پیش از این تنها در کشوری مانند آفریقای جنوبی ارائه می‌شد تا توانمندسازی آتش‌نشانان براساس استانداردهای سخت‌گیرانه بین‌المللی بوده‌ایم. این اقدام‌ها تنها به ارتقای ایمنی و تخصص ختم نمی‌شود؛ بلکه با ایجاد پلی برای دیپلماسی انرژی و میزبانی از متخصصان کشورهای همسایه، ظرفیت‌های آموزشی ایران را به رخ منطقه کشیده و گام‌های بلندی برای تبدیل شرکت به یک سازمان یادگیرنده برداشته است؛ داستانی که نشان می‌دهد با عزمی ملی و نوآوری، می‌توان بر هر چالشی غلبه کرد. یکی از چالش‌های پیش‌روی‌شان، آموزش‌های تخصصی حوزه غواصی بوده، به طوری که به گفته گرجی، پیش از این، کارکنان برای گذراندن دوره‌هایی مانند پزشکیاری غواصی به کشورهایمانند آفریقای جنوبی اعزام می‌شدند؛ اما اکنون با محدودیت‌های ناشی از تحریم، این مسیر مسدود شده؛ اگرچه در مواجهه با این چالش به جای تسلیم شرایط شدن، دست به کار شدند و با تکیه بر توان داخلی، راه حلی نوآورانه طراحی کرده‌اند: «با همکاری متخصصان مجرب شرکت نفت قاره ایران، پایانه‌های نفتی و استادانی که خود دارای مدارک معتبر بین‌المللی از آفریقای جنوبی بودند، توانستیم اولین دوره پزشکیاری غواصی را در داخل کشور برگزار کنیم.» رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران از حمایت بخش بهداشت و درمان شرکت و بهره‌گیری از اتاق فشار بیمارستان ارتش برای تحقق این مهم می‌گوید: «دوره مذکور برای «نفر از غواصان با موفقیت برگزار شده و بازتاب بسیار مثبتی در پی داشته تا جایی که مدیرعامل دستور توسعه این دوره را برای سایر شرکت‌ها را صادر کرده است.»

توانمندسازی آتش‌نشانان؛ اولویتی که به واقعیت پیوست

بنا بر نظر گرجی، موضوع دیگری که با جدیت پیگیری شده، توانمندسازی آتش‌نشانان بوده: «با تعریف دوره‌های ۱۲ روزه تربیت آتش‌نشان بر اساس استاندارد بین‌المللی NFPA، گام بلندی در مسیر ارتقای مهارت‌های این عزیزان برداشتیم. نکته حائز اهمیت این است که در این دوره‌ها، تمایزی بین کارکنان رسمی، قراردادی و پیمانی قائل نشدیم و با حمایت مدیریت ارشد برای تمام این عزیزان سرمایه‌گذاری شد.» رئیس آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران، طراحی این برنامه‌های آموزشی را چنین دسته‌بندی می‌کند: «یک هفته دوره تئوری در مرکز آموزش

دانشگاه صنعت نفت آبادان با تربیت نسل تازه متخصصان در مسیر بازآفرینی قرار دارد

عطر کتاب بابوی نفت



لیلامهداد | از خشت‌های نخستین علم و ابزار تا امروز، دانشگاه صنعت نفت همچون نگینی در تاریخ صنعت و مقاومت ایران خوش می‌درخشد. اینجا نه تنها مهندسان نفت پرورش یافته که شهیدانی از جنس علم و آرمان جان باخته‌اند. اکنون در سایه حمایت و با فرصتی طلایی، نسل جدیدی از استادان و دانشجویان، دوباره روپای شیرین بازگشت به اوج را می‌بینند تا این دانشگاه بار دیگر، سنگر تولید علم و پرورش کسانی شود که بار سنگین صنعت نفت ایران را بر دوش می‌کشند. محمدرضا خسروی‌نیکو، رئیس دانشگاه صنعت نفت در گپ و گفت با خبرنگار «مشعل» از لزوم ارتقای جایگاه این دانشگاه می‌گوید که مشروح آن را می‌خوانید.

مهندسی نفت و مهندسی بازرسی فنی در مقطع کارشناسی تدریس می‌شود و در کارشناسی ارشد نیز میزبان دانشجویان مشتاق باگرایش‌های گوناگون است. محمدرضا خسروی‌نیکو، دانشکده نفت اهواز را کانون پژوهش و تخصص می‌داند و بیان می‌کند: «این دانشکده با تمرکز بر مهندسی شیمی و نفت، فضایی پویا برای تحصیل در مقاطع مختلف فراهم کرده، اگرچه رشته مهندسی اتوماسیون و ابزار دقیق در مقطعی تعطیل شد، اما روح پژوهش در آن جاری است؛ البته در مقطع دکترا هم در دو رشته مهندسی شیمی و مهندسی نفت، اندیشمندان فردای صنعت را می‌پروراند.»

پیوند هنر مدیریت با صنعت نفت
در دفتر مرکزی دانشکده نفت تهران، رشته‌های علوم انسانی با رنگ و بوی صنعت نفت درهم می‌آمیزد؛ بنا بر نظر رئیس دانشگاه صنعت نفت، در این دانشکده در مقطع کارشناسی، رشته حسابداری پایه‌گذاری شده و در کارشناسی ارشد نیز گرایش‌هایی جذاب از جمله «حقوق نفت و گاز»، «مدیریت پروژه»، «مدیریت مخازن هیدروکربنی» و «حسابداری» با گرایش‌های مالی و مدیریتی ارائه می‌شود. در واقع آنجایان قانون و اعداد در خدمت صنعت انرژی است. اگرچه دانشکده محمودآباد هم



در کرانه‌های آرام کارون، دانشگاه صنعت نفت با صلابت ایستاده؛ گوهری تابناک در تاریخ آموزش عالی ایران که ریشه‌هایش به سال ۱۳۱۸ خورشیدی بازمی‌گردد؛ زمانی که پس از دانشگاه تهران، به عنوان دومین دانشگاه فنی کشور قد برافراشت و آغازگر راهی درخشان در تربیت مهندسان صنعت نفت شد. دانشگاهی که همچون درختی کهن و پرثمر، شاخه‌هایش را در شهرهای مختلف گسترده و امروز با چهار دانشکده اصلی، در تهران، اهواز، آبادان و علوم دریایی محمودآباد، نسلی از متخصصان را می‌پروراند که بازوان توانمند صنعت انرژی ایران هستند.

قلب تپنده آموزش‌های صنعت نفت
رئیس دانشگاه صنعت نفت می‌گوید: در این دانشگاه، رشته‌های مهندسی شیمی، مهندسی مکانیک،

کیفیت محور و نخبه‌پرور این دانشگاه است. اگرچه یکی از پرسش‌های مهمی که همواره مطرح می‌شود، چگونگی ارزیابی سطح علمی و کیفیت هیات علمی آن است. بنا بر نظر خسروی‌نیکو کیفیت آموزش، صرفاً با ادعا و گفتار مشخص نمی‌شود؛ بلکه خروجی‌های عینی و عملکرد دانش‌آموختگان، گواه واقعی آن هستند: «معیار روشن این موضوع، گزارش‌های سالانه سازمان سنجش پس از برگزاری آزمون کارشناسی ارشد است. این دوره آموزشی به دلیل اینکه دانشجویان کارشناسی دانشگاه‌ها، خود را در میدانی رقابتی با دیگر دانشگاه‌ها می‌سنجند، شاخصی قابل اتکا به شمار می‌رود.» به گفته او پس از سال ۱۳۹۵ و با پرداخته شدن اولویت استخدام ویژه برای دانش‌آموختگان دانشگاه صنعت نفت آبادان، رتبه ورودی‌های آن کاهشی چشمگیر یافت؛ «در نگاه نخست، انتظار می‌رفت با کاهش رتبه ورودی، خروجی کیفی نیز افت کند، اما داده‌ها و آمارها تا سال ۱۴۰۳ خلاف این را نشان دادند.»

نفت در زمره ۳ دانشگاه برتر کشور
بنابر اسناد موجود، دانشگاه صنعت نفت، در رشته‌های تخصصی و اختصاصی همچون مهندسی نفت، مهندسی شیمی و مهندسی بازرسی فنی، همواره در زمره سه دانشگاه برتر کشور قرار دارد؛ «رقابت در این عرصه، همواره بین دانشگاه‌های صنعتی شریف، تهران، صنعتی امیرکبیر و صنعت نفت در جریان است؛ به گونه‌ای که گاهی، یکی در جایگاه نخست می‌درخشد و گاه دیگری. این جایگاه برتر، تنها در رشته‌های فنی محض نیز نیست، بلکه در کلان رشته‌های مهندسی، این دانشگاه حضوری پررنگ و تأثیرگذار دارد.» به باور رئیس دانشگاه صنعت نفت، این موضوع به روشنی نشان می‌دهد کیفیت فرایند آموزش، توانمندسازی دانشجویان و اثرگذاری هیات علمی دانشگاه، عاملی است که حتی با تغییر شرایط ورودی، همچنان خروجی‌هایی درخشان و رقابت‌پذیر تربیت می‌کند: «دانشگاه صنعت نفت با تبدیل دانشجویان به متخصصانی پیشرو، نه تنها جایگاه خود

دانشگاه صنعت نفت، در رشته‌های تخصصی و اختصاصی همچون مهندسی نفت، مهندسی شیمی و مهندسی بازرسی فنی، همواره در زمره سه دانشگاه برتر کشور قرار دارد

را حفظ کرده، بلکه هر روز بر عمق اثرگذاری علمی و صنعتی خود می‌افزاید.»

کارگاه بزرگ پژوهشی
حالا اگر بخواهیم به طور تخصصی‌تر به رشته‌های محوری دانشگاه صنعت نفت نگاه کنیم، داستان جالب توجه‌تر می‌شود. به عنوان مثال در رشته مهندسی نفت، اگر رتبه برتر کنکور کارشناسی ارشد را بررسی کنیم، می‌بینیم که ۳ یا ۴ نفر از آنها از همین دانشگاه هستند. این آمار چه معنایی دارد؟ این یعنی نظام آموزشی دانشگاه در طول ۸۶ سال گذشته به بلوغ و کارایی چشمگیری رسیده است؛ سیستمی که حتی با کاهش رتبه ورودی‌ها،



می‌تواند دانشجویان را چنان توانمند و عمیق تربیت کند که در رقابتی سراسری بدرخشند؛ «من به این سیستم نه فقط باور که ایمان دارم، زیرا عملکرد آن گواه زنده این موفقیت است.» خسروی نیکو بر این باور است که فقط کافی است ورودی‌ها را اندکی تقویت کنیم تا شاهد اوج گرفتن بیشتر این مسیر باشیم؛ «اما این موفقیت تنها در آموزش خلاصه نمی‌شود، بلکه در عرصه پژوهش و پروژه‌های علمی نیز سایه‌ای گسترده دارد.» وقتی از پروژه‌های اجرایی و پژوهشی پرسیده می‌شود، باید گفت که این دانشگاه، گنجینه‌ای از طرح‌های نوآورانه و مطالعات پیشرفته در دست انجام دارد؛ «این دانشگاه پروژه‌های پژوهشی بسیار متنوع و گسترده‌ای دارد؛ انقدر که بر اساس آمار مستند وزارت علوم، از نظر تعداد اعضای هیات علمی فعال در پژوهش، همچنین حجم مالی پروژه‌های تحقیقاتی، همواره در رتبه ۵ دانشگاه برتر کشور قرار دارد. این رتبه، تنها یک ادعای نیست؛ بلکه بر پایه گزارش‌های معتبر و اعداد تایید شده استوار است.» بنا بر نظر خسروی نیکو، این جایگاه نشان می‌دهد دانشگاه صنعت نفت، تنها یک مرکز آموزش نیست؛ بلکه یک کارگاه بزرگ پژوهشی است که در آن ایده‌ها به فناوری تبدیل می‌شوند و هر پژوهش، گامی است به سوی خودکفایی و تعالی صنعت نفت و انرژی ایران.

شراکت در پروژه‌های میدان محور بزرگ

به بیان خسروی نیکو، اگر بخواهیم از نمونه‌هایی ملموس نام ببریم که اکنون در دستان پژوهشگران این

دانشگاه جان می‌گیرند، باید به پروژه‌های میدان محور بزرگ اشاره کنیم؛ میدان گچساران و میدان فروزان؛ «این میدان‌ها از پیچیده‌ترین و چالش برانگیزترین میادین نفتی کشور به شمار می‌روند که مسئولیت پژوهش و توسعه فناوری‌های مرتبط با آنها، به این دانشگاه سپرده شده است.» رئیس دانشگاه صنعت نفت همچنین درباره فعالیت روی موضوع ازدیاد برداشت با همکاری شرکت نفت و گاز اروندان در مناطق نفت خیز جنوب و جمع‌آوری گازهای همراه که این روزها در تمام محافل صنعتی از آن صحبت می‌شود، می‌گوید: «تمرکز ویژه‌ای روی این موارد است؛ به طوری که سال گذشته، یک پروژه بسیار موفق را که برای نخستین بار در کشور اجرا شد، در مناطق نفت خیز جنوب به پایان رساندیم. پایلوت این طرح با ظرفیت ۵ میلیون فوت مکعب در روز در کارخانه ان جی ال ۶۰۰ راه‌اندازی شد و اکنون در گام بعدی در حال طراحی و توسعه همان نقشه با ظرفیت ۳۰ میلیون فوت مکعب در روز هستیم که کاملاً با تکیه بر دانش و توانمندی اساتید و پژوهشگران دانشگاه صنعت نفت انجام می‌شود.»

تبدیل علم به فناوری و ارزش آفرینی

خسروی نیکو درباره تعامل با شرکت‌های تابعه نیز می‌گوید: «بیش از هر چیز، نیازمند ریل‌گذاری دقیق و ساختار یافته هستیم؛ این مسیر معمولاً از طریق

تفاهمنامه‌ها و توافقنامه‌های همکاری با شرکت‌ها آغاز می‌شود. برخی از درخواست‌ها نیز به صورت موردی و براساس نیازهای فنی و اجرایی صنعت به ما ارجاع می‌شود.» او خبر خوش هم دارد؛ انعقاد تفاهمنامه‌های بسیار پر بار و عملیاتی با چند شرکت بزرگ نفتی در چند ماه گذشته. توافق‌هایی که به گفته رئیس دانشگاه صنعت نفت بر پایه توانمندی‌های واقعی دانشگاه شکل گرفته‌اند؛ نه فقط روی کاغذ، بلکه در عمل؛ «ما دقیقاً براساس تخصصی که داریم، پیشنهاد همکاری داده‌ایم و خوشحالیم که بیشتر این پروژه‌ها امروز اجرایی شده و خروجی‌های ملموس آنها قابل مشاهده‌اند. این فضای همکاری پویا نه تنها اعتماد صنعت به دانشگاه را نشان می‌دهد، بلکه ثمره‌ای است از سال‌ها تلاش برای تبدیل علم به فناوری و فناوری به ارزش آفرینی در صنعت نفت ایران.»

ادغام فناوری‌های نوین با آموزش و مدیریت

بنا بر نظر خسروی نیکو، در طول این سال‌ها، فضای آموزشی و پژوهشی دانشکده، تحولی چشمگیر و پویا را تجربه کرده است؛ «اگر بخواهیم تصویری از این روند ترسیم کنیم، باید به یاد بیاوریم که جو حاکم بر کشور و نیازهای صنعت اکنون با ۲۰ سال پیش، تفاوتی بنیادین پیدا کرده است.» به واقع در گذشته، آموزش، اغلب بر انتقال دانش پایه متمرکز بود، اما امروز هم‌زمان دورسالت بزرگ را بردوش می‌کشیم؛ از یک سو، دانشجو باید تشویق شود تا نقش یک کارآفرین را در خود پرورش دهد، مفهومی که دو دهه پیش کمتر در فضای آکادمیک و دانشگاهی جای داشت. از سوی دیگر، دانشجویان را باید

در مسیر بلوغ تدریجی

به باور خسروی نیکو، در حوزه کارآموزی و اشتغال نیز، این نگاه تحول یافته اثر خود را نشان می‌دهد: «دانشگاه صنعت نفت از ابتدا با یک ماموریت روشن تأسیس شد و آن تأمین نیروی انسانی متخصص برای صنعت نفت کشور بود. امروز هم این ماموریت پابرجاست. اما با عمق و گستردگی بیشتر.» به زعم او، موفقیت در این ماموریت، بیش از هر چیز به کیفیت آموزش و ایجاد پل مستمر با صنعت وابسته است؛ «دانشجوی امروز، نه تنها باید مهندسی بلد باشد، بلکه باید بتواند با ابزارهای نوین، ارتباط برقرار کند؛ او باید ایده‌هایش را به کسب و کار تبدیل و در محیط‌های پیچیده صنعتی، نقش یک حل‌کننده مساله را بازی کند.» به گفته رئیس دانشگاه صنعت نفت، این مسیر، همان بلوغ تدریجی دانشگاه است؛ از یک مرکز آموزشی محض به یک اکوسیستم زنده که در آن آموزش، پژوهش، کارآموزی، فناوری و کارآفرینی در هم می‌آمیزند تا نسلی را پرورش دهد که نه فقط مصرف‌کننده علم که خالق ارزش و پیشران صنعت فردا باشند.

تعصب و ماندگاری

بنا بر مستندات، فلسفه وجودی دانشگاه صنعت نفت، ریشه در پژوهشی ژرف و آینده‌نگر دارد که در روزگار آغازین صنعت نفت ایران از سوی متخصصان انگلیسی انجام شد. آنها با مطالعه‌ای عمیق بر جامعه و جغرافیای استان خوزستان دریافتند که نفت در این خطه، نه فقط یک ثروت زیرزمینی بلکه هویتی زنده و جایگاهی ویژه در جان مردم دارد. در آن زمان، ظرفیت نیروی انسانی بومی محدود بود، بنابراین، آنان راهکاری هوشمندانه طراحی کردند؛ جمع‌آوری نخبگان جوان از سراسر کشور و پرورش آنان در بطن همین مناطق نفت خیز به گونه‌ای که پس از تحصیل، نه تنها در صنعت بمانند که با دل و جان به آن تعلق خاطر پیدا کنند. آنها به درستی دریافتند که باید نگرهداری انسان در محیطی دشوار، تنها با پول و رفاه ممکن نیست. آنچه ماندگاری می‌آفریند، احساس رضایت، معنابخشی به کار و حس تعلق به حرفه است؛ از این رو، حتی پیش از آغاز ترم اول از تابستان قبل، نوجوانان ۱۷ ساله را به آبادان می‌آوردند و نخستین درس را به آنان می‌آموختند؛ زبان تخصصی و فرهنگ زندگی با نفت. این دانشجویان در فضایی آکنده از احترام به صنعت نفت پرورش می‌یافتند. اگر امروز با فارغ‌التحصیلان سال‌های دور این دانشگاه که بسیاری از آنان اکنون در کهنسالی به سر می‌برند، صحبت شود، درخواهید یافت که چنان از نفت سخن می‌گویند؛ گویی از عشقی دیرینه یا از خاطره‌ای خوش حرف می‌زنند. این تعصب زیبا و ماندگار، راز اصلی ماندگاری طولانی مدت آنان در صنعت نفت بود.

حرفه‌ای برای تمام عمر

امروز نیز، اگر بخواهیم نیروهای متخصص نه فقط جذب که در صنعت نفت پایدار بمانند، باید آن فرهنگ عمیق و عشق به نفت را دوباره زنده کنیم. باید به جوانان نشان دهیم که در خوزستان، در شهرهایی مانند مسجدسلیمان و آبادان، نفت تنها یک صنعت نیست؛ یک هویت، یک افتخار و یک شیوه زندگی است، همان‌گونه که فوتبال در برزیل، در خون مردم جریان دارد؛ «ما باید بتوانیم نخبگان را از اقصی نقاط کشور جذب کنیم، در این خاک مقدس آموزش دهیم تا آنان بیاموزند نفت، حرفه‌ای برای تمام عمر است. تنها با ایجاد این تعلق خاطر فرهنگی و حرفه‌ای است که می‌توانیم منابع انسانی وفادار و اثرگذار تربیت کنیم و همان نقش تاریخی دانشکده را در پیشبرد صنعت نفت، با موفقیتی درخشان ادامه دهیم.»

ماموریت‌گرایی در دانشکده‌های نفت

رئیس دانشگاه صنعت نفت می‌گوید: «با توجه به همه آنچه بیان شد، نقش ساختار مدیریتی هوشمند و پویا در دانشگاه، به عنوان قلب تپنده تحول و پیشرفت، اهمیتی کلیدی دارد. ساختار مدیریتی در دانشگاه صنعت نفت، بر پایه‌ای اصولی استوار است که بتواند مأموریت‌های خطیر این نهاد را در زمانه‌ای پیچیده و متحول به سرانجام برساند.» شرایط امروز کشور با دو دهه گذشته تفاوتی بنیادین کرده و به تبع آن نمی‌توانیم با الگوهای مدیریتی دیروز، دانشکده فردا را مدیریت کنیم؛ «تغییر یک ضرورت گریزناپذیر است و خوشبختانه در همین چند ماه گذشته، نشانه‌های روشنی از این تحول در دانشگاه پدیدار شده است.» به زعم او یکی از مهم‌ترین اقدام‌ها، کاهش موازی کاری‌ها و تمرکز بر منافع ملی و دانشگاهی بوده است؛ «به روشنی آموخته‌ایم که منافع دانشگاه و کشور باید بر منافع فردی، اولویت داشته باشد. بر همین اساس، دانشکده‌های صنعت نفت هم ماموریت‌گرا شده‌اند؛ به این معنا که هر دانشکده، بر

اساس نیازهای امروز صنعت نفت و تحولات جهانی، مأموریت خود را بازتعریف کرده است.»

مدیریت چابک

خسروی نیکو ادامه می‌دهد: در عمل، این به آن معناست که رشته‌های آموزشی و پژوهشی باید پیوسته با نیازهای صنعت هماهنگ باشند و در صورت لزوم بازنگری شوند و ارتباطی زنده و تنگاتنگ با بدنه صنعت حفظ کنند؛ «خوشبختانه این روند آغاز و در جلسات هیات امنا، ماموریت‌های کلان دانشگاه به صورت راهبردی تعریف و در نقشه راه دانشکده گنجانده شده است.» به گفته رئیس دانشگاه صنعت نفت، اکنون این ماموریت‌ها به شاخص‌های عینی و قابل اندازه‌گیری تبدیل شده‌اند که سالانه میزان پیشرفت و اثربخشی ما را مشخص می‌کنند؛ «این شاخص‌ها کمک می‌کنند تا بدانیم کجا ایستاده‌ایم، چقدر به اهداف خود نزدیک شده‌ایم و در مسیر تحول، چه نقاط قوت قابل بهبود داریم.» به این ترتیب، ساختار مدیریت دانشگاه نه بر اساس سنت‌های ثابت، بلکه بر پایه چابکی، پاسخگویی به نیاز روز و انعطاف‌پذیری بنا شده است؛ «این تحول مدیریتی، همان عصری است که دانشگاه را برای پرورش نسل آینده‌ساز صنعت نفت، توانمند و آماده نگاه می‌دارد.»

تربیت انسان‌های تاریخ‌ساز

رئیس دانشگاه صنعت نفت می‌گوید: «وقتی به شرایط امروز دانشگاه نگاه می‌کنم، این را یک موقعیت استثنایی و طلایی می‌بینم. با حمایت‌های بی‌دریغ و پشتیبانی وزیر نفت از دانشگاه، امروز پنجره به سوی آینده‌ای درخشان گشوده شده است. این فرصت رانه تنها به خود بلکه به تمام همکاران و دانشجویان گوشزد می‌کنم که باید از این ظرفیت بی‌نظیر حداکثر بهره را ببریم تا دانشگاه را بار دیگر به جایگاه رفیع و تاریخی خود بازگردانیم.» به گفته او، دانشگاه صنعت نفت در طول تاریخ پرفرغ خود خدماتی بزرگ به صنعت نفت ایران کرده و حتی در دوران انقلاب اسلامی نیز سهمی تأثیرگذار داشته است؛ «اجازه بدهید شاخصی گویا برایان مثال بزنم؛ آمار شهید در دانشگاه صنعت نفت، یکی از بالاترین‌ها در میان دانشگاه‌های کشور است. این آمار، تنها یک عدد نیست؛ روایتگر روحیه ایثار و از خودگذشتگی نسلی است که در راه وطن جان باخته‌اند.»

خسروی نیکو ادامه می‌دهد: «در جنگ ۱۲ روزه، یکی از شهدای کلیدی و تأثیرگذار، از فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعت نفت بود. این نمونه‌ها به روشنی نشان می‌دهند که دانشگاه صنعت نفت، همیشه پایگاه تربیت انسان‌های مؤثر و تاریخ‌ساز بوده است. به خود و همکارانم همواره می‌گویم باید همه آنچه در توان داریم، برای این دانشگاه بگذاریم تا بار دیگر به جایگاه اصلی خود بازگردیم. همان‌گونه که معاون اول رئیس جمهوری نیز در جلسه‌ای در وزارت نفت تأکید کرد که اگر به دنبال رفخ‌نازاری‌ها در صنعت هستیم، باید فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعت نفت را آنچنان که شایسته است، تربیت کنیم و امروز، این مأموریت، بهانه اصلی تلاش ماست؛ احیای جایگاه دانشگاه، تربیت نیروهای متعدد و متخصص و پیوند دوباره این نهاد تاریخی با بدنه پویای صنعت نفت کشور. این مسیر با حمایت‌های امروز و همت جمعی ما، بی‌گمان به سرانجامی درخشان خواهد رسید.»



وقتی به شرایط امروز دانشگاه نگاه می‌کنم، این را یک موقعیت استثنایی و طلایی می‌بینم. با حمایت‌های بی‌دریغ و پشتیبانی وزیر نفت از دانشگاه، امروز پنجره به سوی آینده‌ای درخشان گشوده شده است

پارک فناوری و نوآوری صنعت نفت

پذیرش شرکت های فناور بر مبنای نیازهای واقعی



رئیس پارک فناوری و نوآوری صنعت نفت گفت: پذیرش واحدهای فناور در پارک فناوری صنعت نفت بر اساس نیازهای واقعی وزارت نفت با رویکرد مساله محور انجام می شود.

سید فرهنگ فصیحی در نشست مشترک با مهدی دژحسینی، مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران افزود: شرکت هایی که فناوری و پروژه های آنها کاربرد عملیاتی در حوزه نفت، گاز و پالایش داشته باشد، از مشوق ها و امتیازهای پارک بهره مند خواهند شد.

وی با اشاره به برخورداری پارک فناوری صنعت نفت از امتیازهای مشابه مناطق آزاد، از جمله معافیت های گمرکی و مالیاتی افزود: این امتیازها با هدف حمایت هدفمند از شرکت های فناور و دانش بنیان، به منظور حل مسائل اولویت دار صنعت نفت تخصیص داده می شود.

فصیحی، توسعه زیرساخت های پایدار برای استقرار شرکت های دانش بنیان، حرکت به سمت ایجاد شهرک انرژی، ایجاد منطقه هوشمند فناورانه و بهره گیری از ظرفیت شبکه شرکت های فناور مستقر در پارک های علم و فناوری سراسر کشور را از محورهای اصلی برنامه های پارک عنوان کرد. وی گفت: ایجاد زیرساخت هایی مانند تأمین برق، آب، خدمات نگهداری و زیرساخت های مشترک آزمایشگاهی و صنعتی، شرایط لازم را برای ارائه خدمات مطمئن به صنعت نفت فراهم می کند.

اجرای پروژه های فناورانه

مهدی دژحسینی، مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران نیز با اشاره به اولویت حاکمیتی کاهش آلایندگی نفت کوره در نیروگاه ها گفت: تمرکز این شرکت بر اجرای پروژه های پژوهشی و فناورانه با هدف کاهش آلایندگی، به ویژه در ۱۴ نیروگاه کشور در فصل زمستان است. وی با اشاره به اجرای پروژه های پایلوت موفق در این حوزه از جمله در پالایشگاه لاوان افزود: طراحی و استقرار سیستم های کاهش آلایندگی پیش از ورود نفت کوره به نیروگاه ها در دستور کار قرار دارد و ایجاد یک مرکز تخصصی نفت کوره در پارک فناوری می تواند نقش مهمی در جمعیتوان شرکت های فناور، دانشگاه ها و استانداردسازی فناوری ها ایفا کند.

دژحسینی همچنین بر ضرورت ایجاد آزمایشگاه های مرجع، توسعه همکاری با دانشگاه ها و پژوهشگاه ها، استفاده از ظرفیت اعتبار مالیاتی و صندوق های پژوهش و فناوری و پیشبرد پروژه های هوشمندسازی و تحول دیجیتال در پالایشگاه ها و پخش تأکید کرد و افزود: تعامل ساختارمند میان پارک فناوری، شرکت های تابعه وزارت نفت و مراکز پژوهشی، زمینه اجرای اثربخش پروژه های فناورانه و تحقق اهداف کاهش آلایندگی، افزایش بهره وری و ارتقای استانداردهای زیست محیطی را فراهم می کند.

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

نشست مشترک ادارات برنامه ریزی نیروی انسانی

سومین نشست مشترک ادارات برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و شرکت های تابعه به میزبانی شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب برگزار شد.

سومین نشست مشترک ادارات برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران (شرکت های بهره برداری نفت و گاز غرب، شرق و زاگرس جنوبی) با هدف ارتقای کیفیت برنامه ریزی، هماهنگی بیشتر میان واحدها و بررسی چالش های پیش رو در زمینه مدیریت سرمایه انسانی برگزار شد.

در جریان این نشست، موضوع هایی همچون بهینه سازی فرایندهای نگهداشت نیرو، ارتقای مهارت های تخصصی کارکنان و استفاده از فناوری های نوین در مدیریت منابع انسانی مورد بحث و بررسی قرار گرفت. همچنین راهکارهایی برای افزایش بهره وری و کاهش هزینه های عملیاتی در چارچوب سیاست های کلان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران ارائه شد.



شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

اجرای پروژه های نوآورانه با تکیه بر توان داخل

مدیر پالایشگاه سوم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی از اجرای موفق پروژه های نوآورانه و فناورانه با تکیه بر توان داخل خبر داد و گفت: حرکت هدفمند این پالایشگاه در به روزرسانی زیرساخت ها، بومی سازی تجهیزات و توسعه برق پشتیبان، نقش مهمی در افزایش ایمنی، بهره وری و پایداری تولید گاز کشور ایفا کرده است. محمد شفیع مودنی با تشریح آخرین اقدام ها و دستاوردهای فناورانه این پالایشگاه گفت: پالایشگاه سوم در سال های اخیر با رویکردی نوآورانه و اتکا به دانش فنی کارکنان متخصص خود، پروژه های شاخصی را در حوزه فناوری های نوین با موفقیت به اجرا رسانده است. وی یکی از مهم ترین این پروژه ها را اصلاح و به روزرسانی سیستم تانک گیجینگ خواند و افزود: در این پروژه، سیستم قدیمی اندازه گیری مخازن با آخرین فناوری روز دنیا جایگزین شد که نتیجه آن افزایش دقت، ارتقای ایمنی عملیاتی و بهبود مدیریت ذخیره سازی بوده است. این اقدام به طور کامل با تکیه بر توان داخلی انجام شد و نمونه ای موفق از بومی سازی فناوری های پیشرفته به شمار می رود. مدیر پالایشگاه سوم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی درباره آثار اقتصادی این رویکرد گفت: استفاده از فناوری های بومی، افزون بر صرفه جویی قابل توجه ارزی، سبب افزایش بهره وری، کاهش زمان تعمیرات و ارتقای پایداری تولید در پالایشگاه شده است.

کاهش ۶۲ درصدی مشعل سوزی

مدیر پالایشگاه هفتم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی از تحقق کاهش ۶۲ درصدی مشعل سوزی در ۹ ماه نخست سال ۱۴۰۴ نسبت به مدت مشابه با سال خبر داد و گفت: این دستاورد نتیجه تلاش شبانه روزی متخصصان و اجرای پروژه های زیست محیطی است. مهرداد عبدی با تأکید بر اهتمام ویژه پالایشگاه هفتم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی به کاهش آلایندگی های زیست محیطی اظهار کرد: این اقدام ها به منظور رعایت الزام های قانونی محیط زیست، تعهد به استقرار استانداردهای بین المللی و ایفای مسئولیت های اجتماعی مجموعه انجام شده است. وی با اشاره به کاهش ۶۲ درصدی فلرینگ (مشعل سوزی) در ۹ ماه نخست سال ۱۴۰۴ نسبت به مدت مشابه با سال افزود: این موفقیت حاصل تلاش

شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

امضای پنج قرارداد تأمین کالا و پژوهشی

شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب برای تأمین تجهیزات و کالای مورد نیاز، سه قرارداد با شرکت های سازنده داخلی و برای تأمین نیازهای پژوهش و فناوری دو قرارداد پژوهشی امضا کرد.

مدیریت تدارکات و امور کالا شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در حاشیه شانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت نفت خوزستان برای تأمین تجهیزات مورد نیاز مناطق نفت خیز جنوب سه قرارداد با شرکت بهسازان جنوب، جهاد دانشگاهی واحد خوزستان و مجتمع فولاد و نورد آسین ابهر امضا کرد.

قرارداد خرید دو قلم کالا TUBINGHEADSPOOL & TUBING HANGER شامل بر ۲۵۰ عدد در مجموع به ارزش بیش از یک هزار میلیارد ریال بین مدیریت تدارکات و امور کالا شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت بهسازان جنوب امضا شد.

همچنین قرارداد خرید پنج قلم کالا شامل یک قلم مته و چهار قلم نازل مته حفاری به ارزش حدود ۹۸ میلیارد ریال میان مدیریت تدارکات و امور کالا شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و جهاد دانشگاهی واحد خوزستان امضا شد.

مدیریت تدارکات و امور کالا شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در ادامه قرارداد خرید یک قلم لوله ۶ اینچ بدون درز با ضخامت ۷.۹۲ میلیمتر مشتمل بر ۱۰ هزار شاخه معادل ۱۱۶ هزار متر در مجموع به ارزش بیش از چهار هزار و ۲۶۰ میلیارد ریال با شرکت مجتمع فولاد و نورد آسین ابهر امضا کرد.

معاونت پژوهش و فناوری شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب نیز در حاشیه شانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت نفت خوزستان برای تأمین نیازهای پژوهش و فناوری مناطق نفت خیز جنوب دو قرارداد پژوهشی با یک شرکت دانش بنیان و دانشگاه شهید بهشتی امضا کرد.

بررسی تجربی و عددی رفتار هایپر الاستیک توپک های تمیزکننده خطوط لوله به منظور انتخاب توپک تمیزکننده مناسب برای هر خط لوله به دانشگاه شهید بهشتی با اعتبار ۵۵ میلیارد ریال سپرده شد که این قرارداد بین رئیس امور حقوقی و قرارداد های شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و نماینده معاون پژوهش و فناوری دانشگاه شهید بهشتی امضا شد.



مستمر کارکنان و متخصصان پالایشگاه و به مدار آمدن کمپرسورهای Off-Gas است که نقش مهمی در کنترل و کاهش گازهای ارسالی به مشعل ایفا کرده اند. مدیر پالایشگاه هفتم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی همچنین از کاهش ۳۱ درصدی انتشار گاز گوگرد دی اکسید در پایان ۹ ماه امسال نسبت به ابتدای سال خبر داد و گفت: این دستاورد در نتیجه تلاش همکاران و راه اندازی مجدد واحد بازیافت گوگرد پس از انجام تعمیرات اساسی و مورد نیاز محقق شده است.

پیشرفت فاز نخست بازفرورش گازهای فلر

مدیر پالایشگاه هشتم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی از پیشرفت اجرایی فاز نخست پروژه راهبردی بازفرورش گازهای فلر با هدف صیانت از منابع ملی و کاهش آلایندگی ها در این پالایشگاه خبر داد. هادی چاپوک گفت: با آغاز عملیات نصب نخستین کمپرسورهای رفت و برگشتی پروپان و بوتان، فاز نخست پروژه بازفرورش گازهای فلر در پالایشگاه هشتم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، وارد مرحله ای تعیین کننده شده است؛ پروژه ای راهبردی که با هدف کاهش گازهای مشعل، بازیافت اقتصادی گازها و ارتقای شاخص های زیست محیطی صنعت گاز کشور در حال اجراست. وی افزود: پروژه بازفرورش گازهای فلر، به عنوان یکی از طرح های کلیدی کاهش فلرینگ در این پالایشگاه، در سه فاز اجرایی برنامه ریزی شده و هم اکنون فاز نخست آن از پیشرفت مطلوب اجرایی برخوردار است.

آموزش های هدفمند با ارتقای توان عملیاتی

مدیر پالایشگاه چهارم شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با تأکید بر نقش کلیدی آموزش های تخصصی در ارتقای توان عملیاتی کارکنان گفت: اجرای آموزش های هدفمند، مبتنی بر شایستگی و توسعه فردی، آمادگی نیروی انسانی این پالایشگاه را برای فعالیت ایمن و پایدار در شرایط سخت زمستانی به طور چشمگیر افزایش داده است. بهزاد سالاری با اشاره به اهمیت سرمایه انسانی در پایداری تولید گاز کشور گفت: نیروی انسانی این پالایشگاه با بهره مندی از تجربه، تخصص و آموزش های مستمر از آمادگی بالایی برای فعالیت مؤثر در شرایط عملیاتی دشوار برخوردار است و می تواند نقش تعیین کننده ای در عبور ایمن از فصل سرد سال ایفا کند. وی با بیان اینکه آموزش، محور اصلی ارتقای بهره وری، ایمنی و پایداری تولید است، افزود: امسال آموزش های تخصصی متعددی در حوزه های ایمنی، بهره برداری، مدیریت بحران و تعمیرات تجهیزات برای کارکنان عملیاتی و فنی برگزار شده است.

شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران

جانبازان و توان یابان صنعت نفت در میدان رقابت



هفتمین المپیاد سراسری فرهنگ ورزشی جانبازان و توان یابان وزارت نفت به میزبانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، در مجتمع فرهنگی ورزشی نفت محمودآباد برگزار شد. این المپیاد ورزشی با حضور نزدیک به ۵۰۰ نفر ورزشکار، کادرفنی و سرپرست تیم های چهار شرکت اصلی تابعه وزارت نفت (شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران) در ۶ رشته شنا، شطرنج، فوتسال، دارت، تیراندازی و تنیس روی میز برگزار شد. در پایان برگزاری این المپیاد سراسری که ۲۵ تا ۳۰ دیماه در مجتمع فرهنگی ورزشی نفت محمودآباد برگزار شد، از تیم ها و نفرات برگزیده با اهدای جوایز تجلیل شد. مراسم اختتامیه هفتمین المپیاد فرهنگی ورزشی جانبازان و توان یابان وزارت نفت، با حضور مدیران و مسئولان ارشد صنعت نفت و خانواده های ورزشکاران برگزار و از نفرات و تیم های برتر این دوره از رقابت ها با اهدای مدال و جوایز تجلیل شد.

پخش فراورده های نفتی منطقه خراسان شمالی

توزیع ۱۴ میلیون لیتر نفت گاز میان کشاورزان



رئیس تأمین و توزیع شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه خراسان شمالی در نشست مشترک با معاون بهبود تولیدات گیاهی جهاد کشاورزی از توزیع ۱۴ میلیون لیتر نفت گاز به کشاورزان این استان در پاییز امسال خبر داد.

محمود بیات اظهار کرد: در این بازه زمانی ۱۷ هزار و ۵۰۰ در خواست به صورت الکترونیکی برای دریافت این سوخت در سامانه سد ف ثبت شده است. رئیس تأمین و توزیع این منطقه درباره تأمین سوخت مورد نیاز کشاورزان استان خراسان شمالی گفت: نیاز این تولیدکنندگان به نفت گاز بر اساس سطح زیر کشت و از سوی سازمان جهاد کشاورزی اختصاص می یابد و سالانه ۴۵ میلیون لیتر از این فراورده به بهره برداران این بخش اختصاص می یابد. بیات افزود: برای فصل زمستان نیز هفت میلیون لیتر نفت گاز برای کشاورزان پیش بینی شده است که با هماهنگی جهاد کشاورزی استان توزیع خواهد شد.

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چهارمحال و بختیاری

رشد ۷/۸ درصدی مصرف بنزین



مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چهارمحال و بختیاری گفت: در ۹ ماه امسال مصرف بنزین در مقایسه با مدت مشابه در سال قبل ۷/۸ درصد افزایش داشته است. ساسان تیموری با اشاره به مصرف روزانه بنزین در این منطقه گفت: در بازه زمانی یاد شده، مصرف روزانه بنزین در سطح استان، بیش از یک میلیون و ۳۶۳ هزار لیتر گزارش شده است. مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه چهارمحال و بختیاری افزود: در این مدت، بیش از ۲۲۱ میلیون لیتر نفت‌گاز به مصرف‌کنندگان عرضه شده است.

وی درباره استفاده از کارت سوخت شخصی نیز اظهار کرد: شهروندان موارد ایمنی را هنگام سوخت‌گیری رعایت کنند و در صورت پرسش درباره کارت سوخت و انتقاد از نحوه خدمات رسانی جایگاه‌های عرضه سوخت با مرکز پاسخگویی و ارتباط با مشتریان ۹۶۲۷ شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران تماس بگیرند.

شرکت گاز استان گلستان

نصب بیش از ۳۷۰۰ انشعاب گاز



از ابتدای امسال تا پایان آذرماه، بیش از ۳ هزار و ۷۰۰ انشعاب گاز در استان گلستان نصب شده است. ابوالفضل نرسی، مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان با اعلام نصب بیش از ۳ هزار و ۷۰۰ انشعاب گاز در این استان افزود: در حال حاضر ۳۳۳ هزار و ۲۲ انشعاب در سطح استان نصب شده که از این تعداد، ۱۶۷ هزار و ۲۵۰ مورد مربوط به شهرها و ۱۶۵ هزار و ۷۷۲ مورد نیز در روستاها بوده است. وی افزود: در حال حاضر در استان گلستان ۱۰۰ درصد خانوار شهری و بیش از ۹۹ درصد خانوار روستایی مصرف‌کننده گاز طبیعی هستند.

مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان از مشتریان خواست به منظور پایداری جریان گاز، در مصرف این نعمت الهی نهایت صرفه‌جویی را داشته باشند.

شرکت پالایش گاز ایلام

انجام بیش از ۶۸۰۰ دستور کار تعمیراتی

رئیس تعمیرات شرکت پالایش گاز ایلام از انجام بیش از ۶ هزار و ۸۰۰ دستور کار تعمیراتی با صرف بیش از ۱۰۱ هزار نفر-ساعت در ۹ ماه امسال خبر داد و گفت: ۲۸ درصد از این فعالیت‌ها با رویکرد پیشگیرانه و پیش‌بینانه انجام شده که نشان‌دهنده تحول راهبردی در مدیریت نگهداشت تجهیزات بوده است. حسن زرگوشی با اعلام ثبت رکورد قابل توجه در حوزه نگهداشت و تعمیرات بیان کرد: فعالیت‌های واحد تعمیرات به سه دسته «پیشگیرانه و پیش‌بینانه»، «اصلاحی و اضطراری» و «عمومی و متفرقه» تقسیم می‌شود.

وی با اشاره به اینکه در بازه زمانی مورد بررسی، در مجموع ۶ هزار و ۸۰۸ دستور کار تعمیراتی با صرف ۱۰۱ هزار و ۵۳۳ نفر-ساعت به انجام رسیده است، اظهار کرد: بیش از ۲ هزار و ۵۴۷ مورد معادل ۲۸ درصد از این دستورکارها در حوزه پیشگیرانه و پیش‌بینانه بوده که نشان‌دهنده تأکید مدیریت بر کاهش خرابی‌های ناگهانی و افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات است.

رئیس تعمیرات شرکت پالایش گاز ایلام با بیان اینکه بیش از یک هزار و ۹۹۸ دستور کار شامل ۲۹ درصد مربوط به فعالیت‌های اصلاحی و اضطراری و ۲ هزار و ۲۶۳ مورد شامل ۳۳ درصد در دسته فعالیت‌های عمومی و متفرقه طبقه‌بندی شده‌اند، تصریح کرد: در همین مدت ۵ هزار و ۲۸۴ مجوز انجام کار صادر شده که شامل ۳ هزار و ۴۱۰ مورد «پرمیت گرم»، ۸۳۳ مورد «پرمیت شعله باز»، ۳۱۳ مورد «پرمیت سرد» و ۸۲۸ مورد «ام‌تی اس» بوده است که بر رعایت دقیق پروتکل‌های ایمنی در تمام عملیات‌ها تأکید دارد.

تقاضاگذاری برای تجهیزات کلیدی

زرگوشی همچنین گفت: در بخش تعمیرات پیش‌بینانه، اقدام‌های مؤثری مانند صدور یک هزار و ۸۹۰ روتین برای دستورکارهای پیشگیرانه و پیش‌بینانه، انجام ۷۶۳ مورد تست و کنترل از تعاش تجهیزات دوار و ۴۹۰ مورد آنالیز روغن صورت گرفته است. وی افزود: در فرایند تعمیرات اساسی امسال بیش از ۴ هزار و ۲۰۰ تجهیز شامل تجهیزات ثابت، دوار، شیرآلات، ابزار دقیق و برقی مورد بازرسی، نوسازی، تعمیر یا تنظیم قرار گرفتند. رئیس تعمیرات شرکت پالایش گاز ایلام بیان کرد: برگزاری نشست‌های تحلیل ریشه‌ای خرابی (آرسی) در دستور کار قرار داشته است؛ به‌طوری‌که در ۹ ماه امسال، ۱۵ نشست کارشناسی برگزار و براساس بررسی‌های صورت گرفته ۷۶ اقدام اصلاحی به تصویب رسید.



شرکت ملی حفاری ایران

هم‌افزایی میان صاحبان علم، فناوری و صنعت



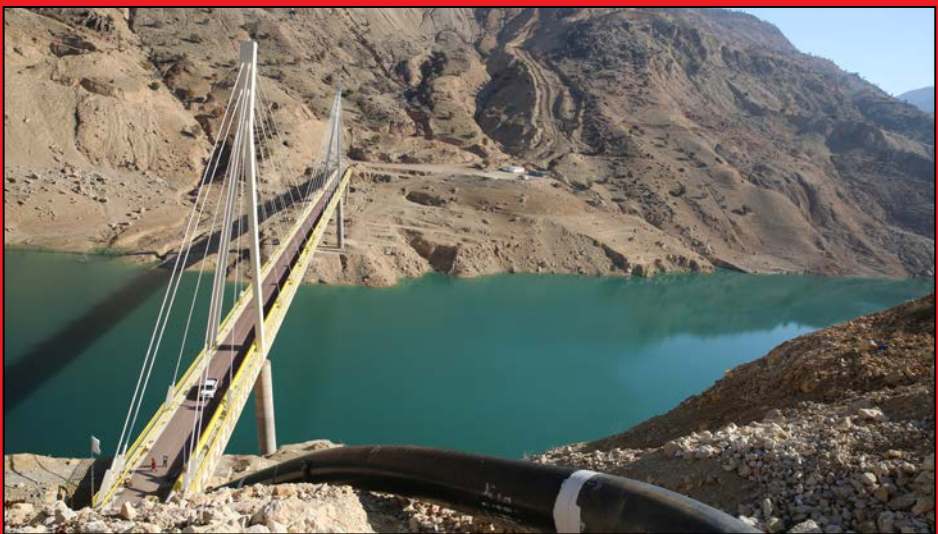
مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: برگزاری شانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت نفت خوزستان با هدف توسعه اقتصاد دانش‌محور و ایجاد هم‌افزایی میان صاحبان علم، فناوری و صنعت، نقش مهمی در فراهم‌سازی بستر نوآوری‌های علمی و اقتصادی کشور ایفا می‌کند.

مرتضی فولادی با اشاره به اینکه این شرکت به‌عنوان یکی از پیشگامان حمایت از سازندگان و تولیدکنندگان داخلی، همواره

کوشیده است در مسیر توسعه ساخت داخل، ارتقای کیفیت محصولات و افزایش توان رقابتی تولیدات بومی تأثیرگذار باشد، بیان کرد: این نگرش افزون بر تقویت زنجیره تأمین نیازهای صنعت حفاری، زمینه‌ساز توسعه اشتغال و مشارکت مؤثر در رشد و شکوفایی اقتصادی کشور است. وی با بیان اینکه تأمین به‌موقع کالا و مواد، نقشی تعیین‌کننده در پیشگیری از وقفه‌های عملیاتی، کاهش انتظارات، شتاب بخشی به اجرای برنامه توسعه میدان‌های نفت و گاز و افزایش بهره‌وری دارد، گفت: برگزاری نمایشگاه‌های تخصصی، فرصتی ارزشمند برای شرکت‌های دانش‌بنیان و سازندگان فراهم می‌آورد تا توانمندی‌ها و ظرفیت‌های خود را به صورت مستقیم با مخاطبان و صاحبان صنایع به اشتراک بگذارند و این تعامل دوسویه، زمینه دریافت بازخوردهای مؤثر و بهبود مستمر کیفیت و کمیت تولیدات را فراهم می‌سازد.

فولادی افزود: از نگاه دیگر این رویداد تخصصی بستری است که شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت در کنار سازندگان و دانش‌بنیان‌ها گرد هم آمده و ضمن آشنایی با ظرفیت‌های تولید قطعات و تجهیزات کاربردی این صنعت در داخل، در زمینه نیازهای خود رایزنی و تبادل نظر کنند.

آسیب‌های جدی ورزش در هوای آلوده



سرزمینی که در آن صنعت و طبیعت روایت زندگی را می‌سازند

مارون؛

گنج پنهان
دشت‌های
جنوب



افتخارهایی که فرزند نفتی در کاراته بهارمغان آورد

گام به گام
تاق‌فهرمانی



جوان نفتی که با ثبت رکورد در گینس افتخار آفرینی می‌کند

در مسیر
رشد



شرکت ملی نفت ایران با تصویب اساسنامه، ساختاری رسمی یافت

قانون و نفت

داده‌ها در لحظه پردازش از دسترس همه دور می‌مانند

محاسبات
محرمانه





افتخارهایی که فرزند نفتی در کاراته به ارمغان آورد

گام به گام تا قهرمانی



حمیدرضا زینلی آرتمیس میرفندرسکی، فرزند همکار نفتی، نوجوانی با پشتکار و اراده‌ای مثال‌زدنی که از نخستین قدم‌هایش روی تاتامی تا امروز مسیر قهرمانی را با عزمی راسخ و بی‌وقفه دنبال کرده است. او با توانایی‌های خارق‌العاده، استقامت در تمرین‌ها و حمایت بی‌دریغ پدر و مادر ورزشکارش، نه تنها در رقابت‌ها درخشان ظاهر می‌شود، بلکه هر حرکت و هر مدالش، روایتگر داستانی از تلاش، صبر و انگیزه‌ای است که نگاه مخاطب را به خود جلب می‌کند. آرتمیس با هر گام روی تاتامی، انرژی و اعتماد به نفس خود را نشان داده و ثابت کرده است که چالش‌ها، مانع تحقق اهداف کسی که با اراده پیش می‌رود، نیستند. روایت او، فراتر از مدال و سکو، نمونه‌ای روشن از تعهد، امید و عشق به ورزش است؛ الگویی برای همه نوجوانانی که می‌خواهند رؤیاهای خود را دنبال و با پشتکار، قدم به قدم مسیر قهرمانی را طی کنند.

در دل یک خانواده ورزشکار، جایی که ورزش نه یک سرگرمی بلکه بخشی از زندگی روزمره است، آرتمیس میرفندرسکی مسیر خود را به عنوان یک نوجوان کاراته‌کا آغاز کرد. از همان دوران کودکی، علاقه‌اش به حرکات پرانرژی و فیلم‌های اکشن، جرقه‌ای شد برای ورود به دنیای ورزش‌های رزمی. با حمایت والدینی که خود ورزشکار و مربی بودند، توانست مهارت‌هایش را پرورش دهد و روحیه‌ای قوی و مستقل پیدا کند. هر روز تمرین، هر حرکت روی تاتامی و هر تجربه در مسابقه، بخش دیگری از مسیر او را شکل داده و او را به نقطه‌ای رسانده است که اکنون به عنوان یک نوجوان پرتلاش، مدال‌ها و دستاوردهای خود را یکی پس از دیگری تجربه می‌کند.

مدال طلاد در نخستین مسابقه

آرتمیس میرفندرسکی، دختر نوجوان که در خانواده‌ای ورزشکار بزرگ شده، از ۷ سالگی مسیر کاراته را آغاز کرد و حالا پنج سال است که با عشق و پشتکار در این رشته فعالیت می‌کند. او تاکنون در ۱۰ مسابقه شرکت داشته و با پنج مدال طلا، سه نقره و دو برنز،

میرفندرسکی برنامه روزانه مشخصی دارد که بین مدرسه، تمرینات در خانه و باشگاه تقسیم شده است. او توضیح می‌دهد صبح‌ها به مدرسه می‌روم، ظهر استراحت می‌کنم و بعد درس‌هایم را می‌خوانم و حدود دو ساعت در خانه تمرین می‌کنم. روزهایی که باشگاه می‌روم، تمرین‌هایم را در خانه هم ادامه می‌دهم تا بدنم آماده مسابقه باشد. او به فعالیت‌های دیگر ورزشی مانند والیبال اشاره می‌کند و معتقد است این رشته‌ها به انعطاف و قدرت بدنش کمک می‌کنند و به نحوی مکمل یکدیگر هستند.

تمرینات میرفندرسکی تنها شامل بدنسازی و کشش قدرتی نیست، بلکه با دیدن ویدیوهای جهانی کاراته، حرکات دقیق را در خانه تمرین می‌کند تا مهارتش روز به روز کامل‌تر شود. او درباره اهمیت تمرکز قبل از مسابقه می‌گوید: قبل از مسابقه، تمرینات تمرکزی و گرم کردن پایه‌ایم را انجام می‌دهم. مربی و خانواده‌ام همیشه به من روحیه می‌دهند و می‌گویند اگر شکست خوردی، اشکالی ندارد و هر شکست روبه‌رو شدن با یک برد است. این نگرش به او کمک کرده است که حتی بعد از شکست‌ها، انگیزه و روحیه‌اش را از دست ندهد.

از ویژگی‌های برجسته او، جسارت و استمرار است. او توضیح می‌دهد: در یکی از مسابقه‌ها نزدیک باخت بودم، خیلی خسته شدم، اما با تلاش و سرسختی ادامه دادم و برنده شدم. این تجربه به من آموخت که هیچگاه نباید دست از تلاش کشید و باید روحیه جنگندگی را ادامه داد.

قول قهرمانی آسیا و جهان

نقش خانواده در موفقیت این نوجوان چشمگیر و تأثیرگذار است. او می‌گوید: پدر و مادرم همیشه حمایت کرده‌اند. پدرم که خود مربی کاراته است، نکات فنی را آموزش می‌دهد و مادرم همیشه تلاش، سرسختی و جنگجویی را یادآور می‌شود و روحیه‌ام را بالانگه می‌دارد. بدون حمایت آنها، رسیدن به موفقیت‌ها ممکن نبود. میرفندرسکی درباره اهدافی که برای خود تعیین کرده است، توضیح می‌دهد: به خودم قول داده‌ام که تا

قهرمانی آسیا و جهان ادامه بدهم و برای کشورم افتخار بیاورم. باور دارم با تمرین و پشتکار، می‌توانم به این اهداف برسم. او از الگوهای ورزشی خود با احترام یاد می‌کند: پدر و مربی‌اش کسانی هستند که همواره پشتش بوده‌اند و از آنها الهام گرفته است. افزون بر این موفقیت‌ها، کاراته برای آرتمیس، افزایش اعتماد به نفس، تقویت روحیه و کاهش استرس را به همراه داشته و او توصیه می‌کند نوجوانان با روحیه ضعیف، ورزش را دست‌کم نگیرند. ورزش باعث می‌شود ذهن و بدن قوی شوند، استرس کم شود و روحیه جنگنده پیدا کنند.

آرتمیس میرفندرسکی، نوجوانی که با انگیزه، پشتکار و علاقه به کاراته، مدال‌ها و دستاوردهایش را یکی پس از دیگری تجربه کرده، اکنون نمونه‌ای از تلاش و استقامت برای همه هم‌سن‌وسالانش است و نشان می‌دهد که با عشق به ورزش، هیچ مانعی نمی‌تواند جلوی رسیدن به اهداف را بگیرد.



قهرمانی در سایه حمایت والدین



سارا مرادی، مادر آرتمیس میرفندرسکی و کارمند شرکت مهندسی و توسعه نفت، سال‌ها ورزشکار بوده و در رشته‌های سنگ‌نوردی، اسکی و بدنسازی فعالیت می‌کند. او تجربه مربیگری را به همراه دارد و معتقد است، الگو بودن والدین در شکل‌گیری مسیر فرزندان بسیار تأثیرگذار است. او می‌گوید: وقتی آرتمیس اولین بار وارد سالن تمرین شد، رفتارش بسیار مسلط و با اعتماد به نفس بود. این خیلی برای من عجیب و لذت‌بخش بود، چون توانست به سرعت با مربی ارتباط برقرار و مسیر خودش را پیدا کند.

مرادی، نقش خانواده را در موفقیت فرزندان کلیدی می‌داند و توضیح می‌دهد: اگر خانواده ورزشکار و فعال باشد، بچه‌ها بهتر مسیر را پیدا می‌کنند. وقتی او می‌بیند مادر

با پدر ورزش و تمرین می‌کند و سختی می‌کشند، الگوپرداری و انگیزه پیدا می‌کند. ما این مسیر را برای آرتمیس فراهم کرده‌ایم تا ورزش جزئی از زندگی‌اش شود و مسیری مستقل را طی کند. تمام رفت و آمدها و برنامه‌هایش با خودش بود و ما تنها پشتیبان‌های او بودیم و سعی کردیم با حضور به او انگیزه دهیم.

مرادی از سختی‌های همراهی یک قهرمان نوجوان می‌گوید که گاه باید خواسته‌ها و تفریحات را کنار بگذاریم و همراه باشیم. سختی‌ها بخشی از مسیر هستند، اما دیدن پیشرفت و موفقیت دخترم، همه خستگی‌ها را جبران می‌کند.

وی درباره نگرانی‌های احتمالی در مسیر ورزش حرفه‌ای توضیح می‌دهد: در مورد آسیب‌دیدگی یا فشارهای روانی، نگرانی

خاصی ندارم. آرتمیس آنقدر قوی و مستقل است که مسیرش را با تمرکز و آرامش طی می‌کند. ما تنها نقش حمایتگر را داریم و مطمئن هستیم که او می‌تواند از پس چالش‌ها برآید و به اهدافش دست یابد.

مبارزه برای هدف

مرادی به تأثیر معلمان و مدرسه نیز اشاره و تصریح می‌کند: معلمان آرتمیس، همیشه نهایت همکاری را داشته و شرایطی فراهم کرده‌اند که دخترم بتواند تمرین‌ها و مسابقاتش را ادامه دهد. این همراهی مهم، تأثیر زیادی در رشد ورزشی او داشته است.

به نظر مرادی، درس بزرگ ورزش برای یک نوجوان، روحیه جنگندگی، تلاش مستمر و مدیریت شکست و پیروزی است. او اضافه می‌کند: آرتمیس با هر شکست و هر موفقیت یاد می‌گیرد که برای رسیدن به اهدافش بجنگد. این ارزش‌ها از ورزش به زندگی او منتقل شده و او را آماده فردایی قوی‌تر کرده است.

مرادی پیام خود را به خانواده‌ها چنین می‌گوید: به ورزش کودکان اهمیت بدهید، حتی اگر مشغله زیادی دارید. سلامت جسم و روح فرزندان ارزشمندترین سرمایه است و وقتی کودک شما حال خوبی داشته باشد، موفقیت و درس خواندن هم به‌طور طبیعی دنبال می‌شود. ورزش نه تنها مهارت بدنی، بلکه قدرت ذهن و روح را هم به فرزندان هدیه می‌دهد.





جوان نفتی که با ثبت رکورد در گینس
افتخار آفرینی می کند

در مسیر ثبت



علیرضا عبدی | آرش احمدی طیفیکانی از جوانان شاغل در صنعت نفت، معتقد است که پیشرفت فردی و اجتماعی بدون تکیه بر ارزش‌ها ممکن نیست. او که بیش از ۱۲ سال است در حراست شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی و در منطقه عملیاتی سرخون و گشوی جنوبی بندرعباس خدمت می‌کند، چند سالی است زندگی مشترک خود را آغاز کرده و صاحب یک دختر ۲ ساله است. خبرنگار مشعل با او به عنوان یک ورزشکار و رکورددار بین‌المللی که موفق به ثبت رکوردهای متعدد در «گینس» شده است، گفت و گویی انجام داده که در ادامه مشروح آن را می‌خوانید.



ثبت رکورد در «گینس» از افتخارات شماست. بفرمایید که رکوردها مربوط به چه رشته‌هایی است؟

موضوعی که به آن اشاره کردید، مربوط به حرکات نمایشی با توپ فوتبال است. در حوزه حرکات نمایشی با توپ فوتبال، تاکنون ده‌ها رکورد جهانی در مجموعه «ایمارو» به ثبت رسانده‌ام. همچنین موفق شده‌ام ۲ رکورد رسمی را در گینس (Guinness World Records) به نام خودم ثبت کنم.

چه شد که به فکر ثبت رکورد افتادید؟

از آنجاکه پدرم فوتبالیست بود، از همان دوران کودکی به این رشته ورزشی علاقه‌مند شدم. در دوره نوجوانی دوست داشتم که مطرح شوم، بنابراین تلاش کردم با ورود به تیم‌های فوتبال، به این علاقه پاسخ دهم. چند سالی به صورت حرفه‌ای فوتبال بازی کردم؛ اما مصدومیت از ناحیه زانو و اجبار در استراحت، مانع از ادامه بازی شد. از طرفی دلم نمی‌خواست از توپ فاصله بگیرم. به همین دلیل با مشورت پزشک، توانستم رویایی و حرکات نمایشی با توپ را جایگزین فوتبال کنم. انجام حرکات نمایشی و رویایی کم‌کم برایم جذاب شد، از این رو تمرین در این حوزه را بیشتر کردم؛ البته لازم است در اینجا بادی کنم از مرحوم ابراهیم کریم‌بادی که مشوق بسیار خوبی برایم بود و با تشویق او مسیر تازه‌ای برایم باز شد.

هر روز که می‌گذشت، به توانایی خودم در انجام حرکات نمایشی امیدوارتر می‌شدم. به طوری که با تمرین‌های مستمر توانستم ساعت‌ها بدون وقفه رویایی بزنم و با توپ حرکات نمایشی انجام دهم. همه اینها عواملی شد که به فکر رکوردزنی و ثبت آن بیفتم که خوشبختانه این اتفاق خوب رخ داد و توانستم نام خود را در گینس ثبت کنم.

رکوردزنی‌هایی که داشتید، فقط مربوط به رویایی زدن با توپ بوده است؟

رویایی زدن با توپ فوتبال، یکی از رکوردزنی‌هاست. در این زمینه توانستم مسافت ۲۱ کیلومتر و ۲۰۰ متر را رویایی بزنم و رکوردی را که متعلق یک ورزشکار انگلیسی بود، جابه‌جا کنم. در رشته حرکات نمایشی نگه داشتن توپ فوتبال روی سر به حالت ایستاده و نشسته هم موفق به ثبت رکورد شدم و توانستم به مدت ۸ ساعت و ۴۲ دقیقه و ۱۲ ثانیه که ۱۰ دقیقه بیشتر از رکورددار قبلی بود، توپ را به طور ثابت روی سر نگه دارم. سال گذشته هم سه رکورد ورزشی دیگر را در کشور امارات در گینس ثبت کردم که مراحل اجرایی آن انجام شده؛ اما مدارک تأیید رسمی آنها هنوز به دستم نرسیده است.

خانواده در کسب این موفقیت‌های ورزشی، چه اندازه تأثیرگذار بوده است؟

در این مسیر، خانواده‌ام نقشی کاملاً تعیین‌کننده و غیرقابل‌انکار داشته است. من از کودکی در یک خانواده ورزشی رشد کردم و پدرم یکی از چهره‌های شناخته‌شده فوتبال میناب بود. همین فضا باعث شد تا با الگوگیری از پدر، از همان سنین پایین به ورزش علاقه‌مند شوم و انگیزه لازم برای ادامه این مسیر در من شکل بگیرد. در ادامه راه، حضور همسرم نقشی بسیار مهم در پیشرفت من داشت. اگر این همراهی‌ها و حمایت‌های خانوادگی نبود، قطعاً رسیدن به این عناوین و رکوردهای جهانی ممکن نمی‌شد. تمام این موفقیت‌ها را لطف خدا، همراهی خانواده و استادان مجرب میناب می‌دانم.

چه شد که وارد صنعت نفت شدید؟

ورود من به صنعت نفت به حدود ۱۲ سال پیش بازمی‌گردد؛ زمانی که فعالیت‌م را به صورت نیروی ساعتی و روزمزد آغاز کردم. در کنار مسئولیت‌های کاری، ورزش را نیز به شکل جدی و حرفه‌ای دنبال می‌کردم و تلاش داشتم میان کار و علاقه ورزشی‌ام تعادل برقرار کنم. همین پشتکار و استمرار، هم در مسیر شغلی و هم در حوزه ورزش، به من کمک کرد تا بتدریج جایگاه خود را پیدا کنم و با انگیزه بیشتری هر دو مسیر را ادامه دهم.

این ورود ارتباطی به رشته تخصصی شما داشت؟

پس از چند سال فعالیت در صنعت نفت، در یکی از مسابقاتی که از سوی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران برگزار شد، در پایان رقابت‌ها، حرکات نمایشی و رویایی با توپ فوتبال را اجرا کردم. این موضوع توجه مسئولان را جلب کرد و باعث شد فعالیت‌م از ساعتی و روزمزد، به قراردادی پیمانی در صنعت نفت تغییر کند.

هم‌اکنون هم رویایی زدن را ادامه می‌دهید؟

ورزش، همواره بخش جدانشدنی زندگی من بوده و هیچ‌گاه آن را کنار نگذاشته‌ام. در حال حاضر نیز رویایی زدن و اجرای حرکات نمایشی با توپ فوتبال را به صورت حرفه‌ای و مستمر دنبال می‌کنم و تمرین‌های منظم، جزئی از برنامه روزانه‌ام است.

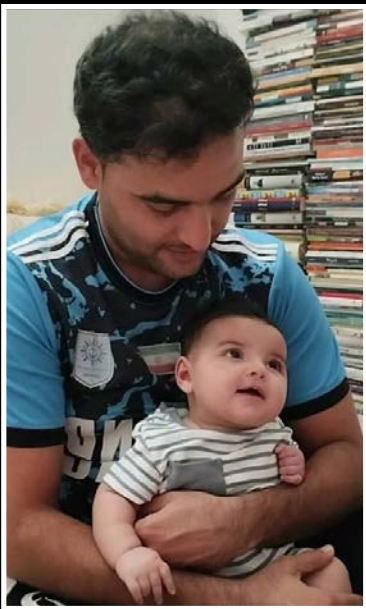
در کنار حفظ آمادگی بدنی، همواره به دنبال پیشرفت و ثبت دستاوردهای جدید هستم. یکی از اهداف جدی من در آینده نزدیک، شکستن رکورد رویایی زدن در حالت راه رفتن به عقب است؛ رکوردی که هم‌اکنون در اختیار یک ورزشکار جوان ایرانی است و امیدوارم با تلاش و برنامه‌ریزی بتوانم آن را به نام خود ثبت کنم.

با توجه به علاقه‌مندی شما به ورزش، بازی با توپ و انجام حرکات نمایشی با آن، آیا سعی کرده‌اید که این فعالیت را در صنعت نفت تسری دهید؟

در سال‌های گذشته ارتباط‌هایی در این زمینه با حوزه ورزش صنعت نفت برقرار شد و برای مدتی کوتاه، آموزش فوتبال به همکاران نفتی را به عهده داشتم؛ اما این فعالیت‌ها به صورت مستمر ادامه پیدا نکرد. با این حال، از آنجاکه مدرک بین‌المللی آسیایی در حوزه استعدادیابی فوتبال نوجوانان و جوانان را دارم، علاقه‌مندم این مسیر را به شکلی جدی‌تر دنبال کنم. بسیار مشتاقم بتوانم با انتقال تجربیات و دانش خود، به همکاران و فرزندان خانواده بزرگ صنعت نفت کمک کنم و نقشی مؤثر در شکوفایی و ارتقای سطح ورزش در این صنعت داشته باشم. رویایی زدن با توپ فوتبال و انجام حرکات نمایشی با آن، زیرمجموعه ورزش‌های همگانی قرار دارد و علاقه فردی در آن دخیل است. بنابراین یک رشته ورزشی مجزا نیست که تشکیلات مستقلی داشته باشد و حتماً با آموزش، به علاقه‌مندان تسری یابد.

آیا در این زمینه حمایتی از سوی مسئولان وجود داشته و شما چه انتظاراتی دارید؟

تاکنون از این توانمندی، حمایت مشخص و مستقیمی از سوی مسئولان نشده و تمام رکوردهایی که به ثبت رسانده‌ام، با هزینه و تلاش شخصی خودم بوده است؛ البته وعده‌هایی از سوی افراد مختلف داده شده؛ اما متأسفانه به اقدام عملی منجر نشده است. با این حال معتقدم اگر نگاه حمایتی و توجه جدی‌تری وجود داشته باشد، می‌توانم در مدت زمان کوتاه‌تری به نتایج بهتر برسم و افتخارات بیشتری برای کشورم و صنعت نفت رقم بزنم.



آسیب‌های جدی ورزش در هوای آلوده

مشعل | قرارگرفتن در معرض هوای آلوده در حین ورزش می‌تواند خطر ابتلا به مشکلات قلبی - عروقی را افزایش دهد و باگذشت زمان، این امر می‌تواند منجر به افزایش خطر بیماری‌های قلبی - عروقی شود. هوای آلوده می‌تواند سیستم تنفسی را تحریک کند. هنگامی که ورزش می‌کنید، تعداد و عمق تنفس‌تان افزایش می‌یابد (درهنگام ورزش تعداد تنفس می‌تواند به ۴۵ تا ۵۵ و تعداد ضربان قلب به ۱۸۰ در دقیقه برسد) و با افزایش تعداد و عمق تنفس، میزان بیشتری از این آلاینده‌ها را دریافت خواهید کرد، بنابراین خطر ابتلا به مشکلات تنفسی مانند آسم، برونشیت یا سایر بیماری‌های ریوی را افزایش می‌دهد.

افزایش خطر قلبی - عروقی

قرارگرفتن در معرض هوای آلوده در حین ورزش می‌تواند خطر ابتلا به مشکلات قلبی - عروقی را افزایش دهد و آلاینده‌ها می‌توانند وارد جریان خون شما شده و باعث التهاب و آسیب به رگ‌های خونی شما شوند. همچنین با گذشت زمان، خطر بیماری‌های قلبی - عروقی نیز افزایش یابد.

تشدید علائم

اگر سابقه بیماری‌های تنفسی یا قلبی - عروقی دارید، ورزش در هوای آلوده می‌تواند علائم شما را تشدید کند.

کاهش عملکرد ورزشی

تنفس در هوای آلوده می‌تواند با کاهش استقامت و

عملکرد بدن بر عملکرد ورزش شما تأثیر بگذارد. همچنین آلاینده‌هایی توانند میزان اکسیژنی را که به ماهیچه‌های شما می‌رسد، کاهش دهند و ادامه فعالیت بدنی را سخت‌تر کنند.

۵ نکته بسیار مهم در شرایط آلودگی هوا

۱- **کیفیت هوا را کنترل کنید**
قبل از ورزش، شاخص کیفیت هوا را در منطقه خود بررسی کنید.

۲- **شرایط مکانی فعالیت ورزشی چگونه باشد؟**
توصیه این است که فعالیت ورزشی در سالن‌های بسته و به دور از مراکز ترافیکی و صنعتی شهرها انجام و از فعالیت ورزشی در فضای باز جدا خودداری شود، بویژه برای افراد دارای بیماری‌های تنفسی، قلبی و ریوی، چنانچه الزام به فعالیت ورزشی در فضای باز دارید، طبیعتاً بوستان‌های حاشیه شهرها، مکان مناسب‌تری برای انجام فعالیت‌های ورزشی تلقی می‌شوند.

۳- **چه ساعتی برای ورزش کردن مناسب‌تر است؟**
قبل از ساعت ۷ صبح میزان آلاینده‌ها به مقدار قابل توجهی کمتر است و می‌تواند زمان مناسب‌تری برای انجام فعالیت‌های ورزشی باشد.

۴- **چه نوع فعالیت ورزشی و با چه شدتی داشته باشیم؟**

با توجه به اینکه افزایش فعالیت ورزشی، بویژه در ورزش‌های هوازی مانند دوچرخه‌سواری و دوومیدانی، میزان نفوذ آلاینده‌ها در بدن را بیشتر خواهد کرد، بنابراین

توصیه می‌شود ورزش‌های هوازی با شدت بالا در زمان آلودگی هوا محدود شده و بیشتر به ورزش‌های سبک پرداخته شود.

۵- **چه نوع تغذیه‌ای داشته باشیم؟**

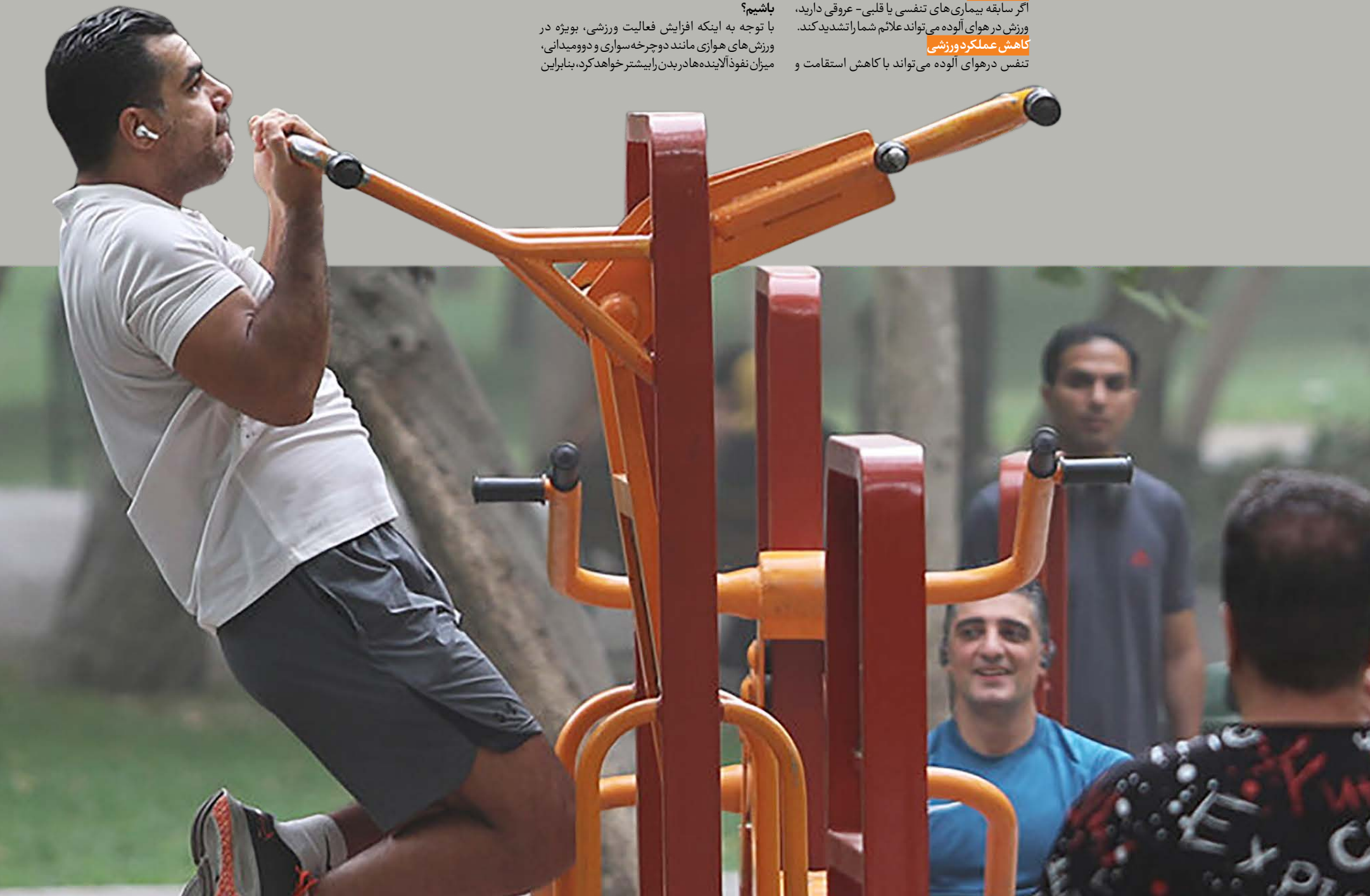
در زمان آلودگی هوا فعالیت ورزشی الزاماً باید با تغذیه مناسب همراه باشد و توجه به مصرف کافی سبزیجات و میوه جات حاوی ویتامین‌های A-E-C و آنتی‌اکسیدان‌ها مورد توجه قرار گیرد. از طرفی برای پیشگیری و خنثی کردن سرب هوای آلوده، مصرف لبنیات، بویژه شیر توصیه می‌شود؛ چرا که کلسیم موجود در شیر می‌تواند سرب را در بدن خنثی کند.

آب بنوشید

نوشیدن مقدار زیاد آب می‌تواند به دفع سموم از بدن کمک کند و سیستم تنفسی را هیدراته نگه دارد. این امر می‌تواند به کاهش تأثیر آلودگی هوادر حین ورزش کمک کند.

توصیه‌های کلی به ورزشکاران

بیش از ۱۸۰ نوع آلاینده در هوا شناسایی شده که همگی آنها می‌توانند نه تنها روی افراد مبتلا به بیماری قلبی، ریوی و بیماری‌های زمینه‌ای تأثیر گذار باشند؛ بلکه در فعالیت فیزیکی و ورزشی افراد سالم نیز می‌توانند تأثیر بگذارند. این توصیه‌ها باید از سوی ورزشکاران هنگام فعالیت ورزشی به کار گرفته شود تا با حداقل خطرات و عوارض ناشی از شرایط آلودگی هوا مواجه شوند. همچنین توصیه می‌شود گروه‌هایی که می‌توانند فعالیت ورزشی در این زمان نداشته باشند، ورزش کردن را به تعویق بیندازند.



معرفی سرمربی جدید ملی حفاری در لیگ برتر فوتسال زنان



همکاری باشگاه ملی حفاری و سرمربی تیم فوتسال زنان این باشگاه به صورت توافقی به پایان رسید.

باشگاه ملی حفاری با فروزان سلیمانی قطع همکاری و معصومه رضازاده را به عنوان سرمربی جدید تیم فوتسال زنان معرفی کرد. تیم فوتسال زنان ملی حفاری با تغییر در راس کادرفنی به دنبال بقادر لیگ برتر است.

تیم فوتسال زنان باشگاه ملی حفاری از قدیمی‌ترین تیم‌های لیگ برتری محسوب می‌شود؛ تیمی که بازیکنان زیادی را به فوتسال ایران معرفی کرده و همیشه از مدعیان بوده است؛ اما همین تیم در سال‌های اخیر به دلیل کاهش بودجه با مشکلات عدیده‌ای مواجه شد. حتی در سال‌های اخیر به دلیل نامشخص بودن تیم‌داری باشگاه تا آستانه انحلال نیز پیش رفت.

اما قصه این فصل تیم فوتسال زنان ملی حفاری با فصل‌های گذشته متفاوت است. تیمی که به گفته مسئولان این تیم به جوانگرایی روی آورد تا پشتوانه‌سازی برای فوتسال زنان این باشگاه صورت بگیرد؛ اما با تدبیری اشتباه؛ زیرا جوانگرایی زمانی جواب می‌دهد که این مهم از سال‌های قبل و آهسته آهسته صورت گیرد، نه اینکه تیم به یکباره از دایره بازیکنان باتجربه و کلیدی خارج شود.

۲ امتیاز در ۹ هفته

همین تدبیر باعث شد که ملی حفاری در ۹ هفته فصل جاری لیگ برتر تنها موفق به کسب ۲ امتیاز شود و در قعر جدول قرار بگیرد. موضوعی که حتی باعث تغییر در راس کادرفنی تیم نیز شد؛ اگرچه همین کادرفنی هم مطابق با خواسته باشگاه دست به جوانگرایی زده بود؛ اما در نهایت فروزان سلیمانی جای خود را به معصومه رضازاده داد تا شاید همین شوک، تغییراتی در روند نتیجه‌گیری تیم ایجاد کرده و منجر به بقای حفاری در لیگ برتر شود.

ملی حفاری در آخرین بازی از نیم فصل نخست مقابل تیم فولاد هرمزگان از مدعیان قهرمانی موفق شد به تساوی ۲ بر ۲ دست یابد. همین تساوی مقابل یکی از قوی‌ترین تیم‌های لیگ برتر، امید را در دل دختران حفاری برای رقم زدن نیم فصل دوم متفاوت زنده کرد. نیم فصلی که هر بازی آن برای این تیم، حکم مرگ و زندگی دارد. حالا باید منتظر ماند و دید ملی حفاری در ادامه می‌تواند خود را از قعر جدول جدا کند و مهر بقا را پای کارنامه خود برزند یا اتفاقات دیگری برای این تیم رقم خواهد خورد؟

وینگر سابق استقلال تهران به نفت آبادان پیوست



وینگر سابق تیم فوتبال استقلال تهران به عضویت نفت آبادان درآمد.

میثم تیموری، بازیکن تیم پیکان با عقد قراردادی به تیم صنعت نفت آبادان پیوست. او سابقه بازی در تیم‌های پیکان، تراکتور، استقلال تهران و مس رفسنجان را در کارنامه دارد. تیم فوتبال نفت آبادان در حال حاضر در رده سوم جدول لیگ دسته یک کشور است و برای بازگشت به لیگ برتر تلاش می‌کند.

نفت

مسجد سلیمان

یک قدم به صعود نزدیک شد



نفت مسجد سلیمان با برد در هفته سیزدهم لیگ دسته ۲ فوتبال کشور به رده دوم جدول گروه خود صعود کرد. نفت مسجد سلیمان در یک بازی خانگی از گروه دوم لیگ دسته ۲ کشور به مصاف شاهین بندر عامری رفت. در دقیقه ۱۷ این بازی، جواد روی ارسال فرهادی و غفلت خط دفاع شاهین بندر عامری برای نفت گلزنی کرد تا نیمه اول به سود مسجد سلیمانی‌ها پایان یابد. در نیمه دوم نیز نفت روی ضد حمله میرزایی در دقیقه ۲۷ به گل دوم دست پیدا کرد. این بازی در نهایت با حساب ۲ بر صفر به سود نفت مسجد سلیمان به پایان رسید و نفت جایگزین شاهین بندر عامری در رده دوم جدول شد تا نفتی‌ها با برد و صعود در جدول به تعطیلات نیم فصل بروند.



مخالفت قاطع کادر فنی با بازگشت هافبک خاطی به پرسپولیس

کادر فنی پرسپولیس به بازگشت هافبک جوان ولی پرحاشیه این تیم به جمع بازیکنان مخالفت کرد. اردوی نیم فصل پرسپولیس در حالی برای ۹ روز در کمپ اسپایر قطر پیگیری می شود که یاسین سلمانی در روز سفر این تیم به دوحه، از حضور در کاروان سرخ هاسر باز زد تا اوسمارویه را خواهان برخورد کمیته انضباطی باشگاه با این بازیکن شود. باشگاه پرسپولیس نیز از این بازیکن دعوت کرده است تا در پایان هفته جاری به ساختمان باشگاه رفته و دلایل سرپیچی از حضور در اردو را مطرح کند. هافبک جوان پرسپولیس که در فهرست زیر ۲۳ سال این تیم در فصل جاری حضور دارد به دلیل حضور نیافتن در ترکیب پرسپولیس در دو سال گذشته تصمیم به جدایی و رفتن به مس رفسنجان گرفته است، اما پیمان حدادی سعی داشت او را حفظ کند. با این حال مدیرعامل سرخپوشان پایتخت در آخرین گفت و گو خود با اوسمارویه را متوجه علاقه نداشتن او به حفظ این بازیکن شد تا حالا علاوه بر اتخاذ تصمیم های سختگیرانه به دلیل غیبت غیرموجه در تمرینات، مبلغ صدور رضایت نامه سلمانی را افزایش دهد. حال باید دید آیا مس رفسنجان همچنان دنبال این بازیکن خواهد بود یا سلمانی مجبور است تا پایان قرارداد فصل جاری خود با پرسپولیس در لیست بماند، سپس از جمع بازیکنان این تیم جدا شود.

اعزام دو بانوی اسکواش باز به مسابقه ۳ هزار دلاری هند

رقابت های بین المللی اسکواش جایزه ۳ هزار دلاری، بهمن ماه در هند برگزار می شود و دو بانوی اسکواش باز ایران عازم این رقابت ها می شوند. رقابت های بین المللی اسکواش با جایزه ۳ هزار دلاری، بهمن ماه به میزبانی هند برگزار می شود و فرشته اقتداری و فاطمه فلاحتی دو بانوی ملی پوش ایران در صورت تامین اعتبارات عازم این مسابقات می شوند. ملی پوشان اسکواش ایران در شرایطی عازم این تورنمنت می شوند که در رقابت های کاپ جهانی که بعد از ۱۷ سال ایران در این مسابقات حضور پیدا کرد، در بین ۱۱ تیم شرکت کننده در جایگاه دهم قرار گرفتند. فرشته اقتداری در حال حاضر در رنکینگ جهانی جایگاه ۲۲۶ و فاطمه فلاحتی در جایگاه ۴۷۲ جهان قرار دارند. ملی پوشان اسکواش تلاش می کنند با حضور در تورنمنت های بین المللی، امتیازهای لازم را برای گرفتن سهمیه المپیک لس آنجلس کسب کنند.

پایان دوره هادی ساعی در فدراسیون تکواندو

با پایان دوره ۴ ساله ریاست هادی ساعی در فدراسیون تکواندو، مهدی نوایی به عنوان سرپرست این فدراسیون منصوب شد. در حکم احمد دنیا مالی، وزیر ورزش و جوانان خطاب به مهدی نوایی آمده است: «با استعانت از خداوند متعال و با عنایت به تعهد و تجربه جنابعالی در امور مدیریتی به عنوان سرپرست فدراسیون تکواندو جمهوری اسلامی منصوب می شوید. انتظار می رود ضمن رعایت اصل بی طرفی، عدالت محوری و حضور نداشتن در فرایند انتخابات به عنوان داوطلب، علاوه بر انجام امور جاری فدراسیون در اسرع وقت نسبت به برگزاری مجمع انتخابات رئیس و سایر اعضای هیات ریسه فدراسیون اقدام کنید.» عضویت هشت ساله در تیم ملی تکواندو، کسب ۱۴ مدال در بازی های آسیایی، جام جهانی، دانشجویان جهان و بازی های کشورهای اسلامی، سرپرستی هیات تکواندوی آذربایجان شرقی و ریاست اداره ورزش شهرستان تبریز از جمله سوابق نوایی است.



حذف اجباری کانوی دونفره مردان ایران از بازی های آسیایی

تکلیف نهایی ماده های اعزامی قایقرانی به بازی های آسیایی ناگویا در خرداد مشخص می شود اما کانوی دونفره مردان ایران به این دوره از بازی هانمی رود.

علیرضا سهرابیان، رئیس فدراسیون قایقرانی درباره تعداد ماده های ایران که در لیست اولیه بازی های آسیایی قرار داده اند و تعیین تکلیف نقرات نهایی اعزامی به ناگویا گفت: در همه رشته ها به جز کانو دونفره مردان اسم دادیم و در کایاک یک نفره مردان و زنان، کانویک نفره مردان و زنان، کایاک دونفره مردان و زنان، کانو دونفره زنان، کایاک چهار نفره مردان و زنان اعلام آمادگی



کردیم. در خرداد نیز تکلیف تیم اعزامی به بازی های آسیایی ناگویا مشخص خواهد شد.

وی درباره دلیل حذف کانوی دونفره مردان که در دوره پیش بازی های آسیایی مدال برنز گرفت، توضیح داد: تست دوپینگ عادل مجللی و کیاسکندانی مثبت شد و از طرفی فاصله نفر دوم با محمدنبی رضایی (نفر اول کانوی مردان) زیاد بود؛ بنابراین کانوی دونفره شانس برای گرفتن مدال در این دوره از بازی های آسیایی ندارد و تصمیم گرفتیم تمرکز را روی ماده هایی بگذاریم که شانس مدال دارد.

رئیس فدراسیون قایقرانی بیان کرد: ورزشکاران در اردیبهشت به قهرمانی آسیا و کاپ جهانی چک اعزام می شوند و با نتایج کسب شده تصمیم می گیریم برای قهرمانی جهان و بازی های آسیایی چه کسانی باقی می ماند و چه کسانی خط می خورند. برای مسابقات قهرمانی جهان، مربی خارجی تصمیم گرفته کسانی که شانس فینال A دارند، اعزام شوند.



دعوت حسن یزدانی به اردوی تیم ملی کشتی آزاد

اردوی تیم ملی کشتی آزاد از ۲۶ دی به مدت ۱۰ روز در کمپ تیم های ملی کشتی برگزار می شود و حسن یزدانی چهره شاخص و عنوان دار کشتی جهان و المپیک نیز پس از ماه ماه دوری از تیم ملی به دلیل عمل جراحی کتف، در وزن جدید ۹۷ کیلوگرم به اردو دعوت شد.

اسامی نفرات دعوت شده به شرح زیر است:

۵۷ کیلوگرم: علی یحیی پور (مازندران)
میلاد والی زاده (مازندران)
۶۱ کیلوگرم: احمد محمدنژاد جوان (خراسان رضوی) - رضا مومنی (مازندران)
۶۵ کیلوگرم: رحمان عموزاد (مازندران) - پیمان نعمتی (مازندران)
۷۰ کیلوگرم: سینا خلیلی (مازندران) - ابراهیم الهی (مازندران)
۷۴ کیلوگرم: یونس امامی (تهران) - امیر محمد یزدانی (مازندران) - اکبرفضلی (مازندران)
۷۹ کیلوگرم: محمد نخودی (مازندران)

- مهدی یوسفی (تهران) - عادل پناهیمان (مازندران)
۸۶ کیلوگرم: کامران قاسم پور (مازندران) - علی سوادکوهی (مازندران)
۹۲ کیلوگرم: امیرحسین فیروزپور (مازندران) - محمد مبین عظیمی (کردستان) - ابوالفضل رحمانی (مازندران)
۹۷ کیلوگرم: حسن یزدانی (مازندران) - امیرعلی آذریبیرا (تهران) - مجتبی گلچ (مازندران)
۱۱۵ کیلوگرم: امیرحسین زارع (مازندران) - مرتضی جان محمدزاده (آذربایجان شرقی)

جانشین گل محمدی در فولاد خوزستان مشخص شد

با اعلام باشگاه فولاد خوزستان، حمید مطهری با عقد قراردادی به مدت یک فصل نیم هدایت این تیم را بر عهده گرفت. هیئت مدیره باشگاه فولاد خوزستان پس از بررسی گزینه های مختلف جهت سرمربیگری تیم بزرگسالان و با تاکید بر حفظ ثبات در این تیم، حمید مطهری را به عنوان سرمربی جدید فولاد مردان خوزستان انتخاب کرد. مطهری که در طول یک فصل و نیم اخیر به عنوان مربی فولاد خوزستان فعالیت داشته پیش از این سابقه هدایت تیم های لیگ برتری نساجی مازندران و تراکتور تبریز و همچنین مربیگری در تیم ملی فوتبال ایران، پرسپولیس، سایپا، پیکان، نساجی، راه آهن، صبای قم و شهر خودرو را در کارنامه دارد.

تکذیب خدا حافظی محمد صلاح در پایان جام جهانی ۲۰۲۶

مسئول رسانه ای تیم ملی فوتبال مصر خدا حافظی ستاره این تیم در پایان جام جهانی ۲۰۲۶ را تکذیب کرد. تیم ملی فوتبال مصر در گروه G جام جهانی ۲۰۲۶ باید رو در روی ایران، بلژیک و نیوزیلند قرار گیرد و شاگردان ابراهیم حسن در آخرین بازی مرحله گروهی روز ۶ تیر ۱۴۰۵ از ساعت ۱۰:۰۰ صبح به وقت تهران رو در روی تیم ملی کشورمان قرار می گیرند. در روزهای اخیر مطرح شده بود که محمد صلاح ستاره تیم ملی مصر قصد دارد در پایان جام جهانی ۲۰۲۶ از بازی های ملی خدا حافظی کند که مسئول رسانه ای مصر این موضوع را تکذیب کرد. محمد مراد مسئول رسانه ای تیم ملی مصر اعلام کرد که هیچ صحبتی درباره بازنشستگی صلاح با کادر فنی یا مسئولان تیم نشده و این شایعات حقیقت ندارد. تمرکز کاپیتان تیم ملی کاملاً بر ادامه مسیر بین المللی و رهبری تیم برای کسب موفقیت های جدید است. این شایعات تنها با هدف ایجاد جنجال و به هم ریختن جو درباره محمد صلاح منتشر شده اند، به ویژه در دوره ای که او در ترکیب تیم ملی عملکرد بسیار خوبی دارد.



نایب قهرمانی ایران در تورنمنت کشتی فرنگی جام وهبی امره

رقابت های بین المللی کشتی فرنگی جام وهبی امره ترکیه در آنتالیاترکیه برگزار شد و تیم منتخب کشتی فرنگی ایران به ۲ مدال طلا، ۲ مدال نقره و ۳ مدال برنز دست یافت. در پایان این مسابقات، آرمان طهماسبی در وزن ۱۳۰ کیلوگرم و امیررضا مرادیان در وزن ۹۷ کیلوگرم به مدال طلا دست یافتند. علی حاجیوند در وزن ۶۳ کیلوگرم و محمد ارجمند در وزن ۸۲ کیلوگرم صاحب مدال نقره شدند. کیانوش شمشیری و مهدی کمالی در وزن ۵۵ کیلوگرم، محمد عشیری در وزن ۶۰ کیلوگرم، محمد اسکندری در وزن ۶۷ کیلوگرم و علی اصغر سام دلیری در وزن ۷۷ کیلوگرم به مدال برنز رسیدند. در رده بندی تیمی نیز ایران پس از تیم میزبان در جایگاه دوم ایستاد.

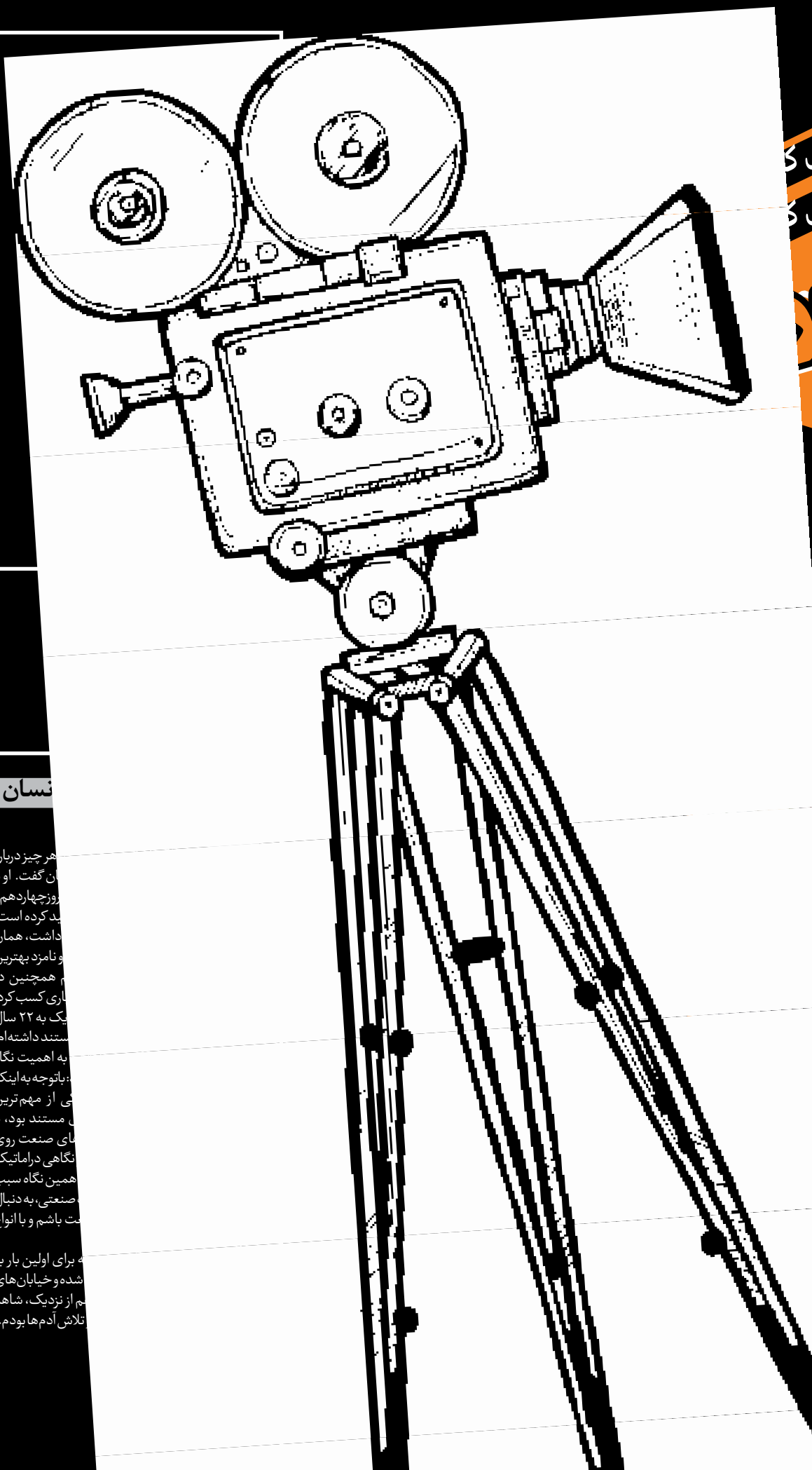
یک روز در پشت صحنه فیلمی که تلاش کرد
صنعت گاز را در ساخت توربین ملی به تصویر می کشد

روایت اقتدار در «بی بازگشت»

مشمعل | این روزها فیلم سینمایی «بی بازگشت» به کارگردانی محمود ناظری و تهیه‌کنندگی عرفان قاسم‌پور با موضوع یکی از تاثیرگذارترین اتفاقات در صنعت گاز ایران در حال فیلمبرداری است. پروژه‌ای که داستان آن در دهه ۹۰ زمانی است که مهندسان صنعت گاز تصمیم می‌گیرند با وجود سختی‌های پیش‌رو، یکی از مهم‌ترین توربین‌های مورد نیاز در این حوزه را با مهندسی معکوس بومی سازی کنند تا این صنعت در شرایط سخت تحریم‌ها، دیگر نیازی به کشورهای تولیدکننده چنین توربین‌هایی نداشته باشند.

محمود ناظری، کارگردان این پروژه سینمایی که با حمایت شرکت ملی گاز ایران تولید شده، سال‌هاست که در حوزه تولید مستند صنعتی فعالیت می‌کند. او با حضور در مناطق مختلف نفت و گاز ایران و با سوزهای متفاوتی که می‌تواند زمینه تولید یک اثر مستند شود، آشناست. به گفته ناظری، آشنایی با این سوزها از طریق دیدار با یکی از کارکنان صنعت گاز ایران رخ داده و پس از تحقیقات و مستندنگاری لازم، به این نتیجه رسیده است که این سوزها با توجه به درامی که در دل آن جریان دارد، از ظرفیت خوبی برای تولید یک اثر سینمایی متفاوت برخوردار است، به همین دلیل تصمیم می‌گیرد این پروژه را جلوی دوربین ببرد. خبرنگار هفته‌نامه «مشمعل» با حضور در محل فیلمبرداری یکی از سکانس‌های این اثر سینمایی در شرکت مهندسی توسعه گاز ایران که در آن قرار بود مدیران وقت شرکت، تصمیم مهمی در زمینه تولید توربین بگیرند، با محمود ناظری، کارگردان؛ حمیدرضا پگاه، بازیگر و عرفان قاسم‌پور، تهیه‌کننده فیلم «بی بازگشت» گفت‌وگو و گزارشی از مراحل تولید آن تهیه کرده است.

فیلمبرداری در اتاق بسته انجام شد و بعد از آن فرصتی پیش آمد تا گفت‌وگویی با عوامل فیلم داشته باشیم.



نشان

هر چیز درباره آن گفت. او با روز چهاردهم» دید کرده است، همان و نامزد بهترین هم‌چنین در بازی کسب کرد؛ یک به ۲۲ سال ستند داشته‌ام. به اهمیت نگاه «باتوجه به اینکه یکی از مهم‌ترین مستند بود، با مای صنعت روی نگاهی دراماتیک همین نگاه سبب صنعتی، به دنبال مت باشم و با انواع

ه برای اولین بار به شده و خیابان‌های هم از نزدیک، شاهد تلاش آدم‌ها بودم.

این کارگردان در پاسخ به این پرسش که چگونه با این پروژه آشنا و چه چیز سبب شده تا این سوزها را به صورت سینمایی تولید کند، بیان کرد: طی این سال‌ها، آثار بسیاری در حوزه مستند تولید کرده‌ام که در جشنواره‌های مختلف شرکت داشته است؛ اما سوزها این پروژه، داستان ساخت اولین توربین گازی ملی ایران است. وی افزود: چهار سال پیش با راهنمایی یکی از دوستان در شرکت انتقال گاز ایران با چنین سوزهای برای تولید مستند آشنا شدم. پس از ملاقات با وی و شنیدن صحبت‌های درباره توربین، به این نتیجه رسیدم که این سوزها خیلی فراتر از داستان یک مستند است و پراحتی می‌توان از آن یک درام سینمایی ساخت؛ این بود که اصل قصه را درام پردازی و آن را برای حمایت در تولید، به مسئولان صنعت گاز ارائه کردم.

ناظری درباره اهمیت استفاده از فرهنگ و هنر برای انتقال پیام‌های مورد نظر صنعت نفت و گاز به جامعه مصرف توضیح داد: معتقدم اگر صنعت و فرهنگ کنار هم قرار بگیرند، شاهد بازخورد بهتری در جامعه خواهیم بود. اگر من به عنوان یک فیلمساز بتوانم نگاه فرهنگی به صنعت داشته باشم، زمانی که انتقال پیام از طریق بازیگر و داستان به جامعه ارائه می‌شود، پیام مورد نظر از جنس مردم شده، بنابراین بهتر آن را می‌پذیرند. این کارگردان در بخش دیگری از سخنان خود، با تأکید بر اینکه این سوزها بسیار فراتر از مستندنگاری است و ظرفیت روایت داستانی در سینما را داشت، بیان کرد: سوزها مورد نظر واقعا یک پروژه ملی بود؛ پروژه‌ای که از سوی جوانانی به بار نشست که از هیچ به چنین تولیدی رسیده‌اند. پشتیبانی‌ها و حتی سنگ‌اندازی‌هایی که برای رسیدن به چنین موفقیتی وجود داشت، از ظرفیت یک اثر سینمایی برخوردار بود؛ زیرا اگر چنین توربین‌هایی ساخته نمی‌شد، امروز نمی‌توانستیم این حجم گاز را از پارس جنوبی استخراج و به سراسر کشور منتقل کنیم. وی افزود: تحقیق درباره این سوزها، بیش از یک سال طول کشید و در این مدت تلاش شد با منابع واقعی این پروژه ارتباط بگیریم و داستان آنها را بشنویم.

کارگردان این اثر، در پاسخ به این پرسش که برای انتخاب لوکیشن‌های فیلم تا چه اندازه به جذابیت بصری صنعت گاز برای مخاطب توجه کرده است، گفت: برای انتخاب لوکیشن‌های مورد نظر فیلمبرداری، تنها به مکان‌های اصلی که در آن اتفاق رخ داده بود، فکر نکردیم؛ بلکه به دنبال نماهای خوب و سینمایی بودیم تا برای مخاطب جذابیت تصویری داشته باشد. وی ادامه داد: یکی دیگر از ویژگی‌های متفاوت این پروژه، بخصوص در بخش مستندنگاری آن، حضور آدم‌های واقعی این پروژه است؛ افرادی که نهایت همکاری را برای روایت صادقانه این اتفاق داشتند. در این میان، شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران که در ساخت توربین مورد نظر بسیار همکاری داشت، از این پروژه سینمایی استقبال کرد و پای تولید آن ایستاد.

ناظری با تأکید بر اینکه ژانر این فیلم، درام-صنعتی است و صنعت بخشی از این درام به شمار می‌رود، افزود: یکی از سخت‌ترین کارهای من در مواجهه با کسانی که این فیلم‌نامه را می‌خواندند، پافشاری در حفظ درام صنعتی فیلم بود؛ زیرا از نظر من صنعت در این فیلم، مهم‌ترین درام داستان است و نیازی به خرده داستان‌های عاشقانه در آن نبود. ضمن اینکه توربین و ساخت آن، یکی از شخصیت‌های اصلی این فیلم به شمار می‌رود و رابطه عاطفی این داستان، ارتباط شخصیت اصلی با توربین است؛ زیرا توربین به بخشی از وجود شخصیت اصلی تبدیل می‌شود. در این فیلم صنعت گاز، توربین گاز و آدم‌هایی که در این صنعت هستند، به خود درام تبدیل شده‌اند.

قدردان زحمات کارکنان

صنعت نفت و گاز هستیم



حمیدرضا پگاه، بازیگر سینما و تلویزیون ایران، یکی از چهره‌های حاضر در این پروژه است که در این اثر در نقش یکی از مدیران دلسوز و تاثیرگذار صنعت گاز جلوی دوربین رفته است. وی درباره اینکه چگونه با عوامل این فیلم همراه شده است، توضیح داد: از طریق گروه کارگردانی، پیشنهاد بازی در این پروژه داده شد و بعد از خواندن فیلمنامه و جذابیتی که در آن دیدم، تصمیم گرفتم حضور در این پروژه را بپذیرم. یکی از نکات مثبت و جذابی که این فیلمنامه برایم داشت، داستان واقعی و مستند آن در حوزه صنعت گاز بود؛ داستانی که به یک اتفاق ملی در کشور تبدیل شد و حضور در آن، باعث افتخار و خوشحالی من است.

این بازیگر سینما و تلویزیون، با اشاره به اینکه عوامل فیلم، چه بازیگران و چه دوستان پشت صحنه، همگی حرفه‌ای هستند و همین موضوع، حضورش در این پروژه را راحت‌تر کرده است، گفت: نقشی که در این اثر سینمایی دارم، شخصیتی به نام مظفری از مدیران صنعت نفت و گاز کشور است که برای رسیدن به هدف مورد نظر (ساخت توربین) پای کار می‌ایستد. این فیلم، داستان ساخت یکی از توربین‌های مورد نیاز در صنعت گاز را روایت می‌کند که در گذشته به کشور وارد می‌شد؛ اما امروز، مهندسان ایرانی با دانش و تخصص خود آن را می‌سازند.

پگاه با اشاره به این پرسش که تولید در حوزه سینما با موضوع صنعت، بخصوص نفت و گاز تا چه اندازه اهمیت دارد، گفت: پیش از هر چیز باید بگویم که صنعت نفت و گاز کشور بسیار گسترده است؛ اما متأسفانه بسیاری از مواردی که موجب

نفت و گاز، مهم‌ترین

دغدغه‌ام است

عرفان قاسم‌پور، تهیه‌کننده این پروژه سینمایی نیز در گفت‌وگو با خبرنگار «مشل»



با اشاره به اینکه از سال ۱۳۸۵ تاکنون در حوزه‌های مختلف، بخصوص صنعت نفت مشغول به تولید آثار مختلف مستند است، گفت: سوژه این فیلم به واسطه موضوع آن، جذابیت بسیاری داشت و از همان ابتدا می‌دانستیم که باید بهترین پرداخت را برای آن داشته باشیم. به همین دلیل، یکی از مهم‌ترین سختی‌هایی که با آن مواجه بودیم، متقاعد کردن مدیران صنعت نفت بود؛ اما با توجه به تولیداتی که پیش از این در حوزه صنعت نفت و گاز داشتیم، موفق به تغییر ذائقه مدیران نفتی شده بودیم و به دلیل تولیدات قبل، به ما اعتماد کردند تا این پروژه سینمایی تولید شود.

وی در جواب به این پرسش که به عنوان یک تهیه‌کننده، چه مشکلاتی برای تولید مستند و فیلم سینمایی در صنعت نفت و گاز باید مورد توجه قرار گیرد، گفت: مهم‌ترین موضوع در تولید آثاری از این دست، چه در حوزه مستند و چه در زمینه سینمایی، اعتماد مدیران صنعت نفت به فیلمساز است؛ این فیلم، سوژه‌ای داشت که از ابتدا قرار بود مستندنگاری شود؛ اما به یک اثر سینمایی تبدیل شد.

قاسم‌پور افزود: درست است که مباحث مالی و سرمایه‌گذاری در سینما از اهمیت بسیاری برخوردار است؛ اما اگر اعتمادسازی صورت گیرد، این مسائل نیز برطرف می‌شود؛ هرچند هنوز هم با مشکلات مالی در پروسه تولید فیلم مواجه هستیم؛ اما همچنان به تلاش خود در این زمینه ادامه می‌دهیم. تهیه‌کننده فیلم «بی‌باگشت» با اشاره به اینکه نشان دادن تلاش کارکنان صنعت نفت با ساخت فیلم در این حوزه از جمله دغدغه‌های اوست، تصریح کرد: من در صنعت نفت نیستم؛ اما می‌توانم تلاش کارکنان آن را به عنوان فیلمساز به تصویر بکشم. صنعت نفت باید در تولید آثار سینمایی و مستند، سرمایه‌گذاری کند و معتقدم این مهم نیازمند تغییر ذائقه و نگرش مدیران آن است. وی افزود: صنعت نفت در بخش‌هایی ممکن است سرمایه‌گذاری‌هایی انجام دهد که چهار یا پنج برابر تولید یک فیلم سینمایی باشد؛ بی‌آنکه بازدهی فرهنگی قابل توجهی داشته باشد. این سرمایه‌گذاری با مدیریتتی درست و سیاست‌گذاری مناسب می‌تواند به بازدهی بسیار خوبی منجر شود.

سرپرست اداره کل روابط عمومی

وزارت نفت در پشت صحنه

"بی‌باگشت" تاکید کرد:

استفاده از همه بسترها

برای بهتر دیده شدن

صنعت نفت

سرپرست اداره کل روابط عمومی وزارت نفت با حضور در پشت صحنه فیلم سینمایی «بی‌باگشت» از نزدیک در جریان روند تولید این فیلم که روایتگر دستاوردهای درخشان کارکنان صنعت گاز کشور است، قرار گرفت. سامان قدوسی با حضور در یکی از لوکیشن‌های فیلم سینمایی «بی‌باگشت» در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، این شرکت را از مجموعه‌های مؤثر وزارت نفت و متخصص در حوزه احداث تأسیسات گازی و ایستگاه‌های تقویت فشار و خطوط انتقال گاز خواند.



سرپرست اداره کل روابط عمومی وزارت نفت: مایه خرسندی است که در این فیلم، مایه خرسندی وزارت نفت، ضمن قدردانی از زحمات همکاران شرکت ملی گاز ایران و دست درکاران و بازیگران تولید فیلم داستانی «بی‌باگشت» تصریح کرد: از همه امکانات و بسترهای روابط عمومی وزارت نفت برای بهتر دیده شدن این اثر فاخر استفاده خواهد شد. در این بازدید، همچنین سید حسن موسوی، رئیس روابط عمومی شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه فیلم «بی‌باگشت» براساس یک داستان واقعی ساخته شده است، گفت: این فیلم، تلاش مهندسان صنعت گاز کشور برای ساخت اولین توربین ملی صنعت گاز را به تصویر می‌کشد که بزرگ‌ترین پروژه تحقیقاتی تاریخ صنعت گاز به شمار می‌آید که منجر به استقلال صنعتی ایران در حوزه مهم‌ترین و پیچیده‌ترین تجهیز در سیستم انتقال گاز کشور شد.

وی افزود: مایه خرسندی است که دستاوردهای صنعت گاز کشور با نگاه درام و داستانی جذاب به مخاطب عرضه می‌شود تا مردم بدانند فرزندان میهن در این صنعت عظیم برای دستیابی به استقلال صنعتی، چه زحماتی را متحمل شده‌اند. سرپرست اداره کل روابط عمومی وزارت نفت، ضمن قدردانی از زحمات همکاران شرکت ملی گاز ایران و دست درکاران و بازیگران تولید فیلم داستانی «بی‌باگشت» تصریح کرد: از همه امکانات و بسترهای روابط عمومی وزارت نفت برای بهتر دیده شدن این اثر فاخر استفاده خواهد شد. در این بازدید، همچنین سید حسن موسوی، رئیس روابط عمومی شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه فیلم «بی‌باگشت» براساس یک داستان واقعی ساخته شده است، گفت: این فیلم، تلاش مهندسان صنعت گاز کشور برای ساخت اولین توربین ملی صنعت گاز را به تصویر می‌کشد که بزرگ‌ترین پروژه تحقیقاتی تاریخ صنعت گاز به شمار می‌آید که منجر به استقلال صنعتی ایران در حوزه مهم‌ترین و پیچیده‌ترین تجهیز در سیستم انتقال گاز کشور شد.

مهدی سنایشگر، رئیس روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز با اشاره به اینکه فیلم «بی‌باگشت» پس از تحقیق و پژوهش مفصل درباره روند ساخت اولین توربین ملی در شرکت ملی گاز ایران وارد مرحله تولید و ساخت شد، گفت: بهره‌گیری از لوکیشن‌های چشم‌نواز صنعتی، بازیگران صاحب سبک و روایت قابل فهم برای مخاطب عام، از ویژگی‌های این فیلم داستانی است که در صورت امکان، در جشنواره فیلم فجر سال آینده نیز اکران خواهد شد.



مشعل | سال‌های آغازین دهه ۳۰، روزهایی بود که صنعت نفت ایران پس از فراز و فرودهای ملی شدن، هنوز در حال یافتن جایگاه حقوقی و اجرایی تازه‌ای برای ادامه حیات بود. در اتاق‌های پر رفت‌وآمد شورای عالی نفت، صدای ورق‌زدن اسناد، بحث‌های کارشناسی و نگاه‌های نگران مدیران، نمایندگان و متخصصان، تصویری از نیاز به چارچوبی واحد و الزام‌آور را پیش روی کشور قرار می‌داد. صنعت نفت ایران که با ملی‌شدن وارد مرحله‌ای حساس شده بود، بدون یک ساختار قانونی دقیق نمی‌توانست ثبات مدیریتی و حقوقی لازم را پیدا کند. از این رو، ایده تدوین اساسنامه‌ای جامع، نه یک انتخاب ساده؛ بلکه ضرورتی برای ادامه مسیر ملی‌شدن به شمار می‌رفت. راهروهای مجلس شورای ملی و سنا، در آن روزها شاهد رفت‌وآمدهای پی‌درپی کارشناسان، وزرا و نمایندگان بود؛ جایی که سرنوشت حقوقی شرکت ملی نفت ایران رقم می‌خورد. تدوین اساسنامه قرار بود نه تنها تکلیف مدیریت صنعت نفت را روشن کند؛ بلکه به این صنعت هویت حقوقی نیز ببخشد و مسیر آینده آن را ترسیم کند. تصویب این سند به معنای تثبیت دستاوردهای ملی‌شدن بود؛ گامی که صنعت نفت را از دوره بلاتکلیفی خارج می‌کرد و به آن چارچوبی پایدار و قانونی برای حرکت در سال‌های بعد می‌بخشید.

اساسنامه، در مفهوم حقوقی خود، مجموعه‌ای از اصول و مقررات است که هویت، وظایف، حدود اختیارات و شیوه اداره یک نهاد را تعریف می‌کند؛ سندی که بدون آن هیچ سازمانی نمی‌تواند مسیر روشن، پایدار و قابل استنادی برای اداره امور داشته باشد. در مورد صنعت نفت ایران، این نیاز اهمیت دوچندانی پیدا می‌کرد. شرکت ملی نفت ایران که پس از ملی‌شدن صنعت نفت در سال ۱۳۲۹ شکل تازه‌ای به خود گرفت، برای ادامه فعالیت‌های اجرایی، مالی و مدیریتی خود نیازمند چارچوبی بود که روابط درونی، نحوه تصمیم‌گیری، اختیارات مدیران و مسیر توسعه را مشخص کند. نبود چنین سندی، در سال‌های نخست فعالیت شرکت، نوعی ابهام حقوقی و اداری ایجاد کرده بود؛ ابهامی که ادامه مسیر را دشوار می‌ساخت. از همین جابوده که ضرورت تدوین و تصویب اساسنامه‌ای جامع مطرح شد؛ ضرورتی که با کار کارشناسی طولانی و بررسی‌های دقیق در مجلس شورای ملی به اوج رسید و سرانجام در ۲۵ دی ۱۳۳۳، این سند حیاتی رسماً به تصویب رسید و مبنای قانونی فعالیت‌های شرکت نفت در سال‌های بعد قرار گرفت.

سال‌های پس از ملی‌شدن نفت

پس از خیزش بزرگ ملی‌شدن صنعت نفت در سال ۱۳۲۹، ایران وارد دوره‌ای شد که میان شور مردم، فشارهای بین‌المللی و نیازهای حیاتی کشور به اداره اصولی این صنعت قرار داشت. شرکت ملی نفت ایران که به عنوان نماد اراده ملی تأسیس شد، در ابتدا با حداقلی از ساختار اداری آغاز به کار کرد؛ اما اداره صنعت عظیمی همچون نفت، نیازمند چارچوبی مشخص و قانونی بود؛ چارچوبی که بتواند وظایف مدیران، حدود اختیارات، نظام مالی، شیوه قراردادهای و حتی مسیر



شرکت ملی نفت ایران

باتصویب اساسنامه، ساختاری رسمی یافت

قانون و نفت

توسعه را روشن کند. در ماه‌های پس از ملی‌شدن، جلسات شورای عالی نفت، هیأت‌مدیره شرکت ملی نفت ایران و کمیسیون‌های دولت، مملو از بحث‌هایی بود که یک موضوع مشترک داشتند؛ اینکه ایران به اساسنامه‌ای جامع و قانونی برای شرکت ملی نفت ایران نیاز دارد؛ اما

نبود این سند باعث شده بود برخی فعالیت‌ها بر پایه عرف اداری یا مصوبات پراکنده انجام شود و این موضوع نه تنها کارایی مدیریتی صنعت نفت را تهدید می‌کرد؛ بلکه زمینه بروز اختلافات حقوقی، کندی تصمیم‌گیری و ابهام در روابط میان دولت و شرکت نفت را فراهم می‌آورد. با آغاز دور جدیدی از فعالیت‌های نفتی، ضرورت وجود یک سند مادر که بتواند تکلیف امور را مشخص کند، بیش از هر زمان دیگری احساس شد. مدیران شرکت، کارشناسان وزارت دارایی و حتی نمایندگان مجلس بر این باور بودند که آینده صنعت نفت، بدون یک پایه حقوقی روشن، آینده‌ای متزلزل خواهد بود.

تدوین و بررسی اساسنامه

پیش‌نویس اولیه اساسنامه شرکت ملی نفت ایران تدوین شد، سندی که حاصل ماه‌ها کار گروه‌های کارشناسی

بود؛ افرادی که صنعت نفت را از نزدیک می‌شناختند و می‌دانستند برای اداره آن چه قوانینی ضرورت دارد. جلسات کمیسیون‌های تخصصی مجلس، بویژه کمیسیون دارایی و کمیسیون نفت، گاهی تا ساعت‌ها طول می‌کشید. اسناد تاریخی نشان می‌دهد که در هر جلسه، ده‌ها مورد اصلاح، پیشنهاد یا نقد مطرح می‌شد. در همین دوران، فضای مجلس نیز حال و هوایی خاص داشت. راهروهای مجلس مملو از کارشناسان صنعت نفت، مشاوران حقوقی و نمایندگانی بود که نسخه‌های مختلف پیش‌نویس را در دست داشتند و درباره هر بند آن بحث می‌کردند. به گفته منابع تاریخی، برخی از بندهای اساسنامه بیش از ۲۰ بار بازنگری شد تا نه تنها با نیازهای صنعت نفت هماهنگ باشد؛ بلکه با قوانین بالادستی کشور نیز تطابق پیدا کند.

یکی از مهم‌ترین موضوعات مورد بحث، تعیین حدود اختیارات هیأت‌مدیره و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران بود. برخی نمایندگان معتقد بودند، شرکت باید استقلال حداکثری داشته باشد تا بتواند در مقابل فشارهای خارجی و پیچیدگی‌های صنعت نفت عملکرد مؤثری بروز دهد. گروهی دیگر بر نظارت دولتی تأکید داشتند تا از انحراف منابع مالی و مدیریتی جلوگیری شود. جمع‌بندی این دیدگاه‌ها در نهایت به ساختاری منجر شد که تعادل ظرفیتی میان استقلال مدیریتی و نظارت دولتی ایجاد می‌کرد؛ تعادلی که بعدها به یکی از نقاط قوت این اساسنامه تبدیل شد.

سرانجام پس از هفته‌ها بحث در مجلس شورای ملی، اساسنامه برای بررسی نهایی راهی مجلس سنا شد.

یک تصویب تاریخی

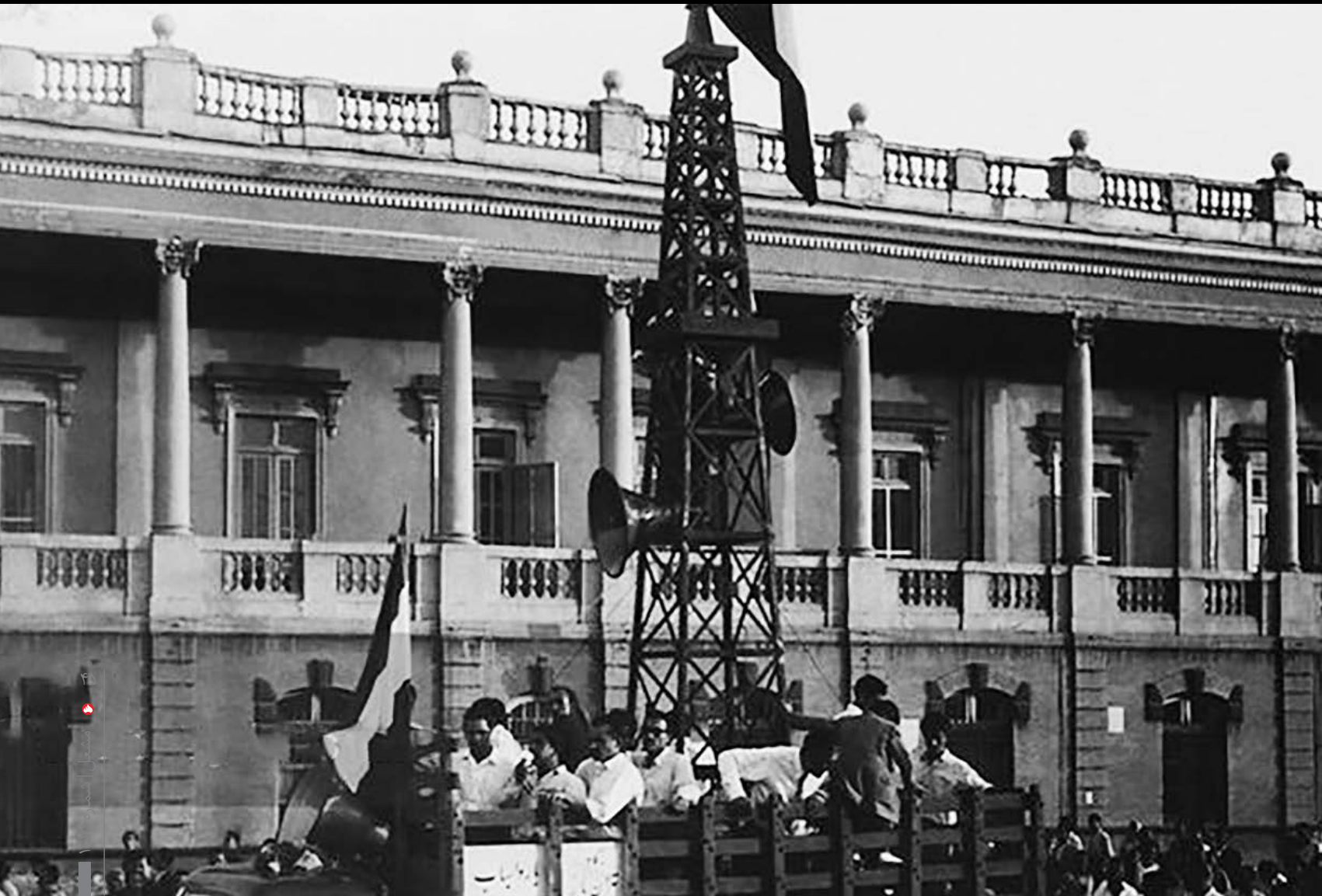
سرانجام روز ۲۵ دی ۱۳۳۳ به عنوان یکی از روزهای مهم در تاریخ صنعت نفت ایران ثبت شد. در این روز، پس از ماه‌ها بحث کارشناسی و بررسی‌های چندلایه، اساسنامه شرکت ملی نفت ایران در مجلس شورای ملی و سنا به تصویب رسید؛ تصویبی که نه تنها یک سند اداری ساده نبود؛ بلکه پایه حقوقی یکی از مهم‌ترین نهادهای اقتصادی کشور محسوب می‌شد. آن روز صحن مجلس حال و هوایی متفاوت داشت. برخی از حاضران، این روز را روز تثبیت قانونی صنعت نفت نامیدند؛ روزی که شرکت ملی نفت ایران از یک نهاد عملیاتی به یک نهاد حقوقی تمام‌عیار تبدیل شد. اساسنامه تصویب شده، چند ویژگی مهم داشت. نخست آنکه ساختار مدیریتی شرکت را مشخص می‌کرد؛ هیأت‌مدیره، مدیرعامل، وظایف، حدود اختیارات و نحوه تصمیم‌گیری. دوم آنکه تکلیف امور مالی و حسابداری را روشن می‌ساخت؛ موضوعی که برای شفافیت اقتصادی شرکت اهمیتی حیاتی داشت. سوم، اساسنامه رابطه میان شرکت ملی نفت ایران و دولت را تعریف می‌کرد؛ رابطه‌ای که باید بر پایه قانون، شفاف و قابل استناد باشد. افزون بر اینها، اصولی درباره



تصویب
اساسنامه،
پیامدهای
بلندمدتی
برای صنعت
نفت داشت.
مهم‌ترین آن
ایجاد ثبات
حقوقی بود

بهره‌برداری، برنامه‌ریزی، سرمایه‌گذاری و توسعه میادین نفتی نیز در اساسنامه گنجانده شده بود. تصویب این سند، پیامدهای بلندمدتی برای صنعت نفت داشت. مهم‌ترین آن ایجاد ثبات حقوقی بود. از آن پس، مدیران شرکت ملی نفت ایران می‌توانستند باتکیه بر قانون، تصمیم‌گیری کنند و برنامه‌های توسعه‌ای را با پشتوانه حقوقی پیش ببرند. همچنین اساسنامه به عنوان سند مادر، مرجع تمامی آیین‌نامه‌ها، دستورعمل‌ها و ساختارهای بعدی شد.

این چارچوب حقوقی، نقشی مهم در توسعه صنعت نفت، شکل‌گیری سازمان‌های تخصصی زیرمجموعه و پیشبرد پروژه‌های کلان کشور ایفا کرد. در کنار این دستاوردها، تصویب اساسنامه باعث شد اعتماد عمومی نسبت به اداره صنعت نفت افزایش یابد. مردم که سال‌ها درگیر کشمکش‌های سیاسی و اقتصادی پیرامون نفت بودند، اکنون مشاهده می‌کردند که صنعت نفت در مسیر قانونی، شفاف و نظام‌مند قرار گرفته است.



داده‌ها در لحظه پردازش از دسترس همه دور می‌مانند

محاسبات محرمانه



مشعل | محاسبات محرمانه با Confidential Computing یکی از نوآوری‌های بنیادین در حوزه امنیت اطلاعات است که در سال‌های اخیر توجه بسیاری از شرکت‌ها، پژوهشگران و سازمان‌ها را به خود جلب کرده است. اگر تا دیروز دغدغه اصلی متخصصان امنیتی، حفاظت از داده‌ها در حالت ذخیره‌سازی و انتقال بود، امروز تمرکز اصلی روی حفاظت از داده‌های در حال استفاده است. این تغییر رویکرد، ناشی از رشد سریع رایانش ابری، هوش مصنوعی، همکاری‌های بین‌سازمانی و نیاز به اعتماد بیشتر در محیط‌های دیجیتال است. از این رو، با ظهور محاسبات محرمانه چشم‌انداز آینده در این فناوری قابل توجه خواهد بود.

داده در سه وضعیت

برای درک بهتر محاسبات محرمانه ابتدا باید بدانیم که داده‌ها در چه وضعیتی قرار می‌گیرند. داده‌ها معمولاً در سه حالت اصلی هستند: داده در حال انتقال، داده در حال ذخیره و داده در حال استفاده. داده در حال انتقال، زمانی است که اطلاعات از طریق شبکه جابه‌جا و معمولاً با پروتکل‌هایی محافظت می‌شوند. داده در حال ذخیره، زمانی است که اطلاعات روی دیسک یا پایگاه داده ذخیره شده‌اند و رمزنگاری دیسک یا پایگاه داده از آنها محافظت می‌کند؛ اما داده در حال استفاده هم زمانی است که اطلاعات از طریق پردازنده یا نرم‌افزار پردازش می‌شوند و در حافظه سیستم به صورت رمزگشایی شده قرار دارند. وضعیت سوم، همان نقطه ضعف سنتی امنیت داده‌هاست؛ چرا که در این حالت، مهاجمان یا حتی مدیران سیستم می‌توانند به داده‌ها دسترسی پیدا کنند. به همین دلیل است که محاسبات محرمانه برای پوشش این خلأ طراحی شده است.

محیط‌های اجرای مورد اعتماد

هسته اصلی محاسبات محرمانه محیط‌های اجرای مورد اعتماد یا Trusted Execution Environments هستند. این محیط‌ها بخش‌هایی ایزوله از پردازنده هستند و اجرای کد و پردازش داده‌ها را به گونه‌ای انجام می‌دهند که حتی مدیر سیستم یا مهاجم سطح بالا نیز قادر به مشاهده یا تغییر آنها نخواهد بود. ویژگی‌های کلیدی TEE شامل محرمانگی داده‌ها، یکپارچگی کد و تصدیق از راه دور می‌شود. محرمانگی داده‌ها، تضمین می‌کند که هیچ موجودیت غیرمجاز نمی‌تواند داده‌ها را در حال استفاده مشاهده کند. یکپارچگی کد، مانع دستکاری کدی می‌شود که در TEE به اجرا در می‌آید. تصدیق از راه دور نیز فرایندی است که تضمین می‌کند تنها زمانی داده‌های حساس وارد TEE شوند که محیط اجرای مورد اعتماد، معتبر و ایمن بودن خود را اثبات کرده باشد.

تاریخچه و زمینه پیدایش

محاسبات محرمانه حاصل چند دهه تلاش در حوزه امنیت سخت‌افزار و نرم‌افزار است. در دهه ۱۹۹۰ رمزنگاری داده‌ها در ذخیره‌سازی و انتقال به عنوان استاندارد پذیرفته شد. در دهه اول قرن ۲۰۰۰ بارشد رایانش ابری، نگرانی‌ها درباره دسترسی مدیران سیستم به داده‌ها افزایش یافت. در دهه دوم همان قرن، معرفی فناوری‌هایی مانند Intel SGX و AMD SEV زمینه‌ساز شکل‌گیری مفهوم محاسبات محرمانه شد. امروز نهادهای بین‌المللی و شرکت‌های بزرگ فناوری در حال استانداردسازی و توسعه این حوزه هستند، از این رو آینده آن روشن‌تر از همیشه به نظر می‌رسد.

فناوری‌های پیشرو

از جمله فناوری‌های پیشرو در محاسبات محرمانه می‌توان به Intel SGX، AMD SEV و Arm CCA اشاره کرد. Intel SGX، یکی از نخستین فناوری‌های TEE است که امکان ایجاد محیط‌های امن را فراهم می‌کند. AMD SEV تمرکز خود را بر ایزوله‌سازی ماشین‌های مجازی در سطح پردازنده گذاشته و Arm CCA نیز معماری جدیدی برای ایجاد محیط‌های محرمانه در پردازنده‌های ARM معرفی کرده است. هر یک از این فناوری‌ها رویکرد خاصی به ایزوله‌سازی و حفاظت از داده‌ها دارند؛ اما هدف مشترک آنها ایجاد محیطی امن برای پردازش داده‌های حساس است.

کاربردهای عملی

محاسبات محرمانه کاربردهای گسترده‌ای دارد؛ در حوزه بانکداری و مالی، این فناوری امکان پردازش تراکنش‌ها و تحلیل داده‌های مشتریان را بدون افشای اطلاعات فراهم می‌کند. در حوزه سلامت و پزشکی، داده‌های بیماران می‌توانند بدون نقض محرمانگی تحلیل شوند. در یادگیری ماشین محرمانه، مدل‌های هوش مصنوعی می‌توانند با داده‌های حساس آموزش ببینند، بدون آنکه داده‌ها افشا شوند. در محیط‌های ابری، محاسبات محرمانه مانع دسترسی غیرمجاز به داده‌های سازمان‌ها می‌شود و در نهایت این کاربردها نشان می‌دهند محاسبات محرمانه علاوه بر اینکه یک فناوری امنیتی است، ابزاری برای اعتمادسازی در همکاری‌های بین‌سازمانی هم محسوب می‌شود.

مزایا، چالش‌ها و محدودیت‌ها

محاسبات محرمانه، مزایای بسیار گسترده‌ای دارد که نخستین مزیت آن، حفاظت در برابر تهدیدات داخلی است. حتی مدیران سیستم یا ارائه‌دهندگان خدمات ابری نمی‌توانند داده‌ها را مشاهده کنند. دومین مزیت، ایزوله‌سازی سخت‌افزاری است که امنیت را در سطح پایین‌ترین لایه سخت‌افزار تضمین می‌کند. سومین مزیت، افزایش اعتماد در همکاری‌های بین‌سازمانی است؛ زیرا سازمان‌ها می‌توانند داده‌های حساس خود را بدون نگرانی به اشتراک بگذارند. این مزایا باعث شده محاسبات محرمانه به عنوان یکی از مهم‌ترین نوآوری‌های امنیتی عصر حاضر شناخته شود. البته محاسبات محرمانه بدون چالش نیست. یکی از مهم‌ترین چالش‌ها، حملات کانال جانبی است، مانند Meltdown و Spectre که می‌توانند داده‌های درون TEE را هدف قرار دهند. پیچیدگی پیاده‌سازی نیز یکی دیگر از چالش‌هاست؛ زیرا محاسبات محرمانه نیازمند تغییرات اساسی در نرم‌افزارها و زیرساخت‌هاست. هزینه سخت‌افزار نیز محدودیتی جدی محسوب می‌شود؛ زیرا فناوری‌های TEE معمولاً نیازمند پردازنده‌های خاص و گرانقیمت هستند. این چالش‌ها نشان می‌دهند محاسبات محرمانه همچنان در حال تکامل است و نیاز به پژوهش و توسعه بیشتر دارد.

آینده محاسبات محرمانه

پژوهش‌ها نشان می‌دهد محاسبات محرمانه در آینده با فناوری‌هایی مانند CXL (Compute Express Link) و یادگیری ماشین محرمانه ادغام خواهد شد تا امنیت داده‌های در حال استفاده بیش از پیش تقویت شود. استانداردسازی جهانی نیز یکی از روندهای مهم آینده است که باعث می‌شود محاسبات محرمانه به‌طور گسترده‌تر پذیرفته شود. همچنین انتظار می‌رود هزینه سخت‌افزار کاهش یابد و امکان پیاده‌سازی این فناوری ساده‌تر شود. آینده محاسبات محرمانه، روشن است و این فناوری نقش مهمی در شکل‌دهی دنیای دیجیتال ایفا خواهد کرد.

در پایان هم باید گفت، محاسبات محرمانه یکی از مهم‌ترین نوآوری‌های امنیتی عصر حاضر است که با استفاده از محیط‌های اجرای مورد اعتماد، از داده‌های در حال استفاده محافظت می‌کند. این فناوری نه تنها می‌تواند امنیت سازمان‌ها را افزایش دهد؛ بلکه اعتماد در همکاری‌های بین‌سازمانی را نیز تقویت خواهد کرد. با وجود چالش‌ها و محدودیت‌ها، آینده‌ای روشن و پرکاربرد نیز خواهد داشت. محاسبات محرمانه در کنار اینکه یک فناوری امنیت است، یک تحول فرهنگی نیز در نحوه برخورد با داده‌ها ایجاد می‌کند. این رویکرد، اعتماد را به قلب همکاری‌های دیجیتال بازمی‌گرداند و آینده‌ای امن‌تر برای پردازش اطلاعات رقم می‌زند.



سرزمینی که در آن صنعت و طبیعت روایت زندگی را می سازند

مارون؛ گنج پنهان دشت های جنوب



شینم اعماری | دشت ها گسترده اند و آفتاب جنوب بی امان می تابد. زیر با خاک سرخ می درخشد و نخل های پراکنده همچون نگهبانان خاموش در افق خودنمایی می کنند و استوار ایستاده اند. هرچه پیش تر بروید، نشانه های صنعت آشکارتر می شود؛ لوله هایی که از دل زمین بیرون زده اند و برج های فلزی که در سکوت دشت، قامت پرافراشته اند. در این چشم انداز که زیبایی خاص خودش را دارد، بوی نفت در هوا پیچیده، بویی که خبر از سرزمینی می دهد که نامش مارون است، جایی که همیشه داستانی تازه دارد.

تاریخچه نفت در مارون

مارون، یکی از بزرگ ترین میادین نفتی ایران به شمار می رود، میدانی که کشف و بهره برداری از آن در نیمه دوم قرن بیستم آغاز شد و ایران را وارد فصل تازه ای از توسعه اقتصادی کرد. این میدان با ذخایری که دارد، علاوه بر اینکه نقشی کلیدی در اقتصاد کشور ایفا کرده، هویت صنعتی جنوب ایران را نیز شکل داده است.

پس از کشف نفت، از سراسر کشور کارگران و مهندسان به این منطقه آمدند تا شهرک های نفتی ساخته شود و زندگی صنعتی در کنار زندگی سنتی مردم جنوب جریان خودش را ادامه دهد. هر چاه نفت، یادآور تلاش شبانه روزی افرادی است که در گرمای طاقت فرسای خوزستان بادیستانی آغشته به نفت، آینده کشور را می سازند و خواهند ساخت. روایت های قدیمی از نخستین روزهای حفاری، پر از سختی و امید است؛ از کارگرانی که با ابزارهای ابتدایی به جنگ خاک داغ رفتند تا مهندسانی که با دانش تازه، راهی برای استخراج ثروت زمین پیدا کردند.

دشت، رود و نخل

در این منطقه، فقط نفت نیست که توجهات را به خود جلب می کند؛ طبیعت مارون، با آن گرمای طاقت فرسا، زیبایی های خاص خودش را دارد، طوری که ساعت ها می توان به تماشای نخلستان هایی نشست که همچون نگهبانان سبز، سایه ای دلنشین بر زمین انداخته اند.

در فصل بهار، شکوفه های مرکبات در روستاهای اطراف، بوی خوشی را به مشامتان می رساند. تابستان اما با گرمای سوزانش، زندگی را سخت می کند. با این حال شب های پرستاره، آرامشی بی بدیل را به رخ می کشد. پاییز، فصل خرماست؛ خوشه های طلایی که از نخل ها آویزانند و شیرینی شان با جای محلی ترکیب می شود و لحظه ای وصف ناپذیر را رقم می زند. زمستان، هرچند در مارون کوتاه به نظر می رسد؛ اما با باران های ناگهانی، خاک سرخ را تازه و رودها را پرآب تر از همیشه می کند.

این تضاد میان سکوت طبیعت و هیاهوی صنعت را فقط در ایران و در مناطق نفتی اش می توان تجربه ای کرد. دیدن برج های نفتی در کنار نخلستان ها، تصویری ساخته که در کمتر جایی از جهان دیده می شود.

مردم و فرهنگ محلی

زندگی مردم جنوب با نفت گره خورده؛ اما هویت فرهنگی شان همچنان زنده است. موسیقی محلی با سازهای نی انبان و دهل، در جشن ها و مراسم به گوش می رسد. آوازهای عربی و لری، همراه با ریتم های پرشور، روحیه ای گرم و پرنرژی به منطقه می دهند. با ورود به بازار، بوی ادویه و ماهی تازه هوش از سر هر کسی می برد. غذاهای جنوبی از قلیه ماهی گرفته تا فلافل و سمبوسه، طعمی فراموش نشدنی دارند. مهمان نوازی مردم خوزستان هم که زیانزد است و گردشگر در خانه های ساده؛ اما گرم و صمیمی روستاییان با چای شیرین و خرما پذیرایی می شود. این فرهنگ در کنار صنعت نفت، چهره ای دوگانه؛ اما هماهنگ از مارون ساخته است.

تجربه ای متفاوت

دیدن تأسیسات نفتی، آشنایی با تاریخ استخراج و بازدید از موزه های نفتی اطراف، تجربه ای متفاوت را برای گردشگران این منطقه می سازد و مارون می تواند مقصدی برای گردشگری صنعتی باشد. در جهان، بسیاری از کشورها از مناطق صنعتی به عنوان جاذبه گردشگری استفاده می کنند. پس با کمی برنامه ریزی می توان مارون را هم به مقاصد گردشگری ایران اضافه کرد. بازدید از چاه های نفت، لوله های انتقال و شهرک های کارکنان، در کنار گشت و گذار در نخلستان ها و دیدن رودخانه ها می تواند مارون را به مقصدی منحصر به فرد تبدیل کند.

جاذبه های اطراف

مارون در نزدیکی شهرهای مهمی چون اهواز، رامهرمز و بهبهان قرار گرفته است. هر کدام از این شهرها، جاذبه های تاریخی و فرهنگی خاص خود را دارند؛ اهواز با پل های معلق بر کارون و شب های پرچرب و جوش خودنمایی می کند. رامهرمز با آثار باستانی و روایت های تاریخی و بهبهان هم با باغ های مرکبات است.

و طبیعت دلنشینش. این نزدیکی، امکان سفر ترکیبی صنعت و فرهنگ را فراهم می کند؛ سفری که مطمئناً تجربه ای متفاوت برای هر گردشگری خواهد بود.

پیوند صنعت و طبیعت

مارون، نماد پیوند صنعت و طبیعت است. نفت، ثروتی است که از دل زمین بیرون می آید؛ اما در کنار آن، طبیعت جنوب هم با زیبایی هایش خودنمایی می کند. تضادی که برقراری تعادل میان توسعه صنعتی و حفظ محیط زیست را نشان می دهد. سفر به مارون یعنی هم از دیدن طبیعت این منطقه لذت ببرید و هم نظاره گر تلاش مردمان این دیار در صنعت نفت باشید. ترکیبی از سختی و زیبایی که همچون تصویری زیبا بر چهره این منطقه نقش بسته است.

هویت مارون

یکی از بخش های جذاب مارون، روایت زندگی کارکنان نفتی است. مردانی با لباس های خاکی رنگ که با وجود گرمای

۵۰ درجه، روز و شب در کنار چاه ها تلاش می کنند تا چرخ صنعت این منطقه را بچرخانند. نیروی کاری که داستان هایش پر از سختی و امید است؛ از دوری خانواده گرفته تا غرور در ساختن آینده کشور. بسیاری از این کارکنان، نسل به نسل در صنعت نفت کار کرده اند. پدران شان در حفاری های اولیه حضور داشتند و پسرانشان امروز با فناوری های مدرن در حال کار و تلاش هستند. این پیوند نسلی، بخشی از هویت مارون است.

آینده گردشگری

اگر برنامه ریزی درستی انجام شود، مارون می تواند به یکی از مقاصد گردشگری صنعتی و فرهنگی ایران تبدیل شود؛ ایجاد زیرساخت های مناسب، معرفی منطقه در رسانه ها و طراحی تورهای ترکیبی، مطمئناً این فرصت را برای گردشگری داخلی و خارجی مارون فراهم خواهد کرد. این آینده، نه تنها به اقتصاد منطقه کمک می کند؛ بلکه هویت فرهنگی و تاریخی مارون را نیز زنده نگه می دارد.

