



هزاران نفر در صنعت گاز می‌کوشند تا
هیچ خانه‌ای سرد و خاموش نماند

گنج ارزشمند

افق روشن

درمسیر

مدیریت نوین

طلایه داران

پایداری تولید

جهش و امید

تاب‌آوری

در جزیره

یکپارچگی در

زنجیره ارزش

● **مدر مسئول**
سامان قدوسی

● **سر دبیر**
مهدی مهرابی

● **دبیر تحریریه**
سعید محمدپکی

● **همکاران تحریریه**
مهناز محمد قلی
مرجان طباطبایی
نیوشا روزیان، فاطمه دهقان
شبنم اعماری، لیلا مهداد
حمیدرضا زینلی، علیرضا عبدی

● **آتلیه و فنی**
طراح گرافیک: حسین گلپایگانی
بهاره افتخاری، محمود محرابی
ویراستاری: زهرا شهبازی
مرضیه بیکی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

● **هماهنگی و ارتباطات**
عباس لطفی

● **عکس**
واحد عکس اداره کل روابط عمومی
وزارت نفت

● **با تشکر از انفورماتیک**
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

سه شنبه ۲۱ بهمن ۱۴۰۴



۳۶



تاریخ نفت

۳۸



ورزش

۴۴



سینما

۴۸



دانش و فناوری

۴۶



گردشگری

جهش و امید

دستاوردهای پارس جنوبی برای اقتصاد ملی
۴۷ ساله شد



در پیام وزیر نفت عنوان شد:

نقش آفرینی صنعت
نفت در خنثی کردن
فشار دشمنان

۶

رئیس جمهوری:

تلاش متخصصان نفت
در شرایط دشوار قابل تقدیر
است

۴

وزارت نفت دولت چهاردهم با تکمیل ۲ هزار و ۲۳۶ پروژه عام المنفعه در یک سال اخیر کارنامه ای درخشان دارد

نفت به وقت اجتماعی ترین مسئولیت

۱۸



صنعت پتروشیمی با تغییر رویکرد در نظارت، تحول دیگری را تجربه می کند

یکپارچگی در زنجیره ارزش

۲۴



روان شناس صنعتی از تلاش های خود برای بهبود سلامت روان کارکنان اقماری منطقه عملیاتی لاوان می گوید

تاب آوری درج زبره

۲۰



بازنگری در سیاست های سرمایه انسانی
شرکت گاز مازندران ضروری است

افق روشن

۱۰

نشریه مشعل رادر
WWW.MASHAL.IR
دنبال کنید

نشانی
تهران، خیابان طالقانی،
رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

● Email: mashal@mop.ir



از طریق
اسکن باز کنید
«کیوار»
وارد سایت
مشعل
شوید.

تلاش متخصصان نفت در شرایط دشوار قابل تقدیر است

رئیس جمهوری با تأکید بر اینکه منابع حاصل از جمع‌آوری گازهای همراه و مشعل باید برای توسعه و آبادانی مناطق میزبان هزینه شود، گفت: از تلاش‌های متخصصان که در شرایط دشوار برای پیشرفت صنعت نفت فعالیت می‌کنند، قدردانی می‌کنم.

مسعود پزشکیان در آیین بهره‌برداری از طرح توسعه میدان گازی توس و ایستگاه تقویت فشار دهلران، با اشاره به لزوم صیانت از منابع ارزی کشور بیان کرد؛ روزانه حدود ۵ میلیون مترمکعب گاز در میدان‌های کشور می‌سوزد که به‌معنای اتلاف ۱۷ میلیون دلار در روز از ثروت ملی است.

وی با طرح این پرسش که با چنین رقمی (۱۷ میلیون دلار) چه تحولات بزرگی می‌توان در مسیر توسعه کشور ایجاد کرد، افزود؛ نباید اجازه داد این سرمایه عظیم به‌سادگی از بین برود.

رئیس جمهوری در ادامه خطاب به مجموعه‌های اجرایی و پیمانکاران فعال در وزارت نفت تأکید کرد: با برنامه‌ریزی دقیق و روحیه همبستگی باید زمان اجرای پروژه‌ها را به حداقل رساند.

پزشکیان گفت؛ در مسیر صیانت از این ثروت، حتی یک ساعت نیز نباید از دست برود و لازم است همه ظرفیت‌ها برای تسریع در جمع‌آوری این منابع به‌کار گرفته شود. وی با قدردانی از متخصصانی که در شرایط دشوار برای پیشرفت صنعت نفت تلاش می‌کنند، یادآور شد: منابع حاصل از صرفه‌جویی‌ها و جمع‌آوری گازهای همراه باید به‌طور مستقیم برای رشد، آبادانی و توسعه مناطقی هزینه‌شود که میزبان این پروژه‌ها هستند.

رئیس جمهوری در پایان با تبریک ایام دهه فجر، فرمان بهره‌برداری از گام نخست میدان گازی توس با اعتبار ۱۲ میلیون یورو و ایستگاه تقویت فشار دهلران با اعتبار ۱۲۵ میلیون یورو را صادر کرد و گفت: امیدوارم به‌زودی شاهد آیین‌هایی باشیم که در آن پایان کامل هدررفت روزانه ۱۷ میلیون دلار از ثروت ملی جشن گرفته‌شود.

پویایی صنعت نفت باتکیه بر توان داخل

وزیر نفت نیز در این مراسم با تأکید بر اینکه صنعت نفت باتکیه بر توان داخل، دانش بومی و سرمایه انسانی متخصص به پویایی و پیشرفتی قابل توجه دست یافته است، گفت: بهره‌برداری از این طرح‌های صنعتی نقشی مهم در تحول اقتصادی کشور و بهبود معیشت مردم ایفا می‌کند.

محسن پاک‌نژاد با اعلام اینکه در مجموع تا امروز حدود ۱۶ میلیون مترمکعب در روز گاز شامل همراه و مشعل جمع‌آوری شد، گفت: بیش از ۹ میلیون مترمکعب از این رقم در دولت چهاردهم محقق شده که عددی قابل ملاحظه است.

وزیر نفت افزود؛ وزارت نفت در عمل به تکالیفی که در برنامه هفتم پیشرفت برای این وزارتخانه تعیین شده، بر اجرای مواد ۴۲ و ۴۶ متمرکز است.

پاک‌نژاد با قدردانی از حمایت‌های رئیس جمهوری گفت؛ حمایت مؤثر و پیگیری‌های مجدانه شما در اجرای سریع‌تر طرح‌های جمع‌آوری گازهای همراه و مشعل به‌طور کامل مشهود است، همچنین جا دارد از همه مدیران، متخصصان و تلاشگران صنعت نفت که با همدلی و مسئولیت‌پذیری این مسیر را پیموده‌اند، تشکر ویژه داشته باشم. وزیر نفت با بیان اینکه به یاری خداوند و تلاش مستمر همکاران در مجموعه شرکت ملی نفت ایران، سال آینده افزایش ۱.۵ میلیون مترمکعبی گاز را از میدان گازی توس شاهد خواهیم بود، افزود؛ حجم سرمایه‌گذاری این طرح در مجموع بیش از ۱۰۰ میلیون یوروست، پاک‌نژاد ادامه داد؛ در دوره اجرای این طرح در حوزه اشتغال حدود ۱۵۰ شغل مستقیم و ۴۰۰ شغل غیرمستقیم از طریق پیمانکاران و سازندگان داخلی ایجاد شده که عموماً هم از نیروهای متخصص و بومی استان‌های خراسان رضوی و همجوار به‌کارگیری شدند.

وی تأکید کرد؛ از آغاز به کار دولت چهاردهم با دو هدف اصلی جلوگیری از اتلاف منابع ملی و کاهش آلودگی‌های زیست محیطی، جمع‌آوری گازهای همراه و مشعل در دستور کار قرار گرفت. پاک‌نژاد با اشاره به برنامه‌های پیش رو در حوزه جمع‌آوری گازهای همراه گفت: طی ۱۵ تا ۱۶ ماه آینده و با به نتیجه رسیدن دستاوردهای مرتبط با ۱۲ قرارداد جمع‌آوری گازهای همراه و مشعل، انتظار داریم حدود ۸ تا ۹ میلیون مترمکعب دیگر از این گازها جمع‌آوری و حدود ۳۲ مشعل نیز خاموش شود.

وی ادامه داد؛ این طرح‌ها عمدتاً زودبازده هستند و پس از پایان دوره طرح‌های زودبازده و قراردادهای مرتبط با آنها، وارد تأسیسات اصلی می‌شوند تا جمع‌آوری گازها به‌صورت بلندمدت انجام و از سوزاندن آنها جلوگیری شود.



افزایش ۵ میلیون مترمکعبی تولید روزانه گاز در شمال شرق ایران

حمید بور، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران هم در آیین بهره‌برداری از طرح توسعه میدان گازی توس و ایستگاه تقویت فشار دهلران، از آغاز تولید گاز از میدان توس در شمال شرق کشور خبر داد و گفت: این میدان با ظرفیت تولید اولیه روزانه ۳ تا ۵ میلیون مترمکعب، نقشی مهم در تأمین پایدار گاز، توازن شبکه و افزایش فشار گاز در پنج استان شمالی ایفا خواهد کرد.

وی گفت: به رئیس جمهوری وعده داده بودیم که هر ماه یک پروژه بزرگ را افتتاح کنیم و تاکنون چند پروژه بزرگ به بهره‌برداری رسیده است، امروز هم دو طرح بزرگ در دو نقطه صفر مرزی کشور به بهره‌برداری می‌رسد.

بور با تأکید بر اهمیت راهبردی تولید و تأمین گاز در شمال شرق کشور افزود؛ هم‌اکنون حدود ۶۵ میلیون متر مکعب گاز در این منطقه تولید می‌شود و شرکت نفت و گاز شرق، پنج استان کشور را زیر پوشش گازرسانی قرار داده است.

گازهای همراه غرب کشور وارد چرخه مصرف می‌شوند

فرخ علیخانی، مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران نیز در این مراسم با تأکید بر اهمیت راهبردی ایستگاه تقویت فشار دهلران در غرب کشور گفت: با بهره‌برداری از این ایستگاه و تأپیش از تابستان سال آینده، کل گازهای قابل جمع‌آوری همراه در غرب کشور به‌طور کامل به چرخه مصرف بازگردانده می‌شوند.

وی با بیان اینکه هدف از جمع‌آوری گازهای همراه این میدان‌ها انتقال آن به آن‌جی‌۳۱۰ است، ادامه داد: این گازها برای تأمین خوراک و تبدیل به محصولات و فرآورده‌های با ارزش مایعات گازی و گاز سبک استفاده و گاز سبک برای تأمین و پایداری گاز خانگی، صنعتی و نیروگاهی به شبکه سراسری تزریق می‌شود.

مدیر برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران افزود؛ مردادامسال آن جی‌ال ۳۱۰ با ۸۰ میلیون فوت مکعب تأمین خوراک راه‌اندازی شد.

طرح توسعه میدان گازی توس با هدف تقویت پایداری شبکه گازرسانی شمال شرق کشور و تأمین خوراک پالایشگاه شهید هاشمی‌نژاد سرخس، به فرمان مسعود پزشکیان، رئیس جمهوری و به‌صورت ویدئوکنفرانس روز دوشنبه ۲۰ بهمن ماه سال جاری به بهره‌برداری رسید.

این میدان در ۱۰۰ کیلومتری شمال شرق مشهد مقدس و ۵۰ کیلومتری پالایشگاه شهید هاشمی‌نژاد سرخس قرار دارد و با حجم گاز درجای حدود ۵۸ میلیارد مترمکعب، یکی از میدان‌های مهم گازی شرق کشور به‌شمار می‌رود. این میدان در سال ۱۳۸۲ کشف شد و عملیات توسعه‌ای آن از سال ۱۴۰۲ آغاز شده بود.



مدیرعامل تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت خبر داد:

آغاز ثبت نام پروژه مسکن کارکنان وزارت نفت در تهران

می‌کند. در همین چارچوب، بازار ثانویه کنترل شده‌ای برای خرید و فروش توکن‌ها به صورت برخط طراحی شده است.

واحدهای مسکونی با در نظر گرفتن هزینه تمام شده و با در نظر گرفتن فروش واحدهای درمانی، تجاری، اداری و ورزشی پروژه با شرایط ۲۰ درصد پیش پرداخت به علاوه ۵ درصد هزینه جواز شهرداری و الباقی در اقساط ۴ ساله واگذار می‌شود که مبلغ هر توکن مشتمل بر خرید سهم از زمین، ساخت و همه هزینه‌های مرتبط بر آن تا واگذاری است. برآورد اولیه قیمت تمام شده هر مترمربع واحد مسکونی برای سال ۱۴۰۴ در این پروژه ۷۵ میلیون تومان اعلام شده و بر این اساس، قیمت هر توکن ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تعیین شده است. اعضای پروژه برای خرید هر مترمربع باید ۱۰ توکن خریداری کنند، به‌طوری‌که برای مثال خرید یک واحد ۸۰ متری مستلزم خرید ۸۰۰ توکن خواهد بود. حداقل خرید ۱۰۰ توکن (۱۰ متر) و سقف خرید برای هر عضو ۱۵۰۰ توکن در ۹ مرحله پرداختی (یک مرحله پیش پرداخت و ۸ مرحله شش ماهه) در نظر گرفته شده است.

طبق این طرح، بازار ثانویه کنترل شده برای ایجاد نقدشوندگی در لحظه و برخط طراحی شده است؛ لذا امکان خرید و فروش توکن بر اساس نیاز همکاران در سامانه مربوطه فراهم است. بر این اساس شرایط مربوطه و ارزش هر توکن در ابتدای هر ماه بر مبنای قیمت روز از سوی تعاونی مسکن اعلام می‌شود.

بر اساس برآوردهای اولیه انجام شده، واحدهای مسکونی این پروژه در سه متراژ ۱۳۰، ۸۰ و ۱۵۰ مترمربع طراحی شده‌اند؛ به‌طوری‌که ۲ هزار و ۷۵۰ واحد ۸۰ متری ۲ خوابه با قیمت تقریبی هر مترمربع ۷۵ میلیون تومان و قیمت تمام شده حدود ۶ میلیارد تومان برای هر واحد در نظر گرفته شده که پیش پرداخت آن یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان خواهد بود. همچنین یک هزار و ۲۵۰ واحد ۱۳۰ متری ۳ خوابه با قیمت تمام شده تقریبی ۹ میلیارد و ۷۵۰ میلیون تومان و پیش پرداخت حدود ۲ میلیارد و ۴۳۷ میلیون تومان پیش بینی شده است. در همین حال یک هزار واحد ۱۵۰ متری ۳ خوابه نیز با قیمت تقریبی ۱۱ میلیارد و ۲۵۰ میلیون تومان و پیش پرداخت حدود ۲ میلیارد و ۸۱۲ میلیون تومان در این پروژه لحاظ شده که مجموع واحدهای مسکونی پروژه را به حدود ۵ هزار واحد می‌رساند. بر اساس جدول زمان بندی اعلام شده، فراخوان ثبت نام از ۱۸ بهمن ۱۴۰۴ صادر شده است، ثبت نام اولیه در یازده تا ۲۴ بهمن انجام می‌شود و اسامی پذیرفته شدگان نهایی ۲۵ بهمن اعلام می‌شود. امضای قرارداد از ۲۶ تا ۲۰ بهمن، واریز پیش پرداخت تا ۱۲ اسفند و مراسم کلنگ زنی پروژه نیز پنجشنبه ۱۴ اسفند ۱۴۰۴ همزمان با میلاد امام حسن مجتبی (ع) برگزار می‌شود.

همکاران می‌توانند از طریق سایت <https://nafthome.com> که اطلاع رسانی آن از طریق درگاه‌های رسمی وزارت نفت انجام می‌شود، ثبت نام کنند. جزئیات طرح، امتیازات، تصاویر اولیه پروژه و بخش پرسش‌های متداول نیز در این سایت بازگذاری شده تا همکاران با آگاهی کامل تصمیم‌گیری کنند.

نخستین اطلاعیه ثبت نام پروژه «مجتمع مسکونی نفت تهران» تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت منتشر شد.

بر اساس اطلاعیه ثبت نام پروژه «مجتمع مسکونی نفت تهران»، این پروژه در زمینی به وسعت ۳۲ هکتار در منطقه ۴ تهران، در ضلع شمالی بزرگراه شهید زین الدین و در محدوده خیابان‌های شهید روته (استخر) و شهید بختیاری احداث می‌شود و شامل ۵۲ برج با حدود ۵ هزار واحد مسکونی خواهد بود. بر اساس اعلام تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت، همه کارکنان رسمی، قرارداد معین و قرارداد موقت شاغل و بازنشسته وزارت نفت و شرکت‌های تابع در تهران و سایر استان‌ها امکان شرکت در این فراخوان اولیه را دارند. در این پروژه به دلیل استفاده نشدن از زمین دولتی، محدودیت «فرم ج» اعمال نمی‌شود. در صورت افزایش تعداد متقاضیان نسبت به واحدهای مسکونی، اولویت بندی بر اساس شاخص‌هایی همچون سابقه خدمت، وضعیت تأهل، تعداد فرزند، سابقه ایثارگری، زمان ثبت نام، واریز پیش پرداخت، تعداد توکن خریداری شده انجام می‌شود و سایر متقاضیان در اولویت پروژه‌های بعدی قرار خواهند گرفت.

تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت همچنین از هماهنگی برای تأمین تسهیلات بلندمدت بانکی خبر داده است؛ تسهیلاتی که متناسب با پیشرفت پروژه و در بازه‌های زمانی مشخص اطلاع رسانی شده و در صورت تمایل اعضا، اقساط آن از پرداختی‌های ماهانه کسری می‌شود.

زمین این پروژه از طریق فراخوان بانک سپه و بر اساس مصوبات هیأت عالی مولدسازی دارایی‌های دولت و با نظارت سازمان خصوصی سازی خریداری شده است. شرایط خرید زمین شامل پرداخت ۲۰ درصد نقد و باقیمانده در قالب ۶ قسط ۶ ماهه (در مجموع ۴۸ ماهه) با نرخ سود مصوب بانک مرکزی (۲۲ درصد) است که پس از پرداخت سهم اولیه، مالکیت زمین به نام تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت منتقل می‌شود. مدت زمان اجرای عملیات ساختمانی این پروژه بین ۳۶ تا ۴۸ ماه (سه تا چهار سال) برآورد شده و نشست‌های توجیهی، پرسش و پاسخ و بازدید حضوری برای متقاضیان در اطلاعیه‌های بعدی اطلاع رسانی می‌شود.

بر اساس این اطلاعیه، متقاضیان باید مبلغ ۱۰ میلیون تومان به عنوان حق عضویت در زمان ثبت نام به حساب تعاونی مسکن کارکنان وزارت نفت به شماره حساب ۳۰۰۱۳۱۳۴۳۹۸۶ نزد بانک سپه شعبه میدان ولیعصر کد ۳۱۳۶ واریز کنند. در قسمت توضیحات نام، نام خانوادگی و کد ملی ثبت نام‌کننده درج شود. در صورتی که عضویت در پروژه صورت نگیرد، این وجه برمی‌گردد.

این پروژه با هدف صیانت از سرمایه اعضا، از مدل نوین فروش مبتنی بر «توکن» بهره می‌برد؛ مدلی که در آن مالکیت واحدهای مسکونی متناسب با میزان پرداخت واقعی اعضا تعریف می‌شود و ریسک‌های مالی ناشی از بدحسابی یا ناهماهنگی میان پیشرفت پروژه و تعهدات مالی را به سطح دارایی فردی منتقل

در پیام وزیر نفت عنوان شد:

نقش آفرینی صنعت نفت در خنثی کردن فشار دشمنان



معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهشی و فناوری؛

شرط موفقیت تولید بار اول، ورود به زنجیره تأمین نفت است



معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری با تأکید بر اینکه «تولید بار اول» زمانی به موفقیت نهایی می‌رسد که

وزیر نفت باتبریک چهل و هفتمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، بر ضرورت حفظ انسجام و وحدت در صنعت نفت، تقویت توان داخلی و بهره‌گیری از سرمایه انسانی تأکید کرد و گفت: صنعت نفت، نقش آفرین اصلی در خنثی سازی فشارهای دشمن و ارتقای تاب‌آوری اقتصادی کشور است. متن پیام محسن پاک نژاد به مناسبت چهل و هفتمین سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی ایران به شرح زیر است:

«چهل و هفتمین سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی ایران، یادآور راه پرافتخار ملتی است که با اتکا به ایمان، استقلال طلبی و ایستادگی، مسیر عزت و حاکمیت ملی را به رهبری بنیانگذار جمهوری اسلامی حضرت امام خمینی (ره) برگزید. صنعت نفت به عنوان یکی از ستون های اصلی اقتصاد ملی و از مؤلفه های راهبردی قدرت کشور، نقشی تعیین کننده در این عرصه ایفا می‌کند. در این چارچوب، کارکنان متعهد و متخصص صنعت نفت با تکیه بر دانش بومی توانسته‌اند پایداری تولید، تأمین امنیت انرژی و استمرار خدمت رسانی به مردم را حتی در دشوارترین شرایط تضمین کنند که این دستاورد ارزشمند در شرایط پیچیده منطقه‌ای و بین‌المللی جلوه‌ای روشن از توانمندی ملی است. امروز در شرایطی که جمهوری اسلامی ایران با

فشارهای فزاینده، تهدیدات هد فمند و سیاست‌های خصمانه برخی قدرت‌های غربی، بویژه ایالات متحده آمریکا و رژیم صهیونیستی مواجه است، صیانت از منافع ملی، پایبندی به آرمان‌های انقلاب و حفظ اقتدار اقتصادی کشور اهمیتی دوچندان یافته است. اکنون و در آستانه ۲۲ بهمن‌ماه فرصتی دوباره فراهم آمده است تا با حضور آگاهانه و پر شور، بار دیگر حماسه همبستگی ملی را همانند راهپیمایی ۲۲ دی امسال و پس از تلاش ناکام بدخواهان ملت ایران برای ایجاد تفرقه و دشمنی در میان مردم، با بصیرتی عمیق تر، تداوم بخشیم و ندای استقلال و آزادی خواهی مان را به گوش جهانیان برسانیم. بیش از هر زمان دیگر، اتحاد و همدلی مامی تواند دست متخصصان را کوتاه و امید بدخواهان را به یأس بدل سازد. اینجانب ضمن تبریک چهل و هفتمین سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی به تمام کارکنان خدمت صنعت نفت، امید دارم با حفظ انسجام، وحدت و تقویت توان داخلی و بهره‌گیری حداکثری از سرمایه انسانی، صنعت نفت را که همچنان نقش آفرین اصلی در خنثی سازی فشارهای دشمن است، روز به روز تقویت کرده و با ارتقای تاب‌آوری اقتصادی کشور، در مسیر تحقق اهداف کلان کشور و خدمت به ملت شریف و بزرگ ایران گام برداریم.»

بومی سازی فناوری های پیشرفته در کشور است.

امید شاکری در آیین بهره برداری رسمی پروژه ملی میکروتوربین گازی تولید بار اول بیان کرد: این پروژه به عنوان یک محصول تولید بار اول از سطح فناوری بالایی برخوردار است؛ موضوعی که نشان می‌دهد ایران با تکیه بر توان متخصصان داخلی به سطح بالایی از فناوری در حوزه بهینه سازی انرژی دست یافته است. وی با تأکید بر اینکه استفاده از این فناوری، مزایای متعددی از جمله افزایش راندمان و بهره‌وری منابع انرژی، کاهش آثار ناترازی انرژی بر بخش‌های مختلف اقتصادی، بهبود شاخص‌های محیط زیستی، تنوع بخشی به سبد انرژی و ارتقای پدافند غیرعامل را به همراه دارد، تصریح کرد: امیدواریم در ادامه، شاهد تجاری سازی و به‌کارگیری گسترده این میکروتوربین گازی در بخش‌های مختلف باشیم. معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری با بیان اینکه برنامه تولید تجاری این محصول نیز در دستور کار قرار گرفته که اقدامی امیدوارکننده است، افزود: در وزارت نفت، بویژه در معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری، این موضوع را به عنوان یک مأموریت جدی دنبال می‌کنیم تا پروژه‌های «تولید بار اول» که در سال‌های گذشته تعریف شده‌اند، فقط به مرحله رونمایی محدود نشوند؛ بلکه تا مراحل نهایی اجرا و بهره‌برداری پیش بروند.

در این آیین حسن عباس زاده، معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی با بیان اینکه صنعت نفت پیشران اقتصادی کشور محسوب می‌شود، گفت: مدیران صنعت نفت همواره ادامه‌دهنده آرمان‌های بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران هستند. امیدواریم با تلاش این صنعتگران شاهد سرافرازی هرچه بیشتر ایران عزیز باشیم. صدیقه خرابی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزیر نفت؛ امید شاکری، رئیس هیأت رئیسه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت از کارکنان صنعت نفت با حضور در مرقد مطهر امام خمینی (ره) با آرمان‌های بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران تجدید میثاق کردند.

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فراورده‌های نفتی اعلام کرد:

واردات نفت گاز به صفر رسید



ویس کرمی با تشریح فراز و فرودهای تولید کارت طی ۲ دهه گذشته گفت: در برخی سال‌ها زمان صدور کارت به یک تا ۲ سال ۱۴۰۴ تأکید کرد: نتیجه این اقدام‌ها، بی‌نیازی کشور از واردات نفت گاز بوده است، به طوری که برخلاف سال گذشته

که یک میلیارد دلار برای واردات آن هزینه شد، امسال هیچ وارداتی نداشتیم و ذخایر نفت گاز نیروگاهی هم به بیش از دو برابر رسید. محمدصادق غلیمی فر در آیین بهره‌برداری رسمی از طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت که به طور همزمان در ستاد شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران و ۳۷ منطقه آن برگزار شد، افزود: طی سال‌های اخیر با ناترازی انرژی روبه‌رو بوده‌ایم که نتیجه رشد شتابان مصرف بوده است و نگاه صرف به تولید نمی‌تواند پاسخگوی نیاز کشور باشد.

وی تأکید کرد: مدیریت مصرف سوخت، مقوله‌ای بین‌بخشی است که بدون هماهنگی دستگاه‌های مختلف به نتیجه نخواهد رسید.

غلیمی فر با بیان اینکه رویکرد شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران بر اصلاح تدریجی مصرف است، افزود: نمی‌توان پس از سال‌ها غفلت، با یک تصمیم ناگهانی مصرف را کنترل کرد؛ سیاست‌ها باید مبتنی بر اقدام‌های مستمر و هدفمند باشد.

وی گفت: در ۱۱ ماه امسال مصرف ال پی جی ۱۴ درصد، نفت سفید ۲۴ درصد و نفت گاز که سال‌ها رشد سالانه ۴ درصدی داشت، کاهش یافته‌اند.

کاهش وابستگی به کارت اضطراری

مدیرعامل شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز در آیین بهره‌برداری رسمی از طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت با قدردانی از همراهی وزارت نفت و مدیران ارشد این صنعت گفت: این طرح یکی از مطالبه‌های دیرینه مردم بود و خوشحالی‌کم امکان تحویل آنی کارت همچون نظام بانکی فراهم شده است.

کرامت ویس کرمی افزود: بهره‌گیری از ابزارهای نوین، از جمله طرح پایش لحظه‌ای فراورده‌های نفتی و صدور آنی کارت هوشمند سوخت، از گام‌های مهم در ارتقای نظارت و افزایش کیفیت خدمات‌رسانی به مردم است.

وی با بیان اینکه در ۱۸ سال گذشته حدود ۶۲ میلیون کارت سوخت صادر شده است، اظهار کرد: دریافت خدمات مطلوب و سرعت بخشی به فرایند دریافت کارت سوخت، از جمله خواسته‌های جدی مردم طی این سال‌ها بوده است.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران:

ظرفیت ذخیره سازی گاز دو برابر می‌شود



مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران اعلام کرد: ظرفیت ذخیره سازی گاز طبیعی با اجرای طرح‌های توسعه‌ای در مخازن سراج و شوربچه دو برابر می‌شود.

سعید توکلی با اعلام آغاز مرحله جدید توسعه در ۲ مخزن ذخیره سازی بزرگ کشور بیان کرد: ظرفیت فعلی مخزن سراج به قم حدود یک میلیارد مترمکعب در سال است که با اجرای طرح‌های توسعه‌ای، این رقم با افزایش ۵۰۰ میلیون مترمکعبی به یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون مترمکعب می‌رسد.

وی با بیان اینکه مخزن شوربچه D یکی از مهم‌ترین مراکز ذخیره سازی گاز کشور در شمال شرق است، افزود: ظرفیت فعلی این مخزن ۲ میلیارد و ۲۵۰ میلیون مترمکعب است که با بهره‌برداری از طرح‌های توسعه‌ای جدید به ۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون مترمکعب در سال افزایش می‌یابد. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، افزایش ظرفیت ذخیره سازی گاز طبیعی را از راهبردهای کلیدی این شرکت در مسیر تقویت امنیت انرژی، مدیریت نوسانات فصلی مصرف و ارتقای تاب‌آوری شبکه انتقال و توزیع دانست و گفت: با افزایش ظرفیت در مخازن ذخیره سازی سراج و شوربچه، کشور به جایگاهی دست می‌یابد که بتواند در شرایط اوج مصرف زمستانی، حدود ۶ میلیارد مترمکعب گاز ذخیره شده را برای پشتیبانی از شبکه در اختیار داشته باشد.

توکلی از آغاز مطالعات امکان سنجی ذخیره سازی گاز در میدان سرخون و شوربچه B خبر داد و افزود: نتایج این مطالعات می‌تواند زمینه ساز ایجاد مخازن جدید و افزایش انعطاف پذیری عملیاتی در مناطق جنوب و شمال شرق کشور باشد. توسعه ظرفیت ذخیره سازی، نقش مهمی در پایداری عرضه گاز به نیروگاه‌ها و صنایع دارد.

وی با اشاره به نقش این پروژه‌ها در تحقق اهداف کلان وزارت نفت در حوزه پایداری تأمین انرژی، بیان کرد: اجرای طرح‌های توسعه‌ای در مخازن سراج و شوربچه، از گام‌های مهم در برنامه جامع اطمینان از تأمین پایدار گاز در زمستان است و با بهره‌برداری کامل از آنها، ظرفیت ذخیره سازی کشور در مقایسه با گذشته بیش از دو برابر می‌شود.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران گفت: با تدابیر فنی اندیشیده شده، حجم ذخیره سازی گاز در مخازن سراج و شوربچه امسال ۲۰ درصد رشد را به نسبت سال ۱۴۰۳ تجربه کرده که این اقدام، نقش قابل توجهی در پایداری شبکه گاز کشور در ایام سرد سال ۱۴۰۴ دارد.

هزاران نفر در صنعت گاز می‌کوشند تا هیچ خانه‌ای سرد و خاموش نماند

گنج ارزشمند

مشعل ادر طول سال، چه روزهای گرم و طاقت فرسا و چه روزهای سرد و نفس‌گیر، آنگاه که بسیاری از ما، بی‌هیچ دغدغه‌ای برای تأمین گاز، اوقاتی آرام را می‌گذرانیم، شمار کثیری از فرزندان این مرزوبوم در بخش‌های مختلف صنعت بی‌بدیل گاز در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، بالایشگاه‌ها، مناطق عملیات انتقال گاز و شرکت‌های گاز استانی، در هر شرایطی، چه آفتاب سوزان تابیده بر زمین‌های تفتیده و چه در سرمای استخوان‌سوز و نفس‌گیر، بی‌ادعا و بی‌هیاهو، می‌کوشند تا جریان گاز در خطوط انتقال پرفشار را بدون هیچ وقفه‌ای عبور دهند تا شعله آبی زندگی و تولید در سراسر ایران روشن بماند که اینها همه مرهون و حاصل تلاش عاملی مهم و پویا به نام نیروی انسانی است؛ نیروهایی که با درک وفاق و همدلی، شبانه‌روز تلاش می‌کنند تا چرخ‌های عظیم صنعت گاز کشور بی‌هیچ توقفی بچرخد و در این چرخش، تحول‌گرا ظاهر شوند؛

اما در این میان نکته‌ای مهم وجود دارد که نباید از آن غافل ماند؛ توجه به معیشت و امور رفاهی - بهداشتی کارکنان و خانواده‌شان، موضوعی که می‌تواند در افزایش انگیزه و کارایی هرچه بیشتر آنها، مهم و نقش‌آفرین جلوه کند.

بی‌تردید، نیروی انسانی که هم‌اکنون در بخش‌های مختلف صنعت گاز مشغول خدمت‌رسانی به هموطنان در اقصی نقاط کشور است، دغدغه‌ها و دل‌نگرانی‌هایی هم دارد.

توجه به میزان دریافتی‌ها و گاه وجود تفاوت‌ها در این بخش، ایجاد شرایط مطلوب‌تر برای استفاده کارکنان و خانواده آنها از امکانات رفاهی، ورزشی و بهداشتی، همچنین سقف حقوق از جمله موارد درخواست‌هایی است که کارکنان بر رسیدگی هرچه بیشتر و بهتر آنها تأکید و انتظار دارند مسئولان، پیگیر حل و رفع این دغدغه‌ها باشند، چراکه نیروی انسانی که سرمایه ارزشمند تمامی سازمان‌هاست، با توجه و نگاه دلگرم‌کننده مسئولان، با اعتقادی بیش از پیش به کار و نقش‌آفرینی موثرتر در مسیر تحقق اهداف سازمان خود، همدلانه گام بر خواهند برداشت.

به یاس این ایثار بی‌صدا، سرتعظیم فرود می‌آوریم و می‌گوییم: خدا قوت ای سنگربانان گرمای ایران. این شماست که چراغ خانه‌های مردم را همواره روشن نگاه می‌دارید و دلیل چرخش موتور اقتصاد این سرزمین همیشه سرفراز هستید.



بازنگری در سیاست های سرمایه انسانی
شرکت گاز مازندران ضروری است

افق روشن



مشعل | اگر استانی همچون مازندران را با بیش از یک میلیون و ۷۰۰ هزار مشترک در نظر بگیریم که شبانه روز به جریان پایدار گاز وابسته اند، طبیعی است انتظار داشته باشیم که پشت این شبکه گسترده خدمات رسانی، نیروی انسانی تلاش می کند تا این جریان مستمر، لحظه ای از پویایی باز نماند. در شرکت گاز استان مازندران، فاصله ای معنادار میان حجم مسئولیت ها و ساختار نیروی انسانی دیده می شود؛ فاصله ای که خود را در کمبود نیروهای کنتورخوان و چالش های مرتبط با نحوه به کارگیری نیروهای پیمانکاری و عملکرد پیمانکاران نشان داده است. خبرنگار هفته نامه «مشعل» در گفت و گو با ابودر پوریانی، مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان مازندران، به بررسی مهم ترین مسائل و دغدغه های حوزه نیروی انسانی در این شرکت پرداخته است که مشروح آن را می خوانید.



وضعیت نیروی انسانی گاز مازندران چگونه است؟
شرکت گاز استان مازندران ۶۹۸ نفر نیروی رسمی دارد که بیش از ۴۰ نفر در قالب نیروهای تبدیل وضعیت هستند که نشان دهنده سهم بالای این نیروها در ترکیب نیروی انسانی شرکت است. همچنین ۲۸۵ نفر نیروی قراردادی مدت معین و موقت و افزون بر این، تعداد ۱۳۱۸ نفر نیروی پیمانکاری نیز با شرکت همکاری می کنند که از این تعداد، حدود ۷۵ نفر از نیروهای پیمانکاری خارج از سامانه و چارت سازمانی قرار دارند. بایگیری ها و حمایت های مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران، همچنین با ایجاد ظرفیت های جدید در ساختار سازمانی، تلاش بر این است که نیروهای خارج از سامانه نیز تا پایان سال وارد چارت مجازی شرکت شوند تا ساختار سازمانی مجموعه به تراز مطلوب برسد. همچنین حدود ۳۰ نفر از کارکنان در سال جاری بازنشسته می شوند.

ساختار و توازن نیروی انسانی در چه وضعیتی قرار دارد؟

در شرکت گاز استان مازندران، تمام نیروهای فعال در حوزه های عملیاتی و تخصصی و پشتیبانی در قالب نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری به کارگیری شده اند. در حال حاضر، پیمان های نیروی انسانی شرکت شامل ۱۶ نوع قرارداد پیمانی است که کارکنان در چارچوب آن فعالیت می کنند. ساختار نیروهای رسمی شرکت گاز استان مازندران ۹۰۳ نفر تعریف شده که نیمی از آن برای کارکنان بند «د» و «و» مجموعه اختصاص یافته است و بخشی از این سمت هادر وضعیت «پلاتصدی» قرار دارند.

حدود ۱۳۱۸ نفر نیروی پیمانکاری در این شرکت کار می کنند، در حالی که بر اساس نیاز واقعی شرکت و توسعه های ایجاد شده، تعداد کل نیرو باید افزایش یابد که با ریزنی های انجام شده، امید می رود ظرفیت نیروهای پیمانکاری شرکت افزایش یابد و بخشی از مشکلات موجود، به ویژه در بخش کنتورخوان ها برطرف شود.

در ارتباط با نیروهای کنتورخوان با چه چالشی رو به هستید؟

- فرسودگی شغلی (با افزایش سن نیروها، توان جسمی تحلیل می رود و قادر به قرائت تا پایان خدمت نیستند)
- عدم امکان جابه جایی شغلی در سایر مشاغل
- پایین بودن حقوق و مزایا (نداشتن اضافه کار و ماموریت)
- پرداخت حقوق متناسب با میزان قرائت

یکی از مهم‌ترین چالش‌ها در گازهای استانی، موضوع کنتور خوان‌هاست که بخشی از آن به ماهیت شغل ونوع پرداخت مرتبط است. قوانین کار الزام می‌کنند که پرداخت حقوق نیروها بر اساس ساعت کار روزانه انجام شود و پرداخت‌ها بر مبنای حجم موضوعیت ندارد. با این حال، در شرکت گاز استان مازندران هنوز حقوق نیروهای کنتور خوان بر اساس حجم کار پرداخت می‌شود. این موضوع باعث شده در برخی موارد دریافتی نیروها کمتر از سطح حداقل قانون کار باشد. البته با اصلاحات اخیر، حداقل حقوق آنان تأمین می‌شود، اما چالش‌های شغلی و شرایط سخت این شغل همچنان پابرجاست.

از سوی دیگر، طبق دستورعمل‌های بالادستی، جابه‌جایی نیروهای کنتور خوان به دلیل نبود تأمین نیروی جایگزین ممنوع است. این محدودیت‌ها باعث شده دست‌مدریت سازمان در جابه‌جایی نیروها بسته باشد و خود این نیروها نیز به دلیل سختی شغل و محدودیت‌های جابه‌جایی، در ملاقات‌های مردمی و تعاملات با سازمان، شکایت‌هایی داشته باشند.

موضوع مهم دیگر در حوزه کنتور خوان‌ها، کمبود نیرو در این بخش است؛ با توجه به گستردگی استان مازندران و پراکندگی بالای شهرها و روستاها، در هر شهر و روستا به ازای هر ۴۵۰۰ مشترک نیازمند یک کنتور خوان هستیم. از سوی دیگر، تعداد این مشترکان گاز در استان مازندران به بیش از یک میلیون و ۷۰۰ هزار مشترک می‌رسد. با این حجم گسترده خدمات رسانی، طبیعی است که کمبود کنتور خوان و نیروهای مرتبط، مشکلاتی را در روند مدیریت و نظارت ایجاد کند.

این کمبود باعث برخی گلیاه‌مندی‌ها شده است، اما امیدواریم با برنامه‌ریزی‌های در دست‌اجرا و اقدام‌های حمایتی، اتفاق‌های خوبی رقم بخورد و این مشکل نیز برطرف شود.

نیروهای کنتور خوان در چه قالبی فعالیت می‌کنند و نحوه پرداختی‌های آنان چگونه است؟

دریافتی نیروهای کنتور خوان در شرکت گاز استان مازندران بر اساس تعداد مشترک هر شهرستان یا روستا تعیین می‌شود. با این حال، برخی چالش‌های حل‌نشده وجود دارد. برای مثال، در مناطقی که مشترکان حضور نداشته باشند یا برخی شهرهای استان که جنبه گردشگری دارند، اگر کنتور خوان مراجعه کند و مشترک در محل حضور نداشته باشد (نبود خوانی)، این موضوع باعث کسر حق پرداختی نیرو می‌شود؛ این در حالی است که کنتور خوان کار خود را به درستی انجام داده است. از همین رو اگر این کنتور خوان‌ها بیش از ۲ درصد نبود خوانی داشته باشند، حقوق آنها کسری می‌شود. این وضعیت در قانون کار پیش‌بینی نشده است.

چه تفاوت یا تفاوت‌هایی بین نیروهای پاره‌وقت با دیگر نیروهای شاغل در شرکت وجود دارد؟

نیروهای پاره‌وقت (مثل نیروهای وصول مطالبات) ممکن است چند ساعت در روز یا چند روز در ماه مشغول فعالیت باشند و از طریق شرکت پیمانکاری با سازمان همکاری دارند. این نیروها در قالب پروژه‌هایی که تعریف می‌شود، به کار گرفته شده و مسئولیت پرداخت حقوق، بیمه و سایر تعهدات قانونی آنان به عهده پیمانکار پروژه است.

آیا نیروهای پاره‌وقت از خدمات و تعهدهای سازمانی بهره‌مند می‌شوند؟

از آنجا که این افراد رابطه همکاری با شرکت گاز استان مازندران ندارند، امکان ارائه خدمات رفاهی و حمایتی ویژه از سوی شرکت برای آنان فراهم نیست و همه خدمات مربوط به این نیروها در چارچوب قرارداد

پیمانکار تعریف می‌شود.

همچنین از نظر قانونی، اختیار و مجوزی به شرکت داده نشده است که بتوان خدمات سازمانی یا حمایتی خاصی برای این دسته از نیروها تعریف شود.

آیا این موضوع شامل مشاوران و ناظران هم می‌شود؟

مشاوران و ناظران وضعیت متفاوتی دارند. این افراد از محل بودجه‌های عمرانی در شرکت گاز مازندران به‌کارگیری می‌شوند و عنوان نیروی مستمر به آنان ابلاغ نمی‌شود. در حالی که این افراد نیروهای متخصص و اثرگذار هستند که بیش از ۲۵ سال سابقه دارند.

این موضوع یکی از چالش‌های مهم در شرکت‌های گاز استانی به شمار می‌رود، زیرا سرفصل اعتباری این نیروها عمرانی و تبدیل وضعیت یا تعریف ساختار استخدامی برای آنان با محدودیت‌های جدی مواجه است.

در گذشته، مدیران پیشین شرکت گاز استان مازندران این نیروها را وارد سامانه پرتال نفت کردند. برخلاف دیگر شرکت گازهای استانی، این اقدام در کنار برخی مزایا، پیامدها و مشکلاتی نیز به همراه داشت.

در مقطعی برای تعداد ۲۹ نفر از نیروها (مشمول تبدیل وضعیت) در مازندران تلاش کردیم، اما با انتقال موضوع به ستاد شرکت ملی گاز ایران، بخشی از اقدام‌های شرکت متوقف و به دلیل ماهیت بودجه عمرانی، تبدیل وضعیت آنان امکان‌پذیر نشد. حتی برخی از شمولین پیگیری‌هایی از طریق دیوان عدالت‌اداری نیز داشتند، اما تاکنون نتیجه مشخصی حاصل نشده است.

در عین حال، در شرکت گاز استان مازندران تلاش شد تا نیروهای عمرانی از حالت مشاوره‌ای خارج شوند. به همین منظور، عنوان «نظارت کارگاهی» به صورت مستقل نداریم و این نیروها با هماهنگی ستاد، در قالب سایر پیمان‌ها جانمایی و ساماندهی شده‌اند.

در ارتباط با رانندگانی که در دیوان عدالت اداری پرونده دارند، وضع چگونه است؟

در خصوص رانندگان استیجاری، برخی از این نیروها بر اساس تبصره‌ها و مصوبه‌های موجود و با شرایط و شرط‌های مشخصی، طرح درخواست و پیگیری حقوقی جهت تبدیل وضعیت را داشتند. با این حال، از آنجا که این رانندگان با خودروی شخصی در سازمان کار می‌کردند و در زمره نیروهای مستمر شرکت محسوب نمی‌شدند، رأی دیوان عدالت‌اداری در نهایت به نفع آنان صادر نشد.

آیا طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت گاز استان مازندران به طور کامل اجرا شده است؟

طرح طبقه‌بندی مشاغل از سال ۱۳۹۹ در شرکت گاز استان مازندران به‌اجرا درآمده است. البته اجرای این طرح هم‌زمان با بازنگری‌ها و اصلاحات مستمر همراه بوده و تلاش می‌شود متناسب با نیازهای سازمان به‌روزرسانی‌شود. در عین حال، این طرح با برخی چالش‌ها نیز مواجه است؛

از جمله اینکه فرایند ارتقا و پیشرفت شغلی در چارچوب آن به صورت دقیق و شفاف مشخص نیست و در اکثر شرکت‌های گاز استانی، این موضوع به شکل غیرمردون یا شهودی انجام می‌شود.

وضع درآمد و مزایای نیروهای پیمانکاری و میزان رضایتمندی آنها چگونه است؟

به دلیل تغییر دولت‌ها و سیاست‌های کلان در حوزه نیروی پیمانکاری، توجه ویژه‌ای به نیروهای پیمانکاری شده است. در همین راستا ساماندهی، طبقه‌بندی مشاغل، تخصیص و بهره‌مندی از مزایای رفاهی (بن‌کارت، گاز کارت، پرداخت‌های مناسبتی و مصوبات شورای فرهنگی) در شرکت صورت گرفت.

وضعیت درآمد نیروهای پیمانکاری در شرکت گاز استان مازندران مناسب و قابل توجه است. به طور مثال، نیرویی که قرار است مبلغی حدود ۱۵ میلیون تومان دریافت کند، با محاسبه پاداش‌ها و دریافتی‌های مختلف، ممکن است به عدد حداقل ۳۵ میلیون تومان برسد.

به جرأت می‌توان گفت، دریافتی‌های نیروهای پیمانکاری ما در مقایسه با سایر شرکت‌ها پیمانکاری در استان، جزو بهترین‌ها است. حتی برخی نیروهای پیمانکاری که بعدها رسمی شده‌اند، دریافتی‌شان نسبت به قبل افزایش خاصی نیافته است و تمایل دارند به وضعیت شرکتی برگردند. ولی به دلیل وجود تورم فراینده این مبالغ تکافوی مشکلات را ندارند.

نیروهایی که در سامانه «ساپنا» ثبت شده‌اند، از تمامی خدمات و مزایا بهره‌مند می‌شوند؟

بر اساس «پروتکل‌ها و دستورعمل‌های مالی جدید»، تنها افرادی که نام آنان در سامانه ساپنا ثبت شده است و به عنوان نیروی «مستمر» شرکت شناخته می‌شوند، می‌توانند از اعتبارات مزایا و خدمات رفاهی استفاده کنند. این خدمات نیز در چارچوب همان ۱۶ نوع قرارداد پیمانی که در شرکت تعریف شده است، ارائه می‌شود. این خدمات شامل گازکارت، بن‌کارت، پاداش‌ها و سایر حمایت‌های رفاهی است.

با این حال، یکی از دغدغه‌های اصلی این نیروها به نحوه عملکرد پیمانکاران بازمی‌گردد، زیرا پرداخت حقوق و مزایای آنان از سوی پیمانکار انجام می‌شود و شرایط نیروها تا حد زیادی به توان مالی و کیفیت مدیریت پیمانکار وابسته است.

گاهی ممکن است پیمانکار از نظر مالی در وضعیت مناسبی نباشد یا عملکرد مطلوبی نداشته باشد و این موضوع می‌تواند بر وضعیت معیشتی و رفاهی نیروهای پیمانی اثرگذار باشد. همچنین در مواردی که پیمانکار تغییر می‌کند، ممکن است شرایط کاری و پرداختی نیروهای پیمانی نیز دستخوش تغییر شود.

البته موضوعاتی مثل اجرای قراردادهای نوین برای نیروهای پیمانکاری در سطح کلان در مرحله طرح و بررسی است که در صورت تصویب و اجرا می‌تواند خیلی از

چالش‌های حوزه نیروهای پیمانکاری را حل کند.

بالاترین طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت گاز استان مازندران چه سطحی است؟

در شرکت گاز استان مازندران، بالاترین «گروه» در طرح طبقه‌بندی مشاغل گرید ۱۶ است و البته در مقاطعی در گذشته در تخصیص عناوین و گروه شغلی به نیروها به صورت سلیقه‌ای عمل کردند؛ به‌گونه‌ای که در مواردی، نیرویی باتن‌پاسه سال سابقه خدمت در طبقات بالا مانند گروه ۱۵ یا ۱۶ قرار داشته است.

از سوی دیگر، در زمان آغاز اجرای طرح در سال ۱۳۹۹، تعدادی از همکاران شرکت از قبل در طبقات بالاتر قرار داشتند و امکان کاهش گروه آنان وجود نداشت، زیرا این اقدام می‌توانست موجب کاهش حقوق و ایجاد نارضایتی شود.

به همین دلیل، تلاش شد با استفاده از سازوکارهای مابه‌التفاوت تطبیق، شرایط به شکلی مدیریت شود که دریافتی همکاران کاهش پیدا نکند و در عین حال، اجرای طرح با کمترین آسیب و چالش همراه باشد.

تبدیل وضعیت و چالش‌های نیروها چگونه بوده است؟

یکی از چالش‌های اصلی، موضوع بررسی سوابق کاری کارکنان بود. برخی نیروها بیش از ۲۰ سال سابقه داشتند، اما به دلیل تغییر عنوان شغلی یا دارا بودن سوابق و مدارک تحصیلی غیر مرتبط، نتیجه کمیسیون بررسی سوابق مطابق میلشان نبود. این امر منجر به نارضایتی آنان شد. برای مثال اگر نیروی امداد یا ۲۰ سال سابقه در گذشته (دوره پیمانکاری) دارای سوابق در دو بخش اداری (۷ سال) و امداد (۱۳ سال) بوده، سوابق بخش اداری (۷ سال) با توجه به سمت پیشنهادی مورد احتساب واقع نمی‌شد. و این امر منجر به کاهش حقوق می‌شد. همچنین مدارک و مقاطع تحصیلی برحسب نوع ارتباط در بررسی سوابق تاثیر می‌گذاشت.



برخی از نیروها با وجود اینکه دارای مدارک تحصیلی کارشناسی / ارشد بودند به دلیل اینکه رشته تحصیلی متناسب با نیاز صنعت نبوده، با مدرک تحصیلی دیپلم تبدیل وضعیت شده‌اند و این امر منجر به کاهش حقوق و نارضایتی شده است

این موضوع گاهی باعث افزایش انتظارات از سوی نیروها می‌شود و هنگامی که سازمان نتواند مطابق این انتظارات عمل کند، نارضایتی‌هایی شکل می‌گیرد. واقعیت این است که این چالش در تمام گروه‌های رسمی، قراردادی و پیمانی مشاهده می‌شود؛ کارکنان درس می‌خوانند و انتظار دارند که دانش و توانمندی‌های علمی‌شان در سازمان به کار گرفته شود، اما گاهی نیاز سازمان با تخصص آن‌ها مطابقت ندارد. به طور مثال، تنها سه شغل شرکت نیاز به تحصیلات مقطع دکترا دارد، اما وقتی یک کارمند مسیر تحصیلی خود را تا سطح دکترا ادامه می‌دهد و سازمان به این انتظارات پاسخ نمی‌دهد، ممکن است احساس نارضایتی ایجاد شود. این موضوع یکی از چالش‌های مدیریت منابع انسانی و تطبیق انتظارات کارکنان با نیازهای واقعی سازمان است. جدای از این دانش برخی از کارکنان متناسب با نیازهای صنعت نیست ولی تقاضای تعدیل مدرک دارند. البته مقرراتی در خصوص اخذ موافقت تحصیلی وضع شده ولی توسط کارکنان رعایت نمی‌شود.

این موضوع باعث شده است انتظارات نیروها بالا برود؛ بسیاری از آنان هم‌زمان با ادامه تحصیل و کسب مدرک بالاتر انتظار دارند که ارتقای شغلی و افزایش مزایا نیز برایشان لحاظ شود؛ در حالی که ساختار سازمانی مابه صورت هرمی و محدود است و همه افراد نمی‌توانند به سرعت ارتقا پیدا کنند.

برخی از نیروها با وجود اینکه دارای مدارک تحصیلی کارشناسی / ارشد بودند

به دلیل اینکه رشته تحصیلی متناسب با

نیاز صنعت نبوده، با مدرک تحصیلی دیپلم تبدیل وضعیت شده‌اند و این امر منجر به کاهش حقوق و نارضایتی شده است.

چالش دیگر مربوط به صندوق‌های بازنشستگی بود؛ برای نیروهای کبر سن در ابتدای تبدیل وضعیت کسور بازنشستگی بر مبنای مقررات صنعت نفت محاسبه و پرداخت شد، ولی به دلیل مخالفت صندوق بازنشستگی نفت با تحت پوشش قرار دادن این گروه، دوباره محاسبات بازنشستگی بر مبنای صندوق تأمین اجتماعی تغییر کرد و این جابه جایی صندوق‌ها منجر به نارضایتی کارکنان شده است. اگرچه مکاتبه‌های متعددی با ستاد شرکت ملی گاز / وزارت نفت و سازمان تأمین اجتماعی انجام شد، اما هنوز برخی موارد به طور کامل حل نشده و به نظر می‌رسد راهکار نهایی، انعقاد یک تفاهم‌نامه مشترک برای رفع کامل این مشکلات باشد.

آیا سطح تحصیلات نیروها در شرکت با نیاز واقعی سازمان هماهنگی دارد؟

یکی از نکات قابل توجه در نیروی انسانی شرکت این است که برخی از کارکنان، به‌ویژه در بخش خدماتی و فنی دارای مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد یا حتی دکتر هستند، در حالی که نیاز واقعی سازمان به این سطح از دانش در آن موقعیت شغلی وجود ندارد.

نقشه راه به‌روری در مدیریت سرمایه انسانی گاز خراسان رضوی ارتقایی یابد

در مسیر مدیریت نوین



علیرضا عبدی | آنچه امروز به عنوان اختلاف نظر و چالش در حوزه نیروی انسانی مطرح می‌شود، حاصل روند تدریجی و اثبات‌شده از تصمیم‌های ساختاری در دو دهه گذشته است. از میانه دهه ۱۳۸۰ و همزمان با تغییر رویکرد دولت در زمینه واگذاری خدمات، استانداردهای فعالیت‌ها و کوچک‌سازی بدنه اجرایی، مدل‌های جدیدی برای سامان‌دهی قراردادهای نیروی انسانی شکل گرفت که آثار آن تا امروز ادامه دارد. حسین علیزاده، مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی، در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» با بازخوانی این مسیر، تصویری از چرایی شکل‌گیری استانداردها و نحوه اجرای آنها ارائه می‌دهد؛ روایتی که بدون فهم آن، تحلیل وضعیت امروز ناممکن خواهد بود.

در سال ۱۳۸۵ و همزمان با ابلاغ دستورعمل وزیر نفت وقت، سیاست واگذاری شرکت‌ها و خدمات به بخش خصوصی به‌صورت جدی در دستور کار قرار گرفت. در این چارچوب، مدل «پیمان‌های حجمی» مطرح شد؛ مدلی که به جای تمرکز بر تعداد نیرو یا میزان حقوق پرداختی، حجم کار و خروجی خدمات را مبنای قراردادها قرار می‌داد. در همان مقطع نیز شرکت‌های تخصصی مدیریت وارد عمل شدند و اقدام به تعریف استاندارد برای خدمات مختلف کردند؛ بر این اساس، استانداردهایی مانند تخصیص یک نیروی آبدارخانه به ازای هر ۵۰ نفر شاغل یا یک نیروی خدماتی به ازای هر ۴۰۰ متر فضای اداری، با تفکیک میان فضاهای باز و بسته در دستور کار قرار گرفت.

حل چالش‌های مشاغل بدون استاندارد

به گفته مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی، در زمان اجرای این دستورعمل‌ها، برخی مشاغل وجود داشتند که در قالب استانداردهای عمومی شرکت گاز استان خراسان رضوی قرار نمی‌گرفت. همین موضوع سبب شد که این شرکت تصمیم بگیرد به‌صورت مستقل وارد فرایند استانداردسازی شود و کار را واگذار کند، بی‌آنکه حقوق نیروی انسانی نادیده گرفته شود، همچنین اصل اساسی این بود که استانداردسازی به معنای چشم‌پوشی از حقوق کارگر نباشد.

بر همین اساس، هر جا استاندارد تعیین شد، الزام معرفی نیروی انسانی متناسب با آن استاندارد و پرداخت حقوق بر اساس قانون کار نیز مورد توجه قرار گرفت. علیزاده با اشاره به برخی مشاغل خاص وزارت نفت که در خارج از وزارت نفت مشاوهی ندارند، گفت: برای حوزه‌هایی مانند حمل و نقل، استانداردهایی مبتنی بر شاخص‌های عملیاتی نظیر کیلومتر خودرو تعریف شد و این نگاه به تدریج به دیگر حوزه‌ها از جمله خدمات غذایی نیز تسری یافت.

شکل‌گیری استاندارد گازپانی

مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی، یکی دیگر از مهم‌ترین اقدام‌های انجام شده در این شرکت را تعریف استاندارد اختصاصی برای شغل گازپانی اعلام و اظهار کرد: گازپانی شغلی است که ماهیت وابسته به شرایط روستا و تعداد مشترکان دارد؛ برای روستایی با ۷۰ مشترک و روستایی با ۱۵۰۰ مشترک، مدل‌های متفاوت در پرداخت و خدمت‌رسانی با استانداردهایی بر مبنای حداقل تعداد مشترک تعریف شد. در این استاندارد برای روستاهای دارای ۱۸۰ مشترک و کمتر، حداقل دو ساعت خدمت روزانه در نظر گرفته شد و این میزان با افزایش تعداد مشترکان، تا هشت ساعت در روز افزایش یافته است. برای روستاهای بزرگ‌تر هم اضافه‌کاری پیش‌بینی شد؛ بنابراین، پرداخت حقوق بر اساس فرمول مشخص و به ازای هر مشترک انجام شد و اینکه هر گازپان هر ۴۵ روز یک‌بار، یک قرائت کنتورخوانی نیز دارد.

علیزاده با اشاره به ماهیت شغل گازپانی، آن را قابل مقایسه با فعالیت امدادگران و آتش‌نشانان می‌داند و می‌گوید: هر چند این مشاغل ممکن است در تمام ساعات درگیر عملیات نباشند، اما وجود و آمادگی آنها برای مواقع ضروری اهمیت دارد. به گفته او، گازپان‌های روستاها و شهرستان‌های استان نیز نقشی مشابه ایفا می‌کنند.

ماهیت کار پاره‌وقت و استانداردهای خدمت‌رسانی

مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی تأکید می‌کند که گازپان‌ها از ابتدا به‌صورت پاره‌وقت تعریف شدند و این موضوع به‌طور شفاف در اسناد پیمان درج شده بود. به گفته او، گازپان‌ها مجاز بودند شغل اصلی دیگری داشته باشند و ساکن همان روستا باشند. شغل گازپانی به عنوان شغل دوم تلقی می‌شد؛ مدلی که با توجه به حجم واقعی کار در بسیاری از روستاهای کوچک، منطقی و قابل دفاع بود. همچنین استانداردسازی‌ها انجام شد و

برای ۱۸۰ مشترک در روستا ۲ ساعت کار و برای ۱۵۰۰ مشترک، ۸ ساعت کار و برای بیشتر از آن هم اضافه‌کاری در نظر گرفته شد؛ با این فرمول ویژه، سال‌های سال کار به خوبی پیش رفت. به گفته وی، در زمینه قرائت کنتور نیز از گذشته استانداردهای مشخصی وجود داشت. این استانداردها با انجام کارسنجی و مشارکت کارشناسان منابع انسانی، بهره‌برداری و مشاوران تکمیل شد. برای مثال، تعداد مشترک قابل قرائت در یک روز کاری، با توجه به بافت شهری یا روستایی متفاوت بود. در حوزه امداد نیز تأکید اصلی این بود که هر شهر، صرف نظر از تعداد مشترکان، باید امدادگر داشته باشد و نمی‌توان شهرها را از پوشش امدادی محروم کرد.

تغییر نظام اداری و بروز اختلاف

او می‌گوید: استانداردها در بازه ۱۳۸۵ تا ۱۳۸۶ تثبیت و سال‌ها بدون تنش خاصی اجرا شد. اما با تغییر نظام اداری و بازنگری در سیاست‌های کلان کشور، مسیر پیشین دچار چالش شد. در حالی که در گذشته تأکید بر واگذاری خدمات و کوچک‌سازی دولت بود، رویکردهای جدید، مسیری متفاوت را دنبال کردند. همچنین شرکت گاز استان خراسان رضوی در این سال‌ها بر اساس همان مدل قبلی حرکت کرده، در حالی که برخی استان‌های دیگر تصمیم‌های متفاوتی گرفته‌اند؛ موضوعی که زمینه‌ساز بروز اختلاف‌های ساختاری شده است.

محدودیت‌های مدل اجرایی جدید

به گفته علیزاده، یکی از مهم‌ترین نقاط اختلاف، تعداد گازپان‌هاست. در مقطعی حدود ۱۲۰۰ گازپان پاره‌وقت در استان فعال بودند. اما با تبدیل ساعات کاری آنها به معادل تمام‌وقت، این تعداد به حدود



۵۱۶ نفر کاهش یافت. در حالی که ساختار مصوب وزارت نفت برای استان، حدود ۷۴۰ نفر نیرو را پیش‌بینی کرده است و بخش قابل توجهی از امور جاری در سطح روستاها و مناطق کم‌جمعیت، با همان الگوی پاره‌وقت گازپان‌ها و حتی در قالب دو ساعت خدمت روزانه نیز به‌طور مؤثر انجام می‌شد و خللی در فرایند خدمت‌رسانی وجود نداشت. با این حال، الزام به کاهش تعداد نیروهای این بخش بر اساس برداشت‌های صرفاً عددی از ساختار نیروی انسانی، عملاً همه نیروی انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی را با محدودیت روبه‌رو کرده است. محاسبات به‌صورت رسمی و مستند به مدیریت ساختار شرکت ملی گاز ایران ارائه شده است و نشان می‌دهد شرکت گاز استان نه تنها مازاد نیرو ندارد، بلکه از منظر ساختاری نیز کمتر از سقف مصوب نیرو در اختیار دارد؛ با این حال ضرورت کاهش نیروها چالش‌هایی برای ما به همراه دارد و اگر این تغییرها رخ ندهد؛ امکان جذب نیرو برای واحدهای دیگر شرکت گاز استان خراسان رضوی نیز وجود ندارد.

چارچوب پرداخت‌ها و مزایا در مشاغل عملیاتی

مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان خراسان رضوی با اشاره به وضعیت معیشتی برخی گازپان‌ها توضیح می‌دهد که دریافتی این نیروها متناسب با حجم

خدمات ارائه شده است. در بسیاری از روستاهای کوچک، تعداد مشترکان بسیار محدود است و قرائت کنتور یا کنترل شبکه در طول ماه، زمان اندکی را به خود اختصاص می‌دهد؛ به‌ویژه با سیستمی شدن قبوض و فرایندها. همچنین امدادگران استان از دریافتی کامل بر اساس طرح طبقه‌بندی مشاغل وزارت نفت برخوردارند. گازپان‌ها نیز به دلیل پاره‌وقت بودن، مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل اداره کار هستند. وی در خصوص رانندگان توضیح می‌دهد که این نیروها در قالب تأمین خودرو

همه بن‌کارت‌ها، پاداش‌ها و حتی پاداش‌های خاص مانند پاداش جنگ ۱۲ روزه برای افراد واجد شرایط پرداخت شده و بدهی معوقی وجود ندارد

فعالیت می‌کنند و بر اساس مصوبه سال ۱۴۰۲ وزارت نفت، مزایایی مانند حق غذا و خوراک، بیمه تأمین اجتماعی، بیمه تکمیلی، تعدیل سوخت و پاداش‌های بهره‌وری برای آنان پیش‌بینی و اجرا شده است. وی تأکید می‌کند رانندگانی که در برخی پروژه‌های خاص، مانند گازرسانی به روستاها یا پروژه‌های کوتاه‌مدت همکاری دارند، در قالب نیروهای تأمین خودرو وزارت نفت قرار نمی‌گیرند. همچنین همه بن‌کارت‌ها، پاداش‌ها و حتی پاداش‌های خاص مانند پاداش جنگ ۱۲ روزه برای افراد واجد شرایط پرداخت شده و بدهی معوقی وجود ندارد. اختلاف روایت‌ها در این زمینه، بیشتر ناشی از تفاوت نوع قراردادها یا اشتباه‌های مقطعی بوده که اصلاح شده است.

سرمایه انسانی در اولویت شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی است

طلایه داران پایداری تولید



مهناز محمدی | در دل گرمای تابستان عسلویه و در پیچیده‌ترین شرایط عملیاتی، آنچه پارس جنوبی را به پیش می‌راند، موتورهای غول پیکر نیست، بلکه عزم و تخصص هزاران نفری است که قلب این مجموعه عظیم را به تپش درمی‌آورند. شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی (SPGC) به عنوان نگین صنعت نفت و گاز کشور، امروز بیش از هر زمانی دیگر بر محوریت «سرمایه انسانی» در دستیابی به اهداف کلان تأکید دارد. در گفت‌وگوی اختصاصی با مهدی ذوقی، مدیر منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، به جزئیات برنامه‌های تحول ساز این شرکت به منظور بهبود رفاه، ایجاد اشتغال پایدار، توسعه زیرساخت‌های اسکان و ارتقای کیفیت زندگی کارکنان و خانواده‌هایشان پرداخته شده است؛ برنامه‌هایی که از افزایش حقوق و بیمه‌های تکمیلی شروع می‌شود و تا ساخت شهرک‌های مسکونی مدرن و هتل‌های پنج ستاره برای اسکان ادامه می‌یابد.



در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، جایی که بزرگ‌ترین میدان گازی جهان در آن قرار دارد، هر مترمکعب گاز اضافه‌شده به شبکه ملی، روایتی از تلاش و ایثار است؛ با این حال، مهدی ذوقی، باور دارد که محور اصلی این دستاوردهای بزرگ، «نیروی انسانی» است.

او در آغاز این گفت‌وگو به نقش بی‌بدیل عسلویه در اشتغال زایی کشور اشاره و تصریح می‌کند: عسلویه با میزبانی از میدان گازی پارس جنوبی، به مرکزی حیاتی برای اقتصاد ایران تبدیل شده است. نیروی انسانی اینجاشامل متخصصان جوان، مهندسان، تکنیسین‌ها و کارگران ماهری است که در شرایط سخت عملیاتی و آب و هوایی، فعالیت می‌کنند. بر اساس آمارهای موجود، نزدیک به ۲۱ هزار نیروی جوان و توانمند تنها در شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی مشغول به کار هستند.

ذوقی ادامه می‌دهد: این منطقه با جذب مهاجران کاری از سراسر کشور، به قطب تربیت نیروی کارآمد در حوزه انرژی تبدیل شده است؛ البته چالش‌هایی هم مانند شرایط اقامتی، ماندگاری نیرو و نیاز به آموزش مداوم وجود دارد که با برنامه‌ریزی دقیق به آنها توجه شده است.

اشتغال زایی مولد: از استخدام مستقیم تا حمایت از دانش بنیان‌ها

وقتی صحبت از نقش آفرینی اقتصادی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی می‌شود، اعداد و ارقام گویای همه چیز است. مدیر منابع انسانی این شرکت با شفافیت در این باره توضیح می‌دهد: «ما می‌گوییم، شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، به عنوان بزرگ‌ترین مجموعه کاری خاورمیانه، نقش حیاتی در اشتغال پایدار ایفا می‌کند؛ به طوری که در آن افزون بر ایجاد حدود ۲۰ هزار شغل مستقیم، به اشتغال غیرمستقیم هزاران نفر با حمایت از پیمانکاران و شرکت‌های دانش بنیان کمک شده است.

ذوقی از برنامه‌های آینده برای توسعه این فرصت‌ها خبر می‌دهد و اظهار می‌کند: تا پایان امسال،

ذوقی می‌گوید: اقدام‌های متعددی برای بهبود شرایط کارکنان انجام شده است که برای مثال، می‌توان به مطالبات کارگران پیمانکاری در بخش‌هایی مانند پیگیری اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل اشاره کرد که شامل افزایش حقوق، بهبود شرایط کاری و حل مشکلات قراردادی است.

همچنین افزایش فوق‌العاده سختی کار، بخشودگی مالیاتی و گسترش شبکه پروازی برای تسهیل تردد کارکنان به شهرهای مبدأ، دیگر اقدام‌های کلیدی هستند که با هدف رضایتمندی کارکنان انجام شده است.

اما شاید یکی از مهم‌ترین بخش‌های این بسته رفاهی، توجه به سلامت کارکنان باشد. ذوقی با توضیح بیشتر درباره جزئیات این بسته رفاهی می‌گوید: در سال ۱۴۰۲، برنامه‌هایی برای بهبود بیمه تکمیلی اجرائی که شامل پوشش هزینه‌های پزشکی خارج از تعرفه برای بیماری‌های خاص مانند دیابت یا مشکلات غدد لنفاوی است.

او از ایجاد «صندوق‌های حمایتی برای هزینه‌های درمانی» و «تجهیزات ایمنی استاندارد برای جلوگیری از گرم‌زدگی در دماهای بالای ۵۰ درجه» نیز خبر می‌دهد. مدیر منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی به موضوع حساس مرخصی‌ها و حق کمب نیز اشاره و تصریح می‌کند: برای کارکنان پیمانکاری، پرداخت هزینه قطع امکانات رفاهی (حق کمب) و مرخصی استحقاقی به طور منظم پیگیری می‌شود تا کارکنان بتوانند زمان کافی برای استراحت و خانواده داشته باشند.»

تحول در زیرساخت‌های اسکان و زندگی

بخش قابل توجهی از گفت‌وگو به اقدام‌های زیرساختی و عمرانی گسترده‌ای اختصاص داشت که به گفته مهدی ذوقی، در دوره مدیریت جدید، شتابی بی‌سابقه گرفته است. او این بخش را «اتفاق‌های خوب» در حوزه منابع انسانی می‌داند. وی همچنین از اجرای پروژه‌های کلانی خبر می‌دهد که شرایط زندگی کارکنان را متحول خواهد کرد. مدیر منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در توضیح این پروژه‌ها می‌گوید: پروژه ۶۰۰ تختخوابی فاز ۱ شیرینو را شروع کرده‌ایم و کلنگ آغاز عملیات اجرایی آن در دهه فجر زده می‌شود. موضوعی که سال‌های سال انجام نشده بود و این اتفاق در دوره مدیریت جدید افتاده است. پیمانکار آن مشخص شده است و این پروژه در مدت ۳ سال به بهره‌برداری می‌رسد. اما یکی از چالش‌های مهم‌ترین اقدام‌ها، راه‌حل خلافت‌ها برای اسکان کارکنان تبدیل وضعیتی است که ذوقی اظهار می‌کند: یکی از مطالبات همکاران، استقرار در کمپ‌های پیمانکاری بود. با رویکرد مدیرعامل، هتل ۵ ستاره نخل هماهنگ شده است و هم‌اکنون ۶۶۵ نفر از همکاران در این هتل مستقر شده‌اند. این هتل ۲۲۰ اتاق دارد و هدف‌گذاری ما استفاده از ۲۲۰ اتاق آن است. رویکرد این است که حدود ۷۰۰ نفر در آنجا اسکان داده شوند، ضمن اینکه به خرید آن نیز اقدام خواهیم کرد.

مدیر منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی به نوسازی شهرک‌های قدیمی نیز اشاره و تصریح می‌کند: شهرک مسکونی پارس جم (شهرک تندگویان) قدیمی بود. ۱۳۰ بلوک از آن آسانسور نداشت. پیمانکار نصب

آسانسور برای هر بلوک ۴ طبقه مشخص شده است و این تأثیر خوبی در کیفیت زندگی حدود ۱۲ هزار نفر ساکن این شهرک به همراه خانواده‌هایشان خواهد داشت. پروژه‌های دیگر مانند «تعویض کابینت» و «رنگ‌آمیزی منازل» نیز در دست اجراست.

ذوقی درباره برنامه‌های آینده می‌گوید: مترصد ساخت ۵۰۰ واحد مسکونی در شهرک جم هستیم که برای اسکان همکاران در منطقه طراحی شده است. ساخت یک مهمانسرای ۴۸ واحدی نیز در کمپ شیرینو کلنگ‌زنی شده که پروژه‌ای ۱۸ ماهه است.

دستاوردی برای افزایش ایمنی

مدیر منابع انسانی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی با قدرانی از تلاش‌های کارکنان در حوزه عملیاتی و محیط زیست درباره پیوند و تعامل این بخش‌ها با رفاه نیروی انسانی توضیح می‌دهد: اقدام‌های ارزشمند کارکنان شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در جهت کاهش مشعل سوزی قابل توجه است. این شرکت با تلاش شبانه‌روزی کارکنان خود، موفق به کاهش مشعل سوزی به میزان ۶ میلیون مترمکعب در روز شده که این نه تنها به محیط زیست کمک می‌کند، بلکه ایمنی و پایداری شغلی کارکنان را افزایش می‌دهد.

او با اشاره به دستاوردهای نیروگاه برق بعثت نیز می‌گوید: این نیروگاه با اقدام‌های شاخص و تلاش کارکنان، با ارسال بیش از ۴۶ هزار مگاوات برق به شبکه سراسری، پایداری ۸۰ درصدی در تأمین برق پالایشگاه‌های سیزده‌گانه را به ارمغان آورده است.

حرکت به سوی تولید ۷۴۰ میلیون مترمکعبی گاز

ذوقی با نگاه امیدوار به آینده تأکید می‌کند: آینده روشن است؛ با حمایت دولت و مجلس، برنامه‌هایی برای افزایش تولید گاز به ۷۴۰ میلیون مترمکعب در روز تا ۴ سال آینده داریم، اما با دانش

کارکنان، در حال حاضر فراتر از تعهد تکلیفی برداشت می‌شود. این دستاورد حاصل تلاش، ایثار و... کارکنان است و متعهد به ادامه مسیر تحول‌گرایانه هستیم. او بار دیگر بر محوریت نیروی انسانی تأکید و تصریح می‌کند: نیروی انسانی قلب تپنده پارس جنوبی است. با اتحاد و نوآوری، چالش‌ها را پشت سر می‌گذاریم و به سمت توسعه پایدار حرکت می‌کنیم. از همه کارکنان تشکر می‌کنم و امیدوارم این گفت‌وگو به امیدآفرینی کمک کند.

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، راهبرد خود را از «مدیریت نیروی انسانی» به «سرمایه‌گذاری بر سرمایه انسانی» تغییر داده است. این تحول، تنها محدود به افزایش دستمزدها نیست، بلکه ایجاد یک زیست‌بوم کامل از رفاه، آموزش، اسکان و توسعه فردی را در برمی‌گیرد. پروژه‌های عظیم زیرساختی مانند شهرک‌سازی، هتل‌سازی و نوسازی کمپ‌ها، گواهی بر این ادعاست که در پارس جنوبی به نیروی انسانی نه به عنوان یک هزینه که به عنوان ارزشمندترین دارایی برای دستیابی به مرزهای جدید تولید و فناوری نگریسته می‌شود.



در پارس جنوبی
به نیروی انسانی
نه به عنوان
یک هزینه
که به عنوان
ارزشمندترین
دارایی برای
دستیابی به
مرزهای جدید
تولید و فناوری
نگریسته می‌شود



وزارت نفت دولت چهاردهم با تکمیل ۲ هزار و ۲۳۶ پروژه عام‌المنفعه در یک سال اخیر کارنامه‌ای درخشان دارد

نفت به وقت اجتماعی‌ترین مسئولیت



فاطمه دهقان‌نیری | وقتی از عملکرد وزارت نفت در اجتماعی‌ترین مسئولیت‌ها حرف می‌زنیم، در واقع از همان نقطه حساس و پنهانی سخن می‌گوییم که آینده یک سرزمین را شکل می‌دهد؛ نقطه‌ای که نشان می‌دهد نفت فقط سوخت موتور اقتصاد نیست، بلکه روشن‌کننده چراغ خانه‌های مردم هم می‌شود. آنجا که مدرسه‌ای در دل یک روستا ساخته می‌شود، جاده‌ای برای دسترسی مردم به درمانگاه کشیده می‌شود یا گاز به خانه‌ای می‌رسد که سال‌ها با سختی زمستان را گذرانده‌اند، همگان را به این باور می‌رساند که نفت، فقط در لوله‌ها جریان ندارد؛ در زندگی‌شان هم جاری است؛ به‌گونه‌ای که بر اساس گزارش اخیر مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، در یک سال اخیر ۲ هزار و ۲۳۶ پروژه مسئولیت اجتماعی تکمیل شده و به بهره‌برداری رسیده است.

صنعت نفت به موازات فعالیت خود به عنوان بزرگ‌ترین هلدینگ اقتصادی کشور، کوشیده است تا در مسیر توسعه پایدار و زدودن غبار فقر و محرومیت در مناطق نفت‌خیز و کمتر توسعه‌یافته، گام‌های مؤثری بردارد که به سود جامعه باشد. اختصاص ۶۷ هزار و ۸۰۸ میلیارد ریال اعتبار به تکمیل ۲ هزار و ۲۳۶ پروژه عام‌المنفعه شامل ۴۱۶ پروژه آموزشی، ۴۹۱ پروژه ورزشی، ۶۴ پروژه بهداشتی، ۱۵۴ پروژه راه و جاده، ۶۹ پروژه آبرسانی، ۲۳ پروژه برق‌رسانی، ۶۷۳ پروژه طرح‌های و ۳۴۶ پروژه خدماتی در ۳۱ استان کشور، نمونه‌ای از این خدمات به شمار می‌آیند که به همت مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز به نمایندگی شرکت ملی نفت ایران در بازه زمانی یک سال اخیر به مرحله بهره‌برداری رسیده است.

خوزستان و فارس، خط مقدم طرح‌ها

در میان ۳۱ استان موردنظر، استان‌های خوزستان و فارس با ۳۷۸ تکلیف تکمیلی در صدر جدول قرار گرفته و بیشترین تکلیف مسئولیت اجتماعی در این خطه‌ها به بهره‌برداری رسیده است. استان‌های بوشهر، کهگیلویه و بویراحمد و همدان به ترتیب با ۲۹۹ و ۲۴۹ و ۲۰۶ پروژه تکمیل شده در رده‌های بعدی قرار دارند.

همچنین در استان‌های ایلام ۴۹ پروژه، لرستان ۵ پروژه، کردستان ۹ پروژه، کرمانشاه ۲۶ پروژه، سیستان و بلوچستان ۱۲ پروژه، خراسان شمالی ۳ پروژه، خراسان جنوبی ۶۷ پروژه، خراسان رضوی ۲۰ پروژه، چهارمحال و بختیاری ۱۲۱ پروژه، کرمان ۱۵ پروژه، آذربایجان شرقی ۴۴ پروژه، آذربایجان غربی ۴۱ پروژه،

اردبیل ۹ پروژه، اصفهان ۴۳ پروژه، البرز ۷ پروژه، تهران ۱۹ پروژه، زنجان ۱۸ پروژه، سمنان ۱۵ پروژه، قزوین ۴ پروژه، قم ۹ پروژه، گلستان ۷۴ پروژه، گیلان ۱۹ پروژه، مازندران ۲۵ پروژه، مرکزی ۲۴ پروژه و یزد ۲۱ پروژه قابل افتتاح است.

طرح‌های در اولویت

فعالیت‌های عام‌المنفعه مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز بر حوزه‌های آموزشی، بهداشتی، ورزشی، راه و جاده، آبرسانی، برق‌رسانی، طرح‌های خدماتی متمرکز است که در یک سال اخیر، پروژه‌های طرح‌های با تکمیل ۶۷۳ پروژه بیش از همه مدنظر قرار گرفته است که بنا بر گزارش این مدیریت، استان بوشهر با تکمیل ۱۷۳ طرح‌های در صدر قرار دارد.

از جمله پروژه‌های طرح‌های تکمیل شده در این استان می‌توان به کمک به اجرای طرح‌های در روستاهای تل سیاه، چاهکوتاه، حمود، آب‌طویل، قلعه سوخته، زندکی علیا، رستمی، سرمل، کره‌بند، سیاه‌مکان، اسلام‌آباد دشتستان، چم‌دورا، کمک به تعمیر و تجهیز سوله صالحین قدس بوشهر، کمک به تعمیر سقف مسجد امیرالمؤمنین سرتل بوشهر، کمک به تکمیل مجموعه پارک‌بازی سرپوشیده و تکمیل پروژه ساماندهی و بهسازی کوچه‌ها و خیابان‌های شهر خارگ، کمک به آسفالت معابر روستای حسینکی، کمک به اجرای دیوار حفاظتی ساحلی روستای شیف، کمک به بهسازی و تکمیل راه ورودی روستای بقعه‌گناه، کمک به اجرای کانال دفع آب‌های سطحی جاهدردی گناه، کمک به تکمیل پارک امام علی (ع) بندر ریگ، کمک به ساحل‌سازی روستای عامری، کمک به تعمیر مرکز خرید روباز گندم دیلم، کمک به اجرای لوله‌کشی نخیلات اهرم تنگستان و بسیاری موارد دیگر اشاره کرد.

استان همدان هم با تکمیل ۱۷۰ پروژه طرح‌های در جایگاه دوم طرح‌های تکمیلی مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز قرار گرفته است که

طرح‌هایی همچون کمک به بهسازی روستاهای چنار سفلی، حسن‌آباد امام، خاکریز، لطیف، گذرکچین، چشمه‌علی، چنارعلیا، سیاه‌کمر، آهوتپه، بادخوره شهرستان اسدآباد، کمک به اجرای کانال سنگی و بهسازی روستای زارع‌آباد شهرستان نهاوند، آسفالت معابر روستای سهران ملایر، کمک به اجرای طرح‌های روستاهای لولهر، منگاو، میش، واشان، گماسا، کرتیل‌آباد شهرستان ملایر و بسیاری موارد دیگر در این استان به بهره‌برداری رسیده است.

سهم سایر استان‌ها از تکمیل پروژه‌های طرح‌های مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز شرکت ملی نفت ایران به ترتیب، استان‌های کهگیلویه و بویراحمد با ۹۳ پروژه، فارس با ۵۷ پروژه، ایلام با ۲۴ پروژه، آذربایجان غربی با ۷ پروژه، چهارمحال و بختیاری با ۳۲ پروژه، خراسان جنوبی با ۵ پروژه، اصفهان و خراسان رضوی با ۲ پروژه، خوزستان با ۲۶ پروژه، سمنان با ۶ پروژه، البرز، کرمان، هرمزگان، یزد، لرستان و کرمانشاه



با ۱۰ پروژه، گلستان با ۶۱ پروژه، آذربایجان شرقی، مازندران و مرکزی با ۳ پروژه است.

نفت، پیر پرواز در میدان ورزش

تجهیز سالن‌های ورزشی در استان‌های نفت‌خیز و کم‌برخوردار، از دیگر اقدام‌هایی است که از سوی صنعت نفت در حوزه ورزش صورت گرفته که تکمیل ۴۹۱ پروژه ورزشی مسئولیت اجتماعی از سوی مدیریت نظارت بر طرح‌های مناطق نفت‌خیز به نمایندگی شرکت ملی نفت ایران در یک سال اخیر در ۳۱ استان، بخشی از آن است. در میان این استان‌ها، فارس در جایگاه نخست توجه صنعت نفت به سلامت قرار گرفته؛ به‌گونه‌ای که از میان ۳۷۸ پروژه تکمیل شده مسئولیت اجتماعی، ۱۹۰ پروژه ورزشی تعریف شده که به همت مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز، در یک سال اخیر تکمیل شده و به بهره‌برداری رسیده است.

کمک به پروژه‌های ورزشی شهرک امام خمینی (ره) واقع



در دهستان آسپاس و کمک به احداث زمین چمن مصنوعی فوتسال مسکن مهرشهر شهرستان اقلید، کمک به تکمیل کفپوش سالن ورزشی خرم‌بید، تکمیل سالن ورزشی قشلاق، احداث سالن چندمنظوره روستای بهجان بخش سیمکان شهرستان جهرم، کمک به احداث زمین چمن روستای بیاده، کمک به تعمیرات سالن حجاب، کمک به تکمیل پیست موتورسواری شهرستان داراب، کمک به سالن بانوان غرب شیراز، کمک به تکمیل پیست اسکیت صدرا، کمک به احداث زمین ورزشی روستای بالاده شهرستان کازرون، کمک به تکمیل و تجهیز پروژه مجموعه ورزشی شهدای بنارویه شهرستان لارستان و کمک به تکمیل مجموعه ورزشی انقلاب (رختکن)، سکو و پیست دومیدانی دور زمین) لامرد، بخشی از فعالیت‌های عام‌المنفعه صنعت نفت در حوزه ورزشی در استان فارس است.

در میان سایر استان‌ها، خوزستان با ۸۶ پروژه و استان آذربایجان غربی با ۳۱ پروژه ورزشی در رده‌های دوم تا سوم اجرای طرح‌های عام‌المنفعه مدیریت نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز قرار دارند، ضمن اینکه در استان‌های اردبیل ۶ پروژه، اصفهان ۹ پروژه، ایلام ۱۰ پروژه، بوشهر ۲۳ پروژه، زنجان ۳ پروژه، لرستان ۱ پروژه، کردستان ۲ پروژه، کرمانشاه ۳ پروژه، کهگیلویه و بویراحمد ۱۸ پروژه، خراسان شمالی ۱۲ پروژه، خراسان جنوبی ۷ پروژه، چهارمحال و بختیاری ۷ پروژه، سیستان و بلوچستان ۴ پروژه، قم ۱ پروژه، کرمان ۱۴ پروژه، آذربایجان شرقی ۲ پروژه، البرز ۱ پروژه، تهران ۱۴ پروژه، سمنان ۲ پروژه، گلستان ۸ پروژه، گیلان ۶ پروژه، مازندران ۷ پروژه، مرکزی ۳ پروژه، هرمزگان ۱۲ پروژه، همدان ۵ پروژه و یزد ۱۰ پروژه ورزشی برای بهینه شدن سطح سلامت و شادابی مناطق نفت‌خیز و کم‌برخوردار از سوی وزارت نفت تکمیل شده و به بهره‌برداری رسیده است.

روان شناس صنعتی از تلاش های خود برای
بهبود سلامت روان کارکنان اقماری منطقه
عملیاتی لاوان می گوید

تاب آوری در جزیره

مشعل | فعالیت در صنعت نفت به ویژه در مناطق عملیاتی (خشکی و دریا) آن هم با ماهیت اقماری، به روحیه ای خاص نیاز دارد تا کارکنان ضمن تاب آوری در زندگی و کار از جنسی متفاوت، بتوانند فعالیت سخت و بی وقفه خود را با انگیزه و روحیه بالا در شرایط دوری از خانواده ادامه دهند. در چنین مناطقی با چنین مشاغلی سخت، حضور روان شناسان صنعتی می تواند تسهیل کننده کار و زندگی آنان باشد. جمعیت قابل توجه کارکنان صنعت نفت در سکوهای خشکی و دریا، ضرورت استقرار روان شناس صنعتی برای رسیدگی به مسائل و مشکلات کارکنان در این منطقه عملیاتی را آشکارتر کرده است. بابک عبداللهی، مشاور و روان شناس منطقه عملیاتی لاوان با صمیمیت خود موفق شده است اعتماد و نظر کارکنان را جلب کند. تا تا او را گوش شنوای مشکلات خود بدانند و هر فرصتی او را بیابند، سفره دل باز و مسائل و مشکلاتشان را با او مطرح کنند. عبداللهی سابقه همکاری ۱۱ ساله با شرکت نفت فلات قاره ایران را دارد و در این منطقه مشغول ارائه خدمات مشاوره و روان شناسی است. خبرنگار «مشعل» با او گفت و گو کرده است که شرح آن را در ادامه می خوانید.



منطقه عملیاتی لاوان به عنوان یکی از زیربخش های شرکت نفت فلات قاره ایران، واقع در ۱۸ کیلومتری سواحل جمهوری اسلامی ایران در خلیج فارس، باتلاش کارکنان نقش مهمی در بدنه صنعت نفت کشور ایفا می کند. دوری مسافت و ماهیت کار این منطقه ایجاب می کند کارکنان مستقر در این جزیره در کنار کاری که انجام می دهند، به لحاظ روحی نیز تغذیه شوند؛ کاری که بابک عبداللهی به عنوان یک متخصص در حوزه روان شناسی بالینی انجام می دهد.

کمک به رفع تعارض ها و تنش های روحی

حضور روان شناس در منطقه عملیاتی لاوان از این جهت اهمیت دارد که خدمات مشاوره ای اش می تواند در بهبود و ارتقای کیفیت کار و زندگی کارکنانی که مناطق عملیاتی در تلاش هستند، موثر باشد. عبداللهی درباره حوزه اختیارات و فعالیت های خود در منطقه عملیاتی لاوان در قبال کارکنان طرح اقماری توضیح می دهد: کمک به رفع مشکلات کارکنانی که زندگی و کار اقماری را تجربه می کنند و ارائه خدمات روان شناسی در حیطه وظایفم است. کارکنان طرح اقماری از یک سو با استرس های ناشی از حساسیت و سختی کار صنعت نفت، کمبودهای ناشی از تحریم، فرسودگی تجهیزات و تعارض های کاری مواجه هستند و از دیگر سو، دوری از خانواده، رنج و سختی کار را برایشان دوچندان کرده است. وی در ادامه می گوید: تلاش من به عنوان مشاور این است که به کاهش تعارض ها، مسائل ارتباطی، فردی، خانوادگی و افزایش انگیزه کارکنان کمک کنم.

وقتی از عبداللهی می خواهم جزئی تر به مسائل و مشکلات بخش طرح اقماری اشاره کند، یکی از دغدغه های کارکنان در منطقه عملیاتی لاوان را انجام کار یکسان با حقوق های متفاوت ناشی از قراردادهای مختلف کاری (رسمی، مدت موقت، معین و پیمانکاری) و احساس تبعیض مضاعف در کارکنان می داند و تاثیر آن را در روحیه، انگیزه و فعالیت نفرات مورد اشاره قرار می دهد.



ناراضی ترین نفرات از نگاه او براساس مشاوره های مداوم با کارکنان، کارکنان از کان ثالث هستند که تبعیض در میزان دریافتی و یا برخورداری از امکانات مختلف، در روحیه آنها اثرگذار بوده است. این مساله به ویژه در کارکنان سکوها ی نفتی مستقر در این منطقه شدت بیشتری دارد که در منطقه دور از سرزمین اصلی در گرمای طاقت فرسا و در شرایط تحریم، کاری یکسان با دیگر همکاران خود انجام می دهند، اما متاسفانه از دریافتی و مزایای بسیار نابرابر برخوردار هستند که برای این دسته از کارکنان بسیار آزاردهنده و در آرامش ذهنی و حتی بهره وری شان موثر است.

او با اشاره به اینکه عمده مشکلات کارکنان طرح اقماری ناشی از نوع کار و زندگی متفاوت با دیگران است، می گوید: براساس مشاهدات و مشاوره ها، عمده ترین مسائل در مناطق عملیاتی شامل فرسودگی شغلی و روانی، استرس شغلی، مشکلات بین فردی، مسائل مربوط به رابطه زوجین و مسائل فرزند پروری است. عبداللّهی با اشاره به اینکه موضوع سازگاری با طرح اقماری مساله آسانی نیست، یادآور می شود: کارکنان صنعت نفت که به شکل طرح اقماری فعالیت می کنند، با سبک خاصی از زندگی و کار روبه رو هستند که هر کس از عهده آن برنمی آید؛ تحمل این نوع زندگی و کار، نیازمند تاب آوری خاص، مهارت و ویژگی های شخصیتی خاصی است که هر کسی ظرفیت امکان تطبیق خود را با آن ندارد.

این روان شناس متخصص با اشاره به اینکه لازمه سازگاری با این نوع از کار، آموزش و مهارت های خاص است، اظهار می کند: در طرح اقماری با ترکیبی از

کارکنان از شهرها و فرهنگ ها و آداب متفاوت، تحصیلات، سنین و نگرش متنوعی مواجه هستیم که زندگی و کار در این فضا سازگاری بالا و مهارت هایی را می طلبد تا ضمن تعامل با یکدیگر در منطقه، از راه دور بتوانند ارتباط با خانواده را نیز مدیریت کنند.

ضرورت تجهیز به مهارت های ارتباطی

عبداللّهی با اشاره به اینکه ماهیت کار و زندگی اقماری باعث بروز مشکلات و مسائل مختلف از استرس های ناشی از کار تا مسائل خانوادگی شده که تنها مختص همین شغل است و در دیگر مشاغل مشاهده نمی شود، می گوید: تلاش روان شناس صنعتی بر این است که با آموزش و مشاوره های فردی، مهارت های کارکنان را ارتقا دهیم و به آنان کمک کنیم تا این آسیب ها به حداقل برسند.

او با مهم برشمردن مهارت حفظ و غنی کردن روابط خانوادگی و اجتماعی برای کارکنان اقماری به عنوان یک الزام تصریح می کند: براساس آنچه در

سال های اخیر شاهد هستیم، با وجود امکاناتی نظیر شبکه های اجتماعی، می توان مشکلات دوری از خانواده و بعد مکان را کاهش داد.

عبداللّهی معتقد است: توجه ویژه به کیفیت روابط زوجین در کارکنان اقماری بسیار حائز اهمیت است، زیرا داشتن یک رابطه با کیفیت، به سازگاری طرفین با سبک زندگی اقماری بسیار کمک خواهد کرد. بر همین اساس در مشاوره ها و آموزش های روان شناسی به این موضوع توجه ویژه خواهد شد.

جغرافیای متفاوت با تاب آوری بیشتر

در خلال صحبت های عبداللّهی به



عنوان کسی که در زمینه روح و روان انسان ها صاحب مهارت است، این موضوع قابل توجه است که جغرافیای اصلی کارکنان طرح اقماری در سازگاری آنها با این نوع از کار، همچنین موفق بودن زندگی مشترک و ارتباط با فرزندان موثر است.

وی با طرح مثالی در این زمینه می گوید: در نقشه ایران از مرکز به سمت پایین تا مناطق خوزستان، حاشیه خلیج فارس و ساحل نشینان نوار ساحلی و تا حدودی استان های فارس و اصفهان در مقایسه با سایر استان ها با طرح اقماری آشنایی بیشتری دارند، به این دلیل که به ویژه در مناطق جنوبی، گاه کارکنان شغل پدر خود (طرح اقماری) را دنبال می کنند و با ریسک ها و ماهیت آن آشنایی بیشتری دارند تا در شهرهای شمال و شمال شرق و غرب ایران.

مشاوره در اتاق امن

از نکات مثتی که عبداللّهی به آن اشاره دارد این است که برخلاف سال های گذشته، میزان استقبال کارکنان طرح اقماری از مشاوره افزایش داشته است. او یادآور می شود: کارکنان در این اتاق فضات نمی شوند و مسائل آنها به شکل محرمانه باقی می ماند و این موارد جزو اصول اساسی، اولیه و حرفه ای یک روان شناس است. در این جایگاه تلاش می کنم مشاوره، راهکار یا آموزش علمی و کاربردی متناسب با مشکلات مراجعان ارائه دهم؛ مشکلاتی از قبیل مسائل تربیتی فرزندان، کیفیت روابط زوجین، چالش های بین فردی کارکنان و

شرایط خاص در سکوها

منطقه عملیاتی لاوان مشتمل بر سکوها ی نفتی و گازی سلمان، رشادت، رسالت، بلال است که این سکوها به دلیل اینکه خط مقدم تولید محسوب می شوند، زندگی اقماری در آن وضعیت متفاوت تری در مقایسه با منطقه (بخش خشکی) دارد. به این دلیل که نیمی از عمر کارکنان سکوها در فضایی محدود و محصور خلاصه



می شود که در صورت بروز مشکل حتی به سختی امکان ترک کردن آن وجود دارد. برای به حداقل رساندن تنش ها، روسای سکوها و شیوه مدیریت آنها نقش مهمی دارد و مسلط بودن آنها به مهارت های مختلف می تواند به کارکنان نیز کمک کند. عبداللّهی درباره عمده مسائل و مشکلات کارکنان شاغل روی سکوها ی مستقر در منطقه عملیاتی لاوان توضیح می دهد: بخشی از مسائل آنها مربوط به تعارضات بین فردی و همچنین فی مابین کارکنان و سرپرست هاست که با حل مسائل یا جابه جایی بین سکویی و یا میان مناطق قابل مدیریت است. وی در ادامه می گوید: از جمله عوامل موثر در کاهش تنش و استرس طرح اقماری، توجه به مسائل مالی، انگیزشی کارکنان مشمول این طرح است. همچنین مجهز بودن مناطق و سکوها به امکانات رفاهی، ورزشی و تغذیه مناسب می تواند اوقات فراغت آنها را بدون دغدغه و با آسودگی بیشتری همراه سازد.

یکی از مشکلات طرح اقماری، شیفت های کاری شبانه و همین مساله نیازمند درک کامل از سوی خانواده در دوره استراحت است. در مجموع، دو سبک متفاوت زندگی و کار شرایط متفاوتی را در هر ۱۴ روز برای کارکنان شاغل در این بخش ها ایجاد کرده است که خانواده ها باید با درک این شرایط، دوران استراحت با آرامش را برای آنان فراهم سازند.

خط تلفنی آرامش

خبر خوب و امیدوارکننده ای که عبداللّهی می دهد این است که کارکنان در مواقع ضروری از سکوها می توانند با خط تلفنی که برای مشاوره تدارک دیده شده است، با روان شناس منطقه در تماس و از او مشاوره بگیرند.

پیشنهادهایی برای کارکنان اقماری

عبداللّهی در ادامه این گفت وگو پیشنهادهایی برای کارکنان اقماری دارد تا زندگی و کار در این طرح را آسان تر پشت سر بگذرانند. نخستین توصیه او سازگاری و تاب آوری است و در این زمینه می گوید: رکن اولیه پذیرش

طرح اقماری از سوی فرد و خانواده او است. با پذیرش این مساله موضوع های حواشی آن هم قابل پذیرش خواهد بود. در این راه باید به ابزارهایی چون مهارت های مالی، ارتباطی، کنترلی (استرس، خشم و...)، اوقات فراغت و وقت گذرانی با دوستان و ورزش مجهز باشند. مطابق توضیحات او، حدود ۸۰ درصد از مسائل با آموزش مهارت های ارتباطی زوجین، تربیت فرزند و ارتباطات میان فردی حل می شود و این آمار در نتایج مراجعات کارکنان آشکار است. وی می گوید: روان شناس منطقه عملیاتی لاوان در مواقع ضروری و بروز تعارضات کاری یا خانوادگی کارکنان برای مشاوره ورود و با طرفین اعم از کارکنان و همسران آنها صحبت می کند؛ بر همین اساس نیز در صورت لزوم دوره های آموزشی توصیه و تدارک دیده می شود. افزون بر مشاوره در حوزه طب صنعتی نیز چکاپ های این بخش از طب صنعتی تا مجوزهای رانندگی به او مراجعه می کنند. به گفته او، آمار مراجعه به روان شناس در مقایسه با گذشته بهبود یافته و کارکنان نسبت به سال های گذشته استقبال بیشتری از خدمات مشاوره روان شناسی داشته اند.

حس رهاشدگی

عبداللّهی یکی از آسیب های ناشی از طرح اقماری را رهاشدگی می خواند و می گوید: در این خصوص، تمرکز، بیشتر روی فرزندان کارکنان اقماری است که با مسائلی همچون اضطراب، افسردگی، افت تحصیلی و... مواجه می شوند که در صورت لزوم، نیاز به مداخله درمانی و آموزشی است.

آموزش های گروهی

انگونه که در صحبت های عبداللّهی، روان شناس منطقه عملیاتی لاوان به آن اشاره می شود، رویکرد دیگری که در حوزه سلامت و بهداشت روان کارکنان طرح اقماری شرکت نفت فلات قاره ایران پیاده سازی شده، برگزاری کارگاه ها و آموزش های گروهی است که با هدف ارتقای مهارت های ارتباطی و کاهش مشکلات مرتبط در این



حوزه است. او می گوید: در حال حاضر حدود ۱۵ مراکز مشاوره طرف قرارداد در شهرهای مختلف کشور برای خدمت رسانی به کارکنان، خانواده و فرزندان آنها وجود دارد». اگرچه این خدمات و دوره ها تنها شامل کارکنان رسمی است و نیروهای با قرارداد های مدت موقت و ارکان ثالث امکان بهره مندی از آن را ندارند.

آموزش و مشاوره برای همه

درخواست عبداللّهی به عنوان یک روان شناس صنعتی این است که آموزش های مرتبط با طرح اقماری صرفا شامل کارکنان رسمی نباشد و با رفع تبعیض تمام کارکنان و خانواده های آنان با قراردادهای مختلف امکان شرکت و بهره مندی از آنها، همچنین مشاوره های مختلف را داشته باشند و به شکل رایگان از آنها استفاده کنند؛ به این دلیل که این آموزش ها کاربردی و پیشگیرانه است.

او که خود یکی از روان شناس های طرح اقماری است و تجربه زندگی و کار اقماری را دارد، می گوید: سعی کرده ام با تقویت مهارت های سازگاری و تاب آوری، مدیریت زمان و روابط و سایر مهارت ها، آسیب های زندگی و حضور در طرح اقماری را به حداقل برسانم. هرچند مشکلاتی مانند قرارداد، انواع تبعیض و... همانند دیگر کارکنان او را هم ناخرسند کرده است.



آمار مراجعه به روان شناس در مقایسه با گذشته بهبود یافته و کارکنان نسبت به سال های گذشته استقبال بیشتری از خدمات مشاوره روان شناسی داشته اند

صنعت پتروشیمی با تغییر رویکرد در نظارت، تحول دیگری را تجربه می‌کند

یکپارچگی در زنجیره ارزش



مهناز محمد قلی | در شرایطی که صنعت پتروشیمی به عنوان ارزآورترین بخش انرژی کشور، نقش محوری در اقتصاد مقاومتی، اشتغال‌زایی و تأمین نیازهای روزانه مردم ایفا می‌کند، امور بازرسی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، نظارت سنتی پرونده محور و موردی را با رویکردی متفاوت به سمت پیشگیری هوشمند، مدیریت ریسک فساد، ارتقای شفافیت و پاسخگویی، همچنین هماهنگی حداکثری میان بخش حاکمیتی و خصوصی و تقویت یکپارچگی زنجیره ارزش تغییر داده است. هوشنگ حاجی‌زاده، رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با بیش از ۱۷ سال تجربه در حوزه بازرسی صنعت نفت و پتروشیمی و دبیر کارگروه ارتقای سلامت نظام اداری این شرکت در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» به جزئیات بیشتری در این باره پرداخته است که مشروح آن در پی می‌آید.



صنعت پتروشیمی، یکی از راهبردی‌ترین حوزه‌های صنعت نفت است که امروز بیش از هر زمانی دیگر نقش کلیدی در ارزآوری، ارزش افزوده و تأمین نیازهای روزانه مردم ایفا می‌کند.

به گفته رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، «پتروشیمی سفره مردم است» و هرگونه جزیره‌ای عمل کردن در زنجیره بالادست تا پایین دست آن، تأثیر مستقیم بر زندگی میلیون‌ها ایرانی می‌گذارد.

وی تأکید کرد: پتروشیمی یکی از مردمی‌ترین صنایع کشور است که بخش قابل توجهی از سهام و مالکیت آن به بخش خصوصی، صندوق‌های بازنشستگی (از جمله صندوق‌های بازنشستگی کارکنان صنعت نفت)، بانک‌ها، نیروهای مسلح، صداوسیما، آموزش و پرورش و حتی سهام عدالت واگذار شده است.

رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران ادامه داد: این ساختار ترکیبی (حاکمیتی-خصوصی) باعث شده است نظارت بر پتروشیمی شرایط خاصی داشته باشد؛ به گونه‌ای که حاکمیت، سیاست‌گذاری، هدایت و نظارت کلان را عهده‌دار باشد و بخش خصوصی و شبه دولتی نیز اجرای عملیاتی و تصدی‌گری را انجام دهد.

حاجی‌زاده با اشاره به حلقه‌های زنجیره ارزش افزود: بالادست (خوراک)، میانی (تبدیل) و پایین دست (محصولات نهایی که مستقیم به زندگی مردم می‌رسد) سه حلقه مهم در زنجیره ارزش هستند که اختلال در هر یک از آنها آثار چند برابری بر اشتغال، تولید و سفره مردم دارد.

تحول در بازرسی با رویکردی پیشگیرانه

یکی از مهم‌ترین تغییرات رویکردی اخیر در صنعت پتروشیمی، گذار از نظارت صرفاً واکنشی (پرونده محور) به رویکرد پیشگیرانه است.

حاجی‌زاده در این باره گفت: در این رویکرد، همه تلاش‌ها، متمرکز بر پیشگیری و مدیریت ریسک فساد، تعارض منافع، ارتقای اخلاق حرفه‌ای، توسعه دولت هوشمند، حذف انحصارها و افزایش شفافیت، از جمله مواردی هستند که به آنها توجه ویژه شده است؛ هرچه محیط شفاف‌تر باشد، سلامت اداری بالاتر و نارضایتی کمتر است.

وی به تشکیل شورای راهبردی بازرسی و نظارت صنعت پتروشیمی که با حضور هلدینگ‌ها و شرکت‌های مختلف ایجاد و تاکنون نیز چندین جلسه برگزار شده است، اشاره کرد و از راه‌اندازی شوراهای منطقه‌ای در هاب‌های اصلی صنعت پتروشیمی (عسلویه، ماهشهر، مکران، پارس‌یان و...) با هدف مشارکت ذی‌نفعان محلی نیز در فرایند نظارت خبر داد.

حمایت از بخش خصوصی؛ نه دخالت در تصدی‌گری

حاجی‌زاده تصریح کرد: بازرسی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران هیچ‌گونه دخالتی در تصمیم‌های اجرایی و تصدی‌گری شرکت‌های خصوصی و واگذار شده ندارد، اما بر رعایت قوانین حاکمیتی، مقررات وزارت نفت و سیاست‌های کلان کشور تأکید دارد. وی گفت: بخش خصوصی جزئی از کشور است و نمی‌تواند خود را جدای از حاکمیت بداند، به همین دلیل ما از حدود اختیارات قانونی وزارت نفت (ماده ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر مقررات) برای نظارت استفاده، اما استقلال مدیریتی آنها را حفظ می‌کنیم. حاجی‌زاده، جمع‌آوری بیش از ۴۰۰ چالش بخش خصوصی (از گمرک، محیط زیست، استاندارد تا مسائل خوراک و صادرات) که در شورای راهبردی احصا و برای رفع آنها کارگروه‌های متعدد تشکیل شده است، همچنین اجرای دقیق فرآیند مقام معظم رهبری (جمع‌آوری گازه‌های مشعل) و برنامه هفتم توسعه را اولوی‌ترین مهم و بخشی از فعالیت‌های امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران برشمرد.

صیانت از حقوق ذی‌نفعان

رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی

صنایع پتروشیمی ایران با تأکید بر صیانت از حقوق ذی‌نفعان گسترده گفت: ذی‌نفعان صنعت پتروشیمی بسیار متنوع هستند؛ از سرمایه‌گذاران خارجی و داخلی، شرکت‌های پایین دستی در شهرک‌های صنعتی تا کارکنان، بازنشستگان صنعت نفت، سهامداران عدالت و مصرف‌کنندگان نهایی.

وی افزود: وقتی یک خط تولید از کار بیفتد، ممکن است ۳۰۰ خانواده را تحت تأثیر قرار دهد. بسیاری از مراجعات به این واحد، مربوط به شهرک‌های صنعتی است که مواد اولیه (پلیمر، شیمیایی و...) را به موقع دریافت نمی‌کنند یا در قراردادها تأخیر وجود دارد. حتی شرکت‌هایی در استان‌هایی مانند خراسان یا همدان که مواد اولیه پوشک، لوازم بهداشتی، دارو، ساختمان‌سازی و اتاق عمل را تأمین می‌کنند، به ما مراجعه می‌کنند.

اقدام‌های اخیر

حاجی‌زاده، حضور فعال در نمایشگاه ایران پلاست برای



وقتی یک خط تولید از کار بیفتد، ممکن است ۳۰۰ خانواده را تحت تأثیر قرار دهد. بسیاری از مراجعات به این واحد، مربوط به شهرک‌های صنعتی است که مواد اولیه (پلیمر، شیمیایی و...) را به موقع دریافت نمی‌کنند یا در قراردادها تأخیر وجود دارد

شنیدن مستقیم مشکلات بیش از ۷۰ شرکت (داخلی و خارجی)، ایجاد سامانه‌های پاسخگویی ذی‌نفعان، تقویت نظارت درون سازمانی و برون سازمانی، استفاده از نخبگان و ابزارهای نوین (تحلیل محتوا، استانداردهای بین‌المللی مانند ISO ۳۷۰۰۱ مبارزه با فساد) و تشکیل کمیته‌های تخصصی سلامت اداری با بیش از ۶۰ عضو از بخش‌های مختلف را برخی از اقدام‌های صورت گرفته در امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران عنوان کرد. وی تصریح کرد: با وجود فعالیت‌تها ۶ نفر نیروی مستقیم در امور بازرسی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران از طریق تیم‌سازی، هماهنگی با واحدهای تخصصی وزارت نفت و شرکت‌های تابعه و استفاده از پتانسیل ماده ۹۱ و ۹۲ (برون‌سپاری به کارشناسان معتمد و بازنشستگان)، پوشش گسترده‌ای ایجاد شده است.

چالش‌ها و نیازها؛ تقویت ساختار و اطلاع‌رسانی

رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران با اشاره به چالش‌هایی مانند ساختار سنتی، کمبود نیروی متخصص در برخی حوزه‌ها (حقوقی، مالی، منابع انسانی و مقررات)، مشکلات برون‌سپاری به دلیل نبود دستورعمل پرداخت و نیاز به برخورد قاطع قضایی با استنکاف از اجرای مقررات، بر تقویت نقش نظارتی وزارت نفت در زنجیره تأکید و تصریح کرد: هرچه نظارت حاکمیتی قوی‌تر باشد، سودآوری پایدار بخش خصوصی، اشتغال و رضایت مردم بیشتر می‌شود.

حاجی‌زاده گفت: هدف نهایی ما ایجاد محیطی سالم، شفاف و پاسخگوست؛ طوری که شرکت‌ها (دولتی، خصوصی، سهام عدالت) به اهداف تولیدی برسند؛ حاکمیت سیاست‌های کلان را اجرا کند و مردم نیز از ثمرات ارزآوری، اشتغال و محصولات ضروری بهره‌مند شوند. وی اظهار کرد: صنعت پتروشیمی در تحریم‌ها و اقتصاد مقاومتی نقش بی‌بدیلی دارد و تقویت نظارت هوشمند و یکپارچه، ضامن پیشرفت پایدار آن است. رئیس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران گفت: رسانه‌ها- به ویژه نشریه کارکنان صنعت نفت ایران (مشعل) می‌توانند در این دیدگاه جدید (یکپارچگی زنجیره، نظارت پیشگیرانه و مردمی‌بودن صنعت) نقش موثری داشته باشند تا جزیره‌ای دیدن پتروشیمی از بین برود و اعتماد سرمایه‌گذاران بلندمدت تقویت شود.



دستاوردهای پارس جنوبی برای اقتصاد ملی ۴۷ ساله شد

جهش و امید

توسعه میدان مشترک گازی پارس جنوبی، پس از انقلاب با هدف تامین گاز مورد نیاز کشور در بخش های تزریق به میادین نفتی، عرضه به واحدهای صنعتی و نیروگاه ها، گازرسانی به واحدهای خانگی - تجاری، تامین خوراک مجتمع های پتروشیمی و صادرات گاز، میعانات گازی، گازمایع و گوگرد، در برنامه های وزارت نفت قرار گرفت. اما امروز و در آستانه ورود به ۴۸ سالگی انقلاب اسلامی ایران، شاهد برداشت روزانه بیش از ۷۲۷ میلیون مترمکعب گاز از میدان گازی پارس جنوبی هستیم؛ رکوردی که در دولت چهاردهم به ثمر نشسته و ظرفیت تولید روزانه ۲۵ میلیون مترمکعب گاز بیشتر را رقم زده است؛ به گونه ای که با بهره برداری از چاه های جدید، این میزان تولید تا پایان سال ۱۴۰۴ به ۳۰ میلیون مترمکعب در روز افزایش می یابد.

میلیاردها دلار ارزش آفرینی با اقدام های مختلف

میدان گازی پارس جنوبی، افزون بر منبعی مطمئن برای تامین انرژی در داخل کشور، منبعی مهم نیز برای تولید ثروت و مولفه ای مهم در اقتصاد کشور به شمار می آید؛ به طوری که با استمرار فعالیت آن، بویژه درسکوه های گازی که در دل دریا جا گرفته اند، سالانه معادل ۱۰۰ میلیون دلار درآمد به چرخه اقتصادی کشور تزریق می شود که این ارزش آفرینی در نوع خود بی نظیر است. این مهم، نتیجه تلاشی است که حاصل جمع آن، سهم بیش از ۷۰ درصدی در تولید گاز غنی کشور، ۴۰ درصد تولید بنزین و ۵۰ درصد تامین خوراک پتروشیمی ها را به عنوان بخش ارزآور اقتصاد ایران از این میدان گازی رقم زده است.

میدان گازی پارس جنوبی، افزون بر دستاوردهای مالی و تامین انرژی، فرصت بسیار مغتنمی را برای مهندسان و متخصصان در کسب تجربه و تقویت توانمندی در ساخت داخل فراهم کرده تا خود را در معرض آزمون های مختلف برای رفع چالش ها قرار دهند؛ آزمون هایی که با سرفازاری در آنها گام های رو به جلویی در صنعت نفت برداشته شده است.

تنها در ۱۵ ماه گذشته با توجه به ضرورت تسریع در تولیدی شدن چاه ها، با وجود محدودیت های منابع مالی، در مدت زمان یاد شده حدود ۲۵ میلیون

مترمکعب ظرفیت روزانه تولید پایدار ایجاد شده است، در حالی که در مجموع طی سه سال گذشته، بنابر آمارهای موجود، ۱۱ میلیون مترمکعب به میزان تولید این میدان گازی افزوده شده است که بهره برداری از ۱۴ حلقه چاه جدید در میدان مشترک پارس جنوبی مشتمل بر ۴ حلقه چاه در قالب طرح اینفیل و ۹ حلقه چاه توسعه ای در فازهای ۱۱، ۱۳ و ۱۴ از جمله آن به شمار می رود. نکته مهم این دستاورد آن است که بهره برداری از این چاه ها، افزون بر جریان بخشی از افت طبیعی تولید و تثبیت سطح برداشت گاز در ماه های سرد سال، به رقم زدن رکوردهایی منجر شده که حاصل جمع آن، جلوگیری از تشدید ناترازی انرژی و کاهش ریسک اعمال محدودیت برای بخش های خانگی و صنعتی است. در زمستان های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ شاهد ثبت رکوردهای جدید روزانه برداشت بوده ایم که این رقم در بخش دستاوردهای عملیاتی شرکت نفت و گاز پارس در حوزه

تولید طی سال جاری، به رکورد قابل توجه ۷۲۷ میلیون مترمکعب در روز رسیده تا شاهد حداکثرسازی ظرفیت تولید در پیک مصرف باشیم. رسیدن به این رکورد، حاصل انجام اقدام های گوناگون در چند حوزه و فعالیت مداوم و شبانه روزی از جمله بخش های مختلف است که با تولیدی کردن چاه های جدید در بخش اینفیل و با به مدار آوردن آنها (چهار حلقه) به تولید بی سابقه امروز رسیده است.



میدان گازی پارس جنوبی، افزون بر دستاوردهای مالی و تامین انرژی، فرصت بسیار مغتنمی را برای مهندسان و متخصصان در کسب تجربه و تقویت توانمندی در ساخت داخل فراهم کرده است

حفاری چاه های درون میدانی (Infill) میدان مشترک پارس جنوبی برای ۱۷ سکوی فراساحلی که پیش بینی می شد در آینده نزدیک با افت تولید همراه شوند، در نظر گرفته شده تا با این اقدام، به جریان کاهش تولید کمک شود. افزون بر آن ۳ حلقه چاه از فاز ۱۱، ۳ حلقه چاه از فاز ۱۴ و ۳ حلقه چاه از فاز ۱۳ پارس جنوبی وارد مدار تولید شده اند که به افزایش برداشت از مخزن پارس جنوبی انجامیده است.

به این موارد باید تعمیرات اساسی سکوهای پارس جنوبی را هم افزود. تعمیرات اساسی ۲۵ سکوی فراساحلی میدان مشترک پارس جنوبی در مدت زمان ۱۷۹ روز با صرف حدود ۱۶۰ هزار نفر-ساعت کار و صدور بیش از ۱۶ هزار دستور کار عملیاتی به ثمر نشست است. کاهش توقف تولید و افزایش بهره‌وری در جریان تعمیرات اساسی سکوهای گازی طی سال جاری، به تولید یک میلیارد و ۵۱۲ میلیون مترمکعب گاز بیشتر در پارس جنوبی منتج شده که بالغ بر نیم میلیارد دلار ارزش اقتصادی برای کشور ایجاد کرده است. ارزش افزوده حاصل از این بهبود عملکرد، معادل یک میلیارد و ۵۱۲ میلیون مترمکعب گاز برابر با ارزش حرارتی ۹ میلیون بشکه نفت خام است که این میزان تولید اضافی، ارزشی در حدود نیم میلیارد دلار بر مبنای قیمت هر بشکه نفت ۶۰ دلار را به دنبال داشته است. در حوزه پشتیبانی، افزوده شدن یک فروند بارج اقامتی و پشتیبانی با ظرفیت ۱۰۰ نفر به ناوگان عملیاتی، توان لجستیکی بهره‌برداری از سکوهای فراساحلی میدان مشترک پارس جنوبی را افزایش داده و زمینه پشتیبانی عملیاتی و تعمیراتی ایمن و مستمر گاز غنی از این مخزن مشترک را فراهم کرده است.

تدبیر مهم در اجرای طرح اینفیل، پشتیبانی عملیاتی و تعمیراتی ایمن اقدامی موثر و البته کوتاه‌مدت تلقی می‌شود که با هدف مدیریت افت فشار مخزن پارس جنوبی در کنار پروژه‌های فشارافزایی انجام شده است؛ طرحی که بهره‌برداری از ۴ حلقه چاه آن در دولت چهاردهم، ظرفیت تولید روزانه پارس جنوبی را حدود ۷ میلیون مترمکعب افزایش داده است.

روزگار شتاب تولید فاز ۱۱

دولت چهاردهم با تمرکزی بدیل در حوزه مشترک گازی پارس جنوبی، طرح نیمه کاره فاز ۱۱ پارس جنوبی را به روزهای اوج رساند. این فاز به عنوان یکی از مهم‌ترین پروژه‌های انرژی کشور، نقش مهمی در تأمین پایدار گاز و تقویت جایگاه ایران در بازار انرژی ایفا خواهد کرد. در حال حاضر این فاز با ۹ حلقه چاه در مدار تولید قرار دارد و تولید روزانه آن از ۱۲ میلیون مترمکعب در پایان مرداد ۱۴۰۳ به بیش از ۲۲ میلیون مترمکعب در شهریور

۱۴۰۴ رسیده که رشد حدود ۸۰ درصدی را در برداشت روزانه گاز از این فاز مرزی نشان می‌دهد. همچنین دومین جکت این فاز در موقعیت دریایی خود نصب شده است. این افزایش تولید، افزون بر ارتقای ظرفیت عرضه گاز، از منظر صیانت از منافع ملی در میدان مشترک نیز حائز اهمیت است. باتوجه به ضرورت افزایش تولید در این بخش، بهره‌برداری از موقعیت ۱۱ آلفا به صورت جدی در حال پیگیری است و بزودی عملیات استقرار دکل حفاری برای حفر چاه‌های این موقعیت در میدان گازی پارس جنوبی تکمیل می‌شود.

راهبرد ویژه

یکی از راهبردهای مهم در دولت چهاردهم که در صنعت نفت ازسوی شرکت نفت و گاز پارس شکل عملی به خود گرفت، حرکت در مسیر کاهش وابستگی به منابع گازی پارس جنوبی بود که با شتاب بخشی به توسعه دیگر میدان‌های گازی همراه شد، به طوری که امروز شاهد دستاوردهای آن با شتاب بخشی به توسعه میادینی مانند میدان‌های گازی کیش، بلال، فرزاد بی و پارس شمالی هستیم. با این اقدام، در میدان گازی کیش با تکمیل ۳ حلقه چاه جدید، تعداد چاه‌های آماده تولید به ۱۰ حلقه رسیده و برنامه‌ریزی برای احداث پالایشگاه بندر آفتاب نیز در دستور کار قرار گرفته است. در میدان بلال نیز عملیات بارگیری و نصب جکت انجام و حفاری با دکل دریایی DCI آغاز شده است. در طرح توسعه فرزادبی که طی سال‌های گذشته معطل مانده بود، باتوجه به اقدام‌های در حال انجام، جکت دریایی آن امسال نصب می‌شود و حفاری چاه‌ها نیز از اوایل سال آینده آغاز خواهد شد.

در طرح توسعه پارس شمالی نیز عملیات بسترشناسی انجام و قرارداد ساخت جکت فاز نخست منعقد شده است؛ مجموعه فعالیت‌هایی که دستاورد آن در بلندمدت با تنوع بخشی منابع تولید گاز کشور همراه خواهد بود.

آماده‌سازی مقدمات فشارافزایی پارس جنوبی
باتوجه به روند افزایشی مصرف گاز در کشور، بخش قابل توجهی از فازهای میدان گازی پارس جنوبی، نیمه اول عمر خود را پشت سر گذاشته‌اند و شاهد کاهش تدریجی فشار گاز سرچاهی هستیم. از این رو شتاب‌گیری روند اجرای برنامه فشارافزایی در این میدان گازی، بسیار ضروری است و از عوامل اصلی حفظ سطح تولید کنونی گاز از این میدان مشترک در دهه‌های آینده و تداوم نقش این میدان در سیدانرژی کشور به شمار می‌رود؛ اقدامی که با اولویت مهم، در دستور کار دولت چهاردهم قرار گرفت. در همین زمینه و در حوزه فشارافزایی پارس جنوبی، مطالعات مهندسی پایه و پایه پیشرفته طرح فشارافزایی تکمیل و سنگ نشانه‌های عملیاتی در افق‌های کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت تعیین شده است. همچنین مطالعات تخصصی شامل ارزیابی‌های زیست محیطی، پدافند غیرعامل، اقیانوس‌شناسی، ژئوفیزیک و ژئوتکنیک، لرزه‌خیزی و سایر مطالعات تخصصی انجام شده و نشست‌های مستمر با پیمانکاران طرح در جریان است؛ اقدام‌هایی که بستر اجرای یکی از راهبردی‌ترین پروژه‌های صنعت گاز کشور را فراهم می‌کند.

دستاوردی مهم در دل تحریم‌ها

ضرورت سرعت بخشی به فعالیت‌های توسعه‌ای در دوره دولت چهاردهم، تقویت و توسعه ناوگان حفاری بود که تحقق آن در روزگار تحریم‌های یکجانبه و ظالمانه آمریکا، دستاوردی مهم محسوب می‌شود، به طوری که با ارتقای ناوگان حفاری در میدان پارس جنوبی طی این مدت، تعداد دستگاه‌های حفاری فعال، از چهار دکل به ۱۰ دکل رسیده که از جمله آنها می‌توان به افزودن ۲ دستگاه در طرح اینفیل، یک دستگاه در میدان بلال و ۳ دستگاه در طرح‌های توسعه‌ای فاز ۱۳ به ناوگان شرکت نفت و گاز پارس در خلیج فارس اشاره کرد؛ اقدامی که با افزایش

ظرفیت اجرایی این شرکت در حوزه حفاری و امکان اجرای همزمان چند پروژه کلیدی و کاهش زمان انتظار بین عملیات حفاری همراه بوده است.

در کنار این اقدام‌ها، پالایشگاه فاز ۱۴

پارس جنوبی در جریان حمله رژیم صهیونیستی به زیرساخت‌های انرژی کشور دچار آسیب شد؛ حمله‌ای که بخشی از واحدهای این پالایشگاه را هدف قرار داد و منجر به بروز خسارات فنی و توقف بخشی از ظرفیت عملیاتی آن شد. این اقدام خصمانه، افزون بر ابعاد سیاسی و امنیتی، از منظر فنی و اقتصادی نیز چالش‌هایی را برای تداوم تولید ایجاد کرد.

پس از این حمله، اولویت اصلی از سوی مسئولان بخش مربوطه، مدیریت شرایط اضطراری، مهار آسیب‌ها و جلوگیری از گسترش خسارات ثانویه بود که به همین

منظور، اقدام‌های فوری ایمن‌سازی، پایش مستمر واحد آسیب‌دیده و کنترل ریسک‌های زیست محیطی و ایمنی در دستور کار قرار گرفت تا از بروز پیامدهای ناخواسته برای کارکنان، محیط پیرامونی و شبکه تولید جلوگیری شود.

در ادامه، با اجرای برنامه‌های فنی و عملیاتی، فرایند بازسازی و احیای ظرفیت تولید آغاز شد و این روند نشان داد که با وجود بروز حمله و خسارت، تاب‌آوری عملیاتی صنعت گاز کشور و توان مهندسی داخلی، امکان بازگشت سریع به مدار تولید و کاهش آثار منفی چنین رویدادهایی را فراهم کرده است. در فاز ۱۶ پارس جنوبی نیز ایمن‌سازی چاه‌ها و بهره‌برداری از بخش خشکی خط لوله جدید از اقدام‌های موثر دولت چهاردهم به شمار می‌رود و نقش مهمی در پایداری برداشت و انتقال گاز به پالایشگاه خشکی دارد.



یکی از راهبردهای مهم در دولت چهاردهم که در صنعت نفت ازسوی شرکت نفت و گاز پارس شکل عملی به خود گرفت، حرکت در مسیر کاهش وابستگی به منابع گازی پارس جنوبی بود



آگاهی بخشی به زوج‌ها؛ مأموریتی که بهداشت و درمان صنعت نفت در آن موفق بوده است

۹ ماه پرهیاهو



مشعل | دوران بارداری، دورانی پرهیاهو است که از مثبت شدن نتیجه اولین آزمایش آغاز می‌شود و تا شنیدن اولین گریه نوزاد ادامه پیدا می‌کند؛ قصه یک زندگی که در سایه‌سار مراقبت‌های پزشکی و سلامتی و به دور از ترس‌ها و اشک‌ها ساخته می‌شود. در این مسیر پر از لبخند و اشک، ارائه اطلاعات و آگاهی درباره بارداری، امری ضروری است که بهداشت و درمان صنعت نفت در نقش یار و همدم زوج‌ها، اقدام‌های خوبی در این زمینه انجام داده است. گزارش پیش رو، گفت‌گوی خبرنگار «مشعل» با فاطمه حجت، مسئول مامایی بهداشت و درمان صنعت نفت استان فارس است که در ادامه می‌خوانید.



🔥 مراقبت‌های پیش از بارداری چیست و از چه نظر اهمیت دارد؟

در تقویم سلامت، از ۱۴ تا ۲۸ بهمن‌ماه به عنوان هفته «ارتقای آگاهی درباره بارداری» نامگذاری شده که هدف از آن، تقویت آموزش و تأکید بر مسائل مهم بارداری و ترویج حاملگی سالم و ایمن است. همین نامگذاری، حکایت از میزان اهمیت مراقبت‌های پیش از بارداری، دوران بارداری و پس از زایمان دارد؛ چراکه مراقبت‌های پیش از بارداری، می‌تواند باعث افزایش سطح آگاهی زنان درباره محافظت از نوزاد خود و کسب اطمینان از بارداری سالم شود، ضمن اینکه به زنان کمک می‌کند تا پیش از باردار شدن، به سمت یک بارداری سالم بروند.

این مراقبت‌ها در بهداشت و درمان صنعت نفت، شامل انجام آزمایش کامل خون از لحاظ میزان قند خون، تیروئید، کم‌خونی، تست سطح ویتامین دی و تست آنتی بادی سرخچه، آزمایش آنالیز ادرار است. در صورتی که در خانواده زوجین مشکل ژنتیکی یا سابقه ازدواج فامیلی وجود داشته باشد یا سن حاملگی بالای ۳۵ سال باشد، بخصوص در بارداری اول، زوج‌ها به مشاوره ژنتیک ارجاع داده می‌شوند.

برای خانم مراجعه‌کننده‌ای که قصد بارداری دارد و به منظور جلوگیری از نقص لوله عصبی جنین، از یک تا سه ماه قبل از بارداری، داروی فولیک اسید تجویز می‌شود. اگر مادر، به بیماری‌های مزمنی مانند آسم، فشارخون و دیابت مبتلا باشد، باید حتماً قبل از بارداری و تحت نظر پزشک، بیماری خود را کنترل و سپس اقدام به بارداری کند. همچنین در صورت داشتن اضافه‌وزن، باید رژیم بگیرد و انجام فعالیت‌های ورزشی بی‌خطر را در برنامه روزانه خود قرار دهد تا یک بارداری سالم داشته باشد. تست غربالگری سرطان دهانه رحم (پاپ اسمیر)

نیز انجام می‌شود تا مراجعه‌کننده از نظر عفونت‌ها و ویروس اچ‌پی‌وی مورد بررسی قرار گیرد، همچنین از لحاظ پوسیدگی‌های دندان و بیماری‌های لثه هم به دندانپزشک معرفی می‌شود. به مادری که دارای شغل سخت و زیان‌آور است و با مواد شیمیایی و تشعشعات سروکار دارد نیز پیشنهاد می‌شود شغل خود را تغییر دهد.

🔥 برای داشتن یک بارداری سالم، رعایت کدام نکات تغذیه‌ای ضروری است؟

درباره تغذیه مناسب دوران بارداری، باید گفت که غذای روزانه مادر باردار باید حاوی همه گروه‌های غذایی مانند نان، غلات، گوشت، حبوبات، شیر و فرآورده‌های لبنی، پروتئین‌ها، آهن، کلسیم و گروه سبزی و میوه‌جات باشد. مصرف محصولات لبنی غیر پاستوریزه، گوشت‌های خام و نیم پخته، تخم‌مرغ خام، مواد غذایی مانده، نوشابه‌های گازدار و مکمل‌های گیاهی (بدون مشورت پزشک) در این دوران ممنوع است. درباره میزان مجاز افزایش وزن تا پایان دوران بارداری نیز باید گفت که اگر وزن مادر قبل از بارداری نرمال باشد، اضافه‌وزن ۱۱ تا ۱۶ کیلو طبیعی است؛ اما اگر پیش از بارداری دارای اضافه‌وزن باشد، افزایش وزن نرمال، بین ۷ تا ۱۱ کیلو است. برای خانم‌های لاغر نیز افزایش وزن ۱۲ تا ۱۸ کیلو و در حاملگی‌های دوقلوئی، ۱۶ تا ۲۰ کیلو طبیعی است.

🔥 در دوران بارداری، کنترل‌های پزشکی چگونه است؟

آزمایش‌های دوران بارداری شامل یک آزمایش کلی در ابتدای بارداری است. همانند آزمایشی که قبل از بارداری انجام می‌شد. اگر در آزمایش اولیه مشخص شود که خانم باردار، دارای گروه

خونی منفی است، حتماً باید در هفته‌های ۲۸ تا ۳۲ بارداری، آمپول روگام بزند تا از ناسازگاری خونی مادر و جنین جلوگیری شود. همچنین به منظور غربالگری دیابت بارداری، آزمایش قند سه مرحله‌ای در هفته‌های ۲۴ تا ۲۸ بارداری انجام می‌شود. سونوگرافی‌های دوران بارداری، شامل سونوگرافی هفته ۶ تا ۸ است که با هدف تشخیص سیکل حاملگی و اطلاع از تشکیل قلب جنین انجام می‌شود. سونوگرافی بعدی بین هفته ۱۱ تا ۱۳ بارداری صورت می‌گیرد. هدف از این سونوگرافی، ارزیابی خطر ابتلای جنین به ناهنجاری‌های کروموزومی مانند سندروم داون و مشکلات قلبی مادرزادی است. سونوگرافی هفته ۱۶ تا ۱۸ هم برای یافتن هر نوع نقص ساختاری جنین، مشکلات مربوط به رشد جنین، وضعیت جفت و تعیین جنسیت انجام می‌شود. آخرین سونوگرافی رشد جنین نیز بعد از هفته ۲۸ بارداری صورت می‌گیرد.

🔥 به مادران باردار انجام چه نوع ورزشی را توصیه می‌کنید؟

مادران بارداری که بیماری قلبی، آسم یا سابقه زایمان زودرس، جفت پایین، لکه بینی یا دهانه رحم کوتاه و ضعیف ندارند، می‌توانند ورزش‌هایی مانند پیاده‌روی متوسط، شنای کراپشت همراه با حرکات آرام بازوها، یوگای بارداری و ورزش‌های کششی مانند پیلاتس را در برنامه روزانه خود داشته باشند. انجام درست این ورزش‌ها، باعث بهبود فرایند خواب، خلق‌وخو، دردهای عضلانی، کمردردهای دوران بارداری و همچنین تقویت عضلات لگن می‌شود که ادامه این روند، زایمان طبیعی آسان را به دنبال دارد.

توصیه می‌شود مادران باردار، روزانه حداقل ۳۰ دقیقه ورزش کنند، همراه ورزش آب کافی بنوشند؛ اما اگر ضربان قلبشان بالا رفت، ورزش را متوقف کرده و استراحت کنند و اگر علائمی مانند سرگیجه، تنگی نفس یا نشت مایع آمنیون داشتند، ورزش را ادامه ندهند.

🔥 پس از زایمان، حال مادر و نوزاد چگونه پیگیری می‌شود؟

۱۵ روز پس از زایمان مادر، با زوج‌ها تماس گرفته و وضعیت مادر و نوزاد پیگیری می‌شود. در اولین مراجعه پس از زایمان، مراقبت‌های پس از زایمان، نحوه شیردهی و واکسیناسیون نوزاد برای مادر توضیح داده می‌شود. همچنین مادر، از لحاظ مشکلات جسمی مانند خونریزی و درد، مراقبت از بخیه‌ها و آموزش شیردهی به نوزاد بررسی



در تقویم سلامت، از ۱۴ تا ۲۸ بهمن‌ماه به عنوان هفته «ارتقای آگاهی درباره بارداری» نامگذاری شده که هدف از آن، تقویت آموزش و تأکید بر مسائل مهم بارداری و ترویج حاملگی سالم و ایمن است

می‌شود، ضمن اینکه مشکلاتی مانند افسردگی‌های پس از زایمان که شامل تغییراتی در خلق‌وخو و بروز اضطراب در مادر است، برای او توضیح داده می‌شود تا اگر این علائم بیشتر از ۲ هفته باقی ماند، به روانپزشک مراجعه کند. هم‌اکنون، ۳۶ هزار نفر در بهداشت و درمان صنعت نفت استان فارس، تحت نظر پزشک خانواده قرار دارند که از آن میان، ۶۰ نفر خانم باردار هستند و برای هر یک، در سامانه سلامت‌نگار، پرونده تشکیل شده و اطلاعات هر ویزیت در آن ثبت می‌شود. در صورت مراجعه نکردن مادر در تاریخ ویزیت معین شده، بلافاصله با او تماس گرفته و شرایط پیگیری می‌شود.

شرکت ملی نفت ایران

شتاب بخشی به طرح های راهبردی غرب کارون

توسعه میدان های نفتی غرب کارون به عنوان یکی از اولویت های اصلی دولت چهاردهم، با تمرکز بر شتاب بخشی به طرح های راهبردی دنبال می شود. در این میان میدان مشترک آرادگان به عنوان بزرگ ترین میدان نفتی کشور باتکمیل فازهای توسعه ای خود، نقشی کلیدی در افزایش تولید نفت و تقویت صادرات ایفا کرده است. باتکمیل فاز دوم توسعه آرادگان، تولید این میدان به ۵۵۰ هزار بشکه در روز می رسد، همچنین افتتاح فاز نخست آرادگان جنوبی و راه اندازی ۱۹ حلقه چاه باقیمانده، باعث افزایش ۴۳ هزار بشکه ای تولید روزانه شده که این اقدام ها، نقشی مهم در افزایش تولید نفت کشور و تقویت صادرات داشته اند. از دیگر طرح های مهمی که در حوزه افزایش تولید نفت و تحقق توسعه میدان های نفتی کشور محقق شده است، آغاز رسمی طرح توسعه سه میدان نفتی سومار، سامان و دلاوران (در مناطق کمتر توسعه یافته غرب کشور) که در اوایل بهمن سال گذشته اجرایی شد. حجم نفت درجای این سه میدان، بالغ بر ۴۱۰ میلیون بشکه تخمین زده شده و پیش بینی می شود باروند توسعه این میدان ها طی ۵۵ ماه، سودآوری یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون دلاری (در ۲۰ سال) برای کشورمان محقق شود. از دیگر طرح های قابل توجه در کارنامه عملکرد شرکت ملی نفت دولت چهاردهم، می توان از افتتاح فاز دوم واحد نمک زدایی متمرکز اهواز با فرمان رئیس جمهوری یاد کرد که با اجرای آن، امکان افزایش تولید نفت به مقدار روزانه ۱۱۰ هزار بشکه فراهم می شود. این پروژه با اتکا به ۸۵ درصد تجهیزات ساخت داخل اجرا شد و در فاز نخست، تولید روزانه نفت خام را ۱۵۱ هزار بشکه افزایش داد.

جمع آوری گازهای همراه و جذب سرمایه

جمع آوری گازهای همراه نفت از مهم ترین طرح های در دست انجام شرکت ملی نفت و وزارت نفت است که با دقت بالایی از سوی نهاد های نظارتی کشور پیگیری و رصد می شود. بر همین اساس و با هدف بهره وری از منابع انرژی و کاهش سوزاندن گازهای مشعل، شرکت ملی نفت ایران در دولت چهاردهم احداث کارخانه های گاز و گاز مایع را با جدیت بیشتری پیگیری کرد. قراردادهای جمع آوری گازهای مشعل ۱۲ میدان نفتی در مناطق نفت خیز جنوب آبان ماه امسال با فرمان رئیس جمهوری به صورت ویدئو کنفرانس امضا شد تا فرایند به ثمر رسیدن طرح های مربوط به جمع آوری گازهای همراه، همگام با برنامه عملی، اجرایی شود. براساس این قراردادها، ۲۹۵ میلیون فوت مکعب در روز گاز مشعل جمع آوری و ۳۲ مشعل نیز خاموش می شود که حداکثر زمان لازم برای اجرای آنها ۱۸ ماه در نظر گرفته شده است. در این میان، فاز اول کارخانه های ان جی ال ۲۱۰۰ با ظرفیت ۲۴۰ میلیون فوت مکعب در روز، به بهره برداری رسید و بهسازی تأسیسات جمع آوری گازهای مشعل در شرق کارون نیز سبب افزایش روزانه ۱۵۵ میلیون فوت مکعبی ظرفیت جمع آوری گاز شد. شرکت ملی نفت ایران بنا دارد، پرونده جمع آوری گازهای همراه را تا سال ۱۴۰۷ ببندد که برای دستیابی به این مقصود نیز برنامه ریزی دقیقی در اجرای مهم ترین طرح های تعریف شده این حوزه دارد.



شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

استفاده حداکثری از انرژی خورشیدی

معاون بهینه سازی مصرف انرژی مدیریت تولید شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، از اجرای برنامه های گسترده برای توسعه انرژی های تجدیدپذیر خبر داد و گفت: احداث و برنامه ریزی برای نیروگاه های خورشیدی با هدف تأمین پایدار برق و کاهش ناترازی انرژی در دستور کار این شرکت قرار دارد. عباس شجاعی با بیان اینکه در سال های اخیر و به منظور مقابله با ناترازی برق، استفاده از انرژی های تجدیدپذیر به عنوان راهکاری پایدار در سطح کشور مورد توجه قرار گرفته است، افزود: به منظور پاسخگویی به این الزام های قانونی، توسعه احداث مولدهای خورشیدی متصل به شبکه در دستور کار قرار گرفته و در حال حاضر پروژه هایی با مجموع ظرفیت ۱۳۷ کیلووات در دست اجراست، وی تصریح کرد: این پروژه ها شامل احداث مولد سایه بان خورشیدی در مجموعه ترابری به ظرفیت ۱۲ کیلووات، مولد خورشیدی بر بام ساختمان مرکزی پنج طبقه (بلوک ۲) به ظرفیت ۴۰ کیلووات، مولد خورشیدی بر بام ساختمان مرکزی ۲ طبقه به ظرفیت ۴۰ کیلووات و مولد خورشیدی بر بام مهمانسرای بزرگ نفت به ظرفیت ۴۵ کیلووات می شود. شجاعی همچنین از مطالعه و برنامه ریزی برای احداث نیروگاه های خورشیدی خبر داد و گفت: بر اساس نیازسنجی های انجام شده، تأمین ۲۰ درصد از برق مصرفی ساختمان های مناطق نفت خیز جنوب مستلزم احداث ۲۳ مگاوات نیروگاه خورشیدی است و تأمین ۵ درصد از برق مصرفی اشترک های صنعتی مشمول ماده ۱۶ قانون جهش تولید دانش بنیان نیز به احداث ۳۲ مگاوات نیروگاه خورشیدی نیاز دارد.



شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون

جمع آوری ۱۸ میلیون فوت مکعب گاز با اقدام های اصلاحی

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون اعلام کرد: با انجام اقدام های اصلاحی و بهره گیری از ظرفیت تجهیزات یکدی در مجتمع صنعتی شماره ۱ این شرکت، روزانه ۱۸ میلیون فوت مکعب گاز مشعل جمع آوری و سالانه ۱۰۰ میلیون دلار سود و صرفه اقتصادی محقق می شود. قیاد ناصری با بیان اینکه انجام اقدام مشابه در مجتمع صنعتی شماره ۶ و تمرکز بر طرح های کلان جمع آوری گازهای مشعل، این شرکت را به یکی از پیشگازان صیانت از زیست بوم پیرامونی در صنعت نفت مطرح کرده است، گفت: مشعل این مجتمع های صنعتی، خاموش و فقط در حد ایمن نگه داشتن فرایند تولید در حد پایلوت می سوزند. وی به استحصال حدود ۱۲۰ هزار بشکه نفت خام با استفاده از دستگاه های فراورش سیار نفت (MOT) و تفکیک گر سیار نفت (MOS) از ابتدای امسال تا کنون اشاره کرد و افزود: یکی از اهداف مهم شرکت پیشگیری از سوزاندن نفت در گودال های سوزاست. اقدام هایی همچون نصب تله نفت در مسیرهای تخلیه ایمنی و جمع آوری ایمن نفت هدایت شده به آنها را می توان از اهم مواردی برشمرد که دستیابی به این هدف را تسهیل کرده اند.

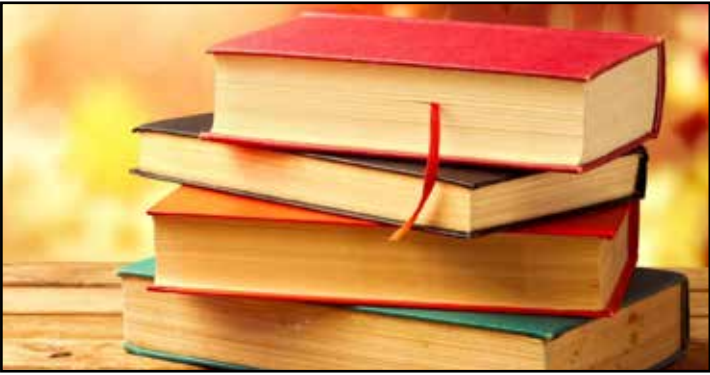
مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون تأکید کرد: عملکرد سیستم تخلیه و جمع آوری نفت یا هر سیال دیگری به طور کامل کارآمد است و همچنان که عموم همجواران و مراجع ذی نفع می دانند، سوزاندن اضطراری سیال در شرایط عملیاتی ویژه برای محافظت از جان افراد نیز بندرت و فقط برای لحظاتی انجام می شود.



اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

انتشاره عنوان کتاب جدید

انتشارات اداره کل روابط عمومی وزارت نفت، پنج جلد کتاب جدید در حوزه های مدیریت، صنعت نفت، ادبیات داستانی و مستندنگاری منتشر کرد. انتشارات اداره کل روابط عمومی وزارت نفت با انتشار پنج عنوان کتاب تازه در حوزه های مدیریت، صنعت نفت، ادبیات داستانی و مستندنگاری، گامی در تقویت منابع پژوهشی و فرهنگی مرتبط با صنعت نفت برداشت؛ آثاری که از روایت تاریخ ملی شدن نفت و نقش پالایشگاه ها تا مدیریت دارایی های فیزیکی و انگیزش سازمانی را دربر می گیرد. این مجموعه شامل رمان «تیارا» به قلم ملیحه ذوالفقاریان، پژوهش مستندنگارانه «سودای ساختن» نوشته علی اسفندیاری، کتاب «شعله های نامیرا» نوشته گل علی بابایی، کتاب «مدیریت شوق» تألیف عباس خداوردی و کتاب «بیکره دانش مدیریت دارایی های فیزیکی» تألیف منوچهر واحدی است. رمان «تیارا» حال و هوای یک منطقه نفتی را در ایام ملی شدن نفت ایران روایت می کند. «سودای ساختن» از چالش های تأمین کالا به ضرورت بومی سازی در صنعت نفت می رسد. «شعله های نامیرا» نیز روایتی مستند است از نقش پالایشگاه ها در سال های جنگ و انقلاب. کتاب «مدیریت شوق» بر اهمیت انگیزه و تعلق سازمانی در بهره وری نیروی انسانی تمرکز دارد و «بیکره دانش مدیریت دارایی های فیزیکی» با تکیه بر استانداردهای ۵۵ هزار به مسائل مربوط به اجرای آن در صنعت نفت می پردازد. این آثار با هدف تقویت منابع پژوهشی و فرهنگی در اختیار کتابخانه های مرتبط با صنعت نفت و شماری از کتابخانه های دانشگاهی قرار گرفت و هم اکنون در دسترس مخاطبان و علاقه مندان حوزه صنعت نفت و تاریخ آن است.



شرکت پتروشیمی شهید تندگویان

بهره برداری از هفتمین خط واحد نساجی

ظرفیت تولید واحد نساجی در مجتمع پتروشیمی شهید تندگویان با بهره برداری از هفتمین خط این واحد افزایش یافت و به ۸۸ درصد ظرفیت اسمی رسید. هفتمین خط واحد POY (نخ پلی استر) این شرکت با اتکابه توان داخلی با موفقیت راه اندازی شد؛ راه اندازی این خط واحد نساجی در شرایط محدودیت های ناشی از تحریم های اقتصادی و چالش های تأمین قطعات انجام و بیشتر تجهیزات و قطعات مورد نیاز از طریق تعمیر، بازسازی و استفاده دوباره از سوی متخصصان داخلی تأمین شد که نقش مؤثری در تسریع روند بهره برداری و مدیریت هزینه ها ایفا کرد. ولی الله خدادادی، رئیس واحد نساجی پتروشیمی شهید تندگویان با اشاره به این دستاورد گفت: راه اندازی هفتمین خط واحد نساجی با بهره گیری از دانش فنی داخلی و تلاش مستمر نیروهای متخصص انجام شد و این اقدام، گامی مؤثر در مسیر افزایش بهره وری، پایداری تولید و توسعه ظرفیت های عملیاتی شرکت به شمار می رود. واحد نساجی پتروشیمی شهید تندگویان پس از سال ها توقف در توسعه ظرفیت با بهره برداری از این خط، موفق به دستیابی به سطح تولید ۸۸ درصد ظرفیت اسمی شد؛ دستاوردی که نشان دهنده آمادگی این واحد برای تحقق ظرفیت کامل تولید است. افزایش تولید، تثبیت جایگاه رقابتی در بازار و ارتقای رضایتمندی مشتریان از اهداف راهبردی شرکت پتروشیمی شهید تندگویان است و به همین منظور، برنامه ریزی برای راه اندازی هشتمین خط واحد نساجی با هدف دستیابی به ظرفیت اسمی کامل در دستور کار قرار دارد.



شرکت گاز استان تهران

پایداری شبکه گاز پایتخت

مدیرعامل شرکت گاز استان تهران گفت: در زمستان امسال با وجود رکورد شکنی در مصرف گاز (تا بیش از ۱۲۶ میلیون مترمکعب روزانه و سهم ۱۱ تا ۱۴ درصد کل کشور) و شرایط جوی نامساعد، پایداری در شبکه گاز حفظ شد. علیرضا عوانی تأکید کرد: این موفقیت نتیجه تلاش شبانه روزی ۳ هزار و ۶۷۳ نیروی خدمت و انجام اقدام های ایمنی - مدیریتی پیشرفته است که پوشش گازسانی روستایی را به ۹۹٫۶ درصد رسانده و عدالت انرژی را تقویت کرده است. وی گفت: استان تهران با جمعیتی بالغ بر ۱۲ میلیون و ۲۶۷ هزار نفر (۱۶٫۱۶ درصد کل کشور) و مساحت ۱۳ هزار و ۸۴۱ کیلومتر مربع (۰٫۸۴ درصد کشور) شامل ۱۶ شهرستان، ۲۵ بخش، ۷۳ دهستان و ۴۹ شهر است. در این شرایط، شرکت گاز استان تهران به عنوان بزرگ ترین شرکت استانی گاز کشور، ۱۳٫۸۳ درصد مشترکان کل کشور را که بیش از ۴ میلیون و ۹۴ هزار مشترک می شوند، پوشش می دهد (۳ میلیون و ۸۰۶ هزار و ۰ مشترک شهری و ۲۸۸ هزار و ۱۵۹ مشترک روستایی) و با ۱۰٫۹۷ درصد مصرف کل کشور (۲۶٫۷ میلیارد مترمکعب در سال ۱۴۰۳)، نقشی کلیدی در تأمین انرژی کشور دارد.

فقط ۱۳ روستا فاقد گاز هستند

اعوانی افزود: در سال ۱۴۰۳، مصرف گاز استان تهران با توزیع ۴۷ درصد در بخش خانگی، ۱۶ درصد صنعتی، ۱۰ درصد تجاری و ۲۵ درصد نیروگاهی، نشان دهنده اعتماد مردم به شبکه ایمن و پایدار است. در زمستان امسال، مصرف روزانه به رکورد هایی مانند ۱۲۶ میلیون مترمکعب رسید؛ اما با تلاش همکاران این شرکت، هیچ قطع عمده ای رخ نداد. وی با بیان اینکه گازسانی روستایی در این استان به ۹۹٫۶ درصد رسیده است، افزود: از ۵۵۱ روستای مشمول ۵۳۸ روستا گازدار شدند و تنها ۱۳ روستا به دلایل فنی - اقتصادی باقی مانده که با بهبود شرایط، تحت پوشش قرار خواهند گرفت. مدیرعامل شرکت گاز استان تهران افزود: زیرساخت های این شرکت با یک میلیون و ۲۳۸ هزار انشعاب، ۲۰ هزار و ۶۳۹ کیلومتر خط توزیع، ۲۰ هزار و ۷۱۰ کیلومتر خط تغذیه، ۲۰ ایستگاه CGS و ۹۷۹ ایستگاه TBS و ۴ هزار و ۸۵۷ ایستگاه MS/MRS، بزرگ ترین شبکه گاز کشور را تشکیل می دهد. به گفته وی، در حوزه ایمنی و پایداری، اقدام های گسترده ای مانند نصب ۳۸ شیر قطع اضطراری برق (CCB) روی ایستگاه های TBS، تجهیز ۱۹ ایستگاه تبادل، نصب مولدهای برق اضطراری در CGS ها، سیستم اسکادا، مقاوم سازی عملکرد ها و احداث مراکز کنترل مرکزی انجام شده تا شبکه در برابر زلزله و حوادث طبیعی تاب آور باشد. اعوانی تصریح کرد: برای مدیریت پیک مصرف، گروه ۱۲۰ نفره پایش بر مصارف ادارات، اماکن عمومی و تجاری نظارت کرد و گاز ۱۳۳ ویلا و باغ خالی قطع و ۲۸ میلیون پیامک هشدار ارسال شد. به گفته وی، این دستاورد ها مرسوم زحمات ۳ هزار و ۶۷۳ نفر (یک هزار و ۱۸۱ نیروی رسمی، ۳۲۶ نیروی قرارداد مستقیم، ۲۱ نیروی قرارداد معین و ۲ هزار و ۲۰۸ نیروی پیمانکاری) در شرکت گاز استان تهران است که میلیون ها ساعت کار بدون حادثه را به ثبت رسانده اند.



شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد

بهره برداری و آغاز عملیات اجرایی ۱۳ پروژه فنی

مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد از بهره برداری و آغاز عملیات اجرایی ۱۳ پروژه فنی، عملیاتی، زیست محیطی و پدافند غیرعامل در این پالایشگاه با سرمایه گذاری بیش از ۳۹ هزار میلیارد ریال همزمان با دهه مبارک فجر خبر داد. یحیی فیضی با بیان اینکه از مجموع ۱۳ پروژه، ۱۰ طرح به بهره برداری رسیده و عملیات اجرایی سه پروژه تازه نیز در دهه فجر آغاز شده است، گفت: شاخص ترین طرح، آغاز عملیات اجرایی پروژه زیست محیطی تأسیسات بازیابی گاز کربنیک خروجی واحد تغلیظ گاز اسیدی با سرمایه گذاری حدود ۲۶ هزار میلیارد ریال است که با مشارکت بخش خصوصی اجرامی شود. وی افزود: آغاز عملیات اجرایی پروژه بازیابی کامل آب های خروجی پالایشگاه، همچنین ساخت محل اسکان کارکنان در مجاورت پالایشگاه از دیگر پروژه هایی است که همزمان با دهه فجر در دستور کار قرار گرفته است. مدیرعامل پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد تصریح کرد: پایان تعمیرات اساسی و بهره برداری از توربین های تزریق گاز واحد ذخیره سازی، تعویض پوشش خط هشت اینچ آبرسانی و چند پروژه فنی، عملیاتی و زیست محیطی، دیگر طرح هایی هستند که دهه فجر امسال به بهره برداری رسیده اند. فیضی، همچنین به اجرای پروژه های حوزه پدافند غیرعامل اشاره و تصریح کرد: استقرار سامانه های حفاظتی در محیط پیرامونی پالایشگاه از جمله اقدام های مهم انجام شده در این بخش است. وی درباره برنامه های عملیاتی امسال نیز گفت: تعمیرات پیشگیرانه تجهیزات و ماشین آلات، تعمیرات اساسی، پیش بینی و تأمین قطعات یدکی و مواد شیمیایی مصرفی، همچنین ذخیره سازی گاز طبیعی در فصل گرم سال با هدف تداوم خدمت رسانی پایدار، بویژه در روزهای سرد زمستان، مجموعه اقدام های انجام شده در سال جاری است.

شرکت نفت ستاره خلیج فارس

بهره برداری از فاز دوم بازیافت گوگرد

فاز دوم واحد بازیافت گوگرد پالایشگاه ستاره خلیج فارس همزمان با دهه فجر با حضور محمدصادق عظیمی فر، معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش به بهره برداری رسید. وحید قانعی فرد، مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس در آیین بهره برداری از فاز دوم واحد بازیافت گوگرد این پالایشگاه گفت: این واحد مهم محیط زیستی نقش مؤثری در جلوگیری از آلاینده گی داشته و از سوزاندن کامل گازهای اسیدی جلوگیری می کند. وی با بیان اینکه واحد بازیافت گوگرد دارای ظرفیت تولید روزانه ۸۰ تن گوگرد جامد است که افزون بر ایجاد ارزش افزوده، منافع اقتصادی قابل توجهی را برای شرکت به همراه دارد، افزود: این واحد، آخرین واحد فرایندی پالایشگاه است که به طور کامل وارد سرویس شد. مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس تصریح کرد: طراحی پایه واحد آمونیاک نیز به منظور تکمیل زنجیره ارزش فرآورده های ویژه پالایشگاه به اتمام رسیده و با توجه به ارزش و اهمیت این محصول، ساخت این واحد در دستور کار قرار گرفته است.



شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران

کاهش میلیارد ها تومان هزینه انتقال با خطوط لوله راهبردی



مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران از تکمیل و بهره برداری چند پروژه مهم انتقال نفت و فرآورده های نفتی در سال ۱۴۰۴ خبر داد و گفت: اجرای این طرح ها افزون بر افزایش پایداری تأمین سوخت کشور، سالانه هزاران میلیارد تومان صرفه جویی در هزینه های انتقال به دنبال دارد. محمد مشکین فام با تشریح فعالیت ها و اقدام های شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران در سال ۱۴۰۴ بیان کرد: باتلاش و پیگیری مستمر کارکنان شرکت، چند پروژه مهم در حوزه انتقال نفت و فرآورده های نفتی تکمیل شده و به بهره برداری رسیده که از جمله این پروژه های توان به طرح احداث خط لوله راهبردی انتقال فرآورده های نفتی بندرعباس - سیرجان - رفسنجان با ظرفیت انتقال کنونی روزانه ۱۰۰ هزار بشکه اشاره کرد. وی با اشاره به اینکه گام نخست احداث این خط لوله ۲۶ اینچ به طول حدود ۴۶۰ کیلومتر از پارسال عملیاتی شده است، افزود: گام دوم این پروژه شامل نصب تمام پمپ ها و تجهیزات تأسیسات میان مسیر از جمله تلمبه خانه های بندرعباس، قطب آباد، مهراران و پایانه رفسنجان در حال اجراست و بزودی این خط به ظرفیت کامل و نهایی ۲۰۰ هزار بشکه در روز می رسد. مشکین فام به طرح ساخت خط لوله انتقال نفت خام سیراب - شازند اشاره و تصریح کرد: این خط لوله از پروژه های راهبردی انتقال نفت خام ترش به پالایشگاه های مرکز و شمال کشور است که گام نخست آن شامل احداث خط لوله ۲۰ اینچ به طول ۱۸۲ کیلومتر با ظرفیت ۴۵۰ هزار بشکه در روز و ساخت تلمبه خانه های سیراب و تنگ فنی شهریور امسال به بهره برداری رسیده است. مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران افزود: گام دوم پروژه شامل خط لوله ۲۶ اینچ از تلمبه خانه تنگ فنی تا پایانه شازند به طول ۲۳۹ کیلومتر و ظرفیت انتقال ۳۰۰ هزار بشکه در روز نیز در ابتدای دی امسال عملیاتی شد و نفت به پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند رسید. وی درباره خط لوله انتقال فرآورده های نفتی تبریز - ارومیه یادآور شد: این خط لوله با انتقال فرآورده ها از پالایشگاه تبریز به مراکز مصرف استان های آذربایجان شرقی و غربی، سبب کاهش هزینه های انتقال و بهبود شاخص های محیط زیستی و ایمنی شده است.

بهره برداری خط انشعابی سلماس به خوی تا پایان امسال

مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران با اشاره به اینکه بخش نخست پروژه شامل ۲۲۰ کیلومتر خط لوله ۱۴ اینچ با ظرفیت ۱۰۰ هزار بشکه در روز، از تلمبه خانه تبریز و پایانه ارومیه پیش تر به بهره برداری رسیده است، تأکید کرد: خط انشعابی این پروژه شامل ۳۶ کیلومتر خط لوله از سلماس به خوی و تأسیسات مربوطه در حال تکمیل بوده و تا پایان امسال به بهره برداری می رسد. مشکین فام با بیان اینکه این پروژه سالانه بیش از ۲ هزار میلیارد تومان صرفه جویی در هزینه های انتقال ایجاد کرده است، ادامه داد: همچنین عملیاتی شدن پروژه خط لوله تبریز - ارومیه، سبب حذف تردد بیش از ۵۰۰ نفتکش در جاده ها شده و زمینه اشتغال حدود ۸۰۰ نفر به صورت مستقیم و یکپار و ۵۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم را فراهم آورده است. وی درباره طرح ها و پروژه های در دست اقدام گفت: خط لوله انتقال فرآورده رفسنجان - یزد در امتداد خط لوله بندرعباس - سیرجان - رفسنجان قرار دارد و از طرح های مهم انتقال فرآورده به مرکز و شمال کشور به شمار می رود که شامل ۲۲۸ کیلومتر خط لوله و تلمبه خانه های رفسنجان و یزد است.

شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه فارس

افزایش جایگاه های عرضه سوخت به ۳۳۶ باب

سرپرست شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه فارس از افتتاح و بهره برداری یک باب جایگاه عرضه سوخت در شهرستان بیضا خبر داد و گفت: با راه اندازی این جایگاه، شمار جایگاه های عرضه سوخت زیر پوشش این منطقه به ۳۳۶ باب افزایش یافته است. ابوالحسن دبیری در آیین بهره برداری از این جایگاه اظهار کرد: با توجه به حجم بالای تردد در مجاورت آزادراه شیراز - اصفهان، بهره برداری از جایگاه عرضه سوخت «احمدی» نقش مؤثری در تسریع و بهبود فرایند سوخت رسانی در این محور ایفا می کند. وی افزود: این جایگاه در زمینی به مساحت تقریبی ۱۰ هزار مترمربع و با سرمایه گذاری ۵۰۰ میلیارد ریالی از سوی بخش خصوصی احداث شده و دارای ۱۲ نازل بنزین و چهار نازل نفت گاز است. این جایگاه در محور تنگ خیاره - هرابال شهرستان بیضا واقع شده است. سرپرست شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه فارس خاطرنشان کرد: این جایگاه به سیستم طرح کهاب (کاهش، هدایت، انتقال و بازیافت بخارات بنزین) و سامانه دیسپنچینگ مجهز بوده و با بهره برداری از آن، زمینه اشتغال مستقیم برای ۱۲ نفر فراهم شده است.

رودخانه های هوشمند

پیشرفت فناوریانه به مردم و محیط زیست خدمت می کند



پیروزی تیم پالایش نفت آبادان برابر پاس کردستان

آینده داران فوتبال در آکادمی نفت مسجد سلیمان، شناسایی و معرفی می شوند

به سوی حرفه ای شدن



قم با فوران نفت سیاه از خاک سرخ بر نقشه انرژی ایران قد برافراشت

گنجینه پنهان در سکوت کویر

سرزمینی تاریخی و نفت خیز در دل کوه های زاگرس

مسجد سلیمان شهر اولین ها



قم با فوران نفت سیاه از خاک سرخ بر

نقشه انرژی ایران قد برافراشت

گنجینه پنهان در سکوت کویر



مشعل | در دل کویر مرکزی ایران، جایی که خاک سرخ و طلایی روستای البرز قم زیر آفتاب تابان می درخشید، زمزمه های انرژی پنهان زمین سال ها قبل از ۱۳۳۵ در گوش زمین شناسان پیچیده بود. قم در دهه های ۱۳۱۰ و ۱۳۲۰ خورشیدی به عنوان یکی از مهم ترین کانون های اکتشاف نفت و گاز ایران ظاهر شد. مهندسان خارجی، با دقت و کنجکاوی، زمین ها و کوه های نمک را کاویدند و نخستین نشانه های نفت ظاهر و میعانات گازی از اعماق زمین استخراج شد، اما نبود امکانات ذخیره و انتقال سبب شد بسیاری از این منابع تا سال ها سرپوشیده باقی بمانند تا اینکه در صبحگاه چهارم شهریور ۱۳۳۵، چاه شماره البرز قم با فوران شگفتی آور نفت، آسمان را به رنگ قهوه ای درآورد و صدای غرش زمین، سکوت کویر را شکست؛ فورانی که بیش از سه ماه ادامه داشت؛ بیش از ۵ میلیون بشکه نفت را به زمین ریخت و نام قم را بر تارک تاریخ نفت جهان ثبت کرد. چند سال بعد، در دل همان منطقه، چاه شماره دو سراج در ۳۰ بهمن ۱۳۳۷ به یک منبع عظیم نفت و گاز رسید و نشان داد که این خاک قلب پنهان انرژی ایران است.

قم، شهری که در دل تاریخ نفت ایران جایگاهی ویژه دارد، اکنون یادآور روزهایی است که زمین با فوران و غرش خود، رازهای نهفته اش را آشکار کرد و آینده انرژی کشور را رقم زد.

سال های پیش از ۱۳۳۵، کویر مرکزی ایران هنوز در سکوت خود فرو رفته بود. خاک سرخ و سنگ های نمکی روستای البرز قم، زیر نور سوزان خورشید، تنها شاهد گام های آرام زمین شناسان و مهندسان حفاری بودند؛ مردانی که با نقشه ها و دستگاه های ابتدایی، در جست و جوی انرژی پنهان زمین، به دل کویر پا گذاشته بودند. گروهی از مهندسان خارجی، همراه با زمین شناسان ایرانی، ساختارهای زیرزمینی روستای البرز قم را بررسی می کردند و هر روز نشانه هایی از نفت و گاز مرغوب را ثبت می کردند، اما نبود تجهیزات انتقال و پالایش، مانع بهره برداری از این منابع می شد.

در همین سال ها، کوه نمک قم همچون نگهبانی خاموش، چاه های آزمایشی را در خود جای داده بود و جریان های گازی گاه و بیگاه خبر از منابع عظیم می داد. چشم انداز بیابان با تپه های کوچک و دشت های باز، آرام و بی حرکت به نظر می رسید، اما در اعماق زمین، فشارهای پنهان در حال آماده شدن برای رخدادی شگرف بودند. این فشارها، چند سال بعد، با فوران چاه شماره ۵ و کشف منابع سراج، قم را از شهری تاریخی به قلبی از انرژی ایران تبدیل کردند و رازهای پنهان زمین را برده برداشتند.

پیشینه اکتشاف

در سال هایی که نگاه ها به جنوب ایران دوخته شده بود و میداین آبادان، مسجد سلیمان و اهواز مرکز توجه جهانیان و ایران بودند، استان قم در سکوت و آرامش کویر مرکزی، به آرامی میزبان نخستین تلاش های اکتشاف نفت بود. خاک سرخ و سنگ های نمکی شاهد گام های آرام مهندسان و زمین شناسانی بودند که با تجهیزات ابتدایی، ساختارهای زیرزمینی این منطقه را بررسی می کردند. گروه هایی از مهندسان، روزها و هفته ها در دل کویر می کاویدند و هر نشانه ای از نفت و گاز مرغوب را ثبت می کردند.

در سال ۱۳۱۸ شرکتی مشترک با سرمایه ایران و حضور کارشناسان خارجی، چند چاه آزمایشی در کوه های نمک را حفر و خروج میعانات گازی و نشانه های نفتی، مهندسان را امیدوار کرد، اما تجهیزات انتقال و ذخیره محدود سبب شد چاه ها بسته شوند. با این حال، همین آزمایش ها نشان داد که خاک قم نه فقط پنهان از دیدگاه اقتصادی، بلکه قلب پنهان انرژی ایران است.

چشم انداز بیابان با تپه های کوچک و دشت های باز آرام و بی حرکت به نظر می رسید، اما در اعماق زمین، فشارهای پنهان آماده فورانی شگرف بودند. انگیزه این حفاری ها، نه تنها استخراج نفت،

بلکه تأمین پایه های اقتصادی و راهبردی کشور و ایجاد منابع پایدار انرژی بود. کارشناسان و زمین شناسان به خوبی می دانستند که این خاک، توانی بالقوه دارد که می تواند آینده انرژی ایران را متحول کند.

فوران تاریخی

صبحگاه چهارم شهریور ۱۳۳۵، سکوت کویر روستای البرز با صدای غرش زمین شکسته شد. چاه شماره پنج میدان البرز قم، با فشار بی سابقه نفت، فواره ای عظیم به ارتفاع ۵۲ تا ۱۰۰ متر از زمین پرتاب کرد. رنگ قهوه ای نفت آسمان را در بر گرفت و زمین و تجهیزات فلزی پیرامون چاه را سیاه کرد. کارگران و مهندسان با وحشت از منطقه گریختند و جاده ها و خطوط ریلی نزدیک متوقف شد، زیرا کوچک ترین جرقه می توانست فاجعه ای عظیم ایجاد کند.

در این شرایط بحرانی، میرون کینلی، آتش نشان صنعت نفت آمریکا، به منطقه اعزام شد تا فوران را کنترل کند. طی سه هفته تلاش مستمر، جریان نفت را به وسیله لوله ها به نقطه ای امن هدایت کرد تا از انفجار یا آتش سوزی گسترده جلوگیری شود. سرانجام پس از حدود سه ماه، فوران متوقف و تخمین زده شد بیش از ۵ میلیون بشکه نفت از چاه بیرون ریخته شده است.

این فوران، بزرگ ترین فوران نفت جهان در آن زمان ثبت شد و نام قم را بر تارک تاریخ نفت جهان جاودانه کرد. فوران چاه شماره پنج، نه تنها اهمیت علمی و صنعتی منطقه را نشان داد، بلکه توجه کشور را به ظرفیت های نفتی مرکز ایران جلب کرد. تصویری که در ذهن ها نقش بست، خاکی سرخ، آسمانی سیاه و جریان ناپایدار نفت بود که نشان می داد زمین چگونه رازهای پنهان خود را آشکار می کند.

کشف چاه شماره ۲ سراج

چند سال پس از فوران تاریخی چاه شماره ۵ البرز، چاه شماره ۲ سراج قم در ۳۰ بهمن ۱۳۳۷، به یک منبع عظیم نفت و گاز رسید. این کشف، ادامه موفقیت های اکتشافی در منطقه و نقطه عطفی برای صنعت نفت ایران بود. از همان آغاز، زمین شناسان و مهندسان پیش بینی می کردند که منابع قم می توانند خوراک چند سال پالایشگاه های کشور را تأمین کنند و نقش کلیدی در اقتصاد انرژی مرکزی ایران داشته باشند.

مطالعات شرکت ملی نفت ایران نشان داد که ذخیره طبیعی قابل برداشت میدان نفتی قم بسیار چشمگیر است و با استفاده از روش های پیشرفته تزریق گاز، می توان میزان آن را افزایش داد. نفت این



از دیدگاه تاریخی، فوران های قم و کشف منابع عظیم سراج، تصویری قدرتمند از تلاش و ابتکار مهندسان دانش زمین شناسی و پتانسیل های طبیعی کشور ارائه دادند. این رخدادها نه تنها بر غنای تاریخ نفت ایران افزودند، بلکه الگویی برای ترکیب دانش، فناوری و مدیریت منابع طبیعی به نمایش گذاشتند

میدان از نوع سبک و مرغوب با درجه خلوص بالا است و به دلیل کیفیت بالا، ارزش قابل توجهی دارد. پیشرفت های بعدی در سراج، کشف منابع عظیم گاز طبیعی بود که از دهه ۵۰ تا ۸۰ خورشیدی تولید محدودی داشت و پس از آن به یک ذخیره گاه زیرزمینی گاز ایران تبدیل شد. ظرفیت ذخیره سازی این میدان بیش از یک میلیارد مترمکعب گاز برآورد شده و می تواند در زمستان، روزانه تا ۱۵ میلیون مترمکعب گاز برای مصرف کشور تأمین کند. این ذخایر افزون بر اهمیت راهبردی، امنیت انرژی کشور و اهمیت تاریخی و اقتصادی منطقه را نیز دوچندان کرده است. با وجود این پتانسیل عظیم، بسیاری از چاه های قم به دلیل مصوبه هیات دولت در سال ۱۳۶۹ و اولویت منابع مشترک نفت و گاز در جنوب و غرب کشور، بدون استفاده باقی مانده و کارشناسان هشدار داده اند که بهره برداری نکردن بهنگام از آن می تواند سبب کاهش فشار ذخایر و نشت نفت به سفره های زیرزمینی شود.

اهمیت تاریخی، اقتصادی و راهبردی

شهر قم، با فوران چاه شماره پنج و کشف چاه شماره دو سراج، جایگاهی ویژه در تاریخ نفت ایران پیدا کرد. این رخدادها نشان دادند که منابع ارزشمند نفت و گاز تنهادر جنوب کشور متمرکز نیستند و مرکز ایران نیز می تواند قلب انرژی کشور باشد. از دیدگاه اقتصادی، نفت سبک و مرغوب قم با کیفیت بالا می تواند خوراک پالایشگاه های کشور را تأمین و توسعه آن به رشد سرمایه گذاری و اشتغال در استان کمک کند. نزدیکی به تهران و پالایشگاه های موجود، دسترسی به زیرساخت های حمل و نقل و بازار، این منابع را برای توسعه صنعتی بسیار مناسب می کند. از دیدگاه تاریخی، فوران های قم و کشف منابع عظیم سراج، تصویری قدرتمند از تلاش و ابتکار مهندسان، دانش زمین شناسی و پتانسیل های طبیعی کشور ارائه دادند. این رخدادها نه تنها بر غنای تاریخ نفت ایران افزودند، بلکه الگویی برای ترکیب دانش، فناوری و مدیریت منابع طبیعی به نمایش گذاشتند. به دیگر سخن، قم با چاه های نفت، نه تنها نمادی تاریخی که فرصتی اقتصادی و راهبردی است که نشان می دهد چگونه زمین با تمام اسرار نهفته می تواند سرنوشت انرژی یک کشور را رقم بزند؛ تصویری که از خاک سرخ کویر، جریان سیاه نفت و ارتفاع فواره هادر ذهن مخاطب نقش می بندد، هنوز هم نماد قدرت و توان بالقوه منابع مرکزی ایران است.

آینده داران فوتبال در آکادمی نفت مسجد سلیمان، شناسایی و معرفی می شوند

به سوی حرفه‌ای شدن



مشعل | فرزند حافظی، یکی از فوتبالیست‌های شناخته شده تیم‌های نفتی است که سابقه‌ای طولانی در بازی با مربیگری این تیم‌ها داشته؛ او هم اکنون به عنوان مدیر آکادمی فوتبال نفت مسجدسلیمان فعالیت خود را دنبال می‌کند و در تلاش است با برنامه‌ریزی مناسب، نسل جدیدی از فوتبالیست‌ها را به دنیای این رشته معرفی کند. با حافظی که مدت کوتاهی از انتصابش به عنوان مدیر آکادمی فوتبال نفت مسجد سلیمان می‌گذرد، گفت‌وگویی انجام داده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

🔥 با توجه به حضور شما به عنوان مدیر آکادمی، چه برنامه‌ای را برای پیشرفت فوتبال نفت مسجدسلیمان دنبال می‌کنید؟

نزدیک به یک ماه است که به عنوان مدیر آکادمی فوتبال نفت مسجد سلیمان مشغول به فعالیت هستم و زمانی که این مسئولیت را به عهده گرفتم، مربیان تمام رده‌های سنی در آکادمی مشخص و کادر بسته شده بود، حتی تیم امید فوتبال نفت مسجدسلیمان که در لیگ برتر حضور دارد، پس از ۸ بازی، تنها یک امتیاز به دست آورده بود. به همین دلیل باید با یک برنامه مناسب برای تغییر وضعیت تیم‌ها وارد میدان می‌شدم؛ هرچند زمان کمی در اختیار داشتیم؛ اما با همکاری دوستان توانستیم تغییراتی در سیستم تیم ایجاد کنیم که خوشبختانه این تغییرات نتیجه مثبتی را به دنبال داشت، به طوری که در سه بازی اخیر، تیم امید فوتبال نفت مسجد سلیمان توانست ۵ امتیاز دریافت کند.

باتوجه به سیاست‌های جدیدی که در آکادمی دنبال می‌کنیم، رده‌های سنی پایین‌ترین آکادمی که شامل جوانان، نوجوانان و نونهالان می‌شود، مورد توجه قرار گرفته و با بررسی روزانه تیم‌ها نیازها را شناسایی کرده

و برای رفع آن برنامه‌ریزی می‌کنیم؛ اما اصل کار ماناژه در فصل آینده ورزشی آغاز می‌شود؛ چرا که آن زمان می‌توانیم تغییرات مورد نیاز را اعمال کرده و ساختار فنی آکادمی را حرفه‌ای‌تر کنیم. امیدوارم با توجه به برنامه‌ریزی و سیاست‌های جدیدی که دنبال می‌کنیم، بتوانیم بازیکنان خوبی را به استان و تیم

🔥 باتوجه به وضعیت تیم‌های نفتی در لیگ‌های یک و ۲ مهم‌ترین برنامه برای برون رفت از این شرایط چیست؟

در سال ۱۳۹۰ مدرک مربیگری خود را از کشور برزیل، با حضور در دوره آموزشی که در آکادمی کروزیرو برگزار می‌شد، دریافت کردم. نکته مهم اینکه، برای ایجاد

بزرگسالان نفت مسجدسلیمان معرفی کنیم.

🔥 ارزیابی اولیه شما از مواجهه با استعدادهای این آکادمی و جذب آن چه بود؟

مدرسه فوتبال نفت مسجدسلیمان، حدود ۲۵ سال است که فعالیت خود را در حوزه آموزش دنبال می‌کند؛ البته در مقطعی، آموزش تیم‌های جوانان و نوجوانان تعطیل شد؛ اما خوشبختانه درحال حاضر رده‌های مختلف سنی در این مدرسه فعال شده و رده نونهالان نیز مورد توجه قرار گرفته است. باتوجه به علاقه رده‌های مختلف سنی به فوتبال، بخصوص در این استان می‌توانیم امیدوار باشیم که در جذب استعدادهای مختلف فوتبالی، روندی صعودی داشته باشیم. نباید فراموش کرد که مسجدسلیمان، یک شهر نفت خیز است که انجام همه کارها به تصمیم شرکت ملی نفت ایران بستگی دارد، از این رو برای تیم‌داری در این منطقه، صنعت نفت و شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان حرف اول را می‌زنند؛ البته مدیران نفتی رده‌های مختلف، تمام تلاش خود را می‌کنند تا ورزش در مسجدسلیمان توسعه پیدا کند.

🔥 وضعیت آموزش تیم‌های پایه را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

بحث آموزش پایه به فوتبالیست‌ها یکی از مهم‌ترین کارها در این ورزش است. طی سال‌ها فعالیت در این رشته ورزشی، بارها شاهد بازیکنانی بودم که فوتبال را از پایه و به صورت آکادمیک آموزش ندیده بودند و همین ضعف سبب می‌شد، نتوانند بخوبی در این رشته پیشرفت کنند، از این رو معتقدم با برنامه‌ریزی مناسب، آموزش آکادمیک و پایه، شناسایی استعدادها در رده‌های مختلف سنی و جذب آنها، می‌توان براحتم مشکلات را برطرف کرد و در دراز مدت شاهد نتیجه



فوتبال نفت مسجدسلیمان، ما تلاش می‌کنیم آموزش‌های مناسب را در اختیار علاقه‌مندان به فوتبال قرار دهیم؛ حتی به مدارس فوتبال شهرهای دیگر مثل اندیکا، لالی و هفتگل سرکشی کرده و در صورت استعدادهای فوتبالی، آنها را به آکادمی فوتبال نفت مسجدسلیمان دعوت می‌کنیم تا از آموزش‌های حرفه‌ای بهره‌مند شوند. همچنین نظارت بیشتری روی مدارس فوتبال شهرهای مختلف داریم تا بتوانیم در آینده نزدیک، بهترین و شاخص‌ترین استعدادها را به فوتبال کشور معرفی کنیم. هم اکنون شناسایی و آموزش استعدادها در آکادمی فوتبال نفت مسجدسلیمان، طی سه بخش صورت می‌گیرد؛ گروه اول شامل بازیکنان حرفه‌ای و استعدادهای فوتبال مسجد سلیمان می‌شود. گروه دوم فوتبالیست‌هایی را در بر می‌گیرد که باید با آموزش مناسب به سطح گروه یک برسند. گروه سوم نیز شامل علاقه‌مندانی است که هنوز استعداد آنها شکوفا نشده، از این رو سعی می‌کنیم با آموزش مناسب، آنها را محک بزنیم و مطمئن شویم که می‌توانند به رده‌های بعدی صعود کنند یا خیر؟

🔥 فرزندان شرکتی و مردم بومی با چه درصدی در فوتبال نفت مسجدسلیمان حضور پیدا می‌کنند و این درصد از نظر حرفه‌ای تا چه اندازه مناسب است؟

از آنجا که مسجدسلیمان، شهری نفت خیز است، ظرفیتی را برای حضور فرزندان شرکتی در نظر گرفته که گاهی این قانون می‌تواند به ضرر تیم باشد. بنابراین در برخی مواقع با یک یا چند استعداد غیرشرکتی مواجه می‌شویم که به دلیل پرشدن سهمیه غیرشرکتی‌ها نمی‌توان از آنها استفاده کرد. امیدوارم در این باره تصمیم‌گیری جدیدی شود تا حق استعدادها تضییع نشود؛ البته این را هم بگویم که در مدارس فوتبال با توجه به اینکه هزینه‌ای از متقاضیان اخذ نمی‌شود، این استعدادها شناسایی و آموزش داده می‌شوند که

خوشبختانه استقبال خوبی از آموزش‌ها صورت می‌گیرد.

🔥 تا امروز موفق به شناسایی بازیکنان مستعد در رده‌های سنی مختلف شده‌اید؟

زمانی که به آکادمی فوتبال نفت مسجدسلیمان پیوستم، در تیم امید با چند استعداد قابل توجه مواجه شدم که در فصل جدید فوتبال قرار است به تیم نفت مسجدسلیمان در لیگ دسته ۲ ملحق شود. در رده جوانان و نوجوانان نیز تعدادی بازیکن مستعد شناسایی شده که با آموزش مناسب می‌توانند به تیم امید مسجدسلیمان بپیوندند. با توجه به برنامه‌ریزی انجام شده، تمام بازیکنان در رده‌های سنی مختلف با انگیزه و امید به آینده، تمرین می‌کنند و می‌دانند که تلاش آنها به نتیجه می‌رسد.

🔥 آیا برنامه ای برای معرفی این استعدادها به دیگر تیم‌های نفتی یا تیم‌های حرفه‌ای دارید؟

بله، خوشبختانه این اتفاق بین تیم‌های نفتی رخ می‌دهد. به عنوان مثال طی سال‌های ۹۱ و ۹۲ که سرمربی تیم نفت مسجدسلیمان بودم، بازیکنانی مانند وحیدامیری و حمید بوحمدان را به نفت تهران معرفی کردم و این دو بازیکن بعد از حضور در این تیم، موفق شدند راه خود را برای بازی در تیم پرسپولیس باز کنند.

🔥 در پایان، درباره وضعیت فوتبال مسجدسلیمان، بخصوص از نظر سخت‌افزاری توضیح می‌دهید؟

مسجد سلیمان سه زمین فوتبال دارد که اداره تربیت بدنی و هیات فوتبال، از قدرت مالی چندانی برای ایجاد و نگهداری زمین‌های چمن برخوردار نیستند؛ اما از آنجا که این شهر، نفتی است، امیدواریم با همکاری مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، فضاهای ورزشی آن توسعه یابد.

صدر نشینی دختران پارس جنوبی در لیگ برتر

هفته سوم رقابت های لیگ برتر تکواندو بانوان درحالی برگزار می شود که تیم پارس جنوبی با ستاره هایش به دنبال تثبیت جایگاه خود در صدر جدول است. تا پایان هفته دوم رقابت های لیگ برتر تکواندو، بانوان تیم پارس جنوبی با درخشش ستاره های ملی پوش خود همچنان باکسب ۳۸ امتیاز خانه نخست جدول رده بندی را در اختیار دارد؛ آکادمی ویسی با بالا بردن تفاضل امتیازی خود با سایر رقبا و همچنین کسب ۲۱۷ امتیاز در رده دوم ایستاد؛ ایمن تک پیشرو با ۱۵۷ امتیاز و پایگاه سلامتی رها نیز با دریافت ۱۲۳ امتیاز در جایگاه سوم و چهارم قرار گرفتند.



این هفته پارس جنوبی در نظر دارد با عملکرد خوب خود صدر جدول را حفظ کند و از طرفی شاگردان ویسی در صدد آن هستند تا فاصله خود را با شاگردان یاسایی به حداقل برسانند. در این دوره از مسابقات علاوه بر ۵۳ بازیکن آزاد تیم های دیار، اورون الف، اورون ب، ایمن تک پیشرو، هلدینگ رنگ سازی رونق و آئینه، تیم هیات نکواندو استان همدان، سیمرغ، پارس جنوبی، آکادمی آترا، پایگاه سلامت رها، آکادمی ویسی، هدیه سازان اریکه پاساردگاد و ایران استار با یکدیگر رقابت خواهند پرداخت.

تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان از هفته بیست و دوم لیگ برتر میهمان خود پارس کردستان را شکست داد. دیدار تیم پالایش نفت آبادان برابر تیم پارس کردستان در آبادان برگزار شد و در پایان این تیم پالایش نفت آبادان بود که با نتیجه ۷۹ بر ۶۶ پیروز از میدان خارج شد. تیم پارس کردستان در کوارتر اول بازی هوشمندانه ای به نمایش گذاشت و پالایش نفت را با نتیجه ۲۴ بر ۲۲ شکست داد. شاگردان همداسامی در کوارتر دوم روی به پرتاب های سه امتیازی آوردند و با استفاده از اشتباه های حریف ۲۱ بر ۱۷ پیروز شدند. تیم پالایش نفت آبادان در کوارتر سوم هم بر حریفش برتری خاص داشت و ۲۱ بر ۱۷ به برتری رسید تا نتیجه کوارتر



دوم تکرار شود. در کوارتر چهارم هم تیم پالایش نفت اجازه نفس کشیدن به تیم پارس کردستان نداد و ۱۵ بر هشت بر تیم کردستانی چیره شد. محمد شهربان، مجید رحیمیان، آرمان زنگنه، رضا نظری کیا و سجاد پذیرفته برای تیم پالایش نفت آبادان در این دیدار به میدان رفتند. علی هنروند، رضامالک دوست، حمید ضیایی، مهدی جعفری و بزرگمهر شادکامی برای تیم پارس کردستان به میدان رفتند. جواد مرادی، روح الله حسینی و امین زند تیم داوری این دیدار را تشکیل دادند. تیم پالایش نفت آبادان با این پیروزی ۳۱ امتیازی شد و در رده پنجم جدول رده بندی

رقابت های لیگ برتر جای گرفت.

پیروزی تیم پالایش نفت آبادان برابر پارس کردستان

سقوط یاسام با برد پالایش گاز ایلام قطعی شد



پورموسوی: مقابل نساجی مزد آرامش مان را گرفتیم

تیم فوتبال بانوان گاز ایلام در دیداری جذاب برابر تیم فوتبال یاسام کردستان به پیروزی دست یافت و سقوط این تیم به لیگ یک را قطعی کرد. مسابقات لیگ برتر با حضور هشت تیم و به صورت گروهی برگزار می شود و در پایان فصل، تیم های حاضر در رده های نهم و دهم به لیگ یک سقوط می کنند. یاسام کردستان که این فصل نتایج خوبی نگرفت، آخرین فرصتش برای بقا را در این هفته از دست داد. تا پیش از این، سه تیم آواتهران، فرالیستیس فارس و یاسام کردستان نامزد سقوط بودند که با توجه به اختلاف ۶ امتیازی یاسام با خارج از منطقه سقوط و باخت این هفته به پالایش گاز ایلام قطعی شد. یاسام در این فصل تنها دو امتیاز گرفت که حاصل دو تساوی بدون گل بود. آنها تا یک هفته مانده به پایان مسابقات، ۵۳ گل دریافت کردند و فقط ۳ بار توانستند دروازه حریفان را باز کنند. تیم فوتبال پالایش گاز ایلام در این بازی توانست تیم یاسام کردستان را با نتیجه یک بر صفر شکست دهد و با ۲۶ امتیاز در رده پنجم جدول لیگ برتر بانوان قرار گیرد.

سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت آبادان درباره بازی تیمش مقابل نساجی توضیح هایی ارائه داد.

سیداکبر پورموسوی در نشست خبری پس از بازی با تیم نساجی گفت: بازیکنانم جانانه جنگیدند. در بازی های

رودر رو مهم این است که بازنده نباشیم.

روی مسائل روحی - روانی تیم کار کرده بودیم و در یک بازی مهم و حساس برنده شدیم. وی ادامه داد: به داور بازی گفتیم که گل ما سالم بود که آن را نپذیرفت؛ فکر می کنم داور

کمی عجولانه تصمیم گرفت.

سرمربی تیم فوتبال صنعت نفت آبادان گفت: لیگ یک ماراتن است و تیم هایی صعود می کنند که با آرامش کار کنند. مرد آرامشمان را گرفتیم و تلاش می کنیم با توجه به تغییراتی



که داشتیم بتوانیم در مسیر موفقیت قرار بگیریم. کار می کنیم تا اشتباه های فردی را کم کنیم.

او در پاسخ به این سوال که آیا از باشگاه درخواست داشته است که با توجه به حساسیت بازی های لیگ یک از فدراسیون درخواست کمک داور ویدیویی داشته باشد؟ بیان کرد: قطعاً باید باشگاه این درخواست را داشته باشد. اتفاقات این بازی ناخواسته بود، ضمن آنکه امکانات راه اندازی اتاق کمک داور ویدیویی را داریم.

پورموسوی گفت: تمام درخواست من از بازیکنانم در مواجهه با نساجی این بود که با حفظ آرامش، بازی جوانمردانه ارائه دهند. دوست نداشتم بازیکنانم به حاشیه کشیده شوند و بازی بخواهد، نمی خواستم هفته های باقی مانده را فدای بازی با نساجی کنیم.

تیم فوتبال صنعت نفت آبادان هفته بیستم لیگ یک در مصاف با تیم صدرنشین نساجی برنده شد. تیم صنعت نفت آبادان در این دیدار حساس و در نیمه نخست طالب ریکانی در دقیقه ۳۷ موفق شد دروازه نساجی را باز کند، اما این پایان کار در نیمه نخست نبود و در وقت های تلف شده این نیمه، مهدی طهماسبی بازی را برای نساجی به تساوی کشاند.

نفت آبادان نیمه دوم را هجومی آغاز کرد و در دقیقه ۴۹ صاحب یک ضربه پنالتی شد که طالب ریکانی، کاپیتان این تیم موفق شد دروازه نساجی را دوباره باز کند. در دقیقه ۷۴ نفتی های گل دیگر به ثمر رساندند که داور آن را رد کرد. این تصمیم داور منجر به درگیری و اعتراض شدید کادر فنی و بازیکنان صنعت نفت آبادان شد. داور در ادامه این درگیری ها یاسر جلالی و قنبری، از کادر فنی نفت آبادان را اخراج کرد. این بازی در پایان با حساب ۲ بر یک به سود نفت آبادان به

یک باخت برای دختران نفت آبادان



دیدارهای هفته هجدهم لیگ بسکتبال بانوان به سود تیم های استقلال، آکادمی سحر، گروه بهمن و کاسپین تمام شد. در جریان رقابت های هفته هجدهم لیگ برتر بسکتبال زنان، استقلال در دیدار با آکادمی نیکا با نتیجه ۸۴ بر ۵۹ پیروز شد و مجموع امتیازهایش را به ۲۸ رساند. کیمیا یزدیان، بهترین بازیکن استقلال بود که صاحب ۱۶ امتیاز، ۷ ریباند، ۴ پاس گل و کارایی ۲۲ شد. اما در مهم ترین دیدار هفته که میان آکادمی سحر و نفت آبادان برگزار شد، بازیکنان آکادمی سحر، حریف آبادانی خود را با نتیجه ۷۹ بر ۵۶ شکست دادند و مجموع تعداد بردها را به ۱۴ و امتیازهایشان را ۲۰ رساندند. «بریا هانا جکسون» که ۲۰ امتیاز، ۸ ریباند،

پاس گل و کارایی ۲۳ در کارنامه اش ثبت کرد، بهترین بازیکن زمین بود.

در دیگر دیدارها، فرآور شریف سبز برابر گروه بهمن با نتیجه ۳۴ بر ۷۹ شکست خورد تا همچنان بدون برد در قعر جدول رده بندی باشد. ضمن اینکه مشهدی ها هم در تهران و در دیدار با کاسپین با حساب ۵۵ بر ۶۰ متحمل شکست شدند.

نتایج دیدارهای هفته هجدهم (نهم مرحله برگشت)

لیگ بسکتبال زنان:
آکادمی بسکتبال نیکا ۵۹ - استقلال تهران ۸۴
کاسپین تهران ۶۰ - قهوه باتسام مشهد ۵۵
فرآور شریف سبز تهران ۳۴ - گروه بهمن ۷۹

آکادمی بسکتبال سحر ۷۹ - نفت آبادان ۵۶
جدول رده بندی لیگ برتر بسکتبال زنان در پایان هفته هجدهم:

گروه بهمن ۲۹ امتیاز
آکادمی سحر ۲۷ امتیاز
استقلال تهران ۲۶ امتیاز
پالایش نفت آبادان ۲۵ امتیاز
قهوه باتسام مشهد ۲۲ امتیاز
کاسپین تهران ۲۲ امتیاز
ستاد ملی گاز ۱۸ امتیاز
آکادمی نیکا ۱۸ امتیاز
فرآور شریف سبز ۱۴ امتیاز



فوتسال

ایران بر بام آسیا ایستاد

تیم ملی فوتسال ایران در دیدار نهایی رقابت‌های جام ملت‌های آسیا برابر اندونزی به پیروزی دست‌یافت تا چهاردهمین قهرمانی خود را جشن بگیرد.

تیم ملی فوتسال ایران در دیدار نهایی رقابت‌های جام ملت‌های آسیا به مصاف

اندونزی رفت که این دیدار با نتیجه ۵ بر ۵ به پایان رسید و در ضربات پنالتی با نتیجه ۵ بر ۴ ایران پیروز شد. تیم ملی ایران با عبور از مالزی، عربستان و افغانستان در مرحله گروهی و غلبه بر ازبکستان و عراق در مراحل حذفی به این دیدار رسید. در مقابل اندونزی، میزبان این مسابقات در مرحله گروهی از سد کره جنوبی و قرقیزستان گذشت و برابر عراق به تساوی دست یافت، سپس برویتنام و ژاپن غلبه کرد.

در پایان این رقابت‌ها برترین‌های مسابقات انتخاب شدند:

بازرئش‌ترین بازیکن جام: سعید احمد عباسی از ایران

بهترین دروازه‌بان: احمد حبیبی از اندونزی

بازی‌جوانمردانه: تیم ملی فوتسال از عراق



دعوت ۱۲ تکواندوکار به اردوی تیم ملی نوجوانان

در پایان مرحله دوم رقابت‌های انتخابی تیم ملی نوجوانان، ۱۲ تکواندوکار به اردوی آماده‌سازی دعوت شدند. پانزدهمین دوره رقابت‌های تکواندو قهرمانی نوجوانان جهان ۲۳ تا ۲۸ فروردین ۱۴۰۵ به میزبانی ازبکستان در تاشکند برگزار خواهد شد. بر همین اساس و پس از برگزاری مرحله نخست مسابقات انتخابی تیم ملی با عنوان آزاد کشوری به مدت ۶ روز و با حضور نزدیک به ۱۲۰۰ تکواندوکار، ۲۸ تکواندوکار به مرحله دوم راه پیدا کردند. مرحله دوم رقابت‌های انتخابی در محل خانه تکواندو، با قضاوت داوران بین‌المللی و نظارت مستقیم شهرام اربابی و هومن صادق نیا، رئیس و دبیر کمیته داوران



برگزار شد و در نهایت ۱۲ تکواندوکار با برتری مقابل رقبای خود به اردوی آماده‌سازی راه پیدا کردند. امیر ارسلان احمدی، علی رزمیان و ابوالفضل نجفی (فارس)، طاه‌ها ناظر، پارسا هوشیار و امیرعلی حضرتی (تهران)، عرفان خدایی و نیما نظری (البرز)، امیر اقبالی (آذربایجان شرقی)، بنیامین سلطانیان (مازندران)، محمد جواد گریان (خراسان رضوی) و ابوالفضل دولت‌پور (گیلان) تکواندوکارانی هستند که توانستند به اردوی تیم ملی راه یابند. فیض‌الله نفج، سرمربی تیم ملی نوجوانان است. کوروش رجلی و بهبود خداداد، مربیان تیم ملی هستند و حمید باقی‌نژاد نیز مدیر فنی تیم‌های رده سنی پایه است.

بارسلونا از سوپرلیگ کنار کشید

باشگاه بارسلونا با انتشار بیانیه‌ای اعلام کرد که از طرح برگزاری مسابقات سوپرلیگ اروپا کنار کشیده است. این باشگاه در اطلاعیه‌ای اعلام کرد که به صورت رسمی شرکت در «سوپرلیگ اروپا» و همچنین باشگاه‌های مشارکت‌کننده در این پروژه را از

تصمیم خود برای کناره‌گیری و انصراف از حضور در طرح سوپرلیگ اروپا مطلع کرده است. لازم به ذکر است، سوپرلیگ اروپا یک طرح جنجالی برای برگزاری یک لیگ بسته و اختصاصی در فوتبال اروپا بود که سال ۲۰۲۱ مطرح و با واکنش‌های بسیار تند روبه‌رو شد. ۱۲ باشگاه بزرگ اروپایی مانند بارسلونا، رئال مادرید، یوونتوس، منچستریونایتد، لیورپول، چلسی، میلان و... تصمیم گرفتند لیگی جدا از لیگ قهرمانان اروپا (چمپیونزلیگ) راه‌اندازی کنند که تقریباً بیشتر این تیم‌ها، بجز باشگاه رئال مادرید از آن کناره‌گیری کردند.



(فرانسه) با تیم‌های فرانسه، ژاپن، آمریکا، صربستان و کوبا هم گروه است.

سوم تیرماه، ساعت ۲۰:۳۰: ایران – فرانسه

چهارم تیرماه، ساعت ۱۷: ایران – آمریکا

پنجم تیرماه، ساعت ۱۷: ایران – ژاپن

هفتم تیرماه، ساعت ۲۰:۳۰: ایران – کوبا

هفته سوم: ۲۴ تا ۲۸ تیر

میزبان‌ها: بلغراد (صربستان)، شیکاگو (آمریکا) و کاناسی (ژاپن)

تیم ایران در این هفته از ۲۴ تا ۲۸ تیرماه ۱۴۰۵ در بلغراد (صربستان) با تیم‌های صربستان، اسلونی، ترکیه، آلمان و اوکراین هم‌گروه است.

۲۴ تیرماه، ساعت ۱۶:۳۰: ایران – اوکراین

۲۵ تیرماه، ساعت ۱۶:۳۰: ایران – آلمان

۲۶ تیرماه، ساعت ۲۰: ایران – اسلونی

۲۸ تیرماه، ساعت ۱۳: ایران – ترکیه

حریف ایران است. برنامه دیدارهای مردان والیبال ایران به وقت تهران و گروه‌بندی هفته‌های اول تا سوم مرحله مقدماتی این رقابت‌ها به شرح زیر است:

هفته اول: ۲۰ تا ۲۴ خرداد

میزبان‌ها: اوتاوا (کانادا)، برزیلیا (برزیل) و لین‌بی (چین) تیم ایران در هفته اول از ۲۰ تا ۲۴ خرداد ۱۴۰۵ در شهر برزیلیا (برزیل) با تیم‌های برزیل، صربستان، آرژانتین، بلژیک و بلغارستان هم‌گروه است.

۲۰ خرداد، ساعت ۲۰: ایران – برزیل

۲۱ خرداد، ساعت ۱۶:۳۰: ایران – بلغارستان

۲۲ خرداد، ساعت ۲۰: ایران – آرژانتین

۲۴ خرداد، ساعت ۱۱: ایران – بلژیک

هفته دوم: ۳ تا ۷ تیر

میزبان‌ها: اورلئان (فرانسه)، گلیوپسه (لهستان) و لولیان (اسلونی)

تیم ایران در هفته دوم از ۳ تا ۷ تیر ماه ۱۴۰۵ در شهر اورلئان

راه‌یابی لواندوفسکی به فهرست گلزنان برجسته بارسلون

فهرست ۱۵ گلزن برتر تاریخ این باشگاه شود. با این گل، تعداد گل‌های او برای بارسلونا به عدد ۱۱۴ گل رسید و با رکورد استانیسلاو باسورا برابر شد.

به این ترتیب، لواندوفسکی با این آمار گلزنی از اسامی برجسته‌ای مانند نیمار جونیور و لونیس انریکه در تاریخ باشگاه پیشی گرفته و به یکی از موثرترین مهاجمان دوران مدرن بارسلونا تبدیل شده است؛ البته این ستاره لهستانی فاصله بسیار زیادی با بهترین گلزن تاریخ آبی اناری‌ها، یعنی لیونل مسی با ثبت ۶۷۲ گل دارد.

لیونل مسی با ۶۷۲ گل، سزار رودریگز آلوارز با ۲۲۶ گل، لونی‌آلبرتو سوارز دیاز با ۱۹۵ گل، لاسلو کوبالا با ۱۹۳ گل و ساموئل اتوئو با ۱۳۰ گل، ۵ گلزن تاریخ باشگاه بارسلونا هستند.

ستاره لهستانی بارسلونا با گلی که در دیدار برابر مایورکا به ثمر رساند، به فهرست ۱۵ گلزن تاریخ آبی اناری‌ها راه یافت. بارسلونا در هفته بیست و سوم رقابت‌های لالیگا به مصاف مایورکا رفت و توانست با سه گل به پیروزی دست یابد. گل نخست آبی اناری‌ها را در این بازی روبرت لواندوفسکی به ثمر رساند و توانست وارد

معرفی ملی پوشان بوکس بانوان

اسامی نفرات راه یافته به تیم ملی بوکس بانوان ایران مشخص شد و تینا آخوندتبار، بازیگر سینما نیز توانست در وزن ۶۰ کیلوگرم به تیم ملی راه یابد.

مسابقات قهرمانی کشور و انتخابی تیم ملی بوکس بانوان در رده سنی بزرگسالان، طی ۳ روز و به میزبانی فدراسیون بوکس در مجموعه ورزشی شهید شهبودی تهران برگزار شد. این رقابت‌ها در ۱۰ وزن مختلف برگزار شد و ۸۰۰ بوکسور از استان‌های مختلف کشور در آن به رقابت پرداختند.

این مسابقات نقش مهمی در شناسایی و انتخاب نفرات برتر تیم ملی بانوان داشت؛ تیمی که قرار است برای نخستین بار در تاریخ بوکس بانوان ایران در بازی‌های آسیایی ناگویا ژاپن حضور پیدا کند. در پایان این رقابت‌ها، نفرات برتر هر وزن به این شرح معرفی شدند:

۴۸ کیلوگرم: کوثر احمدی

۵۱ کیلوگرم: سوزان جونکی

۵۴ کیلوگرم: ستایش گل محمدی

۵۷ کیلوگرم: کیانایابیانی

۶۰ کیلوگرم: تینا آخوندتبار

۶۵ کیلوگرم: سارینا نقش

۷۰ کیلوگرم: جوانه صفیاری

۷۵ کیلوگرم: پامیداخوش‌خبر

۸۰ کیلوگرم: فاطمه کشاورز نوکنده

۸۰+ کیلوگرم: فاطمه صادقیان



معرفی نفرات برتر ۴ وزن نخست رقابت‌های کشتی فرنگی

نفرات برتر چهار وزن نخست رقابت‌های کشتی فرنگی رنکینگ اتحادیه جهانی کشتی جام اوپن زاگرب مشخص شدند. در این اوزان ایران صاحب ۲ مدال طلا شد.

مسابقات کشتی فرنگی رقابت‌های بین‌المللی کشتی جام اوپن زاگرب به عنوان اولین رنکینگ اتحادیه جهانی کشتی سال ۲۰۲۶ در حال برگزاری است. رده‌بندی نفرات برتر ۴ وزن برگزار شده در ۲ روز نخست به این شرح است:

۶۳ کیلوگرم

۱- عرفان جرنکی (ایران) ۲- چیتان (هند) ۳- میثم دلخانی (ایران) و ویتالی اریومنکو (مولداوی)

۶۷ کیلوگرم

۱- آیتجان خالماخانوف (ازبکستان) ۲- دیگو خچیکوادزه (گرجستان) ۳- کیوتارو سوگابه (ژاپن) و کاتسویاکی آندو (ژاپن) ۵- محمد کمالی (ایران) و... ۲۱- احمد رضا محسن نژاد (ایران)

۷۷ کیلوگرم

۱- علی اسکو (ایران) ۲- زولتان لوای (مجارستان) ۳- عبدالله علی اف (ازبکستان) و روبرت فریتش (مجارستان) و... ۱۸- امیرمهدی سعیدی نوا (ایران) ۱۹- اهورا بویی (ایران)

۸۷ کیلوگرم

استوان تاکاکس (مجارستان) ۲- تاماس لوای (مجارستان) ۳- محمدکودیر رسول اف (ازبکستان) و اریک زیلواسی (مجارستان). تیم ایران در وزن ۸۷ کیلوگرم نماینده نداشت.



مشعل **چهل و چهارمین جشنواره** فیلم فجر در ایستگاه پایانی خود قرار دارد. در این دوره از جشنواره سی و یک فیلم در بخش مسابقه به نمایش درآمدند. این آثار در کنار بررسی از سوی هیأت داوران مورد قضاوت تماشاگران در جشنواره فیلم فجر قرار می‌گیرند که این بخش یکی از مهم‌ترین بخش‌های جشنواره است؛ زیرا فیلمی که به عنوان برگزیده در این بخش معرفی شود، شانس اکران نوروزی را که یکی از مهم‌ترین اکران‌های سینمای ایران به‌شمار می‌رود، به دست می‌آورد. در حال حاضر ۱۰ فیلم از جمله «اسکورت»، «اردو بهشت»، «پل»، «جانشین»، «حاشیه»، «زننده شور»، «کوچ»، «قایق سواری در تهران»، «سرزمین فرشته‌ها» آثار هستند که پیش از هر فیلم دیگری مورد توجه مخاطبان قرار گرفته و بیشترین آرای مردمی را به دست آورده‌اند. در این گزارش، معرفی کوتاهی از این آثار خواهیم داشت.

«اسکورت»

این اثر سینمایی، دومین تجربه یوسف حاتمی کیا، فرزند ابراهیم حاتمی‌کیاست که تهیه‌کنندگی آن را محمدرضا منصوری به عهده دارد. امیر جدیدی، هدی زین‌العابدین، افشین هاشمی، رضا کیانیان، مهدی زمین‌پرداز و هادی شیخ‌الاسلامی بازیگران اصلی این فیلم هستند. این فیلم، یک اکشن ماجراجویانه پیرامون داستانی است که از سوی یک سرباز و یک راننده شوتی روایت می‌شود؛ روایتی پرتلهاب از داستان انتخاب‌های فردی برای تامین معاش روزانه که می‌تواند زندگی افراد را تغییر دهد؛ اما در کل می‌توان گفت «اسکورت» درباره سربازی است که مجبور می‌شود برای تهیه داروی سرطان دوستش، اسکورت یک شوتی‌زن شود تا بار قاچاقی را به مقصد برساند. این اثر سینمایی، مورد استقبال بسیاری از منتقدان سینمای ایران در جشنواره فیلم فجر قرار گرفته، به گونه‌ای که برخی این اثر را نداعی فیلمسازی ابراهیم حاتمی کیا در دوره جوانی می‌دانند.

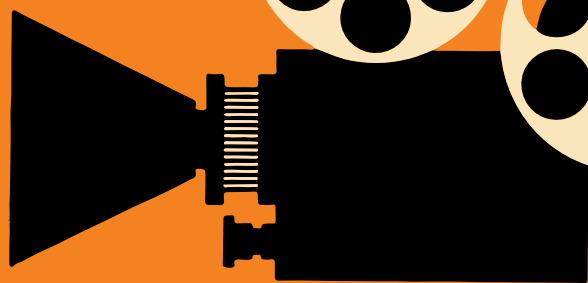


«پل»

این اثر سینمایی را می‌توان ادامه دغدغه‌های محمد عسگری، کارگردان حوزه سینمای دفاع مقدس دانست. در خلاصه داستان رسمی فیلم «پل» آمده است: «مصطفی، رزمنده‌ای است که خانواده‌اش مدت‌هاست از او بی‌خبرند. موسی، برادر کوچک‌تر و دانش‌آموز او، برای یافتنش راهی جبهه جنوب می‌شود. در آنجا با چند تن از دوستان قدیمی‌اش که نگهبان پل شناور هستند، مواجه و در همان آغاز جست‌وجو، در یک بلم سرگردان، با نوزادی بی‌سرپرست روبه‌رو می‌شود...». روح‌الله زمانی، سروش صحت، سعید آقاخانی، آرمین رحیمیان، سامان صفاری، سارا حاتمی، هادی شیخ‌الاسلامی، متین حیدری‌نیا، علی غابشی و صادق برقی، گروه بازیگران این فیلم را تشکیل می‌دهند. این فیلم



هرچند مورد استقبال منتقدان در جشنواره قرار نگرفت؛ اما موفق شد در لیست بهترین فیلم‌ها از نگاه تماشاگران قرار گیرد.



«اردو بهشت»

این فیلم، اولین تجربه کارگردانی محمد داودی است که پیش از این، تجربه فیلم‌نامه‌نویسی در سینمای ایران را داشته و حتی موفق به کسب سیمرغ بهترین فیلم‌نامه نیز شده است. حامد بهداد، شهرام حقیقت‌دوست، حدیث میرامینی، مرتضی ابلی، ستاره پسیانی و تورج الوند بازیگران این فیلم هستند.

اردو بهشت را می‌توان یک رئالیسم اجتماعی دانست که روایتی متفاوت از یک اتفاق تلخ را به تصویر می‌کشد.

در خلاصه داستان این فیلم آمده است: «شاه‌مهدی، مردی است که در شرایط مالی خوبی قرار ندارد و به دلیل بدهی‌هایی که بالا آورده، همسرش خانه را ترک کرده است. در این شرایط، دختر او به همراه ۶ دانش‌آموز دیگر از طرف مدرسه به اردوی پارک شهر می‌روند؛ اما هنگام قایق سواری همه آنها به داخل دریاچه می‌افتند و غرق می‌شوند. بعد از



تاکنون جوایز بسیاری را از جشنواره‌های مختلف کسب کرده، بازیگران کودک عربی، ایرانی، سوری و لبنانی دیگری همچون علی ذیب، فاطمه المعصومه زریق، امورا لطفی، محمد اسد، زهرا فاضل، فاطمه مریش، علیرضا علاو نیز ایفای نقش کرده‌اند.

«سرزمین فرشته‌ها»

«سرزمین فرشته‌ها» یک اثر سینمایی با حضور بازیگران بین‌المللی است که بابک خواجه‌پاشا، کارگردان و منوچهر محمدی، تهیه‌کننده آن هستند. در خلاصه داستان این فیلم که با موضوع فلسطین در سینمای ایران تولید شده، آمده است: «در سرزمین فرشته‌ها، زنی با عشق و مقاومت معجزه‌ای را رقم می‌زند. نکته جالبی که درباره این فیلم اشاره شده، آن است که کارگردان، جدا از رویکردهای سیاسی، سراغ کودکان غزه رفته و زندگی و رویاهای آنها را در میانه جنگ به تصویر کشیده است.»

در کنار سلاف فواخرچی، بازیگر برگزیده جهان عرب که

«جانشین»

«جانشین» یک فیلم - بیوگرافی در حوزه سینمای دفاع مقدس است که برشی از زندگی شهید حسین املاکي، فرمانده اطلاعات و شناسایی جنگ در دوران جنگ تحمیلی را روایت می‌کند. قصه این فیلم، درباره زندگی پرفراز و نشیب و نقش سرنوشت‌ساز حسین املاکي، جانشین لشکر قدس گیلان در طراحی



و اجرای عملیات بزرگ و پیچیده نصرآ است. مهدی شاه‌محمدی، کارگردانی و روح‌الله سهرابی نیز تهیه‌کنندگی این فیلم را به عهده دارند. آرمان درویش، شکیب شجره، ساراتوکل، امیرحسین هاشمی، پیام احمدی‌نیا، هادی شیخ‌الاسلامی، پیمان نوری، میلاد رفاقتی، حسین اثباتی، عرفان آصفی، رضا نوری و امیر آقایی بازیگرانی هستند که در این اثر حوزه سینمای دفاع مقدس ایفای نقش کرده‌اند.

«کوچ»

فیلم سینمایی «کوچ» برشی از زندگی سردار شهید قاسم سلیمانی در دوران نوجوانی و جوانی است که محمد اسفندیاری، کارگردانی و مهدی مطهر، تهیه‌کنندگی آن را به عهده دارند. در خلاصه داستان این فیلم آمده است: «مش حسن، پدر عیالوار روستایی برای حفظ خانواده‌اش از بانک وام می‌گیرد؛ اما سیل و برخی اتفاقات ناگوار دیگر باعث قروض و زندانی شدن او می‌شود. قاسم، پسر ۱۳ ساله این خانواده، برای جبران بدهی پدرش به همراه دوستان خود عازم شهر می‌شوند و...» نادر فلاح، علی محمد رادمشن، محمدرضا مسعودی، ندا حسینی، علی نفیسی، یدالله شادمانی، مسعود رحیم‌پور، حسین شریفی، زهرا مرادی، حدیث اسماعیلی، ابوالفضل نگینی و امیررضا سلیمانی بازیگرانی هستند که در این اثر ایفای نقش کرده‌اند. این فیلم توانسته نظر منتقدان و مخاطبان این دوره از جشنواره فیلم فجر را جلب کند. فیلمی که بسیاری از منتقدان معتقدند به عنوان یک فیلم اول، تبدیل به یک اثر محترم شده است.



«حاشیه»

این فیلم که در ژانر معمایی - پلیسی تولید دارد و پیشنهادهای مختلف و وسوسه‌انگیزی که به او و خانواده‌اش داده می‌شود، به دنبال حق‌خواهی خون دخترش می‌رود. «در ابتدا قرار بود کارگردانی این فیلم را کاظم دانشی و تهیه‌کنندگی آن را بهرام رادان به عهده داشته باشد؛ اما در نهایت و با انصراف رادان از حضور در این پروژه، دانشی تنها به عنوان فیلم‌نامه‌نویس در ساخت این فیلم حضور پیدا کرد.



«زننده شور»

کاظم دانشی هرچند از کارگردانی «اردو بهشت» گذشت؛ اما با فیلم سینمایی «زننده شور» در جشنواره فیلم فجر حضور پیدا کرد؛ یک اثر دیگری از این کارگردان سینما که پرورنده‌های قضایی و پرحاشیه را در کشور به تصویر می‌کشد. دانشی این بار به سراغ مساله اعدام رفته و با داستانی که برگرفته از خرده

روایت‌های واقعی از پرورنده‌های قضایی است، به سینما آمده است. در این اثر سینمایی، بازیگرانی چون بهرام افشاری، سارا بهرامی، حامد بهداد، امیرجعفری، شبنم مقدمی، صدف اسپهبدی، محمدولی زادگان، رویا جاویدنیا، علیرضا محمدی‌آرا، عرفان ناصری، فرید سجادی حسینی، بهرام ابراهیمی، حسین پورکریمی، مارال فرجاد، محمد عسگری و تورج الوند حضور دارند. «زننده شور» درباره یک شب از کار مرتضی زند، نماینده دادستان است که برای اجرای حکم ۵ اعدامی متهم به قتل به شهر دیگری آمده؛ اما اجرای حکم، تازه آغاز ماجراست.

«غوطه‌ور»

«غوطه‌ور»، یکی دیگر از آثار سینمایی با ژانر پلیسی - اجتماعی است که توانسته رضایت مخاطبان را به دست آورد. کارگردانی این اثر را جواد حکمی و تهیه‌کنندگی آن را سید محمد حسین هاشمی‌گلیاگانی به عهده داشته‌اند. محسن قصابیان، آیدا ماهیانی، مهران غفوریان، پیام احمدی‌نیا، مسعود کرامتی، رویا جاویدنیا، نسیم ادبی و سیاوش چراغی‌پور از جمله بازیگرانی هستند که در این اثر نقش آفرینی کرده‌اند. در خلاصه داستان این فیلم می‌خوانیم: «حسن کارخونه، افسر کهنه‌کار آگاهی و در آستانه ارتقا، با پرونده ناپدید شدن زنی پس از یک تصادف مشکوک روبه‌رو می‌شود. او با وجود فشار روانی و مخالفت سیستم، به ماهر مشکوک می‌شود و تحقیقات شخصی‌اش را پیش می‌برد. حسن در تقابل میان قانون، وجدان و فروپاشی ذهنی، باید تصمیم بگیرد که برای نجات لیلا، حاضر است تا کجا پیش برود.»



«قایق سواری در تهران»

رسول صدرعاملی، یکی از کارگردانان شناخته شده سینمای ایران است که بسیاری از سینما دوستان او را با «دختری با کفش‌های کتانی» می‌شناسند. صدرعاملی در این دوره از جشنواره فیلم فجر با «قایق سواری در تهران» حضور دارد؛ فیلمی که در آن بازیگران مطرحی چون پیمان قاسم‌خانی، سحر دولتشاهی، امین حیایی، زهرا دودنژاد، محمد بحرانی، بنیتا افشاری، آرمینا قبادی و کسری پرثوی جلوی دوربین صدرعاملی رفته‌اند؛ البته پیمان قاسم‌خانی، علاوه بر بازی، نگارش فیلم‌نامه این اثر را هم به عهده داشته است. در خلاصه داستان فیلم «قایق سواری در تهران» آمده است: «مازیار محقق، مرد میان‌سالی است که پس از ۲۵ سال، از آمریکا به ایران برگشته تا با دختر جوانی که فاصله سنی زیادی با او دارد، ازدواج کند.» هرچند این اثر سینمایی با واکنش مثبت و منفی بسیاری از منتقدان روبه‌رو بوده؛ اما در فهرست فیلم‌هایی قرار دارد که توانسته بیشترین آرا را از سوی مخاطبان کسب کند.



سرزمینی تاریخی و نفت خیز در دل کوه‌های زاگرس

مسجد سلیمان شهر اولین‌ها



شبیم اعماری | شهری تاریخی در دل کوه‌های زاگرس خودنمایی می‌کند که مسجد سلیمان نام دارد. شهری زیبا و نفت خیز که از پیشگامان حفاری نفت در ایران است.

این منطقه که در دل کوه‌های سر به فلک کشیده خوزستان آرمیده، شهری کهن در جنوب غربی کشور است. مسجد سلیمان، این منطقه نفت خیز و قامت برافراشته، به عنوان نخستین شهر صنعتی کشور نیز شناخته می‌شود و علاوه بر نفت، جاذبه‌هایی تاریخی و طبیعی کمتر شناخته شده‌ای هم دارد که هر کسی از دیدن آنها شگفت‌زده خواهد شد.

این سرزمین برخودار از تاریخ و فرهنگ غنی، در فصول مختلف فرشی از زیبایی را بر پهنه خود می‌گستراند که در کنار اولین‌هایش جذابیت این منطقه را دوچندان می‌کند. مسجد سلیمان که در جنوب کشور پنهان‌رمان ایران جا خوش کرده، اولین‌ها را در خود جای داده که از جمله آنها می‌توان به اولین چاه نفت خاورمیانه و ایران، اولین کارخانه گوگردسازی ایران و خاورمیانه، اولین تصفیه‌خانه آب کشور، اولین کارخانه تولید برق در ایران و خاورمیانه، اولین راه‌آهن، اولین فرودگاه در ایران، اولین و مجهزترین بیمارستان کشور، اولین کارخانه شیر باستوریزه کشور، اولین پیست دوچرخه‌سواری، اولین باشگاه گلف، اولین استخر شنا، اولین باشگاه سوارکاری، اولین کارخانه گچ، اولین زمین فوتبال رسمی در ایران، اولین تله‌کابین در ایران و خاورمیانه و اولین موزه زمین‌شناسی اشاره کرد. اکتشاف نفت از چاه شماره یک، از مسجد سلیمان شهر و هویتی جدید ساخت، به طوری که در مدت‌زمان کوتاهی به یکی از مناطق بسیار مهم ایران تبدیل شد.



تن پوشی از جنس زیبایی

بیشتر مردم مسجد سلیمان، لباس محلی قوم بختیاری را برتن می‌کنند. لباس زنانشان زیبا و رنگارنگ است و شامل لچک، زیر لچکی، مینا، بندسوزن، دستمال، پیراهن و شلوار قری می‌شود. تن پوش مردان هم کلاه، چوقا (بالاپوشی که از نخ‌های نازک پشم کوسفند بافته می‌شود)، شلوار دبیته، شال و گیوه است.

آداب و رسوم

بسیاری از آداب و رسوم قوم بختیاری را می‌توان در مسجد سلیمان هم دید. رسم شکار در میان جوانان بختیاری، یکی از مهم‌ترین رسوم و در میان قوم بختیاری، روز شکار، روز بسیار مهمی است. زبان مسجد سلیمانی‌ها لری با گویش بختیاری است. در این منطقه بسیاری از غذاهای محلی بختیاری نیز طبخ می‌شود که از محبوب‌ترین آنها می‌توان به کباب بختیاری، کباب په به جبر، آش برنج سوری، آش بلگ، اویپازی، اوگندی، گمنه، شولوا کشک، پنیر پوست و توجری اشاره کرد.

جاذبه‌های دیدنی

مسجد سلیمان، این شهر نفت خیز بیش از آنکه جاذبه‌هایش دیده شود، صنعتی بودن خود را به رخ کشیده است؛ اما این سرزمین کهن مانند دیگر مناطق دیدنی و زیبای ایران، سرزمینی تاریخی با جاذبه‌های فراوان است که جاذبه‌های دیدنی آن در هیاهوی کار و تلاش مردمان خونگرم این خطه کمتر به چشم می‌آید.



چشمه و حوض گلگیر

از جاذبه‌های طبیعی مسجد سلیمان می‌توان از حوض گلگیر نام برد که در مسیر چشمه‌ای با آب گوگردی ساخته شده است. گویند که این حوضچه به دوره پادشاهان کیانیان مربوط است. اکنون این چشمه استفاده‌طبی دارد و برای درمان گرم‌زدگی نیز مورد استفاده قرار می‌گیرد. آب چشمه از لحاظ پزشکی خواص فراوانی برای بهبود بیماری‌های پوستی و دردهای مفصلی دارد.

موزه چاه شماره یک

این موزه در محل اولین چاه نفت خاورمیانه بنا شده و امروزه یکی از جاذبه‌های این شهر نفت خیز به شمار می‌رود. همچنین موزه چاه شماره یک در فهرست آثار ملی ایران نیز به ثبت رسیده است. در این موزه می‌توان از دیگ تولید بخار، محرک رفت و برگشت بانیروی بخار برای تولید نفت خام، تلمبه رفت و برگشت بانیروی بخار، لوله‌های تاسیسات، کابل‌های مته حفاری چاه و ماسوره‌های چرخان دیدن کرد.



موزه کارخانه برق

از موزه‌ها و جاهای دیدنی مسجد سلیمان، موزه کارخانه برق است که در حاشیه رودخانه تمبی قرار دارد. کارخانه برق تمبی در دهه ۳۰ خورشیدی برای تامین انرژی و برق مورد نیاز انتقال نفت به خلیج فارس احداث شد. در حال حاضر این کارخانه به عنوان موزه‌ای برای نشان دادن فناوری و دانش روز انتقال نفت از مسجد سلیمان، روند تولید برق، پمپ نفت و... فعالیت دارد. در این مکان ساختمان قدیمی نیروگاه، ژنراتورهای برق قدیمی، پست‌های برق، توربین‌های گازی، پست گاز، بویلرهای تولید بخار، دکل‌های انتقال برق، اتاق کنترل نیروگاه، اشیای تلمبه خانه نفت آبادان و تلمبه خانه آب به نمایش گذاشته شده است.



منطقه شکار متنوع شوولندر

این منطقه در زاگرس جنوبی مسجد سلیمان جا خوش کرده و دارای تنوع گیاهی و جانوری و شرایط اکولوژیکی خاصی است و از مناطق ارزشمند استان خوزستان و کشور از نظر حیات وحش جانوری و قابلیت‌های بالای زیستگاهی به شمار می‌رود. سد شهید عباسپور، قلعه ترک دز، قلعه بردی، قلعه خواجه، قلعه لیت، تپه باستانی گله زری (زرین)، سیم بند، پل نگین، کتیبه تنگ صولک، محراب سرمسجد، غار کهناب (اشکفت کهناب)، دریاچه سد کارون، سد خلیل خان، جزیره کوشک، دشت شیمبار، معبد بردنشانده و بقعه مبارک هفت شهیدان، آرامگاه بی‌بی زهرا و... از دیگر جاذبه‌های این منطقه محسوب می‌شود.



پیشینه تاریخی

مسجد سلیمان

به تمدن عیلامی‌ها می‌رسد. نام این شهر در تمدن عیلامی، «آساک» بود که پس از شکست عیلامیان به دست آریایی‌ها، نامش به «پارسوماش» تغییر کرد

عمارت تاریخی بنه‌وار

این اثر دیدنی که مربوط به خوانین ایل ذلقی است، در روستای بنه‌وار خودنمایی می‌کند و به عنوان یکی از آثار ملی ایران نیز به ثبت رسیده است. عمارت تاریخی بنه در منطقه‌ای زیبا قرار گرفته و همین جغرافیا نیز بر جذابیت آن افزوده است.

پارک جنگلی تمبی

این پارک که در نزدیکی نیروگاه برق تمبی قرار دارد، از دیگر جاذبه‌های مسجد سلیمان است که سدی هم در کنار آنها دیده می‌شود.

این سد، زیبایی خاصی به این پارک داده و باعث شده طبیعت‌گردان و مسافران، این منطقه زیبا را برای ساختن ساعتی خوش در کنار خانواده انتخاب کنند.

آتشکده جاویدا

یکی از مهم‌ترین مکان‌های تاریخی شهر اولین‌ها که در شمال شرقی شهر جای گرفته آتشکده جاویدا است (صفه سرمسجد). بنایی که گفته می‌شود برای ساخت تخت جمشید از آن الهام گرفته‌اند. نکته قابل توجه این بنا، استفاده نکردن از ملات و گذاشتن سنگ خشک روی سنگ خشک دیگر است که با دیدن آن مطمئناً متعجب خواهید شد.

آبشار تکین

این آبشار بسیار زیبا که در روستایی به همین نام در محلی کمتر شناخته شده قرار گرفته، همچون نگینی بر پهنای این دیار بکر و دست‌نخورده می‌درخشد. در بالای این آبشار مرتفع و سرسره مانند، دهانه‌ای دیده می‌شود که آب را به طرف دیگر کوه هدایت کرده و باعث پدید آمدن این آبشار شده است.

پیشرفت فناوریانه به مردم و محیط زیست خدمت می کند

رودخانه‌های هوشمند



مشعل | ایران کشوری است که رودخانه‌ها و تالاب‌هایش بخش جدایی ناپذیر جغرافیای آن هستند، اما تغییرات اقلیمی و مدیریت نادرست، باعث بروز برخی سیلاب‌ها در سال‌های گذشته و البته بحران‌های کم‌آبی شده است. حالا فناوری نوین، مسیر تازه‌ای پیش‌روی مدیریت این منابع قرار داده است (در زمان بارندگی و ایجاد سیلاب)؛ رودخانه‌های هوشمند، جایی که در زمان بارندگی، با جاری شدن آب؛ حسگرها، داده‌ها و هوش مصنوعی با انسان حرف می‌زنند و هشدار می‌دهند.

وقتی رودخانه‌ها صحبت می‌کنند

تصور کنید یک رودخانه در دل شهر یا روستا، فقط یک مسیر آب نباشد، بلکه یک سامانه هوشمند باشد که هر لحظه دما، سرعت جریان، ارتفاع آب و حتی کیفیت آن را اندازه‌گیری می‌کند. حسگرهایی که در بستر رودخانه، روی ساحل و حتی روی پل‌ها نصب شده‌اند، اطلاعات را جمع‌آوری و به یک مرکز مدیریت شهری یا اپلیکیشن مخصوص ارسال می‌کنند.

این داده‌ها به مدیران اجازه می‌دهند سیلاب‌ها را پیش‌بینی کنند، مسیر آب را مدیریت و هشدارهای فوری صادر کنند. دیگر خطر سیلاب برای ساکنان ناگهانی و غیرقابل کنترل نخواهد بود، زیرا قابل پیش‌بینی و قابل مدیریت هستند، حتی می‌توان با این داده‌ها، الگوهای جریان آب را شبیه‌سازی و سناریوهای مختلف سیلاب را قبل از وقوع بررسی کرد.

فناوری در خدمت محیط زیست و مردم

رودخانه‌های هوشمند، ترکیبی از چند فناوری نوظهور هستند که از جمله آنها می‌توان به حسگرهای زیستی و شیمیایی که کیفیت آب را پایش می‌کنند و پهپادها و دوربین‌های نظارتی که مسیر رودخانه و تغییرات سطح آب را رصد می‌کنند، همچنین سیستم‌های هوش مصنوعی و الگوریتم‌های پیش‌بینی که داده‌های جمع‌آوری شده را تحلیل می‌کنند و مدل‌های دقیق سیلاب ارائه می‌دهند، اشاره کرد.

این فناوری نه فقط برای جلوگیری از خسارت انسانی و مالی اهمیت دارد، بلکه به حفظ اکوسیستم رودخانه‌ها و زیستگاه‌های جانوری نیز کمک می‌کند. حسگرهایی که آلودگی یا تغییر دما را سریع تشخیص می‌دهند، می‌توانند ورود آلاینده‌ها به رودخانه را هشدار دهند و امکان واکنش سریع را فراهم کنند.

چرا ایران به رودخانه‌های هوشمند نیاز دارد؟

ایران با تغییرات شدید اقلیمی، فصول بارندگی نامتوازن و خشکسالی‌های طولانی روبه‌روست. رودخانه‌های فصلی و دائمی، به‌ویژه در مناطق غرب، شمال و مرکز کشور، گاه با بارش ناگهانی و روان‌آب‌های شدید، زندگی مردم و کشاورزی را تهدید می‌کنند.

سیلاب‌های سال‌های گذشته، نمونه‌هایی از این تهدید هستند. خسارت‌های مالی، ویرانی زیرساخت‌ها و آسیب به زندگی روزمره، ضرورت مدیریت هوشمند و پیشگیرانه را نشان می‌دهد. در این شرایط، ایجاد شبکه‌های پایش هوشمند رودخانه‌ها می‌تواند تفاوت میان بحران و کنترل کامل را رقم بزند. سیستم‌های هشدار زودهنگام سیلاب، روستاها و شهرها را از وقوع خطر مطلع و زمان کافی برای اقدام‌های پیشگیرانه فراهم می‌کنند.

نمونه‌های جهانی و تجربه ایران

در جهان کشورهایی مانند ژاپن، هلند و... از رودخانه‌های هوشمند بهره می‌برند. آنها با شبکه‌های حسگر، پهپاد و مدل‌سازی رایانه‌ای، مسیر آب را در لحظه پیش‌بینی و جریان آن را مدیریت می‌کنند. در ژاپن، حسگرهای نصب شده در بستر رودخانه، تغییر ارتفاع و سرعت جریان آب را به‌طور خودکار به مراکز مدیریت بحران ارسال می‌کنند و سامانه هشدار فوری به شهروندان پیامک می‌فرستد. در ایران نیز پروژه‌های آزمایشی در حال اجراست؛ از نصب حسگرهای ارتفاع آب و کیفیت در رودخانه‌های کرج و زاینده‌رود گرفته تا به‌کارگیری پهپادها برای پایش مسیر

سیلاب‌ها. این پروژه‌ها نشان می‌دهند که فناوری نوین می‌تواند زندگی هزاران نفر را ایمن‌تر کند و خسارت اقتصادی را به حداقل برساند.

مزایای رودخانه‌های هوشمند

رودخانه‌های هوشمند مزایای زیادی دارند که هشدار به موقع برای مردم و مدیریت شهری، نصب اپلیکیشن برای مطلع شدن از خطر سیلاب، صرفه‌جویی در منابع و کاهش خسارت اقتصادی از جمله این مزایا هستند. مدیریت بهینه جریان آب و پیش‌بینی مسیر سیلاب‌ها، خسارت به خانه‌ها، مزارع و زیرساخت‌ها را کاهش می‌دهد.

حفظ محیط زیست و اکوسیستم‌ها

پایش کیفیت آب و تشخیص آلاینده‌ها، امکان واکنش سریع و جلوگیری از آسیب به رودخانه و حیات وحش را فراهم می‌کند. داده‌های لحظه‌ای رودخانه‌ها، فرصتی عالی برای دانشگاه‌ها و پژوهشگران ایجاد می‌کند تا مدل‌های اقلیمی و محیط‌زیستی دقیق‌تری بسازند.

چالش‌ها و ملاحظات

با وجود مزایای فراوانی که رودخانه‌های هوشمند دارند، اما چالش‌هایی هم وجود دارد که می‌توان به هزینه بالای نصب و نگهداری حسگرها و پهپادها، نیاز به آموزش کارشناسان و اپراتورهای فناوری و همچنین حریم خصوصی و مدیریت داده‌ها اشاره کرد.



داده‌های لحظه‌ای رودخانه‌ها، فرصتی عالی برای دانشگاه‌ها و پژوهشگران ایجاد می‌کند تا مدل‌های اقلیمی و محیط‌زیستی دقیق‌تری بسازند

با این حال، بسیاری از این چالش‌ها با برنامه‌ریزی و حمایت دولت و بخش خصوصی قابل حل هستند. پروژه‌های موفق موجود در جهان نشان داده‌اند که مزایای این سیستم‌ها به مراتب بیشتر از هزینه‌های اولیه است.

چشم‌انداز آینده

با توسعه حسگرها، پهپادها و الگوریتم‌های هوش مصنوعی، رودخانه‌ها نه فقط قابل پیش‌بینی، بلکه تعامل‌پذیر می‌شوند. تصور کنید رودخانه‌ای که به‌طور خودکار مسیر آب را برای جلوگیری از سیلاب تغییر می‌دهد، یا سامانه‌ای که با تحلیل ابرها و بارش، دقیق‌ترین پیش‌بینی‌ها را ارائه می‌کند. این آینده دیگر دور نیست؛ ترکیبی از مهندسی، فناوری دیجیتال و مدیریت شهری هوشمند، ایران را به سمت زندگی امن‌تر و اکوسیستم پایدارتر هدایت می‌کند. رودخانه‌های هوشمند نشان می‌دهند که فناوری فقط برای رفاه و سرگرمی نیست؛ بلکه می‌تواند جان انسان‌ها و طبیعت را نجات دهد.

در نهایت، شاید مهم‌ترین پیام این فناوری این باشد: وقتی فناوری و طبیعت در کنار هم گام برمی‌دارند، شهرها امن‌تر، مردم آگاه‌تر و زندگی پایدارتر می‌شود.

